

# Universitätsexperte

## Personalmanagement in Bildungszentren





## Universitätsexperte Personalmanagement in Bildungszentren

- » Modalität: online
- » Dauer: 6 Monate
- » Qualifizierung: TECH Technologische Universität
- » Aufwand: 16 Std./Woche
- » Zeitplan: in Ihrem eigenen Tempo
- » Prüfungen: online

Internetzugang: [www.techtitute.com/de/wirtschaftsschule/spezialisierung/spezialisierung-personalmanagement-bildungszentren](http://www.techtitute.com/de/wirtschaftsschule/spezialisierung/spezialisierung-personalmanagement-bildungszentren)

# Index

01

Willkommen

---

Seite 4

02

Warum an der TECH  
studieren?

---

Seite 6

03

Warum unser Programm?

---

Seite 10

04

Ziele

---

Seite 14

05

Struktur und Inhalt

---

Seite 22

06

Methodik

---

Seite 28

07

Profil unserer Studenten

---

Seite 36

08

Kursleitung

---

Seite 40

09

Auswirkung auf Ihre Karriere

---

Seite 44

10

Vorteile für Ihr Unternehmen

---

Seite 48

11

Qualifizierung

---

Seite 52

# 01

# Willkommen

Die Managementarbeit einer Bildungseinrichtung findet in verschiedenen Bereichen statt, deren Hauptziel in der Förderung einer qualitativ hochwertigen Bildungstätigkeit besteht. Um dies zu erreichen, ist es notwendig, über ein hochqualifiziertes Team zu verfügen, das mit den wichtigsten technologischen Innovationen für den Unterricht auf dem Laufenden ist. Aber es ist auch wichtig, dass die Direktoren in der Lage sind, eine angemessene Personalverwaltung durchzuführen, um die maximale Leistung und den größtmöglichen Nutzen sowohl für das Lehrpersonal als auch für die Studenten zu erzielen. Aus diesem Grund bietet TECH dieses Programm auf hohem akademischen Niveau an, das von einem Team von Fachleuten mit umfassender Erfahrung in diesem Sektor entwickelt wurde.



Universitätsexperte in Personalmanagement in Bildungszentren.  
TECH Technologische Universität



“

*Das Erreichen von Spitzenleistungen in einer Bildungseinrichtung hängt von ihrem Humanpotenzial ab. Daher müssen die Verantwortlichen alle Anstrengungen unternehmen, um ein angemessenes Management zu erreichen, das die Teamarbeit und den Erfolg der gesamten Einrichtung begünstigt"*

02

# Warum an der TECH studieren?

TECH ist die weltweit größte 100%ige Online Business School. Es handelt sich um eine Elite-Business School mit einem Modell, das höchsten akademischen Ansprüchen genügt. Ein leistungsstarkes internationales Zentrum für die intensive Ausbildung von Führungskräften.



“

*TECH ist eine Universität an der Spitze der Technologie, die den Studenten alle Ressourcen zur Verfügung stellt, um ihnen zu helfen, geschäftlich erfolgreich zu sein”*

## Bei TECH Technologische Universität



### Innovation

Die Universität bietet ein Online-Lernmodell an, das modernste Bildungstechnologie mit höchster pädagogischer Strenge verbindet. Eine einzigartige Methode mit höchster internationaler Anerkennung, die dem Studenten die Schlüssel für seine Entwicklung in einer Welt des ständigen Wandels liefert, in der Innovation der wesentliche Einsatz eines jeden Unternehmers sein muss.

*"Die Erfolgsgeschichte von Microsoft Europa"*, für die Einbeziehung des neuen interaktiven Multivideosystems in unsere Programme.



### Maximalforderung

Das Zulassungskriterium von TECH sind nicht wirtschaftlich. Sie brauchen keine große Investitionen zu tätigen, um bei uns zu studieren. Um jedoch einen Abschluss bei TECH zu erlangen, werden die Grenzen der Intelligenz und der Kapazität des Schülers getestet. Die akademischen Standards unserer Einrichtung sind sehr hoch...

**95%**

Der Studenten von TECH schließen ihr Studium erfolgreich ab.



### Vernetzung

Fachleute aus der ganzen Welt nehmen an der TECH teil, so dass die Studenten ein umfangreiches Netz von Kontakten knüpfen können, die ihnen für ihre Zukunft nützlich sein werden.

**+100.000**

Jährlich geschulte Manager

**+200**

verschiedene Nationalitäten



### Empowerment

Der Student wird Hand in Hand mit den besten Unternehmen und Fachleuten von großem Prestige und Einfluss wachsen. TECH hat strategische Allianzen und ein wertvolles Netz von Kontakten zu den wichtigsten Wirtschaftsakteuren auf den 7 Kontinenten aufgebaut.

**+500**

Partnerschaften mit den besten Unternehmen



### Talent

Dieses Programm ist ein einzigartiger Vorschlag, um die Talente der Studenten in der Geschäftswelt zu fördern. Eine Gelegenheit für Sie, Ihre Anliegen und Ihre Unternehmensvisionen vorzutragen.

TECH hilft den Studenten, ihr Talent am Ende dieses Programms der Welt zu zeigen.



### Multikultureller Kontext

Ein Studium bei TECH bietet den Studenten eine einzigartige Erfahrung. Sie werden in einem multikulturellen Kontext studieren. In einem Programm mit einer globalen Vision, dank derer Sie die Arbeitsweise in verschiedenen Teilen der Welt kennenlernen und die neuesten Informationen sammeln können, die am besten zu Ihrer Geschäftsidee passen.

Unsere Studenten kommen aus mehr als 200 Ländern.



TECH strebt nach Exzellenz und hat zu diesem Zweck eine Reihe von Merkmalen, die sie zu einer einzigartigen Universität machen:



### Analyse

---

TECH erforscht die kritische Seite des Studenten, seine Fähigkeit, Dinge zu hinterfragen, seine Problemlösungsfähigkeiten und seine zwischenmenschlichen Fähigkeiten.



