

Universitätsexperte

Bewertung und Verbesserung
der Beruflichen Entwicklung
und Arbeitszufriedenheit durch
Künstliche Intelligenz

Universitätsexperte

Bewertung und Verbesserung
der Beruflichen Entwicklung
und Arbeitszufriedenheit
durch Künstliche Intelligenz

- » Modalität: online
- » Dauer: 6 Monate
- » Qualifizierung: TECH Technologische Universität
- » Zeitplan: in Ihrem eigenen Tempo
- » Prüfungen: online
- » Gerichtet an: Hochschulabsolventen, die zuvor einen der Studiengänge in den Bereichen Sozial- oder Rechtswissenschaften, Verwaltung oder Betriebswirtschaft abgeschlossen haben

Index

01

Willkommen

Seite 4

02

Warum an der TECH studieren?

Seite 6

03

Warum unser Programm?

Seite 10

04

Ziele

Seite 14

05

Struktur und Inhalt

Seite 18

06

Studienmethodik

Seite 26

07

Profil unserer Studenten

Seite 36

08

Kursleitung

Seite 40

09

Auswirkung auf Ihre Karriere

Seite 44

10

Vorteile für Ihr Unternehmen

Seite 48

11

Qualifizierung

Seite 52

01

Willkommen

Der digitale Wandel hat zahlreiche Aspekte des Personalmanagements revolutioniert, darunter auch die berufliche Entwicklung und die Arbeitszufriedenheit. In diesem Sinne positioniert sich die künstliche Intelligenz als eine der Schlüsseltechnologien der Industrie 4.0, da sie in der Lage ist, genauere und Echtzeit-Bewertungen der Mitarbeiterleistung durchzuführen und personalisierte berufliche Entwicklungsprogramme zu erstellen. Angesichts dieser Realität müssen Fachkräfte solide Fähigkeiten im Umgang mit fortschrittlichen Tools wie dem *Machine Learning* erwerben, um sowohl die Arbeitszufriedenheit als auch das Engagement der Mitarbeiter zu steigern. Aus diesem Grund führt TECH ein revolutionäres Online-Programm ein, das sich auf die Implementierung von Lösungen auf der Grundlage von künstlicher Intelligenz konzentriert.



Universitätsexperte in Bewertung und Verbesserung der Beruflichen
Entwicklung und Arbeitszufriedenheit durch Künstliche Intelligenz
TECH Technologische Universität

“

Mit diesem 100%igen Online-Universitätsexperten werden Sie das Beste aus der künstlichen Intelligenz herausholen, um individualisierte Pläne für die berufliche Entwicklung zu erstellen und das Wohlbefinden der Mitarbeiter zu optimieren“

02

Warum an der TECH studieren?

TECH ist die weltweit größte 100%ige Online Business School. Es handelt sich um eine Elite-Business School mit einem Modell, das höchsten akademischen Ansprüchen genügt. Ein leistungsstarkes internationales Zentrum für die intensive Fortbildung von Führungskräften.



“

TECH ist eine Universität an der Spitze der Technologie, die dem Studenten alle Ressourcen zur Verfügung stellt, um ihm zu helfen, geschäftlich erfolgreich zu sein"

Bei TECH Technologische Universität



Innovation

Die Universität bietet ein Online-Lernmodell an, das modernste Bildungstechnologie mit höchster pädagogischer Genauigkeit verbindet. Eine einzigartige Methode mit höchster internationaler Anerkennung, die dem Studenten die Schlüssel für seine Entwicklung in einer Welt des ständigen Wandels liefert, in der Innovation der wesentliche Einsatz eines jeden Unternehmers sein muss.

"Die Erfolgsgeschichte von Microsoft Europa" für die Einbeziehung des neuen interaktiven Multivideosystems in unsere Programme.



Maximalforderung

Das Zulassungskriterium von TECH ist nicht wirtschaftlich. Sie brauchen keine große Investitionen zu tätigen, um bei TECH zu studieren. Um jedoch einen Abschluss bei TECH zu erlangen, werden die Grenzen der Intelligenz und der Kapazität des Studenten getestet. Die akademischen Standards von TECH sind sehr hoch...

95% | der Studenten von TECH schließen ihr Studium erfolgreich ab



Networking

Fachleute aus der ganzen Welt nehmen an der TECH teil, so dass der Student ein großes Netzwerk von Kontakten knüpfen kann, die für seine Zukunft nützlich sein werden.

+100.000 jährlich spezialisierte Manager
+200 verschiedene Nationalitäten



Empowerment

Der Student wird Hand in Hand mit den besten Unternehmen und Fachleuten von großem Prestige und Einfluss wachsen. TECH hat strategische Allianzen und ein wertvolles Netz von Kontakten zu den wichtigsten Wirtschaftsakteuren auf den 7 Kontinenten aufgebaut.

+500 | Partnerschaften mit den besten Unternehmen



Talent

Dieses Programm ist ein einzigartiger Vorschlag, um die Talente des Studenten in der Geschäftswelt zu fördern. Eine Gelegenheit für ihn, seine Anliegen und seine Geschäftsvision vorzutragen.

TECH hilft dem Studenten, sein Talent am Ende dieses Programms der Welt zu zeigen.



Multikultureller Kontext

Ein Studium bei TECH bietet dem Studenten eine einzigartige Erfahrung. Er wird in einem multikulturellen Kontext studieren. In einem Programm mit einer globalen Vision, dank derer er die Arbeitsweise in verschiedenen Teilen der Welt kennenlernen und die neuesten Informationen sammeln kann, die am besten zu seiner Geschäftsidee passen.

Unsere Studenten kommen aus mehr als 200 Ländern.

TECH strebt nach Exzellenz und hat zu diesem Zweck eine Reihe von Merkmalen, die sie zu einer einzigartigen Universität machen:



Analyse

TECH erforscht die kritische Seite des Studenten, seine Fähigkeit, Dinge zu hinterfragen, seine Problemlösungsfähigkeiten und seine zwischenmenschlichen Fähigkeiten.



Akademische Spitzenleistung

TECH bietet dem Studenten die beste Online-Lernmethodik. Die Universität kombiniert die *Relearning*-Methode (die international am besten bewertete Lernmethode für Aufbaustudien) mit der Fallstudie. Tradition und Avantgarde in einem schwierigen Gleichgewicht und im Rahmen einer anspruchsvollen akademischen Laufbahn.



Skaleneffekt

TECH ist die größte Online-Universität der Welt. Sie verfügt über ein Portfolio von mehr als 10.000 Hochschulabschlüssen. Und in der neuen Wirtschaft gilt: **Volumen + Technologie = disruptiver Preis**. Damit stellt TECH sicher, dass das Studium nicht so kostspielig ist wie an anderen Universitäten.



Mit den Besten lernen

Das Lehrteam von TECH erklärt im Unterricht, was sie in ihren Unternehmen zum Erfolg geführt hat, und zwar in einem realen, lebendigen und dynamischen Kontext. Lehrkräfte, die sich voll und ganz dafür einsetzen, eine hochwertige Spezialisierung zu bieten, die es dem Studenten ermöglicht, in seiner Karriere voranzukommen und sich in der Geschäftswelt zu profilieren.

Lehrkräfte aus 20 verschiedenen Ländern.



Bei TECH werden Sie Zugang zu den präzisesten und aktuellsten Fallstudien im akademischen Bereich haben"

03

Warum unser Programm?

Die Teilnahme am TECH-Programm bedeutet eine Vervielfachung der Chancen auf beruflichen Erfolg im Bereich der höheren Unternehmensführung.

