

Universitätskurs

Flexible Vergütung



Universitätskurs Flexible Vergütung

- » Modalität: online
- » Dauer: 6 Wochen
- » Qualifizierung: TECH Technische Universität
- » Zeitplan: in Ihrem eigenen Tempo
- » Prüfungen: online

Internetzugang: www.techtitute.com/de/wirtschaftsschule/universitatskurs/flexible-vergutung

Index

01

Willkommen

Seite 4

02

Warum an der TECH studieren?

Seite 6

03

Warum unser Programm?

Seite 10

04

Ziele

Seite 14

05

Struktur und Inhalt

Seite 18

06

Studienmethodik

Seite 24

07

Profil unserer Studenten

Seite 34

08

Kursleitung

Seite 38

09

Auswirkung auf Ihre Karriere

Seite 42

10

Vorteile für Ihr Unternehmen

Seite 46

11

Qualifizierung

Seite 50

01 Willkommen

Die besten Personalfachleute beherrschen nicht nur die Personalverwaltung und die Gehaltsstruktur, sondern bieten auch kreative Lösungen zur Optimierung in Krisenzeiten oder bei niedriger Inflation. Eine gute Nutzung der flexiblen Vergütung kann eine höhere Nettorendite für das Unternehmen bedeuten, daher ist es notwendig, dass die Fachleute die Umsetzung dieses Systems kontrollieren und die damit verbundene Dokumentation richtig handhaben. Nach Abschluss des Kurses wird die neue theoretische und praktische Sichtweise, die Fachleute erhalten, entscheidend sein, um sich für Positionen mit größerer Verantwortung zu bewerben und sowohl ihre wirtschaftliche als auch ihre berufliche Perspektive zu erweitern.



Universitätskurs in Flexible Vergütung
TECH Technologische Universität



“

Die Beherrschung der flexiblen Vergütung wird Sie zu einem wichtigen Akteur in der Personalabteilung machen“

02

Warum an der TECH studieren?

TECH ist die weltweit größte 100%ige Online Business School. Es handelt sich um eine Elite-Business School mit einem Modell, das höchsten akademischen Ansprüchen genügt. Ein leistungsstarkes internationales Zentrum für die intensive Fortbildung von Führungskräften.



“

TECH ist eine Universität an der Spitze der Technologie, die dem Studenten alle Ressourcen zur Verfügung stellt, um ihm zu helfen, geschäftlich erfolgreich zu sein"

Bei TECH Technologische Universität



Innovation

Die Universität bietet ein Online-Lernmodell an, das modernste Bildungstechnologie mit höchster pädagogischer Genauigkeit verbindet. Eine einzigartige Methode mit höchster internationaler Anerkennung, die dem Studenten die Schlüssel für seine Entwicklung in einer Welt des ständigen Wandels liefert, in der Innovation der wesentliche Einsatz eines jeden Unternehmers sein muss.

"Die Erfolgsgeschichte von Microsoft Europa" für die Einbeziehung des neuen interaktiven Multivideosystems in unsere Programme.



Maximalforderung

Das Zulassungskriterium von TECH ist nicht wirtschaftlich. Sie brauchen keine große Investitionen zu tätigen, um bei TECH zu studieren. Um jedoch einen Abschluss bei TECH zu erlangen, werden die Grenzen der Intelligenz und der Kapazität des Studenten getestet. Die akademischen Standards von TECH sind sehr hoch...

95% | der Studenten von TECH schließen ihr Studium erfolgreich ab



Networking

Fachleute aus der ganzen Welt nehmen an der TECH teil, so dass der Student ein großes Netzwerk von Kontakten knüpfen kann, die für seine Zukunft nützlich sein werden.

+100.000 jährlich spezialisierte Manager
+200 verschiedene Nationalitäten



Empowerment

Der Student wird Hand in Hand mit den besten Unternehmen und Fachleuten von großem Prestige und Einfluss wachsen. TECH hat strategische Allianzen und ein wertvolles Netz von Kontakten zu den wichtigsten Wirtschaftsakteuren auf den 7 Kontinenten aufgebaut.

+500 | Partnerschaften mit den besten Unternehmen



Talent

Dieses Programm ist ein einzigartiger Vorschlag, um die Talente des Studenten in der Geschäftswelt zu fördern. Eine Gelegenheit für ihn, seine Anliegen und seine Geschäftsvision vorzutragen.

TECH hilft dem Studenten, sein Talent am Ende dieses Programms der Welt zu zeigen.



Multikultureller Kontext

Ein Studium bei TECH bietet dem Studenten eine einzigartige Erfahrung. Er wird in einem multikulturellen Kontext studieren. In einem Programm mit einer globalen Vision, dank derer er die Arbeitsweise in verschiedenen Teilen der Welt kennenlernen und die neuesten Informationen sammeln kann, die am besten zu seiner Geschäftsidee passen.

Unsere Studenten kommen aus mehr als 200 Ländern.



TECH strebt nach Exzellenz und hat zu diesem Zweck eine Reihe von Merkmalen, die sie zu einer einzigartigen Universität machen:



Analyse

TECH erforscht die kritische Seite des Studenten, seine Fähigkeit, Dinge zu hinterfragen, seine Problemlösungsfähigkeiten und seine zwischenmenschlichen Fähigkeiten.



Akademische Spitzenleistung

TECH bietet dem Studenten die beste Online-Lernmethodik. Die Universität kombiniert die *Relearning*-Methode (die international am besten bewertete Lernmethode für Aufbaustudien) mit der Fallstudie. Tradition und Avantgarde in einem schwierigen Gleichgewicht und im Rahmen einer anspruchsvollen akademischen Laufbahn.



Skaleneffekt

TECH ist die größte Online-Universität der Welt. Sie verfügt über ein Portfolio von mehr als 10.000 Hochschulabschlüssen. Und in der neuen Wirtschaft gilt: **Volumen + Technologie = disruptiver Preis**. Damit stellt TECH sicher, dass das Studium nicht so kostspielig ist wie an anderen Universitäten.



