

# Universitätsexperte

Betriebliche Weiterbildung  
und Leistungsmanagement



## Universitätsexperte

### Betriebliche Weiterbildung und Leistungsmanagement

- » Modalität: online
- » Dauer: 6 Monate
- » Qualifizierung: TECH Technologische Universität
- » Aufwand: 16 Std./Woche
- » Zeitplan: in Ihrem eigenen Tempo
- » Prüfungen: online
- » Gerichtet an: Hochschulabsolventen und Fachleute aus den Bereichen Personalwesen, Arbeitsbeziehungen und Psychologie, die ihre Kenntnisse auf diesem Gebiet vertiefen möchten

# Index

01

Willkommen

---

Seite 4

02

Warum an der TECH studieren?

---

Seite 6

03

Warum unser Programm?

---

Seite 10

04

Ziele

---

Seite 14

05

Struktur und Inhalt

---

Seite 20

06

Methodik

---

Seite 26

07

Profil unserer Studenten

---

Seite 34

08

Auswirkung auf Ihre Karriere

---

Seite 38

09

Vorteile für Ihr Unternehmen

---

Seite 42

10

Qualifizierung

---

Seite 46

# 01

# Willkommen

Organisationen und Unternehmen aller Branchen und Größen sind sich heute der Bedeutung des Humankapitals für ihren Erfolg voll bewusst. In diesem Sinne spielt die Rolle des Personalexperthen eine sehr wichtige Rolle, denn durch die spezifischen Maßnahmen, die er oder sie in die Praxis umsetzt, wird er oder sie in der Lage sein, das Unternehmen mit Auswahlverfahren zu fördern, die Spitzenkräfte anziehen, rekrutieren und verwalten, die die Entwicklung des Unternehmens vorantreiben werden. In diesem Bewusstsein haben die Fachleute von TECH diesen kompletten Studiengang entwickelt, der sich darauf konzentriert, den Studenten die notwendigen Fähigkeiten zu vermitteln, um in Unternehmen Trainingspläne zu erstellen, die es den Mitarbeitern ermöglichen, ihre Aufgaben effizienter zu erfüllen.



Universitätsexperte in Betriebliche Weiterbildung und Leistungsmanagement.  
TECH Technologische Universität



“

*Dank der sehr umfassenden Inhalte dieses  
Universitätsexperten werden Sie in der Lage sein, ein  
zeitgemäßes Leistungsmanagement des Humankapitals  
in erfolgreichen Organisationen durchzuführen"*

02

# Warum an der TECH studieren?

TECH ist die weltweit größte 100%ige Online Business School. Es handelt sich um eine Elite-Business School mit einem Modell, das höchsten akademischen Ansprüchen genügt. Ein leistungsstarkes internationales Zentrum für die intensive Fortbildung von Führungskräften.



“

*TECH ist eine Universität an der Spitze der Technologie, die dem Studenten alle Ressourcen zur Verfügung stellt, um ihm zu helfen, geschäftlich erfolgreich zu sein"*

## Bei TECH Technologische Universität



### Innovation

Die Universität bietet ein Online-Lernmodell an, das modernste Bildungstechnologie mit höchster pädagogischer Genauigkeit verbindet. Eine einzigartige Methode mit höchster internationaler Anerkennung, die dem Studenten die Schlüssel für seine Entwicklung in einer Welt des ständigen Wandels liefert, in der Innovation der wesentliche Einsatz eines jeden Unternehmers sein muss.

*"Die Erfolgsgeschichte von Microsoft Europa"* für die Einbeziehung des neuen interaktiven Multivideosystems in unsere Programme.



### Maximalforderung

Das Zulassungskriterium von TECH ist nicht wirtschaftlich. Sie brauchen keine große Investitionen zu tätigen, um bei TECH zu studieren. Um jedoch einen Abschluss bei TECH zu erlangen, werden die Grenzen der Intelligenz und der Kapazität des Studenten getestet. Die akademischen Standards von TECH sind sehr hoch...

**95%** | der Studenten von TECH schließen ihr Studium erfolgreich ab



### Networking

Fachleute aus der ganzen Welt nehmen an der TECH teil, so dass der Student ein großes Netzwerk von Kontakten knüpfen kann, die für seine Zukunft nützlich sein werden.

**+100.000** jährlich spezialisierte Manager  
**+200** verschiedene Nationalitäten



### Empowerment

Der Student wird Hand in Hand mit den besten Unternehmen und Fachleuten von großem Prestige und Einfluss wachsen. TECH hat strategische Allianzen und ein wertvolles Netz von Kontakten zu den wichtigsten Wirtschaftsakteuren auf den 7 Kontinenten aufgebaut.

**+500** | Partnerschaften mit den besten Unternehmen



### Talent

Dieses Programm ist ein einzigartiger Vorschlag, um die Talente des Studenten in der Geschäftswelt zu fördern. Eine Gelegenheit für ihn, seine Anliegen und seine Geschäftsvision vorzutragen.

TECH hilft dem Studenten, sein Talent am Ende dieses Programms der Welt zu zeigen.



### Multikultureller Kontext

Ein Studium bei TECH bietet dem Studenten eine einzigartige Erfahrung. Er wird in einem multikulturellen Kontext studieren. In einem Programm mit einer globalen Vision, dank derer er die Arbeitsweise in verschiedenen Teilen der Welt kennenlernen und die neuesten Informationen sammeln kann, die am besten zu seiner Geschäftsidee passen.

Unsere Studenten kommen aus mehr als 200 Ländern.



TECH strebt nach Exzellenz und hat zu diesem Zweck eine Reihe von Merkmalen, die sie zu einer einzigartigen Universität machen:



### Analyse

---

TECH erforscht die kritische Seite des Studenten, seine Fähigkeit, Dinge zu hinterfragen, seine Problemlösungsfähigkeiten und seine zwischenmenschlichen Fähigkeiten.



### Akademische Spitzenleistung

---

TECH bietet dem Studenten die beste Online-Lernmethodik. Die Universität kombiniert die *Relearning*-Methode (die international am besten bewertete Lernmethode für Aufbaustudien) mit der Fallstudie. Tradition und Avantgarde in einem schwierigen Gleichgewicht und im Rahmen einer anspruchsvollen akademischen Laufbahn.



