

# 专科文凭

通过人工智能优  
化人力资源流程



## 专科文凭 通过人工智能优 化人力资源流程

- » 模式: 在线
- » 时长: 6个月
- » 学位: TECH 科技大学
- » 课程表: 自由安排时间
- » 考试模式: 在线
- » 目标对象: 毕业生, 文凭持有者以及之前已完成社会和法律, 行政和商业科学领域任何学位的大学毕业生

网页链接: [www.techtitute.com/cn/school-of-bussines/postgraduate-diploma/postgraduate-diploma-human-resources-process-optimization-artificial-intelligence](http://www.techtitute.com/cn/school-of-bussines/postgraduate-diploma/postgraduate-diploma-human-resources-process-optimization-artificial-intelligence)

# 目录

01	02	03	04
欢迎	为什么在TECH学习?	为什么选择我们的课程?	目标
4	6	10	14
	05	06	07
	结构和内容	学习方法	我们学生的特质
	18	26	36
	08	09	10
	课程管理	对你事业的影响	对您公司的好处
	40	44	48
			11
			学位
			52

# 01 欢迎

工业 4.0 的出现给人力资源领域带来了一场革命,为专家们提供了先进的人工智能技术,以优化工资单等常规任务。事实上,国际劳工组织最近的一份报告强调,采用机器学习等解决方案的机构报告称,运营效率提高了 38%。面对这一现实,专业人员需要掌握先进的技能,以实施现代算法,实现候选人排名或绩效跟踪等任务的自动化。为此,TECH 正在推出一项创新的在线大学课程,重点关注深度学习在这一领域的应用。



通过人工智能优化人力资源流程专科文凭 TECH 科技大学



“

通过该100%在线专科文凭, 您将实施基于人工智能的自动化解决方案, 以优化人力资源管理中的各种流程”

02

# 为什么在TECH学习?

TECH是世界上最大的100%在线商业学校。它是一所精英商学院,具有最大的学术需求模式。一个国际高绩效和管理技能强化培训的中心。



“

TECH是一所站在技术前沿的  
大学, 它将所有资源交给学生支  
配, 以帮助他们取得商业成功”

## TECH 科技大学



### 创新

该大学提供一种在线学习模式,将最新的教育科技与最大的教学严谨性相结合。一种具有最高国际认可度的独特方法,将为学生提供在不断变化的世界中发展的钥匙,在这个世界上,创新必须是所有企业家的基本承诺。

“由于在节目中加入了创新的互动式多视频系统,被评为“微软欧洲成功案例”。



### 最高要求

TECH的录取标准不是经济方面的。在这所大学学习没有必要进行大量投资。然而,为了从TECH毕业,学生的智力和能力的极限将受到考验。该机构的学术标准非常高。

**95%** | TECH学院的学生成功完成学业



### 联网

来自世界各地的专业人员参加TECH,因此,学生将能够建立一个庞大的联系网络,对他们的未来很有帮助。

**+100,000**

每年培训的管理人员

**+200**

不同国籍的人



### 赋权

学生将与最好的公司和具有巨大声望和影响力的专业人士携手成长。TECH已经与7大洲的主要经济参与者建立了战略联盟和宝贵的联系网络。

**+500**

| 与最佳公司的合作协议



### 人才

该计划是一个独特的建议,旨在发挥学生在商业领域的才能。这是一个机会,你可以利用它来表达你的关切和商业愿景。

TECH帮助学生在这个课程结束后向世界展示他们的才华。



### 多文化背景

通过在TECH学习,学生将享受到独特的体验。你将在一个多文化背景下学习。在一个具有全球视野的项目中,由于该项目,你将能够了解世界不同地区的工作方式,收集最适合你的商业理念的创新信息。

TECH的学生来自200多个国家。



TECH追求卓越,为此,有一系列的特点,使其成为一所独特的大学:



### 分析报告

TECH探索学生批判性的一面,他们质疑事物的能力,他们解决问题的能力和他们的人际交往能力。



### 优秀的学术成果

TECH为学生提供最好的在线学习方法。大学将再学习方法(国际公认的研究生学习方法)与哈佛大学商学院的案例研究相结合。传统和前卫在一个艰难的平衡中,在最苛刻的学术行程中。



### 规模经济

TECH是世界上最大的网上大学。它拥有超过10,000个大学研究生课程的组合。而在新经济中,数量+技术=颠覆性价格。这确保了学习费用不像在其他大学那样昂贵。



### 向最好的人学习

TECH教学团队在课堂上解释了导致他们在其公司取得成功的原因,在一个真实、活泼和动态的环境中工作。全力以赴提供优质专业的教师,使学生在事业上有所发展,在商业世界中脱颖而出。

来自20个不同国籍的教师。



在TECH,你将有机会接触到学术界最严格和最新的案例研究"

03

# 为什么选择我们的课程？

完成科技课程意味着在高级商业管理领域取得职业成功的可能性倍增。

这是一个需要努力和奉献的挑战，但它为我们打开了通往美好未来的大门。学生将从最好的教学团队和最灵活、最创新的教育方法中学习。



“

我们拥有最著名的教师队伍和市场上最完整的教学大纲, 这使我们能够为您提供最高学术水平的培训”

