

Курс профессиональной подготовки

Навыки лидерства и управления в здравоохранении





Курс профессиональной подготовки Навыки лидерства и управления в здравоохранении

- » Формат: онлайн
- » Продолжительность: 6 месяцев
- » Учебное заведение: TECH Технологический университет
- » Режим обучения: 16ч./неделя
- » Расписание: по своему усмотрению
- » Экзамены: онлайн
- » Программа предназначена для: выпускников университетов и дипломированных специалистов в области медицины, желающих расширить свою профессиональную программу и приобрести необходимые навыки, которые позволят им развить навыки лидерства и управления в области здравоохранения

Веб-доступ: www.techitute.com/ru/school-of-business/postgraduate-diploma/postgraduate-diploma-leadership-management-skills-healthcare

Оглавление

01	02	03	04
Добро пожаловать	Почему стоит учиться в TESH?	Почему именно наша программа?	Цели
<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
<i>стр. 4</i>	<i>стр. 6</i>	<i>стр. 10</i>	<i>стр. 14</i>
	05	06	07
	Структура и содержание	Методология	Профиль наших учащихся
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	<i>стр. 18</i>	<i>стр. 26</i>	<i>стр. 34</i>
	08	09	10
	Влияние на карьеру	Влияние на карьеру	Преимущества для вашей компании
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	<i>стр. 38</i>	<i>стр. 42</i>	<i>стр. 46</i>
			11
			Квалификация
			<hr/>
			<i>стр. 50</i>

01

Добро пожаловать

В вопросах здравоохранения каждое принятое решение должно быть оценено с предельной точностью, поскольку это деликатная сфера деятельности, где нельзя допускать ошибок.

Для этого необходимо, чтобы специалисты по управлению клиникой и здравоохранением обладали высокими управленческими и лидерскими навыками, с помощью которых можно было бы проявлять решительность при разрешении крупных конфликтов или осложнений.

TECH разработал эту программу в ответ на этот требовательный спрос, обобщив все необходимые знания, чтобы специалист мог гарантированно подняться по карьерной лестнице в организации здравоохранения, выбирая лучшую и более престижную работу.



Курс профессиональной подготовки в области навыков лидерства и управления в здравоохранении.
TECH Технологический университет

“

Наша специализированная программа продвинет ваши навыки на самый высокий профессиональный уровень, с обновленной информацией о новейших техниках и подходах в деловой сфере”

02

Почему стоит учиться в ТЕСН?

ТЕСН - это крупнейшая бизнес-школа 100% онлайн-формата в мире. Мы являемся элитной бизнес-школой с моделью самых высоких академических стандартов. Международный высокопроизводительный центр интенсивного обучения управленческим навыкам.



“

*ТЕСН - это технологический
передовой университет, который
предоставляет все свои ресурсы
в распоряжение студентов, чтобы
помочь им достичь успеха в бизнесе"*

В TECH Технологическом университете



Инновации

Мы предлагаем вам модель онлайн-обучения, сочетающую в себе новейшие образовательные технологии и максимальную педагогическую строгость. Уникальный метод с высочайшим международным признанием, который даст вам возможность развиваться в мире постоянных перемен, где инновации играют ключевую роль в деятельности каждого предпринимателя. «История успеха Microsoft Europe» за включение в программы инновационной интерактивной мультимедиа-системы.



Высокие требования

Критерий приема в TECH не представляет больших затрат. Чтобы учиться у нас, вам не нужно делать большие инвестиции. Однако для того, чтобы получить диплом в TECH, необходимо проверить уровень знаний и возможностей студента. Наши академические стандарты очень высоки...

95%

студентов TECH успешно завершают обучение.



Нетворкинг

Профессионалы со всего мира принимают участие в TECH, чтобы вы смогли создать большую сеть контактов, полезных для вашего будущего.

100000+

менеджеров, прошедших ежегодную подготовку

200+

разных национальностей.



Расширение прав и возможностей

Развивайтесь наряду с лучшими компаниями и профессионалами, обладающими большим авторитетом и влиянием. Мы создали стратегические альянсы и ценную сеть контактов с основными экономическими субъектами на 7 континентах.

500+

соглашений о сотрудничестве с лучшими компаниями.



Талант

Наша программа - это уникальное предложение для раскрытия вашего таланта в мире бизнеса. Возможность, с помощью которой вы сможете заявить о своих интересах и видении своего бизнеса.

TECH помогает студентам показать миру свой талант при прохождении этой программы.



Мультикультурный контекст

Обучаясь в TECH, студенты могут получить уникальный опыт. Вы будете учиться в многокультурном контексте. В программе с глобальным видением, благодаря которой вы сможете узнать о том, как работают в разных частях света, собрать самую свежую информацию, которая наилучшим образом соответствует вашей бизнес-идее.

Наши студенты представляют более 200 национальностей.



TECH стремится к совершенству и для этого обладает рядом характеристик, которые делают его уникальным университетом:



Анализ

TECH исследует критическую сторону студента, его способность задавать вопросы, навыки решения проблем и навыки межличностного общения.



Академическое превосходство

TECH предлагает студентам лучшую методику онлайн-обучения. Университет сочетает метод *Relearning* (наиболее признанная во всем мире методология последиplomного обучения) с «методом кейсов» Гарвардской школы бизнеса. Традиции и современность в сложном балансе и в контексте самого требовательного академического маршрута.



Экономия за счет масштаба

TECH - крупнейший в мире онлайн-университет. В его портфолио насчитывается более 10 000 университетских последиplomных программ. А в новой экономике **объем + технология = разорительная цена**. Таким образом, мы заботимся о том, чтобы учеба для вас была не такой дорогой, как в другом университете.



Учитесь у лучших

Наши преподаватели объясняют в аудиториях, что привело их к успеху в их компаниях, работая в реальном, живом и динамичном контексте. Преподаватели, которые полностью посвящают себя тому, чтобы предложить вам качественную специализацию, которая позволит вам продвинуться по карьерной лестнице и выделиться в мире бизнеса.

Преподаватели 20 различных национальностей.



В TECH у вас будет доступ к самому строгому и современному методу кейсов в академической среде"

03

Почему именно наша программа?

Прохождение программы TECH означает увеличение ваших шансов достичь профессиональный успех в области высшего менеджмента.

Это задача, которая требует усилий и самоотдачи, но которая открывает дверь в многообещающее будущее. Вы будете учиться у лучших преподавателей и с самой гибкой и инновационной образовательной методологией.



“

У нас самый престижный преподавательский состав и самый полный учебный план на рынке, что позволяет нам предложить вам обучение на самом высоком академическом уровне”

Эта программа обеспечит вам множество преимуществ в трудоустройстве и личной жизни, включая следующие:

01

Дать решающий толчок карьере студента

Мы даем вам возможность взять под контроль свое будущее и полностью раскрыть свой потенциал. Пройдя нашу программу, вы приобретете необходимые навыки, чтобы за короткий срок добиться положительных изменений в своей карьере.

70% студентов этой специализации добиваются успешных изменений в своей карьере менее чем за 2 года.

02

Разрабатывать стратегическое и глобальное видение компании

Мы предлагаем вам глубокое понимание общего менеджмента, чтобы вы узнали, как каждое решение влияет на различные функциональные области компании.

Наше глобальное видение компании улучшит ваше стратегическое мышление.

