

Universitätsexperte

Verwaltung und Management von Personal





Universitätsexperte

Verwaltung und Management von Personal

- » Modalität: online
- » Dauer: 6 Monate
- » Qualifizierung: TECH Technologische Universität
- » Aufwand: 16 Std./Woche
- » Zeitplan: in Ihrem eigenen Tempo
- » Prüfungen: online
- » Gerichtet an: Hochschulabsolventen und Fachleute aus den Bereichen Personalwesen, Arbeitsbeziehungen und Psychologie, die ihre Kenntnisse auf diesem Gebiet vertiefen möchten.

Internetzugang: www.techtitute.com/de/wirtschaftsschule/spezialisierung/spezialisierung-verwaltung-management-personal

Index

01

Willkommen

Seite 4

02

Warum an der TECH studieren?

Seite 6

03

Warum unser Programm?

Seite 10

04

Ziele

Seite 14

05

Struktur und Inhalt

Seite 20

06

Methodik

Seite 28

07

Profil unserer Studenten

Seite 36

08

Auswirkung auf Ihre Karriere

Seite 40

09

Vorteile für Ihr Unternehmen

Seite 44

10

Qualifizierung

Seite 48

01

Willkommen

Organisationen und Unternehmen aller Branchen und Größen sind sich heute der Bedeutung des Humankapitals für ihren Erfolg voll bewusst. In diesem Sinne spielt die Rolle des Personalexperten eine sehr wichtige Rolle, denn durch die spezifischen Maßnahmen, die er oder sie in die Praxis umsetzt, wird er oder sie in der Lage sein, das Unternehmen mit Auswahlverfahren zu fördern, die Spitzenkräfte anziehen, rekrutieren und verwalten, die die Entwicklung des Unternehmens vorantreiben werden. Vor diesem Hintergrund haben die Experten von TECH dieses umfassende Programm entwickelt, das darauf abzielt, den Studenten die Fähigkeiten zu vermitteln, die für die korrekte Verwaltung und das Management der Humanressourcen in Unternehmen erforderlich sind. Dabei wird auch die Bedeutung des strategischen Managements der Abteilung als Mittel zur Maximierung der Effizienz und Effektivität der Arbeitsprozesse berücksichtigt.



Universitätsexperte in Verwaltung und Management von Personal.
TECH Technologische Universität



“

Dank der umfassenden Inhalte dieses Universitätsexperten werden Sie in der Lage sein, das Humankapital von Organisationen erfolgreich zu verwalten"

02

Warum an der TECH studieren?

TECH ist die weltweit größte 100%ige Online Business School. Es handelt sich um eine Elite-Business School mit einem Modell, das höchsten akademischen Ansprüchen genügt. Ein leistungsstarkes internationales Zentrum für die intensive Fortbildung von Führungskräften.



“

TECH ist eine Universität an der Spitze der Technologie, die dem Studenten alle Ressourcen zur Verfügung stellt, um ihm zu helfen, geschäftlich erfolgreich zu sein"

Bei TECH Technologische Universität



Innovation

Die Universität bietet ein Online-Lernmodell an, das modernste Bildungstechnologie mit höchster pädagogischer Genauigkeit verbindet. Eine einzigartige Methode mit höchster internationaler Anerkennung, die dem Studenten die Schlüssel für seine Entwicklung in einer Welt des ständigen Wandels liefert, in der Innovation der wesentliche Einsatz eines jeden Unternehmers sein muss.

"Die Erfolgsgeschichte von Microsoft Europa" für die Einbeziehung des neuen interaktiven Multivideosystems in unsere Programme.



Maximalforderung

Das Zulassungskriterium von TECH ist nicht wirtschaftlich. Sie brauchen keine große Investitionen zu tätigen, um bei TECH zu studieren. Um jedoch einen Abschluss bei TECH zu erlangen, werden die Grenzen der Intelligenz und der Kapazität des Studenten getestet. Die akademischen Standards von TECH sind sehr hoch...

95% | der Studenten von TECH schließen ihr Studium erfolgreich ab



Networking

Fachleute aus der ganzen Welt nehmen an der TECH teil, so dass der Student ein großes Netzwerk von Kontakten knüpfen kann, die für seine Zukunft nützlich sein werden.

+100.000 jährlich spezialisierte Manager
+200 verschiedene Nationalitäten



Empowerment

Der Student wird Hand in Hand mit den besten Unternehmen und Fachleuten von großem Prestige und Einfluss wachsen. TECH hat strategische Allianzen und ein wertvolles Netz von Kontakten zu den wichtigsten Wirtschaftsakteuren auf den 7 Kontinenten aufgebaut.

+500 | Partnerschaften mit den besten Unternehmen



Talent

Dieses Programm ist ein einzigartiger Vorschlag, um die Talente des Studenten in der Geschäftswelt zu fördern. Eine Gelegenheit für ihn, seine Anliegen und seine Geschäftsvision vorzutragen.

TECH hilft dem Studenten, sein Talent am Ende dieses Programms der Welt zu zeigen.



Multikultureller Kontext

Ein Studium bei TECH bietet dem Studenten eine einzigartige Erfahrung. Er wird in einem multikulturellen Kontext studieren. In einem Programm mit einer globalen Vision, dank derer er die Arbeitsweise in verschiedenen Teilen der Welt kennenlernen und die neuesten Informationen sammeln kann, die am besten zu seiner Geschäftsidee passen.

Unsere Studenten kommen aus mehr als 200 Ländern.



TECH strebt nach Exzellenz und hat zu diesem Zweck eine Reihe von Merkmalen, die sie zu einer einzigartigen Universität machen:



Analyse

TECH erforscht die kritische Seite des Studenten, seine Fähigkeit, Dinge zu hinterfragen, seine Problemlösungsfähigkeiten und seine zwischenmenschlichen Fähigkeiten.



Akademische Spitzenleistung

TECH bietet dem Studenten die beste Online-Lernmethodik. Die Universität kombiniert die *Relearning*-Methode (die international am besten bewertete Lernmethode für Aufbaustudien) mit der Fallstudie. Tradition und Avantgarde in einem schwierigen Gleichgewicht und im Rahmen einer anspruchsvollen akademischen Laufbahn.



Skaleneffekt

TECH ist die größte Online-Universität der Welt. Sie verfügt über ein Portfolio von mehr als 10.000 Hochschulabschlüssen. Und in der neuen Wirtschaft gilt: **Volumen + Technologie = disruptiver Preis**. Damit stellt TECH sicher, dass das Studium nicht so kostspielig ist wie an anderen Universitäten.



