

Universitätskurs Personalauswahl



Universitätskurs Personalauswahl

- » Modalität: online
- » Dauer: 12 Wochen
- » Qualifizierung: TECH Technologische Universität
- » Aufwand: 16 Std./Woche
- » Zeitplan: in Ihrem eigenen Tempo
- » Prüfungen: online
- » Gerichtet an: Hochschulabsolventen und Fachleute aus den Bereichen Personalwesen, Arbeitsbeziehungen und Psychologie, die ihre Kenntnisse auf diesem Gebiet vertiefen möchten.

Internetzugang: www.techtitute.com/de/wirtschaftsschule/universitatskurs/personalauswahl

Index

01

Willkommen

Seite 4

02

Warum an der TECH studieren?

Seite 6

03

Warum unser Programm?

Seite 10

04

Ziele

Seite 14

05

Struktur und Inhalt

Seite 20

06

Methodik

Seite 26

07

Profil unserer Studenten

Seite 34

08

Auswirkung auf Ihre Karriere

Seite 38

09

Vorteile für Ihr Unternehmen

Seite 42

10

Qualifizierung

Seite 46

01 Willkommen

Organisationen und Unternehmen aller Branchen und Größen sind sich heute der Bedeutung des Personals für ihren Erfolg voll bewusst. In diesem Sinne ist die Rolle des Personalexperten sehr wichtig, denn durch die spezifischen Maßnahmen, die er in die Praxis umsetzt, ist er in der Lage, das Unternehmen durch Auswahlverfahren zu fördern, mit denen Spitzenkräfte angezogen und rekrutiert werden, die die Entwicklung des Unternehmens vorantreiben. Vor diesem Hintergrund haben die Experten von TECH dieses umfassende Programm entwickelt, das darauf abzielt, den Studenten die notwendigen Fähigkeiten zu vermitteln, um einen erfolgreichen Personalauswahlprozess durchzuführen, der die besten Talente für ein Unternehmen anzieht und bindet.



Universitätskurs in Personalauswahl.
TECH Technologische Universität



“

Dieses umfassende Programm wird Ihnen die Fähigkeiten vermitteln, die Sie benötigen, um erfolgreiche Personalauswahlprozesse durchzuführen, die die Entwicklung von Unternehmen durch ihr Humankapital fördern"

02

Warum an der TECH studieren?

TECH ist die weltweit größte 100%ige Online Business School. Es handelt sich um eine Elite-Business School mit einem Modell, das höchsten akademischen Ansprüchen genügt. Ein leistungsstarkes internationales Zentrum für die intensive Fortbildung von Führungskräften.



“

TECH ist eine Universität an der Spitze der Technologie, die dem Studenten alle Ressourcen zur Verfügung stellt, um ihm zu helfen, geschäftlich erfolgreich zu sein“

Bei TECH Technologische Universität



Innovation

Die Universität bietet ein Online-Lernmodell an, das modernste Bildungstechnologie mit höchster pädagogischer Genauigkeit verbindet. Eine einzigartige Methode mit höchster internationaler Anerkennung, die dem Studenten die Schlüssel für seine Entwicklung in einer Welt des ständigen Wandels liefert, in der Innovation der wesentliche Einsatz eines jeden Unternehmers sein muss.

“Die Erfolgsgeschichte von Microsoft Europa” für die Einbeziehung des neuen interaktiven Multivideosystems in unsere Programme.



Maximalforderung

Das Zulassungskriterium von TECH ist nicht wirtschaftlich. Sie brauchen keine große Investitionen zu tätigen, um bei TECH zu studieren. Um jedoch einen Abschluss bei TECH zu erlangen, werden die Grenzen der Intelligenz und der Kapazität des Studenten getestet. Die akademischen Standards von TECH sind sehr hoch...

95%

der Studenten von TECH schließen ihr Studium erfolgreich ab



Networking

Fachleute aus der ganzen Welt nehmen an der TECH teil, so dass der Student ein großes Netzwerk von Kontakten knüpfen kann, die für seine Zukunft nützlich sein werden.

+100.000

jährlich spezialisierte Manager

+200

verschiedene Nationalitäten



Empowerment

Der Student wird Hand in Hand mit den besten Unternehmen und Fachleuten von großem Prestige und Einfluss wachsen. TECH hat strategische Allianzen und ein wertvolles Netz von Kontakten zu den wichtigsten Wirtschaftsakteuren auf den 7 Kontinenten aufgebaut.

+500

Partnerschaften mit den besten Unternehmen



Talent

Dieses Programm ist ein einzigartiger Vorschlag, um die Talente des Studenten in der Geschäftswelt zu fördern. Eine Gelegenheit für ihn, seine Anliegen und seine Geschäftsvision vorzutragen.

TECH hilft dem Studenten, sein Talent am Ende dieses Programms der Welt zu zeigen.



Multikultureller Kontext

Ein Studium bei TECH bietet dem Studenten eine einzigartige Erfahrung. Er wird in einem multikulturellen Kontext studieren. In einem Programm mit einer globalen Vision, dank derer er die Arbeitsweise in verschiedenen Teilen der Welt kennenlernen und die neuesten Informationen sammeln kann, die am besten zu seiner Geschäftsidee passen.

Unsere Studenten kommen aus mehr als 200 Ländern.



TECH strebt nach Exzellenz und hat zu diesem Zweck eine Reihe von Merkmalen, die sie zu einer einzigartigen Universität machen:



Analyse

TECH erforscht die kritische Seite des Studenten, seine Fähigkeit, Dinge zu hinterfragen, seine Problemlösungsfähigkeiten und seine zwischenmenschlichen Fähigkeiten.