Mit den Besten lernen

Das Lehrteam von TECH erklärt im Unterricht, was sie in ihren Unternehmen zum Erfolg geführt hat, und zwar in einem realen, lebendigen und dynamischen Kontext. Lehrkräfte, die sich voll und ganz dafür einsetzen, eine hochwertige Spezialisierung zu bieten, die es dem Studenten ermöglicht, in seiner Karriere voranzukommen und sich in der Geschäftswelt zu profilieren.

Lehrkräfte aus 20 verschiedenen Ländern.



Bei TECH werden Sie Zugang zu den präzisesten und aktuellsten Fallstudien im akademischen Bereich haben"

03

Warum unser Programm?

Die Teilnahme am TECH-Programm bedeutet eine Vervielfachung der Chancen auf beruflichen Erfolg im Bereich der höheren Unternehmensführung.

Es ist eine Herausforderung, die Anstrengung und Hingabe erfordert, aber die Tür zu einer vielversprechenden Zukunft öffnet. Der Student wird von den besten Lehrkräften und mit den flexibelsten und innovativsten Lehrmethoden unterrichtet.



“

Wir verfügen über das renommierteste Dozententeam und den umfassendsten Lehrplan auf dem Markt, so dass wir Ihnen eine Fortbildung auf höchstem akademischen Niveau bieten können"

Dieses Programm bietet eine Vielzahl von beruflichen und persönlichen Vorteilen, darunter die Folgenden:

01

Einen deutlichen Schub für die Karriere des Studenten

Mit einem Studium bei TECH wird der Student seine Zukunft selbst in die Hand nehmen und sein volles Potenzial entfalten können. Durch die Teilnahme an diesem Programm wird er die notwendigen Kompetenzen erwerben, um in kurzer Zeit eine positive Veränderung in seiner Karriere zu erreichen.

70% der Teilnehmer dieser Spezialisierung erreichen in weniger als 2 Jahren eine positive Veränderung in ihrer Karriere.

02

Entwicklung einer strategischen und globalen Vision des Unternehmens

TECH bietet einen detaillierten Überblick über das allgemeine Management, um zu verstehen, wie sich jede Entscheidung auf die verschiedenen Funktionsbereiche des Unternehmens auswirkt.

Die globale Vision des Unternehmens von TECH wird Ihre strategische Vision verbessern.

03

Konsolidierung des Studenten in der Unternehmensführung

Ein Studium an der TECH öffnet die Türen zu einem beruflichen Panorama von großer Bedeutung, so dass der Student sich als hochrangiger Manager mit einer umfassenden Vision des internationalen Umfelds positionieren kann.

Sie werden mehr als 100 reale Fälle aus dem Bereich der Unternehmensführung bearbeiten.

04

Übernahme neuer Verantwortung

Während des Programms werden die neuesten Trends, Entwicklungen und Strategien vorgestellt, damit der Student seine berufliche Tätigkeit in einem sich verändernden Umfeld ausüben kann.

45% der Studenten werden intern befördert.

05

Zugang zu einem leistungsfähigen Netzwerk von Kontakten

TECH vernetzt seine Studenten, um ihre Chancen zu maximieren. Studenten mit den gleichen Sorgen und dem Wunsch zu wachsen. So wird es möglich sein, Partner, Kunden oder Lieferanten zu teilen.

Sie werden ein Netz von Kontakten finden, das für Ihre berufliche Entwicklung unerlässlich ist.

06

Rigoreuse Entwicklung von Unternehmensprojekten

Der Student wird eine tiefgreifende strategische Vision erlangen, die ihm helfen wird, sein eigenes Projekt unter Berücksichtigung der verschiedenen Bereiche des Unternehmens zu entwickeln.

20% unserer Studenten entwickeln ihre eigene Geschäftsidee.

07

Verbesserung von **Soft Skills** und Führungsqualitäten

TECH hilft dem Studenten, sein erworbenes Wissen anzuwenden und weiterzuentwickeln und seine zwischenmenschlichen Fähigkeiten zu verbessern, um eine Führungspersönlichkeit zu werden, die etwas bewirkt.

Verbessern Sie Ihre Kommunikations- und Führungsfähigkeiten und geben Sie Ihrer Karriere einen neuen Impuls.

08

Teil einer exklusiven Gemeinschaft sein

Der Student wird Teil einer Gemeinschaft von Elite-Managern, großen Unternehmen, renommierten Institutionen und qualifizierten Professoren der renommiertesten Universitäten der Welt sein: die Gemeinschaft der TECH Technologischen Universität.

Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, sich mit einem Team von international anerkannten Dozenten zu spezialisieren.

04 Ziele

Das Hauptziel dieses Studiengangs ist es, den Studenten eine einzigartige Flexibilität im Vergütungsmanagement zu bieten, die es ihnen ermöglicht, sich eingehender mit der Bindung von Talenten und den verschiedenen Strategien zur Erreichung dieses Ziels zu befassen. Mit diesen fortgeschrittenen Kenntnissen verfügen die Absolventen über eine solide Argumentation, wenn es darum geht, größere Verantwortung innerhalb der Unternehmensorganisation zu übernehmen, was sich natürlich auf ihr Gehalt und ihren beruflichen Aufstieg auswirken wird.



“

*Schreiben Sie sich noch heute für diesen
Universitätskurs in Flexible Vergütung ein
und erhöhen Sie die Loyalität der Talente in
Ihrem Unternehmen auf effizientere Weise“*

TECH macht sich die Ziele ihrer Studenten zu eigen.
Gemeinsam arbeiten sie daran, diese zu erreichen.

