

Universitätskurs

Wechselfälle des Arbeitsverhältnisses:
Arbeitszeiten, Pausen, Änderung der
Bedingungen und Unterbrechung
des Arbeitsverhältnisses

Universitätskurs

Wechselfälle des Arbeitsverhältnisses:
Arbeitszeiten, Pausen, Änderung der
Bedingungen und Unterbrechung
des Arbeitsverhältnisses

- » Modalität: online
- » Dauer: 6 Wochen
- » Qualifizierung: TECH Technologische Universität
- » Aufwand: 16 Std./Woche
- » Zeitplan: in Ihrem eigenen Tempo
- » Prüfungen: online
- » Gerichtet an: Gerichtet an: Fachleute, die sich auf dem Gebiet des Arbeitsrechts spezialisieren möchten.

Index

01

Willkommen

Seite 4

02

Warum an der TECH studieren?

Seite 6

03

Warum unser Programm?

Seite 10

04

Ziele

Seite 14

05

Struktur und Inhalt

Seite 18

06

Methodik

Seite 24

07

Profil unserer Studenten

Seite 32

08

Kursleitung

Seite 36

09

Auswirkung auf Ihre Karriere

Seite 40

10

Vorteile für Ihr Unternehmen

Seite 44

11

Qualifizierung

Seite 48

01

Willkommen

Dieses Programm befasst sich eingehend mit den Wechselfällen der Arbeitsbedingungen, darunter Arbeitszeiten, Pausen, Änderungen und Sozialleistungen. Im Rahmen dieser Intensivfortbildung steht den Teilnehmern ein breites Spektrum an Materialien in verschiedenen Formaten zur Verfügung: theoretische Entwicklung, PPT-Präsentationen, verschiedene Erklärvideos oder praktische "Pillen", Fallbesprechungen und Multiple-Choice-Tests. All dies ermöglicht den Studenten ein hohes Maß an Flexibilität, das es ihnen erlaubt, die Absolvierung dieses Programms mit anderen persönlichen oder beruflichen Verpflichtungen zu verbinden.



Universitätskurs in Wechselfälle des Arbeitsverhältnisses: Arbeitszeiten, Pausen, Änderung der Bedingungen und Unterbrechung des Arbeitsverhältnisses.
TECH Technologische Universität

“

Die Figur des aufrechten, unflexiblen und autoritären Managers ist überholt. Daraus hat sich ein neues Profil entwickelt, das den neuen Trends viel besser entspricht und sich dadurch auszeichnet, dass es technologisch versiert ist, seinen Mitarbeitern aktiv zuhört und seine Arbeit selbstkritisch betrachtet"

02

Warum an der TECH studieren?

TECH ist die weltweit größte 100%ige Online Business School. Es handelt sich um eine Elite-Business School mit einem Modell, das höchsten akademischen Ansprüchen genügt. Ein leistungsstarkes internationales Zentrum für die intensive Fortbildung von Führungskräften.



“

TECH ist eine Universität an der Spitze der Technologie, die dem Studenten alle Ressourcen zur Verfügung stellt, um ihm zu helfen, geschäftlich erfolgreich zu sein"

Bei TECH Technologische Universität



Innovation

Die Universität bietet ein Online-Lernmodell an, das modernste Bildungstechnologie mit höchster pädagogischer Genauigkeit verbindet. Eine einzigartige Methode mit höchster internationaler Anerkennung, die dem Studenten die Schlüssel für seine Entwicklung in einer Welt des ständigen Wandels liefert, in der Innovation der wesentliche Einsatz eines jeden Unternehmers sein muss.

"Die Erfolgsgeschichte von Microsoft Europa" für die Einbeziehung des neuen interaktiven Multivideosystems in unsere Programme.



Maximalforderung

Das Zulassungskriterium von TECH ist nicht wirtschaftlich. Sie brauchen keine große Investitionen zu tätigen, um bei TECH zu studieren. Um jedoch einen Abschluss bei TECH zu erlangen, werden die Grenzen der Intelligenz und der Kapazität des Studenten getestet. Die akademischen Standards von TECH sind sehr hoch...

95% | der Studenten von TECH schließen ihr Studium erfolgreich ab



Networking

Fachleute aus der ganzen Welt nehmen an der TECH teil, so dass der Student ein großes Netzwerk von Kontakten knüpfen kann, die für seine Zukunft nützlich sein werden.

+100.000 jährlich spezialisierte Manager
+200 verschiedene Nationalitäten



Empowerment

Der Student wird Hand in Hand mit den besten Unternehmen und Fachleuten von großem Prestige und Einfluss wachsen. TECH hat strategische Allianzen und ein wertvolles Netz von Kontakten zu den wichtigsten Wirtschaftsakteuren auf den 7 Kontinenten aufgebaut.

+500 | Partnerschaften mit den besten Unternehmen



Talent

Dieses Programm ist ein einzigartiger Vorschlag, um die Talente des Studenten in der Geschäftswelt zu fördern. Eine Gelegenheit für ihn, seine Anliegen und seine Geschäftsvision vorzutragen.

TECH hilft dem Studenten, sein Talent am Ende dieses Programms der Welt zu zeigen.



Multikultureller Kontext

Ein Studium bei TECH bietet dem Studenten eine einzigartige Erfahrung. Er wird in einem multikulturellen Kontext studieren. In einem Programm mit einer globalen Vision, dank derer er die Arbeitsweise in verschiedenen Teilen der Welt kennenlernen und die neuesten Informationen sammeln kann, die am besten zu seiner Geschäftsidee passen.

Unsere Studenten kommen aus mehr als 200 Ländern.



TECH strebt nach Exzellenz und hat zu diesem Zweck eine Reihe von Merkmalen, die sie zu einer einzigartigen Universität machen:



Analyse

TECH erforscht die kritische Seite des Studenten, seine Fähigkeit, Dinge zu hinterfragen, seine Problemlösungsfähigkeiten und seine zwischenmenschlichen Fähigkeiten.



Akademische Spitzenleistung

TECH bietet dem Studenten die beste Online-Lernmethodik. Die Universität kombiniert die *Relearning*-Methode (die international am besten bewertete Lernmethode für Aufbaustudien) mit der Fallstudie. Tradition und Avantgarde in einem schwierigen Gleichgewicht und im Rahmen einer anspruchsvollen akademischen Laufbahn.



