

Esperto Universitario

Sociologia delle Organizzazioni





Esperto Universitario Sociologia delle Organizzazioni

- » Modalità: online
- » Durata: 6 mesi
- » Titolo: TECH Università Tecnologica
- » Dedizione: 16 ore/settimana
- » Orario: a tua scelta
- » Esami: online

Accesso al sito web: www.techitute.com/it/scienze-umanistiche/specializzazione/specializzazione-sociologia-organizzazioni

Indice

01

Presentazione

pag. 4

02

Obiettivi

pag. 8

03

Struttura e contenuti

pag. 12

04

Metodologia

pag. 18

05

Titolo

pag. 26

01

Presentazione

Oltre a cercare alternative e soluzioni ai conflitti che possono sorgere all'interno delle diverse organizzazioni, la sociologia in questa specialità richiede una comprensione delle regole e del funzionamento del collettivo e della sua modalità di cooperazione. Un'analisi basata sulla ricerca del comportamento dei diversi gruppi, molto utile per la promozione della cultura organizzativa. In questo contesto, TECH offre questa specializzazione creata per fornire al professionista un apprendimento intensivo, che lo porterà a specializzarsi nella sociologia del lavoro, del comportamento e delle organizzazioni stesse. Ciò sarà possibile grazie ai contenuti multimediali di qualità sviluppati da un personale docente esperto, facilmente accessibili in qualsiasi momento della giornata, da un dispositivo elettronico dotato di connessione internet.





“

*Un Esperto Universitario in modalità
100% online che contribuirà alla tua
specializzazione nel campo della
Sociologia delle Organizzazioni”*

La creazione di una cultura organizzativa ha un impatto significativo sulla produttività, sul miglioramento dell'ambiente di lavoro e sull'attrazione di nuovi talenti. Per riuscire ad implementare questa identità nei processi e nell'atteggiamento delle diverse persone che compongono l'organizzazione, è necessario possedere conoscenze in materia di sociologia, che avranno un impatto diretto su altre discipline come le relazioni professionali, il marketing e la psicologia.

Al giorno d'oggi, l'identità di un'organizzazione, le relazioni interne tra i suoi dipendenti e la sua immagine esterna nei confronti della società sono fondamentali per il suo corretto funzionamento. Tuttavia, il raggiungimento di queste basi richiede la conoscenza teorica e l'applicazione della sociologia delle organizzazioni. Grazie ad essa è possibile risolvere efficacemente i problemi delle organizzazioni, creando un ambiente di lavoro migliore o facilitando l'identità dell'azienda. Su questa linea, TECH ha progettato un Esperto Universitario che offre allo specialista i contenuti più avanzati in questo campo, grazie ai quali sarà in grado di crescere professionalmente o di consolidare il proprio lavoro.

Un programma intensivo che porterà gli studenti, nell'arco di 6 mesi, a conoscere le principali teorie formulate da Auguste Comte, Herbert Spencer, Emilio Durkheim, Carl Max o Max Webber, oltre ad approfondire la motivazione e la soddisfazione lavorativa, la psicologia sociale del conflitto e della negoziazione, la pianificazione organizzativa e la leadership, il cambiamento, l'innovazione e lo sviluppo.

A tal fine, questa istituzione accademica fornisce un piano di studi con una visione teorico-pratica, a cui sarà possibile accedere in qualsiasi momento della giornata, attraverso un computer, un cellulare o un tablet dotato di connessione a internet.

Inoltre, il piano di studi è completato da una biblioteca di risorse multimediali composta da video riassuntivi, video in-focus, letture riflessive e casi di studio.

Una specializzazione ideale per coloro che desiderano coniugare l'Esperto Universitario con le proprie responsabilità personali.

Esperto universitario con le proprie responsabilità personali e/o lavorative. Questa opzione accademica non prevede l'obbligo di frequenza, né lezioni con orari fissi, e consente inoltre di distribuire il carico didattico in base alle esigenze degli studenti. I professionisti avranno così un'ottima opportunità di studiare una qualifica di qualità in linea con i tempi attuali.