Akademische Spitzenleistung

TECH bietet dem Studenten die beste Online-Lernmethodik. Die Universität kombiniert die *Relearning*-Methode (die international am besten bewertete Lernmethode für Aufbaustudien) mit der Fallstudie. Tradition und Avantgarde in einem schwierigen Gleichgewicht und im Rahmen einer anspruchsvollen akademischen Laufbahn.



Skaleneffekt

TECH ist die größte Online-Universität der Welt. Sie verfügt über ein Portfolio von mehr als 10.000 Hochschulabschlüssen. Und in der neuen Wirtschaft gilt: **Volumen + Technologie = disruptiver Preis**. Damit stellt TECH sicher, dass das Studium nicht so kostspielig ist wie an anderen Universitäten.



Mit den Besten lernen

Das Lehrteam von TECH erklärt im Unterricht, was sie in ihren Unternehmen zum Erfolg geführt hat, und zwar in einem realen, lebendigen und dynamischen Kontext. Lehrkräfte, die sich voll und ganz dafür einsetzen, eine hochwertige Spezialisierung zu bieten, die es dem Studenten ermöglicht, in seiner Karriere voranzukommen und sich in der Geschäftswelt zu profilieren.

Lehrkräfte aus 20 verschiedenen Ländern.



Bei TECH werden Sie Zugang zu den präzisesten und aktuellsten Fallstudien im akademischen Bereich haben"

03

Warum unser Programm?

Die Teilnahme am TECH-Programm bedeutet eine Vervielfachung der Chancen auf beruflichen Erfolg im Bereich der höheren Unternehmensführung.

Es ist eine Herausforderung, die Anstrengung und Hingabe erfordert, aber die Tür zu einer vielversprechenden Zukunft öffnet. Der Student wird von den besten Lehrkräften und mit den flexibelsten und innovativsten Lehrmethoden unterrichtet.



“

Wir verfügen über das renommierteste Dozententeam und den umfassendsten Lehrplan auf dem Markt, so dass wir Ihnen eine Fortbildung auf höchstem akademischen Niveau bieten können"

Dieses Programm bietet eine Vielzahl von beruflichen und persönlichen Vorteilen, darunter die Folgenden:

01

Einen deutlichen Schub für die Karriere des Studenten

Mit einem Studium bei TECH wird der Student seine Zukunft selbst in die Hand nehmen und sein volles Potenzial entfalten können. Durch die Teilnahme an diesem Programm wird er die notwendigen Kompetenzen erwerben, um in kurzer Zeit eine positive Veränderung in seiner Karriere zu erreichen.

70% der Teilnehmer dieser Spezialisierung erreichen in weniger als 2 Jahren eine positive Veränderung in ihrer Karriere.

02

Entwicklung einer strategischen und globalen Vision des Unternehmens

TECH bietet einen detaillierten Überblick über das allgemeine Management, um zu verstehen, wie sich jede Entscheidung auf die verschiedenen Funktionsbereiche des Unternehmens auswirkt.

Die globale Vision des Unternehmens von TECH wird Ihre strategische Vision verbessern.

03

Konsolidierung des Studenten in der Unternehmensführung

Ein Studium an der TECH öffnet die Türen zu einem beruflichen Panorama von großer Bedeutung, so dass der Student sich als hochrangiger Manager mit einer umfassenden Vision des internationalen Umfelds positionieren kann.

Sie werden mehr als 100 reale Fälle aus dem Bereich der Unternehmensführung bearbeiten.

04

Übernahme neuer Verantwortung

Während des Programms werden die neuesten Trends, Entwicklungen und Strategien vorgestellt, damit der Student seine berufliche Tätigkeit in einem sich verändernden Umfeld ausüben kann.

45% der Studenten werden intern befördert.

05

Zugang zu einem leistungsfähigen Netzwerk von Kontakten

TECH vernetzt seine Studenten, um ihre Chancen zu maximieren. Studenten mit den gleichen Sorgen und dem Wunsch zu wachsen. So wird es möglich sein, Partner, Kunden oder Lieferanten zu teilen.

Sie werden ein Netz von Kontakten finden, das für Ihre berufliche Entwicklung unerlässlich ist.

06

Rigoreuse Entwicklung von Unternehmensprojekten

Der Student wird eine tiefgreifende strategische Vision erlangen, die ihm helfen wird, sein eigenes Projekt unter Berücksichtigung der verschiedenen Bereiche des Unternehmens zu entwickeln.

20% unserer Studenten entwickeln ihre eigene Geschäftsidee.

07

Verbesserung von *Soft Skills* und Führungsqualitäten

TECH hilft dem Studenten, sein erworbenes Wissen anzuwenden und weiterzuentwickeln und seine zwischenmenschlichen Fähigkeiten zu verbessern, um eine Führungspersönlichkeit zu werden, die etwas bewirkt.

Verbessern Sie Ihre Kommunikations- und Führungsfähigkeiten und geben Sie Ihrer Karriere einen neuen Impuls.

08

Teil einer exklusiven Gemeinschaft sein

Der Student wird Teil einer Gemeinschaft von Elite-Managern, großen Unternehmen, renommierten Institutionen und qualifizierten Professoren der renommiertesten Universitäten der Welt sein: die Gemeinschaft der TECH Technologischen Universität.

Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, sich mit einem Team von international anerkannten Dozenten zu spezialisieren.

04 Ziele

Die Ziele dieses Programms beruhen darauf, die Bildungsbedürfnisse von Personalfachleuten in diesem Bereich zu erfüllen. Daher wurde eine umfassende und optimale Weiterbildung entwickelt, um die Studenten zu akademischer Exzellenz zu führen und sie zu ermutigen, in ihrer beruflichen Laufbahn effizient voranzukommen. Aus all diesen Gründen wird diese Fortbildung für sie eine Reise des persönlichen und beruflichen Wachstums sein, die sie zu höchster Qualität in ihrem Einsatz als Psychologe und Personalfachkraft führen wird.



