

# 专科文凭 个人劳动合同





**tech** 科学技术大学

## 专科文凭 个人劳动合同

- » 模式:在线
- » 时间:6个月
- » 学历:TECH科技大学
- » 时间:16小时/周
- » 时间表:按你方便的
- » 考试:在线

网站访问: [www.techtitute.com/cn/school-of-business/postgraduate-diploma/postgraduate-diploma-individual-employment-contract](http://www.techtitute.com/cn/school-of-business/postgraduate-diploma/postgraduate-diploma-individual-employment-contract)

# 目录

01 欢迎	02 为什么在TECH学习?	03 为什么选择我们的课程?	04 目标
4	6	10	14
	05 结构和内容	06 方法	07 我们学生的情况
	18	26	34
	08 课程管理	09 对你的职业生涯的影响	10 对你的公司的好处
	38	42	46
			11 学位
			50

# 01 欢迎

个人劳动合同是公司招聘新员工的主要法律工具。因此,对它的全面了解是一个基本的战术优势,因为它使你能够在处理各种项目或工作时你有哪些可能性。具备这种知识的专业人员在任何商业组织中都是必不可少的,这就是为什么TECH开发了完整的资格证书,其中包括必要的法律内容,以帮助促进所有参加该资格证书的人的工作生涯和个人企业项目。这是一个独特的机会,可以实现专业素质和薪酬的大幅提高。



个人劳动合同专科文凭。  
TECH科技大学



“

成为个人劳动合同专科文凭, 为你的企业提供基本的法律和商业知识”

02

# 为什么在TECH学习?

TECH是世界上最大的100%在线商业学校。它是一所精英商学院，具有最大的学术需求模式。一个国际高绩效和管理技能强化培训的中心。



“

TECH是一所站在技术前沿的大学, 它将所有资源交给学生支配, 以帮助他们取得商业成功”

## 在TECH科技大学



### 创新

该大学提供一种在线学习模式，将最新的教育科技与最大的教学严谨性相结合。一种具有最高国际认可度的独特方法，将为学生提供在不断变化的世界中发展的钥匙，在这个世界上，创新必须是所有企业家的基本承诺。

“由于在节目中加入了创新的互动式多视频系统，被评为“微软欧洲成功案例。”



### 最高要求

TECH的录取标准不是经济的在这所大学学习没有必要进行大量投资。然而，为了从TECH毕业，学生的智力和能力的极限将受到考验。该机构的学术标准非常高。

**95%**

TECH学院的学生成功完成学业



### 联网

来自世界各地的专业人员参加TECH，因此，学生将能够建立一个庞大的联系网络，对他们的未来很有帮助。

**+100,000**

每年培训的管理人员

**+200**

不同国籍的人



### 赋权

学生将与最好的公司和具有巨大声望和影响力的专业人士携手成长。TECH已经与7大洲的主要经济参与者建立了战略联盟和宝贵的联系网络。

**+500**

与最佳公司的合作协议



### 人才

该计划是一个独特的建议，旨在发挥学生在商业领域的才能。这是一个机会，你可以利用它来表达你的关切和商业愿景。

TECH帮助学生在这个课程结束后向世界展示他们的才华。



### 多文化背景

通过在TECH学习，学生将享受到独特的体验。你将在一个多文化背景下学习。在一个具有全球视野的项目中，由于该项目，你将能够了解世界不同地区的工作方式，收集最适合你的商业理念的创新信息。

TECH的学生来自200多个国家。

TECH追求卓越,为此,有一系列的特点,使其成为一所独特的大学:



### 分析报告

TECH探索学生批判性的一面,他们质疑事物的能力,他们解决问题的能力和他们的人际交往能力。



### 优秀的学术成果

TECH为学生提供最好的在线学习方法。大学将再学习方法(国际公认的研究生学习方法)与哈佛大学商学院的案例研究相结合。传统和前卫在一个艰难的平衡中,在最苛刻的学术行程中。



### 规模经济

TECH是世界上最大的网上大学。它拥有超过10,000个大学研究生课程的组合。而在新经济中,数量+技术=颠覆性价格。这确保了学习费用不像在其他大学那样昂贵。



### 向最好的人学习

TECH教学团队在课堂上解释了导致他们在其公司取得成功的原因,在一个真实,活泼和动态的环境中工作。全力以赴提供优质专业的教师,使学生在事业上有所发展,在商业世界中脱颖而出。

来自20个不同国籍的教师。



在TECH,你将有机会接触到学术界最严格和最新的案例研究"

03

# 为什么选择我们的课程？

完成科技课程意味着在高级商业管理领域取得职业成功的可能性倍增。

这是一个需要努力和奉献的挑战，但它为我们打开了通往美好未来的大门。学生将从最好的教学团队和最灵活，最创新的教育方法中学习。



“

我们拥有最著名的教师队伍和市场上最完整的教学大纲, 这使我们能够为您提供最高学术水平的培训”

该方案将提供众多的就业和个人利益,包括以下内容:

