

Universitätsexperte

Organisationsverhalten



Universitätsexperte Organisationsverhalten

- » Modalität: online
- » Dauer: **6 Monate**
- » Qualifizierung: TECH Technologische Universität
- » Aufwand: 16 Std./Woche
- » Zeitplan: in Ihrem eigenen Tempo
- » Prüfungen: online

Gerichtet an: Hochschulabsolventen und Berufstätige mit nachweislicher Erfahrung im Personalmanagement oder Führungskräfte mit Erfahrung in anderen Managementbereichen, die Funktionen im Bereich Personalwesen wahrnehmen werden.

Internetzugang: www.techtitude.com/de/wirtschaftsschule/spezialisierung/spezialisierung-organisationsverhalten

Index

01

Willkommen

Seite 4

02

Warum an der TECH studieren?

Seite 6

03

Warum unser Programm?

Seite 10

04

Ziele

Seite 14

05

Struktur und Inhalt

Seite 18

06

Methodik

Seite 24

07

Profil unserer Studenten

Seite 32

08

Kursleitung

Seite 36

09

Auswirkung auf Ihre Karriere

Seite 40

10

Vorteile für Ihr Unternehmen

Seite 44

11

Qualifizierung

Seite 48

01

Willkommen

Manager und Personalverantwortliche müssen über alle Instrumente verfügen, um das Verhalten der Mitarbeiter zu analysieren, um die bestmögliche Leistung zu erzielen und um mögliche persönliche Konflikte zu vermeiden. Diese Fortbildung ermöglicht es den Studenten, sich die wichtigsten Techniken anzueignen, um Talente in ihrer Organisation zu entwickeln, was zu besseren Ergebnissen für das Unternehmen führt und ihnen die Möglichkeit gibt, höhere Verantwortungs- und Führungspositionen zu erreichen. Daher ist diese Qualifikation eine ausgezeichnete Möglichkeit für alle, die sich sowohl beruflich als auch persönlich in verschiedenen Arbeitsbereichen weiterentwickeln möchten.



Universitätsexperte in Organisationsverhalten.
TECH Technologische Universität



“

Die Figur des aufrechten, unflexiblen und autoritären Managers ist überholt. Es hat sich ein neues Profil herausgebildet, das viel mehr den neuen Trends entspricht und sich dadurch auszeichnet, dass es technologisch versiert ist, seinen Mitarbeitern aktiv zuhört und seine Arbeit selbstkritisch betrachtet”

02

Warum an der TECH studieren?

TECH ist die weltweit größte 100%ige Online Business School. Es handelt sich um eine Elite-Business School mit einem Modell, das höchsten akademischen Ansprüchen genügt. Ein leistungsstarkes internationales Zentrum für die intensive Fortbildung von Führungskräften.



“

TECH ist eine Universität an der Spitze der Technologie, die dem Studenten alle Ressourcen zur Verfügung stellt, um ihm zu helfen, geschäftlich erfolgreich zu sein"

Bei TECH Technologische Universität



Innovation

Die Universität bietet ein Online-Lernmodell an, das modernste Bildungstechnologie mit höchster pädagogischer Genauigkeit verbindet. Eine einzigartige Methode mit höchster internationaler Anerkennung, die dem Studenten die Schlüssel für seine Entwicklung in einer Welt des ständigen Wandels liefert, in der Innovation der wesentliche Einsatz eines jeden Unternehmers sein muss.

"Die Erfolgsgeschichte von Microsoft Europa" für die Einbeziehung des neuen interaktiven Multivideosystems in unsere Programme.



Maximalforderung

Das Zulassungskriterium von TECH ist nicht wirtschaftlich. Sie brauchen keine große Investitionen zu tätigen, um bei TECH zu studieren. Um jedoch einen Abschluss bei TECH zu erlangen, werden die Grenzen der Intelligenz und der Kapazität des Studenten getestet. Die akademischen Standards von TECH sind sehr hoch...

95%

der Studenten von TECH schließen ihr Studium erfolgreich ab



Networking

Fachleute aus der ganzen Welt nehmen an der TECH teil, so dass der Student ein großes Netzwerk von Kontakten knüpfen kann, die für seine Zukunft nützlich sein werden.

+100.000

jährlich spezialisierte Manager

+200

verschiedene Nationalitäten



Empowerment

Der Student wird Hand in Hand mit den besten Unternehmen und Fachleuten von großem Prestige und Einfluss wachsen. TECH hat strategische Allianzen und ein wertvolles Netz von Kontakten zu den wichtigsten Wirtschaftsakteuren auf den 7 Kontinenten aufgebaut.

+500

Partnerschaften mit den besten Unternehmen



Talent

Dieses Programm ist ein einzigartiger Vorschlag, um die Talente des Studenten in der Geschäftswelt zu fördern. Eine Gelegenheit für ihn, seine Anliegen und seine Geschäftsvision vorzutragen.

TECH hilft dem Studenten, sein Talent am Ende dieses Programms der Welt zu zeigen.



Multikultureller Kontext

Ein Studium bei TECH bietet dem Studenten eine einzigartige Erfahrung. Er wird in einem multikulturellen Kontext studieren. In einem Programm mit einer globalen Vision, dank derer er die Arbeitsweise in verschiedenen Teilen der Welt kennenlernen und die neuesten Informationen sammeln kann, die am besten zu seiner Geschäftsidee passen.

Unsere Studenten kommen aus mehr als 200 Ländern.



TECH strebt nach Exzellenz und hat zu diesem Zweck eine Reihe von Merkmalen, die sie zu einer einzigartigen Universität machen:



Analyse

TECH erforscht die kritische Seite des Studenten, seine Fähigkeit, Dinge zu hinterfragen, seine Problemlösungsfähigkeiten und seine zwischenmenschlichen Fähigkeiten.



