

Universitätsexperte

Beendigung des Arbeitsvertrags
und Arbeitsrechtliches Verfahren

Signature ..

Universitätsexperte Beendigung des Arbeitsvertrags und Arbeitsrechtliches Verfahren

- » Modalität: online
- » Dauer: **6 Monate**
- » Qualifizierung: **TECH Technologische Universität**
- » Aufwand: **16 Std./Woche**
- » Zeitplan: **in Ihrem eigenen Tempo**
- » Prüfungen: **online**
- » Gerichtet an: **Fachleute, die sich auf dem Gebiet des Arbeitsrechts spezialisieren möchten**

Index

01

Willkommen

Seite 4

02

Warum an der TECH studieren?

Seite 6

03

Warum unser Programm?

Seite 10

04

Ziele

Seite 14

05

Struktur und Inhalt

Seite 18

06

Methodik

Seite 26

07

Profil unserer Studenten

Seite 34

08

Kursleitung

Seite 38

09

Auswirkung auf Ihre Karriere

Seite 42

10

Vorteile für Ihr Unternehmen

Seite 46

11

Qualifizierung

Seite 50

01

Willkommen

Jedes Unternehmen muss über Personal verfügen, das auf die Beendigung von Arbeitsverhältnissen und andere Arten von Arbeitsprozessen spezialisiert ist, oder über spezialisierte Berater in diesem Bereich, die in der Lage sind, die spezifischen Aufgaben in diesen Bereichen mit absoluter Sicherheit zu übernehmen und ihre ordnungsgemäße Ausführung zu gewährleisten. Um die Qualifikation von Fachkräften in der Arbeitsrechtsberatung zu verbessern, wurde dieses Intensivprogramm von Dozenten mit langjähriger Erfahrung in der Arbeitsrechtsberatung entwickelt. Die verschiedenen Arten von Kündigungen, Gerichtsverfahren und sogar Arbeitsvollstreckungen werden vorgestellt, um den Studenten einen Überblick über die Verfahren zu geben, mit denen sie in ihrer täglichen Praxis konfrontiert werden können.



Universitätsexperte in Beendigung des Arbeitsvertrags und Arbeitsrechtliches Verfahren. TECH Technologische Universität



“

Die Figur des aufrechten, unflexiblen und autoritären Managers ist überholt. Daraus hat sich ein neues Profil entwickelt, das den neuen Trends viel besser entspricht und sich dadurch auszeichnet, dass es technologisch versiert ist, seinen Mitarbeitern aktiv zuhört und seine Arbeit selbstkritisch betrachtet”

02

Warum an der TECH studieren?

TECH ist die weltweit größte 100%ige Online Business School. Es handelt sich um eine Elite-Business School mit einem Modell, das höchsten akademischen Ansprüchen genügt. Ein leistungsstarkes internationales Zentrum für die intensive Fortbildung von Führungskräften.



“

TECH ist eine Universität an der Spitze der Technologie, die dem Studenten alle Ressourcen zur Verfügung stellt, um ihm zu helfen, geschäftlich erfolgreich zu sein"

Bei TECH Technologische Universität



Innovation

Die Universität bietet ein Online-Lernmodell an, das modernste Bildungstechnologie mit höchster pädagogischer Genauigkeit verbindet. Eine einzigartige Methode mit höchster internationaler Anerkennung, die dem Studenten die Schlüssel für seine Entwicklung in einer Welt des ständigen Wandels liefert, in der Innovation der wesentliche Einsatz eines jeden Unternehmers sein muss.

"Die Erfolgsgeschichte von Microsoft Europa" für die Einbeziehung des neuen interaktiven Multivideosystems in unsere Programme.



Maximalforderung

Das Zulassungskriterium von TECH ist nicht wirtschaftlich. Sie brauchen keine große Investitionen zu tätigen, um bei TECH zu studieren. Um jedoch einen Abschluss bei TECH zu erlangen, werden die Grenzen der Intelligenz und der Kapazität des Studenten getestet. Die akademischen Standards von TECH sind sehr hoch...

95% | der Studenten von TECH schließen ihr Studium erfolgreich ab



Networking

Fachleute aus der ganzen Welt nehmen an der TECH teil, so dass der Student ein großes Netzwerk von Kontakten knüpfen kann, die für seine Zukunft nützlich sein werden.

+100.000 jährlich spezialisierte Manager
+200 verschiedene Nationalitäten



Empowerment

Der Student wird Hand in Hand mit den besten Unternehmen und Fachleuten von großem Prestige und Einfluss wachsen. TECH hat strategische Allianzen und ein wertvolles Netz von Kontakten zu den wichtigsten Wirtschaftsakteuren auf den 7 Kontinenten aufgebaut.

+500 | Partnerschaften mit den besten Unternehmen



Talent

Dieses Programm ist ein einzigartiger Vorschlag, um die Talente des Studenten in der Geschäftswelt zu fördern. Eine Gelegenheit für ihn, seine Anliegen und seine Geschäftsvision vorzutragen.

TECH hilft dem Studenten, sein Talent am Ende dieses Programms der Welt zu zeigen.



Multikultureller Kontext

Ein Studium bei TECH bietet dem Studenten eine einzigartige Erfahrung. Er wird in einem multikulturellen Kontext studieren. In einem Programm mit einer globalen Vision, dank derer er die Arbeitsweise in verschiedenen Teilen der Welt kennenlernen und die neuesten Informationen sammeln kann, die am besten zu seiner Geschäftsidee passen.

Unsere Studenten kommen aus mehr als 200 Ländern.

TECH strebt nach Exzellenz und hat zu diesem Zweck eine Reihe von Merkmalen, die sie zu einer einzigartigen Universität machen:



Analyse

TECH erforscht die kritische Seite des Studenten, seine Fähigkeit, Dinge zu hinterfragen, seine Problemlösungsfähigkeiten und seine zwischenmenschlichen Fähigkeiten.



Akademische Spitzenleistung

TECH bietet dem Studenten die beste Online-Lernmethodik. Die Universität kombiniert die *Relearning*-Methode (die international am besten bewertete Lernmethode für Aufbaustudien) mit der Fallstudie. Tradition und Avantgarde in einem schwierigen Gleichgewicht und im Rahmen einer anspruchsvollen akademischen Laufbahn.



Skaleneffekt

TECH ist die größte Online-Universität der Welt. Sie verfügt über ein Portfolio von mehr als 10.000 Hochschulabschlüssen. Und in der neuen Wirtschaft gilt: **Volumen + Technologie = disruptiver Preis**. Damit stellt TECH sicher, dass das Studium nicht so kostspielig ist wie an anderen Universitäten.