### Akademische Spitzenleistung

---

TECH bietet den Studenten die beste Online-Lernmethodik an. Die Universität kombiniert die Relearning-Methode (die international am besten bewertete postgraduale Lernmethodik) mit Fallstudien. Tradition und Avantgarde in einem schwierigen Gleichgewicht, und das im Rahmen des anspruchsvollsten akademischen Weges.



### Skaleneffekt

---

TECH ist die größte Online-Universität der Welt. Sie verfügt über ein Portfolio von mehr als 10.000 Hochschulabschlüssen. Und in der neuen Wirtschaft, **Volumen + Technologie = disruptives Preisniveau**. Damit stellen wir sicher, dass das Studium nicht so kostspielig ist wie an einer anderen Universität.



### Lerne mit den Besten

---

Das TECH-Lehrerteam erklärt im Unterricht, was sie in ihren Unternehmen zum Erfolg geführt hat, und arbeitet dabei in einem realen, lebendigen und dynamischen Kontext. Lehrkräfte, die sich voll und ganz dafür einsetzen, Ihnen eine hochwertige Spezialisierung zu bieten, die es die es den Studenten ermöglichen, in Ihrer Karriere voranzukommen und sich in der Geschäftswelt zu profilieren.

Lehrkräfte aus 20 verschiedenen Ländern.



*Bei TECH werden Sie Zugang zu den gründlichsten und aktuellsten Fallstudien der akademischen Welt haben“*

03

# Warum unser Programm?

Die Teilnahme am TECH-Programm bedeutet eine Vervielfachung Ihrer Chancen auf beruflichen Erfolg im Bereich der höheren Unternehmensführung.

Es ist eine Herausforderung, die Anstrengung und Hingabe erfordert, aber die Tür zu einer vielversprechenden Zukunft öffnet. Die Studenten werden von den besten Lehrkräften und mit den flexibelsten und innovativsten Lehrmethoden unterrichtet.



“

*Wir verfügen über das renommierteste Lehrpersonal und den umfassendsten Lehrplan auf dem Markt, so dass wir Ihnen eine Ausbildung auf höchstem akademischen Niveau bieten können“*

Dieses Programm bietet eine Vielzahl von beruflichen und persönlichen Vorteilen, darunter die folgenden:

01

### Einen deutlichen Schub für die Karriere des Studenten

Ein Studium bei TECH bietet den Studenten, Ihre Zukunft selbst in die Hand zu nehmen und Ihr volles Potenzial zu entfalten. Durch die Teilnahme an unserem Programm erwerben Sie in kurzer Zeit die notwendigen Fähigkeiten, um Ihre berufliche Laufbahn positiv zu verändern.

*70% der Teilnehmer an dieser Spezialisierung erreichen in weniger als 2 Jahren eine positive Veränderung in ihrer Karriere.*

02

### Sie werden eine strategische und globale Vision des Unternehmens entwickeln

TECH bietet einen detaillierten Überblick über das allgemeine Management, um zu verstehen, wie sich jede Entscheidung auf die verschiedenen Funktionsbereiche des Unternehmens auswirkt.

*Unsere globale Vision des Unternehmens wird Ihre strategische Vision verbessern.*

03

### Sie werden sich in der Unternehmensführung fest etablieren

Ein Studium an der TECH öffnet die Türen zu einem beruflichen Panorama von großer Bedeutung, so dass sich die Studenten als hochrangige Führungskräfte mit einem umfassenden Blick auf das internationale Umfeld positionieren können.

*Sie werden mehr als 100 reale Fälle aus dem Bereich der Unternehmensführung bearbeiten.*

04

### Sie werden neue Aufgaben übernehmen

Während des Programms werden die neuesten Trends, Entwicklungen und Strategien vorgestellt, damit die Studenten ihre berufliche Tätigkeit in einem sich verändernden Umfeld ausüben können.

*45% der Auszubildenden werden intern befördert.*

05

### Sie haben Zugang zu einem leistungsfähigen Netzwerk von Kontakten

TECH vernetzt seine Studenten, um ihre Chancen zu maximieren. Studenten mit den gleichen Sorgen und den Wunsch zu wachsen. So wird es möglich sein, Partner, Kunden und oder Lieferanten zu teilen.

*Sie werden ein Netz von Kontakten finden, das für Ihre berufliche Entwicklung unerlässlich ist.*

06

### Rigorese Entwicklung von Unternehmensprojekten

Der Student wird eine tiefgreifende strategische Vision erlangen, die ihm helfen wird, sein eigenes Projekt unter Berücksichtigung der verschiedenen Bereiche des Unternehmens zu entwickeln.

*20% unserer Studenten entwickeln ihre eigene Geschäftsidee.*

07

### Verbessern Sie *Soft Skills* und Führungsqualitäten

TECH hilft den Studenten, ihr erworbenes Wissen anzuwenden und weiterzuentwickeln und ihre zwischenmenschlichen Fähigkeiten zu verbessern, damit sie zu Führungskräften werden, die etwas bewirken.

*Verbessern Sie Ihre Kommunikation- und Führungsfähigkeiten und bringen Sie Ihre Karriere in Schwung.*

08

### Sie werden Teil einer exklusiven Gemeinschaft sein

Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, Teil einer Gemeinschaft von Elite-Managern, großen Unternehmen, renommierten Institutionen und qualifizierten Professoren der renommiertesten Universitäten der Welt zu werden. Die TECH Technologische Universität Community.

*Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, sich mit einem Team von international anerkannten Lehrern zu spezialisieren.*

# 04 Ziele

Dieses Programm zielt darauf ab, die Management- und Führungsfähigkeiten von Fachleuten im Bereich des Personalmanagements in Bildungszentren zu stärken und darüber hinaus neue Kompetenzen und Fähigkeiten zu entwickeln, die für ihre berufliche Entwicklung unerlässlich sein werden. Durch die Teilnahme an diesem Programm sind die Studenten in der Lage, ihre Arbeitsteams zu überwachen und die Stärken aller ihrer Mitarbeiter zu bestimmen.



