

Universitätsexperte

Arbeitspolitik



Universitätsexperte Arbeitspolitik

- » Sprache: **Deutsch**
- » Modalität: **Online**
- » Dauer: **6 Monate**
- » Qualifizierung: **TECH Technologische Universität**
- » Aufwand: **16 Std./Woche**
- » Zeitplan: **in Ihrem eigenen Tempo**
- » Prüfungen: **Online**
- » Gerichtet an: **Hochschulabsolventen und Fachleute aus den Bereichen Personalwesen, Arbeitsbeziehungen und Psychologie, die ihre Kenntnisse auf diesem Gebiet vertiefen möchten.**

Internetzugang: www.techtitute.com/de/wirtschaftsschule/spezialisierung/spezialisierung-arbeitspolitik

Index

01

Willkommen

Seite 4

02

Warum an der TECH studieren?

Seite 6

03

Warum unser Programm?

Seite 10

04

Ziele

Seite 14

05

Struktur und Inhalt

Seite 18

06

Methodik

Seite 26

07

Profil unserer Studenten

Seite 34

08

Auswirkung auf Ihre Karriere

Seite 38

09

Vorteile für Ihr Unternehmen

Seite 42

10

Qualifizierung

Seite 46

01

Willkommen

Überall auf der Welt benötigen Unternehmen heute Fachleute, die sich mit Arbeitspolitik auskennen. Dies ist auf die explosionsartige Zunahme von Telearbeit und neuen Beschäftigungsformen wie *Coworking* oder digitale Nomaden zurückzuführen, die eine große Chance darstellen, sich im Bereich der Arbeit mit spezifischen Kenntnissen über diese neuen Avantgarden weiterzuentwickeln. Aus diesem Grund hat TECH diesen Studiengang entwickelt, der es den Studenten ermöglicht, sich im Bereich des Managements der Arbeitspolitik beruflich weiterzuentwickeln, um mehr und bessere Arbeitsplätze zu erhalten. Durch den Unterricht in Arbeitssoziologie und Arbeitsökonomie werden die Studenten in die Lage versetzt, Arbeitsabteilungen effizienter zu verwalten.



Universitätsexperte in Arbeitspolitik.
TECH Technologische Universität



“

Erwerben Sie das Wissen eines Spezialisten im Bereich Humanressourcen, der in der Lage ist, die effektivste Arbeitspolitik zu verstehen und anzuwenden, sowohl extern als auch intern in Organisationen"

02

Warum an der TECH studieren?

TECH ist die weltweit größte 100%ige Online Business School. Es handelt sich um eine Elite-Business School mit einem Modell, das höchsten akademischen Ansprüchen genügt. Ein leistungsstarkes internationales Zentrum für die intensive Fortbildung von Führungskräften.



“

TECH ist eine Universität an der Spitze der Technologie, die dem Studenten alle Ressourcen zur Verfügung stellt, um ihm zu helfen, geschäftlich erfolgreich zu sein"

Bei TECH Technologische Universität



Innovation

Die Universität bietet ein Online-Lernmodell an, das modernste Bildungstechnologie mit höchster pädagogischer Genauigkeit verbindet. Eine einzigartige Methode mit höchster internationaler Anerkennung, die dem Studenten die Schlüssel für seine Entwicklung in einer Welt des ständigen Wandels liefert, in der Innovation der wesentliche Einsatz eines jeden Unternehmers sein muss.

"Die Erfolgsgeschichte von Microsoft Europa" für die Einbeziehung des neuen interaktiven Multivideosystems in unsere Programme.



Maximalforderung

Das Zulassungskriterium von TECH ist nicht wirtschaftlich. Sie brauchen keine große Investitionen zu tätigen, um bei TECH zu studieren. Um jedoch einen Abschluss bei TECH zu erlangen, werden die Grenzen der Intelligenz und der Kapazität des Studenten getestet. Die akademischen Standards von TECH sind sehr hoch...

95% | der Studenten von TECH schließen ihr Studium erfolgreich ab



Networking

Fachleute aus der ganzen Welt nehmen an der TECH teil, so dass der Student ein großes Netzwerk von Kontakten knüpfen kann, die für seine Zukunft nützlich sein werden.

+100.000 jährlich spezialisierte Manager
+200 verschiedene Nationalitäten



Empowerment

Der Student wird Hand in Hand mit den besten Unternehmen und Fachleuten von großem Prestige und Einfluss wachsen. TECH hat strategische Allianzen und ein wertvolles Netz von Kontakten zu den wichtigsten Wirtschaftsakteuren auf den 7 Kontinenten aufgebaut.

+500 | Partnerschaften mit den besten Unternehmen



Talent

Dieses Programm ist ein einzigartiger Vorschlag, um die Talente des Studenten in der Geschäftswelt zu fördern. Eine Gelegenheit für ihn, seine Anliegen und seine Geschäftsvision vorzutragen.

TECH hilft dem Studenten, sein Talent am Ende dieses Programms der Welt zu zeigen.



Multikultureller Kontext

Ein Studium bei TECH bietet dem Studenten eine einzigartige Erfahrung. Er wird in einem multikulturellen Kontext studieren. In einem Programm mit einer globalen Vision, dank derer er die Arbeitsweise in verschiedenen Teilen der Welt kennenlernen und die neuesten Informationen sammeln kann, die am besten zu seiner Geschäftsidee passen.

Unsere Studenten kommen aus mehr als 200 Ländern.

TECH strebt nach Exzellenz und hat zu diesem Zweck eine Reihe von Merkmalen, die sie zu einer einzigartigen Universität machen:



Analyse

TECH erforscht die kritische Seite des Studenten, seine Fähigkeit, Dinge zu hinterfragen, seine Problemlösungsfähigkeiten und seine zwischenmenschlichen Fähigkeiten.



Akademische Spitzenleistung

TECH bietet dem Studenten die beste Online-Lernmethodik. Die Universität kombiniert die *Relearning*-Methode (die international am besten bewertete Lernmethode für Aufbaustudien) mit der Fallstudie. Tradition und Avantgarde in einem schwierigen Gleichgewicht und im Rahmen einer anspruchsvollen akademischen Laufbahn.



