

Universitätsexperte

Individueller Arbeitsvertrag





Universitätsexperte Individueller Arbeitsvertrag

- » Modalität: online
- » Dauer: 6 Monate
- » Qualifizierung: TECH Technologische Universität
- » Aufwand: 16 Std./Woche
- » Zeitplan: in Ihrem eigenen Tempo
- » Prüfungen: online

Internetzugang: www.techtitude.com/de/wirtschaftsschule/spezialisierung/spezialisierung-individueller-arbeitsvertrag

Index

01

Willkommen

Seite 4

02

Warum an der TECH studieren?

Seite 6

03

Warum unser Programm?

Seite 10

04

Ziele

Seite 14

05

Struktur und Inhalt

Seite 18

06

Methodik

Seite 28

07

Profil unserer Studenten

Seite 36

08

Kursleitung

Seite 40

09

Auswirkung auf Ihre Karriere

Seite 44

10

Vorteile für Ihr Unternehmen

Seite 48

11

Qualifizierung

Seite 52

01

Willkommen

Der individuelle Arbeitsvertrag ist das wichtigste Rechtsinstrument, das Unternehmen bei der Einstellung neuer Mitarbeiter verwenden. Ihn genau zu kennen, ist daher ein wichtiger taktischer Vorteil, da Sie wissen, welche Möglichkeiten Sie haben, wenn es um die Übernahme von Projekten oder Arbeitsplätzen aller Art geht. Ein Spezialist mit diesen Kenntnissen ist in jedem Unternehmen unentbehrlich. Aus diesem Grund hat TECH diese umfassende Qualifikation entwickelt, die die notwendigen juristischen Inhalte enthält, um die berufliche Laufbahn und die persönlichen Unternehmensprojekte aller Teilnehmer zu fördern. Eine einzigartige Gelegenheit, sowohl die berufliche Qualität als auch das Gehalt deutlich zu verbessern.



Universitäts-Experte in Individueller Arbeitsvertrag.
TECH Technologische Universität



“

*Werden Sie Experte für den individuellen
Arbeitsvertrag und versorgen Sie Ihr
Unternehmen mit wichtigem juristischen
und betriebswirtschaftlichen Wissen"*

02

Warum an der TECH studieren?

TECH ist die weltweit größte 100%ige Online Business School. Es handelt sich um eine Elite-Business School mit einem Modell, das höchsten akademischen Ansprüchen genügt. Ein leistungsstarkes internationales Zentrum für die intensive Fortbildung von Führungskräften.



“

TECH ist eine Universität an der Spitze der Technologie, die dem Studenten alle Ressourcen zur Verfügung stellt, um ihm zu helfen, geschäftlich erfolgreich zu sein"

Bei TECH Technologische Universität



Innovation

Die Universität bietet ein Online-Lernmodell an, das modernste Bildungstechnologie mit höchster pädagogischer Genauigkeit verbindet. Eine einzigartige Methode mit höchster internationaler Anerkennung, die dem Studenten die Schlüssel für seine Entwicklung in einer Welt des ständigen Wandels liefert, in der Innovation der wesentliche Einsatz eines jeden Unternehmers sein muss.

"Die Erfolgsgeschichte von Microsoft Europa" für die Einbeziehung des neuen interaktiven Multivideosystems in unsere Programme.



Maximalforderung

Das Zulassungskriterium von TECH ist nicht wirtschaftlich. Sie brauchen keine große Investitionen zu tätigen, um bei TECH zu studieren. Um jedoch einen Abschluss bei TECH zu erlangen, werden die Grenzen der Intelligenz und der Kapazität des Studenten getestet. Die akademischen Standards von TECH sind sehr hoch...

95% | der Studenten von TECH schließen ihr Studium erfolgreich ab



Networking

Fachleute aus der ganzen Welt nehmen an der TECH teil, so dass der Student ein großes Netzwerk von Kontakten knüpfen kann, die für seine Zukunft nützlich sein werden.

+100.000 jährlich spezialisierte Manager
+200 verschiedene Nationalitäten



Empowerment

Der Student wird Hand in Hand mit den besten Unternehmen und Fachleuten von großem Prestige und Einfluss wachsen. TECH hat strategische Allianzen und ein wertvolles Netz von Kontakten zu den wichtigsten Wirtschaftsakteuren auf den 7 Kontinenten aufgebaut.

+500 | Partnerschaften mit den besten Unternehmen



Talent

Dieses Programm ist ein einzigartiger Vorschlag, um die Talente des Studenten in der Geschäftswelt zu fördern. Eine Gelegenheit für ihn, seine Anliegen und seine Geschäftsvision vorzutragen.

TECH hilft dem Studenten, sein Talent am Ende dieses Programms der Welt zu zeigen.



Multikultureller Kontext

Ein Studium bei TECH bietet dem Studenten eine einzigartige Erfahrung. Er wird in einem multikulturellen Kontext studieren. In einem Programm mit einer globalen Vision, dank derer er die Arbeitsweise in verschiedenen Teilen der Welt kennenlernen und die neuesten Informationen sammeln kann, die am besten zu seiner Geschäftsidee passen.

Unsere Studenten kommen aus mehr als 200 Ländern.

TECH strebt nach Exzellenz und hat zu diesem Zweck eine Reihe von Merkmalen, die sie zu einer einzigartigen Universität machen:



Analyse

TECH erforscht die kritische Seite des Studenten, seine Fähigkeit, Dinge zu hinterfragen, seine Problemlösungsfähigkeiten und seine zwischenmenschlichen Fähigkeiten.



Akademische Spitzenleistung

TECH bietet dem Studenten die beste Online-Lernmethodik. Die Universität kombiniert die *Relearning*-Methode (die international am besten bewertete Lernmethode für Aufbaustudien) mit der Fallstudie. Tradition und Avantgarde in einem schwierigen Gleichgewicht und im Rahmen einer anspruchsvollen akademischen Laufbahn.



Skaleneffekt

TECH ist die größte Online-Universität der Welt. Sie verfügt über ein Portfolio von mehr als 10.000 Hochschulabschlüssen. Und in der neuen Wirtschaft gilt: **Volumen + Technologie = disruptiver Preis**. Damit stellt TECH sicher, dass das Studium nicht so kostspielig ist wie an anderen Universitäten.



Mit den Besten lernen

Das Lehrteam von TECH erklärt im Unterricht, was sie in ihren Unternehmen zum Erfolg geführt hat, und zwar in einem realen, lebendigen und dynamischen Kontext. Lehrkräfte, die sich voll und ganz dafür einsetzen, eine hochwertige Spezialisierung zu bieten, die es dem Studenten ermöglicht, in seiner Karriere voranzukommen und sich in der Geschäftswelt zu profilieren.

Lehrkräfte aus 20 verschiedenen Ländern.



Bei TECH werden Sie Zugang zu den präzisesten und aktuellsten Fallstudien im akademischen Bereich haben"

03

Warum unser Programm?

Die Teilnahme am TECH-Programm bedeutet eine Vervielfachung der Chancen auf beruflichen Erfolg im Bereich der höheren Unternehmensführung.

Es ist eine Herausforderung, die Anstrengung und Hingabe erfordert, aber die Tür zu einer vielversprechenden Zukunft öffnet. Der Student wird von den besten Lehrkräften und mit den flexibelsten und innovativsten Lehrmethoden unterrichtet.