“

*Eines der grundlegenden Ziele von  
TECH ist es, Ihnen zu helfen, am  
Arbeitsplatz erfolgreich zu sein"*

**TECH macht sich die Ziele seiner Studenten zu eigen.  
Wir arbeiten zusammen, um sie zu erreichen.**

Der **Universitätsexperte in Personalmanagement in Bildungszentren** wird den Studenten zu Folgendem befähigen:

01

Kennen des Konzepts der Führung, das in verschiedenen Studienbereichen verwendet wird

04

Kennen des Zusammenhangs zwischen den Konzepten von Führung, Macht und Autorität

02

Wissen, wie man die Entwicklung des Begriffs Führung verfolgt und die Entwicklung im Laufe der Zeit versteht

05

Erkennen der verschiedenen Arten von Führung: autokratisch, demokratisch und *Laissez-Faire*

03

Erkennen der aktuellen Perspektive des Konzepts der Führung und Wissen, wie man frühere Perspektiven in Bezug auf die aktuelle unterscheidet

06

Erkennen der negativen Aspekte von Führung



07

Unterscheiden zwischen positiven und negativen Aspekten

10

Erkennen der Eigenschaften, die einen kompetenten Manager ausmachen

08

Lernen, ein negatives Verhalten zu vermeiden

11

Verstehen des Konzepts des Engagements und seiner Bedeutung in einer Bildungseinrichtung

09

Wissen, wie man Managerfähigkeiten definiert und identifiziert

12

Verstehen des Begriffs Mediation

13

Wissen, wie man Mediation im pädagogischen Rahmen umsetzt

14

Analysieren der Rolle des Schulleiters als Konfliktmanager

15

Verstehen der Kompetenzen des Schulleiters als Konfliktmanager

16

Vermitteln der wichtigsten Kenntnisse über die Bedeutung des Personalmanagements in einem Bildungszentrum

17

Aufzeigen verschiedener Theorien zum Personalmanagement

18

Bestimmen der Beziehung zwischen den Konzepten von Unternehmen und Bildungseinrichtungen

19

Aufzeigen der Hauptorganisation eines Bildungszentrums

22

Sensibilisieren der Studenten für die Existenz und Nützlichkeit von Arbeitsverträgen

20

Kennenlernen der Hauptaufgaben der Direktoren einer Bildungseinrichtung

23

Beachten, dass die Demotivierung von Mitarbeitern deren Leistung mindert

21

Aufzeigen der verschiedenen Arten von Verträgen, die nach dem Arbeitsrecht zulässig sind

24

Analysieren, was Menschen motiviert und demotiviert

25

Erkennen, wie wichtig es ist, dass jedes einzelne Teammitglied motiviert ist

28

Beachten, wie wichtig es ist, eine Teamdynamik gut vorzubereiten

26

Wissen, dass die in einem Team gelebten Werte den Zusammenhalt stärken



27

Kennen der positiven Folgen einer Teamdynamik

29

Kennen der Schritte zur Entwicklung der Teamdynamik

31

Erkennen der Bedeutung eines guten Konfliktmanagements

32

Erlernen von Problemlösungsmethoden

33

Vertiefen des erlernten Wissens auf praktische Weise

30

Betonen, wie wichtig es ist, sich auf die Lösung und nicht auf das Problem zu konzentrieren

34

Erleben aller positiven Aspekte von "Lernen durch Tun"



# 05

## Struktur und Inhalt

Der Universitätsexperte für Personalmanagement in Bildungszentren ist ein auf Berufstätige zugeschnittenes Programm, das in einem 100%igen Online-Format unterrichtet wird, so dass Sie die Zeit und den Ort wählen können, die Ihrer Verfügbarkeit, Ihrem Zeitplan und Ihren Interessen am besten entsprechen. Dieser akademische Weg erstreckt sich über 6 Monate und soll eine einzigartige und anregende Erfahrung sein, die den Grundstein für Ihren beruflichen Erfolg im Personalmanagement legt.



“

*Die Fähigkeiten und Kompetenzen, die Sie in diesem Programm erwerben, werden für Ihre zukünftige Entwicklung von grundlegender Bedeutung sein“*

## Lehrplan

Der Universitätsexperte in Personalmanagement in Bildungszentren der TECH Technologischen Universität ist ein intensives Programm, das sich an Fachleute richtet, die sich beruflich im Management von akademischen Einrichtungen weiterentwickeln oder ihre berufliche Zukunft auf diesen Bereich ausrichten möchten.

Während der 450 Unterrichtsstunden werden die Studenten eine Vielzahl praktischer Fälle in Einzelarbeit analysieren, wodurch sie sich in diesem Bereich vertiefen und die notwendigen Fähigkeiten erwerben können, um sie in ihrer täglichen Praxis anzuwenden. Es handelt sich also um ein echtes Eintauchen in reale Geschäftssituationen, das es Ihnen ermöglicht, alle Strategien zu beherrschen, die für die Verwaltung des Humankapitals eines solchen Zentrums umgesetzt werden müssen.

Ebenso wird der Student in der Lage sein, sich die Managementfähigkeiten und -fähigkeiten anzueignen, die unerlässlich sind, um sein Team zu motivieren, eine bessere Leistung zu erzielen und somit eine höhere Qualität in der Lehre zu vermitteln.

Ein akademischer Plan, der alle Aspekte umfasst, die Fachleute in diesem Wissenszweig lernen müssen, um sie täglich in die Praxis umzusetzen, und der zudem den Vorteil hat, dass er in einem 100%igen Online-Format angeboten wird.

Dieser Universitätsexperte erstreckt sich über 6 Monate und ist in 3 Module unterteilt:

### Modul 1

Pädagogische Führungsqualitäten und Managementfähigkeiten

### Modul 2

Leitung und Management des Personalwesens  
Zwischenmenschliche Kommunikation

### Modul 3

Teamarbeit, Gruppendynamik und Konfliktlösung





### Wo, wann und wie wird unterrichtet?

TECH bietet die Möglichkeit, dieses Programm vollständig online zu absolvieren. Während der 6-monatigen Fortbildung wird der Student in der Lage sein, jederzeit auf alle Inhalte dieses Programms zuzugreifen, was ihm erlaubt, seine Studienzzeit selbst zu verwalten.