Skaleneffekt

TECH ist die größte Online-Universität der Welt. Sie verfügt über ein Portfolio von mehr als 10.000 Hochschulabschlüssen. Und in der neuen Wirtschaft gilt: **Volumen + Technologie = disruptiver Preis**. Damit stellt TECH sicher, dass das Studium nicht so kostspielig ist wie an anderen Universitäten.



Mit den Besten lernen

Das Lehrteam von TECH erklärt im Unterricht, was sie in ihren Unternehmen zum Erfolg geführt hat, und zwar in einem realen, lebendigen und dynamischen Kontext. Lehrkräfte, die sich voll und ganz dafür einsetzen, eine hochwertige Spezialisierung zu bieten, die es dem Studenten ermöglicht, in seiner Karriere voranzukommen und sich in der Geschäftswelt zu profilieren.

Lehrkräfte aus 20 verschiedenen Ländern.



Bei TECH werden Sie Zugang zu den präzisesten und aktuellsten Fallstudien im akademischen Bereich haben"

03

Warum unser Programm?

Die Teilnahme am TECH-Programm bedeutet eine Vervielfachung der Chancen auf beruflichen Erfolg im Bereich der höheren Unternehmensführung.

Es ist eine Herausforderung, die Anstrengung und Hingabe erfordert, aber die Tür zu einer vielversprechenden Zukunft öffnet. Der Student wird von den besten Lehrkräften und mit den flexibelsten und innovativsten Lehrmethoden unterrichtet.



“

Wir verfügen über das renommierteste Dozententeam und den umfassendsten Lehrplan auf dem Markt, so dass wir Ihnen eine Fortbildung auf höchstem akademischen Niveau bieten können"

Dieses Programm bietet eine Vielzahl von beruflichen und persönlichen Vorteilen, darunter die Folgenden:

01

Einen deutlichen Schub für die Karriere des Studenten

Mit einem Studium bei TECH wird der Student seine Zukunft selbst in die Hand nehmen und sein volles Potenzial entfalten können. Durch die Teilnahme an diesem Programm wird er die notwendigen Kompetenzen erwerben, um in kurzer Zeit eine positive Veränderung in seiner Karriere zu erreichen.

70% der Teilnehmer dieser Spezialisierung erreichen in weniger als 2 Jahren eine positive Veränderung in ihrer Karriere.

02

Entwicklung einer strategischen und globalen Vision des Unternehmens

TECH bietet einen detaillierten Überblick über das allgemeine Management, um zu verstehen, wie sich jede Entscheidung auf die verschiedenen Funktionsbereiche des Unternehmens auswirkt.

Die globale Vision des Unternehmens von TECH wird Ihre strategische Vision verbessern.

03

Konsolidierung des Studenten in der Unternehmensführung

Ein Studium an der TECH öffnet die Türen zu einem beruflichen Panorama von großer Bedeutung, so dass der Student sich als hochrangiger Manager mit einer umfassenden Vision des internationalen Umfelds positionieren kann.

Sie werden mehr als 100 reale Fälle aus dem Bereich der Unternehmensführung bearbeiten.

04

Übernahme neuer Verantwortung

Während des Programms werden die neuesten Trends, Entwicklungen und Strategien vorgestellt, damit der Student seine berufliche Tätigkeit in einem sich verändernden Umfeld ausüben kann.

45% der Studenten werden intern befördert.

05

Zugang zu einem leistungsfähigen Netzwerk von Kontakten

TECH vernetzt seine Studenten, um ihre Chancen zu maximieren. Studenten mit den gleichen Sorgen und dem Wunsch zu wachsen. So wird es möglich sein, Partner, Kunden oder Lieferanten zu teilen.

Sie werden ein Netz von Kontakten finden, das für Ihre berufliche Entwicklung unerlässlich ist.

06

Rigoreuse Entwicklung von Unternehmensprojekten

Der Student wird eine tiefgreifende strategische Vision erlangen, die ihm helfen wird, sein eigenes Projekt unter Berücksichtigung der verschiedenen Bereiche des Unternehmens zu entwickeln.

20% unserer Studenten entwickeln ihre eigene Geschäftsidee.

07

Verbesserung von *Soft Skills* und Führungsqualitäten

TECH hilft dem Studenten, sein erworbenes Wissen anzuwenden und weiterzuentwickeln und seine zwischenmenschlichen Fähigkeiten zu verbessern, um eine Führungspersönlichkeit zu werden, die etwas bewirkt.

Verbessern Sie Ihre Kommunikations- und Führungsfähigkeiten und geben Sie Ihrer Karriere einen neuen Impuls.

08

Teil einer exklusiven Gemeinschaft sein

Der Student wird Teil einer Gemeinschaft von Elite-Managern, großen Unternehmen, renommierten Institutionen und qualifizierten Professoren der renommiertesten Universitäten der Welt sein: die Gemeinschaft der TECH Technologischen Universität.

Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, sich mit einem Team von international anerkannten Dozenten zu spezialisieren.

04 Ziele

Das Hauptziel dieses Studiengangs ist es, alle seine Studenten für herausragende Führungsaufgaben im Bereich der Verwaltung der Arbeitspolitik zu qualifizieren. Dies wird durch einen breit gefächerten und umfassenden Lehrplan erreicht, der Kenntnisse in der Soziologie der Arbeit, der Arbeits- und Marktwirtschaft vermittelt und mit einem Modul zum Politikmanagement in der Arbeitsvermittlung endet. Dies wird die Karriere von Fachleuten auf die nächste Stufe heben und sie in die Lage versetzen, sich effektiv auf Führungspositionen in diesem Fachgebiet zu bewerben.



“

Wenn es Ihr Ziel ist, Ihre Karriere als HR-Spezialist mit einer Qualifikation voranzutreiben, die es Ihnen ermöglicht, mit den Besten zu konkurrieren, dann suchen Sie nicht weiter. Dieser Universitätsexperte gibt Ihnen den nötigen Auftrieb"

TECH macht sich die Ziele ihrer Studenten zu eigen.

Gemeinsam arbeiten sie daran, diese zu erreichen.

