

Universitätsexperte

Vergütung in Form von Sachleistungen



Universitätsexperte Vergütung in Form von Sachleistungen

- » Modalität: online
- » Dauer: **6 Monate**
- » Qualifizierung: **TECH** Technologische Universität
- » Zeitplan: in Ihrem eigenen Tempo
- » Prüfungen: online

Internetzugang: www.techtitute.com/de/wirtschaftsschule/spezialisierung/spezialisierung-vergutung-form-sachleistungen

Index

01

Willkommen

Seite 4

02

Warum an der TECH studieren?

Seite 6

03

Warum unser Programm?

Seite 10

04

Ziele

Seite 14

05

Struktur und Inhalt

Seite 18

06

Studienmethodik

Seite 26

07

Profil unserer Studenten

Seite 36

08

Kursleitung

Seite 40

09

Auswirkung auf Ihre Karriere

Seite 44

10

Vorteile für Ihr Unternehmen

Seite 48

11

Qualifizierung

Seite 52

01

Willkommen

Es gibt viele Möglichkeiten für Unternehmen, die Vorteile von Sachleistungen zu nutzen. Der Nutzen für die Arbeitnehmer liegt in der Bereitstellung von Gütern, die ihren Bedürfnissen entsprechen oder ihren Alltag erleichtern, was auch einen erheblichen Steuervorteil bedeuten kann. Zusammen mit der variablen und flexiblen Vergütung sind dies Instrumente, über die Fachleute verfügen müssen, um sich in ihrer Arbeit deutlich abzuheben und Positionen mit höherem Prestige und Rang zu erreichen. Dieses Hochschulprogramm von TECH ist für diese Aufgabe von entscheidender Bedeutung, da es die wichtigsten Leitlinien und Vorgaben liefert, die Fachleute aus dem Bereich Humanressourcen erreichen müssen, um sich bei der Verwaltung von Sachleistungen durch Exzellenz auszuzeichnen.



Universitätsexperte in Vergütung in Form von Sachleistungen
TECH Technologische Universität



“

Heben Sie sich von anderen Bewerbern durch modernes Wissen ab, das an die aktuellen geschäftlichen Anforderungen und rechtlichen Rahmenbedingungen angepasst ist“

02

Warum an der TECH studieren?

TECH ist die weltweit größte 100%ige Online Business School. Es handelt sich um eine Elite-Business School mit einem Modell, das höchsten akademischen Ansprüchen genügt. Ein leistungsstarkes internationales Zentrum für die intensive Fortbildung von Führungskräften.



“

TECH ist eine Universität an der Spitze der Technologie, die dem Studenten alle Ressourcen zur Verfügung stellt, um ihm zu helfen, geschäftlich erfolgreich zu sein"

Bei TECH Technologische Universität



Innovation

Die Universität bietet ein Online-Lernmodell an, das modernste Bildungstechnologie mit höchster pädagogischer Genauigkeit verbindet. Eine einzigartige Methode mit höchster internationaler Anerkennung, die dem Studenten die Schlüssel für seine Entwicklung in einer Welt des ständigen Wandels liefert, in der Innovation der wesentliche Einsatz eines jeden Unternehmers sein muss.

"Die Erfolgsgeschichte von Microsoft Europa" für die Einbeziehung des neuen interaktiven Multivideosystems in unsere Programme.



Maximalforderung

Das Zulassungskriterium von TECH ist nicht wirtschaftlich. Sie brauchen keine große Investitionen zu tätigen, um bei TECH zu studieren. Um jedoch einen Abschluss bei TECH zu erlangen, werden die Grenzen der Intelligenz und der Kapazität des Studenten getestet. Die akademischen Standards von TECH sind sehr hoch...

95% | der Studenten von TECH schließen ihr Studium erfolgreich ab



Networking

Fachleute aus der ganzen Welt nehmen an der TECH teil, so dass der Student ein großes Netzwerk von Kontakten knüpfen kann, die für seine Zukunft nützlich sein werden.

+100.000 jährlich spezialisierte Manager
+200 verschiedene Nationalitäten



Empowerment

Der Student wird Hand in Hand mit den besten Unternehmen und Fachleuten von großem Prestige und Einfluss wachsen. TECH hat strategische Allianzen und ein wertvolles Netz von Kontakten zu den wichtigsten Wirtschaftsakteuren auf den 7 Kontinenten aufgebaut.

+500 | Partnerschaften mit den besten Unternehmen



Talent

Dieses Programm ist ein einzigartiger Vorschlag, um die Talente des Studenten in der Geschäftswelt zu fördern. Eine Gelegenheit für ihn, seine Anliegen und seine Geschäftsvision vorzutragen.

TECH hilft dem Studenten, sein Talent am Ende dieses Programms der Welt zu zeigen.



Multikultureller Kontext

Ein Studium bei TECH bietet dem Studenten eine einzigartige Erfahrung. Er wird in einem multikulturellen Kontext studieren. In einem Programm mit einer globalen Vision, dank derer er die Arbeitsweise in verschiedenen Teilen der Welt kennenlernen und die neuesten Informationen sammeln kann, die am besten zu seiner Geschäftsidee passen.

Unsere Studenten kommen aus mehr als 200 Ländern.



TECH strebt nach Exzellenz und hat zu diesem Zweck eine Reihe von Merkmalen, die sie zu einer einzigartigen Universität machen:



Analyse

TECH erforscht die kritische Seite des Studenten, seine Fähigkeit, Dinge zu hinterfragen, seine Problemlösungsfähigkeiten und seine zwischenmenschlichen Fähigkeiten.



Akademische Spitzenleistung

TECH bietet dem Studenten die beste Online-Lernmethodik. Die Universität kombiniert die *Relearning*-Methode (die international am besten bewertete Lernmethode für Aufbaustudien) mit der Fallstudie. Tradition und Avantgarde in einem schwierigen Gleichgewicht und im Rahmen einer anspruchsvollen akademischen Laufbahn.



Skaleneffekt

TECH ist die größte Online-Universität der Welt. Sie verfügt über ein Portfolio von mehr als 10.000 Hochschulabschlüssen. Und in der neuen Wirtschaft gilt: **Volumen + Technologie = disruptiver Preis**. Damit stellt TECH sicher, dass das Studium nicht so kostspielig ist wie an anderen Universitäten.



