

شهادة الخبرة الجامعية في السلوك التنظيمي



الجامعة
التكنولوجية
tech

شهادة الخبرة الجامعية

السلوك التنظيمي

« طريقة التدريس: أونلاين

« مدة الدراسة: 6 أشهر

« المؤهل الجامعي من: TECH الجامعة التكنولوجية

« عدد الساعات المخصصة للدراسة: 16 ساعات أسبوعيًا

« مواعيد الدراسة: وفقًا لوتيرتك الخاصة

« الامتحانات: أونلاين

« موجهة إلى: الخريجين والمهنيين ذوي الخبرة في إدارة الأفراد أو المديرين ذوي الخبرة في مجالات الإدارة الأخرى الذين سيؤدون وظائف في مجال الموارد البشرية.

رابط الدخول إلى الموقع الإلكتروني: www.techtitute.com/ae/school-of-business/postgraduate-diploma/postgraduate-diploma-organizational-behavior

الفهرس

04	الأهداف	03	لماذا تدرس برنامجنا هذا تحديداً؟	02	لماذا تدرس في TECH؟	01	كلمة الترحيب
	صفحة 14		صفحة 10		صفحة 6		صفحة 4
07	الملف الشخصي لطلابنا	06	المنهجية	05	الهيكل والمحتوى		
	صفحة 32		صفحة 24		صفحة 18		
10	المزايا لشركتك	09	مدى تأثير هذه الدراسة على حياتك المهنية	08	هيكل الإدارة وأعضاء هيئة تدريس الدورة التدريبية		
	صفحة 44		صفحة 40		صفحة 36		
11	المؤهل العلمي						
	صفحة 48						

كلمة الترحيب

يجب أن يكون لدى المديرين جميع الأدوات لتحليل سلوك الموظفين وأن يكونوا قادرين على الحصول على أفضل أداء ممكن، وكذلك تجنب النزاعات الشخصية المحتملة. بفضل هذا التدريب، سيتمكن الطلاب من تعلم التقنيات الرئيسية لتطوير المواهب داخل مؤسستهم، مما سيقود الشركة إلى تحقيق نتائج أفضل، وبالتالي، للطلاب لتحقيق مناصب أكبر في المسؤولية والتوجيه. وبالتالي، فإن هذا المؤهل العلمي فرصة ممتازة لجميع الأشخاص المهتمين بالنمو على الصعيدين المهني والشخصي في مختلف مجالات العمل.



أصبحت شخصية المدير المباشر وغير المرن والاستبدادي عفا عليها الزمن. وظهرت صورة جديدة تتماشى بدرجة أكبر مع الاتجاهات الجديدة وتبرز في امتلاك المعرفة التكنولوجية، وممارسة الاستماع النشط للعاملين، والانتقاد الذاتي لعمله

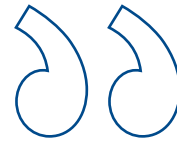


لماذا تدرس في TECH؟

إن جامعة TECH هي أكبر كلية إدارة أعمال في العالم 100% عبر الإنترنت. إنها مدرسة إدارة أعمال النخبة، ذات نموذج الحد الأقصى من المتطلبات الأكاديمية. ومركز دولي عالي الأداء، يتمتع بتدريب مكثف على المهارات الإدارية.



جامعة TECH هي جامعة تكنولوجية رائدة، تضع جميع مصادرها في
متناول الطلاب لمساعدتهم على تحقيق النجاح في إدارة الأعمال"



الابتكار



تقدم لك الجامعة نموذجًا تعليميًا عبر الإنترنت يجمع بين أحدث التقنيات التعليمية وأعلى دقة تربوية. إنه منهج فريد من نوعه يتمتع بأكثر قدر من الاعتراف الدولي والذي سيوفر للطلاب مفاتيح التطور في عالم يتغير باستمرار، حيث يجب أن يكون الابتكار هو الرهان الأساسي لكل رائد أعمال.

“قصة نجاح Microsoft Europe” وذلك لدمج نظام الفيديو التفاعلي الجديد في البرامج.

أعلى المعايير



معايير القبول جامعة TECH ليست مادية، ليس هناك حاجة إلى القيام باستثمار كبير للدراسة معنا. بالطبع، من أجل الحصول على مؤهل من TECH الجامعة التكنولوجية، سيتم اختبار ذكاء الطالب وقدرته إلى أقصى حدوده. .. المعايير الأكاديمية للمؤسسة عالية بشكل استثنائي

من طلاب جامعة TECH يكملون دراساتهم بنجاح

95%

إقامة شبكة جيدة من العلاقات



يشارك المحترفون من جميع أنحاء العالم في جامعة TECH، بطريقة يمكن للطلاب من خلالها إنشاء شبكة كبيرة من الاتصالات المفيدة لمستقبله.

200+

جنسية مختلفة

100,000+

مدراء تنفيذيون يتم تدريبهم كل سنة

التمكين



سينمو الطالب جنبًا إلى جنب مع أفضل الشركات والمهنيين ذوي المكانة والتأثير الكبير. طورت جامعة TECH تحالفات استراتيجية وشبكة قيمة من الاتصالات مع الممثلين الاقتصاديين الرئيسيين في القارات السبع.

اتفاقية تعاون مع أفضل الشركات

500+

الموهبة



هذا البرنامج هو عرض فريد لإبراز موهبة الطالب في مجال الأعمال. إنها فرصة يمكنه من خلالها التعريف بمخاوفه ورؤيته عمله.

تساعد جامعة TECH الطالب على إظهار موهبته للعالم في نهاية هذا البرنامج.

سياق متعدد الثقافات



عند الدراسة في جامعة TECH، سيتمكن الطالب من الاستمتاع بتجربة فريدة من نوعها. سوف يدرس في سياق متعدد الثقافات. في برنامج ذي رؤية عالمية، سيتمكن بفضل من تعلم كيفية العمل في أنحاء مختلفة من العالم، وتجميع أحدث المعلومات التي تناسب فكرة عمله.

يأتي طلاب جامعة TECH من أكثر من 200 جنسية.

tech 09 | لماذا تدرس في جامعة TECH؟

تسعى جامعة TECH إلى التميز ولهذا لديها سلسلة من الخصائص التي تجعلها جامعة فريدة من نوعها:

التحليلات



في جامعة TECH، يتم استكشاف الجانب النقدي للطلاب وقدرته على طرح الأسئلة ومهارات حل المشكلات ومهارات التعامل مع الآخرين.

التميز الأكاديمي



في جامعة TECH يتم توفير أفضل منهجية تعلم عبر الإنترنت للطلاب. تجمع الجامعة بين طريقة إعادة التعلم Relearning (منهجية التعلم للدراسات العليا صاحبة أفضل تصنيف دولي) مع دراسة الحالة، التقاليد والريادة في توازن صعب، وفي سياق مسار الرحلة الأكاديمية الأكثر تطلبًا.

الإقتصاد الكلي



تعد جامعة TECH أكبر جامعة أونلاين في العالم. فتخر حاليًا محفظة تضم أكثر من 10000 برنامج دراسات عليا جامعي. وفي الاقتصاد الجديد، الحجم + التكنولوجيا = سعر مذهل.. بهذه الطريقة، تضمن TECH الجامعة التكنولوجية أن الدراسة ليست باهظة التكلفة للطلاب كما لو كانت في جامعة أخرى.



