

Universitätsexperte

Sozial- und Arbeitspolitik,
Gleichberechtigung und Vielfalt





Universitätsexperte

Sozial- und Arbeitspolitik, Gleichberechtigung und Vielfalt

- » Modalität: online
- » Dauer: 6 Monate
- » Qualifizierung: TECH Technische Universität
- » Aufwand: 16 Std./Woche
- » Zeitplan: in Ihrem eigenen Tempo
- » Prüfungen: online
- » Gerichtet an: Hochschulabsolventen und Fachleute aus den Bereichen Personalwesen, Arbeitsbeziehungen und Psychologie, die ihre Kenntnisse auf diesem Gebiet vertiefen möchten

Internetzugang: www.techtitude.com/de/wirtschaftsschule/spezialisierung/spezialisierung-sozial-arbeitspolitik-gleichberechtigung-vielfalt

Index

01

Willkommen

Seite 4

02

Warum an der TECH studieren?

Seite 6

03

Warum unser Programm?

Seite 10

04

Ziele

Seite 14

05

Struktur und Inhalt

Seite 20

06

Methodik

Seite 28

07

Profil unserer Studenten

Seite 36

08

Auswirkung auf Ihre Karriere

Seite 40

09

Vorteile für Ihr Unternehmen

Seite 44

10

Qualifizierung

Seite 48

01

Willkommen

Gleichberechtigung und Vielfalt sind zwei der wichtigsten gesellschaftlichen Themen des letzten Jahrzehnts. Angesichts globaler Proteste und einer weltweiten sozialen Bewegung, die sich für bessere Rechte für alle einsetzt, werden die Unternehmen, die sich in diesen Bewegungen an erster Stelle positionieren, eine bessere öffentliche Akzeptanz und ein hervorragendes Arbeitsumfeld haben, was sich letztendlich positiv auf ihre eigenen Geschäftsergebnisse auswirken wird. Somit ist die Figur des Programms für Sozial- und Arbeitspolitik, Gleichberechtigung und Vielfalt fest in den aktuellen Unternehmensorganigrammen verankert und stellt eine Position von hohem wirtschaftlichem Wert dar, für die TECH dieses Programm entwickelt hat.



Universitätsexperte in Sozial- und Arbeitspolitik, Gleichberechtigung und Vielfalt. TECH Technologische Universität



“

Erwerben Sie das Wissen eines Spezialisten für Personalwesen, der in der Lage ist, die effektivste Sozial- und Arbeitspolitik zu verstehen und anzuwenden, sowohl extern als auch intern in Organisationen"

02

Warum an der TECH studieren?

TECH ist die weltweit größte 100%ige Online Business School. Es handelt sich um eine Elite-Business School mit einem Modell, das höchsten akademischen Ansprüchen genügt. Ein leistungsstarkes internationales Zentrum für die intensive Fortbildung von Führungskräften.



“

TECH ist eine Universität an der Spitze der Technologie, die dem Studenten alle Ressourcen zur Verfügung stellt, um ihm zu helfen, geschäftlich erfolgreich zu sein“

Bei TECH Technologische Universität



Innovation

Die Universität bietet ein Online-Lernmodell an, das modernste Bildungstechnologie mit höchster pädagogischer Genauigkeit verbindet. Eine einzigartige Methode mit höchster internationaler Anerkennung, die dem Studenten die Schlüssel für seine Entwicklung in einer Welt des ständigen Wandels liefert, in der Innovation der wesentliche Einsatz eines jeden Unternehmers sein muss.

“Die Erfolgsgeschichte von Microsoft Europa” für die Einbeziehung des neuen interaktiven Multivideosystems in unsere Programme.



Maximalforderung

Das Zulassungskriterium von TECH ist nicht wirtschaftlich. Sie brauchen keine große Investitionen zu tätigen, um bei TECH zu studieren. Um jedoch einen Abschluss bei TECH zu erlangen, werden die Grenzen der Intelligenz und der Kapazität des Studenten getestet. Die akademischen Standards von TECH sind sehr hoch...

95% | der Studenten von TECH schließen ihr Studium erfolgreich ab



Networking

Fachleute aus der ganzen Welt nehmen an der TECH teil, so dass der Student ein großes Netzwerk von Kontakten knüpfen kann, die für seine Zukunft nützlich sein werden.

+100.000 jährlich spezialisierte Manager
+200 verschiedene Nationalitäten



Empowerment

Der Student wird Hand in Hand mit den besten Unternehmen und Fachleuten von großem Prestige und Einfluss wachsen. TECH hat strategische Allianzen und ein wertvolles Netz von Kontakten zu den wichtigsten Wirtschaftsakteuren auf den 7 Kontinenten aufgebaut.

+500 | Partnerschaften mit den besten Unternehmen



Talent

Dieses Programm ist ein einzigartiger Vorschlag, um die Talente des Studenten in der Geschäftswelt zu fördern. Eine Gelegenheit für ihn, seine Anliegen und seine Geschäftsvision vorzutragen.

TECH hilft dem Studenten, sein Talent am Ende dieses Programms der Welt zu zeigen.



Multikultureller Kontext

Ein Studium bei TECH bietet dem Studenten eine einzigartige Erfahrung. Er wird in einem multikulturellen Kontext studieren. In einem Programm mit einer globalen Vision, dank derer er die Arbeitsweise in verschiedenen Teilen der Welt kennenlernen und die neuesten Informationen sammeln kann, die am besten zu seiner Geschäftsidee passen.

Unsere Studenten kommen aus mehr als 200 Ländern.



TECH strebt nach Exzellenz und hat zu diesem Zweck eine Reihe von Merkmalen, die sie zu einer einzigartigen Universität machen:



Analyse

TECH erforscht die kritische Seite des Studenten, seine Fähigkeit, Dinge zu hinterfragen, seine Problemlösungsfähigkeiten und seine zwischenmenschlichen Fähigkeiten.



Akademische Spitzenleistung

TECH bietet dem Studenten die beste Online-Lernmethodik. Die Universität kombiniert die *Relearning*-Methode (die international am besten bewertete Lernmethode für Aufbaustudien) mit der Fallstudie. Tradition und Avantgarde in einem schwierigen Gleichgewicht und im Rahmen einer anspruchsvollen akademischen Laufbahn.



Skaleneffekt

TECH ist die größte Online-Universität der Welt. Sie verfügt über ein Portfolio von mehr als 10.000 Hochschulabschlüssen. Und in der neuen Wirtschaft gilt: **Volumen + Technologie = disruptiver Preis**. Damit stellt TECH sicher, dass das Studium nicht so kostspielig ist wie an anderen Universitäten.



Mit den Besten lernen

Das Lehrteam von TECH erklärt im Unterricht, was sie in ihren Unternehmen zum Erfolg geführt hat, und zwar in einem realen, lebendigen und dynamischen Kontext. Lehrkräfte, die sich voll und ganz dafür einsetzen, eine hochwertige Spezialisierung zu bieten, die es dem Studenten ermöglicht, in seiner Karriere voranzukommen und sich in der Geschäftswelt zu profilieren.

