

Executive Master

MBA in Personalwesen
(CHRO, Chief Human
Resources Officer)

M B A P C H R O





Executive Master

MBA in Personalwesen (CHRO, Chief Human Resources Officer)

Sprache: Deutsch

Modalität: Online

Dauer: 12 Monate

Qualifizierung: TECH Technologische Universität

Unterrichtsstunden: 1.500 Std.

Gerichtet an: Hochschulabsolventen und Berufstätige mit nachweislicher Erfahrung im Personalmanagement oder Führungskräfte mit Erfahrung in anderen Managementbereichen die Funktionen im Bereich HR wahrnehmen werden.

Internetzugang: www.techtitute.com/de/wirtschaftsschule/masterstudiengang/masterstudiengang-mba-personalwesen-chro-chief-human-resources-officer

Index

01

Willkommen

Seite 4

02

Warum an der TECH studieren?

Seite 6

03

Warum unser Programm?

Seite 10

04

Ziele

Seite 14

05

Kompetenzen

Seite 22

06

Struktur und Inhalt

Seite 26

07

Methodik

Seite 32

08

Profil unserer Studenten

Seite 40

09

Kursleitung

Seite 44

10

Auswirkung auf Ihre Karriere

Seite 48

11

Vorteile für ihr Unternehmen

Seite 52

12

Qualifizierung

Seite 56

01

Willkommen

Das Humankapital ist einer der wichtigsten Faktoren in jedem Unternehmen, da ein großer Teil des Unternehmenserfolgs von ihrem Talent und Engagement abhängt. Angesichts eines immer größer werdenden Arbeitsmarktes ist die Rolle des Chief Human Resources Officer (CHRO) besonders wichtig, da er die Bemühungen der Personalabteilung effektiv koordinieren muss. Diese Aufgabe erfordert die vollständige Beherrschung von Bereichen wie Talentmanagement, strategische Kommunikation oder Executive Coaching sowie von Aufgaben wie Finanzmanagement. Dieses Programm bietet Managern eine angemessene Vertiefung all dieser Bereiche, mit qualitativ hochwertigem Lehrmaterial, das von professionellen Experten für das strategische Management von Personalwesen auf höchstem Niveau verfasst wurde. Eine ausgezeichnete Gelegenheit, sich persönlich und beruflich weiterzuentwickeln, mit hochwertiger akademischer Betreuung und einer 100%igen Online-Methode, die die nötige Flexibilität bietet, um sie mit den anspruchsvollsten Aufgaben zu kombinieren.



MBA in Personalwesen (CHRO, Chief Human Resources Officer).
TECH Technologische Universität

“

Setzen Sie Ihre berufliche Entwicklung an der Spitze des Personalmanagements fort und positionieren Sie sich dank Ihrer Führungsqualitäten in der Rolle des CHRO als wichtiger Aktivposten im Unternehmen“

02

Warum an der TECH studieren?

TECH ist die weltweit größte 100%ige Online Business School. Es handelt sich um eine Elite-Business School mit einem Modell, das höchsten akademischen Ansprüchen genügt. Ein leistungsstarkes internationales Zentrum für die intensive Ausbildung von Führungskräften.





“

TECH ist eine Universität an der Spitze der Technologie, die den Studenten alle Ressourcen zur Verfügung stellt, um ihnen zu helfen, geschäftlich erfolgreich zu sein”

Bei TECH Technologische Universität



Innovation

Die Universität bietet ein Online-Lernmodell an, das modernste Bildungstechnologie mit höchster pädagogischer Strenge verbindet. Eine einzigartige Methode mit höchster internationaler Anerkennung, die dem Studenten die Schlüssel für seine Entwicklung in einer Welt des ständigen Wandels liefert, in der Innovation der wesentliche Einsatz eines jeden Unternehmers sein muss.

“Die Erfolgsgeschichte von Microsoft Europa”, für die Einbeziehung des neuen interaktiven Multivideosystems in unsere Programme.



Maximalforderung

Das Zulassungskriterium von TECH sind nicht wirtschaftlich. Sie brauchen keine große Investitionen zu tätigen, um bei uns zu studieren. Um jedoch einen Abschluss bei TECH zu erlangen, werden die Grenzen der Intelligenz und der Kapazität des Schülers getestet. Die akademischen Standards unserer Einrichtung sind sehr hoch...

95%

Der Studenten von TECH schließen ihr Studium erfolgreich ab.



Vernetzung

Fachleute aus der ganzen Welt nehmen an der TECH teil, so dass die Studenten ein umfangreiches Netz von Kontakten knüpfen können, die ihnen für ihre Zukunft nützlich sein werden.

+100.000

Jährlich geschulte Manager

+200

verschiedene Nationalitäten



Empowerment

Der Student wird Hand in Hand mit den besten Unternehmen und Fachleuten von großem Prestige und Einfluss wachsen. TECH hat strategische Allianzen und ein wertvolles Netz von Kontakten zu den wichtigsten Wirtschaftsakteuren auf den 7 Kontinenten aufgebaut.

+500

Partnerschaften mit den besten Unternehmen



Talent

Dieses Programm ist ein einzigartiger Vorschlag, um die Talente der Studenten in der Geschäftswelt zu fördern. Eine Gelegenheit für Sie, Ihre Anliegen und Ihre Unternehmensvisionen vorzutragen.

TECH hilft den Studenten, ihr Talent am Ende dieses Programms der Welt zu zeigen.



Multikultureller Kontext

Ein Studium bei TECH bietet den Studenten eine einzigartige Erfahrung. Sie werden in einem multikulturellen Kontext studieren. In einem Programm mit einer globalen Vision, dank derer Sie die Arbeitsweise in verschiedenen Teilen der Welt kennenlernen und die neuesten Informationen sammeln können, die am besten zu Ihrer Geschäftsidee passen.

Unsere Studenten kommen aus mehr als 200 Ländern.



TECH strebt nach Exzellenz und hat zu diesem Zweck eine Reihe von Merkmalen, die sie zu einer einzigartigen Universität machen:



Analyse

TECH erforscht die kritische Seite des Studenten, seine Fähigkeit, Dinge zu hinterfragen, seine Problemlösungsfähigkeiten und seine zwischenmenschlichen Fähigkeiten.



Akademische Spitzenleistung

TECH bietet den Studenten die beste Online-Lernmethodik an. Die Universität kombiniert die Relearning-Methode (die international am besten bewertete postgraduale Lernmethodik) mit Fallstudien. Tradition und Avantgarde in einem schwierigen Gleichgewicht, und das im Rahmen des anspruchsvollsten akademischen Weges.