“

Wir verfügen über das renommierteste Dozententeam und den umfassendsten Lehrplan auf dem Markt, so dass wir Ihnen eine Fortbildung auf höchstem akademischen Niveau bieten können"

Dieses Programm bietet eine Vielzahl von beruflichen und persönlichen Vorteilen, darunter die Folgenden:

01

Einen deutlichen Schub für die Karriere des Studenten

Mit einem Studium bei TECH wird der Student seine Zukunft selbst in die Hand nehmen und sein volles Potenzial entfalten können. Durch die Teilnahme an diesem Programm wird er die notwendigen Kompetenzen erwerben, um in kurzer Zeit eine positive Veränderung in seiner Karriere zu erreichen.

70% der Teilnehmer dieser Spezialisierung erreichen in weniger als 2 Jahren eine positive Veränderung in ihrer Karriere.

02

Entwicklung einer strategischen und globalen Vision des Unternehmens

TECH bietet einen detaillierten Überblick über das allgemeine Management, um zu verstehen, wie sich jede Entscheidung auf die verschiedenen Funktionsbereiche des Unternehmens auswirkt.

Die globale Vision des Unternehmens von TECH wird Ihre strategische Vision verbessern.

03

Konsolidierung des Studenten in der Unternehmensführung

Ein Studium an der TECH öffnet die Türen zu einem beruflichen Panorama von großer Bedeutung, so dass der Student sich als hochrangiger Manager mit einer umfassenden Vision des internationalen Umfelds positionieren kann.

Sie werden mehr als 100 reale Fälle aus dem Bereich der Unternehmensführung bearbeiten.

04

Übernahme neuer Verantwortung

Während des Programms werden die neuesten Trends, Entwicklungen und Strategien vorgestellt, damit der Student seine berufliche Tätigkeit in einem sich verändernden Umfeld ausüben kann.

45% der Studenten werden intern befördert.

05

Zugang zu einem leistungsfähigen Netzwerk von Kontakten

TECH vernetzt seine Studenten, um ihre Chancen zu maximieren. Studenten mit den gleichen Sorgen und dem Wunsch zu wachsen. So wird es möglich sein, Partner, Kunden oder Lieferanten zu teilen.

Sie werden ein Netz von Kontakten finden, das für Ihre berufliche Entwicklung unerlässlich ist.

06

Rigoreuse Entwicklung von Unternehmensprojekten

Der Student wird eine tiefgreifende strategische Vision erlangen, die ihm helfen wird, sein eigenes Projekt unter Berücksichtigung der verschiedenen Bereiche des Unternehmens zu entwickeln.

20% unserer Studenten entwickeln ihre eigene Geschäftsidee.

07

Verbesserung von *Soft Skills* und Führungsqualitäten

TECH hilft dem Studenten, sein erworbenes Wissen anzuwenden und weiterzuentwickeln und seine zwischenmenschlichen Fähigkeiten zu verbessern, um eine Führungspersönlichkeit zu werden, die etwas bewirkt.

Verbessern Sie Ihre Kommunikations- und Führungsfähigkeiten und geben Sie Ihrer Karriere einen neuen Impuls.

08

Teil einer exklusiven Gemeinschaft sein

Der Student wird Teil einer Gemeinschaft von Elite-Managern, großen Unternehmen, renommierten Institutionen und qualifizierten Professoren der renommiertesten Universitäten der Welt sein: die Gemeinschaft der TECH Technologischen Universität.

Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, sich mit einem Team von international anerkannten Dozenten zu spezialisieren.

04 Ziele

Ziel des Studiengangs ist es, den Studenten sowohl grundlegende als auch fortgeschrittene Kenntnisse in Fragen des individuellen Arbeitsvertrags zu vermitteln. Dadurch werden sie in die Lage versetzt, rechtliche Lösungen für Fragen anzubieten, die ohne entsprechende Beratung problematisch sein könnten.



“

Sie werden zu einem wichtigen Bestandteil der Strategie Ihres Unternehmens, das sich an Sie wenden wird, wenn es um die rasche und effektive Lösung komplexer Probleme im Zusammenhang mit der Beschäftigung von Einzelpersonen geht“

**TECH macht sich die Ziele ihrer Studenten zu eigen.
Gemeinsam arbeiten sie daran, diese zu erreichen.**

Der **Universitätsexperte in Individueller Arbeitsvertrag** befähigt den Studenten zu Folgendem:

01

Erkennen der Arbeitsbedingungen, die je nach Quelle des Arbeitsrechts, in dem sie enthalten sind, gelten

04

Kennenlernen der verschiedenen Arten bestehender Verträge, um sie besser an die Bedürfnisse des Unternehmens anpassen zu können

02

Erwerben umfassender Kenntnisse über die entscheidenden Merkmale des Arbeitsverhältnisses, für die verschiedenen Formen der Unternehmensorganisation und die sich daraus ergebenden arbeitsrechtlichen Verpflichtungen, die sich aus solchen Entscheidungen ergeben können

03

Wissen, wie man effizient mit dem Prozess der Personalauswahl und -rekrutierung umgeht, indem man alle Fragen kennt, die im Zusammenhang mit dem Eintritt des Arbeitnehmers in das Unternehmen notwendig sind

05

Kennen der Rechte, die je nach Art des Arbeitsvertrags gelten, um möglichen Betrug zu vermeiden



06

Verstehen der grundlegenden Rechte und Pflichten von Arbeitnehmern, insbesondere den Schutz der Grundrechte.

08

Besitzen grundlegender Fähigkeiten, um bei gewöhnlichen Aufgaben der Arbeitsverwaltung beraten zu können

09

Erwerben weiterer Informationen zu den Themen Zeiterfassung, Arbeitszeiten, Überstunden, Ruhepausen, Urlaub, Änderung der Arbeitsbedingungen, Urlaub, Aussetzung des Vertrags und Beurlaubung

07

Beraten über die Kontrolle der Arbeitstätigkeit mit technischen Mitteln und die Folgen, die sich ergeben können, wenn diese Kontrolle unter Verletzung von Arbeitnehmerrechten durchgeführt wird

10

Besitzen eines allgemeinen Überblicks über die Beendigung des Arbeitsverhältnisses



05

Struktur und Inhalt

Der Universitätsexperte in Individueller Arbeitsvertrag ist ein Programm, das sich an die Bedürfnisse der Studenten anpasst und ihnen die nötige Flexibilität bietet, um alle didaktischen Inhalte an ihren eigenen Zeitplan und ihre eigenen Interessen anzupassen.

Während des 6-monatigen Studiums werden die Studenten die gesamte Realität des individuellen Arbeitsvertrages verstehen, einschließlich der relevanten Besonderheiten.



“

Mit dieser Qualifikation können Sie Ihre beruflichen Aufstiegschancen erheblich verbessern, da Sie über spezielle Kenntnisse im Bereich Contracting verfügen werden, die Sie von anderen abheben”

Lehrplan

Der Universitätsexperte in Individueller Arbeitsvertrag der TECH ist ein intensives Programm, das die Studenten darauf vorbereitet, mit allen möglichen Schwierigkeiten in Bezug auf individuelle Arbeitsvertragsfragen umzugehen.

Der Inhalt des Universitätsexperten in Individueller Arbeitsvertrag ist so konzipiert, dass er die Entwicklung von Managementfähigkeiten bei den Studenten fördert und ihnen die notwendigen Werkzeuge an die Hand gibt, um jedes arbeitsvertragliche Problem agil und effizient zu lösen.

Während der 600 Stunden Fortbildung analysieren die Studenten in Einzel- und Teamarbeit eine Vielzahl von praktischen Fällen. Es ist also ein echtes Eintauchen in reale Geschäftssituationen.

