

Курс профессиональной подготовки Организационное поведение



Курс профессиональной подготовки Организационное поведение

- » Формат: онлайн
- » Продолжительность: 6 месяцев
- » Учебное заведение: TECH Технологический университет
- » Расписание: по своему усмотрению
- » Экзамены: онлайн
- » Программа предназначена для: выпускников университетов и специалистов с опытом управления людьми, или руководителей с опытом работы в других областях управления, которые собираются работать в области управления персоналом

Веб-доступ: www.techitute.com/ru/school-of-business/postgraduate-diploma/postgraduate-diploma-organizational-behavior

Оглавление

01

Добро пожаловать

стр. 4

02

Почему стоит учиться
в TECH?

стр. 6

03

Почему именно наша
программа?

стр. 10

04

Цели

стр. 14

05

Структура и содержание

стр. 18

06

Методология

стр. 24

07

Профиль наших учащихся

стр. 32

08

Руководство курса

стр. 36

09

Влияние на карьеру

стр. 40

10

Преимущества для
вашей компании

стр. 44

11

Квалификация

стр. 48

01

Добро пожаловать

Руководители и менеджеры по работе с персоналом должны владеть всеми инструментами для анализа поведения сотрудников, чтобы добиться от них наилучших результатов, а также избежать возможных личных конфликтов. Благодаря этой программе подготовки студенты смогут освоить основные приемы развития талантов в своей организации, что приведет к лучшим результатам для компании, а значит, и к достижению студентом более высоких ответственных и руководящих должностей. Так, данная программа является прекрасной возможностью для всех, кто заинтересован в профессиональном и личностном росте в различных сферах деятельности.



Курс профессиональной подготовки в области организационного поведения
TECH Технологический университет



“

Фигура прямолинейного, непреклонного и авторитарного руководителя ушла в прошлое. Появился новый профиль, гораздо более подходящий к новым тенденциям и отличающийся технологичностью, активным вниманием к своим работникам и самокритичным отношением к своей работе”

02

Почему стоит учиться в ТЕСН?

ТЕСН — это крупнейшая бизнес-школа 100% онлайн-формата в мире. Мы являемся элитной бизнес-школой с образовательной моделью с самыми высокими академическими стандартами. Международный высокопроизводительный центр интенсивного обучения управленческим навыкам.



“

TECH – это передовой технологический университет, который предоставляет все свои ресурсы в распоряжение студентов, чтобы помочь им достичь успеха в бизнесе”

В TECH Технологическом университете



Инновации

Мы предлагаем вам модель онлайн-обучения, сочетающую в себе новейшие образовательные технологии и максимальную педагогическую строгость. Уникальный метод с высочайшим международным признанием, который даст вам возможность развиваться в мире постоянных перемен, где инновации играют ключевую роль в деятельности каждого предпринимателя.

"История успеха Microsoft Europe" за включение в программы инновационной интерактивной мультимедиа-системы.



Высокие требования

Чтобы поступить в TECH, не потребуются большие затраты. Чтобы учиться у нас, вам не нужно делать большие инвестиции. Однако для того, чтобы получить диплом в TECH, необходимо проверить уровень знаний и возможностей студента. Наши академические стандарты очень высоки...

95%

студентов TECH успешно завершают обучение



Нетворкинг

Профессионалы со всего мира принимают участие в TECH, чтобы вы смогли создать большую сеть контактов, полезных для вашего будущего.

100 000+

менеджеров, прошедших ежегодную подготовку

200+

разных национальностей



Расширение прав и возможностей

Развивайтесь наряду с лучшими компаниями и профессионалами, обладающими большим авторитетом и влиянием. Мы создали стратегические альянсы и ценную сеть контактов с основными экономическими субъектами на 7 континентах.

+500+

соглашений о сотрудничестве с лучшими компаниями



Талант

Наша программа - это уникальное предложение для раскрытия вашего таланта в мире бизнеса. Возможность, с помощью которой вы сможете заявить о своих интересах и видении своего бизнеса.

TECH помогает студентам показать миру свой талант при прохождении этой программы.



Мультикультурный контекст

Обучаясь в TECH, студенты могут получить уникальный опыт. Вы будете учиться в многокультурном контексте. В данной программе мы применяем глобальный подход, благодаря которому вы сможете узнать о том, как работают в разных частях света, собрать самую свежую информацию, которая наилучшим образом соответствует вашей бизнес-идее.

Наши студенты представляют более 200 национальностей.



Учитесь у лучших

Наши преподаватели объясняют в аудиториях, что привело их к успеху в их компаниях, работая в реальном, живом и динамичном контексте. Преподаватели, которые полностью посвящают себя тому, чтобы предложить вам качественную специализацию, которая позволит вам продвинуться по карьерной лестнице и выделиться в мире бизнеса.

Преподаватели представляют 20 различных национальностей.



В TECH у вас будет доступ к самому строгому и современному методу кейсов в академической среде"

TECH стремится к совершенству и для этого обладает рядом характеристик, которые делают его уникальным университетом:



Анализ

TECH исследует критическую сторону студента, его способность задавать вопросы, навыки решения проблем и навыки межличностного общения.



Академическое превосходство

TECH предлагает студентам лучшую методику онлайн-обучения. Университет сочетает метод *Relearning* (наиболее признанная во всем мире методология последипломного обучения) с «методом кейсов» Гарвардской школы бизнеса. Традиции и современность в сложном балансе и в контексте самого требовательного академического маршрута.



Экономия за счет масштаба

TECH — крупнейший в мире онлайн-университет. В его портфолио насчитывается более 10 000 университетских последипломных программ. А в новой экономике **объем + технология = разорительная цена**. Таким образом, мы заботимся о том, чтобы учеба для вас была не такой дорогой, как в другом университете.

03

Почему именно наша програм?

Прохождение программы TECH увеличит ваши шансы достичь профессиональный успех в области высшего менеджмента.

Это задача, которая требует усилий и самоотдачи, но которая открывает дверь в многообещающее будущее. Вы будете учиться у лучших преподавателей и по самой гибкой и инновационной образовательной методологии.



“

У нас самый престижный преподавательский состав и самый полный учебный план на рынке, что позволяет нам предложить вам обучение на самом высоком академическом уровне”

Эта программа обеспечит вам множество преимуществ в трудоустройстве и вопросах личного развития, включая следующие:

01

Дать решающий толчок карьере студента

Мы даем вам возможность взять под контроль свое будущее и полностью раскрыть свой потенциал. Пройдя нашу программу, вы приобретете необходимые навыки, чтобы за короткий срок добиться положительных изменений в своей карьере.

