

# Universitätsexperte Personalauswahl



## Universitätsexperte Personalauswahl

- » Modalität: online
- » Dauer: 6 Monate
- » Qualifizierung: TECH Technologische Universität
- » Aufwand: 16 Std./Woche
- » Zeitplan: in Ihrem eigenen Tempo
- » Prüfungen: online
- » Gerichtet an: Hochschulabsolventen und Fachleute aus den Bereichen Personalwesen, Arbeitsbeziehungen und Psychologie, die ihre Kenntnisse auf diesem Gebiet vertiefen möchten

# Index

01

Willkommen

---

Seite 4

02

Warum an der TECH studieren?

---

Seite 6

03

Warum unser Programm?

---

Seite 10

04

Ziele

---

Seite 14

05

Struktur und Inhalt

---

Seite 18

06

Methodik

---

Seite 26

07

Profil unserer Studenten

---

Seite 34

08

Auswirkung auf Ihre Karriere

---

Seite 38

09

Vorteile für Ihr Unternehmen

---

Seite 42

10

Qualifizierung

---

Seite 46

# 01 Willkommen

Organisationen und Unternehmen aller Branchen und Größen sind sich heute der Bedeutung des Humankapitals für ihren Erfolg voll bewusst. Die Rolle des Personalexperten ist sehr wichtig, denn durch die spezifischen Maßnahmen, die er in die Praxis umsetzt, ist er in der Lage, dem Unternehmen Auswahlverfahren zur Verfügung zu stellen, die die besten Talente anziehen und rekrutieren. Als Antwort auf diese Realität hat TECH einen kompletten Studiengang entwickelt, der es allen Fachleuten, die ihre Erwartungen verbessern möchten, ermöglicht, die besten Werkzeuge zu finden, um ihre berufliche Laufbahn in Richtung Führungspositionen und höhere Gehälter im Bereich der Personalauswahl zu beginnen.



Universitätsexperte in Personalauswahl.  
TECH Technologische Universität



“

*Eignen Sie sich das Wissen eines Spezialisten für Humanressourcen an und erwerben Sie die notwendigen Kompetenzen für eine erfolgreiche Personalauswahl!"*

02

# Warum an der TECH studieren?

TECH ist die weltweit größte 100%ige Online Business School. Es handelt sich um eine Elite-Business School mit einem Modell, das höchsten akademischen Ansprüchen genügt. Ein leistungsstarkes internationales Zentrum für die intensive Fortbildung von Führungskräften.



“

*TECH ist eine Universität an der Spitze der Technologie, die dem Studenten alle Ressourcen zur Verfügung stellt, um ihm zu helfen, geschäftlich erfolgreich zu sein"*

## Bei TECH Technologische Universität



### Innovation

Die Universität bietet ein Online-Lernmodell an, das modernste Bildungstechnologie mit höchster pädagogischer Genauigkeit verbindet. Eine einzigartige Methode mit höchster internationaler Anerkennung, die dem Studenten die Schlüssel für seine Entwicklung in einer Welt des ständigen Wandels liefert, in der Innovation der wesentliche Einsatz eines jeden Unternehmers sein muss.

*“Die Erfolgsgeschichte von Microsoft Europa”* für die Einbeziehung des neuen interaktiven Multivideosystems in unsere Programme.



### Maximalforderung

Das Zulassungskriterium von TECH ist nicht wirtschaftlich. Sie brauchen keine große Investitionen zu tätigen, um bei TECH zu studieren. Um jedoch einen Abschluss bei TECH zu erlangen, werden die Grenzen der Intelligenz und der Kapazität des Studenten getestet. Die akademischen Standards von TECH sind sehr hoch...

**95%** | der Studenten von TECH schließen ihr Studium erfolgreich ab



### Networking

Fachleute aus der ganzen Welt nehmen an der TECH teil, so dass der Student ein großes Netzwerk von Kontakten knüpfen kann, die für seine Zukunft nützlich sein werden.

**+100.000** jährlich spezialisierte Manager  
**+200** verschiedene Nationalitäten



### Empowerment

Der Student wird Hand in Hand mit den besten Unternehmen und Fachleuten von großem Prestige und Einfluss wachsen. TECH hat strategische Allianzen und ein wertvolles Netz von Kontakten zu den wichtigsten Wirtschaftsakteuren auf den 7 Kontinenten aufgebaut.

**+500** | Partnerschaften mit den besten Unternehmen



### Talent

Dieses Programm ist ein einzigartiger Vorschlag, um die Talente des Studenten in der Geschäftswelt zu fördern. Eine Gelegenheit für ihn, seine Anliegen und seine Geschäftsvision vorzutragen.

TECH hilft dem Studenten, sein Talent am Ende dieses Programms der Welt zu zeigen.



### Multikultureller Kontext

Ein Studium bei TECH bietet dem Studenten eine einzigartige Erfahrung. Er wird in einem multikulturellen Kontext studieren. In einem Programm mit einer globalen Vision, dank derer er die Arbeitsweise in verschiedenen Teilen der Welt kennenlernen und die neuesten Informationen sammeln kann, die am besten zu seiner Geschäftsidee passen.

Unsere Studenten kommen aus mehr als 200 Ländern.

TECH strebt nach Exzellenz und hat zu diesem Zweck eine Reihe von Merkmalen, die sie zu einer einzigartigen Universität machen:



### Analyse

---

TECH erforscht die kritische Seite des Studenten, seine Fähigkeit, Dinge zu hinterfragen, seine Problemlösungsfähigkeiten und seine zwischenmenschlichen Fähigkeiten.



### Akademische Spitzenleistung

---

TECH bietet dem Studenten die beste Online-Lernmethodik. Die Universität kombiniert die *Relearning*-Methode (die international am besten bewertete Lernmethode für Aufbaustudien) mit der Fallstudie. Tradition und Avantgarde in einem schwierigen Gleichgewicht und im Rahmen einer anspruchsvollen akademischen Laufbahn.



### Skaleneffekt

---

TECH ist die größte Online-Universität der Welt. Sie verfügt über ein Portfolio von mehr als 10.000 Hochschulabschlüssen. Und in der neuen Wirtschaft gilt: **Volumen + Technologie = disruptiver Preis**. Damit stellt TECH sicher, dass das Studium nicht so kostspielig ist wie an anderen Universitäten.