Es ist eine Herausforderung, die Anstrengung und Hingabe erfordert, aber die Tür zu einer vielversprechenden Zukunft öffnet. Der Student wird von den besten Lehrkräften und mit den flexibelsten und innovativsten Lehrmethoden unterrichtet.



“

Wir verfügen über das renommierteste Dozententeam und den umfassendsten Lehrplan auf dem Markt, so dass wir Ihnen eine Fortbildung auf höchstem akademischen Niveau bieten können"

Dieses Programm bietet eine Vielzahl von beruflichen und persönlichen Vorteilen, darunter die Folgenden:

01

Einen deutlichen Schub für die Karriere des Studenten

Mit einem Studium bei TECH wird der Student seine Zukunft selbst in die Hand nehmen und sein volles Potenzial entfalten können. Durch die Teilnahme an diesem Programm wird er die notwendigen Kompetenzen erwerben, um in kurzer Zeit eine positive Veränderung in seiner Karriere zu erreichen.

70% der Teilnehmer dieser Spezialisierung erreichen in weniger als 2 Jahren eine positive Veränderung in ihrer Karriere.

02

Entwicklung einer strategischen und globalen Vision des Unternehmens

TECH bietet einen detaillierten Überblick über das allgemeine Management, um zu verstehen, wie sich jede Entscheidung auf die verschiedenen Funktionsbereiche des Unternehmens auswirkt.

Die globale Vision des Unternehmens von TECH wird Ihre strategische Vision verbessern.

03

Konsolidierung des Studenten in der Unternehmensführung

Ein Studium an der TECH öffnet die Türen zu einem beruflichen Panorama von großer Bedeutung, so dass der Student sich als hochrangiger Manager mit einer umfassenden Vision des internationalen Umfelds positionieren kann.

Sie werden mehr als 100 reale Fälle aus dem Bereich der Unternehmensführung bearbeiten.

04

Übernahme neuer Verantwortung

Während des Programms werden die neuesten Trends, Entwicklungen und Strategien vorgestellt, damit der Student seine berufliche Tätigkeit in einem sich verändernden Umfeld ausüben kann.

45% der Studenten werden intern befördert.

05

Zugang zu einem leistungsfähigen Netzwerk von Kontakten

TECH vernetzt seine Studenten, um ihre Chancen zu maximieren. Studenten mit den gleichen Sorgen und dem Wunsch zu wachsen. So wird es möglich sein, Partner, Kunden oder Lieferanten zu teilen.

Sie werden ein Netz von Kontakten finden, das für Ihre berufliche Entwicklung unerlässlich ist.

06

Rigoreuse Entwicklung von Unternehmensprojekten

Der Student wird eine tiefgreifende strategische Vision erlangen, die ihm helfen wird, sein eigenes Projekt unter Berücksichtigung der verschiedenen Bereiche des Unternehmens zu entwickeln.

20% unserer Studenten entwickeln ihre eigene Geschäftsidee.

07

Verbesserung von *Soft Skills* und Führungsqualitäten

TECH hilft dem Studenten, sein erworbenes Wissen anzuwenden und weiterzuentwickeln und seine zwischenmenschlichen Fähigkeiten zu verbessern, um eine Führungspersönlichkeit zu werden, die etwas bewirkt.

Verbessern Sie Ihre Kommunikations- und Führungsfähigkeiten und geben Sie Ihrer Karriere einen neuen Impuls.

08

Teil einer exklusiven Gemeinschaft sein

Der Student wird Teil einer Gemeinschaft von Elite-Managern, großen Unternehmen, renommierten Institutionen und qualifizierten Professoren der renommiertesten Universitäten der Welt sein: die Gemeinschaft der TECH Technologischen Universität.

Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, sich mit einem Team von international anerkannten Dozenten zu spezialisieren.

04 Ziele

Dieser Universitätsexperte vermittelt Fachleuten ein umfassendes Wissen über die Grundlagen der künstlichen Intelligenz und ihre Anwendungen im Talentmanagement und in der beruflichen Entwicklung. Gleichzeitig erhalten die Studenten fortgeschrittene Fähigkeiten, um modernste Techniken des *Machine Learning* anzuwenden, um Routen zu erstellen, die interne Talente entwickeln. In diesem Sinne werden die Studenten Datenanalysen anwenden, um die strategische Entscheidungsfindung zu optimieren. Auf diese Weise werden die Spezialisten ein positiveres Arbeitsumfeld schaffen und die Arbeitszufriedenheit der Mitarbeiter erhöhen.



“

Sie werden in der Lage sein, KI-gestützte virtuelle Coaching- und Mentoring-Systeme zu implementieren, um den Mitarbeitern individuelle Unterstützung zu bieten“

TECH macht sich die Ziele ihrer Studenten zu eigen Gemeinsam arbeiten sie daran, diese zu erreichen

Der **Universitäts-Experte in Bewertung und Verbesserung der Beruflichen Entwicklung und Arbeitszufriedenheit durch Künstliche Intelligenz** wird den Studenten zu Folgendem befähigen:

01

Nutzen von künstlicher Intelligenz zur Überwachung des Arbeitsklimas, um proaktiv Probleme zu erkennen und die interne Kommunikation und die Mitarbeiterzufriedenheit zu verbessern

02

Entwickeln der Fähigkeit, künstliche Intelligenz zu nutzen, um Verzerrungen in Auswahl-, Bewertungs- und Entwicklungsprozessen zu erkennen und zu beseitigen

03

Fortbilden der Studenten zur Implementierung von KI-Lösungen zur Automatisierung von Verwaltungs- und Managementaufgaben





04

Anwenden von prädiktiven Analysetechniken im Personalmanagement, um Bedürfnisse zu antizipieren und die strategische Planung zu verbessern

05

Vertiefen der ethischen und transparenten Grundsätze, die für die verantwortungsvolle Implementierung von künstlicher Intelligenz im Personalwesen erforderlich sind

06

Leiten von Projekten zur digitalen Transformation in der Personalabteilung unter Verwendung von künstlicher Intelligenz als Schlüsselinstrument zur Innovation und Verbesserung organisatorischer Prozesse

05

Struktur und Inhalt

Der Universitätsexperte in Bewertung und Verbesserung der Beruflichen Entwicklung und Arbeitszufriedenheit durch Künstliche Intelligenz ist ein maßgeschneiderter Lehrplan, der in einem 100%igen Online-Format bereitgestellt wird, das sich an Ihren eigenen Zeitplan anpasst. Er legt die Grundlagen für Ihre berufliche Entwicklung und bereitet Sie auf strategische Aufgaben wie die Personalleitung vor.



“

Sie werden eine spezielle Software für künstliche Intelligenz beherrschen, um die berufliche Entwicklung zu messen und die Arbeitszufriedenheit der Mitarbeiter zu erhöhen“

Lehrplan

Der Universitätsexperte in Bewertung und Verbesserung der Beruflichen Entwicklung und Arbeitszufriedenheit durch Künstliche Intelligenz der TECH Technologische Universität ist ein intensives Programm, das Sie darauf vorbereitet, geschäftliche Entscheidungen im Bereich der Personalverwaltung zu treffen.

Der Lehrplan befasst sich mit den ausgefeiltesten Techniken der künstlichen Intelligenz zur Automatisierung von Verwaltungsaufgaben wie Leistungsbewertungssystemen, Überwachung der Einhaltung von Arbeitsrichtlinien und sogar Vertragsmanagement.

Der Lehrplan befasst sich auch mit fortgeschrittenen Techniken des *Machine Learning*, um Mitarbeiter mit hohem Wachstumspotenzial zu erkennen und individualisierte Fortbildungsprogramme zu entwickeln, um Talente zu binden.