Mit den Besten lernen

Das Lehrteam von TECH erklärt im Unterricht, was sie in ihren Unternehmen zum Erfolg geführt hat, und zwar in einem realen, lebendigen und dynamischen Kontext. Lehrkräfte, die sich voll und ganz dafür einsetzen, eine hochwertige Spezialisierung zu bieten, die es dem Studenten ermöglicht, in seiner Karriere voranzukommen und sich in der Geschäftswelt zu profilieren.

Lehrkräfte aus 20 verschiedenen Ländern.



Bei TECH werden Sie Zugang zu den präzisesten und aktuellsten Fallstudien im akademischen Bereich haben"

03

Warum unser Programm?

Die Teilnahme am TECH-Programm bedeutet eine Vervielfachung der Chancen auf beruflichen Erfolg im Bereich der höheren Unternehmensführung.

Es ist eine Herausforderung, die Anstrengung und Hingabe erfordert, aber die Tür zu einer vielversprechenden Zukunft öffnet. Der Student wird von den besten Lehrkräften und mit den flexibelsten und innovativsten Lehrmethoden unterrichtet.



“

Wir verfügen über das renommierteste Dozententeam und den umfassendsten Lehrplan auf dem Markt, so dass wir Ihnen eine Fortbildung auf höchstem akademischen Niveau bieten können"

Dieses Programm bietet eine Vielzahl von beruflichen und persönlichen Vorteilen, darunter die Folgenden:

01

Einen deutlichen Schub für die Karriere des Studenten

Mit einem Studium bei TECH wird der Student seine Zukunft selbst in die Hand nehmen und sein volles Potenzial entfalten können. Durch die Teilnahme an diesem Programm wird er die notwendigen Kompetenzen erwerben, um in kurzer Zeit eine positive Veränderung in seiner Karriere zu erreichen.

70% der Teilnehmer dieser Spezialisierung erreichen in weniger als 2 Jahren eine positive Veränderung in ihrer Karriere.

02

Entwicklung einer strategischen und globalen Vision des Unternehmens

TECH bietet einen detaillierten Überblick über das allgemeine Management, um zu verstehen, wie sich jede Entscheidung auf die verschiedenen Funktionsbereiche des Unternehmens auswirkt.

Die globale Vision des Unternehmens von TECH wird Ihre strategische Vision verbessern.

03

Konsolidierung des Studenten in der Unternehmensführung

Ein Studium an der TECH öffnet die Türen zu einem beruflichen Panorama von großer Bedeutung, so dass der Student sich als hochrangiger Manager mit einer umfassenden Vision des internationalen Umfelds positionieren kann.

Sie werden mehr als 100 reale Fälle aus dem Bereich der Unternehmensführung bearbeiten.

04

Übernahme neuer Verantwortung

Während des Programms werden die neuesten Trends, Entwicklungen und Strategien vorgestellt, damit der Student seine berufliche Tätigkeit in einem sich verändernden Umfeld ausüben kann.

45% der Studenten werden intern befördert.

05

Zugang zu einem leistungsfähigen Netzwerk von Kontakten

TECH vernetzt seine Studenten, um ihre Chancen zu maximieren. Studenten mit den gleichen Sorgen und dem Wunsch zu wachsen. So wird es möglich sein, Partner, Kunden oder Lieferanten zu teilen.

Sie werden ein Netz von Kontakten finden, das für Ihre berufliche Entwicklung unerlässlich ist.

06

Rigoreuse Entwicklung von Unternehmensprojekten

Der Student wird eine tiefgreifende strategische Vision erlangen, die ihm helfen wird, sein eigenes Projekt unter Berücksichtigung der verschiedenen Bereiche des Unternehmens zu entwickeln.

20% unserer Studenten entwickeln ihre eigene Geschäftsidee.

07

Verbesserung von *Soft Skills* und Führungsqualitäten

TECH hilft dem Studenten, sein erworbenes Wissen anzuwenden und weiterzuentwickeln und seine zwischenmenschlichen Fähigkeiten zu verbessern, um eine Führungspersönlichkeit zu werden, die etwas bewirkt.

Verbessern Sie Ihre Kommunikations- und Führungsfähigkeiten und geben Sie Ihrer Karriere einen neuen Impuls.

08

Teil einer exklusiven Gemeinschaft sein

Der Student wird Teil einer Gemeinschaft von Elite-Managern, großen Unternehmen, renommierten Institutionen und qualifizierten Professoren der renommiertesten Universitäten der Welt sein: die Gemeinschaft der TECH Technologischen Universität.

Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, sich mit einem Team von international anerkannten Dozenten zu spezialisieren.

04 Ziele

Das Ziel dieses Programms ist es, Fachleuten die notwendigen Ressourcen, Werkzeuge und Kenntnisse zu vermitteln, um ihre Gehalts- und Beschäftigungsaussichten deutlich zu verbessern. Die richtige Verwaltung der Vergütung in Form von Sachleistungen in einem Unternehmensumfeld kann ein entscheidender Faktor für das wirtschaftliche Ergebnis sein, so dass die Absolventen in einer vorteilhaften Position sind, um sich für verantwortungsvollere und prestigeträchtigere Positionen innerhalb der Personalabteilung zu bewerben.