Mit den Besten lernen

Das Lehrteam von TECH erklärt im Unterricht, was sie in ihren Unternehmen zum Erfolg geführt hat, und zwar in einem realen, lebendigen und dynamischen Kontext. Lehrkräfte, die sich voll und ganz dafür einsetzen, eine hochwertige Spezialisierung zu bieten, die es dem Studenten ermöglicht, in seiner Karriere voranzukommen und sich in der Geschäftswelt zu profilieren.

Lehrkräfte aus 20 verschiedenen Ländern.



Bei TECH werden Sie Zugang zu den präzisesten und aktuellsten Fallstudien im akademischen Bereich haben"

03

Warum unser Programm?

Die Teilnahme am TECH-Programm bedeutet eine Vervielfachung der Chancen auf beruflichen Erfolg im Bereich der höheren Unternehmensführung.

Es ist eine Herausforderung, die Anstrengung und Hingabe erfordert, aber die Tür zu einer vielversprechenden Zukunft öffnet. Der Student wird von den besten Lehrkräften und mit den flexibelsten und innovativsten Lehrmethoden unterrichtet.



“

Wir verfügen über das renommierteste Dozententeam und den umfassendsten Lehrplan auf dem Markt, so dass wir Ihnen eine Fortbildung auf höchstem akademischen Niveau bieten können”

Dieses Programm bietet eine Vielzahl von beruflichen und persönlichen Vorteilen, darunter die Folgenden:

01

Einen deutlichen Schub für die Karriere des Studenten

Mit einem Studium bei TECH wird der Student seine Zukunft selbst in die Hand nehmen und sein volles Potenzial entfalten können. Durch die Teilnahme an diesem Programm wird er die notwendigen Kompetenzen erwerben, um in kurzer Zeit eine positive Veränderung in seiner Karriere zu erreichen.

70% der Teilnehmer dieser Spezialisierung erreichen in weniger als 2 Jahren eine positive Veränderung in ihrer Karriere.

02

Entwicklung einer strategischen und globalen Vision des Unternehmens

TECH bietet einen detaillierten Überblick über das allgemeine Management, um zu verstehen, wie sich jede Entscheidung auf die verschiedenen Funktionsbereiche des Unternehmens auswirkt.

Die globale Vision des Unternehmens von TECH wird Ihre strategische Vision verbessern.

03

Konsolidierung des Studenten in der Unternehmensführung

Ein Studium an der TECH öffnet die Türen zu einem beruflichen Panorama von großer Bedeutung, so dass der Student sich als hochrangiger Manager mit einer umfassenden Vision des internationalen Umfelds positionieren kann.

Sie werden mehr als 100 reale Fälle aus dem Bereich der Unternehmensführung bearbeiten.

04

Übernahme neuer Verantwortung

Während des Programms werden die neuesten Trends, Entwicklungen und Strategien vorgestellt, damit der Student seine berufliche Tätigkeit in einem sich verändernden Umfeld ausüben kann.

45% der Studenten werden intern befördert.

05

Zugang zu einem leistungsfähigen Netzwerk von Kontakten

TECH vernetzt seine Studenten, um ihre Chancen zu maximieren. Studenten mit den gleichen Sorgen und dem Wunsch zu wachsen. So wird es möglich sein, Partner, Kunden oder Lieferanten zu teilen.

Sie werden ein Netz von Kontakten finden, das für Ihre berufliche Entwicklung unerlässlich ist.

06

Rigore Entwicklung von Unternehmensprojekten

Der Student wird eine tiefgreifende strategische Vision erlangen, die ihm helfen wird, sein eigenes Projekt unter Berücksichtigung der verschiedenen Bereiche des Unternehmens zu entwickeln.

20% unserer Studenten entwickeln ihre eigene Geschäftsidee.

07

Verbesserung von Soft Skills und Führungsqualitäten

TECH hilft dem Studenten, sein erworbenes Wissen anzuwenden und weiterzuentwickeln und seine zwischenmenschlichen Fähigkeiten zu verbessern, um eine Führungspersönlichkeit zu werden, die etwas bewirkt.

Verbessern Sie Ihre Kommunikations- und Führungsfähigkeiten und geben Sie Ihrer Karriere einen neuen Impuls.

08

Teil einer exklusiven Gemeinschaft sein

Der Student wird Teil einer Gemeinschaft von Elite-Managern, großen Unternehmen, renommierten Institutionen und qualifizierten Professoren der renommiertesten Universitäten der Welt sein: die Gemeinschaft der TECH Technologischen Universität.

Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, sich mit einem Team von international anerkannten Dozenten zu spezialisieren.

04 Ziele

Die Ziele dieses Programms basieren darauf, die akademischen Bedürfnisse von Fachleuten im Bereich Personalwesen zu erfüllen. Zu diesem Zweck wurde eine vollständige und optimale Qualifikation geschaffen, um die Studenten zu akademischer Exzellenz zu führen und sie zu ermutigen, in ihrer beruflichen Laufbahn effizient voranzukommen. Aus all diesen Gründen wird dieses Programm für sie eine Reise des persönlichen und beruflichen Wachstums sein, die sie zu höchster Qualität in ihrer Tätigkeit als Personalleiter führen wird.



“

Wenn es Ihr Ziel ist, Ihre berufliche Laufbahn als HR-Spezialist mit einer Qualifikation auszubauen, die es Ihnen ermöglicht, sich unter den Besten zu behaupten, dann sind Sie hier genau richtig. Diese Fortbildung wird Ihrer Karriere den nötigen Auftrieb geben"

**TECH macht sich die Ziele ihrer Studenten zu eigen.
Gemeinsam arbeiten sie daran, diese zu erreichen.**

Der **Universitätsexperte in Verwaltung und Management von Personal** befähigt den Studenten zu Folgendem:

01

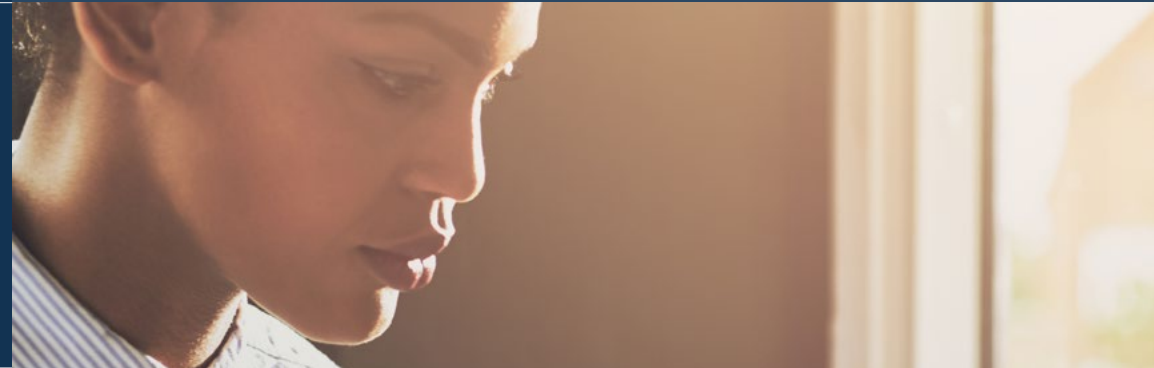
Lernen, wie man die verschiedenen Techniken der Mitarbeitermotivation anwendet

