

Certificat

Intégration, Égalité et Sport

Approuvé par la NBA





tech université
technologique

Certificat Intégration, Égalité et Sport

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 semaines
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne

Accès au site web: www.techtitute.com/fr/sciences-du-sport/cours/integration-egalite-sport

Sommaire

01

Présentation

page 4

02

Objectifs

page 8

03

Direction de la formation

page 12

04

Structure et contenu

page 16

05

Méthodologie

page 20

06

Diplôme

page 28

01

Présentation

Le sport a encore beaucoup de pain sur la planche. L'un d'entre eux concerne la question du genre, puisque, malgré les progrès récents, la grande majorité des sportifs fédérés restent des hommes. D'où la nécessité d'intervenir pour promouvoir une véritable égalité, tout en favorisant l'inclusion d'autres groupes. C'est d'ailleurs une mission dont s'occupe cette formation, en concevant des plans ou des règles de parité et en examinant des questions telles que la discrimination à l'embauche ou le travail à temps partiel, qui est majoritairement féminisé. Ce programme, qui se concentre également sur le traitement des athlètes mineurs ou des handicaps, est développé à 100 % en ligne.



“

Il s'agit un Certificat qui traite de l'écart de rémunération entre les hommes et les femmes, avec les mesures de protection correspondantes pour l'atténuer"

Il existe des données très illustratives sur l'inégalité dans le sport européen. A cet égard, différentes études indiquent qu'il n'y a qu'une femme athlète fédérée pour quatre hommes. En effet, cette analyse montre également que les progrès en matière d'égalité n'ont pas été assez ambitieux au vu des résultats obtenus : si le nombre de femmes licenciées sportives a augmenté, l'augmentation du nombre de femmes licenciées sportives est minime depuis 2010.

Face à une situation aussi préoccupante, il est nécessaire de prendre conscience de l'importance d'un changement significatif au sein des institutions sportives. C'est pourquoi cette formation est un outil précieux à cet égard, car le professionnel des Sciences du Sport analysera l'état actuel de la question du genre. Il s'agira également de voir comment le système juridique du sport traite l'incapacité des sportifs et la sphère des mineurs.

À cette fin, les étudiants se pencheront sur les vicissitudes et les cas de rupture du contrat de travail des sportives, entre autres situations clés pour leur développement professionnel. De même, ils examineront les conditions d'embauche des mineurs par les entités sportives ou le cadre réglementaire général de la prévention des risques en cas de handicap.

Sans aucun doute, une spécialisation axée sur un domaine de grand intérêt qui, en outre, offre toutes les facilités dont l'étudiant a besoin. Sans avoir à se rendre dans un centre sur place et sans avoir à se soumettre à des horaires, l'étudiant dispose depuis chez lui de toutes les ressources nécessaires pour lancer sa carrière professionnelle.

Ce **Certificat en Intégration, Égalité et Sport** contient le programme le plus complet et le plus actualisé du marché. Ses caractéristiques sont les suivantes:

- ♦ Le développement d'études de cas présentées par des experts en intégration, égalité et sport
- ♦ Les contenus graphiques, schématiques et éminemment pratiques avec lesquels ils sont conçus fournissent des informations juridiques et pratiques sur ces disciplines essentielles à la pratique professionnelle
- ♦ Des exercices pratiques où le processus d'auto-évaluation peut être utilisé pour améliorer l'apprentissage
- ♦ Il met l'accent sur les méthodologies innovantes
- ♦ Cours théoriques, questions à l'expert, forums de discussion sur des sujets controversés et travail de réflexion individuel
- ♦ La possibilité d'accéder au contenu à partir de n'importe quel appareil fixe ou portable doté d'une connexion Internet



Contribuer à la conception de plans d'égalité dans le sport en approfondissant les mesures d'action positive, telles que les règles de parité dans les organismes sportifs”

“

Vous acquerez les connaissances actualisées nécessaires à la mise en place d'une Conformité du travail qui protège les sportifs mineurs en termes de santé et de sécurité"

Le corps enseignant du programme englobe des spécialistes réputés dans le domaine et qui apportent , à ce programme l'expérience de leur travail, ainsi que des spécialistes reconnus dans de grandes sociétés et des universités prestigieuses.

