

Universitätsexperte Talentmanagement





Universitätsexperte Talentmanagement

- » Sprache: **Deutsch**
- » Modalität: **Online**
- » Dauer: **6 Monate**
- » Qualifizierung: **TECH Technologische Universität**
- » Aufwand: **16 Std./Woche**
- » Zeitplan: **in Ihrem eigenen Tempo**
- » Prüfungen: **Online**
- » Gerichtet an: **Hochschulabsolventen und Fachleute mit nachweislicher Erfahrung in diesem Sektor.**

Internetzugang: www.techtitute.com/de/wirtschaftsschule/spezialisierung/spezialisierung-talentmanagement

Index

01

Willkommen

Seite 4

02

Warum an der TECH studieren?

Seite 6

03

Warum unser Programm?

Seite 10

04

Ziele

Seite 14

05

Struktur und Inhalt

Seite 18

06

Methodik

Seite 24

07

Profil unserer Studenten

Seite 32

08

Auswirkung auf Ihre Karriere

Seite 36

09

Vorteile für Ihr Unternehmen

Seite 40

10

Qualifizierung

Seite 44

01 Willkommen

Das Humankapital ist eine der großen Stärken eines Unternehmens. Daher müssen Unternehmer sich dafür entscheiden, die Mitarbeiter zu binden, die ein Plus für ihr Unternehmen darstellen, denn sie sind es, die den Erfolg des Unternehmens vorantreiben. Das Talentmanagement zielt genau darauf ab, das Problem der Abwanderung von Arbeitnehmern zu lösen, die aufgrund ihrer Fähigkeiten, ihrer Produktivität und ihres Talents, ihre Aufgaben zu erfüllen, einen qualitativen Wert darstellen, aber aufgrund äußerer Umstände beschließen, sich neue Beschäftigungsmöglichkeiten zu suchen. Ziel dieses Programms ist es, die Qualifikationen der Führungskräfte zu erhöhen, damit sie in der Lage sind, ein angemessenes Personalmanagement durchzuführen, das sowohl das Wachstum des Unternehmens als auch das der Mitarbeiter fördert.



Universitätsexperte in Talentmanagement.
TECH Technologische Universität



“

Die Figur des aufrechten, unflexiblen und autoritären Managers ist überholt. Es hat sich ein neues Profil herausgebildet, das viel mehr den neuen Trends entspricht und sich durch technologische Kompetenz, aktives Zuhören und Selbstkritik auszeichnet”

02

Warum an der TECH studieren?

TECH ist die weltweit größte 100%ige Online Business School. Es handelt sich um eine Elite-Business School mit einem Modell, das höchsten akademischen Ansprüchen genügt. Ein leistungsstarkes internationales Zentrum für die intensive Fortbildung von Führungskräften.



“

TECH ist eine Universität an der Spitze der Technologie, die dem Studenten alle Ressourcen zur Verfügung stellt, um ihm zu helfen, geschäftlich erfolgreich zu sein"

Bei TECH Technologische Universität



Innovation

Die Universität bietet ein Online-Lernmodell an, das modernste Bildungstechnologie mit höchster pädagogischer Genauigkeit verbindet. Eine einzigartige Methode mit höchster internationaler Anerkennung, die dem Studenten die Schlüssel für seine Entwicklung in einer Welt des ständigen Wandels liefert, in der Innovation der wesentliche Einsatz eines jeden Unternehmers sein muss.

"Die Erfolgsgeschichte von Microsoft Europa" für die Einbeziehung des neuen interaktiven Multivideosystems in unsere Programme.



Maximalforderung

Das Zulassungskriterium von TECH ist nicht wirtschaftlich. Sie brauchen keine große Investitionen zu tätigen, um bei TECH zu studieren. Um jedoch einen Abschluss bei TECH zu erlangen, werden die Grenzen der Intelligenz und der Kapazität des Studenten getestet. Die akademischen Standards von TECH sind sehr hoch...

95% | der Studenten von TECH schließen ihr Studium erfolgreich ab



Networking

Fachleute aus der ganzen Welt nehmen an der TECH teil, so dass der Student ein großes Netzwerk von Kontakten knüpfen kann, die für seine Zukunft nützlich sein werden.

+100.000 jährlich spezialisierte Manager
+200 verschiedene Nationalitäten



Empowerment

Der Student wird Hand in Hand mit den besten Unternehmen und Fachleuten von großem Prestige und Einfluss wachsen. TECH hat strategische Allianzen und ein wertvolles Netz von Kontakten zu den wichtigsten Wirtschaftsakteuren auf den 7 Kontinenten aufgebaut.

+500 | Partnerschaften mit den besten Unternehmen



Talent

Dieses Programm ist ein einzigartiger Vorschlag, um die Talente des Studenten in der Geschäftswelt zu fördern. Eine Gelegenheit für ihn, seine Anliegen und seine Geschäftsvision vorzutragen.

TECH hilft dem Studenten, sein Talent am Ende dieses Programms der Welt zu zeigen.



Multikultureller Kontext

Ein Studium bei TECH bietet dem Studenten eine einzigartige Erfahrung. Er wird in einem multikulturellen Kontext studieren. In einem Programm mit einer globalen Vision, dank derer er die Arbeitsweise in verschiedenen Teilen der Welt kennenlernen und die neuesten Informationen sammeln kann, die am besten zu seiner Geschäftsidee passen.

Unsere Studenten kommen aus mehr als 200 Ländern.



TECH strebt nach Exzellenz und hat zu diesem Zweck eine Reihe von Merkmalen, die sie zu einer einzigartigen Universität machen:



Analyse

TECH erforscht die kritische Seite des Studenten, seine Fähigkeit, Dinge zu hinterfragen, seine Problemlösungsfähigkeiten und seine zwischenmenschlichen Fähigkeiten.



