

Universitätsexperte

Gehaltsstruktur





Universitätsexperte Gehaltsstruktur

- » Modalität: online
- » Dauer: **6 Monate**
- » Qualifizierung: **TECH** Technische Universität
- » Zeitplan: in Ihrem eigenen Tempo
- » Prüfungen: online

Internetzugang: www.techtitute.com/de/wirtschaftsschule/spezialisierung/spezialisierung-gehaltsstruktur

Index

01

Willkommen

Seite 4

02

Warum an der TECH studieren?

Seite 6

03

Warum unser Programm?

Seite 10

04

Ziele

Seite 14

05

Struktur und Inhalt

Seite 20

06

Studienmethodik

Seite 28

07

Profil unserer Studenten

Seite 36

08

Kursleitung

Seite 40

09

Auswirkung auf Ihre Karriere

Seite 44

10

Vorteile für Ihr Unternehmen

Seite 48

11

Qualifizierung

Seite 52

01 Willkommen

Die Gehaltsstruktur ist eine der wichtigsten wirtschaftlichen Säulen, auf die sich jede Organisation stützt. Die Aneignung des notwendigen Wissens, um sie zu beherrschen und an die organisatorischen Anforderungen anzupassen, ist einer der größten Wettbewerbsvorteile für die Leitung einer Personalabteilung. Aus diesem Grund befasst sich dieses Universitätsprogramm mit der Relevanz der Gehaltsstruktur und bietet einen einzigartigen Einblick in die Vergütung, den Wert der Arbeit und das Management von im Ausland tätigen Arbeitnehmern. Dies gibt Fachkräften den entscheidenden Schub, den sie brauchen, um die prestigeträchtige Position und Stellung zu erreichen, die sie verdienen.



Universitätsexperte in Gehaltsstruktur
TECH Technologische Universität



“

Bringen Sie Ihre unverwechselbare Vision in die Gehaltsorganisation des Unternehmens ein und erhöhen Sie Ihre Verantwortung und Bedeutung innerhalb des Unternehmensorganigramms“

02

Warum an der TECH studieren?

TECH ist die weltweit größte 100%ige Online Business School. Es handelt sich um eine Elite-Business School mit einem Modell, das höchsten akademischen Ansprüchen genügt. Ein leistungsstarkes internationales Zentrum für die intensive Fortbildung von Führungskräften.



“

TECH ist eine Universität an der Spitze der Technologie, die dem Studenten alle Ressourcen zur Verfügung stellt, um ihm zu helfen, geschäftlich erfolgreich zu sein"

Bei TECH Technologische Universität



Innovation

Die Universität bietet ein Online-Lernmodell an, das modernste Bildungstechnologie mit höchster pädagogischer Genauigkeit verbindet. Eine einzigartige Methode mit höchster internationaler Anerkennung, die dem Studenten die Schlüssel für seine Entwicklung in einer Welt des ständigen Wandels liefert, in der Innovation der wesentliche Einsatz eines jeden Unternehmers sein muss.

"Die Erfolgsgeschichte von Microsoft Europa" für die Einbeziehung des neuen interaktiven Multivideosystems in unsere Programme.



Maximalforderung

Das Zulassungskriterium von TECH ist nicht wirtschaftlich. Sie brauchen keine große Investitionen zu tätigen, um bei TECH zu studieren. Um jedoch einen Abschluss bei TECH zu erlangen, werden die Grenzen der Intelligenz und der Kapazität des Studenten getestet. Die akademischen Standards von TECH sind sehr hoch...

95% | der Studenten von TECH schließen ihr Studium erfolgreich ab



Networking

Fachleute aus der ganzen Welt nehmen an der TECH teil, so dass der Student ein großes Netzwerk von Kontakten knüpfen kann, die für seine Zukunft nützlich sein werden.

+100.000 jährlich spezialisierte Manager
+200 verschiedene Nationalitäten



Empowerment

Der Student wird Hand in Hand mit den besten Unternehmen und Fachleuten von großem Prestige und Einfluss wachsen. TECH hat strategische Allianzen und ein wertvolles Netz von Kontakten zu den wichtigsten Wirtschaftsakteuren auf den 7 Kontinenten aufgebaut.

+500 | Partnerschaften mit den besten Unternehmen



Talent

Dieses Programm ist ein einzigartiger Vorschlag, um die Talente des Studenten in der Geschäftswelt zu fördern. Eine Gelegenheit für ihn, seine Anliegen und seine Geschäftsvision vorzutragen.

TECH hilft dem Studenten, sein Talent am Ende dieses Programms der Welt zu zeigen.



Multikultureller Kontext

Ein Studium bei TECH bietet dem Studenten eine einzigartige Erfahrung. Er wird in einem multikulturellen Kontext studieren. In einem Programm mit einer globalen Vision, dank derer er die Arbeitsweise in verschiedenen Teilen der Welt kennenlernen und die neuesten Informationen sammeln kann, die am besten zu seiner Geschäftsidee passen.

Unsere Studenten kommen aus mehr als 200 Ländern.



TECH strebt nach Exzellenz und hat zu diesem Zweck eine Reihe von Merkmalen, die sie zu einer einzigartigen Universität machen:



Analyse

TECH erforscht die kritische Seite des Studenten, seine Fähigkeit, Dinge zu hinterfragen, seine Problemlösungsfähigkeiten und seine zwischenmenschlichen Fähigkeiten.



Akademische Spitzenleistung

TECH bietet dem Studenten die beste Online-Lernmethodik. Die Universität kombiniert die *Relearning*-Methode (die international am besten bewertete Lernmethode für Aufbaustudien) mit der Fallstudie. Tradition und Avantgarde in einem schwierigen Gleichgewicht und im Rahmen einer anspruchsvollen akademischen Laufbahn.



Skaleneffekt

TECH ist die größte Online-Universität der Welt. Sie verfügt über ein Portfolio von mehr als 10.000 Hochschulabschlüssen. Und in der neuen Wirtschaft gilt: **Volumen + Technologie = disruptiver Preis**. Damit stellt TECH sicher, dass das Studium nicht so kostspielig ist wie an anderen Universitäten.



Mit den Besten lernen

Das Lehrteam von TECH erklärt im Unterricht, was sie in ihren Unternehmen zum Erfolg geführt hat, und zwar in einem realen, lebendigen und dynamischen Kontext. Lehrkräfte, die sich voll und ganz dafür einsetzen, eine hochwertige Spezialisierung zu bieten, die es dem Studenten ermöglicht, in seiner Karriere voranzukommen und sich in der Geschäftswelt zu profilieren.

Lehrkräfte aus 20 verschiedenen Ländern.



Bei TECH werden Sie Zugang zu den präzisesten und aktuellsten Fallstudien im akademischen Bereich haben"

03

Warum unser Programm?

Die Teilnahme am TECH-Programm bedeutet eine Vervielfachung der Chancen auf beruflichen Erfolg im Bereich der höheren Unternehmensführung.

Es ist eine Herausforderung, die Anstrengung und Hingabe erfordert, aber die Tür zu einer vielversprechenden Zukunft öffnet. Der Student wird von den besten Lehrkräften und mit den flexibelsten und innovativsten Lehrmethoden unterrichtet.



