

Universitätsexperte

Optimierung von Personalprozessen
mit Künstlicher Intelligenz



Universitätsexperte

Optimierung von Personalprozessen mit Künstlicher Intelligenz

- » Modalität: online
- » Dauer: **6 Monate**
- » Qualifizierung: **TECH** Technologische Universität
- » Zeitplan: in Ihrem eigenen Tempo
- » Prüfungen: online
- » Gerichtet an: Hochschulabsolventen, die zuvor einen der Studiengänge in den Bereichen Sozial- oder Rechtswissenschaften, Verwaltung oder Betriebswirtschaft abgeschlossen haben

Internetzugang: www.techtute.com/de/wirtschaftsschule/spezialisierung/spezialisierung-optimierung-personalprozessen-kunstlicher-intelligenz

Index

01

Willkommen

Seite 4

02

Warum an der TECH studieren?

Seite 6

03

Warum unser Programm?

Seite 10

04

Ziele

Seite 14

05

Struktur und Inhalt

Seite 18

06

Studienmethodik

Seite 26

07

Profil unserer Studenten

Seite 36

08

Kursleitung

Seite 40

09

Auswirkung auf Ihre Karriere

Seite 44

10

Vorteile für Ihr Unternehmen

Seite 48

11

Qualifizierung

Seite 52

01

Willkommen

Das Aufkommen von Industrie 4.0 hat eine Revolution im Bereich der Humanressourcen ausgelöst, indem Experten fortschrittliche Techniken der künstlichen Intelligenz zur Optimierung von Routineaufgaben wie der Gehaltsabrechnung eingesetzt werden. Ein aktueller Bericht der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) hebt hervor, dass Institutionen, die Lösungen wie *Machine Learning* eingeführt haben, eine Steigerung der betrieblichen Effizienz um 38% verzeichnet haben. Angesichts dieser Realität müssen Fachleute fortgeschrittene Fähigkeiten erwerben, um moderne Algorithmen zur Automatisierung von Aufgaben wie der Bewerberklassifizierung oder der Leistungsverfolgung zu implementieren. Aus diesem Grund führt TECH ein innovatives Online-Hochschulprogramm ein, das sich auf die Anwendung von *Deep Learning* in diesem Bereich konzentriert.



Universitätsexperte in Optimierung von Personalprozessen mit Künstlicher Intelligenz
TECH Global University



“

Dank dieses 100%igen Online-Universitätsexperten werden Sie automatisierte Lösungen auf der Grundlage von künstlicher Intelligenz implementieren, um eine Vielzahl von Prozessen in der Personalverwaltung zu optimieren“

02

Warum an der TECH studieren?

TECH ist die weltweit größte 100%ige Online Business School. Es handelt sich um eine Elite-Business School mit einem Modell, das höchsten akademischen Ansprüchen genügt. Ein leistungsstarkes internationales Zentrum für die intensive Fortbildung von Führungskräften.



“

TECH ist eine Universität an der Spitze der Technologie, die dem Studenten alle Ressourcen zur Verfügung stellt, um ihm zu helfen, geschäftlich erfolgreich zu sein"

Bei TECH Global University



Innovation

Die Universität bietet ein Online-Lernmodell an, das modernste Bildungstechnologie mit höchster pädagogischer Genauigkeit verbindet. Eine einzigartige Methode mit höchster internationaler Anerkennung, die dem Studenten die Schlüssel für seine Entwicklung in einer Welt des ständigen Wandels liefert, in der Innovation der wesentliche Einsatz eines jeden Unternehmers sein muss.

"Die Erfolgsgeschichte von Microsoft Europa" für die Einbeziehung des neuen interaktiven Multivideosystems in unsere Programme.



Maximalforderung

Das Zulassungskriterium von TECH ist nicht wirtschaftlich. Sie brauchen keine große Investitionen zu tätigen, um bei TECH zu studieren. Um jedoch einen Abschluss bei TECH zu erlangen, werden die Grenzen der Intelligenz und der Kapazität des Studenten getestet. Die akademischen Standards von TECH sind sehr hoch...

95% | der Studenten von TECH schließen ihr Studium erfolgreich ab



Networking

Fachleute aus der ganzen Welt nehmen an der TECH teil, so dass der Student ein großes Netzwerk von Kontakten knüpfen kann, die für seine Zukunft nützlich sein werden.

+100.000 jährlich spezialisierte Manager
+200 verschiedene Nationalitäten



Empowerment

Der Student wird Hand in Hand mit den besten Unternehmen und Fachleuten von großem Prestige und Einfluss wachsen. TECH hat strategische Allianzen und ein wertvolles Netz von Kontakten zu den wichtigsten Wirtschaftsakteuren auf den 7 Kontinenten aufgebaut.

+500 | Partnerschaften mit den besten Unternehmen



Talent

Dieses Programm ist ein einzigartiger Vorschlag, um die Talente des Studenten in der Geschäftswelt zu fördern. Eine Gelegenheit für ihn, seine Anliegen und seine Geschäftsvision vorzutragen.

TECH hilft dem Studenten, sein Talent am Ende dieses Programms der Welt zu zeigen.



Multikultureller Kontext

Ein Studium bei TECH bietet dem Studenten eine einzigartige Erfahrung. Er wird in einem multikulturellen Kontext studieren. In einem Programm mit einer globalen Vision, dank derer er die Arbeitsweise in verschiedenen Teilen der Welt kennenlernen und die neuesten Informationen sammeln kann, die am besten zu seiner Geschäftsidee passen.

Unsere Studenten kommen aus mehr als 200 Ländern.

TECH strebt nach Exzellenz und hat zu diesem Zweck eine Reihe von Merkmalen, die sie zu einer einzigartigen Universität machen:



Analyse

TECH erforscht die kritische Seite des Studenten, seine Fähigkeit, Dinge zu hinterfragen, seine Problemlösungsfähigkeiten und seine zwischenmenschlichen Fähigkeiten.



Akademische Spitzenleistung

TECH bietet dem Studenten die beste Online-Lernmethodik. Die Universität kombiniert die *Relearning*-Methode (die international am besten bewertete Lernmethode für Aufbaustudien) mit der Fallstudie. Tradition und Avantgarde in einem schwierigen Gleichgewicht und im Rahmen einer anspruchsvollen akademischen Laufbahn.



Skaleneffekt

TECH ist die größte Online-Universität der Welt. Sie verfügt über ein Portfolio von mehr als 10.000 Hochschulabschlüssen. Und in der neuen Wirtschaft gilt: **Volumen + Technologie = disruptiver Preis**. Damit stellt TECH sicher, dass das Studium nicht so kostspielig ist wie an anderen Universitäten.



Mit den Besten lernen

Das Lehrteam von TECH erklärt im Unterricht, was sie in ihren Unternehmen zum Erfolg geführt hat, und zwar in einem realen, lebendigen und dynamischen Kontext. Lehrkräfte, die sich voll und ganz dafür einsetzen, eine hochwertige Spezialisierung zu bieten, die es dem Studenten ermöglicht, in seiner Karriere voranzukommen und sich in der Geschäftswelt zu profilieren.

Lehrkräfte aus 20 verschiedenen Ländern.



Bei TECH werden Sie Zugang zu den präzisesten und aktuellsten Fallstudien im akademischen Bereich haben"

03

Warum unser Programm?

Die Teilnahme am TECH-Programm bedeutet eine Vervielfachung der Chancen auf beruflichen Erfolg im Bereich der höheren Unternehmensführung.

Es ist eine Herausforderung, die Anstrengung und Hingabe erfordert, aber die Tür zu einer vielversprechenden Zukunft öffnet. Der Student wird von den besten Lehrkräften und mit den flexibelsten und innovativsten Lehrmethoden unterrichtet.