70% студентов этой специализации добиваются успешных изменений в своей карьере менее чем за 2 года.

02

Разрабатывать стратегическое и глобальное видение компании

Мы предлагаем вам глубокое понимание общего менеджмента, чтобы вы узнали, как каждое решение влияет на различные функциональные области компании.

Наше глобальное видение компании улучшит ваше стратегическое мышление.

03

Закрепиться в высшем руководстве предприятия

Обучение в TECH открывает двери в профессиональную среду, в которой студенты смогут позиционировать себя в качестве руководителей высокого уровня, обладающих широким видением международной среды.

Вы будете работать над более чем 100 реальными кейсами из области высшего менеджмента.

04

Брать на себя новые обязанности

Мы покажем вам последние тенденции, разработки и стратегии для осуществления вашей профессиональной деятельности в меняющихся условиях.

45% наших студентов получают повышение внутри компании.

05

Получить доступ к мощной сети контактов

TECH формирует своих студентов, чтобы максимально расширить их возможности. Студенты с теми же интересами и желанием развиваться. Таким образом, можно будет обмениваться контактами партнеров, клиентов или поставщиков.

Вы найдете сеть контактов, необходимых для вашего профессионального развития.

06

Разрабатывать свой бизнес-проект в строгой последовательности

Вы получите глубокое стратегическое видение, которое поможет вам разработать собственный проект, принимая во внимание различные направления деятельности компании.

20% наших студентов разрабатывают собственную бизнес-идею.

07

Совершенствовать свои софт-скиллы и управленческие умения

Мы помогаем вам применять и развивать полученные знания и совершенствовать навыки межличностного общения, чтобы стать лидером, который меняет мир к лучшему.

Улучшите свои коммуникативные и лидерские навыки и продвигайтесь по карьерной лестнице.

08

Стать частью эксклюзивного сообщества

Мы предлагаем вам возможность стать частью сообщества элитных менеджеров, крупных компаний, известных институтов и квалифицированных преподавателей из самых престижных университетов мира: сообщества TECH Технологического университета.

Мы даем вам возможность специализироваться с командой признанных преподавателей на международной сцене.

04

Цели

Цель данной программы – закрепить знания студентов в области организационного поведения, чтобы, проявив свои лидерские качества, получить возможность занимать руководящие должности более высокого уровня. По окончании программы студент получает комплексное и конкретное представление о том, как решать различные проблемы на организационном уровне, а также как разрешать конфликты, возникающие между членами рабочей команды.



“

С помощью компетенций в области организационного поведения, вы увидите, как ваши команды будут повышать свои результаты и эффективнее выполнять поставленные задачи”

TECH делает цели своих студентов своими собственными
Мы работаем вместе для достижения этих целей

Курс профессиональной подготовки в области организационного поведения научит студента:

01

Развить потенциал уровня развития менеджмента на личном и командном уровне с целью роста лидеров в своей сфере компетенции

02

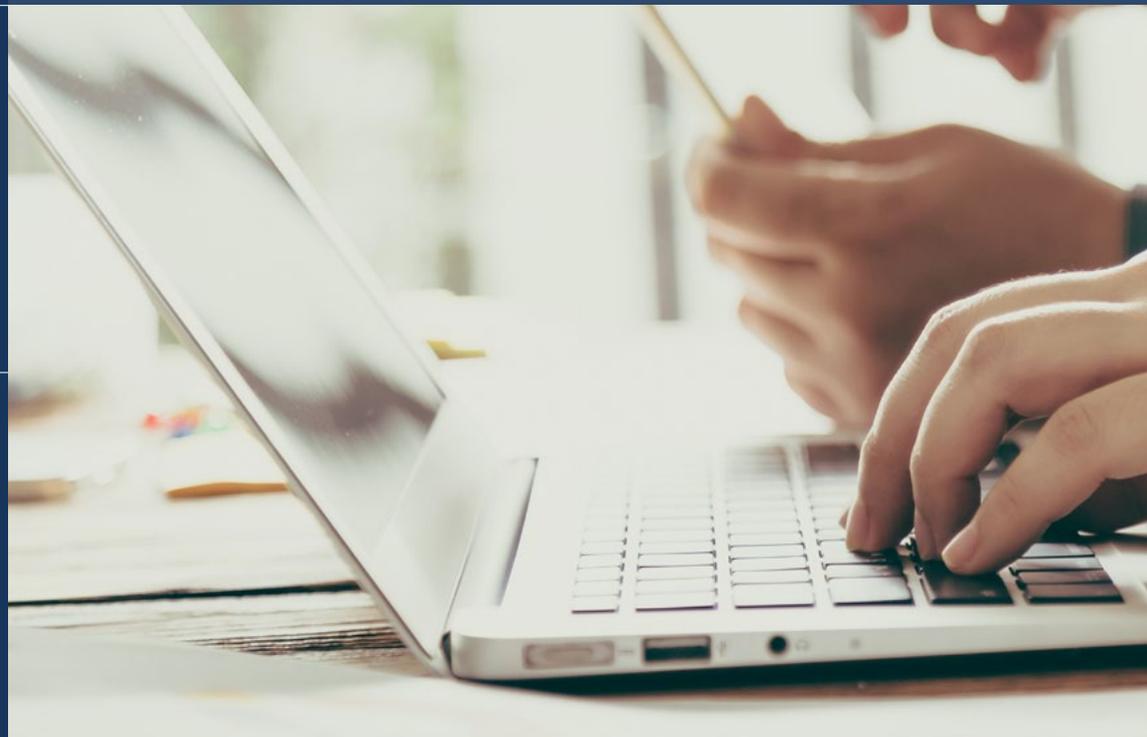
Разработать стратегии по снижению потери талантов в компаниях

03

Разработать передовые методики и технологии управления людьми и развития талантов в организации на основе стратегического и инновационного видения

04

Практиковать соответствующие методы внутренней коммуникации для поддержания сплоченности и правильной передачи стратегических целей



05

Составить и проанализировать карту талантов организации

06

Разработать методики управления знаниями в компании

07

Определить полезность и управление обучающимися сообществами на корпоративном уровне

