

Universitätsexperte

Vergütung als
Strategisches Instrument



Universitätsexperte Vergütung als Strategisches Instrument

- » Modalität: online
- » Dauer: 6 Monate
- » Qualifizierung: TECH Technische Universität
- » Zeitplan: in Ihrem eigenen Tempo
- » Prüfungen: online

Internetzugang: www.techtitute.com/de/wirtschaftsschule/spezialisierung/spezialisierung-vergutung-strategisches-instrument

Index

01

Willkommen

Seite 4

02

Warum an der TECH studieren?

Seite 6

03

Warum unser Programm?

Seite 10

04

Ziele

Seite 14

05

Struktur und Inhalt

Seite 18

06

Studienmethodik

Seite 26

07

Profil unserer Studenten

Seite 36

08

Kursleitung

Seite 40

09

Auswirkung auf Ihre Karriere

Seite 44

10

Vorteile für Ihr Unternehmen

Seite 48

11

Qualifizierung

Seite 52

01 Willkommen

Das Verständnis der Vergütung als eines der Schlüsselemente jeder Unternehmensstrategie ermöglicht es den kühnsten Managern, die Instrumente der Gehaltsänderung, der Abzüge und der Bewertung zu ihrem Vorteil zu beherrschen. Aus diesem Grund ist der Besitz einer Reihe von Fähigkeiten und Kompetenzen im Zusammenhang mit der Vergütung ein wesentlicher Wettbewerbsvorteil, um die Karriereleiter zu erklimmen und die prestigeträchtigsten Positionen zu erreichen. Dieses Universitätsprogramm stellt auf bequeme und zugängliche Weise das gesamte Wissen zusammen, das Fachleute benötigen, um sich weiterzuentwickeln, unterstützt von einem akademischen Team von höchstem Ansehen, das sowohl seine theoretische Vision als auch seine eigene erfolgreiche praktische Erfahrung einbringt.



Universitätsexperte in Vergütung als Strategisches Instrument
TECH Technologische Universität



“

Nutzen Sie die Vergütung als strategisches Instrument in Ihrem Management und erzielen Sie erhebliche Vorteile sowohl für das Mitarbeiterteam als auch für das Unternehmen selbst“

02

Warum an der TECH studieren?

TECH ist die weltweit größte 100%ige Online Business School. Es handelt sich um eine Elite-Business School mit einem Modell, das höchsten akademischen Ansprüchen genügt. Ein leistungsstarkes internationales Zentrum für die intensive Fortbildung von Führungskräften.



“

TECH ist eine Universität an der Spitze der Technologie, die dem Studenten alle Ressourcen zur Verfügung stellt, um ihm zu helfen, geschäftlich erfolgreich zu sein"

Bei TECH Technologische Universität



Innovation

Die Universität bietet ein Online-Lernmodell an, das modernste Bildungstechnologie mit höchster pädagogischer Genauigkeit verbindet. Eine einzigartige Methode mit höchster internationaler Anerkennung, die dem Studenten die Schlüssel für seine Entwicklung in einer Welt des ständigen Wandels liefert, in der Innovation der wesentliche Einsatz eines jeden Unternehmers sein muss.

"Die Erfolgsgeschichte von Microsoft Europa" für die Einbeziehung des neuen interaktiven Multivideosystems in unsere Programme.



Maximalforderung

Das Zulassungskriterium von TECH ist nicht wirtschaftlich. Sie brauchen keine große Investitionen zu tätigen, um bei TECH zu studieren. Um jedoch einen Abschluss bei TECH zu erlangen, werden die Grenzen der Intelligenz und der Kapazität des Studenten getestet. Die akademischen Standards von TECH sind sehr hoch...

95% | der Studenten von TECH schließen ihr Studium erfolgreich ab



Networking

Fachleute aus der ganzen Welt nehmen an der TECH teil, so dass der Student ein großes Netzwerk von Kontakten knüpfen kann, die für seine Zukunft nützlich sein werden.

+100.000 jährlich spezialisierte Manager
+200 verschiedene Nationalitäten



Empowerment

Der Student wird Hand in Hand mit den besten Unternehmen und Fachleuten von großem Prestige und Einfluss wachsen. TECH hat strategische Allianzen und ein wertvolles Netz von Kontakten zu den wichtigsten Wirtschaftsakteuren auf den 7 Kontinenten aufgebaut.

+500 | Partnerschaften mit den besten Unternehmen



Talent

Dieses Programm ist ein einzigartiger Vorschlag, um die Talente des Studenten in der Geschäftswelt zu fördern. Eine Gelegenheit für ihn, seine Anliegen und seine Geschäftsvision vorzutragen.

TECH hilft dem Studenten, sein Talent am Ende dieses Programms der Welt zu zeigen.



Multikultureller Kontext

Ein Studium bei TECH bietet dem Studenten eine einzigartige Erfahrung. Er wird in einem multikulturellen Kontext studieren. In einem Programm mit einer globalen Vision, dank derer er die Arbeitsweise in verschiedenen Teilen der Welt kennenlernen und die neuesten Informationen sammeln kann, die am besten zu seiner Geschäftsidee passen.

Unsere Studenten kommen aus mehr als 200 Ländern.



TECH strebt nach Exzellenz und hat zu diesem Zweck eine Reihe von Merkmalen, die sie zu einer einzigartigen Universität machen:



Analyse

TECH erforscht die kritische Seite des Studenten, seine Fähigkeit, Dinge zu hinterfragen, seine Problemlösungsfähigkeiten und seine zwischenmenschlichen Fähigkeiten.



Akademische Spitzenleistung

TECH bietet dem Studenten die beste Online-Lernmethodik. Die Universität kombiniert die *Relearning*-Methode (die international am besten bewertete Lernmethode für Aufbaustudien) mit der Fallstudie. Tradition und Avantgarde in einem schwierigen Gleichgewicht und im Rahmen einer anspruchsvollen akademischen Laufbahn.



Skaleneffekt

TECH ist die größte Online-Universität der Welt. Sie verfügt über ein Portfolio von mehr als 10.000 Hochschulabschlüssen. Und in der neuen Wirtschaft gilt: **Volumen + Technologie = disruptiver Preis**. Damit stellt TECH sicher, dass das Studium nicht so kostspielig ist wie an anderen Universitäten.



Mit den Besten lernen

Das Lehrteam von TECH erklärt im Unterricht, was sie in ihren Unternehmen zum Erfolg geführt hat, und zwar in einem realen, lebendigen und dynamischen Kontext. Lehrkräfte, die sich voll und ganz dafür einsetzen, eine hochwertige Spezialisierung zu bieten, die es dem Studenten ermöglicht, in seiner Karriere voranzukommen und sich in der Geschäftswelt zu profilieren.