“

Wir verfügen über das renommierteste Dozententeam und den umfassendsten Lehrplan auf dem Markt, so dass wir Ihnen eine Fortbildung auf höchstem akademischen Niveau bieten können"

Dieses Programm bietet eine Vielzahl von beruflichen und persönlichen Vorteilen, darunter die Folgenden:

01

Einen deutlichen Schub für die Karriere des Studenten

Mit einem Studium bei TECH wird der Student seine Zukunft selbst in die Hand nehmen und sein volles Potenzial entfalten können. Durch die Teilnahme an diesem Programm wird er die notwendigen Kompetenzen erwerben, um in kurzer Zeit eine positive Veränderung in seiner Karriere zu erreichen.

70% der Teilnehmer dieser Spezialisierung erreichen in weniger als 2 Jahren eine positive Veränderung in ihrer Karriere.

02

Entwicklung einer strategischen und globalen Vision des Unternehmens

TECH bietet einen detaillierten Überblick über das allgemeine Management, um zu verstehen, wie sich jede Entscheidung auf die verschiedenen Funktionsbereiche des Unternehmens auswirkt.

Die globale Vision des Unternehmens von TECH wird Ihre strategische Vision verbessern.

03

Konsolidierung des Studenten in der Unternehmensführung

Ein Studium an der TECH öffnet die Türen zu einem beruflichen Panorama von großer Bedeutung, so dass der Student sich als hochrangiger Manager mit einer umfassenden Vision des internationalen Umfelds positionieren kann.

Sie werden mehr als 100 reale Fälle aus dem Bereich der Unternehmensführung bearbeiten.

04

Übernahme neuer Verantwortung

Während des Programms werden die neuesten Trends, Entwicklungen und Strategien vorgestellt, damit der Student seine berufliche Tätigkeit in einem sich verändernden Umfeld ausüben kann.

45% der Studenten werden intern befördert.

05

Zugang zu einem leistungsfähigen Netzwerk von Kontakten

TECH vernetzt seine Studenten, um ihre Chancen zu maximieren. Studenten mit den gleichen Sorgen und dem Wunsch zu wachsen. So wird es möglich sein, Partner, Kunden oder Lieferanten zu teilen.

Sie werden ein Netz von Kontakten finden, das für Ihre berufliche Entwicklung unerlässlich ist.

06

Rigoreuse Entwicklung von Unternehmensprojekten

Der Student wird eine tiefgreifende strategische Vision erlangen, die ihm helfen wird, sein eigenes Projekt unter Berücksichtigung der verschiedenen Bereiche des Unternehmens zu entwickeln.

20% unserer Studenten entwickeln ihre eigene Geschäftsidee.

07

Verbesserung von **Soft Skills** und Führungsqualitäten

TECH hilft dem Studenten, sein erworbenes Wissen anzuwenden und weiterzuentwickeln und seine zwischenmenschlichen Fähigkeiten zu verbessern, um eine Führungspersönlichkeit zu werden, die etwas bewirkt.

Verbessern Sie Ihre Kommunikations- und Führungsfähigkeiten und geben Sie Ihrer Karriere einen neuen Impuls.

08

Teil einer exklusiven Gemeinschaft sein

Der Student wird Teil einer Gemeinschaft von Elite-Managern, großen Unternehmen, renommierten Institutionen und qualifizierten Professoren der renommiertesten Universitäten der Welt sein: die Gemeinschaft der TECH Technologischen Universität.

Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, sich mit einem Team von international anerkannten Dozenten zu spezialisieren.

04 Ziele

Durch diesen Universitätsexperten werden sich die Fachleute durch ihr ganzheitliches Wissen über die Anwendung von künstlicher Intelligenz in Personalprozessen auszeichnen. Ebenso werden die Studenten fortgeschrittene Fähigkeiten erwerben, um Techniken des *Machine Learning* zur Automatisierung von Aufgaben wie Gehaltsberechnung, Aufgabenzuweisung oder Schichtverteilung zu nutzen. In diesem Sinne werden die Studenten mit spezialisierter, hochmoderner Software wie Power Bi, Salesforce Einstein oder IBM Watson Legal Advisor) umgehen. Auf diese Weise tragen die Experten zur strategischen Entscheidungsfindung auf der Grundlage von prädiktiven Analysen bei, um die betriebliche Effizienz von Unternehmen zu verbessern.



“

Sie werden künstliche Intelligenz geschickt einsetzen, um maßgeschneiderte Fortbildungsprogramme zu entwerfen, die Teams zur Optimierung ihrer Leistung motivieren“

TECH macht sich die Ziele ihrer Studenten zu eigen Gemeinsam arbeiten sie daran, diese zu erreichen

Der **Universitätsexperte in Optimierung von Personalprozessen mit Künstlicher Intelligenz** wird den Studenten zu Folgendem befähigen:

01

Nutzen von künstlicher Intelligenz zur Überwachung des Arbeitsklimas, um proaktiv Probleme zu erkennen und die interne Kommunikation und die Mitarbeiterzufriedenheit zu verbessern

02

Entwickeln der Fähigkeit, künstliche Intelligenz zu nutzen, um Verzerrungen in Auswahl-, Bewertungs- und Entwicklungsprozessen zu erkennen und zu beseitigen

03

Fortbilden der Studenten zur Implementierung von KI-Lösungen zur Automatisierung von Verwaltungs- und Managementaufgaben





04

Anwenden von prädiktiven Analysetechniken im Personalmanagement, um Bedürfnisse zu antizipieren und die strategische Planung zu verbessern

05

Vertiefen der ethischen und transparenten Grundsätze, die für die verantwortungsvolle Implementierung von künstlicher Intelligenz im Personalwesen erforderlich sind

06

Leiten von Projekten zur digitalen Transformation in der Personalabteilung unter Verwendung von künstlicher Intelligenz als Schlüsselinstrument zur Innovation und Verbesserung organisatorischer Prozesse

05

Struktur und Inhalt

Dieser Universitätsexperte wurde von renommierten Experten auf dem Gebiet der künstlichen Intelligenz im Personalwesen entwickelt. Der Lehrplan befasst sich daher mit Themen, die von der Automatisierung von Rekrutierungsprozessen oder der Berechnung von Gehaltsabrechnungen bis hin zu prädiktiven Analysen im Personalmanagement reichen. Auf diese Weise werden die Studenten fortgeschrittene Fähigkeiten im Umgang mit den anspruchsvollsten Techniken des *Machine Learning* entwickeln, um die Gewinnung und Bindung von Talenten in Unternehmen zu fördern. Die didaktischen Inhalte befassen sich zudem mit innovativen Strategien, um organisatorische Veränderungsprozesse wie die digitale Transformation erfolgreich zu gestalten.



“

Sie werden spezielle Software wie z. B. Leader Amp verwenden, um umfassende Leistungsbeurteilungen der Mitarbeiter durchzuführen“

Lehrplan

Der Universitätsexperte in Optimierung von Personalprozessen mit Künstlicher Intelligenz der TECH Global University ist ein intensives Programm, das Sie auf unternehmerische Entscheidungen im Bereich des Personalmanagements vorbereitet.

Während dieser Fortbildung befassen sich die Studenten mit einer Vielzahl von realen Fällen in simulierten Lernumgebungen, die es ihnen ermöglichen, fortgeschrittene Fähigkeiten zur effizienten Implementierung von Lösungen der Künstlichen Intelligenz zu entwickeln.

Der Lehrplan behandelt Themen, die von der Automatisierung von Rekrutierungsprozessen über die Berechnung von Gehaltsabrechnungen bis hin zu prädiktiven Analysen im Personalmanagement reichen.

Auf diese Weise werden die Studenten Fähigkeiten im Umgang mit den anspruchsvollsten Techniken des *Machine Learning* entwickeln, um die Gewinnung und Bindung von Talenten in Unternehmen zu fördern. Die didaktischen Inhalte befassen sich zudem mit innovativen Strategien, um organisatorische Veränderungsprozesse wie die digitale Transformation erfolgreich zu gestalten.

Zweifelsohne ist dies eine ideale Gelegenheit für Fachleute, durch die Anwendung von Tools der künstlichen Intelligenz Spitzenleistungen im Bereich des Personalwesens zu erzielen. Auf diese Weise werden sie in der Lage sein, sich wiederholende administrative Aufgaben zu automatisieren und sich auf strategischere Themen zu konzentrieren.