01

### 对学生的职业生涯给予明确的推动

通过在TECH学习,学生将能够掌握自己的未来,并充分开发自己的潜力。完成该课程后,你将获得必要的技能,在短期内对你的职业生涯作出积极的改变。

本专业70%的学员在不到2年的时间内实现了职业的积极转变。

02

### 制定公司的战略和全球愿景

TECH提供了一般管理的深刻视野,以了解每个决定如何影响公司的不同职能领域。

我们对公司的全球视野将提高你的战略眼光。

03

### 巩固高级商业管理的学生

在TECH学习,为学生打开了一扇通往非常重要的专业全景的大门,使他们能够将自己定位为高级管理人员,对国际环境有一个广阔的视野。

你将在100多个高层管理的真实案例中工作。

04

### 承担新的责任

在该课程中,将介绍最新的趋势,进展和战略,以便学生能够在不断变化的环境中开展专业工作。

45%的参训人员在内部得到晋升。

05

### 进入一个强大的联系网络

TECH将其学生联系起来,以最大限度地增加机会。有同样关注和渴望成长的学生。你将能够分享合作伙伴,客户或供应商。

你会发现一个对你的职业发展至关重要的联系网络。

06

### 以严格的方式开发公司项目

学生将获得深刻的战略眼光,这将有助于他们在考虑到公司不同领域的情况下开发自己的项目。

我们20%的学生发展自己的商业理念。

07

### 提高软技能和管理技能

TECH帮助学生应用和发展他们所获得的知识,并提高他们的人际交往能力,使他们成为有所作为的领导者。

提高你的沟通和领导能力,为你的职业注入活力。

08

### 成为一个独特社区的一部分

学生将成为由精英经理人,大公司,著名机构和来自世界上最著名大学的合格教授组成的社区的一部分:TECH科技大学社区。

我们给你机会与国际知名的教授团队一起进行专业学习。

# 04 目标

本资格证书的目的是使所有学生掌握个人就业合同问题的基本和高级技能。通过这种方式，专业人士将能够为那些没有适当建议而可能出现问题的问题提供法律解决方案。



“

你将成为公司战略的一个关键部分,他们会来找你快速有效地解决与个人招聘有关的复杂问题"

TECH会把学生的目标作为自己的目标。  
与学生们共同致力。

个人劳动合同专科文凭学生培训在:

01

认识到适用的就业条款和条件, 取决于它们所包含的劳动法的来源

02

掌握就业关系的定义特征的全面知识, 并了解不同形式的企业组织和随后可能由这种决定产生的就业责任

03

知道如何有效地处理招聘和选拔过程, 能够知道所有那些与工人进入公司有关的必要问题

04

通过判断, 了解现有合同的不同类型, 以便更好地使其适应业务需求

05

根据他们所签订的合同类型, 了解他们的权利, 以防止欺诈



06

了解工人的基本权利和义务,特别是对基本权利的保护

08

具备基本技能,能够就日常的劳动管理任务提供建议

09

了解时间登记,工作时间,加班,休息时间,假期,工作条件的修改,休假,合同中止和休假

07

就通过技术手段监测劳动活动以及如果这种监测是在侵犯工人权利的情况下进行的可能存在的影响提供咨询

10

对雇佣关系的终止有一个大致的了解



# 05

## 结构和内容

个人劳动合同专科文凭是一个适应学生需求的课程,使他们能够灵活地根据自己的时间和兴趣调整所有的教学内容。

在6个月的学习过程中,学生将了解个人就业合同的全部现实,包括相关的特殊性。



“

由于这个资格证书,你将能够大幅提高你的职业发展机会,提供专业的招聘知识,使你从其他人中脱颖而出”

## 教学大纲

TECH科技大学的个人劳动合同专科文凭课程是一个强化课程, 为学生在处理个人劳动合同问题时面对所有可能的变化做好准备。

大学个人就业合同专家的内容旨在促进学生管理技能的发展, 使他们拥有必要的工具, 以敏捷和有效的方式处理任何就业合同问题。

在整个600小时的准备工作中, 学生通过个人和团队工作分析大量的实际案例。因此, 它是一个真正的沉浸在真实的商业环境中。

一项为学生在劳动法领域取得优异成绩做准备的计划。在创新内容和丰富的视听材料的支持下, 他们将能够在学习过程中开始应用所学的方法, 在完成学位的过程中看到知识的好处。

该方案为期6个月, 分为4个内容模块:

### 模块1

劳动关系, 雇主与劳动合同

### 模块2

劳动合同的模式和雇主的指导权

### 模块3

雇佣关系: 工作时间, 休息时间, 条件的修改和雇佣关系的中断

### 模块4

雇佣关系的终止



### 在哪里, 什么时候, 如何进行?

TECH提供了以完全在线的方式发展这个大学个人就个人劳动合同专科文凭的可能性。在培训持续的6个月中, 学生可以将能够访问本课程的所有内容, 这将使你能够自我管理你的学习时间。

一个独特的, 关键的, 决定性的教育经历, 以促进你的专业发展, 实现明确的飞跃。

## 模块1.劳动关系,雇主与劳动合同

### 1.1. 劳动法的来源一

- 1.1.1. 1978年西班牙宪法的劳动内容
- 1.1.2. 国际和超国家标准
- 1.1.3. 具有法律地位的法规
- 1.1.4. 条例和其他监管规定

### 1.2. 劳动法的来源二

- 1.2.1. 集体谈判是劳动法的一个具体来源
- 1.2.2. 个人就业合同
- 1.2.3. 习惯和法律的一般原则
- 1.2.4. 最有利的条件
- 1.2.5. 在相互竞争的劳动标准之间进行组织的标准

