

# 专科文凭

## 人力资源战略管理





## 专科文凭 人力资源战略管理

- » 模式:在线
- » 时长:6个月
- » 学位:TECH 科技大学
- » 课程表:自由安排时间
- » 考试模式:在线
- » 目标对象:毕业生和在这个部门有明显经验的专业人员

网页链接: [www.techtitute.com/cn/school-of-business/postgraduate-diploma/postgraduate-diploma-strategic-hr-management](http://www.techtitute.com/cn/school-of-business/postgraduate-diploma/postgraduate-diploma-strategic-hr-management)

# 目录

01 欢迎	02 为什么在TECH学习?	03 为什么选择我们的课程?	04 目标
4	6	10	14
	05 结构和内容	06 方法	07 我们学生的特质
	18	24	32
	08 对你事业的影响	09 对你公司的好处	10 学位
	36	40	44

# 01 欢迎

公司的人力资本管理不仅是良好协调的基础，也是实现最大效益的基础。这样，公关部就能够对于将员工视为竞争优势的公司来说，人力资源变得越来越重要。有了这一资格证书，该行业的专业人员将能够专门从事这一领域的工作，获得更高的资格证书，使他们能够成功地管理团队，运用领导技能来促进积极性和团队合作。毫无疑问，他们将获得那些对企业成功至关重要的技术和个人工具。



人力资源战略管理  
TECH 科技大学



“

正直的、不灵活的和专制的经理人形象已经过时了。一个新的形象已经出现,更符合新的趋势,并因精通技术、积极倾听工人的意见和对工作进行自我批评而脱颖而出。并对自己的工作进行自我批评”

02

# 为什么在TECH学习?

TECH是世界上最大的100%在线商业学校。它是一所精英商学院，具有最大的学术需求模式。一个国际高绩效和管理技能强化培训的中心。



“

TECH是一所站在技术前沿的大学, 它将所有资源交给学生支配, 以帮助他们取得商业成功”

## TECH 科技大学



### 创新

该大学提供一种在线学习模式，将最新的教育科技与最大的教学严谨性相结合。一种具有最高国际认可度的独特方法，将为学生提供在不断变化的世界中发展的钥匙，在这个世界上，创新必须是所有企业家的基本承诺。

“由于在节目中加入了创新的互动式多视频系统，被评为”微软欧洲成功案例”



### 最高要求

TECH的录取标准不是经济方面的。在这所大学学习没有必要进行大量投资。然而，为了从TECH毕业，学生的智力和能力的极限将受到考验。该机构的学术标准非常高。

**95%** | TECH学院的学生成功完成学业。



### 联网

来自世界各地的专业人员参加TECH，因此，学生将能够建立一个庞大的联系网络，对他们的未来很有帮助。

**+100,000**

每年培训的管理人员

**+200**

不同国籍的人



### 赋权

学生将与最好的公司和具有巨大声望和影响力的专业人士携手成长。TECH已经与7大洲的主要经济参与者建立了战略联盟和宝贵的联系网络。

**+500**

| 与最佳公司的合作协议。



### 人才

该计划是一个独特的建议，旨在发挥学生在商业领域的才能。这是一个机会，你可以利用它来表达你的关切和商业愿景。

TECH帮助学生在这个课程结束后向世界展示他们的才华。



### 多文化背景

通过在TECH学习，学生将享受到独特的体验。你将在一个多文化背景下学习。在一个具有全球视野的项目中，由于该项目，你将能够了解世界不同地区的工作方式，收集最适合你的商业理念的创新信息。

TECH的学生来自200多个国家。



TECH追求卓越,为此,有一系列的特点,使其成为一所独特的大学:



### 分析报告

TECH探索学生批判性的一面,他们质疑事物的能力,他们解决问题的能力和他们的人际交往能力。



### 优秀的学术成果

TECH为学生提供最好的在线学习方法。大学将再学习方法(国际公认的研究生学习方法)与哈佛大学商学院的案例研究相结合。传统和前卫在一个艰难的平衡中,在最苛刻的学术行程中。



