

Universitätsexperte

Rekrutierung



Universitätsexperte Rekrutierung

- » Modalität: online
- » Dauer: 6 Monate
- » Qualifizierung: TECH Technologische Universität
- » Aufwand: 16 Std./Woche
- » Zeitplan: in Ihrem eigenen Tempo
- » Prüfungen: online
- » Gerichtet an: Hochschulabsolventen und Fachleute aus den Bereichen Personalwesen, Arbeitsbeziehungen und Psychologie, die ihre Kenntnisse auf diesem Gebiet vertiefen möchten.

Internetzugang: www.techtitute.com/de/wirtschaftsschule/spezialisierung/spezialisierung-rekrutierung

Index

01

Willkommen

Seite 4

02

Warum an der TECH studieren?

Seite 6

03

Warum unser Programm?

Seite 10

04

Ziele

Seite 14

05

Struktur und Inhalt

Seite 20

06

Methodik

Seite 28

07

Profil unserer Studenten

Seite 36

08

Auswirkung auf Ihre Karriere

Seite 40

09

Vorteile für Ihr Unternehmen

Seite 44

10

Qualifizierung

Seite 48

01 Willkommen

Organisationen und Unternehmen aller Branchen und Größen sind sich heute der Bedeutung des Humankapitals für ihren Erfolg voll bewusst. In diesem Sinne spielen die Geschäftsbeziehungen eine sehr wichtige Rolle, denn sie sind es, die sich um das Wohlergehen innerhalb des Unternehmens kümmern und es durch ein gutes Verhältnis zwischen allen Komponenten des Unternehmens fördern. Damit dies möglich ist, muss das Personal des Unternehmens richtig eingestellt werden, was sowohl dem Unternehmen als auch den Arbeitnehmern zugute kommt. Durch die Spezialisierung in diesem Studiengang erwirbt der Student nicht nur die besten Kenntnisse auf dem Gebiet der Rekrutierung, sondern auch einen unbestreitbaren Mehrwert für seinen Lebenslauf und erweitert auch seinen eigenen beruflichen Horizont erheblich.



Universitätsexperte in Rekrutierung.
TECH Technologische Universität



“

*Dank der sehr umfassenden Inhalte dieses
Universitätsexperten werden Sie in der Lage
sein, die Rekrutierung im Arbeitsbereich
erfolgreich zu managen"*

02

Warum an der TECH studieren?

TECH ist die weltweit größte 100%ige Online Business School. Es handelt sich um eine Elite-Business School mit einem Modell, das höchsten akademischen Ansprüchen genügt. Ein leistungsstarkes internationales Zentrum für die intensive Fortbildung von Führungskräften.



“

TECH ist eine Universität an der Spitze der Technologie, die dem Studenten alle Ressourcen zur Verfügung stellt, um ihm zu helfen, geschäftlich erfolgreich zu sein"

Bei TECH Technologische Universität



Innovation

Die Universität bietet ein Online-Lernmodell an, das modernste Bildungstechnologie mit höchster pädagogischer Genauigkeit verbindet. Eine einzigartige Methode mit höchster internationaler Anerkennung, die dem Studenten die Schlüssel für seine Entwicklung in einer Welt des ständigen Wandels liefert, in der Innovation der wesentliche Einsatz eines jeden Unternehmers sein muss.

"Die Erfolgsgeschichte von Microsoft Europa" für die Einbeziehung des neuen interaktiven Multivideosystems in unsere Programme.



Maximalforderung

Das Zulassungskriterium von TECH ist nicht wirtschaftlich. Sie brauchen keine große Investitionen zu tätigen, um bei TECH zu studieren. Um jedoch einen Abschluss bei TECH zu erlangen, werden die Grenzen der Intelligenz und der Kapazität des Studenten getestet. Die akademischen Standards von TECH sind sehr hoch...

95% | der Studenten von TECH schließen ihr Studium erfolgreich ab



Networking

Fachleute aus der ganzen Welt nehmen an der TECH teil, so dass der Student ein großes Netzwerk von Kontakten knüpfen kann, die für seine Zukunft nützlich sein werden.

+100.000 jährlich spezialisierte Manager
+200 verschiedene Nationalitäten



Empowerment

Der Student wird Hand in Hand mit den besten Unternehmen und Fachleuten von großem Prestige und Einfluss wachsen. TECH hat strategische Allianzen und ein wertvolles Netz von Kontakten zu den wichtigsten Wirtschaftsakteuren auf den 7 Kontinenten aufgebaut.

+500 | Partnerschaften mit den besten Unternehmen



Talent

Dieses Programm ist ein einzigartiger Vorschlag, um die Talente des Studenten in der Geschäftswelt zu fördern. Eine Gelegenheit für ihn, seine Anliegen und seine Geschäftsvision vorzutragen.

TECH hilft dem Studenten, sein Talent am Ende dieses Programms der Welt zu zeigen.



Multikultureller Kontext

Ein Studium bei TECH bietet dem Studenten eine einzigartige Erfahrung. Er wird in einem multikulturellen Kontext studieren. In einem Programm mit einer globalen Vision, dank derer er die Arbeitsweise in verschiedenen Teilen der Welt kennenlernen und die neuesten Informationen sammeln kann, die am besten zu seiner Geschäftsidee passen.

Unsere Studenten kommen aus mehr als 200 Ländern.



TECH strebt nach Exzellenz und hat zu diesem Zweck eine Reihe von Merkmalen, die sie zu einer einzigartigen Universität machen:



Analyse

TECH erforscht die kritische Seite des Studenten, seine Fähigkeit, Dinge zu hinterfragen, seine Problemlösungsfähigkeiten und seine zwischenmenschlichen Fähigkeiten.



Akademische Spitzenleistung

TECH bietet dem Studenten die beste Online-Lernmethodik. Die Universität kombiniert die *Relearning*-Methode (die international am besten bewertete Lernmethode für Aufbaustudien) mit der Fallstudie. Tradition und Avantgarde in einem schwierigen Gleichgewicht und im Rahmen einer anspruchsvollen akademischen Laufbahn.



Skaleneffekt

TECH ist die größte Online-Universität der Welt. Sie verfügt über ein Portfolio von mehr als 10.000 Hochschulabschlüssen. Und in der neuen Wirtschaft gilt: **Volumen + Technologie = disruptiver Preis**. Damit stellt TECH sicher, dass das Studium nicht so kostspielig ist wie an anderen Universitäten.



Mit den Besten lernen

Das Lehrteam von TECH erklärt im Unterricht, was sie in ihren Unternehmen zum Erfolg geführt hat, und zwar in einem realen, lebendigen und dynamischen Kontext. Lehrkräfte, die sich voll und ganz dafür einsetzen, eine hochwertige Spezialisierung zu bieten, die es dem Studenten ermöglicht, in seiner Karriere voranzukommen und sich in der Geschäftswelt zu profilieren.

Lehrkräfte aus 20 verschiedenen Ländern.



Bei TECH werden Sie Zugang zu den präzisesten und aktuellsten Fallstudien im akademischen Bereich haben"

03

Warum unser Programm?