04

Verstehen der Funktionsweise der wesentlichen Aspekte des Arbeitsrechts

02

Wissen, wie man das Verhalten von Menschen in Unternehmen und seine Folgen erkennt



03

Verstehen, wie man den psychologischen Ansatz als Mittel zur Intervention bei Unstimmigkeiten in Gruppen anwendet

05

Anwenden des Verfahrens und der Dynamik des Sozialversicherungssystems

06

Wissen, wie man effektive Strategien zur Planung und Verwaltung von Projekten der Personalabteilung anwendet

08

Wissen, wie man Audits in diesem Bereich durchführt

09

Kennen im Detail der neuen Personalpolitik im digitalen Zeitalter

07

Verstehen der richtigen Wege, um eine neue Stelle zu gestalten

10

Wissen, wie man einen jährlichen Leistungsplan entsprechend der Organisation im Bereich der Beschäftigungspolitik und der Gleichstellung am Arbeitsplatz aufstellt



11

Wissen, wie man die Ergebnisse des jährlichen Leistungsplans analysieren kann

14

Kennen der wesentlichen Aspekte des Arbeitsrechts

12

Erkennen verschiedener Techniken der persönlichen Motivation bei der Konfliktlösung



13

Erkennen des Verhaltens von Menschen in Organisationen

15

Verstehen der Dynamik des sozialen Wohlfahrtssystems

16

Wissen, wie man die Computersysteme im Zusammenhang mit diesem Tätigkeitsbereich nutzt

18

Beschreiben der neuen Personalpolitik im digitalen Zeitalter anhand von Leistungsbewertungsskalen und Beobachtungstechniken

19

In der Lage sein, einen jährlichen Leistungsplan entsprechend der Organisation im Rahmen der Beschäftigungspolitik und der Gleichstellung am Arbeitsplatz zu erstellen

17

Handhaben der über das virtuelle Klassenzimmer bereitgestellten Materialien

20

Verstehen der Strategien zur Planung und Verwaltung von Projekten der Personalabteilung



05

Struktur und Inhalt

Der Lehrplan dieses Universitätsexperten wurde von einem Team von Fachleuten auf diesem Gebiet entworfen und erstellt, um speziell auf die Bedürfnisse von Personalfachleuten einzugehen. Dieses Kompendium von Inhalten wurde auch mit einer Perspektive entwickelt, die sich auf angewandtes Wissen konzentriert und es Fachleuten ermöglicht, durch eine breite Vision, die mit dem realen Umfeld des Berufs verbunden ist, erfolgreich zu intervenieren. So wird dieser Lehrplan zur wichtigsten Grundlage für Studenten, wenn es darum geht, sich erfolgreich in einen Arbeitsmarkt einzugliedern, der immer mehr Fachleute verlangt, die auf diesem Gebiet spezialisiert sind.



“

Ein sehr komplettes Fortbildungsprogramm, das den Fachleuten einen effizienten und schnellen Lernprozess bietet, der sich mit Ihrem persönlichen und beruflichen Leben vereinbaren lässt"

Lehrplan

Heutzutage ist sich zweifellos fast jeder bewusst, dass die richtige Auswahl des Personals ein äußerst wichtiges Element für den Erfolg einer Organisation ist. Wenn die richtigen Personen eingestellt werden, kann die richtige Entwicklung der Aufgaben und Verantwortlichkeiten gefördert und somit das bestmögliche Funktionieren der Organisation gewährleistet werden. Hier kommt der Spezialist für Humanressourcen ins Spiel und spielt eine grundlegende Rolle, denn seine Auswahlpläne und -verfahren sind ein direkter Aktivposten für die Entwicklung des Unternehmens.

Aus all diesen Gründen haben die Dozenten von TECH diesen Universitätsexperten konzipiert, der Personalfachleuten die Fähigkeiten vermittelt, die sie in die Lage versetzen, wirksame Verwaltungs- und Personalmanagementpläne zu entwerfen und umzusetzen, die sich für Talente und Integration in Organisationen einsetzen. All dies wertet nicht nur das berufliche Profil der Studenten auf, sondern macht sie auch zu einem unschätzbaren Aktivposten in Unternehmen, denn Unternehmen, die nicht in der Lage sind, angemessen mit ihren Mitarbeitern umzugehen, werden ihre Ziele nicht erreichen.

So lernen die Fachleute durch dieses Programm, ein effektives Management durchzuführen, das darauf abzielt, Strategien zu entwickeln, zu planen und zu koordinieren, um die effiziente Leistung des Personals zu fördern. Diese Aufgabe, die speziell für den Bereich Personalmanagement und -verwaltung konzipiert wurde und während des Kurses vertieft wird, dient der Organisation und Maximierung der Leistung der Mitarbeiter eines Unternehmens oder einer Organisation mit dem Ziel, deren Produktivität zu steigern.

Dieses sehr umfassende Kompendium an Inhalten, das TECH anbietet, ist so konzipiert, dass es zu 100% in digitaler Form vermittelt wird. Sie benötigen also nur ein elektronisches Gerät mit Internetanschluss, um auf einen großen Fundus an aktuellen Informationen zuzugreifen. Und da es sich um ein Online-Format handelt, entscheidet der Student selbst, wann, wie und wo er lernt, so dass er nicht auf den Rest seiner täglichen Aktivitäten verzichten muss.

Dieser Universitätsexperte erstreckt sich über 6 Monate und ist in 4 Module unterteilt:

Modul 1	Arbeits- und Organisationspsychologie
Modul 2	Soziale Sicherheit
Modul 3	Leistungsmanagement und Vergütungspolitik
Modul 4	Strategisches Personalmanagement



Wo, wann und wie wird unterrichtet?

TECH bietet die Möglichkeit, diesen Universitätsexperten in Verwaltung und Management von Personal vollständig online zu absolvieren. Während der 6-monatigen Spezialisierung wird der Student jederzeit auf alle Inhalte dieses Programms zugreifen können, was ihm die Möglichkeit gibt, seine Studienzzeit selbst zu verwalten.