“

Wir verfügen über das renommierteste Dozententeam und den umfassendsten Lehrplan auf dem Markt, so dass wir Ihnen eine Fortbildung auf höchstem akademischen Niveau bieten können"

Dieses Programm bietet eine Vielzahl von beruflichen und persönlichen Vorteilen, darunter die Folgenden:

01

Einen deutlichen Schub für die Karriere des Studenten

Mit einem Studium bei TECH wird der Student seine Zukunft selbst in die Hand nehmen und sein volles Potenzial entfalten können. Durch die Teilnahme an diesem Programm wird er die notwendigen Kompetenzen erwerben, um in kurzer Zeit eine positive Veränderung in seiner Karriere zu erreichen.

70% der Teilnehmer dieser Spezialisierung erreichen in weniger als 2 Jahren eine positive Veränderung in ihrer Karriere.

02

Entwicklung einer strategischen und globalen Vision des Unternehmens

TECH bietet einen detaillierten Überblick über das allgemeine Management, um zu verstehen, wie sich jede Entscheidung auf die verschiedenen Funktionsbereiche des Unternehmens auswirkt.

Die globale Vision des Unternehmens von TECH wird Ihre strategische Vision verbessern.

03

Konsolidierung des Studenten in der Unternehmensführung

Ein Studium an der TECH öffnet die Türen zu einem beruflichen Panorama von großer Bedeutung, so dass der Student sich als hochrangiger Manager mit einer umfassenden Vision des internationalen Umfelds positionieren kann.

Sie werden mehr als 100 reale Fälle aus dem Bereich der Unternehmensführung bearbeiten.

04

Übernahme neuer Verantwortung

Während des Programms werden die neuesten Trends, Entwicklungen und Strategien vorgestellt, damit der Student seine berufliche Tätigkeit in einem sich verändernden Umfeld ausüben kann.

45% der Studenten werden intern befördert.

05

Zugang zu einem leistungsfähigen Netzwerk von Kontakten

TECH vernetzt seine Studenten, um ihre Chancen zu maximieren. Studenten mit den gleichen Sorgen und dem Wunsch zu wachsen. So wird es möglich sein, Partner, Kunden oder Lieferanten zu teilen.

Sie werden ein Netz von Kontakten finden, das für Ihre berufliche Entwicklung unerlässlich ist.

06

Rigoreuse Entwicklung von Unternehmensprojekten

Der Student wird eine tiefgreifende strategische Vision erlangen, die ihm helfen wird, sein eigenes Projekt unter Berücksichtigung der verschiedenen Bereiche des Unternehmens zu entwickeln.

20% unserer Studenten entwickeln ihre eigene Geschäftsidee.

07

Verbesserung von *Soft Skills* und Führungsqualitäten

TECH hilft dem Studenten, sein erworbenes Wissen anzuwenden und weiterzuentwickeln und seine zwischenmenschlichen Fähigkeiten zu verbessern, um eine Führungspersönlichkeit zu werden, die etwas bewirkt.

Verbessern Sie Ihre Kommunikations- und Führungsfähigkeiten und geben Sie Ihrer Karriere einen neuen Impuls.

08

Teil einer exklusiven Gemeinschaft sein

Der Student wird Teil einer Gemeinschaft von Elite-Managern, großen Unternehmen, renommierten Institutionen und qualifizierten Professoren der renommiertesten Universitäten der Welt sein: die Gemeinschaft der TECH Technologischen Universität.

Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, sich mit einem Team von international anerkannten Dozenten zu spezialisieren.

04 Ziele

Für einen substanziellen beruflichen Aufstieg ist es wichtig, über das Wissen zu verfügen, das den Kandidaten für Positionen von größerer Bedeutung auszeichnet und qualifiziert. Aus diesem Grund konzentriert sich der Universitätsexperte auf die Vermittlung der Lehren, Kompetenzen und Fähigkeiten, die notwendig sind, um eine qualitative berufliche Verbesserung zu erreichen. All dies wird durch die Erfahrung und das Know-how des gesamten akademischen Teams der TECH gestützt.



“

Erreichen Sie Ihre ehrgeizigsten beruflichen Ziele mit einer eingehenden Studie über die Gestaltung von Gehaltsstrukturen, Vergütungssystemen und der Verwaltung von Expatriates“

**TECH macht sich die Ziele ihrer Studenten zu eigen
Gemeinsam arbeiten sie daran, diese zu erreichen**

Der **Universitätsexperte in Gehaltsstruktur** wird den Studenten zu Folgendem befähigen:

01

Ausarbeiten von Kriterien zur Ermittlung des angemessenen Gehalts für Stellen in der Organisation

04

Interpretieren von Vergütungsstudien

02

Entwerfen einer Gehaltsstruktur, indem Sie die Gehälter des Unternehmens organisieren

03

Quantifizieren der wirtschaftlichen Ressourcen, die das Unternehmen investieren sollte, um seine derzeitige Vergütungsstruktur an die gewünschte Struktur anzupassen, sowohl intern als auch in Bezug auf seinen Referenzmarkt

05

Fortbilden zur Ermittlung der Konzepte, die die Lohnkosten des Unternehmens ausmachen



06

Analysieren, wie man Gehaltsbudgets aufstellt

08

Gründliches Untersuchen der Vergütung als strategisches Managementinstrument

09

Analysieren aller Aspekte, mit denen die Vergütung innerhalb einer Organisation zusammenhängt

07

Annualisieren der vorgeschlagenen Lohnerhöhungen

10

Identifizieren der externen und internen Einflussfaktoren für die Gestaltung und Umsetzung eines Vergütungssystems



11

Vertiefen der aktuellen Trends im Vergütungsmanagement und ihrer praktischen Ausgestaltung nach Gruppen, Ländern und Hierarchieebenen

14

Vertiefen der Kenntnisse über quantitative und qualitative Arbeitsbewertungssysteme

12

Ausarbeiten und Anwenden von Fragebögen zur Arbeitsplatzanalyse und -beschreibung

13

Bewerten von Arbeitsplätzen



15

Erkennen des Zusammenhangs zwischen der Bewertung von Arbeitsplätzen und der Zuteilung der Vergütung

16

Identifizieren und Vertiefen der Konzepte, die bei der Vergütung von Expatriates zu berücksichtigen sind

17

Unterscheiden der verschiedenen Vergütungssysteme für Expatriates

18

Bestimmen der Bedeutung verschiedener Alternativen für die Steuer- und Gehaltsabrechnung von im Ausland tätigen Mitarbeitern



05

Struktur und Inhalt

Um die Studenten zu entlasten und ihnen mehr Zeit zu geben, sich mit den zahlreichen Lektüren und ergänzenden Materialien zu befassen, setzt TECH die innovativste pädagogische Methodik in der akademischen Landschaft ein. Das virtuelle Klassenzimmer verfügt über eine Fülle von schematischen Ressourcen, Zusammenfassungen, interaktiven Videos und weiteren Inhalten zur Gehaltsstruktur, die den Studenten eine inspirierende Wissensquelle bieten, mit der sie ihre berufliche Leistung und ihre Entwicklungsmöglichkeiten erheblich verbessern können.



“

Die vermittelten Inhalte werden entscheidend sein, wenn es darum geht, sich für verantwortungsvollere Positionen zu bewerben und seine großen Fähigkeiten und seine Anpassungsfähigkeit an jede Gehaltsstruktur unter Beweis zu stellen“

Lehrplan

Dieser Universitätsexperte in Gehaltsstruktur vermittelt den Studenten das praktische und theoretische Wissen, das sie benötigen, um in ihrer Abteilung zu glänzen und sich für bessere Führungspositionen zu bewerben oder ein eigenes HR-Projekt zu leiten.

