

Universitätskurs

Arbeitsrecht im Unternehmen



EMPLOYMENT
CONTRACT

with address at _____

by _____ duly authorized here

to as the "EMPLOYER")

who hereby accepts the appointment and is appointed as a _____ for the EMPLOYER

Universitätskurs Arbeitsrecht im Unternehmen

- » Modalität: online
- » Dauer: 12 Wochen
- » Qualifizierung: TECH Technologische Universität
- » Aufwand: 8 Std./Woche
- » Zeitplan: in Ihrem eigenen Tempo
- » Prüfungen: online
- » Gerichtet an: Hochschulabsolventen und Fachleute aus den Bereichen Personalwesen, Arbeitsbeziehungen und Psychologie, die ihre Kenntnisse auf diesem Gebiet vertiefen möchten.

Internetzugang: www.techtitute.com/de/wirtschaftsschule/universitatskurs/arbeitsrecht-unternehmen

Index

01

Willkommen

Seite 4

02

Warum an der TECH studieren?

Seite 6

03

Warum unser Programm?

Seite 10

04

Ziele

Seite 14

05

Struktur und Inhalt

Seite 18

06

Methodik

Seite 26

07

Profil unserer Studenten

Seite 34

08

Auswirkung auf Ihre Karriere

Seite 38

09

Vorteile für Ihr Unternehmen

Seite 42

10

Qualifizierung

Seite 46

01

Willkommen

Organisationen und Unternehmen aller Branchen und Größen sind sich heute der Bedeutung des Humanvermögens für ihren Erfolg voll bewusst. In diesem Sinne spielen die Arbeitsbeziehungen eine sehr wichtige Rolle, denn sie sind es, die das Wohlergehen im Unternehmen durch gute Beziehungen zwischen allen Beteiligten darin sicherstellen. Damit dies möglich ist, muss jedoch das Arbeitsrecht eingehalten werden, um die Zufriedenheit der Arbeitnehmer durch die Achtung ihrer Rechte zu gewährleisten. Aus diesem Grund hat TECH diese Fortbildung entwickelt, um die Teilnehmer in die Funktionsweise des spanischen Arbeitsrechtssystems einzuführen. Diese Informationen werden den Fachkräften die notwendigen Fähigkeiten vermitteln, um in einen Arbeitsmarkt einzutreten, der immer mehr Experten auf diesem Gebiet benötigt.



Universitätskurs in Arbeitsrecht im Unternehmen.
TECH Technologische Universität



“

Diese Weiterbildung wird Ihnen den beruflichen Erfolg bringen, den Sie verdienen, denn sie wurde speziell entwickelt, um echte Experten auf diesem Gebiet zu qualifizieren"

02

Warum an der TECH studieren?

TECH ist die weltweit größte 100%ige Online Business School. Es handelt sich um eine Elite-Business School mit einem Modell, das höchsten akademischen Ansprüchen genügt. Ein leistungsstarkes internationales Zentrum für die intensive Fortbildung von Führungskräften.



“

TECH ist eine Universität an der Spitze der Technologie, die dem Studenten alle Ressourcen zur Verfügung stellt, um ihm zu helfen, geschäftlich erfolgreich zu sein”

Bei TECH Technologische Universität



Innovation

Die Universität bietet ein Online-Lernmodell an, das modernste Bildungstechnologie mit höchster pädagogischer Genauigkeit verbindet. Eine einzigartige Methode mit höchster internationaler Anerkennung, die dem Studenten die Schlüssel für seine Entwicklung in einer Welt des ständigen Wandels liefert, in der Innovation der wesentliche Einsatz eines jeden Unternehmers sein muss.

"Die Erfolgsgeschichte von Microsoft Europa" für die Einbeziehung des neuen interaktiven Multivideosystems in unsere Programme.



Maximalforderung

Das Zulassungskriterium von TECH ist nicht wirtschaftlich. Sie brauchen keine große Investitionen zu tätigen, um bei TECH zu studieren. Um jedoch einen Abschluss bei TECH zu erlangen, werden die Grenzen der Intelligenz und der Kapazität des Studenten getestet. Die akademischen Standards von TECH sind sehr hoch...

95% | der Studenten von TECH schließen ihr Studium erfolgreich ab



Networking

Fachleute aus der ganzen Welt nehmen an der TECH teil, so dass der Student ein großes Netzwerk von Kontakten knüpfen kann, die für seine Zukunft nützlich sein werden.

+100.000 jährlich spezialisierte Manager
+200 verschiedene Nationalitäten



Empowerment

Der Student wird Hand in Hand mit den besten Unternehmen und Fachleuten von großem Prestige und Einfluss wachsen. TECH hat strategische Allianzen und ein wertvolles Netz von Kontakten zu den wichtigsten Wirtschaftsakteuren auf den 7 Kontinenten aufgebaut.

+500 | Partnerschaften mit den besten Unternehmen



Talent

Dieses Programm ist ein einzigartiger Vorschlag, um die Talente des Studenten in der Geschäftswelt zu fördern. Eine Gelegenheit für ihn, seine Anliegen und seine Geschäftsvision vorzutragen.

TECH hilft dem Studenten, sein Talent am Ende dieses Programms der Welt zu zeigen.



Multikultureller Kontext

Ein Studium bei TECH bietet dem Studenten eine einzigartige Erfahrung. Er wird in einem multikulturellen Kontext studieren. In einem Programm mit einer globalen Vision, dank derer er die Arbeitsweise in verschiedenen Teilen der Welt kennenlernen und die neuesten Informationen sammeln kann, die am besten zu seiner Geschäftsidee passen.

Unsere Studenten kommen aus mehr als 200 Ländern.

TECH strebt nach Exzellenz und hat zu diesem Zweck eine Reihe von Merkmalen, die sie zu einer einzigartigen Universität machen:



Analyse

TECH erforscht die kritische Seite des Studenten, seine Fähigkeit, Dinge zu hinterfragen, seine Problemlösungsfähigkeiten und seine zwischenmenschlichen Fähigkeiten.



Akademische Spitzenleistung

TECH bietet dem Studenten die beste Online-Lernmethodik. Die Universität kombiniert die *Relearning*-Methode (die international am besten bewertete Lernmethode für Aufbaustudien) mit der Fallstudie. Tradition und Avantgarde in einem schwierigen Gleichgewicht und im Rahmen einer anspruchsvollen akademischen Laufbahn.



Skaleneffekt

TECH ist die größte Online-Universität der Welt. Sie verfügt über ein Portfolio von mehr als 10.000 Hochschulabschlüssen. Und in der neuen Wirtschaft gilt: **Volumen + Technologie = disruptiver Preis**. Damit stellt TECH sicher, dass das Studium nicht so kostspielig ist wie an anderen Universitäten.



Mit den Besten lernen

Das Lehrteam von TECH erklärt im Unterricht, was sie in ihren Unternehmen zum Erfolg geführt hat, und zwar in einem realen, lebendigen und dynamischen Kontext. Lehrkräfte, die sich voll und ganz dafür einsetzen, eine hochwertige Spezialisierung zu bieten, die es dem Studenten ermöglicht, in seiner Karriere voranzukommen und sich in der Geschäftswelt zu profilieren.

Lehrkräfte aus 20 verschiedenen Ländern.



Bei TECH werden Sie Zugang zu den präzisesten und aktuellsten Fallstudien im akademischen Bereich haben"

03

Warum unser Programm?