08

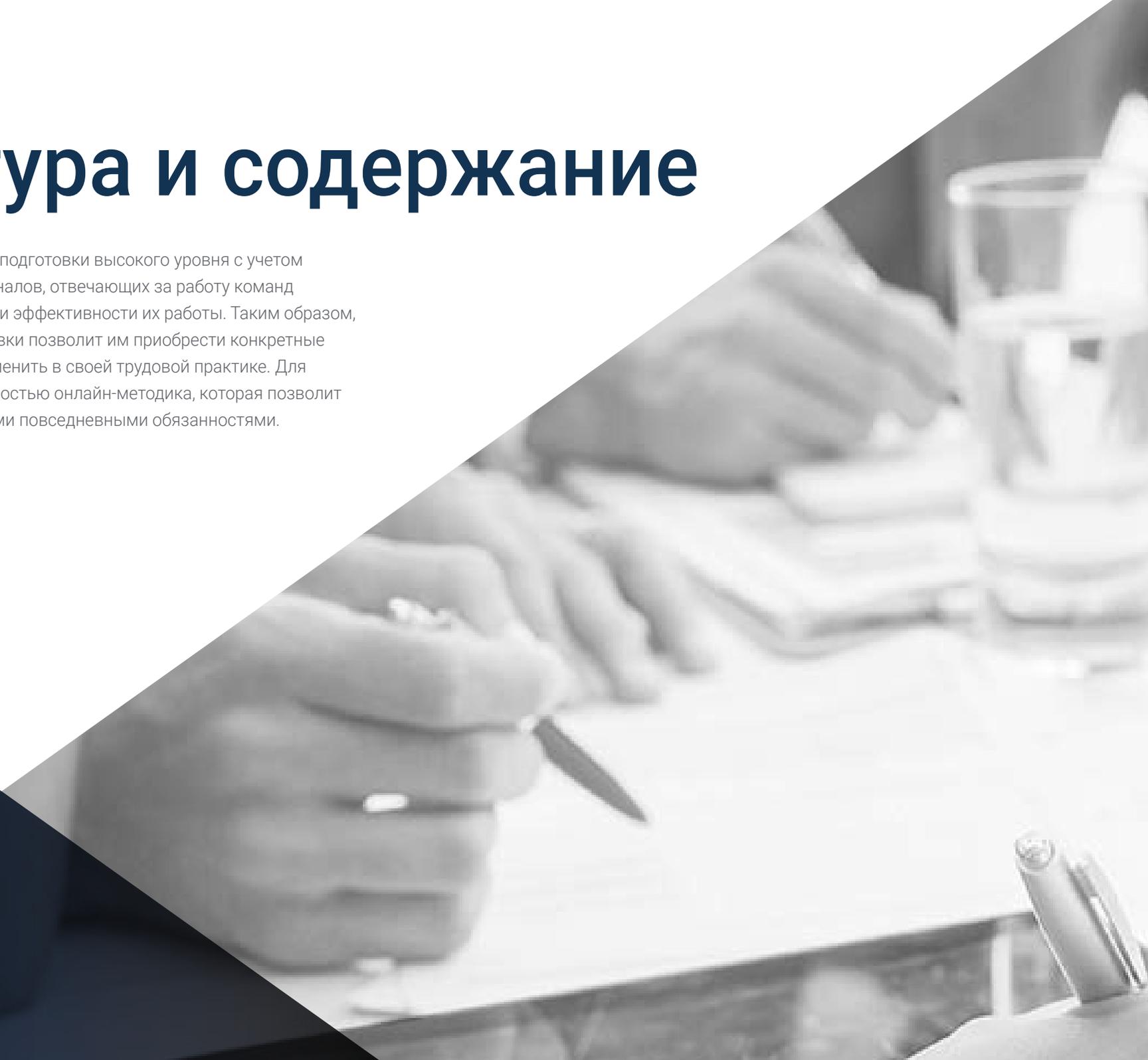
Научиться распознавать таланты в организации



05

Структура и содержание

ТЕСН разработал эту программу подготовки высокого уровня с учетом потребностей бизнес-профессионалов, отвечающих за работу команд и заинтересованных в повышении эффективности их работы. Таким образом, Курс профессиональной подготовки позволит им приобрести конкретные знания, которые они смогут применить в своей трудовой практике. Для этого будут использоваться полностью онлайн-методика, которая позволит им совмещать учебу с остальными повседневными обязанностями.



“

То, что вы изучаете, очень важно. Навыки и компетенции, которые вы приобретаете, являются ключевыми. Вы не найдете более полного учебного плана, чем этот”

Учебный план

Курс профессиональной подготовки в области организационного поведения TESH Технологического университета — это интенсивная программа, которая готовит студентов к решению бизнес-задач и принятию решений в области управления и координации командной работы.

Содержание разработано таким образом, чтобы способствовать развитию управленческих навыков для более тщательного принятия решений в условиях неопределенности.

На протяжении 375 часов обучения студенты анализируют множество практических кейсов, работая индивидуально и в команде. Таким образом, вы сможете погрузиться в реальные ситуации в сфере бизнеса.

В программе подготовки рассматриваются различные аспекты, необходимые для эффективного управления трудовыми коллективами, затрагиваются как организационные и мотивационные вопросы, так и различные методы удержания

талантов. Все это позволит студентам получить конкретный и ценный набор знаний.

План, разработанный специально для студентов, ориентированный на их профессиональное совершенствование и готовящий их к достижению высоких результатов в области управления и администрирования маркетинга веб-сайтов. Программа, которая понимает ваши потребности и потребности вашей компании благодаря инновационному содержанию, основанному на последних тенденциях, и поддерживается лучшей образовательной методологией и исключительным преподавательским составом, что позволит вам приобрести навыки решения критических ситуаций креативным и эффективным способом.

Данный Курс профессиональной подготовки рассчитан на 6 месяцев и разделен на 3 модуля:

Модуль 1 Управление талантами

Модуль 2 Организационное поведение

Модуль 3 Управление изменениями



Где, когда и как учиться?

ТЕСН предлагает возможность пройти этот Курс профессиональной подготовки в области организационного поведения в полностью онлайн-формате. В течение 6 месяцев обучения вы сможете в любое время получить доступ ко всему содержанию данной программы, что позволит вам самостоятельно управлять учебным временем.