Akademische Spitzenleistung

TECH bietet dem Studenten die beste Online-Lernmethodik. Die Universität kombiniert die *Relearning*-Methode (die international am besten bewertete Lernmethode für Aufbaustudien) mit der Fallstudie. Tradition und Avantgarde in einem schwierigen Gleichgewicht und im Rahmen einer anspruchsvollen akademischen Laufbahn.



Skaleneffekt

TECH ist die größte Online-Universität der Welt. Sie verfügt über ein Portfolio von mehr als 10.000 Hochschulabschlüssen. Und in der neuen Wirtschaft gilt: **Volumen + Technologie = disruptiver Preis**. Damit stellt TECH sicher, dass das Studium nicht so kostspielig ist wie an anderen Universitäten.



Mit den Besten lernen

Das Lehrteam von TECH erklärt im Unterricht, was sie in ihren Unternehmen zum Erfolg geführt hat, und zwar in einem realen, lebendigen und dynamischen Kontext. Lehrkräfte, die sich voll und ganz dafür einsetzen, eine hochwertige Spezialisierung zu bieten, die es dem Studenten ermöglicht, in seiner Karriere voranzukommen und sich in der Geschäftswelt zu profilieren.

Lehrkräfte aus 20 verschiedenen Ländern.



Bei TECH werden Sie Zugang zu den präzisesten und aktuellsten Fallstudien im akademischen Bereich haben"

03

Warum unser Programm?

Die Teilnahme am TECH-Programm bedeutet eine Vervielfachung der Chancen auf beruflichen Erfolg im Bereich der höheren Unternehmensführung.

Es ist eine Herausforderung, die Anstrengung und Hingabe erfordert, aber die Tür zu einer vielversprechenden Zukunft öffnet. Der Student wird von den besten Lehrkräften und mit den flexibelsten und innovativsten Lehrmethoden unterrichtet.



“

Wir verfügen über das renommierteste Dozententeam und den umfassendsten Lehrplan auf dem Markt, so dass wir Ihnen eine Fortbildung auf höchstem akademischen Niveau bieten können"

Dieses Programm bietet eine Vielzahl von beruflichen und persönlichen Vorteilen, darunter die Folgenden:

01

Einen deutlichen Schub für die Karriere des Studenten

Mit einem Studium bei TECH wird der Student seine Zukunft selbst in die Hand nehmen und sein volles Potenzial entfalten können. Durch die Teilnahme an diesem Programm wird er die notwendigen Kompetenzen erwerben, um in kurzer Zeit eine positive Veränderung in seiner Karriere zu erreichen.

70% der Teilnehmer dieser Spezialisierung erreichen in weniger als 2 Jahren eine positive Veränderung in ihrer Karriere.

02

Entwicklung einer strategischen und globalen Vision des Unternehmens

TECH bietet einen detaillierten Überblick über das allgemeine Management, um zu verstehen, wie sich jede Entscheidung auf die verschiedenen Funktionsbereiche des Unternehmens auswirkt.

Die globale Vision des Unternehmens von TECH wird Ihre strategische Vision verbessern.

03

Konsolidierung des Studenten in der Unternehmensführung

Ein Studium an der TECH öffnet die Türen zu einem beruflichen Panorama von großer Bedeutung, so dass der Student sich als hochrangiger Manager mit einer umfassenden Vision des internationalen Umfelds positionieren kann.

Sie werden mehr als 100 reale Fälle aus dem Bereich der Unternehmensführung bearbeiten.

04

Übernahme neuer Verantwortung

Während des Programms werden die neuesten Trends, Entwicklungen und Strategien vorgestellt, damit der Student seine berufliche Tätigkeit in einem sich verändernden Umfeld ausüben kann.

45% der Studenten werden intern befördert.

05

Zugang zu einem leistungsfähigen Netzwerk von Kontakten

TECH vernetzt seine Studenten, um ihre Chancen zu maximieren. Studenten mit den gleichen Sorgen und dem Wunsch zu wachsen. So wird es möglich sein, Partner, Kunden oder Lieferanten zu teilen.

Sie werden ein Netz von Kontakten finden, das für Ihre berufliche Entwicklung unerlässlich ist.

06

Rigoreuse Entwicklung von Unternehmensprojekten

Der Student wird eine tiefgreifende strategische Vision erlangen, die ihm helfen wird, sein eigenes Projekt unter Berücksichtigung der verschiedenen Bereiche des Unternehmens zu entwickeln.

20% unserer Studenten entwickeln ihre eigene Geschäftsidee.

07

Verbesserung von *Soft Skills* und Führungsqualitäten

TECH hilft dem Studenten, sein erworbenes Wissen anzuwenden und weiterzuentwickeln und seine zwischenmenschlichen Fähigkeiten zu verbessern, um eine Führungspersönlichkeit zu werden, die etwas bewirkt.

Verbessern Sie Ihre Kommunikations- und Führungsfähigkeiten und geben Sie Ihrer Karriere einen neuen Impuls.

08

Teil einer exklusiven Gemeinschaft sein

Der Student wird Teil einer Gemeinschaft von Elite-Managern, großen Unternehmen, renommierten Institutionen und qualifizierten Professoren der renommiertesten Universitäten der Welt sein: die Gemeinschaft der TECH Technologischen Universität.

Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, sich mit einem Team von international anerkannten Dozenten zu spezialisieren.

04 Ziele

Das Ziel dieses Programms ist es, das Wissen des Studenten über Organisationsverhalten zu festigen, um ihm den Zugang zu höheren Managementpositionen zu ermöglichen, indem er seine Führungsqualitäten unter Beweis stellt. Nach seinem Studium wird der Student umfassender und konkreter verstehen, wie man mit verschiedenen Problemen auf organisatorischer Ebene umgeht und wie man Konflikte, die zwischen den Mitgliedern eines Arbeitsteams entstehen können, löst.