Grâce à son contenu multimédia développé avec les dernières technologies éducatives, les spécialistes bénéficieront d'un apprentissage situé et contextuel, ainsi, ils se formeront dans un environnement simulé qui leur permettra d'apprendre en immersion et de s'entraîner dans des situations réelles.

La conception de ce programme est axée sur l'Apprentissage par les Problèmes, grâce auquel le professionnel doit essayer de résoudre les différentes situations de la pratique professionnelle qui se présentent tout au long du programme académique. Pour ce faire, l'étudiant sera assisté d'un innovant système de vidéos interactives, créé par des experts reconnus.

Vous jouerez un rôle décisif dans la protection contre la discrimination salariale fondée sur le sexe.

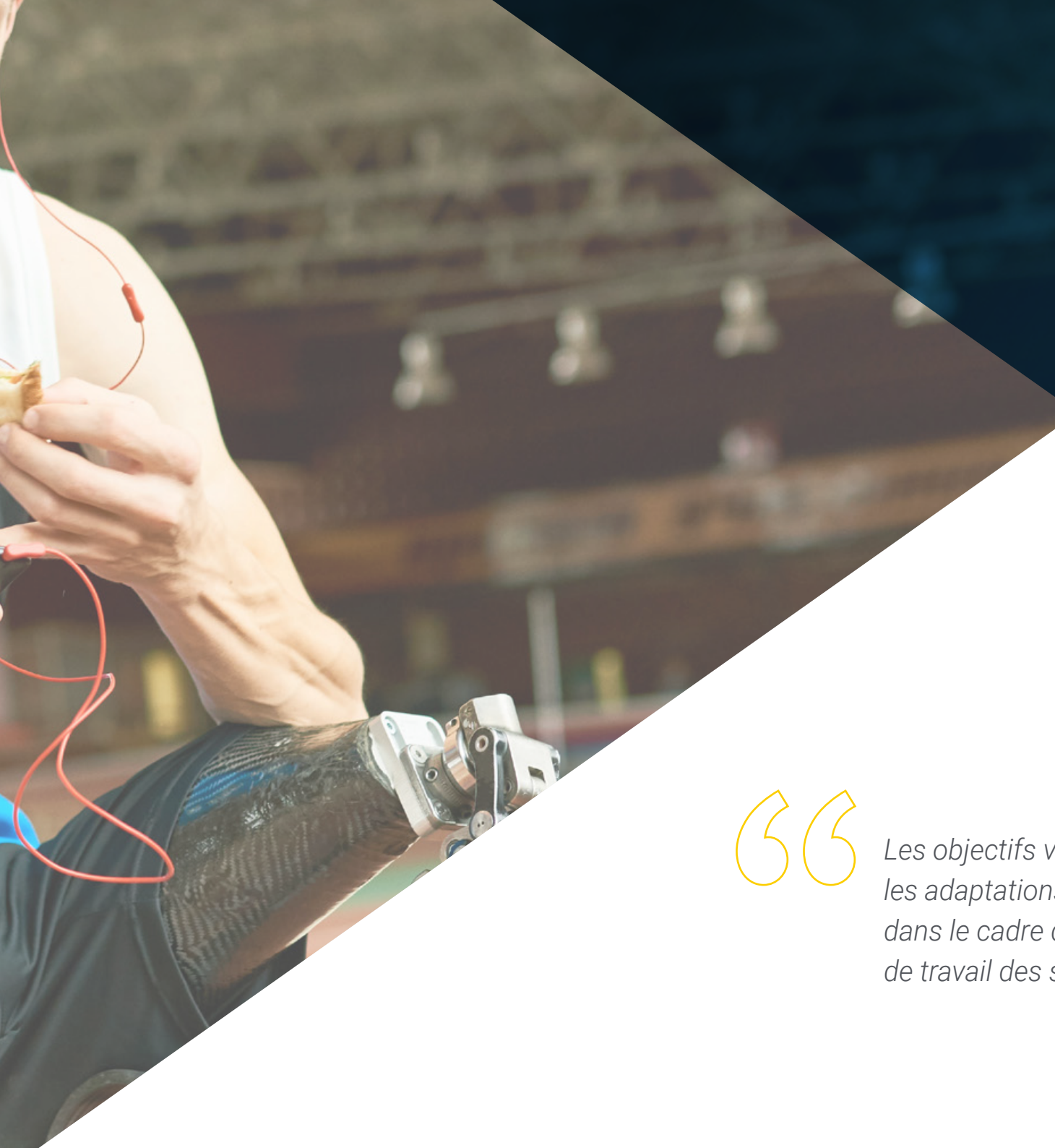
Un Certificat essentiel pour déterminer les principales mesures d'emploi en cas de handicap, afin de s'adapter au poste de travail.