Dieser Universitätsexperte erstreckt sich über 6 Monate und ist in 3 Module unterteilt:

Modul 1

Personalverwaltung und Gehaltsabrechnung mit künstlicher Intelligenz

Modul 2

Auswahlverfahren und künstliche Intelligenz

Modul 3

Künstliche Intelligenz und ihre Anwendung im Talentmanagement und in der beruflichen Entwicklung



Wo, wann und wie wird unterrichtet?

TECH bietet die Möglichkeit, diesen Universitätsexperten in Optimierung Personalprozessen mit Künstliche Intelligenz vollständig online zu absolvieren. Während der 6-monatigen Spezialisierung wird der Student jederzeit auf alle Inhalte dieses Programms zugreifen können, was ihm die Möglichkeit gibt, seine Studienzeit selbst zu verwalten.

Eine einzigartige, wichtige und entscheidende Bildungserfahrung, um Ihre berufliche Entwicklung voranzutreiben und den endgültigen Sprung zu schaffen.

Modul 1. Personalverwaltung und Gehaltsabrechnung mit künstlicher Intelligenz

1.1. Künstliche Intelligenz für Vielfalt und Inklusion am Arbeitsplatz

- 1.1.1. Diversitätsanalyse mit IBM Watson zur Erkennung von Trends und Verzerrungen
- 1.1.2. KI-Tools zum Erkennen und Korrigieren von Verzerrungen in HR-Prozessen
- 1.1.3. Bewertung der Auswirkungen von Integrationsmaßnahmen mithilfe von Datenanalysen

1.2. Grundlagen der Personalverwaltung mit künstlicher Intelligenz

- 1.2.1. Automatisierung von Rekrutierungs- und *Onboarding*-Prozessen
- 1.2.2. Einsatz von KI-basierten Systemen zur Verwaltung von Personaldaten
- 1.2.3. Verbesserung der Mitarbeitererfahrung durch intelligente Plattformen

1.3. KI-Technologien in der Gehaltsabrechnung

- 1.3.1. KI-Systeme für die automatische Berechnung der Gehaltsabrechnung
- 1.3.2. Intelligentes Leistungsmanagement mit Plattformen wie Gusto
- 1.3.3. Erkennung von Fehlern und Betrug bei Gehaltsabrechnungen mit KI-Algorithmen

1.4. Optimierung der Ressourcenzuweisung mit künstlicher Intelligenz

- 1.4.1. Personalplanung mit prädiktiven Tools von Kronos
- 1.4.2. KI-Modelle für die Optimierung der Schicht- und Aufgabenzuweisung
- 1.4.3. Analyse der Arbeitsbelastung und Ressourcenzuweisung mit Power BI

1.5. Künstliche Intelligenz bei der Einhaltung von HR-Vorschriften und Gesetzen

- 1.5.1. Automatisierung der Einhaltung von Arbeitsrichtlinien
- 1.5.2. KI-Systeme zur Gewährleistung von Fairness und Transparenz im HR-Bereich
- 1.5.3. Vertrags- und Regulierungsmanagement mit IBM Watson Legal Advisor

1.6. Prädiktive Analytik im Personalmanagement

- 1.6.1. Vorhersagemodelle für die Mitarbeiterbindung mit künstlicher Intelligenz in Retain
- 1.6.2. Stimmungsanalyse in der internen Kommunikation
- 1.6.3. Vorhersage von Schulungs- und Entwicklungsbedarf

1.7. Automatisierung des Leistungsmanagements mit künstlicher Intelligenz

- 1.7.1. Verwaltung von Sozialleistungen mit intelligenten Plattformen wie Zenefits
- 1.7.2. Personalisierung von Leistungspaketen mit künstlicher Intelligenz
- 1.7.3. Optimierung der Leistungskosten durch Datenanalyse

1.8. Integration von HR-Systemen mit künstlicher Intelligenz

- 1.8.1. Integrierte Systeme für die Personalverwaltung mit Salesforce Einstein
- 1.8.2. Schnittstelle und Benutzerfreundlichkeit in KI-basierten HR-Systemen
- 1.8.3. Datensicherheit und Datenschutz in integrierten Systemen

1.9. KI-unterstützte Fortbildung und Personalentwicklung

- 1.9.1. Adaptive und personalisierte Lernsysteme
- 1.9.2. KI-gestützte E-Learning-Plattformen
- 1.9.3. Leistungsbewertung und -überwachung durch intelligente Technologien

1.10. Krisen- und Veränderungsmanagement mit künstlicher Intelligenz im HR

- 1.10.1. Einsatz von KI für effektives organisatorisches Änderungsmanagement
- 1.10.2. Prädiktive Tools für die Krisenvorsorge mit Predictive Layer
- 1.10.3. Datenanalytik zur Bewertung und Anpassung von HR-Strategien in Krisenzeiten

Modul 2. Auswahlverfahren und künstliche Intelligenz

<p>2.1. Einführung in die Anwendung von künstlicher Intelligenz bei der Personalauswahl</p> <p>2.1.1. Definition von künstlicher Intelligenz im Kontext des Personalwesens. Entelo</p> <p>2.1.2. Bedeutung der Anwendung von künstlicher Intelligenz in Auswahlverfahren</p> <p>2.1.3. Vorteile der Anwendung von künstlicher Intelligenz in Auswahlverfahren</p>	<p>2.2. Automatisierung von Aufgaben im Rekrutierungsprozess</p> <p>2.2.1. Einsatz von KI für die Automatisierung von Stellenanzeigen</p> <p>2.2.2. Implementierung von <i>Chatbots</i> zur Beantwortung häufig gestellter Fragen von Bewerbern</p> <p>2.2.3. Werkzeuge. XOR</p>	<p>2.3. Analyse von Lebensläufen mit künstlicher Intelligenz</p> <p>2.3.1. Einsatz von KI-Algorithmen zur Analyse und Bewertung von Lebensläufen. Talview</p> <p>2.3.2. Automatische Identifizierung von Fähigkeiten und Erfahrungen, die für die Stelle relevant sind</p> <p>2.3.3. Vor- und Nachteile</p>	<p>2.4. Filterung und Einstufung von Bewerbern</p> <p>2.4.1. Anwendung von künstlicher Intelligenz zur automatischen Filterung von Kandidaten auf der Grundlage bestimmter Kriterien. Vervoe</p> <p>2.4.2. Einstufung von Bewerbern nach ihrer Eignung für die Stelle mithilfe von Techniken des maschinellen Lernens</p> <p>2.4.3. Einsatz von künstlicher Intelligenz für die dynamische Anpassung der Filterkriterien an die Anforderungen der Stelle</p>
<p>2.5. Mustererkennung in sozialen Netzwerken und beruflichen Plattformen</p> <p>2.5.1. Einsatz von KI zur Analyse von Kandidatenprofilen in sozialen Netzwerken und beruflichen Plattformen</p> <p>2.5.2. Identifizierung von Verhaltensmustern und Trends, die für die Personalbeschaffung relevant sind</p> <p>2.5.3. Bewertung der Online-Präsenz und des digitalen Einflusses von Kandidaten mithilfe von KI-Tools</p>	<p>2.6. KI-unterstützte virtuelle Interviews</p> <p>2.6.1. Implementierung von virtuellen Interviewsystemen mit Sprach- und Emotionsanalyse. Talentoday</p> <p>2.6.2. Automatische Auswertung der Antworten von Bewerbern mit Techniken zur Verarbeitung natürlicher Sprache</p> <p>2.6.3. Entwicklung von automatischem und personalisiertem <i>Feedback</i> für Kandidaten auf der Grundlage der KI-Analyse von Interviews</p>	<p>2.7. Bewertung von Fähigkeiten und Kompetenzen</p> <p>2.7.1. Einsatz von KI-basierten Bewertungstools zur Messung von technischen und sozialen Kompetenzen. OutMatch</p> <p>2.7.2. Automatische Analyse der von den Kandidaten durchgeführten Tests und Bewertungsübungen. Harver</p> <p>2.7.3. Korrelation von Bewertungsergebnissen mit dem Erfolg im Job mithilfe von KI-Prädiktionsanalysen</p>	<p>2.8. Beseitigung von Auswahlverzerrungen</p> <p>2.8.1. Anwendung von künstlicher Intelligenz, um unbewusste Voreingenommenheit im Auswahlprozess zu erkennen und abzuschwächen</p> <p>2.8.2. Implementierung von unvoreingenommenen und gerechten KI-Algorithmen bei der Entscheidungsfindung</p> <p>2.8.3. Training und kontinuierliche Abstimmung von KI-Modellen, um Fairness bei der Personalauswahl zu gewährleisten</p>
<p>2.9. Vorhersage von Eignung und Bindung</p> <p>2.9.1. Einsatz von prädiktiven KI-Modellen zur Vorhersage der Eignung und der Wahrscheinlichkeit der Beibehaltung von Bewerbern. Hiretual</p> <p>2.9.2. Analyse historischer Daten und Leistungsmetriken, um Erfolgsmuster zu erkennen</p> <p>2.9.3. KI-Modellierung zur Simulation von Stellenszenarien und deren Auswirkungen auf die Kandidatenbindung</p>	<p>2.10. Ethik und Transparenz bei der Auswahl mit künstlicher Intelligenz</p> <p>2.10.1. Ethische Erwägungen bei der Verwendung von künstlicher Intelligenz in Rekrutierungsprozessen</p> <p>2.10.2. Sicherstellung von Transparenz und Erklärbarkeit bei KI-Algorithmen, die bei Einstellungsentscheidungen verwendet werden</p> <p>2.10.3. Entwicklung von Richtlinien für die Prüfung und Überprüfung von automatisierten Entscheidungen</p>		