Die Teilnahme am TECH-Programm bedeutet eine Vervielfachung der Chancen auf beruflichen Erfolg im Bereich der höheren Unternehmensführung.

Es ist eine Herausforderung, die Anstrengung und Hingabe erfordert, aber die Tür zu einer vielversprechenden Zukunft öffnet. Der Student wird von den besten Lehrkräften und mit den flexibelsten und innovativsten Lehrmethoden unterrichtet.



“

Wir verfügen über das renommierteste Dozententeam und den umfassendsten Lehrplan auf dem Markt, so dass wir Ihnen eine Fortbildung auf höchstem akademischen Niveau bieten können"

Dieses Programm bietet eine Vielzahl von beruflichen und persönlichen Vorteilen, darunter die Folgenden:

01

Einen deutlichen Schub für die Karriere des Studenten

Mit einem Studium bei TECH wird der Student seine Zukunft selbst in die Hand nehmen und sein volles Potenzial entfalten können. Durch die Teilnahme an diesem Programm wird er die notwendigen Kompetenzen erwerben, um in kurzer Zeit eine positive Veränderung in seiner Karriere zu erreichen.

70% der Teilnehmer dieser Spezialisierung erreichen in weniger als 2 Jahren eine positive Veränderung in ihrer Karriere.

02

Entwicklung einer strategischen und globalen Vision des Unternehmens

TECH bietet einen detaillierten Überblick über das allgemeine Management, um zu verstehen, wie sich jede Entscheidung auf die verschiedenen Funktionsbereiche des Unternehmens auswirkt.

Die globale Vision des Unternehmens von TECH wird Ihre strategische Vision verbessern.

03

Konsolidierung des Studenten in der Unternehmensführung

Ein Studium an der TECH öffnet die Türen zu einem beruflichen Panorama von großer Bedeutung, so dass der Student sich als hochrangiger Manager mit einer umfassenden Vision des internationalen Umfelds positionieren kann.

Sie werden mehr als 100 reale Fälle aus dem Bereich der Unternehmensführung bearbeiten.

04

Übernahme neuer Verantwortung

Während des Programms werden die neuesten Trends, Entwicklungen und Strategien vorgestellt, damit der Student seine berufliche Tätigkeit in einem sich verändernden Umfeld ausüben kann.

45% der Studenten werden intern befördert.

05

Zugang zu einem leistungsfähigen Netzwerk von Kontakten

TECH vernetzt seine Studenten, um ihre Chancen zu maximieren. Studenten mit den gleichen Sorgen und dem Wunsch zu wachsen. So wird es möglich sein, Partner, Kunden oder Lieferanten zu teilen.

Sie werden ein Netz von Kontakten finden, das für Ihre berufliche Entwicklung unerlässlich ist.

06

Rigoreuse Entwicklung von Unternehmensprojekten

Der Student wird eine tiefgreifende strategische Vision erlangen, die ihm helfen wird, sein eigenes Projekt unter Berücksichtigung der verschiedenen Bereiche des Unternehmens zu entwickeln.

20% unserer Studenten entwickeln ihre eigene Geschäftsidee.

07

Verbesserung von *Soft Skills* und Führungsqualitäten

TECH hilft dem Studenten, sein erworbenes Wissen anzuwenden und weiterzuentwickeln und seine zwischenmenschlichen Fähigkeiten zu verbessern, um eine Führungspersönlichkeit zu werden, die etwas bewirkt.

Verbessern Sie Ihre Kommunikations- und Führungsfähigkeiten und geben Sie Ihrer Karriere einen neuen Impuls.

08

Teil einer exklusiven Gemeinschaft sein

Der Student wird Teil einer Gemeinschaft von Elite-Managern, großen Unternehmen, renommierten Institutionen und qualifizierten Professoren der renommiertesten Universitäten der Welt sein: die Gemeinschaft der TECH Technologischen Universität.

Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, sich mit einem Team von international anerkannten Dozenten zu spezialisieren.

04 Ziele

Die Ziele dieses Programms beruhen darauf, die Bildungsbedürfnisse der Fachleute für Arbeitsbeziehungen in diesem Bereich zu befriedigen. Daher wurde eine umfassende und optimale Weiterbildung entwickelt, um die Studenten zu akademischer Exzellenz zu führen und sie zu ermutigen, in ihrer beruflichen Laufbahn effizient voranzukommen. Diese Fortbildung wird für sie eine Reise des persönlichen und beruflichen Wachstums sein, die sie zu einer hohen Qualität in ihrer Arbeit als Experten für Arbeitsbeziehungen mit einem gründlichen Verständnis der Grundlagen des Arbeitsrechts führen wird.



“

Wenn es Ihr Ziel ist, Ihre Karriere als Arbeitsrechtsexperte mit einer Qualifikation voranzutreiben, die es Ihnen ermöglicht, mit den Besten zu konkurrieren, dann suchen Sie nicht weiter. Diese Fortbildung wird Ihrer Karriere den nötigen Auftrieb geben"

**TECH macht sich die Ziele ihrer Studenten zu eigen.
Gemeinsam arbeiten sie daran, diese zu erreichen.**

Der **Universitätskurs in Arbeitsrecht im Unternehmen** wird den Studenten zu Folgendem befähigen:

01

Kennen des Systems der Quellen des Arbeitsrechts

02

Verstehen und wissen, wie man das Rechtssystem anwendet, um praktische Fälle zu lösen

03

Kennen der wesentlichen Aspekte des Arbeitsrechts

04

Verstehen der Dynamik des Vertrages

05

Besitzen der Kenntnisse, um mit Computersystemen umzugehen



06

Fähig sein, mit den im virtuellen Klassenzimmer bereitgestellten Materialien umzugehen

08

Kennen der Verhandlungskanäle für das Verständnis der Prozesse der außergerichtlichen kollektiven Konfliktlösung

09

Aneignen von Kenntnissen über das Auffinden von Materialien zu Gesetzestexten

07

Erwerben von theoretischen und praktischen Kenntnissen über die Funktionsweise des kollektiven Aspekts der Arbeitsbeziehungen

10

Erwerben der Fähigkeit, mit der verfassungsrechtlichen Regelung von kollektiven Streitigkeiten und dem Streikrecht umzugehen: deren Arten und formale Aspekte



05

Struktur und Inhalt

Der Lehrplan dieses Universitätskurses wurde von einem Expertenteam entwickelt, das speziell auf die Bedürfnisse von Fachleuten aus dem Bereich des Personalwesens eingeht. Dieses Kompendium von Inhalten wurde auch mit einer Perspektive entwickelt, die sich auf angewandtes Wissen konzentriert und es Fachleuten ermöglicht, durch eine breite Vision, die mit dem realen Umfeld des Berufs verbunden ist, erfolgreich zu intervenieren. So wird dieser Lehrplan zum wichtigsten Trumpf der Studenten, wenn es darum geht, sich erfolgreich in einen Arbeitsmarkt einzugliedern, der immer mehr Fachleute in diesem Bereich verlangt.