*Уникальный, ключевой
и решающий опыт
обучения для
повышения вашего
профессионального роста.*

Модуль 1. Управление талантами

<p>1.1. Управление человеческим капиталом</p> <p>1.1.1. Интеллектуальный капитал. Нематериальный актив знаний</p> <p>1.1.2. <i>Привлечение талантов</i></p> <p>1.1.3. Поиск людей для организации</p> <p>1.1.4. Предотвращение потери человеческих ресурсов</p>	<p>1.2. Инновации в управлении талантами и людьми</p> <p>1.2.1. Модели стратегического управления талантами</p> <p>1.2.2. Выявление, обучение и развитие талантов</p> <p>1.2.3. Лояльность и удержание</p> <p>1.2.4. Проактивность и инновации</p>	<p>1.3. Стратегическое управление вовлеченностью</p> <p>1.3.1. Управление вовлеченностью нового поколения</p> <p>1.3.2. Вознаграждение социального капитала</p> <p>1.3.3. Эмоциональная заработная плата</p>	<p>1.4. Управление талантами и вовлечение</p> <p>1.4.1. Ключи к позитивному менеджменту</p> <p>1.4.2. Карта талантов в организации</p> <p>1.4.3. Стоимость и добавленная стоимость</p>
<p>1.5. Управление человеческими ресурсами на основе компетенций</p> <p>1.5.1. Анализ потенциала</p> <p>1.5.2. Политика вознаграждения</p> <p>1.5.3. Планирование карьеры/повышения</p>	<p>1.6. Управление подготовкой</p> <p>1.6.1. Теории обучения</p> <p>1.6.2. Выявление и удержание талантов</p> <p>1.6.3. Геймификация и управление талантами</p> <p>1.6.4. Обучение и профессиональное устаревание</p>	<p>1.7. Мотивация</p> <p>1.7.1. Природа мотивации</p> <p>1.7.2. Теория ожиданий</p> <p>1.7.3. Теории потребностей</p> <p>1.7.4. Мотивация и финансовое вознаграждение</p>	<p>1.8. Компенсация и неэкономические выгоды</p> <p>1.8.1. Программы качества жизни на работе</p> <p>1.8.2. Расширение и обогащение должности</p> <p>1.8.3. Гибкий график работы и распределение обязанностей</p> <p>1.8.4. <i>Healthy Environment Organization</i></p>
<p>1.9. Стимулирование и распределение прибыли</p> <p>1.9.1. Система бонусов</p> <p>1.9.2. Планы снижения затрат</p> <p>1.9.3. Распределение статей заработной платы</p>	<p>1.10. Среда, стратегия и показатели</p> <p>1.10.1. Эффективность и мотивация на рабочем месте</p> <p>1.10.2. Изучение методов и измерение работы</p> <p>1.10.3. Оценка эффективности</p>		

Модуль 2. Организационное поведение

<p>2.1. Организационное поведение</p> <p>2.1.1. Организации</p> <p>2.1.2. Теория организаций</p> <p>2.1.3. Организации, люди и общество</p> <p>2.1.4. Историческая эволюция организационного поведения</p>	<p>2.2. Организационная культура</p> <p>2.2.1. Ценности и организационная культура</p> <p>2.2.2. Ключевые элементы изменений в организациях</p> <p>2.2.3. Эволюция научной мысли и организации как системы</p> <p>2.2.4. Культура и трансформация</p>	<p>2.3. Управление организацией</p> <p>2.3.1. Уровни и управленческие качества</p> <p>2.3.2. Планирование и организационная функция</p> <p>2.3.3. Функция управления и контроля</p> <p>2.3.4. Новая роль менеджера по управлению персоналом</p>	<p>2.4. Управление знанием</p> <p>2.4.1. Коллективный интеллект vs. Управление знанием</p> <p>2.4.2. Перспективы и инструменты для управления знаниями</p> <p>2.4.3. Среда сотрудничества и учебные сообщества</p>
<p>2.5. Люди в организациях</p> <p>2.5.1. Качество трудовой жизни и психологическое благополучие</p> <p>2.5.2. Рабочие команды и управление встречи</p> <p>2.5.3. <i>Коучинг</i> и управление командой</p>	<p>2.6. Структура организации</p> <p>2.6.1. Основные механизмы координации</p> <p>2.6.2. Отделы и организационные структуры</p> <p>2.6.3. Полномочия и ответственность</p> <p>2.6.4. <i>Эмпауэрмент</i></p>	<p>2.7. Организационная структура</p> <p>2.7.1. Окружение</p> <p>2.7.2. Стратегия</p> <p>2.7.3. Технология</p> <p>2.7.4. Человеческие ресурсы</p>	<p>2.8. Власть и политика</p> <p>2.8.1. Власть в организациях</p> <p>2.8.2. Структурные источники власти</p> <p>2.8.3. Политическая тактика</p>

Модуль 3. Управление изменениями**3.1. Организационные изменения**

- 3.1.1. Процесс трансформации
- 3.1.2. Предвидение и действие
- 3.1.3. Организационное обучение
- 3.1.4. Сопротивление изменениям

3.2. Развитие высокопродуктивных команд

- 3.2.1. Личностные факторы и мотивация для успешной работы
- 3.2.2. Создание высокоэффективной команды
- 3.2.3. Проекты по изменению и развитию персонала и бизнеса
- 3.2.4. Финансовые ключи для управления персоналом: бизнес и люди

3.3. Управление рабочими группами

- 3.3.1. Синергия групп
- 3.3.2. Жизненный цикл группы
- 3.3.3. Группы и мотивация
- 3.3.4. Группы и инновации

3.4. Групповая динамика

- 3.4.1. Роли людей в группах
- 3.4.2. Лидерство в группе
- 3.4.3. Групповые нормы
- 3.4.4. Сплоченность группы

3.5. Ответственность и управление группами

- 3.5.1. Принятие решений
- 3.5.2. Неосознанные причины при принятии решений
- 3.5.3. Личная ответственность и подотчетность

3.6. Управление людьми в цифровую эпоху

- 3.6.1. Влияние ИТ на интеллектуальный капитал
- 3.6.2. Репутация в социальных сетях и личный бренд
- 3.6.3. Рекрутинг и человеческие ресурсы 2.0

3.7. Человеческие ресурсы и общее качество

- 3.7.1. Затраты на качество
- 3.7.2. Значение качества
- 3.7.3. От общего качества к инновациям



Уникальный, важный и значимый курс обучения для развития вашей карьеры"

06

Методология

Данная учебная программа предлагает особый способ обучения. Наша методология разработана в режиме циклического обучения: **Relearning**.