تعلم مع الأفضل



يشرح فريق تدريس جامعة TECH في الفصل ما أدى إلى النجاح في شركاتهم، والعمل من سياق حقيقي وحيوي وديناميكي. يقدم المعلمون المشاركون بشكل كامل تخصصًا عالي الجودة يسمح بالتقدم في حياته المهنية والتميز في عالم الأعمال.

في جامعة TECH، ستتمكن من الوصول إلى دراسات الحالة الأكثر صرامة وحادثة في المشهد الأكاديمي"

لماذا تدرس برنامجنا هذا تحديداً؟

تعني دراسة برنامج TECH الجامعة التكنولوجية هذا زيادة فرص تحقيق النجاح المهني في إدارة الأعمال العليا.

إنه تحد يتطلب الجهد والتفاني، لكنه يفتح الباب لمستقبل واعد. سيتعلم الطلاب من أفضل أعضاء هيئة التدريس وباستخدام المنهجية التعليمية الأكثر مرونة وابتكاراً.



نحظى بمدرسين مؤهلين تأهيلاً عالياً ومناهج تعليمية كاملة في السوق، مما
يتيح لنا أن نقدم لك تدريباً على أعلى مستوى أكاديمي"



12 tech | لماذا برنامجنا هذا تحديداً؟

سيوفر هذا البرنامج للطلاب العديد من المزايا المهنية والشخصية، لا سيما ما يلي:

إعطاء دفعة أكيدة لمسيرة الطالب المهنية

من خلال الدراسة في TECH الجامعة التكنولوجية، سيتمكن الطلاب من التحكم في مستقبلهم وتطوير إمكاناتهم الكاملة. من خلال إكمال هذا البرنامج، سيكتسب الطلاب المهارات المطلوبة لإحداث تغيير إيجابي في حياتهم المهنية في فترة زمنية قصيرة.

01

70% من المشاركين يحققون تطوراً وظيفياً إيجابياً في أقل من عامين

تطوير رؤية استراتيجية وعالمية للشركات

الجامعة التكنولوجية نظرة عامة متعمقة على الإدارة العامة لفهم كيفية تأثير كل قرار على TECH تقدم كل مجال من المجالات الوظيفية المختلفة للشركة.

02

ستعمل رؤيتنا العالمية للشركات على تحسين رؤيتك الإستراتيجية

تعزيز مهارات الإدارة العليا للطلاب

تعني الدراسة في TECH الجامعة التكنولوجية فتح الأبواب أمام مجموعة واسعة من الفرص المهنية للطلاب لوضع أنفسهم كمديرين تنفيذيين كبار، مع رؤية واسعة للبيئة الدولية.

03

ستعمل على أكثر من 100 قضية إدارية عليا حقيقية.

تحمل مسؤوليات جديدة

سيغطي البرنامج أحدث الاتجاهات والتقدم، والاستراتيجيات حتى يتمكن الطلاب من القيام بعملهم المهني في بيئة متغيرة.

04

45% ممن يتم ترقيتهم من الطلاب في وظائفهم من خلال الترقية الداخلية

تحسين المهارات الشخصية والمهارات الإدارية

07

تساعد جامعة TECH الطالب على تطبيق وتطوير المعرفة المكتسبة وتحسين مهاراته الشخصية ليصبح قائداً يُحدث فرقاً.

حسّن مهارات الاتصال والقيادة لديك وامنح حياتك المهنية دفعة قوية للأمام.

كن جزءاً من مجتمع حصري

08

سيكون الطالب جزءاً من مجتمع من نخبة المديرين والشركات الكبيرة والمؤسسات المشهورة والأساتذة المؤهلين من أرقى الجامعات في العالم، مجتمع TECH التكنولوجية.

نحن نمنحك الفرصة للتخصص مع فريق من المعلمين المشهورين دولياً

الوصول إلى شبكة قوية من جهات الاتصال

05

الجامعة التكنولوجية تربط طلابها لتحقيق أقصى قدر من الفرص. الطلاب الذين لديهم نفس الاهتمامات والرغبة في النمو، لذلك، يمكن مشاركة الشركات أو العملاء أو الموردتين.

ستجد شبكة من الاتصالات ستكون مفيدة للتطوير المهني

تطوير المشاريع التجارية بدقة

06

سيكتسب الطلاب رؤية إستراتيجية عميقة من شأنها مساعدتهم على تطوير مشروعهم الخاص، مع مراعاة المجالات المختلفة في الشركات.

20% من طلابنا يطورون أفكارهم التجارية الخاصة

04 الأهداف

الهدف من هذا البرنامج هو تعزيز معرفة الطالب بالسلوك التنظيمي، وبالتالي السماح له بالوصول إلى مناصب إدارية عالية المستوى لإظهار قدرته القيادية. بعد التخرج، سوف يفهم الطالب بطريقة أكثر اكتمالا وملموسة كيفية معالجة المشكلات المختلفة على المستوى التنظيمي، وكذلك حل النزاعات التي قد تحدث بين نفس أعضاء فريق العمل.

مع الكفاءات في السلوك التنظيمي سترى كيف تزيد فرق العمل لديك من
نتائجها وتؤدي مهامها بشكل أكثر كفاءة”



تحتضن TECH أهداف طلابها.

إنهم يعملون معاً لتحقيقها.

استقوم شهادة الخبرة الجامعية في السلوك التنظيمي بتدريبك على:

ممارسة تقنيات الاتصال الداخلي المناسبة للحفاظ على التماسك ونقل الأهداف الاستراتيجية
بشكل صحيح

04

تعزز التطوير الإداري على المستوى الشخصي والجماعي بهدف النمو كقادة في مجال
خبرتك

01

وضع استراتيجيات للحد من فقدان المواهب في الشركات

02

وضع أحدث المنهجيات والتقنيات في مجال إدارة الأفراد وتنمية المواهب داخل المنظمة
من خلال رؤية استراتيجية ومبتكرة

03



تطوير تقنيات إدارة المعرفة في الشركة

06

إنشاء وتحليل خريطة مواهب المنظمة

05

تحديد فائدة وإدارة مجتمعات التعلم على مستوى الشركات

07

القدرة على التعرف على المواهب في المنظمة

08



الهيكل والمحتوى

صممت TECH هذا التدريب رفيع المستوى مع التفكير في احتياجات التخصص لمحترفي الأعمال مع فرق العمل المسؤولة عنهم والاهتمام الخاص بتحسين كفاءتهم. بهذه الطريقة، ستسمح لهم شهادة الخبرة الجامعية باكتساب تلك المعرفة المحددة التي يمكنهم تطبيقها على ممارسة عملهم. ولهذا، سيستخدمون منهجية عبر الإنترنت بالكامل تسمح لهم بدمج دراستهم مع بقية التزاماتهم اليومية.



ما تدرسه مهم جدا. المهارات والكفاءات التي تكتسبها أساسية. لن تجد
منهج أكثر اكتمالا من هذا"



خطة الدراسة

شهادة الخبرة الجامعية في السلوك التنظيمي من TECH الجامعة التكنولوجية هو برنامج مكثف يعد الطلاب لمواجهة التحديات وقرارات العمل في مجال إدارة وتنسيق الفرق.

تم تصميم المحتوى لتعزيز تطوير المهارات الإدارية التي تسمح باتخاذ القرار بمزيد من الدقة في البيئات غير المؤكدة.