“

Wenn es Ihr Ziel ist, Ihre berufliche Laufbahn als Spezialist für Personalwesen mit einer Qualifikation zu erweitern, die es Ihnen ermöglicht, mit den Besten zu konkurrieren, dann sind Sie hier richtig. Diese Fortbildung wird Ihrer Karriere den nötigen Auftrieb geben"

TECH macht sich die Ziele ihrer Studenten zu eigen.

Gemeinsam arbeiten sie daran, diese zu erreichen.

Der **Universitätskurs in Personalauswahl** befähigt den Studenten zu Folgendem:

01

Verstehen der Entwicklung der Personalauswahl, insbesondere im Hinblick auf die Vielfalt am Arbeitsplatz

04

Mitarbeiten am Verständnis des Managements der Organisation für die Bedeutung von Vielfalt am Arbeitsplatz

02

Verwenden eines den Anforderungen multiprofessioneller Teams angepassten wissenschaftlichen Vokabulars und Mitwirken an der Koordination und Überwachung von Personalauswahlprozessen

03

Zusammenarbeiten und Bieten wertvoller Unterstützung bei der Rekrutierung effektiver und funktionaler Fachkräfte für die Organisationen

05

Verwenden der für die Personalauswahl geeigneten Methodik, Werkzeuge und materiellen Ressourcen



06

Ausarbeiten von Einstellungsplänen, die die Entwicklung und das reibungslose Funktionieren von Organisationen fördern

08

Erlernen der Umsetzung von Personalmanagementplänen

09

Beschreiben der verschiedenen Phasen und Prozesse bei der Personalauswahl

07

Kennen im Detail der Psychologie der Arbeit und der Organisationen

10

Analysieren der verschiedenen Rekrutierungsinstrumente, sowohl traditionell als auch digital



11

Verwalten verschiedener qualitativer und quantitativer Auswahlinstrumente, sowie kompetenzbasierter Interviews und Situationstests

12

Diskutieren der Prozesse der digitalen Transformation sowie der Datenschutzrechte, die für Arbeitnehmer gelten





13

Kennen von Cybersicherheitsstrategien bei digitalen Einstellungs- und Auswahlverfahren

14

Erstellen von Protokollen zur Erkennung von beruflichen Fähigkeiten in digitalen Umgebungen und sozialen Netzwerken

05

Struktur und Inhalt

Der Lehrplan dieses Universitätskurses wurde von einem Expertenteam entwickelt, das speziell auf die Bedürfnisse von Fachleuten aus dem Bereich des Personalwesens eingeht. Dieses Kompendium von Inhalten wurde auch mit einer Perspektive entwickelt, die sich auf angewandtes Wissen konzentriert und es Fachleuten ermöglicht, durch eine breite Vision, die mit dem realen Umfeld des Berufs verbunden ist, erfolgreich zu intervenieren. So wird dieser Lehrplan zum wichtigsten Trumpf der Studenten, wenn es darum geht, sich erfolgreich in einen Arbeitsmarkt einzugliedern, der immer mehr Fachleute in diesem Bereich verlangt.



“

Ein sehr komplettes Kursprogramm, das der Fachkraft für Personalwesen einen effizienten und schnellen Bildungsprozess ermöglicht, der mit ihrem persönlichen und beruflichen Leben vereinbar ist"

Lehrplan

Heutzutage ist sich zweifellos fast jeder bewusst, dass die richtige Auswahl des Personals ein äußerst wichtiges Element für den Erfolg einer Organisation ist. Wenn die richtigen Personen eingestellt werden, kann die richtige Entwicklung der Aufgaben und Verantwortlichkeiten gefördert und somit das bestmögliche Funktionieren der Organisation gewährleistet werden. Hier kommt der Spezialist für Humanressourcen ins Spiel und spielt eine grundlegende Rolle, denn seine Auswahlpläne und -verfahren sind ein direkter Aktivposten für die Entwicklung des Unternehmens.

Aus all diesen Gründen haben die Fachleute von TECH diesen Universitätskurs konzipiert, der Psychologen und Personalfachleuten die Fähigkeiten vermittelt, die sie in die Lage versetzen, wirksame Rekrutierungspläne zu entwerfen und umzusetzen, die auf Talent und Integration in Organisationen ausgerichtet sind. All dies wertet nicht nur das berufliche Profil der Studenten auf, sondern macht sie auch zu einem unschätzbaren Aktivposten in den Unternehmen, denn Unternehmen, die nicht in der Lage sind, ihre Mitarbeiter richtig auszuwählen, werden ihre Ziele nicht erreichen.

Während des Kurses werden die Studenten in den Prozess der Personalauswahl eingeführt und unterwiesen, dessen Ziel es ist, den Erfolg einer Person in ihrer beruflichen Entwicklung genau vorherzusagen. Ebenso werden neue Methoden der Talentauswahl als Mittel zur Maximierung der Ergebnisse des Prozesses eingehend untersucht. So werden sowohl die Gegenwart als auch die Zukunft dieses Berufes abgedeckt.

Dieses umfassende Kompendium von Inhalten ist so konzipiert, dass es in einem 100% digitalen Format vermittelt werden kann. Die Studenten benötigen also nur ein elektronisches Gerät mit einer Internetverbindung und haben Zugriff auf die größte Datenbank, die man sich vorstellen kann. Da es sich um ein Online-Format handelt, können sie selbst entscheiden, wann, wie und wo sie studieren. Sie müssen also nicht auf den Rest ihrer täglichen Aktivitäten verzichten, um ihre Weiterbildung fortzusetzen.

Dieser Universitätskurs erstreckt sich über 12 Wochen und ist in 2 Module unterteilt:

Modul 1.