Skaleneffekt

TECH ist die größte Online-Universität der Welt. Sie verfügt über ein Portfolio von mehr als 10.000 Hochschulabschlüssen. Und in der neuen Wirtschaft, **Volumen + Technologie = disruptives Preisniveau**. Damit stellen wir sicher, dass das Studium nicht so kostspielig ist wie an einer anderen Universität.



Lerne mit den Besten

Das TECH-Lehrerteam erklärt im Unterricht, was sie in ihren Unternehmen zum Erfolg geführt hat, und arbeitet dabei in einem realen, lebendigen und dynamischen Kontext. Lehrkräfte, die sich voll und ganz dafür einsetzen, Ihnen eine hochwertige Spezialisierung zu bieten, die es die es den Studenten ermöglichen, in Ihrer Karriere voranzukommen und sich in der Geschäftswelt zu profilieren.

Lehrkräfte aus 20 verschiedenen Ländern.



Bei TECH werden Sie Zugang zu den gründlichsten und aktuellsten Fallstudien der akademischen Welt haben"

03

Warum unser Programm?

Die Teilnahme am TECH-Programm bedeutet eine Vervielfachung Ihrer Chancen auf beruflichen Erfolg im Bereich der höheren Unternehmensführung.

Es ist eine Herausforderung, die Anstrengung und Hingabe erfordert, aber die Tür zu einer vielversprechenden Zukunft öffnet. Die Studenten werden von den besten Lehrkräften und mit den flexibelsten und innovativsten Lehrmethoden unterrichtet.





“

Wir verfügen über das renommierteste Lehrpersonal und den umfassendsten Lehrplan auf dem Markt, so dass wir Ihnen eine Ausbildung auf höchstem akademischen Niveau bieten können“

Dieses Programm bietet eine Vielzahl von beruflichen und persönlichen Vorteilen, darunter die folgenden:

01

Einen deutlichen Schub für die Karriere des Studenten

Ein Studium bei TECH bietet den Studenten, Ihre Zukunft selbst in die Hand zu nehmen und Ihr volles Potenzial zu entfalten. Durch die Teilnahme an unserem Programm erwerben Sie in kurzer Zeit die notwendigen Fähigkeiten, um Ihre berufliche Laufbahn positiv zu verändern.

70% der Teilnehmer an dieser Spezialisierung erreichen in weniger als 2 Jahren eine positive Veränderung in ihrer Karriere.

02

Sie werden eine strategische und globale Vision des Unternehmens entwickeln

TECH bietet einen detaillierten Überblick über das allgemeine Management, um zu verstehen, wie sich jede Entscheidung auf die verschiedenen Funktionsbereiche des Unternehmens auswirkt.

Unsere globale Vision des Unternehmens wird Ihre strategische Vision verbessern.

03

Sie werden sich in der Unternehmensführung fest etablieren

Ein Studium an der TECH öffnet die Türen zu einem beruflichen Panorama von großer Bedeutung, so dass sich die Studenten als hochrangige Führungskräfte mit einem umfassenden Blick auf das internationale Umfeld positionieren können.

Sie werden mehr als 100 reale Fälle aus dem Bereich der Unternehmensführung bearbeiten.

04

Sie werden neue Aufgaben übernehmen

Während des Programms werden die neuesten Trends, Entwicklungen und Strategien vorgestellt, damit die Studenten ihre berufliche Tätigkeit in einem sich verändernden Umfeld ausüben können.

45% der Auszubildenden werden intern befördert.

05

Sie haben Zugang zu einem leistungsfähigen Netzwerk von Kontakten

TECH vernetzt seine Studenten, um ihre Chancen zu maximieren. Studenten mit den gleichen Sorgen und den Wunsch zu wachsen. So wird es möglich sein, Partner, Kunden und oder Lieferanten zu teilen.

Sie werden ein Netz von Kontakten finden, das für Ihre berufliche Entwicklung unerlässlich ist.

06

Rigorese Entwicklung von Unternehmensprojekten

Der Student wird eine tiefgreifende strategische Vision erlangen, die ihm helfen wird, sein eigenes Projekt unter Berücksichtigung der verschiedenen Bereiche des Unternehmens zu entwickeln.

20% unserer Studenten entwickeln ihre eigene Geschäftsidee.

07

Verbessern Sie *Soft Skills* und Führungsqualitäten

TECH hilft den Studenten, ihr erworbenes Wissen anzuwenden und weiterzuentwickeln und ihre zwischenmenschlichen Fähigkeiten zu verbessern, damit sie zu Führungskräften werden, die etwas bewirken.

Verbessern Sie Ihre Kommunikation- und Führungsfähigkeiten und bringen Sie Ihre Karriere in Schwung.

08

Sie werden Teil einer exklusiven Gemeinschaft sein

Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, Teil einer Gemeinschaft von Elite-Managern, großen Unternehmen, renommierten Institutionen und qualifizierten Professoren der renommiertesten Universitäten der Welt zu werden. Die TECH Technologische Universität Community.

Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, sich mit einem Team von international anerkannten Lehrern zu spezialisieren.

04 Ziele

Das Ziel eines jeden CHRO sollte es sein, das Wachstum und die Talente des Unternehmens durch einen soliden Personalplan zu unterstützen. Dazu muss er über Kenntnisse in mehreren Bereichen verfügen, darunter Wirtschaft, Kommunikation und Ethik. Dieser Studiengang konzentriert sich auf die wichtigsten Inhalte in der täglichen Arbeit eines hochrangigen CHRO und stellt jedes Thema in einen Kontext mit realen Beispielen und praktischen Fällen, in denen die Theorie in der Praxis angewendet werden kann.





“

Sie werden die Schlüssel in der Hand halten, um Ihr Profil als CHRO zu stärken und einen erheblichen Vorteil gegenüber Ihren potenziellen Konkurrenten zu erlangen"

Die Ziele der Studenten sind die von TECH.
Wir arbeiten zusammen, um sie zu erreichen.