Ein Programm, das die Studenten auf Spitzenleistungen im Arbeitsrecht vorbereitet. Unterstützt durch innovative Inhalte und umfangreiches audiovisuelles Material werden sie in die Lage versetzt, die erlernten Methoden bereits während des Studiums anzuwenden und damit den Nutzen des Wissens zu erkennen.

Dieses Programm erstreckt sich über einen Zeitraum von 6 Monaten und ist in 4 Module unterteilt:

Modul 1

Arbeitsverhältnis, der Arbeitgeber und der Arbeitsvertrag

Modul 2

Modalitäten des Arbeitsvertrags und die Weisungsbefugnis des Arbeitgebers

Modul 3

Wechselfälle des Arbeitsverhältnisses: Arbeitszeiten, Pausen, Änderung der Bedingungen und Unterbrechung des Arbeitsverhältnisses

Modul 4

Beendigung des Arbeitsverhältnisses



Wo, wann und wie wird unterrichtet?

TECH bietet die Möglichkeit, diesen Universitätsexperten in Individueller Arbeitsvertrag vollkommen online zu absolvieren. Während der 6-monatigen Spezialisierung wird der Student jederzeit auf alle Inhalte dieses Programms zugreifen können, was ihm die Möglichkeit gibt, seine Studienzeit selbst zu verwalten.

Eine einzigartige, wichtige und entscheidende Bildungserfahrung um Ihre berufliche Entwicklung voranzutreiben und den endgültigen Sprung zu schaffen.

Modul 1. Das Arbeitsverhältnis, der Arbeitgeber und der Arbeitsvertrag

1.1. Die Quellen des Arbeitsrechts I

- 1.1.1. Arbeitsinhalte der spanischen Verfassung von 1978
- 1.1.2. Internationale und supranationale Vorschriften
- 1.1.3. Verordnungen mit Gesetzescharakter
- 1.1.4. Verordnungen und andere Rechtsvorschriften

1.2. Die Quellen des Arbeitsrechts II

- 1.2.1. Tarifverträge als eine besondere Quelle des Arbeitsrechts
- 1.2.2. Der individuelle Arbeitsvertrag
- 1.2.3. Gewohnheiten und allgemeine Rechtsgrundsätze
- 1.2.4. Die günstigste Bedingung
- 1.2.5. Die Kriterien der Organisation zwischen konkurrierenden Arbeitsnormen

1.3. Der Begriff des Arbeitnehmers: Definitionsmerkmale und Grauzonen

- 1.3.1. Die Voraussetzungen für eine Beschäftigung: persönlicher Dienst, Freiwilligkeit, Entgeltlichkeit, Abhängigkeit und Unselbstständigkeit
- 1.3.2. Besondere Arbeitsverhältnisse
- 1.3.3. Von der Arbeitsgesetzgebung ausgeschlossene Tätigkeiten

1.4. Der Arbeitgeber I

- 1.4.1. Der Begriff des Arbeitgebers im Arbeitsrecht
- 1.4.2. Das Unternehmen, das Arbeitszentrum und die Produktionseinheit
- 1.4.3. Gruppen von Unternehmen für Beschäftigungszwecke
- 1.4.4. Das Outsourcing von Dienstleistungen: Verträge und Unterverträge

1.5. Der Arbeitgeber II

- 1.5.1. Illegale Abstellung von Arbeitnehmern
- 1.5.2. Übertragung des Unternehmens

1.6. Auswahl und Rekrutierung von Arbeitnehmern

- 1.6.1. Der Prozess der Anwerbung von Mitarbeitern
- 1.6.2. Der Prozess der Arbeiterauswahl
- 1.6.3. Diskriminierung beim Zugang zur Beschäftigung
- 1.6.4. Positive Maßnahmen beim Zugang zur Beschäftigung

1.7. Arbeitsverträge: Grenzen und wesentliche Elemente

- 1.7.1. Arbeitsfähigkeit
- 1.7.2. Beschränkungen für die Arbeit mit Minderjährigen
- 1.7.3. Die Form des Arbeitsvertrags
- 1.7.4. Die Unwirksamkeit des Arbeitsvertrags
- 1.7.5. Das Grundexemplar des Arbeitsvertrags
- 1.7.6. Schutz von personenbezogenen Daten

1.8. Nebenabreden zum Arbeitsvertrag

- 1.8.1. Die Vereinbarung der vollen Hingabe oder Ausschließlichkeit bei der Bereitstellung von Beschäftigungsdienstleistungen
- 1.8.2. Die Vereinbarung, im Unternehmen zu bleiben
- 1.8.3. Das nachvertragliche Verbot des Wettbewerbs

1.9. Die rechtliche Regelung der Probezeit

- 1.9.1. Die Vereinbarung über die Probezeit und ihre Dauer
- 1.9.2. Freie Kündigung während der Probezeit
- 1.9.3. Kündigung während der Probezeit für schwangere Arbeitnehmerinnen

1.10. Rechte der Arbeitnehmer an ihren geistigen Werken

- 1.10.1. Das Recht auf Verwertung der Werke von Arbeitnehmern: Voraussetzungen und Umfang
- 1.10.2. Die Rechte zur Verwertung von computergenerierten Werken
- 1.10.3. Moralische Rechte

Modul 2. Die Modalitäten des Arbeitsvertrags und die Weisungsbefugnis des Arbeitgebers

2.1. Unbefristete Verträge

- 2.1.1. Der gewöhnliche unbefristete Vertrag
- 2.1.2. Die Förderung von unbefristeten Verträgen
- 2.1.3. Diskontinuierlich befristete und periodisch befristete Verträge

2.2. Befristete Verträge I

- 2.2.1. Verträge für einen bestimmten Auftrag oder eine Dienstleistung
- 2.2.2. Befristete Verträge aufgrund von Produktionsumständen
- 2.2.3. Vorläufige Verträge

2.3. Befristete Verträge II

- 2.3.1. Ausbildungs- und Lehrverträge
- 2.3.2. Praktikumsverträge

2.4. Befristete Verträge III

- 2.4.1. Gemeinsame Bestimmungen für Zeitarbeit
- 2.4.2. Andere Formen der Zeitarbeit
- 2.4.3. Zeitarbeitsfirmen

2.5. Teilzeitverträge und ihre Varianten

- 2.5.1. Der übliche Teilzeitvertrag
- 2.5.2. Aspekte von Teilzeitverträgen
- 2.5.3. Die Anzahl der Zusatzstunden
- 2.5.4. Altersteilzeit und der Ablösungsvertrag

2.6. Telearbeit und Home Office

- 2.6.1. Freiwilligkeit der Telearbeit
- 2.6.2. Die Anforderungen, die im Vertrag enthalten sein müssen
- 2.6.3. Der Arbeitstag und die digitale Entkopplung
- 2.6.4. Überwachung der Arbeitstätigkeit

2.7. Das Recht auf effektive Beschäftigung und die Grundrechte der Arbeitnehmer

- 2.7.1. Das Recht auf effektive Beschäftigung
- 2.7.2. Grundlegende Rechte im Zusammenhang mit dem Arbeitsverhältnis
- 2.7.3. Grundrechte, die sich nicht auf das Arbeitsverhältnis beziehen
- 2.7.4. Schadensersatz: moralischer Schaden

