

专科文凭 组织行为





专科文凭 组织行为

- » 模式:在线
- » 时间:6个月
- » 学历:TECH科技大学
- » 时间:16小时/周
- » 时间表:按你方便的
- » 考试:在线
- » 目标群体:在人事管理方面有明显经验的毕业生和专业人士,或在其他管理领域有经验的高管,准备在人力资源领域工作。HH.

网络访问: www.techtitute.com/cn/school-of-business/postgraduate-diploma/postgraduate-diploma-organizational-behavior

目录

| | | | |
|----------|-------------------|-------------------|---------------|
| 01 欢迎 | 02 为什么在TECH学习? | 03 为什么选择我们的课程? | 04 目标 |
| 4 | 6 | 10 | 14 |
| | 05 结构和内容 | 06 方法 | 07 我们学生的情况 |
| | 18 | 24 | 32 |
| | 08 课程管理 | 09 对你的职业生涯的影响 | 10 对贵公司的好处 |
| | 36 | 40 | 44 |
| | | | 11 学位 |
| | | | 48 |

01 欢迎

经理和人事经理需要拥有所有的工具来分析员工的行为，以便从他们身上得到最好的东西，并避免可能的个人冲突。感谢这一培训，学生将能够学习在组织内发展人才的主要技术，这将为公司带来更好的结果，从而使学生达到更高的责任和管理职位。因此，对于所有有兴趣在各个工作领域实现专业和个人成长的人来说，这一资格是一个很好的机会。



组织行为专科文凭。
TECH科技大学



“

正直的, 不灵活的和专制的经理人形象已经过时了。一个新的形象已经出现, 更符合新的趋势, 并因拥有技术知识, 对工人进行积极的倾听和对他们的工作进行自我批评而脱颖而出”

02

为什么在TECH学习?

TECH是世界上最大的100%在线商业学校。它是一所精英商学院，具有最大的学术需求模式。一个国际高绩效和管理技能强化培训的中心。



“

TECH是一所站在技术前沿的大学, 它将所有资源交给学生支配, 以帮助他们取得商业成功"

TECH科技大学



创新

该大学提供一种在线学习模式,将最新的教育科技与最大的教学严谨性相结合。一种具有最高国际认可度的独特方法,将为学生提供在不断变化的世界中发展的钥匙,在这个世界上,创新必须是所有企业家的基本承诺。

“由于在节目中加入了创新的互动式多视频系统,被评为“微软欧洲成功案例”。



最高要求

TECH的录取标准不是经济方面的。在这所大学学习没有必要进行大量投资。然而,为了从TECH毕业,学生的智力和能力的极限将受到考验。该机构的学术标准非常高。

95% | TECH学院的学生成功完成学业



联网

来自世界各地的专业人员参加TECH,因此,学生将能够建立一个庞大的联系网络,对他们的未来很有帮助。

+100,000

每年培训的管理人员

+200

不同国籍的人



赋权

学生将与最好的公司和具有巨大声望和影响力的专业人士携手成长。TECH已经与7大洲的主要经济参与者建立了战略联盟和宝贵的联系网络。

+500

| 与最佳公司的合作协议



人才

该计划是一个独特的建议,旨在发挥学生在商业领域的才能。这是一个机会,你可以利用它来表达你的关切和商业愿景。

TECH帮助学生在这个课程结束后向世界展示他们的才华。



多文化背景

通过在TECH学习,学生将享受到独特的体验。你将在一个多文化背景下学习。在一个具有全球视野的项目中,由于该项目,你将能够了解世界不同地区的工作方式,收集最适合你的商业理念的创新信息。

TECH的学生来自200多个国家。

TECH追求卓越,为此,有一系列的特点,使其成为一所独特的大学:



分析报告

TECH探索学生批判性的一面,他们质疑事物的能力,他们解决问题的能力和他们的人际交往能力。



优秀的学术成果

TECH为学生提供最好的在线学习方法。大学将再学习方法(国际公认的研究生学习方法)与哈佛大学商学院的案例研究相结合。传统和前卫在一个艰难的平衡中,在最苛刻的学术行程中。