Данная система обучения используется, например, в самых престижных медицинских школах мира и признана одной из самых эффективных ведущими изданиями, такими как *Журнал медицины Новой Англии*.





“

Откройте для себя методику *Relearning*, которая отвергает традиционное линейное обучение, чтобы показать вам циклические системы обучения: способ, который доказал свою огромную эффективность, особенно в предметах, требующих запоминания”

Бизнес-школа TECH использует метод кейсов для контекстуализации всего содержания

Наша программа предлагает революционный метод развития навыков и знаний. Наша цель - укрепить компетенции в условиях меняющейся среды, конкуренции и высоких требований.

“

С TECH вы сможете познакомиться со способом обучения, который опровергает основы традиционных методов образования в университетах по всему миру”



Эта программа подготовит вас к решению бизнес-задач в условиях неопределенности и достижению успеха в бизнесе.



Наша программа подготовит вас к решению новых задач в условиях неопределенности и достижению успеха в карьере.

Инновационный и отличный от других метод обучения

Эта программа TECH - интенсивная программа обучения, созданная с нуля для того, чтобы предложить менеджерам задачи и бизнес-решения на самом высоком уровне, на международной арене. Благодаря этой методологии ускоряется личностный и профессиональный рост, делая решающий шаг на пути к успеху.

Метод кейсов, составляющий основу данного содержания, обеспечивает следование самым современным экономическим, социальным и деловым реалиям.

“

В ходе совместной деятельности и рассмотрения реальных кейсов студент научится разрешать сложные ситуации в реальной бизнес-среде”

Метод кейсов является наиболее широко используемой системой обучения в лучших бизнес-школах мира на протяжении всего времени их существования. Разработанный в 1912 году для того, чтобы студенты-юристы могли изучать право не только на основе теоретического содержания, метод кейсов заключается в том, что им представляются реальные сложные ситуации для принятия обоснованных решений и ценностных суждений о том, как их разрешить. В 1924 году он был установлен в качестве стандартного метода обучения в Гарвардском университете.

Что должен делать профессионал в определенной ситуации? Именно с этим вопросом мы сталкиваемся при использовании метода кейсов - метода обучения, ориентированного на действие. На протяжении всей программы студенты будут сталкиваться с многочисленными реальными случаями из жизни. Им придется интегрировать все свои знания, исследовать, аргументировать и защищать свои идеи и решения.

Методология *Relearning*

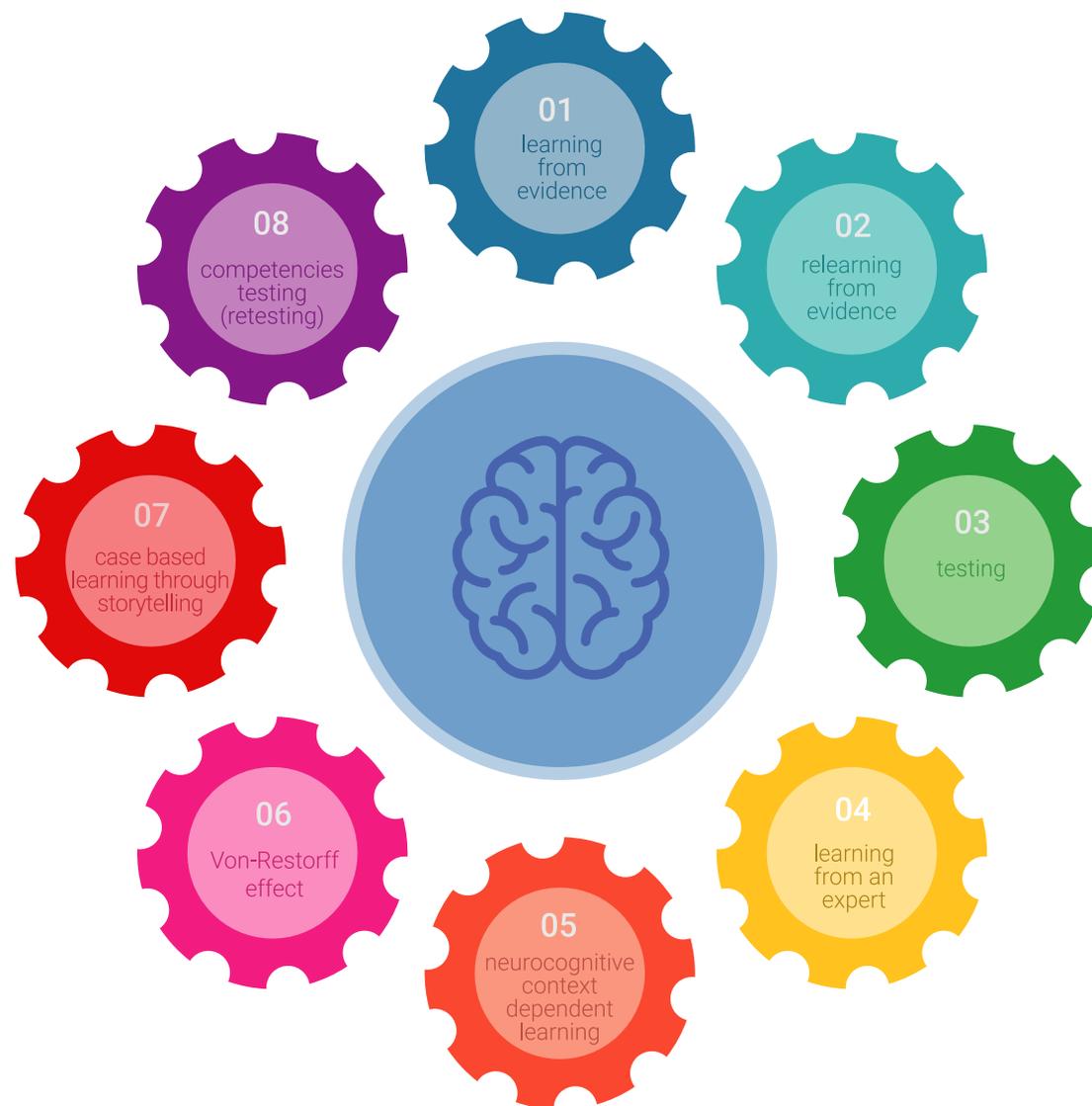
TECH эффективно объединяет метод кейсов с системой 100% онлайн-обучения, основанной на повторении, которая сочетает различные дидактические элементы в каждом уроке.