03

Укрепить знания в области высшего менеджмента предприятий

Обучение в TECH означает открытие дверей в профессиональную область, в которой студенты смогут позиционировать себя в качестве руководителей высокого уровня, обладающих широким видением международной среды.

Вы будете работать над более чем 100 реальными кейсами топ-менеджеров.

04

Брать на себя новые обязанности

Мы покажем вам последние тенденции, разработки и стратегии для осуществления вашей профессиональной деятельности в меняющихся условиях.

45% наших студентов получают повышение внутри компании.

05

Получить доступ к мощной сети контактов

TECH формирует своих студентов, чтобы максимально расширить их возможности. Студенты с теми же интересами и желанием развиваться. Таким образом, можно будет обмениваться контактами партнеров, клиентов или поставщиков.

Вы найдете сеть контактов, необходимых для вашего профессионального развития.

06

Разрабатывать свой бизнес-проект в строгой последовательности

Вы получите глубокое стратегическое видение, которое поможет вам разработать собственный проект, принимая во внимание различные направления деятельности компании.

20% наших студентов разрабатывают собственную бизнес-идею.

07

Совершенствовать свои софт-скиллы и управленческие умения

Мы помогаем вам применять и развивать полученные знания и совершенствовать навыки межличностного общения, чтобы стать лидером, который меняет мир к лучшему.

Улучшите свои коммуникативные и лидерские навыки и продвигайтесь по карьерной лестнице.

08

Стать частью эксклюзивного сообщества

Мы предлагаем вам возможность стать частью сообщества элитных менеджеров, крупных компаний, известных институтов и квалифицированных преподавателей из самых престижных университетов мира: сообщества TECH Технологического университета.

Мы даем вам возможность специализироваться с командой всемирно признанных преподавателей.

04

Цели

Цель этой программы – подготовить студентов к лидерству и управлению здравоохранением на самом высоком уровне. Обладая специальными знаниями в области трудовых отношений между людьми, принятия решений в условиях повышенного давления и даже коммуникации и маркетинга в сфере здравоохранения, студенты будут готовы взять на себя руководство любой сложной медицинской командой.



“

TECH раскроет вам секреты того, как стать высококвалифицированным и профессиональным руководителем здравоохранения благодаря знаниям, полученным в ходе этой программы”

**TECH делает цели своих студентов своими собственными.
Мы работаем вместе, чтобы их достичь.**

Курс профессиональной подготовки в области навыков лидерства и управления в здравоохранении научит студентов:

01

Развивать методологический и инструментальный потенциал для адекватного использования различных информационных систем здравоохранения в решениях руководства и менеджмента клинических подразделений

02

Интерпретировать и правильно применять наиболее подходящие инструменты в каждом контексте для клинической оценки и принятия решений





03

Разрабатывать и руководить процессами совершенствования, инноваций и преобразований в подразделениях, службах и центрах

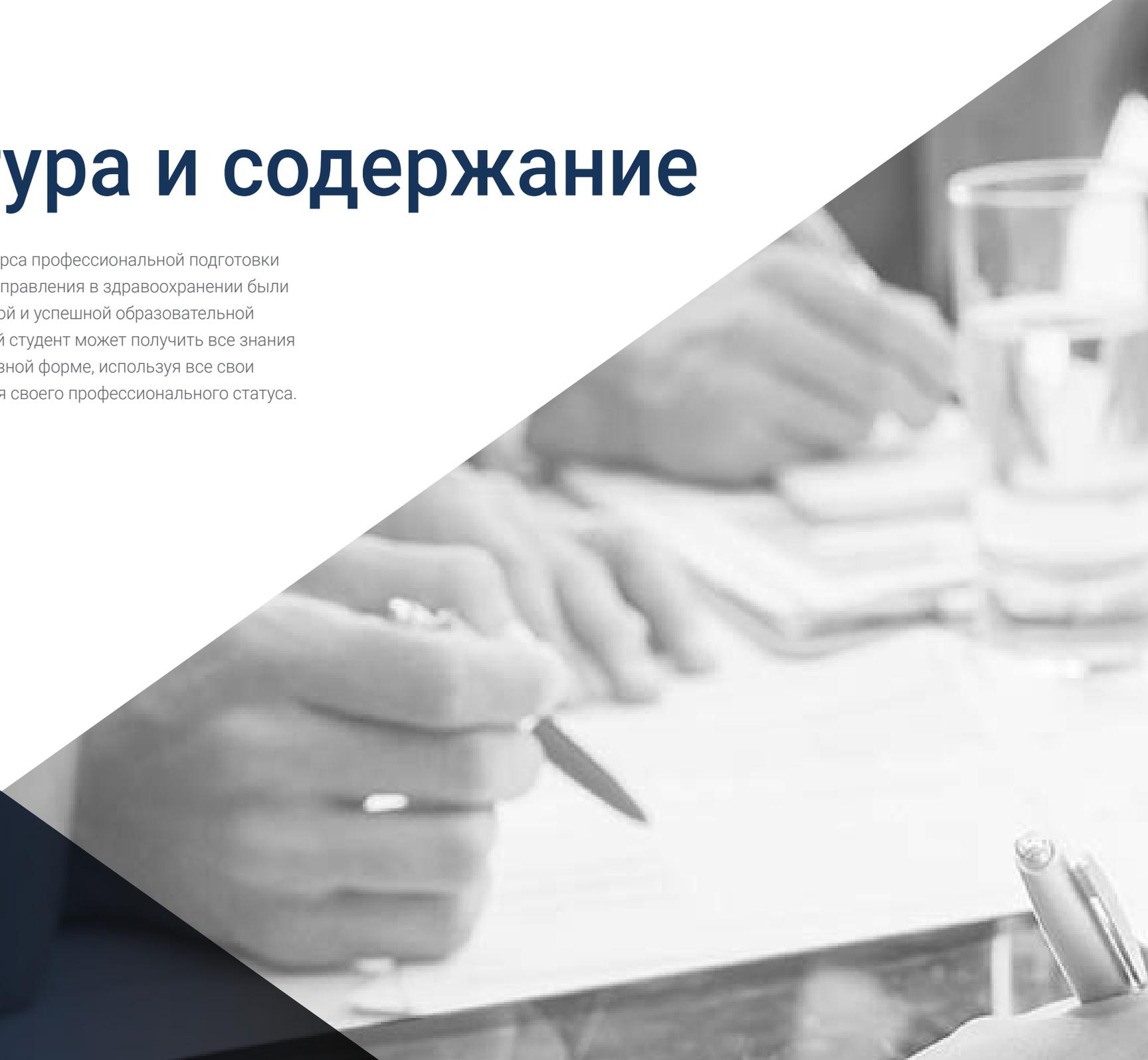
04

Определять, понимать и интегрировать управленческие навыки в повседневные процессы управления здравоохранением

05

Структура и содержание

Структура и содержание этого Курса профессиональной подготовки в области навыков лидерства и управления в здравоохранении были созданы на основе инновационной и успешной образовательной методологии, с помощью которой студент может получить все знания в приятной, практической и полезной форме, используя все свои усилия для реального повышения своего профессионального статуса.



“

*Этот Курс профессиональной подготовки
станет поворотным моментом в вашей карьере
в области медицинского менеджмента. Не
сомневайтесь и поступайте прямо сейчас”*

Учебный план

Университетский курс TECH в области навыков лидерства и управления в здравоохранении готовит медицинский и санитарный персонал к решению основных задач, с которыми им придется столкнуться, будучи во главе команды по управлению здравоохранением.