### Mit den Besten lernen

---

Das Lehrteam von TECH erklärt im Unterricht, was sie in ihren Unternehmen zum Erfolg geführt hat, und zwar in einem realen, lebendigen und dynamischen Kontext. Lehrkräfte, die sich voll und ganz dafür einsetzen, eine hochwertige Spezialisierung zu bieten, die es dem Studenten ermöglicht, in seiner Karriere voranzukommen und sich in der Geschäftswelt zu profilieren.

Lehrkräfte aus 20 verschiedenen Ländern.



*Bei TECH werden Sie Zugang zu den präzisesten und aktuellsten Fallstudien im akademischen Bereich haben"*

03

# Warum unser Programm?

Die Teilnahme am TECH-Programm bedeutet eine Vervielfachung der Chancen auf beruflichen Erfolg im Bereich der höheren Unternehmensführung.

Es ist eine Herausforderung, die Anstrengung und Hingabe erfordert, aber die Tür zu einer vielversprechenden Zukunft öffnet. Der Student wird von den besten Lehrkräften und mit den flexibelsten und innovativsten Lehrmethoden unterrichtet.



“

*Wir verfügen über das renommierteste Dozententeam und den umfassendsten Lehrplan auf dem Markt, so dass wir Ihnen eine Fortbildung auf höchstem akademischen Niveau bieten können"*

Dieses Programm bietet eine Vielzahl von beruflichen und persönlichen Vorteilen, darunter die Folgenden:

01

### Einen deutlichen Schub für die Karriere des Studenten

Mit einem Studium bei TECH wird der Student seine Zukunft selbst in die Hand nehmen und sein volles Potenzial entfalten können. Durch die Teilnahme an diesem Programm wird er die notwendigen Kompetenzen erwerben, um in kurzer Zeit eine positive Veränderung in seiner Karriere zu erreichen.

*70% der Teilnehmer dieser Spezialisierung erreichen in weniger als 2 Jahren eine positive Veränderung in ihrer Karriere.*

02

### Entwicklung einer strategischen und globalen Vision des Unternehmens

TECH bietet einen detaillierten Überblick über das allgemeine Management, um zu verstehen, wie sich jede Entscheidung auf die verschiedenen Funktionsbereiche des Unternehmens auswirkt.

*Die globale Vision des Unternehmens von TECH wird Ihre strategische Vision verbessern.*

03

### Konsolidierung des Studenten in der Unternehmensführung

Ein Studium an der TECH öffnet die Türen zu einem beruflichen Panorama von großer Bedeutung, so dass der Student sich als hochrangiger Manager mit einer umfassenden Vision des internationalen Umfelds positionieren kann.

*Sie werden mehr als 100 reale Fälle aus dem Bereich der Unternehmensführung bearbeiten.*

04

### Übernahme neuer Verantwortung

Während des Programms werden die neuesten Trends, Entwicklungen und Strategien vorgestellt, damit der Student seine berufliche Tätigkeit in einem sich verändernden Umfeld ausüben kann.

*45% der Studenten werden intern befördert.*

05

### Zugang zu einem leistungsfähigen Netzwerk von Kontakten

TECH vernetzt seine Studenten, um ihre Chancen zu maximieren. Studenten mit den gleichen Sorgen und dem Wunsch zu wachsen. So wird es möglich sein, Partner, Kunden oder Lieferanten zu teilen.

*Sie werden ein Netz von Kontakten finden, das für Ihre berufliche Entwicklung unerlässlich ist.*

06

### Rigoreuse Entwicklung von Unternehmensprojekten

Der Student wird eine tiefgreifende strategische Vision erlangen, die ihm helfen wird, sein eigenes Projekt unter Berücksichtigung der verschiedenen Bereiche des Unternehmens zu entwickeln.

*20% unserer Studenten entwickeln ihre eigene Geschäftsidee.*

07

### Verbesserung von *Soft Skills* und Führungsqualitäten

TECH hilft dem Studenten, sein erworbenes Wissen anzuwenden und weiterzuentwickeln und seine zwischenmenschlichen Fähigkeiten zu verbessern, um eine Führungspersönlichkeit zu werden, die etwas bewirkt.

*Verbessern Sie Ihre Kommunikations- und Führungsfähigkeiten und geben Sie Ihrer Karriere einen neuen Impuls.*

08

### Teil einer exklusiven Gemeinschaft sein

Der Student wird Teil einer Gemeinschaft von Elite-Managern, großen Unternehmen, renommierten Institutionen und qualifizierten Professoren der renommiertesten Universitäten der Welt sein: die Gemeinschaft der TECH Technologischen Universität.

*Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, sich mit einem Team von international anerkannten Dozenten zu spezialisieren.*

# 04 Ziele

Die Ziele dieses Programms beruhen darauf, die Bildungsbedürfnisse von Personalfachleuten in diesem Bereich zu erfüllen. Daher wurde eine umfassende und optimale Weiterbildung entwickelt, um die Studenten zu akademischer Exzellenz zu führen und sie zu ermutigen, in ihrer beruflichen Laufbahn effizient voranzukommen. Aus all diesen Gründen wird dieser Abschluss für sie eine Reise des persönlichen und beruflichen Wachstums sein, die sie zu höchster Qualität in ihrer Tätigkeit als Psychologe und Personalverantwortlicher führen wird.



“

*Wenn Ihr Ziel darin besteht, Ihre berufliche Laufbahn als Personalspezialist mit einer Qualifikation zu erweitern, die es Ihnen ermöglicht, mit den Besten zu konkurrieren, dann suchen Sie nicht weiter. Dieser Abschluss wird Ihrer Karriere den nötigen Auftrieb geben”*

**TECH macht sich die Ziele ihrer Studenten zu eigen.  
Gemeinsam arbeiten sie daran, diese zu erreichen.**

Der **Universitätsexperte in Personalauswahl** wird den Studenten zu Folgendem befähigen:

01

Verstehen der Entwicklung der Personalauswahl, insbesondere im Hinblick auf die Vielfalt am Arbeitsplatz

04

Vertieftes Wissen über die Psychologie der Arbeit und der Organisationen

02

Zusammenarbeiten und Bieten wertvoller Unterstützung bei der Rekrutierung effektiver und funktionaler Fachkräfte für die Organisationen

05

Erlernen der Umsetzung von Personalmanagementplänen

03

Ausarbeiten von Einstellungsplänen, die die Entwicklung und das reibungslose Funktionieren von Organisationen fördern

06

Erstellen von Gehaltsabrechnungen und Anwenden der Elemente der Beitrags- und Gehaltsgrundlagen