### 规模经济

TECH是世界上最大的网上大学。它拥有超过10,000个大学研究生课程的组合。而在新经济中,数量+技术=颠覆性价格.这确保了学习费用不像在其他大学那样昂贵。



### 向最好的人学习

TECH教学团队在课堂上解释了导致他们在其公司取得成功的原因,在一个真实,活泼和动态的环境中工作。全力以赴提供优质专业的教师,使学生在事业上有所发展,在商业世界中脱颖而出。

来自20个不同国籍的教师。



在TECH,你将有机会接触到学术界最严格和最新的案例研究”

03

# 为什么选择我们的课程？

完成科技课程意味着在高级商业管理领域取得职业成功的可能性倍增。

这是一个需要努力和奉献的挑战,但它为我们打开了通往美好未来的大门。学生将从最好的教学团队和最灵活,最创新的教育方法中学习。



“

我们拥有最著名的教师队伍和市场上最完整的教学大纲, 这使我们能够为您提供最高学术水平的培训”

该方案将提供众多的就业和个人利益,包括以下内容。

01

### 对学生的职业生涯给予明确的推动

通过在TECH学习,学生将能够掌握自己的未来,并充分开发自己的潜力。完成该课程后,你将获得必要的技能,在短期内对你的职业生涯作出积极的改变。

本专业70%的学员在不到2年的时间内实现了职业的积极转变。

02

### 制定公司的战略和全球愿景

TECH提供了一般管理的深刻视野,以了解每个决定如何影响公司的不同职能领域。

我们对公司的全球视野将提高你的战略眼光。

03

### 巩固高级商业管理的学生

在TECH学习,为学生打开了一扇通往非常重要的专业全景的大门,使他们能够将自己定位为高级管理人员,对国际环境有一个广阔的视野。

你将在100多个高层管理的真实案例中工作。

04

### 承担新的责任

在该课程中,将介绍最新的趋势,进展和战略,以便学生能够在不断变化的环境中开展专业工作。

45%的参训人员在内部得到晋升。

05

### 进入一个强大的联系网络

TECH将其学生联系起来,以最大限度地增加机会。有同样关注和渴望成长的学生。你将能够分享合作伙伴,客户或供应商。

你会发现一个对你的职业发展至关重要的联系网络。

06

### 以严格的方式开发公司项目

学生将获得深刻的战略眼光,这将有助于他们在考虑到公司不同领域的情况下开发自己的项目。

我们20%的学生发展自己的商业理念。

07

### 提高软技能和管理技能

TECH帮助学生应用和发展他们所获得的知识,并提高他们的人际交往能力,使他们成为有所作为的领导者。

提高你的沟通和领导能力,为你的职业注入活力。

08

### 成为一个独特社区的一部分

学生将成为由精英经理人,大公司,著名机构和来自世界上最著名大学的合格教授组成的社区的一部分:TECH 科技大学社区。

我们给你机会与国际知名的教授团队一起进行专业学习。

# 04 目标

这个课程旨在加强管理和领导技能, 以及发展对专业发展至关重要的新能力和技能。课程结束后, 你将能够以创新的视角和国际视野做出全球决策。



“

一位优秀的人力资源主管应该  
能够为每个项目选择最佳团队”



TECH 会把学生的目标作为自己的，  
并与学生一同致力达成

人力资源战略管理专科文凭将培训学生：

01

分析不同地区的决策

02

在个人和团队层面上加强管理发展，以便在其主管领域内成长为领导者

03

以战略性和创新性的眼光，在组织内部开发人事管理和人才发展方面的先进方法和技术

04

以适当的方式制定和实施主要的人力资源政策：招聘、培训、薪酬等







05

通过人力资源2.0加强技术所带来的可能性

06

练习适当的内部沟通技巧, 以保持凝聚力并正确传递战略目标

07

开发人员管理方面的辅导和战略领导技术

08

确定遴选、招聘和员工培训阶段

# 05

## 结构和内容

人力资源战略管理专科文凭是一项量身定制的课程, 100% 在线授课, 因此你可以选择最适合自己时间、日程安排和兴趣的时间和地点。这个课程为期 6 个月, 旨在为你提供独特而刺激的体验, 为你在战略人力管理方面取得成功奠定基础。