Questo **Esperto Universitario in Sociologia delle Organizzazioni** possiede il programma educativo più completo e aggiornato del mercato. Le caratteristiche principali del programma sono:

- ♦ Sviluppo di casi di studio presentati da esperti di sociologia e processi sociali
- ♦ Contenuti grafici, schematici ed eminentemente pratici che forniscono informazioni pratiche riguardo alle discipline mediche essenziali per l'esercizio della professione
- ♦ Esercizi pratici che offrono un processo di autovalutazione per migliorare l'apprendimento
- ♦ Particolare enfasi sulle metodologie innovative
- ♦ Lezioni teoriche, domande all'esperto e/o al tutor, forum di discussione su questioni controverse e compiti di riflessione individuale
- ♦ Contenuti disponibili da qualsiasi dispositivo fisso o portatile provvisto di connessione a internet



Un programma universitario che ti consentirà, in soli 6 mesi, ad applicare diverse tecniche per favorire la cultura organizzativa”

“

Approfondisci comodamente dal tuo computer dotato di connessione internet la cultura organizzativa in azienda e il suo impatto sul lavoratore”

Il personale docente comprende professionisti del settore, che forniscono agli studenti le competenze necessarie a intraprendere un percorso di studio eccellente.

I contenuti multimediali, sviluppati in base alle ultime tecnologie educative, forniranno al professionista un apprendimento coinvolgente e localizzato, ovvero inserito in un contesto reale.

La creazione di questo programma è incentrata sull'Apprendimento Basato sui Problemi, mediante il quale il professionista deve cercare di risolvere le diverse situazioni di pratica professionale che gli si presentano durante il corso. Lo studente potrà usufruire di un innovativo sistema di video interattivi creati da esperti di rinomata fama.

In questo programma non avrai l'obbligo di frequenza, né lezioni con orari fissi e potrai distribuire il carico di lezione in base alle tue esigenze. Iscriviti subito.

Sei a un passo dal progredire della tua carriera con una specializzazione che ti renderà uno specialista in Sociologia delle Organizzazioni.



02 Obiettivi

TECH offre in questa specializzazione 450 ore di insegnamento delle conoscenze più avanzate e attuali sulla Sociologia delle Organizzazioni. Grazie a questo insegnamento, il professionista sarà in grado di migliorare le proprie competenze e capacità di analisi delle aziende, del loro ambiente di lavoro e delle tecniche utilizzate per affrontare i principali problemi che si presentano in queste entità. Il personale docente che terrà questo programma in modalità 100% online guiderà gli studenti nel raggiungimento di questi obiettivi.



“

*Un programma teorico-pratico che ti
permetterà di approfondire le tecniche
di analisi del mercato del lavoro e lo
studio dell'azienda”*



Obiettivi generali

- Conoscere le principali tecniche attualmente utilizzate nella ricerca sociale
- Comprendere le sfide che il professionista deve affrontare di fronte ai cambiamenti sociali
- Comprendere i nuovi contesti sociali dell'innovazione sociale

“

Iscriviti subito ad una specializzazione che ti permetterà di combinare un insegnamento di qualità con le tue responsabilità personali”





Obiettivi specifici

Modulo 1. Sociologia del lavoro

- ♦ Analizzare le varie prospettive teoriche sul mercato del lavoro
- ♦ Studiare l'impresa e le relazioni di lavoro come sistema socio-economico

Modulo 2. Sociologia delle Organizzazioni

- ♦ Imparare l'importanza della Gestione delle Crisi e la Responsabilità Sociale
- ♦ Considerare lo sviluppo dei messaggi in base al pubblico specifico
- ♦ Comprendere a fondo il funzionamento di una campagna elettorale
- ♦ Adattare il messaggio politico verbale a quello non verbale
- ♦ Conoscere le principali piattaforme di interazione con il pubblico

Modulo 3. Comportamento Organizzativo

- ♦ Definire i diversi tipi di comportamento organizzativo
- ♦ Conoscere la gestione della conoscenza in ambienti collaborativi e di apprendimento
- ♦ Pianificare una strategia efficace che comprenda la sociologia dell'organizzazione

03

Struttura e contenuti

TECH ha creato un piano di studi che consentirà allo specialista di approfondire, nell'arco di 6 mesi, la sociologia del lavoro, delle organizzazioni e dei comportamenti in azienda. A tal fine, dispone di contenuti avanzati integrati da risorse multimediali a cui sarà possibile accedere comodamente da qualsiasi dispositivo elettronico dotato di connessione a internet. Inoltre, il metodo *Relearning* porterà gli studenti ad avanzare in modo naturale e progressivo attraverso le principali teorie, le strutture organizzative, le tecniche e il contributo di questi studi in altre discipline.