规模经济

TECH是世界上最大的网上大学。它拥有超过10,000个大学研究生课程的组合。而在新经济中,数量+技术=颠覆性价格。这确保了学习费用不像在其他大学那样昂贵。



向最好的人学习

TECH教学团队在课堂上解释了导致他们在其公司取得成功的原因,在一个真实,活泼和动态的环境中工作。全力以赴提供优质专业的教师,使学生在事业上有所发展,在商业世界中脱颖而出。

来自20个不同国籍的教师。



在TECH,你将有机会接触到学术界最严格和最新的案例研究"

03

为什么选择我们的课程？

完成科技课程意味着在高级商业管理领域取得职业成功的可能性倍增。

这是一个需要努力和奉献的挑战，但它为我们打开了通往美好未来的大门。学生将从最好的教学团队和最灵活，最创新的教育方法中学习。



“

我们拥有最著名的教师队伍和市场上最完整的教学大纲,这使我们能够为您提供最高学术水平的培训”

该方案将提供众多的就业和个人利益,包括以下内容。

01

对学生的职业生涯给予明确的推动

通过在TECH学习,学生将能够掌握自己的未来,并充分开发自己的潜力。完成该课程后,你将获得必要的技能,在短期内对你的职业生涯作出积极的改变。

本专业70%的学员在不到2年的时间内实现了职业的积极转变。

02

制定公司的战略和全球愿景

TECH提供了一般管理的深刻视野,以了解每个决定如何影响公司的不同职能领域。

我们对公司的全球视野将提高你的战略眼光。

03

巩固高级商业管理的学生

在TECH学习,为学生打开了一扇通往非常重要的专业全景的大门,使他们能够将自己定位为高级管理人员,对国际环境有一个广阔的视野。

你将在100多个高层管理的真实案例中工作。

04

承担新的责任

在该课程中,将介绍最新的趋势,进展和战略,以便学生能够在不断变化的环境中开展专业工作。

45%的参训人员在内部得到晋升。

05

进入一个强大的联系网络

TECH将其学生联系起来,以最大限度地增加机会。有同样关注和渴望成长的学生。你将能够分享合作伙伴,客户或供应商。

你会发现一个对你的职业发展至关重要的联系网络。

06

以严格的方式开发公司项目

学生将获得深刻的战略眼光,这将有助于他们在考虑到公司不同领域的情况下开发自己的项目。

我们20%的学生发展自己的商业理念。

07

提高软技能和管理技能

TECH帮助学生应用和发展他们所获得的知识,并提高他们的人际交往能力,使他们成为有所作为的领导者。

提高你的沟通和领导能力,为你的职业注入活力。

08

成为一个独特社区的一部分

学生将成为由精英经理人,大公司,著名机构和来自世界上最著名大学的合格教授组成的社区的一部分:TECH科技大学社区。

我们给你机会与国际知名的教授团队一起进行专业学习。

04 目标

该课程的目标是巩固学生在组织行为方面的知识，使他们能够通过展示他们的领导技能而获得更高的管理职位。毕业后，学生将对如何处理组织层面的不同问题，以及如何解决工作团队成员之间可能出现的冲突有一个更完整和具体的了解。





“

有了组织行为学方面的能力, 你会看到你的团队提高了他们的成果, 更有效地执行他们的任务”

TECH会把学生的目标作为自己的目标。
与学生们共同致力。

组织行为专科文凭将学生培训在:

01

在个人和团队层面上加强管理发展,以便在其主管领域内成长为领导者

02

制定战略,减少企业的人才流失

03

通过战略和创新的眼光,在组织内发展人员管理和人才发展的尖端方法和技术

04

练习适当的内部沟通技巧,以保持凝聚力并正确传递战略目标



05

组织中的人才地图

06

企业中的知识管理和发展

07

界定学习型社区在企业层面的作用和管理

08

能够识别组织中的人才



05

结构和内容

TECH根据负责团队的商业专业人士的专业需求设计了这一高级培训，并对提高他们的效率特别感兴趣。通过这种方式，专科文凭将使他们获得能够应用于工作实践的具体知识。为此，他们将使用一种完全在线的方法，使他们能够将学习与其他日常义务相结合。



“

你学习的内容非常重要。你获得的技能和能力是基本的。你不会找到比这更完整的教学大纲, 相信我们”