“

Mit Kompetenzen im Bereich Organisationsverhalten werden Sie erkennen, wie Ihre Arbeitsteams ihre Ergebnisse verbessern und ihre Aufgaben effizienter erfüllen können"

**TECH macht sich die Ziele ihrer Studenten zu eigen.
Gemeinsam arbeiten sie daran, diese zu erreichen.**

Der **Universitätsexperte in Organisationsverhalten** befähigt den Studenten zu Folgendem:

01

Fördern der Managemententwicklung auf persönlicher und Teamebene mit dem Ziel, als Führungskräfte in ihrem Kompetenzbereich zu wachsen

04

Anwendung geeigneter interner Kommunikationstechniken, um den Zusammenhalt aufrechtzuerhalten und strategische Ziele korrekt zu vermitteln

02

Entwickeln von Strategien, um den Verlust von Talenten in Unternehmen zu verringern

03

Entwickeln von hochmodernen Methoden und Techniken im Bereich des Personalmanagements und der Talententwicklung innerhalb der Organisation durch eine strategische und innovative Vision



05

Erstellen und Analysieren der
Talentkarte einer Organisation

06

Entwickeln von Techniken für das
Wissensmanagement im Unternehmen

07

Definieren des Nutzens und der Verwaltung von
Lerngemeinschaften auf Unternehmensebene

08

In der Lage sein, Talente in der
Organisation zu erkennen



05

Struktur und Inhalt

TECH hat diese hochwertige Fortbildung mit Blick auf die Spezialisierungsbedürfnisse von Geschäftsleuten entwickelt, die für Arbeitsteams verantwortlich sind und ein besonderes Interesse an der Verbesserung ihrer Effizienz haben. Auf diese Weise werden sie durch den Universitätsexperten spezifische Kenntnisse erwerben, die sie in ihrer beruflichen Praxis anwenden können. Dabei werden sie eine reine Online-Methode anwenden, die es ihnen ermöglicht, ihr Studium mit ihren übrigen täglichen Verpflichtungen zu verbinden.



“

Was Sie studieren, ist sehr wichtig. Die Fähigkeiten und Kompetenzen, die Sie erwerben, sind der Schlüssel. Sie werden keinen vollständigeren Lehrplan als diesen finden"

Lehrplan

Der Universitätsexperte in Organisationsverhalten der TECH Technologischen Universität ist ein intensives Programm, das die Studenten darauf vorbereitet, Herausforderungen und Geschäftsentscheidungen im Bereich der Teamführung und Koordination zu bewältigen.

Der Inhalt ist so konzipiert, dass er die Entwicklung von Managementfähigkeiten fördert, die eine fundiertere Entscheidungsfindung in unsicheren Umgebungen ermöglichen.

Während der 375 Unterrichtsstunden wird der Student in Einzel- und Teamarbeit eine Vielzahl von praktischen Fällen analysieren. Es ist also ein echtes Eintauchen in reale Geschäftssituationen.

Die Fortbildung deckt die verschiedenen Aspekte ab, die für ein effizientes Management von Arbeitsteams erforderlich sind. Dabei werden sowohl organisatorische als auch motivatorische Fragen sowie verschiedene Methoden zur Bindung von Talenten behandelt. All dies wird dem Studenten ein spezifisches und wertvolles Wissen vermitteln.

Ein speziell für Studenten entwickelter Plan, der sich auf ihre berufliche Weiterentwicklung konzentriert und sie darauf vorbereitet, hervorragende Leistungen im Bereich Leitung und Verwaltung der Vermarktung von Websites zu erbringen. Ein Programm, das ihre Bedürfnisse und die ihres Unternehmens durch innovative Inhalte, die auf den neuesten Trends basieren, versteht. Unterstützt durch die beste Lehrmethodik und einen außergewöhnlichen Lehrkörper, der ihnen die Kompetenzen vermitteln wird, kritische Situationen auf kreative und effiziente Weise zu lösen.

Dieser Universitätsexperte erstreckt sich über 6 Monate und ist in 3 Module unterteilt:

Modul 1

Talentmanagement

Modul 2

Organisationsverhalten

Modul 3

Änderungsmanagement



Wo, wann und wie wird unterrichtet?

TECH bietet die Möglichkeit, diesen Universitätsexperten in Organisationsverhalten vollständig online zu absolvieren. Während der 6-monatigen Spezialisierung wird der Student jederzeit auf alle Inhalte dieses Programms zugreifen können, was ihm die Möglichkeit gibt, seine Studienzeit selbst zu verwalten.

Eine einzigartige, wichtige und entscheidende Bildungserfahrung, um Ihre berufliche Entwicklung voranzutreiben und den endgültigen Sprung zu schaffen.

Modul 1. Talentmanagement

1.1. Verwaltung des Humankapitals

- 1.1.1. Intellektuelles Kapital. Der immaterielle Wert des Wissens
- 1.1.2. *Talent Acquisition*
- 1.1.3. Menschen für die Organisation finden
- 1.1.4. Verhinderung des Verlusts von Personalressourcen

1.2. Innovation im Talent- und Personalmanagement

- 1.2.1. Modelle für strategisches Talentmanagement
- 1.2.2. Identifizierung, Schulung und Entwicklung von Talenten
- 1.2.3. Loyalität und Bindung
- 1.2.4. Proaktivität und Innovation

1.3. Strategisches Engagement-Management

- 1.3.1. Engagementmanagement in den neuen Generationen
- 1.3.2. Belohnendes Sozialkapital
- 1.3.3. Emotionaler Lohn

1.4. Talentmanagement und Engagement

- 1.4.1. Schlüssel zum positiven Management
- 1.4.2. Talentübersicht in der Organisation
- 1.4.3. Kosten und Wertschöpfung

1.5. Kompetenzbasiertes Personalmanagement

- 1.5.1. Analyse des Potenzials
- 1.5.2. Vergütungspolitik
- 1.5.3. Karriere-/Nachfolge-Pläne

