

Universitätsexperte

Unternehmensführung
und Projektmanagement
in Industrieunternehmen



Universitätsexperte Unternehmensführung und Projektmanagement in Industrieunternehmen

- » Modalität: online
- » Dauer: 6 Monate
- » Qualifizierung: TECH Technologische Universität
- » Aufwand: 16 Std./Woche
- » Zeitplan: in Ihrem eigenen Tempo
- » Prüfungen: online
- » Gerichtet an: Ingenieure und Hochschulabsolventen mit Erfahrung, die ihr Wissen über alle notwendigen Aspekte, die für die ordnungsgemäße Führung eines Industrieunternehmens zu berücksichtigen sind, vertiefen und aktualisieren möchten.

Index

01

Willkommen

Seite 4

02

Warum an der TECH
studieren?

Seite 6

03

Warum unser Programm?

Seite 10

04

Ziele

Seite 14

05

Struktur und Inhalt

Seite 20

06

Methodik

Seite 28

07

Profil unserer Studenten

Seite 36

08

Kursleitung

Seite 40

09

Auswirkung auf Ihre Karriere

Seite 44

10

Vorteile für Ihr Unternehmen

Seite 48

11

Qualifizierung

Seite 52

01

Willkommen

Für ein optimales Projektmanagement in Industrieunternehmen ist es sehr wichtig, dass die Fachkraft eine Reihe von Kompetenzen erwirbt, die ihr die nötige Führungskompetenz verleihen, um die Mitglieder des Teams positiv zu beeinflussen und die Erreichung der Ziele zu fördern. Aus diesem Grund konzentriert sich dieses akademische Programm darauf, den Fachleuten vertiefte Kenntnisse über die verschiedenen Instrumente und Methoden zu vermitteln, die das Management von Mitarbeitern erleichtern und gleichzeitig dem Unternehmen helfen, ein vorteilhaftes Ergebnis zu erzielen und so einen Wettbewerbsvorteil auf dem Markt zu erreichen. Das macht diesen Studienplan zu einer sehr wichtigen Säule für all diejenigen, die im industriellen Projektmanagement mit überdurchschnittlichen Erfolgsgarantien arbeiten wollen.



Universitätsexperte in Unternehmensführung und Projektmanagement in Industrieunternehmen
TECH Technologische Universität



“

Wenn es Ihnen um das Management von Unternehmen geht, das auf einer Reihe von Methoden basiert, die Teamarbeit und ein gutes Organisationsklima fördern, dann ist dieser Universitätsexperte genau das Richtige für Sie"

02

Warum an der TECH studieren?

TECH ist die weltweit größte 100%ige Online Business School. Es handelt sich um eine Elite-Business School mit einem Modell, das höchsten akademischen Ansprüchen genügt. Ein leistungsstarkes internationales Zentrum für die intensive Ausbildung von Führungskräften.



“

TECH ist eine Universität an der Spitze der Technologie, die den Studenten alle Ressourcen zur Verfügung stellt, um ihnen zu helfen, geschäftlich erfolgreich zu sein”

Bei TECH Technologische Universität



Innovation

Die Universität bietet ein Online-Lernmodell an, das modernste Bildungstechnologie mit höchster pädagogischer Strenge verbindet. Eine einzigartige Methode mit höchster internationaler Anerkennung, die dem Studenten die Schlüssel für seine Entwicklung in einer Welt des ständigen Wandels liefert, in der Innovation der wesentliche Einsatz eines jeden Unternehmers sein muss.

"Die Erfolgsgeschichte von Microsoft Europa", für die Einbeziehung des neuen interaktiven Multivideosystems in unsere Programme.



Maximalforderung

Das Zulassungskriterium von TECH sind nicht wirtschaftlich. Sie brauchen keine große Investitionen zu tätigen, um bei uns zu studieren. Um jedoch einen Abschluss bei TECH zu erlangen, werden die Grenzen der Intelligenz und der Kapazität des Schülers getestet. Die akademischen Standards unserer Einrichtung sind sehr hoch...

95%

Der Studenten von TECH schließen ihr Studium erfolgreich ab.



Vernetzung

Fachleute aus der ganzen Welt nehmen an der TECH teil, so dass die Studenten ein umfangreiches Netz von Kontakten knüpfen können, die ihnen für ihre Zukunft nützlich sein werden.

+100.000

Jährlich geschulte Manager

+200

verschiedene Nationalitäten



Empowerment

Der Student wird Hand in Hand mit den besten Unternehmen und Fachleuten von großem Prestige und Einfluss wachsen. TECH hat strategische Allianzen und ein wertvolles Netz von Kontakten zu den wichtigsten Wirtschaftsakteuren auf den 7 Kontinenten aufgebaut.

+500

Partnerschaften mit den besten Unternehmen



Talent

Dieses Programm ist ein einzigartiger Vorschlag, um die Talente der Studenten in der Geschäftswelt zu fördern. Eine Gelegenheit für Sie, Ihre Anliegen und Ihre Unternehmensvisionen vorzutragen.

TECH hilft den Studenten, ihr Talent am Ende dieses Programms der Welt zu zeigen.



Multikultureller Kontext

Ein Studium bei TECH bietet den Studenten eine einzigartige Erfahrung. Sie werden in einem multikulturellen Kontext studieren. In einem Programm mit einer globalen Vision, dank derer Sie die Arbeitsweise in verschiedenen Teilen der Welt kennenlernen und die neuesten Informationen sammeln können, die am besten zu Ihrer Geschäftsidee passen.

Unsere Studenten kommen aus mehr als 200 Ländern.



Lerne mit den Besten

Das TECH-Lehrerteam erklärt im Unterricht, was sie in ihren Unternehmen zum Erfolg geführt hat, und arbeitet dabei in einem realen, lebendigen und dynamischen Kontext. Lehrkräfte, die sich voll und ganz dafür einsetzen, Ihnen eine hochwertige Spezialisierung zu bieten, die es die es den Studenten ermöglichen, in Ihrer Karriere voranzukommen und sich in der Geschäftswelt zu profilieren.

Lehrkräfte aus 20 verschiedenen Ländern.



Bei TECH werden Sie Zugang zu den gründlichsten und aktuellsten Fallstudien der akademischen Welt haben“



Analyse

TECH erforscht die kritische Seite des Studenten, seine Fähigkeit, Dinge zu hinterfragen, seine Problemlösungsfähigkeiten und seine zwischenmenschlichen Fähigkeiten.



Akademische Spitzenleistung

TECH bietet den Studenten die beste Online-Lernmethodik an. Die Universität kombiniert die Relearning-Methode (die international am besten bewertete postgraduale Lernmethodik) mit Fallstudien. Tradition und Avantgarde in einem schwierigen Gleichgewicht, und das im Rahmen des anspruchsvollsten akademischen Weges.



Skaleneffekt

TECH ist die größte Online-Universität der Welt. Sie verfügt über ein Portfolio von mehr als 10.000 Hochschulabschlüssen. Und in der neuen Wirtschaft, **Volumen + Technologie = disruptives Preisniveau**. Damit stellen wir sicher, dass das Studium nicht so kostspielig ist wie an einer anderen Universität.