Lehrkräfte aus 20 verschiedenen Ländern.



Bei TECH werden Sie Zugang zu den präzisesten und aktuellsten Fallstudien im akademischen Bereich haben"

03

Warum unser Programm?

Die Teilnahme am TECH-Programm bedeutet eine Vervielfachung der Chancen auf beruflichen Erfolg im Bereich der höheren Unternehmensführung.

Es ist eine Herausforderung, die Anstrengung und Hingabe erfordert, aber die Tür zu einer vielversprechenden Zukunft öffnet. Der Student wird von den besten Lehrkräften und mit den flexibelsten und innovativsten Lehrmethoden unterrichtet.



“

Wir verfügen über das renommierteste Dozententeam und den umfassendsten Lehrplan auf dem Markt, so dass wir Ihnen eine Fortbildung auf höchstem akademischen Niveau bieten können"

Dieses Programm bietet eine Vielzahl von beruflichen und persönlichen Vorteilen, darunter die Folgenden:

01

Einen deutlichen Schub für die Karriere des Studenten

Mit einem Studium bei TECH wird der Student seine Zukunft selbst in die Hand nehmen und sein volles Potenzial entfalten können. Durch die Teilnahme an diesem Programm wird er die notwendigen Kompetenzen erwerben, um in kurzer Zeit eine positive Veränderung in seiner Karriere zu erreichen.

70% der Teilnehmer dieser Spezialisierung erreichen in weniger als 2 Jahren eine positive Veränderung in ihrer Karriere.

02

Entwicklung einer strategischen und globalen Vision des Unternehmens

TECH bietet einen detaillierten Überblick über das allgemeine Management, um zu verstehen, wie sich jede Entscheidung auf die verschiedenen Funktionsbereiche des Unternehmens auswirkt.

Die globale Vision des Unternehmens von TECH wird Ihre strategische Vision verbessern.

03

Konsolidierung des Studenten in der Unternehmensführung

Ein Studium an der TECH öffnet die Türen zu einem beruflichen Panorama von großer Bedeutung, so dass der Student sich als hochrangiger Manager mit einer umfassenden Vision des internationalen Umfelds positionieren kann.

Sie werden mehr als 100 reale Fälle aus dem Bereich der Unternehmensführung bearbeiten.

04

Übernahme neuer Verantwortung

Während des Programms werden die neuesten Trends, Entwicklungen und Strategien vorgestellt, damit der Student seine berufliche Tätigkeit in einem sich verändernden Umfeld ausüben kann.

45% der Studenten werden intern befördert.

05

Zugang zu einem leistungsfähigen Netzwerk von Kontakten

TECH vernetzt seine Studenten, um ihre Chancen zu maximieren. Studenten mit den gleichen Sorgen und dem Wunsch zu wachsen. So wird es möglich sein, Partner, Kunden oder Lieferanten zu teilen.

Sie werden ein Netz von Kontakten finden, das für Ihre berufliche Entwicklung unerlässlich ist.

06

Rigoreuse Entwicklung von Unternehmensprojekten

Der Student wird eine tiefgreifende strategische Vision erlangen, die ihm helfen wird, sein eigenes Projekt unter Berücksichtigung der verschiedenen Bereiche des Unternehmens zu entwickeln.

20% unserer Studenten entwickeln ihre eigene Geschäftsidee.

07

Verbesserung von *Soft Skills* und Führungsqualitäten

TECH hilft dem Studenten, sein erworbenes Wissen anzuwenden und weiterzuentwickeln und seine zwischenmenschlichen Fähigkeiten zu verbessern, um eine Führungspersönlichkeit zu werden, die etwas bewirkt.

Verbessern Sie Ihre Kommunikations- und Führungsfähigkeiten und geben Sie Ihrer Karriere einen neuen Impuls.

08

Teil einer exklusiven Gemeinschaft sein

Der Student wird Teil einer Gemeinschaft von Elite-Managern, großen Unternehmen, renommierten Institutionen und qualifizierten Professoren der renommiertesten Universitäten der Welt sein: die Gemeinschaft der TECH Technologischen Universität.

Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, sich mit einem Team von international anerkannten Dozenten zu spezialisieren.

04 Ziele

Im Bereich der Humanressourcen ist es unerlässlich, über fortschrittliche Kenntnisse zu verfügen, um auf dem Arbeitsmarkt weiter voranzukommen. Das Ziel dieses Universitätsexperten könnte nicht anders lauten, als eine wesentliche Verbesserung durch eine moderne, effiziente Lehre zu erreichen, die auf den Wirtschafts- und Vergütungsgrundsätzen basiert, die das Dozententeam zu einer besseren Projektion sowohl in Bezug auf die Arbeit als auch auf das Gehalt geführt haben.



“

Werden Sie zu einem wichtigen Bestandteil Ihrer Organisation, um sich als wertvoller und engagierter Personalleiter zu positionieren“

**TECH macht sich die Ziele ihrer Studenten zu eigen.
Gemeinsam arbeiten sie daran, diese zu erreichen.**

Der **Universitätsexperte in Vergütung als Strategisches Instrument** wird den Studenten zu Folgendem befähigen:

01

Gründliches Untersuchen der Vergütung als strategisches Managementinstrument

04

Vertiefen der aktuellen Trends im Vergütungsmanagement und ihrer praktischen Ausgestaltung nach Gruppen, Ländern und Hierarchieebenen

02

Analysieren aller Aspekte, mit denen die Vergütung innerhalb einer Organisation zusammenhängt

05

Ausarbeiten und Anwenden von Fragebögen zur Arbeitsplatzanalyse und -beschreibung

03

Identifizieren der externen und internen Einflussfaktoren für die Gestaltung und Umsetzung eines Vergütungssystems

06

Vertiefen der Kenntnisse über quantitative und qualitative Arbeitsbewertungssysteme

07

Erkennen des Zusammenhangs zwischen der Bewertung von Arbeitsplätzen und der Zuteilung der Vergütung

10

Identifizieren der Pausen, die als Arbeitszeit angerechnet werden können

08

Analysieren des rechtlichen Rahmens zur Regelung der Vergütung in einer Organisation

11

Vertiefen der arbeitsrechtlichen Grundsätze, die für die Vergütung gelten
Verwalten des geschlechtsspezifischen Lohngefälles

09

Unterscheiden der Konzepte, die die Gehaltsstruktur ausmachen

12

Identifizieren der sozialen und steuerlichen Abzüge, die für Gehälter gelten

05

Struktur und Inhalt

Die auf *Relearning* basierende Lehrmethodik von TECH bedeutet, dass die Studenten nicht eine große Anzahl von Stunden in das Studium des gesamten Programms investieren müssen. Die große Menge an ergänzendem Material, einschließlich detaillierter, vom Dozententeam erstellter Videos, bietet bereichernde Inhalte, die dabei helfen, die wichtigsten Konzepte der strategischen Vergütung zu assimilieren und zu kontextualisieren.