07

Analysieren der verschiedenen Rekrutierungsinstrumente, sowohl traditionell als auch digital

08

Verwalten verschiedener qualitativer und quantitativer Auswahlinstrumente, sowie kompetenzbasierter Interviews und Situationstests

09

Diskutieren der Prozesse der digitalen Transformation sowie der Datenschutzrechte, die für Arbeitnehmer gelten

05

# Struktur und Inhalt

Der Lehrplan dieses Programms wurde von einem Team von Fachleuten auf diesem Gebiet entworfen und erstellt, um speziell auf die Bedürfnisse von Personalfachleuten einzugehen. Dieses Kompendium von Inhalten wurde auch mit einer Perspektive erstellt, die sich auf angewandtes Wissen konzentriert und es Fachleuten ermöglicht, durch eine umfassende Vision, die mit dem realen Umfeld des Berufs verbunden ist, erfolgreich zu intervenieren. Auf diese Weise wird dieser Lehrplan zum wichtigsten Trumpf der Studenten, wenn es darum geht, sich erfolgreich in einen Arbeitsmarkt zu integrieren, der immer mehr Fachleute in diesem Bereich benötigt.



“

*Ein sehr komplettes Studienprogramm, das Ihnen ein effizientes und schnelles Studium ermöglicht, das sich mit Ihrem persönlichen und beruflichen Leben vereinbaren lässt”*

## Lehrplan

Heutzutage ist sich zweifellos fast jeder bewusst, dass die richtige Auswahl des Personals ein äußerst wichtiges Element für den Erfolg einer Organisation ist. Wenn die richtigen Personen eingestellt werden, kann die richtige Entwicklung der Aufgaben und Verantwortlichkeiten gefördert und somit das bestmögliche Funktionieren der Organisation gewährleistet werden. Hier kommt der Spezialist für Humanressourcen ins Spiel und spielt eine grundlegende Rolle, denn seine Auswahlpläne und -verfahren sind ein direkter Aktivposten für die Entwicklung des Unternehmens.

Aus all diesen Gründen haben die TECH-Profis diesen Universitätsexperten entwickelt, der Psychologen und Personalfachleuten die Kompetenzen vermittelt, die sie benötigen, um effiziente Rekrutierungspläne zu entwerfen und umzusetzen, die die Talente und die Integration in die Organisationen fördern. All dies wertet nicht nur das berufliche Profil der Studenten auf, sondern macht sie auch zu unschätzbaren Aktivposten in den Unternehmen, denn Unternehmen, die nicht in der Lage sind, ihre Mitarbeiter richtig auszuwählen, werden ihre Ziele nicht erreichen.

Während des Kurses werden die Studenten in den Prozess der Personalauswahl eingeführt und fortgebildet, dessen Ziel es ist, den Erfolg der beruflichen Entwicklung einer Person genau vorherzusagen.

Ebenso werden neue Methoden der Talentauswahl als Mittel zur Maximierung der Ergebnisse des Prozesses eingehend untersucht. Auf diese Weise werden sowohl die Gegenwart als auch die Zukunft des Berufs abgedeckt.

Andererseits wird auch die Bedeutung der Umsetzung von Plänen zur Steigerung der Produktivität der Arbeitnehmer in den Unternehmen als Mittel zur Förderung der Ergebnisse der verschiedenen durchgeführten Prozesse diskutiert. In diesem Sinne werden den Fachleuten auch Kompetenzen vermittelt, die es ihnen ermöglichen, die Verwaltung der Zeit und der persönlichen Energie durch den Einsatz neuer Technologien erfolgreich zu untersuchen.

Dieser Universitätsexperte erstreckt sich über 6 Monate und ist in 4 Module unterteilt:

<b>Modul 1</b>	Arbeits- und Organisationspsychologie
<b>Modul 2</b>	Personalverwaltung
<b>Modul 3</b>	Personalauswahl I: Quantitative und qualitative Methoden
<b>Modul 4</b>	Personalauswahl II: digitales Zeitalter



### Wo, wann und wie wird unterrichtet?

TECH bietet die Möglichkeit, diesen Universitätsexperten in Personalauswahl vollständig online zu absolvieren. Während der 6-monatigen Spezialisierung wird der Student jederzeit auf alle Inhalte dieses Programms zugreifen können, was ihm die Möglichkeit gibt, seine Studienzzeit selbst zu verwalten.

*Eine einzigartige, wichtige und entscheidende Bildungserfahrung, um Ihre berufliche Entwicklung voranzutreiben und den endgültigen Sprung zu schaffen.*

**Modul 1. Arbeits- und Organisationspsychologie**

**1.1. Ansatz der Arbeits- und Organisationspsychologie**

- 1.1.1. Definition und historische Konzeptualisierung
- 1.1.2. Anwendung der Arbeits- und Organisationspsychologie
- 1.1.3. Psychologische Bilder in der Arbeitsumgebung

**1.2. Organisatorische Struktur**

- 1.2.1. Organisatorische Struktur: das Organigramm
- 1.2.2. Konzernstruktur: Arten von Unternehmensgruppen
- 1.2.3. Informationsverarbeitung und -austausch in der Organisation

**1.3. Organisatorisches Klima**

- 1.3.1. Konzept des Organisationsklimas
- 1.3.2. Die Bedeutung der Etablierung einer Organisationskultur im Unternehmen und ihre Auswirkungen auf die Mitarbeiter
- 1.3.3. Bewertung des Organisationsklimas

**1.4. Der positive und kreative Kontext in Organisationen**

- 1.4.1. Einführung in den positiven Kontext
- 1.4.2. Turbulente und entbehrensreiche Kontexte bewältigen
- 1.4.3. Vermittlungsaktionen
- 1.4.4. Organisatorischer Wandel

**1.5. Sozialpsychologie des Konflikts und der Verhandlung**

- 1.5.1. Sozialer Konflikt (die menschliche Gruppe und ihre kognitiven Komponenten in der Gruppe)
- 1.5.2. Die menschliche Gruppe: kollektive Prozesse
- 1.5.3. Stimulierung von Konflikten

**1.6. Psychosoziale Grundlagen des menschlichen Verhaltens**

- 1.6.1. Psychologische Grundlagen des menschlichen Verhaltens
- 1.6.2. Werte
- 1.6.3. Wahrnehmung
- 1.6.4. Lernen
- 1.6.5. Engagement