### 1.3. 工人的概念:定义说明和灰色区域

- 1.3.1. 就业的假设:个人服务,自愿性质,有偿性质,依附性和依赖性
- 1.3.2. 特殊的雇佣关系
- 1.3.3. 被排除在劳动法之外的活动

### 1.4. 劳工雇主一

- 1.4.1. 劳动法中的雇主概念
- 1.4.2. 公司,工作场所和生产单位
- 1.4.3. 以就业为目的的公司集团
- 1.4.4. 服务外包:合同和分包

### 1.5. 劳工雇主二

- 1.5.1. 非法借调工人
- 1.5.2. 公司的转让

### 1.6. 挑选和招聘工人

- 1.6.1. 招聘工人的过程
- 1.6.2. 招聘过程
- 1.6.3. 在获得就业方面的歧视
- 1.6.4. 在获得就业方面的平权行动措施

### 1.7. 劳动合同:限制和基本要素

- 1.7.1. 工作能力
- 1.7.2. 对未成年人就业的限制
- 1.7.3. 雇佣合同的形式
- 1.7.4. 雇佣合同的有效性
- 1.7.5. 雇佣合同的基本副本
- 1.7.6. 个人数据的保护

### 1.8. 雇佣合同的附属协议

- 1.8.1. 在提供劳务方面的完全奉献或排他性的协议
- 1.8.2. 该公司的永久契约
- 1.8.3. 禁止合同后的竞争

### 1.9. 试用期的法律地位

- 1.9.1. 试用期协议及其期限
- 1.9.2. 试用期内的自由退出
- 1.9.3. 怀孕女工试用期的退出

### 1.10. 工人对其知识创造的权利

- 1.10.1. 工人创作的剥削权:要求和范围
- 1.10.2. 软件创作的开发权
- 1.10.3. 道德权利

**模块2.劳动合同的模式和雇主的指导权****2.1. 无限期合同**

- 2.1.1. 普通的无固定期限合同
- 2.1.2. 推广无固定期限合同
- 2.1.3. 不连续固定周期合同

**2.2. 临时就业 一**

- 2.2.1. 一项具体工作或服务的合同
- 2.2.2. 因生产情因生产情况而签订的临时合同况而签订的临时合同
- 2.2.3. 临时合同

**2.3. 临时就业 二**

- 2.3.1. 培训和学徒合同
- 2.3.2. 实习合同

**2.4. 临时就业 三**

- 2.4.1. 临时就业的常见规定
- 2.4.2. 其他形式的临时就业
- 2.4.3. 临时就业机构(ETT)

**2.5. 非全日制合同及其种类**

- 2.5.1. 常见的兼职合同
- 2.5.2. 非全日制合同的各方面问题
- 2.5.3. 额外的小时数
- 2.5.4. 部分退休和救济合同

**2.6 远程工作和电子工作**

- 2.6.1. 远程工作的自愿性质
- 2.6.2. 合同必须包含的要求
- 2.6.3. 日子和数字断线
- 2.6.4. 对工作活动的控制

**2.7. 有效职业的权利和工人的基本权利**

- 2.7.1. 有效占领的权利
- 2.7.2. 雇佣关系特有的基本权利
- 2.7.3. 不是专门针对雇佣关系的基本权利
- 2.7.4. 损害赔偿:精神损害赔偿

**2.8. 工人的职责**

- 2.8.1. 不与公司的活动竞争的义务
- 2.8.2. 谨慎和善意的责任
- 2.8.3. 遵守健康和安全措施的义务
- 2.8.4. 遵守雇主的命令和指示的义务

**2.9. 管理权力和新的技术控制机制**

- 2.9.1. 企业家的管理权力
  - 2.9.1.1. 对储物柜和个人物品的控制
- 2.9.2. 管理权力和新的监督和控制机制
  - 2.9.2.1. 技术工具的IT控制
  - 2.9.2.2. 通过地理定位或GPS系统进行监测
  - 2.9.2.3. 通过视频监控系统进行监控

**2.10. 确定就业福利和功能流动性**

- 2.10.1. 确定工作的提供:一般方面
- 2.10.2. 职务分类系统:专业团体
- 2.10.3. 职能流动和 Ius Variandi 公司
  - 2.10.3.1. 一般要求:资格和尊重工人的尊严
  - 2.10.3.2. 职业组内的功能流动:横向
  - 2.10.3.3. 专业群体之外的功能流动:垂直

模块3. 雇佣关系: 工作时间, 休息时间, 条件的修改和雇佣关系的中断

3.1. 工作时间: 工作日

- 3.1.1. 普通工作时间
  - 3.1.1.1. 一天的时间
  - 3.1.1.2. 工作日的分配
- 3.1.2. 特殊工作日
- 3.1.3. 因个人原因的特殊日子
- 3.1.4. 登记的义务
- 3.1.5. 加班
  - 3.1.5.1. 概念和分类
  - 3.1.5.2. 自然环境
  - 3.1.5.3. 对其实现的补偿

- 3.1.5.4. 禁令
- 3.1.5.5. 登记册
- 3.1.5.6. 工作时间
- 3.1.6. 开放时间
- 3.1.7. 夜间工作和夜班工人
- 3.1.8. 轮班工作