Der **Universitätsexperte in Arbeitspolitik** befähigt den Studenten zu Folgendem:

01

Wissen und Analysieren des Verhaltens von Menschen in Organisationen unter Verwendung psychosozialer Ansätze

04

Verwalten und Verstehen der Regeln, die den Arbeitsmarkt und die Arbeitsbeziehungen unter dem Gesichtspunkt der Gleichstellung der Geschlechter und der Gleichberechtigung regeln

02

Kennen der soziologischen Aspekte von organisatorischem Gruppenverhalten und Organisationsstrukturen



03

Erwerben von Kenntnissen über verschiedene Techniken der arbeitssoziologischen Bewertung für die Analyse des Arbeitsmarktes

05

Erwerben von Kenntnissen über die allgemeine Funktionsweise des Arbeitsmarktes

06

Verstehen der wesentlichen Aspekte der Beschäftigung und der Anwerbung von Arbeitskräften

08

Erkennen und Anwenden des Kontextes der Arbeitsvermittlung in der nationalen und internationalen Beschäftigungspolitik

09

Unterscheiden und Anwenden der Maßnahmen der Arbeitsvermittlung und deren Abgrenzung zur illegalen Überlassung von Arbeitskräften

07

Unterscheiden zwischen verschiedenen Beschäftigungspolitiken

10

Kennen der Arbeitsvermittler, ihrer Politik der öffentlich-privaten Zusammenarbeit mit der öffentlichen Arbeitsverwaltung und der Maßnahmen, die sie regulieren



05

Struktur und Inhalt

Der Inhalt des Universitätsexperten in Arbeitspolitik wurde von einem Team von Fachleuten mit umfassender Erfahrung im Personalmanagement und in den Arbeitsbeziehungen in der Geschäftswelt entwickelt. Dies garantiert, dass das didaktische Material, zu dem die Studenten Zugang haben, von höchster Qualität ist, mit einer Theorie, die auf reale Geschäftsumgebungen anwendbar ist, in denen die erfolgreiche Umsetzung der bestmöglichen Arbeitspolitik entwickelt werden kann.



“

Ein komplettes Programm, mit dem Sie alle notwendigen Fähigkeiten erwerben, um die Karriereleiter Ihres Unternehmens zu erklimmen”

Lehrplan

Der Inhalt des Universitätsexperten in Arbeitspolitik ist darauf ausgerichtet, die Studenten auf die Herausforderung vorzubereiten, die Leitung einer kompletten Abteilung für Arbeitsbeziehungen zu übernehmen und dabei alle sozialen und wirtschaftlichen Aspekte zu berücksichtigen, die für die korrekte Ausführung aller Aufgaben bekannt sein müssen.

Um den Wissenserwerb zu erleichtern, wird der theoretische Inhalt weitgehend durch hochwertiges audiovisuelles Material unterstützt, was auch die eigene Arbeit der Studenten entlastet.

Während der 450 Stunden dieses Studiengangs werden die Studenten Fälle und reale Beispiele von arbeitsmarktpolitischen Situationen studieren, in denen die in diesem Programm vorgeschlagenen Methoden und Praktiken angewandt wurden. Dies macht es zu einer immersiven Bildungserfahrung mit einer nützlichen und vorteilhaften kontextbezogenen Lernerfahrung für den zukünftigen Studenten.

Dieser Universitätsexperte erstreckt sich über 6 Monate und ist in 3 Module unterteilt:

Modul 1. Soziologie der Arbeit

Modul 2. Arbeits- und Marktwirtschaft

Modul 3. Verwaltung der Arbeitsvermittlungspolitik



Wo, wann und wie wird unterrichtet?

TECH bietet die Möglichkeit, diesen Universitätsexperten in Arbeitspolitik vollständig online zu studieren. Während der 6-monatigen Spezialisierung wird der Student jederzeit auf alle Inhalte dieses Programms zugreifen können, was ihm die Möglichkeit gibt, seine Studienzzeit selbst zu verwalten.

Eine einzigartige, wichtige und entscheidende Bildungserfahrung, um Ihre berufliche Entwicklung voranzutreiben und den endgültigen Sprung zu schaffen.

Modul 1. Soziologie der Arbeit

1.1. Konzept der Soziologie der Arbeit

- 1.1.1. Einführung, Ziele und Konzept der Soziologie
- 1.1.2. Konzept der Arbeit
- 1.1.3. Konzept der Soziologie der Arbeit
- 1.1.4. Handlungsspielraum der Soziologie der Arbeit

1.2. Studie des menschlichen Verhaltens in der Gesellschaft

- 1.2.1. Menschliches Handeln, Mittel und Zweck
- 1.2.2. Produktion und Arbeiter
- 1.2.3. Die Auswirkungen des Bevölkerungswachstums auf die Arbeit

1.3. Wirtschaftliche Aspekte: eine Studie über die Soziologie der Arbeit

- 1.3.1. Die Werttheorie der klassischen Ökonomen
- 1.3.2. Werttheorie von Karl Marx
- 1.3.3. Kritik an der Werttheorie der Arbeit
- 1.3.4. Keynesianismus

1.4. Historische Entwicklung und sozialer Kontext der Arbeit

- 1.4.1. Arbeit im Altertum
- 1.4.2. Die industrielle Revolution
- 1.4.3. Die Entwicklung der Industriegesellschaft und ihre Auswirkungen auf die Arbeit
- 1.4.4. Von der Industriegesellschaft zur post-industriellen Gesellschaft
- 1.4.5. Arbeit in der Informationsgesellschaft

1.5. Geschichte der wichtigsten soziologischen Theorien über Arbeit und Organisationen

- 1.5.1. Soziologische Theorien der Arbeit
- 1.5.2. Zeitgenössische soziologische Theorien der Arbeit
- 1.5.3. Taylor und die wissenschaftliche Organisation der Arbeit

1.6. Gruppenverhalten in Organisationen

- 1.6.1. Analyse des Arbeitsprozesses
- 1.6.2. Humankapital: mechanische Arbeit und Kreativität
- 1.6.3. Soziale Ordnung in Organisationen: Kosmos und Taxis