1.6. Verwaltung der Schulung

- 1.6.1. Theorien des Lernens
- 1.6.2. Entdeckung und Bindung von Talenten
- 1.6.3. *Gamification* und Talentmanagement
- 1.6.4. Schulung und berufliche Überalterung

1.7. Motivation

- 1.7.1. Die Natur der Motivation
- 1.7.2. Erwartungstheorie
- 1.7.3. Theorien der Bedürfnisse
- 1.7.4. Motivation und finanzieller Ausgleich

1.8. Entschädigung und nicht-wirtschaftliche Leistungen

- 1.8.1. Programme zur Verbesserung der Lebensqualität am Arbeitsplatz
- 1.8.2. Erweiterung und Bereicherung der Stelle
- 1.8.3. Flexible Arbeitszeiten und *Jobsharing*
- 1.8.4. *Healthy Environment Organization*

1.9. Anreize und Gewinnbeteiligung

- 1.9.1. Anreizsysteme
- 1.9.2. Programme zur Kostensenkung
- 1.9.3. Verteilung der Lohnbestandteile

1.10. Umwelt, Strategie und Metrik

- 1.10.1. Effizienz und Motivation am Arbeitsplatz
- 1.10.2. Studium der Methoden und Arbeitsmessung
- 1.10.3. Leistungsbewertung

Modul 2. Organisatorisches Verhalten

2.1. Organisatorisches Verhalten

- 2.1.1. Organisationen
- 2.1.2. Unternehmenstheorie
- 2.1.3. Organisationen, Menschen und Gesellschaft
- 2.1.4. Historische Entwicklung des Organisationsverhaltens

2.2. Organisatorische Kultur

- 2.2.1. Werte und Organisationskultur
- 2.2.2. Schlüsselemente des Wandels in Organisationen
- 2.2.3. Entwicklung des wissenschaftlichen Denkens und der Organisation als System
- 2.2.4. Kultur und Wandel

2.3. Management des Unternehmens

- 2.3.1. Ebenen und Führungsqualitäten
- 2.3.2. Planung und organisatorische Funktion
- 2.3.3. Verwaltungs- und Kontrollfunktion
- 2.3.4. Die neue Rolle des Personalleiters. kennen

2.4. Wissensmanagement

- 2.4.1. Kollektive Intelligenz vs. Wissensmanagement
- 2.4.2. Perspektiven und Werkzeuge für das Wissensmanagement
- 2.4.3. Kollaborative Umgebungen und Lerngemeinschaften

2.5. Die Menschen in Organisationen

- 2.5.1. Qualität des Arbeitslebens und psychisches Wohlbefinden
- 2.5.2. Arbeitsteams und die Leitung von Meetings
- 2.5.3. *Coaching* und Teammanagement

2.6. Struktur der Organisation

- 2.6.1. Wichtigste Koordinierungsmechanismen
- 2.6.2. Abteilungen und Organigramme
- 2.6.3. Autorität und Verantwortung
- 2.6.4. Das *Empowerment*

2.7. Organisatorische Gestaltung

- 2.7.1. Die Umgebung
- 2.7.2. Die Strategie
- 2.7.3. Technologie
- 2.7.4. Personalressourcen

2.8. Macht und Politik

- 2.8.1. Macht in Organisationen
- 2.8.2. Strukturelle Machtquellen
- 2.8.3. Politische Taktiken

Modul 3. Änderungsmanagement

3.1. Organisatorische Änderungen

- 3.1.1. Der Prozess der Transformation
- 3.1.2. Antizipation und Aktion
- 3.1.3. Organisatorisches Lernen
- 3.1.4. Widerstand gegen Veränderungen

3.2. Entwicklung von Hochleistungsteams

- 3.2.1. Persönliche Faktoren und Motivation für erfolgreiche Arbeit
- 3.2.2. Ein hochleistungsfähiges Team integrieren
- 3.2.3. Veränderungs- und Entwicklungsprojekte für Menschen und Unternehmen
- 3.2.4. Finanzielle Schlüssel für das Personalwesen: Geschäft und Menschen

3.3. Management von Arbeitsgruppen

- 3.3.1. Die Synergie der Gruppen
- 3.3.2. Der Lebenszyklus der Gruppe
- 3.3.3. Gruppen und Motivation
- 3.3.4. Gruppen und Innovation

3.4. Gruppendynamik

- 3.4.1. Die Rollen von Menschen in Gruppen
- 3.4.2. Führung der Gruppe
- 3.4.3. Die Regeln der Gruppe
- 3.4.4. Zusammenhalt der Gruppe

3.5. Verantwortung und Gruppenmanagement

- 3.5.1. Entscheidungsfindung
- 3.5.2. Unbewusste Motive bei der Entscheidungsfindung
- 3.5.3. Persönliche Verantwortung und Rechenschaftspflicht

3.6. Personalmanagement im digitalen Zeitalter

- 3.6.1. Auswirkungen der IT auf das intellektuelle Kapital
- 3.6.2. Reputation in den sozialen Netzwerken und persönliches Branding
- 3.6.3. Personalbeschaffung und Personalwesen 2.0

3.7. Personalwesen und Gesamtqualität

- 3.7.1. Qualitätskosten
- 3.7.2. Die Bedeutung der Qualität
- 3.7.3. Von der umfassenden Qualität zur Innovation



Ein einzigartiges, wichtiges und entscheidendes Programm, um Ihre berufliche Entwicklung voranzutreiben und den endgültigen Sprung zu schaffen"

06

Methodik

Dieses Fortbildungsprogramm bietet eine andere Art des Lernens. Unsere Methodik wird durch eine zyklische Lernmethode entwickelt: **das Relearning**. Dieses Lehrsystem wird z. B. an den renommiertesten medizinischen Fakultäten der Welt angewandt und wird von wichtigen Publikationen wie dem *New England Journal of Medicine* als eines der effektivsten angesehen.





