

Certificat

Régime de Travail du Sportif Professionnel

Approuvé par la NBA





Certificat

Régime de Travail du Sportif Professionnel

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 semaines
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne

Accès au site web: www.techtitute.com/fr/science-du-sport/cours/regime-travail-sportif-professionnel

Sommaire

01

Présentation

page 4

02

Objectifs

page 8

03

Direction de la formation

page 12

04

Structure et contenu

page 16

05

Méthodologie

page 20

06

Diplôme

page 28

01

Présentation

Le statut juridique du sportif professionnel comporte certaines spécificités dues au fait qu'il s'agit d'une relation de travail particulière. Il est donc essentiel pour les professionnels du sport dans le domaine du droit du travail et de la fiscalité d'avoir une connaissance approfondie de leur régime de travail. Vous y parviendrez grâce au haut niveau de préparation fourni par cette qualification, qui vous permettra d'aborder les sources de la réglementation, les différences avec le sportif amateur ou la détermination de ses droits et de ses devoirs. Il s'agit sans aucun doute d'une spécialisation précieuse pour maîtriser un cadre juridique clé dans le domaine du sport, que vous développerez entièrement en ligne.



“

Un Certificat qui traite des caractéristiques les plus importantes de la relation de travail du sportif, en approfondissant la temporalité de ses contrats"

Il existe un certain nombre de facteurs qui placent le régime juridique du sportif dans un contexte unique. Certains d'entre eux sont l'interaction entre les contrats individuels et collectifs, la nature temporaire de ces contrats, l'apparition de figures telles que les transferts vers d'autres entités ou les spécificités de son travail en tant qu'athlète. L'ensemble de ces éléments constitue leur relation de travail particulière, qui nécessite une étude approfondie afin d'éviter les conflits avec les clubs et de s'assurer que l'athlète exerce son activité sans entraves.

C'est pourquoi TECH considère que cette qualification est d'un grand intérêt pour les professionnels du sport, car elle leur fournira une préparation globale dans ce domaine qui sera décisive lorsqu'il s'agira de faire valoir leurs droits et d'envisager leurs obligations envers l'entité sportive. En ce sens, ils analyseront des aspects clés tels que la réglementation du temps de travail, le salaire, le pouvoir de gestion et l'autorité disciplinaire, les transferts et la prévention des risques professionnels. De même, ils couvriront les différentes modifications de la relation de travail, ainsi que les conséquences que le transfert du club ou de l'entité a sur le sportif.

Grâce à cette spécialisation, le professionnel des Sciences du Sport disposera de tous les atouts pour évoluer dans un domaine de grand intérêt. Accompagnés dans leur parcours académique par des professeurs prestigieux et par le biais d'un Campus Virtuel moderne, les étudiants disposeront d'un large catalogue de ressources multimédias à consulter dès le premier instant.

Ce **Certificat en Régime de Travail du Sportif Professionnel** contient le programme scientifique le plus complet et le plus actuel du marché. Les principales caractéristiques sont les suivantes:

- ♦ Le développement d'études de cas présentées par des experts en régime de travail du sportif professionnel
- ♦ Les contenus graphiques, schématiques et éminemment pratiques avec lesquels ils sont conçus fournissent des informations juridiques et pratiques sur ces disciplines essentielles à la pratique professionnelle
- ♦ Exercices pratiques permettant de réaliser le processus d'auto-évaluation afin d'améliorer l'apprentissage
- ♦ Il met l'accent sur les méthodologies innovantes
- ♦ Cours théoriques, questions à l'expert, forums de discussion sur des sujets controversés et travail de réflexion individuel
- ♦ Il est possible d'accéder aux contenus depuis tout appareil fixe ou portable doté d'une connexion à internet



Vous disposerez de tous les éléments nécessaires pour veiller à vos droits dans le sport et conseiller d'autres sportifs"

“

Vous comparerez le régime juridique du sportif d'élite à celui de l'amateur, en analysant le bénévolat en tant que forme non salariée de prestation de services pour des organisations sportives à but non lucratif"

Le corps enseignant du programme englobe des spécialistes réputés dans le domaine et qui apportent à ce programme l'expérience de leur travail, ainsi que des spécialistes reconnus dans de grandes sociétés et des universités prestigieuses.

