

Universitätskurs

Organisation, Personal
und Organisationskultur





Universitätskurs

Organisation, Personal und Organisationskultur

- » Modalität: online
- » Dauer: 6 Wochen
- » Qualifizierung: TECH Technische Universität
- » Aufwand: 16 Std./Woche
- » Zeitplan: in Ihrem eigenen Tempo
- » Prüfungen: online
- » Gerichtet an: Hochschulabgänger, Ingenieure, Architekten und Gleichgestellte, die bereits eine berufliche Laufbahn in der Beratung begonnen haben.

Internetzugang: www.techtitude.com/de/wirtschaftsschule/universitatskurs/organisation-personal-organisationskultur

Index

01

Willkommen

Seite 4

02

Warum an der TECH
studieren?

Seite 6

03

Warum unser Programm?

Seite 10

04

Ziele

Seite 14

05

Struktur und Inhalt

Seite 18

06

Methodik

Seite 24

07

Profil unserer Studenten

Seite 32

08

Kursleitung

Seite 36

09

Auswirkung auf Ihre Karriere

Seite 40

10

Vorteile für ihr Unternehmen

Seite 44

11

Qualifizierung

Seite 48

01

Willkommen

Zahlreiche Prozesse hängen von der internen Struktur eines Unternehmens ab. Der reibungslose Ablauf bestimmter Aktivitäten, die Kommunikation zwischen Teams und Abteilungen und die Vorteile, die sich aus Finanzgeschäften und Verkäufen ergeben, sind alle mit einer guten Unternehmensorganisation verbunden. Aus diesem Grund ist es wichtig, über die besten Kenntnisse in diesem Bereich zu verfügen, und dieses Programm bietet sie der Fachkraft, denn es ermöglicht ihr, alle organisatorischen Aspekte eines Unternehmens zu beherrschen und ihre Managementfähigkeiten zu verbessern. So können Sie ein Spezialist für die Beratung in diesem Bereich werden, der im Laufe der Jahre im Bereich der Unternehmenskultur immer wichtiger wird.



Universitätskurs in Organisation, Personal und Organisationskultur.
TECH Technologische Universität



“

Spezialisieren Sie sich auf die Beratung im Finanzbereich und werden Sie zu einer unverzichtbaren Fachkraft für die großen Unternehmen um Sie herum“

02

Warum an der TECH studieren?

TECH ist die weltweit größte 100%ige Online Business School. Es handelt sich um eine Elite-Business School mit einem Modell, das höchsten akademischen Ansprüchen genügt. Ein leistungsstarkes internationales Zentrum für die intensive Ausbildung von Führungskräften.



“

TECH ist eine Universität an der Spitze der Technologie, die den Studenten alle Ressourcen zur Verfügung stellt, um ihnen zu helfen, geschäftlich erfolgreich zu sein”

Bei TECH Technologische Universität



Innovation

Die Universität bietet ein Online-Lernmodell an, das modernste Bildungstechnologie mit höchster pädagogischer Strenge verbindet. Eine einzigartige Methode mit höchster internationaler Anerkennung, die dem Studenten die Schlüssel für seine Entwicklung in einer Welt des ständigen Wandels liefert, in der Innovation der wesentliche Einsatz eines jeden Unternehmers sein muss.

“Die Erfolgsgeschichte von Microsoft Europa”, für die Einbeziehung des neuen interaktiven Multivideosystems in unsere Programme.



Maximalforderung

Das Zulassungskriterium von TECH sind nicht wirtschaftlich. Sie brauchen keine große Investitionen zu tätigen, um bei uns zu studieren. Um jedoch einen Abschluss bei TECH zu erlangen, werden die Grenzen der Intelligenz und der Kapazität des Schülers getestet. Die akademischen Standards unserer Einrichtung sind sehr hoch...

95%

Der Studenten von TECH schließen ihr Studium erfolgreich ab.



Vernetzung

Fachleute aus der ganzen Welt nehmen an der TECH teil, so dass die Studenten ein umfangreiches Netz von Kontakten knüpfen können, die ihnen für ihre Zukunft nützlich sein werden.

+100.000

Jährlich geschulte Manager

+200

verschiedene Nationalitäten



Empowerment

Der Student wird Hand in Hand mit den besten Unternehmen und Fachleuten von großem Prestige und Einfluss wachsen. TECH hat strategische Allianzen und ein wertvolles Netz von Kontakten zu den wichtigsten Wirtschaftsakteuren auf den 7 Kontinenten aufgebaut.

+500

Partnerschaften mit den besten Unternehmen



Talent

Dieses Programm ist ein einzigartiger Vorschlag, um die Talente der Studenten in der Geschäftswelt zu fördern. Eine Gelegenheit für Sie, Ihre Anliegen und Ihre Unternehmensvisionen vorzutragen.

TECH hilft den Studenten, ihr Talent am Ende dieses Programms der Welt zu zeigen.



Multikultureller Kontext

Ein Studium bei TECH bietet den Studenten eine einzigartige Erfahrung. Sie werden in einem multikulturellen Kontext studieren. In einem Programm mit einer globalen Vision, dank derer Sie die Arbeitsweise in verschiedenen Teilen der Welt kennenlernen und die neuesten Informationen sammeln können, die am besten zu Ihrer Geschäftsidee passen.

Unsere Studenten kommen aus mehr als 200 Ländern.

TECH strebt nach Exzellenz und hat zu diesem Zweck eine Reihe von Merkmalen, die sie zu einer einzigartigen Universität machen:



Analyse

TECH erforscht die kritische Seite des Studenten, seine Fähigkeit, Dinge zu hinterfragen, seine Problemlösungsfähigkeiten und seine zwischenmenschlichen Fähigkeiten.