“

Accedi quando lo desideri alla completa biblioteca di risorse che ti offre questo Esperto Universitario”

Modulo 1. Sociologia del lavoro

- 1.1. Fondamenti storici della sociologia
 - 1.1.1. Origine
 - 1.1.2. Concetti e obiettivi
 - 1.1.3. Preliminari della sua costituzione
 - 1.1.3.1. Auguste Comte
 - 1.1.3.2. Herbert Spencer
 - 1.1.3.3. Emilio Durkheim
 - 1.1.3.4. Karl Marx
 - 1.1.3.5. Max Weber
 - 1.1.4. Sociologia e scienze sociali
- 1.2. Relazioni sociali predominanti
 - 1.2.1. Società e popolazione
 - 1.2.2. Gruppi sociali
 - 1.2.3. Ruolo sociale
 - 1.2.4. Tipi di relazioni sociali
 - 1.2.5. Classi sociali
- 1.3. Struttura e organizzazione sociale
 - 1.3.1. La famiglia
 - 1.3.2. La scuola
 - 1.3.3. I mezzi di comunicazione
 - 1.3.4. La nazione e lo Stato
 - 1.3.5. La chiesa
 - 1.3.6. Istruzione e processi di socializzazione
 - 1.3.7. Cultura, società e individuo
 - 1.3.8. Istituzioni sociali
- 1.4. Sviluppo ed evoluzione della sociologia del diritto
 - 1.4.1. Concetti di base
 - 1.4.1.1. Potere
 - 1.4.1.2. Legittimità
 - 1.4.1.3. Legalità
 - 1.4.2. Politica e relative implicazioni
 - 1.4.3. Origine e sviluppo della sociologia del diritto
- 1.5. Correnti della sociologia del diritto
 - 1.5.1. Vita sociale e vita giuridica
 - 1.5.2. Funzioni sociali del diritto
 - 1.5.3. La sociologia e il suo rapporto con il diritto
- 1.6. Norme e ruoli
 - 1.6.1. Avvocato
 - 1.6.2. Giudice
 - 1.6.3. Forze dell'ordine
 - 1.6.4. Ruoli e parti nei procedimenti giudiziari
 - 1.6.5. Fiscalità
 - 1.6.6. Protagonisti
 - 1.6.7. Imputati
 - 1.6.8. Vittime
 - 1.6.9. Pluralismo giuridico e gruppi indigeni
 - 1.6.10. Validità ed efficacia del diritto
 - 1.6.11. Controllo sociale
 - 1.6.12. Ordine contro la repressione
 - 1.6.13. La legge come strumento di controllo
- 1.7. Classi sociali e stratificazione sociale
 - 1.7.1. Concetto di stratificazione sociale
 - 1.7.2. Teoria delle classi sociali
- 1.8. Cambiamenti sociali
 - 1.8.1. Evoluzione e cambiamento sociale
 - 1.8.2. Fattori e condizioni del cambiamento sociale
 - 1.8.3. Agenti del cambiamento sociale
- 1.9. Istituzioni giuridiche sociali
 - 1.9.1. Rapporto Stato-Costituzione
 - 1.9.2. Amministrazione e distribuzione della giustizia
 - 1.9.3. Forze conservatrici e riformatrici della legge
 - 1.9.4. Forze sociali che agiscono sul diritto
 - 1.9.5. L'influenza sociale sul processo legislativo
 - 1.9.6. La visione sociale dell'applicazione della legge
- 1.10. Il pensiero contemporaneo in Messico
 - 1.10.1. Principali scuole sociologiche e relativi esponenti
 - 1.10.2. Tendenze sociologiche contemporanee
 - 1.10.3. Sviluppo ed evoluzione del pensiero sociale in Messico



