

Universitätskurs

Führung und
Personalmanagement.
Projektmanagement und
Change Management in
Großen Organisationen



Universitätskurs Führung und Personalmanagement. Projektmanagement und Change Management in Großen Organisationen

- » Modalität: online
- » Dauer: 6 Wochen
- » Qualifizierung: TECH Technologische Universität
- » Aufwand: 16 Std./Woche
- » Zeitplan: in Ihrem eigenen Tempo
- » Prüfungen: online
- » Gerichtet an: IT-Fachleute, die sich auf das Projektmanagement mit prädiktiven Methoden spezialisieren möchten

Index

01

Willkommen

Seite 4

02

Warum an der TECH
studieren?

Seite 6

03

Warum unser Programm?

Seite 10

04

Ziele

Seite 14

05

Struktur und Inhalt

Seite 20

06

Methodik

Seite 26

07

Profil unserer Studenten

Seite 34

08

Kursleitung

Seite 38

09

Auswirkung auf Ihre Karriere

Seite 44

10

Vorteile für ihr Unternehmen

Seite 48

11

Qualifizierung

Seite 52

01

Willkommen

Projektmanagement bedeutet, dass Sie Zeitpläne, Agenden, Kosten und Investitionen innerhalb eines begrenzten Zeitrahmens verwalten müssen. Kurz gesagt, verschiedene Ressourcen, die im Bereich des *Project Managements* unerlässlich sind. Aber vor allem bedeutet es die Verantwortung, verschiedene Teams zu leiten, Aktionen zu koordinieren, Menschen zu führen und sie zu leiten, sowohl einzeln als auch in Gruppen. Ausgangspunkt müssen die Kenntnisse, Einstellungen und Fähigkeiten der einzelnen Teammitglieder sein, die unterschiedlich sein werden. Ihre Beziehungsfähigkeiten, ihre Einstellung und ihr Wunsch, sich zu beteiligen, werden ebenfalls unterschiedlich sein, so dass es notwendig ist, das richtige Maß an Motivation, Ausrichtung und Arbeitsbereitschaft zu erreichen. Aus diesem Grund hat TECH dieses umfassende akademische Programm entwickelt, das die Leitlinien für die Führung des Projektmanagements aus einer persönlicheren Sichtweise heraus und unter Berücksichtigung des Humankapitals der Organisation festlegt.



Universitätskurs in Führung und Personalmanagement. Projektmanagement und Change Management in Großen Organisationen. TECH Technologische Universität



“

Erwerben Sie die idealen Führungsqualitäten, um erfolgreiche Teams zu leiten und die Erstellung von Geschäftsprojekten zu verbessern“

02

Warum an der TECH studieren?

TECH ist die weltweit größte 100%ige Online Business School. Es handelt sich um eine Elite-Business School mit einem Modell, das höchsten akademischen Ansprüchen genügt. Ein leistungsstarkes internationales Zentrum für die intensive Ausbildung von Führungskräften.



“

TECH ist eine Universität an der Spitze der Technologie, die den Studenten alle Ressourcen zur Verfügung stellt, um ihnen zu helfen, geschäftlich erfolgreich zu sein”

Bei TECH Technologische Universität



Innovation

Die Universität bietet ein Online-Lernmodell an, das modernste Bildungstechnologie mit höchster pädagogischer Strenge verbindet. Eine einzigartige Methode mit höchster internationaler Anerkennung, die dem Studenten die Schlüssel für seine Entwicklung in einer Welt des ständigen Wandels liefert, in der Innovation der wesentliche Einsatz eines jeden Unternehmers sein muss.

“Die Erfolgsgeschichte von Microsoft Europa”, für die Einbeziehung des neuen interaktiven Multivideosystems in unsere Programme.



Maximalforderung

Das Zulassungskriterium von TECH sind nicht wirtschaftlich. Sie brauchen keine große Investitionen zu tätigen, um bei uns zu studieren. Um jedoch einen Abschluss bei TECH zu erlangen, werden die Grenzen der Intelligenz und der Kapazität des Schülers getestet. Die akademischen Standards unserer Einrichtung sind sehr hoch...

95%

Der Studenten von TECH schließen ihr Studium erfolgreich ab.



Vernetzung

Fachleute aus der ganzen Welt nehmen an der TECH teil, so dass die Studenten ein umfangreiches Netz von Kontakten knüpfen können, die ihnen für ihre Zukunft nützlich sein werden.

+100.000

Jährlich geschulte Manager

+200

verschiedene Nationalitäten



Empowerment

Der Student wird Hand in Hand mit den besten Unternehmen und Fachleuten von großem Prestige und Einfluss wachsen. TECH hat strategische Allianzen und ein wertvolles Netz von Kontakten zu den wichtigsten Wirtschaftsakteuren auf den 7 Kontinenten aufgebaut.

+500

Partnerschaften mit den besten Unternehmen



Talent

Dieses Programm ist ein einzigartiger Vorschlag, um die Talente der Studenten in der Geschäftswelt zu fördern. Eine Gelegenheit für Sie, Ihre Anliegen und Ihre Unternehmensvisionen vorzutragen.

TECH hilft den Studenten, ihr Talent am Ende dieses Programms der Welt zu zeigen.



Multikultureller Kontext

Ein Studium bei TECH bietet den Studenten eine einzigartige Erfahrung. Sie werden in einem multikulturellen Kontext studieren. In einem Programm mit einer globalen Vision, dank derer Sie die Arbeitsweise in verschiedenen Teilen der Welt kennenlernen und die neuesten Informationen sammeln können, die am besten zu Ihrer Geschäftsidee passen.

Unsere Studenten kommen aus mehr als 200 Ländern.



TECH strebt nach Exzellenz und hat zu diesem Zweck eine Reihe von Merkmalen, die sie zu einer einzigartigen Universität machen:



Analyse

TECH erforscht die kritische Seite des Studenten, seine Fähigkeit, Dinge zu hinterfragen, seine Problemlösungsfähigkeiten und seine zwischenmenschlichen Fähigkeiten.