Personalauswahl I: Quantitative und qualitative Methoden

Modul 2.

Personalauswahl II: digitales Zeitalter



Wo, wann und wie wird unterrichtet?

TECH bietet die Möglichkeit, diesen Universitätskurs in Personalauswahl vollständig online zu absolvieren. Während der 12 Wochen der Spezialisierung wird der Student in der Lage sein, jederzeit auf alle Inhalte dieses Programms zuzugreifen, was es ihm ermöglicht, seine Studienzeit selbst zu verwalten.

Eine einzigartige, wichtige und entscheidende Bildungserfahrung, um Ihre berufliche Entwicklung voranzutreiben und den endgültigen Sprung zu schaffen.

Modul 1. Personalauswahl I: Quantitative und qualitative Methoden

1.1. Einführung in die Personalauswahl

- 1.1.1. Rekrutierung
- 1.1.2. Etappen der Personalauswahl

1.2. Rekrutierung: Techniken

- 1.2.1. Interne Quellen der Rekrutierung
- 1.2.2. Externe Quellen der Anwerbung
- 1.2.3. Digitale Rekrutierung: *E-Recruitment*

1.3. Quantitative Einstellungstests

- 1.3.1. Psychometrie
- 1.3.2. Psychometrische Tests
- 1.3.3. Tests von Fähigkeiten oder Kenntnissen

1.4. Psychologische Tests am Arbeitsplatz

- 1.4.1. Intelligenztests
- 1.4.2. Persönlichkeitstest
- 1.4.3. Test der spezifischen Kompetenzen

1.5. Qualitative Tests für die Personalauswahl

- 1.5.1. *Role Play*
- 1.5.2. *Assessment Center*
- 1.5.3. Gruppendynamik

1.6. Bewertung der Effektivität und Effizienz von Auswahlverfahren

- 1.6.1. Methoden zur quantitativen Bewertung von Auswahlverfahren
- 1.6.2. Methoden zur qualitativen Bewertung von Auswahlverfahren

1.7. *On Boarding*

- 1.7.1. Willkommens-Protokolle
- 1.7.2. Induktion
- 1.7.3. Strategie zur Bindung an die Unternehmenskultur
- 1.7.4. Anpassungsgespräch

1.8. Einbeziehung der Chancengleichheit in quantitative und qualitative Auswahlverfahren

- 1.8.1. Chancengleichheit in Organisationen
- 1.8.2. Protokolle für die Einbeziehung der Chancengleichheit in Auswahl- und Beförderungsverfahren

1.9. Interne Beförderungsprozesse

- 1.9.1. Lebens- und Karriereplan
- 1.9.2. Ersatz-Briefe
- 1.9.3. Beförderungsprozesse

1.10. *Employer Branding*

- 1.10.1. Arbeitgeber-*Branding* und seine Bedeutung
- 1.10.2. Online-Tools zum *Corporate Branding* (*Website*, soziale Netzwerke, Blogs)
- 1.10.3. Offline-Instrumente für das *Corporate Branding*: Jobmessen, Medienwirkung

Modul 2. Personalauswahl II: digitales Zeitalter

<p>2.1. Arbeitskompetenzen im digitalen Zeitalter</p> <p>2.1.1. Der Begriff der Kompetenz 2.1.2. Die Fähigkeiten und Berufe der Zukunft in der vierten industriellen Revolution 2.1.3. Nationale und internationale Rahmenwerke für berufliche Fähigkeiten</p>	<p>2.2. Einführung in die 2.0-Umgebung und Auswahl</p> <p>2.2.1. Vorteile der 2.0-Umgebung bei der Rekrutierung und Auswahl 2.2.2. Wichtigste Mittel zur Durchführung von Online-Auswahlverfahren</p>	<p>2.3. Analyse der beruflichen Kompetenzen im Unternehmensumfeld</p> <p>2.3.1. Identifizierung des Kompetenzbedarfs in den jeweiligen Positionen 2.3.2. Entwicklung des Wörterbuchs der Kompetenzen</p>	<p>2.4. Auswahl des Personals nach beruflichen Kompetenzen</p> <p>2.4.1. Kompetenzbasiertes Auswahlgespräch 2.4.2. STAR-Methodik 2.4.3. <i>Assessment Center</i> 2.4.4. Bewertung des kompetenzbasierten Auswahlverfahrens</p>
<p>2.5. E-Recruitment, Nethunting und Employer Branding</p> <p>2.5.1. Soziale Reputation und <i>Employer Branding</i> 2.5.2. <i>Social Media Recruiting</i> 2.5.3. <i>Inbound Recruitment</i> 2.5.4. <i>Mobile Recruitment</i> 2.5.5. Die neuen Profis des <i>E-Recruitment</i>: die Nethunters</p>	<p>2.6. Kompetenzbasierte Auswahlverfahren in digitalen Umgebungen</p> <p>2.6.1. Analyse von <i>Big Data</i> bei der Identifizierung von beruflichen Kompetenzen 2.6.2. Algorithmik bei der Auswahl von Personen (Beschäftigungsportale 2.0) 2.6.3. <i>Gamification</i>-Tests 2.6.4. <i>Networking</i> und <i>Personal Branding</i></p>	<p>2.7. Headhunting und die Rekrutierung von digitalen Talenten</p> <p>2.7.1. <i>Headhunting</i> 2.7.2. <i>Job-Mapping</i> 2.7.3. Online-Talentmanagement 2.7.4. Internationales <i>Recruitment</i></p>	<p>2.8. Intranet als Kommunikations- und Auswahlinstrument</p> <p>2.8.1. Intranet: Funktionsweise, Konzepte und Definitionen 2.8.2. Wie ein Intranet funktioniert 2.8.3. Arten von Intranet 2.8.4. Implementierung des Intranets in HR-Prozesse</p>
<p>2.9. Entwicklung von digitalen Kompetenzen</p> <p>2.9.1. Erkennung von übergreifenden digitalen Kompetenzen 2.9.2. Schulung digitaler Fähigkeiten im Unternehmensumfeld</p>	<p>2.10. Digitale Kultur und die digitalen Rechte der Arbeitnehmer</p> <p>2.10.1. Gesellschaft 3.0 2.10.2. Cybersicherheit und Schutz persönlicher Daten</p>		