На протяжении 425 часов обучения студенты обучаются применению методологий в зависимости от контекста, которым его обучит преподавательский состав. Это достигается благодаря множеству практических примеров, где студенты должны решать реальные ситуации управления командой медицинских работников в контексте, предложенном преподавателями.

Благодаря такому инновационному методу преподавания студенты получают максимальную пользу от изучаемой теории и даже могут улучшить свои собственные методы работы еще до получения диплома.

Эта Курс профессиональной подготовки рассчитан на 6 месяцев и состоит из 6 модулей:

- Модуль 1.** Управление людьми и талантами
- Модуль 2.** Управление лидерством
- Модуль 3.** Принятие решений в области управления
- Модуль 4.** Внутренняя коммуникация в менеджменте
- Модуль 5.** Создание личного бренда
- Модуль 6.** Коммуникация и маркетинг в сфере здравоохранения



Где, когда и как учиться?

ТЕСН предлагает вам возможность пройти этот Курс профессиональной подготовки в области навыков лидерства и управления в здравоохранении полностью в онлайн-формате. В течение 6 месяцев обучения вы сможете в любое время получить доступ ко всему содержанию данной программы, что позволит вам самостоятельно управлять учебным временем.

Уникальный, ключевой и решающий опыт обучения для повышения вашего профессионального роста.

Модуль 1. Управление людьми и талантами

- | | | | |
|---|---|---|---|
| <p>1.1. Права и обязанности. Вознаграждение</p> <p>1.1.1. Права и обязанности</p> <p>1.1.2. Обязанности государственных служащих. Кодекс поведения</p> <p>1.1.3. Вознаграждение гражданских служащих и персонала, работающего по законодательству</p> <p>1.1.4. Сотрудники органов государственного управления и частных учреждений</p> <p>1.1.5. Профсоюзы. Представительство, участие и коллективные переговоры. Советы персонала и рабочие советы</p> | <p>1.2. Рабочий день в отделениях и службах</p> <p>1.2.1. Типы организации посменной работы</p> <p>1.2.2. Планирование человеческих ресурсов</p> <p>1.2.3. Право на ведение коллективных переговоров, представительство и институциональное участие</p> <p>1.2.4. Содержание договора</p> <p>1.2.5. Управление трудовыми ресурсами с учетом спроса</p> | <p>1.3. Инструменты для трудоустройства в государственном и частном секторе</p> <p>1.3.1. Процессы отбора</p> <p>1.3.2. Потеря национальности</p> <p>1.3.3. Пенсия</p> <p>1.3.4. Реабилитация статуса государственного служащего</p> <p>1.3.5. Государственные предложения по трудоустройству</p> <p>1.3.6. Процессы отбора</p> <p>1.3.7. Предоставление должностей и мобильность. Свободное назначение</p> <p>1.3.8. Приостановление исполнения обязанностей</p> <p>1.3.9. Расторжение договора</p> <p>1.3.10. При выходе работника на пенсию</p> <p>1.3.11. При увольнении работника</p> | <p>1.4. Оценка персонала и развитие талантов. Социальный и институциональный климат</p> <p>1.4.1. Оценка персонала</p> <p>1.4.2. Развитие талантов</p> <p>1.4.3. Социальный и институциональный климат</p> |
| <p>1.5. Наглядность в клинической практике и управлении уходом: блоги и сети</p> <p>1.5.1. Цифровая революция в практике здравоохранения и клиническом менеджменте. Описание новых цифровых инструментов</p> <p>1.5.2. Опыт работы в профессиональных сетях и блогах здравоохранения</p> | <p>1.6. Медицинские работники и типы взаимоотношений</p> <p>1.6.1. Классификация штатного персонала</p> <p>1.6.2. Штатный персонал здравоохранения</p> <p>1.6.3. Штатный персонал управления и сферы услуг</p> <p>1.6.4. Классификация штатного персонала</p> | | |

Модуль 2. Управление лидерством

- | | | | |
|--|---|---|---|
| <p>2.1. Руководство командой</p> <p>2.1.1. Концепция лидерства</p> <p>2.1.2. Шаги для достижения успешного лидерства</p> <p>2.1.3. Лидерские качества</p> <p>2.1.4. Задачи, которые должен выполнять лидер</p> <p>2.1.5. 7 привычек успешных людей и лидеров</p> <p>2.1.6. Термин "персонал", функциональная иерархическая схема, различные типы персонала, концепции линии и персонала; теории, влияние культур на лидерство</p> | <p>2.2. Мотивация</p> <p>2.2.1. Внутриличностная и внеличностная мотивация</p> <p>2.2.2. Различия между мотивацией и удовлетворенностью и их различные теории</p> <p>2.2.3. Данные о том, как мотивировать практикующих специалистов</p> | <p>2.3. Делегация</p> <p>2.3.1. Что значит делегировать?</p> <p>2.3.2. Способы оценки процесса делегирования, задач</p> <p>2.3.3. Неделегируемые функции</p> | <p>2.4. Управленческий коучинг</p> <p>2.4.1. Развитие</p> <p>2.4.2. Организационные преимущества и применение в секторе здравоохранения. Примеры</p> |
|--|---|---|---|

Модуль 3. Принятие решений и управление временем**3.1. Принятие решений**

- 3.1.1. Принятие решений как организационный процесс
- 3.1.2. Фазы процесса принятия решений
- 3.1.3. Характеристики любого решения

3.2. Процесс принятия решения Техники

- 3.2.1. Школы управления. История
- 3.2.2. Рамки функции управления и принятия решений
- 3.2.3. Типы решений
- 3.2.4. Характеристики хорошего решения
- 3.2.5. Ключевые моменты, которые необходимо учитывать при принятии хорошего решения
- 3.2.6. Процесс логического рассуждения
- 3.2.7. Инструменты поддержки принятия решений

3.3. Управление временем, стрессом, счастьем

- 3.3.1. Введение в тему стресса на руководящих должностях
- 3.3.2. Общие рекомендации по предотвращению и/или снижению стресса
- 3.3.3. Эффективное управление временем
- 3.3.4. Планирование повестки дня
- 3.3.5. Личное время и профессиональное время в погоне за счастьем

Модуль 4. Внутренняя коммуникация в менеджменте**4.1. Коммуникация**

- 4.1.1. Концептуальный подход
- 4.1.2. Внутренняя коммуникация в организации здравоохранения. Имеется ли план?
- 4.1.3. Как составить план внутренней коммуникации?
- 4.1.4. Инструменты. Развитие. От внутреннего циркуляра к корпоративной социальной сети

4.2. Совещания

- 4.2.1. Концептуальный подход
- 4.2.2. Проведение совещаний руководства и управление временем
- 4.2.3. Организация запланированных совещаний команды. Предложение
- 4.2.4. Ключи к успеху при подготовке совещания
- 4.2.5. Управление совещаниями

4.3. Управление конфликтами

- 4.3.1. Концептуальный подход
- 4.3.2. Трудовые разногласия
- 4.3.3. Перемены. Главный источник конфликтов с руководством
- 4.3.4. Управление конфликтами в коллективах медицинских работников