“

Sie werden durch den bestmöglichen Lehrplan zum Thema Vergütung als strategisches Instrument unterstützt, mit einer eingehenden Betrachtung der Stellenbewertung und des rechtlichen Rahmens“

Lehrplan

Dieser Universitätsexperte in Vergütung als Strategisches Instrument enthält die notwendigen Schlüssel zur erfolgreichen Führung eines Teams im Personalwesen. Da das Gehalt eine der Säulen ist, auf denen eine gute professionelle Arbeit beruht, ist die Beherrschung des Gehalts als strategisches Instrument ein entscheidender Vorteil.

Die vielen ergänzenden Lektüren und praktischen Übungen, die auf realen Fällen basieren, helfen den Studenten, ihre Studienbemühungen viel besser zu konzentrieren. Die Informationspakete, die zu jedem Thema angeboten werden, sind der effizienteste Weg, um einen unvergleichlichen Einblick in den Unternehmenserfolg zu erhalten.

Die 540 Stunden, aus denen dieser Universitätsexperte besteht, werden somit maximiert. Die Studenten werden reale Fälle von Vergütungsstrategien in Unternehmen analysieren und dabei die notwendigen Fähigkeiten erwerben, um in ihrer täglichen Arbeit zu brillieren.

Dieser Universitätsexperte erstreckt sich über 6 Monate und ist in 3 Module unterteilt:

Modul 1	Vergütung als strategisches Instrument
Modul 2	Stellenbewertung und Vergütung
Modul 3	Vergütungen und ihr rechtlicher Rahmen



Wo, wann und wie wird unterrichtet?

TECH bietet die Möglichkeit, diesen Universitätsexperten in Vergütung als Strategisches Instrument vollständig online zu absolvieren. Während der 6-monatigen Spezialisierung wird der Student jederzeit auf alle Inhalte dieses Programms zugreifen können, was ihm die Möglichkeit gibt, seine Studienzeit selbst zu verwalten.

Eine einzigartige, wichtige und entscheidende Bildungserfahrung, um Ihre berufliche Entwicklung voranzutreiben und den endgültigen Sprung zu schaffen.

Modul 1. Vergütung als strategisches Instrument

1.1. Vergütung als Instrument der Unternehmensführung

- 1.1.1. Zielsetzung der Vergütung
- 1.1.2. Vorteile der Vergütung
- 1.1.3. Gestaltung der Vergütungspolitik
- 1.1.4. Umsetzung der Vergütungspolitik

1.2. Vergütungsverfahren

- 1.2.1. Design und beteiligte Prozesse
- 1.2.2. Stellenbeschreibung und -beurteilung, Fairness, Gehaltsstruktur, Leistung

1.3. Das Gesamtvergütungssystem als bestimmender Faktor im Unternehmen

- 1.3.1. Ziele der Gesamtvergütung
- 1.3.2. Extrinsische, intrinsische und emotionale Kompensation
- 1.3.3. Talentbindung
- 1.3.4. Anwerbung und Bindung von Mitarbeitern

1.4. Vergütungssystem

- 1.4.1. Feste Vergütung
- 1.4.2. Variable Vergütung
- 1.4.3. Sachleistungen und flexible Vergütungen
- 1.4.4. Emotionale Vergütung

1.5. Die Funktion der Vergütung und der Zusatzleistungen und das Personalmanagement

- 1.5.1. Die Herausforderungen des Personalmanagements: Vergütung und Zusatzleistungen
- 1.5.2. Das Personalmanagement und seine Beziehung zu anderen HR-Funktionen im Zusammenhang mit der Mitarbeitervergütung
- 1.5.3. Beziehung der Personalabteilung zu anderen Bereichen des Unternehmens, die Einfluss auf die Mitarbeitervergütung haben

1.6. Zwänge bei der Vergütungsverwaltung

- 1.6.1. Extern: Arbeitsmarkt, Wettbewerb, gesetzliche Regelungen
- 1.6.2. Intern: Sektor, Kultur, Personalprofil
- 1.6.3. Leistung belohnen

1.7. Der Vergütungsmarkt. Merkmale und gängige Praktiken

- 1.7.1. Nach Konzepten
- 1.7.2. Nach Land
- 1.7.3. Nach Organisationsebenen

1.8. Die Zukunft der Vergütung

- 1.8.1. Das Unternehmen auf dem Arbeitsmarkt wettbewerbsfähig halten: Schlüsselideen
- 1.8.2. Motivation durch das Unternehmen für die zukünftige Leistung der Mitarbeiter. Zu verwendende Tools
- 1.8.3. Steigerung der Effizienz und Produktivität des Unternehmens. Maßnahmen

1.9. Vergütung aus strategischer Sicht

- 1.9.1. Vergütungsstrategien
- 1.9.2. Strategische Vorteile der Vergütung
- 1.9.3. Prägende Vorteile der Vergütung

1.10. Vorteile des Vergütungsmanagements

- 1.10.1. Verwaltung der Vergütungen
- 1.10.2. Nutzen und Vorteile des Vergütungsmanagements
- 1.10.3. Nachteile des Vergütungsmanagements

Modul 2. Stellenbewertung und Vergütung

2.1. Stellenanalyse und Stellenbeschreibung

- 2.1.1. Stellenanalyse
- 2.1.2. Stellenbeschreibung
- 2.1.3. Planung von Stellenanalysen und Stellenbeschreibungen innerhalb des Unternehmens

2.2. Job-Bewertung

- 2.2.1. Grundlegende Fragen der Arbeitsbewertung
- 2.2.2. Prozess zur Informationssammlung
- 2.2.3. Prozess der Datenerfassung
- 2.2.4. Prozess der Datenauswertung

2.3. Bewertungsmethoden

- 2.3.1. Qualitative Methoden
- 2.3.2. Quantitative Methoden
- 2.3.3. Vergleich von qualitativen und quantitativen Methoden. Vor- und Nachteile

2.4. Stellenkatalog

- 2.4.1. Arbeitsplatzbeschreibung
- 2.4.2. Wesentliche und notwendige Merkmale des Arbeitsplatzes
- 2.4.3. Planung der Arbeitskräfte

2.5. Qualitative Methoden: Studienabschluss

- 2.5.1. Erforderliche Vorab-Klassifizierung. Schlüsselideen
- 2.5.2. Hierarchische Ranking-Methode
- 2.5.3. Bewertung der Positionen