طوال 375 ساعة من التدريب، يقوم الطالب بتحليل العديد من الحالات العملية من خلال العمل الفردي والجماعي. وبالتالي، فهو انغماس حقيقي في مواقف العمل الحقيقية.

يأخذ التدريب جولة في الجوانب المختلفة اللازمة للإدارة الفعالة لفرق العمل، والتعامل مع كل من القضايا التنظيمية والتحفيزية، فضلا عن الأساليب المختلفة للاحتفاظ بالمواهب. كل هذا يعني مجموعة من المعرفة المحددة وذات قيمة كبيرة للطلاب.

خطة مصممة خصيصا للطلاب، تركز على تحسينهم المهني وتعددهم لتحقيق التميز في مجال توجيه وإدارة التسويق عبر مواقع الويب. برنامج يفهم احتياجاتك واحتياجات شركتك من خلال محتوى مبتكر يعتمد على أحدث الاتجاهات، ويدعمه أفضل منهجية تعليمية وأعضاء هيئة تدريس استثنائيين، مما يمنحك القدرة على حل المواقف الحرجة بشكل إبداعي وفعال.

يتم إجراء شهادة الخبرة الجامعية هذه على مدار 6 شهور وتنقسم إلى 3 وحدات:

الوحدة 1

إدارة الموهبة

الوحدة 2

السلوك التنظيمي

الوحدة 3

إدارة التغيير

أين ومتى وكيف يتم تدريسها؟

تقدم TECH إمكانية إجراء شهادة الخبرة الجامعية هذه في السلوك التنظيمي عبر الإنترنت بالكامل. .. خلال الـ 6 أشهر التي يستمر فيها التخصص، سيتمكن الطالب من الوصول إلى جميع محتويات هذا البرنامج في أي وقت، مما سيتيح لهم إدارة وقت الدراسة بأنفسهم.

تجربة تدريبية فريدة ومهمة وحاسمة
لتعزيز تطويرك المهني واتخاذ القفزة
الحاسمة.



الوحدة 1 إدارة الموهبة

<p>1.1 إدارة الثروات البشرية</p> <p>1.1.1 رأس المال الفكري. الأصول غير الملموسة للمعرفة</p> <p>2.1.1 <i>Talent acquisition</i></p> <p>3.1.1 العثور على أشخاص للمنظمة</p> <p>4.1.1 منع فقدان الموارد البشرية</p>	<p>2.1 الابتكار في إدارة المواهب والأفراد</p> <p>1.2.1 نماذج إدارة المواهب الإستراتيجية</p> <p>2.2.1 تحديد المواهب والتدريب والتطوير</p> <p>3.2.1 الولاء والاحتفاظ</p> <p>4.2.1 المبادرة والابتكار</p>	<p>3.1 الإدارة الاستراتيجية للالتزام</p> <p>1.3.1 إدارة الالتزام في الأجيال الجديدة</p> <p>2.3.1 مكافأة رأس المال الاجتماعي</p> <p>3.3.1 الراتب العاطفي</p>	<p>4.1 إدارة المواهب والالتزام</p> <p>1.4.1 مفاتيح للإدارة الإيجابية</p> <p>2.4.1 خريطة المواهب في المنظمة</p> <p>3.4.1 التكلفة والقيمة المضافة</p>
<p>5.1 إدارة الموارد البشرية حسب الكفاءات</p> <p>1.5.1 التحليل المحتمل</p> <p>2.5.1 سياسة المكافآت</p> <p>3.5.1 خطط التوظيف / التعاقب الوظيفي</p>	<p>6.1 إدارة المعلومات</p> <p>1.6.1 نظريات التعلم</p> <p>2.6.1 الكشف عن المواهب والحفاظ عليها</p> <p>3.6.1 التعيين وإدارة المواهب</p> <p>4.6.1 التدريب المهني والتقاعد</p>	<p>7.1 تحفيز</p> <p>1.7.1 طبيعة الدافع</p> <p>2.7.1 نظرية التوقعات</p> <p>3.7.1 نظريات الحاجات</p> <p>4.7.1 الدافع والتعويض المالي</p>	<p>8.1 التعويضات والمزايا غير الاقتصادية</p> <p>1.8.1 برامج جودة الحياة العملية</p> <p>2.8.1 توسيع وإثراء المنصب</p> <p>3.8.1 مرونة الجداول والعمل المشترك</p> <p>4.8.1 <i>Healthy Environment Organization</i></p>
<p>9.1 الحوافز وتقاسم الأرباح</p> <p>1.9.1 أنظمة الحوافز</p> <p>2.9.1 خطط خفض التكلفة</p> <p>3.9.1 توزيع بنود الراتب</p>	<p>10.1 البيئة والاستراتيجية والمقاييس</p> <p>1.10.1 الكفاءة والتحفيز في منصب العمل</p> <p>2.10.1 دراسة طرق وقياس العمل</p> <p>3.10.1 تقييم الأداء</p>		

الوحدة 2 السلوك التنظيمي

<p>1.2 السلوك التنظيمي</p> <p>1.1.2 المنظمات</p> <p>2.1.2 نظرية التنظيم</p> <p>3.1.2 المنظمات والأفراد والمجتمع</p> <p>4.1.2 التطور التاريخي للسلوك التنظيمي</p>	<p>2.2 الثقافة التنظيمية</p> <p>1.2.2 القيم والثقافة التنظيمية</p> <p>2.2.2 عناصر التغيير الرئيسية في المنظمات</p> <p>3.2.2 تطور الفكر العلمي والتنظيم كنظام</p> <p>4.2.2 الثقافة والتحول</p>	<p>3.2 إدارة المنظمة</p> <p>1.3.2 المستويات والصفات الإدارية</p> <p>2.3.2 وظيفة التخطيط والتنظيم</p> <p>3.3.2 وظيفة الإدارة والتحكم</p> <p>4.3.2 الدور الجديد لمدير الموارد البشرية الموارد البشرية</p>	<p>4.2 إدارة المعرفة</p> <p>1.4.2 الذكاء الجماعي مقابل إدارة المعرفة</p> <p>2.4.2 وجهات نظر وأدوات إدارة المعرفة</p> <p>3.4.2 البيئات التعاونية ومجتمعات تعليمية</p>
<p>5.2 الناس في المنظمات</p> <p>1.5.2 جودة الحياة العملية والرفاهية النفسية</p> <p>2.5.2 فرق العمل وإدارة الاجتماعات</p> <p>3.5.2 <i>Coaching</i> وإدارة الفريق</p>	<p>6.2 هيكل المنظمة</p> <p>1.6.2 آليات التنسيق الرئيسية</p> <p>2.6.2 الإدارات والخراطيم التنظيمية</p> <p>3.6.2 السلطة والمسؤولية</p> <p>4.6.2 التمكين</p>	<p>7.2 التصميم التنظيمي</p> <p>1.7.2 البيئة</p> <p>2.7.2 الاستراتيجية</p> <p>3.7.2 التكنولوجيا</p> <p>4.7.2 الموارد البشرية</p>	<p>8.2 السلطة والسياسة</p> <p>1.8.2 السلطة في المنظمات</p> <p>2.8.2 مصادر السلطة الهيكلية</p> <p>3.8.2 تكتيكات سياسية</p>