Grâce à son contenu multimédia développé avec les dernières technologies éducatives, les spécialistes bénéficieront d'un apprentissage situé et contextuel, ainsi, ils se formeront dans un environnement simulé qui leur permettra d'apprendre en immersion et de s'entraîner dans des situations réelles.

La conception de ce programme est axée sur l'Apprentissage par les Problèmes, grâce auquel le professionnel doit essayer de résoudre les différentes situations de la pratique professionnelle qui se présentent tout au long du programme académique. Pour ce faire, l'étudiant sera assisté d'un innovant système de vidéos interactives, créé par des experts reconnus.

Faites un pas de plus dans votre carrière avec cette formation et délimitez le contrat de travail du sportif par rapport à d'autres figures connexes.

Ce programme vous permettra d'approfondir les règles du Droit du Sport applicables à la relation de travail des athlètes professionnels et de faire la différence dans ce domaine.



02 Objectifs

Les spécificités du Régime de Travail du Sportif Professionnel ont été largement prises en compte par TECH dans la conception de ce programme. Ainsi, ses objectifs tournent autour de l'acquisition réussie des compétences des étudiants afin de garantir leur maîtrise de tous les détails de la figure du sportif professionnel d'élite. Toujours, bien sûr, à travers une vision globale. En effet, le diplôme offre les derniers développements dans le domaine, de sorte que la spécialisation prépare les étudiants à tous les défis qu'ils peuvent rencontrer dans ce domaine.



“

Conformément aux objectifs du programme, vous examinerez les différents modes de rupture du contrat de travail du sportif, en mettant l'accent sur les plus importants”