2.8. Die Pflichten des Mitarbeiters

- 2.8.1. Die Pflicht, nicht mit der Tätigkeit des Unternehmens zu konkurrieren
- 2.8.2. Die Pflicht zur Sorgfalt und zum guten Glauben
- 2.8.3. Die Pflicht zur Einhaltung von Gesundheits- und Sicherheitsmaßnahmen
- 2.8.4. Die Pflicht, den Anordnungen und Anweisungen des Arbeitgebers Folge zu leisten

2.9. Die Macht des Managements und neue technologische Kontrollmechanismen

- 2.9.1. Die Weisungsbefugnis des Arbeitgebers
 - 2.9.1.1. Kontrolle von Schließfächern und persönlichen Gegenständen
- 2.9.2. Macht der Manager und neue Überwachungs- und Kontrollmechanismen
 - 2.9.2.1. Computergesteuerte Kontrolle technologischer Hilfsmittel
 - 2.9.2.2. Kontrolle durch Geolokalisierung oder GPS-Systeme
 - 2.9.2.3. Kontrolle durch Videoüberwachungssysteme

2.10. Bestimmung der Arbeitsleistung und der funktionellen Mobilität

- 2.10.1. Bestimmung der Arbeitsleistung: allgemeine Aspekte
- 2.10.2. Das Berufsklassifizierungssystem: Berufsgruppen
- 2.10.3. Funktionale Mobilität und das *ius variandi* des Unternehmens
 - 2.10.3.1. Allgemeine Anforderungen: Qualifikation und Achtung der Würde des Arbeitnehmers
 - 2.10.3.2. Funktionale Mobilität innerhalb der Berufsgruppe: horizontal
 - 2.10.3.3. Funktionale Mobilität außerhalb der Berufsgruppe: vertikal

Modul 3. Wechselfälle des Arbeitsverhältnisses: Arbeitszeiten, Pausen, Änderung der Bedingungen und Unterbrechung des Arbeitsverhältnisses

3.1. Arbeitszeit: der Arbeitstag

- 3.1.1. Gewöhnliche Arbeitszeit
 - 3.1.1.1. Länge des Arbeitstages
 - 3.1.1.2. Verteilung der Arbeitszeit
- 3.1.2. Besondere Arbeitstage aufgrund der Aktivität
- 3.1.3. Sonderarbeitstage aus persönlichen Gründen
- 3.1.4. Pflicht zur Registrierung

3.1.5. Überstunden

- 3.1.5.1. Konzept und Klassifizierung
- 3.1.5.2. Natur
- 3.1.5.3. Vergütung für seine Realisierung
- 3.1.5.4. Verbote
- 3.1.5.5. Anmeldung
- 3.1.5.6. Arbeitszeiten
- 3.1.6. Zeiten
- 3.1.7. Nachtarbeit und Nachtarbeiter
- 3.1.8. Schichtarbeit

3.2. Anpassung der Arbeitszeiten und Vereinbarkeitsrechte

- 3.2.1. Verkürzung der Arbeitszeit für die Kinderbetreuung
- 3.2.2. Abwesenheit oder Verkürzung des Arbeitstages aufgrund der Geburt eines Frühgeborenen oder eines Krankenhausaufenthalts des Säuglings
- 3.2.3. Verkürzung des Arbeitstages aus Gründen der Vormundschaft für Minderjährige, Familienmitglieder oder behinderte Personen

- 3.2.4. Verkürzung der Arbeitszeit oder Anpassung im Falle eines Minderjährigen, der an Krebs oder einer anderen schweren Krankheit leidet
- 3.2.5. Verkürzung des Arbeitstages aufgrund von geschlechtsspezifischer Gewalt oder Terrorismus
- 3.2.6. Verkürzung des Arbeitstages, um eine Schulung in Vorbeugung von Berufsrisiken zu erhalten

3.3. Die Regelung für Jahresurlaub und Ruhezeiten

- 3.3.1. Der Arbeitskalender
- 3.3.2. Die Ruhezeit
 - 3.3.2.1. Ruhepausen während des Arbeitstages
 - 3.3.2.2. Ruhezeit zwischen den Arbeitstagen
 - 3.3.2.3. Wöchentliche Pause
- 3.3.3. Feiertage

3.3.4. Ferien

- 3.3.4.1. Beginn, Dauer und Abgrenzung
- 3.3.4.2. Verhältnismäßigkeit und Karenzzeiten
- 3.3.4.3. Zusammentreffen von Urlaub und Krankheitszeiten
- 3.3.4.4. Urlaubszeit
- 3.3.4.5. Bezahlter Urlaub und die Möglichkeit der Stellvertretung

3.4. Löhne und Gehälter

- 3.4.1. Konzept und Funktion der Vergütung
- 3.4.2. Geld- und Sachbezüge
- 3.4.3. Lohnnebenzahlungen
- 3.4.4. Vergütungssysteme: Verfahren für ihre Festlegung
- 3.4.5. Struktur der Löhne und Gehälter
 - 3.4.5.1. Grundgehalt
 - 3.4.5.2. Lohn- und Gehaltszuschläge
 - 3.4.5.3. Konsolidierung der Lohn- und Gehaltszulagen
- 3.4.6. Außerordentliche Zahlungen

- 3.4.7. Festlegung der Vergütung
 - 3.4.7.1. Interprofessionelle Mindestlöhne und -gehälter
 - 3.4.7.2. Professionelle Gehälter
 - 3.4.7.3. Vertragliche Löhne und Gehälter
- 3.4.8. Die Lohn- und Gehaltsabschöpfung und der Ausgleichsmechanismus
- 3.4.9. Lohn- und Gehaltszahlung
- 3.4.10. Schutz der Löhne und Gehälter
 - 3.4.10.1. Unpfändbarkeit der Löhne und Gehälter
 - 3.4.10.2. Löhne und Gehälter als privilegierter Kredit
- 3.4.11. Der Garantiefonds für Löhne und Gehälter

3.5. Geografische Mobilität der Arbeitnehmer

- 3.5.1. Konzept und Merkmale
- 3.5.2. Die rechtliche Regelung für Überweisungen
 - 3.5.2.1. Konzept
 - 3.5.2.2. Kausales Element
 - 3.5.2.3. Arten von Überweisungen
 - 3.5.2.4. Verfahren
- 3.5.3. Die rechtliche Regelung für die Abordnung
 - 3.5.3.1. Konzept
 - 3.5.3.2. Kausales Element
 - 3.5.3.3. Verfahren
 - 3.5.3.4. Auswirkungen

3.6. Wesentliche Änderung der Arbeitsbedingungen

- 3.6.1. Anwendungsbereich von Artikel 41 ET und ausgeschlossene Fälle
- 3.6.2. Kausales Element
- 3.6.3. Arbeitsbedingungen vorbehaltlich Änderungen
- 3.6.4. Begriff der wesentlichen Änderung
- 3.6.5. Art der wesentlichen Änderung: individuell oder kollektiv
- 3.6.6. Verfahren
 - 3.6.6.1. Individuelle Änderung
 - 3.6.6.2. Kollektive Änderung
- 3.6.7. Wesentliche Änderung der Arbeitsbedingungen, die in einem gesetzlichen Tarifvertrag vorgesehen sind: Artikel 82,3 ET

3.7. Änderungen der Arbeitsbedingungen auf Wunsch des Arbeitnehmers

- 3.7.1. Beförderungen
 - 3.7.1.1. Konzept
 - 3.7.1.2. Rechtliche Regelung
- 3.7.2. Familienzusammenführung
- 3.7.3. Zweck
- 3.7.4. Rechtliche Regelung
- 3.7.5. Objektive Gründe
 - 3.7.5.1. Schutz von Arbeitnehmerinnen, die Opfer von geschlechtsspezifischer Gewalt und Terrorismus sind
 - 3.7.5.2. Schutz von Menschen mit Behinderungen
 - 3.7.5.3. Schutz der körperlichen Unversehrtheit des Arbeitnehmers