Die Teilnahme am TECH-Programm bedeutet eine Vervielfachung der Chancen auf beruflichen Erfolg im Bereich der höheren Unternehmensführung.

Es ist eine Herausforderung, die Anstrengung und Hingabe erfordert, aber die Tür zu einer vielversprechenden Zukunft öffnet. Der Student wird von den besten Lehrkräften und mit den flexibelsten und innovativsten Lehrmethoden unterrichtet.



“

Wir verfügen über das renommierteste Dozententeam und den umfassendsten Lehrplan auf dem Markt, so dass wir Ihnen eine Fortbildung auf höchstem akademischen Niveau bieten können"

Dieses Programm bietet eine Vielzahl von beruflichen und persönlichen Vorteilen, darunter die Folgenden:

01

Einen deutlichen Schub für die Karriere des Studenten

Mit einem Studium bei TECH wird der Student seine Zukunft selbst in die Hand nehmen und sein volles Potenzial entfalten können. Durch die Teilnahme an diesem Programm wird er die notwendigen Kompetenzen erwerben, um in kurzer Zeit eine positive Veränderung in seiner Karriere zu erreichen.

70% der Teilnehmer dieser Spezialisierung erreichen in weniger als 2 Jahren eine positive Veränderung in ihrer Karriere.

02

Entwicklung einer strategischen und globalen Vision des Unternehmens

TECH bietet einen detaillierten Überblick über das allgemeine Management, um zu verstehen, wie sich jede Entscheidung auf die verschiedenen Funktionsbereiche des Unternehmens auswirkt.

Die globale Vision des Unternehmens von TECH wird Ihre strategische Vision verbessern.

03

Konsolidierung des Studenten in der Unternehmensführung

Ein Studium an der TECH öffnet die Türen zu einem beruflichen Panorama von großer Bedeutung, so dass der Student sich als hochrangiger Manager mit einer umfassenden Vision des internationalen Umfelds positionieren kann.

Sie werden mehr als 100 reale Fälle aus dem Bereich der Unternehmensführung bearbeiten.

04

Übernahme neuer Verantwortung

Während des Programms werden die neuesten Trends, Entwicklungen und Strategien vorgestellt, damit der Student seine berufliche Tätigkeit in einem sich verändernden Umfeld ausüben kann.

45% der Studenten werden intern befördert.

05

Zugang zu einem leistungsfähigen Netzwerk von Kontakten

TECH vernetzt seine Studenten, um ihre Chancen zu maximieren. Studenten mit den gleichen Sorgen und dem Wunsch zu wachsen. So wird es möglich sein, Partner, Kunden oder Lieferanten zu teilen.

Sie werden ein Netz von Kontakten finden, das für Ihre berufliche Entwicklung unerlässlich ist.

06

Rigoreuse Entwicklung von Unternehmensprojekten

Der Student wird eine tiefgreifende strategische Vision erlangen, die ihm helfen wird, sein eigenes Projekt unter Berücksichtigung der verschiedenen Bereiche des Unternehmens zu entwickeln.

20% unserer Studenten entwickeln ihre eigene Geschäftsidee.

07

Verbesserung von *Soft Skills* und Führungsqualitäten

TECH hilft dem Studenten, sein erworbenes Wissen anzuwenden und weiterzuentwickeln und seine zwischenmenschlichen Fähigkeiten zu verbessern, um eine Führungspersönlichkeit zu werden, die etwas bewirkt.

Verbessern Sie Ihre Kommunikations- und Führungsfähigkeiten und geben Sie Ihrer Karriere einen neuen Impuls.

08

Teil einer exklusiven Gemeinschaft sein

Der Student wird Teil einer Gemeinschaft von Elite-Managern, großen Unternehmen, renommierten Institutionen und qualifizierten Professoren der renommiertesten Universitäten der Welt sein: die Gemeinschaft der TECH Technologischen Universität.

Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, sich mit einem Team von international anerkannten Dozenten zu spezialisieren.

04 Ziele

Das Hauptziel dieses Programms ist es, allen Fachleuten aus der Wirtschaft und dem Personalwesen die fortschrittlichsten und aktuellsten Kenntnisse im Bereich der Rekrutierung zu vermitteln. Dies ermöglicht es den Teilnehmern, das Niveau der Professionalität ihrer Arbeit zu erhöhen und ihnen bei ihrem beruflichen Fortkommen zu besseren wirtschaftlichen und persönlichen Bedingungen zu helfen.



“

Wenn es Ihr Ziel ist, Ihre berufliche Laufbahn als Spezialist für die Rekrutierung auszubauen, und zwar mit einer Qualifikation, die es Ihnen ermöglicht, mit den Besten zu konkurrieren, dann sind Sie hier genau richtig. Diese Fortbildung wird Ihrer Karriere den nötigen Auftrieb geben"

**TECH macht sich die Ziele ihrer Studenten zu eigen.
Gemeinsam arbeiten sie daran, diese zu erreichen.**

Der **Universitätsexperte in Rekrutierung** befähigt den Studenten zu Folgendem:

01

Kennen des Systems der Quellen des Arbeitsrechts

02

Verstehen und wissen, wie man das Rechtssystem anwendet, um praktische Fälle zu lösen

03

Kennen der wesentlichen Aspekte des Arbeitsrechts

04

Verstehen der Dynamik des sozialen Wohlfahrtssystems



05

Besitzen der Kenntnisse, um mit Computersystemen umzugehen

06

Erlangen der Fähigkeit, mit den im virtuellen Klassenzimmer bereitgestellten Materialien umzugehen

07

Identifizieren der verschiedenen Formen von Arbeit im Laufe der Geschichte und in verschiedenen sozio-politischen Modellen

08

Anerkennen der gewerkschaftlichen Politik zur Vertretung der Arbeitnehmer



09

Eingreifen in die Arbeitsbeziehungen zwischen Arbeitgebern und Arbeitnehmern

10

Unterscheiden der Arten von Verträgen und deren Beendigung

11

Verwalten von Boni in Zielgruppen auf der Grundlage der Chancengleichheit

12

Erstellen von Gehaltsabrechnungen und Anwendung der Elemente der Beitrags- und Gehaltsgrundlagen



13

Verwalten und Nutzen von Strategien zur Förderung der Arbeitsflexibilität mit dem Ziel, die Arbeitsleistung und Produktivität zu verbessern