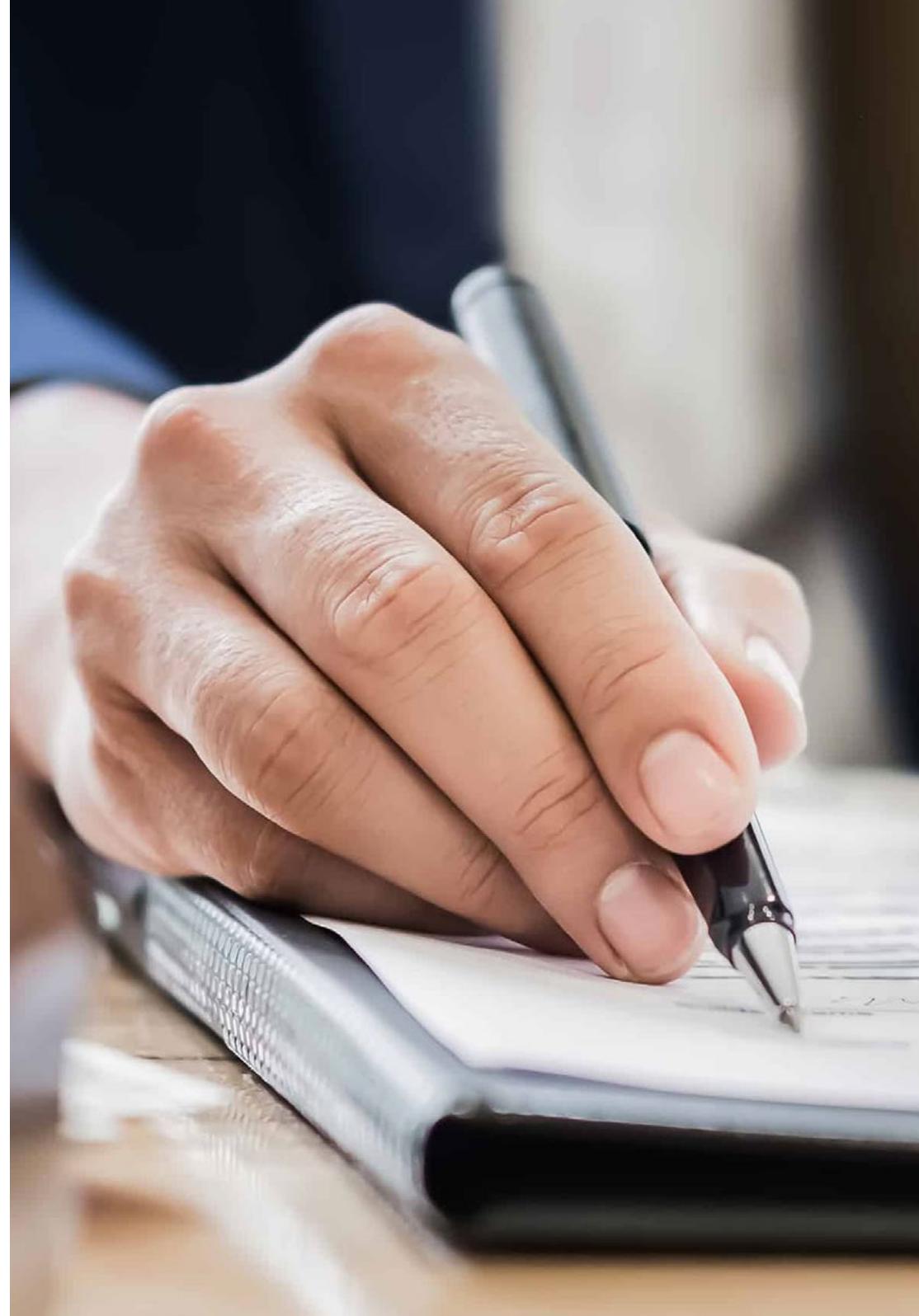


Objectifs généraux

- ♦ Actualiser les connaissances juridiques sur les aspects commerciaux du Droit du Sport
- ♦ Approfondir la connaissance des principaux contrats commerciaux liés au sport
- ♦ Consolider la connaissance de la relation de travail des sportifs professionnels en équipe
- ♦ Identifier les caractéristiques de la Fiscalité dans la double perspective de la personne morale et de la personne physique
- ♦ Analyser l'application du Droit Pénal dans le domaine du sport
- ♦ Examiner le concept de justice sportive et son action dans le domaine du sport
- ♦ Actualiser les connaissances juridiques sur la gestion du patrimoine des sportifs professionnels



L'occasion idéale d'identifier les conventions collectives existantes dans le domaine du sport professionnel, en évaluant leur application"





Objectifs spécifiques

- ♦ Identifier les sources de la relation de travail particulière des sportifs professionnels
- ♦ Distinguer le contrat de travail du sportif professionnel d'autres concepts connexes
- ♦ Analyser les caractéristiques de la relation de travail des sportifs professionnels
- ♦ Déterminer le régime juridique du bénévolat dans le domaine du sport
- ♦ Examiner le contrat de travail et les modalités contractuelles, ainsi que le contenu obligatoire du contrat des sportifs professionnels
- ♦ Préciser les aspects de la relation de travail tels que les accords préliminaires, la promesse de contrat et la possibilité de conclure le contrat avec une période d'essai
- ♦ Développer les particularités de la relation de travail du sportif en termes de temps de travail et de salaire
- ♦ Identifier les aspects fondamentaux du développement de la relation de travail qui sont spécifiques au sport professionnel : missions temporaires, transferts, droits à la formation
- ♦ Compiler le contenu de la relation de travail, en précisant les droits et les devoirs des sportifs, notamment le devoir de diligence, le droit à l'image, la liberté d'expression ou le droit à l'exercice effectif d'une activité professionnelle
- ♦ Analyser les droits collectifs liés à la relation de travail du sportif, tels que les droits de représentation, le droit de grève et les droits de négociation collective
- ♦ Identifier les conventions collectives existantes dans le domaine du sport professionnel et évaluer leur contenu
- ♦ Examiner les possibilités de modification des conditions de travail
- ♦ Analyser d'autres vicissitudes telles que le transfert ou la cession de l'entité sportive et la mobilité du sportif
- ♦ Présenter les formes de rupture du contrat de travail du sportif professionnel et analyser les plus importantes