Skaleneffekt

TECH ist die größte Online-Universität der Welt. Sie verfügt über ein Portfolio von mehr als 10.000 Hochschulabschlüssen. Und in der neuen Wirtschaft gilt: **Volumen + Technologie = disruptiver Preis**. Damit stellt TECH sicher, dass das Studium nicht so kostspielig ist wie an anderen Universitäten.



Mit den Besten lernen

Das Lehrteam von TECH erklärt im Unterricht, was sie in ihren Unternehmen zum Erfolg geführt hat, und zwar in einem realen, lebendigen und dynamischen Kontext. Lehrkräfte, die sich voll und ganz dafür einsetzen, eine hochwertige Spezialisierung zu bieten, die es dem Studenten ermöglicht, in seiner Karriere voranzukommen und sich in der Geschäftswelt zu profilieren.

Lehrkräfte aus 20 verschiedenen Ländern.



Bei TECH werden Sie Zugang zu den präzisesten und aktuellsten Fallstudien im akademischen Bereich haben"

03

Warum unser Programm?

Die Teilnahme am TECH-Programm bedeutet eine Vervielfachung der Chancen auf beruflichen Erfolg im Bereich der höheren Unternehmensführung.

Es ist eine Herausforderung, die Anstrengung und Hingabe erfordert, aber die Tür zu einer vielversprechenden Zukunft öffnet. Der Student wird von den besten Lehrkräften und mit den flexibelsten und innovativsten Lehrmethoden unterrichtet.



“

Wir verfügen über das renommierteste Dozententeam und den umfassendsten Lehrplan auf dem Markt, so dass wir Ihnen eine Fortbildung auf höchstem akademischen Niveau bieten können"

Dieses Programm bietet eine Vielzahl von beruflichen und persönlichen Vorteilen, darunter die Folgenden:

01

Einen deutlichen Schub für die Karriere des Studenten

Mit einem Studium bei TECH wird der Student seine Zukunft selbst in die Hand nehmen und sein volles Potenzial entfalten können. Durch die Teilnahme an diesem Programm wird er die notwendigen Kompetenzen erwerben, um in kurzer Zeit eine positive Veränderung in seiner Karriere zu erreichen.

70% der Teilnehmer dieser Spezialisierung erreichen in weniger als 2 Jahren eine positive Veränderung in ihrer Karriere.

02

Entwicklung einer strategischen und globalen Vision des Unternehmens

TECH bietet einen detaillierten Überblick über das allgemeine Management, um zu verstehen, wie sich jede Entscheidung auf die verschiedenen Funktionsbereiche des Unternehmens auswirkt.

Die globale Vision des Unternehmens von TECH wird Ihre strategische Vision verbessern.

03

Konsolidierung des Studenten in der Unternehmensführung

Ein Studium an der TECH öffnet die Türen zu einem beruflichen Panorama von großer Bedeutung, so dass der Student sich als hochrangiger Manager mit einer umfassenden Vision des internationalen Umfelds positionieren kann.

Sie werden mehr als 100 reale Fälle aus dem Bereich der Unternehmensführung bearbeiten.

04

Übernahme neuer Verantwortung

Während des Programms werden die neuesten Trends, Entwicklungen und Strategien vorgestellt, damit der Student seine berufliche Tätigkeit in einem sich verändernden Umfeld ausüben kann.

45% der Studenten werden intern befördert.

05

Zugang zu einem leistungsfähigen Netzwerk von Kontakten

TECH vernetzt seine Studenten, um ihre Chancen zu maximieren. Studenten mit den gleichen Sorgen und dem Wunsch zu wachsen. So wird es möglich sein, Partner, Kunden oder Lieferanten zu teilen.

Sie werden ein Netz von Kontakten finden, das für Ihre berufliche Entwicklung unerlässlich ist.

06

Rigoreuse Entwicklung von Unternehmensprojekten

Der Student wird eine tiefgreifende strategische Vision erlangen, die ihm helfen wird, sein eigenes Projekt unter Berücksichtigung der verschiedenen Bereiche des Unternehmens zu entwickeln.

20% unserer Studenten entwickeln ihre eigene Geschäftsidee.

07

Verbesserung von *Soft Skills* und Führungsqualitäten

TECH hilft dem Studenten, sein erworbenes Wissen anzuwenden und weiterzuentwickeln und seine zwischenmenschlichen Fähigkeiten zu verbessern, um eine Führungspersönlichkeit zu werden, die etwas bewirkt.

Verbessern Sie Ihre Kommunikations- und Führungsfähigkeiten und geben Sie Ihrer Karriere einen neuen Impuls.

08

Teil einer exklusiven Gemeinschaft sein

Der Student wird Teil einer Gemeinschaft von Elite-Managern, großen Unternehmen, renommierten Institutionen und qualifizierten Professoren der renommiertesten Universitäten der Welt sein: die Gemeinschaft der TECH Technologischen Universität.

Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, sich mit einem Team von international anerkannten Dozenten zu spezialisieren.

04 Ziele

Dieses Programm soll die Kenntnisse der Studenten im Bereich Wechselfälle des Arbeitsverhältnisses: Arbeitszeiten, Pausen, Änderung der Bedingungen und Unterbrechung des Arbeitsverhältnisses vertiefen und ihnen helfen neue Kompetenzen und Fertigkeiten zu erwerben, die für ihre Karriereentwicklung unerlässlich sind. Nach Abschluss des Programms werden die Studenten in der Lage sein, globale Entscheidungen mit einer innovativen Perspektive und einer internationalen Vision zu treffen.



