

Universitätsexperte

Arbeitsbeziehungen und
Betrieblicher Sozialschutz





Universitätsexperte Präsentationstechniken im Geschäftsleben

- » Modalität: online
- » Dauer: 6 Monate
- » Qualifizierung: TECH Technologische Universität
- » Aufwand: 16 Std./Woche
- » Zeitplan: in Ihrem eigenen Tempo
- » Prüfungen: online
- » Gerichtet an: Hochschulabsolventen und Fachleute aus den Bereichen Personalwesen, Arbeitsbeziehungen und Psychologie, die ihre Kenntnisse auf diesem Gebiet vertiefen möchten.

Internetzugang: www.techtitute.com/de/wirtschaftsschule/spezialisierung/spezialisierung-arbeitsbeziehungen-betrieblicher-sozialschutz

Index

01

Willkommen

Seite 4

02

Warum an der TECH studieren?

Seite 6

03

Warum unser Programm?

Seite 10

04

Ziele

Seite 14

05

Struktur und Inhalt

Seite 20

06

Methodik

Seite 28

07

Profil unserer Studenten

Seite 36

08

Auswirkung auf Ihre Karriere

Seite 40

09

Vorteile für Ihr Unternehmen

Seite 44

10

Qualifizierung

Seite 48

01

Willkommen

Gute Arbeitsbeziehungen sind heute für den Erfolg eines Unternehmens unverzichtbar, denn angesichts des starken Wettbewerbs in vielen Sektoren ist es von entscheidender Bedeutung, über motivierte Mitarbeiter zu verfügen, die ihre Ziele erreichen und die Gesamtleistung des Unternehmens steigern. Es ist auch von entscheidender Bedeutung, über ein gutes System des Sozialschutzes im Unternehmen zu verfügen, da sich die Bewegungen in der Gemeinschaft auf das Image des Unternehmens und seine eigene Produktivität auswirken. TECH bietet diesen Abschluss allen Fachleuten an, die sich in diesen beiden Bereichen spezialisieren möchten, um so Zugang zu besseren Arbeitsplätzen im Bereich der Arbeitsbeziehungen zu erhalten.



Universitätsexperte in Arbeitsbeziehungen und Betrieblicher Sozialschutz.
TECH Technologische Universität



“

*Dank der sehr umfassenden Inhalte dieses
Universitätsexperten werden Sie in der Lage sein,
die Bereiche Arbeitsbeziehungen und betrieblicher
Sozialschutz erfolgreich zu managen"*

02

Warum an der TECH studieren?

TECH ist die weltweit größte 100%ige Online Business School. Es handelt sich um eine Elite-Business School mit einem Modell, das höchsten akademischen Ansprüchen genügt. Ein leistungsstarkes internationales Zentrum für die intensive Fortbildung von Führungskräften.



“

TECH ist eine Universität an der Spitze der Technologie, die dem Studenten alle Ressourcen zur Verfügung stellt, um ihm zu helfen, geschäftlich erfolgreich zu sein“

Bei TECH Technologische Universität



Innovation

Die Universität bietet ein Online-Lernmodell an, das modernste Bildungstechnologie mit höchster pädagogischer Genauigkeit verbindet. Eine einzigartige Methode mit höchster internationaler Anerkennung, die dem Studenten die Schlüssel für seine Entwicklung in einer Welt des ständigen Wandels liefert, in der Innovation der wesentliche Einsatz eines jeden Unternehmers sein muss.

“Die Erfolgsgeschichte von Microsoft Europa” für die Einbeziehung des neuen interaktiven Multivideosystems in unsere Programme.



Maximalforderung

Das Zulassungskriterium von TECH ist nicht wirtschaftlich. Sie brauchen keine große Investitionen zu tätigen, um bei TECH zu studieren. Um jedoch einen Abschluss bei TECH zu erlangen, werden die Grenzen der Intelligenz und der Kapazität des Studenten getestet. Die akademischen Standards von TECH sind sehr hoch...

95% | der Studenten von TECH schließen ihr Studium erfolgreich ab



Networking

Fachleute aus der ganzen Welt nehmen an der TECH teil, so dass der Student ein großes Netzwerk von Kontakten knüpfen kann, die für seine Zukunft nützlich sein werden.

+100.000 jährlich spezialisierte Manager
+200 verschiedene Nationalitäten



Empowerment

Der Student wird Hand in Hand mit den besten Unternehmen und Fachleuten von großem Prestige und Einfluss wachsen. TECH hat strategische Allianzen und ein wertvolles Netz von Kontakten zu den wichtigsten Wirtschaftsakteuren auf den 7 Kontinenten aufgebaut.

+500 | Partnerschaften mit den besten Unternehmen



Talent

Dieses Programm ist ein einzigartiger Vorschlag, um die Talente des Studenten in der Geschäftswelt zu fördern. Eine Gelegenheit für ihn, seine Anliegen und seine Geschäftsvision vorzutragen.

TECH hilft dem Studenten, sein Talent am Ende dieses Programms der Welt zu zeigen.



Multikultureller Kontext

Ein Studium bei TECH bietet dem Studenten eine einzigartige Erfahrung. Er wird in einem multikulturellen Kontext studieren. In einem Programm mit einer globalen Vision, dank derer er die Arbeitsweise in verschiedenen Teilen der Welt kennenlernen und die neuesten Informationen sammeln kann, die am besten zu seiner Geschäftsidee passen.

Unsere Studenten kommen aus mehr als 200 Ländern.



TECH strebt nach Exzellenz und hat zu diesem Zweck eine Reihe von Merkmalen, die sie zu einer einzigartigen Universität machen:



Analyse

TECH erforscht die kritische Seite des Studenten, seine Fähigkeit, Dinge zu hinterfragen, seine Problemlösungsfähigkeiten und seine zwischenmenschlichen Fähigkeiten.



Akademische Spitzenleistung

TECH bietet dem Studenten die beste Online-Lernmethodik. Die Universität kombiniert die *Relearning*-Methode (die international am besten bewertete Lernmethode für Aufbaustudien) mit der Fallstudie. Tradition und Avantgarde in einem schwierigen Gleichgewicht und im Rahmen einer anspruchsvollen akademischen Laufbahn.



Skaleneffekt

TECH ist die größte Online-Universität der Welt. Sie verfügt über ein Portfolio von mehr als 10.000 Hochschulabschlüssen. Und in der neuen Wirtschaft gilt: **Volumen + Technologie = disruptiver Preis**. Damit stellt TECH sicher, dass das Studium nicht so kostspielig ist wie an anderen Universitäten.