Akademische Spitzenleistung

TECH bietet dem Studenten die beste Online-Lernmethodik. Die Universität kombiniert die *Relearning*-Methode (die international am besten bewertete Lernmethode für Aufbaustudien) mit der Fallstudie. Tradition und Avantgarde in einem schwierigen Gleichgewicht und im Rahmen einer anspruchsvollen akademischen Laufbahn.



Skaleneffekt

TECH ist die größte Online-Universität der Welt. Sie verfügt über ein Portfolio von mehr als 10.000 Hochschulabschlüssen. Und in der neuen Wirtschaft gilt: **Volumen + Technologie = disruptiver Preis**. Damit stellt TECH sicher, dass das Studium nicht so kostspielig ist wie an anderen Universitäten.



Mit den Besten lernen

Das Lehrteam von TECH erklärt im Unterricht, was sie in ihren Unternehmen zum Erfolg geführt hat, und zwar in einem realen, lebendigen und dynamischen Kontext. Lehrkräfte, die sich voll und ganz dafür einsetzen, eine hochwertige Spezialisierung zu bieten, die es dem Studenten ermöglicht, in seiner Karriere voranzukommen und sich in der Geschäftswelt zu profilieren.

Lehrkräfte aus 20 verschiedenen Ländern.



Bei TECH werden Sie Zugang zu den präzisesten und aktuellsten Fallstudien im akademischen Bereich haben"

03

Warum unser Programm?

Die Teilnahme am TECH-Programm bedeutet eine Vervielfachung der Chancen auf beruflichen Erfolg im Bereich der höheren Unternehmensführung.

Es ist eine Herausforderung, die Anstrengung und Hingabe erfordert, aber die Tür zu einer vielversprechenden Zukunft öffnet. Der Student wird von den besten Lehrkräften und mit den flexibelsten und innovativsten Lehrmethoden unterrichtet.



“

Wir verfügen über das renommierteste Dozententeam und den umfassendsten Lehrplan auf dem Markt, so dass wir Ihnen eine Fortbildung auf höchstem akademischen Niveau bieten können"

Dieses Programm bietet eine Vielzahl von beruflichen und persönlichen Vorteilen, darunter die Folgenden:

01

Einen deutlichen Schub für die Karriere des Studenten

Mit einem Studium bei TECH wird der Student seine Zukunft selbst in die Hand nehmen und sein volles Potenzial entfalten können. Durch die Teilnahme an diesem Programm wird er die notwendigen Kompetenzen erwerben, um in kurzer Zeit eine positive Veränderung in seiner Karriere zu erreichen.

70% der Teilnehmer dieser Spezialisierung erreichen in weniger als 2 Jahren eine positive Veränderung in ihrer Karriere.

02

Entwicklung einer strategischen und globalen Vision des Unternehmens

TECH bietet einen detaillierten Überblick über das allgemeine Management, um zu verstehen, wie sich jede Entscheidung auf die verschiedenen Funktionsbereiche des Unternehmens auswirkt.

Die globale Vision des Unternehmens von TECH wird Ihre strategische Vision verbessern.

03

Konsolidierung des Studenten in der Unternehmensführung

Ein Studium an der TECH öffnet die Türen zu einem beruflichen Panorama von großer Bedeutung, so dass der Student sich als hochrangiger Manager mit einer umfassenden Vision des internationalen Umfelds positionieren kann.

Sie werden mehr als 100 reale Fälle aus dem Bereich der Unternehmensführung bearbeiten.

04

Übernahme neuer Verantwortung

Während des Programms werden die neuesten Trends, Entwicklungen und Strategien vorgestellt, damit der Student seine berufliche Tätigkeit in einem sich verändernden Umfeld ausüben kann.

45% der Studenten werden intern befördert.

05

Zugang zu einem leistungsfähigen Netzwerk von Kontakten

TECH vernetzt seine Studenten, um ihre Chancen zu maximieren. Studenten mit den gleichen Sorgen und dem Wunsch zu wachsen. So wird es möglich sein, Partner, Kunden oder Lieferanten zu teilen.

Sie werden ein Netz von Kontakten finden, das für Ihre berufliche Entwicklung unerlässlich ist.

06

Rigorese Entwicklung von Unternehmensprojekten

Der Student wird eine tiefgreifende strategische Vision erlangen, die ihm helfen wird, sein eigenes Projekt unter Berücksichtigung der verschiedenen Bereiche des Unternehmens zu entwickeln.

20% unserer Studenten entwickeln ihre eigene Geschäftsidee.

07

Verbesserung von *Soft Skills* und Führungsqualitäten

TECH hilft dem Studenten, sein erworbenes Wissen anzuwenden und weiterzuentwickeln und seine zwischenmenschlichen Fähigkeiten zu verbessern, um eine Führungspersönlichkeit zu werden, die etwas bewirkt.

Verbessern Sie Ihre Kommunikations- und Führungsfähigkeiten und geben Sie Ihrer Karriere einen neuen Impuls.

08

Teil einer exklusiven Gemeinschaft sein

Der Student wird Teil einer Gemeinschaft von Elite-Managern, großen Unternehmen, renommierten Institutionen und qualifizierten Professoren der renommiertesten Universitäten der Welt sein: die Gemeinschaft der TECH Technologischen Universität.

Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, sich mit einem Team von international anerkannten Dozenten zu spezialisieren.

04 Ziele

Das Hauptziel dieses Studiengangs ist es, Personalfachleuten die umfassendsten Informationen an die Hand zu geben, damit sie in der Lage sind, ihre Abteilung strategisch zu leiten. Dies soll durch die Anwendung der am besten geeigneten Techniken und Instrumente geschehen, um die Talente der Organisation zu verwalten und wettbewerbsfähigere Teams zu bilden. Am Ende des Programms werden die Studenten ein höheres Kompetenzniveau erreicht haben, das ihnen den Zugang zum Personalmanagement in jedem Unternehmen ermöglicht.