“

Eines unserer grundlegenden Ziele ist es, Ihnen dabei zu helfen, die wesentlichen Kompetenzen für eine strategische Unternehmensführung zu entwickeln"

**TECH macht sich die Ziele ihrer Studenten zu eigen.
Gemeinsam arbeiten sie daran, diese zu erreichen.**

Der **Universitätskurs in Unbeständigkeit des Arbeitsverhältnisses Arbeitszeiten, Pausen, Änderung der Bedingungen und Unterbrechung des Arbeitsverhältnisses** wird den Studenten zu Folgendem befähigen:

01

Besitzen grundlegender Fähigkeiten, um bei gewöhnlichen Aufgaben der Arbeitsverwaltung beraten zu können

02

Erwerben weiterer Informationen zu den Themen Zeiterfassung, Arbeitszeiten, Überstunden, Ruhepausen, Urlaub, Änderung der Arbeitsbedingungen, Urlaub, Aussetzung des Vertrags und Beurlaubung





03

Ermitteln, anhand der Richtlinien des Unternehmens, der verschiedenen Arbeitsbedingungen, die es für das Wohlbefinden des Arbeitnehmers bietet

04

Analysieren, was die Sozialleistungen beinhalten und wie sie nach Beginn des Arbeitsvertrags geändert werden können

05

Struktur und Inhalt

Der Universitätskurs in Wechselfälle des Arbeitsverhältnisses: Arbeitszeiten, Pausen, Änderung der Bedingungen und Unterbrechung des Arbeitsverhältnisses ist ein maßgeschneidertes Programm, das in einem 100%igen Online-Format unterrichtet wird, so dass die Studenten die Zeit und den Ort wählen können, die ihrer Verfügbarkeit, ihren Zeitplänen und ihren Interessen am besten entsprechen.

Das Programm erstreckt sich über 6 Wochen und soll eine einzigartige und anregende Erfahrung sein, die den Grundstein für den beruflichen Erfolg legen wird.



“

Was Sie studieren, ist sehr wichtig. Die Fähigkeiten und Kompetenzen, die Sie erwerben, sind der Schlüssel. Sie werden keinen vollständigeren Lehrplan als diesen finden, glauben Sie uns..."

Lehrplan

Der Universitätskurs in Wechselfälle des Arbeitsverhältnisses: Arbeitszeiten, Pausen, Änderung der Bedingungen und Unterbrechung des Arbeitsverhältnisses der TECH Technologischen Universität ist ein intensives Programm, das die Studenten auf die Herausforderungen und Geschäftsentscheidungen im Bereich der Arbeitsrechtsberatung vorbereitet.

Der Inhalt des Universitätskurses in Wechselfälle des Arbeitsverhältnisses: Arbeitszeiten, Pausen, Änderung der Bedingungen und Unterbrechung des Arbeitsverhältnisses soll die Entwicklung von Managementfähigkeiten fördern, die eine präzisere Entscheidungsfindung in unsicheren Umgebungen ermöglichen.

Während der 150 Unterrichtsstunden analysieren die Studenten in Einzel- und Teamarbeit eine Vielzahl von praktischen Fällen. Es ist also ein echtes Eintauchen in reale Geschäftssituationen.

Dieser Universitätskurs befasst sich eingehend mit den Wechselfällen des Arbeitsverhältnisses: Arbeitszeiten, Pausen, Änderung der Bedingungen und Unterbrechung des Arbeitsverhältnisses aus einer strategischen, internationalen und innovativen Perspektive.

Ein Plan für Studenten, der auf ihre berufliche Weiterentwicklung ausgerichtet ist und sie darauf vorbereitet, Spitzenleistungen im Bereich des Arbeitsrechts zu erbringen. Ein Programm, das ihre Bedürfnisse und die ihres Unternehmens durch innovative, auf den neuesten Trends basierende Inhalte versteht. Unterstützt durch die beste Lehrmethodik und einen außergewöhnlichen Lehrkörper, der ihnen die Fähigkeiten vermitteln wird, kritische Situationen auf kreative und effiziente Weise zu lösen.

Dieses Programm erstreckt sich über 6 Wochen und beinhaltet ein Modul:

Modul 1

Wechselfälle des Arbeitsverhältnisses: Arbeitszeiten, Pausen, Änderung der Bedingungen und Unterbrechung des Arbeitsverhältnisses



Wo, wann und wie wird unterrichtet?

TECH bietet die Möglichkeit, diesen Universitätskurs in Wechselfälle des Arbeitsverhältnisses: Arbeitszeiten, Pausen, Änderung der Bedingungen und Unterbrechung des Arbeitsverhältnisses vollkommen online zu absolvieren. Während der 6-wöchigen Spezialisierung hat der Student jederzeit Zugang zu allen Inhalten des Programms, so dass er seine Studienzzeit selbst verwalten kann.

Eine einzigartige, wichtige und entscheidende Bildungserfahrung, um Ihre berufliche Entwicklung voranzutreiben und den endgültigen Sprung zu schaffen.

Modul 1. Wechselfälle des Arbeitsverhältnisses: Arbeitszeiten, Pausen, Änderung der Bedingungen und Unterbrechung des Arbeitsverhältnisses

1.1. Arbeitszeit: der Arbeitstag

- 1.1.1. Gewöhnliche Arbeitszeit
 - 1.1.1.1. Länge des Arbeitstages
 - 1.1.1.2. Verteilung der Arbeitszeit
- 1.1.2. Besondere Arbeitstage aufgrund der Aktivität
- 1.1.3. Sonderarbeitstage aus persönlichen Gründen
- 1.1.4. Pflicht zur Registrierung

- 1.1.5. Überstunden
 - 1.1.5.1. Konzept und Klassifizierung
 - 1.1.5.2. Natur
 - 1.1.5.3. Vergütung für seine Realisierung
 - 1.1.5.4. Verbote
 - 1.1.5.5. Anmeldung
 - 1.1.5.6. Arbeitszeiten
- 1.1.6. Zeiten
- 1.1.7. Nachtarbeit und Nachtarbeiter
- 1.1.8. Schichtarbeit

1.2. Anpassung der Arbeitszeiten und Vereinbarkeitsrechte

- 1.2.1. Verkürzung der Arbeitszeit für die Kinderbetreuung
- 1.2.2. Abwesenheit oder Verkürzung des Arbeitstages aufgrund der Geburt eines Frühgeborenen oder eines Krankenhausaufenthalts des Säuglings
- 1.2.3. Verkürzung des Arbeitstages aus Gründen der Vormundschaft für Minderjährige, Familienmitglieder oder behinderte Personen

- 1.2.4. Verkürzung der Arbeitszeit oder Anpassung im Falle eines Minderjährigen, der an Krebs oder einer anderen schweren Krankheit leidet
- 1.2.5. Verkürzung des Arbeitstages aufgrund von geschlechtsspezifischer Gewalt oder Terrorismus
- 1.2.6. Verkürzung des Arbeitstages, um eine Schulung in Vorbeugung von Berufsrisiken zu erhalten