“

Kombinieren Sie Ihr neues Wissen über Sachleistungen mit einem gründlichen Verständnis der variablen und flexiblen Vergütung“

**TECH macht sich die Ziele ihrer Studenten zu eigen.
Gemeinsam arbeiten sie daran, diese zu erreichen.**

Der **Universitätsexperte in Vergütung in Form von Sachleistungen** wird den Studenten zu Folgendem befähigen:

01

Interpretieren der Anwendung des Management-by-Objectives-Systems

04

Analysieren der Faktoren, die bei der Gestaltung und Umsetzung eines variablen Vergütungssystems in einer Organisation zu berücksichtigen sind

02

Erkennen, was OKRs (Organisational and Key Results) sind und wie sie verwaltet werden

05

Vertiefen der Arten und Modalitäten von Sachbezügen

03

Identifizieren der verschiedenen Formen der variablen Vergütung

06

Unterscheiden, was als Sachleistung angesehen werden kann und was nicht

07

Interpretieren der Regeln für die Bewertung von Sachbezügen

10

Bestimmen der Bedeutung der Konzepte, die in die flexible Vergütung einbezogen werden können

08

Vertiefen der Alternativen für die steuerliche Optimierung des Vergütungspakets

11

Dokumentieren der Vertragsnovation bei flexibler Vergütung

09

Vertiefen, wie ein flexibles Vergütungssystem eingeführt werden kann

12

Unterscheiden der Situationen, in denen Sachleistungen, flexible oder variable Vergütungen anwendbar sind

05

Struktur und Inhalt

TECH wendet ein Höchstmaß an Lehrmethodik an, um den Lernprozess der Studenten zu maximieren. Auf diese Weise kommt *Relearning* den Studenten zugute, indem die wichtigsten Konzepte während des gesamten Unterrichts wiederholt werden, was zu einem natürlichen und progressiven Lernprozess führt. Darüber hinaus dient das umfangreiche Zusatzmaterial auch nach Abschluss des Studiums als hervorragendes Nachschlagewerk.



“

Sie können auf Videozusammenfassungen, Tests und Fallstudien zugreifen, die auf realen Beispielen basieren, um alle behandelten Themen zu kontextualisieren“

Lehrplan

Dieser Universitätsexperte in Vergütung in Form von Sachleistungen untersucht die wichtigsten Aspekte der verschiedenen Vergütungsformen, einschließlich der variablen Vergütung und der flexiblen Vergütung. Auf diese Weise erhalten die Studenten einen breiten und detaillierten Einblick in das Gehaltsmanagement.

Zahlreiche ergänzende Lektüre und praktische Übungen, die auf realen Fällen beruhen, helfen den Studenten, ihre Studienbemühungen besser zu konzentrieren. Die Informationspakete, die zu jedem Thema angeboten werden, sind der effizienteste Weg, um einen unvergleichlichen Einblick in den

Unternehmenserfolg zu erhalten.

Die 540 Stunden, aus denen dieser Universitätsexperte besteht, werden somit maximiert. Die Studenten werden reale Fälle von Vergütungsstrategien in Unternehmen analysieren und dabei die notwendigen Fähigkeiten erwerben, um in ihrer täglichen Arbeit zu brillieren.

Dieser Universitätsexperte erstreckt sich über 6 Monate und ist in 3 Module unterteilt:

Modul 1

Variable Vergütung

Modul 2

Vergütung in Form von Sachleistungen

Modul 3

Flexible Vergütung



Wo, wann und wie wird unterrichtet?

TECH bietet die Möglichkeit, diesen Universitätsexperten in Vergütung in Form von Sachleistungen vollständig online zu absolvieren. Während der 6-monatigen Spezialisierung wird der Student jederzeit auf alle Inhalte dieses Programms zugreifen können, was ihm die Möglichkeit gibt, seine Studienzeit selbst zu verwalten.

Eine einzigartige, wichtige und entscheidende Bildungserfahrung, um Ihre berufliche Entwicklung voranzutreiben und den endgültigen Sprung zu schaffen.

Modul 1. Variable Vergütung

1.1. Variable Vergütung

- 1.1.1. Aspekte, die vom Unternehmen bei der variablen Vergütung zu berücksichtigen sind
- 1.1.2. Vorteile der Einrichtung eines variablen Vergütungssystems im Unternehmen
- 1.1.3. Nachteile der Einführung eines variablen Vergütungssystems im Unternehmen

1.2. Gestaltung eines variablen Vergütungssystems innerhalb des Unternehmens

- 1.2.1. Verbesserung der Leistung der Mitarbeiter
- 1.2.2. Höhere Einnahmen für das Unternehmen
- 1.2.3. Wirtschaftliche Verluste. Mögliche Konsequenzen

1.3. Arten und Modalitäten der variablen Vergütung I: aktienbasiert

- 1.3.1. Anreize. Aktuelle Marktpraxis
- 1.3.2. Leistungsabhängige kurzfristige Boni und leistungsabhängige Prämien
- 1.3.3. Boni und ihre Verknüpfung mit dem Geschäft

1.4. Arten und Modalitäten der variablen Vergütung II: nicht aktienbasiert

- 1.4.1. Hindernisse bei der Einführung einer variablen Vergütung. Wichtigste Nachteile
- 1.4.2. Traditionelle Modelle der variablen Vergütung, die nicht an das Eigenkapital gekoppelt sind
- 1.4.3. Finanzierung des variablen Vergütungssystems

1.5. Management nach Zielen

- 1.5.1. Management nach Zielen: Schlüsselkriterien und Rahmen
- 1.5.2. Vorteile des Management nach Zielen. Ausrichtung der Geschäftsstrategie
- 1.5.3. Effektive Messung der Unternehmensziele

1.6. Zuweisungskriterien

- 1.6.1. Referenzkriterien
- 1.6.2. Einstellung der Belohnungsobergrenze
- 1.6.3. Den Standard als Maßstab setzen

1.7. Arbeitsanreize zur Produktivitätssteigerung

- 1.7.1. Arten von Produktionsanreizprogrammen und ihre angemessene Verwendung
- 1.7.2. Zweck und Geschäftsmethoden von Anreizen zur Motivation der Belegschaft
- 1.7.3. Bemerkenswerte positive Anreize

1.8. Anreize im kommerziellen Bereich

- 1.8.1. Motivation des Verkaufsteams
- 1.8.2. Reiner Gehaltsplan
- 1.8.3. Provisionen

1.9. Arbeitsbelastung

- 1.9.1. Messung und Bewertung der Arbeitsbelastung
- 1.9.2. Körperliches Arbeitspensum. Grundlegende Aspekte
- 1.9.3. Mentale Arbeitsbelastung. Grundlegende Aspekte

1.10. Steuerliche Anreize als Faktor für Unternehmenswachstum

- 1.10.1. Interne Faktoren
- 1.10.2. Externe Faktoren
- 1.10.3. Steuerliche Anreize für KMU