“

一家公司的人力资源是其最重要的资产之一。学会如何激励他,让他表现得更好”

## 教学大纲

人力资源战略管理专科文凭TECH 科技大学的人力资源管理课程是一项强化课程，旨在培养学生面对人力资源管理领域的挑战和商业决策的能力。

战略人力资源战略管理专科文凭课程的内容。旨在促进管理技能的发展，从而能够在不确定的环境中做出更严谨的决策。

在整个375小时的准备工作中，学生通过个人和团队工作分析大量的实际案例。因此，它是一个真正的沉浸在真实的商业环境中。

这个专科文凭课程深入探讨公司必须考虑的与人力资源管理有关的所有方面，旨在让管理人员从战略、国际和创新的角度了解人力管理。

为学生设计的计划，以提高他们的专业水平为重点，帮助他们在团队战略管理领域取得优异成绩。这个课程通过基于最新趋势的创新内容，了解学生的需求，并辅以最佳的教育方法和卓越的师资队伍，为学生提供以创新和高效的方式解决关键问题的技能。

这个专科文凭为期6个月，分为3个内容模块：

**模块 1** 人力资源战略管理

**模块 2** 经济管理和组织管理

**模块 3** 高级教练



### 何时,何地,如何授课?

TECH 科技大学提供了培养战略人力资源战略管理专科文凭的可能性以完全在线的方式。在培训持续的6个月中,学生可以将能够访问这个课程的所有内容,这将使你能够自我管理你的学习时间。