Die vielen ergänzenden Lektüren und praktischen Übungen, die auf realen Fällen basieren, helfen den Studenten, ihre Studienbemühungen viel besser zu konzentrieren. Die Informationspakete, die zu jedem Thema angeboten werden, sind der effizienteste Weg, um einen unvergleichlichen Einblick in den

Unternehmenserfolg zu erhalten.

Die 720 Stunden, aus denen dieser Universitätsexperte besteht, werden somit maximiert. Die Studenten werden reale Fälle von Vergütungsstrategien in Unternehmen analysieren und dabei die notwendigen Fähigkeiten erwerben, um in ihrer täglichen Arbeit zu brillieren.

Dieses Programm erstreckt sich über einen Zeitraum von 6 Monaten und ist in 4 Module unterteilt:

Modul 1

Gehaltsstruktur

Modul 2

Vergütung als strategisches Instrument

Modul 3

Stellenbewertung und Vergütung

Modul 4

Vergütung von im Ausland tätigen Arbeitnehmern



Wo, wann und wie wird unterrichtet?

TECH bietet die Möglichkeit, diesen Universitätsexperten in Gehaltsstruktur vollständig online zu absolvieren. Während der 6-monatigen Spezialisierung wird der Student jederzeit auf alle Inhalte dieses Programms zugreifen können, was ihm die Möglichkeit gibt, seine Studienzeit selbst zu verwalten.

Eine einzigartige, wichtige und entscheidende Bildungserfahrung, um Ihre berufliche Entwicklung voranzutreiben und den endgültigen Sprung zu schaffen.

Modul 1. Gehaltsstruktur

1.1. Gestaltung der Gehaltsstruktur

- 1.1.1. Gehaltsstruktur
- 1.1.2. Kriterien für die Festlegung der Gehaltsstruktur
- 1.1.3. Faktoren bei der Festlegung der Gehaltsstruktur

1.2. Arten und Ansätze der Gehaltsstruktur

- 1.2.1. Arten der Gehaltsstruktur und Vergleich
- 1.2.2. Ansätze zur Gehaltsstruktur innerhalb des Unternehmens
- 1.2.3. Gehaltsspanne. Schlüsselideen

1.3. Vergütungspolitik I

- 1.3.1. Stufe
- 1.3.2. Band, Bandbreite oder Bandbreitenöffnung. Überlappung
- 1.3.3. Tiefe der Vergütung
- 1.3.4. Position und Lage auf dem Band

1.4. Vergütungspolitik II

- 1.4.1. Eigenkapitalkosten
- 1.4.2. Eigenkapitalkarte
- 1.4.3. Analyse des geschlechtsspezifischen Entgelts
- 1.4.4. Lohnspanne

1.5. Interne und externe Gerechtigkeit

- 1.5.1. Abgrenzung von interner und externer Gerechtigkeit
- 1.5.2. Vergütungsstudien und ihre Interpretation
- 1.5.3. Vergütungsspannen

1.6. Beibehaltung der Gehaltsstruktur auf lange Sicht

- 1.6.1. Gehaltsgleichheit
- 1.6.2. Rotation
- 1.6.3. Absentismus

1.7. Das Budget für die Vergütung

- 1.7.1. Jährliche Gehaltserhöhungen: zu erreichende Ziele
- 1.7.2. Ausgaben für soziale Sicherheit als Schlüsselthema
- 1.7.3. Erforderliche Zulagen, die bei der Vergütung zu berücksichtigen sind

1.8. Schutz der Löhne

- 1.8.1. Gegen den Arbeitgeber
- 1.8.2. Gegen die Gläubiger des Arbeitnehmers
- 1.8.3. Gegen die Gläubiger des Arbeitgebers

Modul 2. Vergütung als strategisches Instrument

<p>2.1. Vergütung als Instrument der Unternehmensführung</p> <p>2.1.1. Zielsetzung der Vergütung 2.1.2. Vorteile der Vergütung 2.1.3. Gestaltung der Vergütungspolitik 2.1.4. Umsetzung der Vergütungspolitik</p>	<p>2.2. Vergütungsverfahren</p> <p>2.2.1. Design und beteiligte Prozesse 2.2.2. Stellenbeschreibung und -beurteilung, Fairness, Gehaltsstruktur, Leistung</p>	<p>2.3. Das Gesamtvergütungssystem als bestimmender Faktor im Unternehmen</p> <p>2.3.1. Ziele der Gesamtvergütung 2.3.2. Extrinsische, intrinsische und emotionale Kompensation 2.3.3. Talentbindung 2.3.4. Anwerbung und Bindung von Mitarbeitern</p>	<p>2.4. Vergütungssystem</p> <p>2.4.1. Feste Vergütung 2.4.2. Variable Vergütung 2.4.3. Sachleistungen und flexible Vergütungen 2.4.4. Emotionale Vergütung</p>
<p>2.5. Die Funktion der Vergütung und der Zusatzleistungen und das Personalmanagement</p> <p>2.5.1. Die Herausforderungen des Personalmanagements: Vergütung und Zusatzleistungen 2.5.2. Das Personalmanagement und seine Beziehung zu anderen HR-Funktionen im Zusammenhang mit der Mitarbeitervergütung 2.5.3. Beziehung der Personalabteilung zu anderen Bereichen des Unternehmens, die Einfluss auf die Mitarbeitervergütung haben</p>	<p>2.6. Zwänge bei der Vergütungsverwaltung</p> <p>2.6.1. Extern: Arbeitsmarkt, Wettbewerb, gesetzliche Regelungen 2.6.2. Intern: Sektor, Kultur, Personalprofil 2.6.3. Leistung belohnen</p>	<p>2.7. Der Vergütungsmarkt. Merkmale und gängige Praktiken</p> <p>2.7.1. Nach Konzepten 2.7.2. Nach Land 2.7.3. Nach Organisationsebenen</p>	<p>2.8. Die Zukunft der Vergütung</p> <p>2.8.1. Das Unternehmen auf dem Arbeitsmarkt wettbewerbsfähig halten: Schlüsselideen 2.8.2. Motivation durch das Unternehmen für die zukünftige Leistung der Mitarbeiter. Zu verwendende Tools 2.8.3. Steigerung der Effizienz und Produktivität des Unternehmens. Maßnahmen</p>
<p>2.9. Vergütung aus strategischer Sicht</p> <p>2.9.1. Vergütungsstrategien 2.9.2. Strategische Vorteile der Vergütung 2.9.3. Prägende Vorteile der Vergütung</p>	<p>2.10. Vorteile des Vergütungsmanagements</p> <p>2.10.1. Verwaltung der Vergütungen 2.10.2. Nutzen und Vorteile des Vergütungsmanagements 2.10.3. Nachteile des Vergütungsmanagements</p>		

Modul 3. Stellenbewertung und Vergütung

3.1. Stellenanalyse und Stellenbeschreibung

- 3.1.1. Stellenanalyse
- 3.1.2. Stellenbeschreibung
- 3.1.3. Planung von Stellenanalysen und Stellenbeschreibungen innerhalb des Unternehmens

3.2. Job-Bewertung

- 3.2.1. Grundlegende Fragen der Arbeitsbewertung
- 3.2.2. Prozess zur Informationssammlung
- 3.2.3. Prozess der Datenerfassung
- 3.2.4. Prozess der Datenauswertung