教学大纲

TECH科技大学的组织行为专科文凭是一个强化课程, 为学生在团队管理和协调领域面对挑战和商业决策做好准备。

这内容旨在鼓励发展管理技能, 以便在不确定的环境中做出更严格的决策。

在整个375小时的准备工作中, 学生通过个人和团队工作分析大量的实际案例。因此, 它是一个真正的沉浸在真实的商业环境中。

培训内容包括有效管理工作团队所需的不同方面, 解决组织和激励问题, 以及保留人才的不同方法。这将为学生提供一套具体而有价值的知识。

一个专门为学生设计的计划, 专注于他们的专业提高, 为他们在网站管理和营销管理领域取得优异成绩做准备。一个通过基于最新趋势的创新内容了解你和你公司需求的课程, 并得到最佳教育方法和杰出师资的支持, 这将使你获得创造性和高效地解决关键情况的技能。

该专科文凭为期6个月, 分为3个内容模块:

模块1

人才管理

模块2

组织行为

模块3

更换管理层



在哪里, 什么时候, 如何进行?

TECH提供了完全在网上发展这个组织行为
专科文凭的可能性。在培训持续的6个月中,
学生可以将能够访问本课程的所有内容, 这
将使你能够自我管理你的学习时间。

一个独特的, 关键的,
决定性的教育经历,
以促进你的专业发
展, 实现明确的飞跃。

模块1.人才管理

1.1. 人力资本管理

- 1.1.1. 知识资本。知识的无形资产
- 1.1.2. 人才招聘
- 1.1.3. 为组织寻找人才
- 1.1.4. 防止人力资源的流失

1.2. 人才和人员管理的创新

- 1.2.1. 战略性人才管理模式
- 1.2.2. 人才识别, 培训和发展
- 1.2.3. 忠诚度和保留率
- 1.2.4. 积极主动, 勇于创新

1.3. 对承诺的战略管理

- 1.3.1. 新一代人的参与管理
- 1.3.2. 奖励社会资本
- 1.3.3. 情感薪酬

1.4. 人才和敬业度管理

- 1.4.1. 积极管理的关键
- 1.4.2. 组织中的人才地图
- 1.4.3. 成本和附加值

1.5. 按能力划分的人力资源管理

- 1.5.1. 潜力分析
- 1.5.2. 职业/继任计划

1.6. 培训管理

- 1.6.1. 学习理论
- 1.6.2. 发现和保留人才
- 1.6.3. 游戏化和人才管理
- 1.6.4. 培训和职业淘汰

1.7. 激励

- 1.7.1. 激励的本质
- 1.7.2. 期望理论
- 1.7.3. 需求理论
- 1.7.4. 激励和经济补偿

1.8. 报酬和非经济福利

- 1.8.1. 工作中的生活质量课程
- 1.8.2. 工作的扩大和充实
- 1.8.3. 灵活的工作时间和工作分享
- 1.8.4. 健康环境组织

1.9. 激励措施和利润分享

- 1.9.1. 激励计划
- 1.9.2. 降低成本计划
- 1.9.3. 薪资概念的分配

1.10. 环境, 战略和衡量标准

- 1.10.1. 工作场所的效率和积极性
- 1.10.2. 研究方法和工作测量
- 1.10.3. 绩效评估绩效计划

模块2.组织行为

2.1. 组织行为

- 2.1.1. 组织
- 2.1.2. 组织理论
- 2.1.3. 组织, 人和社会
- 2.1.4. 组织行为的历史演变

2.2. 组织文化

- 2.2.1. 价值观和组织文化
- 2.2.2. 组织中变革的关键因素
- 2.2.3. 科学思维的演变和组织作为一个系统的演变
- 2.2.4. 文化与转型