Mit den Besten lernen

Das Lehrteam von TECH erklärt im Unterricht, was sie in ihren Unternehmen zum Erfolg geführt hat, und zwar in einem realen, lebendigen und dynamischen Kontext. Lehrkräfte, die sich voll und ganz dafür einsetzen, eine hochwertige Spezialisierung zu bieten, die es dem Studenten ermöglicht, in seiner Karriere voranzukommen und sich in der Geschäftswelt zu profilieren.

Lehrkräfte aus 20 verschiedenen Ländern.



Bei TECH werden Sie Zugang zu den präzisesten und aktuellsten Fallstudien im akademischen Bereich haben"

03

Warum unser Programm?

Die Teilnahme am TECH-Programm bedeutet eine Vervielfachung der Chancen auf beruflichen Erfolg im Bereich der höheren Unternehmensführung.

Es ist eine Herausforderung, die Anstrengung und Hingabe erfordert, aber die Tür zu einer vielversprechenden Zukunft öffnet. Der Student wird von den besten Lehrkräften und mit den flexibelsten und innovativsten Lehrmethoden unterrichtet.



“

Wir verfügen über das renommierteste Dozententeam und den umfassendsten Lehrplan auf dem Markt, so dass wir Ihnen eine Fortbildung auf höchstem akademischen Niveau bieten können"

Dieses Programm bietet eine Vielzahl von beruflichen und persönlichen Vorteilen, darunter die Folgenden:

01

Einen deutlichen Schub für die Karriere des Studenten

Mit einem Studium bei TECH wird der Student seine Zukunft selbst in die Hand nehmen und sein volles Potenzial entfalten können. Durch die Teilnahme an diesem Programm wird er die notwendigen Kompetenzen erwerben, um in kurzer Zeit eine positive Veränderung in seiner Karriere zu erreichen.

70% der Teilnehmer dieser Spezialisierung erreichen in weniger als 2 Jahren eine positive Veränderung in ihrer Karriere.

02

Entwicklung einer strategischen und globalen Vision des Unternehmens

TECH bietet einen detaillierten Überblick über das allgemeine Management, um zu verstehen, wie sich jede Entscheidung auf die verschiedenen Funktionsbereiche des Unternehmens auswirkt.

Die globale Vision des Unternehmens von TECH wird Ihre strategische Vision verbessern.

03

Konsolidierung des Studenten in der Unternehmensführung

Ein Studium an der TECH öffnet die Türen zu einem beruflichen Panorama von großer Bedeutung, so dass der Student sich als hochrangiger Manager mit einer umfassenden Vision des internationalen Umfelds positionieren kann.

Sie werden mehr als 100 reale Fälle aus dem Bereich der Unternehmensführung bearbeiten.

04

Übernahme neuer Verantwortung

Während des Programms werden die neuesten Trends, Entwicklungen und Strategien vorgestellt, damit der Student seine berufliche Tätigkeit in einem sich verändernden Umfeld ausüben kann.

45% der Studenten werden intern befördert.

05

Zugang zu einem leistungsfähigen Netzwerk von Kontakten

TECH vernetzt seine Studenten, um ihre Chancen zu maximieren. Studenten mit den gleichen Sorgen und dem Wunsch zu wachsen. So wird es möglich sein, Partner, Kunden oder Lieferanten zu teilen.

Sie werden ein Netz von Kontakten finden, das für Ihre berufliche Entwicklung unerlässlich ist.

06

Rigoreuse Entwicklung von Unternehmensprojekten

Der Student wird eine tiefgreifende strategische Vision erlangen, die ihm helfen wird, sein eigenes Projekt unter Berücksichtigung der verschiedenen Bereiche des Unternehmens zu entwickeln.

20% unserer Studenten entwickeln ihre eigene Geschäftsidee.

07

Verbesserung von *Soft Skills* und Führungsqualitäten

TECH hilft dem Studenten, sein erworbenes Wissen anzuwenden und weiterzuentwickeln und seine zwischenmenschlichen Fähigkeiten zu verbessern, um eine Führungspersönlichkeit zu werden, die etwas bewirkt.

Verbessern Sie Ihre Kommunikations- und Führungsfähigkeiten und geben Sie Ihrer Karriere einen neuen Impuls.

08

Teil einer exklusiven Gemeinschaft sein

Der Student wird Teil einer Gemeinschaft von Elite-Managern, großen Unternehmen, renommierten Institutionen und qualifizierten Professoren der renommiertesten Universitäten der Welt sein: die Gemeinschaft der TECH Technologischen Universität.

Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, sich mit einem Team von international anerkannten Dozenten zu spezialisieren.

04 Ziele

Dieser Studiengang zielt darauf ab, den Studenten fortgeschrittene Kenntnisse im Bereich der Humanressourcen zu vermitteln, mit einer Spezialisierung auf Arbeitsbeziehungen und Sozialschutz in Unternehmen, die ihnen helfen wird, sich von ihren Konkurrenten abzuheben und Zugang zu Führungspositionen innerhalb ihrer eigenen Organisation zu erhalten. Dieser Studiengang beinhaltet die modernste Bildungsmethodik, um sicherzustellen, dass die Studenten ihre berufliche Laufbahn auf bequeme Weise vorantreiben.



“

*Diese Weiterbildung ist der
Karriereschub, den Sie brauchen, um
an die Spitze der Personalabteilung
Ihres Unternehmens zu gelangen"*

TECH macht sich die Ziele ihrer Studenten zu eigen.
Gemeinsam arbeiten sie daran, diese zu erreichen.

Der **Universitätsexperte in Arbeitsbeziehungen und Betrieblicher Sozialschutz** wird den Studenten zu Folgendem befähigen:

01

Identifizieren der verschiedenen Formen von Arbeit im Laufe der Geschichte und in verschiedenen sozio-politischen Modellen

04

Unterscheiden der Arten von Verträgen und deren Beendigung

02

Anerkennen der gewerkschaftlichen Politik zur Vertretung der Arbeitnehmer

03

Eingreifen in die Arbeitsbeziehungen zwischen Arbeitgebern und Arbeitnehmern



05

Verwalten von Boni in Zielgruppen auf der Grundlage der Chancengleichheit

06

Erstellen von Gehaltsabrechnungen und Anwenden der Elemente der Beitrags- und Gehaltsgrundlagen

07

Analysieren der Gründe für Zusatzrentensysteme

08

Verbinden der privaten Dimension des Schutzes mit der rein öffentlichen Dimension



09

Verstehen der Funktionsweise der einzelnen
Sozialschutzsysteme in ihren verschiedenen
Dimensionen: kollektiv-individuell

10

Anwenden der Regeln der privaten Versicherung
und des Einflusses von Steuervorschriften

11

Verwalten und Nutzen von Strategien zur
Förderung der Arbeitsflexibilität mit dem Ziel
der Verbesserung der Arbeitsleistung und
Produktivität





12

Kennen und Verwalten von speziellen Arbeitsregelungen sowie deren Vertrags- und Beitragssystem

13

Kennen und Verwalten von Mechanismen zur Vergabe von Unteraufträgen durch die Outsourcing-Strategie sowie deren rechtliche Grenzen

14

Verwalten von Verträgen mit Arbeitnehmern im Rahmen des Sonderregimes für Selbständige

05

Struktur und Inhalt

Der Inhalt dieses Universitätsexperten wurde von einer Gruppe von Fachleuten entwickelt, die sich mit Arbeitsbeziehungen und Sozialschutz in Unternehmen auskennen, so dass die Studenten bei der Einschreibung garantiert Zugang zu erstklassigem Studienmaterial haben. Der Lernprozess wird außerdem durch hochwertige audiovisuelle Inhalte unterstützt, die den Studenten helfen, alle vermittelten Konzepte und Fähigkeiten besser zu verstehen.