Lehrkräfte aus 20 verschiedenen Ländern.



Bei TECH werden Sie Zugang zu den präzisesten und aktuellsten Fallstudien im akademischen Bereich haben"

03

Warum unser Programm?

Die Teilnahme am TECH-Programm bedeutet eine Vervielfachung der Chancen auf beruflichen Erfolg im Bereich der höheren Unternehmensführung.

Es ist eine Herausforderung, die Anstrengung und Hingabe erfordert, aber die Tür zu einer vielversprechenden Zukunft öffnet. Der Student wird von den besten Lehrkräften und mit den flexibelsten und innovativsten Lehrmethoden unterrichtet.



“

Wir verfügen über das renommierteste Dozententeam und den umfassendsten Lehrplan auf dem Markt, so dass wir Ihnen eine Fortbildung auf höchstem akademischen Niveau bieten können"

Dieses Programm bietet eine Vielzahl von beruflichen und persönlichen Vorteilen, darunter die Folgenden:

01

Einen deutlichen Schub für die Karriere des Studenten

Mit einem Studium bei TECH wird der Student seine Zukunft selbst in die Hand nehmen und sein volles Potenzial entfalten können. Durch die Teilnahme an diesem Programm wird er die notwendigen Kompetenzen erwerben, um in kurzer Zeit eine positive Veränderung in seiner Karriere zu erreichen.

70% der Teilnehmer dieser Spezialisierung erreichen in weniger als 2 Jahren eine positive Veränderung in ihrer Karriere.

02

Entwicklung einer strategischen und globalen Vision des Unternehmens

TECH bietet einen detaillierten Überblick über das allgemeine Management, um zu verstehen, wie sich jede Entscheidung auf die verschiedenen Funktionsbereiche des Unternehmens auswirkt.

Die globale Vision des Unternehmens von TECH wird Ihre strategische Vision verbessern.

03

Konsolidierung des Studenten in der Unternehmensführung

Ein Studium an der TECH öffnet die Türen zu einem beruflichen Panorama von großer Bedeutung, so dass der Student sich als hochrangiger Manager mit einer umfassenden Vision des internationalen Umfelds positionieren kann.

Sie werden mehr als 100 reale Fälle aus dem Bereich der Unternehmensführung bearbeiten.

04

Übernahme neuer Verantwortung

Während des Programms werden die neuesten Trends, Entwicklungen und Strategien vorgestellt, damit der Student seine berufliche Tätigkeit in einem sich verändernden Umfeld ausüben kann.

45% der Studenten werden intern befördert.

05

Zugang zu einem leistungsfähigen Netzwerk von Kontakten

TECH vernetzt seine Studenten, um ihre Chancen zu maximieren. Studenten mit den gleichen Sorgen und dem Wunsch zu wachsen. So wird es möglich sein, Partner, Kunden oder Lieferanten zu teilen.

Sie werden ein Netz von Kontakten finden, das für Ihre berufliche Entwicklung unerlässlich ist.

06

Rigoreuse Entwicklung von Unternehmensprojekten

Der Student wird eine tiefgreifende strategische Vision erlangen, die ihm helfen wird, sein eigenes Projekt unter Berücksichtigung der verschiedenen Bereiche des Unternehmens zu entwickeln.

20% unserer Studenten entwickeln ihre eigene Geschäftsidee.

07

Verbesserung von *Soft Skills* und Führungsqualitäten

TECH hilft dem Studenten, sein erworbenes Wissen anzuwenden und weiterzuentwickeln und seine zwischenmenschlichen Fähigkeiten zu verbessern, um eine Führungspersönlichkeit zu werden, die etwas bewirkt.

Verbessern Sie Ihre Kommunikations- und Führungsfähigkeiten und geben Sie Ihrer Karriere einen neuen Impuls.

08

Teil einer exklusiven Gemeinschaft sein

Der Student wird Teil einer Gemeinschaft von Elite-Managern, großen Unternehmen, renommierten Institutionen und qualifizierten Professoren der renommiertesten Universitäten der Welt sein: die Gemeinschaft der TECH Technologischen Universität.

Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, sich mit einem Team von international anerkannten Dozenten zu spezialisieren.

04 Ziele

Das Ziel dieses Studiengangs von TECH ist es, den Studenten das nötige Rüstzeug zu geben, um sich im Bereich der Arbeitsbeziehungen dank eines spezifischen Studiums, das die aktuellsten sozialen Anforderungen abdeckt, hervorzuheben. Mit einem an den Markt angepassten Wissen werden die Studenten ihre Chancen auf Beförderung und Erfolg in jedem Arbeitsbereich potenziell erhöhen.



“

Diese Weiterbildung wird Ihre berufliche Laufbahn entscheidend voranbringen, da sie Ihnen eine sehr gefragte Spezialisierung im Bereich des Personalwesens bietet"

**TECH macht sich die Ziele ihrer Studenten zu eigen.
Gemeinsam arbeiten sie daran, diese zu erreichen.**

Der **Universitätsexperte in Sozial- und Arbeitspolitik, Gleichberechtigung und Vielfalt** befähigt den Studenten zu Folgendem:

01

Verstehen und Analysieren des Verhaltens von Menschen in Organisationen durch Anwendung psychosozialer Ansätze

02

Verstehen der soziologischen Aspekte von organisatorischem Gruppenverhalten und Organisationsstrukturen

03

Kennen der verschiedenen Techniken der arbeitssoziologischen Bewertung für die Analyse des Arbeitsmarktes





04

Studieren der wichtigsten Forschungsquellen, ihrer Klassifizierung und Zuverlässigkeit bei der Durchführung einer Untersuchung

05

Kennenlernen der Phasen der quantitativen Forschung

06

Erkennen der Techniken und Instrumente für die Erhebung von qualitativen und quantitativen Daten

07

Untersuchen von sozialen Gruppen, sozialer Ausgrenzung sowie von Frauen in der Arbeitswelt

08

Erhalten einer Vision von Gleichheit und Vielfalt am Arbeitsplatz

09

Identifizieren und Anwenden von Arbeitsvermittlungsdiensten in der nationalen und internationalen Beschäftigungspolitik





10

Unterscheiden und Verwalten von Arbeitsvermittlungskaktionen und deren Abgrenzung zur illegalen Arbeitnehmerüberlassung

11

Kennen der Arbeitsvermittler, ihrer Politik der öffentlich-privaten Zusammenarbeit mit der öffentlichen Arbeitsverwaltung und der Maßnahmen, die sie regulieren

12

Kennen der Maßnahmen zur Stellensuche und Personalbeschaffung im Rahmen des digitalen Marktes

05

Struktur und Inhalt

Der Lehrplan dieses Universitätsexperten wurde von einem Dozententeam mit umfassender Erfahrung in diesem Bereich entwickelt, um speziell auf die Bedürfnisse von Personalfachleuten einzugehen. Dieses Kompendium von Inhalten wurde mit einer Perspektive entwickelt, die sich auf angewandtes Wissen konzentriert und es Fachleuten ermöglicht, durch eine breite Vision, die mit dem realen Umfeld des Berufs verbunden ist, erfolgreich zu intervenieren. So wird dieser Lehrplan zum wichtigsten Trumpf der Studenten, wenn es darum geht, sich erfolgreich in einen Arbeitsmarkt einzugliedern, der immer mehr Fachleute verlangt, die auf diesem Gebiet spezialisiert sind.