3.2. 工作时间的调整和工作与生活平衡的权利

- 3.2.1. 减少照顾婴儿的工作时间
- 3.2.2. 因早产或新生儿住院而缺勤或减少工作时间
- 3.2.3. 由于对未成年人, 家庭成员或残疾人的法定监护人的原因而减少工作时间
- 3.2.4. 在未成年人罹患癌症或任何其他严重疾病的情况下, 减少工作时间或进行调整
- 3.2.5. 因性别暴力或恐怖主义而减少工作时间
- 3.2.6. 减少工作时间, 接受PRL培训

3.3. 休息和年假制度和年假

- 3.3.1. 工作日历
- 3.3.2. 其他制度
  - 3.3.2.1. 日间休息
  - 3.3.2.2. 几天之间的休息时间
  - 3.3.2.3. 每周休息
- 3.3.3. 工作假期
- 3.3.4. 假期
  - 3.3.4.1. 出生, 持续时间和应计
  - 3.3.4.2. 比例性和可计算期
  - 3.3.4.3. 假期与病假情况的重合
  - 3.3.4.4. 度假的时间
  - 3.3.4.5. 支付和替代的可能性替换的可能性

3.4. 工资福利

- 3.4.1. 工资的概念和功能
- 3.4.2. 现金和实物的工资
- 3.4.3. 非工资支付
- 3.4.4. 工资制度: 其确定程序
- 3.4.5. 工资结构
  - 3.4.5.1. 基本工资
  - 3.4.5.2. 工资补贴
  - 3.4.5.3. 合并薪金补贴
- 3.4.6. 额外的支付

- 3.4.7. 工资确定
  - 3.4.7.1. 跨专业的最低工资
  - 3.4.7.2. 职业工资
  - 3.4.7.3. 合同规定的工资
- 3.4.8. 工资吸收和补偿机制
- 3.4.9. 工资的支持
- 3.4.10. 工资保护
  - 3.4.10.1. 工资的不可附加性
  - 3.4.10.2. 工资作为一种特殊的信贷
- 3.4.11. 工资保障基金

3.5. 工人的地域性流动

- 3.5.1. 概念和特点
- 3.5.2. 转让的法律制度
  - 3.5.2.1. 概念
  - 3.5.2.2. 因果要素
  - 3.5.2.3. 转让的类型
  - 3.5.2.4. 程序
- 3.5.3. 借调的法律地位
  - 3.5.3.1. 概念
  - 3.5.3.2. 因果要素
  - 3.5.3.3. 程序
  - 3.5.3.4. 效果

3.6. 对工作条件的修改

- 3.6.1. 第41条ET的范围和排除的情况
- 3.6.2. 因果要素
- 3.6.3. 工作条件可能会有变化
- 3.6.4. 重大修改的概念
- 3.6.5. 重大修改的类型: 个人或集体
- 3.6.6. 程序
  - 3.6.6.1. 个人修改
  - 3.6.6.2. 集体修改
- 3.6.7. 对法定集体谈判协议中规定的工作条件进行实质性的修改: 第82.3条ET,

3.7. 由雇员决定改变工作条件

- 3.7.1. 晋升
  - 3.7.1.1. 概念
  - 3.7.1.2. 法律制度
- 3.7.2. 家庭团聚
- 3.7.3. 目的
- 3.7.4. 法律制度
- 3.7.5. 客观原因
  - 3.7.5.1. 保护作为性别暴力和恐怖主义受害者的女工
  - 3.7.5.2. 对残疾人的保护
  - 3.7.5.3. 保护工人的身体完整性

3.8. 工作的中断: 带薪休假

- 3.8.1. 概念和特点
- 3.8.2. 许可证的类型
- 3.8.3. 因不可归因于工人的原因而导致的其他工作中断
- 3.8.4. 效果和享受

3.9. 因商业原因或不可抗力而暂停雇用合同

- 3.9.1. 概念和特点
- 3.9.2. 暂停的理由
  - 3.9.2.1. 根据双方的意愿中止合同
  - 3.9.2.2. 因暂时丧失能力而停职
  - 3.9.2.3. 因家庭原因停职
  - 3.9.2.4. 根据雇员的意愿停职
  - 3.9.2.5. 基于性别暴力的工人受害者
  - 3.9.2.6. 行使罢工权
  - 3.9.2.7. 按照公司的意愿停职
  - 3.9.2.8. 出于纪律原因
  - 3.9.2.9. 由于公司依法关闭
- 3.9.3. 因业务原因暂停和减少工作时间
- 3.9.4. 因不可抗力而暂停和减少工作时间

3.10. 请假的法律制度

- 3.10.1. 概念和类型学
- 3.10.2. 强制休假
  - 3.10.2.1. 任命或选举公职
  - 3.10.2.2. 工会立场
  - 3.10.2.3. 效果
- 3.10.3. 请假照顾孩子和家人
  - 3.10.3.1. 假设
  - 3.10.3.2. 效果
- 3.10.4. 自愿休假
  - 3.10.4.1. 要求
  - 3.10.4.2. 效果

**模块4.雇佣关系的终止****4.1. 根据双方的共同意愿终止劳动合同**

- 4.1.1. 经双方同意终止合同
  - 4.1.1.1. 概念
  - 4.1.1.2. 要求
  - 4.1.1.3. 效果
- 4.1.2. 以合同中有效说明的理由终止合同:概念和要求
- 4.1.3. 在约定的时间或合同所涉及的工作或服务的执行期满时终止合同