4.3	ديناميكيات المجموعات	3.3	إدارة مجموعات العمل	2.3	تطوير فرق عالية الأداء	1.3	التغييرات التنظيمية
1.4.3	أدوار الناس في المجموعات	1.3.3	تأزر المجموعات	1.2.3	العوامل الشخصية والدافع للعمل الناجح	1.1.3	عملية التحول
2.4.3	قيادة المجموعة	2.3.3	دورة حياة المجموعة	2.2.3	دمج فريق عالي الأداء	2.1.3	التوقع والعمل
3.4.3	قواعد المجموعة	3.3.3	المجموعات والدافع	3.2.3	مشاريع لتغيير وتنمية الناس والأعمال التجارية	3.1.3	تعليم نظامي
4.4.3	تماسك المجموعة	4.3.3	المجموعات والابتكار	4.2.3	المفاتيح المالية للموارد البشرية: الأعمال والأشخاص	4.1.3	مقاومة التغيير
7.3	الموارد البشرية والجودة الشاملة	6.3	إدارة الأفراد في العصر الرقمي	5.3	مسؤولية المجموعة وإدارتها	1.5.3	صناعة القرار
1.7.3	تكاليف الجودة	1.6.3	تأثير تكنولوجيا المعلومات على رأس المال الفكري	2.5.3	أسباب غير واعية في صنع القرار	3.5.3	المسؤولية الشخصية والمسائلة
2.7.3	أهمية الجودة	2.6.3	السمعة في الشبكات الاجتماعية والعلامة التجارية الشخصية				
3.7.3	من الجودة الشاملة إلى الابتكار	3.6.3	الاختيار والموارد البشرية 0.2				

تجربة تدريبية فريدة ومهمة وحاسمة لتعزيز تطويرك المهني واتخاذ القفزة النهائية "



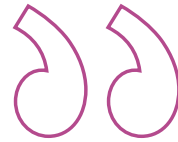
المنهجية

يقدم هذا البرنامج التدريبي طريقة مختلفة للتعلم. فقد تم تطوير منهجيتنا من خلال أسلوب التعليم المرتكز على التكرار: **Relearning** أو ما يعرف بمنهجية إعادة التعلم.

يتم استخدام نظام التدريس هذا، على سبيل المثال، في أكثر كليات الطب شهرة في العالم، وقد تم اعتباره أحد أكثر المناهج فعالية في المنشورات ذات الصلة مثل مجلة نيو إنجلند الطبية (*New England Journal of Medicine*).



اكتشف منهجية *Relearning* (منهجية إعادة التعلم)، وهي نظام يتخلى عن التعلم الخطي التقليدي ليأخذك عبر أنظمة التدريس التعليم المرتكزة على التكرار: إنها طريقة تعلم أثبتت فعاليتها بشكل كبير، لا سيما في المواد الدراسية التي تتطلب الحفظ"



تستخدم كلية إدارة الأعمال TECH منهج دراسة الحالة لوضع جميع محتويات المنهج في سياقها المناسب

يقدم برنامجنا منهج ثوري لتطوير المهارات والمعرفة. هدفنا هو تعزيز المهارات في سياق متغير وتنافسي ومتطلب للغاية.



مع جامعة TECH يمكنك تجربة طريقة تعلم تهز أسس
الجامعات التقليدية في جميع أنحاء العالم”



يعدك هذا البرنامج لمواجهة تحديات جديدة
في بيئات غير مستقرة ولتحقيق النجاح في عملك.

منهج تعلم مبتكرة ومختلفة

إن هذا البرنامج المُقدم من خلال TECH هو برنامج تدريس مكثف، تم خلقه من الصفر، والذي يقدم التحديات والقرارات الأكثر تطلبًا في هذا المجال، سواء على المستوى المحلي أو الدولي. تعزز هذه المنهجية النمو الشخصي والمهني، متخذة بذلك خطوة حاسمة نحو تحقيق النجاح. ومنهج دراسة الحالة، وهو أسلوب يرسى الأسس لهذا المحتوى، يكفل اتباع أحدث الحقائق الاقتصادية والاجتماعية والعملية.

ستتعلم، من خلال الأنشطة التعاونية والحالات الحقيقية،
حل المواقف المعقدة في بيئات العمل الحقيقية”



كان منهج دراسة الحالة هو نظام التعلم الأكثر استخدامًا من قبل أفضل كليات إدارة الأعمال في العالم منذ نشأتها. تم تطويره في عام 1912 بحيث لا يتعلم طلاب القانون القوانين بناءً على المحتويات النظرية فحسب، بل اعتمد منهج دراسة الحالة على تقديم مواقف معقدة حقيقية لهم لاتخاذ قرارات مستنيرة وتقدير الأحكام حول كيفية حلها. في عام 1924 تم تحديد هذه المنهجية كمنهج قياسي للتدريس في جامعة هارفارد.

أمام حالة معينة، ما الذي يجب أن يفعله المهني؟ هذا هو السؤال الذي نواجهه في منهج دراسة الحالة، وهو منهج تعلم موجه نحو الإجراءات المتخذة لحل الحالات. طوال البرنامج، سيواجه الطلاب عدة حالات حقيقية. يجب عليهم دمج كل معارفهم والتحقيق والجدال والدفاع عن أفكارهم وقراراتهم.

يعدك برنامجنا هذا لمواجهة تحديات جديدة
في بيئات غير مستقرة ولتحقيق النجاح في حياتك المهنية

منهجية إعادة التعلم (Relearning)

تجمع جامعة TECH بين منهج دراسة الحالة ونظام التعلم عن بعد، 100٪ عبر الإنترنت والقائم على التكرار، حيث تجمع بين عناصر مختلفة في كل درس.