“

Arbeiten Sie in der Personalabteilung und suchen Sie nach einer Verbesserung, um zu erfahren, wie man die wettbewerbsfähigsten Teams zusammenstellt? Überlegen Sie nicht länger, denn dieses Programm wird Ihnen die Mittel dazu liefern”

**TECH macht sich die Ziele ihrer Studenten zu eigen.
Gemeinsam arbeiten sie daran, diese zu erreichen.**

Der **Universitätsexperte in Talentmanagement** wird den Studenten zu Folgendem befähigen:

01

Fördern der Managemententwicklung auf persönlicher und Teamebene mit dem Ziel, als Führungskräfte in ihrem Kompetenzbereich zu wachsen

04

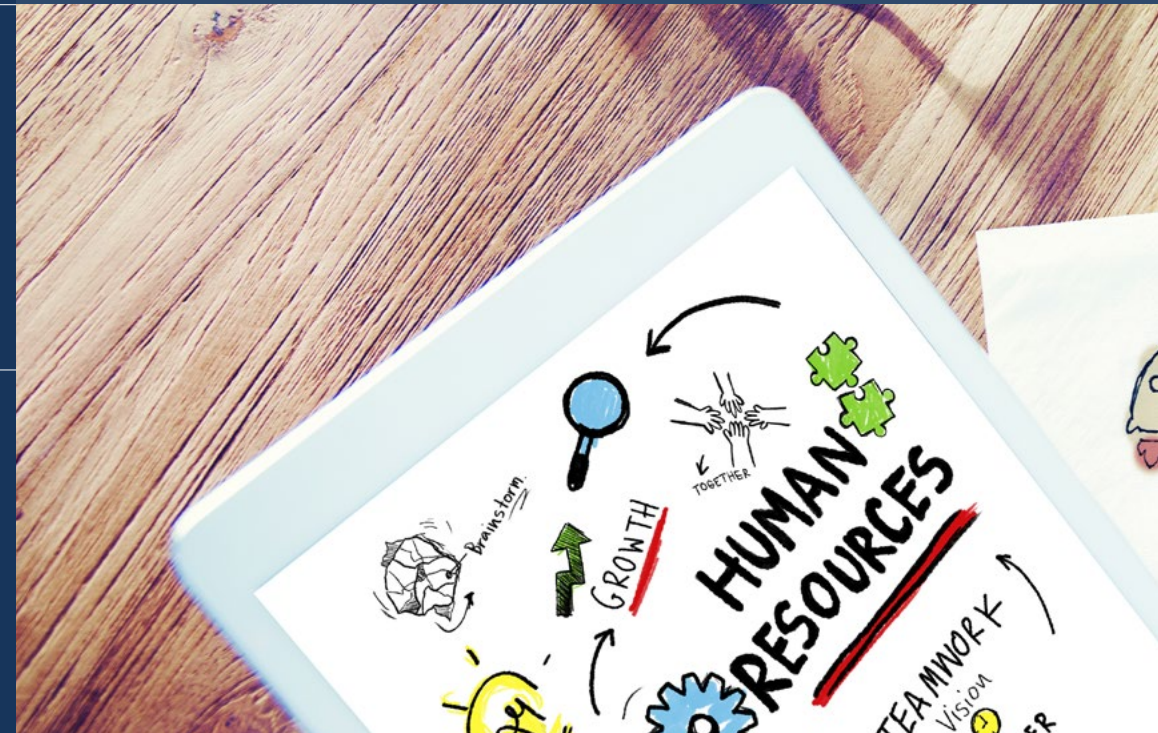
Entwickeln von hochmodernen Methoden und Techniken im Bereich des Personalmanagements und der Talententwicklung innerhalb der Organisation durch eine strategische und innovative Vision

02

Analysieren der menschlichen Talente von Arbeitnehmern und deren Integration in eine Abteilung entsprechend ihrer Qualitäten

03

Entwickeln von Strategien, um den Verlust von Talenten in Unternehmen zu verringern



05

Implementieren von geeigneten internen Kommunikationstechniken, um den Zusammenhalt aufrechtzuerhalten und strategische Ziele korrekt zu vermitteln

06

Erstellen und Analysieren der Talentkarte einer Organisation

07

Festlegen einer angemessenen Vergütungspolitik, um Talente im Unternehmen zu fördern

08

Erarbeiten von Strategien zur Identifizierung, Weiterbildung und Entwicklung von Talenten im Unternehmen



05

Struktur und Inhalt

Der Universitätsexperte in Talentmanagement stellt die aktuellsten Informationen zusammen, mit denen Personalverantwortliche umgehen müssen, um die Mitarbeiter, die sich qualitativ im Unternehmen hervorheben, halten zu können. Zu diesem Zweck wird den Studenten ein anspruchsvoller und qualitativ hochwertiger Lehrplan angeboten, der aus 3 didaktischen Modulen besteht, die für Fachleute des Sektors von großem Interesse sind und durch zahlreiche praktische Aktivitäten ergänzt werden.



“

Entwickeln Sie die notwendigen Fähigkeiten, um Talente in Ihrem Unternehmen zu identifizieren und ihr Wachstum innerhalb der Organisation zu fördern”

Lehrplan

Der Universitätsexperte in Talentmanagement der TECH Technologischen Universität verfügt über ein komplettes Programm, das auf die Verbesserung der Fähigkeiten von Fachleuten aus der Wirtschaft ausgerichtet ist. So werden alle notwendigen Kenntnisse vermittelt, um das menschliche Kapital richtig zu organisieren, seine Schwächen und Stärken zu erkennen und vor allem die Mitarbeiter zu identifizieren, die einen qualitativen Unterschied im Unternehmen darstellen.