Der MBA in Personalwesen (CHRO, Chief Human Resources Officer) wird den Studenten zu Folgendem befähigen:

01

Erwerb eines umfassenden Überblicks über die Verwaltung des Personalwesens eines Unternehmens

04

Analyse der offenen Stellen und der möglichen Profile, die am besten zu den Positionen und ihrer Positionierung innerhalb des Unternehmens passen

02

Analyse der Auswahlprozesse in Unternehmen und der grundlegenden Rolle, die sie für die Zukunft spielen

03

Gestaltung des Auswahl- und Einstellungsverfahrens für Personal



05

Vertiefung in die verschiedenen Personalauswahlverfahren

06

Analyse der Entscheidungen in den verschiedenen Bereichen anhand des Modells der Unternehmenskultur

07

Aufbau eines wertvollen sozialen Netzwerks mit anderen Teilnehmern, Lehrern, Wirtschaftsführern und Coaches, um die Herausforderungen der heutigen, sich verändernden Umwelt zu erkunden

08

Kenntnis der Merkmale und Komponenten von Organisationsverhalten und Organisationskultur

09

Entwicklung modernster Methoden und Techniken im Bereich Personalmanagement und Talententwicklung innerhalb der Organisation durch eine strategische und innovative Vision, die Herausforderungen wie die digitale Transformation und deren Auswirkungen auf Kultur, Geschäft und Talentmanagement begünstigt

10

Entwicklung und ordnungsgemäße Umsetzung der wichtigsten Personalpolitik: Einstellung, Schulung und Vergütung

11

Verständnis der finanziellen und buchhalterischen Grundlagen der Personalverwaltung





12

Verstärken der Möglichkeiten, die die Technologie durch Personalwesen 2.0 bietet

13

Wissen, wie man *coaching* und Techniken der positiven Psychologie anwendet, um Mitarbeiter zu motivieren

14

Gründliche Kenntnisse in der Personalverwaltung und -administration: Einstellungen, Entlassungen, Personalumstrukturierung, Tarifverhandlungen, Arbeitsunfähigkeit, usw.

15

In der Lage zu sein, neue Arbeitsmethoden zu implementieren, die mit Ihrem Unternehmen kompatibel sind

16

Anwendung geeigneter interner Kommunikationstechniken, um den Zusammenhalt aufrechtzuerhalten und strategische Ziele korrekt zu vermitteln

17

Vertiefung der verschiedenen Kommunikationskanäle und ihrer Durchsetzungsfähigkeit in Geschäftsprozessen

18

Kommunikationsmittel suchen, um sie zu Werkzeugen für Planung, Ausführung und Erfolg zu machen

19

Identifizierung der bestehenden Unternehmensregeln und ihrer Berufsethik, um nicht gegen die Verbrechen oder Vergehen des Unternehmens zu verstoßen



20

Analyse von Fällen, in denen die Ethik die Hauptschuld an einem Unternehmensfehler trägt

22

Wissen, wie man Mitarbeiter im digitalen Zeitalter führt, mit den Veränderungen, die dies für die Unternehmensorganisation mit sich bringt

23

Identifizierung der digitalen Zugangswege, über die Mitarbeiter die Organisation kontaktieren können

21

Vertiefung des Verständnisses für die Unternehmensregeln, die am Arbeitsplatz gelten

24

Identifizierung der Vorteile von HR-Mitarbeitern im digitalen Zeitalter



05 Kompetenzen

Der *Chief Human Resources Officer*, CHRO, muss neben vielen anderen Funktionen über starke Kompetenzen in den Bereichen Planung, Kommunikationsmanagement, Talentidentifizierung und Gestaltung von Anreizprogrammen verfügen. Daher werden während des gesamten Programms die wichtigsten Fähigkeiten der Manager in diesen Bereichen gestärkt, wobei der Schwerpunkt auf den übergreifenden Kompetenzen liegt, die für die Führung im 21. Jahrhundert unerlässlich sind.





“

Integrieren Sie die fortgeschrittenen Fähigkeiten, die Sie in diesem Programm erwerben, in Ihre tägliche Arbeit, um sich in Ihrer Abteilung hervorzuheben und die gewünschte Beförderung zu erhalten"

01

in der Lage sein, die Führungsebene einer Organisation entsprechend ihrer Struktur und Gestaltung zu planen und zu organisieren

02

Verständnis der Strategien für die Planung und Verwaltung von Projekten der Personalabteilung, Fähigkeit zur Gestaltung von Arbeitsplätzen und Verständnis für den Prozess und die Notwendigkeit von HR-Audits

03

Kenntnisse im Finanzbereich, wie Finanzanalyse, Investitionsbewertung und Einkaufslogistik, die eine ganzheitliche Sicht auf die Organisation ermöglichen, um die Gestaltung und den Betrieb des Bereichs Human Resources effektiv zu gestalten

04

Kenntnis und Anwendung von *Coaching*-Konzepten und -Strategien auf der Führungsebene, Verständnis der neurobiologischen Grundlagen dieses Prozesses und seines möglichen Einflusses auf Selbstkontrolle, persönliches Wachstum und erhöhte Effizienz

05

Anwendung von Talentmanagementstrategien, Identifizierung und Auswahl von Modellen und deren effiziente Anwendung in einer bestimmten Organisation



06

Festlegung geeigneter Methoden für eine effektive Kommunikation innerhalb der Organisation, um Konflikte zu vermeiden und bestehende Konflikte zu lösen und zu verhandeln, um sie schnell und effektiv zu lösen

08

Anwendung neuer Organisationsformen und neuer Arbeitsmethoden, die an das digitale Geschäft angepasst sind

09

Verständnis und Fähigkeit zur Umsetzung von Talentmanagement in Unternehmen, Anpassung an die Vielfalt in Übereinstimmung mit den Arbeitsvorschriften und der Achtung der Menschenrechte

07

Verständnis der Bedeutung des Managements bei der Überwachung der sozialen Verantwortung von Unternehmen unter Berücksichtigung der ethischen Komponente in Bezug auf Arbeit, Finanzen, Umwelt und soziale Aspekte

10

Verständnis der Entwicklung der Humanressourcen aus einem integrierten und strategischen Blickwinkel



06

Struktur und Inhalt

Die gesamte Struktur und der Inhalt dieses Executive Masters wurde nach der pädagogischen Methodik des *Relearning* entwickelt. Dies ist von erheblichem Vorteil für den Manager, da er erhebliche Studienstunden einsparen kann, indem er sich die Schlüsselkonzepte des *Chief Human Resources Officers* auf natürliche und progressive Weise während des Programms aneignet. Die umfangreiche multimediale Unterstützung und das ergänzende Lesematerial sind ein Schlüsselfaktor dafür, dass dieses Programm für die Entwicklung des Managers von großer Bedeutung ist.





“

Wenn Sie die Fähigkeiten und Fertigkeiten entwickeln wollen, die Sie für Ihren Job brauchen, dann ist dieses Programm genau das Richtige für Sie“

Lehrplan

Der MBA in Personalwesen (CHRO, Chief Human Resources Officer) der TECH Technologischen Universität ist ein intensives Programm, das Sie auf die Herausforderungen und Geschäftsentscheidungen bei der Auswahl, Vergütung, Motivation und dem strategischen Management von Mitarbeitern in einem internationalen Umfeld vorbereitet.

Der Inhalt des MBA in Personalwesen (CHRO, Chief Human Resources Officer) ist darauf ausgerichtet, die Entwicklung von Managementfähigkeiten zu fördern, die eine rigorosere Entscheidungsfindung in unsicheren Umgebungen ermöglichen.

Während der 1.500 Unterrichtsstunden wird der Student in Einzel- und Teamarbeit eine Vielzahl von praktischen Fällen analysieren. Es ist also ein echtes Eintauchen in reale Geschäftssituationen.