这将是一个独特而关键的教育旅程,将成为你专业发展的决定性一步,助你实现明显的飞跃。

## 模块 1. 人力资源战略管理

### 1.1. 战略思维和系统

- 1.1.1. 公司作为一个系统
- 1.1.2. 源自企业文化的战略思维
- 1.1.3. 源自人员管理的战略思维

### 1.2. 人力资源部门的规划和项目管理

- 1.2.1. 设计和实施平衡计分卡的关键
- 1.2.2. 工作人员的规模和规划
- 1.2.3. 支持业务:人事政策

### 1.3. 战略性组织设计

- 1.3.1. 商业伙伴模式
- 1.3.2. 分享服务
- 1.3.3. 外包

### 1.4. 工作设计、招聘和选择

- 1.4.1. 培训和职业发展
- 1.4.2. 人员管理的战略方法
- 1.4.3. 设计和实施人事政策和做法

### 1.5. 人力资源分析

- 1.5.1. 大数据和商业智能 (BI)
- 1.5.2. 公关数据分析和建模管理
- 1.5.3. 设计和制定公关指标。管理

### 1.6. 战略领导力

- 1.6.1. 领导模式
- 1.6.2. 教练
- 1.6.3. 辅导
- 1.6.4. 改革型领导

### 1.7. 人力资源管理的审计和控制

- 1.7.1. 对人力资源管理进行审计的理由
- 1.7.2. 信息收集和分析工具
- 1.7.3. 审计报告

## 模块 2. 经济管理和运营

### 2.1. 财务诊断

- 2.1.1. 财务报表的分析指标
- 2.1.2. 盈利能力分析
- 2.1.3. 公司的经济和财务盈利能力

### 2.2. 经济决策分析

- 2.2.1. 预算控制
- 2.2.2. 竞争分析。比较分析
- 2.2.3. 决策制定商业投资或撤资

### 2.3. 投资评估和 投资组合管理

- 2.3.1. 投资项目的盈利能力和价值创造
- 2.3.2. 投资项目的评估模式
- 2.3.3. 敏感性分析、情景发展和决策树

### 2.4. 采购物流管理

- 2.4.1. 全球商业战略中的职能战略整合
- 2.4.2. 管理政策和流程
- 2.4.3. 社会与企业

### 2.5. 战略管理

- 2.5.1. 确立战略地位:使命、愿景和价值观
- 2.5.2. 新业务发展
- 2.5.3. 企业战略的增长和巩固

### 2.6. 竞争策略

- 2.6.1. 市场分析
- 2.6.2. 可持续竞争优势
- 2.6.3. 投资回报

### 2.7. 公司战略

- 2.7.1. 推动企业战略
- 2.7.2. 公司战略的进展
- 2.7.3. 制定公司战略

### 2.8. 规划和战略

- 2.8.1. 战略方向在管理控制过程中的相关性
- 2.8.2. 对环境和分析的分析
- 2.8.3. 精益管理

**模块 3. 高级教练****3.1. 神经管理**

- 3.1.1. 进化、大脑功能、生存、价值和回报
- 3.1.2. 自我意识和愉悦感
- 3.1.3. 情感、移情和社会行为的神经生物学基础
- 3.1.4. 文化和价值观道德、价值观和执行功能

**3.2. 神经经济学**

- 3.2.1. 价值的衡量
- 3.2.2. 评价、风险和决策
- 3.2.3. 适应性、微观经济理论、价值和市场

**3.3. Managing One-self**

- 3.3.1. 寻找连贯性
- 3.3.2. 向真实性学习
- 3.3.3. 社会价值、身份和生活的意义

**3.4. 自我控制和自我效能感**

- 3.4.1. 正念与平衡
- 3.4.2. 个人关系和组织风格
- 3.4.3. 关系效率图

**3.5. 提高自我意识**

- 3.5.1. 行为和人际关系模式
- 3.5.2. 所有人都有这个行为领域
- 3.5.3. 通过反馈和反思, 提高个人和人际交往的效率

**3.6. 兼容性研究**

- 3.6.1. 人与人之间的兼容性如何影响生产
- 3.6.2. 僵化和团队合作
- 3.6.3. 团队发展阶段的工作成效

**3.7. 行政指导**

- 3.7.1. 在人员发展中使用教练法
- 3.7.2. 教练模式和领域
- 3.7.3. 高管辅导的行动和限制

**3.8. 管理积极的变化**

- 3.8.1. 利益相关者管理和对话
- 3.8.2. 赏识性调查
- 3.8.3. 选择、评估和提供反馈



潜入令人兴奋的人力资源世界, 学习如何管理优秀团队”



# 06 方法

这个培训计划提供了一种不同的学习方式。我们的方法是通过循环的学习模式发展起来的: **Re-learning**。

这个教学系统被世界上一些最著名的医学院所采用,并被**新英格兰医学杂志**等权威出版物认为是最有效的教学系统之一。







“

发现 Re-learning, 这个系统放弃了传统的线性学习, 带你体验循环教学系统: 这种学习方式已经证明了其巨大的有效性, 尤其是在需要记忆的科目中”

## TECH商学院使用案例研究来确定所有内容的背景

我们的方案提供了一种革命性的技能和知识发展方法。我们的目标是在一个不断变化, 竞争激烈和高要求的环境中加强能力建设。

“

和TECH,你可以体验到一种正在动摇  
世界各地传统大学基础的学习方式”



该课程使你准备好在不确定的环境中  
面对商业挑战, 使你的企业获得成功。



我们的课程使你准备好在不确定的环境中面对新的挑战,并取得事业上的成功。

## 一种创新并不同的学习方法

该技术课程是一个密集的培训课程,从头开始创建,为国内和国际最高水平的管理人员提供挑战和商业决策。由于这种方法,个人和职业成长得到了促进,向成功迈出了决定性的一步。案例法是构成这一内容的基础的技术,确保遵循最新的经济,社会和商业现实。

“

你将通过合作活动和真实案例,学习如何解决真实商业环境中的复杂情况”

在世界顶级商学院存在的时间里,案例法一直是最广泛使用的学习系统。1912年开发的案例法是为了让法律学生不仅在理论内容的基础上学习法律,案例法向他们展示真实的复杂情况,让他们就如何解决这些问题作出明智的决定和价值判断。1924年,它被确立为哈佛大学的一种标准教学方法。

在特定情况下,专业人士应该怎么做?这就是我们在案例法中面临的问题,这是一种以行动为导向的学习方法。在整个课程中,学生将面对多个真实案例。他们必须整合所有的知识,研究,论证和捍卫他们的想法和决定。