Um die Managementfähigkeiten zu entwickeln, die es ermöglichen, diese Mitarbeiter zu halten, werden den Studenten theoretische und praktische Inhalte von hoher Qualität angeboten, die von einem Dozententeam mit umfassender Erfahrung auf dem Gebiet der Humanressourcen entwickelt wurden. Dozenten, die wissen, wie wichtig es ist, ihr Wissen zu aktualisieren, um ihre beruflichen Ziele zu erreichen.

So werden die Studenten während der 375 Unterrichtsstunden in Einzelarbeit eine Vielzahl von praktischen Fällen analysieren, die ihnen die notwendigen Fähigkeiten für ihre berufliche Entwicklung in der Personalabteilung vermitteln.

Hierzu werden sie spezifische Aspekte wie Organisationsverhalten, Talentmanagement und Diversität untersuchen. Auf diese Weise erwerben sie die Fähigkeit, multikulturelle und effiziente Arbeitsteams zu bilden und zu leiten, um die Ziele des Unternehmens zu erreichen.

Dieser Universitätsexperte erstreckt sich über 6 Monate und ist in 3 Unterrichtsmodule unterteilt:

Modul 1	Organisatorisches Verhalten
Modul 2	Talentmanagement
Modul 3	Diversitätsmanagement



Wo, wann und wie wird unterrichtet?

TECH bietet die Möglichkeit, diesen Universitätsexperten in Talentmanagement vollständig online zu absolvieren. Während der 6-monatigen Spezialisierung wird der Student jederzeit auf alle Inhalte dieses Programms zugreifen können, was ihm die Möglichkeit gibt, seine Studienzeit selbst zu verwalten.

Eine einzigartige, wichtige und entscheidende Bildungserfahrung, um Ihre berufliche Entwicklung voranzutreiben und den endgültigen Sprung zu schaffen.

Modul 1. Organisatorisches Verhalten

1.1. Organisatorisches Verhalten

- 1.1.1. Organisationen
- 1.1.2. Unternehmenstheorie
- 1.1.3. Organisationen, Menschen und Gesellschaft
- 1.1.4. Historische Entwicklung des Organisationsverhaltens

1.2. Organisatorische Kultur

- 1.2.1. Werte und Organisationskultur
- 1.2.2. Schlüsselemente des Wandels in Organisationen
- 1.2.3. Entwicklung des wissenschaftlichen Denkens und der Organisation als System
- 1.2.4. Kultur und Wandel

1.3. Management des Unternehmens

- 1.3.1. Ebenen und Führungsqualitäten
- 1.3.2. Planung und organisatorische Funktion
- 1.3.3. Verwaltungs- und Kontrollfunktion
- 1.3.4. Die neue Rolle des Personalleiters

1.4. Wissensmanagement

- 1.4.1. Kollektive Intelligenz vs. Wissensmanagement
- 1.4.2. Perspektiven und Werkzeuge für das Wissensmanagement
- 1.4.3. Kollaborative Umgebungen und Lerngemeinschaften

1.5. Die Menschen in Organisationen

- 1.5.1. Qualität des Arbeitslebens und psychisches Wohlbefinden
- 1.5.2. Teamarbeit und Leitung von Sitzungen
- 1.5.3. *Coaching* und Teammanagement

1.6. Struktur der Organisation

- 1.6.1. Wichtigste Koordinierungsmechanismen
- 1.6.2. Abteilungen und Organigramme
- 1.6.3. Autorität und Verantwortung
- 1.6.4. *Empowerment*

1.7. Organisatorische Gestaltung

- 1.7.1. Die Umgebung
- 1.7.2. Die Strategie
- 1.7.3. Technologie
- 1.7.4. Das Personalwesen

1.8. Macht und Politik

- 1.8.1. Macht in Organisationen
- 1.8.2. Strukturelle Machtquellen
- 1.8.3. Politische Taktiken

Modul 2. Talentmanagement

2.1. Verwaltung des Humankapitals

- 2.1.1. Intellektuelles Kapital. Der immaterielle Wert des Wissens
- 2.1.2. *Talent Acquisition*
- 2.1.3. Menschen für die Organisation finden
- 2.1.4. Verhinderung des Verlusts von Personalressourcen

2.2. Innovation im Talent- und Personalmanagement

- 2.2.1. Modelle für strategisches Talentmanagement
- 2.2.2. Identifizierung, Schulung und Entwicklung von Talenten
- 2.2.3. Loyalität und Bindung
- 2.2.4. Proaktivität und Innovation

2.3. Strategisches Engagementmanagement

- 2.3.1. Engagementmanagement in den neuen Generationen
- 2.3.2. Vergütung des Sozialkapitals
- 2.3.3. Emotionaler Lohn

2.4. Talentmanagement und Engagement

- 2.4.1. Schlüssel zum positiven Management
- 2.4.2. Talentübersicht in der Organisation
- 2.4.3. Kosten und Wertschöpfung

2.5. Kompetenzbasiertes HR-Management

- 2.5.1. Analyse des Potenzials
- 2.5.2. Vergütungspolitik
- 2.5.3. Karriere-/Nachfolge-Pläne

2.6. Verwaltung der Schulung

- 2.6.1. Theorien des Lernens
- 2.6.2. Erkennung und Bindung von Talenten
- 2.6.3. Gamification und Talentmanagement
- 2.6.4. Schulung und berufliche Überalterung

2.7. Motivation

- 2.7.1. Die Natur der Motivation
- 2.7.2. Erwartungstheorie
- 2.7.3. Theorien der Bedürfnisse
- 2.7.4. Motivation und finanzieller Ausgleich

2.8. Entschädigung und nichtwirtschaftliche Leistungen

- 2.8.1. Programme zur Verbesserung der Lebensqualität am Arbeitsplatz
- 2.8.2. Erweiterung und Bereicherung der Stelle
- 2.8.3. Flexible Arbeitszeiten und Jobsharing
- 2.8.4. *Healthy Environment Organization*