Eine einzigartige, wichtige und entscheidende Bildungserfahrung, um Ihre berufliche Entwicklung voranzutreiben und den endgültigen Sprung zu schaffen.

Modul 1. Arbeits- und Organisationspsychologie

1.1. Ansatz der Arbeits- und Organisationspsychologie

- 1.1.1. Definition und historische Konzeptualisierung
- 1.1.2. Anwendung der Arbeits- und Organisationspsychologie
- 1.1.3. Psychologische Bilder in der Arbeitsumgebung

1.2. Organisatorische Struktur

- 1.2.1. Organisatorische Struktur: das Organigramm
- 1.2.2. Konzernstruktur: Arten von Unternehmensgruppen
- 1.2.3. Informationsverarbeitung und -austausch in der Organisation

1.3. Organisatorisches Klima

- 1.3.1. Konzept des Organisationsklimas
- 1.3.2. Die Bedeutung der Etablierung einer Organisationskultur im Unternehmen und ihre Auswirkungen auf die Mitarbeiter
- 1.3.3. Bewertung des Organisationsklimas

1.4. Der positive und kreative Kontext in Organisationen

- 1.4.1. Einführung in den positiven Kontext
- 1.4.2. Turbulente und entbehrensreiche Kontexte bewältigen
- 1.4.3. Vermittlungsaktionen
- 1.4.4. Organisatorischer Wandel

1.5. Sozialpsychologie des Konflikts und der Verhandlung

- 1.5.1. Sozialer Konflikt (die menschliche Gruppe und ihre kognitiven Komponenten in der Gruppe)
- 1.5.2. Die menschliche Gruppe: kollektive Prozesse
- 1.5.3. Stimulierung von Konflikten

1.6. Psychosoziale Grundlagen des menschlichen Verhaltens

- 1.6.1. Psychologische Grundlagen des menschlichen Verhaltens
- 1.6.2. Werte
- 1.6.3. Wahrnehmung
- 1.6.4. Lernen
- 1.6.5. *Engagement*

1.7. Berufsberatung

- 1.7.1. Kontextualisierung der Beratung in der Arbeitswelt
- 1.7.2. Berufsberatung für lebenslanges Lernen: *Skills*
- 1.7.3. Digitale Transformation in der Berufsberatung
- 1.7.4. Internationale Organisationen in der Berufs- und Laufbahnberatung

1.8. Führung, Veränderung, Innovation und Entwicklung

- 1.8.1. Einführung und Definition von Führung
- 1.8.2. Typologien der Führung
- 1.8.3. Führungskompetenzen mit Schwerpunkt auf Veränderung und Innovation

1.9. Persönlichkeit, Haltungen und Werte im Arbeitsumfeld

- 1.9.1. Konzeptualisierung der Persönlichkeit
- 1.9.2. Theorien zur Persönlichkeit
- 1.9.3. Beziehung zwischen Einstellungen und Persönlichkeit
- 1.9.4. Persönlichkeit und Arbeitsumfeld

1.10. Motivation und Arbeitszufriedenheit

- 1.10.1. Motivation: Arten (extrinsisch und intrinsisch)
- 1.10.2. Motivation und Persönlichkeit
- 1.10.3. Arbeitszufriedenheit und Zufriedenheit

Modul 2. Soziale Sicherheit

2.1. Das Verfassungsmodell des Sozialschutzes: das System der sozialen Sicherheit

- 2.1.1. Das Verfassungsmodell des Sozialschutzes
 - 2.1.1.1. Maßnahmen zum Schutz sozialer Bedürfnisse
 - 2.1.1.2. Soziale Sicherheit
 - 2.1.1.3. Die Erklärungen der spanischen Verfassung von 1978 zum Sozialschutz
- 2.1.2. Das System der sozialen Sicherheit
 - 2.1.2.1. Entwicklung der sozialen Sicherheit in Spanien
 - 2.1.2.2. Zusammensetzung des Systems
 - 2.1.2.3. Schutzmaßnahmen: Leistungen der sozialen Sicherheit
- 2.1.3. Das wirtschaftlich-finanzielle System der sozialen Sicherheit
- 2.1.4. Verwaltung der sozialen Sicherheit

2.2. Geschützte Personen und Eventualitäten

- 2.2.1. Umfang des Systems
- 2.2.2. Anwendungsbereich der allgemeinen Regelung
- 2.2.3. Registrierung von Unternehmern
- 2.2.4. Registrierung von Arbeitnehmern
 - 2.2.4.1. Registrierung und Abmeldung von Arbeitnehmern
 - 2.2.4.2. Arten der Registrierung
 - 2.2.4.3. Die Sondervereinbarung als der Registrierung gleichgestellte Situation
 - 2.2.4.4. Auswirkungen von An- und Abmeldungen und Übermittlung von Arbeitnehmerdaten
- 2.2.5. Auswirkungen unrechtmäßiger Handlungen

2.3. Geschützte Personen und Eventualitäten II

- 2.3.1. Geschützte Situationen
- 2.3.2. Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten
- 2.3.3. Schutzmaßnahmen des Systems der sozialen Sicherheit
- 2.3.4. Allgemeine Bedingungen für den Anspruch auf beitragsabhängige Leistungen
- 2.3.5. Verantwortung für Leistungen
- 2.3.6. Automatismus der Leistungen

2.4. Management und Finanzierung I

- 2.4.1. Verwaltung der sozialen Sicherheit
 - 2.4.1.1. Verwaltungsorgane
- 2.4.2. Gemeinsame Dienste
- 2.4.3. Zusammenarbeit im Management

2.5. Management und Finanzierung II

- 2.5.1. Das wirtschaftlich-finanzielle System der sozialen Sicherheit
- 2.5.2. Allgemeine Mittel des Systems der sozialen Sicherheit
- 2.5.3. Beiträge zur Sozialversicherung
 - 2.5.3.1. Beitragsgrundlagen und -sätze
- 2.5.4. Einzug

2.6. Geldleistungen: Zulagen und Renten I

- 2.6.1. Einführung
- 2.6.2. Vorübergehende Arbeitsunfähigkeit
- 2.6.3. Mutterschaft
- 2.6.4. Vaterschaft
- 2.6.5. Risiko während Schwangerschaft und Stillzeit
- 2.6.6. Betreuung von Minderjährigen, die an Krebs oder anderen schweren Krankheiten leiden
- 2.6.7. Arbeitslosigkeit

2.7. Geldleistungen: Zulagen und Renten II

- 2.7.1. Einführung
- 2.7.2. Beitragsabhängige Leistungen
 - 2.7.2.1. Dauerhafte Arbeitsunfähigkeit
 - 2.7.2.2. Ruhestand
 - 2.7.2.3. Tod und Überlebende
- 2.7.3. Beitragsunabhängige Leistungen
 - 2.7.3.1. Invalidität
 - 2.7.3.2. Ruhestand
- 2.7.4. Familienleistungen