*Machen Sie den entscheidenden  
Karrieresprung dank einer  
Spezialisierung in diesem  
Bereich, der beruflich sehr  
gefragt ist.*

### Modul 1. Pädagogische Führungsqualitäten und Managementfähigkeiten

1.1. Definition, Entwicklung und Ansätze zur Führung	1.2. Die Rolle des Schulleiters als pädagogische Führungskraft und Autorität	1.3. Managementfähigkeiten: Definition und Arten von Fähigkeiten. Was sind Managementfähigkeiten?	1.4. Techniken für die Entwicklung von Managementfähigkeiten
1.5. Emotionale Intelligenz, Führungs- und Managementfähigkeiten	1.6. Psychologie der Führung und Managementfähigkeiten	1.7. Die Bedeutung der Einstellung des Managers als Führungspersönlichkeit	1.8. Die Machtstruktur in einem Bildungszentrum
1.9. Organisationskultur			

### Modul 2. Leitung und Management des Personalwesens. Zwischenmenschliche Kommunikation

2.1. Organisation und Personalverwaltung	2.2. Verwaltung einer Bildungseinrichtung	2.3. Das Team des mittleren Managements	2.4. Lehrkräfte als Mitarbeiter
2.5. Verfahren zur Auswahl von Lehrkräften	2.6. Schulung von Lehrkräften	2.7. Nicht lehrende Mitarbeiter	2.8. Auswahlverfahren für nicht lehrendes Personal
2.9. Modelle zur Rekrutierung	2.10. Grundlagen der Arbeitssicherheit und des Arbeitsschutzes		

### Modul 3. Teamarbeit, Gruppendynamik und Konfliktlösung

3.1. Unterschiede zwischen Gruppen- und Teamarbeit	3.2. Merkmale eines Hochleistungsteams	3.3. Die Rolle der Führungskraft bei der effektiven Teamarbeit	3.4. Die verschiedenen Rollen im Team und ihre richtige Verwaltung
3.5. Motivation von Arbeitsteams	3.6. Werte als Element des Teamzusammenhalts	3.7. Die Implementierung von Dynamiken	3.8. Wie kann man die Lehren aus der Dynamik sammeln? Gemeinsame Nutzung
3.9. Lösung von Konflikten	3.10. Praktische Anwendung. Ein leistungsstarkes Arbeitsteam schaffen		



# 06 Methodik

Dieses Fortbildungsprogramm bietet eine andere Art des Lernens. Unsere Methodik wird durch eine zyklische Lernmethode entwickelt: **das Relearning.**

Dieses Lehrsystem wird z. B. an den renommiertesten medizinischen Fakultäten der Welt angewandt und wird von wichtigen Publikationen wie dem **New England Journal of Medicine** als eines der effektivsten angesehen.





“

*Entdecken Sie Relearning, ein System, das das herkömmliche lineare Lernen aufgibt und Sie durch zyklische Lehrsysteme führt: eine Art des Lernens, die sich als äußerst effektiv erwiesen hat, insbesondere in Fächern, die Auswendiglernen erfordern"*

## Die TECH Wirtschaftsschule verwendet die Fallstudie, um alle Inhalte zu kontextualisieren

Unser Programm bietet eine revolutionäre Methode zur Entwicklung von Fähigkeiten und Kenntnissen. Unser Ziel ist es, Kompetenzen in einem sich wandelnden, wettbewerbsorientierten und sehr anspruchsvollen Umfeld zu stärken.

“

*Mit TECH werden Sie eine Art des Lernens erleben, die die Grundlagen der traditionellen Universitäten in der ganzen Welt verschiebt”*



*Dieses Programm bereitet Sie darauf vor, geschäftliche Herausforderungen in einem unsicheren Umfeld zu meistern und Ihr Unternehmen erfolgreich zu machen.*



*Unser Programm bereitet Sie darauf vor, sich neuen Herausforderungen in einem unsicheren Umfeld zu stellen und in Ihrer Karriere erfolgreich zu sein.*

## Eine innovative und andersartige Lernmethode

Dieses TECH-Programm ist eine intensive Spezialisierung, die von Grund auf neu geschaffen wurde, um Managern Herausforderungen und Geschäftsentscheidungen auf höchstem Niveau zu bieten, sowohl auf nationaler als auch auf internationaler Ebene. Dank dieser Methodik wird das persönliche und berufliche Wachstum gefördert und ein entscheidender Schritt in Richtung Erfolg gemacht. Die Fallmethode, die Technik, die diesem Inhalt zugrunde liegt, gewährleistet, dass die aktuellste wirtschaftliche, soziale und geschäftliche Realität berücksichtigt wird.



*Sie werden durch gemeinschaftliche Aktivitäten und reale Fälle lernen, komplexe Situationen in realen Geschäftsumgebungen zu lösen"*

Die Fallmethode ist das am weitesten verbreitete Lernsystem an den besten Wirtschaftsschulen der Welt, und das schon so lange, wie es sie gibt. Die Fallmethode wurde 1912 entwickelt, damit die Jurastudenten das Recht nicht nur anhand theoretischer Inhalte erlernen, sondern ihnen reale, komplexe Situationen vorlegen, damit sie fundierte Entscheidungen treffen und Werturteile darüber fällen können, wie diese zu lösen sind. Sie wurde 1924 als Standardlehrmethode in Harvard eingeführt.

Was sollte eine Fachkraft in einer bestimmten Situation tun? Mit dieser Frage konfrontieren wir Sie in der Fallmethode, einer handlungsorientierten Lernmethode. Während des gesamten Programms werden Sie mit mehreren realen Fällen konfrontiert. Sie müssen Ihr gesamtes Wissen integrieren, recherchieren, argumentieren und Ihre Ideen und Entscheidungen verteidigen.

## Relearning Methodik

TECH kombiniert die Methodik der Fallstudien effektiv mit einem 100%igen Online-Lernsystem, das auf Wiederholung basiert und in jeder Lektion verschiedene didaktische Elemente kombiniert.