Akademische Spitzenleistung

TECH bietet den Studenten die beste Online-Lernmethodik an. Die Universität kombiniert die Relearning-Methode (die international am besten bewertete postgraduale Lernmethodik) mit Fallstudien. Tradition und Avantgarde in einem schwierigen Gleichgewicht, und das im Rahmen des anspruchsvollsten akademischen Weges.



Skaleneffekt

TECH ist die größte Online-Universität der Welt. Sie verfügt über ein Portfolio von mehr als 10.000 Hochschulabschlüssen. Und in der neuen Wirtschaft, **Volumen + Technologie = disruptives Preisniveau**. Damit stellen wir sicher, dass das Studium nicht so kostspielig ist wie an einer anderen Universität.



Lerne mit den Besten

Das TECH-Lehrerteam erklärt im Unterricht, was sie in ihren Unternehmen zum Erfolg geführt hat, und arbeitet dabei in einem realen, lebendigen und dynamischen Kontext. Lehrkräfte, die sich voll und ganz dafür einsetzen, Ihnen eine hochwertige Spezialisierung zu bieten, die es die es den Studenten ermöglichen, in Ihrer Karriere voranzukommen und sich in der Geschäftswelt zu profilieren.

Lehrkräfte aus 20 verschiedenen Ländern.



Bei TECH werden Sie Zugang zu den gründlichsten und aktuellsten Fallstudien der akademischen Welt haben“

03

Warum unser Programm?

Die Teilnahme am TECH-Programm bedeutet eine Vervielfachung Ihrer Chancen auf beruflichen Erfolg im Bereich der höheren Unternehmensführung.

Es ist eine Herausforderung, die Anstrengung und Hingabe erfordert, aber die Tür zu einer vielversprechenden Zukunft öffnet. Die Studenten werden von den besten Lehrkräften und mit den flexibelsten und innovativsten Lehrmethoden unterrichtet.



“

Wir verfügen über das renommierteste Lehrpersonal und den umfassendsten Lehrplan auf dem Markt, so dass wir Ihnen eine Ausbildung auf höchstem akademischen Niveau bieten können”

Dieses Programm bietet eine Vielzahl von beruflichen und persönlichen Vorteilen, darunter die folgenden:

01

Einen deutlichen Schub für die Karriere des Studenten

Ein Studium bei TECH bietet den Studenten, Ihre Zukunft selbst in die Hand zu nehmen und Ihr volles Potenzial zu entfalten. Durch die Teilnahme an unserem Programm erwerben Sie in kurzer Zeit die notwendigen Fähigkeiten, um Ihre berufliche Laufbahn positiv zu verändern.

70% der Teilnehmer an dieser Spezialisierung erreichen in weniger als 2 Jahren eine positive Veränderung in ihrer Karriere.

02

Sie werden eine strategische und globale Vision des Unternehmens entwickeln

TECH bietet einen detaillierten Überblick über das allgemeine Management, um zu verstehen, wie sich jede Entscheidung auf die verschiedenen Funktionsbereiche des Unternehmens auswirkt.

Unsere globale Vision des Unternehmens wird Ihre strategische Vision verbessern.

03

Sie werden sich in der Unternehmensführung fest etablieren

Ein Studium an der TECH öffnet die Türen zu einem beruflichen Panorama von großer Bedeutung, so dass sich die Studenten als hochrangige Führungskräfte mit einem umfassenden Blick auf das internationale Umfeld positionieren können.

Sie werden mehr als 100 reale Fälle aus dem Bereich der Unternehmensführung bearbeiten.

04

Sie werden neue Aufgaben übernehmen

Während des Programms werden die neuesten Trends, Entwicklungen und Strategien vorgestellt, damit die Studenten ihre berufliche Tätigkeit in einem sich verändernden Umfeld ausüben können.

45% der Auszubildenden werden intern befördert.

05

Sie haben Zugang zu einem leistungsfähigen Netzwerk von Kontakten

TECH vernetzt seine Studenten, um ihre Chancen zu maximieren. Studenten mit den gleichen Sorgen und den Wunsch zu wachsen. So wird es möglich sein, Partner, Kunden und oder Lieferanten zu teilen.

Sie werden ein Netz von Kontakten finden, das für Ihre berufliche Entwicklung unerlässlich ist.

06

Rigorese Entwicklung von Unternehmensprojekten

Der Student wird eine tiefgreifende strategische Vision erlangen, die ihm helfen wird, sein eigenes Projekt unter Berücksichtigung der verschiedenen Bereiche des Unternehmens zu entwickeln.

20% unserer Studenten entwickeln ihre eigene Geschäftsidee.

07

Verbessern Sie *Soft Skills* und Führungsqualitäten

TECH hilft den Studenten, ihr erworbenes Wissen anzuwenden und weiterzuentwickeln und ihre zwischenmenschlichen Fähigkeiten zu verbessern, damit sie zu Führungskräften werden, die etwas bewirken.

Verbessern Sie Ihre Kommunikation- und Führungsfähigkeiten und bringen Sie Ihre Karriere in Schwung.

08

Sie werden Teil einer exklusiven Gemeinschaft sein

Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, Teil einer Gemeinschaft von Elite-Managern, großen Unternehmen, renommierten Institutionen und qualifizierten Professoren der renommiertesten Universitäten der Welt zu werden. Die TECH Technologische Universität Community.

Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, sich mit einem Team von international anerkannten Lehrern zu spezialisieren.

04 Ziele

Der Universitätskurs in Führung und Personalmanagement. Projektmanagement und Change Management in Großen Organisationen wurde mit dem Hauptziel entwickelt, Fachleuten aus der Wirtschaft die aktuellsten akademischen Ressourcen in diesem Bereich zur Verfügung zu stellen, damit sie in der Lage sind, die notwendigen Fähigkeiten für das richtige Management von prädiktiven Projekten zu erwerben. Auf diese Weise wird die gemeinsame Arbeit des Personals es ermöglichen, den größtmöglichen Nutzen zu erzielen.



“

Führen Sie erfolgreiche Teams und lernen Sie, wie Sie Veränderungen in Ihrem Unternehmen herbeiführen können“

TECH macht sich die Ziele seiner Studenten zu eigen.

Wir arbeiten zusammen, um sie zu erreichen.