**1.7. Berufsberatung**

- 1.7.1. Kontextualisierung der Beratung in der Arbeitswelt
- 1.7.2. Berufsberatung für lebenslanges Lernen: *Skills*
- 1.7.3. Digitale Transformation in der Berufsberatung
- 1.7.4. Internationale Organisationen in der Berufs- und Laufbahnberatung

**1.8. Führung, Veränderung, Innovation und Entwicklung**

- 1.8.1. Einführung und Definition von Führung
- 1.8.2. Typologien der Führung
- 1.8.3. Führungskompetenzen mit Schwerpunkt auf Veränderung und Innovation

**1.9. Persönlichkeit, Haltungen und Werte im Arbeitsumfeld**

- 1.9.1. Konzeptualisierung der Persönlichkeit
- 1.9.2. Theorien zur Persönlichkeit
- 1.9.3. Beziehung zwischen Einstellungen und Persönlichkeit
- 1.9.4. Persönlichkeit und Arbeitsumfeld

**1.10. Motivation und Arbeitszufriedenheit**

- 1.10.1. Motivation: Arten (extrinsisch und intrinsisch)
- 1.10.2. Motivation und Persönlichkeit
- 1.10.3. Arbeitszufriedenheit und Zufriedenheit

**Modul 2. Personalverwaltung**

<p><b>2.1. Einleitung in die Personalverwaltung</b></p> <p>2.1.1. Personalwesen im Unternehmen 2.1.2. Management der Personalverwaltung in der Personalabteilung</p>	<p><b>2.2. Modalitäten der Einstellung</b></p> <p>2.2.1. Der Arbeitsvertrag 2.2.2. Arten von Arbeitsverträgen 2.2.3. Arten der Vertragskündigung</p>	<p><b>2.3. Gehaltsabrechnung I</b></p> <p>2.3.1. Das Gehalt 2.3.2. Gehaltszahlungen 2.3.3. Lohnnebenleistungen</p>	<p><b>2.4. Gehaltsabrechnung II: Berechnung</b></p> <p>2.4.1. Struktur der Gehaltsabrechnung 2.4.2. Beitragsgrundlagen 2.4.3. Berechnung der Gehaltsabrechnung</p>
<p><b>2.5. Gehaltsabrechnung III: Abzüge</b></p> <p>2.5.1. Abzüge 2.5.2. Steuern 2.5.3. Sozialversicherung 2.5.4. Andere Arten von Abzügen</p>	<p><b>2.6. Arbeitszeit, Urlaub und Freistellung</b></p> <p>2.6.1. Arbeitszeiten 2.6.2. Ferien 2.6.3. Freistellung von der Arbeit 2.6.4. Arbeitsunfähigkeit</p>	<p><b>2.7. Steuern</b></p> <p>2.7.1. Das Steuersystem 2.7.2. Steuerliche Pflichten der Arbeitnehmer 2.7.3. Steuerliche Pflichten des Arbeitgebers</p>	<p><b>2.8. Technologische Hilfsmittel für die Erstellung von Gehaltsabrechnungen</b></p> <p>2.8.1. Das ERP-Konzept 2.8.2. Bedeutung in der Gehaltsabrechnung 2.8.3. Die gängigste Software</p>
<p><b>2.9. Entschädigung und Leistungen</b></p> <p>2.9.1. Verwaltung von Vergütungen und Sozialleistungen 2.9.2. Leistungen, die über das vom Gesetz verlangte hinausgehen 2.9.3. Emotionaler Lohn 2.9.4. <i>Home Office</i></p>	<p><b>2.10. Chancengleichheit in der Personalverwaltung</b></p> <p>2.10.1. Chancengleichheit als Teil der Organisationskultur 2.10.2. Geschlechtergerechtigkeit 2.10.3. Soziale Verantwortung</p>		

**Modul 3. Personalauswahl I: Quantitative und qualitative Methoden**

**3.1. Einführung in die Personalauswahl**

- 3.1.1. Rekrutierung
- 3.1.2. Etappen der Personalauswahl

**3.2. Rekrutierung: Techniken**

- 3.2.1. Interne Quellen der Rekrutierung
- 3.2.2. Externe Quellen der Anwerbung
- 3.2.3. Digitale Rekrutierung: *E-Recruitment*

**3.3. Quantitative Einstellungstests**

- 3.3.1. Psychometrie
- 3.3.2. Psychometrische Tests
- 3.3.3. Tests von Fähigkeiten oder Kenntnissen

**3.4. Psychologische Tests am Arbeitsplatz**

- 3.4.1. Intelligenztests
- 3.4.2. Persönlichkeitstest
- 3.4.3. Test der spezifischen Kompetenzen

**3.5. Qualitative Tests für die Personalauswahl**

- 3.5.1. *Role Play*
- 3.5.2. *Assessment Center*
- 3.5.3. Gruppendynamik

**3.6. Bewertung der Effektivität und Effizienz von Auswahlverfahren**

- 3.6.1. Methoden zur quantitativen Bewertung von Auswahlverfahren
- 3.6.2. Methoden zur qualitativen Bewertung von Auswahlverfahren

**3.7. *On Boarding***

- 3.7.1. Willkommens-Protokolle
- 3.7.2. Induktion
- 3.7.3. Strategie zur Bindung an die Unternehmenskultur
- 3.7.4. Anpassungsgespräch

**3.8. Einbeziehung der Chancengleichheit in quantitative und qualitative Auswahlverfahren**

- 3.8.1. Chancengleichheit in Organisationen
- 3.8.2. Protokolle für die Einbeziehung der Chancengleichheit in Auswahl- und Beförderungsverfahren

**3.9. Interne Beförderungsprozesse**

- 3.9.1. Lebens- und Karriereplan
- 3.9.2. Ersatz-Briefe
- 3.9.3. Beförderungsprozesse

**3.10. *Employer Branding***

- 3.10.1. Arbeitgeber-*Branding* und seine Bedeutung
- 3.10.2. Online-Tools zum *Corporate Branding* (Website, soziale Netzwerke, Blogs)
- 3.10.3. Offline-Instrumente für das *Corporate Branding*: Jobmessen, Medienwirkung