Wir ergänzen die Fallstudie mit der besten 100%igen Online-Lehrmethode: Relearning.

*Unser Online-System ermöglicht es Ihnen, Ihre Zeit und Ihr Lerntempo zu organisieren und an Ihren Zeitplan anzupassen. Sie können die Inhalte von jedem festen oder mobilen Gerät mit Internetanschluss abrufen.*

Bei TECH lernen Sie mit einer hochmodernen Methodik, die darauf ausgerichtet ist, die Führungskräfte der Zukunft auszubilden. Diese Methode, die an der Spitze der weltweiten Pädagogik steht, wird Relearning genannt.

Unsere Wirtschaftsschule ist die einzige spanischsprachige Schule, die für die Anwendung dieser erfolgreichen Methode zugelassen ist. Im Jahr 2019 ist es uns gelungen, die Gesamtzufriedenheit unserer Studenten (Qualität der Lehre, Qualität der Materialien, Kursstruktur, Ziele...) in Bezug auf die Indikatoren der besten Online-Universität in Spanisch zu verbessern.





In unserem Programm ist das Lernen kein linearer Prozess, sondern erfolgt in einer Spirale (lernen, verlernen, vergessen und neu lernen). Daher kombinieren wir jedes dieser Elemente konzentrisch. Mit dieser Methode wurden mehr als 650.000 Hochschulabsolventen mit beispiellosem Erfolg in so unterschiedlichen Bereichen wie Biochemie, Genetik, Chirurgie, internationales Recht, Managementfähigkeiten, Sportwissenschaft, Philosophie, Recht, Ingenieurwesen, Journalismus, Geschichte, Finanzmärkte und -Instrumente ausgebildet. Dies alles in einem sehr anspruchsvollen Umfeld mit einer Studentenschaft mit hohem sozioökonomischem Profil und einem Durchschnittsalter von 43,5 Jahren.

*Das Relearning ermöglicht es Ihnen, mit weniger Aufwand und mehr Leistung zu lernen, sich mehr auf Ihre Spezialisierung einzulassen, einen kritischen Geist zu entwickeln, Argumente zu verteidigen und Meinungen zu kontrastieren: eine direkte Gleichung zum Erfolg.*

Nach den neuesten wissenschaftlichen Erkenntnissen der Neurowissenschaften wissen wir nicht nur, wie wir Informationen, Ideen, Bilder und Erinnerungen organisieren, sondern auch, dass der Ort und der Kontext, in dem wir etwas gelernt haben, von grundlegender Bedeutung dafür sind, dass wir uns daran erinnern und es im Hippocampus speichern können, um es in unserem Langzeitgedächtnis zu behalten.

Auf diese Weise sind die verschiedenen Elemente unseres Programms im Rahmen des so genannten neurokognitiven kontextabhängigen E-Learnings mit dem Kontext verbunden, in dem der Teilnehmer seine berufliche Praxis entwickelt.



Dieses Programm bietet die besten Lehrmaterialien, die sorgfältig für Fachleute aufbereitet sind:



#### Studienmaterial

Alle didaktischen Inhalte werden von den Fachleuten, die den Kurs unterrichten werden, speziell für den Kurs erstellt, so dass die didaktische Entwicklung wirklich spezifisch und konkret ist.

Diese Inhalte werden dann auf das audiovisuelle Format angewendet, um die TECH-Online-Arbeitsmethode zu schaffen. Und das alles mit den neuesten Techniken, die dem Studenten qualitativ hochwertige Stücke aus jedem einzelnen Material zur Verfügung stellen.



#### Meisterklassen

Die Nützlichkeit der Expertenbeobachtung ist wissenschaftlich belegt.

Das sogenannte Learning from an Expert baut Wissen und Gedächtnis auf und schafft Vertrauen für zukünftige schwierige Entscheidungen.



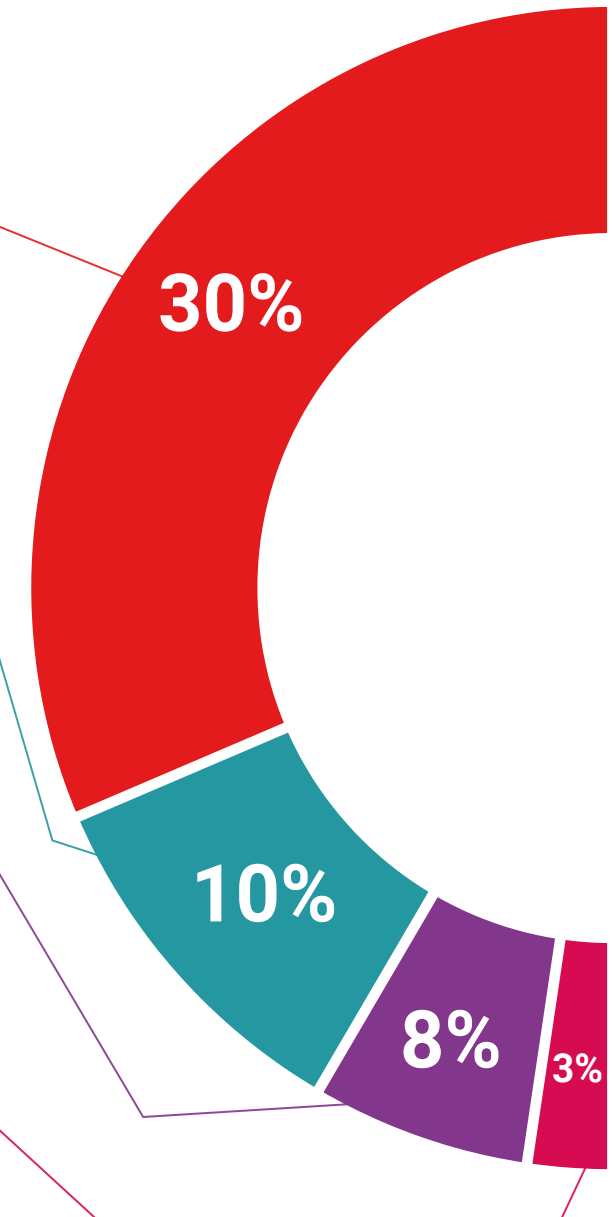
#### Praxis der Managementfähigkeiten

Sie werden Aktivitäten durchführen, um spezifische Managementfähigkeiten in jedem Fachbereich zu entwickeln. Praktiken und Dynamiken zum Erwerb und zur Entwicklung der Fähigkeiten und Fertigkeiten, die ein leitender Angestellter im Rahmen der Globalisierung, in der wir leben, entwickeln muss.