Akademische Spitzenleistung

TECH bietet den Studenten die beste Online-Lernmethodik an. Die Universität kombiniert die Relearning-Methode (die international am besten bewertete postgraduale Lernmethodik) mit Fallstudien. Tradition und Avantgarde in einem schwierigen Gleichgewicht, und das im Rahmen des anspruchsvollsten akademischen Weges.



Skaleneffekt

TECH ist die größte Online-Universität der Welt. Sie verfügt über ein Portfolio von mehr als 10.000 Hochschulabschlüssen. Und in der neuen Wirtschaft, **Volumen + Technologie = disruptives Preisniveau**. Damit stellen wir sicher, dass das Studium nicht so kostspielig ist wie an einer anderen Universität.



Lerne mit den Besten

Das TECH-Lehrerteam erklärt im Unterricht, was sie in ihren Unternehmen zum Erfolg geführt hat, und arbeitet dabei in einem realen, lebendigen und dynamischen Kontext. Lehrkräfte, die sich voll und ganz dafür einsetzen, Ihnen eine hochwertige Spezialisierung zu bieten, die es die es den Studenten ermöglichen, in Ihrer Karriere voranzukommen und sich in der Geschäftswelt zu profilieren.

Lehrkräfte aus 20 verschiedenen Ländern.



Bei TECH werden Sie Zugang zu den gründlichsten und aktuellsten Fallstudien der akademischen Welt haben“

03

Warum unser Programm?

Die Teilnahme am TECH-Programm bedeutet eine Vervielfachung Ihrer Chancen auf beruflichen Erfolg im Bereich der höheren Unternehmensführung.

Es ist eine Herausforderung, die Anstrengung und Hingabe erfordert, aber die Tür zu einer vielversprechenden Zukunft öffnet. Die Studenten werden von den besten Lehrkräften und mit den flexibelsten und innovativsten Lehrmethoden unterrichtet.



“

Wir verfügen über das renommierteste Lehrpersonal und den umfassendsten Lehrplan auf dem Markt, so dass wir Ihnen eine Ausbildung auf höchstem akademischen Niveau bieten können”

Dieses Programm bietet eine Vielzahl von beruflichen und persönlichen Vorteilen, darunter die folgenden:

01

Einen deutlichen Schub für die Karriere des Studenten

Ein Studium bei TECH bietet den Studenten, Ihre Zukunft selbst in die Hand zu nehmen und Ihr volles Potenzial zu entfalten. Durch die Teilnahme an unserem Programm erwerben Sie in kurzer Zeit die notwendigen Fähigkeiten, um Ihre berufliche Laufbahn positiv zu verändern.

70% der Teilnehmer an dieser Spezialisierung erreichen in weniger als 2 Jahren eine positive Veränderung in ihrer Karriere.

02

Sie werden eine strategische und globale Vision des Unternehmens entwickeln

TECH bietet einen detaillierten Überblick über das allgemeine Management, um zu verstehen, wie sich jede Entscheidung auf die verschiedenen Funktionsbereiche des Unternehmens auswirkt.

Unsere globale Vision des Unternehmens wird Ihre strategische Vision verbessern.

03

Sie werden sich in der Unternehmensführung fest etablieren

Ein Studium an der TECH öffnet die Türen zu einem beruflichen Panorama von großer Bedeutung, so dass sich die Studenten als hochrangige Führungskräfte mit einem umfassenden Blick auf das internationale Umfeld positionieren können.

Sie werden mehr als 100 reale Fälle aus dem Bereich der Unternehmensführung bearbeiten.

04

Sie werden neue Aufgaben übernehmen

Während des Programms werden die neuesten Trends, Entwicklungen und Strategien vorgestellt, damit die Studenten ihre berufliche Tätigkeit in einem sich verändernden Umfeld ausüben können.

45% der Auszubildenden werden intern befördert.

05

Sie haben Zugang zu einem leistungsfähigen Netzwerk von Kontakten

TECH vernetzt seine Studenten, um ihre Chancen zu maximieren. Studenten mit den gleichen Sorgen und den Wunsch zu wachsen. So wird es möglich sein, Partner, Kunden und oder Lieferanten zu teilen.

Sie werden ein Netz von Kontakten finden, das für Ihre berufliche Entwicklung unerlässlich ist.

06

Rigorese Entwicklung von Unternehmensprojekten

Der Student wird eine tiefgreifende strategische Vision erlangen, die ihm helfen wird, sein eigenes Projekt unter Berücksichtigung der verschiedenen Bereiche des Unternehmens zu entwickeln.

20% unserer Studenten entwickeln ihre eigene Geschäftsidee.

07

Verbessern Sie *Soft Skills* und Führungsqualitäten

TECH hilft den Studenten, ihr erworbenes Wissen anzuwenden und weiterzuentwickeln und ihre zwischenmenschlichen Fähigkeiten zu verbessern, damit sie zu Führungskräften werden, die etwas bewirken.

Verbessern Sie Ihre Kommunikation- und Führungsfähigkeiten und bringen Sie Ihre Karriere in Schwung.

08

Sie werden Teil einer exklusiven Gemeinschaft sein

Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, Teil einer Gemeinschaft von Elite-Managern, großen Unternehmen, renommierten Institutionen und qualifizierten Professoren der renommiertesten Universitäten der Welt zu werden. Die TECH Technologische Universität Community.

Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, sich mit einem Team von international anerkannten Lehrern zu spezialisieren.