“

Ein sehr komplettes Kursprogramm, das den Berufstätigen einen effizienten und schnellen Lernprozess ermöglicht, der mit ihrem persönlichen und beruflichen Leben vereinbar ist”

Lehrplan

Heutzutage sind sich Organisationen aller Größen und Sektoren bewusst, dass die Arbeitsbeziehungen ein äußerst wichtiger Aktivposten in Unternehmen und der Hauptschlüssel zum Erreichen der gesetzten Wachstumsziele sind. Das liegt vor allem an der Verbindung, die zwischen dem Unternehmen und seinen Arbeitnehmern entsteht und die, wenn sie richtig gestaltet wird, die Produktivität der Prozesse exponentiell fördern kann.

Damit diese Verbindung jedoch wirklich und dauerhaft zustande kommt, müssen sowohl die Unternehmen als auch die Arbeitnehmer ihre Pflichten und Privilegien auf rechtlicher Ebene kennen. Aus diesem Grund haben die Experten von TECH diesen sehr umfassenden Universitätskurs entwickelt, der darauf abzielt, Personalfachleuten die Grundlagen des Arbeitsrechts und dessen Auswirkungen auf die einzelnen Prozesse des Unternehmens zu vermitteln.

Ebenso werden Kenntnisse erworben, die es den Fachleuten ermöglichen, das System der Quellen des Arbeitsrechts zu verstehen. Diese Informationen werden es ihnen ermöglichen, das Rechtssystem zu verstehen und anzuwenden, um praktische Fälle in der täglichen Berufspraxis zu lösen, indem sie wissen, wie sie jeden Fall an die notwendigen Behörden weiterleiten und die rechtlichen Prozesse im Unternehmen erfolgreicher gestalten können.

Dieses Programm erstreckt sich über 12 Wochen und wird vollständig online durchgeführt.

Modul 1.

Arbeitsrecht

Modul 2.

Kollektives Arbeitsrecht



Wo, wann und wie wird unterrichtet?

TECH bietet die Möglichkeit, diesen Universitätskurs in Arbeitsrecht im Unternehmen vollständig online zu absolvieren. Während der 12 Wochen der Spezialisierung wird der Student in der Lage sein, jederzeit auf alle Inhalte dieses Programms zuzugreifen, was es ihm ermöglicht, seine Studienzzeit selbst zu verwalten.

Eine einzigartige, wichtige und entscheidende Bildungserfahrung, um Ihre berufliche Entwicklung voranzutreiben und den endgültigen Sprung zu schaffen.

Modul 1. Arbeitsrecht

1.1. Die Quellen des Arbeitsrechts

- 1.1.1. Die Quellen des Arbeitsrechts. Einführung
- 1.1.2. Internationale Quellen
 - 1.1.2.1. Die normgebende Rolle der Internationalen Arbeitsorganisation
 - 1.1.2.2. Die normgebende Rolle der Europäischen Union. Gemeinschaftsrecht
 - 1.1.2.3. Das vereinbarte internationale Recht. Bilaterale und multilaterale Konventionen
- 1.1.3. Inländische Quellen
 - 1.1.3.1. Die spanische Verfassung
 - 1.1.3.2. Die Gesetze und Verordnungen mit Gesetzesrang
 - 1.1.3.3. Verordnungen
 - 1.1.3.4. Kollektivvereinbarungen
 - 1.1.3.5. Lokale und berufliche Sitten und Gebräuche
 - 1.1.3.6. Grundsätze des Arbeitsrechts
 - 1.1.3.7. Die Lehre der Rechtsprechung

1.2. Der Arbeitnehmer

- 1.2.1. Einführung
- 1.2.2. Die Merkmale des Arbeitsverhältnisses
 - 1.2.2.1. Sehr persönlicher Natur
 - 1.2.2.2. Freiwilligkeit
 - 1.2.2.3. Abhängigkeit
 - 1.2.2.4. Angestelltenverhältnis
 - 1.2.2.5. Vergütung
- 1.2.3. Beschäftigungsverhältnisse besonderer Art
 - 1.2.3.1. Leitende Angestellte, die nicht unter Artikel 1.3 C des Arbeiterstatuts fallen
 - 1.2.3.2. Heimservice für Familien
 - 1.2.3.3. Gefangene in Justizvollzugsanstalten
 - 1.2.3.4. Professionelle Sportlerinnen und Sportler
 - 1.2.3.5. Darsteller in der öffentlichen Unterhaltung
 - 1.2.3.6. Personen, die sich im Namen eines oder mehrerer Unternehmer an Handelsgeschäften beteiligen, ohne das Risiko und die Gefahr solcher Geschäfte zu übernehmen: Handelsvertreter

- 1.2.3.7. Menschen mit Behinderungen, die in speziellen Beschäftigungszentren arbeiten
- 1.2.3.8. Hafentarbeiter
- 1.2.3.9. Residenz für die Ausbildung von Fachkräften in den Gesundheitswissenschaften
- 1.2.3.10. Anwälte, die in Anwaltskanzleien arbeiten, ob individuell oder gemeinsam
- 1.2.4. Ausgeschlossene Arbeiten
 - 1.2.4.1. Beamte und Statutspersonal im Dienste der Verwaltung
 - 1.2.4.2. Obligatorische persönliche Zuwendungen
 - 1.2.4.3. Vorstandsmitglieder von Kapitalgesellschaften
 - 1.2.4.4. Freundliche, wohlätige oder nachbarschaftliche Arbeit
 - 1.2.4.5. Familienarbeit
 - 1.2.4.6. Kommerzielle Vermittlung mit Risikoübernahme
 - 1.2.4.7. Transportdienste
 - 1.2.4.8. Auf eigene Rechnung durchgeführte Arbeiten

1.3. Der Arbeitgeber und das Unternehmen

- 1.3.1. Der Arbeitgeber. Konzept und Rechtsnatur
- 1.3.2. Der Forderungsübergang des Arbeitgebers
- 1.3.3. Gruppen von Unternehmen
- 1.3.4. Dezentralisierung der Produktion. Verträge und Unterverträge für Arbeiten und Dienstleistungen
 - 1.3.4.1. Die verschiedenen Fälle der Haftung in Lohn- und Sozialversicherungsangelegenheiten
 - 1.3.4.2. Outsourcing der Produktion und Gesundheit und Sicherheit in der Arbeitsumgebung
 - 1.3.4.3. Informations-, Konsultations- und Beteiligungspflichten im Rahmen eines Bau- oder Dienstleistungsauftrags
- 1.3.5. Illegale Entsendung von Arbeitnehmern
 - 1.3.5.1. Konzept und Beschreibung des Phänomens
 - 1.3.5.2. Konsequenzen der illegalen Leiharbeit

- 1.3.6. Zeitarbeitsfirmen
 - 1.3.6.1. Die zivilrechtliche oder geschäftliche Verpflichtung zwischen dem Leiharbeitunternehmen und dem entleihenden Unternehmen. Der Vertrag über die Erbringung von Dienstleistungen
 - 1.3.6.2. Das Arbeitsverhältnis zwischen dem Zeitarbeitsunternehmen und dem Zeitarbeitnehmer. Der Arbeitsvertrag
 - 1.3.6.3. Die besondere Situation des Arbeitnehmers im entleihenden Unternehmen