1.7. Soziologie der Arbeitsbeziehungen im Unternehmen

- 1.7.1. Theorien der Subjektivität
- 1.7.2. Theorien des Arbeitsmarktes
- 1.7.3. Soziologie der Arbeitsbeziehungen

1.8. Zentrale Aspekte in Organisationen

- 1.8.1. Die verschiedenen Rollen innerhalb der Organisation
- 1.8.2. Organisatorische Strukturen

1.9. Technologisches Paradigma und der Arbeitsmarkt

- 1.9.1. Die Auswirkungen der Innovation
- 1.9.2. Innovation im modernen Unternehmen
- 1.9.3. Automatisierung in der Produktion
- 1.9.4. Datenmanagement und künstliche Intelligenz

1.10. Herausforderungen des Arbeitsmarktes im 21. Jahrhundert

- 1.10.1. Kommunikation im 21. Jahrhundert
- 1.10.2. Arbeiterdemonstrationen und Streiks
- 1.10.3. Die Zukunft der Arbeit
- 1.10.4. Einwanderung und der Arbeitsmarkt
- 1.10.5. Auswanderung, Globalisierung und Arbeit

Modul 2. Arbeits- und Marktwirtschaft

2.1. Einführung in den Arbeitsmarkt

- 2.1.1. Theorien des Arbeitsmarktes
- 2.1.2. Funktionsweise des Arbeitsmarktes
- 2.1.3. Wirtschaftssysteme und die Marktwirtschaft
- 2.1.4. Verteilung der Bevölkerung

2.2. Das Gesetz von Angebot und Nachfrage nach Arbeitskräften

- 2.2.1. Wirtschaftssysteme und die Marktwirtschaft
- 2.2.2. Die Funktionsweise des Marktes: Nachfrage und Angebot
- 2.2.3. Elastizität und Verschiebung der Angebots- und Nachfragekurven
- 2.2.4. Marktgleichgewicht

2.3. Wirtschaft als Wissenschaft

- 2.3.1. Das Konzept der Knappheit und Das Gebrauch von Gütern
- 2.3.2. Wirtschaftliche Aktivität
- 2.3.3. Produktionsfaktoren
- 2.3.4. Bevölkerung als Determinante der Wirtschaftstätigkeit

2.4. Arbeitsmärkte

- 2.4.1. Verteilung der Bevölkerung
- 2.4.2. Situation benachteiligter Gruppen
- 2.4.3. Arbeitsmarktaussichten in Lateinamerika

2.5. Gewerkschaften

- 2.5.1. Vereinigungsfreiheit
- 2.5.2. Funktionsweise der Gewerkschaft
- 2.5.3. Rechtlicher Status der Gewerkschaft

2.6. Gewerkschaftsvertretung im Unternehmen

- 2.6.1. Gewerkschaftsvertretung im Unternehmen
- 2.6.2. Gewerkschaftsverbände
- 2.6.3. Streik

2.7. Tarifverhandlungen

- 2.7.1. Die Rolle der Tarifverhandlungen
- 2.7.2. Kollektivverträge
- 2.7.3. Sektorspezifische Vereinbarungen
- 2.7.4. Kommissionen, die für Verhandlungen innerhalb der Organisation zuständig sind

2.8. Regierungspolitik

- 2.8.1. Politiken zur Schaffung von Arbeitsplätzen
- 2.8.2. Sozialpolitik zur Unterstützung der Arbeitslosen
- 2.8.3. Internationale Beispiele

2.9. Berufliche Beratung

- 2.9.1. Einführung in die Berufsberatung
- 2.9.2. Berufsberatung als Auslöser für Beschäftigung
- 2.9.3. Regionale Trends bei der Arbeitsplatznachfrage

2.10. Soziale Verantwortung bei der Bereitstellung von Arbeitsplätzen

- 2.10.1. Soziale Verantwortung
- 2.10.2. Soziale Gruppen, die der Diskriminierung ausgesetzt sind
- 2.10.3. Inklusiv Strategien und Programme in der Organisation

Modul 3. Verwaltung der Arbeitsvermittlungspolitik

3.1. Arbeitsvermittlung im gemeinsamen Portfolio der Dienstleistungen des nationalen Beschäftigungssystems

- 3.1.1. Arbeitsvermittlung
- 3.1.2. Die neue Rolle der öffentlichen Arbeitsverwaltungen
- 3.1.3. Diskriminierung beim Zugang zur Beschäftigung

3.2. Arbeitsvermittlung

- 3.2.1. Konzeptualisierung der Vermittlung: Grundprinzipien
- 3.2.2. Arbeitsvermittlung und Berufsberatung
- 3.2.3. Arbeitsvermittlung im Rahmen der aktiven Beschäftigungspolitik im öffentlichen Dienst
- 3.2.4. Kollaborierende Agenten bei der Auslagerung der Vermittlung: Vermittlungsagenturen und Zeitarbeitsfirmen

3.3. Arbeitskräfte prospektieren I

- 3.3.1. Statistische Daten über die Geschäftsstruktur
- 3.3.2. Quellen für Informationen über den Arbeitsmarkt
- 3.3.3. Indikatoren für den aktuellen Arbeitsmarkt
- 3.3.4. Quellen der Beschäftigung

3.4. Arbeitskräfte prospektieren I

- 3.4.1. Diagnose und Analyse des Arbeitsmarktes
- 3.4.2. *Prospecting* und seine Phasen: Kontaktaufnahme mit dem Unternehmen und Einstellungsplan
- 3.4.3. Loyalität und Bewertung der Beziehung zu Unternehmen
- 3.4.4. Verwaltung der Beschäftigungsnachfrage und Begleitung des Unternehmens

3.5. Aktivitäten zur Rekrutierung

- 3.5.1. Konzeptualisierung der Rekrutierung: Typologien
- 3.5.2. Einstellungsverfahren im digitalen Zeitalter: *E-Recruitment*
- 3.5.3. Anwerbung in den kooperierenden Arbeitsagenturen