### Skaleneffekt

---

TECH ist die größte Online-Universität der Welt. Sie verfügt über ein Portfolio von mehr als 10.000 Hochschulabschlüssen. Und in der neuen Wirtschaft gilt: **Volumen + Technologie = disruptiver Preis**. Damit stellt TECH sicher, dass das Studium nicht so kostspielig ist wie an anderen Universitäten.



### Mit den Besten lernen

---

Das Lehrteam von TECH erklärt im Unterricht, was sie in ihren Unternehmen zum Erfolg geführt hat, und zwar in einem realen, lebendigen und dynamischen Kontext. Lehrkräfte, die sich voll und ganz dafür einsetzen, eine hochwertige Spezialisierung zu bieten, die es dem Studenten ermöglicht, in seiner Karriere voranzukommen und sich in der Geschäftswelt zu profilieren.

Lehrkräfte aus 20 verschiedenen Ländern.



*Bei TECH werden Sie Zugang zu den präzisesten und aktuellsten Fallstudien im akademischen Bereich haben“*

03

# Warum unser Programm?

Die Teilnahme am TECH-Programm bedeutet eine Vervielfachung der Chancen auf beruflichen Erfolg im Bereich der höheren Unternehmensführung.

Es ist eine Herausforderung, die Anstrengung und Hingabe erfordert, aber die Tür zu einer vielversprechenden Zukunft öffnet. Der Student wird von den besten Lehrkräften und mit den flexibelsten und innovativsten Lehrmethoden unterrichtet.



“

*Wir verfügen über das renommierteste Dozententeam und den umfassendsten Lehrplan auf dem Markt, so dass wir Ihnen eine Fortbildung auf höchstem akademischen Niveau bieten können”*

Dieses Programm bietet eine Vielzahl von beruflichen und persönlichen Vorteilen, darunter die Folgenden:

01

### Einen deutlichen Schub für die Karriere des Studenten

Mit einem Studium bei TECH wird der Student seine Zukunft selbst in die Hand nehmen und sein volles Potenzial entfalten können. Durch die Teilnahme an diesem Programm wird er die notwendigen Kompetenzen erwerben, um in kurzer Zeit eine positive Veränderung in seiner Karriere zu erreichen.

*70% der Teilnehmer dieser Spezialisierung erreichen in weniger als 2 Jahren eine positive Veränderung in ihrer Karriere.*

02

### Entwicklung einer strategischen und globalen Vision des Unternehmens

TECH bietet einen detaillierten Überblick über das allgemeine Management, um zu verstehen, wie sich jede Entscheidung auf die verschiedenen Funktionsbereiche des Unternehmens auswirkt.

*Die globale Vision des Unternehmens von TECH wird Ihre strategische Vision verbessern.*

03

### Konsolidierung des Studenten in der Unternehmensführung

Ein Studium an der TECH öffnet die Türen zu einem beruflichen Panorama von großer Bedeutung, so dass der Student sich als hochrangiger Manager mit einer umfassenden Vision des internationalen Umfelds positionieren kann.

*Sie werden mehr als 100 reale Fälle aus dem Bereich der Unternehmensführung bearbeiten.*

04

### Übernahme neuer Verantwortung

Während des Programms werden die neuesten Trends, Entwicklungen und Strategien vorgestellt, damit der Student seine berufliche Tätigkeit in einem sich verändernden Umfeld ausüben kann.

*45% der Studenten werden intern befördert.*

05

### Zugang zu einem leistungsfähigen Netzwerk von Kontakten

TECH vernetzt seine Studenten, um ihre Chancen zu maximieren. Studenten mit den gleichen Sorgen und dem Wunsch zu wachsen. So wird es möglich sein, Partner, Kunden oder Lieferanten zu teilen.

*Sie werden ein Netz von Kontakten finden, das für Ihre berufliche Entwicklung unerlässlich ist.*

06

### Rigore Entwicklung von Unternehmensprojekten

Der Student wird eine tiefgreifende strategische Vision erlangen, die ihm helfen wird, sein eigenes Projekt unter Berücksichtigung der verschiedenen Bereiche des Unternehmens zu entwickeln.

*20% unserer Studenten entwickeln ihre eigene Geschäftsidee.*

07

### Verbesserung von *Soft Skills* und Führungsqualitäten

TECH hilft dem Studenten, sein erworbenes Wissen anzuwenden und weiterzuentwickeln und seine zwischenmenschlichen Fähigkeiten zu verbessern, um eine Führungspersönlichkeit zu werden, die etwas bewirkt.

*Verbessern Sie Ihre Kommunikations- und Führungsfähigkeiten und geben Sie Ihrer Karriere einen neuen Impuls.*

08

### Teil einer exklusiven Gemeinschaft sein

Der Student wird Teil einer Gemeinschaft von Elite-Managern, großen Unternehmen, renommierten Institutionen und qualifizierten Professoren der renommiertesten Universitäten der Welt sein: die Gemeinschaft der TECH Technologischen Universität.

*Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, sich mit einem Team von international anerkannten Dozenten zu spezialisieren.*

# 04 Ziele

Die Ziele dieses Programms beruhen darauf, die Bildungsbedürfnisse von Personalfachleuten in diesem Bereich zu erfüllen. Zu diesem Zweck wurde eine vollständige und optimale Weiterbildung geschaffen, die die Studenten zu akademischer Exzellenz führt und sie zu einem effizienten Fortschritt in ihrer beruflichen Laufbahn antreibt. Daher wird diese Spezialisierung für sie eine Reise des persönlichen und beruflichen Wachstums sein, die sie zu höchster Qualität in ihrem Einsatz als strategischer Personal- und Weiterbildungsmanager führen wird.