03

Warum unser Programm?

Die Teilnahme am TECH-Programm bedeutet eine Vervielfachung Ihrer Chancen auf beruflichen Erfolg im Bereich der höheren Unternehmensführung.

Es ist eine Herausforderung, die Anstrengung und Hingabe erfordert, aber die Tür zu einer vielversprechenden Zukunft öffnet. Die Studenten werden von den besten Lehrkräften und mit den flexibelsten und innovativsten Lehrmethoden unterrichtet.



“

Wir verfügen über das renommierteste Lehrpersonal und den umfassendsten Lehrplan auf dem Markt, so dass wir Ihnen eine Ausbildung auf höchstem akademischen Niveau bieten können“

Dieses Programm bietet eine Vielzahl von beruflichen und persönlichen Vorteilen, darunter die folgenden:

01

Einen deutlichen Schub für die Karriere des Studenten

Ein Studium bei TECH bietet den Studenten, Ihre Zukunft selbst in die Hand zu nehmen und Ihr volles Potenzial zu entfalten. Durch die Teilnahme an unserem Programm erwerben Sie in kurzer Zeit die notwendigen Fähigkeiten, um Ihre berufliche Laufbahn positiv zu verändern.

70% der Teilnehmer an dieser Spezialisierung erreichen in weniger als 2 Jahren eine positive Veränderung in ihrer Karriere.

02

Sie werden eine strategische und globale Vision des Unternehmens entwickeln

TECH bietet einen detaillierten Überblick über das allgemeine Management, um zu verstehen, wie sich jede Entscheidung auf die verschiedenen Funktionsbereiche des Unternehmens auswirkt.

Unsere globale Vision des Unternehmens wird Ihre strategische Vision verbessern.

03

Sie werden sich in der Unternehmensführung fest etablieren

Ein Studium an der TECH öffnet die Türen zu einem beruflichen Panorama von großer Bedeutung, so dass sich die Studenten als hochrangige Führungskräfte mit einem umfassenden Blick auf das internationale Umfeld positionieren können.

Sie werden mehr als 100 reale Fälle aus dem Bereich der Unternehmensführung bearbeiten.

04

Sie werden neue Aufgaben übernehmen

Während des Programms werden die neuesten Trends, Entwicklungen und Strategien vorgestellt, damit die Studenten ihre berufliche Tätigkeit in einem sich verändernden Umfeld ausüben können.

45% der Auszubildenden werden intern befördert.

05

Sie haben Zugang zu einem leistungsfähigen Netzwerk von Kontakten

TECH vernetzt seine Studenten, um ihre Chancen zu maximieren. Studenten mit den gleichen Sorgen und den Wunsch zu wachsen. So wird es möglich sein, Partner, Kunden und oder Lieferanten zu teilen.

Sie werden ein Netz von Kontakten finden, das für Ihre berufliche Entwicklung unerlässlich ist.

06

Rigorese Entwicklung von Unternehmensprojekten

Der Student wird eine tiefgreifende strategische Vision erlangen, die ihm helfen wird, sein eigenes Projekt unter Berücksichtigung der verschiedenen Bereiche des Unternehmens zu entwickeln.

20% unserer Studenten entwickeln ihre eigene Geschäftsidee.

07

Verbessern Sie Soft Skills und Führungsqualitäten

TECH hilft den Studenten, ihr erworbenes Wissen anzuwenden und weiterzuentwickeln und ihre zwischenmenschlichen Fähigkeiten zu verbessern, damit sie zu Führungskräften werden, die etwas bewirken.

Verbessern Sie Ihre Kommunikation- und Führungsfähigkeiten und bringen Sie Ihre Karriere in Schwung.

08

Sie werden Teil einer exklusiven Gemeinschaft sein

Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, Teil einer Gemeinschaft von Elite-Managern, großen Unternehmen, renommierten Institutionen und qualifizierten Professoren der renommiertesten Universitäten der Welt zu werden. Die TECH Technologische Universität Community.

Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, sich mit einem Team von international anerkannten Lehrern zu spezialisieren.

04 Ziele

Mit dem Ziel, das Wissen von Fachleuten auf den neuesten Stand zu bringen und ihnen zu helfen, neue Fähigkeiten zu erwerben, hat TECH diesen Universitätsexperten in Unternehmensführung und Projektmanagement in Industrieunternehmen entwickelt, der den Studenten eine umfassende theoretische Unterstützung bei der Ausübung ihrer täglichen Praxis bieten soll. Ein Studienplan, der die Entscheidungsfindung in unsicheren Umgebungen mit einer innovativen Perspektive und einer internationalen Vision fördern soll.



“

Dieses akademische Programm wurde mit dem Ziel entwickelt, den Fachleuten zu helfen, das Gelernte zu verinnerlichen, und zwar mit einem äußerst praktischen Ansatz, der es ihnen ermöglicht, das Gelernte in die Tat umzusetzen"

TECH macht sich die Ziele seiner Studenten zu eigen.

Wir arbeiten zusammen, um sie zu erreichen.

Der **Universitätsexperte in Unternehmensführung und Projektmanagement in Industrieunternehmen** wird den Studenten zu Folgendem befähigen:

01

Verwalten des Personalwesens auf die richtige Art und Weise, so dass die Mitarbeiter ihr volles Potenzial ausschöpfen und den größtmöglichen Wert für das Unternehmen erbringen können

03

Verwalten aller notwendigen Schritte und Phasen bei der Konzeption und Entwicklung neuer Produkte auf bessere Art und Weise

02

Interpretieren der wirtschaftlichen und finanziellen Daten des Unternehmens, und gleichzeitig in der Lage sein, die notwendigen Instrumente für eine bessere Verwaltung aller Aspekte im Zusammenhang mit den Unternehmensfinanzen zu nutzen und zu entwickeln

04

Definieren der Strategie für einen erfolgreichen Wettbewerb



05

Umsetzen und Anwenden der Strategie im gesamten Unternehmen mithilfe der Balanced Scorecard

07

Analysieren der verschiedenen Strukturtypologien, die es gibt, und des neuen Trends, dass agile Organisationen entwickelt werden müssen, die schnell auf die Turbulenzen des Umfelds reagieren können



06

Entdecken, Definieren und Verwalten der grundlegenden Prozesse, die im Unternehmen Werte schaffen

08

Definieren der Grundlagen für die Entwicklung eines neuen Unternehmens mit Hilfe wichtiger Arbeitsmethodologien

09

Festlegen der Ziele des Projekts

11

Definieren der Startfaktoren für ein Projekt



10

Identifizieren des Geschäftswerts eines Projekts

12

Erwerben der Kompetenzen eines Projektmanagers

13

Analysieren des eigenen Führungs-, Motivations- und Kommunikationsstils und Aufzeigen effektiver Verhaltensweisen, die am besten geeignet sind, um Engagement zu erzeugen, im Team zu spielen und die Verantwortung der Mitarbeiter zu fördern