3.8. Unterbrechung der Beschäftigung: Bezahlter Urlaub

- 3.8.1. Konzept und Merkmale
- 3.8.2. Arten von Urlaub
- 3.8.3. Andere Unterbrechungen der Arbeit aus Gründen, die der Arbeitnehmer nicht zu vertreten hat
- 3.8.4. Auswirkungen und Verwendung des Urlaubs

3.9. Aussetzung des Arbeitsvertrags aufgrund von Umständen des Geschäftslebens oder höherer Gewalt

- 3.9.1. Konzept und Merkmale
- 3.9.2. Ursachen für die Aussetzung
 - 3.9.2.1. Vertragliche Aussetzung durch den Willen der Parteien
 - 3.9.2.2. Aussetzung wegen vorübergehender Arbeitsunfähigkeit
 - 3.9.2.3. Aussetzung aus familiären Gründen
 - 3.9.2.4. Aussetzung auf Wunsch des Mitarbeiters

- 3.9.2.5. Arbeitnehmer, die Opfer von geschlechtsspezifischer Gewalt sind
- 3.9.2.6. Ausübung des Streikrechts
- 3.9.2.7. Aussetzung auf Wunsch des Arbeitgebers
- 3.9.2.8. Aus disziplinarischen Gründen
- 3.9.2.9. Durch gesetzliche Schließung des Unternehmens
- 3.9.3. Aussetzung und Reduzierung der Arbeitszeit aus geschäftlichen Gründen
- 3.9.4. Aussetzung und Reduzierung der Arbeitszeit aufgrund höherer Gewalt

3.10. Die gesetzliche Regelung der Beurlaubung von der Arbeit

- 3.10.1. Konzept und Typologie
- 3.10.2. Erzwungene Beurlaubung
 - 3.10.2.1. Ernennung oder Wahl in ein öffentliches Amt
 - 3.10.2.2. Gewerkschaftsarbeit
 - 3.10.2.3. Auswirkungen

- 3.10.3. Freistellung zur Betreuung von Kindern und Familienangehörigen
 - 3.10.3.1. Annahmen
 - 3.10.3.2. Auswirkungen
- 3.10.4. Freiwillige Beurlaubung
 - 3.10.4.1. Anforderungen
 - 3.10.4.2. Auswirkungen

Modul 4. Beendigung des Arbeitsverhältnisses

4.1. Beendigung des Arbeitsvertrags entsprechend dem gemeinsamen Willen der Parteien

- 4.1.1. Beendigung des Vertrags im gegenseitigen Einvernehmen der Parteien
 - 4.1.1.1. Konzept
 - 4.1.1.2. Anforderungen
 - 4.1.1.3. Auswirkungen
- 4.1.2. Beendigung des Vertrags aus im Vertrag genannten Gründen: Konzept und Anforderungen
- 4.1.3. Beendigung des Vertrags aufgrund des Ablaufs der vereinbarten Zeit oder der Fertigstellung der vertraglich vereinbarten Arbeit oder Dienstleistung

4.2. Beendigung des Arbeitsvertrags aus anderen Gründen, die die Vertragsparteien betreffen

- 4.2.1. Tod, Ruhestand, Arbeitsunfähigkeit oder Beendigung der Rechtspersönlichkeit des Arbeitgebers
- 4.2.2. Tod, Ruhestand oder Arbeitsunfähigkeit des Arbeitnehmers

4.3. Freier Rücktritt oder Verzicht des Arbeitnehmers

- 4.3.1. Begriff des Rücktritts und des Verzichts
- 4.3.2. Entlassung mit Kündigungsfrist
- 4.3.3. Entlassung ohne Kündigungsfrist
- 4.3.4. Formale Aspekte und Auswirkungen
- 4.3.5. Entlassung von leitenden Angestellten

4.4. Beendigung des Arbeitsvertrags auf Wunsch des Arbeitnehmers aufgrund eines Verstoßes durch den Arbeitgeber

- 4.4.1. Beendigung des Vertrags wegen Vertragsverletzung durch den Arbeitgeber: Gründe
 - 4.4.1.1. Erhebliche Veränderungen, die zu einer Beeinträchtigung der Würde des Arbeitnehmers führen
 - 4.4.1.2. Nichtzahlung oder anhaltende Verzögerungen
 - 4.4.1.3. Andere schwerwiegende Vertragsverstöße des Arbeitgebers
- 4.4.2. Verfahren
- 4.4.3. Auswirkungen

4.5. Disziplinarische Entlassung

- 4.5.1. Konzept und Merkmale
- 4.5.2. Ursachen
 - 4.5.2.1. Wiederholtes Nichterscheinen oder unpünktliches Erscheinen
 - 4.5.2.2. Undiszipliniertheit oder Ungehorsam bei der Arbeit
 - 4.5.2.3. Verbale oder körperliche Angriffe

- 4.5.2.4. Verletzung von Treu und Glauben und Untreue bei der Ausführung von Arbeiten
- 4.5.2.5. Kontinuierliche und vorsätzliche Verschlechterung der Leistung
- 4.5.2.6. Regelmäßige Trunkenheit oder Drogenabhängigkeit
- 4.5.2.7. Diskriminierende Belästigung des Arbeitgebers oder der im Unternehmen tätigen Personen

- 4.5.3. Die Form und das Verfahren
 - 4.5.3.1. Das Entlassungsschreiben
 - 4.5.3.2. Das Datum des Inkrafttretens
 - 4.5.3.3. Die Mitteilung der Entlassung an den Arbeitnehmer
- 4.5.4. Das Verfahren zur disziplinarischen Entlassung der gesetzlichen Vertreter der Arbeitnehmer

4.6. Beendigung des Arbeitsvertrags aus objektiven Gründen: Objektive Entlassung

- 4.6.1. Konzept und rechtliche Regelung
- 4.6.2. Ursachen
 - 4.6.2.1. Untauglichkeit des Arbeitnehmers
 - 4.6.2.2. Unfähigkeit, sich an technische Veränderungen am Arbeitsplatz anzupassen
 - 4.6.2.3. Wirtschaftliche, technische, organisatorische und produktionstechnische Gründe
 - 4.6.2.4. Unzureichende Haushaltsmittel

- 4.6.3. Formale und verfahrenstechnische Anforderungen
 - 4.6.3.1. Bereitstellung der Entschädigung
 - 4.6.3.2. Das Entlassungsschreiben
 - 4.6.3.3. Die Kündigungsfrist und die Freistellung für die Arbeitssuche
- 4.6.4. Vorrang der Dauerhaftigkeit

4.7. Massenentlassungen

- 4.7.1. Konzept und Merkmale
- 4.7.2. Ursachen
 - 4.7.2.1. Wirtschaftliche Ursachen
 - 4.7.2.2. Organisatorische Ursachen
 - 4.7.2.3. Technische Ursachen
 - 4.7.2.4. Produktive Ursachen
- 4.7.3. Umfang der Ursachen: Die Schwellenwerte

- 4.7.4. Verfahren
 - 4.7.4.1. Kollektive Phase der Massenentlassungen: Konsultationszeitraum und Verhandlungsprozess
 - 4.7.4.2. Individuelle Phase der Massenentlassungen
- 4.7.5. Kurzer Hinweis auf Massenentlassungen in insolventen Unternehmen



06

Methodik

Dieses Fortbildungsprogramm bietet eine andere Art des Lernens. Unsere Methodik wird durch eine zyklische Lernmethode entwickelt: **das Relearning**.