Modul 2. Vergütung in Form von Sachleistungen

2.1. Vergütung in Form von Sachleistungen

- 2.1.1. Sachleistungen als ein wichtiger Mechanismus der Entschädigung, Vorteile
- 2.1.2. Bewertung und Höchstbeträge von Sachleistungen
- 2.1.3. Steuerliche Vorteile von Sachleistungen

2.2. Arten und Modalitäten von Sachleistungen

- 2.2.1. Dienstleistungen
- 2.2.2. Waren
- 2.2.3. Metallisch

2.4. Sozialleistungen als Bestandteil der Entschädigung

- 2.4.1. Prinzip der vergeltenden Gerechtigkeit
- 2.4.2. Eigene Belohnungen: Transport, Firmenanteile, Restaurantgutscheine, Krankenversicherung, Nutzung der Wohnung
- 2.4.3. Andere wichtige Belohnungen

2.5. Besteuerung von Leistungen an Arbeitnehmer

- 2.5.1. Hauptachsen der Besteuerung von Unternehmensgewinnen
- 2.5.2. Gesetzlich festgelegte Grenzen für die Besteuerung von Sozialleistungen
- 2.5.3. *Stock Options*: Besonderheiten

2.6. Bonus

- 2.6.1. Arten von Boni auf dem Markt
- 2.6.2. Bonusstruktur, Besonderheiten
- 2.6.3. Bonus für Prävention

2.7. Krankenversicherung

- 2.7.1. Highlights der Krankenversicherung
- 2.7.2. Besteuerung von Krankenversicherungen
- 2.7.3. Vorteile der Aufnahme der Krankenversicherung in die Gehaltsliste des Unternehmens

2.8. Fahrtkostenzuschuss

- 2.8.1. Hervorzuhebende Punkte beim Fahrtkostenzuschuss
- 2.8.2. Besteuerung beim Fahrtkostenzuschuss
- 2.8.3. Vorteile der Einbeziehung von Fahrtkostenzuschuss in die Gehaltsabrechnung

2.9. Ausgabe von Aktien der Gesellschaft

- 2.9.1. Höhepunkte der Ausgabe von Aktien an Mitarbeiter
- 2.9.2. Besteuerung bei der Ausgabe von Aktien
- 2.9.3. Vorteile der Einbeziehung der Ausgabe von Aktien in die Gehaltsabrechnung

2.10. Lieferung von Vermögenswerten

- 2.10.1. Firmenwagen (Steuern und Vorteile)
- 2.10.2. Betriebsausstattung (Steuern und Sozialleistungen)
- 2.10.3. Sonstige Lieferungen von Waren

Modul 3. Flexible Vergütung

3.1. Flexible Vergütung

- 3.1.1. Die wichtigsten Überlegungen zur flexiblen Vergütung
- 3.1.2. Die Bedeutung der Einrichtung eines flexiblen Vergütungssystems im Unternehmen
- 3.1.3. Vorteile für Arbeitnehmer

3.2. Arten und Modalitäten der flexiblen Vergütung

- 3.2.1. Wesentliche Leistungen für Arbeitnehmer
- 3.2.2. Vorteile der Einführung einer flexiblen Vergütung
- 3.2.3. Nachteile der Einführung einer flexiblen Vergütung

3.3. Einführung eines flexiblen Vergütungssystems

- 3.3.1. Unternehmensgestaltung eines flexiblen Vergütungssystems
- 3.3.2. Phasen der Implementierung. Pro und Kontra
- 3.3.3. Mitteilung über das flexible Vergütungssystem

3.4. Vertragliche Novation

- 3.4.1. Vertragliche Novation
- 3.4.2. Anforderungen an die Vertragsnovation
- 3.4.3. Die Notwendigkeit einer Vertragsnovation im Unternehmen

3.5. Simulation der Gehaltsabrechnung mit flexibler Vergütung

- 3.5.1. Konzepte, die in einer flexiblen Gehaltsabrechnung enthalten sein sollten. Vergleich
- 3.5.2. Simulierte Gehaltsabrechnung mit flexibler Vergütung. Vergleich

3.6. Wichtigste Folgen: Auswirkungen auf die Gewinnung und Bindung von Talenten

- 3.6.1. Attraktivität für Mitarbeiter
- 3.6.2. Loyalität der Talente
- 3.6.3. Talentbindung

3.7. Loyalität der Talente

- 3.7.1. Kontinuierliche Verbesserung
- 3.7.2. Berufliche Entwicklung
- 3.7.3. Interne Beförderung

3.8. Talentbindung

- 3.8.1. Talentbindung
- 3.8.2. Strategien zur Bindung von Talenten
- 3.8.3. Besonderheiten der Talentbindung in Unternehmen

3.9. Strategie zur Bindung von Talenten

- 3.9.1. Techniken zur Gewinnung, Entwicklung und Bindung von Talenten an das Unternehmen
- 3.9.2. Strategie der Talentbindung im Unternehmen
- 3.9.3. Talententwicklung im Unternehmen

3.10. Transformation von Talenten

- 3.10.1. Kontinuierliche Weiterbildung
- 3.10.2. Motivation
- 3.10.3. *Networking*



06

Studienmethodik

TECH ist die erste Universität der Welt, die die Methodik der **case studies** mit **Relearning** kombiniert, einem 100%igen Online-Lernsystem, das auf geführten Wiederholungen basiert.

Diese disruptive pädagogische Strategie wurde entwickelt, um Fachleuten die Möglichkeit zu bieten, ihr Wissen zu aktualisieren und ihre Fähigkeiten auf intensive und gründliche Weise zu entwickeln. Ein Lernmodell, das den Studenten in den Mittelpunkt des akademischen Prozesses stellt und ihm die Hauptrolle zuweist, indem es sich an seine Bedürfnisse anpasst und die herkömmlichen Methoden beiseite lässt.



“

TECH bereitet Sie darauf vor, sich neuen Herausforderungen in einem unsicheren Umfeld zu stellen und in Ihrer Karriere erfolgreich zu sein“

Der Student: die Priorität aller Programme von TECH

Bei der Studienmethodik von TECH steht der Student im Mittelpunkt.