Der **Universitätskurs in Flexible Vergütung** wird den Studenten zu Folgendem befähigen:

01

Vertiefen der Alternativen für die steuerliche
Optimierung des Vergütungspakets

02

Vertiefen, wie ein flexibles Vergütungssystem
eingeführt werden kann





03

Bestimmen der Bedeutung der Konzepte, die in die flexible Vergütung einbezogen werden können

04

Dokumentieren der Vertragsnovation bei flexibler Vergütung

05

Struktur und Inhalt

Das äußerst praxisorientierte Wissen dieses Universitätskurses erfordert eine solide multimediale Unterstützung, die durch hochwertige Lehrinhalte und detaillierte Videos oder Zusammenfassungen der verschiedenen im Lehrplan behandelten Aspekte unterstützt wird. Die Studenten werden eine große Menge dieses Materials vorfinden, was zu einer sehr bereichernden und effizienten akademischen Erfahrung führt, wenn es darum geht, ihren beruflichen Vorsprung in der kürzest möglichen Zeit zu verbessern.



“

Dank der pädagogischen Methodik des Relearning müssen Sie nicht übermäßig viele Studienstunden investieren, um sich alle vorgeschlagenen Kenntnisse und Kompetenzen anzueignen“

Lehrplan

Der Universitätskurs in Flexible Vergütung fördert die berufliche Laufbahn der Studenten durch Exzellenz, indem er ihnen die notwendigen Schlüssel an die Hand gibt, um Talente in ihren Unternehmen zu halten und Vergütungspläne zu erstellen, die an die jeweilige wirtschaftliche Situation angepasst werden können.

Um den Unterricht zu bereichern, haben die Dozenten zahlreiche praktische Beispiele und audiovisuelles Material in das Programm integriert. Dies erleichtert nicht nur den Unterricht, sondern bietet den Studenten auch die visuelle Kontextualisierung, die sie für eine Fortbildung auf hohem Niveau benötigen.

So werden die Studenten während der 180 Stunden Fortbildung eine Vielzahl von Fallstudien analysieren, in denen sie die notwendigen Fähigkeiten erwerben, um sich für die Managementposition ihrer Wahl zu bewerben.

Dieser Universitätskurs erstreckt sich über 6 Wochen und besteht aus einem Modul:

Modul 1

Flexible Vergütung



Wo, wann und wie wird unterrichtet?

TECH bietet die Möglichkeit, diesen Universitätskurs in Flexible Vergütung vollständig online zu absolvieren. Während der 6 Wochen der Spezialisierung wird der Student in der Lage sein, jederzeit auf alle Inhalte dieses Programms zuzugreifen, was es ihm ermöglicht, seine Studienzzeit selbst zu verwalten.

Eine einzigartige, wichtige und entscheidende Bildungserfahrung, um Ihre berufliche Entwicklung voranzutreiben und den endgültigen Sprung zu schaffen.

Modul 1. Flexible Vergütung

1.1. Flexible Vergütung

- 1.1.1. Die wichtigsten Überlegungen zur flexiblen Vergütung
- 1.1.2. Die Bedeutung der Einrichtung eines flexiblen Vergütungssystems im Unternehmen
- 1.1.3. Vorteile für Arbeitnehmer

1.2. Arten und Modalitäten der flexiblen Vergütung

- 1.2.1. Wesentliche Leistungen für Arbeitnehmer
- 1.2.2. Vorteile der Einführung einer flexiblen Vergütung
- 1.2.3. Nachteile der Einführung einer flexiblen Vergütung

1.3. Einführung eines flexiblen Vergütungssystems

- 1.3.1. Unternehmensgestaltung eines flexiblen Vergütungssystems
- 1.3.2. Phasen der Implementierung: Pro und Kontra
- 1.3.3. Mitteilung über das flexible Vergütungssystem

1.4. Vertragliche Novation

- 1.4.1. Vertragliche Novation
- 1.4.2. Anforderungen an die Vertragsnovation
- 1.4.3. Die Notwendigkeit einer Vertragsnovation im Unternehmen

1.5. Simulation der Gehaltsabrechnung mit flexibler Vergütung

- 1.5.1. Konzepte, die in einer flexiblen Gehaltsabrechnung enthalten sein sollten. Vergleich
- 1.5.2. Simulierte Gehaltsabrechnung mit flexibler Vergütung. Vergleich

1.6. Wichtigste Folgen: Auswirkungen auf die Gewinnung und Bindung von Talenten

- 1.6.1. Attraktivität für Mitarbeiter
- 1.6.2. Loyalität der Talente
- 1.6.3. Talentbindung

1.7. Loyalität der Talente

- 1.7.1. Kontinuierliche Verbesserung
- 1.7.2. Berufliche Entwicklung
- 1.7.3. Interne Beförderung

1.8. Talentbindung

- 1.8.1. Talentbindung
- 1.8.2. Strategien zur Bindung von Talenten
- 1.8.3. Besonderheiten der Talentbindung in Unternehmen

1.9. Strategie zur Bindung von Talenten

- 1.9.1. Techniken zur Gewinnung, Entwicklung und Bindung von Talenten an das Unternehmen
- 1.9.2. Strategie der Talentbindung im Unternehmen
- 1.9.3. Talententwicklung im Unternehmen

1.10. Transformation von Talenten

- 1.10.1. Kontinuierliche Weiterbildung
- 1.10.2. Motivation
- 1.10.3. *Networking*



Sie werden sich eingehend mit dem Talentmanagement in der Personalabteilung befassen und Techniken und Strategien entwickeln, um Talente zu halten und anzuziehen“



06

Studienmethodik

TECH ist die erste Universität der Welt, die die Methodik der **case studies** mit **Relearning** kombiniert, einem 100%igen Online-Lernsystem, das auf geführten Wiederholungen basiert.

Diese disruptive pädagogische Strategie wurde entwickelt, um Fachleuten die Möglichkeit zu bieten, ihr Wissen zu aktualisieren und ihre Fähigkeiten auf intensive und gründliche Weise zu entwickeln. Ein Lernmodell, das den Studenten in den Mittelpunkt des akademischen Prozesses stellt und ihm die Hauptrolle zuweist, indem es sich an seine Bedürfnisse anpasst und die herkömmlichen Methoden beiseite lässt.