Der Universitätskurs in Führung und Personalmanagement. Projektmanagement und Change Management in Großen Organisationen befähigt die Studenten:

01

Erfahren, was es bedeutet, Führungsverantwortung zu übernehmen

04

Das Projektteam abstimmen und die notwendigen Verpflichtungen eingehen, um die Ziele, Anforderungen und Ergebnisse für jedes Projekt zu erreichen

02

Entwicklung eines umfassenden Verständnisses für den Sinn und Zweck von Führung, um bei der Leitung von Teams die richtigen Managementinstrumente einzusetzen

03

Diese Tools in die tägliche Arbeit des Projektmanagers integrieren und nutzen, sowie Führungs- und Teammanagementmodelle, um die Arbeit des Projektmanagements zu erleichtern



05

In der Lage sein, die Teammitglieder und das Team selbst zu motivieren, um im Rahmen des Kontextes, der Ressourcen und der bestehenden Situation hervorragende Ergebnisse zu erzielen

06

Die notwendigen Veränderungen mit dem Wissen um die menschlichen Reaktionen, die jede Veränderung hervorruft, managen und dabei auch die Wechselbeziehung des Projekts mit seiner Umgebung berücksichtigen

07

Der Führungskraft die Kriterien an die Hand geben, um zu wissen, wie sie die Werkzeuge in ihrem "Werkzeugkasten" einsetzen kann

08

Die verschiedenen Facetten der Führungskraft bestimmen, um die Rollen und Verantwortlichkeiten der Funktion der Führungskraft identifizieren



09

Die Veränderungen, die das Personalmanagement im 21. Jahrhundert mit sich bringt: neue Normalität, VUCA-Zeiten, virtuelle und entfernte Führung

10

Die grundlegenden Meilensteine des Projektmanagements anwenden, wie z.B. den Start, die Überwachung, die Durchführung und den Abschluss eines Projekts

11

Integration des Änderungsmanagements in die Projektorganisation als Schlüsselfaktor für die Anpassung an das Umfeld





12

Entwicklung von Führungsstilen, transformationellem Situationsmodell, demokratischem Modell usw. und die Fähigkeit, den Führungsstil an die Anforderungen verschiedener Situationen während eines Projekts anzupassen, um eine effizientere Führungskraft zu sein

13

Verstehen und nutzen Sie verschiedene Management-Tools, um autonome Fachleute auf der Suche nach Spitzenleistungen zu erreichen

14

Die Fähigkeit besitzen, ein Team zusammenzubringen und einen größeren Zusammenhalt und eine bessere Abstimmung zwischen den Mitgliedern zu erreichen

05

Struktur und Inhalt

Der Studienplan dieses Programms der TECH Technologischen Universität stellt die umfassendsten Informationen auf dem Markt über Führung und Teammanagement im Bereich *Project Management* zusammen. Ein sehr vollständiger Studienplan im Online-Format, der für die Verbesserung der Weiterbildung von Geschäftsleuten in diesem Bereich unerlässlich sein wird. Auf diese Weise wird der Student am Ende des Universitätskurses besser in der Lage sein, Arbeitsteams zu leiten und dabei die Fähigkeiten und Begabungen jedes einzelnen Mitarbeiters zu berücksichtigen.



“

Ein sehr gut strukturierter Studienplan, der Ihnen helfen wird, sich bequem zu spezialisieren"

Lehrplan

Der Universitätskurs in Führung und Personalmanagement, Projektmanagement und Change Management in Großen Organisationen der TECH Technologischen Universität ist ein intensives Programm, das die Studenten darauf vorbereitet, Herausforderungen und Geschäftsentscheidungen im Bereich des integrierten Projektmanagements zu treffen. Der Inhalt ist darauf ausgerichtet, die Entwicklung von Managementfähigkeiten zu fördern, die es Ihnen ermöglichen, in unsicheren Umgebungen Entscheidungen mit größerer Strenge zu treffen.

Während des 150 Stunden umfassenden Studiums werden die Studenten in Einzelarbeit mit einer Vielzahl von praktischen Fällen konfrontiert, die es ihnen ermöglichen, die notwendigen Fähigkeiten zu erwerben, um sich in ihrer täglichen Praxis erfolgreich zu entwickeln. Es ist also ein echtes Eintauchen in reale Geschäftssituationen.

Dieses Programm befasst sich eingehend mit verschiedenen Bereichen des Unternehmens und ist für Manager gedacht, die das Projektmanagement aus einer strategischen, internationalen und innovativen Perspektive verstehen wollen.

Ein speziell für Studenten entwickelter Plan, der sich auf ihre berufliche Weiterentwicklung konzentriert und sie darauf vorbereitet, Spitzenleistungen im Bereich Management und Unternehmensführung zu erzielen. Ein Programm, das auf Ihre Bedürfnisse und die Ihres Unternehmens eingeht, mit innovativen Inhalten, die auf den neuesten Trends beruhen, unterstützt von der besten Lehrmethodik und einem außergewöhnlichen Lehrkörper, der Ihnen die Fähigkeiten vermittelt, kritische Situationen auf kreative und effiziente Weise zu lösen.

Es handelt sich um ein Programm, das 6 Wochen dauert und in 1 Modul aufgeteilt ist:

Modul 1

Führung und Personalmanagement. Projektmanagement und Change Management in großen Organisationen



Wo, wann und wie wird unterrichtet?

TECH bietet die Möglichkeit, diesen Universitätskurs in Führung und Personalmanagement, Projektmanagement und Change Management in Großen Organisationen komplett online zu absolvieren. Während der 6 Wochen der Spezialisierung können die Studenten jederzeit auf alle Inhalte dieses Programms zugreifen, was ihnen ermöglicht, ihre Studienzzeit selbst zu verwalten.