1.3. Die Regelung für Jahresurlaub und Ruhezeiten

- 1.3.1. Der Arbeitskalender
- 1.3.2. Die Ruhezeit
 - 1.3.2.1. Ruhepausen während des Arbeitstages
 - 1.3.2.2. Ruhezeit zwischen den Arbeitstagen
 - 1.3.2.3. Wöchentliche Pause
- 1.3.3. Feiertage

- 1.3.4. Ferien
 - 1.3.4.1. Beginn, Dauer und Abgrenzung
 - 1.3.4.2. Verhältnismäßigkeit und Karenzzeiten
 - 1.3.4.3. Zusammentreffen von Urlaub und Krankheitszeiten
 - 1.3.4.4. Urlaubszeit
 - 1.3.4.5. Bezahlter Urlaub und die Möglichkeit der Stellvertretung

1.4. Löhne und Gehälter

- 1.4.1. Konzept und Funktion der Vergütung
- 1.4.2. Geld- und Sachbezüge
- 1.4.3. Lohnnebenzahlungen
- 1.4.4. Vergütungssysteme: Verfahren für ihre Festlegung
- 1.4.5. Struktur der Löhne und Gehälter
 - 1.4.5.1. Grundgehalt
 - 1.4.5.2. Lohn- und Gehaltszuschläge
 - 1.4.5.3. Konsolidierung der Lohn- und Gehaltszulagen
- 1.4.6. Außerordentliche Zahlungen

- 1.4.7. Festlegung der Vergütung
 - 1.4.7.1. Interprofessionelle Mindestlöhne und -gehälter
 - 1.4.7.2. Professionelle Gehälter
 - 1.4.7.3. Vertragliche Löhne und Gehälter
- 1.4.8. Die Lohn- und Gehaltsabschöpfung und der Ausgleichsmechanismus
- 1.4.9. Lohn- und Gehaltszahlung
- 1.4.10. Schutz der Löhne und Gehälter
 - 1.4.10.1. Unpfändbarkeit der Löhne und Gehälter
 - 1.4.10.2. Löhne und Gehälter als privilegierter Kredit
- 1.4.11. Der Garantiefonds für Löhne und Gehälter

<p>1.5. Geografische Mobilität der Arbeitnehmer</p> <p>1.5.1. Konzept und Merkmale 1.5.2. Die rechtliche Regelung für Überweisungen 1.5.2.1. Konzept 1.5.2.2. Kausales Element 1.5.2.3. Arten von Überweisungen 1.5.2.4. Verfahren 1.5.3. Die rechtliche Regelung für die Abordnung 1.5.3.1. Konzept 1.5.3.2. Kausales Element 1.5.3.3. Verfahren 1.5.3.4. Auswirkungen</p>	<p>1.6. Wesentliche Änderung der Arbeitsbedingungen</p> <p>1.6.1. Anwendungsbereich von Artikel 41 ET und ausgeschlossene Fälle 1.6.2. Kausales Element 1.6.3. Arbeitsbedingungen vorbehaltlich Änderungen 1.6.4. Begriff der wesentlichen Änderung 1.6.5. Art der wesentlichen Änderung: individuell oder kollektiv 1.6.6. Verfahren 1.6.6.1. Individuelle Änderung 1.6.6.2. Kollektive Änderung 1.6.7. Wesentliche Änderung der Arbeitsbedingungen, die in einem gesetzlichen Tarifvertrag vorgesehen sind: Artikel 82,3 ET</p>	<p>1.7. Änderungen der Arbeitsbedingungen auf Wunsch des Arbeitnehmers</p> <p>1.7.1. Beförderungen 1.7.1.1. Konzept 1.7.1.2. Rechtliche Regelung 1.7.2. Familienzusammenführung 1.7.3. Zweck 1.7.4. Rechtliche Regelung 1.7.5. Objektive Gründe 1.7.5.1. Schutz von Arbeitnehmerinnen, die Opfer von geschlechtsspezifischer Gewalt und Terrorismus sind 1.7.5.2. Schutz von Menschen mit Behinderungen 1.7.5.3. Schutz der körperlichen Unversehrtheit des Arbeitnehmers</p>	<p>1.8. Unterbrechung der Beschäftigung: Bezahlter Urlaub</p> <p>1.8.1. Konzept und Merkmale 1.8.2. Arten von Urlaub 1.8.3. Andere Unterbrechungen der Arbeit aus Gründen, die der Arbeitnehmer nicht zu vertreten hat 1.8.4. Auswirkungen und Verwendung des Urlaubs</p>
<p>1.9. Aussetzung des Arbeitsvertrags aufgrund von Umständen des Geschäftslebens oder höherer Gewalt</p> <p>1.9.1. Konzept und Merkmale 1.9.2. Ursachen für die Aussetzung 1.9.2.1. Vertragliche Aussetzung durch den Willen der Parteien 1.9.2.2. Aussetzung wegen vorübergehender Arbeitsunfähigkeit 1.9.2.3. Aussetzung aus familiären Gründen 1.9.2.4. Aussetzung auf Wunsch des Mitarbeiters</p>	<p>1.9.2.5. Arbeitnehmer, die Opfer von geschlechtsspezifischer Gewalt sind 1.9.2.6. Ausübung des Streikrechts 1.9.2.7. Aussetzung auf Wunsch des Arbeitgebers 1.9.2.8. Aus disziplinarischen Gründen 1.9.2.9. Durch gesetzliche Schließung des Unternehmens 1.9.3. Aussetzung und Reduzierung der Arbeitszeit aus geschäftlichen Gründen 1.9.4. Aussetzung und Reduzierung der Arbeitszeit aufgrund höherer Gewalt</p>	<p>1.10. Die gesetzliche Regelung der Beurlaubung von der Arbeit</p> <p>1.10.1. Konzept und Typologie 1.10.2. Erzwungene Beurlaubung 1.10.2.1. Ernennung oder Wahl in ein öffentliches Amt 1.10.2.2. Gewerkschaftsarbeit 1.10.2.3. Auswirkungen</p>	<p>1.10.3. Freistellung zur Betreuung von Kindern und Familienangehörigen 1.10.3.1. Annahmen 1.10.3.2. Auswirkungen 1.10.4. Freiwillige Beurlaubung 1.10.4.1. Anforderungen 1.10.4.2. Auswirkungen</p>



Eine einzigartige, wichtige und entscheidende Erfahrung, um Ihre berufliche Entwicklung voranzutreiben und den endgültigen Sprung zu schaffen"

06

Methodik

Dieses Fortbildungsprogramm bietet eine andere Art des Lernens. Unsere Methodik wird durch eine zyklische Lernmethode entwickelt: **das Relearning**.