Модуль 5. Создание личного бренда

Модуль 6. Коммуникация и маркетинг в сфере здравоохранения

6.1. Маркетинг и социальные медиа

- 6.1.1. Концептуальный подход
- 6.1.2. Маркетинг медицинских услуг
- 6.1.3. Внешнее маркетинговое планирование в частном центре
- 6.1.4. Внутренний клиент. План маркетинга и внутренней коммуникации в учреждениях здравоохранения
- 6.1.5. Управление институциональным присутствием в сетях. Facebook
- 6.1.6. Использование Твиттера в организации
- 6.1.7. Использование LinkedIn в организации и на профессиональном уровне
- 6.1.8. Использование других сетей: Instagram, Tumblr

6.2. Коммуникация в организациях

- 6.2.1. Концептуальный подход
- 6.2.2. Что нужно сообщать в организации здравоохранения?
- 6.2.3. ИКТ как ключевой инструмент коммуникации в клиническом менеджменте
- 6.2.4. Организация конференций, конгрессов и других образовательных мероприятий
- 6.2.5. Управление местными информационными средствами: пресса
- 6.2.6. Управление местными информационными средствами: радио
- 6.2.7. Управление местными информационными средствами: телевидение
- 6.2.8. Управление национальной информационной системой: специализированная пресса о здоровье
- 6.2.9. Внешние конфликты. Информационные кризисы плохих новостей и управление ими

6.3. Отношения с социальными партнерами, пользователями и поставщиками

- 6.3.1. Финансирование и страхование
- 6.3.2. Регулирование акторов системы
- 6.3.3. Схема отношений, чего ждут одни от других
- 6.3.4. Интернационализация сектора здравоохранения. Лечебно-оздоровительный туризм

6.4. Корпоративная социальная ответственность. Эффективное управление здравоохранением

- 6.4.1. Ответственность и этика в организациях
- 6.4.2. Принципы и обязательства по развитию социальной подотчетности в национальной системе здравоохранения
- 6.4.3. Эффективное управление здравоохранением
- 6.4.4. Правильные практики правительства
- 6.4.5. Портал для пациентов. Укрепление здоровья и профилактика заболеваний через Интернет



Запишитесь сегодня на этот Курс профессиональной подготовки и начните совершенствовать ваши управленческие навыки в области здравоохранения”



06

Методология

Данная учебная программа предлагает особый способ обучения. Наша методология разработана в режиме циклического обучения: **Relearning**. Данная система обучения используется, например, в самых престижных медицинских школах мира и признана одной из самых эффективных ведущими изданиями, такими как *Журнал медицины Новой Англии*.





“

Откройте для себя методику *Relearning*, которая отвергает традиционное линейное обучение, чтобы показать вам циклические системы обучения: способ, который доказал свою огромную эффективность, особенно в предметах, требующих запоминания”

Бизнес-школа ТЕСН использует метод кейсов для контекстуализации всего содержания

Наша программа предлагает революционный метод развития навыков и знаний. Наша цель - укрепить компетенции в условиях меняющейся среды, конкуренции и высоких требований.

“

С ТЕСН вы сможете познакомиться со способом обучения, который опровергает основы традиционных методов образования в университетах по всему миру”



Эта программа подготовит вас к решению бизнес-задач в условиях неопределенности и достижению успеха в бизнесе.



Наша программа подготовит вас к решению новых задач в условиях неопределенности и достижению успеха в карьере.

Инновационный и отличный от других метод обучения

Эта программа ТЕСН - интенсивная программа обучения, созданная с нуля для того, чтобы предложить менеджерам задачи и бизнес-решения на самом высоком уровне, на международной арене. Благодаря этой методологии ускоряется личностный и профессиональный рост, делая решающий шаг на пути к успеху. Метод кейсов, составляющий основу данного содержания, обеспечивает следование самым современным экономическим, социальным и деловым реалиям.

“ *В ходе совместной деятельности и рассмотрения реальных кейсов студент научится разрешать сложные ситуации в реальной бизнес-среде”*

Метод кейсов является наиболее широко используемой системой обучения в лучших бизнес-школах мира на протяжении всего времени их существования. Разработанный в 1912 году для того, чтобы студенты-юристы могли изучать право не только на основе теоретического содержания, метод кейсов заключается в том, что им представляются реальные сложные ситуации для принятия обоснованных решений и ценностных суждений о том, как их разрешить. В 1924 году он был установлен в качестве стандартного метода обучения в Гарвардском университете.

Что должен делать профессионал в определенной ситуации? Именно с этим вопросом мы сталкиваемся при использовании метода кейсов - метода обучения, ориентированного на действие. На протяжении всей программы студенты будут сталкиваться с многочисленными реальными случаями из жизни. Им придется интегрировать все свои знания, исследовать, аргументировать и защищать свои идеи и решения.

Методология *Relearning*

TECH эффективно объединяет метод кейсов с системой 100% онлайн-обучения, основанной на повторении, которая сочетает различные дидактические элементы в каждом уроке.

Мы улучшаем метод кейсов с помощью лучшего метода 100% онлайн-обучения: *Relearning*.

Наша онлайн-система позволит вам организовать свое время и темп обучения, адаптируя его к вашему графику. Вы сможете получить доступ к содержанию с любого стационарного или мобильного устройства с выходом в интернет.

В TECH вы будете учиться по передовой методике, разработанной для подготовки руководителей будущего. Этот метод, играющий ведущую роль в мировой педагогике, называется *Relearning*.

Наша Бизнес-школа - единственный вуз, имеющий лицензию на использование этого успешного метода. В 2019 году нам удалось повысить общий уровень удовлетворенности наших студентов (качество преподавания, качество материалов, структура курса, цели...) по отношению к показателям лучшего онлайн-университета.



В нашей программе обучение не является линейным процессом, а происходит по спирали (мы учимся, разучиваемся, забываем и заново учимся). Поэтому мы дополняем каждый из этих элементов по концентрическому принципу. Благодаря этой методике более 650 000 выпускников университетов добились беспрецедентного успеха в таких разных областях, как биохимия, генетика, хирургия, международное право, управленческие навыки, спортивная наука, философия, право, инженерное дело, журналистика, история, финансовые рынки и инструменты. Наша методология преподавания разработана в среде с высокими требованиями к уровню подготовки, с университетским контингентом студентов с высоким социально-экономическим уровнем и средним возрастом 43,5 года.

Методика Relearning позволит вам учиться с меньшими усилиями и большей эффективностью, все больше вовлекая вас в процесс обучения, развивая критическое мышление, отстаивая аргументы и противопоставляя мнения, что непосредственно приведет к успеху.

Согласно последним научным данным в области нейронауки, мы не только знаем, как организовать информацию, идеи, образы и воспоминания, но и знаем, что место и контекст, в котором мы что-то узнали, имеют фундаментальное значение для нашей способности запомнить это и сохранить в гиппокампе, чтобы удержать в долгосрочной памяти.

Таким образом, в рамках так называемого нейрокогнитивного контекстно-зависимого электронного обучения, различные элементы нашей программы связаны с контекстом, в котором участник развивает свою профессиональную практику.



В рамках этой программы вы получаете доступ к лучшим учебным материалам, подготовленным специально для вас:



Учебный материал

Все дидактические материалы создаются преподавателями специально для студентов этого курса, чтобы они были действительно четко сформулированными и полезными.