Die pädagogischen Instrumente jedes Programms wurden unter Berücksichtigung der Anforderungen an Zeit, Verfügbarkeit und akademische Genauigkeit ausgewählt, die heutzutage nicht nur von den Studenten, sondern auch von den am stärksten umkämpften Stellen auf dem Markt verlangt werden.

Beim asynchronen Bildungsmodell von TECH entscheidet der Student selbst, wie viel Zeit er mit dem Lernen verbringt und wie er seinen Tagesablauf gestaltet, und das alles bequem von einem elektronischen Gerät seiner Wahl aus. Der Student muss nicht an Präsenzveranstaltungen teilnehmen, die er oft nicht wahrnehmen kann. Die Lernaktivitäten werden nach eigenem Ermessen durchgeführt. Er kann jederzeit entscheiden, wann und von wo aus er lernen möchte.

“

*Bei TECH gibt es KEINE Präsenzveranstaltungen
(an denen man nie teilnehmen kann)“*



Die international umfassendsten Lehrpläne

TECH zeichnet sich dadurch aus, dass sie die umfassendsten Studiengänge im universitären Umfeld anbietet. Dieser Umfang wird durch die Erstellung von Lehrplänen erreicht, die nicht nur die wesentlichen Kenntnisse, sondern auch die neuesten Innovationen in jedem Bereich abdecken.

Durch ihre ständige Aktualisierung ermöglichen diese Programme den Studenten, mit den Veränderungen des Marktes Schritt zu halten und die von den Arbeitgebern am meisten geschätzten Fähigkeiten zu erwerben. Auf diese Weise erhalten die Studenten, die ihr Studium bei TECH absolvieren, eine umfassende Vorbereitung, die ihnen einen bedeutenden Wettbewerbsvorteil verschafft, um in ihrer beruflichen Laufbahn voranzukommen.

Und das von jedem Gerät aus, ob PC, Tablet oder Smartphone.

“

Das Modell der TECH ist asynchron, d. h. Sie können an Ihrem PC, Tablet oder Smartphone studieren, wo immer Sie wollen, wann immer Sie wollen und so lange Sie wollen“

Case studies oder Fallmethode

Die Fallmethode ist das am weitesten verbreitete Lernsystem an den besten Wirtschaftshochschulen der Welt. Sie wurde 1912 entwickelt, damit Studenten der Rechtswissenschaften das Recht nicht nur auf der Grundlage theoretischer Inhalte erlernten, sondern auch mit realen komplexen Situationen konfrontiert wurden. Auf diese Weise konnten sie fundierte Entscheidungen treffen und Werturteile darüber fällen, wie diese zu lösen sind. Sie wurde 1924 als Standardlehrmethode in Harvard etabliert.

Bei diesem Lehrmodell ist es der Student selbst, der durch Strategien wie *Learning by doing* oder *Design Thinking*, die von anderen renommierten Einrichtungen wie Yale oder Stanford angewandt werden, seine berufliche Kompetenz aufbaut.

Diese handlungsorientierte Methode wird während des gesamten Studiengangs angewandt, den der Student bei TECH absolviert. Auf diese Weise wird er mit zahlreichen realen Situationen konfrontiert und muss Wissen integrieren, recherchieren, argumentieren und seine Ideen und Entscheidungen verteidigen. All dies unter der Prämisse, eine Antwort auf die Frage zu finden, wie er sich verhalten würde, wenn er in seiner täglichen Arbeit mit spezifischen, komplexen Ereignissen konfrontiert würde.



Relearning-Methode

Bei TECH werden die *case studies* mit der besten 100%igen Online-Lernmethode ergänzt: *Relearning*.

Diese Methode bricht mit traditionellen Lehrmethoden, um den Studenten in den Mittelpunkt zu stellen und ihm die besten Inhalte in verschiedenen Formaten zu vermitteln. Auf diese Weise kann er die wichtigsten Konzepte der einzelnen Fächer wiederholen und lernen, sie in einem realen Umfeld anzuwenden.

In diesem Sinne und gemäß zahlreicher wissenschaftlicher Untersuchungen ist die Wiederholung der beste Weg, um zu lernen. Aus diesem Grund bietet TECH zwischen 8 und 16 Wiederholungen jedes zentralen Konzepts innerhalb ein und derselben Lektion, die auf unterschiedliche Weise präsentiert werden, um sicherzustellen, dass das Wissen während des Lernprozesses vollständig gefestigt wird.

Das Relearning ermöglicht es Ihnen, mit weniger Aufwand und mehr Leistung zu lernen, sich mehr auf Ihre Spezialisierung einzulassen, einen kritischen Geist zu entwickeln, Argumente zu verteidigen und Meinungen zu kontrastieren: eine direkte Gleichung zum Erfolg.



Ein 100%iger virtueller Online-Campus mit den besten didaktischen Ressourcen

Um seine Methodik wirksam anzuwenden, konzentriert sich TECH darauf, den Studenten Lehrmaterial in verschiedenen Formaten zur Verfügung zu stellen: Texte, interaktive Videos, Illustrationen und Wissenskarten, um nur einige zu nennen. Sie alle werden von qualifizierten Lehrkräften entwickelt, die ihre Arbeit darauf ausrichten, reale Fälle mit der Lösung komplexer Situationen durch Simulationen, dem Studium von Zusammenhängen, die für jede berufliche Laufbahn gelten, und dem Lernen durch Wiederholung mittels Audios, Präsentationen, Animationen, Bildern usw. zu verbinden.

Die neuesten wissenschaftlichen Erkenntnisse auf dem Gebiet der Neurowissenschaften weisen darauf hin, dass es wichtig ist, den Ort und den Kontext, in dem der Inhalt abgerufen wird, zu berücksichtigen, bevor ein neuer Lernprozess beginnt. Die Möglichkeit, diese Variablen individuell anzupassen, hilft den Menschen, sich zu erinnern und Wissen im Hippocampus zu speichern, um es langfristig zu behalten. Dies ist ein Modell, das als *Neurocognitive context-dependent e-learning* bezeichnet wird und in diesem Hochschulstudium bewusst angewendet wird.