Mit den Besten lernen

Das Lehrteam von TECH erklärt im Unterricht, was sie in ihren Unternehmen zum Erfolg geführt hat, und zwar in einem realen, lebendigen und dynamischen Kontext. Lehrkräfte, die sich voll und ganz dafür einsetzen, eine hochwertige Spezialisierung zu bieten, die es dem Studenten ermöglicht, in seiner Karriere voranzukommen und sich in der Geschäftswelt zu profilieren.

Lehrkräfte aus 20 verschiedenen Ländern.



Bei TECH werden Sie Zugang zu den präzisesten und aktuellsten Fallstudien im akademischen Bereich haben"

03

Warum unser Programm?

Die Teilnahme am TECH-Programm bedeutet eine Vervielfachung der Chancen auf beruflichen Erfolg im Bereich der höheren Unternehmensführung.

Es ist eine Herausforderung, die Anstrengung und Hingabe erfordert, aber die Tür zu einer vielversprechenden Zukunft öffnet. Der Student wird von den besten Lehrkräften und mit den flexibelsten und innovativsten Lehrmethoden unterrichtet.



“

Wir verfügen über das renommierteste Dozententeam und den umfassendsten Lehrplan auf dem Markt, so dass wir Ihnen eine Fortbildung auf höchstem akademischen Niveau bieten können"

Dieses Programm bietet eine Vielzahl von beruflichen und persönlichen Vorteilen, darunter die Folgenden:

01

Einen deutlichen Schub für die Karriere des Studenten

Mit einem Studium bei TECH wird der Student seine Zukunft selbst in die Hand nehmen und sein volles Potenzial entfalten können. Durch die Teilnahme an diesem Programm wird er die notwendigen Kompetenzen erwerben, um in kurzer Zeit eine positive Veränderung in seiner Karriere zu erreichen.

70% der Teilnehmer dieser Spezialisierung erreichen in weniger als 2 Jahren eine positive Veränderung in ihrer Karriere.

02

Entwicklung einer strategischen und globalen Vision des Unternehmens

TECH bietet einen detaillierten Überblick über das allgemeine Management, um zu verstehen, wie sich jede Entscheidung auf die verschiedenen Funktionsbereiche des Unternehmens auswirkt.

Die globale Vision des Unternehmens von TECH wird Ihre strategische Vision verbessern.

03

Konsolidierung des Studenten in der Unternehmensführung

Ein Studium an der TECH öffnet die Türen zu einem beruflichen Panorama von großer Bedeutung, so dass der Student sich als hochrangiger Manager mit einer umfassenden Vision des internationalen Umfelds positionieren kann.

Sie werden mehr als 100 reale Fälle aus dem Bereich der Unternehmensführung bearbeiten.

04

Übernahme neuer Verantwortung

Während des Programms werden die neuesten Trends, Entwicklungen und Strategien vorgestellt, damit der Student seine berufliche Tätigkeit in einem sich verändernden Umfeld ausüben kann.

45% der Studenten werden intern befördert.

05

Zugang zu einem leistungsfähigen Netzwerk von Kontakten

TECH vernetzt seine Studenten, um ihre Chancen zu maximieren. Studenten mit den gleichen Sorgen und dem Wunsch zu wachsen. So wird es möglich sein, Partner, Kunden oder Lieferanten zu teilen.

Sie werden ein Netz von Kontakten finden, das für Ihre berufliche Entwicklung unerlässlich ist.

06

Rigoreuse Entwicklung von Unternehmensprojekten

Der Student wird eine tiefgreifende strategische Vision erlangen, die ihm helfen wird, sein eigenes Projekt unter Berücksichtigung der verschiedenen Bereiche des Unternehmens zu entwickeln.

20% unserer Studenten entwickeln ihre eigene Geschäftsidee.

07

Verbesserung von *Soft Skills* und Führungsqualitäten

TECH hilft dem Studenten, sein erworbenes Wissen anzuwenden und weiterzuentwickeln und seine zwischenmenschlichen Fähigkeiten zu verbessern, um eine Führungspersönlichkeit zu werden, die etwas bewirkt.

Verbessern Sie Ihre Kommunikations- und Führungsfähigkeiten und geben Sie Ihrer Karriere einen neuen Impuls.

08

Teil einer exklusiven Gemeinschaft sein

Der Student wird Teil einer Gemeinschaft von Elite-Managern, großen Unternehmen, renommierten Institutionen und qualifizierten Professoren der renommiertesten Universitäten der Welt sein: die Gemeinschaft der TECH Technologischen Universität.

Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, sich mit einem Team von international anerkannten Dozenten zu spezialisieren.

04 Ziele

Dieses Programm wurde entwickelt, um Management- und Führungsfähigkeiten zu stärken und neue Kompetenzen und Fähigkeiten zu entwickeln, die für die Karriereentwicklung von Fachkräften unerlässlich sind. Nach Abschluss des Programms werden die Teilnehmer in der Lage sein, globale Entscheidungen mit einer innovativen Perspektive und einer internationalen Vision zu treffen.



“

Ein grundlegendes Programm für Berufstätige, die sich im Bereich des Arbeitsrechts spezialisieren möchten”

**TECH macht sich die Ziele ihrer Studenten zu eigen.
Gemeinsam arbeiten sie daran, diese zu erreichen.**

Der **Universitätsexperte in Beendigung des Arbeitsvertrags und Arbeitsrechtliches Verfahren** wird den Studenten zu Folgendem befähigen:

01

Besitzen eines allgemeinen uberblicks über die Beendigung des Arbeitsverhältnisses

02

Besitzen aller Elemente, um Entlassungen auf gerechtfertigte und rechtmäßige Weise durchzuführen, während die Arbeitnehmerberater über die Mittel verfügen, um diese Unternehmensentscheidung anzugreifen oder den Arbeitnehmer zu beraten, wenn er das Unternehmen verlassen möchte

03

Erwerben der notwendigen Fähigkeiten, um eine Klage in der Sozialgerichtsbarkeit einzureichen und die anschließenden Aufgaben im Rahmen des Verfahrens zu bewältigen





04

Entwickeln der aufeinanderfolgenden Schritte des ordentlichen Verfahrens sowie der Besonderheiten einer Reihe anderer spezifischer Verfahrensmodalitäten

05

Erwerben von Grundkenntnissen, um gerichtliche Entscheidungen anfechten zu können, entweder vor dem Gericht, das sie erlassen hat, oder im Rahmen einer Kassationsbeschwerde zur Vereinheitlichung der Rechtsprechung

06

Erlernen der rechtlichen Fragen, die sich aus dem Prozess der Vollstreckung von Urteilen ergeben

05

Struktur und Inhalt

Der Universitätsexperte in Beendigung des Arbeitsvertrags und Arbeitsrechtliches Verfahren ist ein maßgeschneidertes Programm, das in einem 100%igen Online-Format unterrichtet wird, so dass die Studenten die Zeit und den Ort wählen können, die ihrer Verfügbarkeit, ihren Zeitplänen und ihren Interessen am besten entsprechen.