“

*Wenn es Ihr Ziel ist, Ihre Karriere als HR-Spezialist mit einer Qualifikation voranzutreiben, die es Ihnen ermöglicht, mit den Besten zu konkurrieren, dann suchen Sie nicht weiter. Diese Fortbildung wird Ihrer Karriere den nötigen Auftrieb geben"*

**TECH macht sich die Ziele ihrer Studenten zu eigen.  
Gemeinsam arbeiten sie daran, diese zu erreichen.**

Der **Universitätsexperte in Betriebliche Weiterbildung und Leistungsmanagement** wird den Studenten zu Folgendem befähigen:

01

Verstehen der Unterschiede zwischen der Arten von Verträgen und deren Beendigung

04

Analysieren der Elemente des Managements von Zeit und persönlicher Energie durch den Einsatz neuer Technologien

02

Verwalten von Boni in Zielgruppen auf der Grundlage der Chancengleichheit



03

Erstellen von Gehaltsabrechnungen und Anwenden der Elemente der Beitrags- und Gehaltsgrundlagen

05

Lernen, wie man Projekte so plant und steuert, dass die Produktivität des Unternehmens gesteigert werden kann



06

Ermitteln der gesetzlichen Regelungen, die für die berufliche Weiterbildung für die Beschäftigung gelten

08

Ausarbeiten eines jährlichen Schulungsplans für das Unternehmen

09

Verwalten der Bonussysteme für die soziale Sicherheit der Mitarbeiter

07

Verwalten verschiedener interner und externer Schulungsprogramme

10

Verstehen von Cybersecurity-Strategien in digitalen Rekrutierungs- und Auswahlprozessen



11

Wissen, wie man Protokolle zur Erkennung von beruflichen Fähigkeiten in digitalen Umgebungen und sozialen Netzwerken erstellt

12

Ermitteln der gesetzlichen Bestimmungen, die für die berufliche Weiterbildung zur Beschäftigung gelten

13

Verwalten verschiedener interner und externer Weiterbildungsprogramme





14

Verstehen der Strategien zur Planung und Verwaltung von Projekten der Personalabteilung

15

Anwenden von Talentmanagementstrategien

16

Identifizieren und Auswählen von Modellen und deren effiziente Anwendung in einer bestimmten Organisation

05

# Struktur und Inhalt

Der Lehrplan dieses Universitätsexperten wurde von einem Team von Experten auf diesem Gebiet entwickelt, um speziell auf die Bedürfnisse von Personalfachleuten einzugehen. Dieses Kompendium von Inhalten wurde auch mit einer Perspektive entwickelt, die sich auf angewandtes Wissen konzentriert und es Fachleuten ermöglicht, durch eine breite Vision, die mit dem realen Umfeld des Berufs verbunden ist, erfolgreich zu intervenieren. So wird dieser Lehrplan zum wichtigsten Trumpf der Studenten, wenn es darum geht, sich erfolgreich in einen Arbeitsmarkt einzugliedern, der immer mehr auf strategisches Personalmanagement spezialisierte Fachleute verlangt.





*Ein Programm, mit dem Sie in Ihrer beruflichen Laufbahn noch weiter aufsteigen können, indem Sie die Leitung und das Management von Personal und Unternehmenstalenten übernehmen“*

## Lehrplan

Heutzutage ist sich zweifellos fast jeder darüber im Klaren, dass die richtige Auswahl des Personals für den Erfolg eines Unternehmens ein äußerst wichtiges Element ist. In diesem Sinne wird die richtige Einstellung und Qualifizierung der richtigen Mitarbeiter die korrekte Entwicklung der zu erfüllenden Aufgaben und Pflichten fördern und somit das bestmögliche Funktionieren der Organisation gewährleisten. Hier kommt der Experte für Humanressourcen ins Spiel und erhält eine grundlegende Rolle, denn er muss in der Lage sein, wirksame Weiterbildungspläne zu erstellen, die die Produktivität der Arbeitnehmer durch erstklassige Fortbildung steigern.

Aus all diesen Gründen haben die Fachleute von TECH diesen Universitätsexperten entwickelt, der Psychologen und Personalfachleuten die Fähigkeiten vermittelt, die sie in die Lage versetzen, Fortbildungspläne für Mitarbeiter zu entwerfen und umzusetzen. Daher befasst sich das Programm eingehend mit den Möglichkeiten, Bildungspläne zu entwerfen und umzusetzen, die allen Schichten des Unternehmens zugute kommen.

Außerdem werden alle Aspekte behandelt, die für die Umsetzung dieser Bildungspläne in die Praxis notwendig sind. Die Teilnehmer werden in der Lage sein, die effektivsten Methoden und Formate für die Weiterbildung der Mitarbeiter zu verstehen, ohne dabei die Kosten und den Respekt für das Organisationsbudget zu vernachlässigen. Um diesen Prozess effektiv zu gestalten, lernen die Personalverantwortlichen außerdem, wie sie Audits und Messungen durchführen können, die es ihnen ermöglichen, den Erfolg oder Misserfolg von Fortbildungsplänen zu analysieren und Maßnahmen zu ergreifen, falls der Prozess nicht die erwarteten Ergebnisse gebracht hat.

Andererseits lernen die Fachleute mit diesem Universitätsexperten, wie sie ein effektives Management durchführen, das darauf abzielt, Strategien zu entwickeln, zu planen und zu koordinieren, die es ihnen ermöglichen, die effiziente Leistung des Personals zu fördern. Diese Aufgabe, die speziell für den Bereich des Personalmanagements und der Personalverwaltung konzipiert wurde, wird vertieft werden. Diese Aufgabe, die während des Kurses vertieft wird, dient dazu, die Leistung des Personals eines Unternehmens oder einer Organisation zu organisieren und zu maximieren, um seine Produktivität zu steigern.

Dieser Universitätsexperte erstreckt sich über 6 Monate und ist in 4 Module unterteilt:

### Modul 1

Personalverwaltung

### Modul 2

Management und Verwaltung der Weiterbildung im Unternehmen

### Modul 3

Strategisches Personalmanagement

### Modul 4

Talentmanagement



### Wo, wann und wie wird unterrichtet?

TECH bietet die Möglichkeit, diesen Universitätsexperten in Betriebliche Weiterbildung und Leistungsmanagement vollständig online zu absolvieren. Während der 6-monatigen Spezialisierung wird der Student jederzeit auf alle Inhalte dieses Programms zugreifen können, was ihm die Möglichkeit gibt, seine Studienzzeit selbst zu verwalten.

