

# Universitätskurs

Künstliche Intelligenz und ihre  
Anwendung im Talentmanagement  
und in der Beruflichen Entwicklung



## Universitätskurs

### Künstliche Intelligenz und ihre Anwendung im Talentmanagement und in der Beruflichen Entwicklung

- » Modalität: **online**
- » Dauer: **6 Wochen**
- » Qualifizierung: **TECH Technische Universität**
- » Zeitplan: **in Ihrem eigenen Tempo**
- » Prüfungen: **online**
- » Gerichtet an: **Hochschulabsolventen, die zuvor einen der Studiengänge in den Bereichen Sozial- oder Rechtswissenschaften, Verwaltung oder Betriebswirtschaft abgeschlossen haben**

Internetzugang: [www.techtitude.com/de/wirtschaftsschule/universitatskurs/kunstliche-intelligenz-anwendung-talentmanagement-beruflichen-entwicklung](http://www.techtitude.com/de/wirtschaftsschule/universitatskurs/kunstliche-intelligenz-anwendung-talentmanagement-beruflichen-entwicklung)

# Index

01

Willkommen

---

Seite 4

02

Warum an der TECH studieren?

---

Seite 6

03

Warum unser Programm?

---

Seite 10

04

Ziele

---

Seite 14

05

Struktur und Inhalt

---

Seite 18

06

Studienmethodik

---

Seite 24

07

Profil unserer Studenten

---

Seite 34

08

Kursleitung

---

Seite 38

09

Auswirkung auf Ihre Karriere

---

Seite 42

10

Vorteile für Ihr Unternehmen

---

Seite 46

11

Qualifizierung

---

Seite 50

# 01

# Willkommen

Das Talentmanagement hat sich durch die Einbeziehung fortschrittlicher Technologien wie der künstlichen Intelligenz erheblich weiterentwickelt. Einer der Hauptvorteile besteht darin, dass die Experten den Bedarf an beruflicher Entwicklung in Echtzeit ermitteln und vorhersehen können. Auf diese Weise können Fachleute die wirksamsten Strategien entwickeln, um die langfristige Bindung von Talenten in Unternehmen zu gewährleisten. Daher ist es von entscheidender Bedeutung, dass Fachleute prädiktive Algorithmen wirksam einsetzen, um die Fähigkeiten der Mitarbeiter mit der Unternehmensphilosophie in Einklang zu bringen. In diesem Rahmen führt TECH ein exklusives Universitätsprogramm ein, das sich auf die Integration von Deep Learning in der Personalabteilung konzentriert, um deren verschiedene strategische Prozesse zu optimieren. Darüber hinaus wird es in einem bequemen Online-Format unterrichtet.



Universitätskurs in Künstliche Intelligenz und ihre Anwendung im Talentmanagement und in der Beruflichen Entwicklung  
TECH Technologische Universität





“

*Dank dieses Universitätskurses, der sich auf Relearning stützt, werden Sie mit künstlicher Intelligenz umgehen können, um den Lebenszyklus von Talenten und beruflicher Entwicklung in Institutionen effizient zu verwalten“*

02

# Warum an der TECH studieren?

TECH ist die weltweit größte 100%ige Online Business School. Es handelt sich um eine Elite-Business School mit einem Modell, das höchsten akademischen Ansprüchen genügt. Ein leistungsstarkes internationales Zentrum für die intensive Fortbildung von Führungskräften.



“

*TECH ist eine Universität an der Spitze der Technologie, die dem Studenten alle Ressourcen zur Verfügung stellt, um ihm zu helfen, geschäftlich erfolgreich zu sein"*

## Bei TECH Technologische Universität



### Innovation

Die Universität bietet ein Online-Lernmodell an, das modernste Bildungstechnologie mit höchster pädagogischer Genauigkeit verbindet. Eine einzigartige Methode mit höchster internationaler Anerkennung, die dem Studenten die Schlüssel für seine Entwicklung in einer Welt des ständigen Wandels liefert, in der Innovation der wesentliche Einsatz eines jeden Unternehmers sein muss.

*"Die Erfolgsgeschichte von Microsoft Europa"* für die Einbeziehung des neuen interaktiven Multivideosystems in unsere Programme.



### Maximalforderung

Das Zulassungskriterium von TECH ist nicht wirtschaftlich. Sie brauchen keine große Investitionen zu tätigen, um bei TECH zu studieren. Um jedoch einen Abschluss bei TECH zu erlangen, werden die Grenzen der Intelligenz und der Kapazität des Studenten getestet. Die akademischen Standards von TECH sind sehr hoch...

**95%**

der Studenten von TECH schließen ihr Studium erfolgreich ab



### Networking

Fachleute aus der ganzen Welt nehmen an der TECH teil, so dass der Student ein großes Netzwerk von Kontakten knüpfen kann, die für seine Zukunft nützlich sein werden.

**+100.000**

jährlich spezialisierte Manager

**+200**

verschiedene Nationalitäten



### Empowerment

Der Student wird Hand in Hand mit den besten Unternehmen und Fachleuten von großem Prestige und Einfluss wachsen. TECH hat strategische Allianzen und ein wertvolles Netz von Kontakten zu den wichtigsten Wirtschaftsakteuren auf den 7 Kontinenten aufgebaut.

**+500**

Partnerschaften mit den besten Unternehmen



### Talent

Dieses Programm ist ein einzigartiger Vorschlag, um die Talente des Studenten in der Geschäftswelt zu fördern. Eine Gelegenheit für ihn, seine Anliegen und seine Geschäftsvision vorzutragen.

TECH hilft dem Studenten, sein Talent am Ende dieses Programms der Welt zu zeigen.



### Multikultureller Kontext

Ein Studium bei TECH bietet dem Studenten eine einzigartige Erfahrung. Er wird in einem multikulturellen Kontext studieren. In einem Programm mit einer globalen Vision, dank derer er die Arbeitsweise in verschiedenen Teilen der Welt kennenlernen und die neuesten Informationen sammeln kann, die am besten zu seiner Geschäftsidee passen.

Unsere Studenten kommen aus mehr als 200 Ländern.



TECH strebt nach Exzellenz und hat zu diesem Zweck eine Reihe von Merkmalen, die sie zu einer einzigartigen Universität machen:



### Analyse

---

TECH erforscht die kritische Seite des Studenten, seine Fähigkeit, Dinge zu hinterfragen, seine Problemlösungsfähigkeiten und seine zwischenmenschlichen Fähigkeiten.



### Akademische Spitzenleistung

---

TECH bietet dem Studenten die beste Online-Lernmethodik. Die Universität kombiniert die *Relearning*-Methode (die international am besten bewertete Lernmethode für Aufbaustudien) mit der Fallstudie. Tradition und Avantgarde in einem schwierigen Gleichgewicht und im Rahmen einer anspruchsvollen akademischen Laufbahn.