2.3. 组织管理

- 2.3.1. 水平和管理素质
- 2.3.2. 规划和组织功能
- 2.3.3. 管理和控制功能
- 2.3.4. 人力资源经理的新角色HH

2.4. 知识管理

- 2.4.1. 集体智慧对。知识管理
- 2.4.2. 知识管理的观点和工具
- 2.4.3. 协作环境和学习社区

2.5. 组织中的人

- 2.5.1. 工作生活质量和心理幸福感
- 2.5.2. 工作团队和会议管理
- 2.5.3. 客卿和团队管理

2.6. 组织结构

- 2.6.1. 主要的协调机制
- 2.6.2. 部门和组织结构图
- 2.6.3. 权力和责任
- 2.6.4. 赋权

2.7. 组织设计

- 2.7.1. 环境
- 2.7.2. 策略
- 2.7.3. 技术
- 2.7.4. 人力资源

2.8. 权力与政治

- 2.8.1. 组织中的权力
- 2.8.2. 结构性权力的来源
- 2.8.3. 政治策略

模块3.更换管理层**3.1. 组织上的变化**

- 3.1.1. 变革的过程
- 3.1.2. 预测和行动
- 3.1.3. 组织性学习
- 3.1.4. 抗拒改变

3.2. 高绩效团队的发展

- 3.2.1. 成功工作的个人因素和动机
- 3.2.2. 建立一个高绩效的团队
- 3.2.3. 人和企业的变革和发展项目
- 3.2.4. 人力资源的财务关键:业务和人员

3.3. 工作小组的管理

- 3.3.1. 群体的协同作用
- 3.3.2. 团体生命周期
- 3.3.3. 群体和动机
- 3.3.4. 团体和创新

3.4. 群体动态

- 3.4.1. 人们在群体中的作用
- 3.4.2. 团体领导
- 3.4.3. 团体规范
- 3.4.4. 群体凝聚力

3.5. 责任和团体管理

- 3.5.1. 决策
- 3.5.2. 决策中的无意识原因
- 3.5.3. 个人责任和问责制

3.6 数字时代的人员管理

- 3.6.1. 信息技术对知识资本的影响
- 3.6.2. 社交媒体声誉和个人品牌建设
- 3.6.3. 招聘和人力资源2.0

3.7 人力资源和全面质量

- 3.7.1. 质量的成本
- 3.7.2. 质量的重要性
- 3.7.3. 从全面质量到创新



一个独特的, 关键的和决定性的培训经验,
以促进你的专业发展并实现明确的飞跃"

06 方法

这个培训计划提供了一种不同的学习方式。我们的方法是通过循环的学习模式发展起来的:再学习。

这个教学系统被世界上一些最著名的医学院所采用,并被**新英格兰医学杂志**等权威出版物认为是最有效的教学系统之一。





“

发现再学习, 这个系统放弃了传统的线性学习, 带你体验循环教学系统: 这种学习方式已经证明了其巨大的有效性, 尤其是在需要记忆的科目中”

TECH商学院使用案例研究来确定所有内容的背景

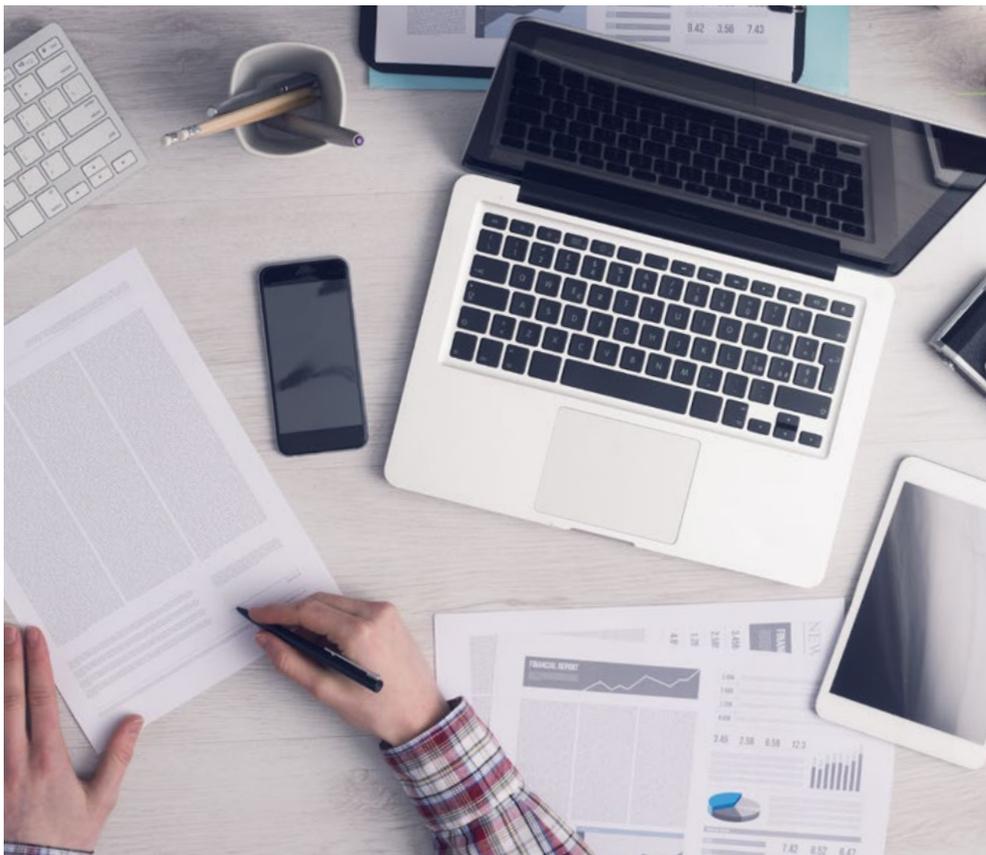
我们的方案提供了一种革命性的技能和知识发展方法。我们的目标是在一个不断变化, 竞争激烈和高要求的环境中加强能力建设。