“

Entdecken Sie Relearning, ein System, das das herkömmliche lineare Lernen hinter sich lässt und Sie durch zyklische Lehrsysteme führt: eine Art des Lernens, die sich als äußerst effektiv erwiesen hat, insbesondere in Fächern, die Auswendiglernen erfordern"

Die TECH Business School verwendet die Fallstudie, um alle Inhalte zu kontextualisieren.

Unser Programm bietet eine revolutionäre Methode zur Entwicklung von Fähigkeiten und Kenntnissen. Unser Ziel ist es, Kompetenzen in einem sich wandelnden, wettbewerbsorientierten und sehr anspruchsvollen Umfeld zu stärken.

“

Mit TECH werden Sie eine Art des Lernens erleben, die an den Grundlagen der traditionellen Universitäten auf der ganzen Welt rüttelt"



Dieses Programm bereitet Sie darauf vor, geschäftliche Herausforderungen in einem unsicheren Umfeld zu meistern und Ihr Unternehmen erfolgreich zu machen.



Unser Programm bereitet Sie darauf vor, sich neuen Herausforderungen in einem unsicheren Umfeld zu stellen und in Ihrer Karriere erfolgreich zu sein.

Eine innovative und andersartige Lernmethode

Dieses TECH-Programm ist eine intensive Spezialisierung, die von Grund auf neu geschaffen wurde, um Managern Herausforderungen und Geschäftsentscheidungen auf höchstem Niveau zu bieten, sowohl auf nationaler als auch auf internationaler Ebene. Dank dieser Methodik wird das persönliche und berufliche Wachstum gefördert und ein entscheidender Schritt in Richtung Erfolg gemacht. Die Fallmethode, die Technik, die diesem Inhalt zugrunde liegt, gewährleistet, dass die aktuellste wirtschaftliche, soziale und geschäftliche Realität berücksichtigt wird.

“ *Sie werden durch gemeinschaftliche Aktivitäten und reale Fälle lernen, komplexe Situationen in realen Geschäftsumgebungen zu lösen“*

Die Fallmethode ist das am weitesten verbreitete Lernsystem an den besten Business Schools der Welt, seit es sie gibt. Die Fallmethode wurde 1912 entwickelt, damit Jurastudenten das Recht nicht nur auf der Grundlage theoretischer Inhalte erlernen. Sie bestand darin, ihnen reale komplexe Situationen zu präsentieren, damit sie fundierte Entscheidungen treffen und Werturteile darüber fällen konnten, wie diese zu lösen sind. Sie wurde 1924 als Standardlehrmethode in Harvard etabliert.

Was sollte eine Fachkraft in einer bestimmten Situation tun? Mit dieser Frage werden wir bei der Fallmethode konfrontiert, einer handlungsorientierten Lernmethode. Während des gesamten Programms werden die Studenten mit mehreren realen Fällen konfrontiert. Sie müssen ihr gesamtes Wissen integrieren, recherchieren, argumentieren und ihre Ideen und Entscheidungen verteidigen.

Relearning Methodology

TECH kombiniert die Methodik der Fallstudien effektiv mit einem 100%igen Online-Lernsystem, das auf Wiederholung basiert und in jeder Lektion verschiedene didaktische Elemente kombiniert.

Wir ergänzen die Fallstudie mit der besten 100%igen Online-Lehrmethode: Relearning.

Unser Online-System ermöglicht es Ihnen, Ihre Zeit und Ihr Lerntempo zu organisieren und an Ihren Zeitplan anzupassen. Sie können die Inhalte von jedem festen oder mobilen Gerät mit Internetanschluss abrufen.

Bei TECH lernen Sie mit einer hochmodernen Methodik, die darauf ausgerichtet ist, die Führungskräfte der Zukunft zu spezialisieren. Diese Methode, die an der Spitze der weltweiten Pädagogik steht, wird Relearning genannt.

Unsere Wirtschaftshochschule ist die einzige spanischsprachige Schule, die für die Anwendung dieser erfolgreichen Methode zugelassen ist. Im Jahr 2019 ist es uns gelungen, die Gesamtzufriedenheit unserer Studenten (Qualität der Lehre, Qualität der Materialien, Kursstruktur, Ziele...) in Bezug auf die Indikatoren der besten spanischsprachigen Online-Universität zu verbessern.



In unserem Programm ist das Lernen kein linearer Prozess, sondern erfolgt in einer Spirale (lernen, verlernen, vergessen und neu lernen). Daher kombinieren wir jedes dieser Elemente konzentrisch. Mit dieser Methode wurden mehr als 650.000 Hochschulabsolventen mit beispiellosem Erfolg in so unterschiedlichen Bereichen wie Biochemie, Genetik, Chirurgie, internationales Recht, Managementfähigkeiten, Sportwissenschaft, Philosophie, Recht, Ingenieurwesen, Journalismus, Geschichte, Finanzmärkte und -instrumente fortgebildet. Dies alles in einem sehr anspruchsvollen Umfeld mit einer Studentenschaft mit hohem sozioökonomischem Profil und einem Durchschnittsalter von 43,5 Jahren.

Das Relearning ermöglicht es Ihnen, mit weniger Aufwand und mehr Leistung zu lernen, sich mehr auf Ihre Spezialisierung einzulassen, einen kritischen Geist zu entwickeln, Argumente zu verteidigen und Meinungen zu kontrastieren: eine direkte Gleichung zum Erfolg.

Nach den neuesten wissenschaftlichen Erkenntnissen der Neurowissenschaften wissen wir nicht nur, wie wir Informationen, Ideen, Bilder und Erinnerungen organisieren, sondern auch, dass der Ort und der Kontext, in dem wir etwas gelernt haben, von grundlegender Bedeutung dafür sind, dass wir uns daran erinnern und es im Hippocampus speichern können, um es in unserem Langzeitgedächtnis zu behalten.

Auf diese Weise sind die verschiedenen Elemente unseres Programms im Rahmen des so genannten Neurocognitive Context-Dependent E-Learning mit dem Kontext verbunden, in dem der Teilnehmer seine berufliche Praxis entwickelt.