*Eine einzigartige, wichtige und entscheidende Bildungserfahrung, um Ihre berufliche Entwicklung voranzutreiben und den endgültigen Sprung zu schaffen.*



**Modul 1. Personalverwaltung**

<p><b>1.1. Einleitung in die Personalverwaltung</b></p> <p>1.1.1. Personalwesen im Unternehmen 1.1.2. Management der Personalverwaltung im Bereich Personalwesen</p>	<p><b>1.2. Modalitäten der Einstellung</b></p> <p>1.2.1. Der Arbeitsvertrag 1.2.2. Arten von Arbeitsverträgen 1.2.3. Arten der Vertragskündigung</p>	<p><b>1.3. Gehaltsabrechnung I</b></p> <p>1.3.1. Das Gehalt 1.3.2. Gehaltszahlungen 1.3.3. Lohnnebenleistungen</p>	<p><b>1.4. Gehaltsabrechnung II: Berechnung</b></p> <p>1.4.1. Struktur der Gehaltsabrechnung 1.4.2. Beitragsgrundlagen 1.4.3. Berechnung der Gehaltsabrechnung</p>
<p><b>1.5. Gehaltsabrechnung III: Abzüge</b></p> <p>1.5.1. Abzüge 1.5.2. Steuern 1.5.3. Sozialversicherung 1.5.4. Andere Arten von Abzügen</p>	<p><b>1.6. Arbeitszeit, Urlaub und Freistellung</b></p> <p>1.6.1. Arbeitszeiten 1.6.2. Ferien 1.6.3. Freistellung von der Arbeit 1.6.4. Arbeitsunfähigkeit</p>	<p><b>1.7. Steuern</b></p> <p>1.7.1. Das Steuersystem 1.7.2. Steuerliche Pflichten der Arbeitnehmer 1.7.3. Steuerliche Pflichten des Arbeitgebers</p>	<p><b>1.8. Technologische Hilfsmittel für die Erstellung von Gehaltsabrechnungen</b></p> <p>1.8.1. Das ERP-Konzept 1.8.2. Bedeutung in der Gehaltsabrechnung 1.8.3. Die gängigste Software</p>
<p><b>1.9. Entschädigung und Leistungen</b></p> <p>1.9.1. Verwaltung von Vergütungen und Sozialleistungen 1.9.2. Leistungen, die über das vom Gesetz verlangte hinausgehen 1.9.3. Emotionaler Lohn 1.9.4. <i>Home Office</i></p>	<p><b>1.10. Chancengleichheit in der Personalverwaltung</b></p> <p>1.10.1. Chancengleichheit als Teil der Organisationskultur 1.10.2. Geschlechtergerechtigkeit 1.10.3. Soziale Verantwortung</p>		

**Modul 2. Management und Verwaltung der Weiterbildung im Unternehmen**

<p><b>2.1. Schulung im Unternehmen</b></p> <p>2.1.1. Konzept, Ziele und Akteure der Schulung 2.1.2. Schulung als Teil der Unternehmensstrategie</p>	<p><b>2.2. Planung der Schulung</b></p> <p>2.2.1. Elemente der Schulungsplanung 2.2.2. Budgetverwaltung</p>	<p><b>2.3. Bewertung des Schulungsbedarfs</b></p> <p>2.3.1. Ermittlung des Schulungsbedarfs (ESB) 2.3.2. Techniken und Datenerfassung 2.3.3. Analyse und Bewertung</p>	<p><b>2.4. Methoden der Schulung</b></p> <p>2.4.1. Schulung am Arbeitsplatz 2.4.2. Außerbetriebliche Schulung 2.4.3. Schulung in digitalen Umgebungen: <i>E-Learning</i> 2.4.4. <i>Blended Training</i></p>
<p><b>2.5. Konzeption und Programmierung von Schulungsmaßnahmen</b></p> <p>2.5.1. Konzept der Gestaltung und Programmierung von Schulungsmaßnahmen 2.5.2. Definition des Ziels und der Inhalte der Schulungsmaßnahmen 2.5.3. Methodik der Lehre bei Schulungsmaßnahmen</p>	<p><b>2.6. Das duale Ausbildungssystem</b></p> <p>2.6.1. Herkunft der dualen Ausbildung und Referenzländer 2.6.2. Arbeitsrechtliche Aspekte der dualen Ausbildung 2.6.3. Ausbildungsaspekte im Rahmen der dualen Ausbildung 2.6.4. Perspektiven und Entwicklungen in der dualen Ausbildung</p>	<p><b>2.7. Rechtlicher Rahmen für die Schulung</b></p> <p>2.7.1. Art. 123 2.7.2. Bundesarbeitsgesetz 2.7.3. Kollektive Arbeitsverträge</p>	<p><b>2.8. Die Kosten für die Schulung in der Organisation</b></p> <p>2.8.1. Direkte Kosten der Schulung 2.8.2. Indirekte Kosten der Schulung 2.8.3. Die wirtschaftlichen Auswirkungen einer guten Schulung im Unternehmen</p>
<p><b>2.9. Inspektionen und Audits der betrieblichen Schulung</b></p> <p>2.9.1. Staatliche Inspektionen 2.9.2. Externe Audits 2.9.3. Risiken im Falle der Nichteinhaltung</p>	<p><b>2.10. Hochspezialisierte Schulung</b></p> <p>2.10.1. Posten mit hohem Risiko 2.10.2. Besondere Schulungsprogramme</p>		