06

Methodik

Dieses Fortbildungsprogramm bietet eine andere Art des Lernens. Unsere Methodik wird durch eine zyklische Lernmethode entwickelt: **das Relearning.**

Dieses Lehrsystem wird z. B. an den renommiertesten medizinischen Fakultäten der Welt angewandt und wird von wichtigen Publikationen wie dem **New England Journal of Medicine** als eines der effektivsten angesehen.





“

Entdecken Sie Relearning, ein System, das das herkömmliche lineare Lernen hinter sich lässt und Sie durch zyklische Lehrsysteme führt: eine Art des Lernens, die sich als äußerst effektiv erwiesen hat, insbesondere in Fächern, die Auswendiglernen erfordern"

Die TECH Business School verwendet die Fallstudie, um alle Inhalte zu kontextualisieren.

Unser Programm bietet eine revolutionäre Methode zur Entwicklung von Fähigkeiten und Kenntnissen. Unser Ziel ist es, Kompetenzen in einem sich wandelnden, wettbewerbsorientierten und sehr anspruchsvollen Umfeld zu stärken.

“

Mit TECH werden Sie eine Art des Lernens erleben, die an den Grundlagen der traditionellen Universitäten auf der ganzen Welt rüttelt"



Dieses Programm bereitet Sie darauf vor, geschäftliche Herausforderungen in einem unsicheren Umfeld zu meistern und Ihr Unternehmen erfolgreich zu machen.



Unser Programm bereitet Sie darauf vor, sich neuen Herausforderungen in einem unsicheren Umfeld zu stellen und in Ihrer Karriere erfolgreich zu sein.

Eine innovative und andersartige Lernmethode

Dieses TECH-Programm ist eine intensive Spezialisierung, die von Grund auf neu geschaffen wurde, um Managern Herausforderungen und Geschäftsentscheidungen auf höchstem Niveau zu bieten, sowohl auf nationaler als auch auf internationaler Ebene. Dank dieser Methodik wird das persönliche und berufliche Wachstum gefördert und ein entscheidender Schritt in Richtung Erfolg gemacht. Die Fallmethode, die Technik, die diesem Inhalt zugrunde liegt, gewährleistet, dass die aktuellste wirtschaftliche, soziale und geschäftliche Realität berücksichtigt wird.

“

Sie werden durch gemeinschaftliche Aktivitäten und reale Fälle lernen, komplexe Situationen in realen Geschäftsumgebungen zu lösen“

Die Fallmethode ist das am weitesten verbreitete Lernsystem an den besten Business Schools der Welt, seit es sie gibt. Die Fallmethode wurde 1912 entwickelt, damit Jurastudenten das Recht nicht nur auf der Grundlage theoretischer Inhalte erlernen.

Sie bestand darin, ihnen reale komplexe Situationen zu präsentieren, damit sie fundierte Entscheidungen treffen und Werturteile darüber fällen konnten, wie diese zu lösen sind. Sie wurde 1924 als Standardlehrmethode in Harvard etabliert.

Was sollte eine Fachkraft in einer bestimmten Situation tun? Mit dieser Frage werden wir bei der Fallmethode konfrontiert, einer handlungsorientierten Lernmethode. Während des gesamten Programms werden die Studenten mit mehreren realen Fällen konfrontiert. Sie müssen ihr gesamtes Wissen integrieren, recherchieren, argumentieren und ihre Ideen und Entscheidungen verteidigen.

Relearning Methodology

TECH kombiniert die Methodik der Fallstudien effektiv mit einem 100%igen Online-Lernsystem, das auf Wiederholung basiert und in jeder Lektion verschiedene didaktische Elemente kombiniert.

Wir ergänzen die Fallstudie mit der besten 100%igen Online-Lehrmethode: Relearning.

Unser Online-System ermöglicht es Ihnen, Ihre Zeit und Ihr Lerntempo zu organisieren und an Ihren Zeitplan anzupassen. Sie können die Inhalte von jedem festen oder mobilen Gerät mit Internetanschluss abrufen.

Bei TECH lernen Sie mit einer hochmodernen Methodik, die darauf ausgerichtet ist, die Führungskräfte der Zukunft zu spezialisieren. Diese Methode, die an der Spitze der weltweiten Pädagogik steht, wird Relearning genannt.

Unsere Wirtschaftshochschule ist die einzige spanischsprachige Schule, die für die Anwendung dieser erfolgreichen Methode zugelassen ist. Im Jahr 2019 ist es uns gelungen, die Gesamtzufriedenheit unserer Studenten (Qualität der Lehre, Qualität der Materialien, Kursstruktur, Ziele...) in Bezug auf die Indikatoren der besten spanischsprachigen Online-Universität zu verbessern.



In unserem Programm ist das Lernen kein linearer Prozess, sondern erfolgt in einer Spirale (lernen, verlernen, vergessen und neu lernen). Daher kombinieren wir jedes dieser Elemente konzentrisch. Mit dieser Methode wurden mehr als 650.000 Hochschulabsolventen mit beispiellosem Erfolg in so unterschiedlichen Bereichen wie Biochemie, Genetik, Chirurgie, internationales Recht, Managementfähigkeiten, Sportwissenschaft, Philosophie, Recht, Ingenieurwesen, Journalismus, Geschichte, Finanzmärkte und -instrumente fortgebildet. Dies alles in einem sehr anspruchsvollen Umfeld mit einer Studentenschaft mit hohem sozioökonomischem Profil und einem Durchschnittsalter von 43,5 Jahren.