Modul 1

Künstliche Intelligenz und ihre Anwendung im Talentmanagement und in der beruflichen Entwicklung

Modul 2

Leistungsbeurteilungen

Modul 3

Überwachung und Verbesserung des Arbeitsklimas mit künstlicher Intelligenz



Wo, wann und wie wird unterrichtet?

TECH bietet die Möglichkeit, diesen Universitätsexperten in Bewertung und Verbesserung der Beruflichen Entwicklung und Arbeitszufriedenheit durch Künstliche Intelligenz vollständig online zu absolvieren. Während der 6-monatigen Spezialisierung wird der Student jederzeit auf alle Inhalte dieses Programms zugreifen können, was ihm die Möglichkeit gibt, seine Studienzzeit selbst zu verwalten.

Eine einzigartige, wichtige und entscheidende Bildungserfahrung, um Ihre berufliche Entwicklung voranzutreiben und den endgültigen Sprung zu schaffen.

Modul 1. Künstliche Intelligenz und ihre Anwendung im Talentmanagement und in der beruflichen Entwicklung

<p>1.1. Einführung in die Anwendung von künstlicher Intelligenz im Talentmanagement und in der beruflichen Entwicklung</p> <p>1.1.1. Historische Entwicklung der KI im Talentmanagement und wie sie die Branche verändert hat</p> <p>1.1.2. Definition von künstlicher Intelligenz im Kontext des Personalwesens</p> <p>1.1.3. Die Bedeutung von Talentmanagement und beruflicher Entwicklung. Glint</p>	<p>1.2. Automatisierung von Talentmanagementprozessen</p> <p>1.2.1. Einsatz von künstlicher Intelligenz für die Automatisierung von Verwaltungsaufgaben im Talentmanagement</p> <p>1.2.2. Implementierung von KI-basierten Systemen zur Verwaltung von Personaldaten</p> <p>1.2.3. Bewertung der betrieblichen Effizienz und Kostensenkung durch Automatisierung mit künstlicher Intelligenz</p>	<p>1.3. Identifizierung und Bindung von Talenten mit künstlicher Intelligenz</p> <p>1.3.1. Einsatz von KI-Algorithmen zur Identifizierung und Bindung von Talenten im Unternehmen</p> <p>1.3.2. Prädiktive Analytik zur Erkennung von Mitarbeitern mit hohem Wachstumspotenzial</p> <p>1.3.3. Integration von künstlicher Intelligenz in Personalmanagementsysteme zur kontinuierlichen Überwachung von Leistung und Entwicklung</p>	<p>1.4. Personalisierung der beruflichen Entwicklung. Leader Amp</p> <p>1.4.1. Implementierung von personalisierten KI-basierten Programmen zur beruflichen Entwicklung</p> <p>1.4.2. Verwendung von Empfehlungsalgorithmen, um Lern- und Wachstumsmöglichkeiten vorzuschlagen</p> <p>1.4.3. Anpassung der beruflichen Entwicklungswege an die Prognosen der Arbeitsmarktentwicklung mithilfe von künstlicher Intelligenz</p>
<p>1.5. Analyse von Kompetenzen und Qualifikationslücken</p> <p>1.5.1. Einsatz von künstlicher Intelligenz zur Analyse der aktuellen Fähigkeiten und Kompetenzen der Mitarbeiter</p> <p>1.5.2. Identifizierung von Kompetenzlücken und Fortbildungsbedarf mithilfe von Datenanalysen</p> <p>1.5.3. Implementierung von Fortbildungsprogrammen in Echtzeit auf der Grundlage automatischer KI-Empfehlungen</p>	<p>1.6. Mentoring und virtuelles Coaching</p> <p>1.6.1. Implementierung von KI-unterstützten virtuellen Mentoring-Systemen. Crystal</p> <p>1.6.2. Einsatz von <i>Chatbots</i> und virtuellen Assistenten für ein personalisiertes Coaching</p> <p>1.6.3. Bewertung der Auswirkungen von virtuellem Coaching durch Datenanalyse und automatisiertes KI-<i>Feedback</i></p>	<p>1.7. Anerkennung von Erfolgen und Leistung</p> <p>1.7.1. Einsatz von KI-basierten Systemen zur Leistungsanerkennung, um Mitarbeiter zu motivieren. BetterUp</p> <p>1.7.2. Automatisierte Analyse der Leistung und Produktivität von Mitarbeitern mithilfe von künstlicher Intelligenz</p> <p>1.7.3. Entwicklung eines KI-basierten Belohnungs- und Anerkennungssystems</p>	<p>1.8. Bewertung des Führungspotenzials</p> <p>1.8.1. Anwendung von KI-Techniken zur Bewertung des Führungspotenzials von Mitarbeitern</p> <p>1.8.2. Identifizierung aufstrebender Führungskräfte und Entwicklung personalisierter Führungsprogramme</p> <p>1.8.3. Einsatz von KI-gesteuerten Simulationen zum Trainieren und Bewerten von Führungskompetenzen</p>
<p>1.9. Änderungsmanagement und organisatorische Anpassungsfähigkeit</p> <p>1.9.1. Prädiktive Analytik zur Antizipation von Veränderungserfordernissen und zur Förderung der organisatorischen Widerstandsfähigkeit</p> <p>1.9.2. Planung des organisatorischen Wandels mithilfe von künstlicher Intelligenz</p> <p>1.9.3. Einsatz von künstlicher Intelligenz zur Bewältigung des organisatorischen Wandels und zur Förderung der Anpassungsfähigkeit. Cognician</p>	<p>1.10. Ethik und Verantwortlichkeit im Talentmanagement mit künstlicher Intelligenz</p> <p>1.10.1. Ethische Überlegungen beim Einsatz von künstlicher Intelligenz im Talentmanagement und in der Karriereentwicklung. Reflektive</p> <p>1.10.2. Sicherstellung von Fairness und Transparenz bei KI-Algorithmen, die bei der Entscheidungsfindung im Talentmanagement eingesetzt werden</p> <p>1.10.3. Implementierung von Audits zur Überwachung und Anpassung von KI-Algorithmen, um ethische Praktiken sicherzustellen</p>		

Modul 2. Leistungsbeurteilungen

2.1. Einführung in die Anwendung von künstlicher Intelligenz bei Leistungsbeurteilungen

- 2.1.1. Definition von künstlicher Intelligenz und ihre Rolle bei der Leistungsbeurteilung. 15Five
- 2.1.2. Bedeutung des Einsatzes von künstlicher Intelligenz zur Verbesserung der Objektivität und Effizienz von Leistungsbeurteilungen
- 2.1.3. Grenzen der künstlichen Intelligenz bei der Leistungsbeurteilung

2.2. Automatisierung von Beurteilungsprozessen

- 2.2.1. Einsatz von künstlicher Intelligenz zur Automatisierung der Datenerfassung und -analyse bei Leistungsbeurteilungen. Peakon
- 2.2.2. Implementierung von KI-basierten automatisierten Beurteilungssystemen
- 2.2.3. Erfolgreiche Studien zur Automatisierung mit künstlicher Intelligenz

2.3. Datenanalyse und Leistungsmetriken

- 2.3.1. Einsatz von KI-Algorithmen zur Analyse von Leistungsdaten und Trends
- 2.3.2. Identifizierung von Schlüsselmetriken und KPIs unter Verwendung fortgeschrittener Datenanalysetechniken
- 2.3.3. Fortbildung zur KI-Datenanalyse