2.6. Quantitative Methoden I: Vergleich von Faktoren

- 2.6.1. Punkte pro Faktor-Methode. Schlüsselideen
- 2.6.2. Auswahl der Schlüsselpositionen
- 2.6.3. Auswahl und Definition der kompensierbaren Faktoren

2.7. Quantitative Methoden II: Faktorenscoreing

- 2.7.1. Bewertungsfaktoren
- 2.7.2. Verantwortung
- 2.7.3. Aufwandsgruppen

2.8. Anwendung der Stellenbewertung im Personalmanagement

- 2.8.1. Fortbildungsplan, der im Unternehmen umgesetzt werden soll
- 2.8.2. Entwicklung der Mitarbeiter
- 2.8.3. Interne Kommunikation im Unternehmen

2.9. Anwendung der Stellenbewertung in der Vergütungspolitik

- 2.9.1. Ziele der Stellenbewertung
- 2.9.2. Von der Stellenbewertung abgedeckte Bedürfnisse
- 2.9.3. Verfahren für die Stellenbewertung

2.10. Veränderungen im Umfeld des Personalwesens

- 2.10.1. Wirtschaftliche Veränderungen
- 2.10.2. Soziale Veränderungen
- 2.10.3. Organisatorische Änderungen

Modul 3. Vergütungen und ihr rechtlicher Rahmen

3.1. Das Gehalt

- 3.1.1. Löhne und Gehälter
- 3.1.2. Lohnzusammensetzung: Grundlohn und Lohnzuschläge
- 3.1.3. Zeitpunkt, Ort und Art der Auszahlung von Löhnen und Gehälter

3.2. Arbeitszeit: Pausen, die als Arbeitszeit angerechnet werden können

- 3.2.1. Wöchentliche Pause
- 3.2.2. Bezahlter und unbezahlter Urlaub
- 3.2.3. Ferien

3.3. Nichtgewerbliche oder außergewerbliche Zahlungen

- 3.3.1. Lohnnebenzahlungen
- 3.3.2. Leistung
- 3.3.3. Entschädigungen

3.4. Gehaltsstruktur I: Grundgehalt und Gehaltszulagen

- 3.4.1. Grundgehalt
- 3.4.2. Grundlohnzuschläge, die in der Zahlung an den Arbeitnehmer enthalten sind
- 3.4.3. Persönliche Bedingungen des Arbeitnehmers, die bei der Zahlung des Grundlohns und der Lohnzuschläge zu berücksichtigen sind

3.5. Gehaltsstruktur II: Sonderzulagen

- 3.5.1. Außergewöhnliche Boni
- 3.5.2. Außerordentliche Zahlungen. Wie, wann und warum werden sie bezahlt. Berechnung und Periodenabgrenzung
- 3.5.3. Besondere Rechtsprechung, die zu berücksichtigen ist

3.7. Grundsätze für den Lohnbezug

- 3.7.1. Gleiches Entgelt und Nicht-Diskriminierung. Lohngefälle
- 3.7.2. Lohnabschöpfung und Lohnausgleich
- 3.7.3. Die für den Arbeitnehmer günstigste vom Arbeitgeber gewährte Bedingung

3.8. Lohnänderungen: individuell und kollektiv

- 3.8.1. Erhebliche Änderung der individuellen Arbeitsbedingungen
- 3.8.2. Erhebliche Änderung der kollektiven Arbeitsbedingungen
- 3.8.3. Möglichkeiten zur Reduzierung des Vergütungssystems

3.9. Abzüge I: Beiträge zur Sozialversicherung

- 3.9.1. Obligatorische Beiträge. Wichtige Punkte
- 3.9.2. Allgemeines System der sozialen Sicherheit für Arbeitnehmer, Selbständige und Assimilierte
- 3.9.3. Sondersysteme der sozialen Sicherheit, die für bestimmte Tätigkeiten eingerichtet wurden

3.10. Abzüge II: Zu berücksichtigende persönliche Einkommensteuer

- 3.10.1. Wichtige Aspekte, die bei der Einkommensteuer zu berücksichtigen sind
- 3.10.2. Gehaltsstruktur und Prozentsatz der Einbehaltung
- 3.10.3. IRPF-Verwaltung



06

Studienmethodik

TECH ist die erste Universität der Welt, die die Methodik der **case studies** mit **Relearning** kombiniert, einem 100%igen Online-Lernsystem, das auf geführten Wiederholungen basiert.

Diese disruptive pädagogische Strategie wurde entwickelt, um Fachleuten die Möglichkeit zu bieten, ihr Wissen zu aktualisieren und ihre Fähigkeiten auf intensive und gründliche Weise zu entwickeln. Ein Lernmodell, das den Studenten in den Mittelpunkt des akademischen Prozesses stellt und ihm die Hauptrolle zuweist, indem es sich an seine Bedürfnisse anpasst und die herkömmlichen Methoden beiseite lässt.



“

TECH bereitet Sie darauf vor, sich neuen Herausforderungen in einem unsicheren Umfeld zu stellen und in Ihrer Karriere erfolgreich zu sein“