**4.2. 因与合同各方有关的其他原因终止雇用合同**

- 4.2.1. 企业家死亡, 退休, 丧失能力或终止法人资格
- 4.2.2. 工人的死亡, 退休或残疾

**4.3. 工人自由退出或放弃**

- 4.3.1. 辞职和弃权的概念
- 4.3.2. 带通知的辞呈
- 4.3.3. 通知辞职
- 4.3.4. 形式方面和效果
- 4.3.5. 高级管理人员的辞职

**4.4. 由于雇主的违约行为, 按照雇员的意愿终止劳动合同**

- 4.4.1. 因违反合同而终止合同:原因
  - 4.4.1.1. 会损害工人尊严的实质性改变劳动者的尊严
  - 4.4.1.2. 缺少付款或持续拖延
  - 4.4.1.3. 其他严重的商业失败
- 4.4.2. 程序
- 4.4.3. 效果

**4.5. 违纪开除**

- 4.5.1. 概念和特点
- 4.5.2. 原因
  - 4.5.2.1. 屡次旷工或不守时
  - 4.5.2.2. 不守纪律或不服从命令在工作中
  - 4.5.2.3. 口头或身体犯罪
  - 4.5.2.4. 违反合同诚意, 在履行工作中违反信任
  - 4.5.2.5. 持续和自愿的业绩下降

- 4.5.2.6. 习惯性醉酒或吸毒成瘾
- 4.5.2.7. 对雇主或在公司工作的人进行歧视性的骚扰

- 4.5.3. 形式和程序
  - 4.5.3.1. 解雇信
  - 4.5.3.2. 生效日期
  - 4.5.3.3. 解雇工人的通知
- 4.5.4. 员工法定代表人纪律处分程序

**4.6. 因客观原因终止劳动合同: 客观解雇**

- 4.6.1. 概念和法律制度
- 4.6.2. 原因
  - 4.6.2.1. 工人的无能
  - 4.6.2.2. 未能适应工作场所的技术变化
  - 4.6.2.3. 经济, 技术, 组织和生产原因
  - 4.6.2.4. 预算拨款不足

- 4.6.3. 正式的和程序性的要求
  - 4.6.3.1. 赔偿的提供
  - 4.6.3.2. 解雇信
  - 4.6.3.3. 通知期和请假 找到工作的时间
- 4.6.4. 优先权的持久性

**4.7. 集体裁员**

- 4.7.1. 概念和特点
- 4.7.2. 原因
  - 4.7.2.1. 经济原因
  - 4.7.2.2. 组织上的原因
  - 4.7.2.3. 技术原因
  - 4.7.2.4. 生产性的原因

- 4.7.3. 案件的范围:阈值
- 4.7.4. 程序
  - 4.7.4.1. 集体裁员阶段:协商期和议价过程 谈判
  - 4.7.4.2. 集体裁员的个人阶段
- 4.7.5. 浅谈竞争企业的集体裁员

# 06 方法

这个培训计划提供了一种不同的学习方式。我们的方法是通过循环的学习模式发展起来的：**再学习**。

这个教学系统被世界上一些最著名的医学院所采用，并被**新英格兰医学杂志**等权威出版物认为是最有效的教学系统之一。





“

发现再学习, 这个系统放弃了传统的线性学习, 带你体验循环教学系统: 这种学习方式已经证明了其巨大的有效性, 尤其是在需要记忆的科目中”

## TECH商学院使用案例研究来确定所有内容的背景

我们的方案提供了一种革命性的技能和知识发展方法。我们的目标是在一个不断变化, 竞争激烈和高要求的环境中加强能力建设。

“

和TECH,你可以体验到一种正在动摇  
世界各地传统大学基础的学习方式”



该课程使你准备好在不确定的环境中  
面对商业挑战, 使你的企业获得成功。



我们的课程使你准备好在不确定的环境中面对新的挑战,并取得事业上的成功。

## 一种创新并不同的学习方法

该技术课程是一个密集的培训课程,从头开始创建,为国内和国际最高水平的管理人员提供挑战和商业决策。由于这种方法,个人和职业成长得到了促进,向成功迈出了决定性的一步。案例法是构成这一内容的基础的技术,确保遵循最新的经济,社会和商业现实。

“

你将通过合作活动和真实案例,学习如何解决真实商业环境中的复杂情况”

在世界顶级商学院存在的时间里,案例法一直是最广泛使用的学习系统。1912年开发的案例法是为了让法律学生不仅在理论内容的基础上学习法律,案例法向他们展示真实的复杂情况,让他们就如何解决这些问题作出明智的决定和价值判断。1924年,它被确立为哈佛大学的一种标准教学方法。

在特定情况下,专业人士应该怎么做?这就是我们在案例法中面临的问题,这是一种以行动为导向的学习方法。在整个课程中,学生将面对多个真实案例。他们必须整合所有的知识,研究,论证和捍卫他们的想法和决定。

## 再学习方法

TECH有效地将案例研究方法与基于循环的100%在线学习系统相结合, 在每节课中结合了个不同的教学元素。

我们用最好的100%在线教学方法加强案例研究:再学习。

我们的在线系统将允许你组织你的时间和学习节奏, 使其适应你的时间表。你将能够从任何有互联网连接的固定或移动设备上获取容。

在TECH, 你将用一种旨在培训未来管理人员的尖端方法进行学习。这种处于世界教育学前沿的方法被称为再学习。

我们的商学院是唯一获准采用这种成功方法的西班牙语学校。2019年, 我们成功地提高了学生的整体满意度(教学质量, 材料质量, 课程结构, 目标.....), 与西班牙语最佳在线大学的指标相匹配。