**Modul 4. Personalauswahl II: digitales Zeitalter**

<p><b>4.1. Arbeitskompetenzen im digitalen Zeitalter</b></p> <p>4.1.1. Der Begriff der Kompetenz 4.1.2. Die Fähigkeiten und Berufe der Zukunft in der vierten industriellen Revolution 4.1.3. Nationale und internationale Rahmenwerke für berufliche Fähigkeiten</p>	<p><b>4.2. Einführung in die 2.0-Umgebung und Rekrutierung</b></p> <p>4.2.1. Vorteile der 2.0-Umgebung bei der Rekrutierung und Auswahl 4.2.2. Wichtigste Mittel zur Durchführung von Online-Auswahlverfahren</p>	<p><b>4.3. Analyse der beruflichen Kompetenzen im Unternehmensumfeld</b></p> <p>4.3.1. Identifizierung des Kompetenzbedarfs in den jeweiligen Positionen 4.3.2. Entwicklung des Wörterbuchs der Kompetenzen</p>	<p><b>4.4. Auswahl des Personals nach beruflichen Kompetenzen</b></p> <p>4.4.1. Kompetenzbasiertes Auswahlgespräch 4.4.2. STAR-Methodik 4.4.3. <i>Assessment Center</i> 4.4.4. Bewertung des kompetenzbasierten Auswahlverfahrens</p>
<p><b>4.5. E-Recruitment, Nethunting und Employer Branding</b></p> <p>4.5.1. Soziale Reputation und <i>Employer Branding</i> 4.5.2. <i>Social Media Recruiting</i> 4.5.3. <i>Inbound Recruitment</i> 4.5.4. <i>Mobile Recruitment</i> 4.5.5. Die neuen Profis des <i>E-Recruitment</i>: die <i>Nethunters</i></p>	<p><b>4.6. Kompetenzbasierte Auswahlverfahren in digitalen Umgebungen</b></p> <p>4.6.1. Analyse von <i>Big Data</i> bei der Identifizierung von beruflichen Kompetenzen 4.6.2. Algorithmen bei der Auswahl von Personen (Beschäftigungsportale 2.0) 4.6.3. <i>Gamification</i>-Tests 4.6.4. <i>Networking</i> und <i>Personal Branding</i></p>	<p><b>4.7. Headhunting und die Rekrutierung von digitalen Talenten</b></p> <p>4.7.1. <i>Headhunting</i> 4.7.2. <i>Job-Mapping</i> 4.7.3. Online-Talentmanagement 4.7.4. Internationales <i>Recruitment</i></p>	<p><b>4.8. Intranet als Kommunikations- und Auswahlinstrument</b></p> <p>4.8.1. Intranet: Funktionsweise, Konzepte und Definitionen 4.8.2. Wie ein Intranet funktioniert 4.8.3. Arten von Intranet 4.8.4. Implementierung von Intranet in HR-Prozesse</p>
<p><b>4.9. Entwicklung von digitalen Kompetenzen</b></p> <p>4.9.1. Erkennung von übergreifenden digitalen Kompetenzen 4.9.2. Schulung digitaler Fähigkeiten im Unternehmensumfeld</p>	<p><b>4.10. Digitale Kultur und die digitalen Rechte der Arbeitnehmer</b></p> <p>4.10.1. Gesellschaft 3.0 4.10.2. Cybersicherheit und Schutz persönlicher Daten</p>		

# 06

# Methodik

Dieses Fortbildungsprogramm bietet eine andere Art des Lernens. Unsere Methodik wird durch eine zyklische Lernmethode entwickelt: **das Relearning**.

Dieses Lehrsystem wird z. B. an den renommiertesten medizinischen Fakultäten der Welt angewandt und wird von wichtigen Publikationen wie dem **New England Journal of Medicine** als eines der effektivsten angesehen.





“

*Entdecken Sie Relearning, ein System, das das herkömmliche lineare Lernen hinter sich lässt und Sie durch zyklische Lehrsysteme führt: eine Art des Lernens, die sich als äußerst effektiv erwiesen hat, insbesondere in Fächern, die Auswendiglernen erfordern"*

## Die TECH Business School verwendet die Fallstudie, um alle Inhalte zu kontextualisieren.

Unser Programm bietet eine revolutionäre Methode zur Entwicklung von Fähigkeiten und Kenntnissen. Unser Ziel ist es, Kompetenzen in einem sich wandelnden, wettbewerbsorientierten und sehr anspruchsvollen Umfeld zu stärken.



*Mit TECH werden Sie eine Art des Lernens erleben, die an den Grundlagen der traditionellen Universitäten auf der ganzen Welt rüttelt"*



*Dieses Programm bereitet Sie darauf vor, geschäftliche Herausforderungen in einem unsicheren Umfeld zu meistern und Ihr Unternehmen erfolgreich zu machen.*



*Unser Programm bereitet Sie darauf vor, sich neuen Herausforderungen in einem unsicheren Umfeld zu stellen und in Ihrer Karriere erfolgreich zu sein.*

## Eine innovative und andersartige Lernmethode

Dieses TECH-Programm ist eine intensive Spezialisierung, die von Grund auf neu geschaffen wurde, um Managern Herausforderungen und Geschäftsentscheidungen auf höchstem Niveau zu bieten, sowohl auf nationaler als auch auf internationaler Ebene. Dank dieser Methodik wird das persönliche und berufliche Wachstum gefördert und ein entscheidender Schritt in Richtung Erfolg gemacht. Die Fallmethode, die Technik, die diesem Inhalt zugrunde liegt, gewährleistet, dass die aktuellste wirtschaftliche, soziale und geschäftliche Realität berücksichtigt wird.

**“** *Sie werden durch gemeinschaftliche Aktivitäten und reale Fälle lernen, komplexe Situationen in realen Geschäftsumgebungen zu lösen“*

Die Fallmethode ist das am weitesten verbreitete Lernsystem an den besten Business Schools der Welt, seit es sie gibt. Die Fallmethode wurde 1912 entwickelt, damit Jurastudenten das Recht nicht nur auf der Grundlage theoretischer Inhalte erlernen.

Sie bestand darin, ihnen reale komplexe Situationen zu präsentieren, damit sie fundierte Entscheidungen treffen und Werturteile darüber fällen konnten, wie diese zu lösen sind. Sie wurde 1924 als Standardlehrmethode in Harvard etabliert.

Was sollte eine Fachkraft in einer bestimmten Situation tun? Mit dieser Frage werden wir bei der Fallmethode konfrontiert, einer handlungsorientierten Lernmethode. Während des gesamten Programms werden die Studenten mit mehreren realen Fällen konfrontiert. Sie müssen ihr gesamtes Wissen integrieren, recherchieren, argumentieren und ihre Ideen und Entscheidungen verteidigen.

## Relearning Methodology

TECH kombiniert die Methodik der Fallstudien effektiv mit einem 100%igen Online-Lernsystem, das auf Wiederholung basiert und in jeder Lektion verschiedene didaktische Elemente kombiniert.