Modulo 2. Sociologia delle Organizzazioni

- 2.1. Approccio alla psicologia del lavoro e delle organizzazioni
 - 2.1.1. Definizione e concettualizzazione storica
 - 2.1.2. Applicazione della psicologia del lavoro e delle organizzazioni
 - 2.1.3. Condizioni psicologiche sul posto di lavoro
- 2.2. Struttura delle Organizzazioni
 - 2.2.1. Struttura organizzativa: l'organigramma
 - 2.2.2. Struttura di gruppo: tipi di gruppi aziendali
 - 2.2.3. Processo e scambio di informazioni nell'organizzazione
- 2.3. Clima organizzativo
 - 2.3.1. Concetto di clima organizzativo
 - 2.3.2. L'importanza di stabilire una cultura organizzativa in azienda e il suo impatto sul lavoratore
 - 2.3.3. Valutazione del clima organizzativo
- 2.4. Il contesto positivo e creativo nelle organizzazioni
 - 2.4.1. Introduzione al contesto positivo
 - 2.4.2. Gestione di contesti turbolenti e dispensativi
 - 2.4.3. Azioni di mediazione
 - 2.4.4. Cambiamento organizzativo
- 2.5. Psicologia sociale del conflitto e della negoziazione
 - 2.5.1. Conflitto sociale (il gruppo umano e le sue componenti cognitive)
 - 2.5.2. Il gruppo umano: processi collettivi
 - 2.5.3. Stimolazione dei conflitti
- 2.6. Fondamenti psicosociali del comportamento umano
 - 2.6.1. Fondamenti psicologici del comportamento umano
 - 2.6.2. Valori
 - 2.6.3. Percezione
 - 2.6.4. Apprendimento
 - 2.6.5. Impegno
- 2.7. Orientamento lavorativo
 - 2.7.1. Contestualizzazione dell'orientamento nel mondo del lavoro
 - 2.7.2. L'orientamento professionale nell'apprendimento lavorativo durante il corso della vita: abilità
 - 2.7.3. La trasformazione digitale nell'orientamento lavorativo
 - 2.7.4. Organizzazioni internazionali di orientamento professionale e di carriera

- 2.8. Leadership, cambiamento, innovazione e sviluppo
 - 2.8.1. Introduzione e definizione di leadership
 - 2.8.2. Tipologie di leadership
 - 2.8.3. Competenze di leadership incentrate sul cambiamento e sull'innovazione
- 2.9. Personalità, atteggiamenti e valori nell'ambiente di lavoro
 - 2.9.1. Concettualizzazione della personalità
 - 2.9.2. Teorie della personalità
 - 2.9.3. Relazione tra atteggiamenti e personalità
 - 2.9.4. Personalità e ambiente di lavoro
- 2.10. Motivazione e soddisfazione sul lavoro
 - 2.10.1. Motivazione: tipi (estrinseca e intrinseca)
 - 2.10.2. Motivazione e personalità
 - 2.10.3. Soddisfazione e soddisfazione sul Lavoro

Modulo 3. Comportamento Organizzativo

- 3.1. Comportamento organizzativo
 - 3.1.1. Le organizzazioni
 - 3.1.2. Teoria dell'organizzazione
 - 3.1.3. Le imprese, le persone e la società
 - 3.1.4. Evoluzione storica del comportamento aziendale
- 3.2. Cultura organizzativa
 - 3.2.1. Valori e cultura organizzativa
 - 3.2.2. Elementi chiave del cambiamento nelle organizzazioni
 - 3.2.3. Evoluzione del pensiero scientifico e dell'organizzazione come sistema
 - 3.2.4. Cultura e trasformazione
- 3.3. L'individuo e le organizzazioni
 - 3.3.1. Personalità, emozioni, abilità e apprendimento
 - 3.3.2. Scelte decisionali individuali
 - 3.3.3. Valori, attitudini e soddisfazione lavorativa
 - 3.3.4. Motivazione
- 3.4. Direzione dell'organizzazione
 - 3.4.1. Intelligenza Collettiva vs. Gestione della conoscenza
 - 3.4.2. Prospettive e strumenti per la gestione della conoscenza
 - 3.4.3. Ambienti collaborativi e comunità di apprendimento





- 3.5. Le persone nelle organizzazioni
 - 3.5.1. Qualità di vita lavorativa e benessere psicologico
 - 3.5.2. Team di lavoro e conduzione di riunioni
 - 3.5.3. Coaching e gestione di team
- 3.6. Struttura dell'organizzazione
 - 3.6.1. Principali meccanismi di coordinazione
 - 3.6.2. Dipartimenti e organigramma
 - 3.6.3. Autorità e responsabilità
 - 3.6.4. Il potenziamento
- 3.7. Struttura organizzativa
 - 3.7.1. Ambiente circostante
 - 3.7.2. La strategia
 - 3.7.3. La tecnologia
 - 3.7.4. Risorse umane
- 3.8. Processo Organizzativo
 - 3.8.1. Implicazioni della valutazione delle prestazioni per il comportamento organizzativo
 - 3.8.2. Cultura organizzativa
 - 3.8.3. Stress da lavoro e adattamento all'ambiente
- 3.9. Potere e politica
 - 3.9.1. Il potere all'interno delle organizzazioni
 - 3.9.2. Fonti di potere strutturale
 - 3.8.3. Tattiche politiche
- 3.10. Il comportamento organizzativo e il suo contributo ad altre discipline
 - 3.10.1. Rapporti umani
 - 3.10.2. Pubbliche relazioni
 - 3.10.3. La psicologia applicata