3.3. Bewertungsmethoden

- 3.3.1. Qualitative Methoden
- 3.3.2. Quantitative Methoden
- 3.3.3. Vergleich von qualitativen und quantitativen Methoden. Vor- und Nachteile

3.4. Stellenkatalog

- 3.4.1. Arbeitsplatzbeschreibung
- 3.4.2. Wesentliche und notwendige Merkmale des Arbeitsplatzes
- 3.4.3. Planung der Arbeitskräfte

3.5. Qualitative Methoden: Studienabschluss

- 3.5.1. Erforderliche Vorab-Klassifizierung, Schlüsselideen
- 3.5.2. Hierarchische Ranking-Methode
- 3.5.3. Bewertung der Positionen

3.6. Quantitative Methoden I: Vergleich von Faktoren

- 3.6.1. Punkte pro Faktor-Methode. Schlüsselideen
- 3.6.2. Auswahl der Schlüsselpositionen
- 3.6.3. Auswahl und Definition der kompensierbaren Faktoren

3.7. Quantitative Methoden II: Faktorenscoreing

- 3.7.1. Bewertungsfaktoren
- 3.7.2. Verantwortung
- 3.7.3. Aufwandsgruppen

3.8. Anwendung der Stellenbewertung im Personalmanagement

- 3.8.1. Fortbildungsplan, der im Unternehmen umgesetzt werden soll
- 3.8.2. Entwicklung der Mitarbeiter
- 3.8.3. Interne Kommunikation im Unternehmen

3.9. Anwendung der Stellenbewertung in der Vergütungspolitik

- 3.9.1. Ziele der Stellenbewertung
- 3.9.2. Von der Stellenbewertung abgedeckte Bedürfnisse
- 3.9.3. Verfahren für die Stellenbewertung

3.10. Veränderungen im Umfeld des Personalwesens

- 3.10.1. Wirtschaftliche Veränderungen
- 3.10.2. Soziale Veränderungen
- 3.10.3. Organisatorische Änderungen

Modul 4. Vergütung von im Ausland tätigen Arbeitnehmern

4.1. Verwaltung der im Ausland tätigen Arbeitnehmer

- 4.1.1. Die Bedeutung der im Ausland tätigen Arbeiter im Unternehmen
- 4.1.2. Verwaltung der Vergütung von Expatriates
- 4.1.3. Häufige Probleme und Lösungen bei der Verwaltung von Expatriates in der Personalabteilung

4.2. Entlohnung der im Ausland tätigen Arbeitnehmer

- 4.2.1. Vergütungsmodell bei Expatriierung
- 4.2.2. Lohn- und Gehaltszahlung: Ursprung/Ziel/*Split Payroll*
- 4.2.3. Verwaltung der Gehaltsabrechnung: Zahlungswährung, Währungsumrechnung
- 4.2.4. Bilanz
- 4.2.5. Hauptverrechnungssysteme: Steuerausgleich und Steuerschutz
- 4.2.6. Verwaltung der Besteuerung von Expatriates

4.3. Ansätze zur Entschädigung von im Ausland tätigen Arbeitnehmern

- 4.3.1. Vertragliche Beziehung des Expatriates mit dem Unternehmen
- 4.3.2. Anwendbares Steuerrecht des Heimatlandes/Gastlandes
- 4.3.4. Sozialversicherung Herkunftsland/ Bestimmungsland

4.4. Arten der Auslandsentsendung

- 4.4.1. Kurzfristige oder langfristige Expatriierungen. Hauptunterschiede und praktische Anwendung
- 4.4.2. Internationale geografische Mobilität. Schlüsselideen
- 4.4.3. Praktische Aspekte des Umzugs (vorübergehend und dauerhaft)

4.5. Auf den Arbeitsvertrag anwendbares Recht

- 4.5.1. Lateinamerika
- 4.5.2. Europa
- 4.5.3. Rest der Welt

4.6. Gerichtsbarkeit

- 4.6.1. Mindestrechte für im Ausland tätige Arbeitnehmer
- 4.6.2. Entsendung in einen EU-/Nicht-EU-Mitgliedstaat
- 4.6.3. Bedingungen, die zwischen dem Arbeitgeber und dem Arbeitnehmer bei der Entsendung vereinbart wurden

4.7. Entsendungsverfahren

- 4.7.1. Die Pflichten des Arbeitgebers
- 4.7.2. Rechte der Arbeitnehmer
- 4.7.3. Löhne im Falle einer Entlassung

4.8. Vorteile für Expatriates

- 4.8.1. Leistungen für Expatriates. Überlegungen zu ihrer Bezahlung

06

Studienmethodik

TECH ist die erste Universität der Welt, die die Methodik der **case studies** mit **Relearning** kombiniert, einem 100%igen Online-Lernsystem, das auf geführten Wiederholungen basiert.

Diese disruptive pädagogische Strategie wurde entwickelt, um Fachleuten die Möglichkeit zu bieten, ihr Wissen zu aktualisieren und ihre Fähigkeiten auf intensive und gründliche Weise zu entwickeln. Ein Lernmodell, das den Studenten in den Mittelpunkt des akademischen Prozesses stellt und ihm die Hauptrolle zuweist, indem es sich an seine Bedürfnisse anpasst und die herkömmlichen Methoden beiseite lässt.



“

TECH bereitet Sie darauf vor, sich neuen Herausforderungen in einem unsicheren Umfeld zu stellen und in Ihrer Karriere erfolgreich zu sein“