2.9. Anreize und Gewinnbeteiligung

- 2.9.1. Anreizsysteme
- 2.9.2. Programme zur Kostensenkung
- 2.9.3. Verteilung der Lohnbestandteile

2.10. Umwelt, Strategie und Metrik

- 2.10.1. Effizienz und Motivation am Arbeitsplatz
- 2.10.2. Studium der Methoden und Arbeitsmessung
- 2.10.3. Leistungsbewertung

Modul 3. Diversitätsmanagement

3.1. Talentmanagement bei internationalen Kampagnen

- 3.1.1. Talentmanagement aus einer globalen Sicht
- 3.1.2. Die Talentkarte der Organisation
- 3.1.3. Kulturelle und Internationalisierungstrends
- 3.1.4. Internationalisierung des Talentmanagements

3.2. Internationales Karrieremanagement

- 3.2.1. Profil der internationalen Fachkraft
- 3.2.2. *Global Mobility*
- 3.2.3. *Expatriate Management*

3.3. Diversitätsmanagement

- 3.3.1. Mit der Diversität arbeiten
- 3.3.2. Diversität, CSR und *Coaching*
- 3.3.3. Gleichstellung und Diversitätsmanagement
- 3.3.4. Leitung multikultureller Teams

3.4. Neuer Rahmen für die Arbeitsbeziehungen

- 3.4.1. Arbeitsreform
- 3.4.2. Kollektivverhandlungen
- 3.4.3. Strategische Beziehungen zu den Gewerkschaften
- 3.4.4. Arbeitsbeziehungen und Unternehmensumstrukturierung

3.5. HR Marketing: eine internationale Vision

- 3.5.1. *Employer Branding*
- 3.5.2. *HR Customer Experience*

3.6. Multinationale Unternehmen und Menschenrechte

- 3.6.1. Globalisierung, Menschenrechte und multinationale Unternehmen
- 3.6.2. Multinationale Unternehmen und internationales Recht
- 3.6.3. Spezifische Rechtsinstrumente

3.7. *Expatriate Management*

- 3.7.1. Management des Expatriierungsprozesses
- 3.7.2. Repatriierung
- 3.7.3. Individuelle Kompetenzen für den Erfolg in internationalen Zielen

3.8. Entlohnung von *Expatriates*

- 3.8.1. Finanzielle Entlohnung
- 3.8.2. Ort und Währung der Zahlung
- 3.8.3. Steuerpolitik



Das Management multikultureller Teams wird es Ihnen ermöglichen, die besten Talente in Ihrem Unternehmen zu identifizieren

06 Methodik

Dieses Fortbildungsprogramm bietet eine andere Art des Lernens. Unsere Methodik wird durch eine zyklische Lernmethode entwickelt: **das Relearning**.

Dieses Lehrsystem wird z. B. an den renommiertesten medizinischen Fakultäten der Welt angewandt und wird von wichtigen Publikationen wie dem **New England Journal of Medicine** als eines der effektivsten angesehen.





“

Entdecken Sie Relearning, ein System, das das herkömmliche lineare Lernen aufgibt und Sie durch zyklische Lehrsysteme führt: eine Art des Lernens, die sich als äußerst effektiv erwiesen hat, insbesondere in Fächern, die Auswendiglernen erfordern"

Die TECH Wirtschaftsschule verwendet die Fallstudie, um alle Inhalte zu kontextualisieren

Unser Programm bietet eine revolutionäre Methode zur Entwicklung von Fähigkeiten und Kenntnissen. Unser Ziel ist es, Kompetenzen in einem sich wandelnden, wettbewerbsorientierten und sehr anspruchsvollen Umfeld zu stärken.

“

Mit TECH werden Sie eine Art des Lernens erleben, die die Grundlagen der traditionellen Universitäten in der ganzen Welt verschiebt”



Dieses Programm bereitet Sie darauf vor, geschäftliche Herausforderungen in einem unsicheren Umfeld zu meistern und Ihr Unternehmen erfolgreich zu machen.



Unser Programm bereitet Sie darauf vor, sich neuen Herausforderungen in einem unsicheren Umfeld zu stellen und in Ihrer Karriere erfolgreich zu sein.

Eine innovative und andersartige Lernmethode

Dieses TECH-Programm ist eine intensive Spezialisierung, die von Grund auf neu geschaffen wurde, um Managern Herausforderungen und Geschäftsentscheidungen auf höchstem Niveau zu bieten, sowohl auf nationaler als auch auf internationaler Ebene. Dank dieser Methodik wird das persönliche und berufliche Wachstum gefördert und ein entscheidender Schritt in Richtung Erfolg gemacht. Die Fallmethode, die Technik, die diesem Inhalt zugrunde liegt, gewährleistet, dass die aktuellste wirtschaftliche, soziale und geschäftliche Realität berücksichtigt wird.



Sie werden durch gemeinschaftliche Aktivitäten und reale Fälle lernen, komplexe Situationen in realen Geschäftsumgebungen zu lösen"

Die Fallmethode ist das am weitesten verbreitete Lernsystem an den besten Wirtschaftsschulen der Welt, und das schon so lange, wie es sie gibt. Die Fallmethode wurde 1912 entwickelt, damit die Jurastudenten das Recht nicht nur anhand theoretischer Inhalte erlernen, sondern ihnen reale, komplexe Situationen vorlegen, damit sie fundierte Entscheidungen treffen und Werturteile darüber fällen können, wie diese zu lösen sind. Sie wurde 1924 als Standardlehrmethode in Harvard eingeführt.