04

Metodologia

Questo programma ti offre un modo differente di imparare. La nostra metodologia si sviluppa in una modalità di apprendimento ciclico: *il Relearning*.

Questo sistema di insegnamento viene applicato nelle più prestigiose facoltà di medicina del mondo ed è considerato uno dei più efficaci da importanti pubblicazioni come il *New England Journal of Medicine*.



“

Scopri il Relearning, un sistema che abbandona l'apprendimento lineare convenzionale, per guidarti attraverso dei sistemi di insegnamento ciclici: una modalità di apprendimento che ha dimostrato la sua enorme efficacia, soprattutto nelle materie che richiedono la memorizzazione”

Caso di Studio per contestualizzare tutti i contenuti

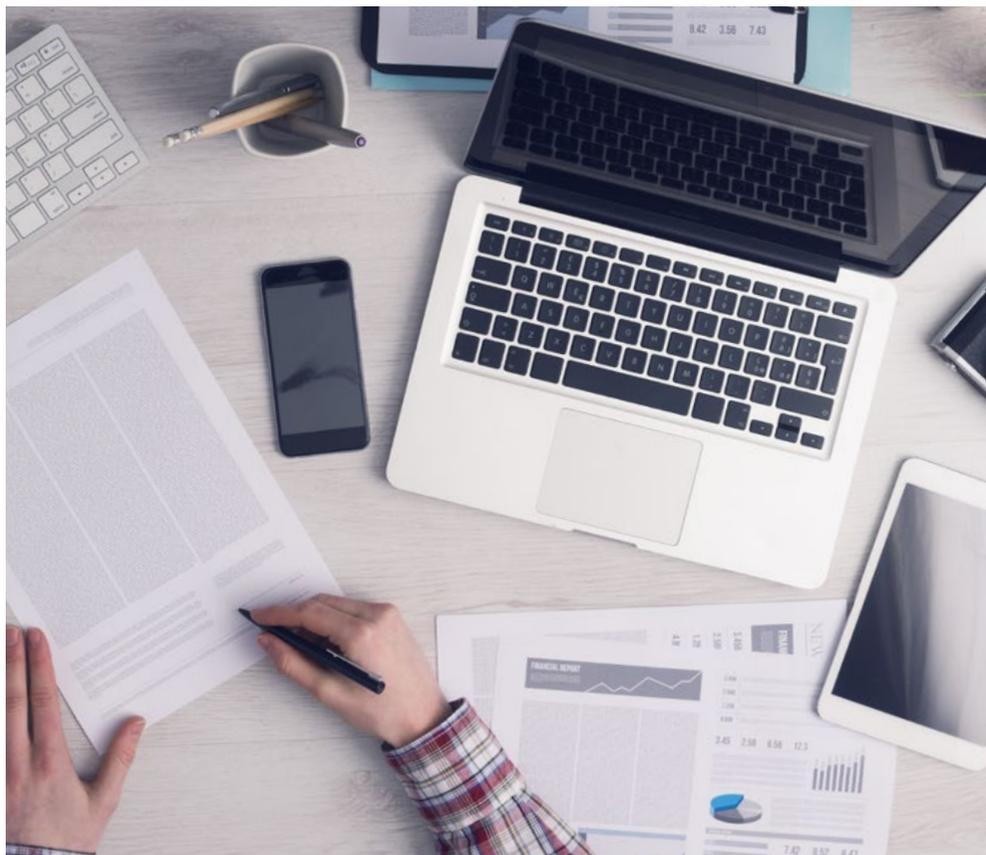
Il nostro programma offre un metodo rivoluzionario per sviluppare le abilità e le conoscenze. Il nostro obiettivo è quello di rafforzare le competenze in un contesto mutevole, competitivo e altamente esigente.