Der Student: die Priorität aller Programme von TECH

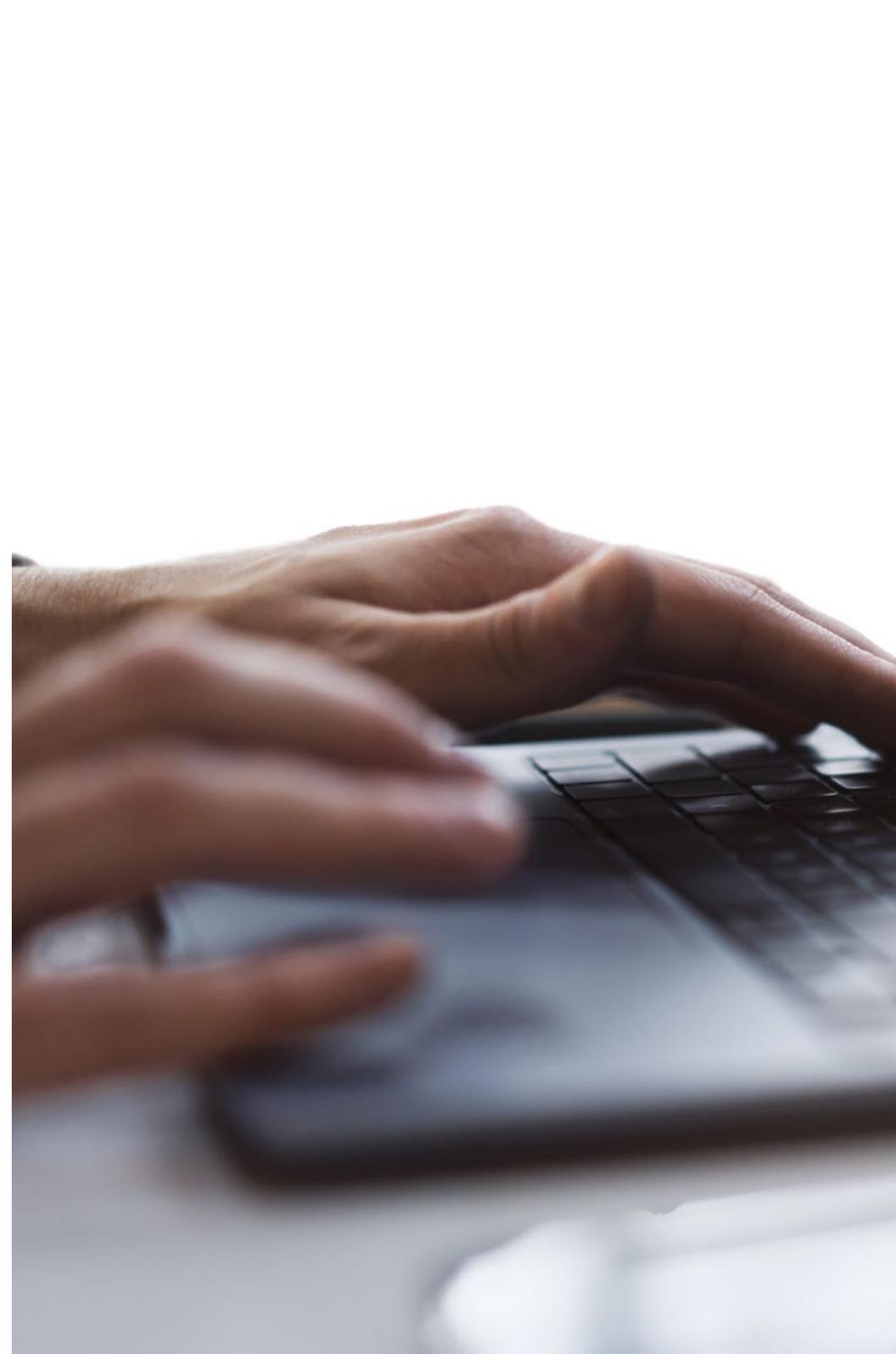
Bei der Studienmethodik von TECH steht der Student im Mittelpunkt.

Die pädagogischen Instrumente jedes Programms wurden unter Berücksichtigung der Anforderungen an Zeit, Verfügbarkeit und akademische Genauigkeit ausgewählt, die heutzutage nicht nur von den Studenten, sondern auch von den am stärksten umkämpften Stellen auf dem Markt verlangt werden.

Beim asynchronen Bildungsmodell von TECH entscheidet der Student selbst, wie viel Zeit er mit dem Lernen verbringt und wie er seinen Tagesablauf gestaltet, und das alles bequem von einem elektronischen Gerät seiner Wahl aus. Der Student muss nicht an Präsenzveranstaltungen teilnehmen, die er oft nicht wahrnehmen kann. Die Lernaktivitäten werden nach eigenem Ermessen durchgeführt. Er kann jederzeit entscheiden, wann und von wo aus er lernen möchte.

“

*Bei TECH gibt es KEINE Präsenzveranstaltungen
(an denen man nie teilnehmen kann)“*



Die international umfassendsten Lehrpläne

TECH zeichnet sich dadurch aus, dass sie die umfassendsten Studiengänge im universitären Umfeld anbietet. Dieser Umfang wird durch die Erstellung von Lehrplänen erreicht, die nicht nur die wesentlichen Kenntnisse, sondern auch die neuesten Innovationen in jedem Bereich abdecken.

Durch ihre ständige Aktualisierung ermöglichen diese Programme den Studenten, mit den Veränderungen des Marktes Schritt zu halten und die von den Arbeitgebern am meisten geschätzten Fähigkeiten zu erwerben. Auf diese Weise erhalten die Studenten, die ihr Studium bei TECH absolvieren, eine umfassende Vorbereitung, die ihnen einen bedeutenden Wettbewerbsvorteil verschafft, um in ihrer beruflichen Laufbahn voranzukommen.

Und das von jedem Gerät aus, ob PC, Tablet oder Smartphone.

“

Das Modell der TECH ist asynchron, d. h. Sie können an Ihrem PC, Tablet oder Smartphone studieren, wo immer Sie wollen, wann immer Sie wollen und so lange Sie wollen“

Case studies oder Fallmethode

Die Fallmethode ist das am weitesten verbreitete Lernsystem an den besten Wirtschaftshochschulen der Welt. Sie wurde 1912 entwickelt, damit Studenten der Rechtswissenschaften das Recht nicht nur auf der Grundlage theoretischer Inhalte erlernten, sondern auch mit realen komplexen Situationen konfrontiert wurden. Auf diese Weise konnten sie fundierte Entscheidungen treffen und Werturteile darüber fällen, wie diese zu lösen sind. Sie wurde 1924 als Standardlehrmethode in Harvard etabliert.

Bei diesem Lehrmodell ist es der Student selbst, der durch Strategien wie *Learning by doing* oder *Design Thinking*, die von anderen renommierten Einrichtungen wie Yale oder Stanford angewandt werden, seine berufliche Kompetenz aufbaut.

Diese handlungsorientierte Methode wird während des gesamten Studiengangs angewandt, den der Student bei TECH absolviert. Auf diese Weise wird er mit zahlreichen realen Situationen konfrontiert und muss Wissen integrieren, recherchieren, argumentieren und seine Ideen und Entscheidungen verteidigen. All dies unter der Prämisse, eine Antwort auf die Frage zu finden, wie er sich verhalten würde, wenn er in seiner täglichen Arbeit mit spezifischen, komplexen Ereignissen konfrontiert würde.



Relearning-Methode

Bei TECH werden die *case studies* mit der besten 100%igen Online-Lernmethode ergänzt: *Relearning*.

Diese Methode bricht mit traditionellen Lehrmethoden, um den Studenten in den Mittelpunkt zu stellen und ihm die besten Inhalte in verschiedenen Formaten zu vermitteln. Auf diese Weise kann er die wichtigsten Konzepte der einzelnen Fächer wiederholen und lernen, sie in einem realen Umfeld anzuwenden.

In diesem Sinne und gemäß zahlreicher wissenschaftlicher Untersuchungen ist die Wiederholung der beste Weg, um zu lernen. Aus diesem Grund bietet TECH zwischen 8 und 16 Wiederholungen jedes zentralen Konzepts innerhalb ein und derselben Lektion, die auf unterschiedliche Weise präsentiert werden, um sicherzustellen, dass das Wissen während des Lernprozesses vollständig gefestigt wird.

Das Relearning ermöglicht es Ihnen, mit weniger Aufwand und mehr Leistung zu lernen, sich mehr auf Ihre Spezialisierung einzulassen, einen kritischen Geist zu entwickeln, Argumente zu verteidigen und Meinungen zu kontrastieren: eine direkte Gleichung zum Erfolg.



Ein 100%iger virtueller Online-Campus mit den besten didaktischen Ressourcen

Um seine Methodik wirksam anzuwenden, konzentriert sich TECH darauf, den Studenten Lehrmaterial in verschiedenen Formaten zur Verfügung zu stellen: Texte, interaktive Videos, Illustrationen und Wissenskarten, um nur einige zu nennen. Sie alle werden von qualifizierten Lehrkräften entwickelt, die ihre Arbeit darauf ausrichten, reale Fälle mit der Lösung komplexer Situationen durch Simulationen, dem Studium von Zusammenhängen, die für jede berufliche Laufbahn gelten, und dem Lernen durch Wiederholung mittels Audios, Präsentationen, Animationen, Bildern usw. zu verbinden.