Was sollte eine Fachkraft in einer bestimmten Situation tun? Mit dieser Frage konfrontieren wir Sie in der Fallmethode, einer handlungsorientierten Lernmethode. Während des gesamten Programms werden Sie mit mehreren realen Fällen konfrontiert. Sie müssen Ihr gesamtes Wissen integrieren, recherchieren, argumentieren und Ihre Ideen und Entscheidungen verteidigen.

Relearning Methodik

TECH kombiniert die Methodik der Fallstudien effektiv mit einem 100%igen Online-Lernsystem, das auf Wiederholung basiert und in jeder Lektion verschiedene didaktische Elemente kombiniert.

Wir ergänzen die Fallstudie mit der besten 100%igen Online-Lehrmethode: Relearning.

Unser Online-System ermöglicht es Ihnen, Ihre Zeit und Ihr Lerntempo zu organisieren und an Ihren Zeitplan anzupassen. Sie können die Inhalte von jedem festen oder mobilen Gerät mit Internetanschluss abrufen.

Bei TECH lernen Sie mit einer hochmodernen Methodik, die darauf ausgerichtet ist, die Führungskräfte der Zukunft auszubilden. Diese Methode, die an der Spitze der weltweiten Pädagogik steht, wird Relearning genannt.

Unsere Wirtschaftsschule ist die einzige spanischsprachige Schule, die für die Anwendung dieser erfolgreichen Methode zugelassen ist. Im Jahr 2019 ist es uns gelungen, die Gesamtzufriedenheit unserer Studenten (Qualität der Lehre, Qualität der Materialien, Kursstruktur, Ziele...) in Bezug auf die Indikatoren der besten Online-Universität in Spanisch zu verbessern.



In unserem Programm ist das Lernen kein linearer Prozess, sondern erfolgt in einer Spirale (lernen, verlernen, vergessen und neu lernen). Daher kombinieren wir jedes dieser Elemente konzentrisch. Mit dieser Methode wurden mehr als 650.000 Hochschulabsolventen mit beispiellosem Erfolg in so unterschiedlichen Bereichen wie Biochemie, Genetik, Chirurgie, internationales Recht, Managementfähigkeiten, Sportwissenschaft, Philosophie, Recht, Ingenieurwesen, Journalismus, Geschichte, Finanzmärkte und -Instrumente ausgebildet. Dies alles in einem sehr anspruchsvollen Umfeld mit einer Studentenschaft mit hohem sozioökonomischem Profil und einem Durchschnittsalter von 43,5 Jahren.

Das Relearning ermöglicht es Ihnen, mit weniger Aufwand und mehr Leistung zu lernen, sich mehr auf Ihre Spezialisierung einzulassen, einen kritischen Geist zu entwickeln, Argumente zu verteidigen und Meinungen zu kontrastieren: eine direkte Gleichung zum Erfolg.

Nach den neuesten wissenschaftlichen Erkenntnissen der Neurowissenschaften wissen wir nicht nur, wie wir Informationen, Ideen, Bilder und Erinnerungen organisieren, sondern auch, dass der Ort und der Kontext, in dem wir etwas gelernt haben, von grundlegender Bedeutung dafür sind, dass wir uns daran erinnern und es im Hippocampus speichern können, um es in unserem Langzeitgedächtnis zu behalten.

Auf diese Weise sind die verschiedenen Elemente unseres Programms im Rahmen des so genannten neurokognitiven kontextabhängigen E-Learnings mit dem Kontext verbunden, in dem der Teilnehmer seine berufliche Praxis entwickelt.

Dieses Programm bietet die besten Lehrmaterialien, die sorgfältig für Fachleute aufbereitet sind:



Studienmaterial

Alle didaktischen Inhalte werden von den Fachleuten, die den Kurs unterrichten werden, speziell für den Kurs erstellt, so dass die didaktische Entwicklung wirklich spezifisch und konkret ist.

Diese Inhalte werden dann auf das audiovisuelle Format angewendet, um die TECH-Online-Arbeitsmethode zu schaffen. Und das alles mit den neuesten Techniken, die dem Studenten qualitativ hochwertige Stücke aus jedem einzelnen Material zur Verfügung stellen.



Meisterklassen

Die Nützlichkeit der Expertenbeobachtung ist wissenschaftlich belegt.

Das sogenannte Learning from an Expert baut Wissen und Gedächtnis auf und schafft Vertrauen für zukünftige schwierige Entscheidungen.