Modul 3. KI und ihre Anwendung im Talentmanagement und der beruflichen Entwicklung

3.1. Einführung in die Anwendung von künstlicher Intelligenz im Talentmanagement und in der beruflichen Entwicklung

- 3.1.1. Historische Entwicklung der künstlichen Intelligenz im Talentmanagement und wie sie die Branche verändert hat
- 3.1.2. Definition von künstlicher Intelligenz im Kontext des Personalwesens
- 3.1.3. Die Bedeutung von Talentmanagement und beruflicher Entwicklung. Glint

3.2. Automatisierung von Talentmanagementprozessen

- 3.2.1. Einsatz von KI für die Automatisierung von Verwaltungsaufgaben im Talentmanagement
- 3.2.2. Implementierung von KI-basierten Systemen zur Verwaltung von Personaldaten
- 3.2.3. Bewertung der betrieblichen Effizienz und Kostensenkung durch Automatisierung mit künstlicher Intelligenz

3.3. Identifizierung und Bindung von Talenten mit künstlicher Intelligenz

- 3.3.1. Einsatz von KI-Algorithmen zur Identifizierung und Bindung von Talenten im Unternehmen
- 3.3.2. Prädiktive Analytik zur Erkennung von Mitarbeitern mit hohem Wachstumspotenzial
- 3.3.3. Integration von künstlicher Intelligenz in Personalmanagementsysteme zur kontinuierlichen Überwachung von Leistung und Entwicklung

3.4. Personalisierung der beruflichen Entwicklung. Leader Amp

- 3.4.1. Implementierung von personalisierten KI-basierten Programmen zur beruflichen Entwicklung
- 3.4.2. Verwendung von Empfehlungsalgorithmen, um Lern- und Wachstumsmöglichkeiten vorzuschlagen
- 3.4.3. Anpassung der beruflichen Entwicklungswege an die Prognosen der Arbeitsmarktentwicklung mithilfe von künstlicher Intelligenz

3.5. Analyse von Kompetenzen und Qualifikationslücken

- 3.5.1. Einsatz von KI zur Analyse der aktuellen Fähigkeiten und Kompetenzen der Mitarbeiter
- 3.5.2. Identifizierung von Kompetenzlücken und Fortbildungsbedarf mithilfe von Datenanalysen
- 3.5.3. Implementierung von Fortbildungsprogrammen in Echtzeit auf der Grundlage automatischer KI-Empfehlungen

3.6. Mentoring und virtuelles Coaching

- 3.6.1. Implementierung von KI-unterstützten virtuellen Mentoring-Systemen. Crystal
- 3.6.2. Einsatz von *Chatbots* und virtuellen Assistenten für ein personalisiertes Coaching
- 3.6.3. Bewertung der Auswirkungen von virtuellem Coaching durch Datenanalyse und automatisiertes *KI-Feedback*

3.7. Anerkennung von Erfolgen und Leistung

- 3.7.1. Einsatz von KI-basierten Systemen zur Leistungsanerkennung, um Mitarbeiter zu motivieren. BetterUp
- 3.7.2. Automatisierte Analyse der Leistung und Produktivität von Mitarbeitern mithilfe von künstlicher Intelligenz
- 3.7.3. Entwicklung eines KI-basierten Belohnungs- und Anerkennungssystems

3.8. Bewertung des Führungspotenzials

- 3.8.1. Anwendung von KI-Techniken zur Bewertung des Führungspotenzials von Mitarbeitern
- 3.8.2. Identifizierung aufstrebender Führungskräfte und Entwicklung personalisierter Führungsprogramme
- 3.8.3. Einsatz von KI-gesteuerten Simulationen zum Trainieren und Bewerten von Führungskompetenzen

3.9. Änderungsmanagement und organisatorische Anpassungsfähigkeit

- 3.9.1. Prädiktive Analytik zur Antizipation von Veränderungserfordernissen und zur Förderung der organisatorischen Widerstandsfähigkeit
- 3.9.2. Planung des organisatorischen Wandels mithilfe von künstlicher Intelligenz
- 3.9.3. Einsatz von KI zur Bewältigung des organisatorischen Wandels und zur Förderung der Anpassungsfähigkeit. Cognician

3.10. Ethik und Verantwortlichkeit im Talentmanagement mit künstlicher Intelligenz

- 3.10.1. Ethische Überlegungen beim Einsatz von KI im Talentmanagement und in der Karriereentwicklung. Reflektive
- 3.10.2. Sicherstellung von Fairness und Transparenz bei KI-Algorithmen, die bei der Entscheidungsfindung im Talentmanagement eingesetzt werden
- 3.10.3. Implementierung von Audits zur Überwachung und Anpassung von KI-Algorithmen, um ethische Praktiken sicherzustellen



“

Es handelt sich um ein flexibles Hochschulstudium, das mit Ihren anspruchsvollen täglichen Aufgaben vereinbar ist" Worauf warten Sie, um sich einzuschreiben?"

06

Studienmethodik

TECH ist die erste Universität der Welt, die die Methodik der **case studies** mit **Relearning** kombiniert, einem 100%igen Online-Lernsystem, das auf geführten Wiederholungen basiert.

Diese disruptive pädagogische Strategie wurde entwickelt, um Fachleuten die Möglichkeit zu bieten, ihr Wissen zu aktualisieren und ihre Fähigkeiten auf intensive und gründliche Weise zu entwickeln. Ein Lernmodell, das den Studenten in den Mittelpunkt des akademischen Prozesses stellt und ihm die Hauptrolle zuweist, indem es sich an seine Bedürfnisse anpasst und die herkömmlichen Methoden beiseite lässt.