“

*Schreiben Sie sich noch heute in diesen
Universitätsexperten von TECH ein und warten
Sie nicht länger, um Ihre berufliche Zukunft im
Bereich Personalwesen zu verändern"*

Lehrplan

Dieser Universitätsexperte in Arbeitsbeziehungen und Betrieblicher Sozialschutz ist eine großartige Gelegenheit für alle Fachleute, die ihre Karriere auf den Bereich der Humanressourcen ausrichten möchten. Dank der Spezialisierung, die durch das gesamte Bildungsmaterial vermittelt wird, verleihen die Studenten ihrem Lebenslauf ein Plus an Qualität, während sie gleichzeitig Fähigkeiten erwerben, die ihnen in ihrer Karriere auf dem Weg zu den angestrebten Führungspositionen helfen.

In den 600 Stunden, die die Spezialisierung dauert, lernen die Studenten außerdem die Theorie auf kontextuelle Weise, mit praktischen Fällen, die von den Dozenten vorgeschlagen werden und in denen sie sehen, wie man Konflikte und allgemeine Komplikationen im Bereich der Arbeitsbeziehungen löst. Auf diese Weise werden die Studenten in der Lage sein, ihre Arbeitsmethodik schon vor Abschluss des Studiums zu verändern.

Das Programm umfasst auch ergänzende Aspekte wie spezielle Arbeitsbeziehungen, Selbstständige und *Outsourcing*, die die Studenten zu Managementprofis machen, die in der Lage sind, jede Situation im Bereich der Arbeitsbeziehungen auf der Grundlage der im Rahmen dieses Universitätsexperten erworbenen Theorie und Praxis zu bewältigen.

Dieser Universitätsexperte erstreckt sich über 6 Monate und ist in 4 Module unterteilt:

Modul 1.	Theorie der Arbeitsbeziehungen
Modul 2.	Personalverwaltung
Modul 3.	Ergänzender Sozialschutz und soziale Maßnahmen in Unternehmen
Modul 4.	<i>Outsourcing</i> , Selbstständige und besondere Beschäftigungsverhältnisse



Wo, wann und wie wird unterrichtet?

TECH bietet die Möglichkeit, diesen Universitätsexperten in Arbeitsbeziehungen und Betrieblicher Sozialschutz vollständig online zu absolvieren. Während der 6-monatigen Spezialisierung wird der Student jederzeit auf alle Inhalte dieses Programms zugreifen können, was ihm die Möglichkeit gibt, seine Studienzzeit selbst zu verwalten.

Eine einzigartige, wichtige und entscheidende Bildungserfahrung, um Ihre berufliche Entwicklung voranzutreiben und den endgültigen Sprung zu schaffen.

Modul 1. Theorie der Arbeitsbeziehungen

1.1. Geschichte der Arbeitsbeziehungen

- 1.1.1. Konzeptioneller Rahmen und Definitionen. (Grundbegriffe der Beschäftigung, Arbeit)
- 1.1.2. Historische Entwicklung der Arbeitsbeziehungen
- 1.1.3. Die Wissensgesellschaft im 21. Jahrhundert

1.2. Entwicklung der Arbeitsformen

- 1.2.1. Arbeitsbeziehungen und Arbeitsmärkte
- 1.2.2. Theorie und Praxis der Arbeitsmarktsegmentierung

1.3. Sozialismus-Kommunismus in den Arbeitsbeziehungen

- 1.3.1. Konzeptioneller Rahmen von Sozialismus und Kommunismus
- 1.3.2. Kurze historische Beschreibung
- 1.3.3. Arbeitsbeziehungen unter dem kommunistischen politischen Rahmen
- 1.3.4. Arbeitsbeziehungen im Rahmen der sozialistischen Politik

1.4. Liberalismus-Kapitalismus in den Arbeitsbeziehungen

- 1.4.1. Konzept des Liberalismus vs. Kapitalismus
- 1.4.2. Der Kapitalismus in der Geschichte der Wirtschaft
- 1.4.3. Arbeitsbeziehungen unter dem Prisma des Wirtschaftskapitalismus

1.5. Gewerkschaftsrecht

- 1.5.1. Gewerkschaftswesen
- 1.5.2. Grundlagen des Gewerkschaftsrechts
- 1.5.3. Die Rolle der Tarifverhandlungen

1.6. Vertretung der Arbeitnehmer

- 1.6.1. Konzept
- 1.6.2. Regulatorischer Rahmen
- 1.6.3. Verhandlung

1.7. Staatliche Eingriffe in die Arbeitsbeziehungen

- 1.7.1. Historischer Rahmen
- 1.7.2. Staatliche Eingriffe in die Gestaltung der individuellen Arbeitsbeziehungen
- 1.7.3. Arbeitsverträge, Arbeitszeiten, Vergütung und Sozialleistungen

1.8. Institutionalismus und Pluralismus

- 1.8.1. Konzeptualisierung und Rahmung innerhalb der Theorien des Staates
- 1.8.2. Institutionalismus
- 1.8.3. Pluralismus

1.9. Korporatismus

- 1.9.1. Konzeptualisierung
- 1.9.2. Arten des Korporatismus auf der internationalen Bühne

1.10. Sozialpolitik auf der internationalen Bühne

- 1.10.1. Sozialpolitik (Konvergenzen und Divergenzen)
- 1.10.2. Modelle der Intervention
- 1.10.3. Der Wohlfahrtsstaat

Modul 2. Personalverwaltung

2.1. Einleitung in die Personalverwaltung

- 2.1.1. Personalwesen im Unternehmen
- 2.1.2. Management der Personalverwaltung im Bereich Personalwesen

2.2. Modalitäten der Einstellung

- 2.2.1. Der Arbeitsvertrag
- 2.2.2. Arten von Arbeitsverträgen
- 2.2.3. Arten der Vertragskündigung