03

Direction de la formation

Le Droit Public joue un rôle important dans le régime juridique de ces professionnels, c'est pourquoi TECH a choisi des conférenciers experts dans ce domaine pour enseigner la formation. Dans cette ligne, les professeurs ont une carrière de recherche remarquable dans laquelle ils ont analysé la nature du travail de la relation spéciale des sportifs, ainsi que la résiliation indemnisée de leurs contrats. De même, le corps enseignant reste à l'entière disposition de l'étudiant pour toute question via le Campus Virtuel.





“

Une équipe pédagogique de spécialistes en Droit Public ayant analysé en profondeur la relation particulière de travail des sportifs et la rupture de leur contrat sera à votre entière disposition"

Direction



Dr Fraile Fernández, Rosa

- ♦ Chercheuse Experte en Droit Financier et Fiscal
- ♦ Professeure de Droit Financier et Fiscal à l'Université Roi Juan Carlos
- ♦ Professeure de Fiscalité Avancée des Personnes Juridiques à l'UNIR
- ♦ Présidente du Comité Scientifique du Congrès Sport et Conformité de l'Université de Malaga
- ♦ Docteur en Droit de l'Université Roi Juan Carlos
- ♦ Master en Droit des Affaires et Contentieux International de l'Université Roi Juan Carlos
- ♦ Licence en Droit de l'Université Roi Juan Carlos
- ♦ Licence en Administration et Gestion d'Entreprises à l'Université Roi Juan Carlos
- ♦ Présidente du Comité Scientifique du Congrès sur le Sport et la Conformité à l'Université de Malaga et du Congrès sur la Fiscalité et le Sport à l'Université d'Alcalá
- ♦ Membre de : Réseau de Recherche et de Sport du Conseil Supérieur des Sports, Équipe de Recherche dans les Projets de Recherche sur la Concurrence Compétitive



Professeurs

Dr Pérez Guerrero, María Luisa

- ◆ Chercheuse et Professeure de Droit Public et de Droit du Travail
- ◆ Chercheuse et Directrice du Département de Droit Public et de Droit du Travail de l'Université de Huelva
- ◆ Docteur en Droit de l'Université de Huelva
- ◆ Licence en Droit de l'Université de Huelva
- ◆ Certificat Avancé en Droit Communautaire, Université de Huelva
- ◆ Certificat Avancé en Sécurité Sociale Européenne de l'Université de Roskilde

“

*Une expérience de formation unique,
clé et décisive pour stimuler votre
développement professionnel”*

04

Structure et contenu

Pendant six semaines et avec 150 heures de contenu éducatif de haute qualité, l'étudiant vivra une expérience académique véritablement dynamique grâce à la confluence de multiples ressources multimédias. Ainsi, des cours magistraux ou des études de cas sont combinés avec des vidéos ou des diagrammes interactifs pour donner forme à une méthodologie connue sous le nom de *Relearning*. Grâce à cette méthode, les étudiants assimilent plus facilement les concepts enseignés par les professeurs par le biais de la répétition.



“

Ce syllabus vous fournira tous les éléments essentiels et plus encore sur les conditions salariales des sportifs, en examinant leur structure ou les paiements extra-salariaux qui correspondent à ces professionnels”

Module 1. Régime Juridique du Travail des Sportifs Professionnels et des Sportifs Amateurs