“

TECH bereitet Sie darauf vor, sich neuen Herausforderungen in einem unsicheren Umfeld zu stellen und in Ihrer Karriere erfolgreich zu sein“

Der Student: die Priorität aller Programme von TECH

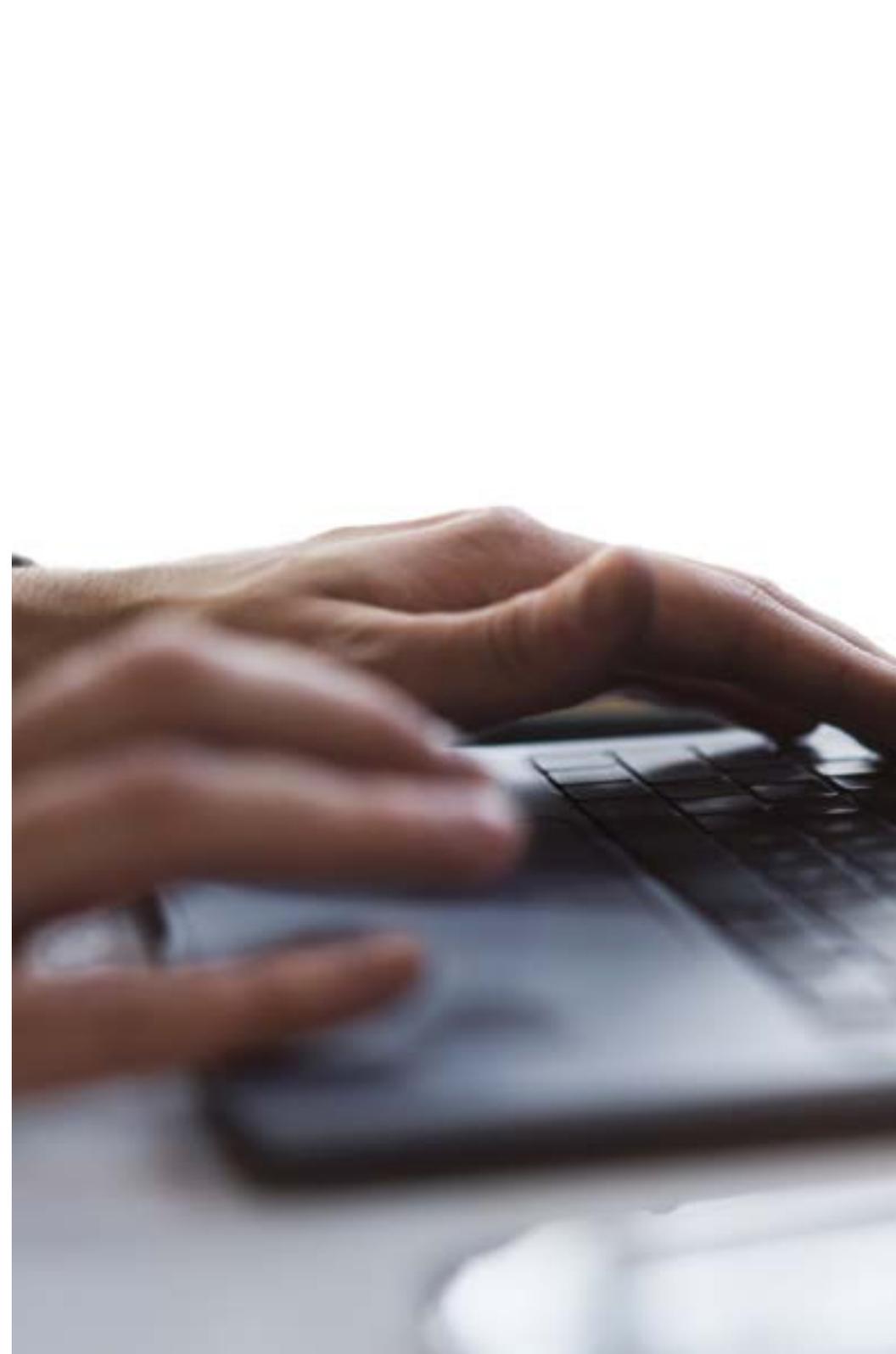
Bei der Studienmethodik von TECH steht der Student im Mittelpunkt.

Die pädagogischen Instrumente jedes Programms wurden unter Berücksichtigung der Anforderungen an Zeit, Verfügbarkeit und akademische Genauigkeit ausgewählt, die heutzutage nicht nur von den Studenten, sondern auch von den am stärksten umkämpften Stellen auf dem Markt verlangt werden.

Beim asynchronen Bildungsmodell von TECH entscheidet der Student selbst, wie viel Zeit er mit dem Lernen verbringt und wie er seinen Tagesablauf gestaltet, und das alles bequem von einem elektronischen Gerät seiner Wahl aus. Der Student muss nicht an Präsenzveranstaltungen teilnehmen, die er oft nicht wahrnehmen kann. Die Lernaktivitäten werden nach eigenem Ermessen durchgeführt. Er kann jederzeit entscheiden, wann und von wo aus er lernen möchte.



*Bei TECH gibt es KEINE Präsenzveranstaltungen
(an denen man nie teilnehmen kann)*



Die international umfassendsten Lehrpläne

TECH zeichnet sich dadurch aus, dass sie die umfassendsten Studiengänge im universitären Umfeld anbietet. Dieser Umfang wird durch die Erstellung von Lehrplänen erreicht, die nicht nur die wesentlichen Kenntnisse, sondern auch die neuesten Innovationen in jedem Bereich abdecken.

Durch ihre ständige Aktualisierung ermöglichen diese Programme den Studenten, mit den Veränderungen des Marktes Schritt zu halten und die von den Arbeitgebern am meisten geschätzten Fähigkeiten zu erwerben. Auf diese Weise erhalten die Studenten, die ihr Studium bei TECH absolvieren, eine umfassende Vorbereitung, die ihnen einen bedeutenden Wettbewerbsvorteil verschafft, um in ihrer beruflichen Laufbahn voranzukommen.