04 Ziele

Das Hauptziel dieses Universitätskurses in Organisation, Personal und Organisationskultur ist es, Fachleuten die besten Strategien, Protokolle und Techniken für das interne Unternehmensmanagement zu vermitteln. Auf diese Weise können Sie die Prozesse und Aufgaben in Ihrem eigenen Unternehmen verbessern, den Nutzen maximieren und alle Aktivitäten in Ihrem Unternehmen rationalisieren. Auf diese Weise verbessern Sie die Leistung Ihres Unternehmens und führen es zum Erfolg in dem Sektor, in dem es tätig ist.



“

Dieser Universitätskurs ermöglicht es der Fachkraft, die besten organisatorischen Methoden zu kennen, um die internen Prozesse des eigenen Unternehmens zu verbessern“

TECH macht sich die Ziele seiner Studenten zu eigen.
Wir arbeiten zusammen, um sie zu erreichen.

Dieser **Universitätskurs in Organisation, Personal und Organisationskultur** befähigt die Studenten zu Folgendem:

01

Kenntnisse über die Unternehmensorganisation und die Funktion der Menschen oder "Humanressourcen" im Unternehmen

04

Wissen, welche Rolle diese innerhalb einer Organisation spielt

02

Verstehen, wie die Beratung Unternehmen auf dem Markt hilft, alle Aspekte in diesen Bereichen zu verbessern

03

Das Konzept der Transformation der Funktion beherrschen

05

Vertiefung der wichtigsten Aufgaben und Verantwortlichkeiten der Personalabteilung



06

Beschreibung einer Typologie typischer Projekte oder der häufigsten Unternehmensberatungsprojekte im Bereich Personalwesen

08

Erwerb eines vollständigen Überblicks über die Realität von Unternehmensberatungsunternehmen, wie sie organisiert sind, wie sie ihre Dienstleistungen anbieten, welche Fachleute sie für die Entwicklung ihrer Dienstleistungen benötigen, welche Arten von Projekten sie durchführen und wie sie diese aus methodischer Sicht durchführen

09

Den allgemeinen Prozess der strategischen Planung verstehen und wissen, wie er Organisationen einen Mehrwert verschafft

07

Die Arten von Dienstleistungen, die in der Unternehmensberatung angeboten werden, sind abhängig von Trends, geschäftlichen und technologischen Umwälzungen und dem Veränderungs- und Anpassungsbedarf von Unternehmen

10

Von der allgemeinsten bis zur spezifischsten lernt der Student, zwischen der Unternehmensstrategie und ihrer Umsetzung im Betrieb zu unterscheiden



05

Struktur und Inhalt

Dieser Universitätskurs in Organisation, Personal und Organisationskultur ist in 1 Fachmodul gegliedert, das in 10 Themen unterteilt ist, in denen sich die Fachkraft mit Themen wie dem Management der internen Abteilungen eines Unternehmens, dem Veränderungsmanagement, der Rolle der Personalabteilung, den Mechanismen des Wandels oder der Dimensionierung der einzelnen Abteilungen befassen wird.



“

Sie werden keinen vollständigeren Studienplan als diesen finden, um die besten Organisationstechniken in Ihr Unternehmen zu integrieren“

Lehrplan

Die Organisationskultur ist eines der wichtigsten Elemente innerhalb eines Unternehmens, unabhängig von seiner Größe. Es gibt jedoch nicht viele Unternehmen, die eine korrekte Struktur anwenden, weshalb ihre Funktionsweise beeinträchtigt wird. Aus diesem Grund besteht die beste Lösung darin, die besten organisatorischen Methoden anzuwenden, um allen vorgeschlagenen Zielen gerecht werden zu können.

Aber um diese Ziele zu erreichen, muss man die besten Lösungen für jedes Unternehmen kennen. Deshalb ist ein Programm wie dieser Universitätskurs in Organisation, Personal und Organisationskultur für den Erfolg unerlässlich.

Daher bietet diese Qualifikation Fachleuten eine eingehende Untersuchung von Themen wie Arbeitsvolumen und Größe der einzelnen Abteilungen, die Anwendung von monetärer und nicht-monetärer Vergütung, Talent- und Leistungsmanagement sowie die Hebel zur Gewinnung, Bindung und Anziehung von Talenten.

Und das alles mit Hilfe des besten Online-Studiensystems, das es Ihnen ermöglicht, Ihre Arbeit mit Ihrem Studium zu verbinden, ohne lästige Unterbrechungen oder starre Zeitpläne.

Dieser Universitätskurs erstreckt sich über 6 Wochen und besteht aus 1 Modul:

Modul 1

Organisation, Personal und Organisationskultur



Wo, wann und wie wird unterrichtet?

TECH bietet die Möglichkeit, diesen Universitätskurs in Organisation, Personal und Organisationskultur vollständig online zu erwerben. Während der 6 Wochen der Spezialisierung wird der Student in der Lage sein, jederzeit auf alle Inhalte dieses Programms zuzugreifen, was es ihm ermöglicht, seine Studienzeit selbst zu verwalten.