- 1.1. La relation de travail des sportifs professionnels
 - 1.1.1. Contexte : le processus de syndicalisation des sportifs professionnels
 - 1.1.2. Le régime juridique applicable à la relation de travail des sportifs professionnels: les sources de sa réglementation
 - 1.1.3. Réglementation du droit du sport applicable à la relation de travail des sportifs professionnels
 - 1.1.4. Exclusions
- 1.2. Le Sportif professionnel Différences avec le sport non professionnel ou amateur
 - 1.2.1. Sportif professionnel par rapport au sportif non professionnel (amateur)
 - 1.2.2. Les caractéristiques de la relation de travail du sportif professionnel
 - 1.2.3. Le bénévolat en tant que forme non salariée de prestation de services pour des entités sportives à but non lucratif
 - 1.2.4. Particularités de la relation d'emploi dans le domaine de l'e-sport
- 1.3. Le contrat de travail des sportifs professionnels
 - 1.3.1. Les objets de la relation de travail dans le sport professionnel
 - 1.3.2. La délimitation du contrat de travail par rapport à d'autres concepts connexes
 - 1.3.3. La capacité d'être engagé par un club ou une entité sportive
 - 1.3.3.1. L'âge du sportif professionnel
 - 1.3.3.2. La nationalité
 - 1.3.4. Capacité de contracter en tant que sportif professionnel
 - 1.3.4.1. Âge d'admission à l'emploi
 - 1.3.4.2. La licence fédérative
 - 1.3.5. Limites des contrats de travail des clubs sportifs et des entités sportives
 - 1.3.6. Les préliminaires au contrat de travail sportif : l'avant-contrat et la promesse de contrat
- 1.4. Formalisation du Contrat de Travail des sportifs: Temporalité et modalités de l'emploi
 - 1.4.1. La forme du contrat de travail des sportifs professionnels
 - 1.4.2. Contenu minimal obligatoire du contrat
 - 1.4.3. La temporalité comme caractéristique "naturelle" du contrat de travail des sportifs professionnels
 - 1.4.4. Les modalités contractuelles dans le contrat du sportif professionnel
 - 1.4.5. La prolongation du contrat et les droits de rétention
 - 1.4.6. La période d'essai
 - 1.4.7. L'indemnité de résiliation du contrat
- 1.5. Détermination de la relation de travail du sportif professionnel : classification et temps de travail
 - 1.5.1. Classification professionnelle
 - 1.5.2. Temps de travail et de repos
 - 1.5.2.1. Le temps de travail du sportif professionnel
 - 1.5.2.2. Le repos hebdomadaire
 - 1.5.2.3. Vacances de travail
 - 1.5.2.4. Vacances des sportifs professionnels
 - 1.5.2.5. Congés payés
 - 1.5.3. La détermination de la relation de travail du sportif professionnel dans le cadre des négociations collectives
- 1.6. Le salaire du sportif professionnel
 - 1.6.1. La notion de salaire et de paiements non salariaux
 - 1.6.2. La structure du salaire d'un sportif professionnel
 - 1.6.3. Détermination du salaire : montant et paiement du salaire
 - 1.6.4. Protection du salaire des sportifs professionnels
- 1.7. Droits et devoirs des sportifs professionnels et de leurs employeurs
 - 1.7.1. Le devoir de diligence et la performance exigée du sportif professionnel
 - 1.7.2. Droits fondamentaux : la liberté d'expression du sportif professionnel
 - 1.7.3. Le droit à l'image des sportifs
 - 1.7.4. Le droit à une occupation effective
 - 1.7.5. Droits collectifs des sportifs : droits de représentation collective, droit de grève et de négociation collective
 - 1.7.6. Autres droits et devoirs des sportifs
 - 1.7.7. La protection des droits du travail des sportifs professionnels
 - 1.7.8. Protection de la santé au travail des sportifs professionnels