2.4. Kontinuierliche Auswertung und Echtzeit-Feedback

- 2.4.1. Implementierung von KI-gestützten Systemen zur kontinuierlichen Bewertung. Lattice
- 2.4.2. Einsatz von *Chatbots* und Echtzeit-Feedback-Tools, um den Mitarbeitern *Feedback* zu geben.
- 2.4.3. Auswirkungen von KI-gestütztem *Feedback*

2.5. Identifizierung von Stärken und verbesserungswürdigen Bereichen

- 2.5.1. Anwendung von KI zur Identifizierung von Stärken und Schwächen der Mitarbeiter
- 2.5.2. Automatische Analyse von Kompetenzen und Fähigkeiten mithilfe von Techniken des maschinellen Lernens. Workday Performance Management
- 2.5.3. Verknüpfung mit der beruflichen Entwicklung und Planung

2.6. Erkennen von Leistungstrends und -mustern

- 2.6.1. Einsatz von KI zur Erkennung von Trends und Mustern in der Mitarbeiterleistung. TAlentSoft
- 2.6.2. Prädiktive Analytik, um potenzielle Leistungsprobleme zu erkennen und proaktive Maßnahmen zu ergreifen.
- 2.6.3. Fortgeschrittene Datenvisualisierung und *Dashboards*

2.7. Individuelle Anpassung von Zielen und Entwicklungsplänen

- 2.7.1. Implementierung von maßgeschneiderten KI-basierten Zielvereinbarungssystemen. Reflektive
- 2.7.2. Verwendung von Empfehlungsalgorithmen, um individualisierte Entwicklungspläne vorzuschlagen
- 2.7.3. Langfristige Auswirkungen von personalisierten Zielen

2.8. Beseitigung von Verzerrungen bei Bewertungen

- 2.8.1. Anwendung von künstlicher Intelligenz zur Identifizierung und Abschwächung von Verzerrungen bei Leistungsbeurteilungen
- 2.8.2. Implementierung von unvoreingenommenen und fairen Algorithmen in Beurteilungsprozessen
- 2.8.3. Fortbildung in KI-Ethik für Bewerter

2.9. Datensicherheit und Datenschutz bei KI-Bewertungen

- 2.9.1. Ethische und rechtliche Erwägungen bei der Verwendung personenbezogener Daten in KI-Leistungsbeurteilungen. L'Ever
- 2.9.2. Gewährleistung des Datenschutzes und der Sicherheit von Mitarbeiterdaten in KI-basierten Bewertungssystemen
- 2.9.3. Implementierung von Datenzugriffsprotokollen

2.10. Kontinuierliche Verbesserung und Anpassungsfähigkeit des Systems

- 2.10.1. Nutzung von *Feedback* und Datenanalyse zur kontinuierlichen Verbesserung der Bewertungsprozesse
- 2.10.2. Anpassung der Bewertungssysteme an die sich ändernden Bedürfnisse und Ziele der Organisation
- 2.10.3. Überprüfungsausschuss zur Anpassung der Metriken

Modul 3. Überwachung und Verbesserung des Arbeitsklimas mit künstlicher Intelligenz

3.1. Anwendung von künstlicher Intelligenz im Management des Arbeitsklimas

- 3.1.1. Definition und Bedeutung des Arbeitsklimas
- 3.1.2. Überblick über künstliche Intelligenz im Management des Arbeitsklimas
- 3.1.3. Vorteile des Einsatzes von künstlicher Intelligenz bei der Überwachung des Arbeitsklimas

3.2. KI-Tools für die Datenerfassung am Arbeitsplatz

- 3.2.1. Echtzeit-Feedback-Systeme mit IBM Watson
- 3.2.2. Automatisierte Umfrageplattformen
- 3.2.3. Sensoren und Wearables für die Erfassung von physischen und Umweltdaten

3.3. Künstliche Intelligenz, Stimmungs- und Gefühlsanalyse

- 3.3.1. Grundlagen der Stimmungsanalyse
- 3.3.2. Verwendung von Google Cloud Natural Language zur Analyse von Emotionen in schriftlicher Kommunikation
- 3.3.3. Anwendung der Stimmungsanalyse in E-Mails und sozialen Unternehmensnetzwerken

3.4. Machine Learning für die Identifizierung von Verhaltensmustern

- 3.4.1. Clustering mit K-means in Python zur Segmentierung des Arbeitsverhaltens
- 3.4.2. Mustererkennung in Verhaltensdaten
- 3.4.3. Vorhersage von Trends im Arbeitsklima

3.5. Künstliche Intelligenz bei der proaktiven Erkennung von Problemen am Arbeitsplatz

- 3.5.1. Vorhersagemodelle zur Erkennung von Konfliktrisiken
- 3.5.2. KI-basierte Frühwarnsysteme
- 3.5.3. Erkennung von Belästigung und Diskriminierung durch Textanalyse mit spaCy

3.6. Verbesserung der internen Kommunikation mit künstlicher Intelligenz

- 3.6.1. Chatbots für die interne Kommunikation
- 3.6.2. Netzwerkanalyse mit künstlicher Intelligenz zur Verbesserung der Zusammenarbeit mit Gephi
- 3.6.3. KI-Tools zur Personalisierung der internen Kommunikation

3.7. KI-gestütztes Änderungsmanagement

- 3.7.1. KI-Simulationen zur Vorhersage der Auswirkungen von organisatorischen Veränderungen mit AnyLogic
- 3.7.2. KI-Tools für den Umgang mit Widerstand gegen Veränderungen
- 3.7.3. KI-Modelle für die Optimierung von Veränderungsstrategien

3.8. Bewertung und kontinuierliche Verbesserung des Arbeitsklimas mit künstlicher Intelligenz

- 3.8.1. Systeme zur kontinuierlichen Überwachung des Arbeitsklimas
- 3.8.2. Algorithmen zur Analyse der Wirksamkeit von Interventionen
- 3.8.3. Künstliche Intelligenz für die Anpassung von Plänen zur Verbesserung des Arbeitsklimas

3.9. Integration von künstlicher Intelligenz und Organisationspsychologie

- 3.9.1. Psychologische Theorien angewandt auf die KI-Analyse
- 3.9.2. KI-Modelle zum Verständnis von Motivation und Arbeitszufriedenheit
- 3.9.3. KI-Tools zur Unterstützung des emotionalen Wohlbefindens von Mitarbeitern

3.10. Ethik und Privatsphäre bei der Nutzung von künstlicher Intelligenz zur Überwachung des Arbeitsklimas

- 3.10.1. Ethische Überlegungen zur Arbeitsplatzüberwachung
- 3.10.2. Datenschutz und Einhaltung von Vorschriften
- 3.10.3. Transparente und rechenschaftspflichtige Datenverwaltung



“

Sie werden die effektivsten prädiktiven Analysen entwickeln, um produktivere Arbeitsumgebungen zu schaffen und die Talententwicklung in Unternehmen zu fördern“

06

Studienmethodik

TECH ist die erste Universität der Welt, die die Methodik der **case studies** mit **Relearning** kombiniert, einem 100%igen Online-Lernsystem, das auf geführten Wiederholungen basiert.

Diese disruptive pädagogische Strategie wurde entwickelt, um Fachleuten die Möglichkeit zu bieten, ihr Wissen zu aktualisieren und ihre Fähigkeiten auf intensive und gründliche Weise zu entwickeln. Ein Lernmodell, das den Studenten in den Mittelpunkt des akademischen Prozesses stellt und ihm die Hauptrolle zuweist, indem es sich an seine Bedürfnisse anpasst und die herkömmlichen Methoden beiseite lässt.