*Eine einzigartige,
wichtige und
entscheidende
Bildungserfahrung,
um Ihre berufliche
Entwicklung
voranzutreiben und
den endgültigen
Sprung zu schaffen.*

Modul 1. Organisation, Menschen und Organisationskultur

1.1. Organisationen, Typologie und wichtige Aspekte

- 1.1.1. Taxonomie von Organisationen nach Größe und Funktionen Großunternehmen vs. Mittelständisches Unternehmen
- 1.1.2. Spezieller Fall: *Start-up*

1.2. Die Funktion der Personalabteilung

- 1.2.1. Platz in der Organisation
- 1.2.2. Die wichtigsten Einschränkungen für die Personalabteilung
 - 1.2.2.1. Rechtlich
 - 1.2.2.2. Organisatorisch
 - 1.2.2.3. Talent
- 1.2.3. Wichtigste Zuschreibungen

1.3. Interne Abteilungen

- 1.3.1. Talentmanagement
- 1.3.2. Leistungsmanagement
- 1.3.3. Ausbildung und Entwicklung
- 1.3.4. Unternehmenskultur

1.4. Größe der Abteilungen

- 1.4.1. Wertschöpfungskette
- 1.4.2. Lückenanalyse Menschen - Jobs
- 1.4.3. Arbeitsbelastung und Dimensionierung
- 1.4.4. Parameter für die Effizienz
 - 1.4.4.1. Den Servicekatalog neu definieren
 - 1.4.4.2. Konsolidierung
 - 1.4.4.3. Automatisierung
 - 1.4.4.4. *Outsourcing*

1.5. Produktivität, Attraktivität, Bindung und Aktivierung von Talenten

- 1.5.1. Produktivität
- 1.5.2. Parameter für Produktivität
- 1.5.3. Anziehung, Bindung und Attraktivität von Talenten

1.6. Monetäre vs. Nicht-monetäre Vergütung

- 1.6.1. Modelle zur Gehaltseinstufung
- 1.6.2. Nicht-monetäre Vergütungsmodelle
 - 1.6.2.1. Arbeitsmodell
 - 1.6.2.2. Unternehmensgemeinschaft
 - 1.6.2.3. Firmenimage
- 1.6.3. Monetäre vs. Nicht-monetäre Vergütung

1.7. Unternehmenskultur

- 1.7.1. Angleichung von Kultur und strategischen Zielen
- 1.7.2. Struktur eines typischen Projekts
- 1.7.3. Unternehmenskultur und ihre Umsetzung

1.8. Änderungsmanagement

- 1.8.1. Komponenten der Analyse im Change Management
- 1.8.2. Die Bedeutung des Change Management bei komplexen Projekten
- 1.8.3. Struktur eines typischen Projekts

1.9. Transformation in komplexen Unternehmensumgebungen

- 1.9.1. Transformation
- 1.9.2. Struktur eines typischen Projekts
- 1.9.3. Befähiger der Transformation

1.10. Transformation vs. Änderungsmanagement

- 1.10.1. Wichtigste Projektunterschiede
- 1.10.2. Rolle des Change Managers vs. Transformation Manager
- 1.10.3. Managementinstrumente



06 Methodik

Dieses Fortbildungsprogramm bietet eine andere Art des Lernens. Unsere Methodik wird durch eine zyklische Lernmethode entwickelt: **das Relearning**.

Dieses Lehrsystem wird z. B. an den renommiertesten medizinischen Fakultäten der Welt angewandt und wird von wichtigen Publikationen wie dem **New England Journal of Medicine** als eines der effektivsten angesehen.





“

Entdecken Sie Relearning, ein System, das das herkömmliche lineare Lernen aufgibt und Sie durch zyklische Lehrsysteme führt: eine Art des Lernens, die sich als äußerst effektiv erwiesen hat, insbesondere in Fächern, die Auswendiglernen erfordern"

Die TECH Wirtschaftsschule verwendet die Fallstudie, um alle Inhalte zu kontextualisieren

Unser Programm bietet eine revolutionäre Methode zur Entwicklung von Fähigkeiten und Kenntnissen. Unser Ziel ist es, Kompetenzen in einem sich wandelnden, wettbewerbsorientierten und sehr anspruchsvollen Umfeld zu stärken.

“

Mit TECH werden Sie eine Art des Lernens erleben, die die Grundlagen der traditionellen Universitäten in der ganzen Welt verschiebt”



Dieses Programm bereitet Sie darauf vor, geschäftliche Herausforderungen in einem unsicheren Umfeld zu meistern und Ihr Unternehmen erfolgreich zu machen.



Unser Programm bereitet Sie darauf vor, sich neuen Herausforderungen in einem unsicheren Umfeld zu stellen und in Ihrer Karriere erfolgreich zu sein.

Eine innovative und andersartige Lernmethode

Dieses TECH-Programm ist eine intensive Spezialisierung, die von Grund auf neu geschaffen wurde, um Managern Herausforderungen und Geschäftsentscheidungen auf höchstem Niveau zu bieten, sowohl auf nationaler als auch auf internationaler Ebene. Dank dieser Methodik wird das persönliche und berufliche Wachstum gefördert und ein entscheidender Schritt in Richtung Erfolg gemacht. Die Fallmethode, die Technik, die diesem Inhalt zugrunde liegt, gewährleistet, dass die aktuellste wirtschaftliche, soziale und geschäftliche Realität berücksichtigt wird.

“

Sie werden durch gemeinschaftliche Aktivitäten und reale Fälle lernen, komplexe Situationen in realen Geschäftsumgebungen zu lösen“

Die Fallmethode ist das am weitesten verbreitete Lernsystem an den besten Wirtschaftsschulen der Welt, und das schon so lange, wie es sie gibt. Die Fallmethode wurde 1912 entwickelt, damit die Jurastudenten das Recht nicht nur anhand theoretischer Inhalte erlernen, sondern ihnen reale, komplexe Situationen vorlegen, damit sie fundierte Entscheidungen treffen und Werturteile darüber fällen können, wie diese zu lösen sind. Sie wurde 1924 als Standardlehrmethode in Harvard eingeführt.