2.3. Gehaltsabrechnung I

- 2.3.1. Das Gehalt
- 2.3.2. Gehaltszahlungen
- 2.3.3. Lohnnebenleistungen

2.4. Gehaltsabrechnung II: Berechnung

- 2.4.1. Struktur der Gehaltsabrechnung
- 2.4.2. Beitragsgrundlagen
- 2.4.3. Berechnung der Gehaltsabrechnung

2.5. Gehaltsabrechnung III: Abzüge

- 2.5.1. Abzüge
- 2.5.2. Steuern
- 2.5.3. Sozialversicherung
- 2.5.4. Andere Arten von Abzügen

2.6. Arbeitszeit, Urlaub und Freistellung

- 2.6.1. Arbeitszeiten
- 2.6.2. Ferien
- 2.6.3. Freistellung von der Arbeit
- 2.6.4. Arbeitsunfähigkeit

2.7. Steuern

- 2.7.1. Das Steuersystem
- 2.7.2. Steuerliche Pflichten der Arbeitnehmer
- 2.7.3. Steuerliche Pflichten des Arbeitgebers

2.8. Technologische Hilfsmittel für die Erstellung von Gehaltsabrechnungen

- 2.8.1. Das ERP-Konzept
- 2.8.2. Bedeutung in der Gehaltsabrechnung
- 2.8.3. Die gängigste Software

2.9. Entschädigung und Leistungen

- 2.9.1. Verwaltung von Vergütungen und Sozialleistungen
- 2.9.2. Leistungen, die über das vom Gesetz verlangte hinausgehen
- 2.9.3. Emotionaler Lohn
- 2.9.4. *Home Office*

2.10. Chancengleichheit in der Personalverwaltung

- 2.10.1. Chancengleichheit als Teil der Organisationskultur
- 2.10.2. Geschlechtergerechtigkeit
- 2.10.3. Soziale Verantwortung

Modul 3. Ergänzender Sozialschutz und soziale Maßnahmen in Unternehmen

3.1. Politik des Sozialschutzes

- 3.1.1. Sozialpolitik im System der sozialen Sicherheit
- 3.1.2. Arten von Sozialpolitik nach Verwaltungsdesigns
- 3.1.3. Sozialpolitik vs. Sozialarbeit

3.2. Theorien über soziales Handeln

- 3.2.1. Soziales Handeln in der soziologischen Theorie
- 3.2.2. Webers Theorie des sozialen Handelns
- 3.2.3. Soziologie im Rahmen sozialen Handelns

3.3. Soziales Handeln in der Wirtschaft

- 3.3.1. Konzept und Merkmale von Sozialleistungen
- 3.3.2. Gewährung von Darlehen und Vorschüssen
- 3.3.3. Arbeits-Kommissare
- 3.3.4. Soziale Kantinen und indirekte Formeln
- 3.3.5. Kollektiver Transportdienst
- 3.3.6. Kinderbetreuung und andere berufliche Leistungen

3.4. Soziale Aktionspläne

- 3.4.1. Organisationskultur und Strategien für soziales Handeln
- 3.4.2. Interne und externe Handlungsfelder
- 3.4.3. Konzeption und Planung sozialer Maßnahmen im Unternehmen

3.5. Die soziale Dimension im Unternehmen

- 3.5.1. Das Unternehmen und sein Umfeld: soziale Analyse
- 3.5.2. Gesellschaftliche Informationen im Unternehmen
- 3.5.3. Bewertung der Strategien für soziales Handeln im Unternehmen

3.6. Ergänzender Sozialschutz in Unternehmen

- 3.6.1. Verfassungsrechtlicher Rahmen (Art. 41 Spanische Verfassung)
- 3.6.2. Freiwillige ergänzende Sozialschutzmechanismen
- 3.6.3. Ergänzende Sozialleistungen und ihre Beziehung zur sozialen Sicherheit

3.7. Sozialschutz des Arbeitgebers

- 3.7.1. Die Rolle des Arbeitgebers in den Sozialschutzsystemen
- 3.7.2. Versicherungsvereine auf Gegenseitigkeit und soziale Sicherheit
- 3.7.3. Verbesserungen, die durch Instrumente außerhalb der Vermögenswerte des Unternehmens verwaltet werden: Renten

3.8. Freiwillige soziale Wohlfahrt

- 3.8.1. Konzept und Merkmale der freiwilligen Verbesserungen
- 3.8.2. Ursprünge der Legislative
- 3.8.3. Typologie der freiwilligen Verbesserungen
- 3.8.4. Die Rechtsnatur von freiwilligen Verbesserungen

3.9. Kollektive soziale Sicherheit

- 3.9.1. Konzept, Arten und Liste der Schutzleistungen
- 3.9.2. Tabelle der Schutzmaßnahmen
- 3.9.3. Aufwertung und Mindestzuschläge

3.10. Pensionsfonds und -systeme

- 3.10.1. Regime und rechtliche Rahmenbedingungen
- 3.10.2. Rechtliche und finanzielle Regelung
- 3.10.3. Rechtliche Regelung
- 3.10.4. Verstöße und Strafen



Die ultimative Bildungserfahrung, die Sie dazu bringen wird, Ihr Ansehen und Ihre Leistung im Bereich des Personalwesens drastisch zu verbessern"

Modul 4. Outsourcing, Selbstständige und besondere Beschäftigungsverhältnisse

4.1. Flexibilität und Flexicurity bei der Arbeit

- 4.1.1. Einführung in die Rigiditäten und Flexibilitäten des Arbeitsmarktes
- 4.1.2. Konzept der Flexicurity
- 4.1.3. Arten von Flexibilität und Vereinbarungen zwischen Parteien
- 4.1.4. Vertragsfreiheiten

4.2. Wesentliche Änderung von Arbeitsverhältnissen

- 4.2.1. Beschäftigungsverhältnisse: grundlegende Konzepte
- 4.2.2. Erhebliche Änderungen durch den Arbeitgeber
- 4.2.3. Erhebliche Änderungen auf Seiten des Arbeitnehmers

4.3. Aussetzung des Arbeitsverhältnisses

- 4.3.1. Begriff der Aussetzung des Arbeitsverhältnisses
- 4.3.2. Ursachen und Formen
- 4.3.3. Auswirkungen auf das Arbeitsrecht: Unerlaubte Versetzung von Arbeitnehmern

4.4. Flexibilitätsstrategien bei der Rekrutierung

- 4.4.1. Teilzeitverträge
- 4.4.2. Unbefristete-diskontinuierliche Beschäftigung
- 4.4.3. Telearbeit in die Arbeitszeit einbeziehen

4.5. Outsourcing

- 4.5.1. Konzeptionelle Einführung und Funktionsweise
- 4.5.2. Regulierungsverfahren