Die neuesten wissenschaftlichen Erkenntnisse auf dem Gebiet der Neurowissenschaften weisen darauf hin, dass es wichtig ist, den Ort und den Kontext, in dem der Inhalt abgerufen wird, zu berücksichtigen, bevor ein neuer Lernprozess beginnt. Die Möglichkeit, diese Variablen individuell anzupassen, hilft den Menschen, sich zu erinnern und Wissen im Hippocampus zu speichern, um es langfristig zu behalten. Dies ist ein Modell, das als *Neurocognitive context-dependent e-learning* bezeichnet wird und in diesem Hochschulstudium bewusst angewendet wird.

Zum anderen, auch um den Kontakt zwischen Mentor und Student so weit wie möglich zu begünstigen, wird eine breite Palette von Kommunikationsmöglichkeiten angeboten, sowohl in Echtzeit als auch zeitversetzt (internes Messaging, Diskussionsforen, Telefondienst, E-Mail-Kontakt mit dem technischen Sekretariat, Chat und Videokonferenzen).

Darüber hinaus wird dieser sehr vollständige virtuelle Campus den Studenten der TECH die Möglichkeit geben, ihre Studienzeiten entsprechend ihrer persönlichen Verfügbarkeit oder ihren beruflichen Verpflichtungen zu organisieren. Auf diese Weise haben sie eine globale Kontrolle über die akademischen Inhalte und ihre didaktischen Hilfsmittel, in Übereinstimmung mit ihrer beschleunigten beruflichen Weiterbildung.



Der Online-Studienmodus dieses Programms wird es Ihnen ermöglichen, Ihre Zeit und Ihr Lerntempo zu organisieren und an Ihren Zeitplan anzupassen“

Die Wirksamkeit der Methode wird durch vier Schlüsselergebnisse belegt:

1. Studenten, die diese Methode anwenden, nehmen nicht nur Konzepte auf, sondern entwickeln auch ihre geistigen Fähigkeiten durch Übungen zur Bewertung realer Situationen und zur Anwendung ihres Wissens.
2. Das Lernen basiert auf praktischen Fähigkeiten, die es den Studenten ermöglichen, sich besser in die reale Welt zu integrieren.
3. Eine einfachere und effizientere Aufnahme von Ideen und Konzepten wird durch die Verwendung von Situationen erreicht, die aus der Realität entstanden sind.
4. Das Gefühl der Effizienz der investierten Anstrengung wird zu einem sehr wichtigen Anreiz für die Studenten, was sich in einem größeren Interesse am Lernen und einer Steigerung der Zeit, die für die Arbeit am Kurs aufgewendet wird, niederschlägt.

Die von ihren Studenten am besten bewertete Hochschulmethodik

Die Ergebnisse dieses innovativen akademischen Modells lassen sich an der Gesamtzufriedenheit der Absolventen der TECH ablesen.

Die Studenten bewerten die Qualität der Lehre, die Qualität der Materialien, die Kursstruktur und die Ziele als hervorragend. So überrascht es nicht, dass die Einrichtung von ihren Studenten auf der Bewertungsplattform Trustpilot mit 4,9 von 5 Punkten am besten bewertet wurde.

Sie können von jedem Gerät mit Internetanschluss (Computer, Tablet, Smartphone) auf die Studieninhalte zugreifen, da TECH in Sachen Technologie und Pädagogik führend ist.

Sie werden die Vorteile des Zugangs zu simulierten Lernumgebungen und des Lernens durch Beobachtung, d. h. Learning from an expert, nutzen können.



In diesem Programm stehen Ihnen die besten Lehrmaterialien zur Verfügung, die sorgfältig vorbereitet wurden:



Studienmaterial

Alle didaktischen Inhalte werden von den Fachkräfte, die den Kurs unterrichten werden, speziell für den Kurs erstellt, so dass die didaktische Entwicklung wirklich spezifisch und konkret ist.

Diese Inhalte werden dann auf ein audiovisuelles Format übertragen, das unsere Online-Arbeitsweise mit den neuesten Techniken ermöglicht, die es uns erlauben, Ihnen eine hohe Qualität in jedem der Stücke zu bieten, die wir Ihnen zur Verfügung stellen werden.



Übungen für Fertigkeiten und Kompetenzen

Sie werden Aktivitäten durchführen, um spezifische Kompetenzen und Fertigkeiten in jedem Fachbereich zu entwickeln. Übungen und Aktivitäten zum Erwerb und zur Entwicklung der Fähigkeiten und Fertigkeiten, die ein Spezialist im Rahmen der Globalisierung, in der wir leben, entwickeln muss.



Interaktive Zusammenfassungen

Wir präsentieren die Inhalte auf attraktive und dynamische Weise in multimedialen Pillen, Audios, Videos, Bilder, Diagramme und konzeptionelle Karten enthalten, um das Wissen zu festigen.

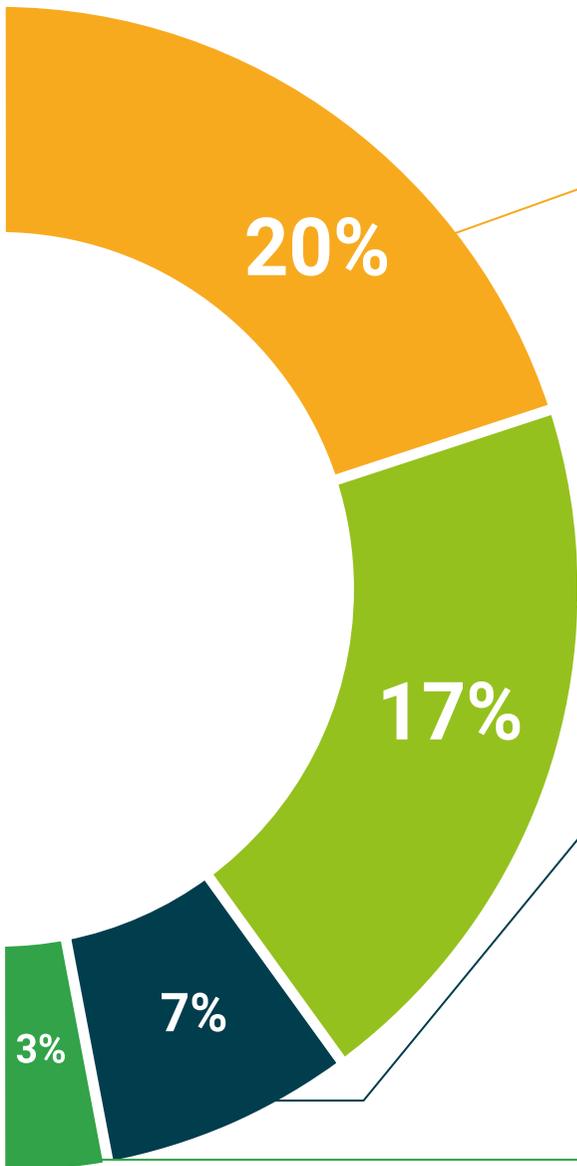
Dieses einzigartige System für die Präsentation multimedialer Inhalte wurde von Microsoft als „Europäische Erfolgsgeschichte“ ausgezeichnet.