Das Programm erstreckt sich über 6 Monate und soll eine einzigartige und anregende Erfahrung sein, die den Grundstein für ihren beruflichen Erfolg legt.



“

Lernen Sie die Besonderheiten bei der Beendigung von Arbeitsverträgen kennen und halten Sie sich bei allen Ihren Verfahren an die geltenden Vorschriften”

Lehrplan

Der Universitätsexperte in Beendigung des Arbeitsvertrags und Arbeitsrechtliches Verfahren der TECH Technologischen Universität ist ein intensives Programm, das die Studenten darauf vorbereitet, Herausforderungen und Geschäftsentscheidungen im Bereich der Arbeitsrechtsberatung zu treffen.

Der Inhalt des Universitätsexperten in Beendigung des Arbeitsvertrags und Arbeitsrechtliches Verfahren ist darauf ausgerichtet, die Entwicklung von Managementfähigkeiten zu fördern, die eine präzisere Entscheidungsfindung in einem unsicheren Umfeld ermöglichen.

Während der 450 Unterrichtsstunden analysieren die Studenten in Einzelarbeit eine Vielzahl von praktischen Fällen. Es ist also ein echtes Eintauchen in reale Geschäftssituationen.

Dieser Universitätsexperte befasst sich eingehend mit verschiedenen Aspekten im Zusammenhang mit der Beendigung von Arbeitsverhältnissen und den

rechtlichen Prozessen in diesem Bereich, und zwar aus einer strategischen und innovativen Perspektive.

Ein Plan für Studenten, der auf ihre berufliche Weiterentwicklung ausgerichtet ist und sie darauf vorbereitet, Spitzenleistungen im Bereich des Arbeitsrechts zu erbringen.

Ein Programm, das ihre Bedürfnisse und die ihres Unternehmens durch innovative, auf den neuesten Trends basierende Inhalte versteht. Unterstützt durch die beste Lehrmethodik und einen außergewöhnlichen Lehrkörper, der ihnen die Fähigkeiten vermitteln wird, kritische Situationen auf kreative und effiziente Weise zu lösen.

Dieses Programm erstreckt sich über einen Zeitraum von 6 Monaten und ist in 3 Module unterteilt:

Modul 1

Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Modul 2

Arbeitsrechtliches Verfahren: Feststellung (allgemeiner Teil und Verfahrensmodalitäten)

Modul 3

Arbeitsrechtliche Verfahren: Mittel der Anfechtung und Rechtsdurchsetzung



Wo, wann und wie wird unterrichtet?

TECH bietet die Möglichkeit, diesen Universitätsexperten in Beendigung des Arbeitsvertrags und Arbeitsrechtliches Verfahren vollständig online zu absolvieren. Während der 6-monatigen Spezialisierung wird der Student jederzeit auf alle Inhalte dieses Programms zugreifen können, was ihm die Möglichkeit gibt, seine Studienzzeit selbst zu verwalten.

Eine einzigartige, wichtige und entscheidende Bildungserfahrung, um Ihre berufliche Entwicklung voranzutreiben und den endgültigen Sprung zu schaffen.

Modul 1. Beendigung des Arbeitsverhältnisses

1.1. Beendigung des Arbeitsvertrags entsprechend dem gemeinsamen Willen der Parteien

- 1.1.1. Beendigung des Vertrags im gegenseitigen Einvernehmen der Parteien
 - 1.1.1.1. Konzept
 - 1.1.1.2. Anforderungen
 - 1.1.1.3. Auswirkungen

- 1.1.2. Beendigung des Vertrags aus im Vertrag genannten Gründen: Konzept und Anforderungen
- 1.1.3. Beendigung des Vertrags aufgrund des Ablaufs der vereinbarten Zeit oder der Fertigstellung der vertraglich vereinbarten Arbeit oder Dienstleistung

1.2. Beendigung des Arbeitsvertrags aus anderen Gründen, die die Vertragsparteien betreffen

- 1.2.1. Tod, Ruhestand, Arbeitsunfähigkeit oder Beendigung der Rechtspersönlichkeit des Arbeitgebers
- 1.2.2. Tod, Ruhestand oder Arbeitsunfähigkeit des Arbeitnehmers

1.3. Freier Rücktritt oder Verzicht des Arbeitnehmers

- 1.3.1. Begriff des Rücktritts und des Verzichts
- 1.3.2. Entlassung mit Kündigungsfrist
- 1.3.3. Entlassung ohne Kündigungsfrist
- 1.3.4. Formale Aspekte und Auswirkungen
- 1.3.5. Entlassung von leitenden Angestellten

1.4. Beendigung des Arbeitsvertrags auf Wunsch des Arbeitnehmers aufgrund eines Verstoßes durch den Arbeitgeber

- 1.4.1. Beendigung des Vertrags wegen Vertragsverletzung durch den Arbeitgeber: Gründe
 - 1.4.1.1. Erhebliche Veränderungen, die zu einer Beeinträchtigung der Würde des Arbeitnehmers führen
 - 1.4.1.2. Nichtzahlung oder anhaltende Verzögerungen
 - 1.4.1.3. Andere schwerwiegende Vertragsverstöße des Arbeitgebers
- 1.4.2. Verfahren
- 1.4.3. Auswirkungen

1.5. Disziplinarische Entlassung

- 1.5.1. Konzept und Merkmale
- 1.5.2. Ursachen
 - 1.5.2.1. Wiederholtes Nichterscheinen oder unpünktliches Erscheinen
 - 1.5.2.2. Undiszipliniertheit oder Ungehorsam bei der Arbeit
 - 1.5.2.3. Verbale oder körperliche Angriffe
 - 1.5.2.4. Verletzung von Treu und Glauben und Untreue bei der Ausführung von Arbeiten
 - 1.5.2.5. Kontinuierliche und vorsätzliche Verschlechterung der Leistung
 - 1.5.2.6. Regelmäßige Trunkenheit oder Drogenabhängigkeit