Das Relearning ermöglicht es Ihnen, mit weniger Aufwand und mehr Leistung zu lernen, sich mehr auf Ihre Spezialisierung einzulassen, einen kritischen Geist zu entwickeln, Argumente zu verteidigen und Meinungen zu kontrastieren: eine direkte Gleichung zum Erfolg.

Nach den neuesten wissenschaftlichen Erkenntnissen der Neurowissenschaften wissen wir nicht nur, wie wir Informationen, Ideen, Bilder und Erinnerungen organisieren, sondern auch, dass der Ort und der Kontext, in dem wir etwas gelernt haben, von grundlegender Bedeutung dafür sind, dass wir uns daran erinnern und es im Hippocampus speichern können, um es in unserem Langzeitgedächtnis zu behalten.

Auf diese Weise sind die verschiedenen Elemente unseres Programms im Rahmen des so genannten Neurocognitive Context-Dependent E-Learning mit dem Kontext verbunden, in dem der Teilnehmer seine berufliche Praxis entwickelt.



Dieses Programm bietet die besten Lehrmaterialien, die sorgfältig für Fachleute aufbereitet sind:



Studienmaterial

Alle didaktischen Inhalte werden von den Fachleuten, die den Kurs unterrichten werden, speziell für den Kurs erstellt, so dass die didaktische Entwicklung wirklich spezifisch und konkret ist.

Diese Inhalte werden dann auf das audiovisuelle Format angewendet, um die Online-Arbeitsmethode von TECH zu schaffen. All dies mit den neuesten Techniken, die in jedem einzelnen der Materialien, die dem Studenten zur Verfügung gestellt werden, qualitativ hochwertige Elemente bieten.



Meisterklassen

Die Nützlichkeit der Expertenbeobachtung ist wissenschaftlich belegt.

Das sogenannte Learning from an Expert festigt das Wissen und das Gedächtnis und schafft Vertrauen für zukünftige schwierige Entscheidungen.



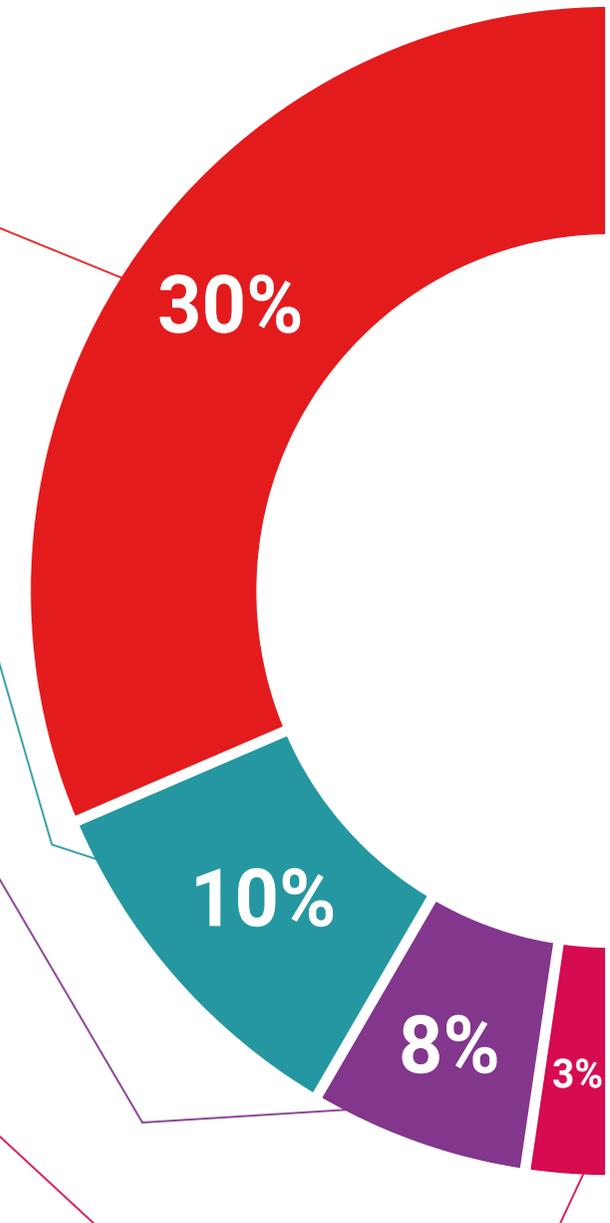
Übungen zu Managementfähigkeiten

Sie werden Aktivitäten durchführen, um spezifische Managementfähigkeiten in jedem Fachbereich zu entwickeln. Übungen und Aktivitäten zum Erwerb und zur Entwicklung der Fähigkeiten und Fertigkeiten, die ein leitender Angestellter im Rahmen der Globalisierung, in der wir leben, entwickeln muss.



Weitere Lektüren

Aktuelle Artikel, Konsensdokumente und internationale Leitfäden, u. a. In der virtuellen Bibliothek von TECH hat der Student Zugang zu allem, was er für seine Fortbildung benötigt.





Case Studies

Sie werden eine Auswahl der besten Fallstudien vervollständigen, die speziell für diese Qualifizierung ausgewählt wurden. Fälle, die von den besten Experten in Senior Management der internationalen Szene präsentiert, analysiert und betreut werden.



Interaktive Zusammenfassungen

Das TECH-Team präsentiert die Inhalte auf attraktive und dynamische Weise in multimedialen Pillen, die Audios, Videos, Bilder, Diagramme und konzeptionelle Karten enthalten, um das Wissen zu vertiefen.