Мы улучшаем метод кейсов с помощью лучшего метода 100% онлайн-обучения: *Relearning*.

Наша онлайн-система позволит вам организовать свое время и темп обучения, адаптируя его к вашему графику. Вы сможете получить доступ к содержанию с любого стационарного или мобильного устройства с выходом в интернет.

В TECH вы будете учиться по передовой методике, разработанной для подготовки руководителей будущего. Этот метод, играющий ведущую роль в мировой педагогике, называется *Relearning*.

Наша Бизнес-школа - единственный вуз, имеющий лицензию на использование этого успешного метода. В 2019 году нам удалось повысить общий уровень удовлетворенности наших студентов (качество преподавания, качество материалов, структура курса, цели...) по отношению к показателям лучшего онлайн-университета.



В нашей программе обучение не является линейным процессом, а происходит по спирали (мы учимся, разучиваемся, забываем и заново учимся). Поэтому мы дополняем каждый из этих элементов по концентрическому принципу. Благодаря этой методике более 650 000 выпускников университетов добились беспрецедентного успеха в таких разных областях, как биохимия, генетика, хирургия, международное право, управленческие навыки, спортивная наука, философия, право, инженерное дело, журналистика, история, финансовые рынки и инструменты. Наша методология преподавания разработана в среде с высокими требованиями к уровню подготовки, с университетским контингентом студентов с высоким социально-экономическим уровнем и средним возрастом 43,5 года.

Методика Relearning позволит вам учиться с меньшими усилиями и большей эффективностью, все больше вовлекая вас в процесс обучения, развивая критическое мышление, отстаивая аргументы и противопоставляя мнения, что непосредственно приведет к успеху.

Согласно последним научным данным в области нейронауки, мы не только знаем, как организовать информацию, идеи, образы и воспоминания, но и знаем, что место и контекст, в котором мы что-то узнали, имеют фундаментальное значение для нашей способности запомнить это и сохранить в гиппокампе, чтобы удержать в долгосрочной памяти.

Таким образом, в рамках так называемого нейрокогнитивного контекстно-зависимого электронного обучения, различные элементы нашей программы связаны с контекстом, в котором участник развивает свою профессиональную практику.



В рамках этой программы вы получаете доступ к лучшим учебным материалам, подготовленным специально для вас:



Учебный материал

Все дидактические материалы создаются преподавателями специально для студентов этого курса, чтобы они были действительно четко сформулированными и полезными.

Затем вся информация переводится в аудиовизуальный формат, создавая дистанционный рабочий метод TECH. Все это осуществляется с применением новейших технологий, обеспечивающих высокое качество каждого из представленных материалов.



Мастер-классы

Существуют научные данные о пользе экспертного наблюдения третьей стороны.

Так называемый метод обучения у эксперта укрепляет знания и память, а также формирует уверенность в наших будущих сложных решениях.



Практика управленческих навыков

Студенты будут осуществлять деятельность по развитию конкретных управленческих компетенций в каждой предметной области. Практика и динамика приобретения и развития навыков и способностей, необходимых топ-менеджеру в условиях глобализации, в которой мы живем.



Дополнительная литература

Новейшие статьи, консенсусные документы и международные руководства включены в список литературы курса. В виртуальной библиотеке TECH студент будет иметь доступ ко всем материалам, необходимым для завершения обучения.





Метод кейсов

Метод дополнится подборкой лучших кейсов, выбранных специально для этой квалификации. Кейсы представляются, анализируются и преподаются лучшими специалистами в области высшего менеджмента на международной арене.



Интерактивные конспекты

Мы представляем содержание в привлекательной и динамичной мультимедийной форме, которая включает аудио, видео, изображения, диаграммы и концептуальные карты для закрепления знаний.

Эта уникальная обучающая система для представления мультимедийного содержания была отмечена компанией Microsoft как "Европейская история успеха".



Тестирование и повторное тестирование

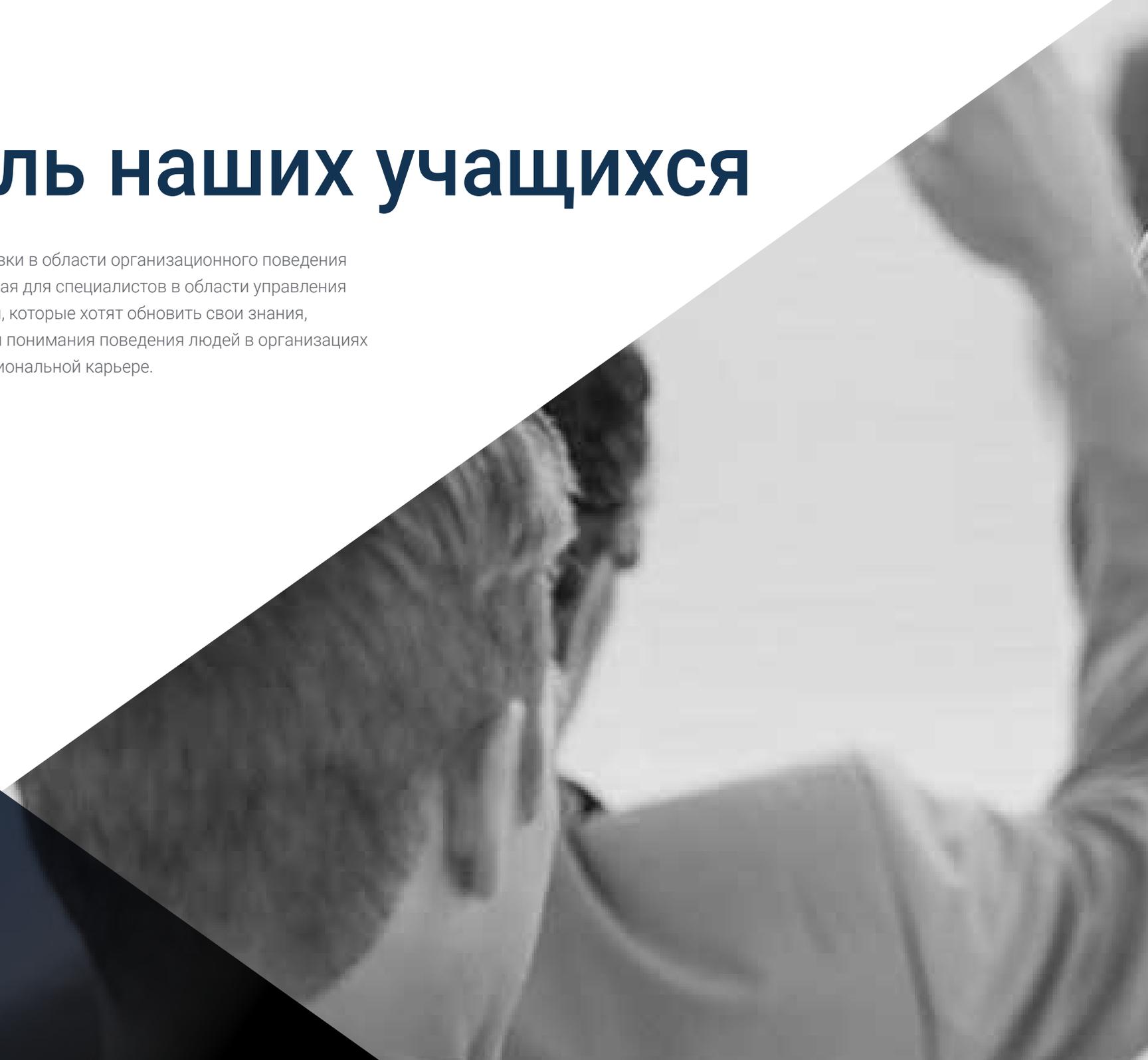
На протяжении всей программы мы периодически оцениваем и переоцениваем ваши знания с помощью оценочных и самооценочных упражнений: так вы сможете убедиться, что достигаете поставленных целей.