“

TECH bereitet Sie darauf vor, sich neuen Herausforderungen in einem unsicheren Umfeld zu stellen und in Ihrer Karriere erfolgreich zu sein“

Der Student: die Priorität aller Programme von TECH

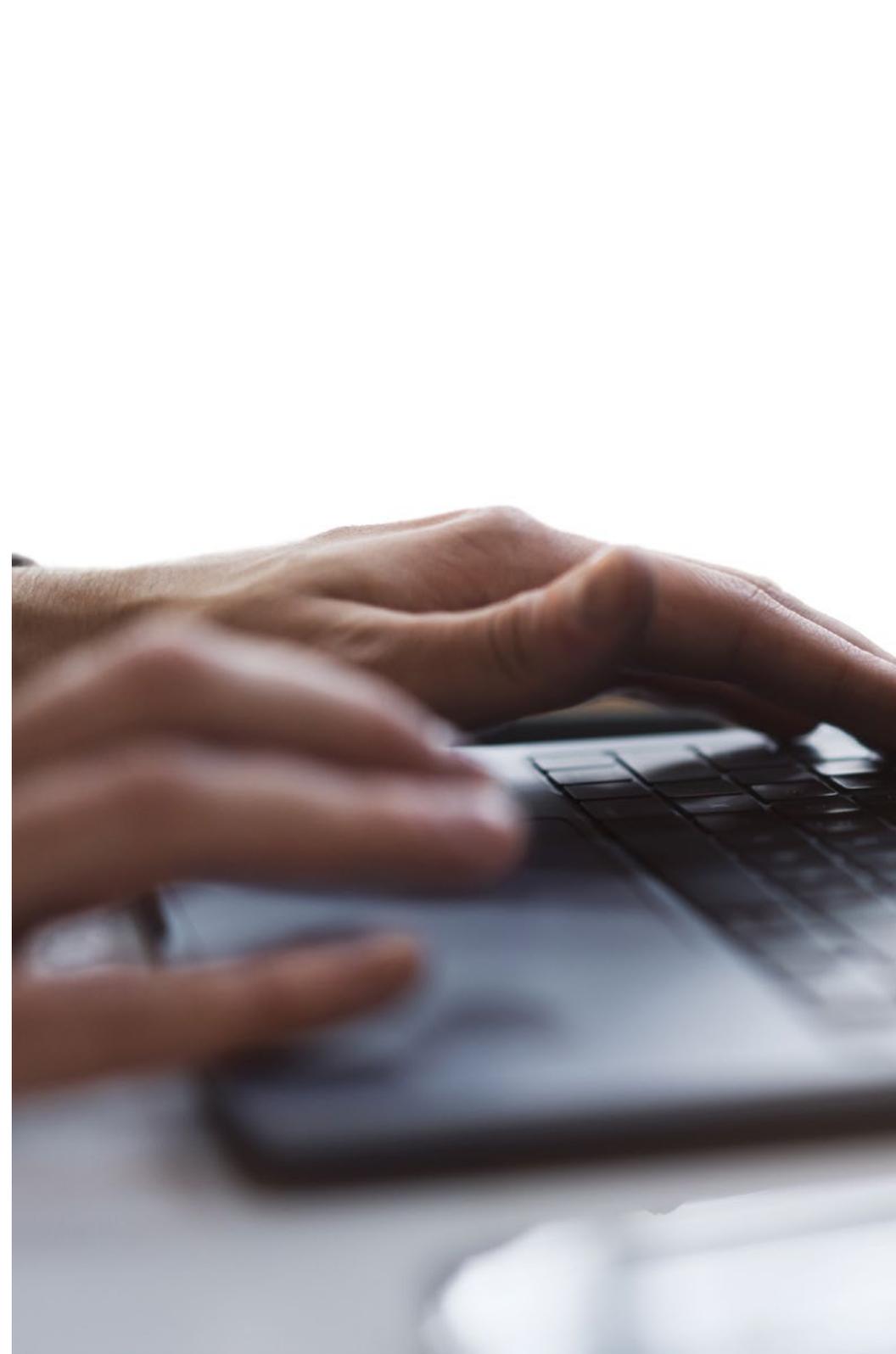
Bei der Studienmethodik von TECH steht der Student im Mittelpunkt.

Die pädagogischen Instrumente jedes Programms wurden unter Berücksichtigung der Anforderungen an Zeit, Verfügbarkeit und akademische Genauigkeit ausgewählt, die heutzutage nicht nur von den Studenten, sondern auch von den am stärksten umkämpften Stellen auf dem Markt verlangt werden.

Beim asynchronen Bildungsmodell von TECH entscheidet der Student selbst, wie viel Zeit er mit dem Lernen verbringt und wie er seinen Tagesablauf gestaltet, und das alles bequem von einem elektronischen Gerät seiner Wahl aus. Der Student muss nicht an Präsenzveranstaltungen teilnehmen, die er oft nicht wahrnehmen kann. Die Lernaktivitäten werden nach eigenem Ermessen durchgeführt. Er kann jederzeit entscheiden, wann und von wo aus er lernen möchte.



*Bei TECH gibt es KEINE Präsenzveranstaltungen
(an denen man nie teilnehmen kann)*



Die international umfassendsten Lehrpläne

TECH zeichnet sich dadurch aus, dass sie die umfassendsten Studiengänge im universitären Umfeld anbietet. Dieser Umfang wird durch die Erstellung von Lehrplänen erreicht, die nicht nur die wesentlichen Kenntnisse, sondern auch die neuesten Innovationen in jedem Bereich abdecken.

Durch ihre ständige Aktualisierung ermöglichen diese Programme den Studenten, mit den Veränderungen des Marktes Schritt zu halten und die von den Arbeitgebern am meisten geschätzten Fähigkeiten zu erwerben. Auf diese Weise erhalten die Studenten, die ihr Studium bei TECH absolvieren, eine umfassende Vorbereitung, die ihnen einen bedeutenden Wettbewerbsvorteil verschafft, um in ihrer beruflichen Laufbahn voranzukommen.

Und das von jedem Gerät aus, ob PC, Tablet oder Smartphone.

“

Das Modell der TECH ist asynchron, d. h. Sie können an Ihrem PC, Tablet oder Smartphone studieren, wo immer Sie wollen, wann immer Sie wollen und so lange Sie wollen“

Case studies oder Fallmethode

Die Fallmethode ist das am weitesten verbreitete Lernsystem an den besten Wirtschaftshochschulen der Welt. Sie wurde 1912 entwickelt, damit Studenten der Rechtswissenschaften das Recht nicht nur auf der Grundlage theoretischer Inhalte erlernten, sondern auch mit realen komplexen Situationen konfrontiert wurden. Auf diese Weise konnten sie fundierte Entscheidungen treffen und Werturteile darüber fällen, wie diese zu lösen sind. Sie wurde 1924 als Standardlehrmethode in Harvard etabliert.

Bei diesem Lehrmodell ist es der Student selbst, der durch Strategien wie *Learning by doing* oder *Design Thinking*, die von anderen renommierten Einrichtungen wie Yale oder Stanford angewandt werden, seine berufliche Kompetenz aufbaut.

Diese handlungsorientierte Methode wird während des gesamten Studiengangs angewandt, den der Student bei TECH absolviert. Auf diese Weise wird er mit zahlreichen realen Situationen konfrontiert und muss Wissen integrieren, recherchieren, argumentieren und seine Ideen und Entscheidungen verteidigen. All dies unter der Prämisse, eine Antwort auf die Frage zu finden, wie er sich verhalten würde, wenn er in seiner täglichen Arbeit mit spezifischen, komplexen Ereignissen konfrontiert würde.



Relearning-Methode

Bei TECH werden die *case studies* mit der besten 100%igen Online-Lernmethode ergänzt: *Relearning*.

Diese Methode bricht mit traditionellen Lehrmethoden, um den Studenten in den Mittelpunkt zu stellen und ihm die besten Inhalte in verschiedenen Formaten zu vermitteln. Auf diese Weise kann er die wichtigsten Konzepte der einzelnen Fächer wiederholen und lernen, sie in einem realen Umfeld anzuwenden.

In diesem Sinne und gemäß zahlreicher wissenschaftlicher Untersuchungen ist die Wiederholung der beste Weg, um zu lernen. Aus diesem Grund bietet TECH zwischen 8 und 16 Wiederholungen jedes zentralen Konzepts innerhalb ein und derselben Lektion, die auf unterschiedliche Weise präsentiert werden, um sicherzustellen, dass das Wissen während des Lernprozesses vollständig gefestigt wird.