02 Objectifs

La conception de ce Certificat vise à permettre aux étudiants d'être pleinement capables d'aborder le paysage actuel du sport en ce qui concerne les questions d'intérêt social majeur telles que l'inégalité, la discrimination ou le manque d'intégration. À cette fin, le diplôme leur fournira des outils théoriques et pratiques précieux qui leur permettront de contribuer à des solutions efficaces dans leur domaine, toujours en accord avec les derniers développements dans ce domaine.





“

Les objectifs vous permettront d'analyser les adaptations et les questions essentielles dans le cadre du recrutement et du temps de travail des sportives professionnelles"



Objectifs généraux

- ♦ Actualiser les connaissances juridiques sur les aspects commerciaux du Droit du Sport
- ♦ Approfondir la connaissance des principaux contrats commerciaux liés au sport
- ♦ Consolider la connaissance de la relation de travail des sportifs professionnels en équipe
- ♦ Identifier les caractéristiques de la Fiscalité dans la double perspective de la personne morale et de la personne physique
- ♦ Analyser l'application du Droit Pénal dans le domaine du sport
- ♦ Examiner le concept de justice sportive et son action dans le domaine du sport
- ♦ Actualiser les connaissances juridiques sur la gestion du patrimoine des sportifs professionnels

“

*Vous recherchez une protection complète des mineurs dans le sport ?
Ce programme vous permettra d'établir les adaptations des droits essentiels des enfants sportifs professionnels"*





Objectifs spécifiques

- ◆ Identifier le cadre réglementaire essentiel relatif à l'égalité et à la non-discrimination dans le domaine de l'emploi
- ◆ Identifier les hypothèses essentielles concernant le genre dans le contexte du sport professionnel
- ◆ Analyser les adaptations et les questions essentielles dans le cadre du recrutement et du temps de travail des sportives professionnelles
- ◆ Évaluer l'impact du genre sur la rémunération dans le sport professionnel et évaluer ses mesures de protection
- ◆ Élaborer les mesures essentielles pour la protection des femmes dans le domaine de la santé et de la sécurité au travail
- ◆ Évaluer le fonctionnement des mesures de protection contre la discrimination en cas de licenciement des sportives professionnelles et le fonctionnement des négociations collectives et des droits de représentation des sportives professionnelles, ainsi que leurs conséquences
- ◆ Établir les adaptations des droits essentiels des sportives professionnelles mineures et des sportifs
- ◆ Préciser les règles de capacité à contracter et à travailler dans le cas des sportives professionnelles mineures et leurs droits à la formation
- ◆ Établir des mesures préventives pour les mineurs dans le sport professionnel
- ◆ Identifier le cadre général des droits des sportifs professionnels handicapés et le distinguer des concepts connexes
- ◆ Déterminer les applications particulières des droits dans le cas des sportifs professionnels handicapés en se référant également au cas de la prévention des risques professionnels

03

Direction de la formation

Compte tenu de l'énorme intérêt que suscite ce domaine, TECH a voulu répondre à la demande d'une qualification de cette nature en choisissant un corps enseignant composé de grands experts en Droit du Travail et Sécurité Sociale. Ainsi, cette faculté fournira aux étudiants tout ce dont ils ont besoin en termes de prévention des comportements et actions incorrects à l'égard de certains groupes. En outre, les enseignants suivront de près les progrès des étudiants par le biais du Campus Virtuel, une plate-forme où ils resteront attentifs à tous les doutes qui pourraient surgir.