Dieser Executive Master befasst sich eingehend mit allen Aspekten des Personalmanagements, die in einem Unternehmen berücksichtigt werden müssen, und ist darauf ausgerichtet, Manager zu spezialisieren, die das Personalmanagement aus einer strategischen, internationalen und innovativen Perspektive verstehen.

Ein Plan für Fachleute, der auf ihre berufliche Weiterentwicklung ausgerichtet ist und sie darauf vorbereitet, Spitzenleistungen im Bereich Management und Unternehmensführung zu erzielen. Ein Programm, das auf Ihre Bedürfnisse und die Ihres Unternehmens eingeht, mit innovativen Inhalten, die auf den neuesten Trends beruhen, unterstützt von der besten Lehrmethodik und einem außergewöhnlichen Lehrkörper, der Ihnen die Fähigkeiten vermittelt, kritische Situationen auf kreative und effiziente Weise zu lösen.

Dieser Executive Master erstreckt sich über 12 Monate und ist in 9 Module unterteilt:

Modul 1	Strategisches HR-Management
Modul 2	HR-Management und Verwaltungsprozess
Modul 3	Organisatorisches Verhalten
Modul 4	Wirtschaftliches Management und <i>Management</i>
Modul 5	<i>Executive Coaching</i>
Modul 6	Talentmanagement
Modul 7	Strategische Kommunikation
Modul 8	Ethik und soziale Verantwortung der Unternehmen
Modul 9	Transformation der Humanressourcen im digitalen Zeitalter



Wo, wann und wie wird unterrichtet?

TECH bietet die Möglichkeit, diesen MBA in Personalwesen (CHRO, Chief Human Resources Officer) vollständig online zu absolvieren. Während der 12-monatigen Spezialisierung wird der Student jederzeit auf alle Inhalte dieses Programms zugreifen können, was ihm die Möglichkeit gibt, seine Studienzzeit selbst zu verwalten.

Eine einzigartige, wichtige und entscheidende Bildungserfahrung, um Ihre berufliche Entwicklung voranzutreiben und den endgültigen Sprung zu schaffen.

Modul 1. Strategisches HR-Management

1.1. HR-Entwicklung Eine integrierte Vision	1.2. Strategisches Denken und System	1.3. Planung und Projektleitung der Personalabteilung	1.4. Strategische Organisationsgestaltung
1.5. Arbeitsplatzgestaltung, Einstellung und Auswahl	1.6. Strategische Führung	1.7. Prüfung und Kontrolle der HR-Funktion	

Modul 2. HR-Management und Verwaltungsprozess

2.1. Einstellung	2.2. Arbeitsvermittlung	2.3. Arbeitsbeziehungen und Informationstechnologie	2.4. Entlassungen und Umstrukturierung der Belegschaft
2.5. Tarifverhandlungen	2.6. Arbeitsunfähigkeit und Gesundheit	2.7. Gesundheit und Arbeitsqualität	

Modul 3. Organisatorisches Verhalten

3.1. Organisatorische Kultur	3.2. Struktur der Organisation	3.3. Management der Organisation	3.4. Verhalten und organisatorischer Wandel
3.5. Macht und Politik	3.6. Organisation der Personalabteilung	3.7. Die Menschen in Organisationen	3.8. Wissensmanagement

Modul 4. Wirtschaftliches Management und *Management*

4.1. Finanzielle und buchhalterische Grundlagen für das Personalmanagement	4.2. Finanzielle Diagnose	4.3. Analyse der Gewinn- und Verlustrechnung	4.4. Verwaltung der Vergütungspolitik
4.5. Entschädigung und nichtwirtschaftlicher Nutzen			

Modul 5. Executive Coaching

5.1. Neuromanagement	5.2. Selbstbeherrschung und Selbstwirksamkeit	5.3. Coaching
5.4. Positive Psychologie	5.5. Management und emotionale Intelligenz	5.6. Einfühlungsvermögen und Zusammenarbeit
		5.7. Zeitmanagement

Modul 6. Talentmanagement

6.1. Arbeitsplatzanalyse	6.2. Auswahl, Gruppendynamik und Personalrekrutierung	6.3. Kompetenzbasiertes HR-Management	6.4. Leistungsbewertung und Leistungsmanagement
6.5. Verwaltung der Ausbildung	6.6. Talentmanagement	6.7. Innovation im Talent- und Personalmanagement	6.8. Motivation
6.9. Employer Branding	6.10. Entwicklung von Hochleistungsteams		

Modul 7. Strategische Kommunikation

7.1. Zwischenmenschliche Kommunikation
--

Modul 8. Ethik und soziale Verantwortung der Unternehmen

8.1. Management und CSR	8.2. Corporate responsibility
-------------------------	-------------------------------

Modul 9. Transformation der Humanressourcen im digitalen Zeitalter

9.1. Neue Formen der Organisation und neue Arbeitsmethoden	9.2. Digitale Fähigkeiten und Professional Brand	9.3. HR und Data Analysis	9.4. Personalmanagement im digitalen Zeitalter
--	--	---------------------------	--

07

Methodik

Dieses Fortbildungsprogramm bietet eine andere Art des Lernens. Unsere Methodik wird durch eine zyklische Lernmethode entwickelt: **das Relearning**.

Dieses Lehrsystem wird z. B. an den renommiertesten medizinischen Fakultäten der Welt angewandt und wird von wichtigen Publikationen wie dem **New England Journal of Medicine** als eines der effektivsten angesehen.





“

Entdecken Sie Relearning, ein System, das das herkömmliche lineare Lernen aufgibt und Sie durch zyklische Lehrsysteme führt: eine Art des Lernens, die sich als äußerst effektiv erwiesen hat, insbesondere in Fächern, die Auswendiglernen erfordern"

Die TECH Wirtschaftsschule verwendet die Fallstudie, um alle Inhalte zu kontextualisieren.

Unser Programm bietet eine revolutionäre Methode zur Entwicklung von Fähigkeiten und Kenntnissen. Unser Ziel ist es, Kompetenzen in einem sich wandelnden, wettbewerbsorientierten und sehr anspruchsvollen Umfeld zu stärken.

“

Mit TECH werden Sie eine Art des Lernens erleben, die die Grundlagen der traditionellen Universitäten in der ganzen Welt verschiebt”



Dieses Programm bereitet Sie darauf vor, geschäftliche Herausforderungen in einem unsicheren Umfeld zu meistern und Ihr Unternehmen erfolgreich zu machen.



Unser Programm bereitet Sie darauf vor, sich neuen Herausforderungen in einem unsicheren Umfeld zu stellen und in Ihrer Karriere erfolgreich zu sein.