Weitere Lektüren

Aktuelle Artikel, Konsensdokumente, internationale Leitfäden... In unserer virtuellen Bibliothek haben Sie Zugang zu allem, was Sie für Ihre Ausbildung benötigen.





Case Studies

Sie werden eine Auswahl der besten *case studies* zu diesem Thema bearbeiten. Die Fälle werden von den besten Spezialisten der internationalen Szene präsentiert, analysiert und betreut.



Testing & Retesting

Während des gesamten Programms werden Ihre Kenntnisse in regelmäßigen Abständen getestet und wiederholt. Wir tun dies auf 3 der 4 Ebenen der Millerschen Pyramide.



Meisterklassen

Die Nützlichkeit der Expertenbeobachtung ist wissenschaftlich belegt. Das sogenannte *Learning from an Expert* stärkt das Wissen und das Gedächtnis und schafft Vertrauen in unsere zukünftigen schwierigen Entscheidungen.



Kurzanleitungen zum Vorgehen

TECH bietet die wichtigsten Inhalte des Kurses in Form von Arbeitsblättern oder Kurzanleitungen an. Ein synthetischer, praktischer und effektiver Weg, um dem Studenten zu helfen, in seinem Lernen voranzukommen.



07

Profil unserer Studenten

Die meisten Studenten, die sich für diesen Universitätsexperten entscheiden, haben ein gemeinsames Interesse an der Leitung und dem effektiven Management von Humanressourcen. Der Lehrplan ist daher für alle Profile geeignet, die in diesen Abteilungen arbeiten oder täglich die Gehaltsstruktur bestimmter Organisationen verwalten. Das virtuelle Klassenzimmer ist ein gemeinsamer Ort, an dem man Menschen mit ähnlichen Interessen treffen kann, und eine einzigartige Gelegenheit zum *Networking*.





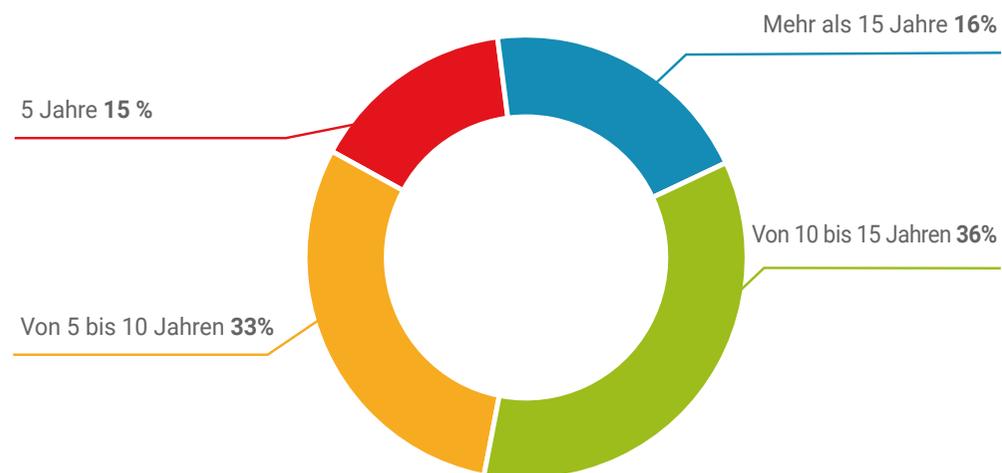
“

TECH kennt Ihre persönlichen Bedürfnisse und Ziele, daher geben wir Ihnen die Werkzeuge an die Hand, die Sie benötigen, um diese zu erreichen“

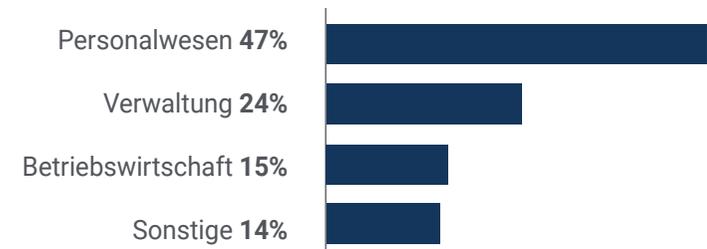
Durchschnittliches Alter

Zwischen **35** und **45** Jahren

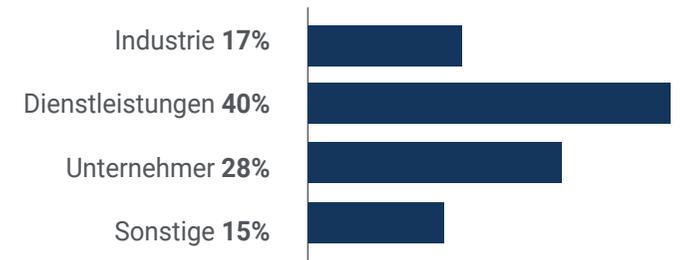
Jahre der Erfahrung



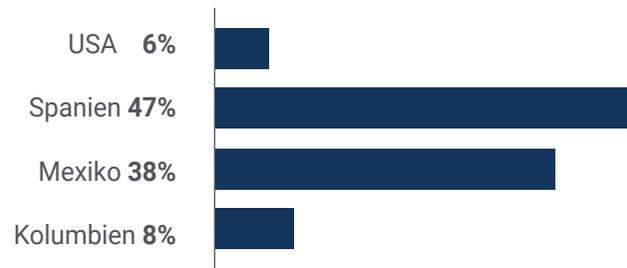
Ausbildung



Akademisches Profil



Geografische Verteilung



Rodrigo Salazar Marqués

Leiter eines HR-Teams in einem großen multinationalen Unternehmen

„Dieser Universitätsexperte von TECH war genau das, was ich brauchte. Das Wissen, das ich mir nach und nach angeeignet habe, hat mir geholfen, die Gehaltsstruktur meiner Organisation besser zu organisieren, eine Leistung, die von meinen Vorgesetzten nicht unbemerkt blieb. Ich bin jetzt für meine Abteilung zuständig und könnte dem gesamten akademischen Team, das mich während des gesamten Prozesses unterstützt hat, nicht dankbarer sein“

08

Kursleitung

Dank des einzigartigen Ansatzes des Dozententeams, der Theorie auf höchstem Niveau mit erfolgreicher Berufspraxis verbindet, profitiert das Lehrmaterial von einem zuverlässigen Nutzen in allen behandelten Themen. Darüber hinaus erhalten die Studenten durch die zahlreichen Tipps und strukturellen Details einen einzigartigen Einblick von führenden Fachleuten aus der Personalbranche.