“

*Schreiben Sie sich noch heute für diesen
Universitätsexperten ein und beginnen Sie, Ihre
berufliche Zukunft mit spezifischen Kompetenzen
in den Bereichen Sozial- und Arbeitspolitik,
Gleichberechtigung und Vielfalt zu gestalten”*

Lehrplan

Heutzutage ist sich zweifellos fast jeder bewusst, dass die richtige Auswahl des Personals ein äußerst wichtiges Element für den Erfolg einer Organisation ist. Wenn die richtigen Personen eingestellt werden, kann die richtige Entwicklung der Aufgaben und Verantwortlichkeiten gefördert und somit das bestmögliche Funktionieren der Organisation gewährleistet werden. Hier kommt die Fachkraft für Personalwesen ins Spiel und übernimmt eine grundlegende Rolle, denn nach der Durchführung der Auswahlverfahren ist es wichtig, dass sie die Richtlinien kennt, die innerhalb der Organisation umgesetzt werden müssen, um ein gutes soziales und arbeitsbezogenes Umfeld zu fördern und die Achtung von Gleichheit und Vielfalt im Unternehmen zu gewährleisten.

Aus all diesen Gründen haben die Spezialisten von TECH diesen Universitätsexperten entwickelt, der Fachleuten aus den Bereichen Psychologie und Personalwesen die Fähigkeiten vermittelt, die sie in die

Lage versetzen, die Funktionsweise der Sozial- und Arbeitspolitik zu verstehen, die Arbeitnehmer in verschiedenen Situationen schützt. Dieses Wissen wird für die Studenten zu einem wichtigen Pluspunkt für ihre berufliche Entwicklung, da die Unternehmen immer mehr Fachleute mit Kenntnissen in diesem Bereich verlangen, um das Wohlergehen der Organisation in verschiedenen Fällen zu gewährleisten.

Während der gesamten Weiterbildung werden die Fachleute also ein fundiertes Wissen erwerben, das sie in die Lage versetzt, Ungleichheiten am Arbeitsplatz zu verstehen und mit ihnen zu arbeiten, um ihre Auswirkungen zu mildern. Die Rolle von benachteiligten Gruppen wie misshandelten Frauen oder behinderten Menschen im Arbeitskontext und die Maßnahmen, die zur Förderung der beruflichen und persönlichen Entwicklung dieser Menschen ergriffen werden können, werden ebenfalls behandelt.

Dieser Universitätsexperte erstreckt sich über 6 Monate und ist in 4 Module unterteilt:

Modul 1	Soziologie der Arbeit
Modul 2	Strategien und Methoden der Sozialforschung
Modul 3	Verwaltung der Arbeitsvermittlungspolitik
Modul 4	Strategisches Management von Gleichstellung und Vielfalt im Personalwesen



Wo, wann und wie wird unterrichtet?

TECH bietet die Möglichkeit, diesen Universitätsexperten in Sozial- und Arbeitspolitik, Gleichberechtigung und Vielfalt vollständig online zu absolvieren. Während der 6-monatigen Spezialisierung wird der Student jederzeit auf alle Inhalte dieses Programms zugreifen können, was ihm die Möglichkeit gibt, seine Studienzeit selbst zu verwalten.

Eine einzigartige, wichtige und entscheidende Bildungserfahrung, um Ihre berufliche Entwicklung voranzutreiben und den endgültigen Sprung zu schaffen.

Modul 1. Soziologie der Arbeit

1.1. Konzept der Soziologie der Arbeit

- 1.1.1. Einführung, Ziele und Konzept der Soziologie
- 1.1.2. Konzept der Arbeit
- 1.1.3. Konzept der Soziologie der Arbeit
- 1.1.4. Handlungsspielraum der Soziologie der Arbeit

1.2. Studie des menschlichen Verhaltens in der Gesellschaft

- 1.2.1. Menschliches Handeln, Mittel und Zweck
- 1.2.2. Produktion und Arbeiter
- 1.2.3. Die Auswirkungen des Bevölkerungswachstums auf die Arbeit

1.3. Wirtschaftliche Aspekte, eine Studie über die Soziologie der Arbeit

- 1.3.1. Die Werttheorie der klassischen Ökonomen
- 1.3.2. Werttheorie von Karl Marx
- 1.3.3. Kritik an der Werttheorie der Arbeit
- 1.3.4. Keynesianismus

1.4. Historische Entwicklung und sozialer Kontext der Arbeit

- 1.4.1. Arbeit im Altertum
- 1.4.2. Die industrielle Revolution
- 1.4.3. Die Entwicklung der Industriegesellschaft und ihre Auswirkungen auf die Arbeit
- 1.4.4. Von der Industriegesellschaft zur post-industriellen Gesellschaft
- 1.4.5. Arbeit in der Informationsgesellschaft

1.5. Geschichte der wichtigsten soziologischen Theorien über Arbeit und Organisationen

- 1.5.1. Soziologische Theorien der Arbeit
- 1.5.2. Zeitgenössische soziologische Theorien der Arbeit
- 1.5.3. Taylor und die wissenschaftliche Organisation der Arbeit

1.6. Gruppenverhalten in Organisationen

- 1.6.1. Analyse des Arbeitsprozesses
- 1.6.2. Humankapital, mechanische Arbeit und Kreativität
- 1.6.3. Soziale Ordnung in Organisationen, Kosmos und Taxis

1.7. Soziologie der Arbeitsbeziehungen im Unternehmen

- 1.7.1. Theorien der Subjektivität
- 1.7.2. Theorien des Arbeitsmarktes
- 1.7.3. Soziologie der Arbeitsbeziehungen

1.8. Zentrale Aspekte in Organisationen

- 1.8.1. Die verschiedenen Rollen innerhalb der Organisation
- 1.8.2. Organisatorische Strukturen

1.9. Technologisches Paradigma und der Arbeitsmarkt

- 1.9.1. Die Auswirkungen der Innovation
- 1.9.2. Innovation im modernen Unternehmen
- 1.9.3. Automatisierung in der Produktion
- 1.9.4. Datenmanagement und künstliche Intelligenz

1.10. Herausforderungen des Arbeitsmarktes im 21. Jahrhundert

- 1.10.1. Kommunikation im 21. Jahrhundert
- 1.10.2. Arbeiterdemonstrationen und Streiks
- 1.10.3. Die Zukunft der Arbeit
- 1.10.4. Einwanderung und der Arbeitsmarkt
- 1.10.5. Auswanderung, Globalisierung und Arbeit