Eine innovative und andersartige Lernmethode

Dieses TECH-Programm ist eine intensive Spezialisierung, die von Grund auf neu geschaffen wurde, um Managern Herausforderungen und Geschäftsentscheidungen auf höchstem Niveau zu bieten, sowohl auf nationaler als auch auf internationaler Ebene. Dank dieser Methodik wird das persönliche und berufliche Wachstum gefördert und ein entscheidender Schritt in Richtung Erfolg gemacht. Die Fallmethode, die Technik, die diesem Inhalt zugrunde liegt, gewährleistet, dass die aktuellste wirtschaftliche, soziale und geschäftliche Realität berücksichtigt wird.

“

Sie werden durch gemeinschaftliche Aktivitäten und reale Fälle lernen, komplexe Situationen in realen Geschäftsumgebungen zu lösen“

Die Fallmethode ist das am weitesten verbreitete Lernsystem an den besten Wirtschaftsschulen der Welt, und das schon so lange, wie es sie gibt. Die Fallmethode wurde 1912 entwickelt, damit die Jurastudenten das Recht nicht nur anhand theoretischer Inhalte erlernen, sondern ihnen reale, komplexe Situationen vorlegen, damit sie fundierte Entscheidungen treffen und Werturteile darüber fällen können, wie diese zu lösen sind. Sie wurde 1924 als Standardlehrmethode in Harvard eingeführt.

Was sollte eine Fachkraft in einer bestimmten Situation tun? Mit dieser Frage konfrontieren wir Sie in der Fallmethode, einer handlungsorientierten Lernmethode. Während des gesamten Programms werden Sie mit mehreren realen Fällen konfrontiert. Sie müssen Ihr gesamtes Wissen integrieren, recherchieren, argumentieren und Ihre Ideen und Entscheidungen verteidigen.

Relearning Methodik

TECH kombiniert die Methodik der Fallstudien effektiv mit einem 100%igen Online-Lernsystem, das auf Wiederholung basiert und in jeder Lektion verschiedene didaktische Elemente kombiniert.

Wir ergänzen die Fallstudie mit der besten 100%igen Online-Lehrmethode: Relearning.

Unser Online-System ermöglicht es Ihnen, Ihre Zeit und Ihr Lerntempo zu organisieren und an Ihren Zeitplan anzupassen. Sie können die Inhalte von jedem festen oder mobilen Gerät mit Internetanschluss abrufen.

Bei TECH lernen Sie mit einer hochmodernen Methodik, die darauf ausgerichtet ist, die Führungskräfte der Zukunft zu spezialisieren. Diese Methode, die an der Spitze der weltweiten Pädagogik steht, wird Relearning genannt.

Unsere Wirtschaftsschule ist die einzige spanischsprachige Schule, die für die Anwendung dieser erfolgreichen Methode zugelassen ist. Im Jahr 2019 ist es uns gelungen, die Gesamtzufriedenheit unserer Studenten (Qualität der Lehre, Qualität der Materialien, Kursstruktur, Ziele...) in Bezug auf die Indikatoren der besten Online-Universität in Spanisch zu verbessern.



In unserem Programm ist das Lernen kein linearer Prozess, sondern erfolgt in einer Spirale (lernen, verlernen, vergessen und neu lernen). Daher kombinieren wir jedes dieser Elemente konzentrisch. Mit dieser Methode wurden mehr als 650 000 Hochschulabsolventen mit beispiellosem Erfolg in so unterschiedlichen Bereichen wie Biochemie, Genetik, Chirurgie, internationales Recht, Managementfähigkeiten, Sportwissenschaft, Philosophie, Recht, Ingenieurwesen, Journalismus, Geschichte, Finanzmärkte und -Instrumente ausgebildet. Dies alles in einem sehr anspruchsvollen Umfeld mit einer Studentenschaft mit hohem sozioökonomischem Profil und einem Durchschnittsalter von 43,5 Jahren.

Das Relearning ermöglicht es Ihnen, mit weniger Aufwand und mehr Leistung zu lernen, sich mehr auf Ihre Spezialisierung einzulassen, einen kritischen Geist zu entwickeln, Argumente zu verteidigen und Meinungen zu kontrastieren: eine direkte Gleichung zum Erfolg.

Nach den neuesten wissenschaftlichen Erkenntnissen der Neurowissenschaften wissen wir nicht nur, wie wir Informationen, Ideen, Bilder und Erinnerungen organisieren, sondern auch, dass der Ort und der Kontext, in dem wir etwas gelernt haben, von grundlegender Bedeutung dafür sind, dass wir uns daran erinnern und es im Hippocampus speichern können, um es in unserem Langzeitgedächtnis zu behalten.

Auf diese Weise sind die verschiedenen Elemente unseres Programms im Rahmen des so genannten neurokognitiven kontextabhängigen E-Learnings mit dem Kontext verbunden, in dem der Teilnehmer seine berufliche Praxis entwickelt.



Dieses Programm bietet die besten Lehrmaterialien, die sorgfältig für Fachleute aufbereitet sind:



Studienmaterial

Alle didaktischen Inhalte werden von den Fachleuten, die den Kurs unterrichten werden, speziell für den Kurs erstellt, so dass die didaktische Entwicklung wirklich spezifisch und konkret ist.

Diese Inhalte werden dann auf das audiovisuelle Format angewendet, um die TECH-Online-Arbeitsmethode zu schaffen. Und das alles mit den neuesten Techniken, die dem Studenten qualitativ hochwertige Stücke aus jedem einzelnen Material zur Verfügung stellen.



Meisterklassen

Die Nützlichkeit der Expertenbeobachtung ist wissenschaftlich belegt.

Von einem Experten zu lernen, stärkt das Wissen und das Gedächtnis und schafft Sicherheit bei zukünftigen schwierigen Entscheidungen.