Dieses Lehrsystem wird z. B. an den renommiertesten medizinischen Fakultäten der Welt angewandt und wird von wichtigen Publikationen wie dem **New England Journal of Medicine** als eines der effektivsten angesehen.





“

Entdecken Sie Relearning, ein System, das das herkömmliche lineare Lernen aufgibt und Sie durch zyklische Lehrsysteme führt: eine Art des Lernens, die sich als äußerst effektiv erwiesen hat, insbesondere in Fächern, die Auswendiglernen erfordern"

Die TECH Wirtschaftsschule verwendet die Fallstudie, um alle Inhalte zu kontextualisieren

Unser Programm bietet eine revolutionäre Methode zur Entwicklung von Fähigkeiten und Kenntnissen. Unser Ziel ist es, Kompetenzen in einem sich wandelnden, wettbewerbsorientierten und sehr anspruchsvollen Umfeld zu stärken.

“

Mit TECH werden Sie eine Art des Lernens erleben, die die Grundlagen der traditionellen Universitäten in der ganzen Welt verschiebt”



Dieses Programm bereitet Sie darauf vor, geschäftliche Herausforderungen in einem unsicheren Umfeld zu meistern und Ihr Unternehmen erfolgreich zu machen.



Unser Programm bereitet Sie darauf vor, sich neuen Herausforderungen in einem unsicheren Umfeld zu stellen und in Ihrer Karriere erfolgreich zu sein.

Eine innovative und andersartige Lernmethode

Dieses TECH-Programm ist eine intensive Spezialisierung, die von Grund auf neu geschaffen wurde, um Managern Herausforderungen und Geschäftsentscheidungen auf höchstem Niveau zu bieten, sowohl auf nationaler als auch auf internationaler Ebene. Dank dieser Methodik wird das persönliche und berufliche Wachstum gefördert und ein entscheidender Schritt in Richtung Erfolg gemacht. Die Fallmethode, die Technik, die diesem Inhalt zugrunde liegt, gewährleistet, dass die aktuellste wirtschaftliche, soziale und geschäftliche Realität berücksichtigt wird.

“

Sie werden durch gemeinschaftliche Aktivitäten und reale Fälle lernen, komplexe Situationen in realen Geschäftsumgebungen zu lösen“

Die Fallmethode ist das am weitesten verbreitete Lernsystem an den besten Wirtschaftsschulen der Welt, und das schon so lange, wie es sie gibt. Die Fallmethode wurde 1912 entwickelt, damit die Jurastudenten das Recht nicht nur anhand theoretischer Inhalte erlernen, sondern ihnen reale, komplexe Situationen vorlegen, damit sie fundierte Entscheidungen treffen und Werturteile darüber fällen können, wie diese zu lösen sind. Sie wurde 1924 als Standardlehrmethode in Harvard eingeführt.

Was sollte eine Fachkraft in einer bestimmten Situation tun? Mit dieser Frage konfrontieren wir Sie in der Fallmethode, einer handlungsorientierten Lernmethode. Während des gesamten Programms werden Sie mit mehreren realen Fällen konfrontiert. Sie müssen Ihr gesamtes Wissen integrieren, recherchieren, argumentieren und Ihre Ideen und Entscheidungen verteidigen.

Relearning Methodik

TECH kombiniert die Methodik der Fallstudien effektiv mit einem 100%igen Online-Lernsystem, das auf Wiederholung basiert und in jeder Lektion verschiedene didaktische Elemente kombiniert.

Wir ergänzen die Fallstudie mit der besten 100%igen Online-Lehrmethode: Relearning.

Unser Online-System ermöglicht es Ihnen, Ihre Zeit und Ihr Lerntempo zu organisieren und an Ihren Zeitplan anzupassen. Sie können die Inhalte von jedem festen oder mobilen Gerät mit Internetanschluss abrufen.

Bei TECH lernen Sie mit einer hochmodernen Methodik, die darauf ausgerichtet ist, die Führungskräfte der Zukunft auszubilden. Diese Methode, die an der Spitze der weltweiten Pädagogik steht, wird Relearning genannt.

Unsere Wirtschaftsschule ist die einzige spanischsprachige Schule, die für die Anwendung dieser erfolgreichen Methode zugelassen ist. Im Jahr 2019 ist es uns gelungen, die Gesamtzufriedenheit unserer Studenten (Qualität der Lehre, Qualität der Materialien, Kursstruktur, Ziele...) in Bezug auf die Indikatoren der besten Online-Universität in Spanisch zu verbessern.



In unserem Programm ist das Lernen kein linearer Prozess, sondern erfolgt in einer Spirale (lernen, verlernen, vergessen und neu lernen). Daher kombinieren wir jedes dieser Elemente konzentrisch. Mit dieser Methode wurden mehr als 650.000 Hochschulabsolventen mit beispiellosem Erfolg in so unterschiedlichen Bereichen wie Biochemie, Genetik, Chirurgie, internationales Recht, Managementfähigkeiten, Sportwissenschaft, Philosophie, Recht, Ingenieurwesen, Journalismus, Geschichte, Finanzmärkte und -Instrumente ausgebildet. Dies alles in einem sehr anspruchsvollen Umfeld mit einer Studentenschaft mit hohem sozioökonomischem Profil und einem Durchschnittsalter von 43,5 Jahren.

Das Relearning ermöglicht es Ihnen, mit weniger Aufwand und mehr Leistung zu lernen, sich mehr auf Ihre Spezialisierung einzulassen, einen kritischen Geist zu entwickeln, Argumente zu verteidigen und Meinungen zu kontrastieren: eine direkte Gleichung zum Erfolg.

Nach den neuesten wissenschaftlichen Erkenntnissen der Neurowissenschaften wissen wir nicht nur, wie wir Informationen, Ideen, Bilder und Erinnerungen organisieren, sondern auch, dass der Ort und der Kontext, in dem wir etwas gelernt haben, von grundlegender Bedeutung dafür sind, dass wir uns daran erinnern und es im Hippocampus speichern können, um es in unserem Langzeitgedächtnis zu behalten.

Auf diese Weise sind die verschiedenen Elemente unseres Programms im Rahmen des so genannten neurokognitiven kontextabhängigen E-Learnings mit dem Kontext verbunden, in dem der Teilnehmer seine berufliche Praxis entwickelt.



Dieses Programm bietet die besten Lehrmaterialien, die sorgfältig für Fachleute aufbereitet sind:



Studienmaterial

Alle didaktischen Inhalte werden von den Fachleuten, die den Kurs unterrichten werden, speziell für den Kurs erstellt, so dass die didaktische Entwicklung wirklich spezifisch und konkret ist.

Diese Inhalte werden dann auf das audiovisuelle Format angewendet, um die TECH-Online-Arbeitsmethode zu schaffen. Und das alles mit den neuesten Techniken, die dem Studenten qualitativ hochwertige Stücke aus jedem einzelnen Material zur Verfügung stellen.



Meisterklassen

Die Nützlichkeit der Expertenbeobachtung ist wissenschaftlich belegt.

Das sogenannte Learning from an Expert baut Wissen und Gedächtnis auf und schafft Vertrauen für zukünftige schwierige Entscheidungen.