Modul 2. Strategien und Methoden der Sozialforschung

2.1. Grundbegriffe der Forschung: Wissenschaft und die wissenschaftliche Methode

- 2.1.1. Definition der wissenschaftlichen Methode
- 2.1.2. Analytische Methode
- 2.1.3. Synthetische Methode
- 2.1.4. Induktive Methode
- 2.1.5. Kartesisches Denken
- 2.1.6. Die Regeln der kartesischen Methode
- 2.1.7. Methodischer Zweifel
- 2.1.8. Das erste kartesische Prinzip
- 2.1.9. Die Verfahren der Induktion nach J. Mill Stuart

2.2. Der allgemeine Forschungsprozess: quantitativer und qualitativer Ansatz

- 2.2.1. Erkenntnistheoretische Grundvoraussetzungen
- 2.2.2. Annäherung an die Realität und den Gegenstand der Untersuchung
- 2.2.3. Subjekt-Objekt-Beziehung
- 2.2.4. Objektivität
- 2.2.5. Methodische Verfahren
- 2.2.6. Integration von Methoden

2.3. Forschungsparadigmen und daraus abgeleitete Methoden

- 2.3.1. Wie entstehen Forschungsideen?
- 2.3.2. Was soll im Bildungsbereich erforscht werden?
- 2.3.3. Darstellung des Forschungsproblems
- 2.3.4. Hintergrund, Rechtfertigung und Forschungsziele
- 2.3.5. Theoretischer Hintergrund
- 2.3.6. Hypothesen, Variablen und Definition der operationellen Konzepte
- 2.3.7. Auswahl des Forschungsdesigns
- 2.3.8. Stichproben in quantitativen und qualitativen Studien

2.4. Prozess und Phasen der quantitativen Forschung

- 2.4.1. Phase 1: Konzeptionelle Phase
- 2.4.2. Phase 2: Planungs- und Entwurfsphase
- 2.4.3. Phase 3: Empirische Phase
- 2.4.4. Phase 4: Analytische Phase
- 2.4.5. Phase 5: Verbreitungsphase

2.5. Arten der quantitativen Forschung

- 2.5.1. Historische Forschung
- 2.5.2. Korrelationale Forschung
- 2.5.3. Fallstudie
- 2.5.4. Ex-post-facto-Forschung zu abgeschlossenen Ereignissen
- 2.5.5. Quasi-experimentelle Forschung
- 2.5.6. Experimentelle Forschung

2.6. Prozess und Phasen der qualitativen Forschung

- 2.6.1. Phase 1: Vorbereitungsphase
- 2.6.2. Phase 2: Feldphase
- 2.6.3. Phase 3: Analytische Phase
- 2.6.4. Phase 4: Informationsphase

2.7. Arten der qualitativen Forschung

- 2.7.1. Ethnographie
- 2.7.2. Fundierte Theorie
- 2.7.3. Phänomenologie
- 2.7.4. Die biografische Methode und die Lebensgeschichte
- 2.7.5. Fallstudien
- 2.7.6. Inhaltliche Analyse
- 2.7.7. Prüfung des Diskurses
- 2.7.8. Partizipative Aktionsforschung

2.8. Techniken und Instrumente für die quantitative Datenerhebung

- 2.8.1. Strukturiertes Interview
- 2.8.2. Der strukturierte Fragebogen
- 2.8.3. Systematische Beobachtung
- 2.8.4. Skalen für die Verhaltensweise
- 2.8.5. Statistik
- 2.8.6. Sekundäre Informationsquellen

2.9. Techniken und Instrumente für die qualitative Datenerhebung

- 2.9.1. Unstrukturiertes Interview
- 2.9.2. Eingehende Befragung
- 2.9.3. Schwerpunktgruppen
- 2.9.4. Einfache, unregelmäßige, teilnehmende Beobachtung
- 2.9.5. Lebensgeschichten
- 2.9.6. Tagebücher
- 2.9.7. Inhaltliche Analyse
- 2.9.8. Die ethnografische Methode

2.10. Qualitätskontrolle der Daten

- 2.10.1. Anforderungen an ein Messgerät
- 2.10.2. Quantitative Datenverarbeitung und -analyse
 - 2.10.2.1. Validierung der quantitativen Daten
 - 2.10.2.2. Statistik für die Datenanalyse
 - 2.10.2.3. Deskriptive Statistik
 - 2.10.2.4. Inferentielle Statistik
- 2.10.3. Qualitative Datenverarbeitung und -analyse
 - 2.10.3.1. Reduktion und Kategorisierung
 - 2.10.3.2. Klären, Sintern und Vergleichen
 - 2.10.3.3. Programme für die qualitative Analyse von Textdaten

Modul 3. Verwaltung der Arbeitsvermittlungspolitik

3.1. Arbeitsvermittlung im gemeinsamen Portfolio der Dienstleistungen des nationalen Beschäftigungssystems

- 3.1.1. Arbeitsvermittlung
- 3.1.2. Die neue Rolle der öffentlichen Arbeitsverwaltungen
- 3.1.3. Diskriminierung beim Zugang zur Beschäftigung

3.2. Arbeitsvermittlung

- 3.2.1. Konzeptualisierung der Vermittlung: Grundprinzipien
- 3.2.2. Arbeitsvermittlung und Berufsberatung
- 3.2.3. Arbeitsvermittlung im Rahmen der aktiven Beschäftigungspolitik im öffentlichen Dienst
- 3.2.4. Kollaborierende Agenten bei der Auslagerung der Vermittlung: Vermittlungsagenturen und Zeitarbeitsfirmen

3.3. Arbeitskräfte prospektieren I

- 3.3.1. Statistische Daten über die Geschäftsstruktur
- 3.3.2. Quellen für Informationen über den Arbeitsmarkt
- 3.3.3. Indikatoren für den aktuellen Arbeitsmarkt
- 3.3.4. Quellen der Beschäftigung

3.4. Arbeitskräfte prospektieren II

- 3.4.1. Diagnose und Analyse des Arbeitsmarktes
- 3.4.2. *Prospecting* und seine Phasen: Kontaktaufnahme mit dem Unternehmen und Einstellungsplan
- 3.4.3. Loyalität und Bewertung der Beziehung zu Unternehmen
- 3.4.4. Verwaltung der Beschäftigungsnachfrage und Begleitung des Unternehmens

3.5. Aktivitäten zur Rekrutierung

- 3.5.1. Konzeptualisierung der Rekrutierung: Typologien
- 3.5.2. Einstellungsverfahren im digitalen Zeitalter: *E-Recruitment*
- 3.5.3. Anwerbung in den kooperierenden Arbeitsagenturen

3.6. Persönliche Beratung und Routen für die Eingliederung in den Arbeitsmarkt

- 3.6.1. Grundlegende Aspekte und Elemente, die sie beinhalten
- 3.6.2. Ausarbeitung der personalisierten Wege der Beratung und Eingliederung in den Arbeitsmarkt
- 3.6.3. Besondere Überlegungen zu Gruppen mit Schwierigkeiten bei der Eingliederung in den Arbeitsmarkt