“

Con TECH potrai sperimentare un modo di imparare che sta scuotendo le fondamenta delle università tradizionali in tutto il mondo”



Avrai accesso a un sistema di apprendimento basato sulla ripetizione, con un insegnamento naturale e progressivo durante tutto il programma.



Imparerai, attraverso attività collaborative e casi reali, la risoluzione di situazioni complesse in ambienti aziendali reali.

Un metodo di apprendimento innovativo e differente

Questo programma di TECH consiste in un insegnamento intensivo, creato ex novo, che propone le sfide e le decisioni più impegnative in questo campo, sia a livello nazionale che internazionale. Grazie a questa metodologia, la crescita personale e professionale viene potenziata, effettuando un passo decisivo verso il successo. Il metodo casistico, la tecnica che sta alla base di questi contenuti, garantisce il rispetto della realtà economica, sociale e professionale più attuali.

“ *Il nostro programma ti prepara ad affrontare nuove sfide in ambienti incerti e a raggiungere il successo nella tua carriera* ”

Il Metodo Casistico è stato il sistema di apprendimento più usato nelle migliori Scuole di Scienze Umanistiche del mondo da quando esistono. Sviluppato nel 1912 affinché gli studenti di Diritto non imparassero la legge solo sulla base del contenuto teorico, il metodo casistico consisteva nel presentare loro situazioni reali e complesse per prendere decisioni informate e giudizi di valore su come risolverle.

Nel 1924 fu stabilito come metodo di insegnamento standard ad Harvard.

Cosa dovrebbe fare un professionista per affrontare una determinata situazione?

Questa è la domanda con cui ci confrontiamo nel metodo casistico, un metodo di apprendimento orientato all'azione. Durante il programma, gli studenti si confronteranno con diversi casi di vita reale. Dovranno integrare tutte le loro conoscenze, effettuare ricerche, argomentare e difendere le proprie idee e decisioni.

Metodologia Relearning

TECH coniuga efficacemente la metodologia del Caso di Studio con un sistema di apprendimento 100% online basato sulla ripetizione, che combina 8 diversi elementi didattici in ogni lezione.

Potenziamo il Caso di Studio con il miglior metodo di insegnamento 100% online: il Relearning.

Nel 2019 abbiamo ottenuto i migliori risultati di apprendimento di tutte le università online del mondo.

In TECH imparerai con una metodologia all'avanguardia progettata per formare i manager del futuro. Questo metodo, all'avanguardia della pedagogia mondiale, si chiama Relearning.

La nostra università è l'unica autorizzata a utilizzare questo metodo di successo. Nel 2019 siamo riusciti a migliorare il livello di soddisfazione generale dei nostri studenti (qualità dell'insegnamento, qualità dei materiali, struttura del corso, obiettivi...) rispetto agli indicatori della migliore università online.



Nel nostro programma, l'apprendimento non è un processo lineare, ma avviene in una spirale (impariamo, disimpariamo, dimentichiamo e re-impariamo). Pertanto, combiniamo ciascuno di questi elementi in modo concentrico. Con questa metodologia abbiamo formato oltre 650.000 laureati con un successo senza precedenti, in ambiti molto diversi come la biochimica, la genetica, la chirurgia, il diritto internazionale, le competenze manageriali, le scienze sportive, la filosofia, il diritto, l'ingegneria, il giornalismo, la storia, i mercati e gli strumenti finanziari. Tutto questo in un ambiente molto esigente, con un corpo di studenti universitari con un alto profilo socio-economico e un'età media di 43,5 anni.

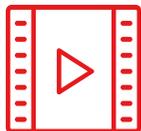
Il Relearning ti permetterà di apprendere con meno sforzo e più performance, impegnandoti maggiormente nella tua specializzazione, sviluppando uno spirito critico, difendendo gli argomenti e contrastando le opinioni: un'equazione diretta al successo.

Dalle ultime evidenze scientifiche nel campo delle neuroscienze, non solo sappiamo come organizzare le informazioni, le idee, le immagini e i ricordi, ma sappiamo che il luogo e il contesto in cui abbiamo imparato qualcosa è fondamentale per la nostra capacità di ricordarlo e immagazzinarlo nell'ippocampo, per conservarlo nella nostra memoria a lungo termine.

In questo modo, e in quello che si chiama Neurocognitive Context-dependent E-learning, i diversi elementi del nostro programma sono collegati al contesto in cui il partecipante sviluppa la sua pratica professionale.