Das Relearning ermöglicht es Ihnen, mit weniger Aufwand und mehr Leistung zu lernen, sich mehr auf Ihre Spezialisierung einzulassen, einen kritischen Geist zu entwickeln, Argumente zu verteidigen und Meinungen zu kontrastieren: eine direkte Gleichung zum Erfolg.



Ein 100%iger virtueller Online-Campus mit den besten didaktischen Ressourcen

Um seine Methodik wirksam anzuwenden, konzentriert sich TECH darauf, den Studenten Lehrmaterial in verschiedenen Formaten zur Verfügung zu stellen: Texte, interaktive Videos, Illustrationen und Wissenskarten, um nur einige zu nennen. Sie alle werden von qualifizierten Lehrkräften entwickelt, die ihre Arbeit darauf ausrichten, reale Fälle mit der Lösung komplexer Situationen durch Simulationen, dem Studium von Zusammenhängen, die für jede berufliche Laufbahn gelten, und dem Lernen durch Wiederholung mittels Audios, Präsentationen, Animationen, Bildern usw. zu verbinden.

Die neuesten wissenschaftlichen Erkenntnisse auf dem Gebiet der Neurowissenschaften weisen darauf hin, dass es wichtig ist, den Ort und den Kontext, in dem der Inhalt abgerufen wird, zu berücksichtigen, bevor ein neuer Lernprozess beginnt. Die Möglichkeit, diese Variablen individuell anzupassen, hilft den Menschen, sich zu erinnern und Wissen im Hippocampus zu speichern, um es langfristig zu behalten. Dies ist ein Modell, das als *Neurocognitive context-dependent e-learning* bezeichnet wird und in diesem Hochschulstudium bewusst angewendet wird.

Zum anderen, auch um den Kontakt zwischen Mentor und Student so weit wie möglich zu begünstigen, wird eine breite Palette von Kommunikationsmöglichkeiten angeboten, sowohl in Echtzeit als auch zeitversetzt (internes Messaging, Diskussionsforen, Telefondienst, E-Mail-Kontakt mit dem technischen Sekretariat, Chat und Videokonferenzen).

Darüber hinaus wird dieser sehr vollständige virtuelle Campus den Studenten der TECH die Möglichkeit geben, ihre Studienzeiten entsprechend ihrer persönlichen Verfügbarkeit oder ihren beruflichen Verpflichtungen zu organisieren. Auf diese Weise haben sie eine globale Kontrolle über die akademischen Inhalte und ihre didaktischen Hilfsmittel, in Übereinstimmung mit ihrer beschleunigten beruflichen Weiterbildung.



Der Online-Studienmodus dieses Programms wird es Ihnen ermöglichen, Ihre Zeit und Ihr Lerntempo zu organisieren und an Ihren Zeitplan anzupassen“

Die Wirksamkeit der Methode wird durch vier Schlüsselergebnisse belegt:

1. Studenten, die diese Methode anwenden, nehmen nicht nur Konzepte auf, sondern entwickeln auch ihre geistigen Fähigkeiten durch Übungen zur Bewertung realer Situationen und zur Anwendung ihres Wissens.
2. Das Lernen basiert auf praktischen Fähigkeiten, die es den Studenten ermöglichen, sich besser in die reale Welt zu integrieren.
3. Eine einfachere und effizientere Aufnahme von Ideen und Konzepten wird durch die Verwendung von Situationen erreicht, die aus der Realität entstanden sind.
4. Das Gefühl der Effizienz der investierten Anstrengung wird zu einem sehr wichtigen Anreiz für die Studenten, was sich in einem größeren Interesse am Lernen und einer Steigerung der Zeit, die für die Arbeit am Kurs aufgewendet wird, niederschlägt.

Die von ihren Studenten am besten bewertete Hochschulmethodik

Die Ergebnisse dieses innovativen akademischen Modells lassen sich an der Gesamtzufriedenheit der Absolventen der TECH ablesen.

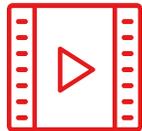
Die Studenten bewerten die Qualität der Lehre, die Qualität der Materialien, die Kursstruktur und die Ziele als hervorragend. So überrascht es nicht, dass die Einrichtung von ihren Studenten auf der Bewertungsplattform Trustpilot mit 4,9 von 5 Punkten am besten bewertet wurde.

Sie können von jedem Gerät mit Internetanschluss (Computer, Tablet, Smartphone) auf die Studieninhalte zugreifen, da TECH in Sachen Technologie und Pädagogik führend ist.

Sie werden die Vorteile des Zugangs zu simulierten Lernumgebungen und des Lernens durch Beobachtung, d. h. Learning from an expert, nutzen können.



In diesem Programm stehen Ihnen die besten Lehrmaterialien zur Verfügung, die sorgfältig vorbereitet wurden:



Studienmaterial

Alle didaktischen Inhalte werden von den Fachkräfte, die den Kurs unterrichten werden, speziell für den Kurs erstellt, so dass die didaktische Entwicklung wirklich spezifisch und konkret ist.

Diese Inhalte werden dann auf ein audiovisuelles Format übertragen, das unsere Online-Arbeitsweise mit den neuesten Techniken ermöglicht, die es uns erlauben, Ihnen eine hohe Qualität in jedem der Stücke zu bieten, die wir Ihnen zur Verfügung stellen werden.



Übungen für Fertigkeiten und Kompetenzen

Sie werden Aktivitäten durchführen, um spezifische Kompetenzen und Fertigkeiten in jedem Fachbereich zu entwickeln. Übungen und Aktivitäten zum Erwerb und zur Entwicklung der Fähigkeiten und Fertigkeiten, die ein Spezialist im Rahmen der Globalisierung, in der wir leben, entwickeln muss.



Interaktive Zusammenfassungen

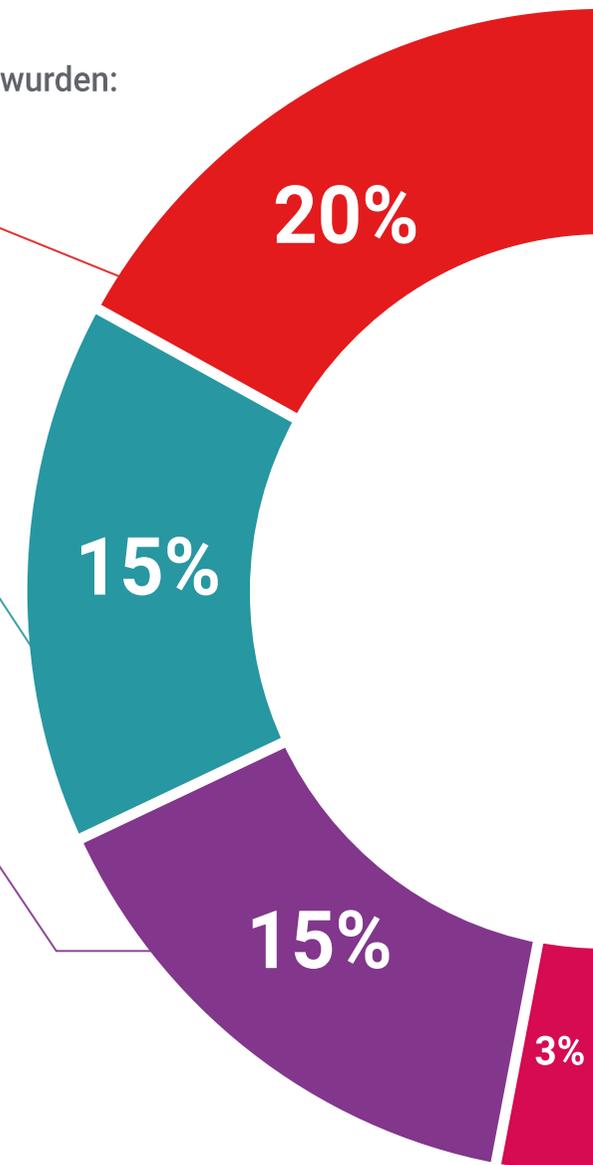
Wir präsentieren die Inhalte auf attraktive und dynamische Weise in multimedialen Pillen, Audios, Videos, Bilder, Diagramme und konzeptionelle Karten enthalten, um das Wissen zu festigen.