3.7. Die Sanktionsregelung im Bereich der Finanzintermediation

- 3.7.1. Die Sanktionsmängel bei der Anwerbung von irregulären Arbeitskräften. Beratung und Vermittlung
- 3.7.2. Die Sanktionsregelung im Bereich der Ausbildung

3.8. Illegale Leiharbeit: rechtlicher Rahmen

- 3.8.1. Aufeinanderfolgende Reformen des Konzepts und die derzeitige Identifizierung von unrechtmäßiger Entleihung
- 3.8.2. Unerlaubte konzerninterne Transfers
- 3.8.3. Folgen unrechtmäßiger Entleihung

3.9. Öffentlich-private Zusammenarbeit bei der Arbeitsvermittlung

- 3.9.1. Europäische Modelle öffentlich-privater Partnerschaften
- 3.9.2. Der Rahmenvertrag für öffentlich-private Partnerschaften nach der Arbeitsmarktreform
- 3.9.3. Die Konvergenz von Bildungsverpflichtungen und öffentlicher Arbeitsvermittlung

3.10. Herausforderungen der Arbeitsvermittlungspolitik im digitalen Zeitalter

- 3.10.1. Arbeitsvermittlung in telematischen Arbeitsagenturen
- 3.10.2. Arbeitsmobilität und Globalisierung in der Beschäftigungspolitik
- 3.10.3. Arbeitssuche im digitalen Zeitalter

Modul 4. Strategisches Management von Gleichstellung und Vielfalt im Personalwesen

4.1. Beschäftigungspolitische Maßnahmen und Programme der Regierung

- 4.1.1. Kenntnis der bestehenden staatlichen Beschäftigungspolitik.
- 4.1.2. Programme für Beschäftigungsbeihilfen
- 4.1.3. Die Regierung als Anbieter von Arbeitsplätzen

4.2. Maßnahmen gegen Armut und soziale Ausgrenzung

- 4.2.1. Konzeptualisierung der Armut in sozioökonomischen Begriffen
- 4.2.2. Rechtliche und soziale Kontextualisierung
- 4.2.3. Armut und soziale Eingliederung in der Beschäftigungspolitik

4.3. Soziale Gruppen und Beschäftigungsprobleme

- 4.3.1. Identifizierung von sozialen Gruppen
- 4.3.2. Ausschließende Beschäftigungspraktiken
- 4.3.3. Programme und Gesetze zum Schutz sozialer Gruppen

4.4. Behinderung im Arbeitsumfeld

- 4.4.1. Konzeptualisierung von Behinderung
- 4.4.2. Eingliederungsprogramme am Arbeitsplatz
- 4.4.3. Staatliche Anreize

4.5. Jugend- und Erstbeschäftigungsprogramme

- 4.5.1. Ausbildung und Praktika im Unternehmen
- 4.5.2. Regierungsprogramme
- 4.5.3. Herausforderungen der Jugendbeschäftigung im Kontext der digitalen Transformation

4.6. Renten und Pensionen

- 4.6.1. Einschlägige Gesetze
- 4.6.2. Personen mit Anspruch auf eine Rente oder Pension

4.7. Frauen und Arbeit I: Geschlechtsspezifische Gewalt

- 4.7.1. Kontextualisierung von geschlechtsspezifischer Gewalt Unternehmensprogramme gegen geschlechtsspezifische Gewalt
- 4.7.2. Förderung der Beschäftigung von Frauen, die Opfer geschlechtsspezifischer Gewalt geworden sind

4.8. Frauen und Arbeit II: Diskriminierung und Marginalisierung bei der Beschäftigung

- 4.8.1. Frauen im Kontext der Beschäftigung im Laufe der Geschichte
- 4.8.2. Diskriminierung bei der Beschäftigung
- 4.8.3. Produktive Sektoren mit höherer Beschäftigungsfähigkeit für Frauen

4.9. Einwanderung und Arbeit

- 4.9.1. Arten von Migranten
- 4.9.2. Freistellung von der Arbeit
- 4.9.3. Beteiligung der Regierung an der Förderung der legalen Migration

4.10. Internationale Personalverwaltung

- 4.10.1. Globale Unternehmen
- 4.10.2. Einwanderer und Expatriates
- 4.10.3. Förderung einer globalen Unternehmenskultur



Spezialisieren Sie sich mit einem Team von ausgezeichneten Fachleuten, die in ihrer Karriere bereits Erfolge erzielt haben und wissen, was Ihre Karriere braucht, um erfolgreich zu sein"

06 Methodik

Dieses Fortbildungsprogramm bietet eine andere Art des Lernens. Unsere Methodik wird durch eine zyklische Lernmethode entwickelt: **das Relearning**. Dieses Lehrsystem wird z. B. an den renommiertesten medizinischen Fakultäten der Welt angewandt und wird von wichtigen Publikationen wie dem **New England Journal of Medicine** als eines der effektivsten angesehen.





“

Entdecken Sie Relearning, ein System, das das herkömmliche lineare Lernen hinter sich lässt und Sie durch zyklische Lehrsysteme führt: eine Art des Lernens, die sich als äußerst effektiv erwiesen hat, insbesondere in Fächern, die Auswendiglernen erfordern"

Die TECH Business School verwendet die Fallstudie, um alle Inhalte zu kontextualisieren.

Unser Programm bietet eine revolutionäre Methode zur Entwicklung von Fähigkeiten und Kenntnissen. Unser Ziel ist es, Kompetenzen in einem sich wandelnden, wettbewerbsorientierten und sehr anspruchsvollen Umfeld zu stärken.

“

Mit TECH werden Sie eine Art des Lernens erleben, die an den Grundlagen der traditionellen Universitäten auf der ganzen Welt rüttelt”



Dieses Programm bereitet Sie darauf vor, geschäftliche Herausforderungen in einem unsicheren Umfeld zu meistern und Ihr Unternehmen erfolgreich zu machen.



Unser Programm bereitet Sie darauf vor, sich neuen Herausforderungen in einem unsicheren Umfeld zu stellen und in Ihrer Karriere erfolgreich zu sein.

Eine innovative und andersartige Lernmethode

Dieses TECH-Programm ist eine intensive Spezialisierung, die von Grund auf neu geschaffen wurde, um Managern Herausforderungen und Geschäftsentscheidungen auf höchstem Niveau zu bieten, sowohl auf nationaler als auch auf internationaler Ebene. Dank dieser Methodik wird das persönliche und berufliche Wachstum gefördert und ein entscheidender Schritt in Richtung Erfolg gemacht. Die Fallmethode, die Technik, die diesem Inhalt zugrunde liegt, gewährleistet, dass die aktuellste wirtschaftliche, soziale und geschäftliche Realität berücksichtigt wird.

“ *Sie werden durch gemeinschaftliche Aktivitäten und reale Fälle lernen, komplexe Situationen in realen Geschäftsumgebungen zu lösen“*

Die Fallmethode ist das am weitesten verbreitete Lernsystem an den besten Business Schools der Welt, seit es sie gibt. Die Fallmethode wurde 1912 entwickelt, damit Jurastudenten das Recht nicht nur auf der Grundlage theoretischer Inhalte erlernen.