1.4. Der Arbeitsvertrag

- 1.4.1. Der Arbeitsvertrag: Konzept und grundlegende Merkmale
- 1.4.2. Formalitäten des Arbeitsvertrags
 - 1.4.2.1. Zustimmung, Gegenstand und Ursache
 - 1.4.2.2. Fähigkeit zur Kontrahierung
 - 1.4.2.3. Die Form des Vertrags
 - 1.4.2.4. Die Gültigkeit des Vertrags: vollständige und teilweise Nichtigkeit des Arbeitsverhältnisses
 - 1.4.2.5. Simulation des Arbeitsvertrags
- 1.4.3. Die Probezeit
- 1.4.4. Wichtigste Vertragsmodalitäten
 - 1.4.4.1. Unbefristete Verträge
 - 1.4.4.2. Befristete Verträge
 - 1.4.4.3. Ausbildungsverträge
 - 1.4.4.4. Andere vertragliche Vereinbarungen

1.5. Grundlegende Rechte und Pflichten bei der Beschäftigung

- 1.5.1. Grundlegende Arbeitnehmerrechte und -pflichten
 - 1.5.1.1. Rechte
 - 1.5.1.2. Aufgaben
- 1.5.2. Grundlegende Rechte und Pflichten des Arbeitgebers
 - 1.5.2.1. Die Macht des Managements
 - 1.5.2.2. Disziplinarische Macht

1.6. Die Vorbeugung von Berufsrisiken

- 1.6.1. Einführung
- 1.6.2. Die Gewährleistung des Schutzes vor berufsbedingten Gefahren: die Grundsätze der Vorbeugungsmaßnahmen
- 1.6.3. Der Präventionsplan. Die Bewertung von Risiken und die Planung von Schutzmaßnahmen
- 1.6.4. Arbeitsmittel und Schutzvorrichtungen
- 1.6.5. Information, Konsultation und Beteiligung der Arbeitnehmer
- 1.6.6. Ausbildung der Arbeiter
- 1.6.7. Notfallmaßnahmen
- 1.6.8. Ernsthaftes und unmittelbares Risiko
- 1.6.9. Pflicht zur Gesundheitsüberwachung
- 1.6.10. Aufgaben mit dokumentarischem Charakter
- 1.6.11. Koordinierung der Arbeitgeberaktivitäten

- 1.6.12. Die besondere Aufmerksamkeit für bestimmte Gruppen
 - 1.6.12.1. Arbeitnehmer, die für bestimmte Risiken besonders empfänglich sind
 - 1.6.12.2. Mutterschaft
 - 1.6.12.3. Minderjährige
 - 1.6.12.4. Arbeitnehmer, die in einem Zeitarbeitsverhältnis stehen oder von einer Zeitarbeitsfirma zur Verfügung gestellt werden
- 1.6.13. Verantwortlichkeiten der Belegschaft in Bezug auf die Prävention berufsbedingter Risiken

1.7. Das Gehalt

- 1.7.1. Das Gehalt
 - 1.7.1.1. Konzept und Merkmale
 - 1.7.1.2. Form der Bezahlung: in bar oder in Naturalien
 - 1.7.1.3. Gehaltsstruktur
 - 1.7.1.4. Gehaltsabrechnung und -zahlung
 - 1.7.1.5. Gehaltsausgleich und Absorption
 - 1.7.1.6. Gehaltsgarantie
 - 1.7.1.7. Außergewöhnliche Boni
- 1.7.2. Lohnnebenzahlungen
- 1.7.3. Der Grundsatz der Gleichheit und der Nichtdiskriminierung aufgrund des Geschlechts bei der Anrechnung und Auszahlung der Vergütung
- 1.7.4. Das Recht auf Gehaltserhöhung

1.8. Arbeitszeit

- 1.8.1. Arbeitstag
 - 1.8.1.1. Gewöhnliche Arbeitszeit
 - 1.8.1.2. Überstunden
 - 1.8.1.3. Besondere Arbeitszeiten
 - 1.8.1.4. Die im Arbeitnehmerstatut vorgesehene Verkürzung des Arbeitstages
- 1.8.2. Nachtarbeit und Schichtarbeit
 - 1.8.2.1. Nachtarbeit
 - 1.8.2.2. Schichtarbeit
- 1.8.3. Feiertage, Freistellungen und Jahresurlaub
 - 1.8.3.1. Feiertage
 - 1.8.3.2. Freistellungen
 - 1.8.3.3. Jahresurlaub
- 1.8.4. Der Arbeitskalender

1.9. Novation des Arbeitsvertrags

- 1.9.1. Funktionelle Mobilität
- 1.9.2. Geografische Mobilität
 - 1.9.2.1. Geografische Mobilität auf Wunsch des Arbeitgebers
 - 1.9.2.2. Geografische Mobilität auf Wunsch des Arbeitnehmers
- 1.9.3. Wesentliche Änderung der Arbeitsbedingungen
 - 1.9.3.1. Erste Voraussetzung: das Vorhandensein eines rechtfertigenden Grundes
 - 1.9.3.2. Zweite Voraussetzung: Gegenstand der Änderung
 - 1.9.3.3. Dritte Voraussetzung: einzuhaltendes Verfahren
- 1.9.4. Änderung der in einem gesetzlichen Tarifvertrag festgelegten Bestimmungen und Bedingungen

1.10. Aussetzung und Beendigung des Arbeitsvertrags

- 1.10.1. Aussetzung des Arbeitsvertrags
 - 1.10.1.1. Mutterschaft, Vaterschaft, Adoption, Pflegeeltern und Risiken während der Schwangerschaft
 - 1.10.1.2. Beurlaubung
 - 1.10.1.3. Aussetzung des Arbeitsvertrags aus wirtschaftlichen, technischen, organisatorischen oder produktionstechnischen Gründen
 - 1.10.1.4. Aussetzung des Vertrags aufgrund höherer Gewalt
- 1.10.2. Beendigung des Arbeitsvertrags
 - 1.10.2.1. Beendigung auf einseitigen Wunsch des Arbeitnehmers
 - 1.10.2.2. Beendigung auf einseitigen Wunsch des Arbeitgebers: die Entlassung

Modul 2. Kollektives Arbeitsrecht

2.1. Kollektivautonomie und das System der Arbeitsbeziehungen

- 2.1.1. Kollektive Autonomie: Konzept und Strukturelemente
- 2.1.2. Die dreidimensionale Struktur der kollektiven Autonomie und ihr Spiegelbild: die Vereinigungsfreiheit und das Streikrecht
- 2.1.3. Das Recht auf Tarifverhandlungen

2.2. Vereinigungsfreiheit

- 2.2.1. Die verfassungsrechtliche Ausgestaltung der Vereinigungsfreiheit
- 2.2.2. Besitz des Rechts auf Vereinigungsfreiheit
- 2.2.3. Inhalt des Rechts auf Vereinigungsfreiheit
- 2.2.4. Schutz der Gewerkschaftsfreiheit: Rechtsprechung, Verfassung, Verwaltung und Strafrecht

2.3. Rechtlicher Status der Gewerkschaft

- 2.3.1. Gründung und Erwerb der Rechtspersönlichkeit
- 2.3.2. Interne Funktionsweise der Gewerkschaft und Finanzsystem
- 2.3.3. Die Haftung der Gewerkschaft

2.4. Verbände der Arbeitgeber

- 2.4.1. Die Struktur von Arbeitgeber und Gewerkschaft
- 2.4.2. Gewerkschaftsvertretung: Die meisten repräsentativen Gewerkschaften
- 2.4.3. Struktur der Arbeitgebervertretung, Kriterien und Festlegung der Zuständigkeiten