3.6. Persönliche Beratung und Routen für die Eingliederung in den Arbeitsmarkt

- 3.6.1. Grundlegende Aspekte und Elemente, die sie beinhalten
- 3.6.2. Ausarbeitung der personalisierten Wege der Beratung und Eingliederung in den Arbeitsmarkt
- 3.6.3. Besondere Überlegungen zu Gruppen mit Schwierigkeiten bei der Eingliederung in den Arbeitsmarkt

3.7. Die Sanktionsregelung im Bereich der Finanzintermediation

- 3.7.1. Die Sanktionsmängel bei der Anwerbung von irregulären Arbeitskräften. Beratung und Vermittlung
- 3.7.2. Die Sanktionsregelung im Bereich der Ausbildung

3.8. Illegale Leiharbeit: rechtlicher Rahmen

- 3.8.1. Aufeinanderfolgende Reformen des Konzepts und die derzeitige Identifizierung von unrechtmäßiger Entleiherung
- 3.8.2. Unerlaubte konzerninterne Transfers
- 3.8.3. Folgen unrechtmäßiger Entleiherung

3.9. Öffentlich-private Zusammenarbeit bei der Arbeitsvermittlung

- 3.9.1. Europäische Modelle öffentlich-privater Partnerschaften
- 3.9.2. Der Rahmenvertrag für öffentlich-private Partnerschaften nach der Arbeitsmarktreform
- 3.9.3. Die Konvergenz von Bildungsverpflichtungen und öffentlicher Arbeitsvermittlung

3.10. Herausforderungen der Arbeitsvermittlungspolitik im digitalen Zeitalter

- 3.10.1. Arbeitsvermittlung in telematischen Arbeitsagenturen
- 3.10.2. Arbeitsmobilität und Globalisierung in der Beschäftigungspolitik
- 3.10.3. Arbeitssuche im digitalen Zeitalter



“

*Erweitern Sie Ihr Wissen um die Fähigkeit,
arbeitspolitische Maßnahmen umzusetzen,
und beginnen Sie, sich in diesem
faszinierenden Bereich zu engagieren"*

06 Methodik

Dieses Fortbildungsprogramm bietet eine andere Art des Lernens. Unsere Methodik wird durch eine zyklische Lernmethode entwickelt: **das Relearning**.

Dieses Lehrsystem wird z. B. an den renommiertesten medizinischen Fakultäten der Welt angewandt und wird von wichtigen Publikationen wie dem **New England Journal of Medicine** als eines der effektivsten angesehen.





“

Entdecken Sie Relearning, ein System, das das herkömmliche lineare Lernen aufgibt und Sie durch zyklische Lehrsysteme führt: eine Art des Lernens, die sich als äußerst effektiv erwiesen hat, insbesondere in Fächern, die Auswendiglernen erfordern"

Die TECH Wirtschaftsschule verwendet die Fallstudie, um alle Inhalte zu kontextualisieren

Unser Programm bietet eine revolutionäre Methode zur Entwicklung von Fähigkeiten und Kenntnissen. Unser Ziel ist es, Kompetenzen in einem sich wandelnden, wettbewerbsorientierten und sehr anspruchsvollen Umfeld zu stärken.

“

Mit TECH werden Sie eine Art des Lernens erleben, die die Grundlagen der traditionellen Universitäten in der ganzen Welt verschiebt”



Dieses Programm bereitet Sie darauf vor, geschäftliche Herausforderungen in einem unsicheren Umfeld zu meistern und Ihr Unternehmen erfolgreich zu machen.



Unser Programm bereitet Sie darauf vor, sich neuen Herausforderungen in einem unsicheren Umfeld zu stellen und in Ihrer Karriere erfolgreich zu sein.

Eine innovative und andersartige Lernmethode

Dieses TECH-Programm ist eine intensive Spezialisierung, die von Grund auf neu geschaffen wurde, um Managern Herausforderungen und Geschäftsentscheidungen auf höchstem Niveau zu bieten, sowohl auf nationaler als auch auf internationaler Ebene. Dank dieser Methodik wird das persönliche und berufliche Wachstum gefördert und ein entscheidender Schritt in Richtung Erfolg gemacht. Die Fallmethode, die Technik, die diesem Inhalt zugrunde liegt, gewährleistet, dass die aktuellste wirtschaftliche, soziale und geschäftliche Realität berücksichtigt wird.



Sie werden durch gemeinschaftliche Aktivitäten und reale Fälle lernen, komplexe Situationen in realen Geschäftsumgebungen zu lösen"

Die Fallmethode ist das am weitesten verbreitete Lernsystem an den besten Wirtschaftsschulen der Welt, und das schon so lange, wie es sie gibt. Die Fallmethode wurde 1912 entwickelt, damit die Jurastudenten das Recht nicht nur anhand theoretischer Inhalte erlernen, sondern ihnen reale, komplexe Situationen vorlegen, damit sie fundierte Entscheidungen treffen und Werturteile darüber fällen können, wie diese zu lösen sind. Sie wurde 1924 als Standardlehrmethode in Harvard eingeführt.

Was sollte eine Fachkraft in einer bestimmten Situation tun? Mit dieser Frage konfrontieren wir Sie in der Fallmethode, einer handlungsorientierten Lernmethode. Während des gesamten Programms werden Sie mit mehreren realen Fällen konfrontiert. Sie müssen Ihr gesamtes Wissen integrieren, recherchieren, argumentieren und Ihre Ideen und Entscheidungen verteidigen.

Relearning Methodik

TECH kombiniert die Methodik der Fallstudien effektiv mit einem 100%igen Online-Lernsystem, das auf Wiederholung basiert und in jeder Lektion verschiedene didaktische Elemente kombiniert.

Wir ergänzen die Fallstudie mit der besten 100%igen Online-Lehrmethode: Relearning.

Unser Online-System ermöglicht es Ihnen, Ihre Zeit und Ihr Lerntempo zu organisieren und an Ihren Zeitplan anzupassen. Sie können die Inhalte von jedem festen oder mobilen Gerät mit Internetanschluss abrufen.

Bei TECH lernen Sie mit einer hochmodernen Methodik, die darauf ausgerichtet ist, die Führungskräfte der Zukunft auszubilden. Diese Methode, die an der Spitze der weltweiten Pädagogik steht, wird Relearning genannt.