14

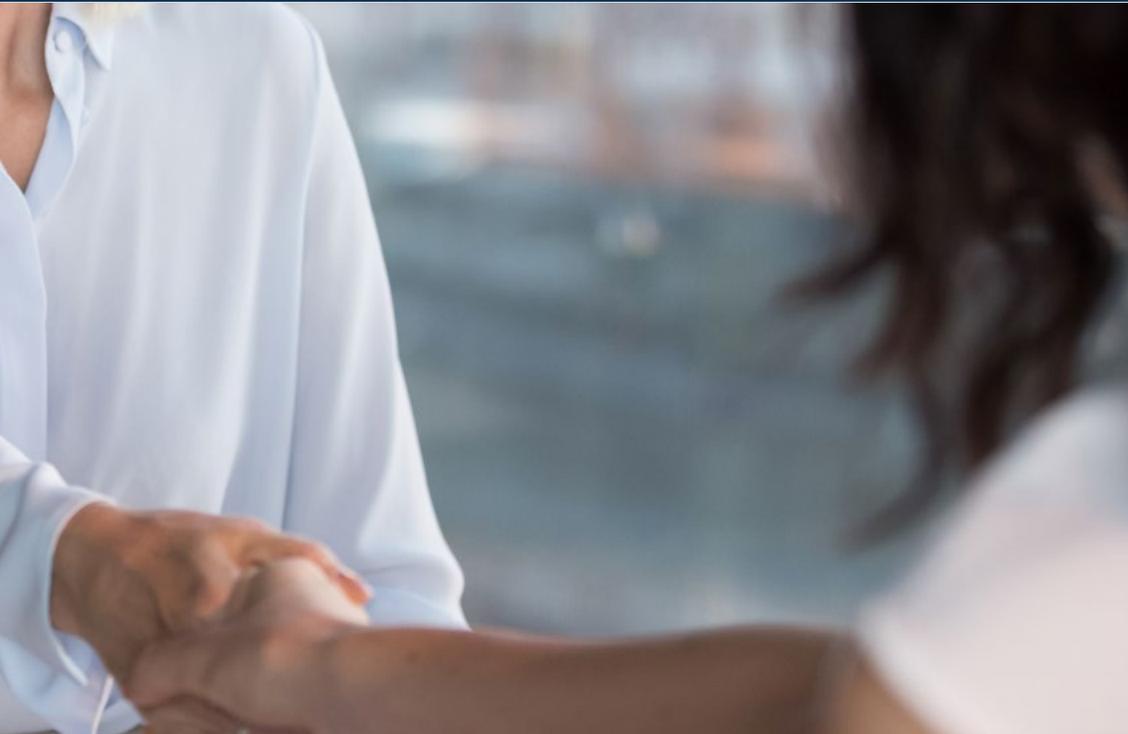
Wissen und Handhaben von speziellen Arbeitsregelungen sowie deren Vertrags- und Beitragssystem

15

Verfügen über umfassende Kenntnis und Management der Mechanismen zur Vergabe von Unteraufträgen im Rahmen der *Outsourcing*-Strategie sowie deren rechtliche Grenzen

16

Verwalten von Verträgen mit Arbeitnehmern im Rahmen des Sonderregimes für Selbständige



05

Struktur und Inhalt

Der Lehrplan dieses Universitätsexperten wurde von einem Team von Fachleuten auf diesem Gebiet entworfen und erstellt, um auf spezifische Weise auf die Bedürfnisse von Fachleuten im Bereich der Rekrutierung einzugehen. Dieses Kompendium von Inhalten wurde mit einer Perspektive entwickelt, die sich auf angewandtes Wissen konzentriert und es Fachleuten ermöglicht, durch eine breite Vision, die mit dem realen Umfeld des Berufs verbunden ist, erfolgreich zu intervenieren. Auf diese Weise wird dieser Lehrplan zum wichtigsten Trumpf der Studenten, wenn es darum geht, sich erfolgreich in einen Arbeitsmarkt zu integrieren, der immer mehr Fachleute in diesem Bereich benötigt.



“

Ein sehr komplettes Kursprogramm, das den Berufstätigen einen effizienten und schnellen Lernprozess ermöglicht, der mit ihrem persönlichen und beruflichen Leben vereinbar ist”

Lehrplan

Heutzutage sind sich Organisationen aller Größen und Sektoren bewusst, dass die Rekrutierung in den Unternehmen von entscheidender Bedeutung ist und dass sie der Schlüssel zum Erreichen ihrer Wachstumsziele ist. Das liegt vor allem an der Bindung, die zwischen dem Unternehmen und seinen Mitarbeitern bestehen muss.

Aus diesem Grund finden Studenten in diesem von Dozenten der TECH entwickelten Universitätsexperten den definitiven Leitfaden, um ein echter Experte für die Rekrutierung zu werden und ihre berufliche Karriere auf die nächste Stufe zu heben. Während des Kurses werden alle Aspekte, die für die Durchführung eines korrekten Rekrutierungsprozesses in Unternehmen wichtig und grundlegend sind, zusammengeführt, wobei sowohl die rechtlichen Aspekte als auch die Rechte und Pflichten von Arbeitnehmern und Arbeitgebern berücksichtigt werden.

In den ersten Modulen des Programms werden einige grundlegende Konzepte für die Rekrutierung behandelt. Anschließend werden die Aspekte des „Arbeitsverhältnisses“ behandelt, um die Bedeutung der Bindung zwischen dem Unternehmen und seinen Arbeitnehmern hervorzuheben.

Ebenso wird sich der Universitätsexperte mit den Aspekten befassen, die Einfluss auf das Arbeitsverhältnis haben, wie z. B. Verträge, die Funktionsweise der sozialen Sicherheit, das Arbeitsrecht, Gesundheitsmaßnahmen und Arbeitszeiten, um nur einige zu nennen, die direkt mit der Harmonie der Arbeit zu tun haben. Alle diese Aspekte werden eingehend behandelt, damit die Studenten sie in großem Umfang verstehen und in ihrer täglichen Praxis erfolgreich umsetzen können.

Dieses Programm erstreckt sich über einen Zeitraum von 6 Monaten und ist in 4 Module unterteilt:

Modul 1	Sozialversicherung
Modul 2	Theorie der Arbeitsbeziehungen
Modul 3	Personalverwaltung
Modul 4	<i>Outsourcing</i> , Selbstständige und besondere Beschäftigungsverhältnisse

Wo, wann und wie wird unterrichtet?

TECH bietet die Möglichkeit, diesen Universitätsexperten in Rekrutierung vollständig online zu absolvieren. Während der 6-monatigen Spezialisierung wird der Student jederzeit auf alle Inhalte dieses Programms zugreifen können, was ihm die Möglichkeit gibt, seine Studienzzeit selbst zu verwalten.

Eine einzigartige, wichtige und entscheidende Bildungserfahrung, um Ihre berufliche Entwicklung voranzutreiben und den endgültigen Sprung zu schaffen.