2.8. Das Gesundheitssystem: das Portfolio an Dienstleistungen und Medikamenten

- 2.8.1. Das Gesundheitssystem und die soziale Sicherheit
- 2.8.2. Entwicklungen beim Schutz des Rechts auf Gesundheit
- 2.8.3. Das nationale Gesundheitssystem
- 2.8.4. Gemeinsames Portfolio von Dienstleistungen des nationalen Gesundheitssystems
- 2.8.5. Zuständigkeiten des Staates und der Autonomen Gemeinschaften im Bereich der Gesundheitsversorgung
- 2.8.6. Medikamente und pharmazeutische Versorgung
- 2.8.7. Versicherte und Begünstigte des Rechts auf medizinische Versorgung
- 2.8.8. Verwaltung der Leistung

2.9. Das Sozialhilfesystem

- 2.9.1. Abgrenzung des Begriffs Sozialhilfe
- 2.9.2. Sozialhilfe im Rahmen des Systems der sozialen Sicherheit
- 2.9.3. Sozialhilfe außerhalb des Systems der sozialen Sicherheit.
- 2.9.4. Soziale Dienste
- 2.9.5. Das System für Autonomie und Fürsorge für Abhängige

2.10. Pensionspläne und -fonds. Soziale Gegenseitigkeitsgesellschaften

- 2.10.1. Einführung
- 2.10.2. Freiwillige Verbesserungen
- 2.10.3. Soziale Gegenseitigkeitsgesellschaften: Pensionspläne und -fonds

Modul 3. Leistungsmanagement und Vergütungspolitik

3.1. Einführung in Leistungsmanagement und Management nach Zielen

- 3.1.1. Die Auswirkungen des digitalen Zeitalters auf die berufliche Leistung
- 3.1.2. Digitale Transformation in Unternehmen
- 3.1.3. Neue Personalpolitik im digitalen Zeitalter
- 3.1.4. Neue Arbeitsumgebungen
- 3.1.5. Leistungsbewertung: Was ist das und wozu dient sie?
- 3.1.6. Modelle zur Leistungsbeurteilung

3.2. Der Zyklus des Leistungsmanagements

- 3.2.1. Neue Arbeitsumgebungen
- 3.2.2. Phasen des Leistungsmanagement-Zyklus
- 3.2.3. Modelle in Arbeitssystemen

3.3. Leistungsplanung

- 3.3.1. Erste Gestaltung der Leistungsbeurteilung: Unternehmensanalyse
- 3.3.2. Individuelle und Gruppenziele festlegen
- 3.3.3. Leistungsmetriken
- 3.3.4. Kompetenzbasierte Bewertungssysteme

3.4. Überwachung der Leistung

- 3.4.1. Verwaltung der Talentkarte eines Unternehmens
- 3.4.2. Mechanismen zur Überwachung des individuellen und des Gruppenaktionsplans: Beobachtung, *Coaching* und *Feedback*-Techniken
- 3.4.3. Anerkennungspläne

3.5. Leistungsbewertung

- 3.5.1. Wichtige Punkte bei der Leistungsbeurteilung: Ziele, Kompetenzen und Projekt/Team
- 3.5.2. Definition von Bewertungsskalen und Benchmarks für Spitzenleistungen
- 3.5.3. Durchführung der Bewertung

3.6. Umgang mit unterdurchschnittlicher Leistung

- 3.6.1. Techniken der Beobachtung
- 3.6.2. Motivationsanreize und *Coaching*-Methoden
- 3.6.3. Konjunkturprogramm

3.7. Vergütungspolitik

- 3.7.1. Regulierung von Arbeit und Vergütung
- 3.7.2. Einrichtung des allgemeinen Entschädigungssystems
- 3.7.3. Variable Vergütung
- 3.7.4. Kontrollsystem

3.8. Arbeitsrechtliche Aspekte der Vergütung

- 3.8.1. Rechtlicher Rahmen
- 3.8.2. Anwendung

3.9. Jährliche Planung der Leistungspläne

- 3.9.1. Entwurf und Entwicklung eines jährlichen Leistungsplans
- 3.9.2. Analyse der Ergebnisse

3.10. Zusätzliche Vergütungsaspekte

- 3.10.1. Rentenpläne
- 3.10.2. Andere besondere Situationen

Modul 4. Strategisches Personalmanagement

4.1. Strategisches Denken und Systeme

- 4.1.1. Das Unternehmen als System
- 4.1.2. Strategisches Denken aus der Unternehmenskultur heraus
- 4.1.3. Strategisches Denken aus dem Personalmanagement

4.2. Planung und Projektmanagement im Bereich Personalmanagement

- 4.2.1. Schlüssel zur Gestaltung und Implementierung einer Scorecard
- 4.2.2. Personalbemessung und -planung
- 4.2.3. Unterstützende Maßnahmen: Personalpolitik

4.3. Strategische Organisationsgestaltung

- 4.3.1. Modell des *Business Partners*
- 4.3.2. *Share Services*
- 4.3.3. *Outsourcing*

4.4. Arbeitsplatzgestaltung, Einstellung und Auswahl

- 4.4.1. Schulung und berufliche Entwicklung
- 4.4.2. Strategischer Ansatz für das Personalmanagement
- 4.4.3. Gestaltung und Umsetzung der Personalpolitik und -praxis

4.5. HR Analytics

- 4.5.1. *Big Data* und *Business Intelligence* (BI)
- 4.5.2. Analyse und Modellierung von Daten des Personalwesens
- 4.5.3. Entwurf und Entwicklung von HR-Metriken

4.6. Strategische Führung

- 4.6.1. Führungsmodelle
- 4.6.2. *Coaching*
- 4.6.3. *Mentoring*
- 4.6.4. Transformationelle Führung

4.7. Prüfung und Kontrolle des Personalmanagements

- 4.7.1. Gründe für die Prüfung des Personalmanagements
- 4.7.2. Tools zur Informationsbeschaffung und -analyse
- 4.7.3. Der Prüfbericht



Ein außergewöhnliches Programm, um die richtigen Fähigkeiten zur Personalführung zu entwickeln"

06

Methodik

Dieses Fortbildungsprogramm bietet eine andere Art des Lernens. Unsere Methodik wird durch eine zyklische Lernmethode entwickelt: **das Relearning**. Dieses Lehrsystem wird z. B. an den renommiertesten medizinischen Fakultäten der Welt angewandt und wird von wichtigen Publikationen wie dem **New England Journal of Medicine** als eines der effektivsten angesehen.