15

Analysieren der wichtigsten Indikatoren für das Personalmanagement und wie Sie die Informationen, die sie liefern, nutzen können

14

Programmieren von Fortbildungsplänen, die den Bedürfnissen des Unternehmens entsprechen

16

Erkennen von möglichen Risikosituationen in der Personalverwaltung, bevor sie sich negativ auf die Organisation auswirken, was zur Umsetzung von Präventivmaßnahmen führt



05

Struktur und Inhalt

Dieser Universitätsexperte in Unternehmensführung und Projektmanagement in Industrieunternehmen bietet einen Studienplan, der auf der Grundlage der neuesten Entwicklungen in diesem Sektor entwickelt wurde, um den Studenten die aktuellsten Inhalte auf dem akademischen Markt zu bieten. Und das alles in einem 100%igen Online-Format, so dass die Studenten die Zeit und den Ort wählen können, die am besten zu ihrer Verfügbarkeit, ihrem Zeitplan und ihren Interessen passen. Ein Programm, das die aktuellen Bedürfnisse von Berufstätigen berücksichtigt und speziell entwickelt wurde, um sie auf ihrem Karriereweg zum Erfolg zu führen.



“

Wenn Sie mit dem vollständigsten auf dem Markt verfügbaren Studienplan lernen wollen, dann sollten Sie sich die Gelegenheit nicht entgehen lassen, diesen Universitätsexperten zu belegen"

Lehrplan

Projekte entstehen inmitten einer sich ständig weiterentwickelnden Gesellschaft und in Organisationen als Triebkräfte des Wandels, die darauf abzielen, die Realität von einem Ausgangszustand in einen Endzustand zu verwandeln, um ein bestimmtes Ziel zu erreichen. Die wachsende Komplexität der Projekte, die Knappheit der Ressourcen und die von den Bürgern geforderte Agilität der Veränderungen erfordern Fachleute mit einem hohen Spezialisierungsgrad im Bereich des Project Management.

In diesem Universitätskurs werden die Schlüssel und strategischen Fragen, die jedes Unternehmen kennen muss, um den Turbulenzen des Umfelds zu begegnen, eingehend untersucht. Ebenso werden Themen wie Exzellenz, strategisches Management mit seinem Einsatz mit der Balanced Scorecard, Management durch Prozesse oder strukturelle Organisation zur Gewährleistung der Agilität, die für die Schaffung eines nachhaltigen und sozial verantwortlichen Unternehmens entscheidend sind, behandelt. Auf der anderen Seite wird das Project Management studiert, eine Wissensdisziplin, die mit großen Industrieprojekten verbunden ist, die die Systematisierung und Optimierung ihrer Ausführung ermöglicht und die heute mehr denn je von Bedeutung ist.

Abschließend geht es um die Bedeutung des Personalmanagements im Unternehmen, die mit der Entwicklung der Unternehmen und Märkte zugenommen hat. Es sollte nicht überraschen, dass die zunehmend strategischen Entscheidungen, die von der Personalabteilung getroffen werden, in erheblichem Maße die Fähigkeit des Unternehmens beeinflussen, sich auf dem Weg zu Spitzenleistungen weiterzuentwickeln, sich an ein sich ständig veränderndes und unsicheres Umfeld anzupassen und, kurz gesagt, gut auf die Bedürfnisse des Marktes zu reagieren, in dem die Organisation tätig ist. Darüber hinaus geht dieses Personalmanagement über die Grenzen der Personalabteilung hinaus. Es sind die Führungskräfte des Unternehmens, die zusätzlich zu ihren eher technischen Fähigkeiten und Aspekten wie der Identifizierung und Entwicklung der Talente ihrer Mitarbeiter auch in der Lage sein müssen, ihre Teams zu motivieren und den zukünftigen Talentbedarf zu antizipieren, natürlich in Übereinstimmung mit der Unternehmensstrategie.

All dies macht es notwendig, die verschiedenen Instrumente und Methoden zu kennen, die das reine Personalmanagement erleichtern und gleichzeitig dem Unternehmen helfen, ein vorteilhaftes Ergebnis zu erzielen und so einen Wettbewerbsvorteil auf dem Markt zu erlangen.

Dieser Universitätskurs erstreckt sich über 6 Monate und ist in 3 Module unterteilt:

Modul 1

Strategische Schlüssel zur Verbesserung der Wettbewerbsfähigkeit

Modul 2

Projektmanagement

Modul 3

Führung und Personalmanagement



Wo, wann und wie wird unterrichtet?

TECH bietet die Möglichkeit, dieses Programm vollständig online zu absolvieren. Während der 6-monatigen Fortbildung wird der Student in der Lage sein, jederzeit auf alle Inhalte dieses Programms zuzugreifen, was ihm erlaubt, seine Studienzeit selbst zu verwalten.

Eine einzigartige, wichtige und entscheidende Bildungserfahrung, um Ihre berufliche Entwicklung voranzutreiben und den endgültigen Sprung zu schaffen.

Modul 1. Strategische Schlüssel zur Verbesserung der Wettbewerbsfähigkeit

1.1. Exzellenz im heutigen Unternehmen

- 1.1.1. Anpassung an ein VUCA-Umfeld
- 1.1.2. Zufriedenheit der wichtigsten Wählerschaft (Stakeholder)
- 1.1.3. World Class Manufacturing
- 1.1.4. Maßstab für Exzellenz: Net Promoter Score

1.2. Design der Unternehmensstrategie

- 1.2.1. Allgemeiner Prozess der Festlegung der Strategie
- 1.2.2. Definition der aktuellen Situation. Positionierungsmodelle
- 1.2.3. Mögliche strategische Schritte
- 1.2.4. Strategische Modelle für Aktionen
- 1.2.5. Funktionale und organisatorische Strategien
- 1.2.6. Umfeld-und Organisationsanalyse. DAFO-Analyse zur Entscheidungsfindung

1.3. Umsetzung der Strategie. Balanced Scorecard

- 1.3.1. Mission, Vision, Werte und Handlungsgrundsätze
- 1.3.2. Notwendigkeit einer Balanced Scorecard
- 1.3.3. Perspektiven für die Verwendung im BSC
- 1.3.4. Strategisches Mapping
- 1.3.5. Phase zur Implementierung einer guten BSC
- 1.3.6. Allgemeine Karte einer BSC

1.4. Prozessmanagement

- 1.4.1. Beschreibung eines Prozesses
- 1.4.2. Arten von Prozessen. Hauptprozesse
- 1.4.3. Priorisierung von Prozessen
- 1.4.4. Vertretung eines Prozesses
- 1.4.5. Prozesse für Verbesserungen messen
- 1.4.6. Prozesskarte
- 1.4.7. Prozess-Reengineering

1.5. Strukturelle Typologien. Agile Organisationen. ERR

- 1.5.1. Strukturelle Typologien
- 1.5.2. Das Unternehmen als anpassungsfähiges System
- 1.5.3. Das horizontale Unternehmen
- 1.5.4. Hauptmerkmale und Faktoren agiler Organisationen (ERR)
- 1.5.5. Organisationen der Zukunft: die TEAL-Organisation