4.6. Sonderregelung für Selbstständige

- 4.6.1. Besondere Merkmale der Sonderregelung für Selbstständige
- 4.6.2. Schutzmaßnahmen
- 4.6.3. Besteuerung der Sonderregelung für Selbstständige

4.7. Besondere Beschäftigungsverhältnisse I: Sonderregelung für häusliche Dienstleistungen

- 4.7.1. Einführung
- 4.7.2. System der Anwerbung und Zugehörigkeit
- 4.7.3. Beiträge
- 4.7.4. Beendigung des Arbeitsverhältnisses
- 4.7.5. Vorteile und Schutzsystem

4.8. Besondere Beschäftigungsverhältnisse II: Sport

- 4.8.1. Einführung
- 4.8.2. System der Einstellung und Mitgliedschaft
- 4.8.3. Beiträge
- 4.8.4. Beendigung des Arbeitsverhältnisses
- 4.8.5. Vorteile und Schutzsystem

4.9. Besondere Beschäftigungsverhältnisse III: Arbeitnehmer mit Behinderungen, die Dienstleistungen in besonderen Beschäftigungszentren erbringen

- 4.9.1. Einführung
- 4.9.2. System der Einstellung und Mitgliedschaft
- 4.9.3. Beiträge
- 4.9.4. Beendigung des Arbeitsverhältnisses
- 4.9.5. Vorteile und Schutzsystem

4.10. Besondere Beschäftigungsverhältnisse IV: Hafendarbeit

- 4.10.1. Einführung
- 4.10.2. System der Einstellung und Mitgliedschaft
- 4.10.3. Beiträge
- 4.10.4. Beendigung des Arbeitsverhältnisses
- 4.10.5. Vorteile und Schutzsystem

06

Methodik

Dieses Fortbildungsprogramm bietet eine andere Art des Lernens. Unsere Methodik wird durch eine zyklische Lernmethode entwickelt: **das Relearning**.

Dieses Lehrsystem wird z. B. an den renommiertesten medizinischen Fakultäten der Welt angewandt und wird von wichtigen Publikationen wie dem **New England Journal of Medicine** als eines der effektivsten angesehen.





“

Entdecken Sie Relearning, ein System, das das herkömmliche lineare Lernen hinter sich lässt und Sie durch zyklische Lehrsysteme führt: eine Art des Lernens, die sich als äußerst effektiv erwiesen hat, insbesondere in Fächern, die Auswendiglernen erfordern"

Die TECH Business School verwendet die Fallstudie, um alle Inhalte zu kontextualisieren.

Unser Programm bietet eine revolutionäre Methode zur Entwicklung von Fähigkeiten und Kenntnissen. Unser Ziel ist es, Kompetenzen in einem sich wandelnden, wettbewerbsorientierten und sehr anspruchsvollen Umfeld zu stärken.

“

Mit TECH werden Sie eine Art des Lernens erleben, die an den Grundlagen der traditionellen Universitäten auf der ganzen Welt rüttelt”



Dieses Programm bereitet Sie darauf vor, geschäftliche Herausforderungen in einem unsicheren Umfeld zu meistern und Ihr Unternehmen erfolgreich zu machen.



Unser Programm bereitet Sie darauf vor, sich neuen Herausforderungen in einem unsicheren Umfeld zu stellen und in Ihrer Karriere erfolgreich zu sein.

Eine innovative und andersartige Lernmethode

Dieses TECH-Programm ist eine intensive Spezialisierung, die von Grund auf neu geschaffen wurde, um Managern Herausforderungen und Geschäftsentscheidungen auf höchstem Niveau zu bieten, sowohl auf nationaler als auch auf internationaler Ebene. Dank dieser Methodik wird das persönliche und berufliche Wachstum gefördert und ein entscheidender Schritt in Richtung Erfolg gemacht. Die Fallmethode, die Technik, die diesem Inhalt zugrunde liegt, gewährleistet, dass die aktuellste wirtschaftliche, soziale und geschäftliche Realität berücksichtigt wird.

“

Sie werden durch gemeinschaftliche Aktivitäten und reale Fälle lernen, komplexe Situationen in realen Geschäftsumgebungen zu lösen“

Die Fallmethode ist das am weitesten verbreitete Lernsystem an den besten Business Schools der Welt, seit es sie gibt. Die Fallmethode wurde 1912 entwickelt, damit Jurastudenten das Recht nicht nur auf der Grundlage theoretischer Inhalte erlernen.

Sie bestand darin, ihnen reale komplexe Situationen zu präsentieren, damit sie fundierte Entscheidungen treffen und Werturteile darüber fällen konnten, wie diese zu lösen sind. Sie wurde 1924 als Standardlehrmethode in Harvard etabliert.

Was sollte eine Fachkraft in einer bestimmten Situation tun? Mit dieser Frage werden wir bei der Fallmethode konfrontiert, einer handlungsorientierten Lernmethode. Während des gesamten Programms werden die Studenten mit mehreren realen Fällen konfrontiert. Sie müssen ihr gesamtes Wissen integrieren, recherchieren, argumentieren und ihre Ideen und Entscheidungen verteidigen.

Relearning Methodology

TECH kombiniert die Methodik der Fallstudien effektiv mit einem 100%igen Online-Lernsystem, das auf Wiederholung basiert und in jeder Lektion verschiedene didaktische Elemente kombiniert.

Wir ergänzen die Fallstudie mit der besten 100%igen Online-Lehrmethode: Relearning.

Unser Online-System ermöglicht es Ihnen, Ihre Zeit und Ihr Lerntempo zu organisieren und an Ihren Zeitplan anzupassen. Sie können die Inhalte von jedem festen oder mobilen Gerät mit Internetanschluss abrufen.

Bei TECH lernen Sie mit einer hochmodernen Methodik, die darauf ausgerichtet ist, die Führungskräfte der Zukunft zu spezialisieren. Diese Methode, die an der Spitze der weltweiten Pädagogik steht, wird Relearning genannt.

Unsere Wirtschaftshochschule ist die einzige spanischsprachige Schule, die für die Anwendung dieser erfolgreichen Methode zugelassen ist. Im Jahr 2019 ist es uns gelungen, die Gesamtzufriedenheit unserer Studenten (Qualität der Lehre, Qualität der Materialien, Kursstruktur, Ziele...) in Bezug auf die Indikatoren der besten spanischsprachigen Online-Universität zu verbessern.