#### Weitere Lektüren

Aktuelle Artikel, Konsensdokumente und internationale Leitfäden, u.a. In der virtuellen Bibliothek von TECH haben die Studenten Zugang zu allem, was sie für ihre Ausbildung benötigen.





### Fallstudien

Sie werden eine Auswahl der besten Fallstudien vervollständigen, die speziell für diese Qualifizierung ausgewählt wurden. Fälle, die von den besten Experten in Senior Management der internationalen Szene präsentiert, analysiert und betreut werden.



### Interaktive Zusammenfassungen

Das TECH-Team präsentiert die Inhalte auf attraktive und dynamische Weise in multimedialen Pillen, die Audios, Videos, Bilder, Diagramme und konzeptionelle Karten enthalten, um das Wissen zu vertiefen.

Dieses einzigartige Bildungssystem für die Präsentation multimedialer Inhalte wurde von Microsoft als "europäische Erfolgsgeschichte" ausgezeichnet.



### Prüfung und Nachprüfung

Die Kenntnisse der Studenten werden während des gesamten Programms regelmäßig durch Bewertungs- und Selbsteinschätzungsaktivitäten und -übungen beurteilt und neu bewertet, so dass die Studenten überprüfen können, wie sie ihre Ziele erreichen.



07

# Profil unserer Studenten

Die Studenten dieser Qualifikation sind Fachleute mit Hochschulabschluss und Erfahrung im Management- und Lehrbereich, die nach einer akademischen Möglichkeit suchen, ihre Qualifikationen und Beschäftigungsmöglichkeiten zu verbessern. Es handelt sich also um Studenten, die sich der Notwendigkeit bewusst sind, während ihres gesamten Berufslebens weiter zu lernen, und die dieses Programm aufgrund seiner Qualität und seines äußerst praktischen Formats gewählt haben.





“

*Wenn Sie sich auf das Personalmanagement  
in Bildungszentren spezialisieren möchten,  
ist dieses Programm die beste Wahl für Sie"*