Dieses Lehrsystem wird z. B. an den renommiertesten medizinischen Fakultäten der Welt angewandt und wird von wichtigen Publikationen wie dem **New England Journal of Medicine** als eines der effektivsten angesehen.





“

Entdecken Sie Relearning, ein System, das das herkömmliche lineare Lernen hinter sich lässt und Sie durch zyklische Lehrsysteme führt: eine Art des Lernens, die sich als äußerst effektiv erwiesen hat, insbesondere in Fächern, die Auswendiglernen erfordern"

Die TECH Business School verwendet die Fallstudie, um alle Inhalte zu kontextualisieren.

Unser Programm bietet eine revolutionäre Methode zur Entwicklung von Fähigkeiten und Kenntnissen. Unser Ziel ist es, Kompetenzen in einem sich wandelnden, wettbewerbsorientierten und sehr anspruchsvollen Umfeld zu stärken.

“

Mit TECH werden Sie eine Art des Lernens erleben, die an den Grundlagen der traditionellen Universitäten auf der ganzen Welt rüttelt"



Dieses Programm bereitet Sie darauf vor, geschäftliche Herausforderungen in einem unsicheren Umfeld zu meistern und Ihr Unternehmen erfolgreich zu machen.



Unser Programm bereitet Sie darauf vor, sich neuen Herausforderungen in einem unsicheren Umfeld zu stellen und in Ihrer Karriere erfolgreich zu sein.

Eine innovative und andersartige Lernmethode

Dieses TECH-Programm ist eine intensive Spezialisierung, die von Grund auf neu geschaffen wurde, um Managern Herausforderungen und Geschäftsentscheidungen auf höchstem Niveau zu bieten, sowohl auf nationaler als auch auf internationaler Ebene. Dank dieser Methodik wird das persönliche und berufliche Wachstum gefördert und ein entscheidender Schritt in Richtung Erfolg gemacht. Die Fallmethode, die Technik, die diesem Inhalt zugrunde liegt, gewährleistet, dass die aktuellste wirtschaftliche, soziale und geschäftliche Realität berücksichtigt wird.

“ *Sie werden durch gemeinschaftliche Aktivitäten und reale Fälle lernen, komplexe Situationen in realen Geschäftsumgebungen zu lösen“*

Die Fallmethode ist das am weitesten verbreitete Lernsystem an den besten Business Schools der Welt, seit es sie gibt. Die Fallmethode wurde 1912 entwickelt, damit Jurastudenten das Recht nicht nur auf der Grundlage theoretischer Inhalte erlernen.

Sie bestand darin, ihnen reale komplexe Situationen zu präsentieren, damit sie fundierte Entscheidungen treffen und Werturteile darüber fällen konnten, wie diese zu lösen sind. Sie wurde 1924 als Standardlehrmethode in Harvard etabliert.

Was sollte eine Fachkraft in einer bestimmten Situation tun? Mit dieser Frage werden wir bei der Fallmethode konfrontiert, einer handlungsorientierten Lernmethode. Während des gesamten Programms werden die Studenten mit mehreren realen Fällen konfrontiert. Sie müssen ihr gesamtes Wissen integrieren, recherchieren, argumentieren und ihre Ideen und Entscheidungen verteidigen.

Relearning Methodology

TECH kombiniert die Methodik der Fallstudien effektiv mit einem 100%igen Online-Lernsystem, das auf Wiederholung basiert und in jeder Lektion verschiedene didaktische Elemente kombiniert.

Wir ergänzen die Fallstudie mit der besten 100%igen Online-Lehrmethode: Relearning.

Unser Online-System ermöglicht es Ihnen, Ihre Zeit und Ihr Lerntempo zu organisieren und an Ihren Zeitplan anzupassen. Sie können die Inhalte von jedem festen oder mobilen Gerät mit Internetanschluss abrufen.

Bei TECH lernen Sie mit einer hochmodernen Methodik, die darauf ausgerichtet ist, die Führungskräfte der Zukunft zu spezialisieren. Diese Methode, die an der Spitze der weltweiten Pädagogik steht, wird Relearning genannt.

Unsere Wirtschaftshochschule ist die einzige spanischsprachige Schule, die für die Anwendung dieser erfolgreichen Methode zugelassen ist. Im Jahr 2019 ist es uns gelungen, die Gesamtzufriedenheit unserer Studenten (Qualität der Lehre, Qualität der Materialien, Kursstruktur, Ziele...) in Bezug auf die Indikatoren der besten spanischsprachigen Online-Universität zu verbessern.



In unserem Programm ist das Lernen kein linearer Prozess, sondern erfolgt in einer Spirale (lernen, verlernen, vergessen und neu lernen). Daher kombinieren wir jedes dieser Elemente konzentrisch. Mit dieser Methode wurden mehr als 650.000 Hochschulabsolventen mit beispiellosem Erfolg in so unterschiedlichen Bereichen wie Biochemie, Genetik, Chirurgie, internationales Recht, Managementfähigkeiten, Sportwissenschaft, Philosophie, Recht, Ingenieurwesen, Journalismus, Geschichte, Finanzmärkte und -instrumente fortgebildet. Dies alles in einem sehr anspruchsvollen Umfeld mit einer Studentenschaft mit hohem sozioökonomischem Profil und einem Durchschnittsalter von 43,5 Jahren.

Das Relearning ermöglicht es Ihnen, mit weniger Aufwand und mehr Leistung zu lernen, sich mehr auf Ihre Spezialisierung einzulassen, einen kritischen Geist zu entwickeln, Argumente zu verteidigen und Meinungen zu kontrastieren: eine direkte Gleichung zum Erfolg.

Nach den neuesten wissenschaftlichen Erkenntnissen der Neurowissenschaften wissen wir nicht nur, wie wir Informationen, Ideen, Bilder und Erinnerungen organisieren, sondern auch, dass der Ort und der Kontext, in dem wir etwas gelernt haben, von grundlegender Bedeutung dafür sind, dass wir uns daran erinnern und es im Hippocampus speichern können, um es in unserem Langzeitgedächtnis zu behalten.