Und das von jedem Gerät aus, ob PC, Tablet oder Smartphone.

“

Das Modell der TECH ist asynchron, d. h. Sie können an Ihrem PC, Tablet oder Smartphone studieren, wo immer Sie wollen, wann immer Sie wollen und so lange Sie wollen“

Case studies oder Fallmethode

Die Fallmethode ist das am weitesten verbreitete Lernsystem an den besten Wirtschaftshochschulen der Welt. Sie wurde 1912 entwickelt, damit Studenten der Rechtswissenschaften das Recht nicht nur auf der Grundlage theoretischer Inhalte erlernten, sondern auch mit realen komplexen Situationen konfrontiert wurden. Auf diese Weise konnten sie fundierte Entscheidungen treffen und Werturteile darüber fällen, wie diese zu lösen sind. Sie wurde 1924 als Standardlehrmethode in Harvard etabliert.

Bei diesem Lehrmodell ist es der Student selbst, der durch Strategien wie *Learning by doing* oder *Design Thinking*, die von anderen renommierten Einrichtungen wie Yale oder Stanford angewandt werden, seine berufliche Kompetenz aufbaut.

Diese handlungsorientierte Methode wird während des gesamten Studiengangs angewandt, den der Student bei TECH absolviert. Auf diese Weise wird er mit zahlreichen realen Situationen konfrontiert und muss Wissen integrieren, recherchieren, argumentieren und seine Ideen und Entscheidungen verteidigen. All dies unter der Prämisse, eine Antwort auf die Frage zu finden, wie er sich verhalten würde, wenn er in seiner täglichen Arbeit mit spezifischen, komplexen Ereignissen konfrontiert würde.



Relearning-Methode

Bei TECH werden die *case studies* mit der besten 100%igen Online-Lernmethode ergänzt: *Relearning*.

Diese Methode bricht mit traditionellen Lehrmethoden, um den Studenten in den Mittelpunkt zu stellen und ihm die besten Inhalte in verschiedenen Formaten zu vermitteln. Auf diese Weise kann er die wichtigsten Konzepte der einzelnen Fächer wiederholen und lernen, sie in einem realen Umfeld anzuwenden.

In diesem Sinne und gemäß zahlreicher wissenschaftlicher Untersuchungen ist die Wiederholung der beste Weg, um zu lernen. Aus diesem Grund bietet TECH zwischen 8 und 16 Wiederholungen jedes zentralen Konzepts innerhalb ein und derselben Lektion, die auf unterschiedliche Weise präsentiert werden, um sicherzustellen, dass das Wissen während des Lernprozesses vollständig gefestigt wird.

Das Relearning ermöglicht es Ihnen, mit weniger Aufwand und mehr Leistung zu lernen, sich mehr auf Ihre Spezialisierung einzulassen, einen kritischen Geist zu entwickeln, Argumente zu verteidigen und Meinungen zu kontrastieren: eine direkte Gleichung zum Erfolg.



Ein 100%iger virtueller Online-Campus mit den besten didaktischen Ressourcen

Um seine Methodik wirksam anzuwenden, konzentriert sich TECH darauf, den Studenten Lehrmaterial in verschiedenen Formaten zur Verfügung zu stellen: Texte, interaktive Videos, Illustrationen und Wissenskarten, um nur einige zu nennen. Sie alle werden von qualifizierten Lehrkräften entwickelt, die ihre Arbeit darauf ausrichten, reale Fälle mit der Lösung komplexer Situationen durch Simulationen, dem Studium von Zusammenhängen, die für jede berufliche Laufbahn gelten, und dem Lernen durch Wiederholung mittels Audios, Präsentationen, Animationen, Bildern usw. zu verbinden.

Die neuesten wissenschaftlichen Erkenntnisse auf dem Gebiet der Neurowissenschaften weisen darauf hin, dass es wichtig ist, den Ort und den Kontext, in dem der Inhalt abgerufen wird, zu berücksichtigen, bevor ein neuer Lernprozess beginnt. Die Möglichkeit, diese Variablen individuell anzupassen, hilft den Menschen, sich zu erinnern und Wissen im Hippocampus zu speichern, um es langfristig zu behalten. Dies ist ein Modell, das als *Neurocognitive context-dependent e-learning* bezeichnet wird und in diesem Hochschulstudium bewusst angewendet wird.

Zum anderen, auch um den Kontakt zwischen Mentor und Student so weit wie möglich zu begünstigen, wird eine breite Palette von Kommunikationsmöglichkeiten angeboten, sowohl in Echtzeit als auch zeitversetzt (internes Messaging, Diskussionsforen, Telefondienst, E-Mail-Kontakt mit dem technischen Sekretariat, Chat und Videokonferenzen).

Darüber hinaus wird dieser sehr vollständige virtuelle Campus den Studenten der TECH die Möglichkeit geben, ihre Studienzeiten entsprechend ihrer persönlichen Verfügbarkeit oder ihren beruflichen Verpflichtungen zu organisieren. Auf diese Weise haben sie eine globale Kontrolle über die akademischen Inhalte und ihre didaktischen Hilfsmittel, in Übereinstimmung mit ihrer beschleunigten beruflichen Weiterbildung.



Der Online-Studienmodus dieses Programms wird es Ihnen ermöglichen, Ihre Zeit und Ihr Lerntempo zu organisieren und an Ihren Zeitplan anzupassen“

Die Wirksamkeit der Methode wird durch vier Schlüsselergebnisse belegt:

1. Studenten, die diese Methode anwenden, nehmen nicht nur Konzepte auf, sondern entwickeln auch ihre geistigen Fähigkeiten durch Übungen zur Bewertung realer Situationen und zur Anwendung ihres Wissens.
2. Das Lernen basiert auf praktischen Fähigkeiten, die es den Studenten ermöglichen, sich besser in die reale Welt zu integrieren.
3. Eine einfachere und effizientere Aufnahme von Ideen und Konzepten wird durch die Verwendung von Situationen erreicht, die aus der Realität entstanden sind.
4. Das Gefühl der Effizienz der investierten Anstrengung wird zu einem sehr wichtigen Anreiz für die Studenten, was sich in einem größeren Interesse am Lernen und einer Steigerung der Zeit, die für die Arbeit am Kurs aufgewendet wird, niederschlägt.