Dieses einzigartige Bildungssystem für die Präsentation multimedialer Inhalte wurde von Microsoft als "Europäische Erfolgsgeschichte" ausgezeichnet.



Testing & Retesting

Die Kenntnisse des Studenten werden während des gesamten Programms regelmäßig durch Bewertungs- und Selbsteinschätzungsaktivitäten und -übungen beurteilt und neu bewertet, so dass der Student überprüfen kann, wie er seine Ziele erreicht.



07

Profil unserer Studenten

Das Kompendium an Wissen, das sie nach Abschluss dieser umfassenden Weiterbildung erwerben, wird sie in die Lage versetzen, in diesem Bereich mit garantiertem Erfolg zu arbeiten und sich als Experten im Personalmanagement zu positionieren.





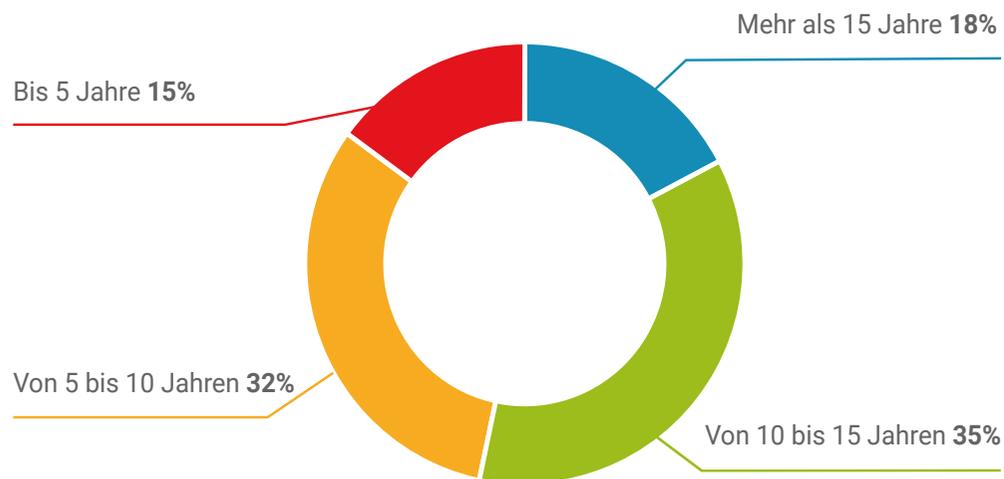
“

Wenn Sie eine interessante Verbesserung Ihrer beruflichen Laufbahn anstreben und gleichzeitig weiterarbeiten möchten, ist dieses Programm genau das Richtige für Sie"

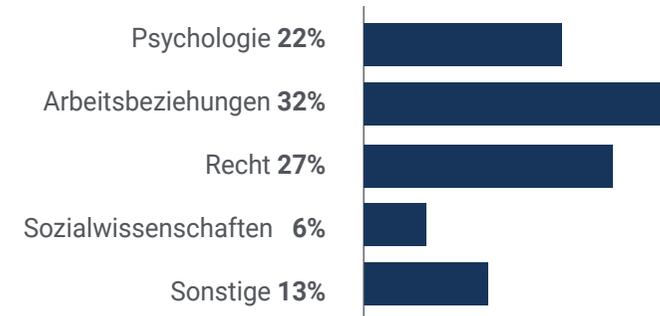
Durchschnittliches Alter

Zwischen **35** und **45** Jahren

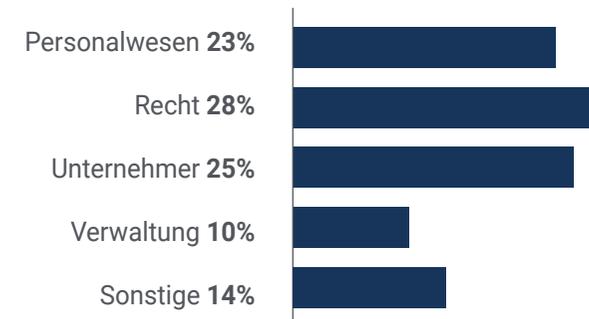
Jahre der Erfahrung



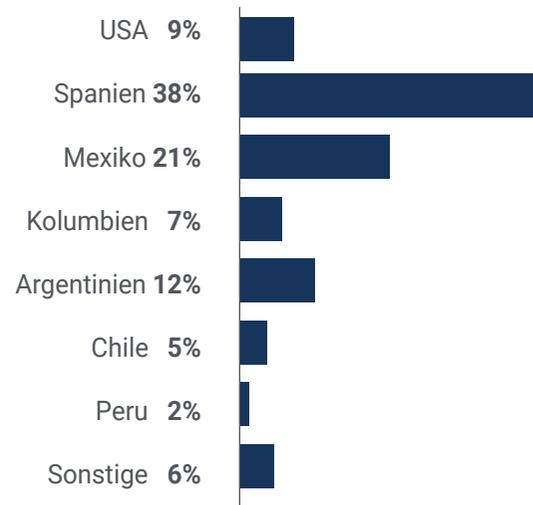
Ausbildung



Akademisches Profil



Geografische Verteilung



Javier Rodríguez

CEO

"Dank dieses Universitätskurses habe ich meine Fähigkeiten in der Personalauswahl verbessert und meinem Unternehmen den Mehrwert verschafft, effiziente, vorbereitete und engagierte Mitarbeiter für die Organisation einstellen zu können. Zweifelsohne die Weiterbildung, auf die ich gewartet habe"

08

Auswirkung auf Ihre Karriere

TECH ist sich bewusst, dass die Teilnahme an einem Programm mit diesen Merkmalen eine große wirtschaftliche, berufliche und natürlich auch persönliche Investition darstellt.

Das ultimative Ziel dieser großen Anstrengung muss es sein, berufliches Wachstum zu erreichen. Und das mit bewährter Effizienz.