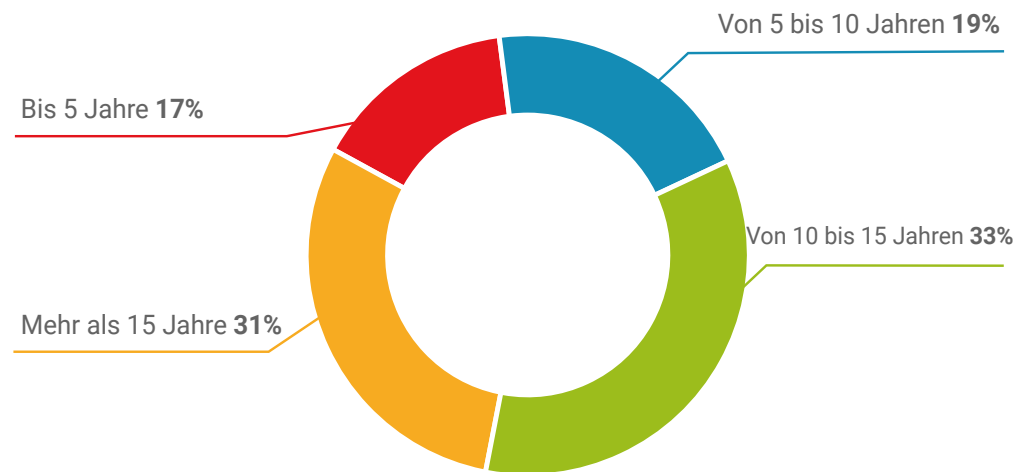
## Durchschnittliches Alter

---

Zwischen **35** und **45** Jahren

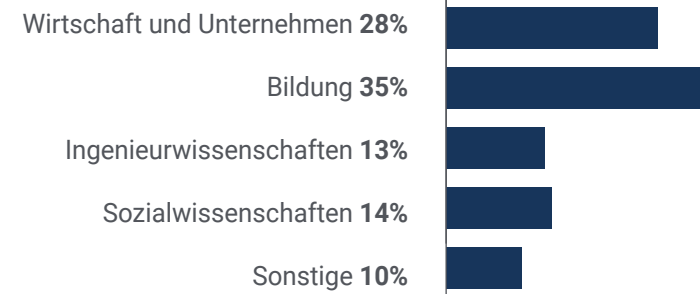
## Jahre der Erfahrung

---



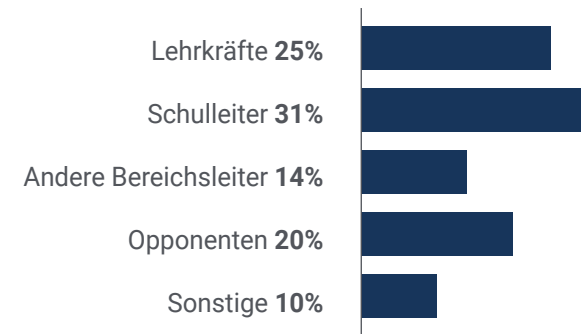
## Ausbildung

---

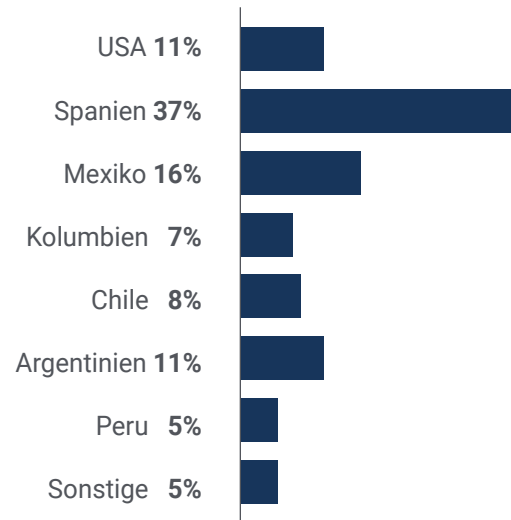


## Akademisches Profil

---



## Geografische Verteilung



## María Vivanco

Direktorin eines Bildungszentrums

*"Ich war schon lange auf der Suche nach einem akademischen Programm, das es mir ermöglichen würde, mich auf das Personalmanagement in Bildungszentren zu spezialisieren, um meine Qualifikation in diesem Bereich zu erweitern. Zum Glück habe ich bei TECH dieses spezielle Programm gefunden, das es mir ermöglicht hat, online zu studieren und gleichzeitig meinen Beruf auszuüben"*

08

# Kursleitung

Die Dozenten dieses Programms sind Experten auf diesem Gebiet, die über umfangreiche Erfahrungen im Online-Unterricht verfügen. Durch ihre direkte Arbeit in diesem Bereich vermitteln sie den Studenten direkte Kenntnisse und praktische Aspekte der Funktionsweise von Industrie 4.0 und bieten hochinteressante Branchenlösungen. Auf diese Weise haben die TECH-Dozenten die aktuellsten Informationen zu diesem Thema zusammengetragen, um sie ihren Studenten auf akkurate und didaktische Weise zur Verfügung zu stellen.







“

*Sie werden unter der Leitung von  
Spezialisten auf diesem Gebiet studieren,  
die Ihnen nicht nur das innovativste  
Wissen vermitteln, sondern auch eine reale  
und aktuelle Vision dieser Art von Arbeit"*

## Leitung



### **Hr. Borrás Sanchís, Salvador**

- ♦ Psychologe, Lehrkräfte und Logopäde
- ♦ Bildungsberatung bei der Generalitat Valenciana, Regionales Bildungsministerium
- ♦ Pädagogische Leitung des DEIAP-Instituts
- ♦ Hochschulabschluss in Psychologie
- ♦ Meister in Gehör und Sprache
- ♦ Universitätskurs in Logopädie
- ♦ Pädagogische Beratung und externe Mitarbeit für Aula Salud

## Professoren

### Hr. Arroyo Fernández, Alejandro

- ♦ Mitarbeiter von digitalen Zeitschriften für Literaturkritik und Lehrkraft für Spanisch als Fremdsprache
- ♦ Doktorand in nordamerikanischer Literatur, Universität Complutense von Madrid
- ♦ Hochschulabschluss in Englischer Philologie
- ♦ Spezialisiert auf zeitgenössische amerikanische Literatur und viktorianische Literatur
- ♦ Masterstudiengang in Europäischer Literaturwissenschaft
- ♦ Masterstudiengang für das Unterrichten von Spanisch als Fremdsprache

### Fr. Azcunaga Hernández, Amaia

- ♦ Fremdsprachenlehrerin mit Unterrichtserfahrung in verschiedenen Ländern und Bildungsbereichen
- ♦ Masterstudiengang in Didaktik des Spanischen als Fremdsprache
- ♦ Spezialistin für Gruppendynamik in der Lehre

### Dr. De la Serna, Juan Moisés

- ♦ Promotion in Psychologie und Masterstudiengang in Neurowissenschaften und Verhaltensbiologie
- ♦ Autor des offenen Lehrstuhls für Psychologie und Neurowissenschaften und Wissenschaftskommunikator

### Fr. Jiménez Romero, Yolanda

- ♦ Territoriale Direktion des Instituts für Hochbegabung Extremadura - Castilla La Mancha
- ♦ Hochschulabschluss in Grundschulpädagogik
- ♦ Masterstudiengang in Neuropsychologie der Hochbegabung
- ♦ Masterstudiengang in Emotionaler Intelligenz Spezialist für NLP
- ♦ Pädagogische Beratung und externe Mitarbeiterin der Aula Salud

### Hr. Notar Pardo, Francisco

- ♦ Hochschulabschluss in Pädagogik und Diplom in Sozialpädagogik
- ♦ Experte für "Intervention mit gefährdeten Familien und Minderjährigen mit antisozialem Verhalten"
- ♦ Experte für "Sozialpädagogik und soziokulturelle Animation"
- ♦ Familien- und Schulmediator und offizieller Gerichtssachverständiger
- ♦ Seit 2004 arbeitet er als Pädagoge und Leiter von Pflegestellen sowie als Techniker und Koordinator des Interventionszentrums für Pflegestellen in Alicante
- ♦ Er arbeitet derzeit als Erzieher in einer Abteilung für grundlegende Sozialarbeit
- ♦ Er unterrichtet (Präsenzunterricht und E-Learning) und entwickelt Inhalte für verschiedene Einrichtungen und Berufsverbände
- ♦ Direktion des Masterstudiengangs Inklusive Bildung für sozial gefährdete Kinder

### Hr. Velasco Rico, Guillermo

- ♦ Hochschulabschluss in spanischer Philologie an der Universität Complutense von Madrid
- ♦ Masterstudiengang in SAF an der Universität Complutense von Madrid
- ♦ Professor für Spanisch, Universität Complutense von Madrid
- ♦ Akademischer Koordinator des Zentrums für hispanische Studien in Sarajevo

### Hr. Visconti Ibarra, Martín

- ♦ Doktorand in Erziehungs- und Verhaltenswissenschaften mit einer Spezialisierung auf emotionale Intelligenz
- ♦ Hochschulabschluss in Grundschulpädagogik
- ♦ Online-Masterstudiengang in Lernschwierigkeiten und kognitiven Prozessen

09

# Auswirkung auf Ihre Karriere

Ein erfolgreicher Erwerb dieses akademischen Programms öffnet den Studenten die Türen zu einem hart umkämpften Berufsfeld, in dem nur die Besten bestehen können. Auf diese Weise bietet sich die einmalige Gelegenheit, mit einem erfahrenen Dozententeam zusammen zu wachsen, das die Studenten zum effektivsten Studium anleitet, damit sie den von ihnen gewünschten Karriereschub erreichen können.