In unserem Programm ist das Lernen kein linearer Prozess, sondern erfolgt in einer Spirale (lernen, verlernen, vergessen und neu lernen). Daher kombinieren wir jedes dieser Elemente konzentrisch. Mit dieser Methode wurden mehr als 650.000 Hochschulabsolventen mit beispiellosem Erfolg in so unterschiedlichen Bereichen wie Biochemie, Genetik, Chirurgie, internationales Recht, Managementfähigkeiten, Sportwissenschaft, Philosophie, Recht, Ingenieurwesen, Journalismus, Geschichte, Finanzmärkte und -instrumente fortgebildet. Dies alles in einem sehr anspruchsvollen Umfeld mit einer Studentenschaft mit hohem sozioökonomischem Profil und einem Durchschnittsalter von 43,5 Jahren.

Das Relearning ermöglicht es Ihnen, mit weniger Aufwand und mehr Leistung zu lernen, sich mehr auf Ihre Spezialisierung einzulassen, einen kritischen Geist zu entwickeln, Argumente zu verteidigen und Meinungen zu kontrastieren: eine direkte Gleichung zum Erfolg.

Nach den neuesten wissenschaftlichen Erkenntnissen der Neurowissenschaften wissen wir nicht nur, wie wir Informationen, Ideen, Bilder und Erinnerungen organisieren, sondern auch, dass der Ort und der Kontext, in dem wir etwas gelernt haben, von grundlegender Bedeutung dafür sind, dass wir uns daran erinnern und es im Hippocampus speichern können, um es in unserem Langzeitgedächtnis zu behalten.

Auf diese Weise sind die verschiedenen Elemente unseres Programms im Rahmen des so genannten Neurocognitive Context-Dependent E-Learning mit dem Kontext verbunden, in dem der Teilnehmer seine berufliche Praxis entwickelt.



Dieses Programm bietet die besten Lehrmaterialien, die sorgfältig für Fachleute aufbereitet sind:



Studienmaterial

Alle didaktischen Inhalte werden von den Fachleuten, die den Kurs unterrichten werden, speziell für den Kurs erstellt, so dass die didaktische Entwicklung wirklich spezifisch und konkret ist.

Diese Inhalte werden dann auf das audiovisuelle Format angewendet, um die Online-Arbeitsmethode von TECH zu schaffen. All dies mit den neuesten Techniken, die in jedem einzelnen der Materialien, die dem Studenten zur Verfügung gestellt werden, qualitativ hochwertige Elemente bieten.



Meisterklassen

Die Nützlichkeit der Expertenbeobachtung ist wissenschaftlich belegt.

Das sogenannte Learning from an Expert festigt das Wissen und das Gedächtnis und schafft Vertrauen für zukünftige schwierige Entscheidungen.



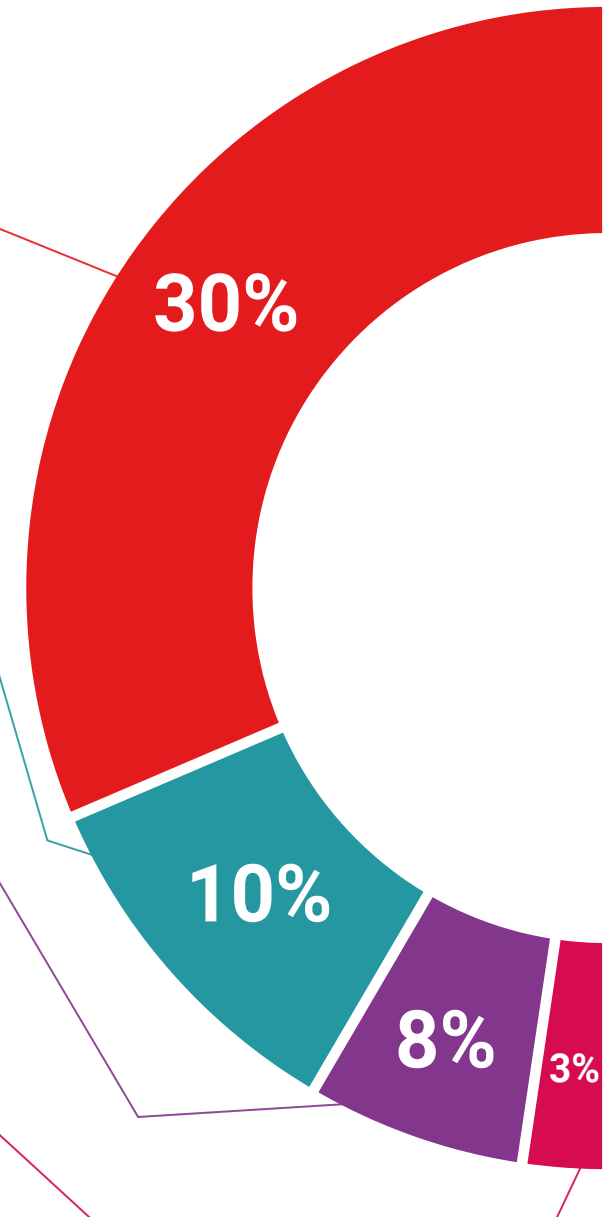
Übungen zu Managementfähigkeiten

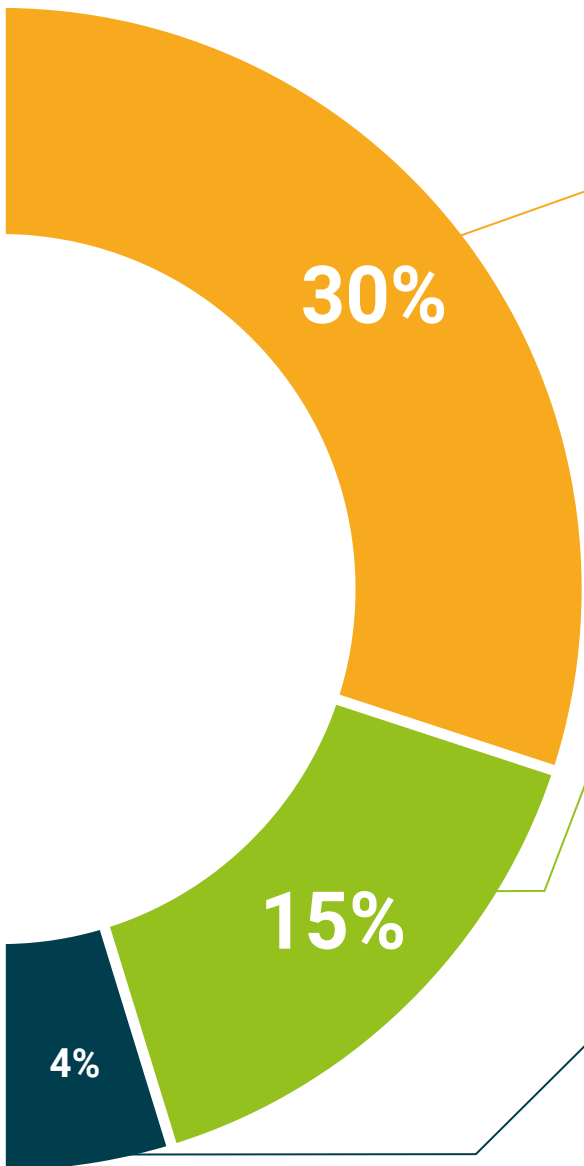
Sie werden Aktivitäten durchführen, um spezifische Managementfähigkeiten in jedem Fachbereich zu entwickeln. Übungen und Aktivitäten zum Erwerb und zur Entwicklung der Fähigkeiten und Fertigkeiten, die ein leitender Angestellter im Rahmen der Globalisierung, in der wir leben, entwickeln muss.