*Eine einzigartige,
wichtige und
entscheidende
Bildungserfahrung,
um Ihre berufliche
Entwicklung
voranzutreiben und
den endgültigen
Sprung zu schaffen.*

Modul 1. Führung und Personalmanagement. Projektmanagement und Change Management in großen Organisationen

1.1. Entwicklung des Managements. Arten von Führung

- 1.1.1. Vom Teammanagement zum Projektmanagement, zur Führungskraft und zum Manager (Modell von Kotter)
- 1.1.2. Menschen führen
- 1.1.3. Menschen verwalten (*Management*)

1.2. Führen in VUCA-Zeiten

- 1.2.1. Die Herausforderungen der neuen Normalität
- 1.2.2. Die neuen zu entwickelnden Kompetenzen, um eine an die Vuca-Welt angepasste Führungskraft zu sein
- 1.2.3. Führung in einer hybriden Welt (die Auswirkungen der neuen Modelle der persönlichen, virtuellen und hybriden Arbeit)

1.3. Führungsqualitäten im Projektmanagement

- 1.3.1. Vom *Kick Off* eines Projekts bis zum *Closing & Learn*-Modell
- 1.3.2. Verwaltung von Beziehungen innerhalb und außerhalb des Teams, um das Projekt voranzutreiben
- 1.3.3. Meilensteine für Kommunikation, Information und Feedback

1.4. Change Management in Organisationen

- 1.4.1. Das Modell des Veränderungsmanagements (Kotter)
- 1.4.2. Die Veränderungskurve (Kubler Ross)
- 1.4.3. Von der Unternehmensstrategie zum konkreten Projekt

1.5. Situationales Führungsmodell (Blanchard und Hersey)

- 1.5.1. Grad der beruflichen Reife
- 1.5.2. Grad der Motivation
- 1.5.3. Anpassung an die Umstände, den Kontext und die Partner

1.6. Transformationale Führung bas

- 1.6.1. Von der Motivation zur Inspiration
- 1.6.2. Sinnggebung und Ethik, Vorbildwirkung im ehrlichen Dialog
- 1.6.3. Ständige Vorbereitung als Anpassung und Antizipation der Zukunft

1.7. Verwaltung des Engagements

- 1.7.1. Engagement
- 1.7.2. Verwaltung des Engagements
- 1.7.3. Wie das Engagement verwaltet wird

1.8. Leistungsmanagement

- 1.8.1. Ziele
- 1.8.2. Verhaltensweisen
- 1.8.3. Kompetenzen
- 1.8.4. Persönliche Entwicklungspläne

1.9. PERA-Management-Modell

- 1.9.1. Planen - Ausführen
- 1.9.2. Berichterstattung - Feedback
- 1.9.3. Sinn für Dringlichkeit und Aktionspläne

1.10. Der Leadership Contract oder das Accountability Model von Vince Molinaro

- 1.10.1. Verantwortung
- 1.10.2. Von der Herausforderung zur Aktion
- 1.10.3. Schwierige Situationen und Entscheidungen meistern
- 1.10.4. Das transversale Netzwerk: das Netzwerk der Zukunft, das neue soziale Geschäftsmodell
- 1.10.5. Schlussfolgerungen: Überprüfung der Integration der Modelle in unsere tägliche Führung im Projektmanagement und in der Projektleitung



Ein akademischer Kurs von hoher Qualität, der für Ihre berufliche Entwicklung unerlässlich sein wird“



06

Methodik

Dieses Fortbildungsprogramm bietet eine andere Art des Lernens. Unsere Methodik wird durch eine zyklische Lernmethode entwickelt: **das Relearning.**

Dieses Lehrsystem wird z. B. an den renommiertesten medizinischen Fakultäten der Welt angewandt und wird von wichtigen Publikationen wie dem **New England Journal of Medicine** als eines der effektivsten angesehen.





“

Entdecken Sie Relearning, ein System, das das herkömmliche lineare Lernen aufgibt und Sie durch zyklische Lehrsysteme führt: eine Art des Lernens, die sich als äußerst effektiv erwiesen hat, insbesondere in Fächern, die Auswendiglernen erfordern"

Die TECH Wirtschaftsschule verwendet die Fallstudie, um alle Inhalte zu kontextualisieren

Unser Programm bietet eine revolutionäre Methode zur Entwicklung von Fähigkeiten und Kenntnissen. Unser Ziel ist es, Kompetenzen in einem sich wandelnden, wettbewerbsorientierten und sehr anspruchsvollen Umfeld zu stärken.

“

Mit TECH werden Sie eine Art des Lernens erleben, die die Grundlagen der traditionellen Universitäten in der ganzen Welt verschiebt”



Dieses Programm bereitet Sie darauf vor, geschäftliche Herausforderungen in einem unsicheren Umfeld zu meistern und Ihr Unternehmen erfolgreich zu machen.



Unser Programm bereitet Sie darauf vor, sich neuen Herausforderungen in einem unsicheren Umfeld zu stellen und in Ihrer Karriere erfolgreich zu sein.

Eine innovative und andersartige Lernmethode

Dieses TECH-Programm ist eine intensive Spezialisierung, die von Grund auf neu geschaffen wurde, um Managern Herausforderungen und Geschäftsentscheidungen auf höchstem Niveau zu bieten, sowohl auf nationaler als auch auf internationaler Ebene. Dank dieser Methodik wird das persönliche und berufliche Wachstum gefördert und ein entscheidender Schritt in Richtung Erfolg gemacht. Die Fallmethode, die Technik, die diesem Inhalt zugrunde liegt, gewährleistet, dass die aktuellste wirtschaftliche, soziale und geschäftliche Realität berücksichtigt wird.

“

Sie werden durch gemeinschaftliche Aktivitäten und reale Fälle lernen, komplexe Situationen in realen Geschäftsumgebungen zu lösen“

Die Fallmethode ist das am weitesten verbreitete Lernsystem an den besten Wirtschaftsschulen der Welt, und das schon so lange, wie es sie gibt. Die Fallmethode wurde 1912 entwickelt, damit die Jurastudenten das Recht nicht nur anhand theoretischer Inhalte erlernen, sondern ihnen reale, komplexe Situationen vorlegen, damit sie fundierte Entscheidungen treffen und Werturteile darüber fällen können, wie diese zu lösen sind. Sie wurde 1924 als Standardlehrmethode in Harvard eingeführt.

Was sollte eine Fachkraft in einer bestimmten Situation tun? Mit dieser Frage konfrontieren wir Sie in der Fallmethode, einer handlungsorientierten Lernmethode. Während des gesamten Programms werden Sie mit mehreren realen Fällen konfrontiert. Sie müssen Ihr gesamtes Wissen integrieren, recherchieren, argumentieren und Ihre Ideen und Entscheidungen verteidigen.