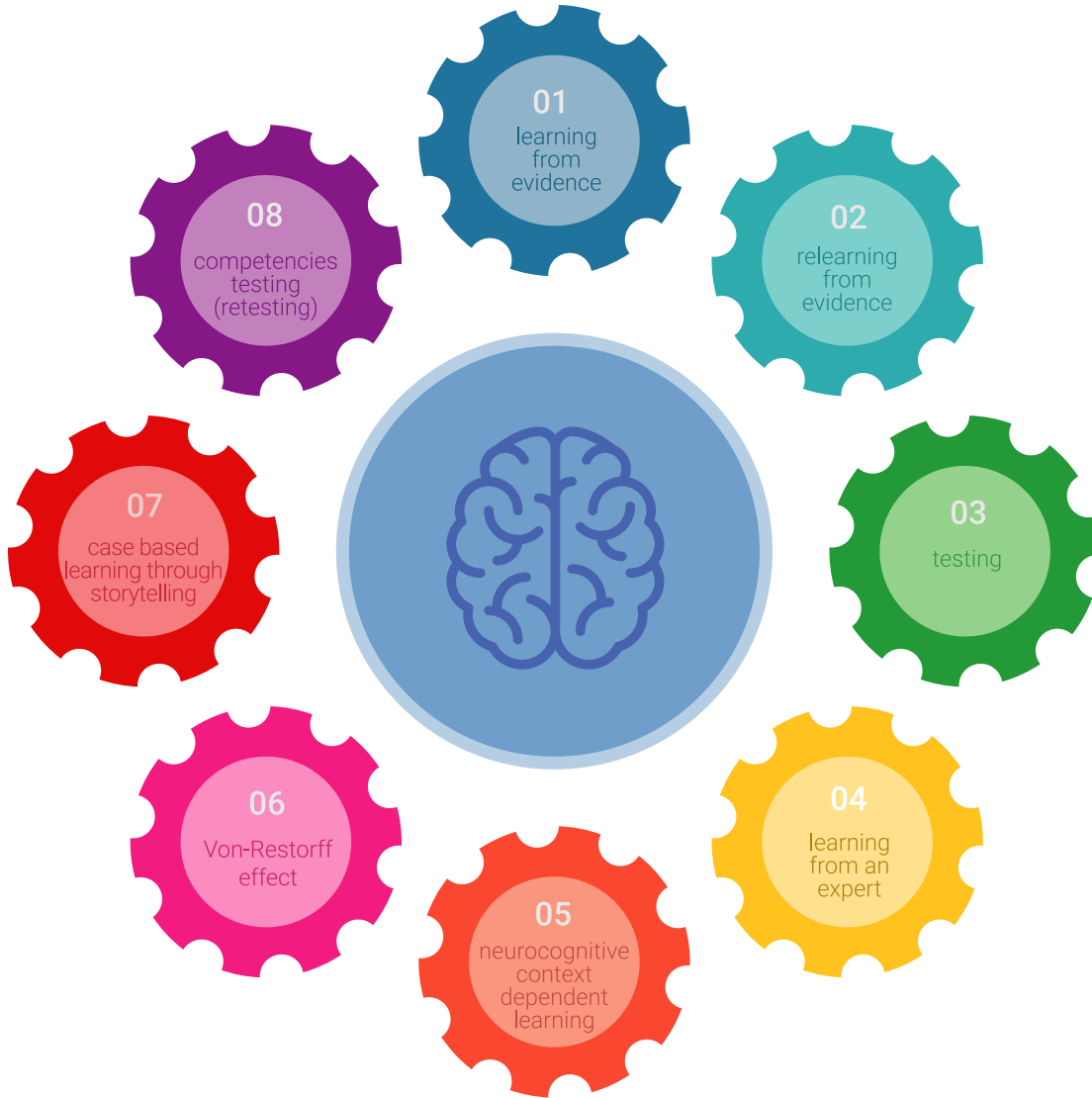
نحن نعزز منهج دراسة الحالة بأفضل منهجية تدريس 100٪ عبر الإنترنت في الوقت الحالي وهي: منهجية إعادة التعلم والمعروفة بـ *Relearning*.

سيسمح لك نظامنا عبر الإنترنت بتنظيم وقتك ووتيرة التعلم،

وتكييفه مع جداولك. يمكنك الوصول إلى المحتويات من أي جهاز ثابت أو محمول مع اتصال بالإنترنت.

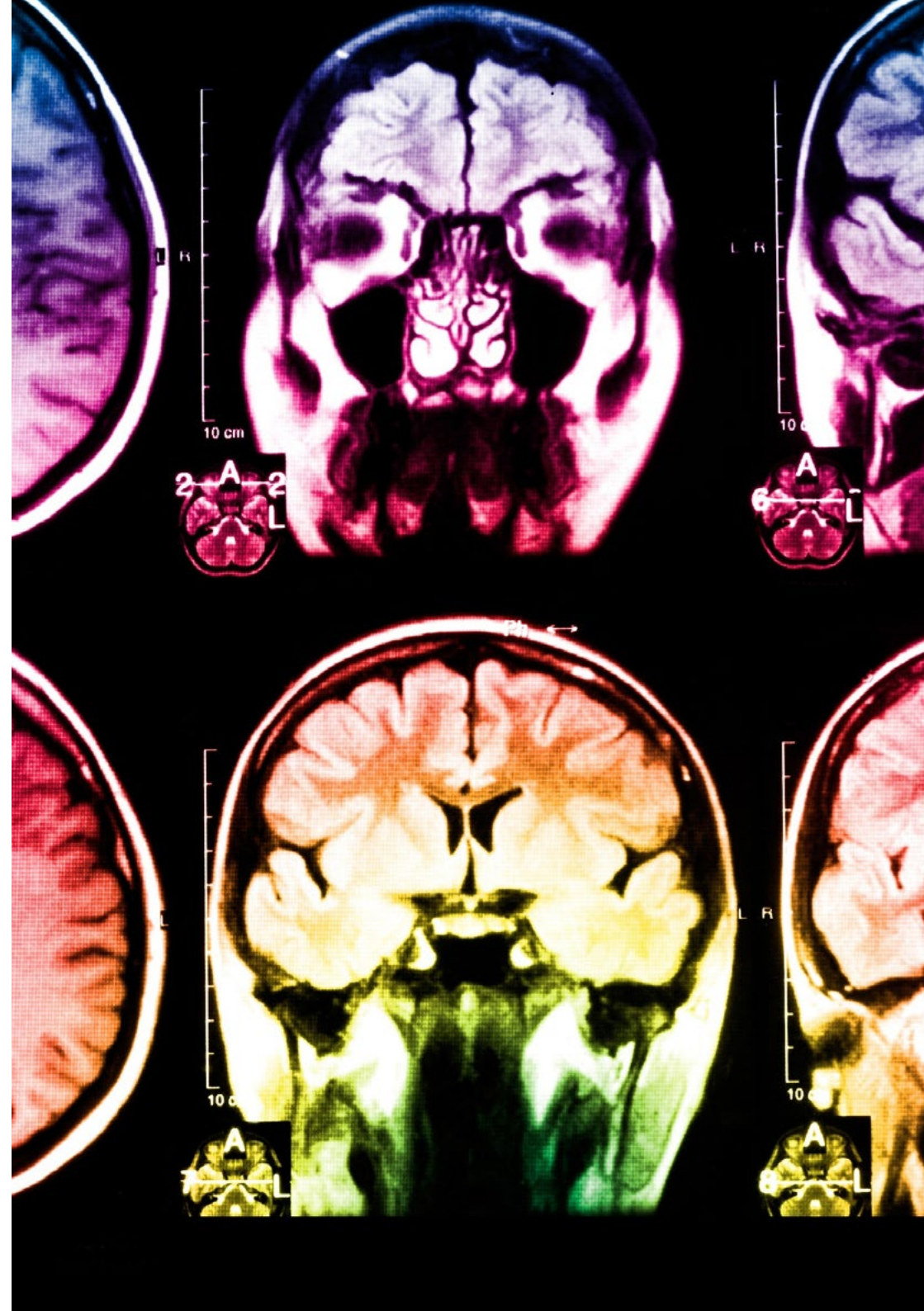
في TECH ستتعلم منهجية رائدة مصممة لتدريب مدراء المستقبل. وهذا المنهج، في طبيعة التعليم العالمي، يسمى *Relearning* أو إعادة التعلم.