07

Профиль наших учащихся

Курс профессиональной подготовки в области организационного поведения — это программа, предназначенная для специалистов в области управления персоналом и смежных отраслей, которые хотят обновить свои знания, открыть для себя новые способы понимания поведения людей в организациях и продвинуться в своей профессиональной карьере.



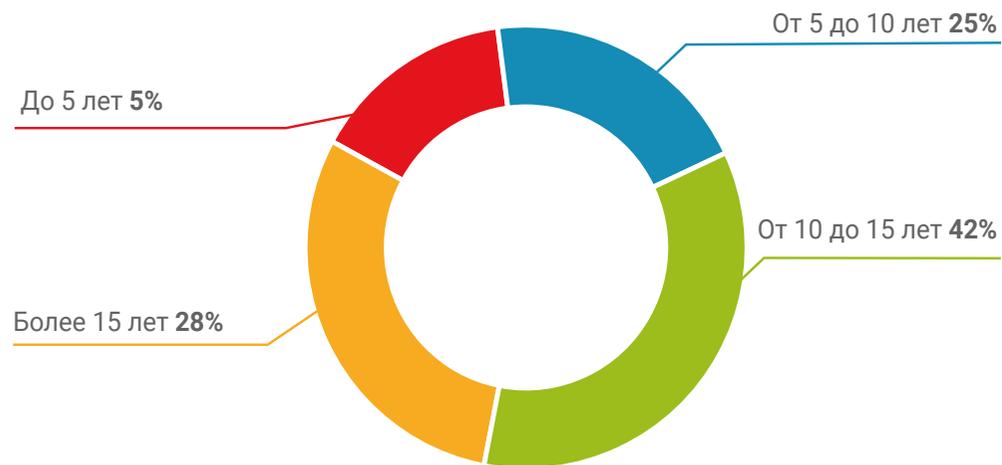
“

Если у вас есть опыт в управлении персоналом, и вы ищете интересный путь к совершенствованию своей карьеры, продолжая при этом работать, то эта программа для вас”

Средний возраст

В возрасте от **35** до **45** лет

Годы практики



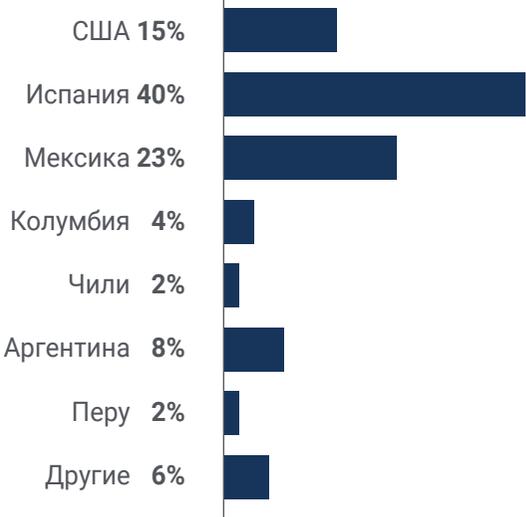
Образование



Академический профиль



Географическое распределение



Луис Санчес Ортис

Руководитель управления персоналом

"Как бы ты ни хотел, проходить Курс профессиональной подготовки – задача не из легких, особенно когда приходится совмещать его с профессиональной деятельностью и семейной жизнью. Однако Курс профессиональной подготовки в области организационного поведения предоставил мне такую возможность. Хороший преподавательский состав и разнородный коллектив коллег сделали опыт и обучение еще более насыщенными. Во многом благодаря этому сегодня я работаю директором по управлению персоналом в крупной компании – новую должность, которую я исполняю с энтузиазмом и с максимальной отдачей. Одним словом, я добился заслуженных перемен благодаря тому, что начал действовать"

08

Руководство курса

В нашем университете работают профессионалы, специализирующиеся в каждой области знаний, которые приносят опыт своей работы в наши учебные курсы. Многопрофильная команда с признанным престижем, которая собралась вместе, чтобы предложить вам все свои знания в этой области.