在我们的方案中,学习不是一个线性的过程,而是以螺旋式的方式发生(学习,解除学习,忘记和重新学习)。因此,我们将这些元素中的每一个都结合起来。这种方法已经培养了超过65万名大学毕业生,在生物化学,遗传学,外科,国际法,管理技能,体育科学,哲学,法律,工程,新闻,历史,金融市场和工具等不同领域取得了前所未有的成功。所有这些都是在一个高要求的环境中进行的,大学学生的社会经济状况很好,平均年龄为43.5岁。

再学习将使你的学习事半功倍,表现更出色,使你更多地参与到训练中,培养批判精神,捍卫论点和对比意见:直接等同于成功。

从神经科学领域的最新科学证据来看,我们不仅知道如何组织信息,想法,图像y记忆,而且知道我们学到东西的地方和背景,这是我们记住它并将其储存在海马体的根本原因,并能将其保留在长期记忆中。

通过这种方式,在所谓的神经认知背景依赖的电子学习中,我们课程的不同元素与学员发展其专业实践的背景相联系。



该方案提供了最好的教育材料,为专业人士做了充分准备:



### 学习材料

所有的教学内容都是由教授该课程的专家专门为该课程创作的,因此,教学的发展是具体的。

然后,这些内容被应用于视听格式,创造了TECH在线工作方法。所有这些,都是用最新的技术,提供最高质量的材料,供学生使用。



### 大师课程

有科学证据表明第三方专家观察的有用性。

向专家学习可以加强知识和记忆,并为未来的困难决策建立信心。