Sie bestand darin, ihnen reale komplexe Situationen zu präsentieren, damit sie fundierte Entscheidungen treffen und Werturteile darüber fällen konnten, wie diese zu lösen sind. Sie wurde 1924 als Standardlehrmethode in Harvard etabliert.

Was sollte eine Fachkraft in einer bestimmten Situation tun? Mit dieser Frage werden wir bei der Fallmethode konfrontiert, einer handlungsorientierten Lernmethode. Während des gesamten Programms werden die Studenten mit mehreren realen Fällen konfrontiert. Sie müssen ihr gesamtes Wissen integrieren, recherchieren, argumentieren und ihre Ideen und Entscheidungen verteidigen.

Relearning Methodology

TECH kombiniert die Methodik der Fallstudien effektiv mit einem 100%igen Online-Lernsystem, das auf Wiederholung basiert und in jeder Lektion verschiedene didaktische Elemente kombiniert.

Wir ergänzen die Fallstudie mit der besten 100%igen Online-Lehrmethode: Relearning.

Unser Online-System ermöglicht es Ihnen, Ihre Zeit und Ihr Lerntempo zu organisieren und an Ihren Zeitplan anzupassen. Sie können die Inhalte von jedem festen oder mobilen Gerät mit Internetanschluss abrufen.

Bei TECH lernen Sie mit einer hochmodernen Methodik, die darauf ausgerichtet ist, die Führungskräfte der Zukunft zu spezialisieren. Diese Methode, die an der Spitze der weltweiten Pädagogik steht, wird Relearning genannt.

Unsere Wirtschaftshochschule ist die einzige spanischsprachige Schule, die für die Anwendung dieser erfolgreichen Methode zugelassen ist. Im Jahr 2019 ist es uns gelungen, die Gesamtzufriedenheit unserer Studenten (Qualität der Lehre, Qualität der Materialien, Kursstruktur, Ziele...) in Bezug auf die Indikatoren der besten spanischsprachigen Online-Universität zu verbessern.



In unserem Programm ist das Lernen kein linearer Prozess, sondern erfolgt in einer Spirale (lernen, verlernen, vergessen und neu lernen). Daher kombinieren wir jedes dieser Elemente konzentrisch. Mit dieser Methode wurden mehr als 650.000 Hochschulabsolventen mit beispiellosem Erfolg in so unterschiedlichen Bereichen wie Biochemie, Genetik, Chirurgie, internationales Recht, Managementfähigkeiten, Sportwissenschaft, Philosophie, Recht, Ingenieurwesen, Journalismus, Geschichte, Finanzmärkte und -instrumente fortgebildet. Dies alles in einem sehr anspruchsvollen Umfeld mit einer Studentenschaft mit hohem sozioökonomischem Profil und einem Durchschnittsalter von 43,5 Jahren.

Das Relearning ermöglicht es Ihnen, mit weniger Aufwand und mehr Leistung zu lernen, sich mehr auf Ihre Spezialisierung einzulassen, einen kritischen Geist zu entwickeln, Argumente zu verteidigen und Meinungen zu kontrastieren: eine direkte Gleichung zum Erfolg.

Nach den neuesten wissenschaftlichen Erkenntnissen der Neurowissenschaften wissen wir nicht nur, wie wir Informationen, Ideen, Bilder und Erinnerungen organisieren, sondern auch, dass der Ort und der Kontext, in dem wir etwas gelernt haben, von grundlegender Bedeutung dafür sind, dass wir uns daran erinnern und es im Hippocampus speichern können, um es in unserem Langzeitgedächtnis zu behalten.

Auf diese Weise sind die verschiedenen Elemente unseres Programms im Rahmen des so genannten Neurocognitive Context-Dependent E-Learning mit dem Kontext verbunden, in dem der Teilnehmer seine berufliche Praxis entwickelt.



Dieses Programm bietet die besten Lehrmaterialien, die sorgfältig für Fachleute aufbereitet sind:



Studienmaterial

Alle didaktischen Inhalte werden von den Fachleuten, die den Kurs unterrichten werden, speziell für den Kurs erstellt, so dass die didaktische Entwicklung wirklich spezifisch und konkret ist.

Diese Inhalte werden dann auf das audiovisuelle Format angewendet, um die Online-Arbeitsmethode von TECH zu schaffen. All dies mit den neuesten Techniken, die in jedem einzelnen der Materialien, die dem Studenten zur Verfügung gestellt werden, qualitativ hochwertige Elemente bieten.



Meisterklassen

Die Nützlichkeit der Expertenbeobachtung ist wissenschaftlich belegt.

Das sogenannte Learning from an Expert festigt das Wissen und das Gedächtnis und schafft Vertrauen für zukünftige schwierige Entscheidungen.



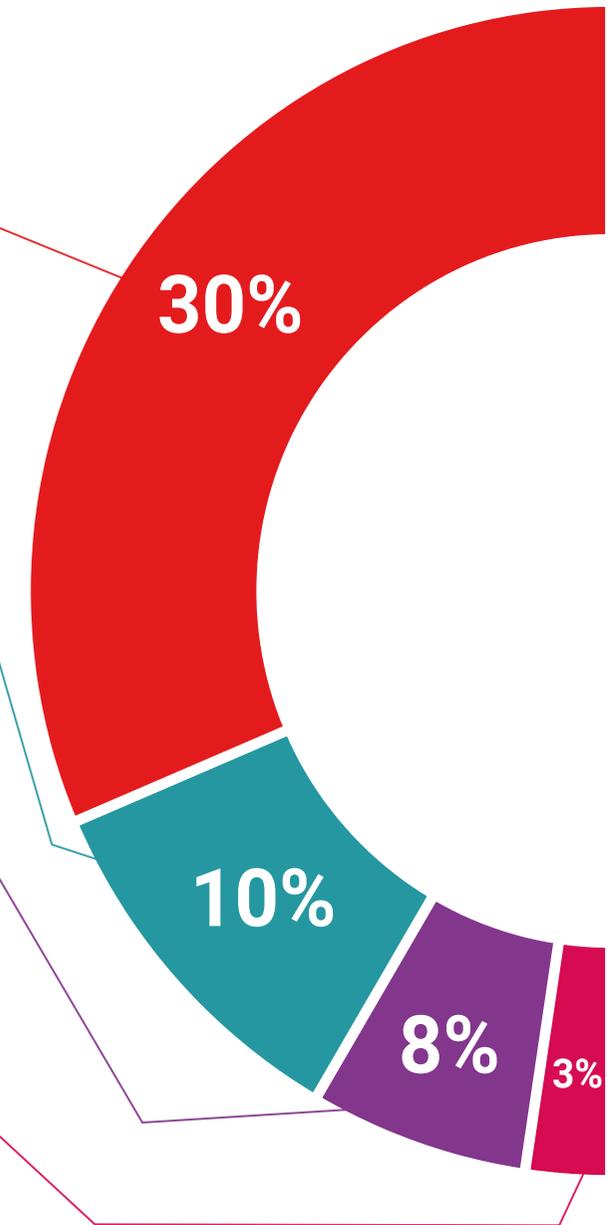
Übungen zu Managementfähigkeiten

Sie werden Aktivitäten durchführen, um spezifische Managementfähigkeiten in jedem Fachbereich zu entwickeln. Übungen und Aktivitäten zum Erwerb und zur Entwicklung der Fähigkeiten und Fertigkeiten, die ein leitender Angestellter im Rahmen der Globalisierung, in der wir leben, entwickeln muss.