Der Student: die Priorität aller Programme von TECH

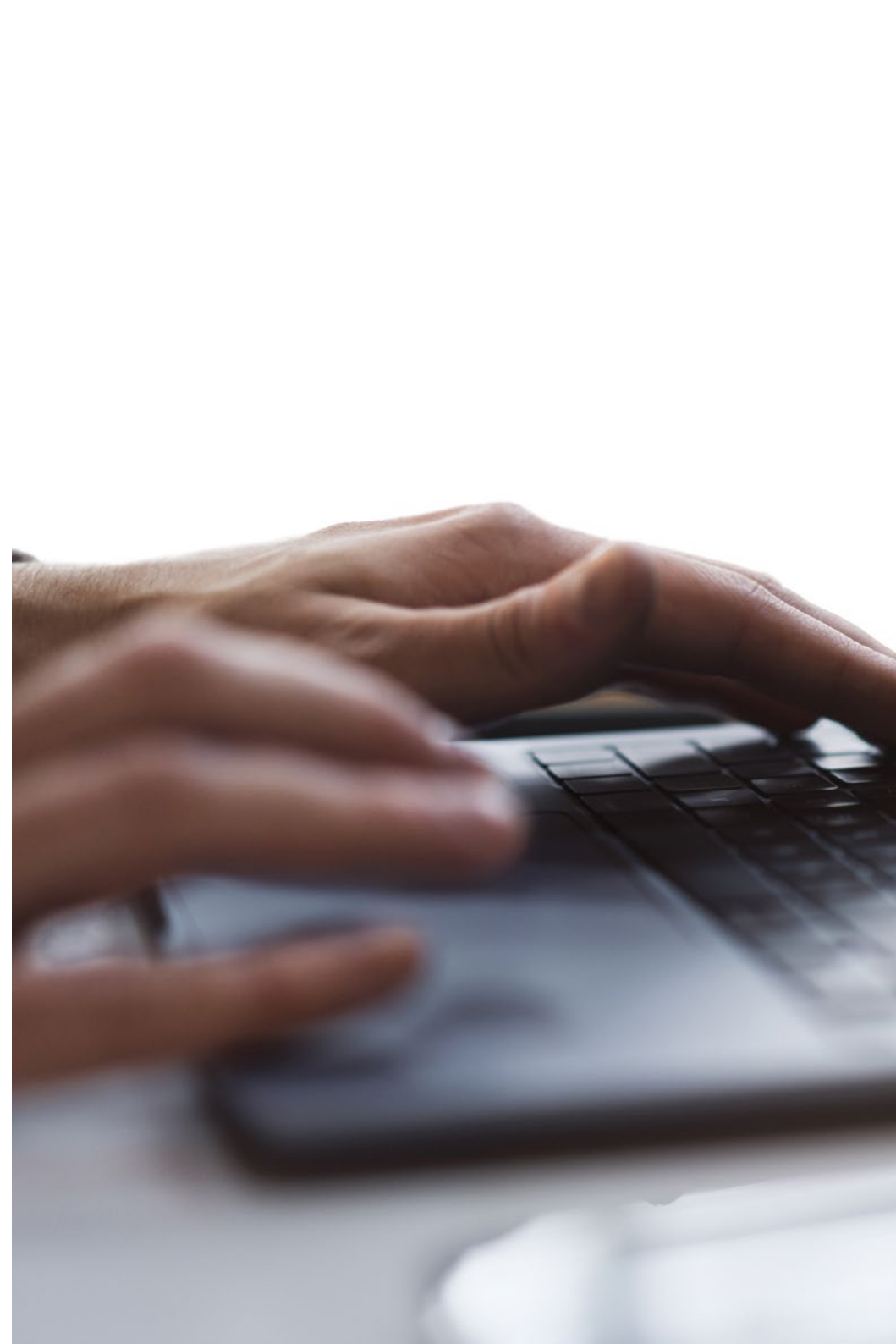
Bei der Studienmethodik von TECH steht der Student im Mittelpunkt.

Die pädagogischen Instrumente jedes Programms wurden unter Berücksichtigung der Anforderungen an Zeit, Verfügbarkeit und akademische Genauigkeit ausgewählt, die heutzutage nicht nur von den Studenten, sondern auch von den am stärksten umkämpften Stellen auf dem Markt verlangt werden.

Beim asynchronen Bildungsmodell von TECH entscheidet der Student selbst, wie viel Zeit er mit dem Lernen verbringt und wie er seinen Tagesablauf gestaltet, und das alles bequem von einem elektronischen Gerät seiner Wahl aus. Der Student muss nicht an Präsenzveranstaltungen teilnehmen, die er oft nicht wahrnehmen kann. Die Lernaktivitäten werden nach eigenem Ermessen durchgeführt. Er kann jederzeit entscheiden, wann und von wo aus er lernen möchte.



*Bei TECH gibt es KEINE Präsenzveranstaltungen
(an denen man nie teilnehmen kann)*



Die international umfassendsten Lehrpläne

TECH zeichnet sich dadurch aus, dass sie die umfassendsten Studiengänge im universitären Umfeld anbietet. Dieser Umfang wird durch die Erstellung von Lehrplänen erreicht, die nicht nur die wesentlichen Kenntnisse, sondern auch die neuesten Innovationen in jedem Bereich abdecken.

Durch ihre ständige Aktualisierung ermöglichen diese Programme den Studenten, mit den Veränderungen des Marktes Schritt zu halten und die von den Arbeitgebern am meisten geschätzten Fähigkeiten zu erwerben. Auf diese Weise erhalten die Studenten, die ihr Studium bei TECH absolvieren, eine umfassende Vorbereitung, die ihnen einen bedeutenden Wettbewerbsvorteil verschafft, um in ihrer beruflichen Laufbahn voranzukommen.

Und das von jedem Gerät aus, ob PC, Tablet oder Smartphone.

“

Das Modell der TECH ist asynchron, d. h. Sie können an Ihrem PC, Tablet oder Smartphone studieren, wo immer Sie wollen, wann immer Sie wollen und so lange Sie wollen“

Case studies oder Fallmethode

Die Fallmethode ist das am weitesten verbreitete Lernsystem an den besten Wirtschaftshochschulen der Welt. Sie wurde 1912 entwickelt, damit Studenten der Rechtswissenschaften das Recht nicht nur auf der Grundlage theoretischer Inhalte erlernten, sondern auch mit realen komplexen Situationen konfrontiert wurden. Auf diese Weise konnten sie fundierte Entscheidungen treffen und Werturteile darüber fällen, wie diese zu lösen sind. Sie wurde 1924 als Standardlehrmethode in Harvard etabliert.

Bei diesem Lehrmodell ist es der Student selbst, der durch Strategien wie *Learning by doing* oder *Design Thinking*, die von anderen renommierten Einrichtungen wie Yale oder Stanford angewandt werden, seine berufliche Kompetenz aufbaut.

Diese handlungsorientierte Methode wird während des gesamten Studiengangs angewandt, den der Student bei TECH absolviert. Auf diese Weise wird er mit zahlreichen realen Situationen konfrontiert und muss Wissen integrieren, recherchieren, argumentieren und seine Ideen und Entscheidungen verteidigen. All dies unter der Prämisse, eine Antwort auf die Frage zu finden, wie er sich verhalten würde, wenn er in seiner täglichen Arbeit mit spezifischen, komplexen Ereignissen konfrontiert würde.



Relearning-Methode

Bei TECH werden die *case studies* mit der besten 100%igen Online-Lernmethode ergänzt: *Relearning*.

Diese Methode bricht mit traditionellen Lehrmethoden, um den Studenten in den Mittelpunkt zu stellen und ihm die besten Inhalte in verschiedenen Formaten zu vermitteln. Auf diese Weise kann er die wichtigsten Konzepte der einzelnen Fächer wiederholen und lernen, sie in einem realen Umfeld anzuwenden.

In diesem Sinne und gemäß zahlreicher wissenschaftlicher Untersuchungen ist die Wiederholung der beste Weg, um zu lernen. Aus diesem Grund bietet TECH zwischen 8 und 16 Wiederholungen jedes zentralen Konzepts innerhalb ein und derselben Lektion, die auf unterschiedliche Weise präsentiert werden, um sicherzustellen, dass das Wissen während des Lernprozesses vollständig gefestigt wird.