Weitere Lektüren

Aktuelle Artikel, Konsensdokumente und internationale Leitfäden, u. a. In der virtuellen Bibliothek von TECH hat der Student Zugang zu allem, was er für seine Fortbildung benötigt.





Case Studies

Sie werden eine Auswahl der besten Fallstudien vervollständigen, die speziell für diese Qualifizierung ausgewählt wurden. Fälle, die von den besten Experten in Senior Management der internationalen Szene präsentiert, analysiert und betreut werden.



Interaktive Zusammenfassungen

Das TECH-Team präsentiert die Inhalte auf attraktive und dynamische Weise in multimedialen Pillen, die Audios, Videos, Bilder, Diagramme und konzeptionelle Karten enthalten, um das Wissen zu vertiefen.

Dieses einzigartige Bildungssystem für die Präsentation multimedialer Inhalte wurde von Microsoft als "Europäische Erfolgsgeschichte" ausgezeichnet.



Testing & Retesting

Die Kenntnisse des Studenten werden während des gesamten Programms regelmäßig durch Bewertungs- und Selbsteinschätzungsaktivitäten und -übungen beurteilt und neu bewertet, so dass der Student überprüfen kann, wie er seine Ziele erreicht.



07

Profil unserer Studenten

Die Studenten, die sich für diesen Studiengang interessieren, kommen hauptsächlich aus dem Bereich des Personalwesens, aber auch Fachleute aus den Bereichen Arbeitsbeziehungen oder Psychologie, die ihr Wissen aktualisieren und ihr Arbeitsprofil besser ausrichten wollen, entscheiden sich für diesen Studiengang. Die Vielfalt der akademischen Profile, die in diesem Programm zu finden sind, ist auch ein Vorteil für die Studenten, da es eine großartige Gelegenheit ist, berufliche Netzwerke zu knüpfen, die in der Zukunft als große Unterstützung für die im Studium geleistete Arbeit dienen werden.





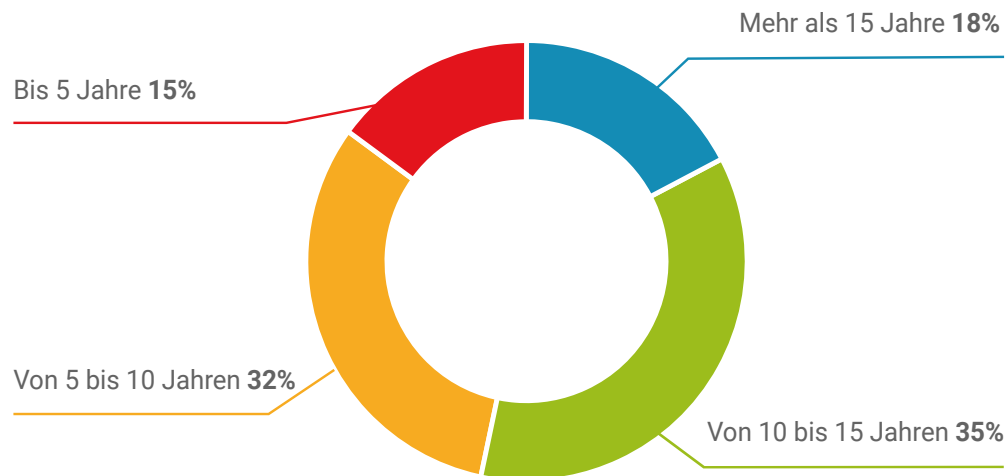
“

Wenn es Ihr Ziel ist, sich beruflich weiterzuentwickeln und dabei Ihre Arbeit nicht zu vernachlässigen, dann ist dies das Programm, das Sie gesucht haben”

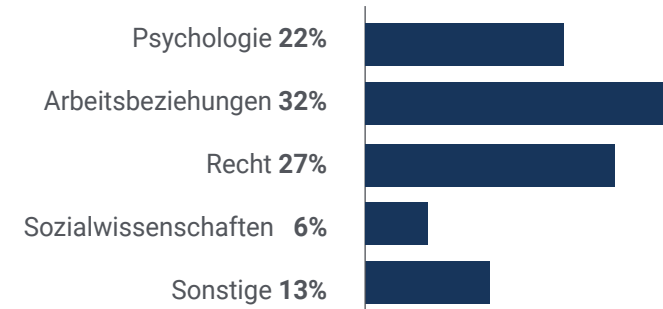
Durchschnittliches Alter

Zwischen **35** und **45** Jahren

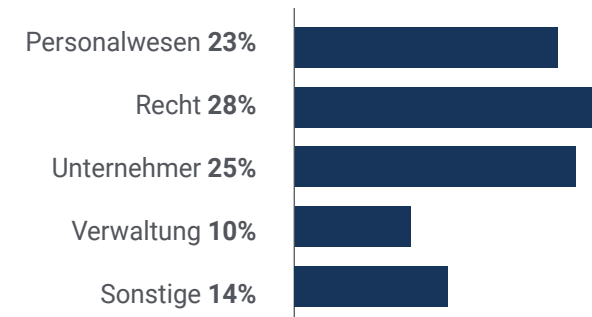
Jahre der Erfahrung



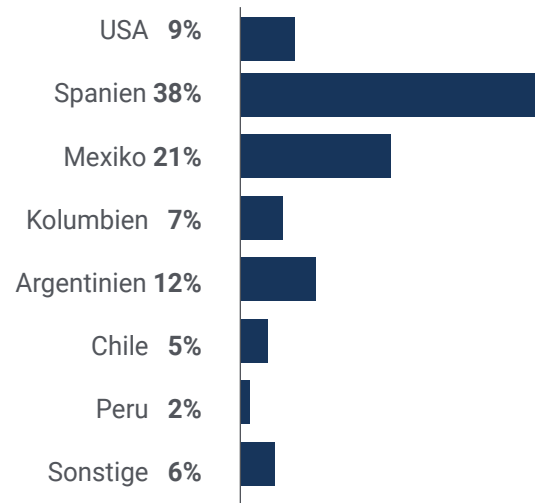
Ausbildung



Akademisches Profil



Geografische Verteilung



Daniel Padrón

Personalleiter

"Dank dieser umfassenden Weiterbildung ist es mir gelungen, auf der Karriereleiter nach oben zu klettern und in meinem Job eine Beförderung zu erhalten. Ich empfehle jedem, der sich im Bereich Arbeitsbeziehungen fortbilden möchte, TECH zu wählen, denn das, was man bekommt, hat meine Erwartungen bei weitem übertroffen"

08

Auswirkung auf Ihre Karriere

TECH ist sich der großen Anstrengungen bewusst, die Studenten unternehmen müssen, um ein Programm mit diesen Merkmalen zu studieren. Durch den Zugang zu qualitativ hochwertigem Studienmaterial, das von einem Dozententeam erstellt wird, das mit allen Wechselfällen der Arbeitsbeziehungen vertraut ist, wird den Studenten ein Schub für ihre Erwartungen garantiert, indem sie nicht nur beruflich, sondern auch persönlich wachsen.