“

De grands experts en Droit du Travail et de la Sécurité Sociale vous guideront dans la prévention des comportements et actions incorrects dans le sport à l'égard de certains groupes"

Direction



Dr Fraile Fernández, Rosa

- ♦ Chercheuse Experte en Droit Financier et Fiscal
- ♦ Professeure de Droit Financier et Fiscal à l'Université Roi Juan Carlos
- ♦ Professeure de Fiscalité Avancée des Personnes Juridiques à l'UNIR
- ♦ Présidente du Comité Scientifique du Congrès Sport et Conformité de l'Université de Malaga
- ♦ Docteur en Droit de l'Université Roi Juan Carlos
- ♦ Master en Droit des Affaires et Contentieux International de l'Université Roi Juan Carlos
- ♦ Licence en Droit de l'Université Roi Juan Carlos
- ♦ Licence en Administration et Gestion d'Entreprises à l'Université Roi Juan Carlos
- ♦ Présidente du Comité Scientifique du Congrès sur le Sport et la Conformité à l'Université de Malaga et du Congrès sur la Fiscalité et le Sport à l'Université d'Alcalá
- ♦ Membre de : Réseau de Recherche et de Sport du Conseil Supérieur des Sports et Équipe de Recherche dans les Projets de Recherche sur la Concurrence Compétitive



Professeurs

Dr Navas-Parejo Alonso, Marta

- ◆ Chercheuse et Professeure de Droit du Travail et de la Sécurité Sociale
- ◆ Professeure de Droit du Travail et de la Sécurité Sociale à l'Université Carlos III de Madrid
- ◆ Doctorat en Droit de l'Université Carlos III de Madrid
- ◆ Licence en Droit de l'Université Carlos III de Madrid
- ◆ Licence en Administration et Gestion des Entreprises de l'Université Carlos III de Madrid
- ◆ Membre de : Groupe de Travail sur le Revenu de Base de l'itdUPM et du GENET

“

Profitez de l'occasion pour vous informer sur les derniers développements dans ce domaine afin de les appliquer à votre pratique quotidienne"

04

Structure et contenu

Le programme d'études de ce programme a été conçu conformément aux normes éducatives les plus élevées que TECH promeut toujours. Par conséquent, le programme fournira aux étudiants une vision large et globale des contenus qu'ils étudieront en profondeur pendant 180 heures. Il s'agira d'un parcours académique qui apportera une grande valeur ajoutée tout en utilisant les dernières technologies du secteur. Avec une forte composante interactive, les ressources du Campus Virtuel stimuleront l'apprentissage des étudiants afin qu'ils puissent acquérir avec succès toutes les compétences du Certificat.



“

Un programme d'études couvrant toutes les manifestations de l'égalité et de la non-discrimination dans le domaine du sport"

Module 1. Aspects Spécifiques du Travail du Sportif Professionnel: Genre, Mineurs et Intégration

- 1.1. Égalité et non-discrimination sur le lieu de travail et application au domaine du sport
 - 1.1.1. Cadre introductif
 - 1.1.2. Cadre normatif de l'égalité et de la non-discrimination
 - 1.1.3. Manifestations de l'égalité et de la non-discrimination dans le sport
- 1.2. L'égalité et la non-discrimination dans le sport féminin
 - 1.2.1. Cadre normatif pour l'égalité et la non-discrimination dans le domaine du sport féminin
 - 1.2.2. Plans d'égalité
 - 1.2.3. Mesures d'action positive : règles de parité dans les instances dirigeantes
- 1.3. Conditions de travail des sportives professionnelles (II): Salaire
 - 1.3.1. Cadre général des mesures d'égalité salariale
 - 1.3.2. L'écart de rémunération entre les hommes et les femmes dans le cas des sportives professionnelles
 - 1.3.3. Mesures de protection contre la discrimination salariale fondée sur le sexe dans le cas des athlètes féminines professionnelles
- 1.4. Conditions de travail des sportives professionnelles (III): Prévention des risques.
 - 1.4.1. Cadre général de la prévention des risques professionnels dans une perspective de genre
 - 1.4.2. L'application des mesures de prévention concernant les femmes: grossesse, maternité et allaitement
 - 1.4.3. Harcèlement dans le domaine des femmes sportives professionnelles
- 1.5. Vicissitudes et résiliation du contrat de travail des sportives professionnelles
 - 1.5.1. Cadre général des vicissitudes du contrat de travail des sportives professionnelles
 - 1.5.2. Conciliation de la vie familiale des sportives professionnelles
 - 1.5.3. Suspension du contrat, congé et aménagements
 - 1.5.4. Résiliation du contrat et particularités pour les femmes
 - 1.5.5. Protection contre le licenciement des sportives professionnelles
 - 1.5.6. Effets du licenciement des sportives professionnelles
- 1.6. Droits collectifs des sportives professionnelles
 - 1.6.1. Négociations collectives dans le domaine des femmes sportives professionnelles
 - 1.6.1.1. Représentation dans le cadre des femmes sportives professionnelles
 - 1.6.1.2. Droit de grève des sportives professionnelles