Die von ihren Studenten am besten bewertete Hochschulmethodik

Die Ergebnisse dieses innovativen akademischen Modells lassen sich an der Gesamtzufriedenheit der Absolventen der TECH ablesen.

Die Studenten bewerten die Qualität der Lehre, die Qualität der Materialien, die Kursstruktur und die Ziele als hervorragend. So überrascht es nicht, dass die Einrichtung von ihren Studenten auf der Bewertungsplattform Trustpilot mit 4,9 von 5 Punkten am besten bewertet wurde.

Sie können von jedem Gerät mit Internetanschluss (Computer, Tablet, Smartphone) auf die Studieninhalte zugreifen, da TECH in Sachen Technologie und Pädagogik führend ist.

Sie werden die Vorteile des Zugangs zu simulierten Lernumgebungen und des Lernens durch Beobachtung, d. h. Learning from an expert, nutzen können.



In diesem Programm stehen Ihnen die besten Lehrmaterialien zur Verfügung, die sorgfältig vorbereitet wurden:



Studienmaterial

Alle didaktischen Inhalte werden von den Fachkräfte, die den Kurs unterrichten werden, speziell für den Kurs erstellt, so dass die didaktische Entwicklung wirklich spezifisch und konkret ist.

Diese Inhalte werden dann auf ein audiovisuelles Format übertragen, das unsere Online-Arbeitsweise mit den neuesten Techniken ermöglicht, die es uns erlauben, Ihnen eine hohe Qualität in jedem der Stücke zu bieten, die wir Ihnen zur Verfügung stellen werden.



Übungen für Fertigkeiten und Kompetenzen

Sie werden Aktivitäten durchführen, um spezifische Kompetenzen und Fertigkeiten in jedem Fachbereich zu entwickeln. Übungen und Aktivitäten zum Erwerb und zur Entwicklung der Fähigkeiten und Fertigkeiten, die ein Spezialist im Rahmen der Globalisierung, in der wir leben, entwickeln muss.



Interaktive Zusammenfassungen

Wir präsentieren die Inhalte auf attraktive und dynamische Weise in multimedialen Pillen, Audios, Videos, Bilder, Diagramme und konzeptionelle Karten enthalten, um das Wissen zu festigen.

Dieses einzigartige System für die Präsentation multimedialer Inhalte wurde von Microsoft als „Europäische Erfolgsgeschichte“ ausgezeichnet.



Weitere Lektüren

Aktuelle Artikel, Konsensdokumente, internationale Leitfäden... In unserer virtuellen Bibliothek haben Sie Zugang zu allem, was Sie für Ihre Ausbildung benötigen.





Case Studies

Sie werden eine Auswahl der besten *case studies* zu diesem Thema bearbeiten. Die Fälle werden von den besten Spezialisten der internationalen Szene präsentiert, analysiert und betreut.



Testing & Retesting

Während des gesamten Programms werden Ihre Kenntnisse in regelmäßigen Abständen getestet und wiederholt. Wir tun dies auf 3 der 4 Ebenen der Millerschen Pyramide.



Meisterklassen

Die Nützlichkeit der Expertenbeobachtung ist wissenschaftlich belegt. Das sogenannte *Learning from an Expert* stärkt das Wissen und das Gedächtnis und schafft Vertrauen in unsere zukünftigen schwierigen Entscheidungen.



Kurzanleitungen zum Vorgehen

TECH bietet die wichtigsten Inhalte des Kurses in Form von Arbeitsblättern oder Kurzanleitungen an. Ein synthetischer, praktischer und effektiver Weg, um dem Studenten zu helfen, in seinem Lernen voranzukommen.



07

Profil unserer Studenten

Studenten, die sich für diesen Universitätskurs interessieren, haben in der Regel ein Profil aus dem Bereich der Humanressourcen, obwohl die Inhalte auch für Manager mit unterstellten Mitarbeitern oder Unternehmer mit einer kleinen Anzahl von Arbeitnehmern von Interesse sind. TECH ist sich dieser Realität bewusst, daher ist das gesamte Material an die Anforderungen und Bedürfnisse der Studenten angepasst, wobei deren aktuelle berufliche Situation und die Erreichung ihrer ehrgeizigsten Ziele berücksichtigt werden.





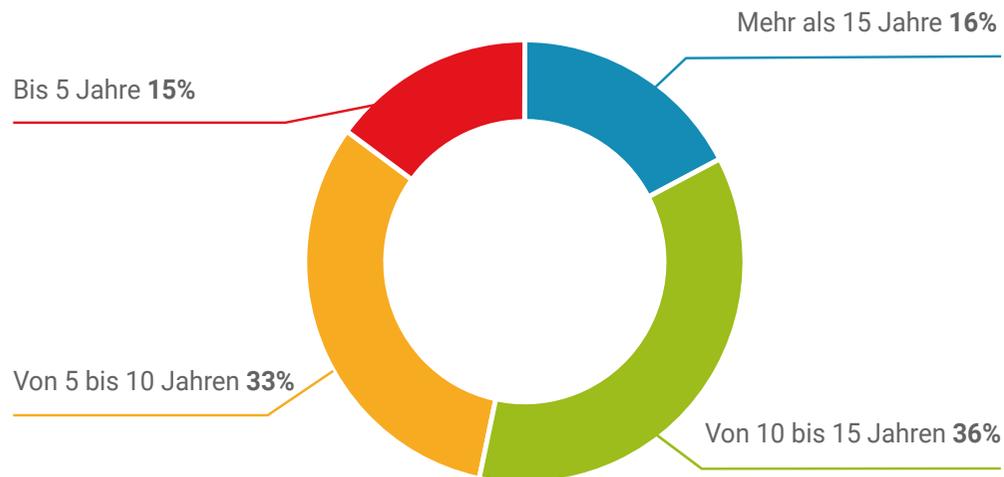
“

Die Flexibilität, die Ihnen dieser Universitätskurs bei der Ausarbeitung von Gehaltsplänen bietet, wird in jeder Organisation, für die Sie sich entscheiden zu arbeiten, von wesentlicher Bedeutung sein“