- 1.5.2.7. Diskriminierende Belästigung des Arbeitgebers oder der im Unternehmen tätigen Personen
- 1.5.3. Die Form und das Verfahren
 - 1.5.3.1. Das Entlassungsschreiben
 - 1.5.3.2. Das Datum des Inkrafttretens
 - 1.5.3.3. Die Mitteilung der Entlassung an den Arbeitnehmer
- 1.5.4. Das Verfahren zur disziplinarischen Entlassung der gesetzlichen Vertreter der Arbeitnehmer

1.6. Beendigung des Arbeitsvertrags aus objektiven Gründen: Objektive Entlassung

- 1.6.1. Konzept und rechtliche Regelung
- 1.6.2. Ursachen
 - 1.6.2.1. Untauglichkeit des Arbeitnehmers
 - 1.6.2.2. Unfähigkeit, sich an technische Veränderungen am Arbeitsplatz anzupassen
 - 1.6.2.3. Wirtschaftliche, technische, organisatorische und produktionstechnische Gründe
 - 1.6.2.4. Unzureichende Haushaltsmittel
- 1.6.3. Formale und verfahrenstechnische Anforderungen
 - 1.6.3.1. Bereitstellung der Entschädigung
 - 1.6.3.2. Das Entlassungsschreiben
 - 1.6.3.3. Die Kündigungsfrist und die Freistellung für die Arbeitssuche
- 1.6.4. Vorrang der Dauerhaftigkeit

1.7. Massenentlassungen

- 1.7.1. Konzept und Merkmale
- 1.7.2. Ursachen
 - 1.7.2.1. Wirtschaftliche Ursachen
 - 1.7.2.2. Organisatorische Ursachen
 - 1.7.2.3. Technische Ursachen
 - 1.7.2.4. Produktive Ursachen
- 1.7.3. Umfang der Ursachen: Die Schwellenwerte
- 1.7.4. Verfahren
 - 1.7.4.1. Kollektive Phase der Massenentlassungen: Konsultationszeitraum und Verhandlungsprozess
 - 1.7.4.2. Individuelle Phase der Massenentlassungen
- 1.7.5. Kurzer Hinweis auf Massenentlassungen in insolventen Unternehmen

1.8. Entlassung aufgrund höherer Gewalt

- 1.8.1. Begriff der höheren Gewalt
- 1.8.2. Verfahren
- 1.8.3. Auswirkungen

1.9. Beendigung des Arbeitsvertrags von Mitarbeitern der öffentlichen Verwaltung

- 1.9.1. Beendigung aufgrund von Vertragsende
- 1.9.2. Disziplinentlassung von Mitarbeitern der öffentlichen Verwaltung
- 1.9.3. Entlassung aus objektiven Gründen
- 1.9.4. Massenentlassungen

1.10. Beendigung von Arbeitsverträgen mit leitenden Angestellten

- 1.10.1. Rücktritt durch den Manager
- 1.10.2. Entlassung Ad Nutum oder ohne Grund
- 1.10.3. Entlassung aus disziplinarischen Gründen
- 1.10.4. Die Golden Parachute-Klauseln oder Entschädigungsklauseln zugunsten des Managers
- 1.10.5. Beendigung im Konkursverfahren

Modul 2. Arbeitsrechtliches Verfahren: Feststellung (allgemeiner Teil und Verfahrensmodalitäten)

2.1. Die soziale Rechtsordnung: Organe und Zuständigkeiten

- 2.1.1. Regulatorische Quellen der sozialen Rechtsordnung
- 2.1.2. Zuständigkeit der Sozialgerichte
- 2.1.3. Außergerichtliche Einigung
- 2.1.4. Die verschiedenen Organe der Sozialgerichtsbarkeit, funktionale und territoriale Zuständigkeit

2.2. Die Parteien des Verfahrens

- 2.2.1. Konzept, Kapazität, Legitimierung
- 2.2.2. Verfahren mit mehreren Parteien
- 2.2.3. Intervention des Lohngarantiefonds

2.3. Abwendung eines Verfahrens

- 2.3.1. Vorverfahren
- 2.3.2. Schlichtung
- 2.3.3. Vorläufige Forderung

2.4. Einleitung des Feststellungsverfahrens

- 2.4.1. Vorbereitende Handlungen und die Vorwegnahme der Beweise
- 2.4.2. Einstweilige Maßnahmen und Einfrieren von Vermögenswerten
- 2.4.3. Die Forderung: Vorlage, Zulassung und Berichtigung der Forderung
- 2.4.4. Kumulierung von Klagen und Verfahren
- 2.4.5. Mahnverfahren

2.5. Mündliche Verhandlung

- 2.5.1. Konzept der mündlichen Verhandlung und der Vorverhandlung
- 2.5.2. Gerichtliche Schlichtung
- 2.5.3. Argumente der Parteien
- 2.5.4. Antragstellung und Beweisaufnahme
- 2.5.5. Schlussfolgerungen

2.6. Anfechtung der Entlassung

- 2.6.1. Verfall der Aktion
- 2.6.2. Die Anforderungen der Klage
- 2.6.3. Das Urteil und die Qualifikation der Entlassung
- 2.6.4. Die Auswirkungen einer fairen Entlassungserklärung
- 2.6.5. Die Auswirkungen der Erklärung der ungerechtfertigten Entlassung
- 2.6.6. Die Auswirkungen einer Nichtigkeitserklärung der Kündigung

2.7. Anfechtung disziplinarischer Sanktionen

- 2.7.1. Die Nichtigkeit der Sanktion
- 2.7.2. Bestätigung der Sanktion
- 2.7.3. Vollständige Aufhebung der Sanktion
- 2.7.4. Teilweise Aufhebung der Sanktion
- 2.7.5. Unanfechtbarkeit des Urteils und Einsprüche gegen das Urteil

2.8. Beendigung des Vertrags aus objektiven Gründen

- 2.8.1. Das Verfahren zur Kündigung aus objektiven Gründen
- 2.8.2. Massenentlassungen aus wirtschaftlichen, organisatorischen, technischen oder produktionstechnischen Gründen