Was sollte eine Fachkraft in einer bestimmten Situation tun? Mit dieser Frage konfrontieren wir Sie in der Fallmethode, einer handlungsorientierten Lernmethode. Während des gesamten Programms werden Sie mit mehreren realen Fällen konfrontiert. Sie müssen Ihr gesamtes Wissen integrieren, recherchieren, argumentieren und Ihre Ideen und Entscheidungen verteidigen.

Relearning Methodik

TECH kombiniert die Methodik der Fallstudien effektiv mit einem 100%igen Online-Lernsystem, das auf Wiederholung basiert und in jeder Lektion verschiedene didaktische Elemente kombiniert.

Wir ergänzen die Fallstudie mit der besten 100%igen Online-Lehrmethode: Relearning.

Unser Online-System ermöglicht es Ihnen, Ihre Zeit und Ihr Lerntempo zu organisieren und an Ihren Zeitplan anzupassen. Sie können die Inhalte von jedem festen oder mobilen Gerät mit Internetanschluss abrufen.

Bei TECH lernen Sie mit einer hochmodernen Methodik, die darauf ausgerichtet ist, die Führungskräfte der Zukunft auszubilden. Diese Methode, die an der Spitze der weltweiten Pädagogik steht, wird Relearning genannt.

Unsere Wirtschaftsschule ist die einzige spanischsprachige Schule, die für die Anwendung dieser erfolgreichen Methode zugelassen ist. Im Jahr 2019 ist es uns gelungen, die Gesamtzufriedenheit unserer Studenten (Qualität der Lehre, Qualität der Materialien, Kursstruktur, Ziele...) in Bezug auf die Indikatoren der besten Online-Universität in Spanisch zu verbessern.



In unserem Programm ist das Lernen kein linearer Prozess, sondern erfolgt in einer Spirale (lernen, verlernen, vergessen und neu lernen). Daher kombinieren wir jedes dieser Elemente konzentrisch. Mit dieser Methode wurden mehr als 650.000 Hochschulabsolventen mit beispiellosem Erfolg in so unterschiedlichen Bereichen wie Biochemie, Genetik, Chirurgie, internationales Recht, Managementfähigkeiten, Sportwissenschaft, Philosophie, Recht, Ingenieurwesen, Journalismus, Geschichte, Finanzmärkte und -Instrumente ausgebildet. Dies alles in einem sehr anspruchsvollen Umfeld mit einer Studentenschaft mit hohem sozioökonomischem Profil und einem Durchschnittsalter von 43,5 Jahren.

Das Relearning ermöglicht es Ihnen, mit weniger Aufwand und mehr Leistung zu lernen, sich mehr auf Ihre Spezialisierung einzulassen, einen kritischen Geist zu entwickeln, Argumente zu verteidigen und Meinungen zu kontrastieren: eine direkte Gleichung zum Erfolg.

Nach den neuesten wissenschaftlichen Erkenntnissen der Neurowissenschaften wissen wir nicht nur, wie wir Informationen, Ideen, Bilder und Erinnerungen organisieren, sondern auch, dass der Ort und der Kontext, in dem wir etwas gelernt haben, von grundlegender Bedeutung dafür sind, dass wir uns daran erinnern und es im Hippocampus speichern können, um es in unserem Langzeitgedächtnis zu behalten.

Auf diese Weise sind die verschiedenen Elemente unseres Programms im Rahmen des so genannten neurokognitiven kontextabhängigen E-Learnings mit dem Kontext verbunden, in dem der Teilnehmer seine berufliche Praxis entwickelt.



Dieses Programm bietet die besten Lehrmaterialien, die sorgfältig für Fachleute aufbereitet sind:



Studienmaterial

Alle didaktischen Inhalte werden von den Fachleuten, die den Kurs unterrichten werden, speziell für den Kurs erstellt, so dass die didaktische Entwicklung wirklich spezifisch und konkret ist.

Diese Inhalte werden dann auf das audiovisuelle Format angewendet, um die TECH-Online-Arbeitsmethode zu schaffen. Und das alles mit den neuesten Techniken, die dem Studenten qualitativ hochwertige Stücke aus jedem einzelnen Material zur Verfügung stellen.



Meisterklassen

Die Nützlichkeit der Expertenbeobachtung ist wissenschaftlich belegt.

Das sogenannte Learning from an Expert baut Wissen und Gedächtnis auf und schafft Vertrauen für zukünftige schwierige Entscheidungen.



Praxis der Managementfähigkeiten

Sie werden Aktivitäten durchführen, um spezifische Managementfähigkeiten in jedem Fachbereich zu entwickeln. Praktiken und Dynamiken zum Erwerb und zur Entwicklung der Fähigkeiten und Fertigkeiten, die ein leitender Angestellter im Rahmen der Globalisierung, in der wir leben, entwickeln muss.



Weitere Lektüren

Aktuelle Artikel, Konsensdokumente und internationale Leitfäden, u.a. In der virtuellen Bibliothek von TECH haben die Studenten Zugang zu allem, was sie für ihre Ausbildung benötigen.





Fallstudien

Sie werden eine Auswahl der besten Fallstudien vervollständigen, die speziell für diese Qualifizierung ausgewählt wurden. Fälle, die von den besten Experten in Senior Management der internationalen Szene präsentiert, analysiert und betreut werden.



Interaktive Zusammenfassungen

Das TECH-Team präsentiert die Inhalte auf attraktive und dynamische Weise in multimedialen Pillen, die Audios, Videos, Bilder, Diagramme und konzeptionelle Karten enthalten, um das Wissen zu vertiefen.