Wir ergänzen die Fallstudie mit der besten 100%igen Online-Lehrmethode: Relearning.

*Unser Online-System ermöglicht es Ihnen, Ihre Zeit und Ihr Lerntempo zu organisieren und an Ihren Zeitplan anzupassen. Sie können die Inhalte von jedem festen oder mobilen Gerät mit Internetanschluss abrufen.*

Bei TECH lernen Sie mit einer hochmodernen Methodik, die darauf ausgerichtet ist, die Führungskräfte der Zukunft zu spezialisieren. Diese Methode, die an der Spitze der weltweiten Pädagogik steht, wird Relearning genannt.

Unsere Wirtschaftshochschule ist die einzige spanischsprachige Schule, die für die Anwendung dieser erfolgreichen Methode zugelassen ist. Im Jahr 2019 ist es uns gelungen, die Gesamtzufriedenheit unserer Studenten (Qualität der Lehre, Qualität der Materialien, Kursstruktur, Ziele...) in Bezug auf die Indikatoren der besten spanischsprachigen Online-Universität zu verbessern.



In unserem Programm ist das Lernen kein linearer Prozess, sondern erfolgt in einer Spirale (lernen, verlernen, vergessen und neu lernen). Daher kombinieren wir jedes dieser Elemente konzentrisch. Mit dieser Methode wurden mehr als 650.000 Hochschulabsolventen mit beispiellosem Erfolg in so unterschiedlichen Bereichen wie Biochemie, Genetik, Chirurgie, internationales Recht, Managementfähigkeiten, Sportwissenschaft, Philosophie, Recht, Ingenieurwesen, Journalismus, Geschichte, Finanzmärkte und -instrumente fortgebildet. Dies alles in einem sehr anspruchsvollen Umfeld mit einer Studentenschaft mit hohem sozioökonomischem Profil und einem Durchschnittsalter von 43,5 Jahren.

*Das Relearning ermöglicht es Ihnen, mit weniger Aufwand und mehr Leistung zu lernen, sich mehr auf Ihre Spezialisierung einzulassen, einen kritischen Geist zu entwickeln, Argumente zu verteidigen und Meinungen zu kontrastieren: eine direkte Gleichung zum Erfolg.*

Nach den neuesten wissenschaftlichen Erkenntnissen der Neurowissenschaften wissen wir nicht nur, wie wir Informationen, Ideen, Bilder und Erinnerungen organisieren, sondern auch, dass der Ort und der Kontext, in dem wir etwas gelernt haben, von grundlegender Bedeutung dafür sind, dass wir uns daran erinnern und es im Hippocampus speichern können, um es in unserem Langzeitgedächtnis zu behalten.

Auf diese Weise sind die verschiedenen Elemente unseres Programms im Rahmen des so genannten Neurocognitive Context-Dependent E-Learning mit dem Kontext verbunden, in dem der Teilnehmer seine berufliche Praxis entwickelt.



Dieses Programm bietet die besten Lehrmaterialien, die sorgfältig für Fachleute aufbereitet sind:



### Studienmaterial

Alle didaktischen Inhalte werden von den Fachleuten, die den Kurs unterrichten werden, speziell für den Kurs erstellt, so dass die didaktische Entwicklung wirklich spezifisch und konkret ist.

Diese Inhalte werden dann auf das audiovisuelle Format angewendet, um die Online-Arbeitsmethode von TECH zu schaffen. All dies mit den neuesten Techniken, die in jedem einzelnen der Materialien, die dem Studenten zur Verfügung gestellt werden, qualitativ hochwertige Elemente bieten.



### Meisterklassen

Die Nützlichkeit der Expertenbeobachtung ist wissenschaftlich belegt.

Das sogenannte Learning from an Expert festigt das Wissen und das Gedächtnis und schafft Vertrauen für zukünftige schwierige Entscheidungen.



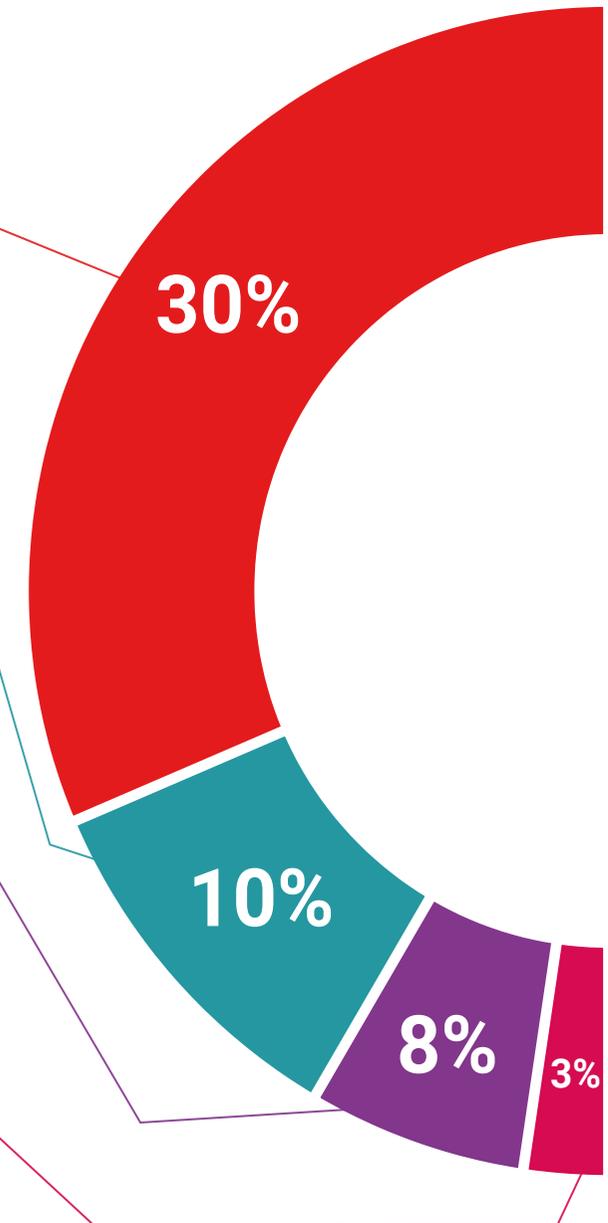
### Übungen zu Managementfähigkeiten

Sie werden Aktivitäten durchführen, um spezifische Managementfähigkeiten in jedem Fachbereich zu entwickeln. Übungen und Aktivitäten zum Erwerb und zur Entwicklung der Fähigkeiten und Fertigkeiten, die ein leitender Angestellter im Rahmen der Globalisierung, in der wir leben, entwickeln muss.