“

Eine positive Veränderung in Ihrer beruflichen Laufbahn zu bewirken, das ist unsere Herausforderung. Wir setzen alles daran, Ihnen dabei zu helfen"

Sind Sie bereit, den Sprung zu wagen? Es erwartet Sie eine hervorragende Karriereentwicklung.

Mit dieser Weiterbildung werden Sie in der Lage sein, in Ihrem Beruf drastisch voranzukommen, obwohl es keinen Zweifel daran gibt, dass Sie dafür in verschiedene Bereiche investieren müssen, wie zum Beispiel in den wirtschaftlichen, beruflichen und persönlichen.

Das Ziel ist jedoch, sich im Berufsleben zu verbessern, und dafür ist es notwendig, zu kämpfen.

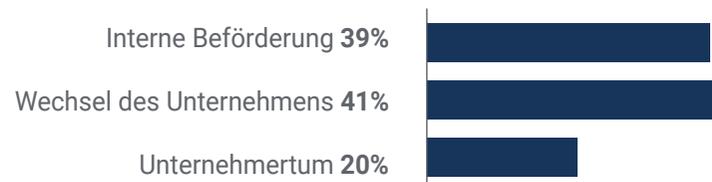
Dank dieses Programms werden Sie eine Vielzahl von Stellenangeboten erhalten, die Ihnen den Einstieg in Ihre berufliche Weiterentwicklung ermöglichen.

Der Erwerb des Universitätskurses in Personalauswahl wird Ihnen einen beruflichen Aufstieg ermöglichen.

Zeitpunkt des Wandels



Art des Wandels



Gehaltsverbesserung

Der Abschluss dieses Programms bedeutet für unsere Studenten eine Gehaltserhöhung von mehr als **25,22%**



09

Vorteile für Ihr Unternehmen

Dieser Universitätskurs in Personalauswahl trägt dazu bei, die Talente des Unternehmens durch die Spezialisierung von hochrangigen Führungskräften auf ihr maximales Potenzial zu bringen. Die Teilnahme an diesem akademischen Programm wird sie also nicht nur persönlich, sondern vor allem auch beruflich weiterbringen, indem sie sich weiterbilden und ihre Managementfähigkeiten verbessern. Darüber hinaus bietet der Beitritt zur TECH-Bildungsgemeinschaft die einmalige Gelegenheit, ein leistungsfähiges Netz von Kontakten zu knüpfen, um künftige Geschäftspartner, Kunden oder Lieferanten zu finden.



“

Sie erhalten eine umfassendere und globalere Sicht auf das Unternehmen, die es Ihnen ermöglicht, neue Ideen einzubringen"

Die Entwicklung und Bindung von Talenten in Unternehmen ist die beste langfristige Investition.

01

Wachsendes Talent und intellektuelles Kapital

Die Fachkraft wird neue Konzepte, Strategien und Perspektiven in das Unternehmen einbringen, die relevante Veränderungen bewirken können.

02

Bindung von Führungskräften mit hohem Potenzial und Vermeidung der Abwanderung von Fachkräften

Dieses Programm stärkt die Verbindung zwischen dem Unternehmen und der Fachkraft und eröffnet neue Wege für die berufliche Entwicklung innerhalb des Unternehmens.

03

Aufbau von Akteuren des Wandels

Die Fachkraft wird in der Lage sein, in unsicheren und krisenhaften Zeiten Entscheidungen zu treffen und der Organisation zu helfen, Hindernisse zu überwinden.

04

Verbesserte Möglichkeiten zur internationalen Expansion

Dank dieses Programms wird das Unternehmen mit den wichtigsten Märkten der Weltwirtschaft in Kontakt kommen.



05

Entwicklung eigener Projekte

Die Fachkraft kann an einem realen Projekt arbeiten oder neue Projekte im Bereich FuE oder *Business Development* ihres Unternehmens entwickeln.

06

Gesteigerte Wettbewerbsfähigkeit

Dieses Programm wird die Fachkräfte mit den Fähigkeiten ausstatten, neue Herausforderungen anzunehmen und so das Unternehmen voranzubringen.

10

Qualifizierung

Der Universitätskurs in Personalauswahl garantiert neben der präzisesten und aktuellsten Fortbildung auch den Zugang zu einem von der TECH Technologischen Universität ausgestellten Diplom.



“

*Schließen Sie dieses Programm
erfolgreich ab und erhalten Sie
Ihren Universitätsabschluss ohne
lästige Reisen oder Formalitäten"*

Dieser **Universitätskurs in Personalauswahl** enthält das vollständigste und aktuellste Programm auf dem Markt.

Sobald der Student die Prüfungen bestanden hat, erhält er/sie per Post* mit Empfangsbestätigung das entsprechende Diplom, ausgestellt von der **TECH Technologische Universität**.

Das von **TECH Technologische Universität** ausgestellte Diplom drückt die erworbene Qualifikation aus und entspricht den Anforderungen, die in der Regel von Stellenbörsen, Auswahlprüfungen und Berufsbildungsausschüssen verlangt werden.

Titel: **Universitätskurs in Personalauswahl**

Anzahl der offiziellen Arbeitsstunden: **300 Std.**



*Haager Apostille. Für den Fall, dass der Student die Haager Apostille für sein Papierdiplom beantragt, wird TECH EDUCATION die notwendigen Vorkehrungen treffen, um diese gegen eine zusätzliche Gebühr zu beschaffen.



Universitätskurs Personalauswahl

- » Modalität: online
- » Dauer: 12 Wochen
- » Qualifizierung: TECH Technische Universität
- » Aufwand: 16 Std./Woche
- » Zeitplan: in Ihrem eigenen Tempo
- » Prüfungen: online

Universitätskurs Personalauswahl