Unsere Wirtschaftsschule ist die einzige spanischsprachige Schule, die für die Anwendung dieser erfolgreichen Methode zugelassen ist. Im Jahr 2019 ist es uns gelungen, die Gesamtzufriedenheit unserer Studenten (Qualität der Lehre, Qualität der Materialien, Kursstruktur, Ziele...) in Bezug auf die Indikatoren der besten Online-Universität in Spanisch zu verbessern.



In unserem Programm ist das Lernen kein linearer Prozess, sondern erfolgt in einer Spirale (lernen, verlernen, vergessen und neu lernen). Daher kombinieren wir jedes dieser Elemente konzentrisch. Mit dieser Methode wurden mehr als 650.000 Hochschulabsolventen mit beispiellosem Erfolg in so unterschiedlichen Bereichen wie Biochemie, Genetik, Chirurgie, internationales Recht, Managementfähigkeiten, Sportwissenschaft, Philosophie, Recht, Ingenieurwesen, Journalismus, Geschichte, Finanzmärkte und -Instrumente ausgebildet. Dies alles in einem sehr anspruchsvollen Umfeld mit einer Studentenschaft mit hohem sozioökonomischem Profil und einem Durchschnittsalter von 43,5 Jahren.

Das Relearning ermöglicht es Ihnen, mit weniger Aufwand und mehr Leistung zu lernen, sich mehr auf Ihre Spezialisierung einzulassen, einen kritischen Geist zu entwickeln, Argumente zu verteidigen und Meinungen zu kontrastieren: eine direkte Gleichung zum Erfolg.

Nach den neuesten wissenschaftlichen Erkenntnissen der Neurowissenschaften wissen wir nicht nur, wie wir Informationen, Ideen, Bilder und Erinnerungen organisieren, sondern auch, dass der Ort und der Kontext, in dem wir etwas gelernt haben, von grundlegender Bedeutung dafür sind, dass wir uns daran erinnern und es im Hippocampus speichern können, um es in unserem Langzeitgedächtnis zu behalten.

Auf diese Weise sind die verschiedenen Elemente unseres Programms im Rahmen des so genannten neurokognitiven kontextabhängigen E-Learnings mit dem Kontext verbunden, in dem der Teilnehmer seine berufliche Praxis entwickelt.



Dieses Programm bietet die besten Lehrmaterialien, die sorgfältig für Fachleute aufbereitet sind:



Studienmaterial

Alle didaktischen Inhalte werden von den Fachleuten, die den Kurs unterrichten werden, speziell für den Kurs erstellt, so dass die didaktische Entwicklung wirklich spezifisch und konkret ist.

Diese Inhalte werden dann auf das audiovisuelle Format angewendet, um die TECH-Online-Arbeitsmethode zu schaffen. Und das alles mit den neuesten Techniken, die dem Studenten qualitativ hochwertige Stücke aus jedem einzelnen Material zur Verfügung stellen.



Meisterklassen

Die Nützlichkeit der Expertenbeobachtung ist wissenschaftlich belegt.

Das sogenannte Learning from an Expert baut Wissen und Gedächtnis auf und schafft Vertrauen für zukünftige schwierige Entscheidungen.



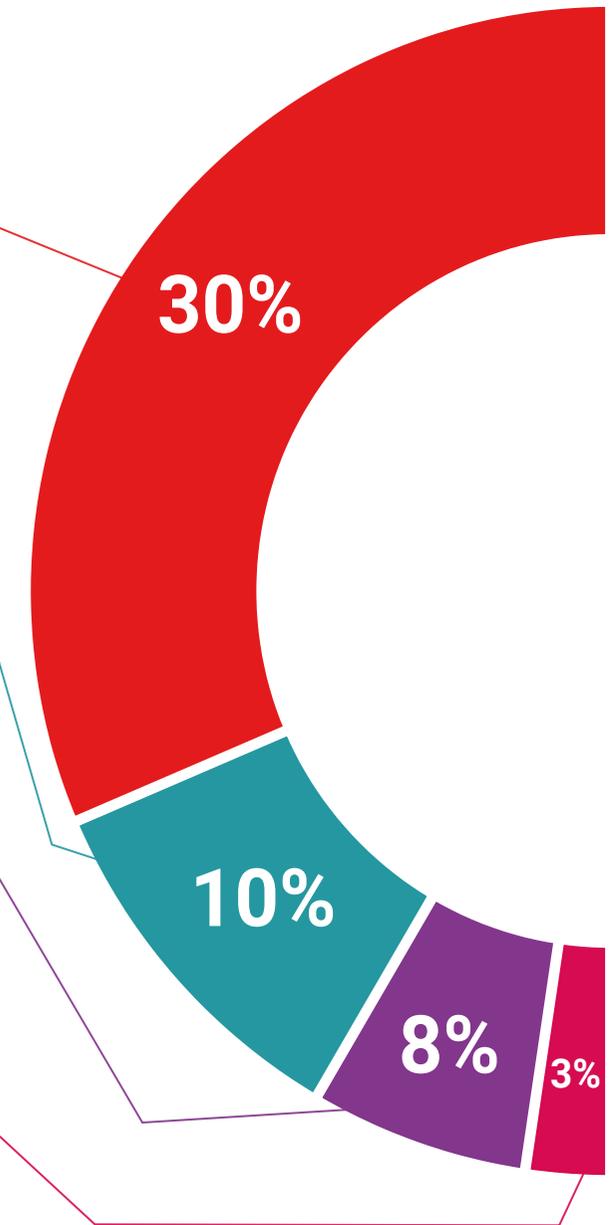
Praxis der Managementfähigkeiten

Sie werden Aktivitäten durchführen, um spezifische Managementfähigkeiten in jedem Fachbereich zu entwickeln. Praktiken und Dynamiken zum Erwerb und zur Entwicklung der Fähigkeiten und Fertigkeiten, die ein leitender Angestellter im Rahmen der Globalisierung, in der wir leben, entwickeln muss.



Weitere Lektüren

Aktuelle Artikel, Konsensdokumente und internationale Leitfäden, u.a. In der virtuellen Bibliothek von TECH haben die Studenten Zugang zu allem, was sie für ihre Ausbildung benötigen.