“

Sie werden bereit sein, den Qualitätssprung zu machen, den Ihre Karriere braucht. Warten Sie nicht länger und schreiben Sie sich noch heute bei diesem Universitätsexperten ein und bereiten Sie sich auf die ehrgeizigsten und anspruchsvollsten Herausforderungen im Bereich der Arbeitsbeziehungen vor"

Dank dieses Programms werden Sie eine Vielzahl von Stellenangeboten erhalten, die Ihnen den Einstieg in Ihre berufliche Weiterentwicklung ermöglichen.

Sind Sie bereit, den Sprung zu wagen? Es erwartet Sie eine hervorragende Karriereentwicklung.

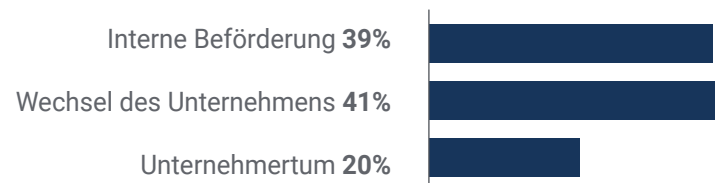
Das Ziel dieses Programms von TECH ist es, dass die Studenten in ihrer eigenen beruflichen Laufbahn wachsen. Sie müssen also das Beste von sich geben, um die Qualifikation zu bestehen und zu zeigen, dass sie in der Lage sind, die Führungsposition zu besetzen, die sie verdienen.

Der Abschluss des Universitätsexperten in Arbeitsbeziehungen und Betrieblicher Sozialschutz ermöglicht Ihnen einen beruflichen Aufstieg.

Zeitpunkt des Wandels



Art des Wandels



Gehaltsverbesserung

Der Abschluss dieses Programms bedeutet für unsere Studenten eine Gehaltserhöhung von mehr als **25,22%**



09

Vorteile für Ihr Unternehmen

Die Vorteile eines Studiums mit diesen Eigenschaften sind auch für die beteiligten Unternehmen vielfältig, da sie hochqualifizierte Fachleute in ihre Reihen aufnehmen, die über eine einzigartige Fähigkeit zur Lösung von Problemen im Bereich der Arbeitsbeziehungen und des betrieblichen Sozialschutzes verfügen und auf diese Weise bessere Geschäftsergebnisse erzielen können.





“

Sie verbessern Ihr persönliches und berufliches Umfeld dank erstklassiger Kenntnisse und der Unterstützung durch alle Mitarbeiter von TECH"

Die Entwicklung und Bindung von Talenten in Unternehmen ist die beste langfristige Investition.

01

Wachsendes Talent und intellektuelles Kapital

Die Fachkraft wird neue Konzepte, Strategien und Perspektiven in das Unternehmen einbringen, die relevante Veränderungen bewirken können.

02

Bindung von Führungskräften mit hohem Potenzial und Vermeidung der Abwanderung von Fachkräften

Dieses Programm stärkt die Verbindung zwischen dem Unternehmen und der Fachkraft und eröffnet neue Wege für die berufliche Entwicklung innerhalb des Unternehmens.

03

Aufbau von Akteuren des Wandels

Die Fachkraft wird in der Lage sein, in unsicheren und krisenhaften Zeiten Entscheidungen zu treffen und der Organisation zu helfen, Hindernisse zu überwinden.

04

Verbesserte Möglichkeiten zur internationalen Expansion

Dank dieses Programms wird das Unternehmen mit den wichtigsten Märkten der Weltwirtschaft in Kontakt kommen.



05

Entwicklung eigener Projekte

Die Fachkraft kann an einem realen Projekt arbeiten oder neue Projekte im Bereich FuE oder *Business Development* ihres Unternehmens entwickeln.

06

Gesteigerte Wettbewerbsfähigkeit

Dieses Programm wird die Fachkräfte mit den Fähigkeiten ausstatten, neue Herausforderungen anzunehmen und so das Unternehmen voranzubringen.

10

Qualifizierung

Der Universitätsexperte in Arbeitsbeziehungen und Betrieblicher Sozialschutz garantiert neben der präzisesten und aktuellsten Fortbildung auch den Zugang zu einem von der TECH Technologischen Universität ausgestellten Diplom.



“

*Schließen Sie dieses Programm
erfolgreich ab und erhalten Sie
Ihren Universitätsabschluss ohne
lästige Reisen oder Formalitäten"*

Dieser **Universitätsexperte in Arbeitsbeziehungen und Betrieblicher Sozialschutz** enthält das vollständigste und aktuellste Programm auf dem Markt

Sobald der Student die Prüfungen bestanden hat, erhält er/sie per Post* mit Empfangsbestätigung das entsprechende Diplom, ausgestellt von der **TECH Technologischen Universität**.

Das von **TECH Technologische Universität** ausgestellte Diplom drückt die erworbene Qualifikation aus und entspricht den Anforderungen, die in der Regel von Stellenbörsen, Auswahlprüfungen und Berufsbildungsausschüssen verlangt werden.

Titel: **Universitätsexperte in Arbeitsbeziehungen und Betrieblicher Sozialschutz**

Anzahl der offiziellen Arbeitsstunden: **600 Std.**



*Haager Apostille. Für den Fall, dass der Student die Haager Apostille für sein Papierdiplom beantragt, wird TECH EDUCATION die notwendigen Vorkehrungen treffen, um diese gegen eine zusätzliche Gebühr zu beschaffen.



Universitätsexperte Arbeitsbeziehungen und Betrieblicher Sozialschutz

- » Modalität: online
- » Dauer: 6 Monate
- » Qualifizierung: TECH Technologische Universität
- » Aufwand: 16 Std./Woche
- » Zeitplan: in Ihrem eigenen Tempo
- » Prüfungen: online

Universitätsexperte

Arbeitsbeziehungen und
Betrieblicher Sozialschutz