“

*Studieren Sie mit den Besten und werden
Sie ein angesehener Profi“*

Leitung



Hr. López Martínez, Alberto

- ♦ Leiter der Abteilung Arbeitsrecht bei Galán & Asociados
- ♦ Fachkundiger Rechtsberater in Arbeits- und Handelsangelegenheiten
- ♦ Externer Rechtsberater der Vormundschaftsabteilung der Regionalregierung von Valencia
- ♦ Rechtsberater der Risikoabteilung mehrerer internationaler Konzerne
- ♦ Rechtsberater bei Grupo Empresarial Espaiverd
- ♦ Externer Anwalt, der für die Arbeitsverwaltung von Fissa Finalidad Social SL zuständig ist
- ♦ Rechtsanwalt bei López y Hernández Abogados y Consultores
- ♦ Rechtsanwalt bei Norvamed Asesores y Consultores
- ♦ Hochschulabschluss in Jura an der Universität von Alicante
- ♦ Abschluss als Compliance Officer von der Fundesem Business School
- ♦ Spezialisierung im Arbeitsrecht bei der Anwaltskammer der Provinz Alicante



Fr. Marín Paniagua, Débora

- ♦ Spezialistin in der Abteilung für Arbeitsrecht von Galán & Asociados
- ♦ Rechtsanwältin in der Abteilung für Arbeitsrecht bei Gesad Marín
- ♦ Rechtsanwältin für Arbeitsrecht bei Javier Beltrán Abogados
- ♦ Rechtsanwältin bei Ceca Magán Abogados
- ♦ Hochschulabschluss in Jura an der Universität von Alicante
- ♦ Aufbaustudiengang in praktischem Rechtswissen im internationalen Wirtschaftskontext
- ♦ Aufbaustudiengang im Bereich Arbeitsrecht und Personalwesen
- ♦ Masterstudiengang in Arbeitsberatung für Unternehmen an der Fundesem Business School
- ♦ Masterstudiengang in Internationalem Recht vom Höheren Institut für Recht und Wirtschaft

09

Auswirkung auf Ihre Karriere

Heutzutage ist die wirksame Entwicklung von Querschnittskompetenzen eine fast unverzichtbare Voraussetzung für den Erfolg. Es gibt viele Organisationen und Institutionen, die Bewerber und Mitarbeiter schätzen, die ihre Zeit investieren, um sich weiter zu verbessern. Dieser Universitätsexperte geht noch weiter und liefert wichtige Schlüssel in Sachen Führung und Selbstbestimmung, um jedes Stellenangebot aufzuwerten.



“

Sie werden sehen, dass sich Ihre Karriereaussichten und Ihr Wachstum in dem Maße verbessern, wie sich Ihre Fähigkeiten und Kompetenzen weiterentwickeln“

Sind Sie bereit, den Sprung zu wagen? Es erwartet Sie eine hervorragende berufliche Weiterentwicklung

Der Universitätsexperte in Gehaltsstruktur holt das Beste aus seinen Studenten heraus, indem er sie vor administrative Herausforderungen im Personalmanagement stellt, deren Bewältigung ein Höchstmaß an Einfallsreichtum und Fortbildung erfordert. Dadurch wird sichergestellt, dass die Absolventen des Lehrgangs auf eine Führungsposition auf höchstem Niveau vorbereitet werden.

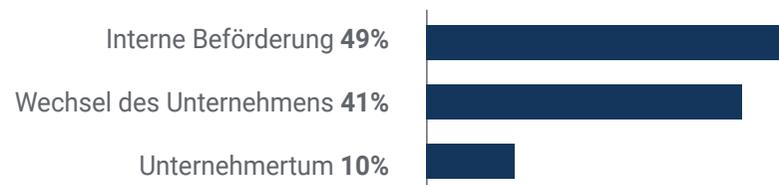
Sie werden von den besten Lehrkräften der TECH unterstützt und erhalten die berufliche Weiterentwicklung, die Sie verdienen.

Sie werden über die notwendigen Fähigkeiten verfügen, um HR-Teams jeder Größe zu leiten.

Zeitpunkt des Wandels



Art des Wandels



Gehaltsverbesserung

Der Abschluss dieses Programms bedeutet für unsere Studenten eine Gehaltserhöhung von mehr als **65,72%**



10

Vorteile für Ihr Unternehmen

Auch die Unternehmen profitieren davon, Experten für Gehaltsstruktur in ihre Reihen aufzunehmen, da ihr Wissen und Know-how für die korrekte wirtschaftliche Strukturierung eines jeden Unternehmens von grundlegender Bedeutung sind. Ihre einzigartige und moderne Sichtweise ermöglicht die Umgestaltung und Anpassung der Belegschaft an unterschiedliche wirtschaftliche Anforderungen und macht das Gehaltsmanagement wesentlich flexibler und effektiver.



“

Fügen Sie Ihrem Lebenslauf eine Reihe von Fähigkeiten und Kompetenzen im Bereich der Gehaltsstruktur hinzu, die Sie zweifelsohne hervorheben werden“

Die Entwicklung und Bindung von Talenten in Unternehmen ist die beste langfristige Investition.

01

Wachsendes Talent und intellektuelles Kapital

Die Fachkraft wird neue Konzepte, Strategien und Perspektiven in das Unternehmen einbringen, die relevante Veränderungen bewirken können.

02

Bindung von Führungskräften mit hohem Potenzial und Vermeidung der Abwanderung von Fachkräften

Dieses Programm stärkt die Verbindung zwischen dem Unternehmen und der Fachkraft und eröffnet neue Wege für die berufliche Entwicklung innerhalb des Unternehmens.

03

Aufbau von Akteuren des Wandels

Die Fachkraft wird in der Lage sein, in unsicheren und krisenhaften Zeiten Entscheidungen zu treffen und der Organisation zu helfen, Hindernisse zu überwinden.

04

Verbesserte Möglichkeiten zur internationalen Expansion

Dank dieses Programms wird das Unternehmen mit den wichtigsten Märkten der Weltwirtschaft in Kontakt kommen.



05

Entwicklung eigener Projekte

Die Fachkraft kann an einem realen Projekt arbeiten oder neue Projekte im Bereich FuE oder *Business Development* ihres Unternehmens entwickeln.

06

Gesteigerte Wettbewerbsfähigkeit

Dieses Programm wird die Fachkräfte mit den Fähigkeiten ausstatten, neue Herausforderungen anzunehmen und so das Unternehmen voranzubringen.

11

Qualifizierung

Der Universitätsexperte in Gehaltsstruktur garantiert neben der präzisesten und aktuellsten Fortbildung auch den Zugang zu einem von der TECH Technologischen Universität ausgestellten Diplom.



“

*Schließen Sie dieses Programm erfolgreich ab
und erhalten Sie Ihren Universitätsabschluss
ohne lästige Reisen oder Formalitäten”*

Dieser **Universitätsexperte in Gehaltsstruktur** enthält das vollständigste und aktuellste Programm auf dem Markt.

Sobald der Student die Prüfungen bestanden hat, erhält er/sie per Post* mit Empfangsbestätigung das entsprechende Diplom, ausgestellt von der **TECH Technologische Universität**.

Das von **TECH Technologische Universität** ausgestellte Diplom drückt die erworbene Qualifikation aus und entspricht den Anforderungen, die in der Regel von Stellenbörsen, Auswahlprüfungen und Berufsbildungsausschüssen verlangt werden.

Titel: **Universitätsexperte in Gehaltsstruktur**

Modalität: **online**

Dauer: **6 Monate**



*Haager Apostille. Für den Fall, dass der Student die Haager Apostille für sein Papierdiplom beantragt, wird TECH EDUCATION die notwendigen Vorkehrungen treffen, um diese gegen eine zusätzliche Gebühr zu beschaffen.



Universitätsexperte Gehaltsstruktur

- » Modalität: online
- » Dauer: **6 Monate**
- » Qualifizierung: **TECH Technische Universität**
- » Zeitplan: in Ihrem eigenen Tempo
- » Prüfungen: online

Universitätsexperte

Gehaltsstruktur