1.6. Entwurf eines Geschäftsmodells

- 1.6.1. Canvas-Modell für den Entwurf des Geschäftsmodells
- 1.6.2. Lean Startup-Methode bei der Gründung neuer Unternehmen und Produkte
- 1.6.3. Die Strategie des blauen Ozeans

1.7. Soziale Verantwortung der Unternehmen und Nachhaltigkeit

- 1.7.1. Soziale Verantwortung der Unternehmen (CSR): ISO 26000
- 1.7.2. Ziele der nachhaltigen Entwicklung
- 1.7.3. Agenda 2030

1.8. Customer Management

- 1.8.1. Die Notwendigkeit, Kundenbeziehungen zu verwalten
- 1.8.2. Elemente des Customer Management
- 1.8.3. Technologie und Customer Management. Das CRM

1.9. Management im internationalen Umfeld

- 1.9.1. Die Bedeutung der Internationalisierung
- 1.9.2. Diagnose des Exportpotenzials
- 1.9.3. Ausarbeitung des Internationalisierungsplans
- 1.9.4. Umsetzung des Internationalisierungsplans
- 1.9.5. Instrumente zur Exportunterstützung

1.10. Change Management

- 1.10.1. Die Dynamik des Wandels in Unternehmen
- 1.10.2. Hindernisse für Änderungen
- 1.10.3. Faktoren für die Anpassung an Änderungen
- 1.10.4. Kotter's Methodik für Änderungsmanagement

Modul 2. Projektmanagement

2.1. Das Projekt

- 2.1.1. Grundlegende Elemente des Projekts
- 2.1.2. Der Projektleiter
- 2.1.3. Das Umfeld, in dem Projekte durchgeführt werden

2.2. Management des Projektumfangs

- 2.2.1. Umfangsanalyse
- 2.2.2. Planung des Projektumfangs
- 2.2.3. Kontrolle des Projektumfangs

2.3. Zeitplan-Management

- 2.3.1. Die Bedeutung der Planung
- 2.3.2. Verwalten der Projektplanung. Project Schedule
- 2.3.3. Tendenzen des Zeitmanagements

2.4. Kostenmanagement

- 2.4.1. Analyse der Projektkosten
- 2.4.2. Finanzielle Auswahl der Projekte
- 2.4.3. Planung der Projektkosten
- 2.4.4. Kontrolle der Projektkosten

2.5. Qualität, Ressourcen und Beschaffung

- 2.5.1. Totale Qualität und Projektmanagement
- 2.5.2. Projekt-Ressourcen
- 2.5.3. Beschaffung. Rekrutierungssystem

2.6. Projektbeteiligte und ihre Kommunikation

- 2.6.1. Bedeutung der *Stakeholder*
- 2.6.2. Management der Projektbeteiligten
- 2.6.3. Projekt-Kommunikation

2.7. Risikomanagement des Projekts

- 2.7.1. Grundlegende Prinzipien des Risikomanagements
- 2.7.2. Managementprozesse für das Risikomanagement von Projekten
- 2.7.3. Tendenzen im Risikomanagement

2.8. Integriertes Projektmanagement

- 2.8.1. Strategische Planung und Projektmanagement
- 2.8.2. Projektmanagementplan
- 2.8.3. Implementierung und Kontrollprozesse
- 2.8.4. Abschluss des Projekts

2.9. Agile Methoden I: Scrum

- 2.9.1. Grundsätze von Agil und Scrum
- 2.9.2. Scrum-Team
- 2.9.3. Scrum-Events
- 2.9.4. Scrum-Artefakte

2.10. Agile Methoden II: Kanban

- 2.10.1. Grundsätze von Kanban
- 2.10.2. Kanban und Scrumban
- 2.10.3. Zertifizierungen

Modul 3. Führung und Personalmanagement

3.1. Die Rolle der Führungskraft

- 3.1.1. Führung im effektiven Personalmanagement
- 3.1.2. Arten von Entscheidungsstilen im Personalmanagement
- 3.1.3. Der Führer-Coach
- 3.1.4. Selbstgesteuerte Teams und Empowerment

3.2. Motivation der Teams

- 3.2.1. Bedürfnisse und Erwartungen
- 3.2.2. Effektive Erkennung
- 3.2.3. Wie kann der Zusammenhalt im Team gestärkt werden?

3.3. Kommunikation und Konfliktlösung

- 3.3.1. Intelligente Kommunikation
- 3.3.2. Konstruktives Konfliktmanagement
- 3.3.3. Problemlösungsstrategien

3.4. Emotionale Intelligenz im Personalmanagement

- 3.4.1. Emotionen, Gefühlen und Gemütszuständen
- 3.4.2. Emotionale Intelligenz
- 3.4.3. Fähigkeitsmodell (Mayer und Salovey): Identifizierung, Nutzung, Verständnis und Verwaltung
- 3.4.4. Emotionale Intelligenz und Personalauswahl

3.5. Indikatoren im Personalmanagement

- 3.5.1. Produktivität
- 3.5.2. Personalfluktuatation
- 3.5.3. Rate der Talentbindung
- 3.5.4. Index der Mitarbeiterzufriedenheit
- 3.5.5. Durchschnittliche Dauer der unbesetzten Stellen
- 3.5.6. Durchschnittliche Schulungszeit
- 3.5.7. Durchschnittliche Zeit bis zum Erreichen der Ziele
- 3.5.8. Abwesenheitsquote
- 3.5.9. Arbeitsunfälle

3.6. Leistungsbewertung

- 3.6.1. Komponenten und Zyklus der Leistungsbewertung
- 3.6.2. 360° Bewertung
- 3.6.3. Leistungsmanagement: ein Prozess und ein System
- 3.6.4. Management nach Zielen
- 3.6.5. Funktionsweise des Leistungsbewertungsprozesses

3.7. Schulungsplan

- 3.7.1. Grundlegende Prinzipien
- 3.7.2. Identifizierung des Schulungsbedarfs
- 3.7.3. Schulungsplan
- 3.7.4. Indikatoren für Schulung und Entwicklung

3.8. Identifizierung von Potenzial

- 3.8.1. Das Potenzial
- 3.8.2. Soft Skills als Schlüsselqualifikation für High Potentials
- 3.8.3. Methoden zur Identifizierung von Potenzial: Bewertung der Lernfähigkeit (Lominger) und Wachstumsfaktoren

3.9. Die Talentkarte

- 3.9.1. Vier-Felder-Matrix nach George Odiorne
- 3.9.2. Neun-Felder-Matrix
- 3.9.3. Strategische Maßnahmen für effektive Talentförderung

3.10. Talententwicklungsstrategie und ROI

- 3.10.1. 70-20-10 Lernmodell für Soft Skills
- 3.10.2. Karrierewege und Nachfolge
- 3.10.3. Talent-ROI



Ein sehr kompletter Studienplan, der für die Entwicklung von Führungskompetenzen im Projektmanagement von grundlegender Bedeutung ist"



06

Methodik

Dieses Fortbildungsprogramm bietet eine andere Art des Lernens. Unsere Methodik wird durch eine zyklische Lernmethode entwickelt: **das Relearning**.