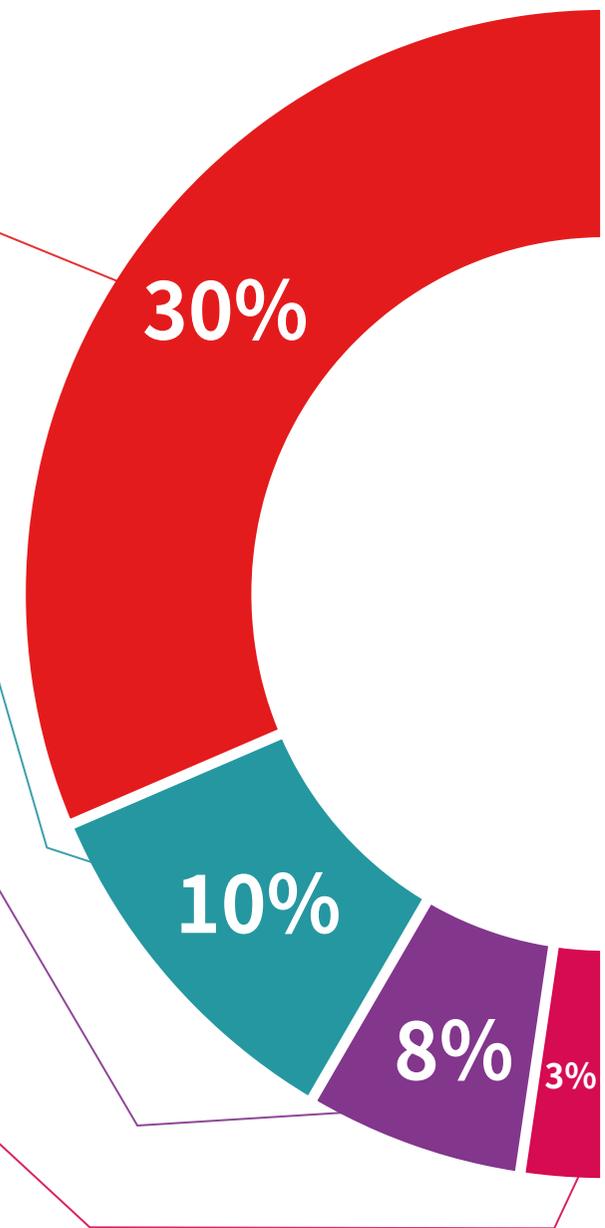
### 管理技能实习

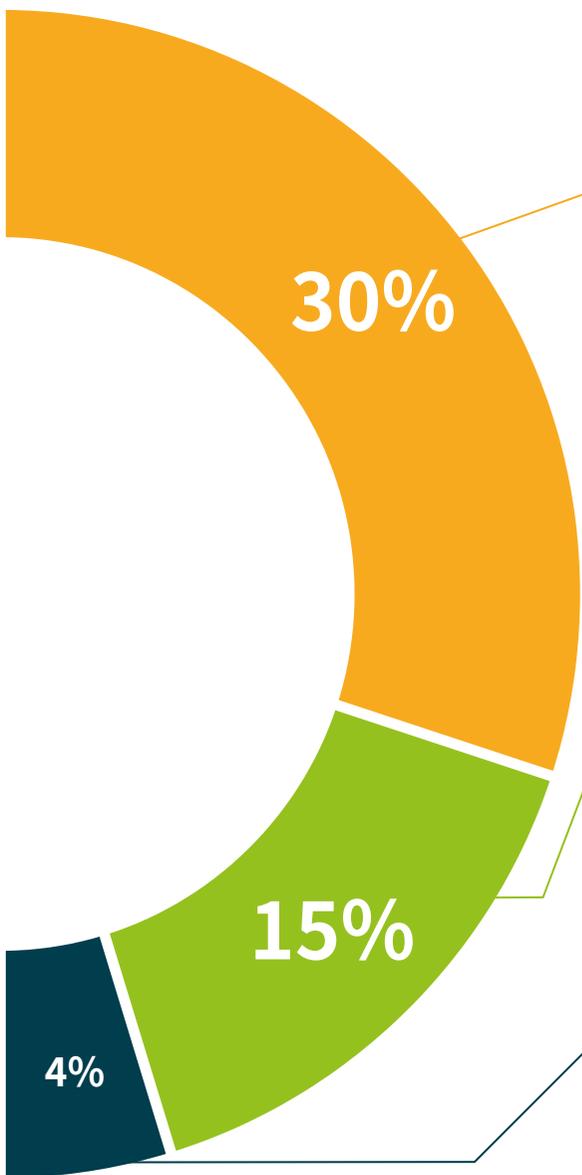
他们将在每个学科领域开展具体的管理能力发展活动。获得和培训高级管理人员在我们所处的全球化框架内所需的技能和能力的做法和新情况。



### 延伸阅读

最近的文章,共识文件和国际准则等。在TECH的虚拟图书馆里,学生可以获得他们完成培训所需的一切。





### 案例研究

他们将完成专门为这个学位选择的最佳案例研究。由国际上最好的高级管理专家介绍,分析和辅导的案例。



### 互动式总结

TECH团队以有吸引力和动态的方式将内容呈现在多媒体中,其中包括音频,视频,图像,图表和概念图,以强化知识。这个用于展示多媒体内容的独特教育系统被微软授予“欧洲成功案例”称号。



### 测试和循环测试

在整个课程中,通过评估和自我评估活动和练习,定期评估和重新评估学习者的知识:通过这种方式,学习者可以看到他/她是如何实现其目标的。



07

# 我们学生的情况

专科文凭针对的是毕业生和之前已经完成劳动法领域学位的大学毕业生。

作为任何领域的大学毕业生,在劳动咨询领域有两年工作经验的专业人员也可以报考专科文凭。





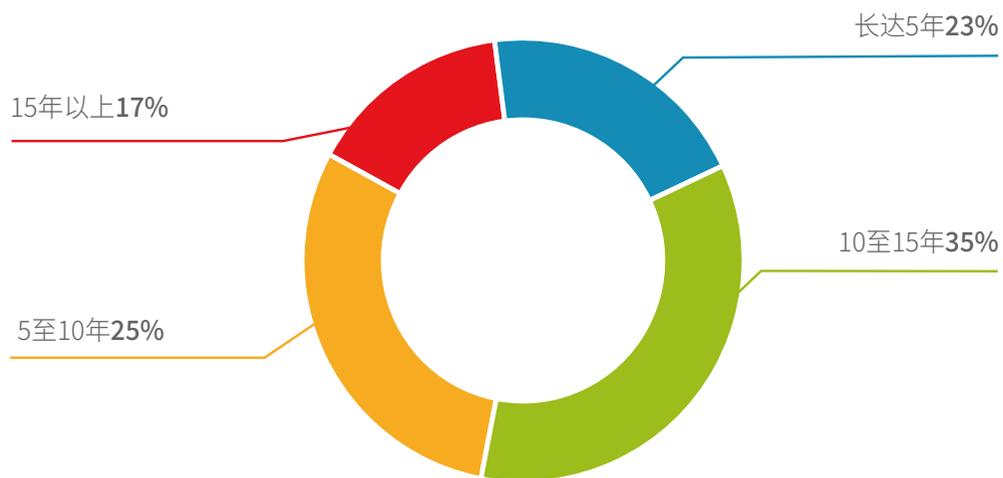
“

如果你有劳动法方面的经验，  
并希望给你的职业生涯带来高  
质量的提升，你就来对地方了”