Zum anderen, auch um den Kontakt zwischen Mentor und Student so weit wie möglich zu begünstigen, wird eine breite Palette von Kommunikationsmöglichkeiten angeboten, sowohl in Echtzeit als auch zeitversetzt (internes Messaging, Diskussionsforen, Telefondienst, E-Mail-Kontakt mit dem technischen Sekretariat, Chat und Videokonferenzen).

Darüber hinaus wird dieser sehr vollständige virtuelle Campus den Studenten der TECH die Möglichkeit geben, ihre Studienzeiten entsprechend ihrer persönlichen Verfügbarkeit oder ihren beruflichen Verpflichtungen zu organisieren. Auf diese Weise haben sie eine globale Kontrolle über die akademischen Inhalte und ihre didaktischen Hilfsmittel, in Übereinstimmung mit ihrer beschleunigten beruflichen Weiterbildung.



Der Online-Studienmodus dieses Programms wird es Ihnen ermöglichen, Ihre Zeit und Ihr Lerntempo zu organisieren und an Ihren Zeitplan anzupassen“

Die Wirksamkeit der Methode wird durch vier Schlüsselergebnisse belegt:

1. Studenten, die diese Methode anwenden, nehmen nicht nur Konzepte auf, sondern entwickeln auch ihre geistigen Fähigkeiten durch Übungen zur Bewertung realer Situationen und zur Anwendung ihres Wissens.
2. Das Lernen basiert auf praktischen Fähigkeiten, die es den Studenten ermöglichen, sich besser in die reale Welt zu integrieren.
3. Eine einfachere und effizientere Aufnahme von Ideen und Konzepten wird durch die Verwendung von Situationen erreicht, die aus der Realität entstanden sind.
4. Das Gefühl der Effizienz der investierten Anstrengung wird zu einem sehr wichtigen Anreiz für die Studenten, was sich in einem größeren Interesse am Lernen und einer Steigerung der Zeit, die für die Arbeit am Kurs aufgewendet wird, niederschlägt.

Die von ihren Studenten am besten bewertete Hochschulmethodik

Die Ergebnisse dieses innovativen akademischen Modells lassen sich an der Gesamtzufriedenheit der Absolventen der TECH ablesen.

Die Studenten bewerten die Qualität der Lehre, die Qualität der Materialien, die Kursstruktur und die Ziele als hervorragend. So überrascht es nicht, dass die Einrichtung von ihren Studenten auf der Bewertungsplattform Trustpilot mit 4,9 von 5 Punkten am besten bewertet wurde.

Sie können von jedem Gerät mit Internetanschluss (Computer, Tablet, Smartphone) auf die Studieninhalte zugreifen, da TECH in Sachen Technologie und Pädagogik führend ist.

Sie werden die Vorteile des Zugangs zu simulierten Lernumgebungen und des Lernens durch Beobachtung, d. h. Learning from an expert, nutzen können.



In diesem Programm stehen Ihnen die besten Lehrmaterialien zur Verfügung, die sorgfältig vorbereitet wurden:



Studienmaterial

Alle didaktischen Inhalte werden von den Fachkräften, die den Kurs unterrichten werden, speziell für den Kurs erstellt, so dass die didaktische Entwicklung wirklich spezifisch und konkret ist.

Diese Inhalte werden dann auf ein audiovisuelles Format übertragen, das unsere Online-Arbeitsweise mit den neuesten Techniken ermöglicht, die es uns erlauben, Ihnen eine hohe Qualität in jedem der Stücke zu bieten, die wir Ihnen zur Verfügung stellen werden.



Übungen für Fertigkeiten und Kompetenzen

Sie werden Aktivitäten durchführen, um spezifische Kompetenzen und Fertigkeiten in jedem Fachbereich zu entwickeln. Übungen und Aktivitäten zum Erwerb und zur Entwicklung der Fähigkeiten und Fertigkeiten, die ein Spezialist im Rahmen der Globalisierung, in der wir leben, entwickeln muss.



Interaktive Zusammenfassungen

Wir präsentieren die Inhalte auf attraktive und dynamische Weise in multimedialen Pillen, Audios, Videos, Bildern, Diagramme und konzeptionelle Karten enthalten, um das Wissen zu festigen.

Dieses einzigartige System für die Präsentation multimedialer Inhalte wurde von Microsoft als „Europäische Erfolgsgeschichte“ ausgezeichnet.



Weitere Lektüren

Aktuelle Artikel, Konsensdokumente, internationale Leitfäden... In unserer virtuellen Bibliothek haben Sie Zugang zu allem, was Sie für Ihre Ausbildung benötigen.





Case Studies

Sie werden eine Auswahl der besten *case studies* zu diesem Thema bearbeiten. Die Fälle werden von den besten Spezialisten der internationalen Szene präsentiert, analysiert und betreut.



Testing & Retesting

Während des gesamten Programms werden Ihre Kenntnisse in regelmäßigen Abständen getestet und wiederholt. Wir tun dies auf 3 der 4 Ebenen der Millerschen Pyramide.



Meisterklassen

Die Nützlichkeit der Expertenbeobachtung ist wissenschaftlich belegt. Das sogenannte *Learning from an Expert* stärkt das Wissen und das Gedächtnis und schafft Vertrauen in unsere zukünftigen schwierigen Entscheidungen.



Kurzanleitungen zum Vorgehen

TECH bietet die wichtigsten Inhalte des Kurses in Form von Arbeitsblättern oder Kurzanleitungen an. Ein synthetischer, praktischer und effektiver Weg, um dem Studenten zu helfen, in seinem Lernen voranzukommen.



07

Profil unserer Studenten

Das Profil der Studenten, die diesen Universitätsexperten wählen, ist sehr unterschiedlich, aber die meisten haben ein gemeinsames Interesse an Betriebswirtschaft oder Personalwesen. Die Vielseitigkeit des Programms macht es zu einer großartigen Gelegenheit, berufliche Beziehungen zu stärken und gute Netzwerke im Hinblick auf künftige Kooperationen oder Arbeitskontakte aufzubauen.