“

Entdecken Sie Relearning, ein System, das das herkömmliche lineare Lernen hinter sich lässt und Sie durch zyklische Lehrsysteme führt: eine Art des Lernens, die sich als äußerst effektiv erwiesen hat, insbesondere in Fächern, die Auswendiglernen erfordern"

Die TECH Business School verwendet die Fallstudie, um alle Inhalte zu kontextualisieren.

Unser Programm bietet eine revolutionäre Methode zur Entwicklung von Fähigkeiten und Kenntnissen. Unser Ziel ist es, Kompetenzen in einem sich wandelnden, wettbewerbsorientierten und sehr anspruchsvollen Umfeld zu stärken.

“

Mit TECH werden Sie eine Art des Lernens erleben, die an den Grundlagen der traditionellen Universitäten auf der ganzen Welt rüttelt“



Dieses Programm bereitet Sie darauf vor, geschäftliche Herausforderungen in einem unsicheren Umfeld zu meistern und Ihr Unternehmen erfolgreich zu machen.



Unser Programm bereitet Sie darauf vor, sich neuen Herausforderungen in einem unsicheren Umfeld zu stellen und in Ihrer Karriere erfolgreich zu sein.

Eine innovative und andersartige Lernmethode

Dieses TECH-Programm ist eine intensive Spezialisierung, die von Grund auf neu geschaffen wurde, um Managern Herausforderungen und Geschäftsentscheidungen auf höchstem Niveau zu bieten, sowohl auf nationaler als auch auf internationaler Ebene. Dank dieser Methodik wird das persönliche und berufliche Wachstum gefördert und ein entscheidender Schritt in Richtung Erfolg gemacht. Die Fallmethode, die Technik, die diesem Inhalt zugrunde liegt, gewährleistet, dass die aktuellste wirtschaftliche, soziale und geschäftliche Realität berücksichtigt wird.

“

Sie werden durch gemeinschaftliche Aktivitäten und reale Fälle lernen, komplexe Situationen in realen Geschäftsumgebungen zu lösen“

Die Fallmethode ist das am weitesten verbreitete Lernsystem an den besten Business Schools der Welt, seit es sie gibt. Die Fallmethode wurde 1912 entwickelt, damit Jurastudenten das Recht nicht nur auf der Grundlage theoretischer Inhalte erlernen. Sie bestand darin, ihnen reale komplexe Situationen zu präsentieren, damit sie fundierte Entscheidungen treffen und Werturteile darüber fällen konnten, wie diese zu lösen sind. Sie wurde 1924 als Standardlehrmethode in Harvard etabliert.

Was sollte eine Fachkraft in einer bestimmten Situation tun? Mit dieser Frage werden wir bei der Fallmethode konfrontiert, einer handlungsorientierten Lernmethode. Während des gesamten Programms werden die Studenten mit mehreren realen Fällen konfrontiert. Sie müssen ihr gesamtes Wissen integrieren, recherchieren, argumentieren und ihre Ideen und Entscheidungen verteidigen.

Relearning Methodology

TECH kombiniert die Methodik der Fallstudien effektiv mit einem 100%igen Online-Lernsystem, das auf Wiederholung basiert und in jeder Lektion verschiedene didaktische Elemente kombiniert.

Wir ergänzen die Fallstudie mit der besten 100%igen Online-Lehrmethode: Relearning.

Unser Online-System ermöglicht es Ihnen, Ihre Zeit und Ihr Lerntempo zu organisieren und an Ihren Zeitplan anzupassen. Sie können die Inhalte von jedem festen oder mobilen Gerät mit Internetanschluss abrufen.

Bei TECH lernen Sie mit einer hochmodernen Methodik, die darauf ausgerichtet ist, die Führungskräfte der Zukunft zu spezialisieren. Diese Methode, die an der Spitze der weltweiten Pädagogik steht, wird Relearning genannt.

Unsere Wirtschaftshochschule ist die einzige spanischsprachige Schule, die für die Anwendung dieser erfolgreichen Methode zugelassen ist. Im Jahr 2019 ist es uns gelungen, die Gesamtzufriedenheit unserer Studenten (Qualität der Lehre, Qualität der Materialien, Kursstruktur, Ziele...) in Bezug auf die Indikatoren der besten spanischsprachigen Online-Universität zu verbessern.



In unserem Programm ist das Lernen kein linearer Prozess, sondern erfolgt in einer Spirale (lernen, verlernen, vergessen und neu lernen). Daher kombinieren wir jedes dieser Elemente konzentrisch. Mit dieser Methode wurden mehr als 650.000 Hochschulabsolventen mit beispiellosem Erfolg in so unterschiedlichen Bereichen wie Biochemie, Genetik, Chirurgie, internationales Recht, Managementfähigkeiten, Sportwissenschaft, Philosophie, Recht, Ingenieurwesen, Journalismus, Geschichte, Finanzmärkte und -instrumente fortgebildet. Dies alles in einem sehr anspruchsvollen Umfeld mit einer Studentenschaft mit hohem sozioökonomischem Profil und einem Durchschnittsalter von 43,5 Jahren.

Das Relearning ermöglicht es Ihnen, mit weniger Aufwand und mehr Leistung zu lernen, sich mehr auf Ihre Spezialisierung einzulassen, einen kritischen Geist zu entwickeln, Argumente zu verteidigen und Meinungen zu kontrastieren: eine direkte Gleichung zum Erfolg.

Nach den neuesten wissenschaftlichen Erkenntnissen der Neurowissenschaften wissen wir nicht nur, wie wir Informationen, Ideen, Bilder und Erinnerungen organisieren, sondern auch, dass der Ort und der Kontext, in dem wir etwas gelernt haben, von grundlegender Bedeutung dafür sind, dass wir uns daran erinnern und es im Hippocampus speichern können, um es in unserem Langzeitgedächtnis zu behalten.

Auf diese Weise sind die verschiedenen Elemente unseres Programms im Rahmen des so genannten Neurocognitive Context-Dependent E-Learning mit dem Kontext verbunden, in dem der Teilnehmer seine berufliche Praxis entwickelt.



Dieses Programm bietet die besten Lehrmaterialien, die sorgfältig für Fachleute aufbereitet sind:



Studienmaterial

Alle didaktischen Inhalte werden von den Fachleuten, die den Kurs unterrichten werden, speziell für den Kurs erstellt, so dass die didaktische Entwicklung wirklich spezifisch und konkret ist.

Diese Inhalte werden dann auf das audiovisuelle Format angewendet, um die Online-Arbeitsmethode von TECH zu schaffen. All dies mit den neuesten Techniken, die in jedem einzelnen der Materialien, die dem Studenten zur Verfügung gestellt werden, qualitativ hochwertige Elemente bieten.