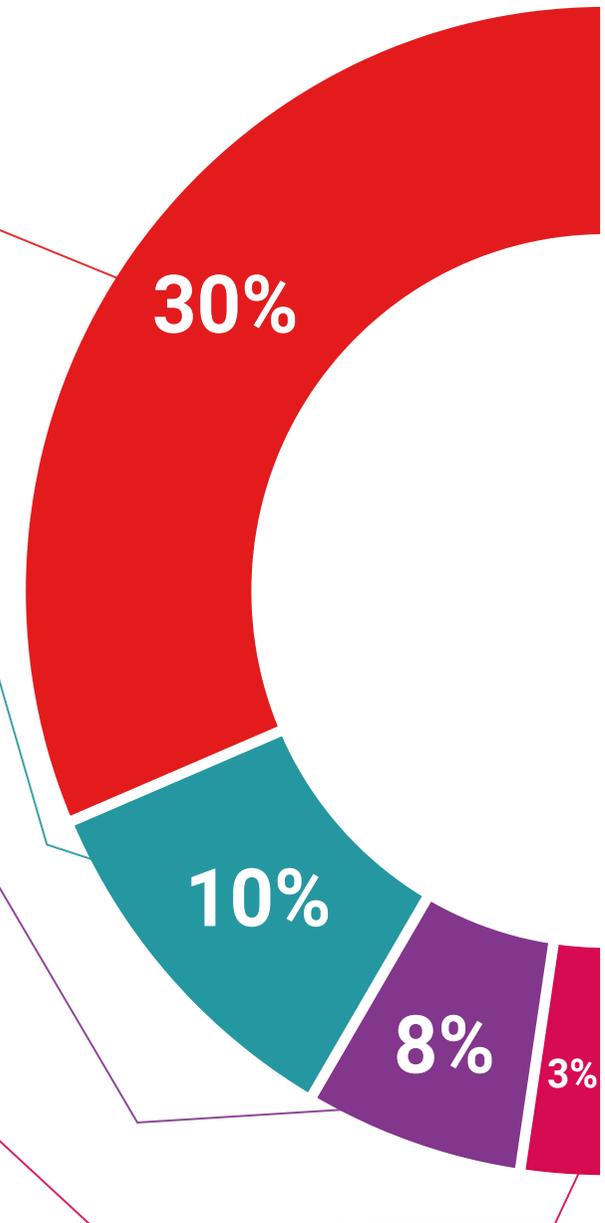
Praxis der Managementfähigkeiten

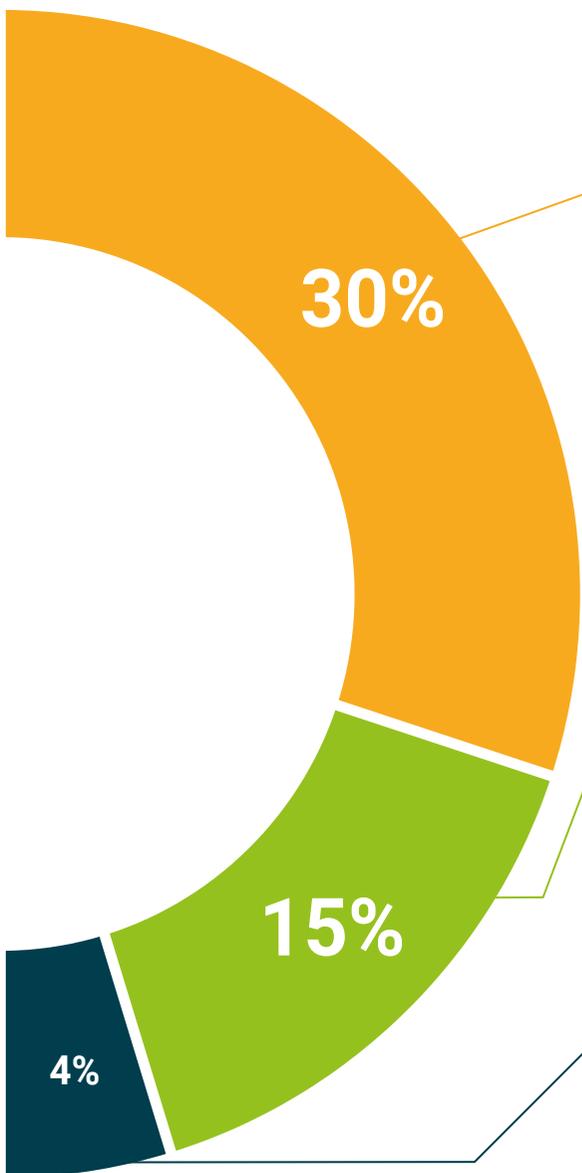
Sie werden Aktivitäten durchführen, um spezifische Managementfähigkeiten in jedem Fachbereich zu entwickeln. Praktiken und Dynamiken zum Erwerb und zur Entwicklung der Fähigkeiten und Fertigkeiten, die ein leitender Angestellter im Rahmen der Globalisierung, in der wir leben, entwickeln muss.



Weitere Lektüren

Aktuelle Artikel, Konsensdokumente und internationale Leitfäden, u.a. In der virtuellen Bibliothek von TECH haben die Studenten Zugang zu allem, was sie für ihre Fortbildung benötigen.





Fallstudien

Sie werden eine Auswahl der besten Fallstudien vervollständigen, die speziell für diese Qualifizierung ausgewählt wurden. Fälle, die von den besten Experten in Senior Management der internationalen Szene präsentiert, analysiert und betreut werden.



Interaktive Zusammenfassungen

Das TECH-Team präsentiert die Inhalte auf attraktive und dynamische Weise in multimedialen Pillen, die Audios, Videos, Bilder, Diagramme und konzeptionelle Karten enthalten, um das Wissen zu vertiefen.

Dieses einzigartige Bildungssystem für die Präsentation multimedialer Inhalte wurde von Microsoft als "europäische Erfolgsgeschichte" ausgezeichnet.



Prüfung und Nachprüfung

Die Kenntnisse der Studenten werden während des gesamten Programms regelmäßig durch Bewertungs- und Selbsteinschätzungsaktivitäten und -übungen beurteilt und neu bewertet, so dass die Studierenden überprüfen können, wie sie ihre Ziele erreichen.



08

Profil unserer Studenten

Der MBA in Personalwesen (CHRO, Chief Human Resources Officer) ist ein Programm, das sich an Personalfachleute richtet, die ihr Wissen auf den neuesten Stand bringen, neue Wege der Personalführung entdecken und in ihrer beruflichen Laufbahn vorankommen möchten. Eine einmalige Gelegenheit für Sie, sich die Fortbildung anzueignen, die Sie zur Verbesserung Ihrer täglichen Arbeit benötigen.