- 1.8. Vicissitudes de la relation de travail des sportifs professionnels
 - 1.8.1. Mobilité fonctionnelle
 - 1.8.2. Modifications des conditions de travail
 - 1.8.3. Mobilité internationale du sportif professionnel et régime juridique applicable
 - 1.8.4. Suspension de la relation de travail
 - 1.8.5. Affectation temporaire du sportif
 - 1.8.6. Transfert du club ou de l'entité
- 1.9. Régime disciplinaire et licenciement du sportif professionnel
 - 1.9.1. Régime disciplinaire des sportifs professionnels
 - 1.9.2. Le licenciement d'un sportif professionnel
 - 1.9.3. Protection contre le licenciement du sportif professionnel
- 1.10. Fin de la relation de travail du sportif professionnel
 - 1.10.1. Motifs de licenciement : liste générale des motifs
 - 1.10.2. Causes imputables au sportif professionnel
 - 1.10.3. Causes imputables au club ou à l'organisme sportif
 - 1.10.4. Résiliation de la relation de travail à la volonté du sportif professionnel

“ Afin d'offrir la perspective la plus complète possible sur le régime d'emploi des professionnels du sport, le syllabus incorpore le cas des athlètes e-sport”



05 Méthodologie

Ce programme propose une manière différente d'apprendre. Notre méthodologie est développée à travers un mode d'apprentissage cyclique: **Le Relearning**.

Ce système d'enseignement s'utilise, notamment, dans les écoles de médecine les plus prestigieuses du monde et a été considéré comme l'un des plus efficaces par des publications de premier plan telles que le **New England Journal of Medicine**.





“

Découvrez Relearning, un système qui renonce à l'apprentissage linéaire conventionnel pour vous emmener à travers des systèmes d'enseignement cycliques: une façon d'apprendre qui s'est avérée extrêmement efficace, en particulier dans les matières qui exigent la mémorisation”

À TECH, nous utilisons la méthode des cas

Le programme offre une méthode révolutionnaire de développement des compétences et des connaissances. Notre objectif est de renforcer les compétences dans un contexte changeant, compétitif et hautement exigeant.

“

Avec TECH, vous pourrez découvrir une façon d'apprendre qui fait avancer les fondations des universités traditionnelles du monde entier”



Vous bénéficierez d'un système d'apprentissage basé sur la répétition, avec un enseignement naturel et progressif sur l'ensemble du cursus.



L'étudiant apprendra, par des activités collaboratives et des cas réels, à résoudre des situations complexes dans des environnements commerciaux réels.

Une méthode d'apprentissage innovante et différente

Cette formation TECH est un programme d'enseignement intensif, créé de toutes pièces, qui propose les défis et les décisions les plus exigeants dans ce domaine, tant au niveau national qu'international. Grâce à cette méthodologie, l'épanouissement personnel et professionnel est stimulé, faisant ainsi un pas décisif vers la réussite. La méthode des cas, technique qui constitue la base de ce contenu, permet de suivre la réalité économique, sociale et professionnelle la plus actuelle.

“

Nous sommes la seule université en ligne qui propose des documents de Harvard comme matériel pédagogique dans ses cours”

La méthode des cas a été le système d'apprentissage le plus utilisé par les meilleures facultés du monde. Développée en 1912 à Harvard pour que les étudiants en Droit n'apprennent pas uniquement sur la base d'un contenu théorique, la méthode des cas consistait à leur présenter des situations réelles complexes pour que les apprenants s'entraînent à les résoudre et à prendre des décisions. En 1924, elle a été établie comme méthode d'enseignement standard à Harvard.

Face à une situation donnée, que doit faire un professionnel? C'est la question à laquelle nous vous confrontons dans la méthode des cas, une méthode d'apprentissage orientée vers l'action. Tout au long du programme, vous serez confronté à de multiples cas réels. Ils devront intégrer toutes leurs connaissances, faire des recherches, argumenter et défendre leurs idées et leurs décisions.

Relearning Methodology

TECH combine efficacement la méthodologie des études de cas avec un système d'apprentissage 100% en ligne basé sur la répétition, qui associe 8 éléments didactiques différents dans chaque leçon.

Nous enrichissons l'Étude de Cas avec la meilleure méthode d'enseignement 100% en ligne: le Relearning.

En 2019, nous avons obtenu les meilleurs résultats d'apprentissage de toutes les universités en ligne du monde.

À TECH, vous apprenez avec une méthodologie de pointe conçue pour former les managers du futur. Cette méthode, à la pointe de la pédagogie mondiale, est appelée Relearning.