“

TECH bereitet Sie darauf vor, sich neuen Herausforderungen in einem unsicheren Umfeld zu stellen und in Ihrer Karriere erfolgreich zu sein“

Der Student: die Priorität aller Programme von TECH

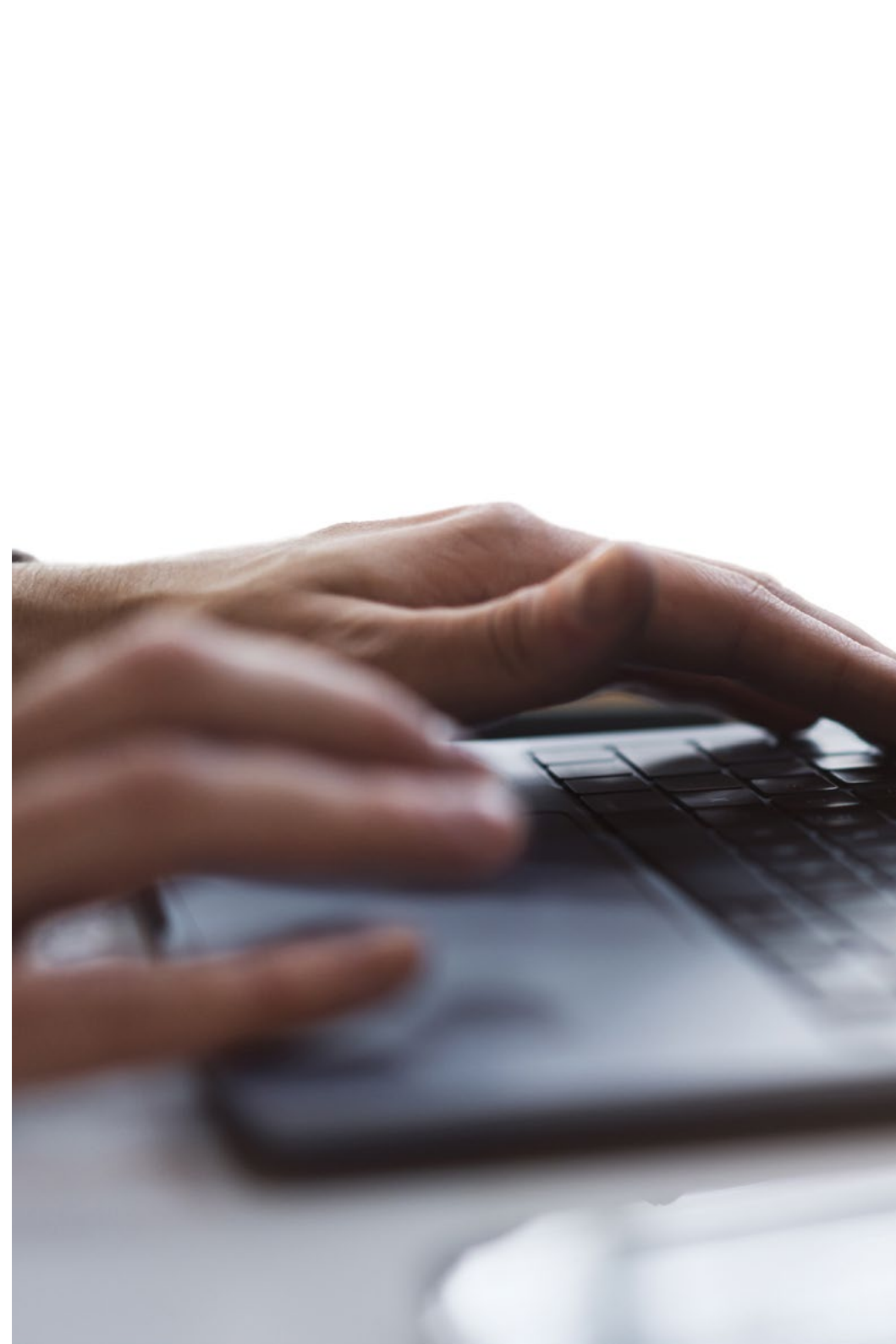
Bei der Studienmethodik von TECH steht der Student im Mittelpunkt.

Die pädagogischen Instrumente jedes Programms wurden unter Berücksichtigung der Anforderungen an Zeit, Verfügbarkeit und akademische Genauigkeit ausgewählt, die heutzutage nicht nur von den Studenten, sondern auch von den am stärksten umkämpften Stellen auf dem Markt verlangt werden.

Beim asynchronen Bildungsmodell von TECH entscheidet der Student selbst, wie viel Zeit er mit dem Lernen verbringt und wie er seinen Tagesablauf gestaltet, und das alles bequem von einem elektronischen Gerät seiner Wahl aus. Der Student muss nicht an Präsenzveranstaltungen teilnehmen, die er oft nicht wahrnehmen kann. Die Lernaktivitäten werden nach eigenem Ermessen durchgeführt. Er kann jederzeit entscheiden, wann und von wo aus er lernen möchte.



*Bei TECH gibt es KEINE Präsenzveranstaltungen
(an denen man nie teilnehmen kann)*



Die international umfassendsten Lehrpläne

TECH zeichnet sich dadurch aus, dass sie die umfassendsten Studiengänge im universitären Umfeld anbietet. Dieser Umfang wird durch die Erstellung von Lehrplänen erreicht, die nicht nur die wesentlichen Kenntnisse, sondern auch die neuesten Innovationen in jedem Bereich abdecken.

Durch ihre ständige Aktualisierung ermöglichen diese Programme den Studenten, mit den Veränderungen des Marktes Schritt zu halten und die von den Arbeitgebern am meisten geschätzten Fähigkeiten zu erwerben. Auf diese Weise erhalten die Studenten, die ihr Studium bei TECH absolvieren, eine umfassende Vorbereitung, die ihnen einen bedeutenden Wettbewerbsvorteil verschafft, um in ihrer beruflichen Laufbahn voranzukommen.

Und das von jedem Gerät aus, ob PC, Tablet oder Smartphone.

“

Das Modell der TECH ist asynchron, d. h. Sie können an Ihrem PC, Tablet oder Smartphone studieren, wo immer Sie wollen, wann immer Sie wollen und so lange Sie wollen“

Case studies oder Fallmethode

Die Fallmethode ist das am weitesten verbreitete Lernsystem an den besten Wirtschaftshochschulen der Welt. Sie wurde 1912 entwickelt, damit Studenten der Rechtswissenschaften das Recht nicht nur auf der Grundlage theoretischer Inhalte erlernten, sondern auch mit realen komplexen Situationen konfrontiert wurden. Auf diese Weise konnten sie fundierte Entscheidungen treffen und Werturteile darüber fällen, wie diese zu lösen sind. Sie wurde 1924 als Standardlehrmethode in Harvard etabliert.

Bei diesem Lehrmodell ist es der Student selbst, der durch Strategien wie *Learning by doing* oder *Design Thinking*, die von anderen renommierten Einrichtungen wie Yale oder Stanford angewandt werden, seine berufliche Kompetenz aufbaut.

Diese handlungsorientierte Methode wird während des gesamten Studiengangs angewandt, den der Student bei TECH absolviert. Auf diese Weise wird er mit zahlreichen realen Situationen konfrontiert und muss Wissen integrieren, recherchieren, argumentieren und seine Ideen und Entscheidungen verteidigen. All dies unter der Prämisse, eine Antwort auf die Frage zu finden, wie er sich verhalten würde, wenn er in seiner täglichen Arbeit mit spezifischen, komplexen Ereignissen konfrontiert würde.



Relearning-Methode

Bei TECH werden die *case studies* mit der besten 100%igen Online-Lernmethode ergänzt: *Relearning*.