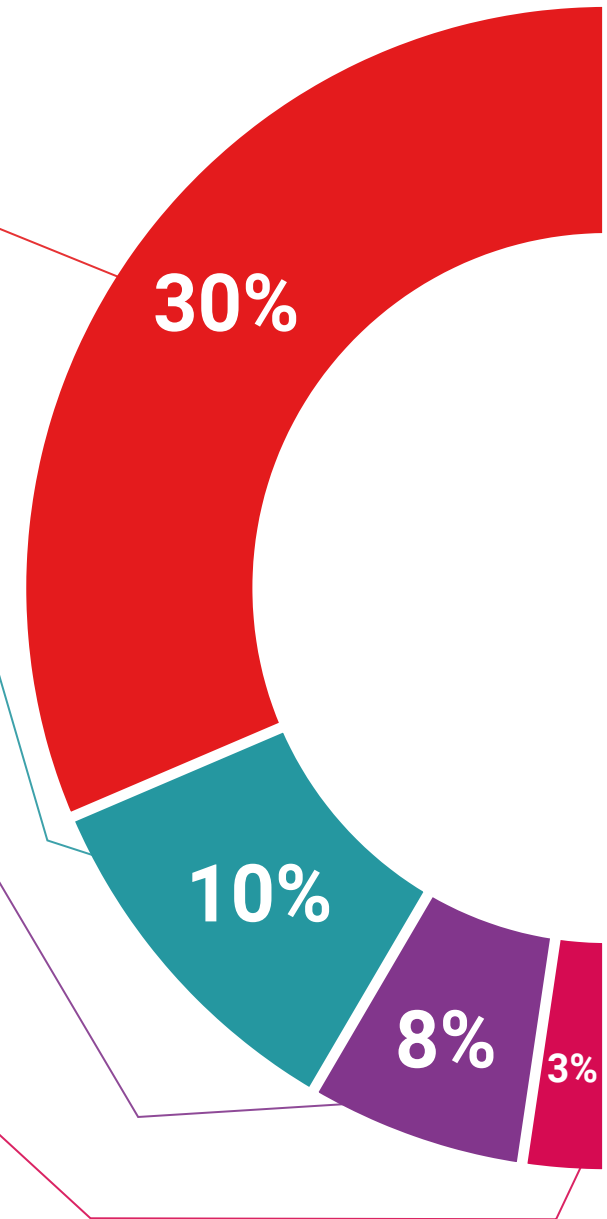
Praxis der Managementfähigkeiten

Sie werden Aktivitäten durchführen, um spezifische Managementfähigkeiten in jedem Fachbereich zu entwickeln. Praktiken und Dynamiken zum Erwerb und zur Entwicklung der Fähigkeiten und Fertigkeiten, die ein leitender Angestellter im Rahmen der Globalisierung, in der wir leben, entwickeln muss.



Weitere Lektüren

Aktuelle Artikel, Konsensdokumente und internationale Leitfäden, u.a. In der virtuellen Bibliothek von TECH haben die Studenten Zugang zu allem, was sie für ihre Ausbildung benötigen.





Fallstudien

Sie werden eine Auswahl der besten Fallstudien vervollständigen, die speziell für diese Qualifizierung ausgewählt wurden. Fälle, die von den besten Experten in Senior Management der internationalen Szene präsentiert, analysiert und betreut werden.



Interaktive Zusammenfassungen

Das TECH-Team präsentiert die Inhalte auf attraktive und dynamische Weise in multimedialen Pillen, die Audios, Videos, Bilder, Diagramme und konzeptionelle Karten enthalten, um das Wissen zu vertiefen.

Dieses einzigartige Bildungssystem für die Präsentation multimedialer Inhalte wurde von Microsoft als "europäische Erfolgsgeschichte" ausgezeichnet.



Prüfung und Nachprüfung

Die Kenntnisse der Studenten werden während des gesamten Programms regelmäßig durch Bewertungs- und Selbsteinschätzungsaktivitäten und -übungen beurteilt und neu bewertet, so dass die Studenten überprüfen können, wie sie ihre Ziele erreichen.



07

Profil unserer Studenten

Der Universitätsexperte richtet sich an Hochschulabsolventen, die zuvor einen Abschluss im Bereich des Arbeitsrechts erworben haben.

Der Universitätsexperte kann auch von Fachleuten belegt werden, die einen Universitätsabschluss in einem beliebigen Bereich haben und zwei Jahre Berufserfahrung im Bereich der Arbeitsrecht vorweisen können.





“

Wenn Sie Erfahrung im Arbeitsrecht haben und Ihrer Karriere einen Qualitätsschub geben wollen, sind Sie bei TECH genau richtig"

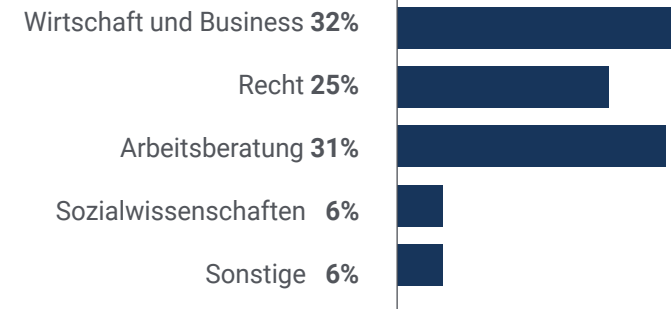
Durchschnittliches Alter

Zwischen **35** und **45** Jahren

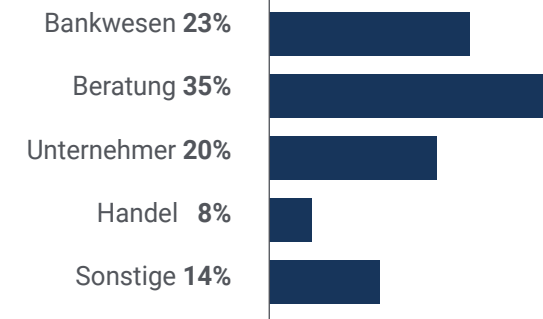
Jahre der Erfahrung



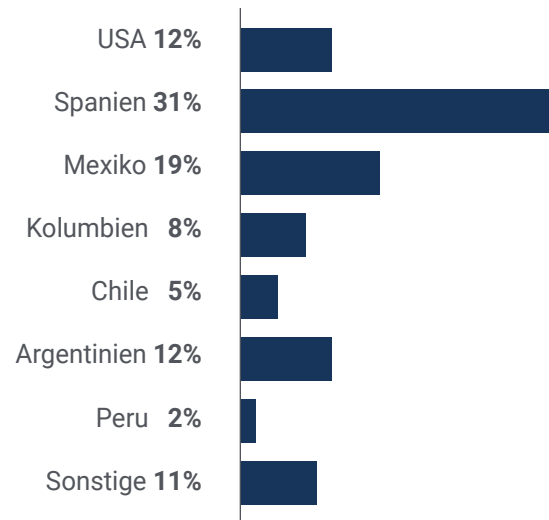
Ausbildung



Akademisches Profil



Geografische Verteilung



Sara María Urquiza

Anwältin

“Mit dem Wissen aus diesem Studium konnte ich das Vertragsmanagement meines Unternehmens viel besser verwalten, was mir mehr Verantwortung sowie ein besseres Gehalt garantierte”

08

Kursleitung

Zu den Dozenten des Programms gehören führende Experten auf dem Gebiet der individuellen Arbeitsverträge, die ihre langjährige Erfahrung in diesen Universitätsexperten einbringen. Darüber hinaus sind weitere anerkannte Fachleute aus verwandten Bereichen an der Gestaltung und Vorbereitung beteiligt, die das Programm interdisziplinär vervollständigen und es somit zu einer einzigartigen und sehr bereichernden Erfahrung auf akademischer Ebene für die Studenten machen.