Relearning Methodik

TECH kombiniert die Methodik der Fallstudien effektiv mit einem 100%igen Online-Lernsystem, das auf Wiederholung basiert und in jeder Lektion verschiedene didaktische Elemente kombiniert.

Wir ergänzen die Fallstudie mit der besten 100%igen Online-Lehrmethode: Relearning.

Unser Online-System ermöglicht es Ihnen, Ihre Zeit und Ihr Lerntempo zu organisieren und an Ihren Zeitplan anzupassen. Sie können die Inhalte von jedem festen oder mobilen Gerät mit Internetanschluss abrufen.

Bei TECH lernen Sie mit einer hochmodernen Methodik, die darauf ausgerichtet ist, die Führungskräfte der Zukunft auszubilden. Diese Methode, die an der Spitze der weltweiten Pädagogik steht, wird Relearning genannt.

Unsere Wirtschaftsschule ist die einzige spanischsprachige Schule, die für die Anwendung dieser erfolgreichen Methode zugelassen ist. Im Jahr 2019 ist es uns gelungen, die Gesamtzufriedenheit unserer Studenten (Qualität der Lehre, Qualität der Materialien, Kursstruktur, Ziele...) in Bezug auf die Indikatoren der besten Online-Universität in Spanisch zu verbessern.



In unserem Programm ist das Lernen kein linearer Prozess, sondern erfolgt in einer Spirale (lernen, verlernen, vergessen und neu lernen). Daher kombinieren wir jedes dieser Elemente konzentrisch. Mit dieser Methode wurden mehr als 650.000 Hochschulabsolventen mit beispiellosem Erfolg in so unterschiedlichen Bereichen wie Biochemie, Genetik, Chirurgie, internationales Recht, Managementfähigkeiten, Sportwissenschaft, Philosophie, Recht, Ingenieurwesen, Journalismus, Geschichte, Finanzmärkte und -Instrumente ausgebildet. Dies alles in einem sehr anspruchsvollen Umfeld mit einer Studentenschaft mit hohem sozioökonomischem Profil und einem Durchschnittsalter von 43,5 Jahren.

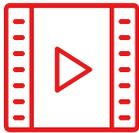
Das Relearning ermöglicht es Ihnen, mit weniger Aufwand und mehr Leistung zu lernen, sich mehr auf Ihre Spezialisierung einzulassen, einen kritischen Geist zu entwickeln, Argumente zu verteidigen und Meinungen zu kontrastieren: eine direkte Gleichung zum Erfolg.

Nach den neuesten wissenschaftlichen Erkenntnissen der Neurowissenschaften wissen wir nicht nur, wie wir Informationen, Ideen, Bilder und Erinnerungen organisieren, sondern auch, dass der Ort und der Kontext, in dem wir etwas gelernt haben, von grundlegender Bedeutung dafür sind, dass wir uns daran erinnern und es im Hippocampus speichern können, um es in unserem Langzeitgedächtnis zu behalten.

Auf diese Weise sind die verschiedenen Elemente unseres Programms im Rahmen des so genannten neurokognitiven kontextabhängigen E-Learnings mit dem Kontext verbunden, in dem der Teilnehmer seine berufliche Praxis entwickelt.



Dieses Programm bietet die besten Lehrmaterialien, die sorgfältig für Fachleute aufbereitet sind:



Studienmaterial

Alle didaktischen Inhalte werden von den Fachleuten, die den Kurs unterrichten werden, speziell für den Kurs erstellt, so dass die didaktische Entwicklung wirklich spezifisch und konkret ist.

Diese Inhalte werden dann auf das audiovisuelle Format angewendet, um die TECH-Online-Arbeitsmethode zu schaffen. Und das alles mit den neuesten Techniken, die dem Studenten qualitativ hochwertige Stücke aus jedem einzelnen Material zur Verfügung stellen.



Meisterklassen

Die Nützlichkeit der Expertenbeobachtung ist wissenschaftlich belegt.

Das sogenannte Learning from an Expert baut Wissen und Gedächtnis auf und schafft Vertrauen für zukünftige schwierige Entscheidungen.



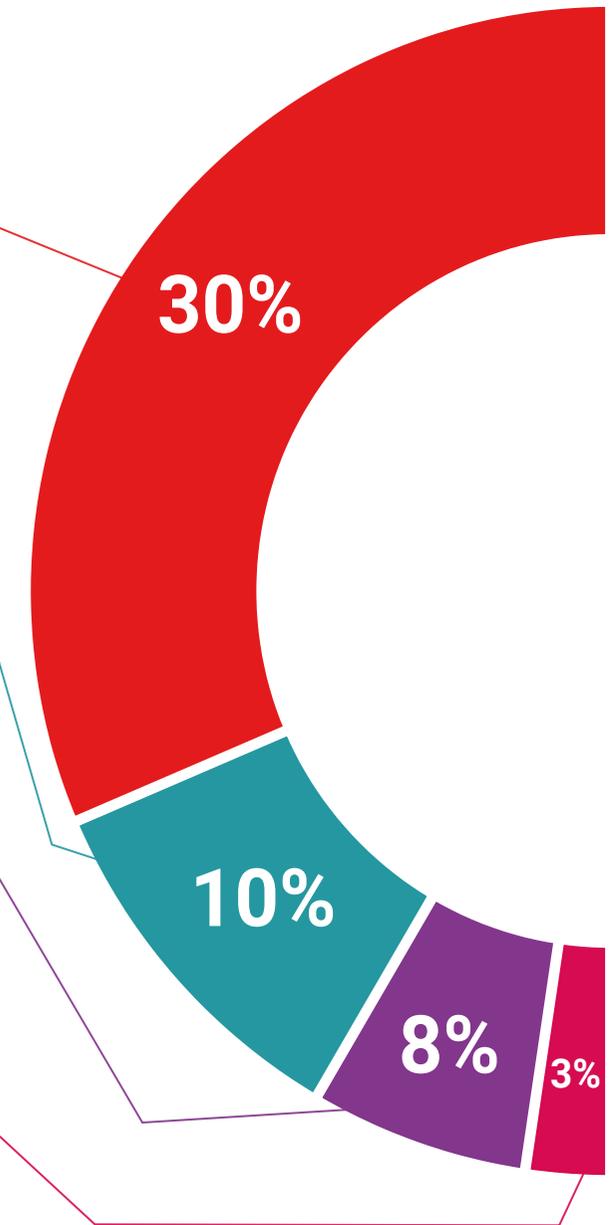
Praxis der Managementfähigkeiten

Sie werden Aktivitäten durchführen, um spezifische Managementfähigkeiten in jedem Fachbereich zu entwickeln. Praktiken und Dynamiken zum Erwerb und zur Entwicklung der Fähigkeiten und Fertigkeiten, die ein leitender Angestellter im Rahmen der Globalisierung, in der wir leben, entwickeln muss.