Diese Methode bricht mit traditionellen Lehrmethoden, um den Studenten in den Mittelpunkt zu stellen und ihm die besten Inhalte in verschiedenen Formaten zu vermitteln. Auf diese Weise kann er die wichtigsten Konzepte der einzelnen Fächer wiederholen und lernen, sie in einem realen Umfeld anzuwenden.

In diesem Sinne und gemäß zahlreicher wissenschaftlicher Untersuchungen ist die Wiederholung der beste Weg, um zu lernen. Aus diesem Grund bietet TECH zwischen 8 und 16 Wiederholungen jedes zentralen Konzepts innerhalb ein und derselben Lektion, die auf unterschiedliche Weise präsentiert werden, um sicherzustellen, dass das Wissen während des Lernprozesses vollständig gefestigt wird.

Das Relearning ermöglicht es Ihnen, mit weniger Aufwand und mehr Leistung zu lernen, sich mehr auf Ihre Spezialisierung einzulassen, einen kritischen Geist zu entwickeln, Argumente zu verteidigen und Meinungen zu kontrastieren: eine direkte Gleichung zum Erfolg.



Ein 100%iger virtueller Online-Campus mit den besten didaktischen Ressourcen

Um seine Methodik wirksam anzuwenden, konzentriert sich TECH darauf, den Studenten Lehrmaterial in verschiedenen Formaten zur Verfügung zu stellen: Texte, interaktive Videos, Illustrationen und Wissenskarten, um nur einige zu nennen. Sie alle werden von qualifizierten Lehrkräften entwickelt, die ihre Arbeit darauf ausrichten, reale Fälle mit der Lösung komplexer Situationen durch Simulationen, dem Studium von Zusammenhängen, die für jede berufliche Laufbahn gelten, und dem Lernen durch Wiederholung mittels Audios, Präsentationen, Animationen, Bildern usw. zu verbinden.

Die neuesten wissenschaftlichen Erkenntnisse auf dem Gebiet der Neurowissenschaften weisen darauf hin, dass es wichtig ist, den Ort und den Kontext, in dem der Inhalt abgerufen wird, zu berücksichtigen, bevor ein neuer Lernprozess beginnt. Die Möglichkeit, diese Variablen individuell anzupassen, hilft den Menschen, sich zu erinnern und Wissen im Hippocampus zu speichern, um es langfristig zu behalten. Dies ist ein Modell, das als *Neurocognitive context-dependent e-learning* bezeichnet wird und in diesem Hochschulstudium bewusst angewendet wird.

Zum anderen, auch um den Kontakt zwischen Mentor und Student so weit wie möglich zu begünstigen, wird eine breite Palette von Kommunikationsmöglichkeiten angeboten, sowohl in Echtzeit als auch zeitversetzt (internes Messaging, Diskussionsforen, Telefondienst, E-Mail-Kontakt mit dem technischen Sekretariat, Chat und Videokonferenzen).

Darüber hinaus wird dieser sehr vollständige virtuelle Campus den Studenten der TECH die Möglichkeit geben, ihre Studienzeiten entsprechend ihrer persönlichen Verfügbarkeit oder ihren beruflichen Verpflichtungen zu organisieren. Auf diese Weise haben sie eine globale Kontrolle über die akademischen Inhalte und ihre didaktischen Hilfsmittel, in Übereinstimmung mit ihrer beschleunigten beruflichen Weiterbildung.



Der Online-Studienmodus dieses Programms wird es Ihnen ermöglichen, Ihre Zeit und Ihr Lerntempo zu organisieren und an Ihren Zeitplan anzupassen“

Die Wirksamkeit der Methode wird durch vier Schlüsselergebnisse belegt:

1. Studenten, die diese Methode anwenden, nehmen nicht nur Konzepte auf, sondern entwickeln auch ihre geistigen Fähigkeiten durch Übungen zur Bewertung realer Situationen und zur Anwendung ihres Wissens.
2. Das Lernen basiert auf praktischen Fähigkeiten, die es den Studenten ermöglichen, sich besser in die reale Welt zu integrieren.
3. Eine einfachere und effizientere Aufnahme von Ideen und Konzepten wird durch die Verwendung von Situationen erreicht, die aus der Realität entstanden sind.
4. Das Gefühl der Effizienz der investierten Anstrengung wird zu einem sehr wichtigen Anreiz für die Studenten, was sich in einem größeren Interesse am Lernen und einer Steigerung der Zeit, die für die Arbeit am Kurs aufgewendet wird, niederschlägt.

Die von ihren Studenten am besten bewertete Hochschulmethodik

Die Ergebnisse dieses innovativen akademischen Modells lassen sich an der Gesamtzufriedenheit der Absolventen der TECH ablesen.

Die Studenten bewerten die Qualität der Lehre, die Qualität der Materialien, die Kursstruktur und die Ziele als hervorragend. So überrascht es nicht, dass die Einrichtung von ihren Studenten auf der Bewertungsplattform Trustpilot mit 4,9 von 5 Punkten am besten bewertet wurde.

Sie können von jedem Gerät mit Internetanschluss (Computer, Tablet, Smartphone) auf die Studieninhalte zugreifen, da TECH in Sachen Technologie und Pädagogik führend ist.

Sie werden die Vorteile des Zugangs zu simulierten Lernumgebungen und des Lernens durch Beobachtung, d. h. Learning from an expert, nutzen können.



In diesem Programm stehen Ihnen die besten Lehrmaterialien zur Verfügung, die sorgfältig vorbereitet wurden:



Studienmaterial

Alle didaktischen Inhalte werden von den Fachkräfte, die den Kurs unterrichten werden, speziell für den Kurs erstellt, so dass die didaktische Entwicklung wirklich spezifisch und konkret ist.

Diese Inhalte werden dann auf ein audiovisuelles Format übertragen, das unsere Online-Arbeitsweise mit den neuesten Techniken ermöglicht, die es uns erlauben, Ihnen eine hohe Qualität in jedem der Stücke zu bieten, die wir Ihnen zur Verfügung stellen werden.



Übungen für Fertigkeiten und Kompetenzen

Sie werden Aktivitäten durchführen, um spezifische Kompetenzen und Fertigkeiten in jedem Fachbereich zu entwickeln. Übungen und Aktivitäten zum Erwerb und zur Entwicklung der Fähigkeiten und Fertigkeiten, die ein Spezialist im Rahmen der Globalisierung, in der wir leben, entwickeln muss.



Interaktive Zusammenfassungen

Wir präsentieren die Inhalte auf attraktive und dynamische Weise in multimedialen Pillen, Audios, Videos, Bilder, Diagramme und konzeptionelle Karten enthalten, um das Wissen zu festigen.

Dieses einzigartige System für die Präsentation multimedialer Inhalte wurde von Microsoft als „Europäische Erfolgsgeschichte“ ausgezeichnet.



Weitere Lektüren

Aktuelle Artikel, Konsensdokumente, internationale Leitfäden... In unserer virtuellen Bibliothek haben Sie Zugang zu allem, was Sie für Ihre Ausbildung benötigen.





Case Studies

Sie werden eine Auswahl der besten *case studies* zu diesem Thema bearbeiten. Die Fälle werden von den besten Spezialisten der internationalen Szene präsentiert, analysiert und betreut.



Testing & Retesting

Während des gesamten Programms werden Ihre Kenntnisse in regelmäßigen Abständen getestet und wiederholt. Wir tun dies auf 3 der 4 Ebenen der Millerschen Pyramide.



Meisterklassen

Die Nützlichkeit der Expertenbeobachtung ist wissenschaftlich belegt. Das sogenannte *Learning from an Expert* stärkt das Wissen und das Gedächtnis und schafft Vertrauen in unsere zukünftigen schwierigen Entscheidungen.