### Skaleneffekt

---

TECH ist die größte Online-Universität der Welt. Sie verfügt über ein Portfolio von mehr als 10.000 Hochschulabschlüssen. Und in der neuen Wirtschaft gilt: **Volumen + Technologie = disruptiver Preis**. Damit stellt TECH sicher, dass das Studium nicht so kostspielig ist wie an anderen Universitäten.



### Mit den Besten lernen

---

Das Lehrteam von TECH erklärt im Unterricht, was sie in ihren Unternehmen zum Erfolg geführt hat, und zwar in einem realen, lebendigen und dynamischen Kontext. Lehrkräfte, die sich voll und ganz dafür einsetzen, eine hochwertige Spezialisierung zu bieten, die es dem Studenten ermöglicht, in seiner Karriere voranzukommen und sich in der Geschäftswelt zu profilieren.

Lehrkräfte aus 20 verschiedenen Ländern.



*Bei TECH werden Sie Zugang zu den präzisesten und aktuellsten Fallstudien im akademischen Bereich haben"*



03

# Warum unser Programm?

Die Teilnahme am TECH-Programm bedeutet eine Vervielfachung der Chancen auf beruflichen Erfolg im Bereich der höheren Unternehmensführung.

Es ist eine Herausforderung, die Anstrengung und Hingabe erfordert, aber die Tür zu einer vielversprechenden Zukunft öffnet. Der Student wird von den besten Lehrkräften und mit den flexibelsten und innovativsten Lehrmethoden unterrichtet.



“

*Wir verfügen über das renommierteste Dozententeam und den umfassendsten Lehrplan auf dem Markt, so dass wir Ihnen eine Fortbildung auf höchstem akademischen Niveau bieten können"*

Dieses Programm bietet eine Vielzahl von beruflichen und persönlichen Vorteilen, darunter die Folgenden:

01

### Einen deutlichen Schub für die Karriere des Studenten

Mit einem Studium bei TECH wird der Student seine Zukunft selbst in die Hand nehmen und sein volles Potenzial entfalten können. Durch die Teilnahme an diesem Programm wird er die notwendigen Kompetenzen erwerben, um in kurzer Zeit eine positive Veränderung in seiner Karriere zu erreichen.

*70% der Teilnehmer dieser Spezialisierung erreichen in weniger als 2 Jahren eine positive Veränderung in ihrer Karriere.*

02

### Entwicklung einer strategischen und globalen Vision des Unternehmens

TECH bietet einen detaillierten Überblick über das allgemeine Management, um zu verstehen, wie sich jede Entscheidung auf die verschiedenen Funktionsbereiche des Unternehmens auswirkt.

*Die globale Vision des Unternehmens von TECH wird Ihre strategische Vision verbessern.*

03

### Konsolidierung des Studenten in der Unternehmensführung

Ein Studium an der TECH öffnet die Türen zu einem beruflichen Panorama von großer Bedeutung, so dass der Student sich als hochrangiger Manager mit einer umfassenden Vision des internationalen Umfelds positionieren kann.

*Sie werden mehr als 100 reale Fälle aus dem Bereich der Unternehmensführung bearbeiten.*

04

### Übernahme neuer Verantwortung

Während des Programms werden die neuesten Trends, Entwicklungen und Strategien vorgestellt, damit der Student seine berufliche Tätigkeit in einem sich verändernden Umfeld ausüben kann.

*45% der Studenten werden intern befördert.*

05

### Zugang zu einem leistungsfähigen Netzwerk von Kontakten

TECH vernetzt seine Studenten, um ihre Chancen zu maximieren. Studenten mit den gleichen Sorgen und dem Wunsch zu wachsen. So wird es möglich sein, Partner, Kunden oder Lieferanten zu teilen.

*Sie werden ein Netz von Kontakten finden, das für Ihre berufliche Entwicklung unerlässlich ist.*

06

### Rigoreuse Entwicklung von Unternehmensprojekten

Der Student wird eine tiefgreifende strategische Vision erlangen, die ihm helfen wird, sein eigenes Projekt unter Berücksichtigung der verschiedenen Bereiche des Unternehmens zu entwickeln.

*20% unserer Studenten entwickeln ihre eigene Geschäftsidee.*

07

### Verbesserung von *Soft Skills* und Führungsqualitäten

TECH hilft dem Studenten, sein erworbenes Wissen anzuwenden und weiterzuentwickeln und seine zwischenmenschlichen Fähigkeiten zu verbessern, um eine Führungspersönlichkeit zu werden, die etwas bewirkt.

*Verbessern Sie Ihre Kommunikations- und Führungsfähigkeiten und geben Sie Ihrer Karriere einen neuen Impuls.*

08

### Teil einer exklusiven Gemeinschaft sein

Der Student wird Teil einer Gemeinschaft von Elite-Managern, großen Unternehmen, renommierten Institutionen und qualifizierten Professoren der renommiertesten Universitäten der Welt sein: die Gemeinschaft der TECH Technologischen Universität.

*Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, sich mit einem Team von international anerkannten Dozenten zu spezialisieren.*

# 04 Ziele

Dank dieses Universitätskurses werden Personalfachleute die verschiedenen Werkzeuge der künstlichen Intelligenz anwenden, um die Prozesse der Einstellung, Bewertung und Fortbildung von Mitarbeitern zu optimieren. In diesem Sinne werden die Studenten fortgeschrittene Fähigkeiten im Umgang mit spezialisierter Software wie Crystal, BetterUp oder Leader Amp entwickeln. Auf diese Weise werden die Fachleute in der Lage sein, die Ermittlung des Qualifikationsbedarfs, die Erstellung von Entwicklungsprogrammen und die Überwachung der Fortschritte der Mitarbeiter zu automatisieren. Gleichzeitig können Studenten fundiertere Entscheidungen über Beförderungen und die Zuweisung von Verantwortlichkeiten treffen.





“

*Sie werden modernste Techniken der künstlichen Intelligenz beherrschen, um große Datenmengen zu analysieren und Mitarbeiter mit hohem Potenzial zu identifizieren, was zur strategischen Entscheidungsfindung beiträgt“*

**TECH macht sich die Ziele ihrer Studenten zu eigen  
Gemeinsam arbeiten sie daran, diese zu erreichen**

Der **Universitätskurs in Künstliche Intelligenz und ihre Anwendung im Talentmanagement und in der Beruflichen Entwicklung** wird den Studenten zu Folgendem befähigen:

01

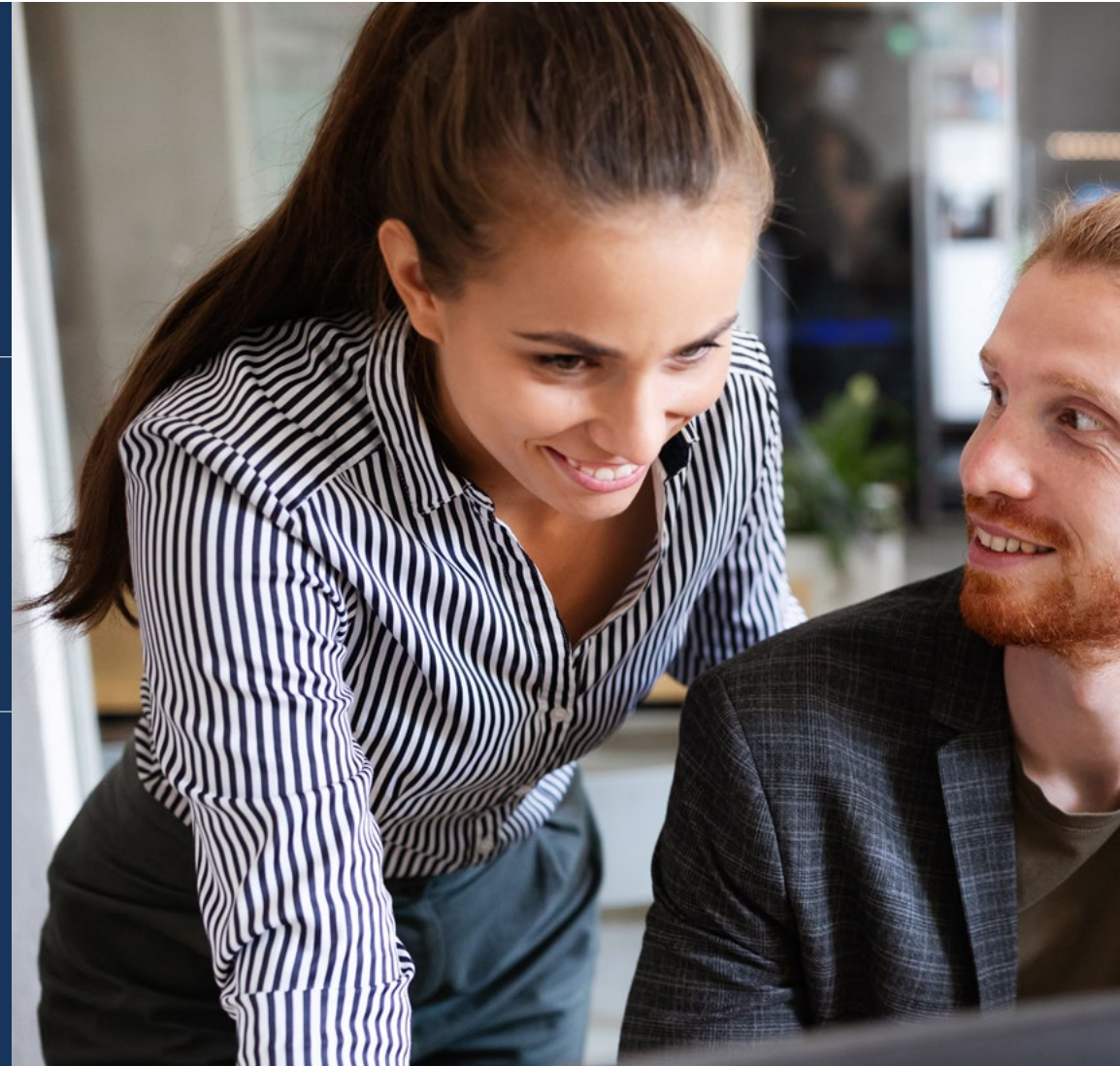
Nutzen von künstlicher Intelligenz zur Überwachung des Arbeitsklimas, um proaktiv Probleme zu erkennen und die interne Kommunikation und die Mitarbeiterzufriedenheit zu verbessern

02

Entwickeln der Fähigkeit, künstliche Intelligenz zu nutzen, um Verzerrungen in Auswahl-, Bewertungs- und Entwicklungsprozessen zu erkennen und zu beseitigen

03

Fortbilden der Studenten zur Implementierung von KI-Lösungen zur Automatisierung von Verwaltungs- und Managementaufgaben





04

Anwenden von prädiktiven Analysetechniken im Personalmanagement, um Bedürfnisse zu antizipieren und die strategische Planung zu verbessern

05

Vertiefen der ethischen und transparenten Grundsätze, die für die verantwortungsvolle Implementierung von künstlicher Intelligenz im Personalwesen erforderlich sind

06

Leiten von Projekten zur digitalen Transformation in der Personalabteilung unter Verwendung von künstlicher Intelligenz als Schlüsselinstrument zur Innovation und Verbesserung organisatorischer Prozesse

05

# Struktur und Inhalt

Der Universitätskurs in Künstliche Intelligenz und ihre Anwendung im Talentmanagement und in der Beruflichen Entwicklung ist ein 100%iger Online-Abschluss, der so konzipiert ist, dass die Studenten ein hochwertiges Studium mit ihrer jeweiligen beruflichen Tätigkeit verbinden können. Darüber hinaus wird der Lehrplan mit der revolutionären *Relearning*-Methode von TECH unterrichtet: Die Wiederholung der wichtigsten Inhalte ermöglicht den Studenten ein natürliches und progressives Lernen während des gesamten Kurses.





“

*Sie werden künstliche Intelligenz nutzen, um Routineaufgaben zu automatisieren und personalisierte Fortbildungsprogramme zu entwickeln, um die Leistung der Mitarbeiter zu verbessern“*



## Lehrplan

Der Universitätskurs in Künstliche Intelligenz und ihre Anwendung im Talentmanagement und in der Beruflichen Entwicklung der TECH Technologische Universität ist ein intensives Programm, das Sie auf die Herausforderungen im Bereich der Humanressourcen vorbereitet.

Dieser Lehrplan wurde von den besten Spezialisten für die Implementierung von künstlicher Intelligenz im Personalwesen entwickelt. Der Lehrplan befasst sich mit Themen, die von der Automatisierung von Talentmanagement-Prozessen über den Einsatz von Empfehlungsalgorithmen, die Wachstumsmöglichkeiten vorschlagen, bis hin zur Anerkennung von Leistungen reichen. Das didaktische Material befasst sich auch mit den wirksamsten Strategien zur Förderung der Anpassungsfähigkeit an den organisatorischen Wandel und zur Stärkung der Resilienz. Auf diese Weise erwerben die Studenten die Fähigkeit, Modelle des *Machine Learning* zur Vorhersage von Organisationsentwicklung und Mitarbeitererfolg anzuwenden.

So werden die Studenten fortgeschrittene Kompetenzen erlangen, um die durch künstliche Intelligenz gewonnenen *Insights* zu nutzen, um fundiertere Entscheidungen über das Talentmanagement zu treffen und die Organisationsentwicklung zu verbessern.