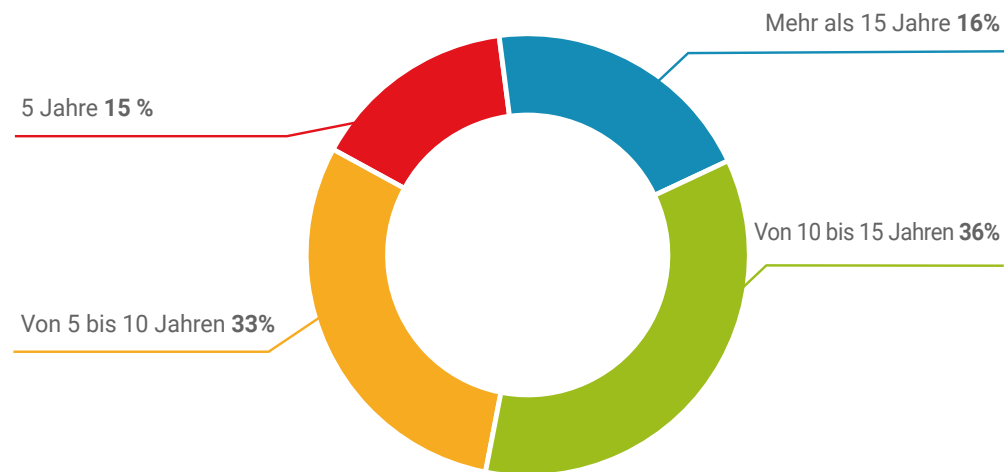
“

Die Mitarbeiter von TECH unterstützen Sie bei allen Fragen und helfen Ihnen, Ihr berufliches Ziel schneller zu erreichen, als Sie erwarten"

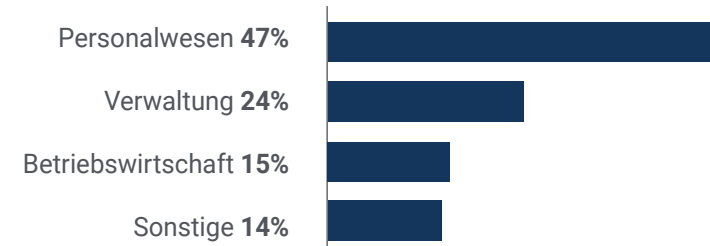
Durchschnittliches Alter

Zwischen **35** und **45** Jahren

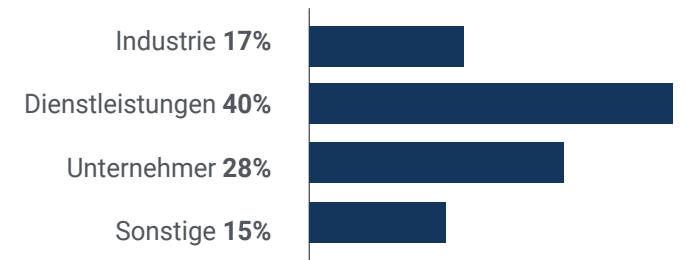
Jahre der Erfahrung



Ausbildung



Akademisches Profil



Geografische Verteilung



Vanesa Real

HR-Koordinatorin

“Ich steckte in meiner Karriere ein wenig fest und wusste nicht so recht, wie ich weiterkommen sollte. Ein Kollege empfahl mir die Universitätsexperten von TECH, und gerade dieser hat meine Aufmerksamkeit erregt. Dank all der Kenntnisse, die ich im Kurs Vergütung in Form von Sachleistungen erworben habe, konnte ich die wirtschaftlichen Ergebnisse meiner Abteilung verbessern, was mir eine wohlverdiente Beförderung einbrachte“

08

Kursleitung

Um diesem Programm einen praktischen und effizienten Ansatz zu verleihen, hat TECH ein Dozententeam ausgewählt, das über gute Erfahrungen im Management und in der administrativen Verantwortung von Humanressourcen verfügt. Auf diese Weise profitiert das gesamte Lehrmaterial von einem einzigartigen theoretischen und praktischen Input, mit dem Fachleute ihre Fähigkeiten schrittweise in Richtung der realen Anforderungen von Unternehmen und Organisationen auf höchster Ebene verbessern.



“

Das Dozententeam gibt Ihnen die Schlüssel, Geheimnisse und Ratschläge, die Sie brauchen, um in Ihrem Unternehmen oder in Ihrer Personalabteilung erfolgreich zu sein“

Leitung



Hr. López Martínez, Alberto

- ♦ Leiter der Abteilung Arbeitsrecht bei Galán & Asociados
- ♦ Fachkundiger Rechtsberater in Arbeits- und Handelsangelegenheiten
- ♦ Externer Rechtsberater der Vormundschaftsabteilung der Regionalregierung von Valencia
- ♦ Rechtsberater der Risikoabteilung mehrerer internationaler Konzerne
- ♦ Rechtsberater bei Grupo Empresarial Espaiverd
- ♦ Externer Anwalt, der für die Arbeitsverwaltung von Fissa Finalidad Social SL zuständig ist
- ♦ Rechtsanwalt bei López y Hernández Abogados y Consultores
- ♦ Rechtsanwalt bei Norvamed Asesores y Consultores
- ♦ Hochschulabschluss in Jura an der Universität von Alicante
- ♦ Abschluss als Compliance Officer von der Fundesem Business School
- ♦ Spezialisierung im Arbeitsrecht bei der Anwaltskammer der Provinz Alicante



Fr. Marín Paniagua, Débora

- ♦ Spezialistin in der Abteilung für Arbeitsrecht von Galán & Asociados
- ♦ Rechtsanwältin in der Abteilung für Arbeitsrecht bei Gesad Marín
- ♦ Rechtsanwältin für Arbeitsrecht bei Javier Beltrán Abogados
- ♦ Rechtsanwältin bei Ceca Magán Abogados
- ♦ Hochschulabschluss in Jura an der Universität von Alicante
- ♦ Aufbaustudiengang in praktischem Rechtswissen im internationalen Wirtschaftskontext
- ♦ Aufbaustudiengang im Bereich Arbeitsrecht und Personalwesen
- ♦ Masterstudiengang in Arbeitsberatung für Unternehmen an der Fundesem Business School
- ♦ Masterstudiengang in Internationalem Recht vom Höheren Institut für Recht und Wirtschaft

09

Auswirkung auf Ihre Karriere

Aufgrund der besonderen und umfassenden Ausrichtung dieses Universitätsexperten auf alles, was mit Sachleistungen zu tun hat, ist die Verbesserung der Studenten in sehr kurzer Zeit zu erkennen. Die Gründlichkeit, mit der jedes Thema und jede ergänzende Ressource angepasst wurde, verbessert nicht nur die Fähigkeiten im Zusammenhang mit dem Personalmanagement, sondern auch die übergreifenden Kompetenzen, die letztendlich für jede Karriere an der Spitze der Geschäftswelt entscheidend sind.