“

和TECH,你可以体验到一种正在动摇世界各地传统大学基础的学习方式”



该课程使你准备好在不确定的环境中面对商业挑战, 使你的企业获得成功。



我们的课程使你准备好在不确定的环境中面对新的挑战,并取得事业上的成功。

一种创新并不同的学习方法

该技术课程是一个密集的培训课程,从头开始创建,为国内和国际最高水平的管理人员提供挑战和商业决策。由于这种方法,个人和职业成长得到了促进,向成功迈出了决定性的一步。案例法是构成这一内容的基础的技术,确保遵循最新的经济,社会和商业现实。



你将通过合作活动和真实案例,学习如何解决真实商业环境中的复杂情况”

在世界顶级商学院存在的时间里,案例法一直是最广泛使用的学习系统。1912年开发的案例法是为了让法律学生不仅在理论内容的基础上学习法律,案例法向他们展示真实的复杂情况,让他们就如何解决这些问题作出明智的决定和价值判断。1924年,它被确立为哈佛大学的一种标准教学方法。

在特定情况下,专业人士应该怎么做?这就是我们在案例法中面临的问题,这是一种以行动为导向的学习方法。在整个课程中,学生将面对多个真实案例。他们必须整合所有的知识,研究,论证和捍卫他们的想法和决定。

再学习方法

TECH有效地将案例研究方法基于循环的100%在线学习系统相结合,在每节课中结合了个不同的教学元素。

我们用最好的100%在线教学方法加强案例研究:再学习。

我们的在线系统将允许你组织你的时间和学习节奏,使其适应你的时间表。你将能够从任何有互联网连接的固定或移动设备上获取容。

在TECH,你将用一种旨在培训未来管理人员的尖端方法进行学习。这种处于世界教育学前沿的方法被称为再学习。

我们的商学院是唯一获准采用这种成功方法的西班牙语学校。2019年,我们成功地提高了学生的整体满意度(教学质量,材料质量,课程结构,目标.....),与西班牙语最佳在线大学的指标相匹配。



在我们的方案中,学习不是一个线性的过程,而是以螺旋式的方式发生(学习,解除学习,忘记和重新学习)。因此,我们将这些元素中的每一个都结合起来。这种方法已经培养了超过65万名大学毕业生,在生物化学,遗传学,外科,国际法,管理技能,体育科学,哲学,法律,工程,新闻,历史,金融市场和工具等不同领域取得了前所未有的成功。所有这些都是在一个高要求的环境中进行的,大学学生的社会经济状况很好,平均年龄为43.5岁。

再学习将使你的学习事半功倍,表现更出色,使你更多地参与到训练中,培养批判精神,捍卫论点和对比意见:直接等同于成功。

从 neuroscience 领域的最新科学证据来看,我们不仅知道如何组织信息,想法,图像y记忆,而且知道我们学到东西的地方和背景,这是我们记住它并将其储存在海马体的根本原因,并能将其保留在长期记忆中。

通过这种方式,在所谓的神经认知背景依赖的电子学习中,我们课程的不同元素与学员发展其专业实践的背景相联系。



该方案提供了最好的教育材料,为专业人士做了充分准备:



学习材料

所有的教学内容都是由教授该课程的专家专门为该课程创作的,因此,教学的发展是具体的。

然后,这些内容被应用于视听格式,创造了TECH在线工作方法。所有这些,都是用最新的技术,提供最高质量的材料,供学生使用。



大师课程

有科学证据表明第三方专家观察的有用性。

向专家学习可以加强知识和记忆,并为未来的困难决策建立信心。



管理技能实习

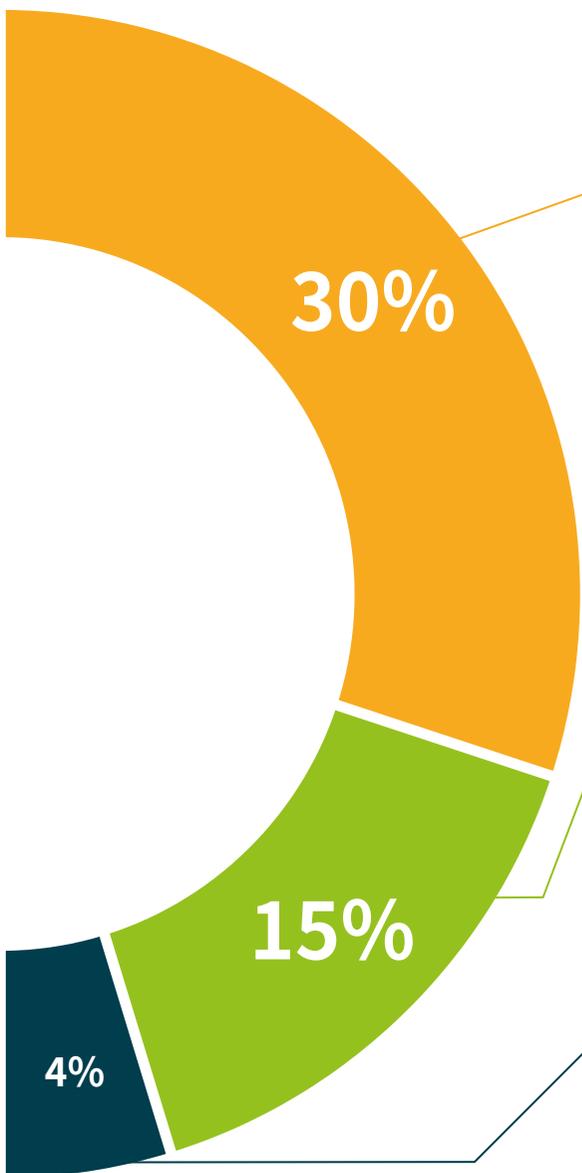
他们将在每个学科领域开展具体的管理能力发展活动。获得和培训高级管理人员在我们所处的全球化框架内所需的技能和能力的做法和新情况。



延伸阅读

最近的文章,共识文件和国际准则等。在TECH的虚拟图书馆里,学生可以获得他们完成培训所需的一切。





案例研究

他们将完成专门为这个学位选择的最佳案例研究。由国际上最好的高级管理专家介绍,分析和辅导的案例。



互动式总结

TECH团队以有吸引力和动态的方式将内容呈现在多媒体中,其中包括音频,视频,图像,图表和概念图,以强化知识。这个用于展示多媒体内容的独特教育系统被微软授予“欧洲成功案例”称号。