Kurzanleitungen zum Vorgehen

TECH bietet die wichtigsten Inhalte des Kurses in Form von Arbeitsblättern oder Kurzanleitungen an. Ein synthetischer, praktischer und effektiver Weg, um dem Studenten zu helfen, in seinem Lernen voranzukommen.



07

Profil unserer Studenten

Der Universitätsexperte richtet sich an Hochschulabsolventen, die zuvor einen der Abschlüsse in den Bereichen Sozial- oder Rechtswissenschaften, Verwaltung oder Wirtschaft erworben haben.

Die Vielfalt der Teilnehmer mit unterschiedlichen akademischen Profilen und mehreren Nationalitäten macht den multidisziplinären Ansatz dieses Programms aus.

Das Programm kann auch von Fachleuten erworben werden, die einen Hochschulabschluss in einem beliebigen Bereich haben und über zwei Jahre Berufserfahrung im Bereich der Arbeitsbeziehungen verfügen.





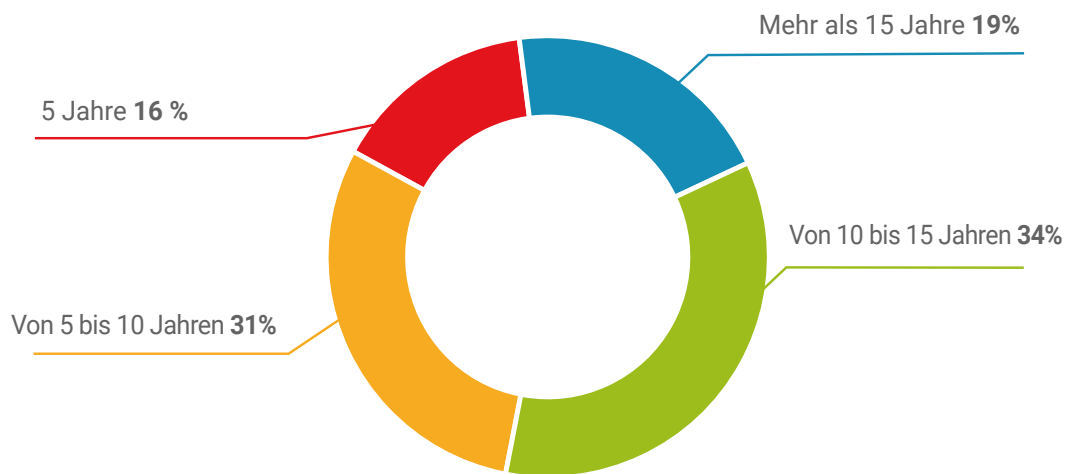
“

Wenn Sie über Berufserfahrung im Bereich der Personalverwaltung verfügen und auf der Suche nach einer interessanten beruflichen Weiterentwicklung sind, ist dies der richtige Lehrplan für Sie“

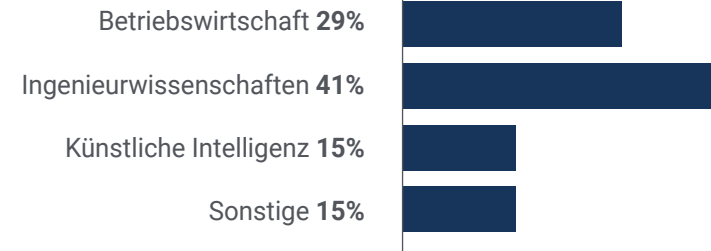
Durchschnittliches Alter

Zwischen **35** und **45** Jahren

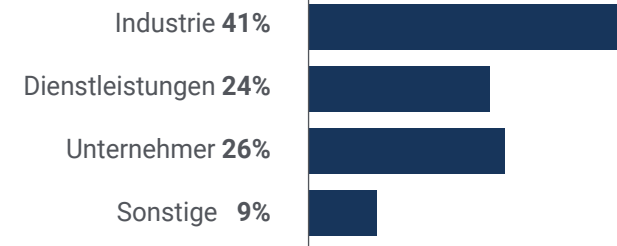
Jahre der Erfahrung



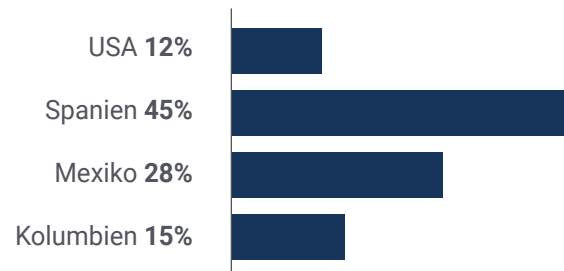
Ausbildung



Akademisches Profil



Geografische Verteilung



María González Pérez

Expertin für Arbeitsbeziehungen

„Ich bin TECH dankbar, dass ich die Möglichkeit hatte, den Universitätsexperten in Bewertung und Verbesserung der Beruflichen Entwicklung und Arbeitszufriedenheit durch Künstliche Intelligenz zu absolvieren. Es war eine sehr bereichernde Erfahrung, die mir wichtige Werkzeuge wie das Machine Learning vermittelt hat, um meine Arbeit im Bereich Personalwesen zu verbessern. Zweifelsohne war es eine sehr wertvolle Investition in meine berufliche Zukunft“

08

Kursleitung

TECH hat sich zum Ziel gesetzt, die ganzheitlichsten und modernsten Hochschulabschlüsse auf dem akademischen Markt anzubieten, und wählt daher ihr Lehrpersonal sorgfältig aus. Für die Lehre dieses Universitätsexperten hat TECH echte Experten für die Umsetzung von künstlicher Intelligenz im Personalwesen hinzugezogen. Auf diese Weise haben sie eine Vielzahl von didaktischen Inhalten geschaffen, die sich durch ihre hervorragende Qualität und ihre Anpassung an die Anforderungen des aktuellen Arbeitsmarktes auszeichnen. Dadurch erhalten die Studenten Zugang zu einer umfassenden Erfahrung, die es ihnen ermöglicht, ihre beruflichen Aussichten deutlich zu verbessern und zu steigern.



“

Führende Experten auf dem Gebiet der künstlichen Intelligenz im Personalwesen haben sich in diesem Programm zusammengefunden, um die Fortschritte in diesem boomenden Bereich zu vermitteln“

Leitung



Dr. Peralta Martín-Palomino, Arturo

- ♦ CEO und CTO bei Prometheus Global Solutions
- ♦ CTO bei Korporate Technologies
- ♦ CTO bei AI Shepherds GmbH
- ♦ Berater und strategischer Unternehmensberater bei Alliance Medical
- ♦ Direktor für Design und Entwicklung bei DocPath
- ♦ Promotion in Computertechnik an der Universität von Castilla La Mancha
- ♦ Promotion in Wirtschaftswissenschaften, Unternehmen und Finanzen an der Universität Camilo José Cela
- ♦ Promotion in Psychologie an der Universität von Castilla La Mancha
- ♦ Masterstudiengang Executive MBA von der Universität Isabel I
- ♦ Masterstudiengang in Business und Marketing Management von der Universität Isabel I
- ♦ Masterstudiengang in Big Data bei Formación Hadoop
- ♦ Masterstudiengang in Fortgeschrittene Informationstechnologie von der Universität von Castilla La Mancha
- ♦ Mitglied der SMILE-Forschungsgruppe



Professoren

Fr. Del Rey Sánchez, Cristina

- Verwalterin für Talentmanagement bei Securitas Seguridad España, SL
- Koordinatorin von Zentren für außerschulische Aktivitäten
- Unterstützungsunterricht und pädagogische Interventionen mit Schülern der Grund- und Sekundarstufe
- Aufbaustudiengang in Entwicklung, Lehre und Betreuung von e-Learning-Schulungsmaßnahmen
- Aufbaustudiengang in Frühförderung
- Hochschulabschluss in Pädagogik an der Universität Complutense von Madrid



Nutzen Sie die Gelegenheit, sich über die neuesten Fortschritte auf diesem Gebiet zu informieren und diese in Ihrer täglichen Praxis anzuwenden“

09

Auswirkung auf Ihre Karriere

Durch diesen Universitätsexperten erweitern die Studenten ihre beruflichen Perspektiven erheblich und haben die Möglichkeit, in ihren Institutionen verantwortungsvollere Positionen einzunehmen.