Dieser Universitätskurs erstreckt sich über 6 Wochen und besteht aus einem Modul:

### Modul 1

Künstliche Intelligenz und ihre Anwendung im Talentmanagement und in der beruflichen Entwicklung



### Wo, wann und wie wird unterrichtet?

TECH bietet die Möglichkeit, diesen Universitätskurs in Künstliche Intelligenz und ihre Anwendung im Talentmanagement und in der Beruflichen Entwicklung vollständig online zu absolvieren. Während der 6 Wochen der Spezialisierung wird der Student in der Lage sein, jederzeit auf alle Inhalte dieses Programms zuzugreifen, was es ihm ermöglicht, seine Studienzeit selbst zu verwalten.

*Eine einzigartige, wichtige und entscheidende Bildungserfahrung, um Ihre berufliche Entwicklung voranzutreiben und den endgültigen Sprung zu schaffen.*

**Modul 1. Künstliche Intelligenz und ihre Anwendung im Talentmanagement und in der beruflichen Entwicklung**

**1.1. Einführung in die Anwendung von künstlicher Intelligenz im Talentmanagement und in der beruflichen Entwicklung**

- 1.1.1. Historische Entwicklung der KI im Talentmanagement und wie sie die Branche verändert hat
- 1.1.2. Definition von künstlicher Intelligenz im Kontext des Personalwesens
- 1.1.3. Die Bedeutung von Talentmanagement und beruflicher Entwicklung. Glint

**1.2. Automatisierung von Talentmanagementprozessen**

- 1.2.1. Einsatz von künstlicher Intelligenz für die Automatisierung von Verwaltungsaufgaben im Talentmanagement
- 1.2.2. Implementierung von KI-basierten Systemen zur Verwaltung von Personaldate
- 1.2.3. Bewertung der betrieblichen Effizienz und Kostensenkung durch Automatisierung mit künstlicher Intelligenz

**1.3. Identifizierung und Bindung von Talenten mit künstlicher Intelligenz**

- 1.3.1. Einsatz von KI-Algorithmen zur Identifizierung und Bindung von Talenten im Unternehmen
- 1.3.2. Prädiktive Analytik zur Erkennung von Mitarbeitern mit hohem Wachstumspotenzial
- 1.3.3. Integration von künstlicher Intelligenz in Personalmanagementsysteme zur kontinuierlichen Überwachung von Leistung und Entwicklung

**1.4. Personalisierung der beruflichen Entwicklung. Leader Amp**

- 1.4.1. Implementierung von personalisierten KI-basierten Programmen zur beruflichen Entwicklung
- 1.4.2. Verwendung von Empfehlungsalgorithmen, um Lern- und Wachstumsmöglichkeiten vorzuschlagen
- 1.4.3. Anpassung der beruflichen Entwicklungswege an die Prognosen der Arbeitsmarktentwicklung mithilfe von künstlicher Intelligenz

**1.5. Analyse von Kompetenzen und Qualifikationslücken**

- 1.5.1. Einsatz von künstlicher Intelligenz zur Analyse der aktuellen Fähigkeiten und Kompetenzen der Mitarbeiter
- 1.5.2. Identifizierung von Kompetenzlücken und Fortbildungsbedarf mithilfe von Datenanalysen
- 1.5.3. Implementierung von Fortbildungsprogrammen in Echtzeit auf der Grundlage automatischer KI-Empfehlungen

**1.6. Mentoring und virtuelles Coaching**

- 1.6.1. Implementierung von KI-unterstützten virtuellen Mentoring-Systemen. Crystal
- 1.6.2. Einsatz von *Chatbots* und virtuellen Assistenten für ein personalisiertes Coaching
- 1.6.3. Bewertung der Auswirkungen von virtuellem Coaching durch Datenanalyse und automatisiertes KI-Feedback

**1.7. Anerkennung von Erfolgen und Leistung**

- 1.7.1. Einsatz von KI-basierten Systemen zur Leistungsanerkennung, um Mitarbeiter zu motivieren. BetterUp
- 1.7.2. Automatisierte Analyse der Leistung und Produktivität von Mitarbeitern mithilfe von künstlicher Intelligenz
- 1.7.3. Entwicklung eines KI-basierten Belohnungs- und Anerkennungssystems

**1.8. Bewertung des Führungspotenzials**

- 1.8.1. Anwendung von KI-Techniken zur Bewertung des Führungspotenzials von Mitarbeitern
- 1.8.2. Identifizierung aufstrebender Führungskräfte und Entwicklung personalisierter Führungsprogramme
- 1.8.3. Einsatz von KI-gesteuerten Simulationen zum Trainieren und Bewerten von Führungskompetenzen

**1.9. Änderungsmanagement und organisatorische Anpassungsfähigkeit**

- 1.9.1. Prädiktive Analytik zur Antizipation von Veränderungserfordernissen und zur Förderung der organisatorischen Widerstandsfähigkeit
- 1.9.2. Planung des organisatorischen Wandels mithilfe von künstlicher Intelligenz
- 1.9.3. Einsatz von künstlicher Intelligenz zur Bewältigung des organisatorischen Wandels und zur Förderung der Anpassungsfähigkeit. Cognician

**1.10. Ethik und Verantwortlichkeit im Talentmanagement mit künstlicher Intelligenz**

- 1.10.1. Ethische Überlegungen beim Einsatz von künstlicher Intelligenz im Talentmanagement und in der Karriereentwicklung. Reflektive
- 1.10.2. Sicherstellung von Fairness und Transparenz bei KI-Algorithmen, die bei der Entscheidungsfindung im Talentmanagement eingesetzt werden
- 1.10.3. Implementierung von Audits zur Überwachung und Anpassung von KI-Algorithmen, um ethische Praktiken sicherzustellen



“

*Geben Sie Ihrer Karriere als Personalexperte einen Qualitätsschub, indem Sie die neuesten Trends im Bereich der künstlichen Intelligenz für das Talentmanagement in Ihre Arbeit einbeziehen. Schreiben Sie sich jetzt ein!”*



# 06

# Studienmethodik

TECH ist die erste Universität der Welt, die die Methodik der **case studies** mit **Relearning** kombiniert, einem 100%igen Online-Lernsystem, das auf geführten Wiederholungen basiert.

Diese disruptive pädagogische Strategie wurde entwickelt, um Fachleuten die Möglichkeit zu bieten, ihr Wissen zu aktualisieren und ihre Fähigkeiten auf intensive und gründliche Weise zu entwickeln. Ein Lernmodell, das den Studenten in den Mittelpunkt des akademischen Prozesses stellt und ihm die Hauptrolle zuweist, indem es sich an seine Bedürfnisse anpasst und die herkömmlichen Methoden beiseite lässt.





“

*TECH bereitet Sie darauf vor, sich neuen Herausforderungen in einem unsicheren Umfeld zu stellen und in Ihrer Karriere erfolgreich zu sein“*

## Der Student: die Priorität aller Programme von TECH

Bei der Studienmethodik von TECH steht der Student im Mittelpunkt.