测试和循环测试

在整个课程中,通过评估和自我评估活动和练习,定期评估和重新评估学习者的知识:通过这种方式,学习者可以看到他/她是如何实现其目标的。



07

我们学生的情况

组织行为专科文凭是一个针对与人力资源和相关部门有关的专业人士的课程,他们希望更新他们的知识,发现理解组织中人的行为的新方法,并在他们的职业生涯中取得进步。





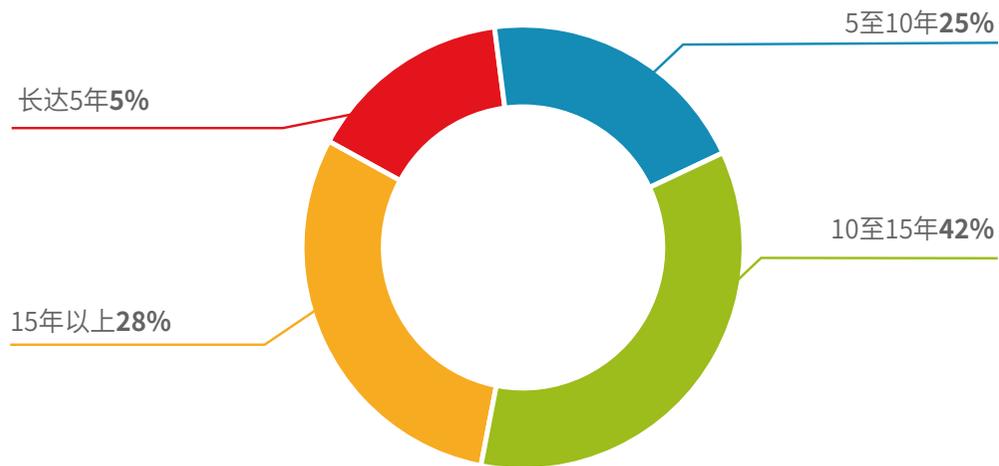
“

如果你有人管理的经验,并且在继续工作的同时寻找一个有趣的职业改进,这是为你准备的课程”

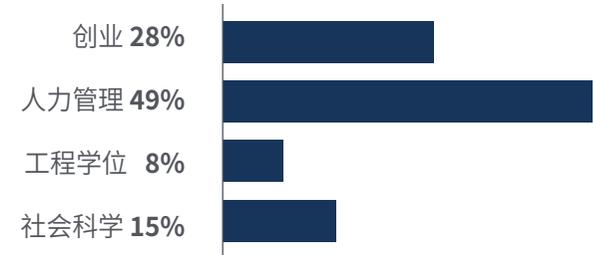
平均年龄

35岁至**45**岁之间

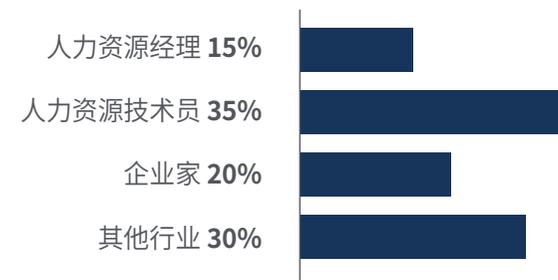
经验年限



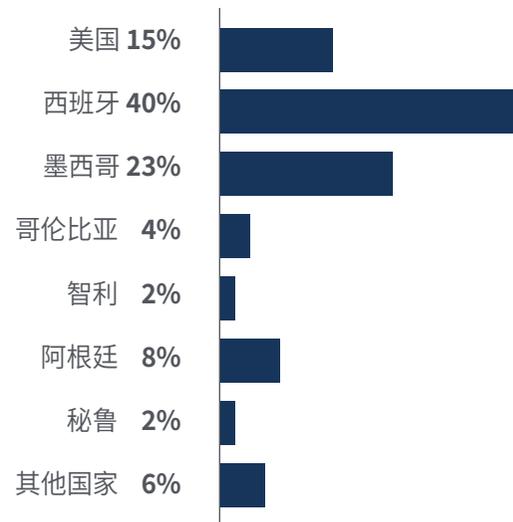
培训



学术概况



地域分布



Luis Sánchez Ortiz

公关主管HH

"无论你多么想, 考虑临床管理大学课程并不容易, 当你必须把它与你的职业和家庭生活结合起来时, 更是如此。然而, 大学的组织行为学专家为我提供了实现这一目标的可能性。一个好的教师团队和一个异质的同事群体使经验和学习更加丰富。主要是由于这个原因, 今天我是一家大公司的董事, 一个我以热情和最佳工作行使的新职位。简而言之, 是对已采取行动的改变"

08

课程管理

在我们的大学里,我们有专门从事每个知识领域的专业人士,他们将自己的工作经验带到我们的培训课程中。一个具有公认声望的多学科团队汇聚一堂,为您提供该领域的所有知识。





“

我们的组织行为学专家教学团队将帮助你在专业上获得成功”

管理人员



González Ferrer, Óliver先生

- ◆ 万宝盛华集团专业招聘战略规划总监
- ◆ Trabajando.com的沟通经理--战略项目规划
- ◆ Trabajando.com的营销和沟通经理
- ◆ 富埃特文图拉议会的社会学家
- ◆ 科米亚斯主教大学 (Universidad Pontificia Comillas) 的宣传和通信硕士
- ◆ 拉古纳大学的社会学学位