In diesem Sinne werden sich die Fachleute dadurch auszeichnen, dass sie die digitale Transformation in der Personalabteilung auf effiziente Weise anführen. Auf diese Weise werden sie die wichtigsten Werkzeuge der künstlichen Intelligenz integrieren, um Prozesse zu automatisieren, die von der Gehaltsabrechnung bis zur Zuweisung von Aufgaben und Arbeitsplänen reichen.



“

*Sie werden Kompetenzen entwickeln,
um algorithmische Modelle zu
implementieren, die genauere und gerechtere
Bewertungssysteme generieren“*

Sind Sie bereit, den Sprung zu wagen? Es erwartet Sie eine hervorragende berufliche Weiterentwicklung

Der Universitätsexperte in Bewertung und Verbesserung der Beruflichen Entwicklung und Arbeitszufriedenheit durch Künstliche Intelligenz der TECH ist ein intensives Programm, das Sie auf die Herausforderungen und Geschäftsentscheidungen im Bereich der Personalverwaltung vorbereitet. Das Hauptziel ist es, Ihre persönliche und berufliche Entwicklung zu fördern. Wir helfen Ihnen, erfolgreich zu sein.

Wenn Sie sich verbessern, eine positive Veränderung auf beruflicher Ebene erreichen und mit den Besten zusammenarbeiten wollen, sind Sie hier genau richtig.

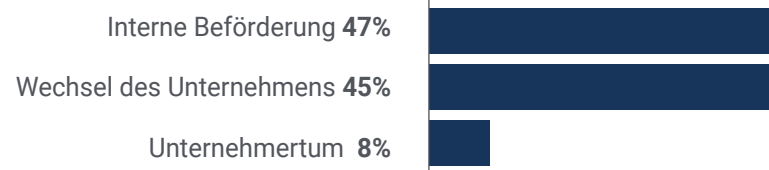
Möchten Sie einen Qualitätssprung in Ihrer beruflichen Laufbahn erleben? Erreichen Sie dies mit diesem Programm, das die effektivsten Werkzeuge der künstlichen Intelligenz einsetzt, um die Arbeitszufriedenheit zu steigern.

Ein Lehrplan, der Sie an die Spitze des Personalwesens führen soll.

Zeitpunkt des Wandels



Art des Wandels



Gehaltsverbesserung

Der Abschluss dieses Programms bedeutet für unsere Studenten eine Gehaltserhöhung von mehr als **26,24%**



10

Vorteile für Ihr Unternehmen

Nach Abschluss dieses Universitätsexperten werden die Studenten erfolgreich Systeme der künstlichen Intelligenz in der Personalabteilung einsetzen, um Verzerrungen zu beseitigen und die Objektivität bei der Leistungsbeurteilung zu verbessern. In diesem Sinne werden sie berufliche Entwicklungsprogramme entwerfen, die an die spezifischen Bedürfnisse jedes Mitarbeiters angepasst sind und auf Daten und Leistungsanalysen basieren.

Auf diese Weise optimieren die Einrichtungen eine fundierte strategische Entscheidungsfindung und helfen dabei, Trends in der Arbeitszufriedenheit zu antizipieren und potenzielle Probleme zu erkennen, bevor sie zu Krisen werden.





“

Sie setzen Strategien auf der Grundlage von Vorhersagemodellen um, um eine Organisationskultur zu fördern, die das Wohlbefinden der Mitarbeiter in den Vordergrund stellt“

Die Entwicklung und Bindung von Talenten in Unternehmen ist die beste langfristige Investition.

01

Wachsendes Talent und intellektuelles Kapital

Die Fachkraft wird neue Konzepte, Strategien und Perspektiven in das Unternehmen einbringen, die relevante Veränderungen bewirken können.

02

Bindung von Führungskräften mit hohem Potenzial und Vermeidung der Abwanderung von Fachkräften

Dieses Programm stärkt die Verbindung zwischen dem Unternehmen und der Fachkraft und eröffnet neue Wege für die berufliche Entwicklung innerhalb des Unternehmens.

03

Aufbau von Akteuren des Wandels

Die Fachkraft wird in der Lage sein, in unsicheren und krisenhaften Zeiten Entscheidungen zu treffen und der Organisation zu helfen, Hindernisse zu überwinden.

04

Verbesserte Möglichkeiten zur internationalen Expansion

Dank dieses Programms wird das Unternehmen mit den wichtigsten Märkten der Weltwirtschaft in Kontakt kommen.



05

Entwicklung eigener Projekte

Die Fachkraft kann an einem realen Projekt arbeiten oder neue Projekte im Bereich FuE oder *Business Development* ihres Unternehmens entwickeln.

06

Gesteigerte Wettbewerbsfähigkeit

Dieses Programm wird die Fachkräfte mit den Fähigkeiten ausstatten, neue Herausforderungen anzunehmen und so das Unternehmen voranzubringen.

11

Qualifizierung

Der Universitätsexperte in Beruflichen Entwicklung und Arbeitszufriedenheit durch Künstliche Intelligenz garantiert neben der präzisesten und aktuellsten Fortbildung auch den Zugang zu einem von der TECH Technologische Universität ausgestellten Diplom.



“

*Schließen Sie dieses Programm
erfolgreich ab und erhalten Sie Ihren
Universitätsabschluss ohne lästige Reisen
oder Formalitäten”*

Dieser **Universitätsexperte in Beruflichen Entwicklung und Arbeitszufriedenheit durch Künstliche Intelligenz** enthält das vollständigste und aktuellste Programm auf dem Markt.

Sobald der Student die Prüfungen bestanden hat, erhält er/sie per Post* mit Empfangsbestätigung das entsprechende Diplom, ausgestellt von der **TECH Technologische Universität**.

Das von **TECH Technologische Universität** ausgestellte Diplom drückt die erworbene Qualifikation aus und entspricht den Anforderungen, die in der Regel von Stellenbörsen, Auswahlprüfungen und Berufsbildungsausschüssen verlangt werden.

Titel: **Universitätsexperte in Beruflichen Entwicklung und Arbeitszufriedenheit durch Künstliche Intelligenz**

Modalität: **online**

Dauer: **6 Monate**



*Haager Apostille. Für den Fall, dass der Student die Haager Apostille für sein Papierdiplom beantragt, wird TECH EDUCATION die notwendigen Vorkehrungen treffen, um diese gegen eine zusätzliche Gebühr zu beschaffen.



Universitätsexperte

Bewertung und
Verbesserung
der Beruflichen Entwicklung
und Arbeitszufriedenheit
durch Künstliche Intelligenz

- » Modalität: **online**
- » Dauer: **6 Monate**
- » Qualifizierung: **TECH Technische Universität**
- » Zeitplan: **in Ihrem eigenen Tempo**
- » Prüfungen: **online**

Universitätsexperte

Bewertung und Verbesserung
der Beruflichen Entwicklung
und Arbeitszufriedenheit durch
Künstliche Intelligenz