## Re-learning 方法

TECH有效地将案例研究方法与基于循环的100%在线学习系统相结合, 在每节课中结合了个不同的教学元素。

我们用最好的100%在线教学方法加强案例研究: Re-learning。

我们的在线系统将允许你组织你的时间和学习节奏, 使其适应你的时间表。你将能够从任何有互联网连接的固定或移动设备上获取容。



在TECH, 你将用一种旨在培训未来管理人员的尖端方法进行学习。这种处于世界教育学前沿的方法被称为 Re-learning。

我们的商学院是唯一获准采用这种成功方法的西班牙语学校。2019年, 我们成功地提高了学生的整体满意度 (教学质量, 材料质量, 课程结构, 目标.....), 与西班牙语最佳在线大学的指标相匹配。



在我们的方案中,学习不是一个线性的过程,而是以螺旋式的方式发生(学习,解除学习,忘记和重新学习)。因此,我们将这些元素中的每一个都结合起来。这种方法已经培养了超过65万名大学毕业生,在生物化学,遗传学,外科,国际法,管理技能,体育科学,哲学,法律,工程,新闻,历史,金融市场和工具等不同领域取得了前所未有的成功。所有这些都是在一个高要求的环境中进行的,大学学生的社会经济状况很好,平均年龄为43.5岁。

Re-learning 将使你的学习事半功倍,表现更出色,使你更多地参与到训练中,培养批判精神,捍卫论点和对比意见:直接等同于成功。

从神经科学领域的最新科学证据来看,我们不仅知道如何组织信息,想法,图像y记忆,而且知道我们学到东西的地方和背景,这是我们记住它并将其储存在海马体的根本原因,并能将其保留在长期记忆中。

通过这种方式,在所谓的神经认知背景依赖的电子学习中,我们课程的不同元素与学员发展其专业实践的背景相联系。

该方案提供了最好的教育材料,为专业人士做了充分准备:



### 学习材料

所有的教学内容都是由教授该课程的专家专门为该课程创作的,因此,教学的发展是具体的。

然后,这些内容被应用于视听格式,创造了TECH在线工作方法。所有这些,都是用最新的技术,提供最高质量的材料,供学生使用。



### 大师课程

有科学证据表明第三方专家观察的有用性。

向专家学习可以加强知识和记忆,并为未来的困难决策建立信心。



### 管理技能实习

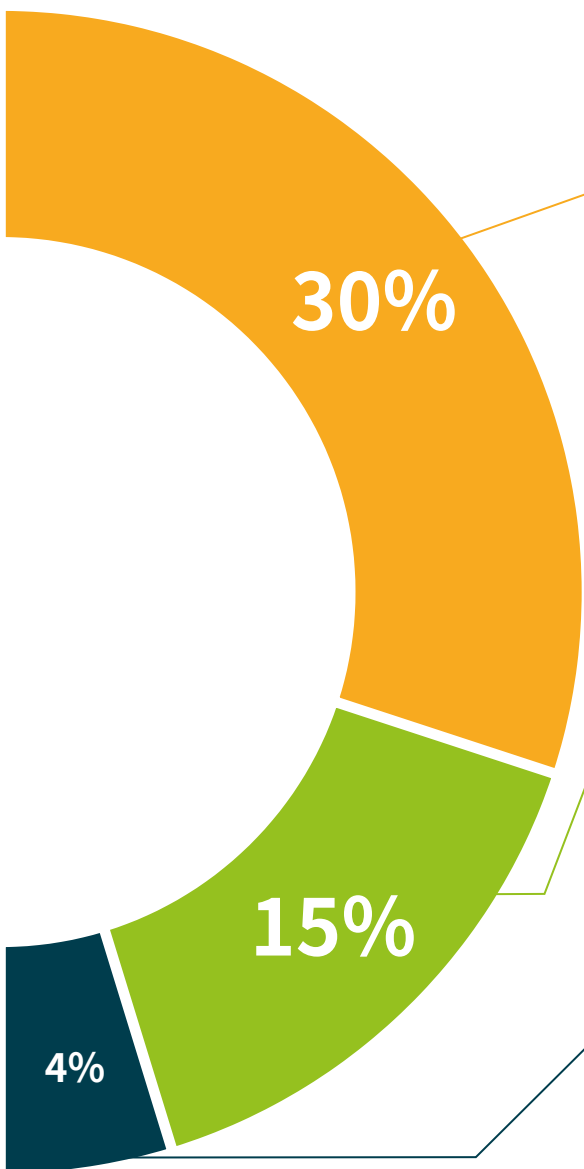
他们将在每个学科领域开展具体的管理能力发展活动。获得和培训高级管理人员在我们所处的全球化框架内所需的技能和能力的做法和新情况。