教师

Ruiz Rodríguez, Rocío女士

- ◆ Rétae Consultora Escuela Talento y Ciencia主任
- ◆ 罗曼蒂克广播电台撰稿人
- ◆ 职业发展部主任
- ◆ 法国国际检验局的人力资源经理
- ◆ 在智利胡安-卡洛斯国王大学获得商业领导力博士学位
- ◆ 胡安-卡洛斯国王大学神经管理专业官方硕士学位
- ◆ 国际电工委员会 (IEC) 的教练黄金级别硕士
- ◆ 国际货币基金组织的人力资源硕士
- ◆ 巴伦西亚大学的劳动关系学位

Lago Burgos, Iria女士

- ◆ 在Grupo Obremo的通讯经理
- ◆ 在Innova&acción的交流, 营销和活动
- ◆ 在Trabajando.com的企业沟通和营销协调员
- ◆ 在MaDI工作的社交媒体经理和内容创造者
- ◆ 在通信, 营销和礼宾部担任高级礼宾师
- ◆ 卡洛斯三世大学的新闻学学位



09

对你的职业生涯的影响

完成这个组织行为专科文凭的课程, 将为专注于团队管理的商业专业人士的资质增加一个优质的加分项。出于这个原因, 在这个领域的更高专业性是必不可少的, 不仅对学生的个人和职业发展, 而且对他们工作的公司也是如此。





“

在TECH, 我们尽最大努力帮助你实现专业改进”

你准备好迈出这一步了吗? 卓越的职业提升在等着你

这个密集的TECH课程具有很大的价值,旨在提高学生在广泛能力领域的工作技能。这无疑是一个独特的机会,可以提高专业水平,也可以提高个人水平,因为这涉及到努力和奉献。

提高自己学生专业水平上实现积极的变化,并与最好的人交流,这里就是你的地方在TECH。

由于这个培训计划,你将收到大量的工作机会,你将能够开始你的职业发展。

进一步的专业化是绝对必要的,以面对未来的挑战和新的发展。这就是为什么我们给你提供了在你的专业领域改进的钥匙。

改变的时候到



改变的类型



工资提高

完成这个课程后, 我们学生的工资会增长超过25%



10

对贵公司的好处

组织行为专科文凭, 通过培训高级领导人, 帮助最大限度地发挥组织的人才潜力 因此, 参加这个学术项目不仅会在个人层面上有所提高, 最重要的是在专业层面上, 增加专业人员的培训, 提高他们的管理能力。但这也是一个独特的机会, 可以进入一个强大的联系网络, 在其中寻找未来的专业合作伙伴, 客户或供应商。





“

在组织行为学领域的专业发展中
提高你的技能并制定新的战略”

培养和留住公司的人才是最好的长期投资。

01

人才和智力资本的增长知识资本

该专业人员将为公司带来新的概念, 战略和观点, 可以为组织带来相关的变化。

02

留住高潜力的管理人员, 避免人才流失

这个计划加强了公司和经理人之间的联系, 并为公司内部的职业发展开辟了新的途径。

03

培养变革的推动者

你将能够在不确定和危机的时候做出决定, 帮助组织克服障碍。

04

增加国际扩张的可能性

由于这一计划, 该公司将与世界经济的主要市场接触。



05

开发自己的项目

可以在一个真实的项目上工作, 或在其公司的研发或业务发展领域开发新。

06

提高竞争力

该课程将使具备接受新挑战的技能, 从而促进组织的发展。

11 学位

组织行为专科文凭课程除了保证最严格和最新的培训外,还可以获得由TECH科技大学颁发的专科文凭学位证书。



“

成功地完成这个学位,省去出门或办理文件的麻烦”

这个**组织行为专科文凭**包含了市场上最完整和最新的课程。

评估通过后, 学生将通过邮寄收到**TECH科技大学**颁发的相应的**专科文凭**学位。

TECH科技大学颁发的证书将表达在专科文凭获得的资格, 并将满足工作交流, 竞争性考试和专业职业评估委员会的普遍要求。

学位:**组织行为专科文凭**

官方学时:**375小时**





专科文凭 组织行为

- » 模式:在线
- » 时间:6个月
- » 学历:TECH科技大学
- » 时间:16小时/周
- » 时间表:按你方便的
- » 考试:在线

专科文凭 组织行为