2.9. Verfahrensmodalitäten im Zusammenhang mit der Ausarbeitung des Arbeitsvertrags

- 2.9.1. Urlaubsverfahren
- 2.9.2. Das Verfahren zur Stelleneinstufung
- 2.9.3. Das Verfahren für die geografische Modalität, die wesentliche Änderung der Arbeitsbedingungen und die Verringerung der Arbeitszeit aus wirtschaftlichen, technischen, organisatorischen oder produktionsbedingten Gründen
- 2.9.4. Das Verfahren für den Stillurlaub und die Reduzierung der Arbeitszeit aus familiären Gründen

2.10. Verfahren der sozialen Sicherheit

- 2.10.1. Legitimierte Parteien
- 2.10.2. Vorläufige Klage und Erschöpfung des Vorverfahrens
- 2.10.3. Nachfrage
- 2.10.4. Auswirkungen des Urteils

Modul 3. Arbeitsrechtliches Verfahren: Mittel der Anfechtung und Rechtsdurchsetzung

3.1. Mittel der Anfechtung

3.1.1. Allgemeine Überlegungen

3.2. Einsprüche zur Revision

3.2.1. Entscheidungen, die angefochten werden können
 3.2.2. Verfahren
 3.2.3. Auswirkungen der Ablehnung und Aufrechterhaltung einer Berufung zur Revision

3.3. Beschwerdeverfahren

3.3.1. Entscheidungen, die angefochten werden können
 3.3.2. Verfahren
 3.3.3. Auswirkungen der Zurückweisung und Aufrechterhaltung der Beschwerde

3.4. Das Rechtsmittel der Berufung

3.4.1. Allgemeine Überlegungen
 3.4.2. Entscheidungen, die angefochten werden können
 3.4.3. Verfahren
 3.4.4. Wirkungen der Zurückweisung und Aufrechterhaltung der Berufung

3.5. Das Rechtsmittel der Kassation

3.5.1. Allgemeine Überlegungen
 3.5.2. Entscheidungen, die angefochten werden können
 3.5.3. Bearbeitung der Beschwerde vor der Sozialabteilung des Obersten Gerichtshofs
 3.5.4. Wirkungen der Zurückweisung und Aufrechterhaltung der Berufung

3.6. Der Aufruf zur Vereinheitlichung der Doktrin

3.6.1. Allgemeine Überlegungen
 3.6.2. Entscheidungen, die angefochten werden können
 3.6.3. Materielle Voraussetzungen für eine Beschwerde
 3.6.4. Bearbeitung des Einspruchs

3.7. Allgemeine Überlegungen zur Durchsetzung des Arbeitsrechts

3.7.1. Vollstreckungstitel
 3.7.2. Das zuständige Gericht
 3.7.3. Klagebefugnis in Vollstreckungsverfahren
 3.7.4. Vollstreckungsverfahren

3.8. Ordentliche Vollstreckung

3.8.1. Allgemeine Überlegungen
 3.8.2. Die Pfändung von Eigentum: Konzept, Phasen und Häufigkeit der Pfändung
 3.8.3. Das Verfahren zur Zwangsvollstreckung von beschlagnahmtem Eigentum
 3.8.4. Zahlung von Gläubigern
 3.8.5. Unternehmensinsolvenz

3.9. Besondere Vollstreckungen

3.9.1. Vollstreckung von Entlassungsurteilen
 3.9.2. Vollstreckung von Urteilen gegen öffentliche Einrichtungen
 3.9.3. Kollektive Vollstreckungen

3.10. Vorläufige Vollstreckungen

3.10.1. Allgemeine Überlegungen
 3.10.2. Vorläufige Vollstreckung von Urteilen, die die Zahlung von Geldbeträgen anordnen
 3.10.3. Vorläufige Vollstreckung von Sozialversicherungsurteilen
 3.10.4. Vorläufige Vollstreckung von Urteilen über Entlassungen



06

Methodik

Dieses Fortbildungsprogramm bietet eine andere Art des Lernens. Unsere Methodik wird durch eine zyklische Lernmethode entwickelt: **das Relearning**.

Dieses Lehrsystem wird z. B. an den renommiertesten medizinischen Fakultäten der Welt angewandt und wird von wichtigen Publikationen wie dem **New England Journal of Medicine** als eines der effektivsten angesehen.





“

Entdecken Sie Relearning, ein System, das das herkömmliche lineare Lernen hinter sich lässt und Sie durch zyklische Lehrsysteme führt: eine Art des Lernens, die sich als äußerst effektiv erwiesen hat, insbesondere in Fächern, die Auswendiglernen erfordern"

Die TECH Business School verwendet die Fallstudie, um alle Inhalte zu kontextualisieren.

Unser Programm bietet eine revolutionäre Methode zur Entwicklung von Fähigkeiten und Kenntnissen. Unser Ziel ist es, Kompetenzen in einem sich wandelnden, wettbewerbsorientierten und sehr anspruchsvollen Umfeld zu stärken.

“

Mit TECH werden Sie eine Art des Lernens erleben, die an den Grundlagen der traditionellen Universitäten auf der ganzen Welt rüttelt”



Dieses Programm bereitet Sie darauf vor, geschäftliche Herausforderungen in einem unsicheren Umfeld zu meistern und Ihr Unternehmen erfolgreich zu machen.



Unser Programm bereitet Sie darauf vor, sich neuen Herausforderungen in einem unsicheren Umfeld zu stellen und in Ihrer Karriere erfolgreich zu sein.

Eine innovative und andersartige Lernmethode

Dieses TECH-Programm ist eine intensive Spezialisierung, die von Grund auf neu geschaffen wurde, um Managern Herausforderungen und Geschäftsentscheidungen auf höchstem Niveau zu bieten, sowohl auf nationaler als auch auf internationaler Ebene. Dank dieser Methodik wird das persönliche und berufliche Wachstum gefördert und ein entscheidender Schritt in Richtung Erfolg gemacht. Die Fallmethode, die Technik, die diesem Inhalt zugrunde liegt, gewährleistet, dass die aktuellste wirtschaftliche, soziale und geschäftliche Realität berücksichtigt wird.

“ *Sie werden durch gemeinschaftliche Aktivitäten und reale Fälle lernen, komplexe Situationen in realen Geschäftsumgebungen zu lösen“*

Die Fallmethode ist das am weitesten verbreitete Lernsystem an den besten Business Schools der Welt, seit es sie gibt. Die Fallmethode wurde 1912 entwickelt, damit Jurastudenten das Recht nicht nur auf der Grundlage theoretischer Inhalte erlernen.