### Weitere Lektüren

Aktuelle Artikel, Konsensdokumente und internationale Leitfäden, u. a. In der virtuellen Bibliothek von TECH hat der Student Zugang zu allem, was er für seine Fortbildung benötigt.





#### Case Studies

Sie werden eine Auswahl der besten Fallstudien vervollständigen, die speziell für diese Qualifizierung ausgewählt wurden. Fälle, die von den besten Experten in Senior Management der internationalen Szene präsentiert, analysiert und betreut werden.



#### Interaktive Zusammenfassungen

Das TECH-Team präsentiert die Inhalte auf attraktive und dynamische Weise in multimedialen Pillen, die Audios, Videos, Bilder, Diagramme und konzeptionelle Karten enthalten, um das Wissen zu vertiefen.

Dieses einzigartige Bildungssystem für die Präsentation multimedialer Inhalte wurde von Microsoft als "Europäische Erfolgsgeschichte" ausgezeichnet.



#### Testing & Retesting

Die Kenntnisse des Studenten werden während des gesamten Programms regelmäßig durch Bewertungs- und Selbsteinschätzungsaktivitäten und -übungen beurteilt und neu bewertet, so dass der Student überprüfen kann, wie er seine Ziele erreicht.



07

# Profil unserer Studenten

Der Universitätsexperte in Personalauswahl ist ein Programm, das sich an Fachleute aus den Bereichen Arbeitsbeziehungen, Personalwesen und Psychologie richtet, die ihre Kenntnisse im Bereich der Personalauswahl aktualisieren und ihre berufliche Laufbahn in Richtung einer vielversprechenden Zukunft in diesem Bereich vorantreiben möchten.





“

*Wenn Sie Ihre berufliche Tätigkeit fortsetzen wollen, während Sie sich auf eine Position mit größerer Verantwortung und Anerkennung vorbereiten, ist dies das Programm, das Sie gesucht haben”*

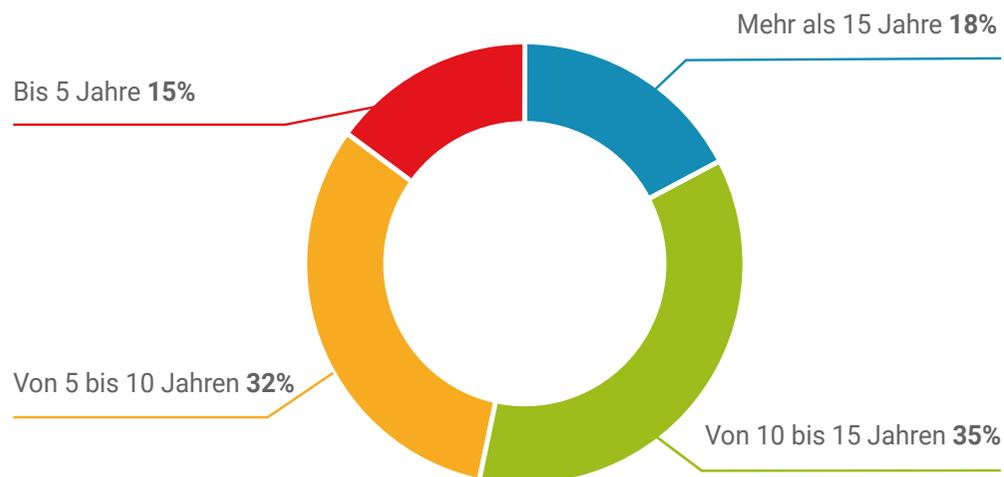
## Durchschnittliches Alter

---

Zwischen **35** und **45** Jahren

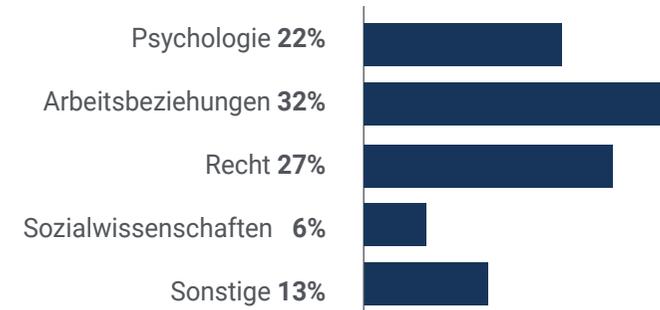
## Jahre der Erfahrung

---



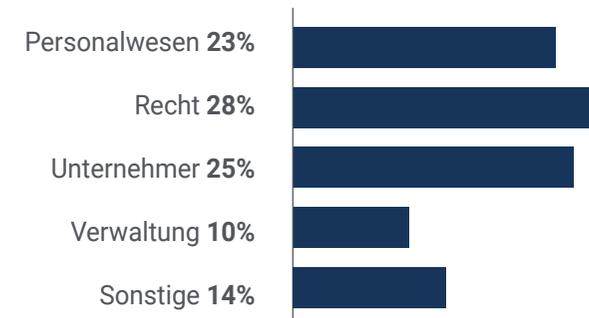
## Ausbildung

---



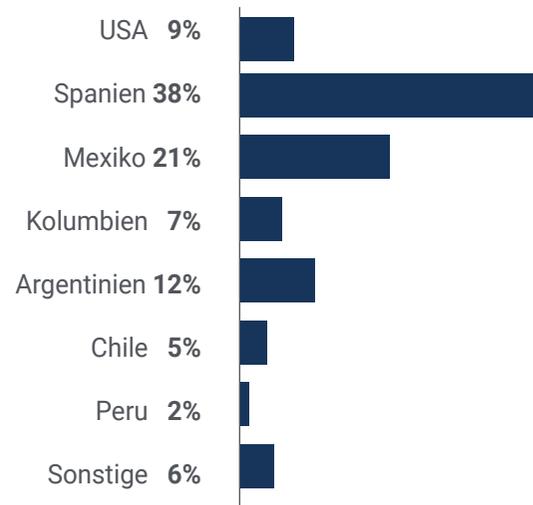
## Akademisches Profil

---



## Geografische Verteilung

---



## Luisa Fernández

---

Personalleiterin

*“Das Studium dieses Programms hat mir definitiv die Türen zu dem beruflichen Wachstum geöffnet, auf das ich gewartet habe. Ich habe es endlich geschafft, Personalleiterin zu werden, und das alles dank einer Erfahrung, die ich auf jeden Fall wiederholen würde. Vielen Dank, TECH”*

08

# Auswirkung auf Ihre Karriere

TECH ist sich der Anstrengungen bewusst, die ein Studium mit diesen Merkmalen mit sich bringt, und setzt alles daran, die bestmöglichen Auswirkungen auf die berufliche Laufbahn der Studenten zu erzielen. Erreicht wird dies durch die hohe Qualität der Dozenten und die didaktischen Inhalte, die den Anforderungen der heutigen Spitzenkräfte entsprechen.