Dieses Lehrsystem wird z. B. an den renommiertesten medizinischen Fakultäten der Welt angewandt und wird von wichtigen Publikationen wie dem **New England Journal of Medicine** als eines der effektivsten angesehen.





“

Entdecken Sie Relearning, ein System, das das herkömmliche lineare Lernen aufgibt und Sie durch zyklische Lehrsysteme führt: eine Art des Lernens, die sich als äußerst effektiv erwiesen hat, insbesondere in Fächern, die Auswendiglernen erfordern"

Die TECH Wirtschaftsschule verwendet die Fallstudie, um alle Inhalte zu kontextualisieren

Unser Programm bietet eine revolutionäre Methode zur Entwicklung von Fähigkeiten und Kenntnissen. Unser Ziel ist es, Kompetenzen in einem sich wandelnden, wettbewerbsorientierten und sehr anspruchsvollen Umfeld zu stärken.

“

Mit TECH werden Sie eine Art des Lernens erleben, die die Grundlagen der traditionellen Universitäten in der ganzen Welt verschiebt”



Dieses Programm bereitet Sie darauf vor, geschäftliche Herausforderungen in einem unsicheren Umfeld zu meistern und Ihr Unternehmen erfolgreich zu machen.



Unser Programm bereitet Sie darauf vor, sich neuen Herausforderungen in einem unsicheren Umfeld zu stellen und in Ihrer Karriere erfolgreich zu sein.

Eine innovative und andersartige Lernmethode

Dieses TECH-Programm ist eine intensive Spezialisierung, die von Grund auf neu geschaffen wurde, um Managern Herausforderungen und Geschäftsentscheidungen auf höchstem Niveau zu bieten, sowohl auf nationaler als auch auf internationaler Ebene. Dank dieser Methodik wird das persönliche und berufliche Wachstum gefördert und ein entscheidender Schritt in Richtung Erfolg gemacht. Die Fallmethode, die Technik, die diesem Inhalt zugrunde liegt, gewährleistet, dass die aktuellste wirtschaftliche, soziale und geschäftliche Realität berücksichtigt wird.

“

Sie werden durch gemeinschaftliche Aktivitäten und reale Fälle lernen, komplexe Situationen in realen Geschäftsumgebungen zu lösen“

Die Fallmethode ist das am weitesten verbreitete Lernsystem an den besten Wirtschaftsschulen der Welt, und das schon so lange, wie es sie gibt. Die Fallmethode wurde 1912 entwickelt, damit die Jurastudenten das Recht nicht nur anhand theoretischer Inhalte erlernen, sondern ihnen reale, komplexe Situationen vorlegen, damit sie fundierte Entscheidungen treffen und Werturteile darüber fällen können, wie diese zu lösen sind. Sie wurde 1924 als Standardlehrmethode in Harvard eingeführt.

Was sollte eine Fachkraft in einer bestimmten Situation tun? Mit dieser Frage konfrontieren wir Sie in der Fallmethode, einer handlungsorientierten Lernmethode. Während des gesamten Programms werden Sie mit mehreren realen Fällen konfrontiert. Sie müssen Ihr gesamtes Wissen integrieren, recherchieren, argumentieren und Ihre Ideen und Entscheidungen verteidigen.

Relearning Methodik

TECH kombiniert die Methodik der Fallstudien effektiv mit einem 100%igen Online-Lernsystem, das auf Wiederholung basiert und in jeder Lektion verschiedene didaktische Elemente kombiniert.

Wir ergänzen die Fallstudie mit der besten 100%igen Online-Lehrmethode: Relearning.

Unser Online-System ermöglicht es Ihnen, Ihre Zeit und Ihr Lerntempo zu organisieren und an Ihren Zeitplan anzupassen. Sie können die Inhalte von jedem festen oder mobilen Gerät mit Internetanschluss abrufen.

Bei TECH lernen Sie mit einer hochmodernen Methodik, die darauf ausgerichtet ist, die Führungskräfte der Zukunft auszubilden. Diese Methode, die an der Spitze der weltweiten Pädagogik steht, wird Relearning genannt.

Unsere Wirtschaftsschule ist die einzige spanischsprachige Schule, die für die Anwendung dieser erfolgreichen Methode zugelassen ist. Im Jahr 2019 ist es uns gelungen, die Gesamtzufriedenheit unserer Studenten (Qualität der Lehre, Qualität der Materialien, Kursstruktur, Ziele...) in Bezug auf die Indikatoren der besten Online-Universität in Spanisch zu verbessern.



In unserem Programm ist das Lernen kein linearer Prozess, sondern erfolgt in einer Spirale (lernen, verlernen, vergessen und neu lernen). Daher kombinieren wir jedes dieser Elemente konzentrisch. Mit dieser Methode wurden mehr als 650.000 Hochschulabsolventen mit beispiellosem Erfolg in so unterschiedlichen Bereichen wie Biochemie, Genetik, Chirurgie, internationales Recht, Managementfähigkeiten, Sportwissenschaft, Philosophie, Recht, Ingenieurwesen, Journalismus, Geschichte, Finanzmärkte und -Instrumente ausgebildet. Dies alles in einem sehr anspruchsvollen Umfeld mit einer Studentenschaft mit hohem sozioökonomischem Profil und einem Durchschnittsalter von 43,5 Jahren.

Das Relearning ermöglicht es Ihnen, mit weniger Aufwand und mehr Leistung zu lernen, sich mehr auf Ihre Spezialisierung einzulassen, einen kritischen Geist zu entwickeln, Argumente zu verteidigen und Meinungen zu kontrastieren: eine direkte Gleichung zum Erfolg.

Nach den neuesten wissenschaftlichen Erkenntnissen der Neurowissenschaften wissen wir nicht nur, wie wir Informationen, Ideen, Bilder und Erinnerungen organisieren, sondern auch, dass der Ort und der Kontext, in dem wir etwas gelernt haben, von grundlegender Bedeutung dafür sind, dass wir uns daran erinnern und es im Hippocampus speichern können, um es in unserem Langzeitgedächtnis zu behalten.

Auf diese Weise sind die verschiedenen Elemente unseres Programms im Rahmen des so genannten neurokognitiven kontextabhängigen E-Learnings mit dem Kontext verbunden, in dem der Teilnehmer seine berufliche Praxis entwickelt.



Dieses Programm bietet die besten Lehrmaterialien, die sorgfältig für Fachleute aufbereitet sind:



Studienmaterial

Alle didaktischen Inhalte werden von den Fachleuten, die den Kurs unterrichten werden, speziell für den Kurs erstellt, so dass die didaktische Entwicklung wirklich spezifisch und konkret ist.

Diese Inhalte werden dann auf das audiovisuelle Format angewendet, um die TECH-Online-Arbeitsmethode zu schaffen. Und das alles mit den neuesten Techniken, die dem Studenten qualitativ hochwertige Stücke aus jedem einzelnen Material zur Verfügung stellen.