Die pädagogischen Instrumente jedes Programms wurden unter Berücksichtigung der Anforderungen an Zeit, Verfügbarkeit und akademische Genauigkeit ausgewählt, die heutzutage nicht nur von den Studenten, sondern auch von den am stärksten umkämpften Stellen auf dem Markt verlangt werden.

Beim asynchronen Bildungsmodell von TECH entscheidet der Student selbst, wie viel Zeit er mit dem Lernen verbringt und wie er seinen Tagesablauf gestaltet, und das alles bequem von einem elektronischen Gerät seiner Wahl aus. Der Student muss nicht an Präsenzveranstaltungen teilnehmen, die er oft nicht wahrnehmen kann. Die Lernaktivitäten werden nach eigenem Ermessen durchgeführt. Er kann jederzeit entscheiden, wann und von wo aus er lernen möchte.



*Bei TECH gibt es KEINE Präsenzveranstaltungen  
(an denen man nie teilnehmen kann)*



## Die international umfassendsten Lehrpläne

TECH zeichnet sich dadurch aus, dass sie die umfassendsten Studiengänge im universitären Umfeld anbietet. Dieser Umfang wird durch die Erstellung von Lehrplänen erreicht, die nicht nur die wesentlichen Kenntnisse, sondern auch die neuesten Innovationen in jedem Bereich abdecken.

Durch ihre ständige Aktualisierung ermöglichen diese Programme den Studenten, mit den Veränderungen des Marktes Schritt zu halten und die von den Arbeitgebern am meisten geschätzten Fähigkeiten zu erwerben. Auf diese Weise erhalten die Studenten, die ihr Studium bei TECH absolvieren, eine umfassende Vorbereitung, die ihnen einen bedeutenden Wettbewerbsvorteil verschafft, um in ihrer beruflichen Laufbahn voranzukommen.

Und das von jedem Gerät aus, ob PC, Tablet oder Smartphone.

“

*Das Modell der TECH ist asynchron, d. h. Sie können an Ihrem PC, Tablet oder Smartphone studieren, wo immer Sie wollen, wann immer Sie wollen und so lange Sie wollen“*



## Case studies oder Fallmethode

Die Fallmethode ist das am weitesten verbreitete Lernsystem an den besten Wirtschaftshochschulen der Welt. Sie wurde 1912 entwickelt, damit Studenten der Rechtswissenschaften das Recht nicht nur auf der Grundlage theoretischer Inhalte erlernten, sondern auch mit realen komplexen Situationen konfrontiert wurden. Auf diese Weise konnten sie fundierte Entscheidungen treffen und Werturteile darüber fällen, wie diese zu lösen sind. Sie wurde 1924 als Standardlehrmethode in Harvard etabliert.

Bei diesem Lehrmodell ist es der Student selbst, der durch Strategien wie *Learning by doing* oder *Design Thinking*, die von anderen renommierten Einrichtungen wie Yale oder Stanford angewandt werden, seine berufliche Kompetenz aufbaut.

Diese handlungsorientierte Methode wird während des gesamten Studiengangs angewandt, den der Student bei TECH absolviert. Auf diese Weise wird er mit zahlreichen realen Situationen konfrontiert und muss Wissen integrieren, recherchieren, argumentieren und seine Ideen und Entscheidungen verteidigen. All dies unter der Prämisse, eine Antwort auf die Frage zu finden, wie er sich verhalten würde, wenn er in seiner täglichen Arbeit mit spezifischen, komplexen Ereignissen konfrontiert würde.



## Relearning-Methode

Bei TECH werden die *case studies* mit der besten 100%igen Online-Lernmethode ergänzt: *Relearning*.

Diese Methode bricht mit traditionellen Lehrmethoden, um den Studenten in den Mittelpunkt zu stellen und ihm die besten Inhalte in verschiedenen Formaten zu vermitteln. Auf diese Weise kann er die wichtigsten Konzepte der einzelnen Fächer wiederholen und lernen, sie in einem realen Umfeld anzuwenden.

In diesem Sinne und gemäß zahlreicher wissenschaftlicher Untersuchungen ist die Wiederholung der beste Weg, um zu lernen. Aus diesem Grund bietet TECH zwischen 8 und 16 Wiederholungen jedes zentralen Konzepts innerhalb ein und derselben Lektion, die auf unterschiedliche Weise präsentiert werden, um sicherzustellen, dass das Wissen während des Lernprozesses vollständig gefestigt wird.

*Das Relearning ermöglicht es Ihnen, mit weniger Aufwand und mehr Leistung zu lernen, sich mehr auf Ihre Spezialisierung einzulassen, einen kritischen Geist zu entwickeln, Argumente zu verteidigen und Meinungen zu kontrastieren: eine direkte Gleichung zum Erfolg.*



## Ein 100%iger virtueller Online-Campus mit den besten didaktischen Ressourcen

Um seine Methodik wirksam anzuwenden, konzentriert sich TECH darauf, den Studenten Lehrmaterial in verschiedenen Formaten zur Verfügung zu stellen: Texte, interaktive Videos, Illustrationen und Wissenskarten, um nur einige zu nennen. Sie alle werden von qualifizierten Lehrkräften entwickelt, die ihre Arbeit darauf ausrichten, reale Fälle mit der Lösung komplexer Situationen durch Simulationen, dem Studium von Zusammenhängen, die für jede berufliche Laufbahn gelten, und dem Lernen durch Wiederholung mittels Audios, Präsentationen, Animationen, Bildern usw. zu verbinden.

Die neuesten wissenschaftlichen Erkenntnisse auf dem Gebiet der Neurowissenschaften weisen darauf hin, dass es wichtig ist, den Ort und den Kontext, in dem der Inhalt abgerufen wird, zu berücksichtigen, bevor ein neuer Lernprozess beginnt. Die Möglichkeit, diese Variablen individuell anzupassen, hilft den Menschen, sich zu erinnern und Wissen im Hippocampus zu speichern, um es langfristig zu behalten. Dies ist ein Modell, das als *Neurocognitive context-dependent e-learning* bezeichnet wird und in diesem Hochschulstudium bewusst angewendet wird.

Zum anderen, auch um den Kontakt zwischen Mentor und Student so weit wie möglich zu begünstigen, wird eine breite Palette von Kommunikationsmöglichkeiten angeboten, sowohl in Echtzeit als auch zeitversetzt (internes Messaging, Diskussionsforen, Telefondienst, E-Mail-Kontakt mit dem technischen Sekretariat, Chat und Videokonferenzen).

Darüber hinaus wird dieser sehr vollständige virtuelle Campus den Studenten der TECH die Möglichkeit geben, ihre Studienzeiten entsprechend ihrer persönlichen Verfügbarkeit oder ihren beruflichen Verpflichtungen zu organisieren. Auf diese Weise haben sie eine globale Kontrolle über die akademischen Inhalte und ihre didaktischen Hilfsmittel, in Übereinstimmung mit ihrer beschleunigten beruflichen Weiterbildung.