Auf diese Weise sind die verschiedenen Elemente unseres Programms im Rahmen des so genannten Neurocognitive Context-Dependent E-Learning mit dem Kontext verbunden, in dem der Teilnehmer seine berufliche Praxis entwickelt.



Dieses Programm bietet die besten Lehrmaterialien, die sorgfältig für Fachleute aufbereitet sind:



Studienmaterial

Alle didaktischen Inhalte werden von den Fachleuten, die den Kurs unterrichten werden, speziell für den Kurs erstellt, so dass die didaktische Entwicklung wirklich spezifisch und konkret ist.

Diese Inhalte werden dann auf das audiovisuelle Format angewendet, um die Online-Arbeitsmethode von TECH zu schaffen. All dies mit den neuesten Techniken, die in jedem einzelnen der Materialien, die dem Studenten zur Verfügung gestellt werden, qualitativ hochwertige Elemente bieten.



Meisterklassen

Die Nützlichkeit der Expertenbeobachtung ist wissenschaftlich belegt.

Das sogenannte Learning from an Expert festigt das Wissen und das Gedächtnis und schafft Vertrauen für zukünftige schwierige Entscheidungen.



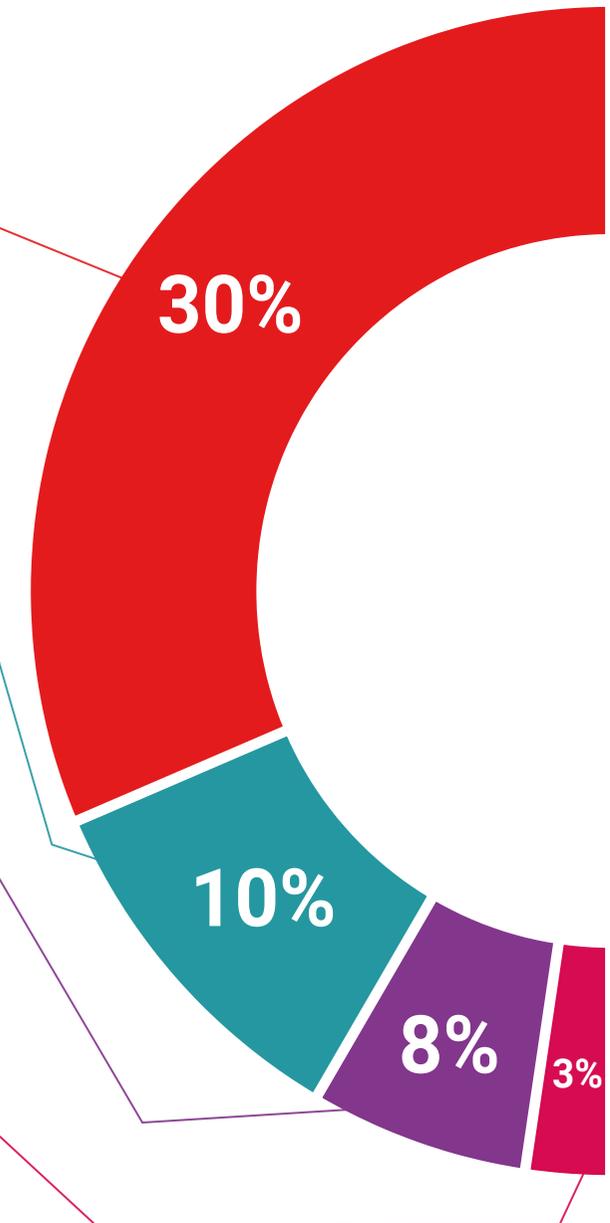
Übungen zu Managementfähigkeiten

Sie werden Aktivitäten durchführen, um spezifische Managementfähigkeiten in jedem Fachbereich zu entwickeln. Übungen und Aktivitäten zum Erwerb und zur Entwicklung der Fähigkeiten und Fertigkeiten, die ein leitender Angestellter im Rahmen der Globalisierung, in der wir leben, entwickeln muss.



Weitere Lektüren

Aktuelle Artikel, Konsensdokumente und internationale Leitfäden, u. a. In der virtuellen Bibliothek von TECH hat der Student Zugang zu allem, was er für seine Fortbildung benötigt.





Case Studies

Sie werden eine Auswahl der besten Fallstudien vervollständigen, die speziell für diese Qualifizierung ausgewählt wurden. Fälle, die von den besten Experten in Senior Management der internationalen Szene präsentiert, analysiert und betreut werden.



Interaktive Zusammenfassungen

Das TECH-Team präsentiert die Inhalte auf attraktive und dynamische Weise in multimedialen Pillen, die Audios, Videos, Bilder, Diagramme und konzeptionelle Karten enthalten, um das Wissen zu vertiefen.

Dieses einzigartige Bildungssystem für die Präsentation multimedialer Inhalte wurde von Microsoft als "Europäische Erfolgsgeschichte" ausgezeichnet.



Testing & Retesting

Die Kenntnisse des Studenten werden während des gesamten Programms regelmäßig durch Bewertungs- und Selbsteinschätzungsaktivitäten und -übungen beurteilt und neu bewertet, so dass der Student überprüfen kann, wie er seine Ziele erreicht.



07

Profil unserer Studenten

Der Universitätskurs richtet sich an Hochschulabsolventen, die zuvor einen Abschluss im Bereich des Arbeitsrechts erworben haben.

Studenten mit diesen Abschlüssen müssen über eine ausreichende Grundlage im Arbeitsrecht verfügen, um die Module des Universitätskurses belegen zu können.

Der Universitätskurs kann auch von Berufstätigen absolviert werden, die als Hochschulabsolventen eines beliebigen Fachgebiets über eine zweijährige Berufserfahrung im Bereich des Arbeitsrechts verfügen.