2.5. Arbeitnehmervertretung und kollektive Maßnahmen im Unternehmen

- 2.5.1. Der doppelte Kanal der Vertretung im Unternehmen
- 2.5.2. Einheitliche Vertretung: Personaldelegierte und Betriebsräte
- 2.5.3. Gewerkschaftswahlen
- 2.5.4. Das Versammlungsrecht in Unternehmen: Arbeitnehmerversammlungen

2.6. Tarifverhandlungen

- 2.6.1. Verfassungsmäßige und gesetzliche Anerkennung des Rechts auf Tarifverhandlungen
- 2.6.2. Tarifverträge und Kollektivverhandlungen: Klassifizierung und Typologie
- 2.6.3. Die Struktur der Tarifverhandlungen und die Gleichzeitigkeit der Vereinbarungen

2.7. Die Dynamik von allgemein wirksamen Tarifverhandlungen: Abfassung, Gültigkeit und Anwendung von Tarifverträgen

- 2.7.1. Verhandlungsparteien: Kapazität und Ansehen
- 2.7.2. Verhandlungsprozess: die Pflicht zu verhandeln
- 2.7.3. Formale Anforderungen und Kontrolle der Rechtmäßigkeit: die Anfechtung des Abkommens
- 2.7.4. Anwendung und Auslegung des Abkommens: grundlegende Fragen
- 2.7.5. Die Gültigkeit der Vereinbarung
- 2.7.6. Beitritt und Ausweitung des Abkommens

2.8. Die kollektive Streitigkeit

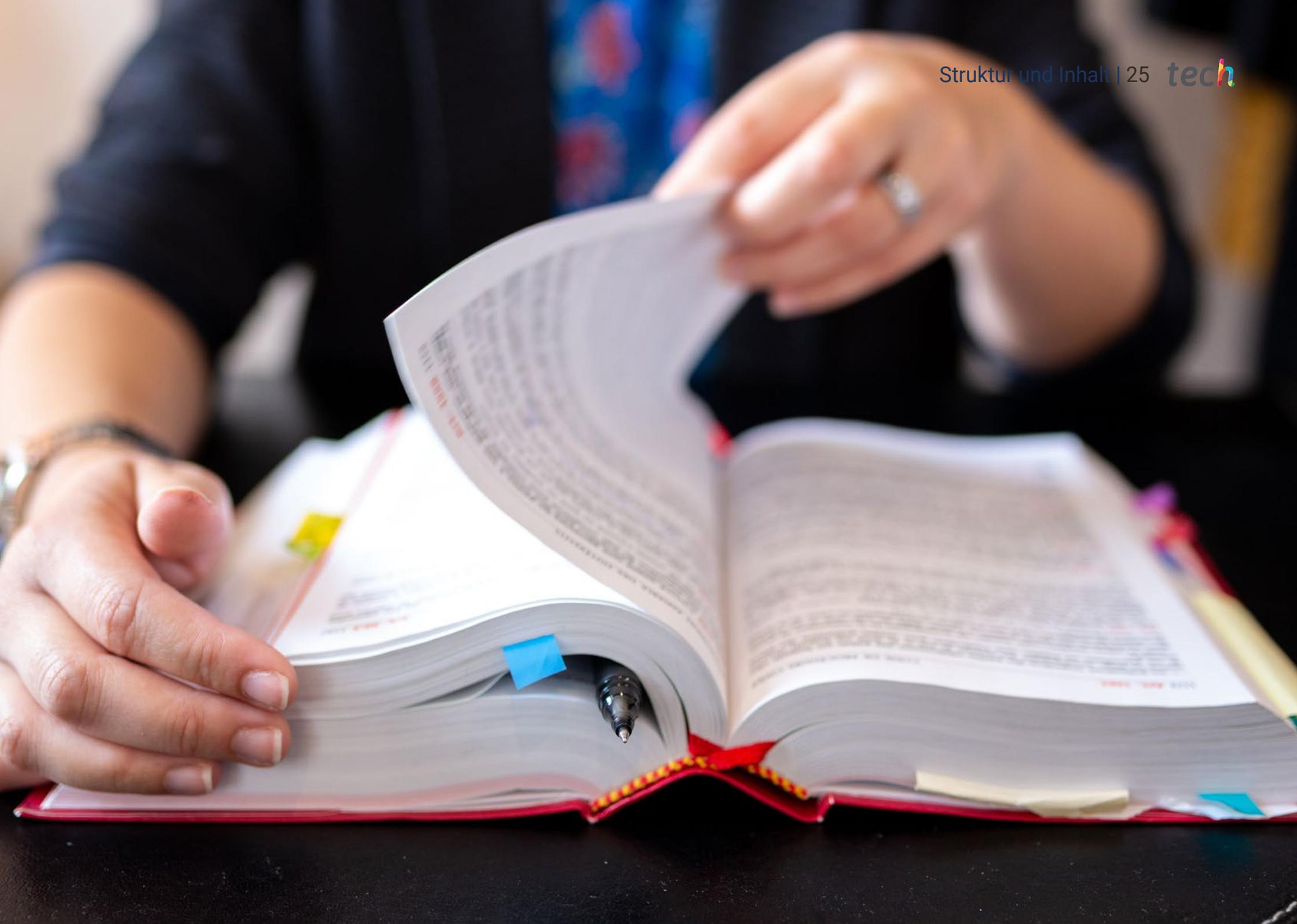
- 2.8.1. Konzept und Arten von kollektiven Streitigkeiten
- 2.8.2. Verfassungsrechtliche Regelung von kollektiven Streitigkeiten
- 2.8.3. Kollektives Handeln von Arbeitnehmern und Arbeitgebern bei kollektiven Streitigkeiten

2.9. Streik

- 2.9.1. Verfassungsrechtliche Anerkennung des Streikrechts: Berechtigung und Inhalt
- 2.9.2. Die Ausübung des Streikrechts: formale Fragen. Das Streikkomitee
- 2.9.3. Arten von Streiks: illegale Streiks und missbräuchliche Streiks
- 2.9.4. Die Auswirkungen von Streiks

2.10. Beilegung von kollektiven Streitigkeiten

- 2.10.1. Heterokomposition und Selbstkomposition von kollektiven Streitigkeiten im spanischen Rechtssystem: Typologie, Bearbeitung und Auswirkungen
- 2.10.2. Außergerichtliche Mittel der Streitbeilegung
- 2.10.3. Staatliche Vereinbarung über die außergerichtliche Beilegung von Streitigkeiten (ASACV)



06

Methodik

Dieses Fortbildungsprogramm bietet eine andere Art des Lernens. Unsere Methodik wird durch eine zyklische Lernmethode entwickelt: **das Relearning**.

Dieses Lehrsystem wird z. B. an den renommiertesten medizinischen Fakultäten der Welt angewandt und wird von wichtigen Publikationen wie dem **New England Journal of Medicine** als eines der effektivsten angesehen.





“

Entdecken Sie Relearning, ein System, das das herkömmliche lineare Lernen hinter sich lässt und Sie durch zyklische Lehrsysteme führt: eine Art des Lernens, die sich als äußerst effektiv erwiesen hat, insbesondere in Fächern, die Auswendiglernen erfordern"

Die TECH Business School verwendet die Fallstudie, um alle Inhalte zu kontextualisieren.

Unser Programm bietet eine revolutionäre Methode zur Entwicklung von Fähigkeiten und Kenntnissen. Unser Ziel ist es, Kompetenzen in einem sich wandelnden, wettbewerbsorientierten und sehr anspruchsvollen Umfeld zu stärken.