Weitere Lektüren

Aktuelle Artikel, Konsensdokumente und internationale Leitfäden, u. a. In der virtuellen Bibliothek von TECH hat der Student Zugang zu allem, was er für seine Fortbildung benötigt.





Case Studies

Sie werden eine Auswahl der besten Fallstudien vervollständigen, die speziell für diese Qualifizierung ausgewählt wurden. Fälle, die von den besten Experten in Senior Management der internationalen Szene präsentiert, analysiert und betreut werden.



Interaktive Zusammenfassungen

Das TECH-Team präsentiert die Inhalte auf attraktive und dynamische Weise in multimedialen Pillen, die Audios, Videos, Bilder, Diagramme und konzeptionelle Karten enthalten, um das Wissen zu vertiefen.

Dieses einzigartige Bildungssystem für die Präsentation multimedialer Inhalte wurde von Microsoft als "Europäische Erfolgsgeschichte" ausgezeichnet.



Testing & Retesting

Die Kenntnisse des Studenten werden während des gesamten Programms regelmäßig durch Bewertungs- und Selbsteinschätzungsaktivitäten und -übungen beurteilt und neu bewertet, so dass der Student überprüfen kann, wie er seine Ziele erreicht.



07

Profil unserer Studenten

Dieser Universitätsexperte in Sozial- und Arbeitspolitik, Gleichberechtigung und Vielfalt ist ein Programm, das sich an Fachleute aus den Bereichen Arbeitsbeziehungen, Personalwesen und Psychologie richtet, die ihr Wissen im Bereich der Personalauswahl aktualisieren und ihre berufliche Laufbahn in Richtung einer vielversprechenden Zukunft in diesem Bereich vorantreiben möchten. Das Kompendium an Wissen, das Sie sich nach Abschluss dieser umfassenden Weiterbildung aneignen werden, wird Sie in die Lage versetzen, in diesem Bereich mit garantiertem Erfolg zu arbeiten und sich als Experte für digitales Unternehmertum zu positionieren.





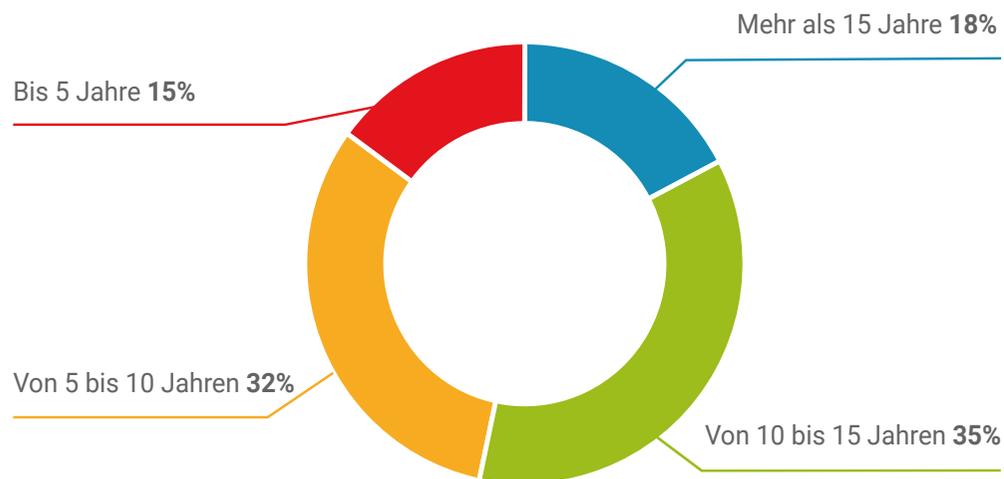
“

*Verbessern Sie Ihre berufliche Position,
ohne Ihre beruflichen und persönlichen
Verpflichtungen zu vernachlässigen"*

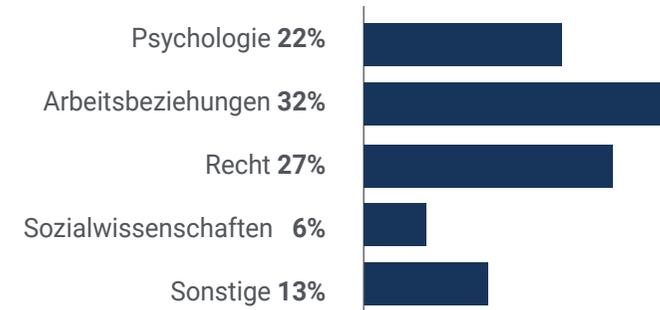
Durchschnittliches Alter

Zwischen **35** und **45** Jahren

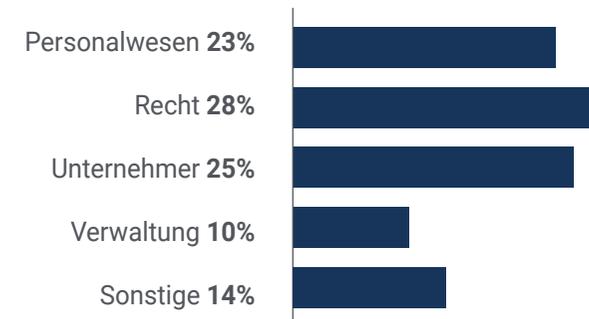
Jahre der Erfahrung



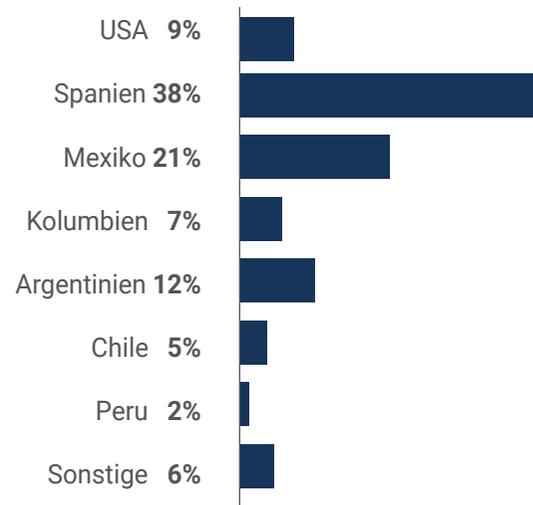
Ausbildung



Akademisches Profil



Geografische Verteilung



Santiago Sánchez

Marketingmanager und Gewerkschaftssprecher

“Als Gewerkschaftsvertreter ist es meine Pflicht, die Sozial- und Arbeitspolitik im Bereich Gleichstellung und Vielfalt zu kennen, damit ich besser dafür sorgen kann, dass die Rechte der Arbeitnehmer, denen ich eine Stimme gebe, respektiert werden. Genau das habe ich mit diesem Universitätsexperten von TECH erreicht, den ich auf jeden Fall wiederholen würde”