Meisterklassen

Die Nützlichkeit der Expertenbeobachtung ist wissenschaftlich belegt.

Das sogenannte Learning from an Expert baut Wissen und Gedächtnis auf und schafft Vertrauen für zukünftige schwierige Entscheidungen.



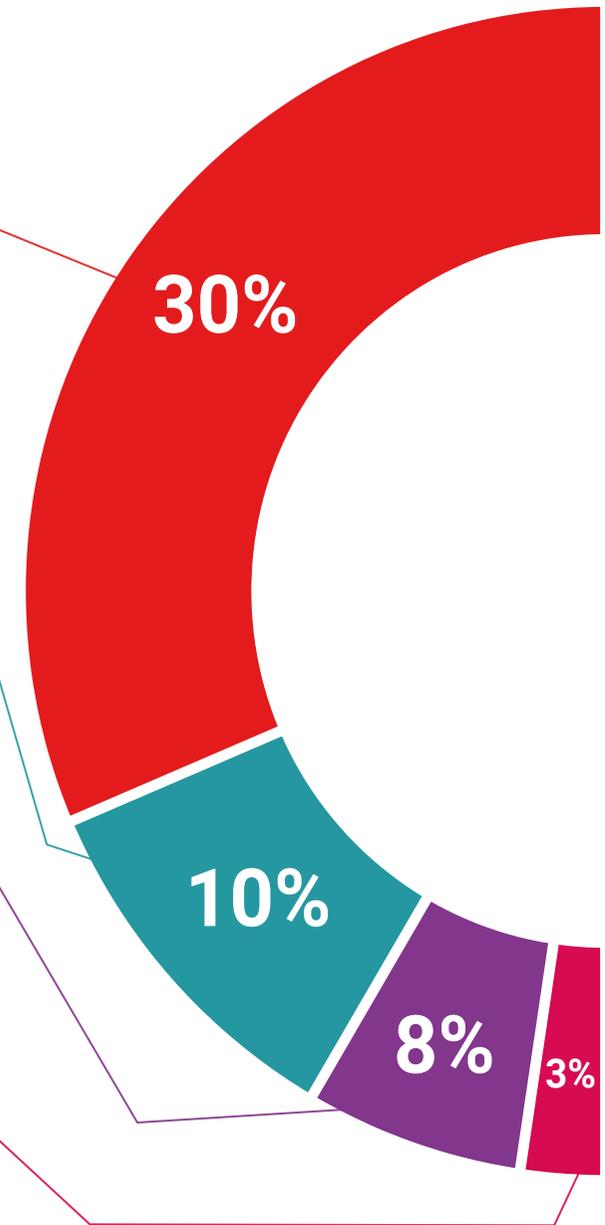
Praxis der Managementfähigkeiten

Sie werden Aktivitäten durchführen, um spezifische Managementfähigkeiten in jedem Fachbereich zu entwickeln. Praktiken und Dynamiken zum Erwerb und zur Entwicklung der Fähigkeiten und Fertigkeiten, die ein leitender Angestellter im Rahmen der Globalisierung, in der wir leben, entwickeln muss.



Weitere Lektüren

Aktuelle Artikel, Konsensdokumente und internationale Leitfäden, u.a. In der virtuellen Bibliothek von TECH haben die Studenten Zugang zu allem, was sie für ihre Ausbildung benötigen.





Fallstudien

Sie werden eine Auswahl der besten Fallstudien vervollständigen, die speziell für diese Qualifizierung ausgewählt wurden. Fälle, die von den besten Experten in Senior Management der internationalen Szene präsentiert, analysiert und betreut werden.



Interaktive Zusammenfassungen

Das TECH-Team präsentiert die Inhalte auf attraktive und dynamische Weise in multimedialen Pillen, die Audios, Videos, Bilder, Diagramme und konzeptionelle Karten enthalten, um das Wissen zu vertiefen.

Dieses einzigartige Bildungssystem für die Präsentation multimedialer Inhalte wurde von Microsoft als "europäische Erfolgsgeschichte" ausgezeichnet.



Prüfung und Nachprüfung

Die Kenntnisse der Studenten werden während des gesamten Programms regelmäßig durch Bewertungs- und Selbsteinschätzungsaktivitäten und -übungen beurteilt und neu bewertet, so dass die Studenten überprüfen können, wie sie ihre Ziele erreichen.



07

Profil unserer Studenten

Das Programm richtet sich an Hochschulabsolventen mit Erfahrung, die ihr Wissen über alle notwendigen Aspekte, die für die ordnungsgemäße Führung eines Industrieunternehmens zu berücksichtigen sind, vertiefen und aktualisieren möchten. Studenten, die verstehen, wie wichtig es ist, ihr Studium während des gesamten Berufslebens fortzusetzen, um die Managementfähigkeiten zu entwickeln, die sie in die Lage versetzen, erfolgreiche Teams zu leiten, die effektiv arbeiten, um die Ziele ihres Unternehmens zu erreichen.



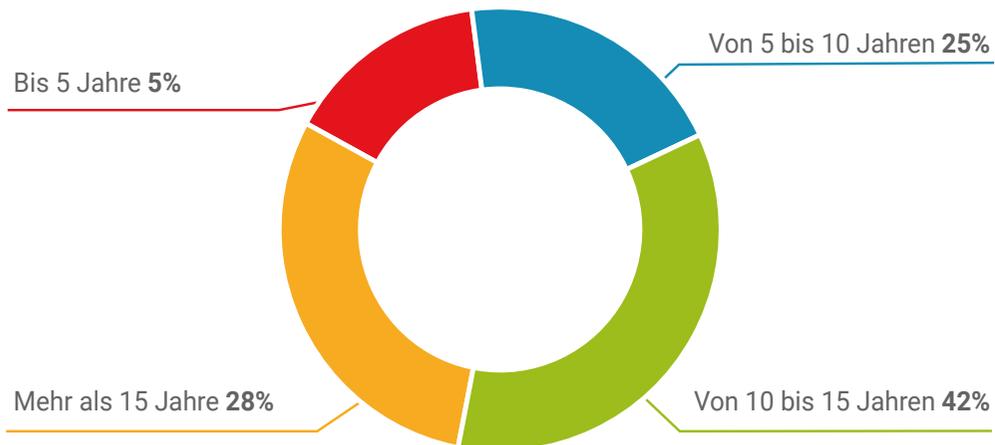
“

*Werden Sie Teil der ausgewählten Gruppe von
TECH-Studenten und sehen Sie zu, wie sich die
Türen der Arbeitsmarktchancen für Sie öffnen"*