Fallstudien

Sie werden eine Auswahl der besten Fallstudien vervollständigen, die speziell für diese Qualifizierung ausgewählt wurden. Fälle, die von den besten Experten in Senior Management der internationalen Szene präsentiert, analysiert und betreut werden.



Interaktive Zusammenfassungen

Das TECH-Team präsentiert die Inhalte auf attraktive und dynamische Weise in multimedialen Pillen, die Audios, Videos, Bilder, Diagramme und konzeptionelle Karten enthalten, um das Wissen zu vertiefen.

Dieses einzigartige Bildungssystem für die Präsentation multimedialer Inhalte wurde von Microsoft als "europäische Erfolgsgeschichte" ausgezeichnet.



Prüfung und Nachprüfung

Die Kenntnisse der Studenten werden während des gesamten Programms regelmäßig durch Bewertungs- und Selbsteinschätzungsaktivitäten und -übungen beurteilt und neu bewertet, so dass die Studenten überprüfen können, wie sie ihre Ziele erreichen.



07

Profil unserer Studenten

Das Profil der Studenten, die diesen Universitätsexperten in Arbeitspolitik erwerben, stammt hauptsächlich aus dem Bereich der Arbeitsbeziehungen, obwohl er auch von Fachleuten aus den Bereichen Personalwesen und Psychologie belegt wird, die ihr Arbeitsprofil spezialisieren und eine bessere Leistung in ihrer Arbeit erzielen wollen. Dank der in diesem Programm erworbenen Kenntnisse werden sich die Studenten durch einzigartige Techniken und Methoden in der Arbeitspolitik von anderen Kandidaten und Berufskollegen abheben.





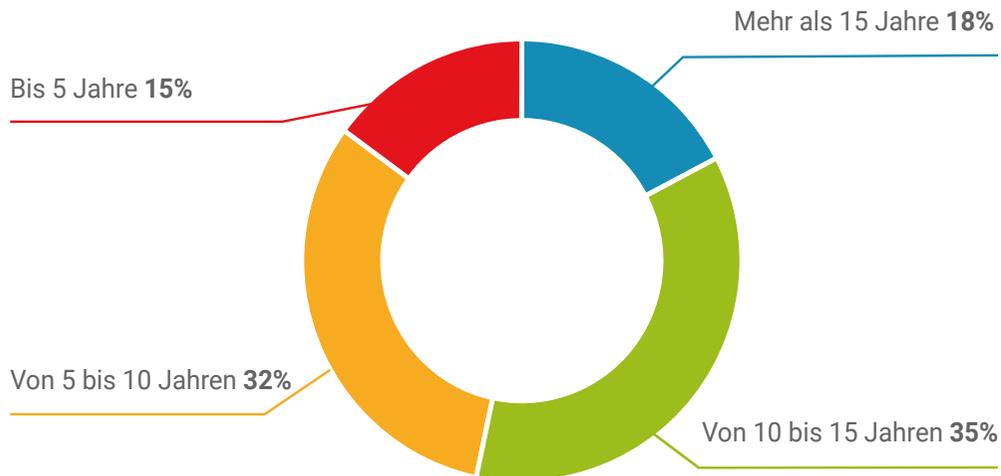
“

Dies ist die perfekte Gelegenheit, sich beruflich auf dem Gebiet der Arbeitsbeziehungen deutlich zu verbessern und gleichzeitig Ihre eigene tägliche Arbeit zu optimieren"

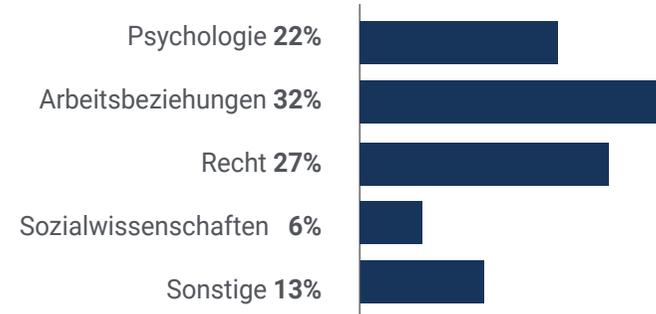
Durchschnittliches Alter

Zwischen **35** und **45** Jahren

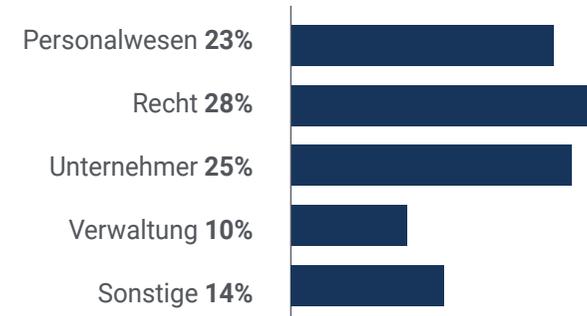
Jahre der Erfahrung



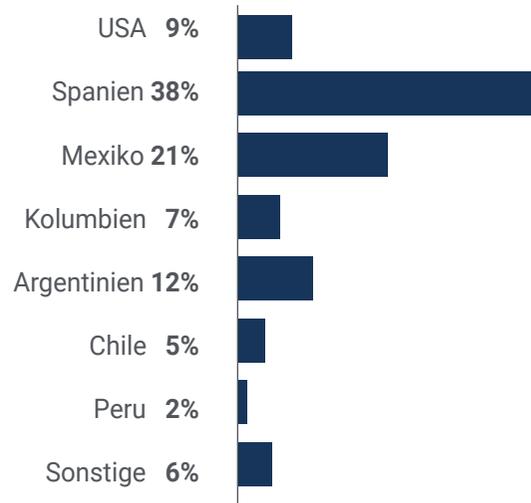
Ausbildung



Akademisches Profil



Geografische Verteilung



Sonia Hernández

Personalleiterin

“Diese Weiterbildung von TECH hat mir geholfen, über die neuesten Entwicklungen in der Branche auf dem Laufenden zu bleiben und mein Wissen zu aktualisieren. Auf beruflicher Ebene wurde ich nach langer Zeit befördert und bin jetzt Leiterin des Bereichs Arbeitsbeziehungen in meiner Organisation”

08

Auswirkung auf Ihre Karriere

TECH ist sich der Anstrengungen bewusst, die die Studenten auf sich nehmen müssen, um diese Qualifikation zu erlangen, und möchte, dass sie sich so positiv wie möglich auf ihre Karriere auswirkt. Aus diesem Grund haben wir die besten Fachleute für die theoretische Vorbereitung zusammengebracht und die neuesten Lehrmethoden des Sektors integriert, um das vermittelte Wissen auf solide und konkrete Weise zu festigen.