Dieses einzigartige System für die Präsentation multimedialer Inhalte wurde von Microsoft als „Europäische Erfolgsgeschichte“ ausgezeichnet.



Weitere Lektüren

Aktuelle Artikel, Konsensdokumente, internationale Leitfäden... In unserer virtuellen Bibliothek haben Sie Zugang zu allem, was Sie für Ihre Ausbildung benötigen.





Case Studies

Sie werden eine Auswahl der besten *case studies* zu diesem Thema bearbeiten. Die Fälle werden von den besten Spezialisten der internationalen Szene präsentiert, analysiert und betreut.



Testing & Retesting

Während des gesamten Programms werden Ihre Kenntnisse in regelmäßigen Abständen getestet und wiederholt. Wir tun dies auf 3 der 4 Ebenen der Millerschen Pyramide.



Meisterklassen

Die Nützlichkeit der Expertenbeobachtung ist wissenschaftlich belegt. Das sogenannte *Learning from an Expert* stärkt das Wissen und das Gedächtnis und schafft Vertrauen in unsere zukünftigen schwierigen Entscheidungen.



Kurzanleitungen zum Vorgehen

TECH bietet die wichtigsten Inhalte des Kurses in Form von Arbeitsblättern oder Kurzanleitungen an. Ein synthetischer, praktischer und effektiver Weg, um dem Studenten zu helfen, in seinem Lernen voranzukommen.



07

Profil unserer Studenten

Der Universitätsexperte richtet sich an Hochschulabsolventen, die zuvor einen der folgenden Abschlüsse in den Bereichen Sozial- oder Rechtswissenschaften, Verwaltung oder Wirtschaft erworben haben.

Die Vielfalt der Teilnehmer mit unterschiedlichen akademischen Profilen und mehreren Nationalitäten macht den multidisziplinären Ansatz dieses Programms aus.

Der Universitätsexperte kann auch von Fachleuten erworben werden, die einen Hochschulabschluss in einem beliebigen Bereich haben und über zwei Jahre Berufserfahrung im Bereich der Arbeitsbeziehungen verfügen.



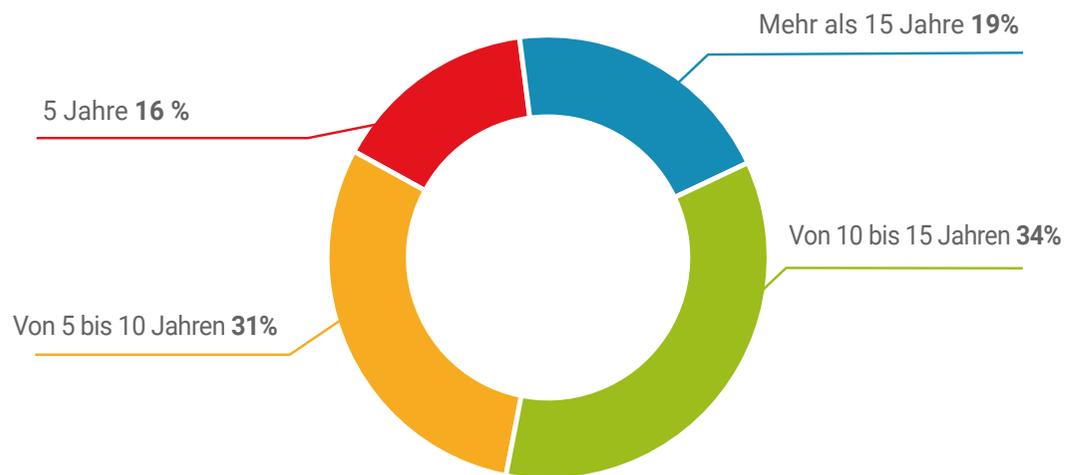
“

Sie haben Berufserfahrung im Personalwesen und möchten Ihre Prozesse durch künstliche Intelligenz optimieren? Erreichen Sie es mit diesem Studiengang“

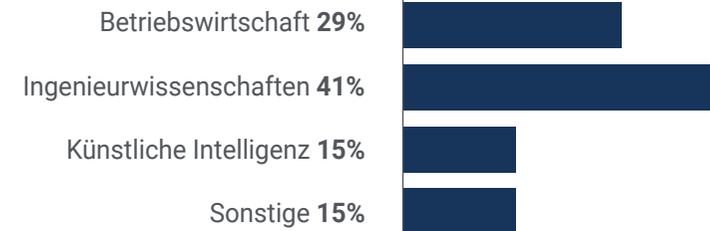
Durchschnittliches Alter

Zwischen **35** und **45** Jahren

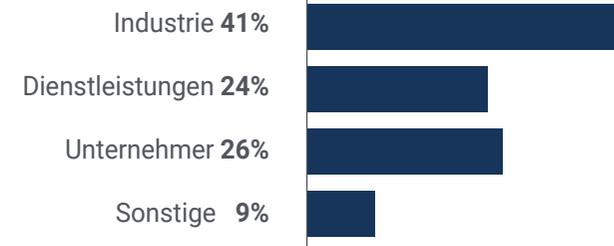
Jahre der Erfahrung



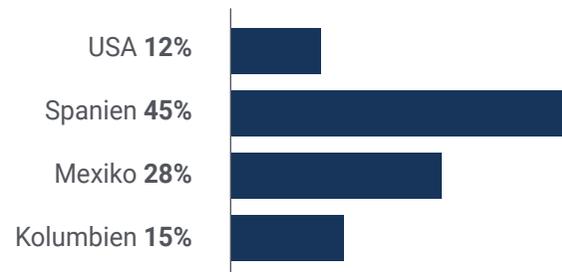
Ausbildung



Akademisches Profil



Geografische Verteilung



Marcos Gutiérrez Hernández

Personalleiter

“Dieser Universitätsexperte hat mir wertvolle Werkzeuge an die Hand gegeben, von denen ich sicher bin, dass sie in meiner beruflichen Laufbahn einen großen Unterschied machen werden. Ich fühle mich bereit, jede Herausforderung bei der Integration von künstlicher Intelligenz in HR-Prozesse zu meistern. Ich schätze die Unterstützung durch das Dozententeam während des gesamten Programms“

08

Kursleitung

Für die Entwicklung und Bereitstellung dieses Universitätsexperten hat TECH die besten Spezialisten für künstliche Intelligenz im Bereich des Personalwesens hinzugezogen. Diese Fachleute verfügen über einen umfangreichen beruflichen Hintergrund und waren in renommierten Einrichtungen tätig, um ihnen bei der deutlichen Verbesserung ihrer operativen Prozesse und der Schaffung eines günstigen Arbeitsumfelds zu helfen. Auf diese Weise haben die Studenten die Garantie, dass sie eine hochintensive akademische Erfahrung machen, die ihnen einen bemerkenswerten Qualitätssprung in ihrer beruflichen Laufbahn ermöglichen wird.