Dieses einzigartige Bildungssystem für die Präsentation multimedialer Inhalte wurde von Microsoft als "europäische Erfolgsgeschichte" ausgezeichnet.



Prüfung und Nachprüfung

Die Kenntnisse der Studenten werden während des gesamten Programms regelmäßig durch Bewertungs- und Selbsteinschätzungsaktivitäten und -übungen beurteilt und neu bewertet, so dass die Studenten überprüfen können, wie sie ihre Ziele erreichen.



07

Profil unserer Studenten

Die Organisationskultur ist ein Element, das in den letzten Jahren immer wichtiger geworden ist. Viele Fach- und Führungskräfte sind sich dessen bewusst und befassen sich eingehend mit diesem Aspekt. Deshalb ist dieses Programm bei denjenigen sehr gefragt, die ihr Unternehmen durch die Optimierung der internen Prozesse und die Verbesserung der Unternehmenskultur voranbringen wollen.





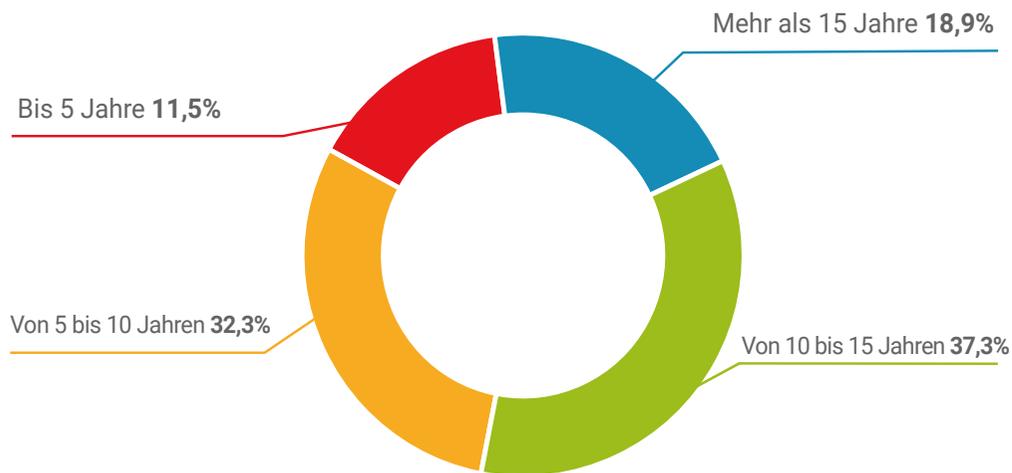
“

*Die Verbesserung der Organisationskultur
ist der schnellste und effektivste Weg für
ein Unternehmen, seine Ziele zu erreichen"*

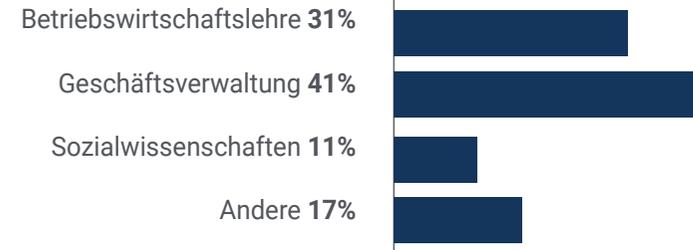
Durchschnittliches Alter

Zwischen **35** und **45** Jahren

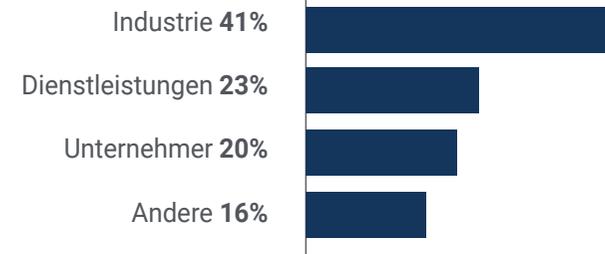
Jahre der Erfahrung



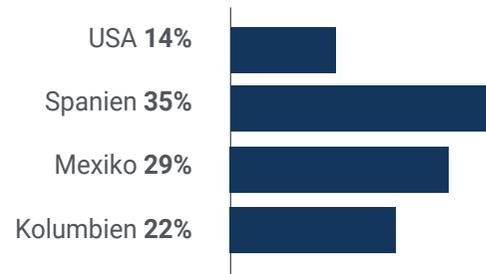
Ausbildung



Akademisches Profil



Geografische Verteilung



Jorge Barreiro

CEO eines spanischen Unternehmens

"Einer der großen Mängel meines Unternehmens war seine interne Organisation, die nicht verbessert werden konnte. Eigentlich hatte ich dem keine Bedeutung beigemessen, aber ein Kollege empfahl mir diesen Universitätskurs und er öffnete mir die Augen. Die internen Abläufe meines Unternehmens haben sich verbessert, was sich positiv auf alle Abteilungen ausgewirkt hat, die Gewinne gesteigert und das Unternehmen sehr erfolgreich gemacht hat"

08

Kursleitung

Dieser Studiengang verfügt über das beste Dozententeam, das sich aus Fachleuten zusammensetzt, die auf dem Gebiet der Unternehmens- und Organisationskultur großes Ansehen genießen. Sie ermöglichen es den Studenten, tiefer in diesen wichtigen Bereich einzutauchen, der für den Erfolg vieler Unternehmen verantwortlich ist. Mit diesen Dozenten wird es möglich sein, die besten internen Organisationstechniken auf jede Art von Unternehmen anzuwenden. Ich kann sie in die Arbeit des Unternehmensberaters oder jeder anderen Person, die in jeder Organisation für diesen Bereich zuständig ist, integrieren.