“

Dieser Universitätsexperte ist der Schlüssel, der Ihnen die Tür zu den höchsten Führungsebenen im Bereich der Arbeitsbeziehungen öffnet”

**Sind Sie bereit, den Sprung zu wagen?
Es erwartet Sie eine hervorragende Karriereentwicklung.**

Dank der intensiven Arbeit zum Erwerb der gefragten Kompetenzen im Bereich der Arbeitsbeziehungen und der Unterstützung durch ein außergewöhnliches Dozententeam, das Ihnen bei der Erreichung Ihrer Ziele jederzeit mit Rat und Tat zur Seite steht, wird Ihnen diese Fortbildung ein neues berufliches Niveau mit besseren Gehältern und Positionen eröffnen.

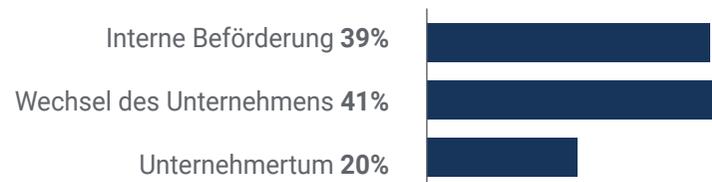
Dank dieses Programms werden Sie eine Vielzahl von Stellenangeboten erhalten, die Ihnen den Einstieg in Ihre berufliche Weiterentwicklung ermöglichen.

Mit einem Universitätsexperten in Arbeitspolitik können Sie Ihre Karriere vorantreiben.

Zeitpunkt des Wandels



Art des Wandels



Gehaltsverbesserung

Der Abschluss dieses Programms bedeutet für unsere Studenten eine Gehaltserhöhung von mehr als **25,22%**



09

Vorteile für Ihr Unternehmen

Dank des hohen Qualifikationsniveaus, das dieser Kurs bietet, profitieren Unternehmen von der Einbeziehung von Fachleuten mit hohen Management- und Arbeitsmanagementfähigkeiten, die alle Aufgaben im Zusammenhang mit der Vermittlung von Arbeitskräften oder der Suche nach neuen Mitarbeitern rationalisieren.



“

In einer neuen digitalen Ära, in der “Arbeitsnomaden” oder Coworking so weit verbreitet sind, ist es notwendig, über Fachleute zu verfügen, die sich mit der aktuellen Arbeitsmarktpolitik auskennen”

Die Entwicklung und Bindung von Talenten in Unternehmen ist die beste langfristige Investition.

01

Wachsendes Talent und intellektuelles Kapital

Die Fachkraft wird neue Konzepte, Strategien und Perspektiven in das Unternehmen einbringen, die relevante Veränderungen bewirken können.

02

Bindung von Führungskräften mit hohem Potenzial und Vermeidung der Abwanderung von Fachkräften

Dieses Programm stärkt die Verbindung zwischen dem Unternehmen und der Fachkraft und eröffnet neue Wege für die berufliche Entwicklung innerhalb des Unternehmens.

03

Aufbau von Akteuren des Wandels

Die Fachkraft wird in der Lage sein, in unsicheren und krisenhaften Zeiten Entscheidungen zu treffen und der Organisation zu helfen, Hindernisse zu überwinden.

04

Verbesserte Möglichkeiten zur internationalen Expansion

Dank dieses Programms wird das Unternehmen mit den wichtigsten Märkten der Weltwirtschaft in Kontakt kommen.



05

Entwicklung eigener Projekte

Die Fachkraft kann an einem realen Projekt arbeiten oder neue Projekte im Bereich FuE oder *Business Development* ihres Unternehmens entwickeln.

06

Gesteigerte Wettbewerbsfähigkeit

Dieses Programm wird die Fachkräfte mit den Fähigkeiten ausstatten, neue Herausforderungen anzunehmen und so das Unternehmen voranzubringen.

10

Qualifizierung

Der Universitätsexperte in Arbeitspolitik garantiert neben der präzise-
sten und aktuellsten Fortbildung auch den Zugang zu einem von der
TECH Technologischen Universität ausgestellten Diplom.



“

*Schließen Sie dieses Programm erfolgreich ab
und erhalten Sie Ihren Universitätsabschluss
ohne lästige Reisen oder Formalitäten"*

Dieser **Universitätsexperte in Arbeitspolitik** enthält das vollständigste und aktuellste Programm auf dem Markt.

Sobald der Student die Prüfungen bestanden hat, erhält er/sie per Post* mit Empfangsbestätigung das entsprechende Diplom, ausgestellt von der **TECH Technologischen Universität**.

Das von **TECH Technologische Universität** ausgestellte Diplom drückt die erworbene Qualifikation aus und entspricht den Anforderungen, die in der Regel von Stellenbörsen, Auswahlprüfungen und Berufsbildungsausschüssen verlangt werden.

Titel: **Universitätsexperte in Arbeitspolitik**

Anzahl der offiziellen Arbeitsstunden: **450 Std.**



*Haager Apostille. Für den Fall, dass der Student die Haager Apostille für sein Papierdiplom beantragt, wird TECH EDUCATION die notwendigen Vorkehrungen treffen, um diese gegen eine zusätzliche Gebühr zu beschaffen.



Universitätsexperte Arbeitspolitik

- » Sprache: **Deutsch**
- » Modalität: **Online**
- » Dauer: **6 Monate**
- » Qualifizierung: **TECH Technische Universität**
- » Aufwand: **16 Std./Woche**
- » Zeitplan: **in Ihrem eigenen Tempo**
- » Prüfungen: **Online**

Universitätsexperte

Arbeitspolitik