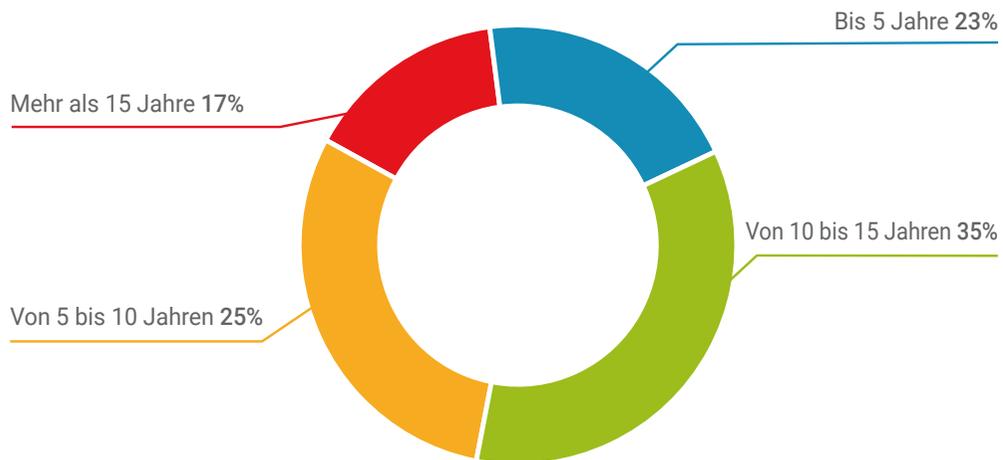
“

Wenn Sie Erfahrung im Bereich Marketing haben und nach einer interessanten Verbesserung Ihrer Karriere suchen, während Sie weiterhin arbeiten, ist dies das richtige Programm für Sie"

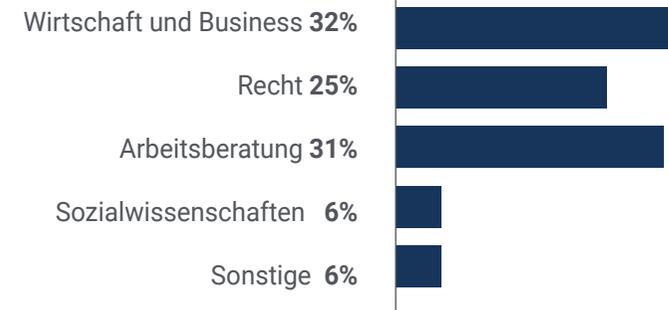
Durchschnittliches Alter

Zwischen **35** und **45** Jahren

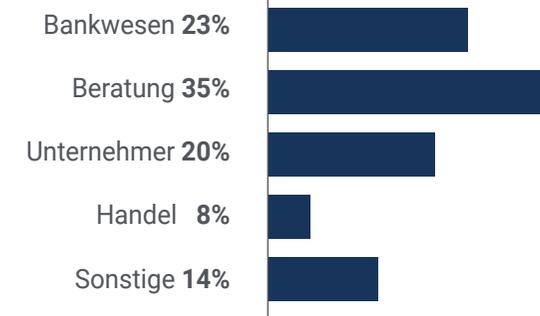
Jahre der Erfahrung



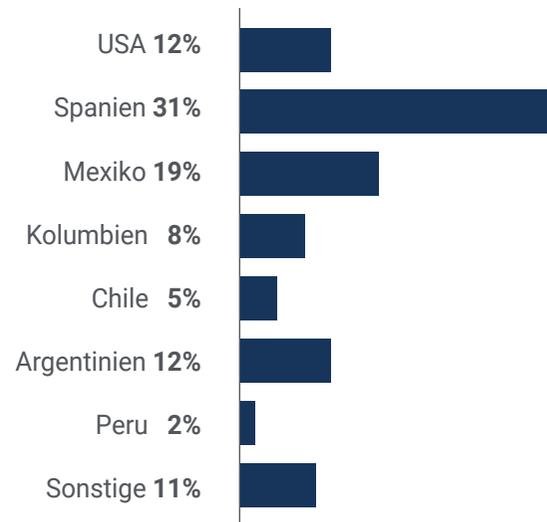
Ausbildung



Akademisches Profil



Geografische Verteilung



Sara María Urquiza

Anwältin

"Ich möchte die Fähigkeit der Dozenten hervorheben, Wissen auf einfache, präzise und geordnete Weise zu vermitteln und weiterzugeben. Durch ein ausgewogenes Verhältnis zwischen Theorie und Praxis erwirbt der Student letztendlich die wichtigsten Werkzeuge. Zweifellos handelt es sich um eine Investition mit großem Nutzen in kurzer Zeit"

08

Kursleitung

Zu den Dozenten des Programms gehören führende Experten für die Themen der Wechselfälle des Arbeitsverhältnisses: Arbeitszeiten, Pausen, Änderung der Bedingungen und Unterbrechung des Arbeitsverhältnisses, die ihre langjährige Erfahrung in dieses Programm einbringen. Darüber hinaus sind weitere anerkannte Fachleute aus verwandten Bereichen am Konzept und der Vorbereitung beteiligt, die das Programm interdisziplinär vervollständigen und es somit zu einer einzigartigen und sehr bereichernden Erfahrung auf akademischer Ebene für die Studenten machen.



“

Unser Dozententeam wird Ihnen helfen, Ihr Wissen zu festigen, damit Sie es in Ihrer täglichen Praxis sicher anwenden können"

Leitung



Dr. aléns Visconti, Eduardo Enrique

- ◆ Hochschulabschluss in Rechtswissenschaften an der Universität von Valencia
- ◆ Masterstudiengang in Recht, Wirtschaft und Justiz, Universität von Valencia
- ◆ Promotion in Recht, Wirtschaft und Justiz, Universität von Valencia
- ◆ Spezialisierung in Arbeitsmediation, Universität von Valencia

Professoren

Dr. Ramos Moragues, Francisco

- ◆ Europäische Promotion in Arbeits- und Sozialversicherungsrecht, Zentrum, Universität von Bologna
- ◆ Promotion in Arbeits- und Sozialversicherungsrecht, Zentrum, Universität von Valencia
- ◆ Hochschulabschluss in Jura, Zentrum, Universität von Valencia
- ◆ Universitätskurs in Arbeitsbeziehungen, Fakultät für Sozialwissenschaften, Universität von Valencia



09

Auswirkung auf Ihre Karriere

TECH ist sich bewusst, dass die Teilnahme an einem Programm mit diesen Merkmalen eine große wirtschaftliche, berufliche und natürlich auch persönliche Investition darstellt.

Das ultimative Ziel dieser großen Anstrengung muss es sein, berufliches Wachstum zu erreichen.