**Modul 3. Strategisches Personalmanagement**

<p><b>3.1. Strategisches Denken und Systeme</b></p> <p>3.1.1. Das Unternehmen als System 3.1.2. Strategisches Denken aus der Unternehmenskultur heraus 3.1.3. Strategisches Denken aus dem Personalmanagement</p>	<p><b>3.2. Planung und Projektmanagement im Bereich Personalmanagement</b></p> <p>3.2.1. Schlüssel zur Gestaltung und Implementierung einer Scorecard 3.2.2. Personalbemessung und -planung 3.2.3. Unterstützende Maßnahmen: Personalpolitik</p>	<p><b>3.3. Strategische Organisationsgestaltung</b></p> <p>3.3.1. Modell des <i>Business Partners</i> 3.3.2. <i>Share Services</i> 3.3.3. <i>Outsourcing</i></p>	<p><b>3.4. Arbeitsplatzgestaltung, Einstellung und Auswahl</b></p> <p>3.4.1. Schulung und berufliche Entwicklung 3.4.2. Strategischer Ansatz für das Personalmanagement 3.4.3. Gestaltung und Umsetzung der Personalpolitik und -praxis</p>
<p><b>3.5. HR Analytics</b></p> <p>3.5.1. <i>Big Data</i> und <i>Business Intelligence</i> (BI) 3.5.2. Analyse und Modellierung von Daten des Personalwesens 3.5.3. Entwurf und Entwicklung von HR-Metriken</p>	<p><b>3.6. Strategische Führung</b></p> <p>3.6.1. Führungsmodelle 3.6.2. <i>Coaching</i> 3.6.3. <i>Mentoring</i> 3.6.4. Transformationelle Führung</p>	<p><b>3.7. Prüfung und Kontrolle des Personalmanagements</b></p> <p>3.7.1. Gründe für die Prüfung des Personalmanagements 3.7.2. Tools zur Informationsbeschaffung und -analyse 3.7.3. Der Prüfbericht</p>	

**Modul 4. Talentmanagement**

<p><b>4.1. Verwaltung des Humankapitals</b></p> <p>4.1.1. intellektuelles Kapital: Der immaterielle Wert des Wissens 4.1.2. <i>Talent Acquisition</i> 4.1.3. Menschen für die Organisation finden 4.1.4. Verhinderung des Verlusts von Personalressourcen</p>	<p><b>4.2. Innovation im Talent- und Personalmanagement</b></p> <p>4.2.1. Modelle für strategisches Talentmanagement 4.2.2. Identifizierung, Schulung und Entwicklung von Talenten 4.2.3. Loyalität und Bindung 4.2.4. Proaktivität und Innovation</p>	<p><b>4.3. Strategisches Engagement-Management</b></p> <p>4.3.1. Engagementmanagement in den neuen Generationen 4.3.2. Vergütung des Sozialkapitals 4.3.3. Emotionaler Lohn</p>	<p><b>4.4. Talentmanagement und Engagement</b></p> <p>4.4.1. Schlüssel zum positiven Management 4.4.2. Talentübersicht in der Organisation 4.4.3. Kosten und Wertschöpfung</p>
<p><b>4.5. Kompetenzbasiertes Personalmanagement</b></p> <p>4.5.1. Analyse des Potenzials 4.5.2. Vergütungspolitik 4.5.3. Karriere-/Nachfolge-Pläne</p>	<p><b>4.6. Verwaltung der Schulung</b></p> <p>4.6.1. Theorien des Lernens 4.6.2. Entdeckung und Bindung von Talenten 4.6.3. <i>Gamification</i> und Talentmanagement 4.6.4. Schulung und berufliche Überalterung</p>	<p><b>4.7. Motivation</b></p> <p>4.7.1. Die Natur der Motivation 4.7.2. Erwartungstheorie 4.7.3. Theorien der Bedürfnisse 4.7.4. Motivation und finanzieller Ausgleich</p>	<p><b>4.8. Entschädigung und nichtwirtschaftliche Leistungen</b></p> <p>4.8.1. Programme zur Verbesserung der Lebensqualität am Arbeitsplatz 4.8.2. Erweiterung und Bereicherung der Stelle 4.8.3. Flexible Arbeitszeiten und <i>Jobsharing</i> 4.8.4. <i>Healthy Environment Organization</i></p>
<p><b>4.9. Anreize und Gewinnbeteiligung</b></p> <p>4.9.1. Anreizsysteme 4.9.2. Programme zur Kostensenkung 4.9.3. Verteilung der Lohnbestandteile</p>	<p><b>4.10. Umwelt, Strategie und Metrik</b></p> <p>4.10.1. Effizienz und Motivation am Arbeitsplatz 4.10.2. Studium der Methoden und Arbeitsmessung 4.10.3. Leistungsbewertung</p>		

# 06 Methodik

Dieses Fortbildungsprogramm bietet eine andere Art des Lernens. Unsere Methodik wird durch eine zyklische Lernmethode entwickelt: **das Relearning**. Dieses Lehrsystem wird z. B. an den renommiertesten medizinischen Fakultäten der Welt angewandt und wird von wichtigen Publikationen wie dem *New England Journal of Medicine* als eines der effektivsten angesehen.





“

*Entdecken Sie Relearning, ein System, das das herkömmliche lineare Lernen hinter sich lässt und Sie durch zyklische Lehrsysteme führt: eine Art des Lernens, die sich als äußerst effektiv erwiesen hat, insbesondere in Fächern, die Auswendiglernen erfordern”*



**Die TECH Business School verwendet die Fallstudie, um alle Inhalte zu kontextualisieren.**

Unser Programm bietet eine revolutionäre Methode zur Entwicklung von Fähigkeiten und Kenntnissen. Unser Ziel ist es, Kompetenzen in einem sich wandelnden, wettbewerbsorientierten und sehr anspruchsvollen Umfeld zu stärken.



*Mit TECH werden Sie eine Art des Lernens erleben, die an den Grundlagen der traditionellen Universitäten auf der ganzen Welt rüttelt“*



*Dieses Programm bereitet Sie darauf vor, geschäftliche Herausforderungen in einem unsicheren Umfeld zu meistern und Ihr Unternehmen erfolgreich zu machen.*



*Unser Programm bereitet Sie darauf vor, sich neuen Herausforderungen in einem unsicheren Umfeld zu stellen und in Ihrer Karriere erfolgreich zu sein.*

## Eine innovative und andersartige Lernmethode

Dieses TECH-Programm ist eine intensive Spezialisierung, die von Grund auf neu geschaffen wurde, um Managern Herausforderungen und Geschäftsentscheidungen auf höchstem Niveau zu bieten, sowohl auf nationaler als auch auf internationaler Ebene. Dank dieser Methodik wird das persönliche und berufliche Wachstum gefördert und ein entscheidender Schritt in Richtung Erfolg gemacht. Die Fallmethode, die Technik, die diesem Inhalt zugrunde liegt, gewährleistet, dass die aktuellste wirtschaftliche, soziale und geschäftliche Realität berücksichtigt wird.