Modul 1. Sozialversicherung

1.1. Das Verfassungsmodell des Sozialschutzes: das System der sozialen Sicherheit

- 1.1.1. Das Verfassungsmodell des Sozialschutzes
 - 1.1.1.1. Maßnahmen zum Schutz sozialer Bedürfnisse
 - 1.1.1.2. Soziale Sicherheit
 - 1.1.1.3. Die Erklärungen der spanischen Verfassung von 1978 zum Sozialschutz
- 1.1.2. Das System der sozialen Sicherheit
 - 1.1.2.1. Entwicklung der sozialen Sicherheit in Spanien
 - 1.1.2.2. Zusammensetzung des Systems
 - 1.1.2.3. Schutzmaßnahmen: Leistungen der sozialen Sicherheit

- 1.1.3. Das wirtschaftlich-finanzielle System der sozialen Sicherheit
- 1.1.4. Verwaltung der sozialen Sicherheit

1.2. Geschützte Personen und Eventualitäten

- 1.2.1. Umfang des Systems
- 1.2.2. Anwendungsbereich der allgemeinen Regelung
- 1.2.3. Registrierung von Unternehmern
- 1.2.4. Registrierung von Arbeitnehmern
 - 1.2.4.1. Registrierung und Abmeldung von Arbeitnehmern
 - 1.2.4.2. Arten der Registrierung
 - 1.2.4.3. Die Sondervereinbarung als der Registrierung gleichgestellte Situation

- 1.2.4.4. Auswirkungen von An- und Abmeldungen und Übermittlung von Arbeitnehmerdaten

- 1.2.5. Auswirkungen unrechtmäßiger Handlungen

1.3. Geschützte Personen und Eventualitäten II

- 1.3.1. Geschützte Situationen
- 1.3.2. Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten
- 1.3.3. Schutzmaßnahmen des Systems der sozialen Sicherheit
- 1.3.4. Allgemeine Bedingungen für den Anspruch auf beitragsabhängige Leistungen
- 1.3.5. Verantwortung für Leistungen
- 1.3.6. Automatismus der Leistungen

1.4. Management und Finanzierung I

- 1.4.1. Verwaltung der sozialen Sicherheit
 - 1.4.1.1. Verwaltungsorgane
- 1.4.2. Gemeinsame Dienste
- 1.4.3. Zusammenarbeit im Management

1.5. Management und Finanzierung II

- 1.5.1. Das wirtschaftlich-finanzielle System der sozialen Sicherheit
- 1.5.2. Allgemeine Mittel des Systems der sozialen Sicherheit
- 1.5.3. Beiträge zur Sozialversicherung
 - 1.5.3.1. Beitragsgrundlagen und -sätze
- 1.5.4. Einzug

1.6. Wirtschaftliche Vorteile: Beihilfen und Pensionen I

- 1.6.1. Einführung
- 1.6.2. Vorübergehende Arbeitsunfähigkeit
- 1.6.3. Mutterschaft
- 1.6.4. Vaterschaft
- 1.6.5. Risiko während Schwangerschaft und Stillzeit
- 1.6.6. Betreuung von Minderjährigen, die an Krebs oder anderen schweren Krankheiten leiden
- 1.6.7. Arbeitslosigkeit

1.7. Wirtschaftliche Vorteile: Beihilfen und Pensionen II

- 1.7.1. Einführung
- 1.7.2. Beitragsabhängige Leistungen
 - 1.7.2.1. Dauerhafte Arbeitsunfähigkeit
 - 1.7.2.2. Ruhestand
 - 1.7.2.3. Tod und Überlebende
- 1.7.3. Beitragsunabhängige Leistungen
 - 1.7.3.1. Invalidität
 - 1.7.3.2. Ruhestand
- 1.7.4. Familienleistungen

1.8. Das Gesundheitssystem. Das Portfolio an Dienstleistungen und Medikamenten

- 1.8.1. Das Gesundheitssystem und die soziale Sicherheit
- 1.8.2. Entwicklungen beim Schutz des Rechts auf Gesundheit
- 1.8.3. Das nationale Gesundheitssystem
- 1.8.4. Gemeinsames Portfolio von Dienstleistungen des nationalen Gesundheitssystems
- 1.8.5. Zuständigkeiten des Staates und der Autonomen Gemeinschaften im Bereich der Gesundheitsversorgung

- 1.8.6. Medikamente und pharmazeutische Versorgung
- 1.8.7. Versicherte und Begünstigte des Rechts auf medizinische Versorgung
- 1.8.8. Verwaltung der Leistung

1.9. Das Sozialhilfesystem

- 1.9.1. Abgrenzung des Begriffs: Sozialhilfe
- 1.9.2. Sozialhilfe im Rahmen des Systems der sozialen Sicherheit
- 1.9.3. Sozialhilfe außerhalb des Systems der sozialen Sicherheit
- 1.9.4. Soziale Dienste
- 1.9.5. Das System für Autonomie und Fürsorge für Abhängige

1.10. Pensionspläne und -fonds. Soziale Gegenseitigkeitsgesellschaften

- 1.10.1. Einführung
- 1.10.2. Freiwillige Verbesserungen
- 1.10.3. Sozialhilfefonds einer Gegenseitigkeitsgesellschaft. Pensionspläne und Fonds

Modul 2. Theorie der Arbeitsbeziehungen

2.1. Geschichte der Arbeitsbeziehungen

- 2.1.1. Konzeptioneller Rahmen und Definitionen. (Grundbegriffe der Beschäftigung, Arbeit)
- 2.1.2. Historische Entwicklung der Arbeitsbeziehungen
- 2.1.3. Die Wissensgesellschaft im 21. Jahrhundert

2.2. Entwicklung der Arbeitsformen

- 2.2.1. Arbeitsbeziehungen und Arbeitsmärkte
- 2.2.2. Theorie und Praxis der Arbeitsmarktsegmentierung

2.3. Sozialismus-Kommunismus in den Arbeitsbeziehungen

- 2.3.1. Konzeptioneller Rahmen von Sozialismus und Kommunismus
- 2.3.2. Kurze historische Beschreibung
- 2.3.3. Arbeitsbeziehungen unter dem kommunistischen politischen Rahmen
- 2.3.4. Arbeitsbeziehungen im Rahmen der sozialistischen Politik

2.4. Liberalismus-Kapitalismus in den Arbeitsbeziehungen

- 2.4.1. Konzept des Liberalismus versus Kapitalismus
- 2.4.2. Der Kapitalismus in der Geschichte der Wirtschaft
- 2.4.3. Arbeitsbeziehungen unter dem Prisma des Wirtschaftskapitalismus

2.5. Gewerkschaftsrecht

- 2.5.1. Gewerkschaftswesen
- 2.5.2. Grundlagen des Gewerkschaftsrechts
- 2.5.3. Die Rolle der Tarifverhandlungen

2.6. Vertretung der Arbeitnehmer

- 2.6.1. Konzept
- 2.6.2. Regulatorischer Rahmen
- 2.6.3. Verhandlung

2.7. Staatliche Eingriffe in die Arbeitsbeziehungen

- 2.7.1. Historischer Rahmen
- 2.7.2. Staatliche Eingriffe in die Gestaltung der individuellen Arbeitsbeziehungen
- 2.7.3. Arbeitsverträge, Arbeitszeiten, Vergütung und Sozialleistungen

2.8. Institutionalismus und Pluralismus

- 2.8.1. Konzeptualisierung und Rahmung innerhalb der Theorien des Staates
- 2.8.2. Institutionalismus
- 2.8.3. Pluralismus

2.9. Korporatismus

- 2.9.1. Konzeptualisierung
- 2.9.2. Arten des Korporatismus auf der internationalen Bühne

2.10. Sozialpolitik auf der internationalen Bühne

- 2.10.1. Sozialpolitik (Konvergenzen und Divergenzen)
- 2.10.2. Modelle der Intervention
- 2.10.3. Der Wohlfahrtsstaat