*Der Online-Studienmodus dieses Programms wird es Ihnen ermöglichen, Ihre Zeit und Ihr Lerntempo zu organisieren und an Ihren Zeitplan anzupassen“*

### Die Wirksamkeit der Methode wird durch vier Schlüsselergebnisse belegt:

1. Studenten, die diese Methode anwenden, nehmen nicht nur Konzepte auf, sondern entwickeln auch ihre geistigen Fähigkeiten durch Übungen zur Bewertung realer Situationen und zur Anwendung ihres Wissens.
2. Das Lernen basiert auf praktischen Fähigkeiten, die es den Studenten ermöglichen, sich besser in die reale Welt zu integrieren.
3. Eine einfachere und effizientere Aufnahme von Ideen und Konzepten wird durch die Verwendung von Situationen erreicht, die aus der Realität entstanden sind.
4. Das Gefühl der Effizienz der investierten Anstrengung wird zu einem sehr wichtigen Anreiz für die Studenten, was sich in einem größeren Interesse am Lernen und einer Steigerung der Zeit, die für die Arbeit am Kurs aufgewendet wird, niederschlägt.



## Die von ihren Studenten am besten bewertete Hochschulmethodik

Die Ergebnisse dieses innovativen akademischen Modells lassen sich an der Gesamtzufriedenheit der Absolventen der TECH ablesen.

Die Studenten bewerten die Qualität der Lehre, die Qualität der Materialien, die Kursstruktur und die Ziele als hervorragend. So überrascht es nicht, dass die Einrichtung von ihren Studenten auf der Bewertungsplattform Trustpilot mit 4,9 von 5 Punkten am besten bewertet wurde.

*Sie können von jedem Gerät mit Internetanschluss (Computer, Tablet, Smartphone) auf die Studieninhalte zugreifen, da TECH in Sachen Technologie und Pädagogik führend ist.*

*Sie werden die Vorteile des Zugangs zu simulierten Lernumgebungen und des Lernens durch Beobachtung, d. h. Learning from an expert, nutzen können.*



In diesem Programm stehen Ihnen die besten Lehrmaterialien zur Verfügung, die sorgfältig vorbereitet wurden:



#### Studienmaterial

Alle didaktischen Inhalte werden von den Fachkräfte, die den Kurs unterrichten werden, speziell für den Kurs erstellt, so dass die didaktische Entwicklung wirklich spezifisch und konkret ist.

Diese Inhalte werden dann auf ein audiovisuelles Format übertragen, das unsere Online-Arbeitsweise mit den neuesten Techniken ermöglicht, die es uns erlauben, Ihnen eine hohe Qualität in jedem der Stücke zu bieten, die wir Ihnen zur Verfügung stellen werden.



#### Übungen für Fertigkeiten und Kompetenzen

Sie werden Aktivitäten durchführen, um spezifische Kompetenzen und Fertigkeiten in jedem Fachbereich zu entwickeln. Übungen und Aktivitäten zum Erwerb und zur Entwicklung der Fähigkeiten und Fertigkeiten, die ein Spezialist im Rahmen der Globalisierung, in der wir leben, entwickeln muss.



#### Interaktive Zusammenfassungen

Wir präsentieren die Inhalte auf attraktive und dynamische Weise in multimedialen Pillen, Audios, Videos, Bilder, Diagramme und konzeptionelle Karten enthalten, um das Wissen zu festigen.

Dieses einzigartige System für die Präsentation multimedialer Inhalte wurde von Microsoft als „Europäische Erfolgsgeschichte“ ausgezeichnet.



#### Weitere Lektüren

Aktuelle Artikel, Konsensdokumente, internationale Leitfäden... In unserer virtuellen Bibliothek haben Sie Zugang zu allem, was Sie für Ihre Ausbildung benötigen.





#### Case Studies

Sie werden eine Auswahl der besten *case studies* zu diesem Thema bearbeiten. Die Fälle werden von den besten Spezialisten der internationalen Szene präsentiert, analysiert und betreut.



#### Testing & Retesting

Während des gesamten Programms werden Ihre Kenntnisse in regelmäßigen Abständen getestet und wiederholt. Wir tun dies auf 3 der 4 Ebenen der Millerschen Pyramide.



#### Meisterklassen

Die Nützlichkeit der Expertenbeobachtung ist wissenschaftlich belegt. Das sogenannte *Learning from an Expert* stärkt das Wissen und das Gedächtnis und schafft Vertrauen in unsere zukünftigen schwierigen Entscheidungen.



#### Kurzanleitungen zum Vorgehen

TECH bietet die wichtigsten Inhalte des Kurses in Form von Arbeitsblättern oder Kurzanleitungen an. Ein synthetischer, praktischer und effektiver Weg, um dem Studenten zu helfen, in seinem Lernen voranzukommen.



07

# Profil unserer Studenten

Dieser Universitätskurs richtet sich an Hochschulabsolventen, die zuvor einen der Abschlüsse in den Bereichen Sozial- oder Rechtswissenschaften, Verwaltung oder Wirtschaft erworben haben.

Die Vielfalt der Teilnehmer mit unterschiedlichen akademischen Profilen und mehreren Nationalitäten macht den multidisziplinären Ansatz dieses Programms aus.

Das Programm kann auch von Fachleuten belegt werden, die einen Hochschulabschluss in einem beliebigen Bereich haben und über zwei Jahre Berufserfahrung im Bereich Talentmanagement verfügen.





“

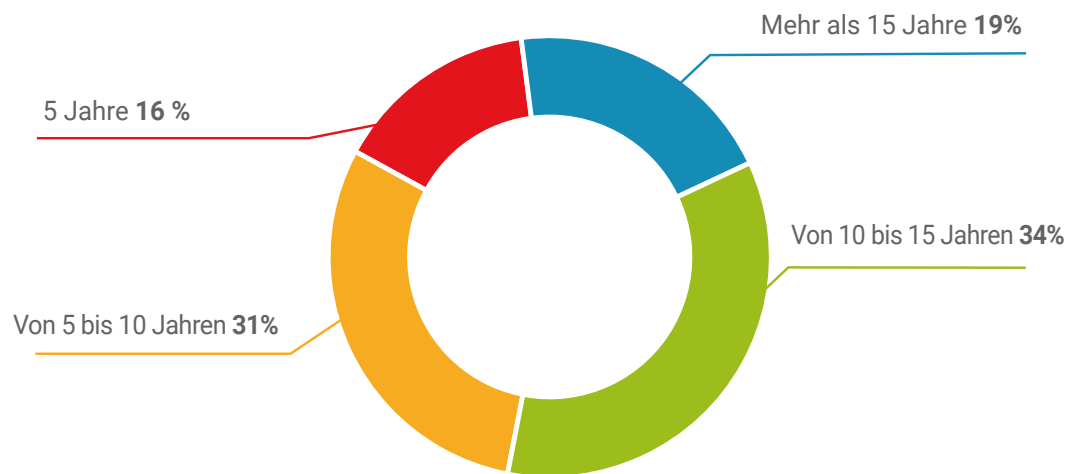
*Wenn Sie beruflich im Bereich der Arbeitsbeziehungen tätig waren und einen deutlichen Qualitätssprung machen wollen, können Sie dies mit diesem Hochschulabschluss erreichen“*