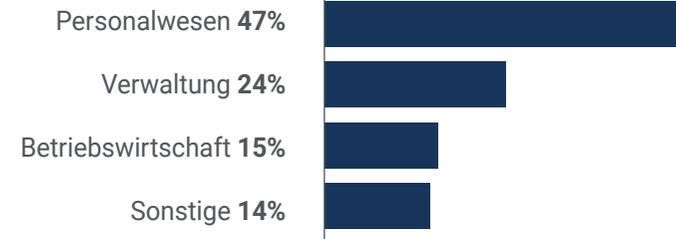
Durchschnittliches Alter

Zwischen **35** und **45** Jahren

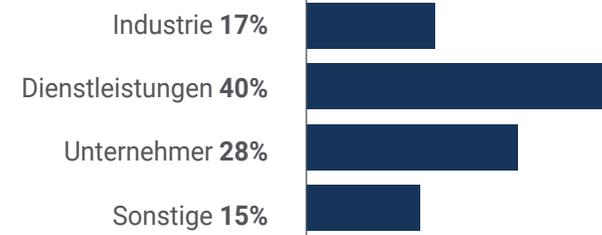
Jahre der Erfahrung



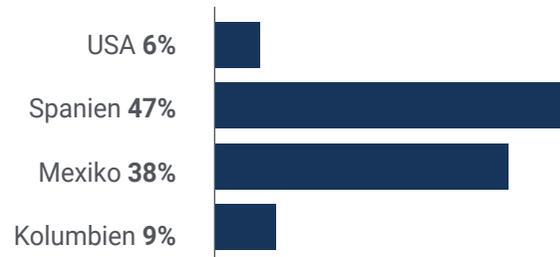
Ausbildung



Akademisches Profil



Geografische Verteilung



Adriana Quesada

Verantwortliche für Talentmanagement

“Dank dieses Universitätskurses hat mein Unternehmen begonnen, flexible Vergütungspläne zu entwickeln, die unserer Situation viel besser gerecht werden. Mein Beitrag zu dieser Aufgabe war wichtig, so dass ich in der Lage war, die verantwortungsvolle Position zu bekommen, die ich seit langem in der Abteilung gesucht hatte“

08

Kursleitung

Um die höchstmögliche Qualität sowohl in Bezug auf die Theorie als auch auf die Entwicklung des Lehrmaterials zu gewährleisten, hat TECH ein Dozententeam zusammengestellt, das über umfangreiche Erfahrungen im Management und in der Verwaltung von Arbeitskräften verfügt. Dies verleiht dem Programm eine einzigartige Note, indem es die normative Theorie der flexiblen Vergütung mit der praktischen Vision verbindet, die notwendig ist, um zu wissen, wie man sie in jeder Art von beruflichem Umfeld erfolgreich umsetzen kann.



“

*Sie erhalten eine ganz persönliche
Betreuung und können Ihre Fragen
direkt mit den Lehrkräften besprechen“*

Leitung



Hr. López Martínez, Alberto

- ♦ Leiter der Abteilung Arbeitsrecht bei Galán & Asociados
- ♦ Fachkundiger Rechtsberater in Arbeits- und Handelsangelegenheiten
- ♦ Externer Rechtsberater der Vormundschaftsabteilung der Regionalregierung von Valencia
- ♦ Rechtsberater der Risikoabteilung mehrerer internationaler Konzerne
- ♦ Rechtsberater bei Grupo Empresarial Espaiverd
- ♦ Externer Anwalt, der für die Arbeitsverwaltung von Fissa Finalidad Social SL zuständig ist
- ♦ Rechtsanwalt bei López y Hernández Abogados y Consultores
- ♦ Rechtsanwalt bei Norvamed Asesores y Consultores
- ♦ Hochschulabschluss in Jura an der Universität von Alicante
- ♦ Abschluss als Compliance Officer von der Fundesem Business School
- ♦ Spezialisierung im Arbeitsrecht bei der Anwaltskammer der Provinz Alicante



Fr. Marín Paniagua, Débora

- ♦ Spezialistin in der Abteilung für Arbeitsrecht von Galán & Asociados
- ♦ Rechtsanwältin in der Abteilung für Arbeitsrecht bei Gesad Marín
- ♦ Rechtsanwältin für Arbeitsrecht bei Javier Beltrán Abogados
- ♦ Rechtsanwältin bei Ceca Magán Abogados
- ♦ Hochschulabschluss in Jura an der Universität von Alicante
- ♦ Aufbaustudiengang in praktischem Rechtswissen im internationalen Wirtschaftskontext
- ♦ Aufbaustudiengang im Bereich Arbeitsrecht und Personalwesen
- ♦ Masterstudiengang in Arbeitsberatung für Unternehmen an der Fundesem Business School
- ♦ Masterstudiengang in Internationalem Recht vom Höheren Institut für Recht und Wirtschaft

09

Auswirkung auf Ihre Karriere

Führungsaufgaben im Bereich der Humanressourcen erfordern eine umfassende Ausbildung und die Fähigkeit, sich an unterschiedliche Situationen anzupassen und Lösungen für komplexe organisatorische Probleme zu finden. Dies bedeutet, dass Fachleute in diesem Bereich nicht nur über angemessene Kenntnisse verfügen müssen, sondern auch über die transversalen Fähigkeiten, die erforderlich sind, um sich in ihrem Bereich auszuzeichnen. TECH unterstreicht diese Kompetenzen während des gesamten Studiums und lehrt die Studenten Proaktivität, Selbstständigkeit und intelligente Suche nach organisatorischen Lösungen.