Modul 3. Personalverwaltung

3.1. Einleitung in die Personalverwaltung

- 3.1.1. Personalwesen im Unternehmen
- 3.1.2. Management der Personalverwaltung im Bereich Personalwesen (HR)

3.2. Modalitäten der Einstellung

- 3.2.1. Der Arbeitsvertrag
- 3.2.2. Arten von Arbeitsverträgen
- 3.2.3. Arten der Vertragskündigung

3.3. Gehaltsabrechnung I

- 3.3.1. Das Gehalt
- 3.3.2. Gehaltszahlungen
- 3.3.3. Lohnnebenleistungen

3.4. Gehaltsabrechnung II: Berechnung

- 3.4.1. Struktur der Gehaltsabrechnung
- 3.4.2. Beitragsgrundlagen
- 3.4.3. Berechnung der Gehaltsabrechnung

3.5. Gehaltsabrechnung III: Abzüge

- 3.5.1. Abzüge
- 3.5.2. Steuern
- 3.5.3. Sozialversicherung
- 3.5.4. Andere Arten von Abzügen

3.6. Arbeitszeit, Urlaub und Freistellung

- 3.6.1. Arbeitszeiten
- 3.6.2. Ferien
- 3.6.3. Freistellung von der Arbeit
- 3.6.4. Arbeitsunfähigkeit

3.7. Steuern

- 3.7.1. Das Steuersystem
- 3.7.2. Steuerliche Pflichten der Arbeitnehmer
- 3.7.3. Steuerliche Pflichten des Arbeitgebers

3.8. Technologische Hilfsmittel für die Erstellung von Gehaltsabrechnungen

- 3.8.1. Das ERP-Konzept
- 3.8.2. Bedeutung in der Gehaltsabrechnung
- 3.8.3. Die gängigste Software

3.9. Entschädigung und Leistungen

- 3.9.1. Verwaltung von Vergütungen und Sozialleistungen
- 3.9.2. Leistungen, die über das vom Gesetz verlangte hinausgehen
- 3.9.3. Emotionaler Lohn
- 3.9.4. *Home Office*

3.10. Chancengleichheit in der Personalverwaltung

- 3.10.1. Chancengleichheit als Teil der Organisationskultur
- 3.10.2. Geschlechtergerechtigkeit
- 3.10.3. Soziale Verantwortung

Modul 4. Outsourcing, Selbstständige und besondere Beschäftigungsverhältnisse

4.1. Flexibilität und Flexicurity bei der Arbeit

- 4.1.1. Einführung in die Rigiditäten und Flexibilitäten des Arbeitsmarktes
- 4.1.2. Konzept der Flexicurity
- 4.1.3. Arten von Flexibilität und Vereinbarungen zwischen Parteien
- 4.1.4. Vertragsfreiheiten

4.2. Wesentliche Änderung von Arbeitsverhältnissen

- 4.2.1. Beschäftigungsverhältnisse: grundlegende Konzepte
- 4.2.2. Erhebliche Änderungen durch den Arbeitgeber
- 4.2.3. Erhebliche Änderungen auf Seiten des Arbeitnehmers

4.3. Aussetzung des Arbeitsverhältnisses

- 4.3.1. Begriff der Aussetzung des Arbeitsverhältnisses
- 4.3.2. Ursachen und Formen
- 4.3.3. Auswirkungen auf das Arbeitsrecht: Unerlaubte Versetzung von Arbeitnehmern

4.4. Flexibilitätsstrategien bei der Rekrutierung

- 4.4.1. Teilzeitverträge
- 4.4.2. Unbefristete-diskontinuierliche Rekrutierung
- 4.4.3. Telearbeit in die Arbeitszeit einbeziehen

4.5. Outsourcing

- 4.5.1. Konzeptionelle Einführung und Funktionsweise
- 4.5.2. Regulierungsverfahren

4.6. Sonderregelung für Selbstständige

- 4.6.1. Besondere Merkmale der Sonderregelung für Selbstständige
- 4.6.2. Schutzmaßnahmen
- 4.6.3. Besteuerung der Sonderregelung für Selbstständige

4.7. Besondere Beschäftigungsverhältnisse I: Sonderregelung für häusliche Dienstleistungen

- 4.7.1. Einführung
- 4.7.2. System der Anwerbung und Zugehörigkeit
- 4.7.3. Beiträge
- 4.7.4. Beendigung des Arbeitsverhältnisses
- 4.7.5. Vorteile und Schutzsystem

4.8. Besondere Beschäftigungsverhältnisse II: Sport

- 4.8.1. Einführung
- 4.8.2. System der Anwerbung und Zugehörigkeit
- 4.8.3. Beiträge
- 4.8.4. Beendigung des Arbeitsverhältnisses
- 4.8.5. Vorteile und Schutzsystem

4.9. Besondere Beschäftigungsverhältnisse III: Arbeitnehmer mit Behinderungen, die Dienstleistungen in besonderen Beschäftigungszentren erbringen

- 4.9.1. Einführung
- 4.9.2. System der Anwerbung und Zugehörigkeit
- 4.9.3. Beiträge
- 4.9.4. Beendigung des Arbeitsverhältnisses
- 4.9.5. Vorteile und Schutzsystem

4.10. Besondere Beschäftigungsverhältnisse IV: Hafendarbeit

- 4.10.1. Einführung
- 4.10.2. System der Anwerbung und Zugehörigkeit
- 4.10.3. Beiträge
- 4.10.4. Beendigung des Arbeitsverhältnisses
- 4.10.5. Vorteile und Schutzsystem



Eine einzigartige, wichtige und entscheidende Fortbildungserfahrung, die Ihre berufliche Entwicklung fördert"

06

Methodik

Dieses Fortbildungsprogramm bietet eine andere Art des Lernens. Unsere Methodik wird durch eine zyklische Lernmethode entwickelt: **das Relearning**.

Dieses Lehrsystem wird z. B. an den renommiertesten medizinischen Fakultäten der Welt angewandt und wird von wichtigen Publikationen wie dem **New England Journal of Medicine** als eines der effektivsten angesehen.





“

Entdecken Sie Relearning, ein System, das das herkömmliche lineare Lernen hinter sich lässt und Sie durch zyklische Lehrsysteme führt: eine Art des Lernens, die sich als äußerst effektiv erwiesen hat, insbesondere in Fächern, die Auswendiglernen erfordern"

Die TECH Business School verwendet die Fallstudie, um alle Inhalte zu kontextualisieren.

Unser Programm bietet eine revolutionäre Methode zur Entwicklung von Fähigkeiten und Kenntnissen. Unser Ziel ist es, Kompetenzen in einem sich wandelnden, wettbewerbsorientierten und sehr anspruchsvollen Umfeld zu stärken.

“

Mit TECH werden Sie eine Art des Lernens erleben, die an den Grundlagen der traditionellen Universitäten auf der ganzen Welt rüttelt"



Dieses Programm bereitet Sie darauf vor, geschäftliche Herausforderungen in einem unsicheren Umfeld zu meistern und Ihr Unternehmen erfolgreich zu machen.