“

Mit TECH werden Sie eine Art des Lernens erleben, die an den Grundlagen der traditionellen Universitäten auf der ganzen Welt rüttelt"



Dieses Programm bereitet Sie darauf vor, geschäftliche Herausforderungen in einem unsicheren Umfeld zu meistern und Ihr Unternehmen erfolgreich zu machen.



Unser Programm bereitet Sie darauf vor, sich neuen Herausforderungen in einem unsicheren Umfeld zu stellen und in Ihrer Karriere erfolgreich zu sein.

Eine innovative und andersartige Lernmethode

Dieses TECH-Programm ist eine intensive Spezialisierung, die von Grund auf neu geschaffen wurde, um Managern Herausforderungen und Geschäftsentscheidungen auf höchstem Niveau zu bieten, sowohl auf nationaler als auch auf internationaler Ebene. Dank dieser Methodik wird das persönliche und berufliche Wachstum gefördert und ein entscheidender Schritt in Richtung Erfolg gemacht. Die Fallmethode, die Technik, die diesem Inhalt zugrunde liegt, gewährleistet, dass die aktuellste wirtschaftliche, soziale und geschäftliche Realität berücksichtigt wird.

“ *Sie werden durch gemeinschaftliche Aktivitäten und reale Fälle lernen, komplexe Situationen in realen Geschäftsumgebungen zu lösen“*

Die Fallmethode ist das am weitesten verbreitete Lernsystem an den besten Business Schools der Welt, seit es sie gibt. Die Fallmethode wurde 1912 entwickelt, damit Jurastudenten das Recht nicht nur auf der Grundlage theoretischer Inhalte erlernen.

Sie bestand darin, ihnen reale komplexe Situationen zu präsentieren, damit sie fundierte Entscheidungen treffen und Werturteile darüber fällen konnten, wie diese zu lösen sind. Sie wurde 1924 als Standardlehrmethode in Harvard etabliert.

Was sollte eine Fachkraft in einer bestimmten Situation tun? Mit dieser Frage werden wir bei der Fallmethode konfrontiert, einer handlungsorientierten Lernmethode. Während des gesamten Programms werden die Studenten mit mehreren realen Fällen konfrontiert. Sie müssen ihr gesamtes Wissen integrieren, recherchieren, argumentieren und ihre Ideen und Entscheidungen verteidigen.

Relearning Methodology

TECH kombiniert die Methodik der Fallstudien effektiv mit einem 100%igen Online-Lernsystem, das auf Wiederholung basiert und in jeder Lektion verschiedene didaktische Elemente kombiniert.

Wir ergänzen die Fallstudie mit der besten 100%igen Online-Lehrmethode: Relearning.

Unser Online-System ermöglicht es Ihnen, Ihre Zeit und Ihr Lerntempo zu organisieren und an Ihren Zeitplan anzupassen. Sie können die Inhalte von jedem festen oder mobilen Gerät mit Internetanschluss abrufen.

Bei TECH lernen Sie mit einer hochmodernen Methodik, die darauf ausgerichtet ist, die Führungskräfte der Zukunft zu spezialisieren. Diese Methode, die an der Spitze der weltweiten Pädagogik steht, wird Relearning genannt.

Unsere Wirtschaftshochschule ist die einzige spanischsprachige Schule, die für die Anwendung dieser erfolgreichen Methode zugelassen ist. Im Jahr 2019 ist es uns gelungen, die Gesamtzufriedenheit unserer Studenten (Qualität der Lehre, Qualität der Materialien, Kursstruktur, Ziele...) in Bezug auf die Indikatoren der besten spanischsprachigen Online-Universität zu verbessern.



In unserem Programm ist das Lernen kein linearer Prozess, sondern erfolgt in einer Spirale (lernen, verlernen, vergessen und neu lernen). Daher kombinieren wir jedes dieser Elemente konzentrisch. Mit dieser Methode wurden mehr als 650.000 Hochschulabsolventen mit beispiellosem Erfolg in so unterschiedlichen Bereichen wie Biochemie, Genetik, Chirurgie, internationales Recht, Managementfähigkeiten, Sportwissenschaft, Philosophie, Recht, Ingenieurwesen, Journalismus, Geschichte, Finanzmärkte und -instrumente fortgebildet. Dies alles in einem sehr anspruchsvollen Umfeld mit einer Studentenschaft mit hohem sozioökonomischem Profil und einem Durchschnittsalter von 43,5 Jahren.

Das Relearning ermöglicht es Ihnen, mit weniger Aufwand und mehr Leistung zu lernen, sich mehr auf Ihre Spezialisierung einzulassen, einen kritischen Geist zu entwickeln, Argumente zu verteidigen und Meinungen zu kontrastieren: eine direkte Gleichung zum Erfolg.

Nach den neuesten wissenschaftlichen Erkenntnissen der Neurowissenschaften wissen wir nicht nur, wie wir Informationen, Ideen, Bilder und Erinnerungen organisieren, sondern auch, dass der Ort und der Kontext, in dem wir etwas gelernt haben, von grundlegender Bedeutung dafür sind, dass wir uns daran erinnern und es im Hippocampus speichern können, um es in unserem Langzeitgedächtnis zu behalten.

Auf diese Weise sind die verschiedenen Elemente unseres Programms im Rahmen des so genannten Neurocognitive Context-Dependent E-Learning mit dem Kontext verbunden, in dem der Teilnehmer seine berufliche Praxis entwickelt.



Dieses Programm bietet die besten Lehrmaterialien, die sorgfältig für Fachleute aufbereitet sind:



Studienmaterial

Alle didaktischen Inhalte werden von den Fachleuten, die den Kurs unterrichten werden, speziell für den Kurs erstellt, so dass die didaktische Entwicklung wirklich spezifisch und konkret ist.

Diese Inhalte werden dann auf das audiovisuelle Format angewendet, um die Online-Arbeitsmethode von TECH zu schaffen. All dies mit den neuesten Techniken, die in jedem einzelnen der Materialien, die dem Studenten zur Verfügung gestellt werden, qualitativ hochwertige Elemente bieten.



Meisterklassen

Die Nützlichkeit der Expertenbeobachtung ist wissenschaftlich belegt.

Das sogenannte Learning from an Expert festigt das Wissen und das Gedächtnis und schafft Vertrauen für zukünftige schwierige Entscheidungen.