“

*Sie werden kein besseres Dozententeam finden,
um sich in die Bedeutung der Organisationskultur
eines Unternehmens zu vertiefen“*

Internationaler Gastdirektor

Erin Werthman wurde von der Amerikanischen Gesellschaft für Öffentlichkeitsarbeit für ihre wissenschaftliche Verbreitung durch mehrere Webinare ausgezeichnet und ist eine angesehene Geschäftsfrau, die sich auf den Bereich Marketing und Kommunikation spezialisiert hat.

Sie hat für führende internationale Organisationen wie Collegis Education gearbeitet. Zu ihren wichtigsten Errungenschaften gehört die Entwicklung integrierter Technologie- und Betriebseffizienzlösungen, die die betrieblichen Aktivitäten von Institutionen erheblich optimiert haben. So hat sie beispielsweise ein Kundenportfolio von mehr als 15 Millionen Dollar verwaltet und dabei eine Bruttogewinnmarge von 58% erzielt. Außerdem hat sie eine kollaborative Arbeitsatmosphäre geschaffen, in der die Teams höchste Leistungen erbringen, um die Kundenzufriedenheit zu gewährleisten.

Darüber hinaus war sie für die Ausarbeitung mehrerer strategischer Unternehmenspläne in Krisensituationen verantwortlich. Damit hat sie zum hervorragenden Image des Unternehmens in der Gesellschaft beigetragen. Gleichzeitig hat sie durch die Vorwegnahme potenzieller Rückschläge, die sich aus ihrer Praxis ergeben, dafür gesorgt, dass die Unternehmen auch unter ungünstigen Bedingungen effektiv weiterarbeiten können. Außerdem hat sie proaktive und transparente Beziehungen zu den Medien geknüpft. Auf diese Weise konnte sie sowohl die Sichtbarkeit als auch den Ruf von Organisationen maximieren.

Darüber hinaus ist sie im Rahmen ihres Engagements für Spitzenleistungen eine regelmäßige Rednerin auf internationalen Konferenzen und Symposien. Dort gibt sie ihr ganzheitliches Wissen zu Themen wie soziale Verantwortung, Public Relations und Werbung weiter. Es ist erwähnenswert, dass ihre beruflichen Leistungen mehrfach mit Auszeichnungen belohnt wurden, wie z. B. dem Preis, den sie am Rasmussen College für ihre Führungsqualitäten, ihre entschlossene Haltung und die Verbesserung von Werbekampagnen erhielt.



Dott. Werthman, Erin

- Media Director und Associate Senior Partner bei Bain & Company, Minnesota, USA
Senior Managing Partner bei Collegis Education, Bloomington, Minnesota
- Direktorin für Medienstrategie und Markenentwicklung am Rasmussen College, Minneapolis
- Direktorin für Öffentlichkeitsarbeit und Entwicklung an der Fakultät für Medizin der Universität von Illinois
- Hochschulabschluss in Englisch - Rhetorisches professionelles Schreiben an der Universität von Illinois Urbana-Champaign
- MBA in Wirtschaft und Marketing an der Benedictine University, Illinois
- Zertifizierung Bain Sustainability in Action von Bain & Company
- Vorstandsmitglied des Beirats der Riverview Elementary School

“

Dank TECH werden Sie mit den besten Fachleuten der Welt lernen können.

Leitung



Hr. Pérez-Ayala, Luis Yusty

- ◆ Direktor für Finanz- und Managementkontrolle der Abteilung Ingenieurwesen, Infrastrukturen, Energie und Schifffahrt von SENER
- ◆ Professor für Finanzen im Masterstudiengang für Unternehmensberatung und Management an der Polytechnischen Universität von Madrid (UPM)
- ◆ Technologieführer im Reise- und Gastgewerbe bei Accenture für Spanien, Portugal, Andorra und Israel
- ◆ Senior Manager bei Accenture, im Bereich Intelligent Finance
- ◆ Associate Director bei EY, im Bereich CFO Services - Financial Accounting Advisory Services
- ◆ Senior Manager bei KPMG, im Bereich Unternehmensberatung - Finanzfunktion
- ◆ Hochschulabschluss in Betriebswirtschaft und Management (UCLM)
- ◆ Hochschulabschluss in Wirtschaftswissenschaften (UCLM)
- ◆ Masterstudiengang in Revenue Management (Cornell University)
- ◆ Masterstudiengang in Sales (Sales Business School)
- ◆ Certificate programmes in Managementkontrolle, Finanzmanagement und Steuern
- ◆ Kurs in fortgeschrittener Buchhaltung (CEF - Zentrum für Finanzstudien)



Professor

Fr. Silva, Camila

- ◆ TA Partner Iberia bei Johnson & Johnson
- ◆ HR Senior Consultant – Ackermann International – Spanien
- ◆ Coaching & Mentoring – Fundação Getúlio Vargas – Brasilien
- ◆ Masterstudiengang in Recht und Philosophie - Universität Complutense in Madrid - Spanien
- ◆ Rechtsanwältin - Pereira dos Santos Advogados - Brasilien
- ◆ Hochschulabschluss in Jura - Faculdade de Direito de Curitiba - Brasilien

09

Auswirkung auf Ihre Karriere

Dieses Programm wird die Karriere der Fachleute, die es absolvieren, vorantreiben, da es ihnen viele der in der heutigen Geschäftswelt am meisten gefragten Fähigkeiten vermittelt: Organisations- und Führungsfähigkeiten, Talenterkennung und -management sowie Prozessoptimierung, um nur einige zu nennen. Außerdem ist die Unternehmenskultur ein Bereich, den immer mehr Organisationen verbessern wollen. Wenn Sie sich also auf diesen Bereich spezialisieren, werden Sie in Ihrem Umfeld ein hohes Ansehen genießen.