Затем вся информация переводится в аудиовизуальный формат, создавая дистанционный рабочий метод TECH. Все это осуществляется с применением новейших технологий, обеспечивающих высокое качество каждого из представленных материалов.



Мастер-классы

Существуют научные данные о пользе экспертного наблюдения третьей стороны.

Так называемый метод обучения у эксперта укрепляет знания и память, а также формирует уверенность в наших будущих сложных решениях.



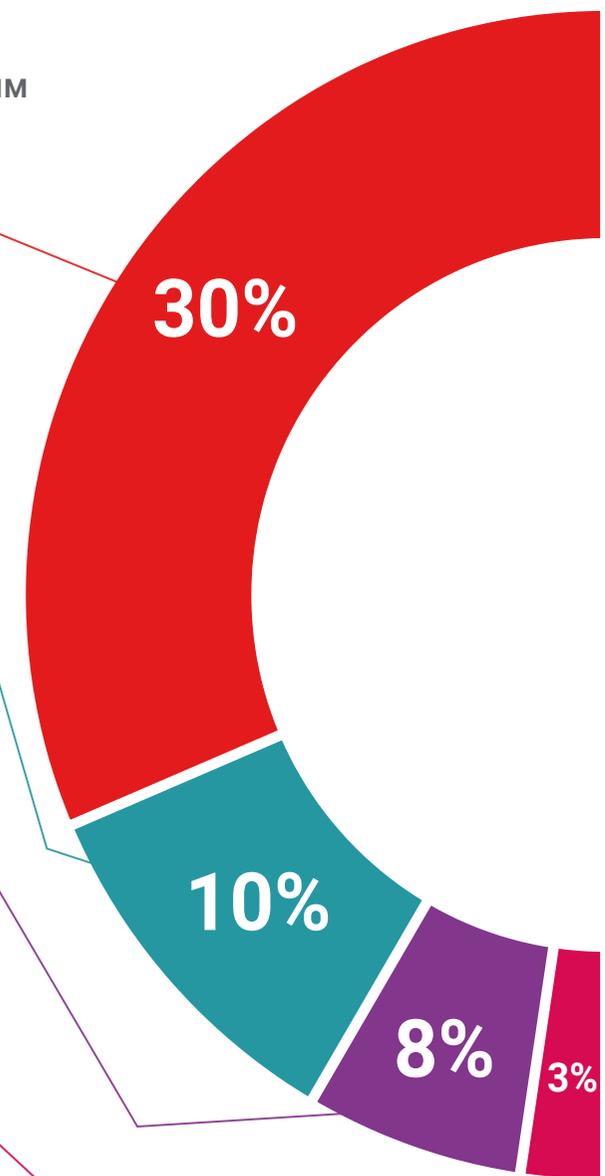
Практика управленческих навыков

Студенты будут осуществлять деятельность по развитию конкретных управленческих компетенций в каждой предметной области. Практика и динамика приобретения и развития навыков и способностей, необходимых топ-менеджеру в условиях глобализации, в которой мы живем.



Дополнительная литература

Новейшие статьи, консенсусные документы и международные руководства включены в список литературы курса. В виртуальной библиотеке TECH студент будет иметь доступ ко всем материалам, необходимым для завершения обучения.





Метод кейсов

Метод дополнится подборкой лучших кейсов, выбранных специально для этой квалификации. Кейсы представляются, анализируются и преподаются лучшими специалистами в области высшего менеджмента на международной арене.



Интерактивные конспекты

Мы представляем содержание в привлекательной и динамичной мультимедийной форме, которая включает аудио, видео, изображения, диаграммы и концептуальные карты для закрепления знаний.

Эта уникальная обучающая система для представления мультимедийного содержания была отмечена компанией Microsoft как "Европейская история успеха".



Тестирование и повторное тестирование

На протяжении всей программы мы периодически оцениваем и переоцениваем ваши знания с помощью оценочных и самооценочных упражнений: так вы сможете убедиться, что достигаете поставленных целей.

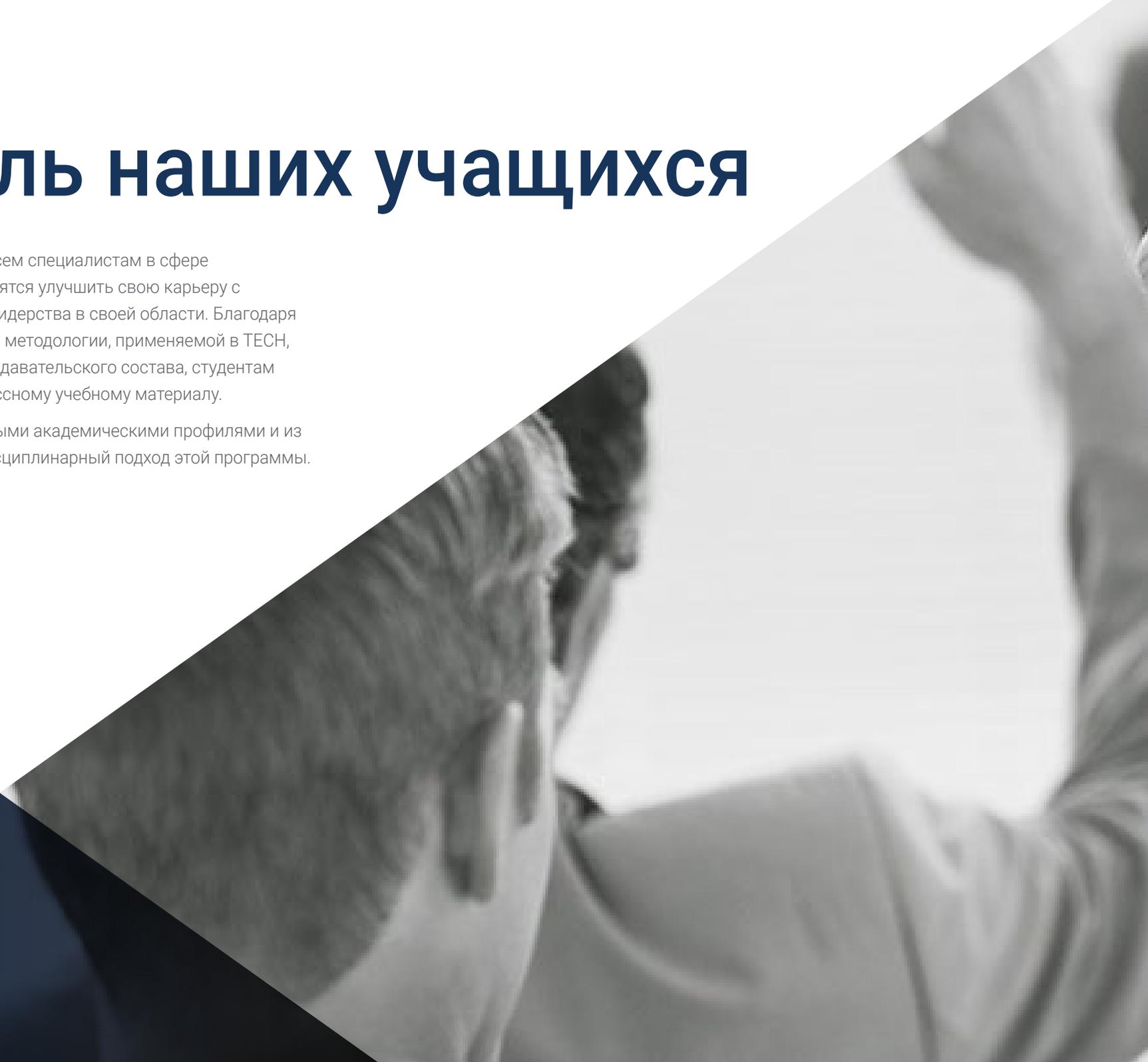


07

Профиль наших учащихся

Эта программа предназначена всем специалистам в сфере здравоохранения, которые стремятся улучшить свою карьеру с помощью уникальных навыков лидерства в своей области. Благодаря инновационной образовательной методологии, применяемой в TESH, и профессионализму всего преподавательского состава, студентам гарантирован доступ к первоклассному учебному материалу.