“

*Die Kompetenzen, die Sie während dieses  
Universitätsexperten erwerben, werden Ihnen  
die Türen zu größeren und besser bezahlten  
Positionen im Personalwesen öffnen”*

### Sind Sie bereit, den Sprung zu wagen? Es erwartet Sie eine hervorragende Karriereentwicklung .

Der Universitätsexperte in Personalauswahl von TECH ist eine großartige Gelegenheit für alle Fachkräfte, die sich selbst testen und beweisen möchten, dass sie in der Lage sind, erfolgreich im Bereich der Humanressourcen zu führen. Dazu müssen sie sich anstrengen und ihr Bestes geben, immer unterstützt vom hochqualifizierten Dozententeam von TECH, das ihnen hilft, ihre persönlichen und beruflichen Ziele zu erreichen.

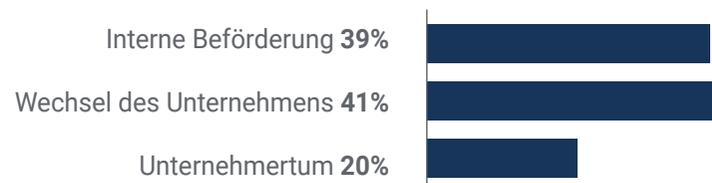
*Der Erwerb des  
Universitätsexperten in  
Personalauswahl wird  
Ihnen einen beruflichen  
Aufstieg ermöglichen.*

*Dank dieses Programms  
werden Sie eine Vielzahl  
von Stellenangeboten  
erhalten, die Ihnen den  
Einstieg in Ihre berufliche  
Weiterentwicklung  
ermöglichen.*

#### Zeitpunkt des Wandels



#### Art des Wandels



## Gehaltsverbesserung

---

Der Abschluss dieses Programms bedeutet für unsere Studenten eine Gehaltserhöhung von mehr als 25.22%



09

# Vorteile für Ihr Unternehmen

Die Teilnahme an diesem Universitätsexperten ist eine großartige Gelegenheit für alle Unternehmen, die ihre Mitarbeiter im Personalwesen auf Schlüsselfragen der Personalauswahl spezialisieren möchten. Es ist auch eine einmalige Gelegenheit, Zugang zu einem leistungsstarken Netzwerk von Kontakten zu erhalten, in dem Sie zukünftige Geschäftspartner, Kunden oder Lieferanten finden können.





“

*Sie werden die Fachkraft sein, an die sich jeder wendet, wenn es um Fragen der Personalauswahl geht, was letztlich zu den bestmöglichen Jobchancen für Sie führt”*

Die Entwicklung und Bindung von Talenten in Unternehmen ist die beste langfristige Investition.

01

### **Wachsendes Talent und intellektuelles Kapital**

Die Fachkraft wird neue Konzepte, Strategien und Perspektiven in das Unternehmen einbringen, die relevante Veränderungen bewirken können.

---

02

### **Bindung von Führungskräften mit hohem Potenzial und Vermeidung der Abwanderung von Fachkräften**

Dieses Programm stärkt die Verbindung zwischen dem Unternehmen und der Fachkraft und eröffnet neue Wege für die berufliche Entwicklung innerhalb des Unternehmens.

03

### **Aufbau von Akteuren des Wandels**

Die Fachkraft wird in der Lage sein, in unsicheren und krisenhaften Zeiten Entscheidungen zu treffen und der Organisation zu helfen, Hindernisse zu überwinden.

---

04

### **Verbesserte Möglichkeiten zur internationalen Expansion**

Dank dieses Programms wird das Unternehmen mit den wichtigsten Märkten der Weltwirtschaft in Kontakt kommen.

05

### Entwicklung eigener Projekte

Die Fachkraft kann an einem realen Projekt arbeiten oder neue Projekte im Bereich FuE oder *Business Development* ihres Unternehmens entwickeln.

---

06

### Gesteigerte Wettbewerbsfähigkeit

Dieses Programm wird die Fachkräfte mit den Fähigkeiten ausstatten, neue Herausforderungen anzunehmen und so das Unternehmen voranzubringen.



10

# Qualifizierung

Der Universitätsexperte in Personalauswahl garantiert neben der präzisesten und aktuellsten Fortbildung auch den Zugang zu einem von der TECH Technologischen Universität ausgestellten Diplom.



“

*Schließen Sie dieses Programm erfolgreich ab  
und erhalten Sie Ihren Universitätsabschluss  
ohne lästige Reisen oder Formalitäten”*

Dieser **Universitätsexperte in Personalauswahl** enthält das vollständigste und aktuellste Programm auf dem Markt.

Sobald der Student die Prüfungen bestanden hat, erhält er/sie per Post\* mit Empfangsbestätigung das entsprechende Diplom, ausgestellt von der **TECH Technologischen Universität**.

Das von **TECH Technologische Universität** ausgestellte Diplom drückt die erworbene Qualifikation aus und entspricht den Anforderungen, die in der Regel von Stellenbörsen, Auswahlprüfungen und Berufsbildungsausschüssen verlangt werden.

Titel: **Universitätsexperte in Personalauswahl**

Anzahl der offiziellen Arbeitsstunden: **600 Std.**



\*Haager Apostille. Für den Fall, dass der Student die Haager Apostille für sein Papierdiplom beantragt, wird TECH EDUCATION die notwendigen Vorkehrungen treffen, um diese gegen eine zusätzliche Gebühr zu beschaffen.



## Universitätsexperte Personalauswahl

- » Modalität: online
- » Dauer: 6 Monate
- » Qualifizierung: TECH Technologische Universität
- » Aufwand: 16 Std./Woche
- » Zeitplan: in Ihrem eigenen Tempo
- » Prüfungen: online

# Universitätsexperte Personalauswahl