Sie bestand darin, ihnen reale komplexe Situationen zu präsentieren, damit sie fundierte Entscheidungen treffen und Werturteile darüber fällen konnten, wie diese zu lösen sind. Sie wurde 1924 als Standardlehrmethode in Harvard etabliert.

Was sollte eine Fachkraft in einer bestimmten Situation tun? Mit dieser Frage werden wir bei der Fallmethode konfrontiert, einer handlungsorientierten Lernmethode. Während des gesamten Programms werden die Studenten mit mehreren realen Fällen konfrontiert. Sie müssen ihr gesamtes Wissen integrieren, recherchieren, argumentieren und ihre Ideen und Entscheidungen verteidigen.

Relearning Methodology

TECH kombiniert die Methodik der Fallstudien effektiv mit einem 100%igen Online-Lernsystem, das auf Wiederholung basiert und in jeder Lektion verschiedene didaktische Elemente kombiniert.

Wir ergänzen die Fallstudie mit der besten 100%igen Online-Lehrmethode: Relearning.

Unser Online-System ermöglicht es Ihnen, Ihre Zeit und Ihr Lerntempo zu organisieren und an Ihren Zeitplan anzupassen. Sie können die Inhalte von jedem festen oder mobilen Gerät mit Internetanschluss abrufen.

Bei TECH lernen Sie mit einer hochmodernen Methodik, die darauf ausgerichtet ist, die Führungskräfte der Zukunft zu spezialisieren. Diese Methode, die an der Spitze der weltweiten Pädagogik steht, wird Relearning genannt.

Unsere Wirtschaftshochschule ist die einzige spanischsprachige Schule, die für die Anwendung dieser erfolgreichen Methode zugelassen ist. Im Jahr 2019 ist es uns gelungen, die Gesamtzufriedenheit unserer Studenten (Qualität der Lehre, Qualität der Materialien, Kursstruktur, Ziele...) in Bezug auf die Indikatoren der besten spanischsprachigen Online-Universität zu verbessern.



In unserem Programm ist das Lernen kein linearer Prozess, sondern erfolgt in einer Spirale (lernen, verlernen, vergessen und neu lernen). Daher kombinieren wir jedes dieser Elemente konzentrisch. Mit dieser Methode wurden mehr als 650.000 Hochschulabsolventen mit beispiellosem Erfolg in so unterschiedlichen Bereichen wie Biochemie, Genetik, Chirurgie, internationales Recht, Managementfähigkeiten, Sportwissenschaft, Philosophie, Recht, Ingenieurwesen, Journalismus, Geschichte, Finanzmärkte und -instrumente fortgebildet. Dies alles in einem sehr anspruchsvollen Umfeld mit einer Studentenschaft mit hohem sozioökonomischem Profil und einem Durchschnittsalter von 43,5 Jahren.

Das Relearning ermöglicht es Ihnen, mit weniger Aufwand und mehr Leistung zu lernen, sich mehr auf Ihre Spezialisierung einzulassen, einen kritischen Geist zu entwickeln, Argumente zu verteidigen und Meinungen zu kontrastieren: eine direkte Gleichung zum Erfolg.

Nach den neuesten wissenschaftlichen Erkenntnissen der Neurowissenschaften wissen wir nicht nur, wie wir Informationen, Ideen, Bilder und Erinnerungen organisieren, sondern auch, dass der Ort und der Kontext, in dem wir etwas gelernt haben, von grundlegender Bedeutung dafür sind, dass wir uns daran erinnern und es im Hippocampus speichern können, um es in unserem Langzeitgedächtnis zu behalten.

Auf diese Weise sind die verschiedenen Elemente unseres Programms im Rahmen des so genannten Neurocognitive Context-Dependent E-Learning mit dem Kontext verbunden, in dem der Teilnehmer seine berufliche Praxis entwickelt.



Dieses Programm bietet die besten Lehrmaterialien, die sorgfältig für Fachleute aufbereitet sind:



Studienmaterial

Alle didaktischen Inhalte werden von den Fachleuten, die den Kurs unterrichten werden, speziell für den Kurs erstellt, so dass die didaktische Entwicklung wirklich spezifisch und konkret ist.

Diese Inhalte werden dann auf das audiovisuelle Format angewendet, um die Online-Arbeitsmethode von TECH zu schaffen. All dies mit den neuesten Techniken, die in jedem einzelnen der Materialien, die dem Studenten zur Verfügung gestellt werden, qualitativ hochwertige Elemente bieten.



Meisterklassen

Die Nützlichkeit der Expertenbeobachtung ist wissenschaftlich belegt.

Das sogenannte Learning from an Expert festigt das Wissen und das Gedächtnis und schafft Vertrauen für zukünftige schwierige Entscheidungen.



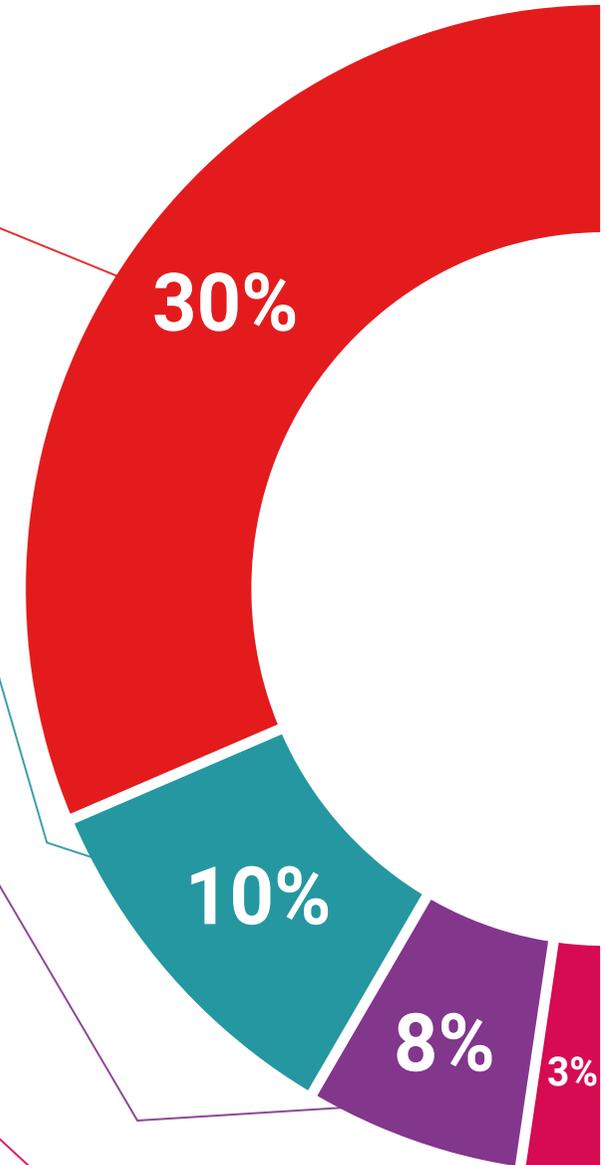
Übungen zu Managementfähigkeiten

Sie werden Aktivitäten durchführen, um spezifische Managementfähigkeiten in jedem Fachbereich zu entwickeln. Übungen und Aktivitäten zum Erwerb und zur Entwicklung der Fähigkeiten und Fertigkeiten, die ein leitender Angestellter im Rahmen der Globalisierung, in der wir leben, entwickeln muss.