“

Dieser Studiengang ist Ihre Startrampe zum Höhepunkt Ihrer Karriere und gibt Ihnen die Möglichkeit, sich in einem stark umkämpften Bereich hervorzuheben und zu übertreffen“

Sind Sie bereit, den Sprung zu wagen?

Es erwartet Sie eine hervorragende berufliche Weiterentwicklung.

Der Universitätskurs in Flexible Vergütung holt das Beste aus seinen Studenten heraus, indem er sie vor administrative Herausforderungen im Personalmanagement stellt, deren Bewältigung ein Höchstmaß an Einfallsreichtum und Fortbildung erfordert. Dadurch wird sichergestellt, dass die Absolventen des Programms auf eine Führungsposition auf höchstem Niveau vorbereitet werden.

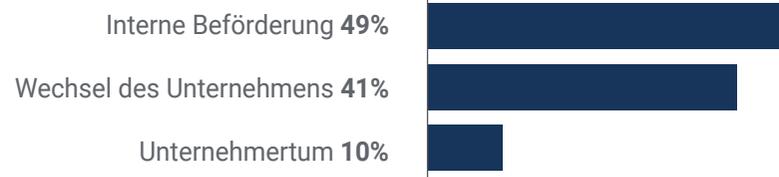
Dieser Universitätskurs wird ein entscheidender Faktor in Ihrem Lebenslauf sein und Ihre soliden Argumente für die Bewerbung um verantwortungsvollere Positionen untermauern.

Dieser Universitätskurs in Flexible Vergütung wird Ihnen das Personalmanagement näher bringen.

Zeitpunkt des Wandels



Art des Wandels



Gehaltsverbesserung

Der Abschluss dieses Programms bedeutet für unsere Studenten eine Gehaltserhöhung von mehr als **65,72%**



10

Vorteile für Ihr Unternehmen

Der Vorteil, den die Unternehmen aus der größeren Flexibilität bei der Kontrolle der Vergütungen ziehen, liegt auf der Hand. Die wirtschaftlichen Ergebnisse werden sich deutlich verbessern, und es wird eine flexiblere und schnellere Reaktionsfähigkeit auf unvorhergesehene Situationen geben. Dies ist ein notorischer Wert in jeder Personalabteilung, der garantiert, dass der Student mehr Möglichkeiten hat, sich zu entwickeln und sowohl seine Gehaltsvorstellungen als auch das Prestige seiner Position zu steigern.





“

Diese Fortbildung wird Ihre Karriere auf die nächste Stufe heben. Zögern Sie nicht länger und schreiben Sie sich jetzt ein"

Die Entwicklung und Bindung von Talenten in Unternehmen ist die beste langfristige Investition.

01

Wachsendes Talent und intellektuelles Kapital

Die Fachkraft wird neue Konzepte, Strategien und Perspektiven in das Unternehmen einbringen, die relevante Veränderungen bewirken können.

02

Bindung von Führungskräften mit hohem Potenzial und Vermeidung der Abwanderung von Fachkräften

Dieses Programm stärkt die Verbindung zwischen dem Unternehmen und der Fachkraft und eröffnet neue Wege für die berufliche Entwicklung innerhalb des Unternehmens.

03

Aufbau von Akteuren des Wandels

Die Fachkraft wird in der Lage sein, in unsicheren und krisenhaften Zeiten Entscheidungen zu treffen und der Organisation zu helfen, Hindernisse zu überwinden.

04

Verbesserte Möglichkeiten zur internationalen Expansion

Dank dieses Programms wird das Unternehmen mit den wichtigsten Märkten der Weltwirtschaft in Kontakt kommen.



05

Entwicklung eigener Projekte

Die Fachkraft kann an einem realen Projekt arbeiten oder neue Projekte im Bereich FuE oder *Business Development* ihres Unternehmens entwickeln.

06

Gesteigerte Wettbewerbsfähigkeit

Dieses Programm wird die Fachkräfte mit den Fähigkeiten ausstatten, neue Herausforderungen anzunehmen und so das Unternehmen voranzubringen.

11

Qualifizierung

Der Universitätskurs in Flexible Vergütung garantiert neben der präzisesten und aktuellsten Fortbildung auch den Zugang zu einem von der TECH Technologische Universität ausgestellten Diplom.



“

*Schließen Sie dieses Programm erfolgreich ab
und erhalten Sie Ihren Universitätsabschluss
ohne lästige Reisen oder Formalitäten”*

Dieser **Universitätskurs in Flexible Vergütung** enthält das vollständigste und aktuellste Programm auf dem Markt.

Sobald der Student die Prüfungen bestanden hat, erhält er/sie per Post* mit Empfangsbestätigung das entsprechende Diplom, ausgestellt von der **TECH Technologischen Universität**.

Das von **TECH Technologische Universität** ausgestellte Diplom drückt die erworbene Qualifikation aus und entspricht den Anforderungen, die in der Regel von Stellenbörsen, Auswahlprüfungen und Berufsbildungsausschüssen verlangt werden.

Titel: **Universitätskurs in Flexible Vergütung**

Modalität: **online**

Dauer: **6 Wochen**



*Haager Apostille. Für den Fall, dass der Student die Haager Apostille für sein Papierdiplom beantragt, wird TECH EDUCATION die notwendigen Vorkehrungen treffen, um diese gegen eine zusätzliche Gebühr zu beschaffen.



Universitätskurs Flexible Vergütung

- » Modalität: **online**
- » Dauer: **6 Wochen**
- » Qualifizierung: **TECH Technische Universität**
- » Zeitplan: **in Ihrem eigenen Tempo**
- » Prüfungen: **online**

Universitätskurs Flexible Vergütung