كلية إدارة الأعمال الخاصة بنا هي الكلية الوحيدة الناطقة باللغة الإسبانية المصريح لها لاستخدام هذا المنهج الناجح. في عام 2019، تمكنا من تحسين مستويات الرضا العام لطلابنا من حيث (جودة التدريس، جودة المواد، هيكل الدورة، الأهداف..). فيما يتعلق بمؤشرات أفضل جامعة عبر الإنترنت باللغة الإسبانية.



tech 29 | المنهجية

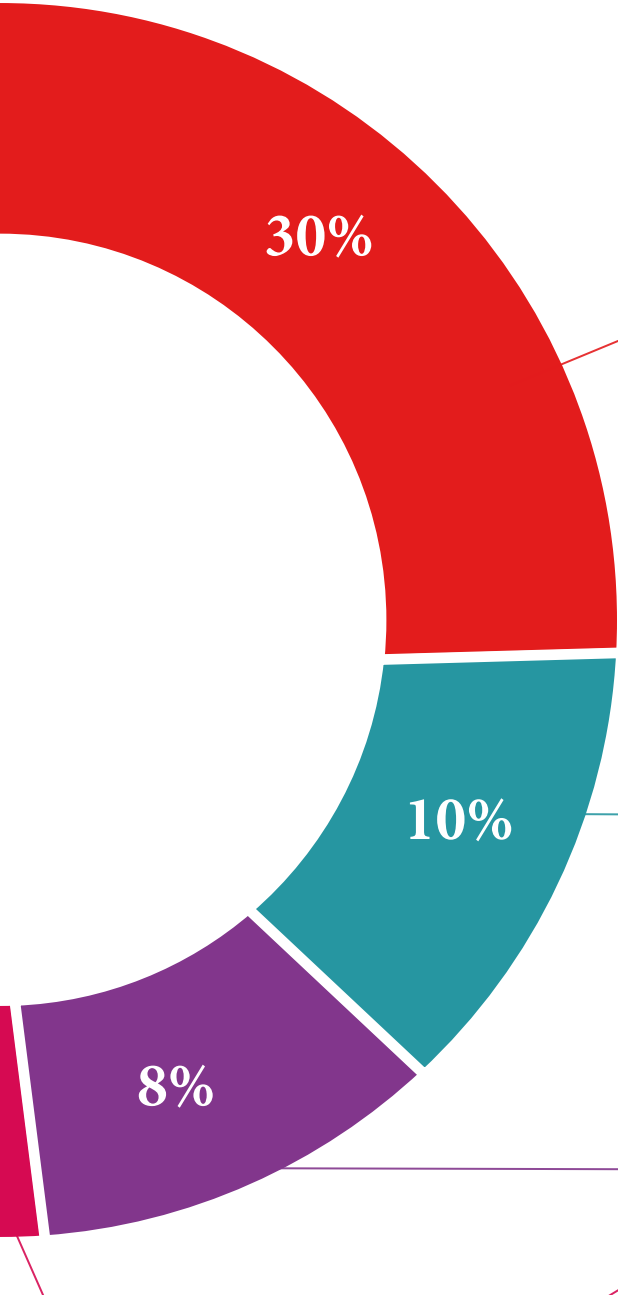
في برنامجنا، التعلم ليس عملية خطية، ولكنه يحدث في شكل لولبي (نتعلم ثم نطرح ماتعلمناه جانبًا فننساه ثم نعيد تعلمه). لذلك، نقوم بدمج كل عنصر من هذه العناصر بشكل مركزي. باستخدام هذه المنهجية، تم تدريب أكثر من 650000 خريج جامعي بنجاح غير مسبوق في مجالات متنوعة مثل الكيمياء الحيوية، وعلم الوراثة، والجراحة، والقانون الدولي، والمهارات الإدارية، وعلوم الرياضة، والفلسفة، والقانون، والهندسة، والصحافة، والتاريخ، والأسواق والأدوات المالية. كل ذلك في بيئة شديدة المتطلبات، مع طلاب جامعيين يتمتعون بمظهر اجتماعي واقتصادي مرتفع ومتوسط عمر يبلغ 43.5 عاماً.



ستتيح لك منهجية إعادة التعلم والمعروفة بـ *Relearning*، التعلم بجهد أقل ومزيد من الأداء، وإشراكك بشكل أكبر في تخصصك، وتنمية الروح النقدية لديك، وكذلك قدرتك على الدفاع عن الحجج والآراء المتباينة: إنها معادلة واضحة للنجاح.

استنادًا إلى أحدث الأدلة العلمية في مجال علم الأعصاب، لا نعرف فقط كيفية تنظيم المعلومات والأفكار والصور والذكريات، ولكننا نعلم أيضًا أن المكان والسياق الذي تعلمنا فيه شيئًا هو ضروريًا لكي نكون قادرين على تذكرها وتخزينها في الحُصين بالمخ، لكي نحتفظ بها في ذاكرتنا طويلة المدى. بهذه الطريقة، وفيما يسمى التعلم الإلكتروني المعتمد على السياق العصبي، ترتبط العناصر المختلفة لبرنامجنا بالسياق الذي يطور فيه المشارك ممارسته المهنية.

يقدم هذا البرنامج أفضل المواد التعليمية المُعدَّة بعناية للمهنيين:



المواد الدراسية



يتم إنشاء جميع محتويات التدريس من قبل المتخصصين الذين سيقومون بتدريس البرنامج الجامعي، وتحديداً من أجله، بحيث يكون التطوير التعليمي محدداً وملموساً حقاً.

ثم يتم تطبيق هذه المحتويات على التنسيق السمعي البصري الذي سيخلق منهج جامعة TECH في العمل عبر الإنترنت. كل هذا بأحدث التقنيات التي تقدم أجزاء عالية الجودة في كل مادة من المواد التي يتم توفيرها للطلاب.

المحاضرات الرئيسية



هناك أدلة علمية على فائدة المراقبة بواسطة الخبراء كطرف ثالث في عملية التعلم.

إن مفهوم ما يسمى *Learning from an Expert* أو التعلم من خبير يقوي المعرفة والذاكرة، ويولد الثقة في القرارات الصعبة في المستقبل.

التدريب العملي على المهارات الإدارية



سيضطعون بأنشطة لتطوير كفاءات إدارية محددة في كل مجال مواضيعي. التدريب العملي والديناميكيات لاكتساب وتطوير المهارات والقدرات التي يحتاجها كبار المديرين لنموهم في إطار العولمة التي نعيشها.

قراءات تكميلية



المقالات الحديثة، ووثائق اعتمدت بتوافق الآراء، والأدلة الدولية..من بين آخرين. في مكتبة جامعة TECH الافتراضية، سيتمكن الطالب من الوصول إلى كل ما يحتاجه لإكمال تدريبيه.



دراسات الحالة (Case studies)

سيقومون بإكمال مجموعة مختارة من أفضل دراسات الحالة المختارة خصيصاً لهذا المؤهل. حالات معروضة ومحللة ومدروسة من قبل أفضل المتخصصين في الإدارة العليا على الساحة الدولية