Dieses Programm bietet die besten Lehrmaterialien, die sorgfältig für Fachleute aufbereitet sind:



Studienmaterial

Alle didaktischen Inhalte werden von den Fachleuten, die den Kurs unterrichten werden, speziell für den Kurs erstellt, so dass die didaktische Entwicklung wirklich spezifisch und konkret ist.

Diese Inhalte werden dann auf das audiovisuelle Format angewendet, um die Online-Arbeitsmethode von TECH zu schaffen. All dies mit den neuesten Techniken, die in jedem einzelnen der Materialien, die dem Studenten zur Verfügung gestellt werden, qualitativ hochwertige Elemente bieten.



Meisterklassen

Die Nützlichkeit der Expertenbeobachtung ist wissenschaftlich belegt.

Das sogenannte Learning from an Expert festigt das Wissen und das Gedächtnis und schafft Vertrauen für zukünftige schwierige Entscheidungen.



Übungen zu Managementfähigkeiten

Sie werden Aktivitäten durchführen, um spezifische Managementfähigkeiten in jedem Fachbereich zu entwickeln. Übungen und Aktivitäten zum Erwerb und zur Entwicklung der Fähigkeiten und Fertigkeiten, die ein leitender Angestellter im Rahmen der Globalisierung, in der wir leben, entwickeln muss.



Weitere Lektüren

Aktuelle Artikel, Konsensdokumente und internationale Leitfäden, u. a. In der virtuellen Bibliothek von TECH hat der Student Zugang zu allem, was er für seine Fortbildung benötigt.





Case Studies

Sie werden eine Auswahl der besten Fallstudien vervollständigen, die speziell für diese Qualifizierung ausgewählt wurden. Fälle, die von den besten Experten in Senior Management der internationalen Szene präsentiert, analysiert und betreut werden.



Interaktive Zusammenfassungen

Das TECH-Team präsentiert die Inhalte auf attraktive und dynamische Weise in multimedialen Pillen, die Audios, Videos, Bilder, Diagramme und konzeptionelle Karten enthalten, um das Wissen zu vertiefen.

Dieses einzigartige Bildungssystem für die Präsentation multimedialer Inhalte wurde von Microsoft als "Europäische Erfolgsgeschichte" ausgezeichnet.



Testing & Retesting

Die Kenntnisse des Studenten werden während des gesamten Programms regelmäßig durch Bewertungs- und Selbsteinschätzungsaktivitäten und -übungen beurteilt und neu bewertet, so dass der Student überprüfen kann, wie er seine Ziele erreicht.



07

Profil unserer Studenten

Der Universitätsexperte in Organisationsverhalten richtet sich an Fachleute aus dem Personalwesen und verwandten Bereichen, die ihr Wissen auf den neuesten Stand bringen, neue Wege zum Verständnis des Verhaltens von Menschen in Organisationen entdecken und in ihrer beruflichen Laufbahn vorankommen möchten.





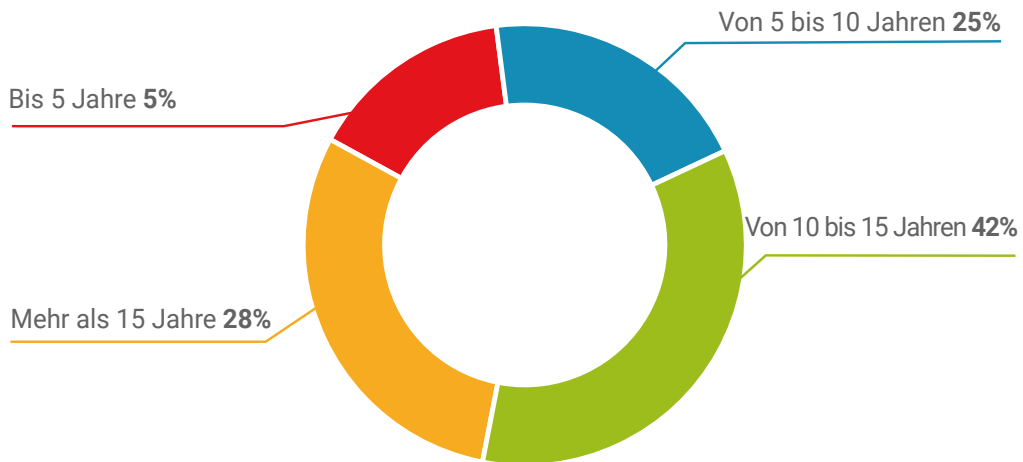
“

Wenn Sie Erfahrung im Personalmanagement haben und nach einer interessanten Verbesserung Ihrer Karriere suchen, während Sie weiterhin arbeiten, ist dieses Programm genau das Richtige für Sie”