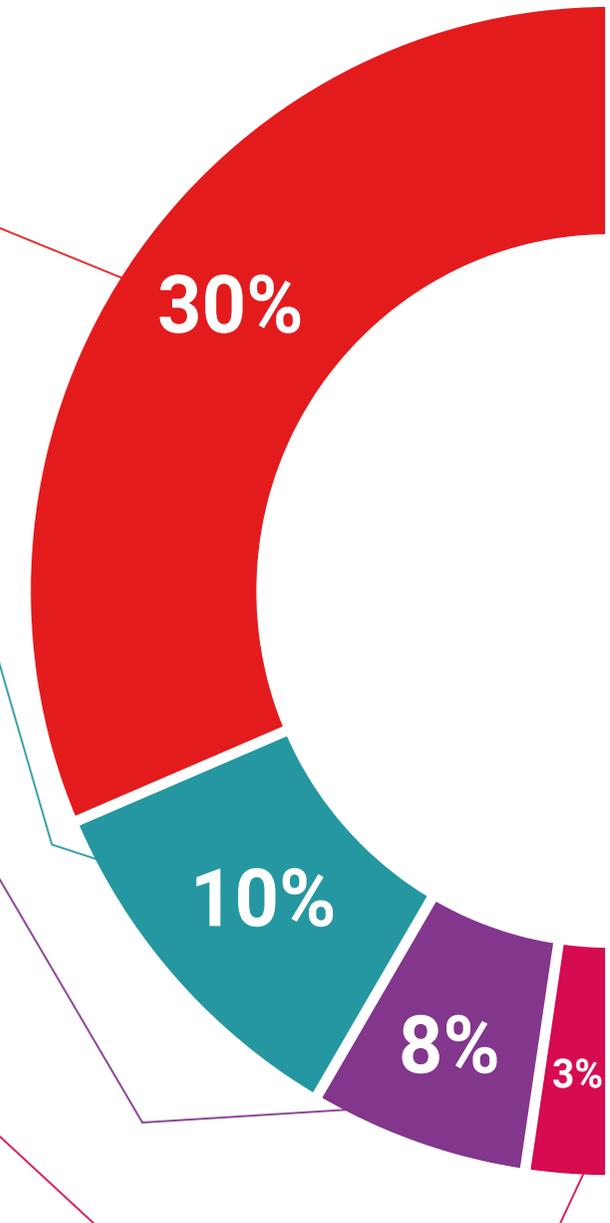
Übungen zu Managementfähigkeiten

Sie werden Aktivitäten durchführen, um spezifische Managementfähigkeiten in jedem Fachbereich zu entwickeln. Übungen und Aktivitäten zum Erwerb und zur Entwicklung der Fähigkeiten und Fertigkeiten, die ein leitender Angestellter im Rahmen der Globalisierung, in der wir leben, entwickeln muss.



Weitere Lektüren

Aktuelle Artikel, Konsensdokumente und internationale Leitfäden, u. a. In der virtuellen Bibliothek von TECH hat der Student Zugang zu allem, was er für seine Fortbildung benötigt.





Case Studies

Sie werden eine Auswahl der besten Fallstudien vervollständigen, die speziell für diese Qualifizierung ausgewählt wurden. Fälle, die von den besten Experten in Senior Management der internationalen Szene präsentiert, analysiert und betreut werden.



Interaktive Zusammenfassungen

Das TECH-Team präsentiert die Inhalte auf attraktive und dynamische Weise in multimedialen Pillen, die Audios, Videos, Bilder, Diagramme und konzeptionelle Karten enthalten, um das Wissen zu vertiefen.

Dieses einzigartige Bildungssystem für die Präsentation multimedialer Inhalte wurde von Microsoft als "Europäische Erfolgsgeschichte" ausgezeichnet.



Testing & Retesting

Die Kenntnisse des Studenten werden während des gesamten Programms regelmäßig durch Bewertungs- und Selbsteinschätzungsaktivitäten und -übungen beurteilt und neu bewertet, so dass der Student überprüfen kann, wie er seine Ziele erreicht.



07

Profil unserer Studenten

Der Universitätskurs in Arbeitsrecht im Unternehmen richtet sich an Fachleute aus den Bereichen Arbeitsbeziehungen, Personalwesen und Psychologie, die ihre Kenntnisse im Bereich Arbeitsrecht in der Wirtschaft aktualisieren und ihre berufliche Laufbahn in Richtung einer vielversprechenden Zukunft in diesem Bereich vorantreiben möchten. Das Kompendium an Wissen, das sie nach der Teilnahme an dieser kompletten Weiterbildung erwerben werden, wird sie in die Lage versetzen, mit garantiertem Erfolg in diesem Bereich zu arbeiten und sich als Experten für digitales Unternehmertum zu positionieren.



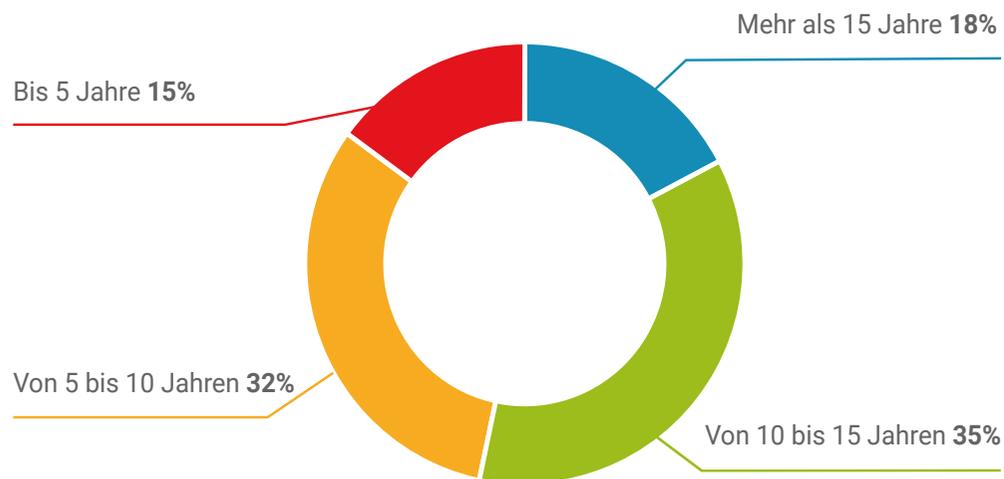
“

Wenn Sie eine interessante Verbesserung Ihrer beruflichen Laufbahn anstreben und gleichzeitig weiterarbeiten möchten, ist dieses Programm genau das Richtige für Sie”