“*Sie werden durch gemeinschaftliche Aktivitäten und reale Fälle lernen, komplexe Situationen in realen Geschäftsumgebungen zu lösen*”

Die Fallmethode ist das am weitesten verbreitete Lernsystem an den besten Business Schools der Welt, seit es sie gibt. Die Fallmethode wurde 1912 entwickelt, damit Jurastudenten das Recht nicht nur auf der Grundlage theoretischer Inhalte erlernen. Sie bestand darin, ihnen reale komplexe Situationen zu präsentieren, damit sie fundierte Entscheidungen treffen und Werturteile darüber fällen konnten, wie diese zu lösen sind. Sie wurde 1924 als Standardlehrmethode in Harvard etabliert.

Was sollte eine Fachkraft in einer bestimmten Situation tun? Mit dieser Frage werden wir bei der Fallmethode konfrontiert, einer handlungsorientierten Lernmethode. Während des gesamten Programms werden die Studenten mit mehreren realen Fällen konfrontiert. Sie müssen ihr gesamtes Wissen integrieren, recherchieren, argumentieren und ihre Ideen und Entscheidungen verteidigen.

## Relearning Methodik

TECH kombiniert die Methodik der Fallstudien effektiv mit einem 100%igen Online-Lernsystem, das auf Wiederholung basiert und in jeder Lektion verschiedene didaktische Elemente kombiniert.

Wir ergänzen die Fallstudie mit der besten 100%igen Online-Lehrmethode: Relearning.

*Unser Online-System ermöglicht es Ihnen, Ihre Zeit und Ihr Lerntempo zu organisieren und an Ihren Zeitplan anzupassen. Sie können die Inhalte von jedem festen oder mobilen Gerät mit Internetanschluss abrufen.*



Bei TECH lernen Sie mit einer hochmodernen Methodik, die darauf ausgerichtet ist, die Führungskräfte der Zukunft zu spezialisieren. Diese Methode, die an der Spitze der weltweiten Pädagogik steht, wird Relearning genannt.

Unsere Wirtschaftshochschule ist die einzige spanischsprachige Schule, die für die Anwendung dieser erfolgreichen Methode zugelassen ist. Im Jahr 2019 ist es uns gelungen, die Gesamtzufriedenheit unserer Studenten (Qualität der Lehre, Qualität der Materialien, Kursstruktur, Ziele...) in Bezug auf die Indikatoren der besten spanischsprachigen Online-Universität zu verbessern.



In unserem Programm ist das Lernen kein linearer Prozess, sondern erfolgt in einer Spirale (lernen, verlernen, vergessen und neu lernen). Daher kombinieren wir jedes dieser Elemente konzentrisch. Mit dieser Methode wurden mehr als 650.000 Hochschulabsolventen mit beispiellosem Erfolg in so unterschiedlichen Bereichen wie Biochemie, Genetik, Chirurgie, internationales Recht, Managementfähigkeiten, Sportwissenschaft, Philosophie, Recht, Ingenieurwesen, Journalismus, Geschichte, Finanzmärkte und -instrumente fortgebildet. Dies alles in einem sehr anspruchsvollen Umfeld mit einer Studentenschaft mit hohem sozioökonomischem Profil und einem Durchschnittsalter von 43,5 Jahren.

*Das Relearning ermöglicht es Ihnen, mit weniger Aufwand und mehr Leistung zu lernen, sich mehr auf Ihre Spezialisierung einzulassen, einen kritischen Geist zu entwickeln, Argumente zu verteidigen und Meinungen zu kontrastieren: eine direkte Gleichung zum Erfolg.*

Nach den neuesten wissenschaftlichen Erkenntnissen der Neurowissenschaften wissen wir nicht nur, wie wir Informationen, Ideen, Bilder und Erinnerungen organisieren, sondern auch, dass der Ort und der Kontext, in dem wir etwas gelernt haben, von grundlegender Bedeutung dafür sind, dass wir uns daran erinnern und es im Hippocampus speichern können, um es in unserem Langzeitgedächtnis zu behalten.

Auf diese Weise sind die verschiedenen Elemente unseres Programms im Rahmen des so genannten Neurocognitive Context-Dependent E-Learning mit dem Kontext verbunden, in dem der Teilnehmer seine berufliche Praxis entwickelt.



Dieses Programm bietet die besten Lehrmaterialien, die sorgfältig für Fachleute aufbereitet sind:



### Studienmaterial

Alle didaktischen Inhalte werden von den Fachleuten, die den Kurs unterrichten werden, speziell für den Kurs erstellt, so dass die didaktische Entwicklung wirklich spezifisch und konkret ist.

Diese Inhalte werden dann auf das audiovisuelle Format angewendet, um die Online-Arbeitsmethode von TECH zu schaffen. All dies mit den neuesten Techniken, die in jedem einzelnen der Materialien, die dem Studenten zur Verfügung gestellt werden, qualitativ hochwertige Elemente bieten.



### Meisterklassen

Die Nützlichkeit der Expertenbeobachtung ist wissenschaftlich belegt.

Das sogenannte Learning from an Expert festigt das Wissen und das Gedächtnis und schafft Vertrauen für zukünftige schwierige Entscheidungen.



### Praxis der Managementfähigkeiten

Sie werden Aktivitäten durchführen, um spezifische Managementfähigkeiten in jedem Fachbereich zu entwickeln. Übungen und Aktivitäten zum Erwerb und zur Entwicklung der Fähigkeiten und Fertigkeiten, die ein leitender Angestellter im Rahmen der Globalisierung, in der wir leben, entwickeln muss.



### Weitere Lektüren

Aktuelle Artikel, Konsensdokumente und internationale Leitfäden, u. a. In der virtuellen Bibliothek von TECH hat der Student Zugang zu allem, was er für seine Fortbildung benötigt.







### Fallstudien

Sie werden eine Auswahl der besten Fallstudien vervollständigen, die speziell für diese Qualifizierung ausgewählt wurden. Fälle, die von den besten Experten in Senior Management der internationalen Szene präsentiert, analysiert und betreut werden.



### Interaktive Zusammenfassungen

Das TECH-Team präsentiert die Inhalte auf attraktive und dynamische Weise in multimedialen Pillen, die Audios, Videos, Bilder, Diagramme und konzeptionelle Karten enthalten, um das Wissen zu vertiefen.