Notre université est la seule université hispanophone autorisée à utiliser cette méthode efficace. En 2019, nous avons réussi à améliorer les niveaux de satisfaction globale de nos étudiants (qualité de l'enseignement, qualité des supports, structure des cours, objectifs...) par rapport aux indicateurs de la meilleure université en ligne.





Dans notre programme, l'apprentissage n'est pas un processus linéaire, mais se déroule en spirale (apprendre, désapprendre, oublier et réapprendre). Par conséquent, chacun de ces éléments est combiné de manière concentrique. Cette méthodologie a permis de former plus de 650.000 diplômés universitaires avec un succès sans précédent dans des domaines aussi divers que la biochimie, la génétique, la chirurgie, le droit international, les compétences en gestion, les sciences du sport, la philosophie, le droit, l'ingénierie, le journalisme, l'histoire, les marchés financiers et les instruments. Tout cela dans un environnement très exigeant, avec un corps étudiant universitaire au profil socio-économique élevé et dont l'âge moyen est de 43,5 ans.

Le Relearning vous permettra d'apprendre plus facilement et de manière plus productive tout en développant un esprit critique, en défendant des arguments et en contrastant des opinions: une équation directe vers le succès.

D'après les dernières données scientifiques dans le domaine des neurosciences, non seulement nous savons comment organiser les informations, les idées, les images et les souvenirs, mais nous savons aussi que le lieu et le contexte dans lesquels nous avons appris quelque chose sont fondamentaux pour notre capacité à nous en souvenir et à le stocker dans l'hippocampe, pour le conserver dans notre mémoire à long terme.

De cette façon, et dans ce que l'on appelle Neurocognitive context-dependent e-learning les différents éléments de notre programme sont liés au contexte dans lequel le participant développe sa pratique professionnelle.

Ce programme offre le meilleur matériel pédagogique, soigneusement préparé pour les professionnels:



Support d'étude

Tous les contenus didactiques sont créés par les spécialistes qui enseignent les cours. Ils ont été conçus en exclusivité pour la formation afin que le développement didactique soit vraiment spécifique et concret.

Ces contenus sont ensuite appliqués au format audiovisuel, pour créer la méthode de travail TECH en ligne. Tout cela, élaboré avec les dernières techniques afin d'offrir des éléments de haute qualité dans chacun des supports qui sont mis à la disposition de l'apprenant.



Cours magistraux

Il existe des preuves scientifiques de l'utilité de l'observation par un tiers expert.

La méthode "Learning from an Expert" renforce les connaissances et la mémoire, et donne confiance dans les futures décisions difficiles.



Pratique des aptitudes et des compétences

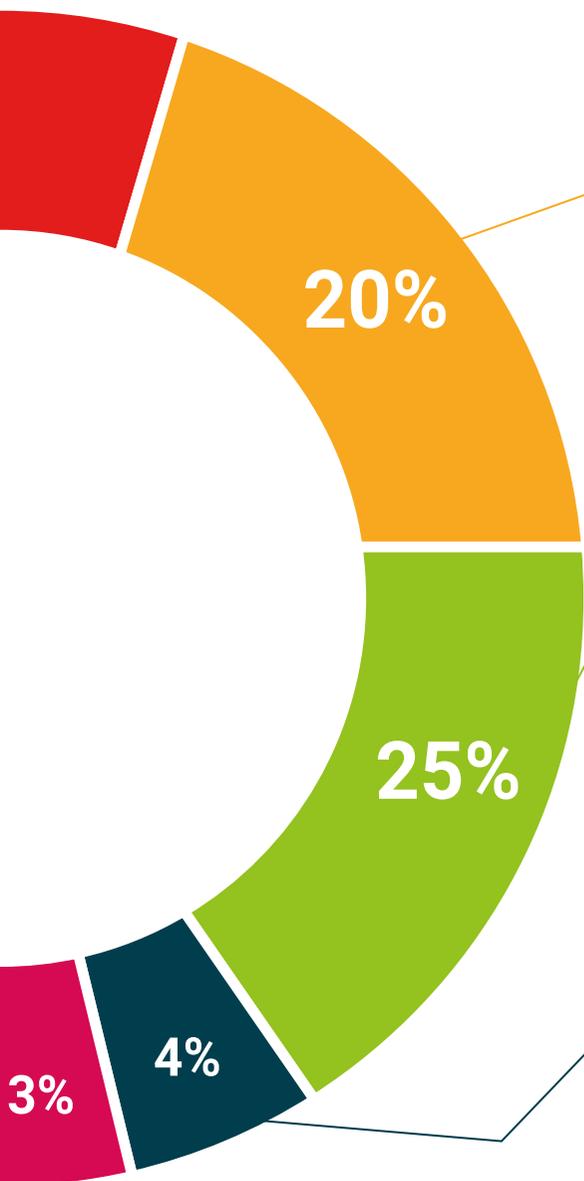
Ils réaliseront des activités visant à développer des compétences et des aptitudes spécifiques dans chaque domaine. Pratiques et dynamiques pour acquérir et développer les compétences et les capacités qu'un spécialiste doit développer dans le cadre de la mondialisation dans laquelle nous vivons.