Questo programma offre i migliori materiali didattici, preparati appositamente per i professionisti:



Materiali di studio

Tutti i contenuti didattici sono creati appositamente per il corso dagli specialisti che lo impartiranno, per fare in modo che lo sviluppo didattico sia davvero specifico e concreto.

Questi contenuti sono poi applicati al formato audiovisivo che supporterà la modalità di lavoro online di TECH. Tutto questo, con le ultime tecniche che offrono componenti di alta qualità in ognuno dei materiali che vengono messi a disposizione dello studente.



Master class

Esistono evidenze scientifiche sull'utilità dell'osservazione di esperti terzi.

Imparare da un esperto rafforza la conoscenza e la memoria, costruisce la fiducia nelle nostre future decisioni difficili.



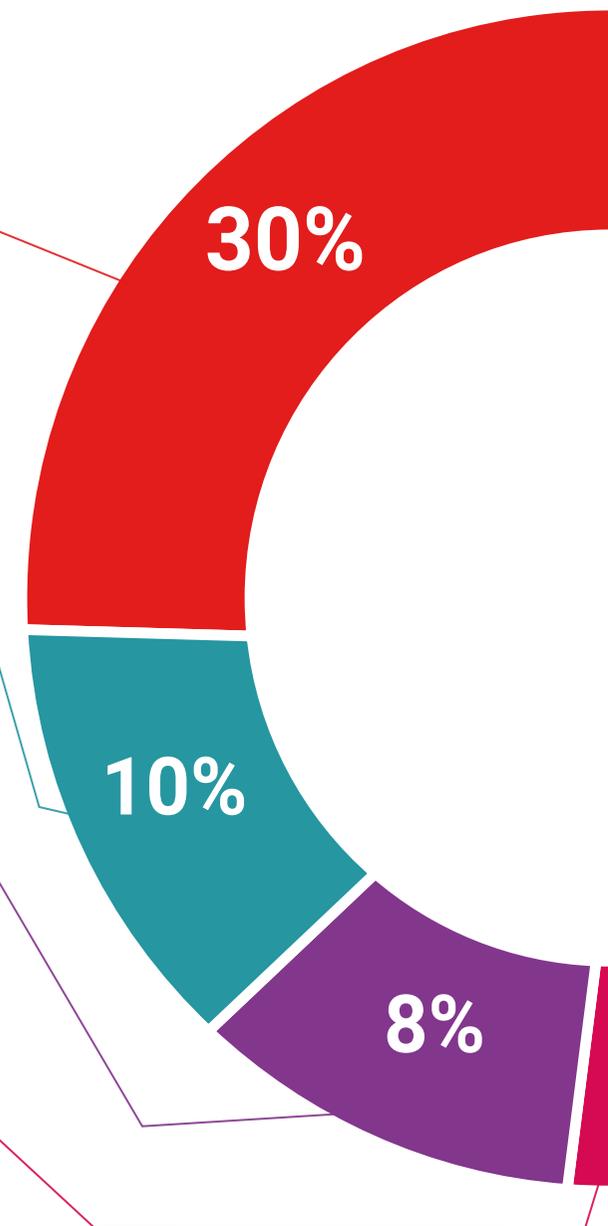
Pratiche di competenze e competenze

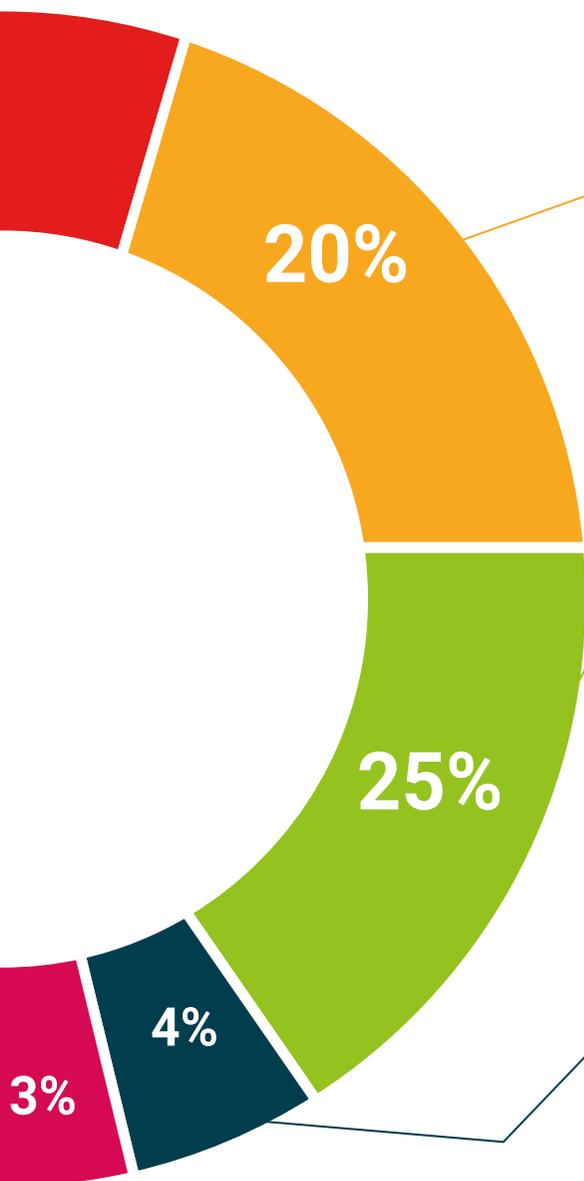
Svolgerai attività per sviluppare competenze e capacità specifiche in ogni area tematica. Pratiche e dinamiche per acquisire e sviluppare le competenze e le abilità che uno specialista deve sviluppare nel quadro della globalizzazione in cui viviamo.



Letture complementari

Articoli recenti, documenti di consenso e linee guida internazionali, tra gli altri. Nella biblioteca virtuale di TECH potrai accedere a tutto il materiale necessario per completare la tua specializzazione.





Casi di Studio

Completerai una selezione dei migliori casi di studio scelti appositamente per questo corso. Casi presentati, analizzati e monitorati dai migliori specialisti del panorama internazionale.



Riepiloghi interattivi

Il team di TECH presenta i contenuti in modo accattivante e dinamico in pillole multimediali che includono audio, video, immagini, diagrammi e mappe concettuali per consolidare la conoscenza.

Questo esclusivo sistema di specializzazione per la presentazione di contenuti multimediali è stato premiato da Microsoft come "Caso di successo in Europa".



Testing & Retesting