Das Relearning ermöglicht es Ihnen, mit weniger Aufwand und mehr Leistung zu lernen, sich mehr auf Ihre Spezialisierung einzulassen, einen kritischen Geist zu entwickeln, Argumente zu verteidigen und Meinungen zu kontrastieren: eine direkte Gleichung zum Erfolg.



Ein 100%iger virtueller Online-Campus mit den besten didaktischen Ressourcen

Um seine Methodik wirksam anzuwenden, konzentriert sich TECH darauf, den Studenten Lehrmaterial in verschiedenen Formaten zur Verfügung zu stellen: Texte, interaktive Videos, Illustrationen und Wissenskarten, um nur einige zu nennen. Sie alle werden von qualifizierten Lehrkräften entwickelt, die ihre Arbeit darauf ausrichten, reale Fälle mit der Lösung komplexer Situationen durch Simulationen, dem Studium von Zusammenhängen, die für jede berufliche Laufbahn gelten, und dem Lernen durch Wiederholung mittels Audios, Präsentationen, Animationen, Bildern usw. zu verbinden.

Die neuesten wissenschaftlichen Erkenntnisse auf dem Gebiet der Neurowissenschaften weisen darauf hin, dass es wichtig ist, den Ort und den Kontext, in dem der Inhalt abgerufen wird, zu berücksichtigen, bevor ein neuer Lernprozess beginnt. Die Möglichkeit, diese Variablen individuell anzupassen, hilft den Menschen, sich zu erinnern und Wissen im Hippocampus zu speichern, um es langfristig zu behalten. Dies ist ein Modell, das als *Neurocognitive context-dependent e-learning* bezeichnet wird und in diesem Hochschulstudium bewusst angewendet wird.

Zum anderen, auch um den Kontakt zwischen Mentor und Student so weit wie möglich zu begünstigen, wird eine breite Palette von Kommunikationsmöglichkeiten angeboten, sowohl in Echtzeit als auch zeitversetzt (internes Messaging, Diskussionsforen, Telefondienst, E-Mail-Kontakt mit dem technischen Sekretariat, Chat und Videokonferenzen).

Darüber hinaus wird dieser sehr vollständige virtuelle Campus den Studenten der TECH die Möglichkeit geben, ihre Studienzeiten entsprechend ihrer persönlichen Verfügbarkeit oder ihren beruflichen Verpflichtungen zu organisieren. Auf diese Weise haben sie eine globale Kontrolle über die akademischen Inhalte und ihre didaktischen Hilfsmittel, in Übereinstimmung mit ihrer beschleunigten beruflichen Weiterbildung.



Der Online-Studienmodus dieses Programms wird es Ihnen ermöglichen, Ihre Zeit und Ihr Lerntempo zu organisieren und an Ihren Zeitplan anzupassen“

Die Wirksamkeit der Methode wird durch vier Schlüsselergebnisse belegt:

1. Studenten, die diese Methode anwenden, nehmen nicht nur Konzepte auf, sondern entwickeln auch ihre geistigen Fähigkeiten durch Übungen zur Bewertung realer Situationen und zur Anwendung ihres Wissens.
2. Das Lernen basiert auf praktischen Fähigkeiten, die es den Studenten ermöglichen, sich besser in die reale Welt zu integrieren.
3. Eine einfachere und effizientere Aufnahme von Ideen und Konzepten wird durch die Verwendung von Situationen erreicht, die aus der Realität entstanden sind.
4. Das Gefühl der Effizienz der investierten Anstrengung wird zu einem sehr wichtigen Anreiz für die Studenten, was sich in einem größeren Interesse am Lernen und einer Steigerung der Zeit, die für die Arbeit am Kurs aufgewendet wird, niederschlägt.

Die von ihren Studenten am besten bewertete Hochschulmethodik

Die Ergebnisse dieses innovativen akademischen Modells lassen sich an der Gesamtzufriedenheit der Absolventen der TECH ablesen.

Die Studenten bewerten die Qualität der Lehre, die Qualität der Materialien, die Kursstruktur und die Ziele als hervorragend. So überrascht es nicht, dass die Einrichtung von ihren Studenten auf der Bewertungsplattform Trustpilot mit 4,9 von 5 Punkten am besten bewertet wurde.

Sie können von jedem Gerät mit Internetanschluss (Computer, Tablet, Smartphone) auf die Studieninhalte zugreifen, da TECH in Sachen Technologie und Pädagogik führend ist.

Sie werden die Vorteile des Zugangs zu simulierten Lernumgebungen und des Lernens durch Beobachtung, d. h. Learning from an expert, nutzen können.



In diesem Programm stehen Ihnen die besten Lehrmaterialien zur Verfügung, die sorgfältig vorbereitet wurden:



Studienmaterial

Alle didaktischen Inhalte werden von den Fachkräfte, die den Kurs unterrichten werden, speziell für den Kurs erstellt, so dass die didaktische Entwicklung wirklich spezifisch und konkret ist.

Diese Inhalte werden dann auf ein audiovisuelles Format übertragen, das unsere Online-Arbeitsweise mit den neuesten Techniken ermöglicht, die es uns erlauben, Ihnen eine hohe Qualität in jedem der Stücke zu bieten, die wir Ihnen zur Verfügung stellen werden.



Übungen für Fertigkeiten und Kompetenzen

Sie werden Aktivitäten durchführen, um spezifische Kompetenzen und Fertigkeiten in jedem Fachbereich zu entwickeln. Übungen und Aktivitäten zum Erwerb und zur Entwicklung der Fähigkeiten und Fertigkeiten, die ein Spezialist im Rahmen der Globalisierung, in der wir leben, entwickeln muss.



Interaktive Zusammenfassungen

Wir präsentieren die Inhalte auf attraktive und dynamische Weise in multimedialen Pillen, Audios, Videos, Bilder, Diagramme und konzeptionelle Karten enthalten, um das Wissen zu festigen.

Dieses einzigartige System für die Präsentation multimedialer Inhalte wurde von Microsoft als „Europäische Erfolgsgeschichte“ ausgezeichnet.



Weitere Lektüren

Aktuelle Artikel, Konsensdokumente, internationale Leitfäden... In unserer virtuellen Bibliothek haben Sie Zugang zu allem, was Sie für Ihre Ausbildung benötigen.





Case Studies

Sie werden eine Auswahl der besten *case studies* zu diesem Thema bearbeiten. Die Fälle werden von den besten Spezialisten der internationalen Szene präsentiert, analysiert und betreut.



Testing & Retesting

Während des gesamten Programms werden Ihre Kenntnisse in regelmäßigen Abständen getestet und wiederholt. Wir tun dies auf 3 der 4 Ebenen der Millerschen Pyramide.