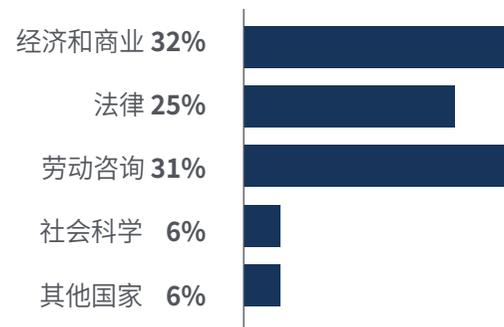
### 平均年龄

**35岁至45岁**之间

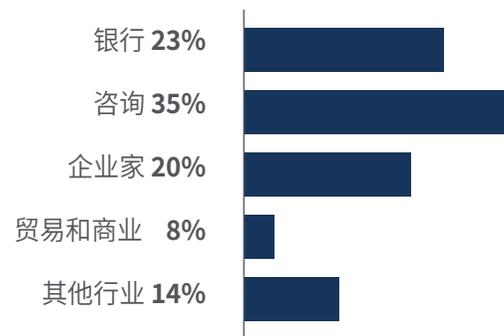
### 经验年限



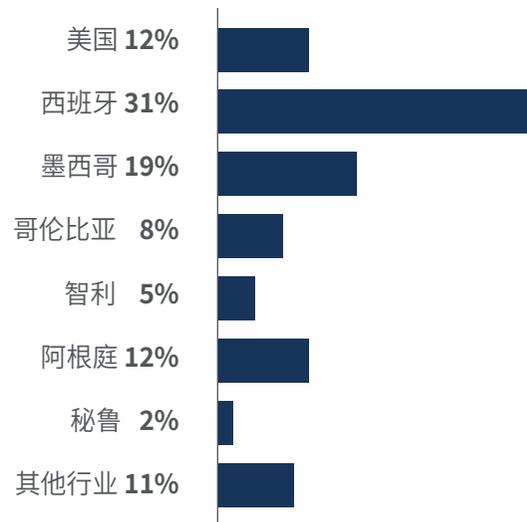
### 培训



### 学术概况



## 地域分布



## Sara María Urquiza

律师

"有了这个学位的知识, 我能够更好地管理我公司的合同管理, 这保证了我有更多的责任以及更好的薪水"

# 08 课程管理

该课程的教学人员中包括就业咨询方面的主要专家, 他们为该课程带来了多年个人劳动合同经验。此外, 在相关领域享有盛誉的其他专家也参与了其设计和开发, 他们以跨学科的方式完成了专科文凭的工作, 从而使其成为学生在学术层面上独特而极具营养的体验。



“

我们的教学团队将帮助你巩固你的知识,以便你能在日常实践中自信地应用这些知识”

## 管理人员



### Taléns Visconti, Eduardo Enrique博士

- ◆ 巴伦西亚大学的权利学位
- ◆ 法律, 商业和司法方面的官方硕士学位。瓦伦西亚大学
- ◆ 法律, 商业和司法方面的官方硕士学位。瓦伦西亚大学
- ◆ 劳动调解专业文凭瓦伦西亚大学

## 教师

### Ramos Moragues, Francisco 博士

- » 欧洲劳动和社会保障法中心博士。博洛尼亚大学
- » 欧洲劳动和社会保障法中心博士。巴伦西亚大学
- » 法律中心的学士学位。巴伦西亚大学
- » 劳动关系文凭。巴伦西亚大学社会科学学院



09

# 对你的职业生涯的影响

我们知道,采取这种性质的方案涉及巨大的经济,专业,当然还有个人投资。

开展这项伟大工作的最终目标必须是实现专业成长。





“

由于对复杂的合同问题进行专业管理, 你将对你的工作获得更好的看法”

### 你准备好迈出这一步了吗？ 卓越的职业提升在等着你

TECH的大学个人劳动合同专科文凭为学生准备了与个人雇佣合同有关的一切高级知识，以取得职业上的成功。

不要错过与我们合作的机会，我注意到你所寻找的改进。

如果你想在你的职业中做出积极的改变，专科文凭的个人劳动合同将帮助你实现这一目标。

#### 改变的时候到



#### 改变的类型



## 工资提高

---

完成这个课程后, 我们学生的工资会增长超过25.22%



# 10

## 对你的公司的好处

个人劳动合同专科文凭, 通过培训高级领导人, 帮助最大限度地发挥组织的人才潜力因此, 参加这个学术课程不仅会在个人层面上有所提高, 最重要的是在专业层面上, 增加你的培训, 提高你的管理能力。此外, 加入TECH的教育社区是一个独特的机会, 可以进入一个强大的联系网络, 在其中寻找未来的专业合作伙伴, 客户或供应商。





“

将新的工作设想带入你的日常实践，  
为你和你的公司实现更大的利益”

培养和留住公司的人才是最好的长期投资。

01

### 人才和智力资本的增长知识资本

生的你将为公司带来新的概念, 战略和观点和观点, 能给组织带来重大变化。在该组织中。

---

02

### 留住高潜力的管理人员, 防止人才流失

这个计划加强了公司和经理人之间的联系, 并为公司内部的职业发展开辟了新的途径。

03

### 培养变革的推动者

你将能够在不确定和危机的时候做出决定, 帮助组织克服。

---

04

### 增加国际扩张的可能性

由于这一计划贵公司将接触到主要的国际组织。与世界经济的主要市场。



05

### 开发自己的项目

你将能够在真正的项目上工作, 或在你公司的研发或业务发展领域开发新。

---

06

### 提高竞争力

该课程将使学生具备接受新挑战的技能, 从而促进组织的。

# 11 学位

个人劳动合同专科文凭课程除了保证最严格和最新的培训外,还可以获得由TECH科技大学颁发的专科文凭学位证书。



“

成功地完成这一项目,并获得你的大学学位,省去出门或行政文书的麻烦”

这个**个人劳动合同专科文凭**包含了市场上最完整和最新的课程。

评估通过后, 学生将通过邮寄收到**TECH科技大学**颁发的相应的**专科文凭**学位。

**TECH科技大学**颁发的证书将表达在专科文凭获得的资格, 并将满足工作交流, 竞争性考试和专业职业评估委员会的普遍要求。

学位:**个人劳动合同专科文凭**

官方学时:**600小时**





## 专科文凭 个人劳动合同

- » 模式:在线
- » 时间:6个月
- » 学历:TECH科技大学
- » 时间:16小时/周
- » 时间表:按你方便的
- » 考试:在线

# 专科文凭 个人劳动合同