Unser Programm bereitet Sie darauf vor, sich neuen Herausforderungen in einem unsicheren Umfeld zu stellen und in Ihrer Karriere erfolgreich zu sein.

Eine innovative und andersartige Lernmethode

Dieses TECH-Programm ist eine intensive Spezialisierung, die von Grund auf neu geschaffen wurde, um Managern Herausforderungen und Geschäftsentscheidungen auf höchstem Niveau zu bieten, sowohl auf nationaler als auch auf internationaler Ebene. Dank dieser Methodik wird das persönliche und berufliche Wachstum gefördert und ein entscheidender Schritt in Richtung Erfolg gemacht. Die Fallmethode, die Technik, die diesem Inhalt zugrunde liegt, gewährleistet, dass die aktuellste wirtschaftliche, soziale und geschäftliche Realität berücksichtigt wird.

“

Sie werden durch gemeinschaftliche Aktivitäten und reale Fälle lernen, komplexe Situationen in realen Geschäftsumgebungen zu lösen“

Die Fallmethode ist das am weitesten verbreitete Lernsystem an den besten Business Schools der Welt, seit es sie gibt. Die Fallmethode wurde 1912 entwickelt, damit Jurastudenten das Recht nicht nur auf der Grundlage theoretischer Inhalte erlernen.

Sie bestand darin, ihnen reale komplexe Situationen zu präsentieren, damit sie fundierte Entscheidungen treffen und Werturteile darüber fällen konnten, wie diese zu lösen sind. Sie wurde 1924 als Standardlehrmethode in Harvard etabliert.

Was sollte eine Fachkraft in einer bestimmten Situation tun? Mit dieser Frage werden wir bei der Fallmethode konfrontiert, einer handlungsorientierten Lernmethode. Während des gesamten Programms werden die Studenten mit mehreren realen Fällen konfrontiert. Sie müssen ihr gesamtes Wissen integrieren, recherchieren, argumentieren und ihre Ideen und Entscheidungen verteidigen.

Relearning Methodology

TECH kombiniert die Methodik der Fallstudien effektiv mit einem 100%igen Online-Lernsystem, das auf Wiederholung basiert und in jeder Lektion verschiedene didaktische Elemente kombiniert.

Wir ergänzen die Fallstudie mit der besten 100%igen Online-Lehrmethode: Relearning.

Unser Online-System ermöglicht es Ihnen, Ihre Zeit und Ihr Lerntempo zu organisieren und an Ihren Zeitplan anzupassen. Sie können die Inhalte von jedem festen oder mobilen Gerät mit Internetanschluss abrufen.

Bei TECH lernen Sie mit einer hochmodernen Methodik, die darauf ausgerichtet ist, die Führungskräfte der Zukunft zu spezialisieren. Diese Methode, die an der Spitze der weltweiten Pädagogik steht, wird Relearning genannt.

Unsere Wirtschaftshochschule ist die einzige spanischsprachige Schule, die für die Anwendung dieser erfolgreichen Methode zugelassen ist. Im Jahr 2019 ist es uns gelungen, die Gesamtzufriedenheit unserer Studenten (Qualität der Lehre, Qualität der Materialien, Kursstruktur, Ziele...) in Bezug auf die Indikatoren der besten spanischsprachigen Online-Universität zu verbessern.



In unserem Programm ist das Lernen kein linearer Prozess, sondern erfolgt in einer Spirale (lernen, verlernen, vergessen und neu lernen). Daher kombinieren wir jedes dieser Elemente konzentrisch. Mit dieser Methode wurden mehr als 650.000 Hochschulabsolventen mit beispiellosem Erfolg in so unterschiedlichen Bereichen wie Biochemie, Genetik, Chirurgie, internationales Recht, Managementfähigkeiten, Sportwissenschaft, Philosophie, Recht, Ingenieurwesen, Journalismus, Geschichte, Finanzmärkte und -instrumente fortgebildet. Dies alles in einem sehr anspruchsvollen Umfeld mit einer Studentenschaft mit hohem sozioökonomischem Profil und einem Durchschnittsalter von 43,5 Jahren.

Das Relearning ermöglicht es Ihnen, mit weniger Aufwand und mehr Leistung zu lernen, sich mehr auf Ihre Spezialisierung einzulassen, einen kritischen Geist zu entwickeln, Argumente zu verteidigen und Meinungen zu kontrastieren: eine direkte Gleichung zum Erfolg.

Nach den neuesten wissenschaftlichen Erkenntnissen der Neurowissenschaften wissen wir nicht nur, wie wir Informationen, Ideen, Bilder und Erinnerungen organisieren, sondern auch, dass der Ort und der Kontext, in dem wir etwas gelernt haben, von grundlegender Bedeutung dafür sind, dass wir uns daran erinnern und es im Hippocampus speichern können, um es in unserem Langzeitgedächtnis zu behalten.

Auf diese Weise sind die verschiedenen Elemente unseres Programms im Rahmen des so genannten Neurocognitive Context-Dependent E-Learning mit dem Kontext verbunden, in dem der Teilnehmer seine berufliche Praxis entwickelt.



Dieses Programm bietet die besten Lehrmaterialien, die sorgfältig für Fachleute aufbereitet sind:



Studienmaterial

Alle didaktischen Inhalte werden von den Fachleuten, die den Kurs unterrichten werden, speziell für den Kurs erstellt, so dass die didaktische Entwicklung wirklich spezifisch und konkret ist.

Diese Inhalte werden dann auf das audiovisuelle Format angewendet, um die Online-Arbeitsmethode von TECH zu schaffen. All dies mit den neuesten Techniken, die in jedem einzelnen der Materialien, die dem Studenten zur Verfügung gestellt werden, qualitativ hochwertige Elemente bieten.



Meisterklassen

Die Nützlichkeit der Expertenbeobachtung ist wissenschaftlich belegt.

Das sogenannte Learning from an Expert festigt das Wissen und das Gedächtnis und schafft Vertrauen für zukünftige schwierige Entscheidungen.