Разнообразие участников с разными академическими профилями и из разных стран составляет междисциплинарный подход этой программы.





“

Вы расширите ваши управленческие навыки и в то же время повысите ваши шансы на занятие более значимых должностей в сфере здравоохранения”

Средний возраст

В возрасте от **35** до **45** лет

Годы практики



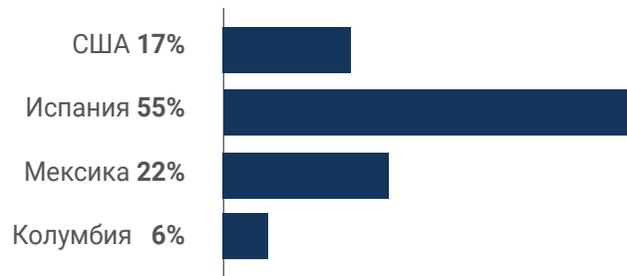
Образование



Академический профиль



Географическое распределение



Клара Диас

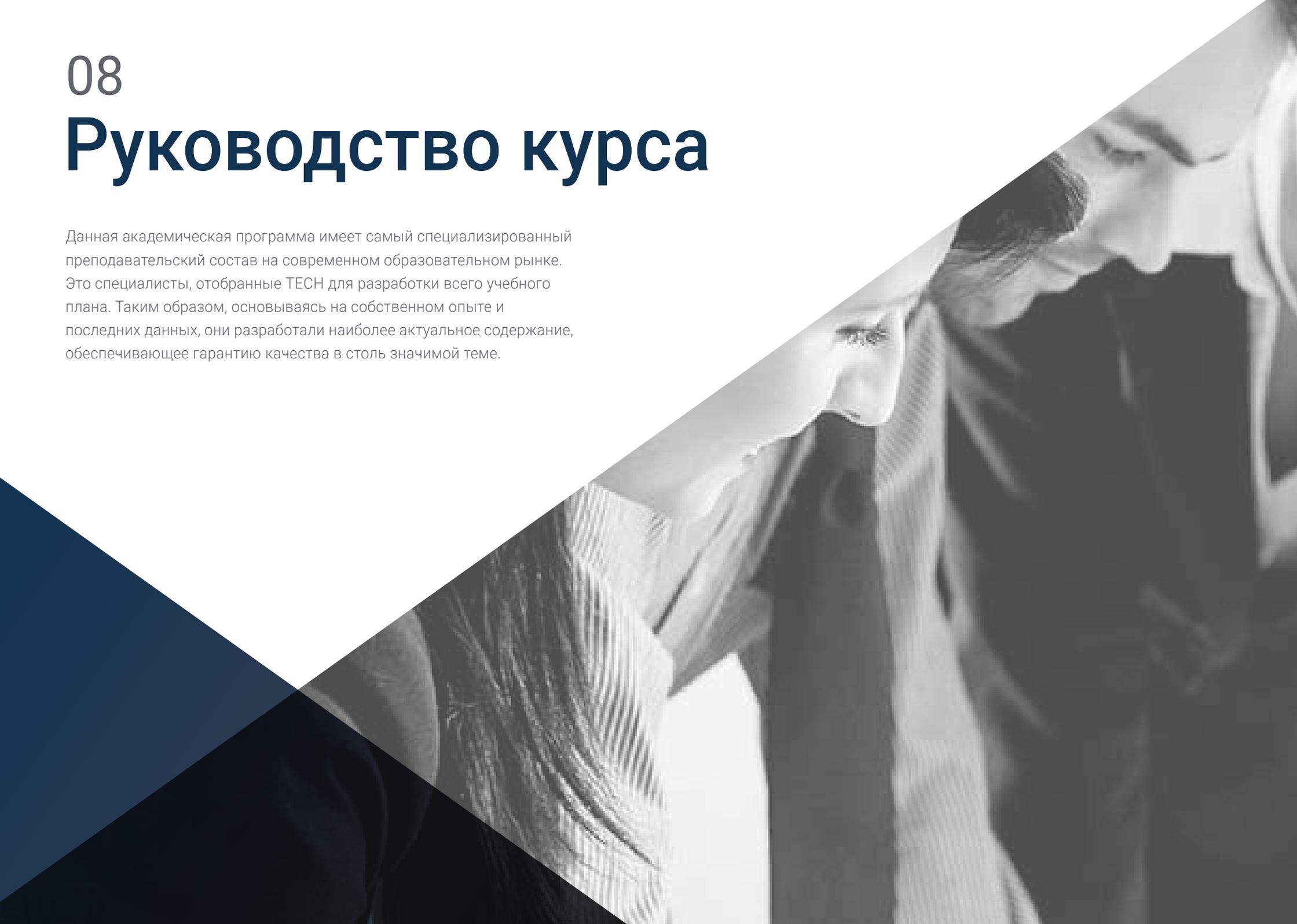
Ассистент врача

“Как бы этого ни хотелось, но прохождение Курса профессиональной подготовки в области навыков лидерства и управления в здравоохранении – дело непростое, а тем более, когда приходится совмещать обучение с профессиональной деятельностью и семейной жизнью. Однако онлайн Курс профессиональной подготовки в области навыков лидерства и управления в здравоохранении от ТЕСН Технологического университета предоставил мне такую возможность. Хороший преподавательский состав обогатил этот опыт и обучение”

08

Руководство курса

Данная академическая программа имеет самый специализированный преподавательский состав на современном образовательном рынке. Это специалисты, отобранные ТЕСН для разработки всего учебного плана. Таким образом, основываясь на собственном опыте и последних данных, они разработали наиболее актуальное содержание, обеспечивающее гарантию качества в столь значимой теме.



“

TECH предлагает вам самый специализированный преподавательский состав в области обучения. Поступайте прямо сейчас и наслаждайтесь качеством, которого вы заслуживаете”

Приглашенный международный руководитель

Полин Майсани - ведущий специалист в области клинического менеджмента и медицинского управления. Будучи специалистом по повышению качества и безопасности медицинских услуг, ее карьера была сосредоточена на реализации стратегических проектов и планировании здравоохранения. Кроме того, в сферу его интересов входит финансовое управление больничными учреждениями, а также планирование и разработка стратегий непрерывного совершенствования в здравоохранении.

На протяжении всей своей карьеры она занимала руководящие должности в учреждениях Франции и Канады. Полин была заместителем генерального директора больницы Питье-Сальпетриер, где руководила ключевыми инициативами в области совершенствования здравоохранения и управления ресурсами. Она также занимала должность директора по стратегическому планированию в Больничном центре Монреальского университета, где курировала реализацию крупных проектов и оптимизацию больничных услуг. Кроме того, она много работала в Парижской службе общественного вспомоществования и университетских больницах, возглавляя отдел качества и безопасности здравоохранения в их штаб-квартире, а также занимая должность заместителя директора по финансовым и медицинским вопросам.