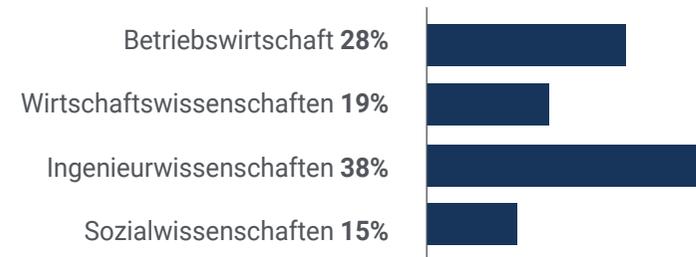
Durchschnittliches Alter

Zwischen **35** und **45** Jahren

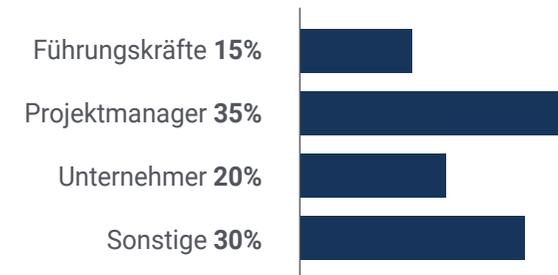
Jahre der Erfahrung



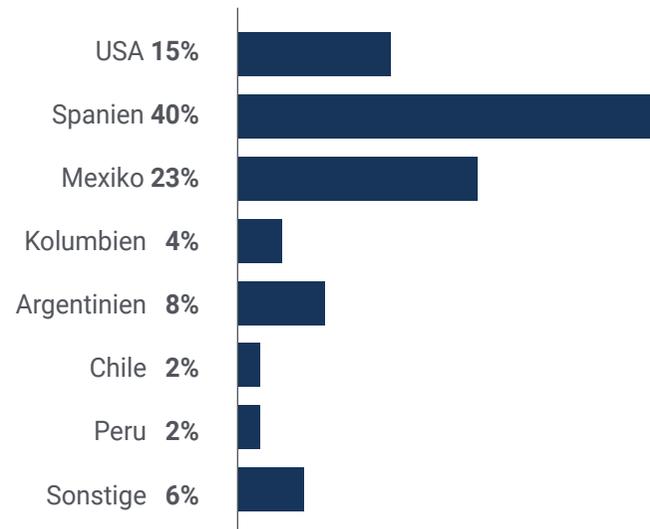
Ausbildung



Akademisches Profil



Geografische Verteilung



Adriana Sánchez

Project Manager

"Nachdem ich mehr als 10 Jahre in der Personalabteilung von Industrieunternehmen gearbeitet hatte, hielt ich es für an der Zeit, mein Wissen auf den neuesten Stand zu bringen. Das ist mit viel Mühe und Engagement verbunden, aber ich habe mich für diesen Universitätsexperten entschieden und ich bin sicher, dass ich keine bessere Entscheidung hätte treffen können. Vollständiger Studienplan, bereitwillige Professoren und eine sehr angenehme Methodik. Ich würde mich auf jeden Fall wieder für TECH entscheiden"

08

Kursleitung

Das Dozententeam dieses Universitätsexperten besteht aus führenden Fachleuten aus den Bereichen Projektmanagement und Personalwesen in Industrieunternehmen, die ihre langjährige Erfahrung in dieses Auffrischungsprogramm einfließen lassen. Darüber hinaus sind weitere anerkannte Experten aus verwandten Bereichen an der Gestaltung und Vorbereitung beteiligt, die den Experten auf interdisziplinäre Art und Weise vervollständigen und ihn somit zu einer einzigartigen und sehr nahrhaften Erfahrung auf akademischer Ebene für den Studenten machen.





“

Studieren Sie mit den Besten und werden Sie ein angesehener Profi"

Leitung



Dr. Asensi, Francisco Andrés

- ♦ Promotion in Wirtschaftsingenieurwesen in Unternehmensorganisation an der Universität von Castilla La Mancha (UCLM)
- ♦ Wirtschaftsingenieur in Industrieorganisation von der Polytechnischen Universität Valencia
- ♦ War in verschiedenen Bereichen wie Technik, Qualität, Produktion, Logistik, Informationssysteme und Personalwesen in Unternehmen aus verschiedenen Industriezweigen tätig
- ♦ Er hat eine Vielzahl von Managementsystemen für Spitzenleistungen (Qualität, Scorecard, Lean Manufacturing, kontinuierliche Verbesserung und Prozessverbesserung) in mehreren Industrieunternehmen eingeführt und entwickelt.
- ♦ Coach für Strategisches Coaching
- ♦ Autor mehrerer Geschäftsbücher: "Das anpassungsfähige Unternehmen", "Lean Manufacturing: Schlüsselindikatoren für ein effizientes Management der kontinuierlichen Verbesserung", "Lean Manufacturing: Schlüssel zur Verbesserung des Materialflusses"
- ♦ Autor mehrerer Bücher über persönliche und berufliche Entwicklung: "Total Leader", "Autocoaching"

Professoren

Hr. Ibáñez Capella, Juan

- ◆ Leiter der Abteilung Anlagen und Projekte bei Power Electronics in Valencia, wo er für die Ausführung des Projekts für den neuen Hauptsitz des Unternehmens mit 50.000m² Nutzfläche und 10.000m² Bürofläche verantwortlich war
- ◆ Wirtschaftsingenieur an der Polytechnischen Universität von Valencia
- ◆ MBA in Industrial Management. IESE Business School. Universität von Navarra
- ◆ Project Manager Professional PMP® #2914541
- ◆ Er war bei Ferrovial für Anlagenprojekte verantwortlich
- ◆ Er war an der Durchführung wichtiger Projekte beteiligt, wie z.B.: SOLMED Werk für verzinkten Stahl in Sagunto (Valencia), Beteiligung an den Arbeiten für den AVE-Hochgeschwindigkeitsbahnhof in Zaragoza und an den Arbeiten für den 32. America's Cup in Valencia

Hr. Navarro Jarque, Francisco

- ◆ Personalfachkraft mit mehr als 20 Jahren Erfahrung, akademischer Spezialisierung in Psychologie und einem generalistischen Profil mit klarem Schwerpunkt auf internem Kundenservice und Wertschöpfung aus allen Gebieten des Bereichs
- ◆ Mehr als 10 Jahre Erfahrung bei ISTOBAL in den Bereichen Kollektiv- und Einzelverhandlungen, Rekrutierung und Bindung von Talenten, Entwicklung von Vergütungs-, Entschädigungs- und Sozialleistungsstrategien sowie Prävention von Risiken am Arbeitsplatz, einschließlich Plänen zur Prävention psychosozialer Risiken
- ◆ Im Laufe seiner Karriere hat er die notwendigen Fähigkeiten entwickelt, um HR-Maßnahmen an wechselnde Situationen und komplexe Umgebungen anzupassen

Hr. Giner Sanchis, David

- ◆ Portfolio- und Programm-Manager in einem Project Management Office (PMO). Mit der Überwachung der Einhaltung der BSC-Indikatoren und der für die Ausrichtung auf die Unternehmensstrategie festgelegten Maßnahmen
- ◆ Chemieingenieur mit einem Masterstudiengang in Projektmanagement von der Polytechnischen Universität Valencia und einem Masterstudiengang in Projektmanagement von der Europäischen Universität Valencia
- ◆ Mehr als 6 Jahre als Projektmanager im Industriesektor, Überwachung und Kommunikation des Fortschritts gegenüber dem Projekt-/Einsatzplan, dem Zeitplan und den wichtigsten Meilensteinen
- ◆ Besitzt die Zertifizierungen Project Management Professional (PMP), Project Management Office Certified Practitioner (PMO-CP), Agile Scrum Foundation und Design Thinking Professional Certificate (DTPC) Mitglied des Vorstands des PMI Valencia Chapter

09

Auswirkung auf Ihre Karriere

Das Management von Industrieprojekten erfordert Führungskräfte mit umfassenden Kenntnissen auf diesem Gebiet, aber auch mit den notwendigen Fähigkeiten, um effiziente Teams zu führen. Dieses Programm ist eine einzigartige akademische Gelegenheit für alle Fachleute, die sich in diesem Sektor spezialisieren möchten, um ein höheres Kompetenzniveau zu erreichen, das ein Vorher und Nachher in ihrer Karriere markiert. Zweifellos der erste Schritt, um den Sprung zum beruflichen Erfolg zu schaffen.