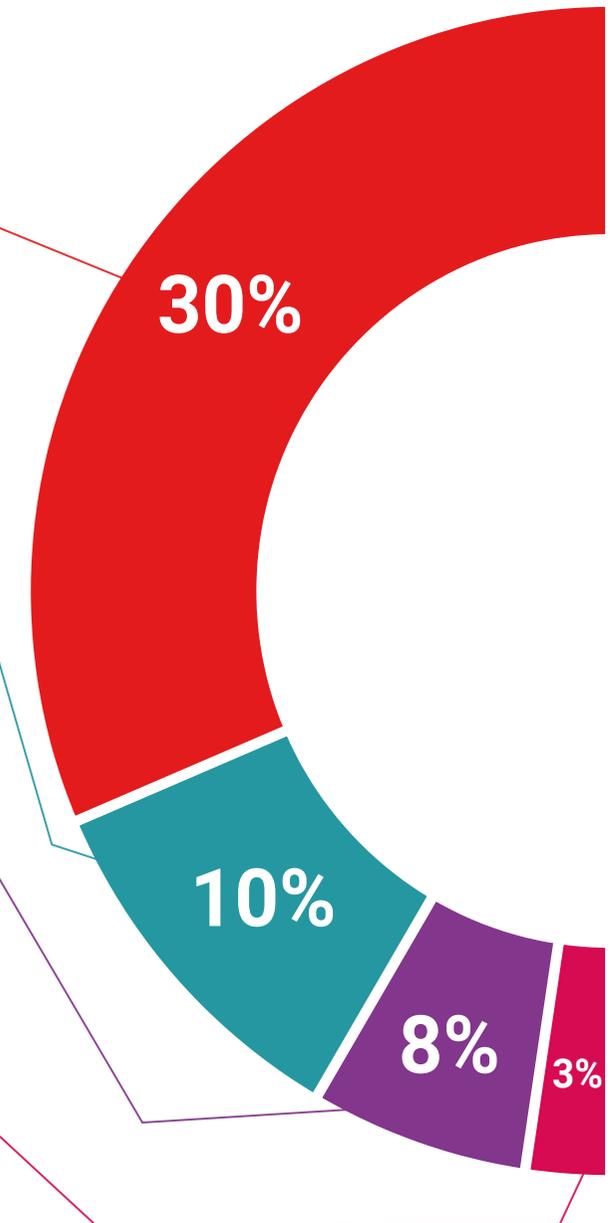
Übungen zu Managementfähigkeiten

Sie werden Aktivitäten durchführen, um spezifische Managementfähigkeiten in jedem Fachbereich zu entwickeln. Übungen und Aktivitäten zum Erwerb und zur Entwicklung der Fähigkeiten und Fertigkeiten, die ein leitender Angestellter im Rahmen der Globalisierung, in der wir leben, entwickeln muss.



Weitere Lektüren

Aktuelle Artikel, Konsensdokumente und internationale Leitfäden, u. a. In der virtuellen Bibliothek von TECH hat der Student Zugang zu allem, was er für seine Fortbildung benötigt.





Case Studies

Sie werden eine Auswahl der besten Fallstudien vervollständigen, die speziell für diese Qualifizierung ausgewählt wurden. Fälle, die von den besten Experten in Senior Management der internationalen Szene präsentiert, analysiert und betreut werden.



Interaktive Zusammenfassungen

Das TECH-Team präsentiert die Inhalte auf attraktive und dynamische Weise in multimedialen Pillen, die Audios, Videos, Bilder, Diagramme und konzeptionelle Karten enthalten, um das Wissen zu vertiefen.

Dieses einzigartige Bildungssystem für die Präsentation multimedialer Inhalte wurde von Microsoft als "Europäische Erfolgsgeschichte" ausgezeichnet.



Testing & Retesting

Die Kenntnisse des Studenten werden während des gesamten Programms regelmäßig durch Bewertungs- und Selbsteinschätzungsaktivitäten und -übungen beurteilt und neu bewertet, so dass der Student überprüfen kann, wie er seine Ziele erreicht.



07

Profil unserer Studenten

Der Universitätsexperte in Rekrutierung ist ein Programm, das sich an Fachleute aus den Bereichen Arbeitsbeziehungen, Personalwesen und Psychologie richtet, die ihre Kenntnisse im Bereich Personalauswahl aktualisieren und ihre berufliche Laufbahn in Richtung einer vielversprechenden Zukunft in diesem Bereich vorantreiben möchten. Das Kompendium an Wissen, das sie nach Abschluss dieser Fortbildung erwerben werden, wird sie in die Lage versetzen, mit Erfolgsgarantie in diesem Bereich zu arbeiten und sich als Experte für Personalauswahl zu positionieren.





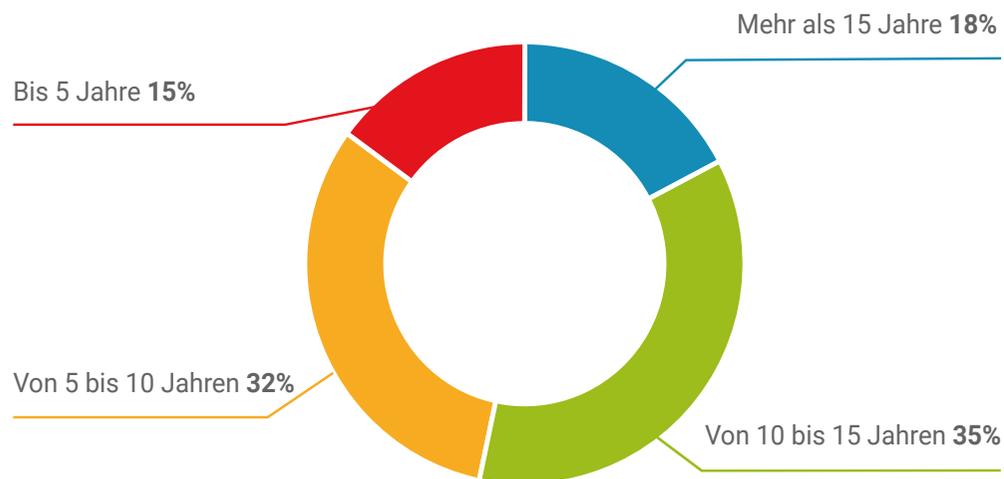
“

Dies ist die Gelegenheit, auf die Sie gewartet haben, um Ihre berufliche Karriere mit einer spezifischen Weiterbildung in der Rekrutierung voranzutreiben"

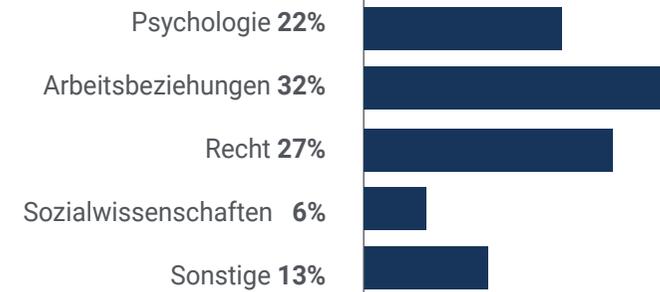
Durchschnittliches Alter

Zwischen **35** und **45** Jahren

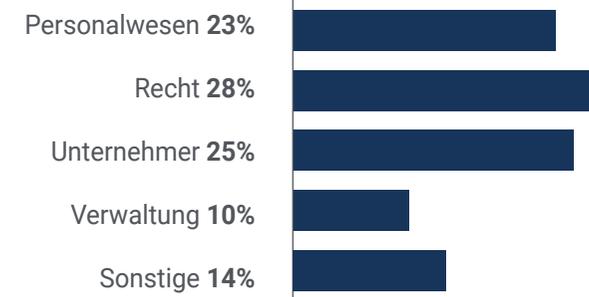
Jahre der Erfahrung



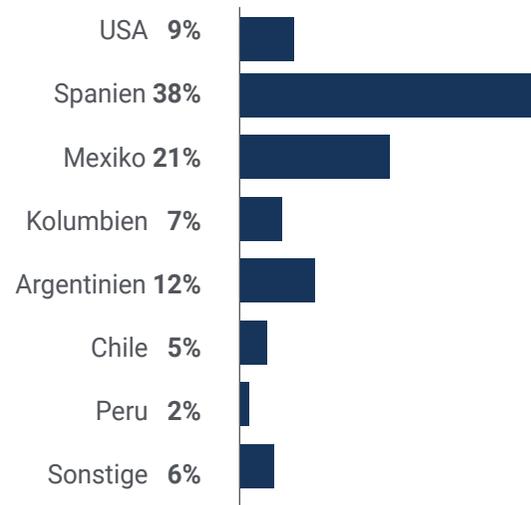
Ausbildung



Akademisches Profil



Geografische Verteilung



Mariana Delgado

Personalleiterin

"Dank dieses Universitätsexperten habe ich mein Wissen im Bereich der Rekrutierung aktualisiert. Ich bin mir sicher, dass diese Fortbildung mir helfen wird, meine Karriere voranzutreiben und mich als Fachkraft im Bereich Personalwesen zu etablieren"