На международном уровне она получила признание за свои лидерские качества и способность управлять сложными проектами в больничном секторе. Работа в разных странах и сотрудничество с междисциплинарными командами принесли ей репутацию эксперта в области управления здравоохранением. Полина Майсани внесла вклад в подготовку нескольких публикаций и исследований по вопросам управления больницами и стратегического планирования в системах здравоохранения. Ее инновационный подход и стремление к совершенству снискали ей уважение коллег и признание в секторе здравоохранения.



Г-жа Майсани, Полин

- ♦ Заместитель генерального директора, больница Питье-Сальпетриер, Париж, Франция
- ♦ Директор Университетских больниц Божон и Бишат Клод Бернар
- ♦ Заместитель генерального директора группы больниц Paris Nord Val de Seine
- ♦ Руководитель отдела качества и безопасности медицинского обслуживания в штаб-квартире общественной помощи - Парижские больницы
- ♦ Директор по стратегическому планированию в Больничном центре Университета Монреалья, Канада
- ♦ Заместитель директора по финансовым и медицинским вопросам в Главном управлении государственной помощи - Парижские больницы
- ♦ Заместитель директора отдела стратегического анализа в Университетской больнице Лилля
- ♦ Обучение по специальности «Управление больницами и администрирование/управление больницами и медицинскими учреждениями» в Школе передовых исследований в области общественного здравоохранения (EHESP)
- ♦ Степень магистра в области европейских дел и политики в Университете Сассекса
- ♦ Степень бакалавра политических наук и государственного управления в Sciences Po

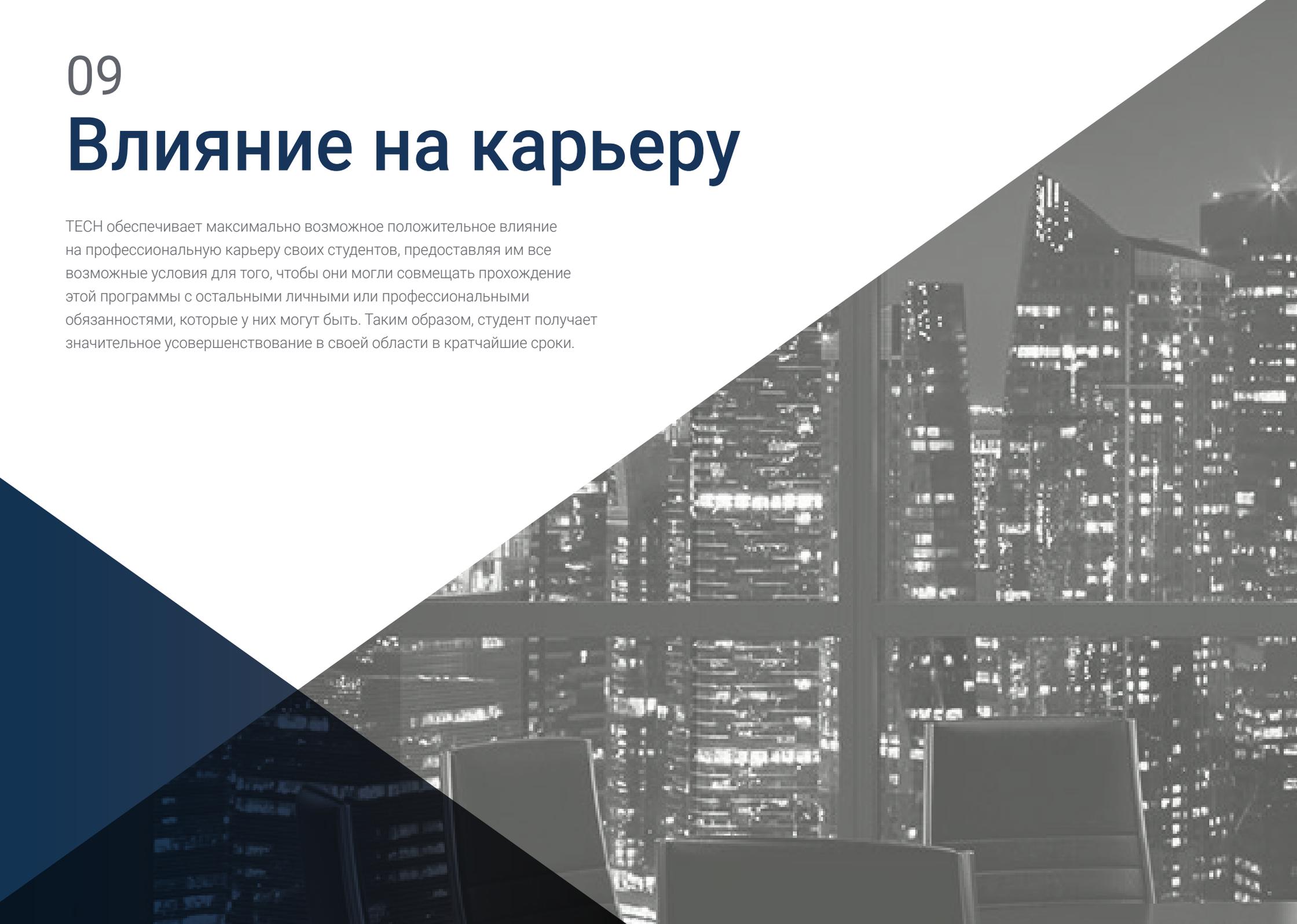
“

Благодаря TECH вы сможете учиться у лучших мировых профессионалов”

09

Влияние на карьеру

ТЕСН обеспечивает максимально возможное положительное влияние на профессиональную карьеру своих студентов, предоставляя им все возможные условия для того, чтобы они могли совмещать прохождение этой программы с остальными личными или профессиональными обязанностями, которые у них могут быть. Таким образом, студент получает значительное усовершенствование в своей области в кратчайшие сроки.



“

Вы собираетесь внести серьезные изменения в вашу карьеру. Не сомневайтесь и поступайте прямо сейчас”

Если вы хотите добиться положительных изменений в вашей профессии, Курс профессиональной подготовки в области навыков лидерства и управления в здравоохранении поможет вам в этом.

Готовы ли вы решиться на перемены? Вас ждет отличный профессиональный рост.

Курс профессиональной подготовки в области навыков лидерства и управления в здравоохранении ТЕСН – это интенсивная программа, которая подготовит вас к решению бизнес-задач и принятию решений в секторе здравоохранения. Главная цель – способствовать вашему личностному и профессиональному росту. Мы помогаем вам добиться успеха.

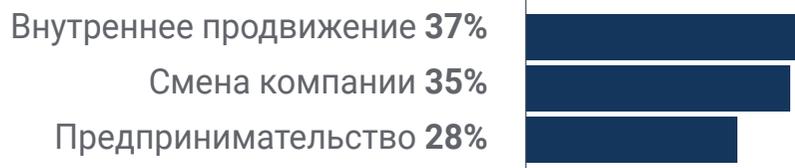
Если вы хотите усовершенствоваться, добиться положительных изменений на профессиональном уровне и пообщаться с лучшими, это место для вас.