Weitere Lektüren

Aktuelle Artikel, Konsensdokumente und internationale Leitfäden, u. a. In der virtuellen Bibliothek von TECH hat der Student Zugang zu allem, was er für seine Fortbildung benötigt.





Case Studies

Sie werden eine Auswahl der besten Fallstudien vervollständigen, die speziell für diese Qualifizierung ausgewählt wurden. Fälle, die von den besten Experten in Senior Management der internationalen Szene präsentiert, analysiert und betreut werden.



Interaktive Zusammenfassungen

Das TECH-Team präsentiert die Inhalte auf attraktive und dynamische Weise in multimedialen Pillen, die Audios, Videos, Bilder, Diagramme und konzeptionelle Karten enthalten, um das Wissen zu vertiefen.

Dieses einzigartige Bildungssystem für die Präsentation multimedialer Inhalte wurde von Microsoft als "Europäische Erfolgsgeschichte" ausgezeichnet.



Testing & Retesting

Die Kenntnisse des Studenten werden während des gesamten Programms regelmäßig durch Bewertungs- und Selbsteinschätzungsaktivitäten und -übungen beurteilt und neu bewertet, so dass der Student überprüfen kann, wie er seine Ziele erreicht.



07

Profil unserer Studenten

Der Universitätsexperte richtet sich an Hochschulabsolventen, die zuvor einen Abschluss im Bereich des Arbeitsrechts erworben haben. Auch Studenten, die als Hochschulabsolventen in einem beliebigen Bereich über zwei Jahre Berufserfahrung im Bereich der Arbeitsrechtsberatung verfügen, können den Studiengang belegen.





“

*Ein spezifisches Programm für Berufstätige, die sich
in der Arbeitsrechtsberatung spezialisieren möchten”*

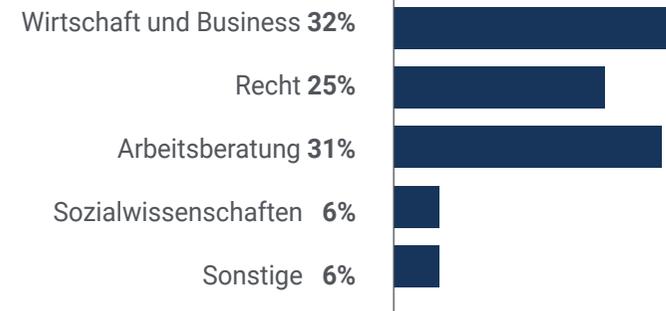
Durchschnittliches Alter

Zwischen **35** und **45** Jahren

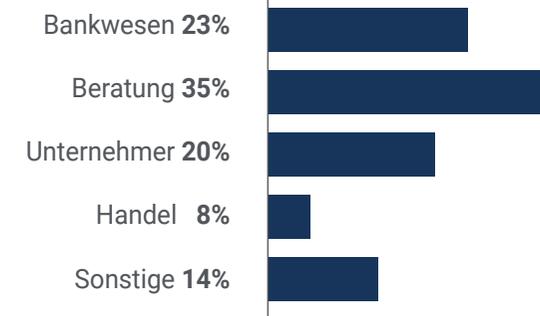
Jahre der Erfahrung



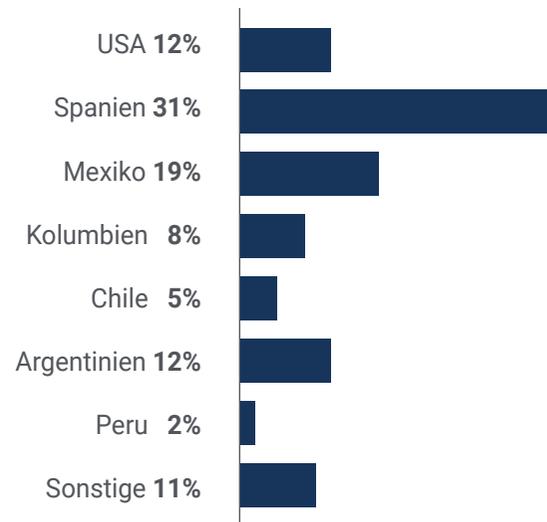
Ausbildung



Akademisches Profil



Geografische Verteilung



Sara María Urquiza

Anwältin

“Ich möchte die Fähigkeit der Dozenten hervorheben, Wissen auf einfache, präzise und geordnete Weise zu vermitteln und weiterzugeben. Durch ein ausgewogenes Verhältnis zwischen Theorie und Praxis erwirbt der Student letztendlich die wichtigsten Werkzeuge. Zweifellos handelt es sich um eine Investition mit großem Nutzen in kurzer Zeit“

08

Kursleitung

Zu den Dozenten des Studiengangs gehören führende Experten aus der Arbeitsberatung, die die Erfahrung aus ihrer langjährigen Tätigkeit in diesen Studiengang einbringen. Darüber hinaus sind weitere anerkannte Spezialisten aus verwandten Bereichen an der Gestaltung und Vorbereitung des Studiengangs beteiligt, die den Studiengang auf interdisziplinäre Weise vervollständigen und ihn somit zu einer einzigartigen und äußerst bereichernden Erfahrung auf akademischem Niveau für die Studenten machen.