08

Auswirkung auf Ihre Karriere

Für den Studenten ist die Teilnahme an einem Qualitätsprogramm wie diesem eine große finanzielle, berufliche und natürlich auch persönliche Investition. Das ultimative Ziel dieser großen Anstrengung muss es sein, berufliches Wachstum zu erreichen. Und das dank eines akademischen Programms, das derzeit das beste Bildungsangebot in diesem Bereich bietet. Ein Programm, das Studenten auf der Fortbildungsebene dabei unterstützt, die notwendigen Fähigkeiten zu entwickeln, um im Bereich der Rekrutierung erfolgreich zu sein.



“

Dank der fortschrittlichen Methodik, die dieser Universitätsexperte vermittelt, werden Sie bei Ihrer täglichen Arbeit im Bereich der Rekrutierung eine Veränderung zum Besseren feststellen"

**Sind Sie bereit, den Sprung zu wagen?
Es erwartet Sie eine hervorragende Karriereentwicklung.**

Mit diesem Abschluss machen Sie einen wichtigen Schritt in Richtung berufliches Wachstum, denn Sie können sich von anderen Fachleuten aus dem Personalwesen oder der Geschäftswelt abheben, die nicht die Zeit und Mühe investiert haben, um über fortgeschrittene Kenntnisse in der Rekrutierung zu verfügen.

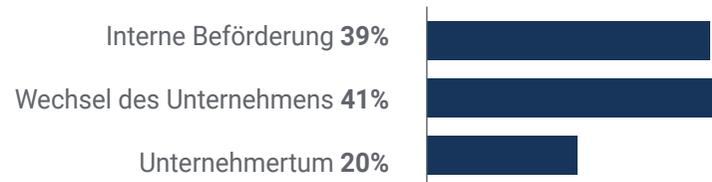
*Der Abschluss des
Universitätsexperten
in Rekrutierung
ermöglicht Ihnen einen
beruflichen Aufstieg.*

*Dank dieses
Weiterbildungsprogramms
werden Sie eine Vielzahl von
Stellenangeboten erhalten,
die es Ihnen ermöglichen,
Ihre Karriere voranzutreiben.*

Zeitpunkt des Wandels



Art des Wandels



Gehaltsverbesserung

Der Abschluss dieses Programms bedeutet für unsere Studenten eine Gehaltserhöhung von mehr als 25,22%



09

Vorteile für Ihr Unternehmen

Der Universitätsexperte in Rekrutierung trägt dazu bei, dass die Talente des Unternehmens ihr volles Potenzial entfalten können, indem er hochrangige Führungskräfte weiterbildet.

Die Teilnahme an diesem Programm ist eine einmalige Gelegenheit, ein leistungsfähiges Kontaktnetz zu knüpfen, um künftige Geschäftspartner, Kunden oder Lieferanten zu finden.



“

Im digitalen Zeitalter wird der Manager neue Konzepte, Strategien und Perspektiven in das Unternehmen einbringen, die wesentliche Veränderungen im Personalwesen der Organisation herbeiführen können"

Die Entwicklung und Bindung von Talenten in Unternehmen ist die beste langfristige Investition.

01

Wachsendes Talent und intellektuelles Kapital

Die Fachkraft wird neue Konzepte, Strategien und Perspektiven in das Unternehmen einbringen, die relevante Veränderungen bewirken können.

02

Bindung von Führungskräften mit hohem Potenzial und Vermeidung der Abwanderung von Fachkräften

Dieses Programm stärkt die Verbindung zwischen dem Unternehmen und der Fachkraft und eröffnet neue Wege für die berufliche Entwicklung innerhalb des Unternehmens.

03

Aufbau von Akteuren des Wandels

Die Fachkraft wird in der Lage sein, in unsicheren und krisenhaften Zeiten Entscheidungen zu treffen und der Organisation zu helfen, Hindernisse zu überwinden.

04

Verbesserte Möglichkeiten zur internationalen Expansion

Dank dieses Programms wird das Unternehmen mit den wichtigsten Märkten der Weltwirtschaft in Kontakt kommen.



05

Entwicklung eigener Projekte

Die Fachkraft kann an einem realen Projekt arbeiten oder neue Projekte im Bereich FuE oder *Business Development* ihres Unternehmens entwickeln.

06

Gesteigerte Wettbewerbsfähigkeit

Dieses Programm wird die Fachkräfte mit den Fähigkeiten ausstatten, neue Herausforderungen anzunehmen und so das Unternehmen voranzubringen.

10

Qualifizierung

Der Universitätsexperte in Rekrutierung garantiert neben der präzisesten und aktuellsten Fortbildung auch den Zugang zu einem von der TECH Technologischen Universität ausgestellten Diplom.



“

*Schließen Sie dieses Programm
erfolgreich ab und erhalten Sie Ihren
Universitätsabschluss ohne lästige
Reisen oder Formalitäten"*

Dieser **Universitätsexperte in Rekrutierung** enthält das vollständigste und aktuellste Programm auf dem Markt

Sobald der Student die Prüfungen bestanden hat, erhält er/sie per Post* mit Empfangsbestätigung das entsprechende Diplom, ausgestellt von der **TECH Technologischen Universität**.

Das von **TECH Technologische Universität** ausgestellte Diplom drückt die erworbene Qualifikation aus und entspricht den Anforderungen, die in der Regel von Stellenbörsen, Auswahlprüfungen und Berufsbildungsausschüssen verlangt werden.

Titel: **Universitätsexperte in Rekrutierung**

Anzahl der offiziellen Arbeitsstunden: **600 Std.**



*Haager Apostille. Für den Fall, dass der Student die Haager Apostille für sein Papierdiplom beantragt, wird TECH EDUCATION die notwendigen Vorkehrungen treffen, um diese gegen eine zusätzliche Gebühr zu beschaffen.



Universitätsexperte Rekrutierung

- » Modalität: online
- » Dauer: 6 Monate
- » Qualifizierung: TECH Technologische Universität
- » Aufwand: 16 Std./Woche
- » Zeitplan: in Ihrem eigenen Tempo
- » Prüfungen: online

Universitätsexperte

Rekrutierung