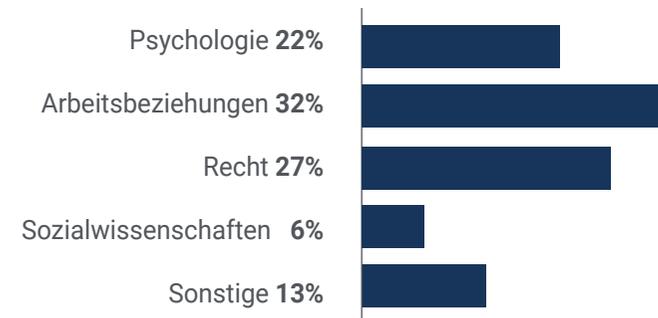
Durchschnittliches Alter

Zwischen **35** und **45** Jahren

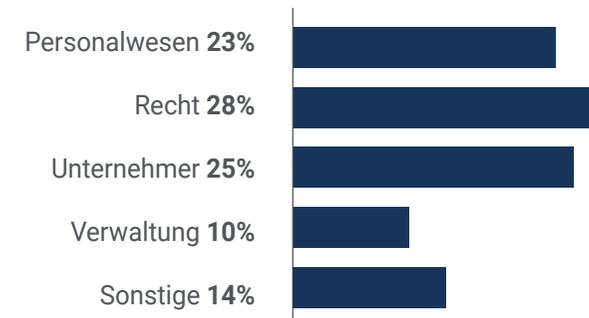
Jahre der Erfahrung



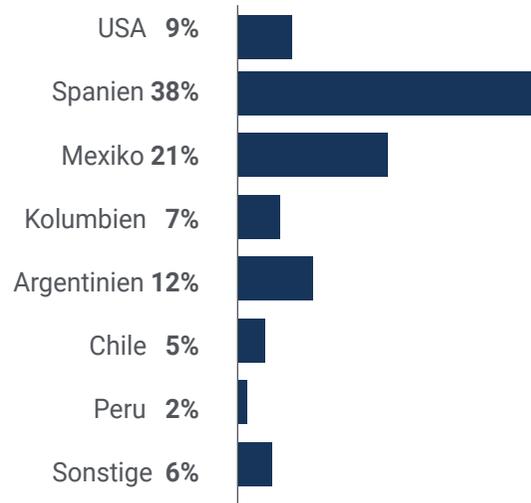
Ausbildung



Akademisches Profil



Geografische Verteilung



Pablo Suárez

HR-Techniker

“Die arbeitsrechtlichen Vorschriften ändern sich regelmäßig, und es ist unerlässlich, dass Personalverantwortliche geschult werden, um die aktuelle Gesetzgebung einhalten zu können. Das hat mich dazu veranlasst, diese Fortbildung zu absolvieren, die ich auf jeden Fall jedem empfehlen würde, der mehr über das Arbeitsrecht erfahren möchte”

08

Auswirkung auf Ihre Karriere

TECH ist sich bewusst, dass die Teilnahme an einem Programm mit diesen Merkmalen eine große wirtschaftliche, berufliche und natürlich auch persönliche Investition darstellt.

Das ultimative Ziel dieser großen Anstrengung muss es sein, berufliches Wachstum zu erreichen. Und das mit bewährter Effizienz.



“

Eine positive Veränderung in Ihrer beruflichen Laufbahn zu bewirken, das ist die Herausforderung. TECH setzt alles daran, Ihnen dabei zu helfen"

*Der Erwerb des
Universitätskurses
in Arbeitsrecht
im Unternehmen
ermöglicht Ihnen
einen Aufstieg in
Ihrer Karriere.*

Sind Sie bereit, den Sprung zu wagen? Es erwartet Sie eine hervorragende Karriereentwicklung.

Mit dieser Weiterbildung werden Sie in der Lage sein, in Ihrem Beruf drastisch voranzukommen, obwohl es keinen Zweifel daran gibt, dass Sie dafür in verschiedene Bereiche investieren müssen, wie zum Beispiel in den wirtschaftlichen, beruflichen und persönlichen.

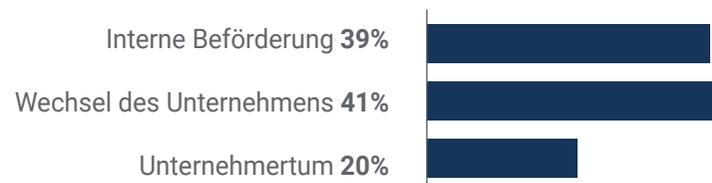
Das Ziel ist jedoch, sich im Berufsleben zu verbessern, und dafür ist es notwendig, zu kämpfen.

*Dank dieses
Bildungsprojekts werden
Sie eine Vielzahl von
Stellenangeboten
erhalten, mit denen Sie
Ihren beruflichen Aufstieg
beginnen können.*

Zeitpunkt des Wandels



Art des Wandels



Gehaltsverbesserung

Der Abschluss dieses Programms bedeutet für unsere Studenten eine Gehaltserhöhung von mehr als **25,22%**



09

Vorteile für Ihr Unternehmen

Der Universitätskurs in Arbeitsrecht im Unternehmen trägt dazu bei, die Talente der Organisation durch die Spezialisierung von hochrangigen Führungskräften auf ihr maximales Potenzial zu bringen. Wer an diesem akademischen Programm teilnimmt, wird sich also nicht nur persönlich, sondern vor allem auch beruflich verbessern, indem er seine Qualifikation erhöht und seine Managementfähigkeiten verbessert. Aber es ist auch eine einmalige Gelegenheit, auf ein leistungsfähiges Netzwerk von Kontakten zuzugreifen, in dem man zukünftige Geschäftspartner, Kunden oder Lieferanten finden kann.





“

Erweitern Sie Ihre Fähigkeiten und entwickeln Sie neue Strategien für die Ausübung Ihres Berufs im Bereich des Managements der Arbeitsbeziehungen"

Die Entwicklung und Bindung von Talenten in Unternehmen ist die beste langfristige Investition.

01

Wachsendes Talent und intellektuelles Kapital

Die Fachkraft wird neue Konzepte, Strategien und Perspektiven in das Unternehmen einbringen, die relevante Veränderungen bewirken können.

02

Bindung von Führungskräften mit hohem Potenzial und Vermeidung der Abwanderung von Fachkräften

Dieses Programm stärkt die Verbindung zwischen dem Unternehmen und der Fachkraft und eröffnet neue Wege für die berufliche Entwicklung innerhalb des Unternehmens.

03

Aufbau von Akteuren des Wandels

Die Fachkraft wird in der Lage sein, in unsicheren und krisenhaften Zeiten Entscheidungen zu treffen und der Organisation zu helfen, Hindernisse zu überwinden.

04

Verbesserte Möglichkeiten zur internationalen Expansion

Dank dieses Programms wird das Unternehmen mit den wichtigsten Märkten der Weltwirtschaft in Kontakt kommen.



05

Entwicklung eigener Projekte

Die Fachkraft kann an einem realen Projekt arbeiten oder neue Projekte im Bereich FuE oder *Business Development* ihres Unternehmens entwickeln.

06

Gesteigerte Wettbewerbsfähigkeit

Dieses Programm wird die Fachkräfte mit den Fähigkeiten ausstatten, neue Herausforderungen anzunehmen und so das Unternehmen voranzubringen.

10

Qualifizierung

Der Universitätskurs in Arbeitsrecht im Unternehmen garantiert neben der präzisesten und aktuellsten Fortbildung auch den Zugang zu einem von der TECH Technologischen Universität ausgestellten Diplom.



“

*Schließen Sie dieses Programm
erfolgreich ab und erhalten Sie
Ihren Universitätsabschluss ohne
lästige Reisen oder Formalitäten”*

Dieser **Universitätskurs in Arbeitsrecht im Unternehmen** enthält das vollständigste und aktuellste Programm auf dem Markt.

Sobald der Student die Prüfungen bestanden hat, erhält er/sie per Post* mit Empfangsbestätigung das entsprechende Diplom, ausgestellt von der **TECH Technologische Universität**.

Das von **TECH Technologische Universität** ausgestellte Diplom drückt die erworbene Qualifikation aus und entspricht den Anforderungen, die in der Regel von Stellenbörsen, Auswahlprüfungen und Berufsbildungsausschüssen verlangt werden.

Titel: Universitätskurs in Arbeitsrecht im Unternehmen

Anzahl der offiziellen Arbeitsstunden: **300 Std.**



*Haager Apostille. Für den Fall, dass der Student die Haager Apostille für sein Papierdiplom beantragt, wird TECH EDUCATION die notwendigen Vorkehrungen treffen, um diese gegen eine zusätzliche Gebühr zu beschaffen.



Universitätskurs Arbeitsrecht im Unternehmen

- » Modalität: online
- » Dauer: 12 Wochen
- » Qualifizierung: TECH Technologische Universität
- » Aufwand: 8 Std./Woche
- » Zeitplan: in Ihrem eigenen Tempo
- » Prüfungen: online

Universitätskurs

Arbeitsrecht im Unternehmen