“

Unser Dozententeam wird Ihnen helfen, Ihr Wissen zu festigen, damit Sie es in Ihrer täglichen Praxis sicher anwenden können"

Leitung



Dr. Taléns Visconti, Eduardo Enrique

- ♦ Hochschulabschluss in Rechtswissenschaften an der Universität von Valencia
- ♦ Masterstudiengang in Recht, Wirtschaft und Justiz, Universität von Valencia
- ♦ Promotion in Recht, Wirtschaft und Justiz, Universität von Valencia
- ♦ Spezialisierung in Arbeitsmediation, Universität von Valencia

Professoren

Dr. Ramos Moragues, Francisco

- ♦ Europäische Promotion in Arbeits- und Sozialversicherungsrecht, Zentrum, Universität von Bologna
- ♦ Promotion in Arbeits- und Sozialversicherungsrecht, Zentrum, Universität von Valencia
- ♦ Hochschulabschluss in Jura, Zentrum, Universität von Valencia
- ♦ Universitätskurs in Arbeitsbeziehungen, Fakultät für Sozialwissenschaften, Universität von Valencia



09

Auswirkung auf Ihre Karriere

TECH ist sich bewusst, dass die Teilnahme an einem Programm mit diesen Merkmalen eine große wirtschaftliche, berufliche und natürlich auch persönliche Investition darstellt.

Das ultimative Ziel dieser großen Anstrengung muss es sein, berufliches Wachstum zu erreichen.



“

Sie gewinnen eine bessere Perspektive für Ihre Arbeit durch professionelles Management komplexer Vertragsfragen"

Sind Sie bereit, den Sprung zu wagen? Es erwartet sie eine hervorragende berufliche Weiterentwicklung

Der Universitätsexperte in Individueller Arbeitsvertrag von TECH bereitet die Studenten darauf vor, mit fortgeschrittenen Kenntnissen in allen Bereichen des individuellen Arbeitsvertrags beruflichen Erfolg zu erzielen.

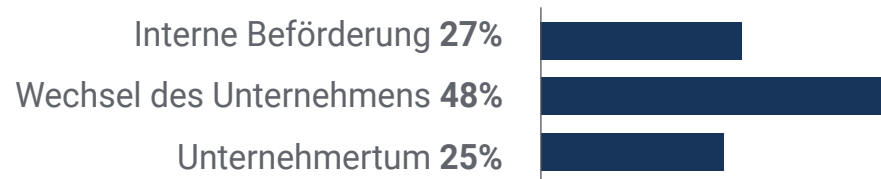
Verpassen Sie nicht die Gelegenheit, sich mit uns zu spezialisieren und Sie werden merken, wie Sie die angestrebte Verbesserung erreichen.

Wenn Sie Ihren Beruf positiv verändern wollen, wird Ihnen der Universitätsexperte in Individueller Arbeitsvertrag dabei helfen, dies zu erreichen.

Zeitpunkt des Wandels



Art des Wandels



Gehaltsverbesserung

Der Abschluss dieses Programms bedeutet für unsere Studenten eine Gehaltserhöhung von mehr als **25,22%**



10

Vorteile für Ihr Unternehmen

Der Universitätsexperte in Individueller Arbeitsvertrag trägt dazu bei, die Talente der Organisation durch die Spezialisierung von hochrangigen Führungskräften auf ihr maximales Potenzial zu heben. Daher werden Sie sich durch die Teilnahme an diesem akademischen Programm nicht nur auf persönlicher, sondern vor allem auf professioneller Ebene verbessern, indem Sie Ihre Qualifikation erhöhen und Ihre Managementfähigkeiten verbessern. Darüber hinaus bietet der Beitritt zur Bildungsgemeinschaft von TECH die einmalige Gelegenheit, ein leistungsfähiges Netz von Kontakten zu knüpfen, um künftige Geschäftspartner, Kunden oder Lieferanten zu finden.





“

Bringen Sie eine neue Vision der Arbeit in Ihre tägliche Praxis und erzielen Sie größere Vorteile für sich und Ihr Unternehmen”

Die Entwicklung und Bindung von Talenten in Unternehmen ist die beste langfristige Investition.

01

Wachsendes Talent und intellektuelles Kapital

Die Fachkraft wird neue Konzepte, Strategien und Perspektiven in das Unternehmen einbringen, die relevante Veränderungen bewirken können.

02

Bindung von Führungskräften mit hohem Potenzial und Vermeidung der Abwanderung von Fachkräften

Dieses Programm stärkt die Verbindung zwischen dem Unternehmen und der Fachkraft und eröffnet neue Wege für die berufliche Entwicklung innerhalb des Unternehmens.

03

Aufbau von Akteuren des Wandels

Die Fachkraft wird in der Lage sein, in unsicheren und krisenhaften Zeiten Entscheidungen zu treffen und der Organisation zu helfen, Hindernisse zu überwinden.

04

Verbesserte Möglichkeiten zur internationalen Expansion

Dank dieses Programms wird das Unternehmen mit den wichtigsten Märkten der Weltwirtschaft in Kontakt kommen.



05

Entwicklung eigener Projekte

Die Fachkraft kann an einem realen Projekt arbeiten oder neue Projekte im Bereich FuE oder *Business Development* ihres Unternehmens entwickeln.

06

Gesteigerte Wettbewerbsfähigkeit

Dieses Programm wird die Fachkräfte mit den Fähigkeiten ausstatten, neue Herausforderungen anzunehmen und so das Unternehmen voranzubringen.

11

Qualifizierung

Der Universitätsexperte in Individueller Arbeitsvertrag garantiert neben der präzise- und aktuellsten Fortbildung auch den Zugang zu einem von der TECH Technologischen Universität ausgestellten Diplom.



“

*Schließen Sie dieses Programm erfolgreich ab
und erhalten Sie Ihren Universitätsabschluss
ohne lästige Reisen oder Formalitäten"*

Dieser **Universitätsexperte in Individueller Arbeitsvertrag** enthält das vollständigste und aktuellste Programm auf dem Markt.

Sobald der Student die Prüfungen bestanden hat, erhält er/sie per Post* mit Empfangsbestätigung das entsprechende Diplom, ausgestellt von der **TECH Technologischen Universität**.

Das von **TECH Technologische Universität** ausgestellte Diplom drückt die erworbene Qualifikation aus und entspricht den Anforderungen, die in der Regel von Stellenbörsen, Auswahlprüfungen und Berufsbildungsausschüssen verlangt werden.

Titel: **Universitätsexperte in Individueller Arbeitsvertrag**

Anzahl der offiziellen Arbeitsstunden: **600 Std.**



*Haager Apostille. Für den Fall, dass der Student die Haager Apostille für sein Papierdiplom beantragt, wird TECH EDUCATION die notwendigen Vorkehrungen treffen, um diese gegen eine zusätzliche Gebühr zu beschaffen.



Universitätsexperte Individueller Arbeitsvertrag

- » Modalität: online
- » Dauer: 6 Monate
- » Qualifizierung: TECH Technologische Universität
- » Aufwand: 16 Std./Woche
- » Zeitplan: in Ihrem eigenen Tempo
- » Prüfungen: online

Universitätsexperte

Individueller Arbeitsvertrag