Meisterklassen

Die Nützlichkeit der Expertenbeobachtung ist wissenschaftlich belegt.

Das sogenannte Learning from an Expert festigt das Wissen und das Gedächtnis und schafft Vertrauen für zukünftige schwierige Entscheidungen.



Praxis der Managementfähigkeiten

Sie werden Aktivitäten durchführen, um spezifische Managementfähigkeiten in jedem Fachbereich zu entwickeln. Übungen und Aktivitäten zum Erwerb und zur Entwicklung der Fähigkeiten und Fertigkeiten, die ein leitender Angestellter im Rahmen der Globalisierung, in der wir leben, entwickeln muss.



Weitere Lektüren

Aktuelle Artikel, Konsensdokumente und internationale Leitfäden, u. a. In der virtuellen Bibliothek von TECH hat der Student Zugang zu allem, was er für seine Fortbildung benötigt.





Fallstudien

Sie werden eine Auswahl der besten Fallstudien vervollständigen, die speziell für diese Qualifizierung ausgewählt wurden. Fälle, die von den besten Experten in Senior Management der internationalen Szene präsentiert, analysiert und betreut werden.



Interaktive Zusammenfassungen

Das TECH-Team präsentiert die Inhalte auf attraktive und dynamische Weise in multimedialen Pillen, die Audios, Videos, Bilder, Diagramme und konzeptionelle Karten enthalten, um das Wissen zu vertiefen.

Dieses einzigartige Bildungssystem für die Präsentation multimedialer Inhalte wurde von Microsoft als „Europäische Erfolgsgeschichte“ ausgezeichnet.



Prüfung und Nachprüfung

Die Kenntnisse des Studenten werden während des gesamten Programms regelmäßig durch Bewertungs- und Selbsteinschätzungsaktivitäten und -übungen beurteilt und neu bewertet, so dass der Student überprüfen kann, wie er seine Ziele erreicht. Ziele erreichen.



07

Profil unserer Studenten

Der Universitätsexperte in Verwaltung und Management von Personal ist ein Programm, das sich an Fachleute aus den Bereichen Arbeitsbeziehungen und Personalwesen richtet, die ihr Wissen im Bereich der Personalauswahl aktualisieren und ihre berufliche Laufbahn in Richtung einer vielversprechenden Zukunft vorantreiben möchten. Das Kompendium an Wissen, das sie nach Abschluss dieser umfassenden Weiterbildung erwerben, wird sie in die Lage versetzen, in diesem Bereich mit garantiertem Erfolg zu arbeiten und sich als Experten im Personalmanagement zu positionieren.





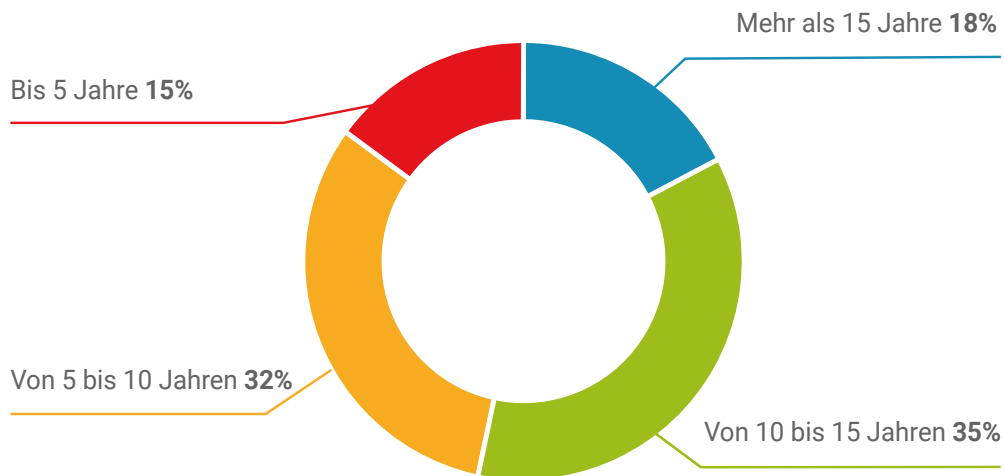
“

Wenn Sie eine interessante Verbesserung Ihrer beruflichen Laufbahn anstreben und gleichzeitig weiterarbeiten möchten, ist dieses Programm genau das Richtige für Sie"

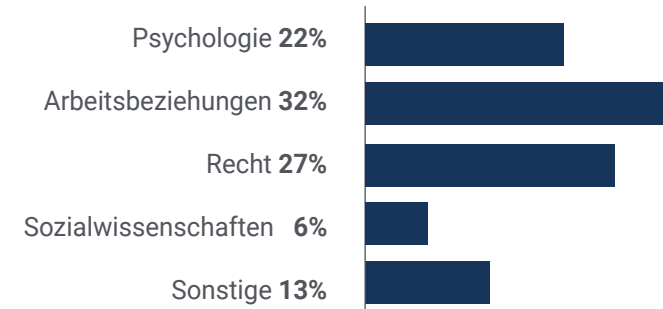
Durchschnittliches Alter

Zwischen **35** und **45** Jahren

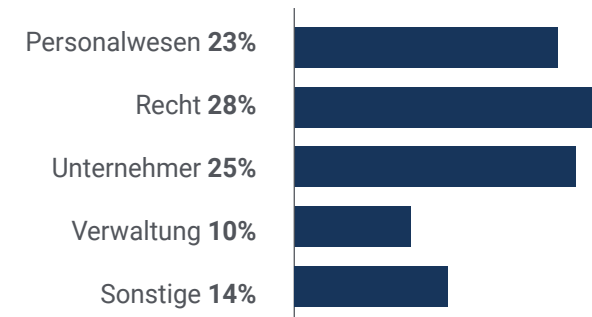
Jahre der Erfahrung



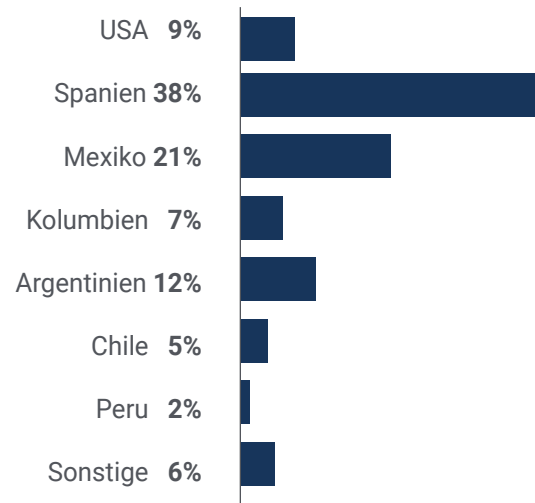
Ausbildung



Akademisches Profil



Geografische Verteilung



Laura Suárez

HR-Technikerin

"Nachdem ich lange nach einem Programm gesucht hatte, das meinen akademischen Erwartungen entsprach, erzählte mir ein Freund von TECH und ich entschied mich für diese Universität. Ich bin sehr zufrieden mit der Qualität der Fortbildung, den Dozenten und dem Lehrplan. Zweifellos würde ich zu dieser Hochschule zurückkehren, um weiter zu studieren"

08

Auswirkung auf Ihre Karriere

TECH ist sich bewusst, dass die Teilnahme an einem Programm mit diesen Merkmalen eine große wirtschaftliche, berufliche und natürlich auch persönliche Investition darstellt.