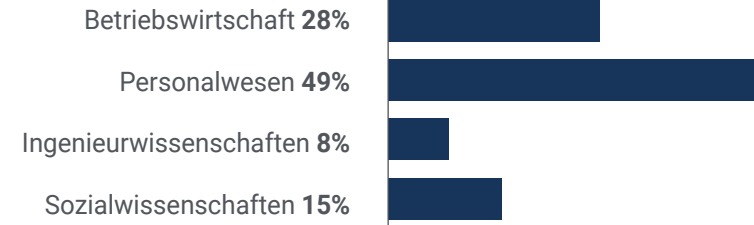
Durchschnittliches Alter

Zwischen **35** und **45** Jahren

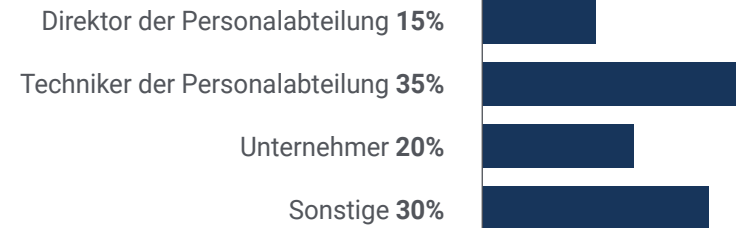
Jahre der Erfahrung



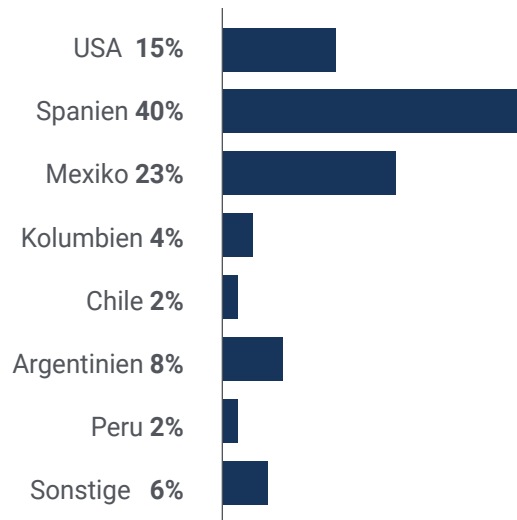
Ausbildung



Akademisches Profil



Geografische Verteilung



Luis Sánchez Ortiz

Personalleiter

“So gerne ich es auch täte, es ist nicht einfach, einen Universitätsexperten dieser Größenordnung in Betracht zu ziehen, und erst recht nicht, wenn man es mit seiner beruflichen Tätigkeit und seinem Familienleben vereinbaren muss. Der Universitätsexperte in Organisationsverhalten bot mir jedoch die Möglichkeit, dies zu tun. Ein gutes Dozententeam zusammen mit einer heterogenen Gruppe von Kollegen machte die Erfahrung und das Lernen noch bereichernder. Diesem Umstand ist es zu verdanken, dass ich heute Personalleiter eines großen Unternehmens bin, eine neue Position, die ich mit Enthusiasmus und meinem besten Einsatz ausübe. Kurz gesagt, ich habe eine wohlverdiente Veränderung erreicht, weil ich etwas unternommen habe”

08

Kursleitung

TECH verfügt über Fachleute, die sich auf die einzelnen Wissensgebiete spezialisiert haben und ihre Erfahrungen in ihre Kurse einbringen. Ein multidisziplinäres Team mit anerkanntem Prestige, das sich zusammengetan hat, um Ihnen sein gesamtes Wissen auf diesem Gebiet anzubieten.





“

*Das fachkundige Dozententeam für
Organisationsverhalten von TECH wird Ihnen
helfen, in Ihrem Beruf erfolgreich zu sein”*

Leitung



Hr. González Ferrer, Óliver

- ◆ Direktor für strategische Planung für professionelle Personalbeschaffung bei ManpowerGroup
- ◆ Direktor für Kommunikation - Strategische Projektplanung bei Trabajando.com
- ◆ Marketing- und Kommunikationsmanager bei Trabajando.com
- ◆ Soziologe beim Kabinett von Fuerteventura
- ◆ Masterstudiengang in Werbung und Kommunikation an der Päpstlichen Universität Comillas
- ◆ Hochschulabschluss in Soziologie an der Universität von La Laguna

Professoren

Dr. Ruíz Rodríguez, Raquel

- ◆ Direktorin bei Rétate Consultora Escuela Talente und Wissenschaft
- ◆ Mitarbeiterin beim Radio in der Sendung *Gegen die Regeln*
- ◆ Direktorin für Karriereentwicklung
- ◆ Personalleiterin bei Bureau Veritas
- ◆ Promotion in Unternehmensführung an der Universität Rey Juan Carlos
- ◆ Masterstudiengang in Neuromanagement an der Universität Rey Juan Carlos
- ◆ Masterstudiengang Nivel Gold in Coaching bei IEC
- ◆ Masterstudiengang in Personalwesen beim IMF
- ◆ Hochschulabschluss in Arbeitsbeziehungen an der Universität von Valencia

Fr. Lago Burgos, Iria

- ◆ Leiterin der Kommunikation bei Grupo Obremo
- ◆ Kommunikation, Marketing und Veranstaltungen bei Innova & Acción
- ◆ Koordinatorin für Unternehmenskommunikation und Marketing bei Trabajando.com
- ◆ Managerin für soziale Medien und Erstellerin von Inhalten bei MaDI
- ◆ Fortgeschrittener Kurs in Kommunikation, Marketing und Protokoll
- ◆ Hochschulabschluss in Journalismus von der Universität Carlos III



09

Auswirkung auf Ihre Karriere

Der Erwerb dieses Universitätsexperten in Organisationsverhalten wird die Qualifikation von Geschäftsleuten, die sich auf das Teammanagement konzentrieren, um ein Qualitätsplus erweitern. Aus diesem Grund ist eine höhere Spezialisierung in diesem Bereich unabdingbar, sowohl auf persönlicher und beruflicher Ebene für die Studenten als auch für die Unternehmen, in denen sie arbeiten.





“

*TECH setzt sich voll und ganz dafür ein,
dass Sie Ihre beruflichen Ziele erreichen"*

Eine Spezialisierung ist absolut notwendig, um eine Zukunft voller Herausforderungen und neuer Fortschritte zu bewältigen. Deshalb gibt Ihnen TECH die Schlüssel in die Hand, um in Ihrem Beruf besser zu werden.

Sind Sie bereit, den Sprung zu wagen? Es erwartet Sie eine hervorragende berufliche Weiterentwicklung.

Dieses intensive TECH-Programm ist von großem Wert und zielt darauf ab, die beruflichen Fähigkeiten der Studenten in einem breiten Kompetenzbereich zu verbessern. Es ist zweifellos eine einmalige Gelegenheit, sich beruflich, aber auch persönlich zu verbessern, denn es bedeutet Anstrengung und Hingabe.