Dieses einzigartige Bildungssystem für die Präsentation multimedialer Inhalte wurde von Microsoft als „Europäische Erfolgsgeschichte“ ausgezeichnet.



### Prüfung und Nachprüfung

Die Kenntnisse des Studenten werden während des gesamten Programms regelmäßig durch Bewertungs- und Selbsteinschätzungsaktivitäten und -übungen beurteilt und neu bewertet, so dass der Student überprüfen kann, wie er seine Ziele erreicht.



07

# Profil unserer Studenten

Dieser Universitätsexperte in Betriebliche Weiterbildung und Leistungsmanagement ist ein Programm, das sich an Fachleute aus den Bereichen Arbeitsbeziehungen und Personalwesen richtet, die ihr Wissen im Bereich der Personalauswahl aktualisieren und ihre berufliche Laufbahn in Richtung einer vielversprechenden Zukunft in diesem Bereich vorantreiben möchten.





“

*Wenn Sie jetzt den Sprung ins Personalmanagement wagen, wird sich Ihr eigener beruflicher Status erheblich verbessern. Überlegen Sie nicht lange und sichern Sie sich Ihre Zukunft mit TECH"*

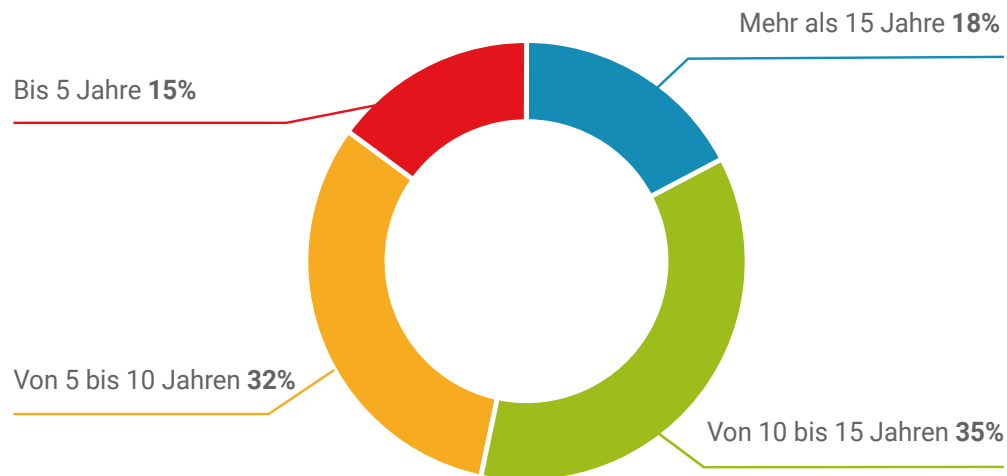
## Durchschnittliches Alter

---

Zwischen **35** und **45** Jahren

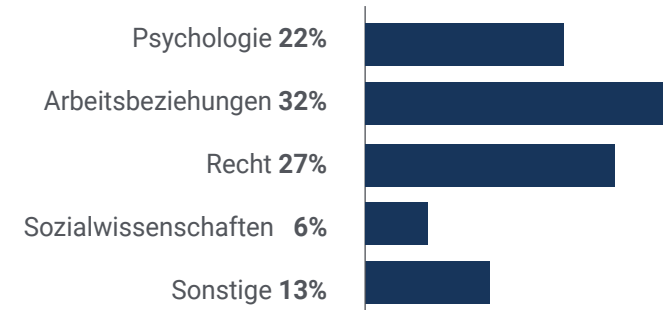
## Jahre der Erfahrung

---



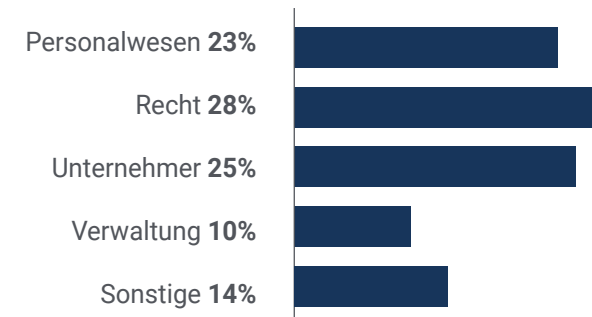
## Ausbildung

---



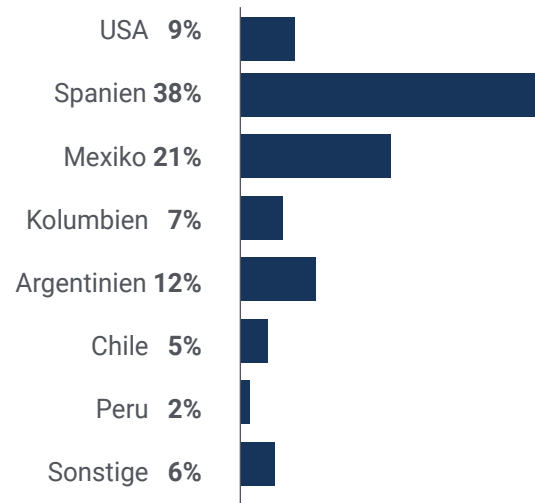
## Akademisches Profil

---



## Geografische Verteilung

---



## Santiago Padrón López

---

Personalleiter

*“Nach mehreren Jahren im Beruf hat mir dieses Studium ermöglicht, mich in Sachen Personalmanagement und Fortbildung zu aktualisieren und weiterzuentwickeln. Ich würde TECH auf jeden Fall jedem empfehlen, der sich in seiner Karriere weiter spezialisieren möchte, denn die Flexibilität und Qualität, die sie bieten, ist erstklassig”*

08

# Auswirkung auf Ihre Karriere

TECH ist sich bewusst, dass die Teilnahme an einem Programm mit diesen Merkmalen eine große wirtschaftliche, berufliche und natürlich auch persönliche Investition darstellt. Das ultimative Ziel dieser großen Anstrengung muss es sein, berufliches Wachstum zu erreichen. Und das mit bewährter Effizienz. Zu diesem Zweck bietet TECH den Studenten die einmalige Gelegenheit, ihr Wissen auf den neuesten Stand zu bringen und ihre beruflichen Fähigkeiten mit Hilfe eines Expertenteams, das über umfangreiche Arbeits- und Lehrerfahrung verfügt, weiter zu verbessern.