“

Dieser Universitätskurs ist das, was Sie brauchen, um beruflich voranzukommen. Warten Sie nicht länger und schreiben Sie sich ein"

Sind Sie bereit, den Sprung zu wagen? Es erwartet Sie eine hervorragende berufliche Weiterentwicklung

Der TECH-Universitätskurs in Organisation, Personal und Organisationskultur ist ein intensives Programm, das die Studenten auf die Herausforderungen und Geschäftsentscheidungen im Unternehmens- und Geschäftsumfeld vorbereitet. Das Hauptziel ist es, Ihre persönliche und berufliche Entwicklung zu fördern. Ihnen zum Erfolg zu verhelfen.

Dieser Universitätskurs wird Ihre Karriere- und Gehaltsaussichten sofort verbessern.

Die Veränderung, auf die Sie gewartet haben, ist da: Schließen Sie sich dank dieses Programms der geschäftlichen Avantgarde an.

Zeit für Veränderungen



Art der Änderung



Geografische Verteilung

Der Abschluss dieses Programms führt zu einer Gehaltserhöhung von mehr als **25%** für unsere Auszubildenden.



10

Vorteile für ihr Unternehmen

Prozesse wie die Digitalisierung oder veränderte Verbrauchergewohnheiten haben zu einem enormen Wandel in der Wirtschaft geführt. So müssen bestimmte Aktivitäten, die früher durch Trägheit funktionierten, jetzt sorgfältig kalkuliert werden, um sich an die neuen Zeiten anzupassen. Aus diesem Grund kann dieser Universitätskurs die beste Option sein, um ein Unternehmen in die Zukunft zu führen und es dank eines hervorragenden internen Managements als führend in seinem Sektor zu positionieren.



“

Interne Organisation ist heute das A und O: Dieser Universitätskurs wird Ihr Unternehmen in die Zukunft führen“

Die Entwicklung und Bindung von Talenten in Unternehmen ist die beste langfristige Investition.

01

Wachsendes Talent und intellektuelles Kapital

Die Fachkraft bringt neue Konzepte, Strategien und Perspektiven in das Unternehmen ein, die relevante Veränderungen in der Organisation bewirken können.

02

Bindung von Führungskräften mit hohem Potenzial und Vermeidung von Talentabwanderung

Dieses Programm stärkt die Verbindung zwischen dem Unternehmen und den Fachkräften und eröffnet neue Wege für die berufliche Entwicklung innerhalb des Unternehmens.

03

Aufbau von Akteuren des Wandels

Sie werden in der Lage sein, in unsicheren und krisenhaften Zeiten Entscheidungen zu treffen und der Organisation zu helfen, Hindernisse zu überwinden.

04

Verbesserte Möglichkeiten zur internationalen Expansion

Dank dieses Programms wird das Unternehmen mit den wichtigsten Märkten der Weltwirtschaft in Kontakt kommen.



05

Entwicklung Ihrer eigenen Projekte

Die Fachkraft kann an einem realen Projekt arbeiten oder neue Projekte im Bereich der Forschung und Entwicklung oder der Geschäftsentwicklung Ihres Unternehmens entwickeln.

06

Gesteigerte Wettbewerbsfähigkeit

Dieser Universitätskurs wird seine Fachkräfte mit den Fähigkeiten ausstatten, neue Herausforderungen anzunehmen und so das Unternehmen voranzubringen.

11

Qualifizierung

Der Universitätskurs in Organisation, Personal und Organisationskultur garantiert neben der strengsten und aktuellsten Ausbildung auch den Zugang zu einem von der TECH Technologischen Universität ausgestellten Diplom.





“

*Schließen Sie dieses Programm
erfolgreich ab und erhalten Sie Ihren
Universitätsabschluss ohne lästige
Reisen oder Formalitäten"*

Dieser **Universitätskurs in Organisation, Personal und Organisationskultur** enthält das vollständigste und aktuellste Programm auf dem Markt.

Sobald der Student die Prüfungen bestanden hat, erhält er/sie per Post* mit Empfangsbestätigung das entsprechende Diplom, ausgestellt von der **TECH Technologischen Universität**.

Das von **TECH Technologische Universität** ausgestellte Diplom drückt die erworbene Qualifikation aus und entspricht den Anforderungen, die in der Regel von Stellenbörsen, Auswahlprüfungen und Berufsbildungsausschüssen verlangt werden.

Titel: **Universitätskurs in Organisation, Personal und Organisationskultur**

Anzahl der offiziellen Arbeitsstunden: **150 Std.**



*Haager Apostille. Für den Fall, dass der Student die Haager Apostille für sein Papierdiplom beantragt, wird TECH EDUCATION die notwendigen Vorkehrungen treffen, um diese gegen eine zusätzliche Gebühr zu beschaffen.



Universitätskurs

Organisation, Personal und Organisationskultur

- » Modalität: online
- » Dauer: 6 Wochen
- » Qualifizierung: TECH Technologische Universität
- » Aufwand: 16 Std./Woche
- » Zeitplan: in Ihrem eigenen Tempo
- » Prüfungen: online

Universitätskurs

Organisation, Personal
und Organisationskultur