- 1.7. Intégration dans le sport professionnel: Traitement du handicap
 - 1.7.1. Cadre général de la prise en charge du handicap
 - 1.7.2. Cadre conceptuel : handicap, maladie et discrimination
 - 1.7.3. Application au cas du sport
- 1.8. Intégration dans le sport professionnel (II): Traitement de l'invalidité dans la perspective de la prévention des risques professionnels
 - 1.8.1. Cadre normatif général de la prévention des risques en cas de handicap
 - 1.8.2. Facteurs de risque en cas d'invalidité
 - 1.8.3. Principales mesures professionnelles en cas de handicap: adaptation du poste

“ 180 heures au cours desquelles vous approfondirez des contenus sur les facteurs de risque dans le sport handicap, les droits des mineurs ou les effets du licenciement chez les sportifs professionnels”

05 Méthodologie

Ce programme propose une manière différente d'apprendre. Notre méthodologie est développée à travers un mode d'apprentissage cyclique: **Le Relearning**.

Ce système d'enseignement s'utilise, notamment, dans les écoles de médecine les plus prestigieuses du monde et a été considéré comme l'un des plus efficaces par des publications de premier plan telles que le **New England Journal of Medicine**.





“

Découvrez Relearning, un système qui renonce à l'apprentissage linéaire conventionnel pour vous emmener à travers des systèmes d'enseignement cycliques: une façon d'apprendre qui s'est avérée extrêmement efficace, en particulier dans les matières qui exigent la mémorisation”

À TECH, nous utilisons la méthode des cas

Le programme offre une méthode révolutionnaire de développement des compétences et des connaissances. Notre objectif est de renforcer les compétences dans un contexte changeant, compétitif et hautement exigeant.

“

Avec TECH, vous pourrez découvrir une façon d'apprendre qui fait avancer les fondations des universités traditionnelles du monde entier”



Vous bénéficierez d'un système d'apprentissage basé sur la répétition, avec un enseignement naturel et progressif sur l'ensemble du cursus.



L'étudiant apprendra, par des activités collaboratives et des cas réels, à résoudre des situations complexes dans des environnements commerciaux réels.

Une méthode d'apprentissage innovante et différente

Cette formation TECH est un programme d'enseignement intensif, créé de toutes pièces, qui propose les défis et les décisions les plus exigeants dans ce domaine, tant au niveau national qu'international. Grâce à cette méthodologie, l'épanouissement personnel et professionnel est stimulé, faisant ainsi un pas décisif vers la réussite. La méthode des cas, technique qui constitue la base de ce contenu, permet de suivre la réalité économique, sociale et professionnelle la plus actuelle.

“

Nous sommes la seule université en ligne qui propose des documents de Harvard comme matériel pédagogique dans ses cours”

La méthode des cas a été le système d'apprentissage le plus utilisé par les meilleures facultés du monde. Développée en 1912 à Harvard pour que les étudiants en Droit n'apprennent pas uniquement sur la base d'un contenu théorique, la méthode des cas consistait à leur présenter des situations réelles complexes pour que les apprenants s'entraînent à les résoudre et à prendre des décisions. En 1924, elle a été établie comme méthode d'enseignement standard à Harvard.

Face à une situation donnée, que doit faire un professionnel? C'est la question à laquelle nous vous confrontons dans la méthode des cas, une méthode d'apprentissage orientée vers l'action. Tout au long du programme, vous serez confronté à de multiples cas réels. Ils devront intégrer toutes leurs connaissances, faire des recherches, argumenter et défendre leurs idées et leurs décisions.

Relearning Methodology

TECH combine efficacement la méthodologie des études de cas avec un système d'apprentissage 100% en ligne basé sur la répétition, qui associe 8 éléments didactiques différents dans chaque leçon.