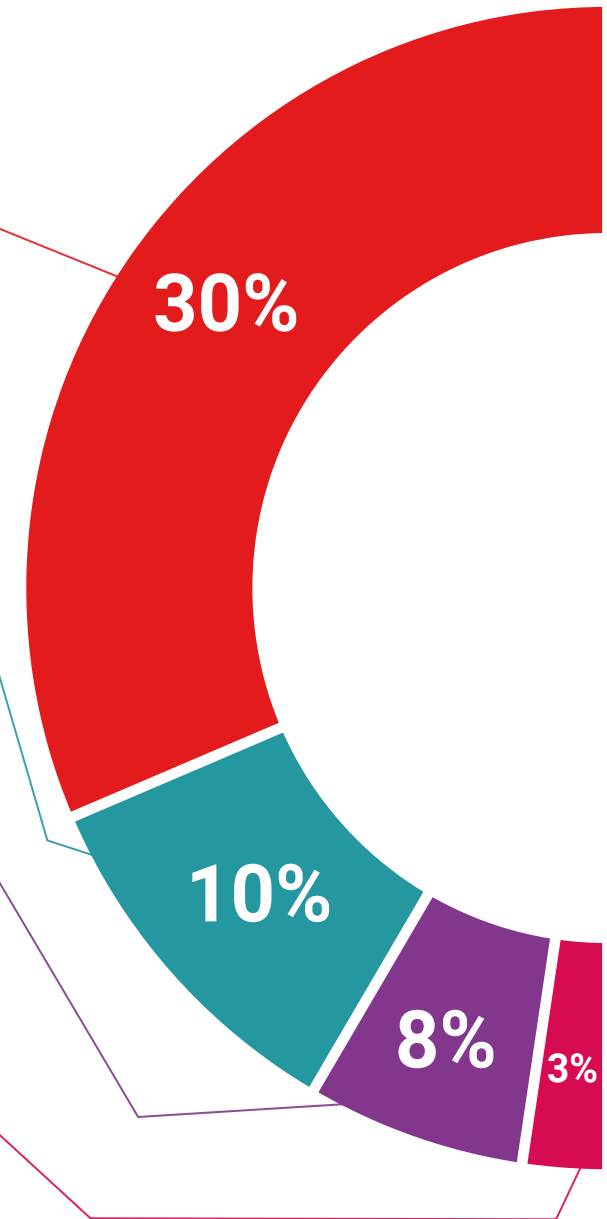
Praxis der Managementfähigkeiten

Sie werden Aktivitäten durchführen, um spezifische Managementfähigkeiten in jedem Fachbereich zu entwickeln. Praktiken und Dynamiken zum Erwerb und zur Entwicklung der Fähigkeiten und Fertigkeiten, die ein leitender Angestellter im Rahmen der Globalisierung, in der wir leben, entwickeln muss.



Weitere Lektüren

Aktuelle Artikel, Konsensdokumente und internationale Leitfäden, u.a. In der virtuellen Bibliothek von TECH haben die Studenten Zugang zu allem, was sie für ihre Ausbildung benötigen.





Fallstudien

Sie werden eine Auswahl der besten Fallstudien vervollständigen, die speziell für diese Qualifizierung ausgewählt wurden. Fälle, die von den besten Experten in Senior Management der internationalen Szene präsentiert, analysiert und betreut werden.



Interaktive Zusammenfassungen

Das TECH-Team präsentiert die Inhalte auf attraktive und dynamische Weise in multimedialen Pillen, die Audios, Videos, Bilder, Diagramme und konzeptionelle Karten enthalten, um das Wissen zu vertiefen.

Dieses einzigartige Bildungssystem für die Präsentation multimedialer Inhalte wurde von Microsoft als "europäische Erfolgsgeschichte" ausgezeichnet.



Prüfung und Nachprüfung

Die Kenntnisse der Studenten werden während des gesamten Programms regelmäßig durch Bewertungs- und Selbsteinschätzungsaktivitäten und -übungen beurteilt und neu bewertet, so dass die Studenten überprüfen können, wie sie ihre Ziele erreichen.



07

Profil unserer Studenten

Der Universitätsexperte in Talentmanagement ist ein Programm, das sich an Fachleute aus dem Personalwesen und verwandten Bereichen richtet, die ihr Wissen auf den neuesten Stand bringen, neue Wege für das Management von Talenten in Organisationen entdecken und in ihrer beruflichen Laufbahn vorankommen möchten. Zweifellos handelt es sich um Studenten, die an einem Qualitätsstudium interessiert sind, das nicht nur ihrer persönlichen Entwicklung dient, sondern ihnen auch ermöglicht, das Gelernte in ihrer täglichen Arbeit anzuwenden.





“

Wenn Sie Erfahrung im Personalmanagement haben und nach einer interessanten Weiterentwicklung Ihrer Karriere suchen, während Sie weiterhin arbeiten, ist dieses Programm genau das Richtige für Sie"

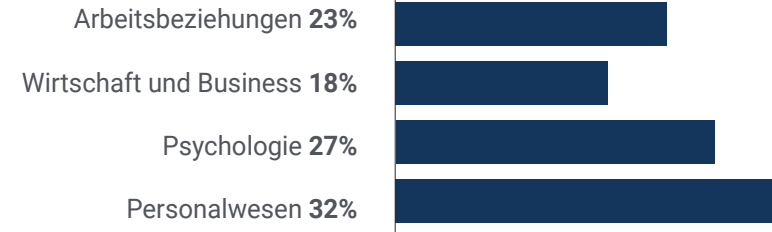
Durchschnittliches Alter

Zwischen **35** und **45** Jahren

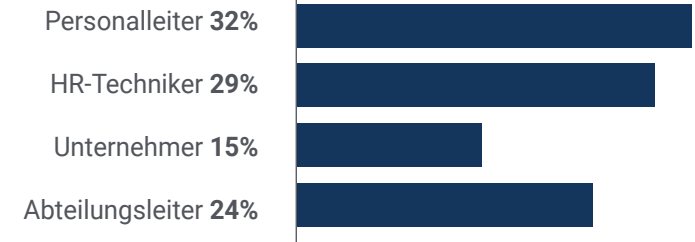
Jahre der Erfahrung



Ausbildung



Akademisches Profil



Geografische Verteilung



Luis Sánchez Ortiz

Personalleiter

“Die Verwaltung der Humanressourcen eines Unternehmens ist keine leichte Aufgabe und erst recht nicht, wenn man all die Talente halten muss, die sich aufgrund von externen Umständen für neue Wege entscheiden. Deshalb war ich schon seit einiger Zeit auf der Suche nach einem Studium, das mir die neuesten Strategien für ein effektives Management meines Teams vermitteln würde. Glücklicherweise hat mir dieser Abschluss die Türen zu einem breiten Wissensgebiet geöffnet und ich stelle fest, dass ich entscheidende Fähigkeiten erlernt habe, die ich bei meiner Arbeit bereits in die Praxis umsetze”

08

Auswirkung auf Ihre Karriere

Der Abschluss dieses spezifischen Programms zum Thema Talentmanagement in Organisationen bedeutet ein Qualitätsplus in der Qualifikation der Studenten, die besser in der Lage sein werden, Personalabteilungen mit einer strategischen Vision und engagiert im Interesse des Unternehmens zu leiten. Aber es wird auch die Türen zu einem ständig wachsenden Arbeitsmarkt öffnen, der nach Fachleuten mit großen Managementfähigkeiten, aber auch mit einem ausgezeichneten Lebenslauf sucht.