Meisterklassen

Die Nützlichkeit der Expertenbeobachtung ist wissenschaftlich belegt. Das sogenannte *Learning from an Expert* stärkt das Wissen und das Gedächtnis und schafft Vertrauen in unsere zukünftigen schwierigen Entscheidungen.



Kurzanleitungen zum Vorgehen

TECH bietet die wichtigsten Inhalte des Kurses in Form von Arbeitsblättern oder Kurzanleitungen an. Ein synthetischer, praktischer und effektiver Weg, um dem Studenten zu helfen, in seinem Lernen voranzukommen.



07

Profil unserer Studenten

Da das in diesem Programm vermittelte Wissen hauptsächlich wirtschaftlicher und administrativer Natur ist, kommen die interessierten Studenten hauptsächlich aus dem Bereich der Humanressourcen und der Unternehmensführung. Dies macht den Kurs zu einer einzigartigen Gelegenheit für die berufliche Vernetzung und den Kontakt mit potenziellen Kunden, Lieferanten oder Geschäftspartnern.





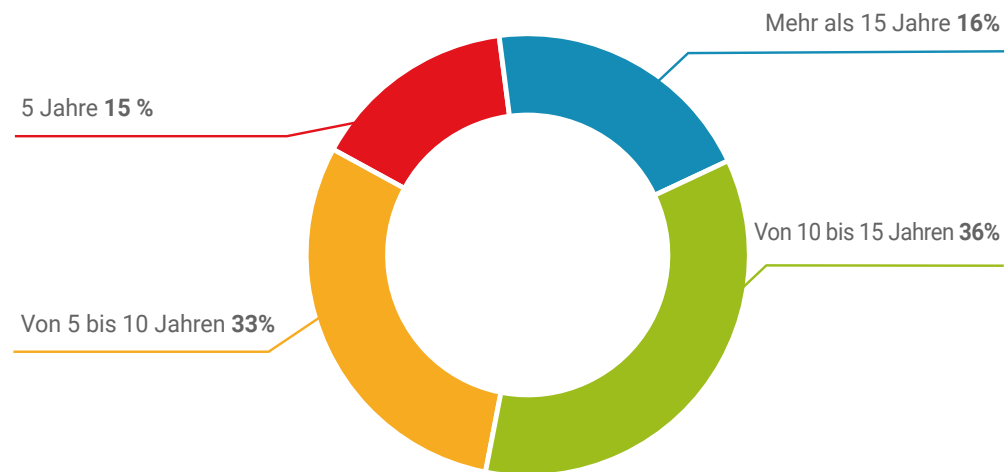
“

*Sie werden von Menschen mit ähnlichen Neigungen
und Interessen umgeben sein und eine noch
bereicherndere akademische Erfahrung machen“*

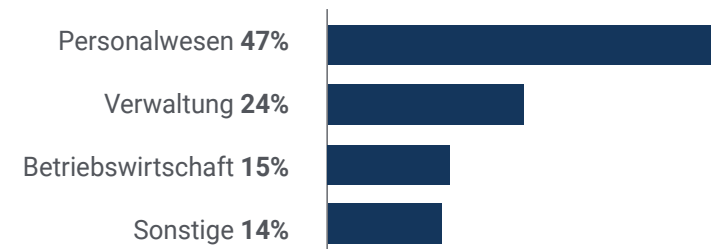
Durchschnittliches Alter

Zwischen **35** und **45** Jahren

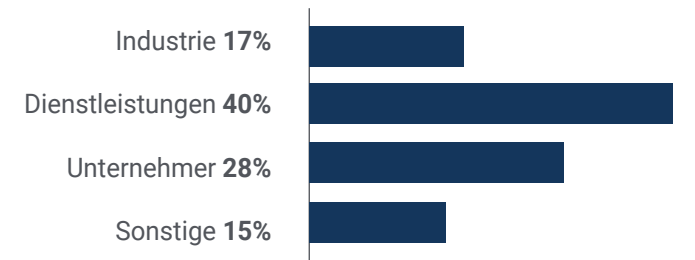
Jahre der Erfahrung



Ausbildung



Akademisches Profil



Geografische Verteilung



Marina García González

Wirtschaftliche HR-Managerin

"Ich hatte das Gefühl, dass ich einen Qualitätsbonus brauchte, um auf der Karriereleiter wirklich aufzusteigen. Glücklicherweise konnte ich diese in diesem Universitätsexperten von TECH finden, der mir sowohl das Wissen als auch die wichtigsten Ratschläge gab, die ich brauchte, um das Gehalt zu meinem Vorteil zu nutzen und das Vertrauen meiner Vorgesetzten zu gewinnen, um wichtigere Aufgaben und Verantwortlichkeiten zu übernehmen"

08

Kursleitung

Da Erfahrung eine der besten Garantien für die Qualität eines akademischen Programms ist, hat TECH in diesem Universitätsexperten ein Dozententeam zusammengebracht, das sich bereits mit Personalmanagement und -führung auskennt. Daher werden die Fachleute einen Lehrgang erhalten, der die Theorie der Vergütung als das nützlichste strategische Instrument mit der einzigartigen und praktischen Vision von Fachleuten, die sich auf diesem Gebiet auskennen, verbindet.



“

Das Dozententeam steht Ihnen direkt und persönlich zur Seite, und Sie können Ihre Fragen direkt mit ihm besprechen“

Leitung



Hr. López Martínez, Alberto

- ♦ Leiter der Abteilung Arbeitsrecht bei Galán & Asociados
- ♦ Fachkundiger Rechtsberater in Arbeits- und Handelsangelegenheiten
- ♦ Externer Rechtsberater der Vormundschaftsabteilung der Regionalregierung von Valencia
- ♦ Rechtsberater der Risikoabteilung mehrerer internationaler Konzerne
- ♦ Rechtsberater bei Grupo Empresarial Espaiverd
- ♦ Externer Anwalt, der für die Arbeitsverwaltung von Fissa Finalidad Social SL zuständig ist
- ♦ Rechtsanwalt bei López y Hernández Abogados y Consultores
- ♦ Rechtsanwalt bei Norvamed Asesores y Consultores
- ♦ Hochschulabschluss in Jura an der Universität von Alicante
- ♦ Abschluss als Compliance Officer von der Fundesem Business School
- ♦ Spezialisierung im Arbeitsrecht bei der Anwaltskammer der Provinz Alicante