Bibliographie complémentaire

Articles récents, documents de consensus et directives internationales, entre autres. Dans la bibliothèque virtuelle de TECH, l'étudiant aura accès à tout ce dont il a besoin pour compléter sa formation.





Case Studies

Ils réaliseront une sélection des meilleures études de cas choisies spécifiquement pour ce diplôme. Des cas présentés, analysés et tutorés par les meilleurs spécialistes de la scène internationale.



Résumés interactifs

Nous présentons les contenus de manière attrayante et dynamique dans des dossiers multimédias comprenant des fichiers audios, des vidéos, des images, des diagrammes et des cartes conceptuelles afin de consolider les connaissances.

Ce système éducatif unique pour la présentation de contenu multimédia a été récompensé par Microsoft en tant que "European Success Story".



Testing & Retesting

Les connaissances de l'étudiant sont périodiquement évaluées et réévaluées tout au long du programme, par le biais d'activités et d'exercices d'évaluation et d'auto-évaluation, afin que l'étudiant puisse vérifier comment il atteint ses objectifs.



06 Diplôme

Le Certificat en Régime de Travail du Sportif Professionnel garantit, outre la formation la plus rigoureuse et la plus actualisée, l'accès à un diplôme de Certificat délivré par TECH Université Technologique.



“

*Terminez ce programme avec succès
et recevez votre diplôme sans avoir à
vous soucier des déplacements ou des
formalités administratives”*

Ce **Certificat** en **Régime de Travail du Sportif Professionnel** contient le programme scientifique le plus complet et actualisé du marché.

Après avoir passé l'évaluation, l'étudiant recevra par courrier* avec accusé de réception son diplôme de **Certificat** délivrée par **TECH Université Technologique**

Le diplôme délivré par **TECH Université Technologique** indiquera la note obtenue lors du **Certificat**, et répond aux exigences communément demandées par les bourses d'emploi, les concours et les commissions d'évaluation des carrières professionnelles.

Diplôme: **Certificat en Régime de Travail du Sportif Professionnel**

Heures Officielles: **150 h.**

Approuvé par la NBA



*Si l'étudiant souhaite que son diplôme version papier possède l'Apostille de La Haye, TECH EDUCATION fera les démarches nécessaires pour son obtention moyennant un coût supplémentaire.

future
santé confiance personnes
éducation information tuteurs
garantie accréditation enseignement
institutions technologie apprentissage
communauté engagement
service personnalisé innovation
connaissance présent qualité
en ligne formation
développement institutions
classe virtuelle langues

tech université
technologique

Certificat
Régime de Travail du
Sportif Professionnel

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 semaines
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne

Certificat

Régime de Travail du Sportif Professionnel

Approuvé par la NBA