A large, stylized red quotation mark icon consisting of two facing double quotes.

*Wenn Sie dieses Programm absolvieren,
erhalten Sie eine Qualifikation, die Ihren
Lebenslauf aufwertet*

Sind Sie bereit, den Sprung zu wagen? Es erwartet Sie eine hervorragende Karriereentwicklung.

Der Universitätsexperte in Talentmanagement der TECH Technologischen Universität ist ein intensives Programm, das die Studenten darauf vorbereitet, sich den Herausforderungen und Geschäftsentscheidungen im Bereich der Humanressourcen zu stellen. Das Hauptziel ist es, ihre persönliche und berufliche Entwicklung zu fördern. Ihnen zum Erfolg zu verhelfen.

Diejenigen, die diesen Abschluss machen, stehen kurz davor, ihre beruflichen Perspektiven zu verwirklichen.

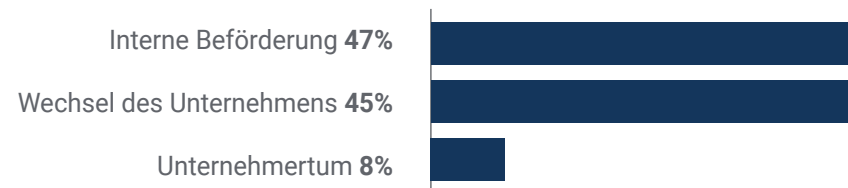
Spezialisieren Sie sich auf Talentmanagement und erhalten Sie Zugang zu den Personalabteilungen großer Unternehmen in Ihrem Land.

Setzen Sie auf Veränderung und erreichen Sie die beruflichen Ziele, die Sie schon lange anstreben.

Zeitpunkt des Wandels



Art des Wandels



Gehaltsverbesserung

Der Abschluss dieses Programms bedeutet für unsere Studenten eine Gehaltserhöhung von mehr als **25,22%**



09

Vorteile für Ihr Unternehmen

Der Universitätsexperte in Talentmanagement ist ein Programm von hohem akademischen Niveau, das nicht nur den Studenten, die es absolvieren, sondern auch den Unternehmen, in denen sie arbeiten, eine Fülle von Informationen vermittelt, die für die fachliche Entwicklung in jeder Organisation unerlässlich sind. Zweifellos ist es eine einzigartige Gelegenheit, von den besten Fachleuten des Sektors zu lernen.





“

Ein unverzichtbares Programm für die Anwendung einer neuen Arbeitsmethode im Personalmanagement”

Die Entwicklung und Bindung von Talenten in Unternehmen ist die beste langfristige Investition.

01

Wachsendes Talent und intellektuelles Kapital

Die Fachkraft wird neue Konzepte, Strategien und Perspektiven in das Unternehmen einbringen, die relevante Veränderungen bewirken können.

02

Bindung von Führungskräften mit hohem Potenzial und Vermeidung der Abwanderung von Fachkräften

Dieses Programm stärkt die Verbindung zwischen dem Unternehmen und der Fachkraft und eröffnet neue Wege für die berufliche Entwicklung innerhalb des Unternehmens.

03

Aufbau von Akteuren des Wandels

Die Fachkraft wird in der Lage sein, in unsicheren und krisenhaften Zeiten Entscheidungen zu treffen und der Organisation zu helfen, Hindernisse zu überwinden.

04

Verbesserte Möglichkeiten zur internationalen Expansion

Dank dieses Programms wird das Unternehmen mit den wichtigsten Märkten der Weltwirtschaft in Kontakt kommen.



05

Entwicklung eigener Projekte

Die Fachkraft kann an einem realen Projekt arbeiten oder neue Projekte im Bereich FuE oder *Business Development* ihres Unternehmens entwickeln.

06

Gesteigerte Wettbewerbsfähigkeit

Dieses Programm wird die Fachkräfte mit den Fähigkeiten ausstatten, neue Herausforderungen anzunehmen und so das Unternehmen voranzubringen.

10

Qualifizierung

Der Universitätsexperte in Talentmanagement garantiert neben der präzisen und aktuellsten Fortbildung auch den Zugang zu einem von der TECH Technologischen Universität ausgestellten Diplom.



“

*Schließen Sie dieses Programm erfolgreich ab
und erhalten Sie Ihren Universitätsabschluss
ohne lästige Reisen oder Formalitäten"*

Dieser **Universitätsexperte in Talentmanagement** enthält das vollständigste und aktuellste Programm auf dem Markt.

Sobald der Student die Prüfungen bestanden hat, erhält er/sie per Post* mit Empfangsbestätigung das entsprechende Diplom, ausgestellt von der **TECH Technologischen Universität**.

Das von **TECH Technologische Universität** ausgestellte Diplom drückt die erworbene Qualifikation aus und entspricht den Anforderungen, die in der Regel von Stellenbörsen, Auswahlprüfungen und Berufsbildungsausschüssen verlangt werden.

Titel: **Universitätsexperte in Talentmanagement**

Anzahl der offiziellen Arbeitsstunden: **375 Std.**



*Haager Apostille. Für den Fall, dass der Student die Haager Apostille für sein Papierdiplom beantragt, wird TECH EDUCATION die notwendigen Vorkehrungen treffen, um diese gegen eine zusätzliche Gebühr zu beschaffen.



Universitätsexperte Talentmanagement

- » Sprache: Deutsch
- » Modalität: Online
- » Dauer: 6 Monate
- » Qualifizierung: TECH Technologische Universität
- » Aufwand: 16 Std./Woche
- » Zeitplan: in Ihrem eigenen Tempo
- » Prüfungen: Online

Universitätsexperte Talentmanagement