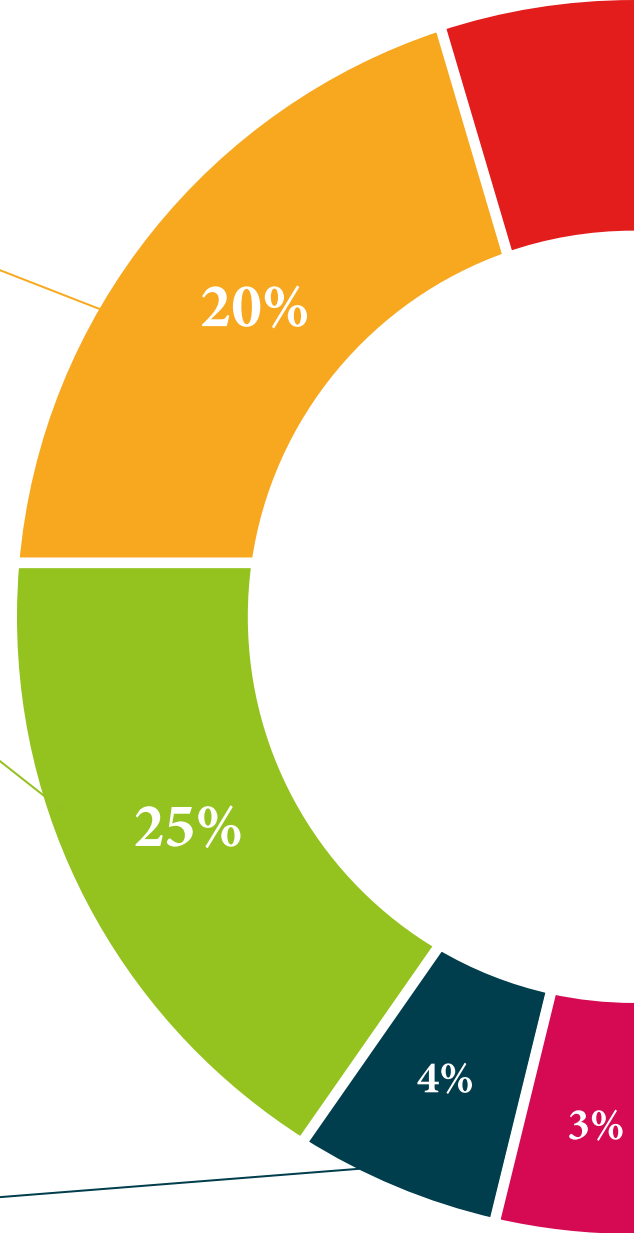
ملخصات تفاعلية

يقدم فريق جامعة TECH المحتويات بطريقة جذابة وديناميكية في أقراص الوسائط المتعددة التي تشمل الملفات الصوتية والفيديوهات والصور والرسوم البيانية والخرائط المفاهيمية من أجل تعزيز المعرفة
اعترفت شركة مايكروسوفت بهذا النظام التعليمي الفريد لتقديم محتوى الوسائط المتعددة على أنه "قصة نجاح أوروبية"



الاختبار وإعادة الاختبار

يتم بشكل دوري تقييم وإعادة تقييم معرفة الطالب في جميع مراحل البرنامج، من خلال الأنشطة والتدريبات التقييمية وذاتية التقييم: حتى يتمكن من التحقق من كيفية تحقيق أهدافه



الملف الشخصي لطلابنا

شهادة الخبرة الجامعية في السلوك التنظيمي هو برنامج يستهدف المهنيين ذوي الصلة بالموارد البشرية والقطاعات ذات الصلة الذين يرغبون في تحديث معارفهم واكتشاف طرق جديدة لفهم سلوك الأشخاص في المنظمات والتقدم في حياتهم المهنية..



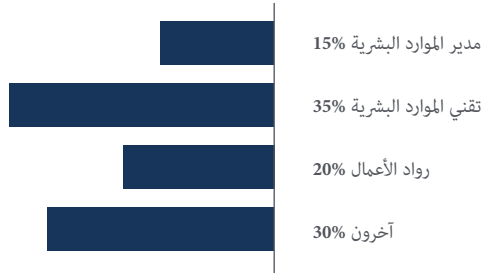
إذا كانت لديك خبرة في إدارة الأفراد وتبحث عن تحسن مثير للاهتمام في حياتك المهنية أثناء العمل، فهذا هو برنامجك"



المؤهل في المجال



المؤهل الأكاديمي



متوسط العمر

بين 35 و 45 سنة

عدد سنوات الخبرة



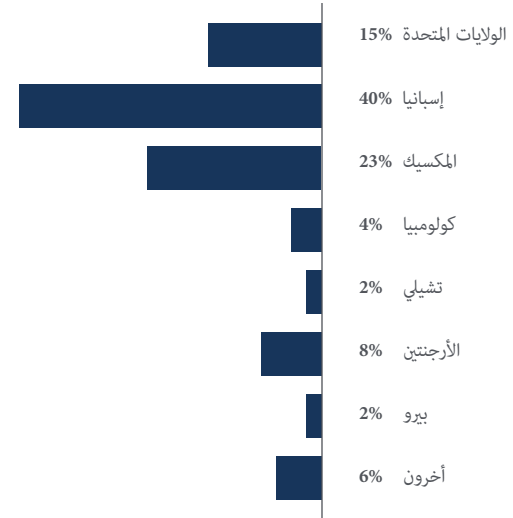


Luis Sánchez Ortiz

مدير الموارد البشرية

"بقدر ما يرغب المرء في ذلك، فإن التفكير في شهادة خبرة جامعية بهذا الحجم ليس بالأمر البسيط، بل وأكثر من ذلك عندما يكون من الضروري الجمع بينه وبين النشاط المهني والحياة الأسرية. ومع ذلك، قدمت لي شهادة الخبرة الجامعية في السلوك التنظيمي إمكانية تحقيق ذلك. هيئة تدريس جيدة مع مجموعة متنوعة من الزملاء، مما جعل التجربة والتعلم أكثر إثراء. وإلى حد كبير، ونتيجة لذلك، أشغل اليوم منصب مدير الموارد البشرية في شركة كبيرة، وهو منصب جديد أمارسه بحماس وأفضل ما لدي. وباختصار، لقد حققت التغيير المستحق لأنني اتخذت هذا القرار"

التوزيع الجغرافي



هيكل الإدارة وأعضاء هيئة تدريس الدورة التدريبية

لدينا في جامعتنا مهنيون متخصصون في كل مجال من مجالات المعرفة، الذين يصون في تدريبنا على تجربة عملهم. فريق متعدد التخصصات يتمتع بمكانة مرموقة وقد اجتمع معًا ليقدم لك كل ما لديه من معرفة في هذا المجال.

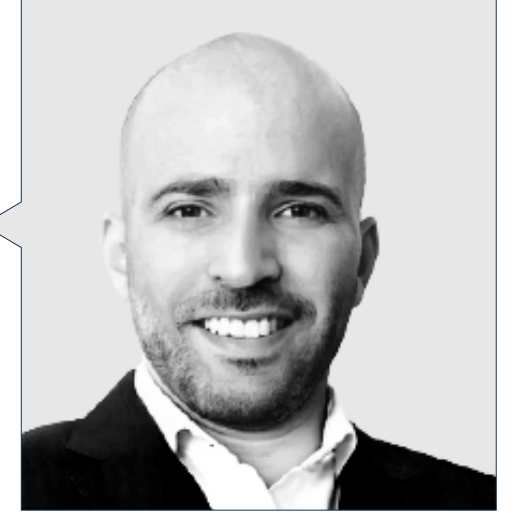
سيساعدك فريق التدريس الخبير في السلوك التنظيمي على تحقيق
النجاح في مهنتك"



هيكـل الإدارة

أ. González Ferrer, Óliver

- ♦ مدير التخطيط الاستراتيجي للتوظيف المهني في مجموعة القوى العاملة
- ♦ مدير الاتصالات - التخطيط الاستراتيجي للمشاريع في Trabajando.com
- ♦ رئيس قسم التسويق والاتصالات في Trabajando.com
- ♦ عالم اجتماع في Cabildo de Fuerteventura
- ♦ درجة الماجستير في الإعلان والاتصال من جامعة كوميلاس البابوية
- ♦ حاصل على بكالوريوس في علم الاجتماع، جامعة لاغونا