“

Eine positive Veränderung in Ihrer beruflichen Laufbahn zu bewirken, das ist die Herausforderung. TECH setzt alles daran, Ihnen dabei zu helfen"

Wenn Sie sich in Ihrem Beruf positiv verändern wollen, dann wird Ihnen der Universitätskurs in Wechselfälle des Arbeitsverhältnisses: Arbeitszeiten, Pausen, Änderung der Bedingungen und Unterbrechung des Arbeitsverhältnisses der dabei helfen, dies zu erreichen.

Sind Sie bereit, den Sprung zu wagen?

Es erwartet sie eine hervorragende berufliche Weiterentwicklung

Der Universitätskurs in Wechselfälle des Arbeitsverhältnisses: Arbeitszeiten, Pausen, Änderung der Bedingungen und Unterbrechung des Arbeitsverhältnisses von TECH ist ein intensives Programm, das die Studenten auf die Herausforderungen und Geschäftsentscheidungen in diesem Bereich vorbereitet. Das Hauptziel ist es, ihre persönliche und berufliche Entwicklung zu fördern. Ihnen zum Erfolg zu verhelfen.

Wenn sie sich verbessern wollen, eine positive Veränderung auf beruflicher Ebene anstreben und sich mit den Besten austauschen möchten, sind sie hier genau richtig.

Verpassen Sie nicht die Gelegenheit, sich mit uns zu spezialisieren und Sie werden merken, wie Sie die angestrebte Verbesserung erreichen.

Zeitpunkt des Wandels



Art des Wandels



Gehaltsverbesserung

Der Abschluss dieses Programms bedeutet für die Studenten eine Gehaltserhöhung von mehr als **25,22%**



10

Vorteile für Ihr Unternehmen

Der Universitätskurs in Wechselfälle des Arbeitsverhältnisses: Arbeitszeiten, Pausen, Änderung der Bedingungen und Unterbrechung des Arbeitsverhältnisses trägt dazu bei, die Talente der Organisation durch die Spezialisierung von hochrangigen Führungskräften auf ihr maximales Potenzial zu bringen.

Die Teilnahme an dieser Qualifizierung ist eine einmalige Gelegenheit, ein leistungsfähiges Netzwerk von Kontakten zu knüpfen, um zukünftige Geschäftspartner, Kunden oder Lieferanten zu finden.



“

Nach dem Studium bei uns werden Sie in der Lage sein, neue Ansätze und Strategien in Ihr Unternehmen einzubringen, die sich positiv auf dessen Entwicklung auswirken werden"

Die Entwicklung und Bindung von Talenten in Unternehmen ist die beste langfristige Investition.

01

Wachsendes Talent und intellektuelles Kapital

Die Fachkraft wird neue Konzepte, Strategien und Perspektiven in das Unternehmen einbringen, die relevante Veränderungen bewirken können.

02

Bindung von Führungskräften mit hohem Potenzial und Vermeidung der Abwanderung von Fachkräften

Dieses Programm stärkt die Verbindung zwischen dem Unternehmen und der Fachkraft und eröffnet neue Wege für die berufliche Entwicklung innerhalb des Unternehmens.

03

Aufbau von Akteuren des Wandels

Die Fachkraft wird in der Lage sein, in unsicheren und krisenhaften Zeiten Entscheidungen zu treffen und der Organisation zu helfen, Hindernisse zu überwinden.

04

Verbesserte Möglichkeiten zur internationalen Expansion

Dank dieses Programms wird das Unternehmen mit den wichtigsten Märkten der Weltwirtschaft in Kontakt kommen.



05

Entwicklung eigener Projekte

Die Fachkraft kann an einem realen Projekt arbeiten oder neue Projekte im Bereich FuE oder *Business Development* ihres Unternehmens entwickeln.

06

Gesteigerte Wettbewerbsfähigkeit

Dieses Programm wird die Fachkräfte mit den Fähigkeiten ausstatten, neue Herausforderungen anzunehmen und so das Unternehmen voranzubringen.

11

Qualifizierung

Der Universitätskurs in Wechselfälle des Arbeitsverhältnisses: Arbeitszeiten, Pausen, Änderung der Bedingungen und Unterbrechung des Arbeitsverhältnisses garantiert neben der präzisesten und aktuellsten Fortbildung auch den Zugang zu einem von der TECH Technologischen Universität ausgestellten Diplom.



“

Schließen Sie dieses Programm erfolgreich ab und erhalten Sie Ihren Universitätsabschluss ohne lästige Reisen oder Formalitäten"

Der **Universitätskurs in Wechselfälle des Arbeitsverhältnisses: Arbeitszeiten, Pausen, Änderung der Bedingungen und Unterbrechung des Arbeitsverhältnisses** enthält das vollständigste und aktuellste Programm auf dem Markt.

Sobald der Student die Prüfungen bestanden hat, erhält er/sie per Post* mit Empfangsbestätigung das entsprechende Diplom, ausgestellt von der **TECH Technologischen Universität**.

Das von **TECH Technologische Universität** ausgestellte Diplom drückt die erworbene Qualifikation aus und entspricht den Anforderungen, die in der Regel von Stellenbörsen, Auswahlprüfungen und Berufsbildungsausschüssen verlangt werden.

Titel: **Universitätskurs in Wechselfälle des Arbeitsverhältnisses: Arbeitszeiten, Pausen, Änderung der Bedingungen und Unterbrechung des Arbeitsverhältnisses**

Anzahl der offiziellen Arbeitsstunden: **150 Std.**



*Haager Apostille. Für den Fall, dass der Student die Haager Apostille für sein Papierdiplom beantragt, wird TECH EDUCATION die notwendigen Vorkehrungen treffen, um diese gegen eine zusätzliche Gebühr zu beschaffen.



Universitätskurs

Wechselfälle des Arbeitsverhältnisses:
Arbeitszeiten, Pausen, Änderung der
Bedingungen und Unterbrechung
des Arbeitsverhältnisses

- » Modalität: online
- » Dauer: 6 Wochen
- » Qualifizierung: TECH Technologische Universität
- » Aufwand: 16 Std./Woche
- » Zeitplan: in Ihrem eigenen Tempo
- » Prüfungen: online

Universitätskurs

Wechselfälle des Arbeitsverhältnisses:
Arbeitszeiten, Pausen, Änderung der
Bedingungen und Unterbrechung
des Arbeitsverhältnisses