Не упустите возможность пройти программу подготовки с ТЕСН и вы заметите, как достигнете того улучшения, к которому стремились.

Время перемен



Что изменится



Повышение заработной платы

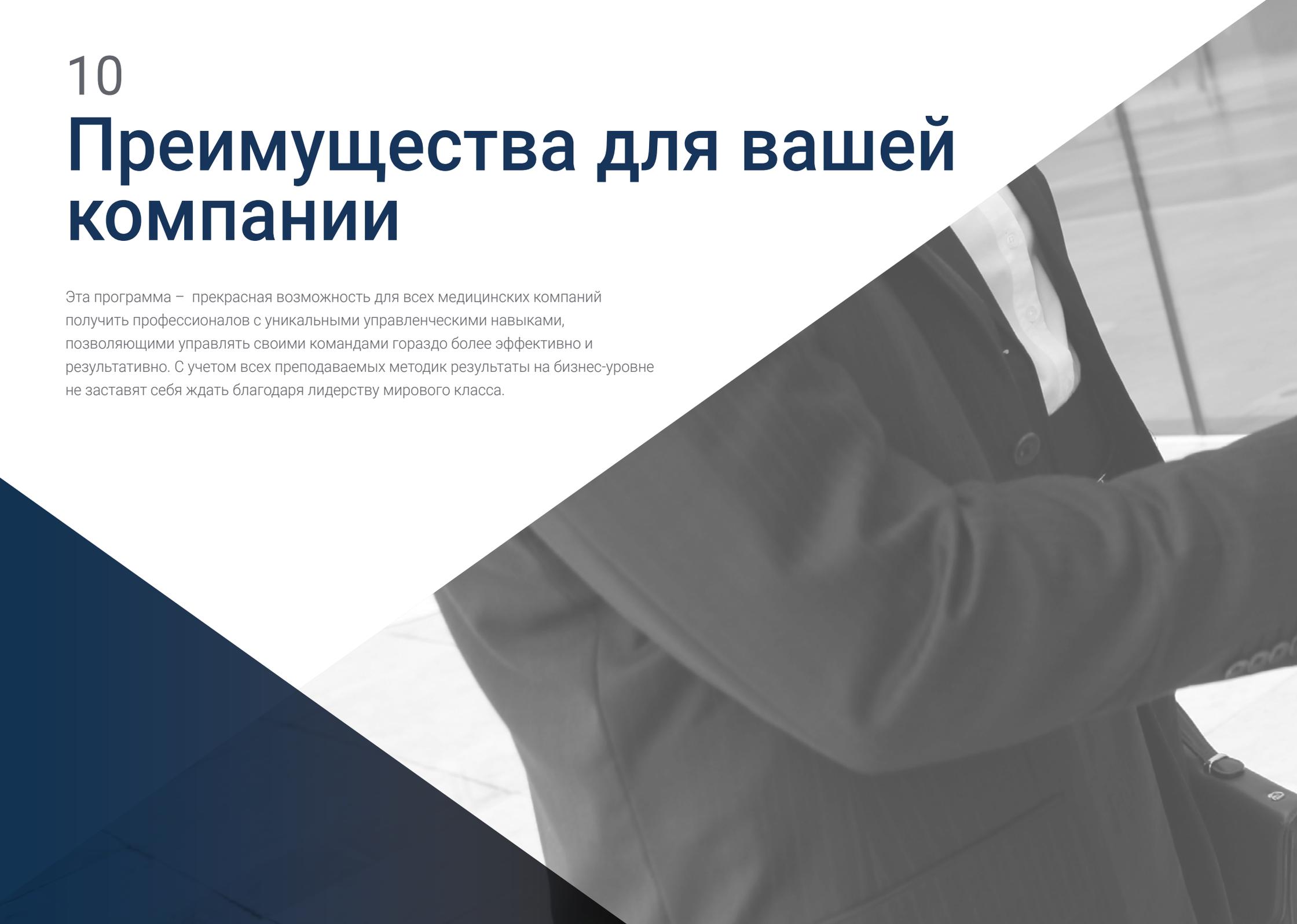
Прохождение этой программы означает для наших студентов повышение заработной платы более чем на **23,65%**



10

Преимущества для вашей компании

Эта программа – прекрасная возможность для всех медицинских компаний получить профессионалов с уникальными управленческими навыками, позволяющими управлять своими командами гораздо более эффективно и результативно. С учетом всех преподаваемых методик результаты на бизнес-уровне не заставят себя ждать благодаря лидерству мирового класса.





““

Медицинский руководитель, прошедший обучение по этой специальности, привнесет в компанию совершенно инновационное видение, участвуя в достижении ее лучших результатов”

Развитие и удержание талантов в компаниях - лучшая долгосрочная инвестиция.

01

Рост талантов и интеллектуального капитала

Привнесение в компанию новых концепций, стратегий и перспектив, которые могут привести к соответствующим изменениям в организации.

02

Удержание высокопотенциальных менеджеров и избежание "утечки мозгов"

Эта программа укрепляет связь между компанией и менеджером и открывает новые возможности для профессионального роста внутри компании.

03

Создание агентов изменений

Вы сможете принимать решения в периоды неопределенности и кризиса, помогая организации преодолеть их.

04

Расширение возможностей для международной экспансии

Эта программа позволит компании установить контакт с основными рынками мировой экономики.



05

Разработка собственных проектов

Вы сможете работать над реальным проектом или разрабатывать новые проекты в сфере НИОКР или развития бизнеса вашей компании.

06

Повышение конкурентоспособности

Эта Профессиональная магистерская специализация позволит нашим студентам овладеть необходимыми навыками, чтобы принять новые вызовы и тем самым двигать организацию вперед.

11

Квалификация

Курс профессиональной подготовки в области Навыки лидерства и управления в здравоохранении гарантирует, помимо самого строгого и современного обучения, получение диплома о прохождении Курса профессиональной подготовки, выдаваемого TECH Технологическим университетом.



“

Успешно пройдите эту программу и получите диплом без хлопот, связанных с поездками и оформлением документов”

Данный **Курс профессиональной подготовки в области Навыки лидерства и управления в здравоохранении** содержит самую полную и современную программу на рынке.

После прохождения аттестации студент получит по почте* с подтверждением получения соответствующий диплом о прохождении **Курса профессиональной подготовки**, выданный **TECH Технологическим университетом**.

Диплом, выданный **TECH Технологическим университетом**, подтверждает квалификацию, полученную на Курсе профессиональной подготовки, и соответствует требованиям, обычно предъявляемым биржами труда, конкурсными экзаменами и комитетами по оценке карьеры.

Диплом: **Курс профессиональной подготовки в области Навыки лидерства и управления в здравоохранении**

Количество учебных часов: **425 часов**



*Гаагский апостиль. В случае, если студент потребует, чтобы на его диплом в бумажном формате был проставлен Гаагский апостиль, TECH EDUCATION предпримет необходимые шаги для его получения за дополнительную плату.



Курс профессиональной подготовки Навыки лидерства и управления в здравоохранении

- » Формат: онлайн
- » Продолжительность: 6 месяцев
- » Учебное заведение: ТЕСН Технологический университет
- » Режим обучения: 16ч./неделя
- » Расписание: по своему усмотрению
- » Экзамены: онлайн

Курс профессиональной подготовки

Навыки лидерства и управления в здравоохранении