Das ultimative Ziel dieser großen Anstrengung muss es sein, berufliches Wachstum zu erreichen. Und das mit bewährter Effizienz.



“

Eine positive Veränderung in Ihrer beruflichen Laufbahn zu bewirken, das ist unsere Herausforderung. Wir setzen alles daran, Ihnen dabei zu helfen"

Sind Sie bereit, den Sprung zu wagen? Es erwartet Sie eine hervorragende Karriereentwicklung

Mit dieser Weiterbildung werden Sie in der Lage sein, in Ihrem Beruf drastisch voranzukommen, obwohl es keinen Zweifel daran gibt, dass Sie dafür in verschiedene Bereiche investieren müssen, wie zum Beispiel in den wirtschaftlichen, beruflichen und persönlichen.

Das Ziel ist jedoch, sich im Berufsleben zu verbessern, und dafür ist es notwendig, zu kämpfen.

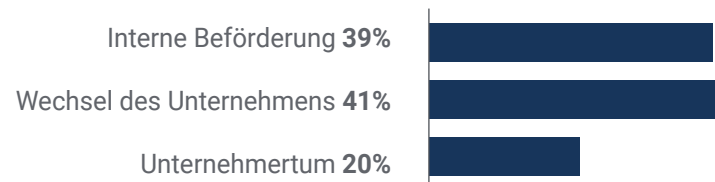
Dank dieses Fortbildungsprogramms werden Sie eine Vielzahl von Stellenangeboten erhalten, durch die Sie Ihr berufliches Wachstum starten können.

Der Abschluss des Universitätsexperten in Verwaltung und Management von Personal wird Ihnen ermöglichen, in Ihrem Beruf voranzukommen.

Zeitpunkt des Wandels



Art des Wandels



Gehaltsverbesserung

Der Abschluss dieses Programms bedeutet für unsere Studenten eine Gehaltserhöhung von mehr als **25,22%**



09

Vorteile für Ihr Unternehmen

Der Universitätsexperte in Verwaltung und Management von Personal trägt dazu bei, die Talente des Unternehmens durch die Spezialisierung von hochrangigen Führungskräften auf ihr volles Potenzial zu bringen.

Die Teilnahme an diesem Universitätsexperten ist eine einmalige Gelegenheit, ein leistungsfähiges Kontaktnetz zu knüpfen, um künftige Geschäftspartner, Kunden oder Lieferanten zu finden.



“

Im digitalen Zeitalter wird der Manager neue Konzepte, Strategien und Perspektiven in das Unternehmen einbringen, die wesentliche Veränderungen im Personalwesen der Organisation herbeiführen können"

Die Entwicklung und Bindung von Talenten in Unternehmen ist die beste langfristige Investition.

01

Wachsendes Talent und intellektuelles Kapital

Die Fachkraft wird neue Konzepte, Strategien und Perspektiven in das Unternehmen einbringen, die relevante Veränderungen bewirken können.

02

Bindung von Führungskräften mit hohem Potenzial und Vermeidung der Abwanderung von Fachkräften

Dieses Programm stärkt die Verbindung zwischen dem Unternehmen und der Führungskraft und eröffnet neue Wege für die berufliche Entwicklung innerhalb des Unternehmens.

03

Aufbau von Akteuren des Wandels

Die Fachkraft wird in der Lage sein, in unsicheren und krisenhaften Zeiten Entscheidungen zu treffen und der Organisation zu helfen, Hindernisse zu überwinden.

04

Verbesserte Möglichkeiten zur internationalen Expansion

Dank dieses Programms wird das Unternehmen mit den wichtigsten Märkten der Weltwirtschaft in Kontakt kommen.

05

Entwicklung eigener Projekte

Die Fachkraft kann an einem realen Projekt arbeiten oder neue Projekte im Bereich FuE oder *Business Development* ihres Unternehmens entwickeln.

06

Gesteigerte Wettbewerbsfähigkeit

Dieses Programm wird die Fachkräfte mit den Fähigkeiten ausstatten, neue Herausforderungen anzunehmen und so das Unternehmen voranzubringen.



10

Qualifizierung

Der Universitätsexperte in Verwaltung und Management von Personal garantiert neben der präzisesten und aktuellsten Fortbildung auch den Zugang zu einem von der TECH Technologischen Universität ausgestellten Diplom.





“

*Schließen Sie dieses Programm erfolgreich ab
und erhalten Sie Ihren Universitätsabschluss
ohne lästige Reisen oder Formalitäten"*

Dieser **Universitätsexperte in Verwaltung und Management von Personal** enthält das vollständigste und aktuellste Programm auf dem Markt.

Sobald der Student die Prüfungen bestanden hat, erhält er/sie per Post* mit Empfangsbestätigung das entsprechende Diplom, ausgestellt von der **TECH Technologischen Universität**.

Das von **TECH Technologische Universität** ausgestellte Diplom drückt die erworbene Qualifikation aus und entspricht den Anforderungen, die in der Regel von Stellenbörsen, Auswahlprüfungen und Berufsbildungsausschüssen verlangt werden.

Titel: Universitätsexperte in Verwaltung und Management von Personal

Anzahl der offiziellen Arbeitsstunden: **600 Std.**



*Haager Apostille. Für den Fall, dass der Student die Haager Apostille für sein Papierdiplom beantragt, wird TECH EDUCATION die notwendigen Vorkehrungen treffen, um diese gegen eine zusätzliche Gebühr zu beschaffen.



Universitätsexperte Verwaltung und Management von Personal

- » Modalität: online
- » Dauer: 6 Monate
- » Qualifizierung: TECH Technologische Universität
- » Aufwand: 16 Std./Woche
- » Zeitplan: in Ihrem eigenen Tempo
- » Prüfungen: online

Universitätsexperte

Verwaltung und Management von Personal