### 延伸阅读

最近的文章,共识文件和国际准则等。在TECH的虚拟图书馆里,学生可以获得他们完成培训所需的一切。





### 案例研究

他们将完成专门为这个学位选择的最佳案例研究。由国际上最好的高级管理专家介绍,分析和辅导的案例。



### 互动式总结

TECH团队以有吸引力和动态的方式将内容呈现在多媒体中,其中包括音频,视频,图像,图表和概念图,以强化知识。这个用于展示多媒体内容的独特教育系统被微软授予“欧洲成功案例”称号。



### 测试和循环测试

在整个课程中,通过评估和自我评估活动和练习,定期评估和重新评估学习者的知识:通过这种方式,学习者可以看到他/她是如何实现其目标的。



07

# 我们学生的特质

人力资源战略管理专科文凭人力资源课程的目标群体是人力资源及相关领域的专业人士,他们希望更新知识,发现管理员工的新方法,并在职业生涯中不断进步。







“

如果你有人管理的经验,并且在继续工作的同时寻找一个有趣的职业改进,这是为你准备的课程”

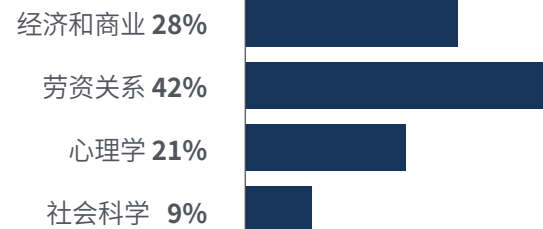
### 平均年龄

35岁至45岁之间

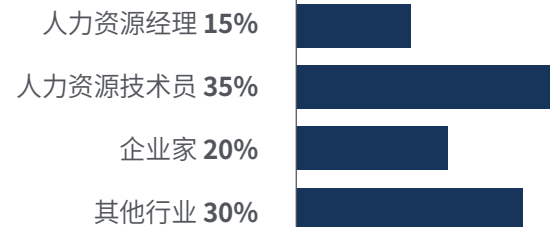
### 经验年限



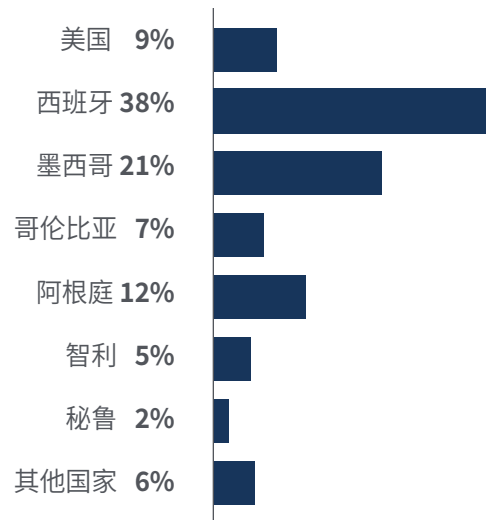
### 培训



### 学术概况



## 地域分布



## Luis Sánchez Ortiz

人力资源总监

“我从事人力资源管理工作多年，我始终认为人力资源是任何公司最重要的资产。因此，我不断更新自己的知识，以便为本部门的管理实施最具竞争力的战略。毫无疑问，这项计划是提高我在这一领域领导能力的绝佳机会。自从读完这本书后，我发现自己每天都更加自信了。”