“

Наш преподавательский состав состоит из экспертов в области организационного поведения, которые помогут вам достичь профессионального успеха”

Руководство



Д-р Гонсалес Ферре, Оливер

- ♦ Директор по стратегическому планированию в области профессионального рекрутинга в ManpowerGroup
- ♦ Директор по коммуникациям - стратегическое планирование проектов в Trabajando.com
- ♦ Менеджер по маркетингу и коммуникациям в Trabajando.com
- ♦ Социолог в кабинете министров Фуэртевентуры
- ♦ Степень магистра в области рекламы и коммуникаций в Папском университете Комильяс
- ♦ Степень бакалавра в области социологии в Университете Ла-Лагуны

Преподаватели

Д-р Руис Родригес, Ракель

- ♦ Директор в Rétate Consultora Escuela Talento y Ciencia
- ♦ Радиоведущий радиостанции Rompiendo las Reglas
- ♦ Директор по развитию карьеры
- ♦ Менеджер по персоналу в Bureau Veritas
- ♦ Докторская степень в области лидерства в бизнесе, полученная в Университете Короля Хуана Карлоса
- ♦ Официальная степень магистра в области нейромаркетинга в Университете Короля Хуана Карлоса
- ♦ Степень магистра в области коучинга золотого уровня в IEC
- ♦ Степень магистра в области управления персоналом в IMF
- ♦ Степень бакалавра в области трудовых отношений в Университете Валенсии

Г-жа Лаго Бургос, Ириа

- ♦ Руководитель отдела коммуникаций в Grupo Obremo
- ♦ Коммуникации, маркетинг и мероприятия в компании Innova&acción
- ♦ Координатор по корпоративным коммуникациям и маркетингу в Trabajando.com
- ♦ Менеджер по социальным сетям и создатель контента в MaDI
- ♦ Продвинутый протокол в компании Communication, Marketing and Protocol
- ♦ Степень бакалавра журналистики в Университете Карлос III



09

Влияние на карьеру

Прохождение Курса профессиональной подготовки в области организационного поведения добавит качественный плюс к квалификации бизнес-профессионалов, ориентированных на управление коллективом. Поэтому высшая специализация в этой области необходима как на личном и профессиональном уровне студентам, так и для компаний, в которых они работают.



“

TECH работает по максимуму, чтобы помочь вам достичь ваших целей профессиональных изменений”

Дальнейшая специализация абсолютно необходима для того, чтобы встретить будущее, полное задач и новых достижений. Поэтому, мы предоставим вам ключи для совершенствования в вашей профессии.

Готовы ли вы решиться на перемены? Вас ждет отличный профессиональный рост.

Эта интенсивная и очень ценная программа TECH направлена на улучшение профессиональных навыков студентов в высококонкурентной сфере. Это, несомненно, уникальная возможность совершенствоваться не только в профессиональном, но и в личном плане, поскольку обучение требует усилий и самоотдачи.

Студенты, которые жаждут самосовершенствования, внести позитивные изменения на профессиональном уровне и общаться с лучшими, найдут свое место в TECH.

Благодаря данной программе вы получите большое количество предложений по работе, с которыми вы сможете начать свой профессиональный рост.

Время перемен



Что изменится



Повышение заработной платы

Прохождение этой программы означает для наших студентов повышение заработной платы более чем на **25%**



10

Преимущества для вашей компании

Курс профессиональной подготовки в области организационного поведения способствует раскрытию потенциала талантов организации за счет специализации руководителей высокого уровня. Поэтому прохождение этой академической программы позволит вам совершенствоваться не только на личном, но и, прежде всего, на профессиональном уровне, повышая уровень вашей подготовки и улучшая ваши управленческие навыки. Но также это уникальная возможность получить доступ к мощной сети контактов, в которой можно найти будущих профессиональных партнеров, клиентов или поставщиков.



“

Повысить свой уровень подготовки и выработайте новые стратегии в развитии своей профессии в области организационного поведения”

Развитие и удержание талантов в компаниях – лучшая долгосрочная инвестиция.

01

Рост талантов и интеллектуального капитала

Профессионал привносит в компанию новые концепции, стратегии и перспективы, которые могут привести к соответствующим изменениям в организации.

02

Удержание руководителей с высоким потенциалом и избежание "утечки мозгов"

Эта программа укрепляет связь между компанией и специалистом и открывает новые возможности для профессионального роста внутри компании.

03

Создание агентов изменений

Вы сможете принимать решения в периоды неопределенности и кризиса, помогая организации преодолеть их.

04

Расширение возможностей для международной экспансии

Эта программа позволит компании установить контакт с основными рынками мировой экономики.



05

Разработка собственных проектов

Профессионал может работать над реальным проектом или разрабатывать новые проекты в области НИОКР или развития бизнеса своей компании.

06

Повышение конкурентоспособности

Данная программа предоставит специалистам необходимые навыки, чтобы они могли решать новые задачи и тем самым двигать организацию вперед.

11

Квалификация

Курс профессиональной подготовки в области организационного поведения гарантирует, помимо самого строгого и современного обучения, получение диплома о прохождении Курса профессиональной подготовки, выдаваемого ТЕСН Технологическим университетом.



“

*Успешно пройдите эту программу
и получите университетский диплом
без хлопот, связанных с поездками
и оформлением документов”*

Данный **Курс профессиональной подготовки в области организационного поведения** содержит самую полную и современную программу на рынке.

После прохождения аттестации студент получит по почте* с подтверждением получения соответствующий диплом о прохождении **Курса профессиональной подготовки**, выданный **TECH Технологическим университетом**.

Диплом, выданный **TECH Технологическим университетом**, подтверждает квалификацию, полученную на Курсе профессиональной подготовки, и соответствует требованиям, обычно предъявляемым биржами труда, конкурсными экзаменами и комитетами по оценке карьеры.

Диплом: **Курс профессиональной подготовки в области организационного поведения**

Формат: **онлайн**

Продолжительность: **6 месяцев**



*Гаагский апостиль. В случае, если студент потребует, чтобы на его диплом в бумажном формате был проставлен Гаагский апостиль, TECH EDUCATION предпримет необходимые шаги для его получения за дополнительную плату.

Будущее

Здоровье Доверие Люди

Образование Информация Тьюторы

Гарантия Аккредитация Преподавание

Институты Технология Обучение

Сообщество Обязательство

Персональное внимание Инновации

Знания Настоящее Качество

Веб обучение

Развитие Институты

Виртуальный класс Языки

tech технологический
университет

Курс профессиональной
подготовки

Организационное
поведение

- » Формат: онлайн
- » Продолжительность: 6 месяцев
- » Учебное заведение: ТЕСН Технологический университет
- » Расписание: по своему усмотрению
- » Экзамены: онлайн

Курс профессиональной подготовки Организационное поведение