“

*TECH wird Ihnen helfen, sich beruflich im Bereich des Personalmanagements weiterzuentwickeln, was Ihnen und Ihrer akademischen Einrichtung zugute kommen wird“*

Die ordnungsgemäße  
Verwaltung der  
Humanressourcen einer  
Bildungseinrichtung  
bedeutet erhebliche  
Verbesserungen für  
die Einrichtung und die  
Studentenschaft.

### Sind Sie bereit, den Sprung zu wagen? Es erwartet Sie eine hervorragende berufliche Weiterentwicklung

Der TECH-Universitätsexperte in Personalmanagement in Bildungszentren ist ein intensives Programm, das die Studenten auf die Herausforderungen und Entscheidungen im Bereich des Managements von akademischen Zentren vorbereitet. Das Hauptziel ist es, seine persönliche und berufliche Entwicklung zu fördern. Ihnen zum Erfolg zu verhelfen.

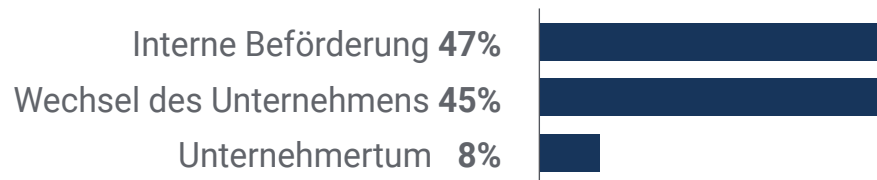
Wer sich also verbessern, eine positive Veränderung auf beruflicher Ebene erreichen und mit den Besten zusammenarbeiten möchte, wird bei TECH seinen Platz finden.

Dieses Programm ermöglicht es Ihnen, sich die Fähigkeiten anzueignen, die Sie brauchen, um Schulleiter zu werden.

### Zeitpunkt des Wandels



### Art des Wandels



## Gehaltsverbesserung

---

Der Abschluss dieses Programms bedeutet für unsere Studenten eine Gehaltserhöhung von mehr als **25,22%**



10

# Vorteile für Ihr Unternehmen

Die Spezialisierung auf das Personalmanagement ermöglicht es Schulmanagern, die am besten geeigneten Strategien zur Motivation von Teams anzuwenden, die zum Erfolg des Lehrpersonals und damit auch der Schüler selbst führen. Daher wird dieses Programm nicht nur die Weiterbildung zukünftiger Manager verbessern, sondern auch die akademischen Einrichtungen, in denen sie arbeiten.







“

*Wenden Sie die neuesten Strategien für das Teammanagement an und verbessern Sie die Leistung Ihrer Mitarbeiter”*

Die Entwicklung und Bindung von Talenten in Unternehmen ist die beste langfristige Investition.

01

### Wachsendes Talent und intellektuelles Kapital

Der Manager wird neue Konzepte, Strategien und Perspektiven in das Unternehmen einbringen, die bedeutende Veränderungen in der Organisation bewirken können.

---

02

### Bindung von Führungskräften mit hohem Potenzial und Vermeidung der Abwanderung von Fachkräften

Dieses Programm stärkt die Verbindung zwischen dem Unternehmen und der Führungskraft und eröffnet neue Wege für die berufliche Entwicklung innerhalb des Unternehmens.

03

### Aufbau von Akteuren des Wandels

Der Manager wird in der Lage sein, in Zeiten der Ungewissheit und der Krise Entscheidungen zu treffen und der Organisation zu helfen, Hindernisse zu überwinden.

---

04

### Verbesserte Möglichkeiten zur internationalen Expansion

Dank dieses Programms wird das Unternehmen mit den wichtigsten Märkten der Weltwirtschaft in Kontakt kommen.



05

### **Entwicklung eigener Projekte**

Der Manager kann an einem echten Projekt arbeiten oder neue Projekte entwickeln.

---

06

### **Gesteigerte Wettbewerbsfähigkeit**

Dieses Programm wird seine Manager mit den Fähigkeiten ausstatten, neue Herausforderungen anzunehmen und so das Unternehmen voranzubringen.

11

# Qualifizierung

Der Universitätsexperte in Personalmanagement in Bildungszentren garantiert neben der strengsten und aktuellsten Ausbildung auch den Zugang zu einem von der TECH Technologischen Universität ausgestellten Diplom.



“

*Schließen Sie dieses Programm erfolgreich ab  
und erhalten Sie Ihren Universitätsabschluss  
ohne lästige Reisen oder Formalitäten"*

Dieser **Universitätsexperte in Personalmanagement in Bildungszentren** enthält das vollständigste und aktuellste Programm auf dem Markt.

Sobald der Student die Prüfungen bestanden hat, erhält er/sie per Post\* mit Empfangsbestätigung das entsprechende Diplom, ausgestellt von der **TECH Technologische Universität**.

Das von **TECH Technologische Universität** ausgestellte Diplom drückt die erworbene Qualifikation aus und entspricht den Anforderungen, die in der Regel von Stellenbörsen, Auswahlprüfungen und Berufsbildungsausschüssen verlangt werden.

**Titel: Universitätsexperte in Personalmanagement in Bildungszentren**

Anzahl der offiziellen Arbeitsstunden: **450 Std.**



\*Haager Apostille. Für den Fall, dass der Student die Haager Apostille für sein Papierdiplom beantragt, wird TECH EDUCATION die notwendigen Vorkehrungen treffen, um diese gegen eine zusätzliche Gebühr zu beschaffen.



## Universitätsexperte Personalmanagement in Bildungszentren

- » Modalität: online
- » Dauer: 6 Monate
- » Qualifizierung: TECH Technologische Universität
- » Aufwand: 16 Std./Woche
- » Zeitplan: in Ihrem eigenen Tempo
- » Prüfungen: online

# Universitätsexperte Personalmanagement in Bildungszentren