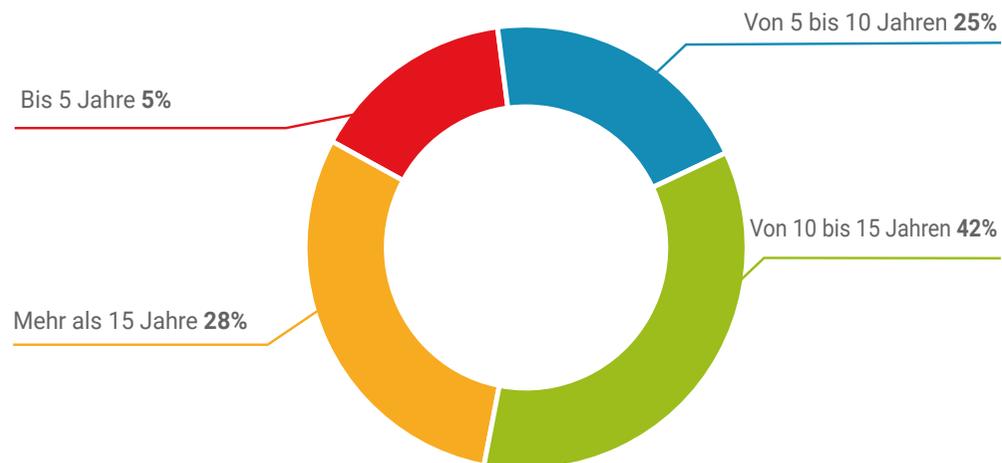
“

Personalmanagement erfordert spezialisierte und hochqualifizierte Fachleute. Deshalb bietet Ihnen TECH die umfassendste Spezialisierung auf dem Markt"

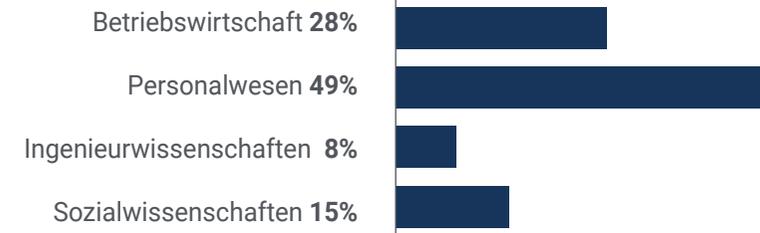
Durchschnittliches Alter

Zwischen **35** und **45** Jahren

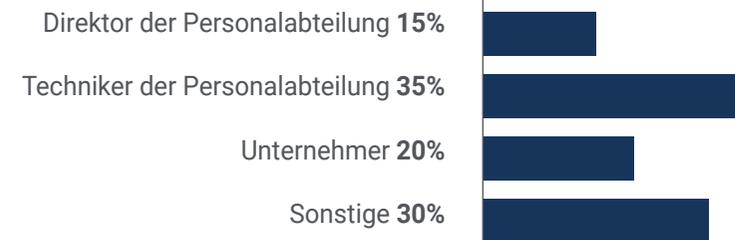
Jahre der Erfahrung



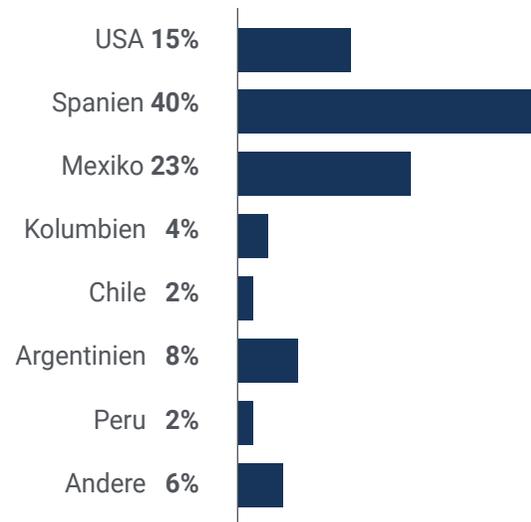
Ausbildung



Akademisches Profil



Geografische Verteilung



Jaime García

Personalleiter

„Ich war auf der Suche nach einer Spezialisierung, die es mir ermöglichen würde, meine Kenntnisse im Bereich des Personalmanagements zu aktualisieren, mit dem einzigen Ziel, meine Karriere voranzutreiben. Die Programme, die ich fand, waren jedoch nicht nach meinem Geschmack, entweder wegen des Inhalts oder weil sie zu teuer waren. Glücklicherweise habe ich bei TECH alles gefunden, was ich gesucht habe, und ich konnte meinen Beruf drastisch weiterentwickeln“

09

Kursleitung

An unserer Universität verfügen wir über Fachleute, die sich auf die einzelnen Wissensgebiete spezialisiert haben und ihre Erfahrungen in unsere Kurse einbringen. Ein multidisziplinäres Team mit anerkanntem Prestige, das sich zusammengefunden hat, um Ihnen sein gesamtes Wissen auf diesem Gebiet anzubieten.



“

*Unser Dozententeam aus Experten in
MBA in Personalwesen (CHRO, Chief
Human Resources Officer) wird Ihnen
zum Erfolg in ihrem Beruf verhelfen“*

Leitung



Hr. González Ferrer, Óliver

- Direktor für strategische Planung bei Experis Spanien und Manpower Professional Spanien
- Hochschulabschluss in Soziologie



10

Auswirkung auf Ihre Karriere

Wir sind uns bewusst, dass die Durchführung eines Programms mit diesen Merkmalen eine große wirtschaftliche, berufliche und natürlich auch persönliche Investition bedeutet. Das oberste Ziel dieser großen Anstrengung muss es sein, berufliches Wachstum zu erreichen. Und bei uns finden Sie großartige Möglichkeiten, dies zu erreichen. Dafür haben wir die perfekte Voraussetzung für eine qualitativ hochwertige Spezialisierung: einen hochaktuellen Lehrplan und Lehrkräfte von internationalem Ruf. Zweifellos eine einzigartige Gelegenheit, die Ihnen helfen wird, Ihre Karriere in kurzer Zeit voranzutreiben.





“

Unsere Herausforderung besteht darin, eine positive Veränderung in Ihrer beruflichen Laufbahn herbeizuführen, und wir setzen alles daran, Sie dabei zu unterstützen“

Sind Sie bereit, den Sprung zu wagen? Es erwartet Sie eine hervorragende berufliche Weiterentwicklung

Der MBA in Personalwesen (CHRO, Chief Human Resources Officer) von TECH ist ein intensives Programm, das Sie auf die Herausforderungen und Geschäftsentscheidungen bei der Auswahl, Vergütung, Motivation und dem strategischen Management von Mitarbeitern auf nationaler und internationaler Ebene vorbereitet. Das Hauptziel ist es, Ihre persönliche und berufliche Entwicklung zu fördern und Ihnen zu helfen, erfolgreich zu sein.

Wenn Sie sich verbessern, eine positive Veränderung auf beruflicher Ebene erreichen und mit den Besten zusammenarbeiten wollen, sind Sie hier genau richtig.

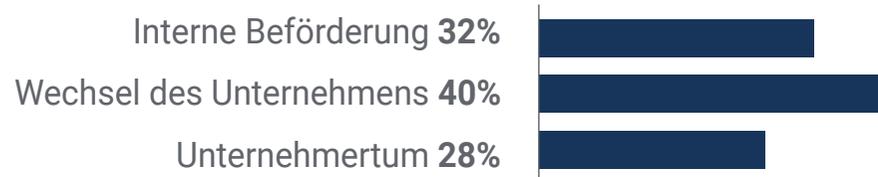
Wenn Sie sich beruflich verbessern wollen, sollten Sie sich bemühen, Ihre Managementfähigkeiten zu erweitern. Bei TECH finden Sie alles, was Sie suchen, um sich zu verbessern.