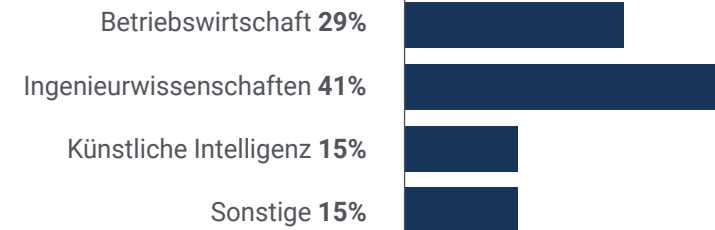
## Durchschnittliches Alter

Zwischen **35** und **45** Jahren

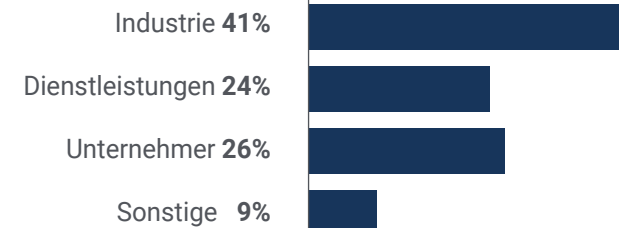
## Jahre der Erfahrung



## Ausbildung

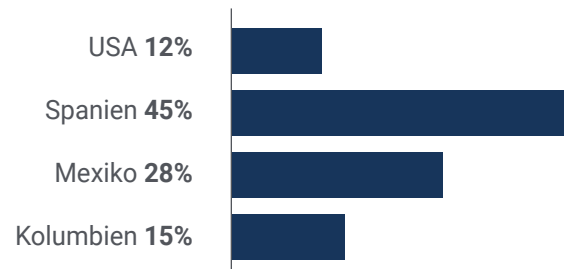


## Akademisches Profil



## Geografische Verteilung

---



## Fernando García Iturrate

---

Leiter der Personalabteilung

*“Der Universitätskurs in Künstliche Intelligenz und ihre Anwendung im Talentmanagement und in der Beruflichen Entwicklung bei TECH war eine Bereicherung. Die Lehrmaterialien haben mir die Schlüssel an die Hand gegeben, um das Beste aus den neuen Tools wie Deep Learning und prädiktive Modellierung herauszuholen. Ich war in der Lage, individualisierte Fortbildungspläne zu erstellen, um die besten Talente in meinem Unternehmen zu halten“*

# 08

# Kursleitung

TECH hat es sich zur Aufgabe gemacht, die ganzheitlichsten und modernsten Hochschulprogramme auf dem Bildungsmarkt für alle zugänglich zu machen. Aus diesem Grund führt sie einen sorgfältigen Prozess zur Bildung ihres Lehrkörpers durch. Das Ergebnis dieser Bemühungen ist, dass an diesem Universitätskurs anerkannte Experten für künstliche Intelligenz mit Schwerpunkt Personalwesen teilnehmen. Diese Fachleute verfügen über einen umfangreichen beruflichen Hintergrund, in dem sie zahlreichen Unternehmen geholfen haben, ihre betrieblichen Prozesse durch die Automatisierung und Implementierung von Algorithmen zu optimieren. Auf diese Weise können die Studenten eine intensive Erfahrung sammeln, die es ihnen ermöglicht, ihre beruflichen Möglichkeiten erheblich zu erweitern.



“

*Der Lehrkörper dieses Universitätsabschlusses verfügt über umfangreiche Erfahrungen in der Forschung und in der beruflichen Anwendung von künstlicher Intelligenz in der Personalabteilung“*

## Leitung



### Dr. Peralta Martín-Palomino, Arturo

- ♦ CEO und CTO bei Prometheus Global Solutions
- ♦ CTO bei Korporate Technologies
- ♦ CTO bei AI Shepherds GmbH
- ♦ Berater und strategischer Unternehmensberater bei Alliance Medical
- ♦ Direktor für Design und Entwicklung bei DocPath
- ♦ Promotion in Computertechnik an der Universität von Castilla La Mancha
- ♦ Promotion in Wirtschaftswissenschaften, Unternehmen und Finanzen an der Universität Camilo José Cela
- ♦ Promotion in Psychologie an der Universität von Castilla La Mancha
- ♦ Masterstudiengang Executive MBA von der Universität Isabel I
- ♦ Masterstudiengang in Business und Marketing Management von der Universität Isabel I
- ♦ Masterstudiengang in Big Data bei Formación Hadoop
- ♦ Masterstudiengang in Fortgeschrittene Informationstechnologie von der Universität von Castilla La Mancha
- ♦ Mitglied der SMILE-Forschungsgruppe





## Professoren

### Fr. Del Rey Sánchez, Cristina

- Verwalterin für Talentmanagement bei Securitas Seguridad España, SL
- Koordinatorin von Zentren für außerschulische Aktivitäten
- Unterstützungsunterricht und pädagogische Interventionen mit Schülern der Grund- und Sekundarstufe
- Aufbaustudiengang in Entwicklung, Lehre und Betreuung von e-Learning-Schulungsmaßnahmen
- Aufbaustudiengang in Frühförderung
- Hochschulabschluss in Pädagogik an der Universität Complutense von Madrid

“

*Nutzen Sie die Gelegenheit, sich über die neuesten Fortschritte auf diesem Gebiet zu informieren und diese in Ihrer täglichen Praxis anzuwenden“*

09

# Auswirkung auf Ihre Karriere

Durch diesen Hochschulabschluss werden die Studenten ihren beruflichen Horizont erheblich erweitern. In diesem Sinne werden Fachleute fortgeschrittene Fähigkeiten erwerben, um Lösungen der künstlichen Intelligenz in ihren Aufgaben des Talentmanagements und der beruflichen Entwicklung einzusetzen. Auf diese Weise werden die Studenten Techniken des *Machine Learning* anwenden, um die Leistung ihrer Mitarbeiter zu erfassen und zu analysieren. Dadurch können sie den Bedarf der Mitarbeiter erkennen und Fortbildungsprogramme erstellen, die auf deren Erwartungen zugeschnitten sind.

Gleichzeitig werden die Spezialisten Algorithmen geschickt einsetzen, um die Talente von Organisationen zu bewerten, mit dem Ziel, sowohl die Auswahl als auch die Förderung von Arbeitnehmern zu verbessern. In diesem Zusammenhang werden sie mit spezieller Software arbeiten, um das Organisationsklima zu messen und mögliche Verbesserungsbereiche zu erkennen, um die Motivation des Einzelnen zu steigern.