Nous enrichissons l'Étude de Cas avec la meilleure méthode d'enseignement 100% en ligne: le Relearning.

En 2019, nous avons obtenu les meilleurs résultats d'apprentissage de toutes les universités en ligne du monde.

À TECH, vous apprenez avec une méthodologie de pointe conçue pour former les managers du futur. Cette méthode, à la pointe de la pédagogie mondiale, est appelée Relearning.

Notre université est la seule université hispanophone autorisée à utiliser cette méthode efficace. En 2019, nous avons réussi à améliorer les niveaux de satisfaction globale de nos étudiants (qualité de l'enseignement, qualité des supports, structure des cours, objectifs...) par rapport aux indicateurs de la meilleure université en ligne.



Dans notre programme, l'apprentissage n'est pas un processus linéaire, mais se déroule en spirale (apprendre, désapprendre, oublier et réapprendre). Par conséquent, chacun de ces éléments est combiné de manière concentrique. Cette méthodologie a permis de former plus de 650.000 diplômés universitaires avec un succès sans précédent dans des domaines aussi divers que la biochimie, la génétique, la chirurgie, le droit international, les compétences en gestion, les sciences du sport, la philosophie, le droit, l'ingénierie, le journalisme, l'histoire, les marchés financiers et les instruments. Tout cela dans un environnement très exigeant, avec un corps étudiant universitaire au profil socio-économique élevé et dont l'âge moyen est de 43,5 ans.

Le Relearning vous permettra d'apprendre plus facilement et de manière plus productive tout en développant un esprit critique, en défendant des arguments et en contrastant des opinions: une équation directe vers le succès.

D'après les dernières données scientifiques dans le domaine des neurosciences, non seulement nous savons comment organiser les informations, les idées, les images et les souvenirs, mais nous savons aussi que le lieu et le contexte dans lesquels nous avons appris quelque chose sont fondamentaux pour notre capacité à nous en souvenir et à le stocker dans l'hippocampe, pour le conserver dans notre mémoire à long terme.

De cette façon, et dans ce que l'on appelle Neurocognitive context-dependent e-learning les différents éléments de notre programme sont liés au contexte dans lequel le participant développe sa pratique professionnelle.



Ce programme offre le meilleur matériel pédagogique, soigneusement préparé pour les professionnels:



Support d'étude

Tous les contenus didactiques sont créés par les spécialistes qui enseignent les cours. Ils ont été conçus en exclusivité pour la formation afin que le développement didactique soit vraiment spécifique et concret.

Ces contenus sont ensuite appliqués au format audiovisuel, pour créer la méthode de travail TECH en ligne. Tout cela, élaboré avec les dernières techniques afin d'offrir des éléments de haute qualité dans chacun des supports qui sont mis à la disposition de l'apprenant.



Cours magistraux

Il existe des preuves scientifiques de l'utilité de l'observation par un tiers expert.

La méthode "Learning from an Expert" renforce les connaissances et la mémoire, et donne confiance dans les futures décisions difficiles.