Valutiamo e rivalutiamo periodicamente le tue conoscenze durante tutto il programma con attività ed esercizi di valutazione e autovalutazione, affinché tu possa verificare come raggiungi progressivamente i tuoi obiettivi.



05 Titolo

L'Esperto Universitario in Sociologia delle Organizzazioni garantisce, oltre alla preparazione più rigorosa e aggiornata, il conseguimento di una qualifica di Esperto Universitario rilasciata da TECH Università Tecnologica.



“

Porta a termine questo programma e ricevi la tua qualifica universitaria senza spostamenti o fastidiose formalità”

Questo **Esperto Universitario in Sociologia delle Organizzazioni** possiede il programma più completo e aggiornato del mercato.

Dopo aver superato la valutazione, lo studente riceverà mediante lettera certificata* con ricevuta di ritorno, la sua corrispondente qualifica di **Esperto Universitario** rilasciata da **TECH Università Tecnologica**.

Il titolo rilasciato da **TECH Università Tecnologica** esprime la qualifica ottenuta nell'Esperto Universitario, e riunisce tutti i requisiti comunemente richiesti da borse di lavoro, concorsi e commissioni di valutazione di carriere professionali.

Titolo: **Esperto Universitario in Sociologia delle Organizzazioni**

N° Ore Ufficiali: **450 o.**



*Apostille dell'Aia. Se lo studente dovesse richiedere che il suo diploma cartaceo sia provvisto di Apostille dell'Aia, TECH EDUCATION effettuerà le gestioni opportune per ottenerla pagando un costo aggiuntivo.

futuro
salute fiducia persone
educazione informazione tutor
garanzia accreditamento insegnamento
istituzioni tecnologia apprendimento
comunità impegno
attenzione personalizzata innovazione
conoscenza presente qualità
formazione online
sviluppo istituzioni
classe virtuale lingua

tech università
tecnologica

Esperto Universitario
Sociologia delle Organizzazioni

- » Modalità: online
- » Durata: 6 mesi
- » Titolo: TECH Università Tecnologica
- » Dedizione: 16 ore/settimana
- » Orario: a tua scelta
- » Esami: online

Esperto Universitario

Sociologia delle Organizzazioni