08

# 对你事业的影响

我们知道,采取这种性质的方案涉及巨大的经济、专业,当然还有个人投资。开展这项伟大工作的最终目标必须是实现专业成长。



“

通过这个课程,你将能够领导公司的人力资本管理”

## 你准备好迈出这一步了吗？ 卓越的职业提升在等着你

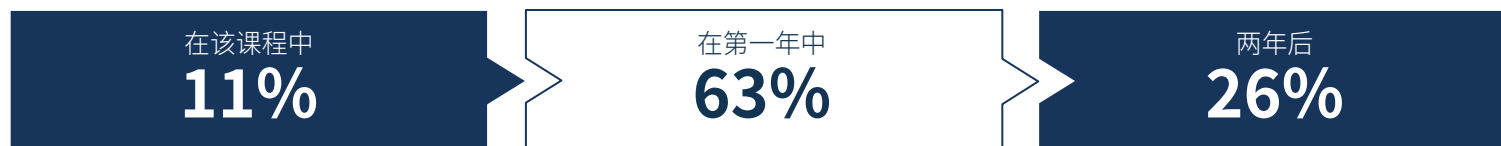
人力资源战略管理专科文凭 TECH 是一门强化课程，旨在帮助学生做好准备，应对国内外在人员选拔、薪酬、激励和战略管理方面的挑战和商业决策。其主要目的是促进你的个人和职业成长。帮助他们获得成功。

那些希望提升自己、在专业层面做出积极改变并 与最优秀的人 建立联系的人，都能在该计划中找到自己的位置。

如果你正在寻求职业提升，你应这个努力扩大你的管理技能。在 TECH，你会找到你所寻找的一切来提升自己。

感谢完成我们的课程后，你将能够在短时间内为你的职业生涯注入新的活力。

### 改变的时候到



### 改变的类型



## 工资提高

---

完成这个课程后, 我们学生的工资会增长超过25%



09

# 对你公司的好处

人力资源战略管理专科文凭部门通过培训高层领导,帮助企业充分发挥人才的潜力。

参加专科文凭会议是一个独一无二的机会,可以利用这个强大的联系网络寻找未来的专业合作伙伴、客户或供应商。







“

人力资源专家将为公司提供新的  
招聘战略, 为公司带来竞争优势”

培养和留住公司的人才是最好的长期投资。

01

### 人才和智力资本的增长知识资本

这个专业人员将为公司带来新的概念、战略和观点,可以为组织带来相关的变化。

---

02

### 留住高潜力的管理人员,防止人才流失

这个计划加强了公司和经理人之间的联系,并为公司内部的职业发展开辟了新的途径。

03

### 培养变革的推动者

你将能够在不确定和危机的时候做出决定,帮助组织克服障碍。

---

04

### 增加国际扩张的可能性

由于这一计划,该公司将与世界经济的主要市场接触。



05

### 开发自己的项目

专业人士可以在一个真实的项目上工作, 或在其公司的研发或业务发展领域开发新项目。

---

06

### 提高竞争力

本大学课程将使你的专业人员具备接受新挑战和推动组织发展的技能。

# 10 学位

人力资源战略管理专科文凭除了保证最严格和最新的培训外,还可以获得由  
TECH 科技大学颁发的专科文凭学位证书。



“

无需旅行或繁琐的程序,即可成功通过此课程并获得大学学位”

这个**人力资源战略管理专科文凭**包含了市场上最完整和最新的课程。

评估通过后, 学生将通过邮寄收到**TECH科技大学**颁发的相应的**专科文凭**学位。

**TECH科技大学**颁发的证书将表达在专科文凭获得的资格, 并将满足工作交流, 竞争性考试和专业职业评估委员会的普遍要求。

学位: **人力资源战略管理专科文凭**

模式: **在线**

时长: **6个月**







## 专科文凭 人力资源战略管理

- » 模式:在线
- » 时长:6个月
- » 学位:TECH 科技大学
- » 课程表:自由安排时间
- » 考试模式:在线

专科文凭

人力资源战略管理

TEAM

tech 科学技术大学