“

Machen Sie einen Schritt nach vorne in Ihrer Karriere, indem Sie die richtigen Managementfähigkeiten für das Projektmanagement entwickeln"

Sind Sie bereit, den Sprung zu wagen?

Es erwartet Sie eine hervorragende berufliche Weiterentwicklung

Der Universitätsexperte in Unternehmensführung und Projektmanagement in Industrieunternehmen an der TECH ist ein intensives Programm, das die Studenten darauf vorbereitet, Herausforderungen zu meistern und geschäftliche Entscheidungen zu treffen, die einen Mehrwert für ihre Unternehmen darstellen. Das Hauptziel ist es, seine persönliche und berufliche Entwicklung zu fördern. Ihnen zum Erfolg zu verhelfen.

Ein Programm, mit dem Sie in kurzer Zeit berufliche Erfolge erzielen können.

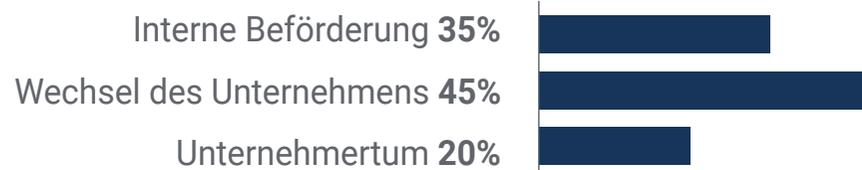
Eine Führungsposition bringt mehr Verantwortung mit sich, aber auch bessere finanzielle Aussichten.

Ein beruflicher Aufstieg kommt nicht von allein. Das Studium dieser Qualifizierung wird Ihnen die Türen zu neuen beruflichen Herausforderungen öffnen.

Zeitpunkt des Wandels



Art des Wandels



Gehaltsverbesserung

Der Abschluss dieses Programms bedeutet für unsere Studenten eine Gehaltserhöhung von mehr als **25,22%**



10

Vorteile für Ihr Unternehmen

Der Universitätsexperte in Unternehmensführung und Projektmanagement in Industrieunternehmen trägt dazu bei, die Talente der Organisation durch die beste Weiterbildung von hochrangigen Führungskräften auf ihr maximales Potenzial zu bringen. Es ist eine Herausforderung, die mit Anstrengung und Engagement verbunden ist, die aber auch für die Unternehmen, in denen sie arbeiten, von großem Nutzen sein wird. Auf diese Weise ermöglichen die neuen Arbeitsmethoden effizientere Ergebnisse, die an die Unternehmensziele angepasst sind.



“

In der neuen Ära müssen Fachleute in Industrieunternehmen über neue Kenntnisse verfügen und verschiedene Strategien anwenden, die positive Veränderungen in der Organisation bewirken können"

Die Entwicklung und Bindung von Talenten in Unternehmen ist die beste langfristige Investition

01

Wachsendes Talent und intellektuelles Kapital

Der Manager wird neue Konzepte, Strategien und Perspektiven in das Unternehmen einbringen, die relevante Veränderungen in der Organisation bewirken können.

02

Bindung von Führungskräften mit hohem Potenzial und Vermeidung der Abwanderung von Fachkräften

Dieses Programm stärkt die Verbindung zwischen dem Unternehmen und den Fachkräften und eröffnet neue Wege für die berufliche Entwicklung innerhalb des Unternehmens.

03

Aufbau von Akteuren des Wandels

Sie werden in der Lage sein, in Zeiten der Ungewissheit und der Krise Entscheidungen zu treffen und der Organisation zu helfen, Hindernisse zu überwinden.

04

Verbesserte Möglichkeiten zur internationalen Expansion

Dank dieses Programms wird das Unternehmen mit den wichtigsten Märkten der Weltwirtschaft in Kontakt kommen.



05

Entwicklung eigener Projekte

Die Fachkraft wird an einem realen Projekt arbeiten oder neue Projekte im Bereich FuE oder Business Development ihres Unternehmens entwickeln können.

06

Gesteigerte Wettbewerbsfähigkeit

Dieser Universitätsexperte wird die Fachkräfte mit den Fähigkeiten ausstatten, neue Herausforderungen anzunehmen und so das Unternehmen voranzubringen.

11

Qualifizierung

Der Universitätsexperte in Unternehmensführung und Projektmanagement in Industrieunternehmen garantiert neben der strengsten und aktuellsten Ausbildung auch den Zugang zu einem von der TECH Technologischen Universität ausgestellten Diplom.





“

*Schließen Sie dieses Programm erfolgreich ab
und erhalten Sie Ihren Universitätsabschluss
ohne lästige Reisen oder Formalitäten"*

Dieser **Universitätsexperte in Unternehmensführung und Projektmanagement in Industrieunternehmen** enthält das vollständigste und aktuellste Programm auf dem Markt.

Sobald der Student die Prüfungen bestanden hat, erhält er/sie per Post* mit Empfangsbestätigung das entsprechende Diplom, ausgestellt von der **TECH Technologische Universität**.

Das von **TECH Technologische Universität** ausgestellte Diplom drückt die erworbene Qualifikation aus und entspricht den Anforderungen, die in der Regel von Stellenbörsen, Auswahlprüfungen und Berufsbildungsausschüssen verlangt werden.

Titel: **Universitätsexperte in Unternehmensführung und Projektmanagement in Industrieunternehmen**

Anzahl der offiziellen Arbeitsstunden: **450 Std.**



*Haager Apostille. Für den Fall, dass der Student die Haager Apostille für sein Papierdiplom beantragt, wird TECH EDUCATION die notwendigen Vorkehrungen treffen, um diese gegen eine zusätzliche Gebühr zu beschaffen.



Universitätsexperte Unternehmensführung und Projektmanagement in Industrieunternehmen

- » Modalität: online
- » Dauer: 6 Monate
- » Qualifizierung: TECH Technologische Universität
- » Aufwand: 16 Std./Woche
- » Zeitplan: in Ihrem eigenen Tempo
- » Prüfungen: online

Universitätsexperte

Unternehmensführung
und Projektmanagement
in Industrieunternehmen