الاساتذة

أ. Ruíz Rodríguez, Raquel

- ♦ مدير في شركة Rétate School Consultant Talent and Science
- ♦ مساهم إذاعي في راديو Rompiendo las Reglas
- ♦ مدير التطوير الوظيفي
- ♦ مدير الموارد البشرية في مكتب فيريتاس
- ♦ دكتوراه في قيادة الأعمال من جامعة رين خوان كارلوس
- ♦ ماجستير رسمي في الإدارة العصبية في جامعة ري خوان كارلوس
- ♦ درجة الماجستير في التدريب في اللجنة الانتخابية المستقلة
- ♦ ماجستير في الموارد البشرية في IMF
- ♦ ليسانس العلاقات المهنية من جامعة فالنسيا

د. Lago Burgos, Iria

- ♦ مديرة الاتصالات في Grupo Obremo
- ♦ الاتصالات والتسويق والأحداث في Innova & action
- ♦ منسقة الاتصالات والتسويق المؤسسي في Trabajando.com
- ♦ مديرة وسائل التواصل الاجتماعي ومنشئة المحتوى في MaDI
- ♦ البروتوكول المتقدم للاتصالات والتسويق والبروتوكول
- ♦ حاصلة على بكالوريوس في الصحافة من جامعة كارلوس الثالث



مدى تأثير هذه الدراسة على حياتك المهنية

سيضيف إجراء شهادة الخبرة الجامعية هذه في السلوك التنظيمي جودة بالإضافة إلى تأهيل المهنيين التجاريين الذين يركزون على إدارة الفرق. لذلك، يصبح التخصص العالي في هذا المجال أمرًا لا غنى عنه، سواء على المستوى الشخصي أو المهني للطلاب، ولكن أيضًا للشركات التي يطورون فيها العمالة.



مدى تأثير هذه الدراسة على حياتك المهنية | 41 **tech**

تشارك **TECH** بشكل كامل لمساعدتك على تحقيق أهدافك المهنية "



هل أنت مستعد لاتخاذ خطوة للامام؟

تحسين مهني ممتاز ينتظرك

هذا البرنامج المكثف من TECH ذو قيمة كبيرة، ويهدف إلى تحسين مهارات عمل الطلاب في مجال الكفاءة الواسعة. بدون شك، إنها فرصة فريدة للتحسين على المستوى المهني، ولكن أيضاً على المستوى الشخصي، لأنها تنطوي على الجهد والتفاني.

الطلاب الذين يرغبون في تحسين أنفسهم وتحقيق تغيير إيجابي على المستوى المهني والتفاعل مع الأفضل، سيجدون مكانهم في TECH .

بفضل هذا البرنامج التدريبي، ستلتقى عددًا كبيرًا من عروض العمل التي يمكنك من خلالها بدء نموك المهني.

لحظة التغيير

تخصص كبير ضروري للغاية لمواجهة مستقبل التحديات والتطورات الجديدة. لذلك، نعطيك المفاتيح لتحسين مهنتك.



نوع التغيير



دراسة هذا البرنامج يعني لطلابنا زيادة في الراتب تزيد عن 25%

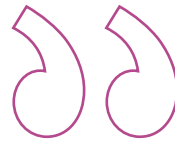


المزايا لشركتك

تساهم شهادة الخبرة الجامعية في السلوك التنظيمي في رفع موهبة المنظمة إلى أقصى إمكاناتها من خلال تخصص القادة رفيعي المستوى. لذلك، فإن المشاركة في هذا البرنامج الأكاديمي تعني تحسینًا ليس فقط على المستوى الشخصي، ولكن قبل كل شيء، على المستوى المهني، وزيادة تدريب المهنيين وتحسين مهاراتهم الإدارية. ولكنها، بالإضافة إلى ذلك، تمثل فرصة فريدة للوصول إلى شبكة قوية من جهات الاتصال التي يمكن من خلالها العثور على شركاء أو عملاء أو موردين محترفين في المستقبل.



زيادة تدريبك وتقديم استراتيجيات جديدة لتطوير مهنتك
في مجال السلوك التنظيمي



يعد تطوير المواهب والاحتفاظ بها في الشركات أفضل استثمار طويل الأجل.

رأس المال الفكري وفمو المواهب

سيقدم المسؤول التنفيذي الشركة إلى المفاهيم والاستراتيجيات ووجهات النظر الجديدة التي يمكن أن تحدث تغييرات كبيرة في المنظمة.

01

الاحتفاظ بالمديرين التنفيذيين ذوي الإمكانيات العالية لتجنب استنزاف المواهب

يعزز هذا البرنامج الصلة بين الشركة والمدير ويفتح آفاقاً جديدة للنمو المهني داخل الشركة.

02

وكلاء البناء للتغيير

ستكون قادرًا على اتخاذ القرارات في أوقات عدم اليقين، والأزمات مما يساعد المنظمة في التغلب على العقبات.

03

زيادة إمكانيات التوسع الدولي

بفضل هذا البرنامج، ستتواصل الشركة مع الأسواق الرئيسية في الاقتصاد العالمي.

04

تطوير مشاريع شخصية

يمكن للمهني العمل في مشروع حقيقي أو تطوير مشاريع جديدة في نطاق البحث والتطوير أو تطوير الأعمال في شركتك.

05

تعزيز القدرة التنافسية

سيزود هذا البرنامج مهنييه بالمهارات لمواجهة التحديات الجديدة وبالتالي تعزيز المؤسسة.

06



المؤهل العلمي

تضمن شهادة الخبرة الجامعية في السلوك التنظيمي، بالإضافة إلى التدريب الأكثر دقة وحدائقة، الحصول على شهادة اجتياز شهادة الخبرة الجامعية الصادرة عن TECH الجامعة التكنولوجية.



اجتاز هذا البرنامج بنجاح وأحصل على شهادتك الجامعية دون الحاجة إلى
السفر أو القيام بأية إجراءات مرهقة "



شهادة الخبرة الجامعية هذه في السلوك التنظيمي تحتوي على البرنامج العلمي الأكثر اكتمالا وحدائة في السوق.

بعد اجتياز الطالب للتقييمات، سوف يتلقى عن طريق البريد العادي* مصحوب بعلم وصول مؤهل شهادة الخبرة الجامعية ذات الصلة الصادرة عن TECH الجامعة التكنولوجية.

إن المؤهل الصادر عن TECH الجامعة التكنولوجية سوف يشير إلى التقدير الذي تم الحصول عليه في شهادة الخبرة الجامعية وسوف يفي بالمتطلبات التي عادة ما تُطلب من قبل مكاتب التوظيف ومسابقات التعيين ولجان التقييم الوظيفي والمهني..

المؤهل العلمي: شهادة الخبرة الجامعية في السلوك التنظيمي

عدد الساعات الدراسية المعتمدة: 375 ساعة





شهادة الخبرة الجامعية

في السلوك التنظيمي

« طريقة التدريس: أونلاين

« مدة الدراسة: 6 أشهر

« المؤهل الجامعي من: TECH الجامعة التكنولوجية

« عدد الساعات المخصصة للدراسة: 16 ساعات أسبوعيًا

« مواعيد الدراسة: وفقًا لوتيرتك الخاصة

« الامتحانات: أونلاين

شهادة الخبرة الجامعية في السلوك التنظيمي