Weitere Lektüren

Aktuelle Artikel, Konsensdokumente und internationale Leitfäden, u.a. In der virtuellen Bibliothek von TECH haben die Studenten Zugang zu allem, was sie für ihre Ausbildung benötigen.





Fallstudien

Sie werden eine Auswahl der besten Fallstudien vervollständigen, die speziell für diese Qualifizierung ausgewählt wurden. Fälle, die von den besten Experten in Senior Management der internationalen Szene präsentiert, analysiert und betreut werden.



Interaktive Zusammenfassungen

Das TECH-Team präsentiert die Inhalte auf attraktive und dynamische Weise in multimedialen Pillen, die Audios, Videos, Bilder, Diagramme und konzeptionelle Karten enthalten, um das Wissen zu vertiefen.

Dieses einzigartige Bildungssystem für die Präsentation multimedialer Inhalte wurde von Microsoft als "europäische Erfolgsgeschichte" ausgezeichnet.



Prüfung und Nachprüfung

Die Kenntnisse der Studenten werden während des gesamten Programms regelmäßig durch Bewertungs- und Selbsteinschätzungsaktivitäten und -übungen beurteilt und neu bewertet, so dass die Studenten überprüfen können, wie sie ihre Ziele erreichen.



07

Profil unserer Studenten

Das Profil der Studenten, dieses Universitätskurses in Führung und Personalmanagement, Projektmanagement und Change Management in Großen Organisationen ist das von Fachleuten mit umfassender Erfahrung und Weiterbildung, die an die Notwendigkeit glauben, sich auf akademischem Niveau zu verbessern, um beruflich zu wachsen. Menschen, die sich an renommierten Universitäten und hochrangigen Programmen engagieren, um ihre Qualifikationen zu verbessern und ihrer Karriere einen Schub zu geben.



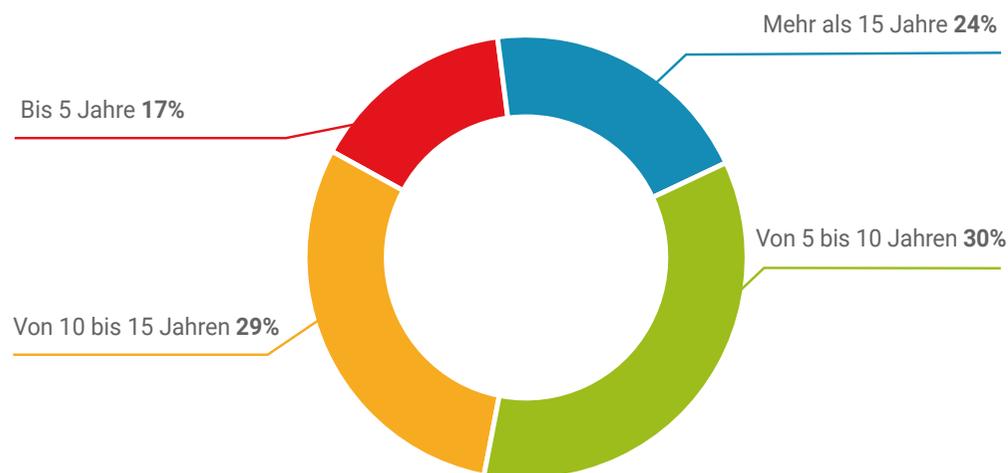
“

*Geschäftsleute finden in diesem
Universitätskurs eine einzigartige
Gelegenheit zur persönlichen und
beruflichen Weiterentwicklung"*

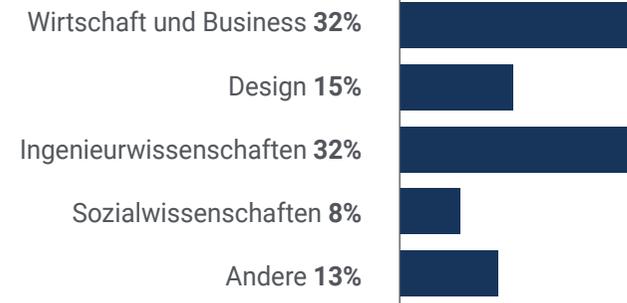
Durchschnittliches Alter

Zwischen **35** und **45** Jahren

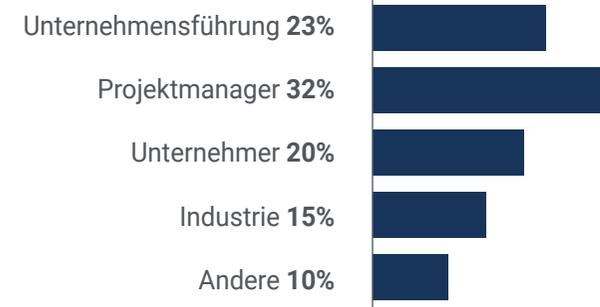
Jahre der Erfahrung



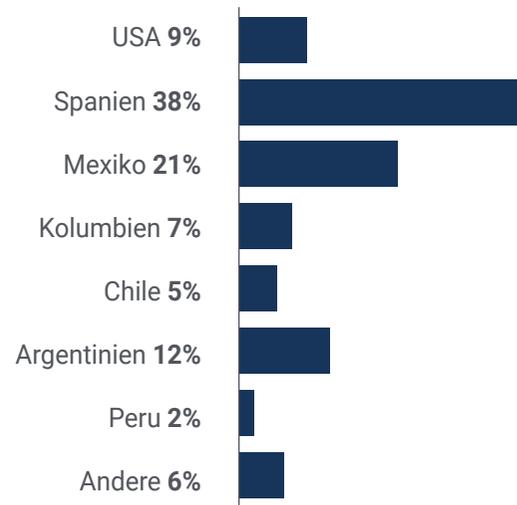
Ausbildung



Akademisches Profil



Geografische Verteilung



Jaime Díaz

Projektleiter

"Der Erwerb dieses Universitätskurses war für meine berufliche Entwicklung von grundlegender Bedeutung, denn seit ich als Projektmanager tätig bin, habe ich festgestellt, dass ich meine Führungs- und Teammanagementfähigkeiten verbessern muss. Glücklicherweise bot mir TECH alles, was ich brauchte, um in meinem Beruf einen Schritt nach vorne zu machen. Ohne Zweifel würde ich es sofort wieder tun"