“

*Wenn Sie Erfahrung im Talentmanagement haben und die effektivsten Technologien der künstlichen Intelligenz beherrschen wollen, um Ihre Programme zur beruflichen Entwicklung zu verbessern, dann ist dies der richtige Abschluss für Sie“*

### Sind Sie bereit, den Sprung zu wagen?

#### Es erwartet Sie eine hervorragende berufliche Weiterentwicklung

Der Universitätskurs in Künstliche Intelligenz und ihre Anwendung im Talentmanagement und in der Beruflichen Entwicklung der TECH ist ein intensives Programm, das Sie auf die Herausforderungen und Geschäftsentscheidungen im Bereich der Humanressourcen vorbereitet. Das Hauptziel ist es, Ihre persönliche und berufliche Entwicklung zu fördern. Wir helfen Ihnen, erfolgreich zu sein.

Wenn Sie sich verbessern, eine positive Veränderung auf beruflicher Ebene erreichen und mit den Besten zusammenarbeiten wollen, sind Sie hier genau richtig.

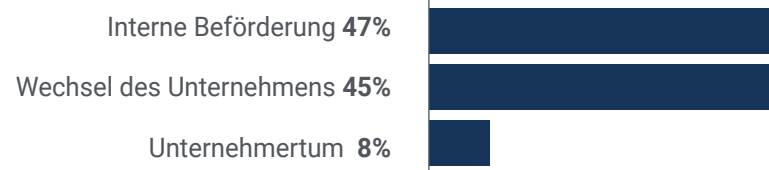
*Sie werden Software für künstliche Intelligenz beherrschen, die speziell auf Personalbeschaffungsprozesse zugeschnitten ist, und die Genauigkeit Ihrer Einstellungen erhöhen.*

*Mit dem disruptiven Relearning-System von TECH lernen Sie die Schlüsselkonzepte auf unmittelbare, natürliche und präzise Weise.*

#### Zeitpunkt des Wandels



#### Art des Wandels



## Gehaltsverbesserung

---

Der Abschluss dieses Programms bedeutet für unsere Studenten eine Gehaltserhöhung von mehr als **26,24%**





10

# Vorteile für Ihr Unternehmen

Mit dem Abschluss dieses Hochschulprogramms werden Personalverantwortliche die Leistung und Effizienz der Organisationen, in denen sie tätig sind, steigern. Die Studenten werden die wichtigsten Werkzeuge der künstlichen Intelligenz einsetzen, um die Auswahl von Bewerbern zu automatisieren, die Qualität der Einstellungen zu verbessern und die Einstellungszeit zu verkürzen.

Gleichzeitig werden die Studenten hochmoderne, auf neuronalen Netzen basierende Software einsetzen, um berufliche Entwicklungsprogramme zu entwerfen, die auf die individuellen Bedürfnisse der Mitarbeiter zugeschnitten sind, und so deren Zufriedenheit und Engagement steigern. Sie werden auch robotergestützte Leistungsbewertungssysteme einführen, um den Arbeitskräften ein ständiges Feedback zu geben.





“

*Sie werden künstliche Intelligenz einsetzen, um unbewusste Voreingenommenheit in Einstellungsverfahren zu beseitigen und eine objektive Bewertung von Bewerbern zu gewährleisten“*

Die Entwicklung und Bindung von Talenten in Unternehmen ist die beste langfristige Investition.

01

### Wachsendes Talent und intellektuelles Kapital

Die Fachkraft wird neue Konzepte, Strategien und Perspektiven in das Unternehmen einbringen, die relevante Veränderungen bewirken können.

---

02

### Bindung von Führungskräften mit hohem Potenzial und Vermeidung der Abwanderung von Fachkräften

Dieses Programm stärkt die Verbindung zwischen dem Unternehmen und der Fachkraft und eröffnet neue Wege für die berufliche Entwicklung innerhalb des Unternehmens.

03

### Aufbau von Akteuren des Wandels

Die Fachkraft wird in der Lage sein, in unsicheren und krisenhaften Zeiten Entscheidungen zu treffen und der Organisation zu helfen, Hindernisse zu überwinden.

---

04

### Verbesserte Möglichkeiten zur internationalen Expansion

Dank dieses Programms wird das Unternehmen mit den wichtigsten Märkten der Weltwirtschaft in Kontakt kommen.



05

### Entwicklung eigener Projekte

Die Fachkraft kann an einem realen Projekt arbeiten oder neue Projekte im Bereich FuE oder *Business Development* ihres Unternehmens entwickeln.

---

06

### Gesteigerte Wettbewerbsfähigkeit

Dieses Programm wird die Fachkräfte mit den Fähigkeiten ausstatten, neue Herausforderungen anzunehmen und so das Unternehmen voranzubringen.

11

# Qualifizierung

Der Universitätskurs in Künstliche Intelligenz und ihre Anwendung im Talentmanagement und in der Beruflichen Entwicklung garantiert neben der präzisesten und aktuellsten Fortbildung auch den Zugang zu einem von der TECH Technologischen Universität ausgestellten Diplom.





“

*Schließen Sie dieses Programm erfolgreich ab  
und erhalten Sie Ihren Universitätsabschluss  
ohne lästige Reisen oder Formalitäten”*

Dieser **Universitätskurs in Künstliche Intelligenz und ihre Anwendung im Talentmanagement und in der Beruflichen Entwicklung** enthält das vollständigste und aktuellste Programm auf dem Markt.

Sobald der Student die Prüfungen bestanden hat, erhält er/sie per Post\* mit Empfangsbestätigung das entsprechende Diplom, ausgestellt von der **TECH Technologischen Universität**.

Das von **TECH Technologische Universität** ausgestellte Diplom drückt die erworbene Qualifikation aus und entspricht den Anforderungen, die in der Regel von Stellenbörsen, Auswahlprüfungen und Berufsbildungsausschüssen verlangt werden.

Titel: **Universitätskurs in Künstliche Intelligenz und ihre Anwendung im Talentmanagement und in der Beruflichen Entwicklung**

Modalität: **online**

Dauer: **6 Wochen**



\*Haager Apostille. Für den Fall, dass der Student die Haager Apostille für sein Papierdiplom beantragt, wird TECH EDUCATION die notwendigen Vorkehrungen treffen, um diese gegen eine zusätzliche Gebühr zu beschaffen.



## Universitätskurs

### Künstliche Intelligenz und ihre Anwendung im Talentmanagement und in der Beruflichen Entwicklung

- » Modalität: **online**
- » Dauer: **6 Wochen**
- » Qualifizierung: **TECH Technische Universität**
- » Zeitplan: **in Ihrem eigenen Tempo**
- » Prüfungen: **online**

# Universitätskurs

Künstliche Intelligenz und ihre  
Anwendung im Talentmanagement  
und in der Beruflichen Entwicklung