“

*Sie werden während des gesamten
Universitätsexperten von Fachleuten begleitet,
die bereits die angesehensten Positionen im
Personalwesen kennen und zu erreichen wissen“*

*Dank dieses
Universitätsexperten
in Vergütung in Form
von Sachleistungen
werden Sie in der
Lage sein, Ihr eigenes
Personalmanagement-
und Verwaltungsprojekt
zu leiten.*

Sind Sie bereit, den Sprung zu wagen?

Es erwartet Sie eine hervorragende berufliche Weiterentwicklung.

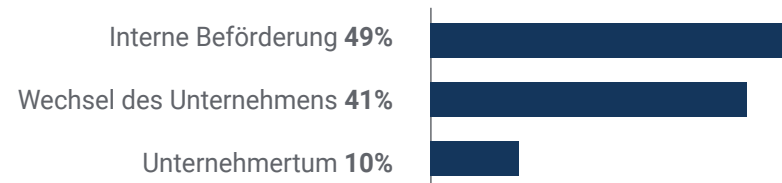
Der Universitätsexperte in Vergütung in Form von Sachleistungen holt das Beste aus seinen Studenten heraus, indem er sie vor administrative Herausforderungen im Personalmanagement stellt, deren Bewältigung ein Höchstmaß an Einfallsreichtum und Fortbildung erfordert. Dadurch wird sichergestellt, dass die Absolventen des Lehrgangs auf eine Führungsposition auf höchstem Niveau vorbereitet werden.

*Sie werden von der
weltweit größten
akademischen Online-
Einrichtung, TECH,
unterstützt.*

Zeitpunkt des Wandels



Art des Wandels



Gehaltsverbesserung

Der Abschluss dieses Programms bedeutet für unsere Studenten eine Gehaltserhöhung von mehr als **65,72%**



10

Vorteile für Ihr Unternehmen

Da die in diesem Programm vermittelten Kenntnisse vielfältig sind und nicht nur die Sachbezüge, sondern auch andere Modelle wie flexible oder variable Vergütungen betreffen, profitieren auch die Unternehmen von all diesen Fähigkeiten. Eine Fachkraft, die diese Instrumente des Personalwesens beherrscht, kann die Gehaltszahlungen an die Mitarbeiter effizienter verwalten, was zu einer agilen und vorteilhaften Verwaltung führt.





“

Geben Sie Ihrem Lebenslauf einen kräftigen Schub, indem Sie diesen Universitätsexperte hinzufügen, der Ihnen helfen wird, Ihren Konkurrenten voraus zu sein"

Die Entwicklung und Bindung von Talenten in Unternehmen ist die beste langfristige Investition.

01

Wachsendes Talent und intellektuelles Kapital

Die Fachkraft wird neue Konzepte, Strategien und Perspektiven in das Unternehmen einbringen, die relevante Veränderungen bewirken können.

02

Bindung von Führungskräften mit hohem Potenzial und Vermeidung der Abwanderung von Fachkräften

Dieses Programm stärkt die Verbindung zwischen dem Unternehmen und der Fachkraft und eröffnet neue Wege für die berufliche Entwicklung innerhalb des Unternehmens.

03

Aufbau von Akteuren des Wandels

Die Fachkraft wird in der Lage sein, in unsicheren und krisenhaften Zeiten Entscheidungen zu treffen und der Organisation zu helfen, Hindernisse zu überwinden.

04

Verbesserte Möglichkeiten zur internationalen Expansion

Dank dieses Programms wird das Unternehmen mit den wichtigsten Märkten der Weltwirtschaft in Kontakt kommen.



05

Entwicklung eigener Projekte

Die Fachkraft kann an einem realen Projekt arbeiten oder neue Projekte im Bereich FuE oder *Business Development* ihres Unternehmens entwickeln.

06

Gesteigerte Wettbewerbsfähigkeit

Dieses Programm wird die Fachkräfte mit den Fähigkeiten ausstatten, neue Herausforderungen anzunehmen und so das Unternehmen voranzubringen.

11

Qualifizierung

Der Universitätsexperte in Vergütung in Form von Sachleistungen garantiert neben der präziseiten und aktuellsten Fortbildung auch den Zugang zu einem von der TECH Technologische Universität ausgestellten Diplom.



“

*Schließen Sie dieses Programm erfolgreich ab
und erhalten Sie Ihren Universitätsabschluss
ohne lästige Reisen oder Formalitäten”*

Dieser **Universitätsexperte in Vergütung in Form von Sachleistungen** enthält das vollständigste und aktuellste Programm auf dem Markt.

Sobald der Student die Prüfungen bestanden hat, erhält er/sie per Post* mit Empfangsbestätigung das entsprechende Diplom, ausgestellt von der **TECH Technologischen Universität**.

Das von **TECH Technologische Universität** ausgestellte Diplom drückt die erworbene Qualifikation aus und entspricht den Anforderungen, die in der Regel von Stellenbörsen, Auswahlprüfungen und Berufsbildungsausschüssen verlangt werden.

Titel: **Universitätsexperte in Vergütung in Form von Sachleistungen**

Modalität: **online**

Dauer: **6 Monate**



*Haager Apostille. Für den Fall, dass der Student die Haager Apostille für sein Papierdiplom beantragt, wird TECH EDUCATION die notwendigen Vorkehrungen treffen, um diese gegen eine zusätzliche Gebühr zu beschaffen.



Universitätsexperte

Vergütung in Form
von Sachleistungen

- » Modalität: online
- » Dauer: **6 Monate**
- » Qualifizierung: **TECH Technische Universität**
- » Zeitplan: **in Ihrem eigenen Tempo**
- » Prüfungen: online

Universitätsexperte

Vergütung in Form von Sachleistungen