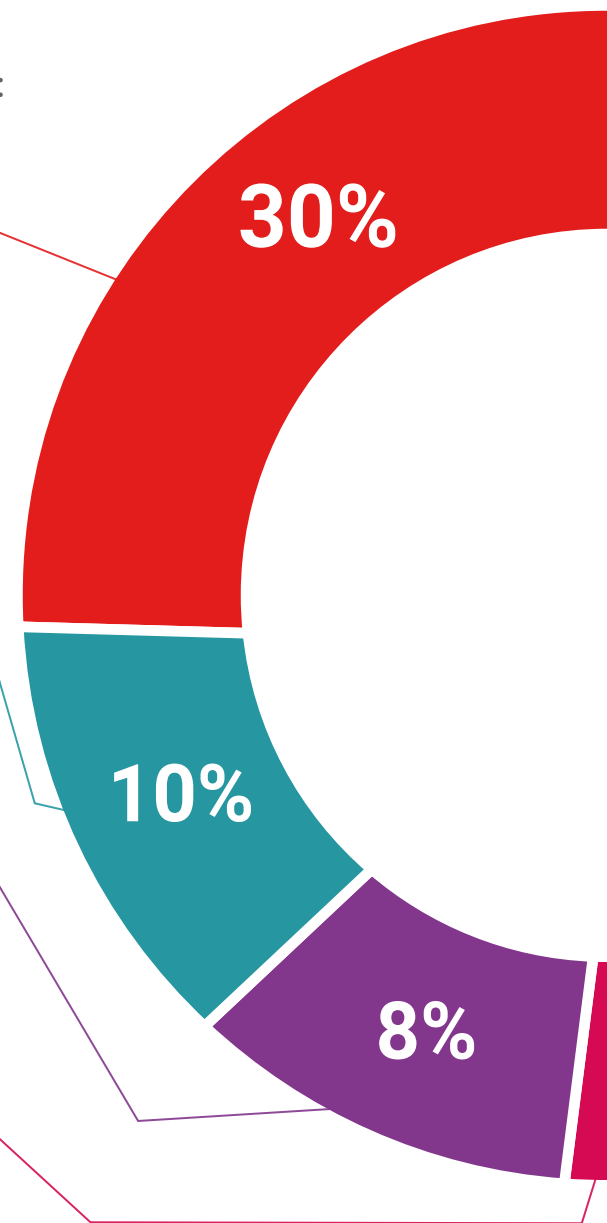
Pratique des aptitudes et des compétences

Ils réaliseront des activités visant à développer des compétences et des aptitudes spécifiques dans chaque domaine. Pratiques et dynamiques pour acquérir et développer les compétences et les capacités qu'un spécialiste doit développer dans le cadre de la mondialisation dans laquelle nous vivons.



Bibliographie complémentaire

Articles récents, documents de consensus et directives internationales, entre autres. Dans la bibliothèque virtuelle de TECH, l'étudiant aura accès à tout ce dont il a besoin pour compléter sa formation.





Case Studies

Ils réaliseront une sélection des meilleures études de cas choisies spécifiquement pour ce diplôme. Des cas présentés, analysés et tutorés par les meilleurs spécialistes de la scène internationale.



Résumés interactifs

Nous présentons les contenus de manière attrayante et dynamique dans des dossiers multimédias comprenant des fichiers audios, des vidéos, des images, des diagrammes et des cartes conceptuelles afin de consolider les connaissances.

Ce système éducatif unique pour la présentation de contenu multimédia a été récompensé par Microsoft en tant que "European Success Story".



Testing & Retesting

Les connaissances de l'étudiant sont périodiquement évaluées et réévaluées tout au long du programme, par le biais d'activités et d'exercices d'évaluation et d'auto-évaluation, afin que l'étudiant puisse vérifier comment il atteint ses objectifs.



06 Diplôme

Le Certificat en Intégration, Égalité et Sport garantit, outre la formation la plus rigoureuse et la plus actualisée, l'accès à un diplôme de Certificat délivré par TECH Université Technologique.



“

*Terminez ce programme avec succès
et recevez votre diplôme sans avoir à
vous soucier des déplacements ou des
formalités administratives”*

Ce **Certificat en Intégration, Égalité et Sport** contient le programme le plus complet et actualisé du marché.

Après avoir passé l'évaluation, l'étudiant recevra par courrier* avec accusé de réception son diplôme de **Certificat** délivrée par **TECH Université Technologique**.

Le diplôme délivré par **TECH Université Technologique** indiquera la note obtenue lors du Certificat, et répond aux exigences communément demandées par les bourses d'emploi, les concours et les commissions d'évaluation des carrières professionnelles.

Diplôme: **Certificat en Intégration, Égalité et Sport**

Modalité: **en ligne**

Durée: **6 semaines**

Approuvé par la NBA



*Si l'étudiant souhaite que son diplôme version papier possède l'Apostille de La Haye, TECH EDUCATION fera les démarches nécessaires pour son obtention moyennant un coût supplémentaire.

future

santé confiance personnes

éducation information tuteurs

garantie accréditation enseignement

institutions technologie apprentissage

communauté engagement

service personnalisé innovation

connaissance présent qualité

en ligne formation

développement institutions

classe virtuelle langues

tech université
technologique

Certificat

Intégration, Égalité et Sport

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 semaines
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne

Certificat

Intégration, Égalité et Sport

Approuvé par la NBA



tech université
technologique