08

Kursleitung

Die Dozenten dieses Universitätskurses wurden aufgrund ihrer umfangreichen Erfahrungen und Kenntnisse in diesem Bereich ausgewählt. Menschen, die einen großen Teil ihres akademischen und beruflichen Lebens damit verbracht haben, sich auf Projektmanagement zu spezialisieren und die sich der Bedürfnisse von Geschäftsleuten in diesem Bereich bewusst sind, haben beschlossen, ihr Wissen zu bündeln, um Studenten die besten akademischen Ressourcen zu bieten, sowohl in Bezug auf den Inhalt als auch auf die Aktualität.



“

*Verpassen Sie nicht die Gelegenheit,
mit dem besten Dozententeam der
Gegenwart zu studieren“*

Internationaler Gastdirektor

Robert Natale ist Experte für Unternehmensumwandlung, strategische Planung und operative Exzellenz. Er engagiert sich für die Steigerung der Leistung und der Gesundheit der Organisation, um herausragende und nachhaltige Geschäftsergebnisse zu erzielen. Mit einem kultur- und ergebnisorientierten Ansatz konzentriert sich seine Leidenschaft darauf, leistungsschwache Institutionen in profitable und wettbewerbsfähige Einheiten zu verwandeln, wobei die Kundenzufriedenheit im Vordergrund steht. Komplexe Herausforderungen, die tiefgreifende Veränderungen von Geschäftsmodellen, Führung und traditionellen Arbeitsweisen erfordern, sind seine Motivation.

Er hatte auch Schlüsselpositionen in Unternehmen wie KPMG Australia inne, wo er als Direktor der Unternehmensberatung Veränderungen und Umgestaltungen im Wert von über 140 Millionen Dollar pro Jahr vorantrieb. Darüber hinaus war er bei Optus als Direktor für Transformation und Kosteneffizienz tätig, wo er Einsparungsprogramme im Wert von 700 Millionen AUD pro Jahr leitete. In beiden Funktionen hat er durch seine Fähigkeit, digitale und Automatisierungslösungen zu integrieren, komplexe Projekte in den Bereichen Technologie, Telekommunikation, Konsumgüter und Fertigung durchgeführt.

Auf internationaler Ebene wurde er für seine Führungsqualitäten und seine Fähigkeit, schwierige Geschäftskontexte zu verändern, anerkannt. Sein Ruf hat ihm im Bereich der Organisationsberatung mehrere Auszeichnungen für seine Fähigkeit eingebracht, Unternehmen bei der effektiven Umsetzung von betrieblichen Veränderungen zu unterstützen. Sein Fokus auf Analyse und Innovation hat es den von ihm geleiteten Unternehmen ermöglicht, nicht nur ihre finanziellen Ziele zu erreichen, sondern sich auch schnell an die Marktdynamik anzupassen.

Er hat auch durch Studien, die sich mit der Unternehmensplanung befassen, zum Wissen auf seinem Gebiet beigetragen. In diesem Zusammenhang befasste er sich in seinen Veröffentlichungen mit Themen wie der Optimierung der Lieferkette und der kontinuierlichen Verbesserung und lieferte wertvolle Erkenntnisse darüber, wie sich Unternehmen für den künftigen Erfolg positionieren können.



Hr. Robert, Natale

- Direktor für Unternehmensumwandlung bei KPMG, Sydney, Australien
- Direktor für Transformation bei Optus
- Direktor für Transformation und Netzkosteneffizienz bei Optus
- Direktor der Netzwerk-Beschaffungsgruppe bei Singtel
- Direktor für die Lieferkette im Bereich Netze bei Optus
- Leiter des Bereichs Lean Six Sigma bei Optus
- Masterstudiengang in Betriebswirtschaft und Management an der UNSW Business School
- Hochschulabschluss in Elektrotechnik und Elektronik von der Tafe NWS

“

*Dank TECH werden Sie mit
den besten Fachleuten der
Welt lernen können”*

Leitung



Hr. Pérez Pérez, Manuel Felipe

- ◆ Senior Projektleiter - EQUIDEA
- ◆ Projektleitung - AYDEM Consulting
- ◆ Berater/Ausbilder für Organisationsentwicklung und Projektmanagement
- ◆ Bildungsleiter für Aufbaustudien am Madrider Kolleg für Informatik-Ingenieure
- ◆ Technische Telekommunikationstechnik - UPM
- ◆ Ingenieur für Telekommunikationssysteme - UPM
- ◆ Europäischer Ingenieur EUR-ING - FEANI
- ◆ PMP ® (Project Management Professional) - PMI ID: 1767390 Nov 2014
- ◆ Fortgeschrittenes Programm in Agile Project Management SCRUM

Professoren

Fr. Servajeán, Maitena

- ◆ Hauptgeschäftsführerin, vertritt Bedor Excem in Spanien
- ◆ Coaching für Führungskräfte und Mentoring für die Personalabteilung
- ◆ Masterstudiengang in Hispanischer Philologie Universität Jean Jaurés - Toulouse le Mirail
- ◆ Zertifiziert in Coaching durch die CCUI (Internationale Corporate Training Universität)
- ◆ Höheres Programm für Frauen und Führungspositionen Stiftung Rafael del Pino
- ◆ Zertifiziert in Tools für die Transformation von Werten



09

Auswirkung auf Ihre Karriere

Projektmanager, die ihrer Karriere einen Schub geben wollen, müssen berücksichtigen, wie wichtig es ist, sich im Bereich Führung und Teammanagement weiterzubilden, denn dies ist der beste Weg, um alle am Projekt Beteiligten dazu zu bringen, ein gemeinsames Ziel zu verfolgen und darauf hinzuarbeiten, es zu erreichen. Die TECH Technologische Universität hat dieses akademische Programm entwickelt, um Geschäftsleuten in diesem Bereich zu helfen. Es soll als Leitfaden für eine erfolgreiche Entwicklung in diesem Bereich dienen.