Fr. Marín Paniagua, Débora

- ♦ Spezialistin in der Abteilung für Arbeitsrecht von Galán & Asociados
- ♦ Rechtsanwältin in der Abteilung für Arbeitsrecht bei Gesad Marín
- ♦ Rechtsanwältin für Arbeitsrecht bei Javier Beltrán Abogados
- ♦ Rechtsanwältin bei Ceca Magán Abogados
- ♦ Hochschulabschluss in Jura an der Universität von Alicante
- ♦ Aufbaustudiengang in praktischem Rechtswissen im internationalen Wirtschaftskontext
- ♦ Aufbaustudiengang im Bereich Arbeitsrecht und Personalwesen
- ♦ Masterstudiengang in Arbeitsberatung für Unternehmen an der Fundesem Business School
- ♦ Masterstudiengang in Internationalem Recht vom Höheren Institut für Recht und Wirtschaft

09

Auswirkung auf Ihre Karriere

Der einzigartige Ansatz der akademischen Programme von TECH ermöglicht nicht nur eine berufliche Verbesserung, sondern auch die notwendige Stärkung der am meisten gefragten transversalen Kompetenzen in den Bereichen Führung und Management. Dies bedeutet eine erhebliche Steigerung der Möglichkeiten, in kürzester Zeit eine Position oder einen Posten von größerer Relevanz zu erreichen, gestützt auf pädagogische Erfahrung und die beste Bildungstechnologie.



“

Geben Sie Ihrer beruflichen Laufbahn den Qualitätsschub, den sie braucht, indem Sie diesen Universitätsexperten in Ihren Lebenslauf aufnehmen“

**Sind Sie bereit, den Sprung zu wagen?
Es erwartet Sie eine hervorragende berufliche Weiterentwicklung.**

Der Universitätsexperte in Vergütung als Strategisches Instrument holt das Beste aus seinen Studenten heraus, indem er sie vor administrative Herausforderungen im Personalmanagement stellt, deren Bewältigung ein Höchstmaß an Einfallsreichtum und Fortbildung erfordert. Dadurch wird sichergestellt, dass die Absolventen des Lehrgangs auf eine Führungsposition auf höchstem Niveau vorbereitet werden.

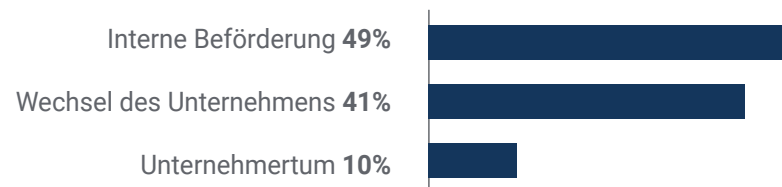
Ihre Beharrlichkeit und harte Arbeit, gepaart mit dem Engagement von TECH für Verbesserungen, sind die beste Formel für den Erfolg im Personalwesen.

Sie werden viel schneller als Sie denken die prestigeträchtigsten Personalabteilungen leiten.

Zeitpunkt des Wandels



Art des Wandels



Gehaltsverbesserung

Der Abschluss dieses Programms bedeutet für unsere Studenten eine Gehaltserhöhung von mehr als **65,72%**



10

Vorteile für Ihr Unternehmen

Dieses Programm ist nicht nur für die Fachkräfte, die es absolvieren, von Vorteil, sondern auch für die Unternehmen selbst, da sie Führungskräfte und Personen mit hohen Führungs- und Initiativkompetenzen in ihre Reihen aufnehmen werden. Wenn man weiß, wie man die Vergütung und ihre Vorteile zu Gunsten der Organisation einsetzt, werden die zugrundeliegenden Kosten gesenkt und die Zufriedenheit der Mitarbeiter selbst erhöht.



“

Zeigen Sie Ihr Engagement für eine kontinuierliche Verbesserung, indem Sie Ihrem Wissen und Ihren Fähigkeiten im Bereich Vergütung als strategisches Instrument eine qualitative Wendung geben“

Die Entwicklung und Bindung von Talenten in Unternehmen ist die beste langfristige Investition.

01

Wachsendes Talent und intellektuelles Kapital

Die Fachkraft wird neue Konzepte, Strategien und Perspektiven in das Unternehmen einbringen, die relevante Veränderungen bewirken können.

02

Bindung von Führungskräften mit hohem Potenzial und Vermeidung der Abwanderung von Fachkräften

Dieses Programm stärkt die Verbindung zwischen dem Unternehmen und der Fachkraft und eröffnet neue Wege für die berufliche Entwicklung innerhalb des Unternehmens.

03

Aufbau von Akteuren des Wandels

Die Fachkraft wird in der Lage sein, in unsicheren und krisenhaften Zeiten Entscheidungen zu treffen und der Organisation zu helfen, Hindernisse zu überwinden.

04

Verbesserte Möglichkeiten zur internationalen Expansion

Dank dieses Programms wird das Unternehmen mit den wichtigsten Märkten der Weltwirtschaft in Kontakt kommen.



05

Entwicklung eigener Projekte

Die Fachkraft kann an einem realen Projekt arbeiten oder neue Projekte im Bereich FuE oder *Business Development* ihres Unternehmens entwickeln.

06

Gesteigerte Wettbewerbsfähigkeit

Dieses Programm wird die Fachkräfte mit den Fähigkeiten ausstatten, neue Herausforderungen anzunehmen und so das Unternehmen voranzubringen.

11

Qualifizierung

Der Universitätsexperte in Vergütung als Strategisches Instrument garantiert neben der präzisesten und aktuellsten Fortbildung auch den Zugang zu einem von der TECH Technologische Universität ausgestellten Diplom.



“

*Schließen Sie dieses Programm erfolgreich ab
und erhalten Sie Ihren Universitätsabschluss
ohne lästige Reisen oder Formalitäten”*

Dieser **Universitätsexperte in Vergütung als Strategisches Instrument** enthält das vollständigste und aktuellste Programm auf dem Markt.

Sobald der Student die Prüfungen bestanden hat, erhält er/sie per Post* mit Empfangsbestätigung das entsprechende Diplom, ausgestellt von der **TECH Technologischen Universität**.

Das von **TECH Technologische Universität** ausgestellte Diplom drückt die erworbene Qualifikation aus und entspricht den Anforderungen, die in der Regel von Stellenbörsen, Auswahlprüfungen und Berufsbildungsausschüssen verlangt werden.

Titel: **Universitätsexperte in Vergütung als Strategisches Instrument**

Modalität: **online**

Dauer: **6 Monate**



*Haager Apostille. Für den Fall, dass der Student die Haager Apostille für sein Papierdiplom beantragt, wird TECH EDUCATION die notwendigen Vorkehrungen treffen, um diese gegen eine zusätzliche Gebühr zu beschaffen.



Universitätsexperte Vergütung als Strategisches Instrument

- » Modalität: online
- » Dauer: 6 Monate
- » Qualifizierung: TECH Technische Universität
- » Zeitplan: in Ihrem eigenen Tempo
- » Prüfungen: online

Universitätsexperte

Vergütung als
Strategisches Instrument