“

*Ihr Sprung ins Top-Personalmanagement wird Ihnen nicht nur beruflich, sondern auch persönlich zugute kommen, indem Sie Ihre Lebensqualität steigern. Lassen Sie sich diese Chance nicht entgehen und schreiben Sie sich bei TECH ein”*

### Sind Sie bereit, den Sprung zu wagen? Es erwartet Sie eine hervorragende Karriereentwicklung .

Mit diesem Intensivprogramm werden Sie Ihre eigenen Karriereerwartungen übertreffen und in einem zukunftsreichen Bereich wie Teammanagement und professionelle Leistung studieren. Dank dieses Programms können sich die Studenten für eine interne Beförderung in ihrem Unternehmen entscheiden, sich für andere, relevantere Stellen bewerben oder interessantere Geschäftsprojekte in Angriff nehmen.

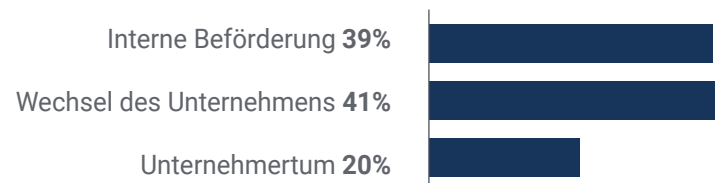
*Der Erwerb des  
Universitätsexperten in  
Betriebliche Weiterbildung  
und Leistungsmanagement  
wird Ihnen einen  
beruflichen Aufstieg  
ermöglichen.*

*Dank dieses Programms  
werden Sie eine Vielzahl  
von Stellenangeboten  
erhalten, die Ihnen den  
Einstieg in Ihre berufliche  
Weiterentwicklung  
ermöglichen.*

### Zeitpunkt des Wandels



### Art des Wandels





## Gehaltsverbesserung

---

Der Abschluss dieses Programms bedeutet für unsere Studenten eine Gehaltserhöhung von mehr als 25.22%



09

# Vorteile für Ihr Unternehmen

Der Universitätsexperte in Betriebliche Weiterbildung und Leistungsmanagement trägt dazu bei, die Talente des Unternehmens durch die Weiterbildung hochrangiger Führungskräfte auf ihr maximales Potenzial zu bringen.

Die Teilnahme an diesem Universitätsexperten ist eine einmalige Gelegenheit, ein leistungsfähiges Kontaktnetz zu knüpfen, um künftige Geschäftspartner, Kunden oder Lieferanten zu finden.



“

*Im digitalen Zeitalter wird der Manager neue Konzepte, Strategien und Perspektiven in das Unternehmen einbringen, die wesentliche Veränderungen im Personalwesen der Organisation herbeiführen können"*

Die Entwicklung und Bindung von Talenten in Unternehmen ist die beste langfristige Investition.

01

### Wachsendes Talent und intellektuelles Kapital

Die Fachkraft wird neue Konzepte, Strategien und Perspektiven in das Unternehmen einbringen, die relevante Veränderungen bewirken können.

---

02

### Bindung von Führungskräften mit hohem Potenzial und Vermeidung der Abwanderung von Fachkräften

Dieses Programm stärkt die Verbindung zwischen dem Unternehmen und der Fachkraft und eröffnet neue Wege für die berufliche Entwicklung innerhalb des Unternehmens.

03

### Aufbau von Akteuren des Wandels

Die Fachkraft wird in der Lage sein, in unsicheren und krisenhaften Zeiten Entscheidungen zu treffen und der Organisation zu helfen, Hindernisse zu überwinden.

---

04

### Verbesserte Möglichkeiten zur internationalen Expansion

Dank dieses Programms wird das Unternehmen mit den wichtigsten Märkten der Weltwirtschaft in Kontakt kommen.



05

### Entwicklung eigener Projekte

Die Fachkraft kann an einem realen Projekt arbeiten oder neue Projekte im Bereich FuE oder *Business Development* ihres Unternehmens entwickeln.

---

06

### Gesteigerte Wettbewerbsfähigkeit

Dieses Programm wird die Fachkräfte mit den Fähigkeiten ausstatten, neue Herausforderungen anzunehmen und so das Unternehmen voranzubringen.

10

# Qualifizierung

Der Universitätsexperte in Betriebliche Weiterbildung und Leistungsmanagement garantiert neben der präzisesten und aktuellsten Fortbildung auch den Zugang zu einem von der TECH Technologischen Universität ausgestellten Diplom.



“

*Schließen Sie dieses Programm erfolgreich ab und erhalten Sie Ihren Universitätsabschluss ohne lästige Reisen oder Formalitäten"*



Dieser **Universitätsexperte in Betriebliche Weiterbildung und Leistungsmanagement** enthält das vollständigste und aktuellste Programm auf dem Markt.

Sobald der Student die Prüfungen bestanden hat, erhält er/sie per Post\* mit Empfangsbestätigung das entsprechende Diplom, ausgestellt von der **TECH Technologische Universität**.

Das von **TECH Technologische Universität** ausgestellte Diplom drückt die erworbene Qualifikation aus und entspricht den Anforderungen, die in der Regel von Stellenbörsen, Auswahlprüfungen und Berufsbildungsausschüssen verlangt werden.

Titel: **Universitätsexperte in Betriebliche Weiterbildung und Leistungsmanagement**

Anzahl der offiziellen Arbeitsstunden: **600 Std.**



\*Haager Apostille. Für den Fall, dass der Student die Haager Apostille für sein Papierdiplom beantragt, wird TECH EDUCATION die notwendigen Vorkehrungen treffen, um diese gegen eine zusätzliche Gebühr zu beschaffen.



## Universitätsexperte

### Betriebliche Weiterbildung und Leistungsmanagement

- » Modalität: online
- » Dauer: 6 Monate
- » Qualifizierung: TECH Technologische Universität
- » Aufwand: 16 Std./Woche
- » Zeitplan: in Ihrem eigenen Tempo
- » Prüfungen: online

# Universitätsexperte

## Betriebliche Weiterbildung und Leistungsmanagement