“

Unser Dozententeam wird Ihnen helfen, Ihr Wissen zu festigen, damit Sie es in Ihrer täglichen Praxis sicher anwenden können”

Leitung



Dr. Taléns Visconti, Eduardo Enrique

- ◆ Hochschulabschluss in Rechtswissenschaften an der Universität von Valencia
- ◆ Masterstudiengang in Recht, Wirtschaft und Justiz, Universität von Valencia
- ◆ Promotion in Recht, Wirtschaft und Justiz, Universität von Valencia
- ◆ Spezialisierung in Arbeitsmediation, Universität von Valencia

Professoren

Dr. Ramos Moragues, Francisco

- ◆ Europäische Promotion in Arbeits- und Sozialversicherungsrecht, Zentrum, Universität von Bologna
- ◆ Promotion in Arbeits- und Sozialversicherungsrecht, Zentrum, Universität von Valencia
- ◆ Hochschulabschluss in Jura, Zentrum, Universität von Valencia
- ◆ Universitätskurs in Arbeitsbeziehungen, Fakultät für Sozialwissenschaften, Universität von Valencia



09

Auswirkung auf Ihre Karriere

TECH ist sich bewusst, dass die Teilnahme an einem Programm mit diesen Merkmalen eine große wirtschaftliche, berufliche und natürlich auch persönliche Investition darstellt.

Das ultimative Ziel dieser großen Anstrengung muss es sein, berufliches Wachstum zu erreichen.



“

Dank dieses Programms werden Sie besser in der Lage sein, Unternehmen und Arbeitnehmer bei Arbeitskonflikten zu beraten”

Sind Sie bereit, den Sprung zu wagen?

Es erwartet sie eine hervorragende berufliche Weiterentwicklung

Der Universitätsexperte in Beendigung des Arbeitsvertrags und Arbeitsrechtliches Verfahren ist ein intensives Programm, das sie auf die Herausforderungen und geschäftlichen Entscheidungen in Arbeitsfragen vorbereitet. Das Hauptziel ist es, ihre persönliche und berufliche Entwicklung zu fördern. Ihnen zum Erfolg zu verhelfen.

Wenn Sie sich verbessern wollen, eine positive Veränderung auf beruflicher Ebene anstreben und sich mit den Besten austauschen möchten, sind Sie hier genau richtig.

Verschaffen Sie sich mit diesem Programm Zugang zu hochbezahlten Positionen.

TECH wird Ihnen helfen, einen positiven Wandel in Ihrem Beruf herbeizuführen.

Zeitpunkt des Wandels



Art des Wandels



Gehaltsverbesserung

Der Abschluss dieses Programms bedeutet für unsere Studenten eine Gehaltserhöhung von mehr als **25,22%**



10

Vorteile für Ihr Unternehmen

Der Universitätsexperte in Beendigung des Arbeitsvertrags und Arbeitsrechtliches Verfahren trägt dazu bei, die Talente des Unternehmens durch die Weiterbildung von hochrangigen Führungskräften auf ihr volles Potenzial zu bringen. Die Teilnahme an diesem Programm ist eine einmalige Gelegenheit, ein leistungsfähiges Kontaktnetz zu knüpfen, um künftige Geschäftspartner, Kunden oder Lieferanten zu finden.



“

Beraten Sie Ihr Unternehmen mit der Sicherheit einer gut gemachten Arbeit und vermeiden Sie mögliche arbeitsrechtliche Konflikte”

Die Entwicklung und Bindung von Talenten in Unternehmen ist die beste langfristige Investition.

01

Wachsendes Talent und intellektuelles Kapital

Die Fachkraft wird neue Konzepte, Strategien und Perspektiven in das Unternehmen einbringen, die relevante Veränderungen bewirken können.

02

Bindung von Führungskräften mit hohem Potenzial und Vermeidung der Abwanderung von Fachkräften

Dieses Programm stärkt die Verbindung zwischen dem Unternehmen und der Fachkraft und eröffnet neue Wege für die berufliche Entwicklung innerhalb des Unternehmens.

03

Aufbau von Akteuren des Wandels

Die Fachkraft wird in der Lage sein, in unsicheren und krisenhaften Zeiten Entscheidungen zu treffen und der Organisation zu helfen, Hindernisse zu überwinden.

04

Verbesserte Möglichkeiten zur internationalen Expansion

Dank dieses Programms wird das Unternehmen mit den wichtigsten Märkten der Weltwirtschaft in Kontakt kommen.



05

Entwicklung eigener Projekte

Die Fachkraft kann an einem realen Projekt arbeiten oder neue Projekte im Bereich FuE oder *Business Development* ihres Unternehmens entwickeln.

06

Gesteigerte Wettbewerbsfähigkeit

Dieses Programm wird die Fachkräfte mit den Fähigkeiten ausstatten, neue Herausforderungen anzunehmen und so das Unternehmen voranzubringen.

11

Qualifizierung

Der Universitätsexperte in Beendigung des Arbeitsvertrags und Arbeitsrechtliches Verfahren garantiert neben der präzisesten und aktuellsten Fortbildung auch den Zugang zu einem von der TECH Technologischen Universität ausgestellten Diplom.



“

*Schließen Sie dieses Programm erfolgreich ab
und erhalten Sie Ihren Universitätsabschluss
ohne lästige Reisen oder Formalitäten”*

Dieser **Universitätsexperte in Beendigung des Arbeitsvertrags und Arbeitsrechtliches Verfahren** enthält das vollständigste und aktuellste Programm auf dem Markt.

Sobald der Student die Prüfungen bestanden hat, erhält er/sie per Post* mit Empfangsbestätigung das entsprechende Diplom, ausgestellt von der **TECH Technologischen Universität**.

Das von **TECH Technologische Universität** ausgestellte Diplom drückt die erworbene Qualifikation aus und entspricht den Anforderungen, die in der Regel von Stellenbörsen, Auswahlprüfungen und Berufsbildungsausschüssen verlangt werden.

Titel: **Universitätsexperte in Beendigung des Arbeitsvertrags und Arbeitsrechtliches Verfahren**

Anzahl der offiziellen Arbeitsstunden: **450 Std.**



*Haager Apostille. Für den Fall, dass der Student die Haager Apostille für sein Papierdiplom beantragt, wird TECH EDUCATION die notwendigen Vorkehrungen treffen, um diese gegen eine zusätzliche Gebühr zu beschaffen.



Universitätsexperte

Beendigung des
Arbeitsvertrags
und Arbeitsrechtliches
Verfahren

- » Modalität: online
- » Dauer: 6 Monate
- » Qualifizierung: TECH Technologische Universität
- » Aufwand: 16 Std./Woche
- » Zeitplan: in Ihrem eigenen Tempo
- » Prüfungen: online

Universitätsexperte

Beendigung des Arbeitsvertrags
und Arbeitsrechtliches Verfahren