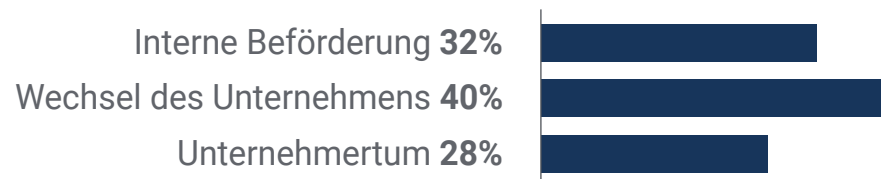
Studenten, die sich selbst verbessern, eine positive Veränderung auf professioneller Ebene herbeiführen und sich mit den Besten austauschen möchten, werden bei TECH ihren Platz finden.

Dank dieses Programms werden Sie eine große Anzahl von Stellenangeboten erhalten, mit denen Sie Ihre berufliche Entwicklung beginnen können.

Zeitpunkt des Wandels

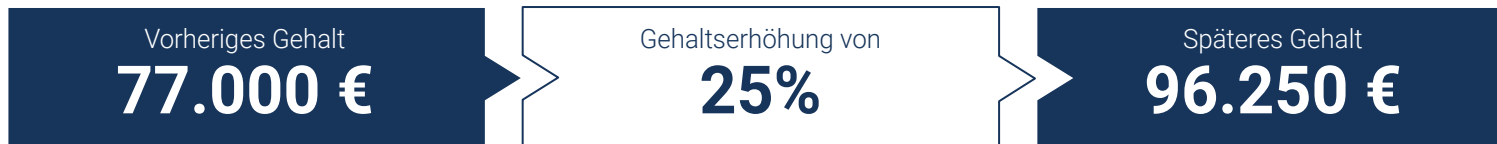


Art des Wandels



Gehaltsverbesserung

Der Abschluss dieses Programms bedeutet für unsere Studenten eine Gehaltserhöhung von mehr als **25%**



10

Vorteile für Ihr Unternehmen

Der Universitätsexperte in Organisationsverhalten trägt dazu bei, die Talente des Unternehmens durch die Spezialisierung von hochrangigen Führungskräften auf ihr maximales Potenzial zu bringen. Daher wird die Teilnahme an diesem akademischen Programm nicht nur auf persönlicher, sondern vor allem auch auf beruflicher Ebene zu einer Verbesserung der Qualifizierung und der Managementfähigkeiten des Studenten führen. Aber es ist auch eine einmalige Gelegenheit, auf ein leistungsfähiges Netzwerk von Kontakten zuzugreifen, in dem Sie zukünftige Geschäftspartner, Kunden oder Lieferanten finden können.





“

Erweitern Sie Ihre Fähigkeiten und entwickeln Sie neue Strategien für die Entwicklung Ihres Berufs im Bereich Organisationsverhalten”

Die Entwicklung und Bindung von Talenten in Unternehmen ist die beste langfristige Investition.

01

Wachsendes Talent und intellektuelles Kapital

Die Fachkraft wird neue Konzepte, Strategien und Perspektiven in das Unternehmen einbringen, die relevante Veränderungen bewirken können.

02

Bindung von Führungskräften mit hohem Potenzial und Vermeidung der Abwanderung von Fachkräften

Dieses Programm stärkt die Verbindung zwischen dem Unternehmen und der Fachkraft und eröffnet neue Wege für die berufliche Entwicklung innerhalb des Unternehmens.

03

Aufbau von Akteuren des Wandels

Die Fachkraft wird in der Lage sein, in unsicheren und krisenhaften Zeiten Entscheidungen zu treffen und der Organisation zu helfen, Hindernisse zu überwinden.

04

Verbesserte Möglichkeiten zur internationalen Expansion

Dank dieses Programms wird das Unternehmen mit den wichtigsten Märkten der Weltwirtschaft in Kontakt kommen.

05

Entwicklung eigener Projekte

Die Fachkraft kann an einem realen Projekt arbeiten oder neue Projekte im Bereich FuE oder *Business Development* ihres Unternehmens entwickeln.

06

Gesteigerte Wettbewerbsfähigkeit

Dieses Programm wird die Fachkräfte mit den Fähigkeiten ausstatten, neue Herausforderungen anzunehmen und so das Unternehmen voranzubringen.



11

Qualifizierung

Der Universitätsexperte in Organisationsverhalten garantiert neben der strengsten und aktuellsten Ausbildung auch den Zugang zu einem von der TECH Technologischen Universität ausgestellten Diplom.



“

*Schließen Sie dieses Programm erfolgreich ab
und erhalten Sie Ihren Universitätsabschluss
ohne lästige Reisen oder Formalitäten"*

Dieser **Universitätsexperte in Organisationsverhalten** enthält das vollständigste und aktuellste Programm auf dem Markt.

Sobald der Student die Prüfungen bestanden hat, erhält er/sie per Post* mit Empfangsbestätigung das entsprechende Diplom, ausgestellt von der **TECH Technologische Universität**.

Das von **TECH Technologische Universität** ausgestellte Diplom drückt erworbene Qualifikation aus und entspricht den Anforderungen, die in der Regel von Stellenbörsen, Auswahlprüfungen und Berufsbildungsausschüssen verlangt werden.

Titel: **Universitätsexperte in Organisationsverhalten**

Anzahl der offiziellen Arbeitsstunden: **375 Std.**



*Haager Apostille. Für den Fall, dass der Student die Haager Apostille für sein Papierdiplom beantragt, wird TECH EDUCATION die notwendigen Vorkehrungen treffen, um diese gegen eine zusätzliche Gebühr zu beschaffen.



Universitätsexperte Organisationsverhalten

- » Modalität: online
- » Dauer: 6 Monate
- » Qualifizierung: TECH Technologische Universität
- » Aufwand: 16 Std./Woche
- » Zeitplan: in Ihrem eigenen Tempo
- » Prüfungen: online

Universitätsexperte

Organisationsverhalten