Dank unseres Executive Master werden Sie in der Lage sein, Ihrem Beruf in kurzer Zeit einen neuen Impuls zu geben.

Zeit für Veränderungen



Art des Wandels



Verbesserung der Gehälter

Der Abschluss dieses Programms führt zu einer Gehaltserhöhung von mehr als **25%** für unsere Auszubildenden.



11

Vorteile für ihr Unternehmen

Der MBA in Personalwesen (CHRO, Chief Bereich Human Resources Officer) trägt dazu bei, dass die Talente des Unternehmens ihr volles Potenzial entfalten können, indem er hochrangige Führungskräfte spezialisiert. Aus diesem Grund ist es eine unverzichtbare Gelegenheit für diejenigen, die für die Verwaltung des Humankapitals des Unternehmens verantwortlich sind, nicht nur auf professioneller Ebene, sondern auch für den Zugang zu einem leistungsstarken Netzwerk von Kontakten, um zukünftige berufliche Partner, Kunden oder Lieferanten zu finden.





“

Ihre Rolle als Manager wird unverzichtbar sein, wenn es darum geht, dass Ihr Unternehmen seine Ziele erreicht“

Die Entwicklung und Bindung von Talenten in Unternehmen ist die beste langfristige Investition.

01

Wachsendes Talent und intellektuelles Kapital

Sie werden neue Konzepte, Strategien und Perspektiven in das Unternehmen einbringen, die bedeutende Veränderungen in der Organisation bewirken können

02

Bindung von Führungskräften mit hohem Potenzial und Vermeidung der Abwanderung von Fachkräften

Dieses Programm stärkt die Verbindung zwischen dem Unternehmen und der Führungskraft und eröffnet neue Wege für die berufliche Entwicklung innerhalb des Unternehmens.

03

Aufbau von Akteuren des Wandels

Sie werden in der Lage sein, in unsicheren und krisenhaften Zeiten Entscheidungen zu treffen und der Organisation zu helfen, Hindernisse zu überwinden

04

Verbesserte Möglichkeiten zur internationalen Expansion

Dank dieses Programms wird das Unternehmen mit den wichtigsten Märkten der Weltwirtschaft in Kontakt kommen.

A man in a dark pinstriped suit and a woman in a light blue button-down shirt are shaking hands over a laptop on a wooden table. They are both smiling and looking towards the camera. The background is a blurred office setting.

05

Entwicklung Ihrer eigenen Projekte

Sie können an einem realen Projekt arbeiten oder neue Projekte im Bereich F&E oder Business Development Ihres Unternehmens entwickeln.

06

Gesteigerte Wettbewerbsfähigkeit

Dieses Programm wird die Fachkräfte mit den notwendigen Fähigkeiten ausstatten, um neue Herausforderungen anzunehmen und so die Organisation voranzubringen.

12

Qualifizierung

Der MBA in Personalwesen (CHRO, Chief Human Resources Officer) garantiert neben der strengsten und aktuellsten Ausbildung auch den Zugang zu einem von der TECH Technologischen Universität ausgestellten Diplom.





“

*Schließen Sie dieses Programm erfolgreich ab
und erhalten Sie Ihren Universitätsabschluss
ohne lästige Reisen oder Formalitäten“*

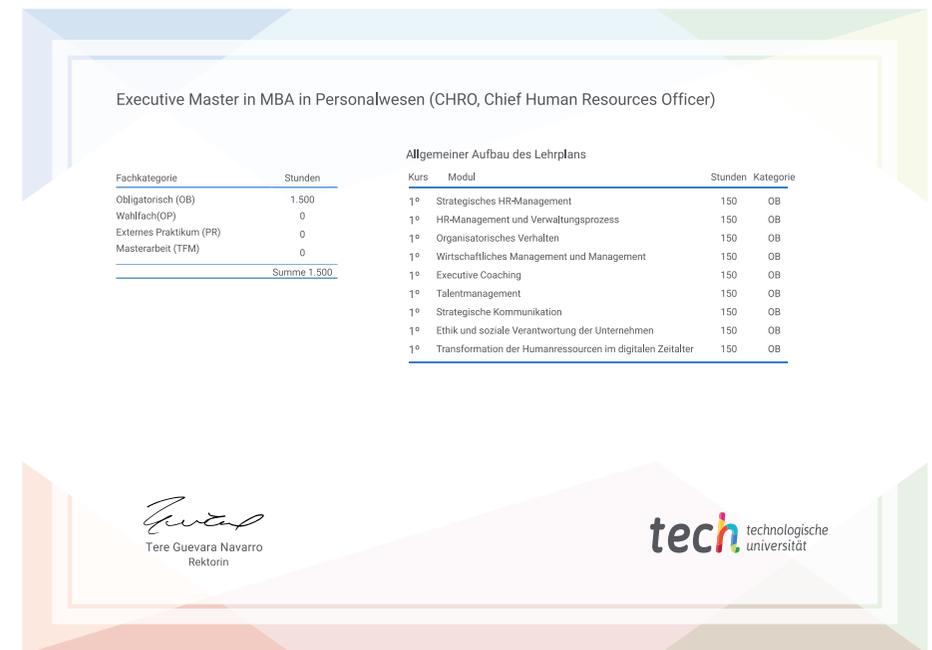
Dieser **MBA in Personalwesen (CHRO, Chief Human Resources Officer)** enthält das vollständigste und aktuellste Programm auf dem Markt.

Sobald der Student die Prüfungen bestanden hat, erhält er/sie per Post* mit Empfangsbestätigung das entsprechende Diplom, ausgestellt von der **TECH Technologischen Universität**.

Das von **TECH Technologische Universität** ausgestellte Diplom drückt die erworbene Qualifikation aus und entspricht den Anforderungen, die in der Regel von Stellenbörsen, Auswahlprüfungen und Berufsbildungsausschüssen verlangt werden.

Titel: **Executive Master MBA in Personalwesen (CHRO, Chief Human Resources Officer)**

Anzahl der offiziellen Arbeitsstunden: **1.500 Std.**



*Haager Apostille. Für den Fall, dass der Student die Haager Apostille für sein Papierdiplom beantragt, wird TECH EDUCATION die notwendigen Vorkehrungen treffen, um diese gegen eine zusätzliche Gebühr zu beschaffen.



Executive Master

MBA in Personalwesen
(CHRO, Chief Human
Resources Officer)

Sprache: Deutsch

Modalität: Online

Dauer: 12 Monate

Qualifizierung: TECH Technologische Universität

Unterrichtsstunden: 1.500 Std.

Executive Master MBA in Personalwesen (CHRO, Chief Human Resources Officer)