08

Auswirkung auf Ihre Karriere

TECH ist sich der Bedeutung dieses Programms für die Studenten bewusst. Aus diesem Grund werden alle Anstrengungen unternommen, um in möglichst kurzer Zeit den größtmöglichen Nutzen zu erzielen. Dank der fortschrittlichen pädagogischen Methodik, die im gesamten Studiengang angewandt wird, verbessern die Studenten nicht nur ihre fachlichen Kompetenzen im Bereich der Sozial- und Arbeitspolitik, sondern auch die notwendigen bereichsübergreifenden Kompetenzen, um ihre tägliche Arbeit effektiv zu bewältigen.



“

Dies ist das Programm, auf das Sie gewartet haben, das Ihnen alle Fähigkeiten vermittelt, die Sie brauchen, um in Ihrem Umfeld einen guten Eindruck zu hinterlassen und schnell in die ersehnte Führungsposition aufzusteigen"

**Sind Sie bereit, den Sprung zu wagen?
Es erwartet Sie eine hervorragende Karriereentwicklung.**

Dieses Programm fordert die Studenten auf, das Beste aus sich herauszuholen, denn es verlangt ein hohes Maß an Engagement während der gesamten Studienzzeit. Dank des äußerst praxisorientierten Kursangebots von TECH lernen die Studenten alles, was sie wissen müssen, um in einem realen Umfeld erfolgreich zu sein.

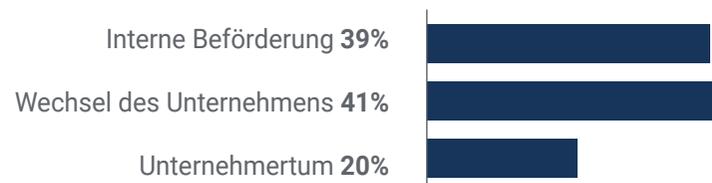
Dank dieses Programms werden Sie eine Vielzahl von Stellenangeboten erhalten, die Ihnen den Einstieg in Ihre berufliche Weiterentwicklung ermöglichen.

Mit einem Universitätsexperten in Sozial- und Arbeitspolitik, Gleichberechtigung und Vielfalt können Sie Ihre Karriere vorantreiben.

Zeitpunkt des Wandels



Art des Wandels



Gehaltsverbesserung

Der Abschluss dieses Programms bedeutet für unsere Studenten eine Gehaltserhöhung von mehr als **25,22%**



09

Vorteile für Ihr Unternehmen

Auch Unternehmen profitieren von der Teilnahme an diesem Programm, denn durch die Einbindung eines Experten in Sozial- und Arbeitspolitik, Gleichberechtigung und Vielfalt stellen sie sicher, dass ihre Personalabteilung einen der wichtigsten Qualitätsstandards für die Allgemeinheit und ein gutes Arbeitsumfeld erfüllt.





“

Sie werden bei komplexen Entscheidungen in einem Umfeld, in dem Ihre Fähigkeiten im Bereich der Sozial- und Arbeitspolitik von entscheidender Bedeutung sind, eine maßgebliche Rolle spielen"

Die Entwicklung und Bindung von Talenten in Unternehmen ist die beste langfristige Investition.

01

Wachsendes Talent und intellektuelles Kapital

Die Fachkraft wird neue Konzepte, Strategien und Perspektiven in das Unternehmen einbringen, die relevante Veränderungen bewirken können.

02

Bindung von Führungskräften mit hohem Potenzial und Vermeidung der Abwanderung von Fachkräften

Dieses Programm stärkt die Verbindung zwischen dem Unternehmen und der Fachkraft und eröffnet neue Wege für die berufliche Entwicklung innerhalb des Unternehmens.

03

Aufbau von Akteuren des Wandels

Die Fachkraft wird in der Lage sein, in unsicheren und krisenhaften Zeiten Entscheidungen zu treffen und der Organisation zu helfen, Hindernisse zu überwinden.

04

Verbesserte Möglichkeiten zur internationalen Expansion

Dank dieses Programms wird das Unternehmen mit den wichtigsten Märkten der Weltwirtschaft in Kontakt kommen.

05

Entwicklung eigener Projekte

Die Fachkraft kann an einem realen Projekt arbeiten oder neue Projekte im Bereich FuE oder *Business Development* ihres Unternehmens entwickeln.

06

Gesteigerte Wettbewerbsfähigkeit

Dieses Programm wird die Fachkräfte mit den Fähigkeiten ausstatten, neue Herausforderungen anzunehmen und so das Unternehmen voranzubringen.



10

Qualifizierung

Der Universitätsexperte in Sozial- und Arbeitspolitik, Gleichberechtigung und Vielfalt garantiert neben der präzisesten und aktuellsten Fortbildung auch den Zugang zu einem von der TECH Technologischen Universität ausgestellten Diplom.



“

*Schließen Sie dieses Programm
erfolgreich ab und erhalten Sie
Ihren Universitätsabschluss ohne
lästige Reisen oder Formalitäten"*

Dieser **Universitätsexperte in Sozial- und Arbeitspolitik, Gleichberechtigung und Vielfalt** enthält das vollständigste und aktuellste Programm auf dem Markt

Sobald der Student die Prüfungen bestanden hat, erhält er/sie per Post* mit Empfangsbestätigung das entsprechende Diplom, ausgestellt von der **TECH Technologischen Universität**.

Das von **TECH Technologische Universität** ausgestellte Diplom drückt die erworbene Qualifikation aus und entspricht den Anforderungen, die in der Regel von Stellenbörsen, Auswahlprüfungen und Berufsbildungsausschüssen verlangt werden.

Titel: **Universitätsexperte in Sozial- und Arbeitspolitik, Gleichberechtigung und Vielfalt**

Anzahl der offiziellen Arbeitsstunden: **450 Std.**



*Haager Apostille. Für den Fall, dass der Student die Haager Apostille für sein Papierdiplom beantragt, wird TECH EDUCATION die notwendigen Vorkehrungen treffen, um diese gegen eine zusätzliche Gebühr zu beschaffen.



Universitätsexperte

Sozial- und Arbeitspolitik,
Gleichberechtigung und Vielfalt

- » Modalität: online
- » Dauer: 6 Monate
- » Qualifizierung: TECH Technologische Universität
- » Aufwand: 16 Std./Woche
- » Zeitplan: in Ihrem eigenen Tempo
- » Prüfungen: online

Universitätsexperte

Sozial- und Arbeitspolitik,
Gleichberechtigung und Vielfalt