“

Erreichen Sie die berufliche Veränderung, die Sie sich wünschen, mit dem Erwerb dieses Universitätskurses“

Sind Sie bereit, den Sprung zu wagen? Es erwartet Sie eine hervorragende berufliche Weiterentwicklung.

Der Universitätskurs in Führung und Personalmanagement, Projektmanagement und Change Management in Großen Organisationen der TECH Technologischen Universität ist ein akademisches Programm, das auf intensive Weise entwickelt wird und darauf abzielt, die Arbeitsfähigkeiten der Studenten in einem Bereich mit breiter Kompetenz zu verbessern. Es ist zweifellos eine einmalige Gelegenheit, sich beruflich, aber auch persönlich zu verbessern, denn es bedeutet Anstrengung und Hingabe.

Studenten, die sich selbst verbessern, eine positive Veränderung auf professioneller Ebene herbeiführen und sich mit den Besten austauschen möchten, werden bei TECH ihren Platz finden.

Die meisten Studenten dieses Universitätskurses erreichen in nur kurzer Zeit einen besseren Job.

Erfahren Sie alles über die Führung von Teams, die das Wachstum bei der Erreichung von Zielen fördern.

Zeit für Veränderungen



Art der Änderung



Gehaltsverbesserung

Der Abschluss dieses Programms führt zu einer Gehaltserhöhung von mehr als **25,22%** für unsere Auszubildenden.



10

Vorteile für ihr Unternehmen

Der Erwerb dieses Studiengangs der TECH Technologischen Universität wird nicht nur den Studenten, sondern auch den Unternehmen, in denen sie sich beruflich weiterentwickeln, erhebliche Vorteile bringen, da das richtige Management von Arbeitsteams ein immaterielles Gut ist, das in Unternehmen sehr geschätzt wird. Es ist zweifellos eine akademische Erfahrung, die den Lebenslauf der Studenten aufwertet, aber auch für die Unternehmen ist es ein Plus, da sie das Beste aus ihren Mitarbeitern herausholen können.



“

*Schließen Sie sich TECH an und
bringen Sie eine neue Arbeitsvision
in Ihr Unternehmen"*

Die Entwicklung und Bindung von Talenten in Unternehmen ist die beste langfristige Investition.

01

Wachsendes Talent und intellektuelles Kapital

Die Fachkraft wird neue Konzepte, Strategien und Perspektiven in das Unternehmen einbringen, die relevante Veränderungen in der Organisation bewirken können.

02

Bindung von Führungskräften mit hohem Potenzial und Vermeidung der Abwanderung von Fachkräften

Dieses Programm stärkt die Verbindung zwischen dem Unternehmen und den Fachkräften und eröffnet neue Wege für die berufliche Entwicklung innerhalb des Unternehmens.

03

Aufbau von Akteuren des Wandels

Der Student wird in der Lage sein, in Zeiten der Ungewissheit und der Krise Entscheidungen zu treffen und der Organisation zu helfen, Hindernisse zu überwinden.

04

Verbesserte Möglichkeiten zur internationalen Expansion

Dank dieses Programms wird das Unternehmen mit den wichtigsten Märkten der Weltwirtschaft in Kontakt kommen.



05

Entwicklung Ihrer eigenen Projekte

Die Fachkräfte werden an einem realen Projekt arbeiten oder neue Projekte im Bereich der Forschung und Entwicklung oder der Geschäftsentwicklung ihres Unternehmens entwickeln können.

06

Gesteigerte Wettbewerbsfähigkeit

Dieses Programm wird unsere Studenten mit den notwendigen Fähigkeiten ausstatten, um neue Herausforderungen anzunehmen und so die Organisation voranzubringen.

11

Qualifizierung

Der Universitätskurs in Führung und Personalmanagement, Projektmanagement und Change Management in Großen Organisationen garantiert neben der strengsten und aktuellsten Ausbildung auch den Zugang zu einem von der TECH Technologischen Universität ausgestellten Diplom.





“

*Schließen Sie dieses Programm erfolgreich ab
und erhalten Sie Ihren Universitätsabschluss
ohne lästige Reisen oder Formalitäten“*

Dieser **Universitätskurs in Führung und Personalmanagement. Projektmanagement und Change Management in großen Organisationen** enthält das vollständigste und aktuellste Programm auf dem Markt.

Sobald der Student die Prüfungen bestanden hat, erhält er/sie per Post* mit Empfangsbestätigung das entsprechende Diplom, ausgestellt von der **TECH Technologischen Universität**.

Das von **TECH Technologische Universität** ausgestellte Diplom drückt die erworbene Qualifikation aus und entspricht den Anforderungen, die in der Regel von Stellenbörsen, Auswahlprüfungen und Berufsbildungsausschüssen verlangt werden.

Titel: **Universitätskurs in Führung und Personalmanagement. Projektmanagement und Change Management in großen Organisationen**

Anzahl der offiziellen Arbeitsstunden: **150 Std.**



*Haager Apostille. Für den Fall, dass der Student die Haager Apostille für sein Papierdiplom beantragt, wird TECH EDUCATION die notwendigen Vorkehrungen treffen, um diese gegen eine zusätzliche Gebühr zu beschaffen.



Universitätskurs

Führung und
Personalmanagement.
Projektmanagement und
Change Management in
Großen Organisationen

- » Modalität: online
- » Dauer: 6 Wochen
- » Qualifizierung: TECH Technologische Universität
- » Aufwand: 16 Std./Woche
- » Zeitplan: in Ihrem eigenen Tempo
- » Prüfungen: online

Universitätskurs

Führung und
Personalmanagement.
Projektmanagement und
Change Management in
Großen Organisationen