“

Das Dozententeam, das sich aus anerkannten Experten für die Optimierung von Personalprozessen mit künstlicher Intelligenz zusammensetzt, wird Sie persönlich beraten"

Leitung



Dr. Peralta Martín-Palomino, Arturo

- ♦ CEO und CTO bei Prometheus Global Solutions
- ♦ CTO bei Korporate Technologies
- ♦ CTO bei AI Shepherds GmbH
- ♦ Berater und strategischer Unternehmensberater bei Alliance Medical
- ♦ Direktor für Design und Entwicklung bei DocPath
- ♦ Promotion in Computertechnik an der Universität von Castilla La Mancha
- ♦ Promotion in Wirtschaftswissenschaften, Unternehmen und Finanzen an der Universität Camilo José Cela
- ♦ Promotion in Psychologie an der Universität von Castilla La Mancha
- ♦ Masterstudiengang Executive MBA von der Universität Isabel I
- ♦ Masterstudiengang in Business und Marketing Management von der Universität Isabel I
- ♦ Masterstudiengang in Big Data bei Formación Hadoop
- ♦ Masterstudiengang in Fortgeschrittene Informationstechnologie von der Universität von Castilla La Mancha
- ♦ Mitglied von: Forschungsgruppe SMILE



Professor

Fr. Del Rey Sánchez, Cristina

- Verwalterin für Talentmanagement bei Securitas Seguridad España, SL
- Koordinatorin von Zentren für außerschulische Aktivitäten
- Unterstützungsunterricht und pädagogische Interventionen mit Schülern der Grund- und Sekundarstufe
- Aufbaustudiengang in Entwicklung, Lehre und Betreuung von e-Learning-Schulungsmaßnahmen
- Aufbaustudiengang in Frühförderung
- Hochschulabschluss in Pädagogik an der Universität Complutense von Madrid

“

Nutzen Sie die Gelegenheit, sich über die neuesten Fortschritte auf diesem Gebiet zu informieren und diese in Ihrer täglichen Praxis anzuwenden“

09

Auswirkung auf Ihre Karriere

Nach Abschluss dieses Studiengangs werden Fachleute ihre Berufsaussichten deutlich verbessern und Zugang zu verantwortungsvolleren Positionen in Institutionen erhalten.

In diesem Sinne werden die Experten in der Lage sein, große Datenmengen mit Hilfe von Tools der künstlichen Intelligenz zu verarbeiten und zu analysieren. Darüber hinaus werden die Absolventen mit spezialisierter Software wie Power BI, Kronos oder IBM Watson Legal Advisor umgehen können. Auf diese Weise werden die Studenten die Einhaltung interner Richtlinien und arbeitsrechtlicher Vorschriften sicherstellen, um Steuerrisiken zu minimieren.



“

*Sie werden datengesteuerte
Talentmanagementprogramme entwerfen,
die die berufliche Entwicklung und die
Mitarbeiterbindung fördern“*

Möchten Sie einen entscheidenden Schritt in Ihrer Karriere als HR-Experte machen? Mit diesem Programm werden Sie Leistungsbeurteilungen mithilfe von Machine Learning umsetzen.

Sind Sie bereit, den Sprung zu wagen?

Es erwartet Sie eine hervorragende berufliche Weiterentwicklung

Der Universitätsexperte in Optimierung von Personalprozessen mit Künstlicher Intelligenz von TECH ist ein intensives Programm, das Sie auf die Herausforderungen und Geschäftsentscheidungen im Personalwesen vorbereitet. Das Hauptziel ist es, Ihre persönliche und berufliche Entwicklung zu fördern. Wir helfen Ihnen, erfolgreich zu sein.

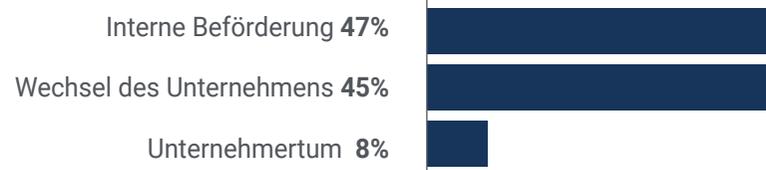
Wenn Sie sich verbessern, eine positive Veränderung auf beruflicher Ebene erreichen und mit den Besten zusammenarbeiten wollen, sind Sie hier genau richtig.

Sie werden mit prädiktiven Analysemodellen arbeiten, um Schlüsselindikatoren wie den Grad der persönlichen Zufriedenheit zu ermitteln und Strategien zur Steigerung des Mitarbeiterengagements zu entwickeln.

Zeitpunkt des Wandels



Art des Wandels



Gehaltsverbesserung

Der Abschluss dieses Programms bedeutet für unsere Studenten eine Gehaltserhöhung von mehr als **26,24%**



10

Vorteile für Ihr Unternehmen

Der Abschluss dieses Hochschulstudiums bietet Institutionen die Möglichkeit, ihre Personalverwaltung zu modernisieren und ihre Prozesse auf die aktuellen Marktanforderungen abzustimmen.

In diesem Sinne werden die Absolventen die fortschrittlichsten Werkzeuge der künstlichen Intelligenz in die Personalabteilung integrieren, um sowohl die betriebliche Effizienz zu verbessern als auch zur Entwicklung von Talenten beizutragen und so das Arbeitsumfeld und die strategische Entscheidungsfindung zu optimieren.



“

Sie werden moderne Algorithmen implementieren, um Verwaltungsprozesse wie Gehaltsabrechnung, Aufgabenzuweisung und Leistungsverfolgung von Mitarbeitern zu automatisieren“

Die Entwicklung und Bindung von Talenten in Unternehmen ist die beste langfristige Investition.

01

Wachsendes Talent und intellektuelles Kapital

Die Fachkraft wird neue Konzepte, Strategien und Perspektiven in das Unternehmen einbringen, die relevante Veränderungen bewirken können.

02

Bindung von Führungskräften mit hohem Potenzial und Vermeidung der Abwanderung von Fachkräften

Dieses Programm stärkt die Verbindung zwischen dem Unternehmen und der Fachkraft und eröffnet neue Wege für die berufliche Entwicklung innerhalb des Unternehmens.

03

Aufbau von Akteuren des Wandels

Die Fachkraft wird in der Lage sein, in unsicheren und krisenhaften Zeiten Entscheidungen zu treffen und der Organisation zu helfen, Hindernisse zu überwinden.

04

Verbesserte Möglichkeiten zur internationalen Expansion

Dank dieses Programms wird das Unternehmen mit den wichtigsten Märkten der Weltwirtschaft in Kontakt kommen.



05

Entwicklung eigener Projekte

Die Fachkraft kann an einem realen Projekt arbeiten oder neue Projekte im Bereich FuE oder *Business Development* ihres Unternehmens entwickeln.

06

Gesteigerte Wettbewerbsfähigkeit

Dieses Programm wird die Fachkräfte mit den Fähigkeiten ausstatten, neue Herausforderungen anzunehmen und so das Unternehmen voranzubringen.

11

Qualifizierung

Der Universitätsexperte in Optimierung von Personalprozessen mit Künstlicher Intelligenz garantiert neben der präzisesten und aktuellsten Fortbildung auch den Zugang zu einem von der TECH Technologischen Universität ausgestellten Diplom.



“

*Schließen Sie dieses Programm erfolgreich ab
und erhalten Sie Ihren Universitätsabschluss
ohne lästige Reisen oder Formalitäten”*

Dieser **Universitätsexperte in Optimierung von Personalprozessen mit Künstlicher Intelligenz** enthält das vollständigste und aktuellste Programm auf dem Markt.

Sobald der Student die Prüfungen bestanden hat, erhält er/sie per Post* mit Empfangsbestätigung das entsprechende Diplom, ausgestellt von der **TECH Technologischen Universität**.

Das von **TECH Technologische Universität** ausgestellte Diplom drückt die erworbene Qualifikation aus und entspricht den Anforderungen, die in der Regel von Stellenbörsen, Auswahlprüfungen und Berufsbildungsausschüssen verlangt werden.

Titel: **Universitätsexperte in Optimierung von Personalprozessen mit Künstlicher Intelligenz**

Modalität: **online**

Dauer: **6 Monate**



*Haager Apostille. Für den Fall, dass der Student die Haager Apostille für sein Papierdiplom beantragt, wird TECH Global University die notwendigen Vorkehrungen treffen, um diese gegen eine zusätzliche Gebühr zu beschaffen.



Universitätsexperte

Optimierung von Personalprozessen mit Künstlicher Intelligenz

- » Modalität: online
- » Dauer: **6 Monate**
- » Qualifizierung: **TECH Technische Universität**
- » Zeitplan: **in Ihrem eigenen Tempo**
- » Prüfungen: online

Universitätsexperte

Optimierung von Personalprozessen
mit Künstlicher Intelligenz