该方案将提供众多的就业和个人利益,包括以下内容。

01

### 对学生的职业生涯给予明确的推动

通过在TECH学习,学生将能够掌握自己的未来,并充分开发自己的潜力。完成该课程后,你将获得必要的技能,在短期内对你的职业生涯作出积极的改变。

本专业70%的学员在不到2年的时间内实现了职业的积极转变。

02

### 制定公司的战略和全球愿景

TECH提供了一般管理的深刻视野,以了解每个决定如何影响公司的不同职能领域。

我们对公司的全球视野将提高你的战略眼光。

03

### 巩固高级商业管理的学生

在TECH学习,为学生打开了一扇通往非常重要的专业全景的大门,使他们能够将自己定位为高级管理人员,对国际环境有一个广阔的视野。

你将在100多个高层管理的真实案例中工作。

04

### 承担新的责任

在该课程中,将介绍最新的趋势、进展和战略,以便学生能够在不断变化的环境中开展专业工作。

45%的参训人员在内部得到晋升。

05

### 进入一个强大的联系网络

TECH将其学生联系起来,以最大限度地增加机会。有同样关注和渴望成长的学生。你将能够分享合作伙伴、客户或供应商。

你会发现一个对你的职业发展至关重要的联系网络。

06

### 以严格的方式开发公司项目

学生将获得深刻的战略眼光,这将有助于他们在考虑到公司不同领域的情况下开发自己的项目。

我们20%的学生发展自己的商业理念。

07

### 提高软技能和管理技能

TECH帮助学生应用和发展他们所获得的知识,并提高他们的人际交往能力,使他们成为有所作为的领导者。

提高你的沟通和领导能力,为你的职业注入活力。

08

### 成为一个独特社区的一部分

学生将成为由精英经理人、大公司、著名机构和来自世界上最著名大学的合格教授组成的社区的一部分:TECH 科技大学社区。

我们给你机会与国际知名的教授团队一起进行专业学习。

# 04 目标

通过这该专科文凭, 专业人士将因其在人力资源流程中应用人工智能的全面知识而脱颖而出。同样, 毕业生将获得使用机器学习 技术自动执行工资计算, 任务分配或轮班分配等任务的高级技能。从这个意义上说, 学生将使用尖端的专业软件, 例如Power Bi, Salesforce Einstein 或 IBM Watson Legal Advisor。因此, 专家将有助于根据预测分析做出战略决策, 以提高组织的运营效率。



“

你将熟练地使用人工智能来设计个性化的培训课程, 激励工作团队优化他们的绩效”

TECH将学生的目标作为自己的目标。

我们一起工作你实现这些目标。

这个通过人工智能优化人力资源流程专科文凭将使學生能够:

01

使用人工智能监控工作环境, 主动发现问题并改善内部沟通和员工满意度

02

培养使用人工智能识别和消除选择, 评估和开发过程中的偏见的能力

03

培训学生实施人工智能解决方案, 自动执行行政和管理任务







04

在人事管理中应用预测分析技术, 预测需求并改进战略规划

05

深入研究在人事中负责任地实施人工智能所需的道德和透明度原则

06

领导人事部门的数字化转型项目, 使用人工智能作为创新和改进组织流程的关键工具

# 05

## 结构和内容

该专科文凭由人力资源人工智能领域的知名专家编写。因此,该研究计划将深入研究从招聘或薪资流程的自动化到人事管理的预测分析等问题。通过这种方式,毕业生将培养先进的技能来处理最复杂的机器学习技术,从而提高公司对人才的吸引力和保留率。此外,教学内容将深入探讨成功引领数字化转型等组织变革流程的前沿战略。



“

您将使用Leader Amp等专业软件对员工绩效进行综合评估”

## 教学大纲

通过人工智能优化人力资源流程专科文凭是一个强化课程,帮助您做好面对人事管理领域的业务决策的准备。

在整个培训过程中,学生将在模拟学习环境中深入研究各种真实案例,这将使他们能够培养有效实施人工智能解决方案的高级技能。

因此,该研究计划将深入研究从招聘或薪资流程的自动化到人事管理的预测分析等问题。

通过这种方式,毕业生将培养先进的技能来处理最复杂的机器学习技术,从而提高公司对人才的吸引力和保留率。此外,教学内容将深入探讨成功引领数字化转型等组织变革流程的前沿战略。

毫无疑问,这是专业人士通过应用人工智能工具在人力资源领域取得卓越成就的理想机会。通过这种方式,他们将能够自动执行重复的管理任务并专注于更具战略性的问题。

这个专科文凭为期6个月,分为3个内容:

### 模块1

通过人工智能人事和薪资管理

### 模块2

选择过程与人工智能

### 模块3

人工智能及其在人才管理和职业发展中的应用



### 何时,何地,如何授课?

TECH 提供了完全在线培养通过人工智能优化人力资源流程专科文凭的可能性。在培训持续的6个月中,学生将能够访问这个课程的所有内容,这将使你能够自我管理你的学习时间。

这将是一个独特而关键的教育旅程将成为你专业发展的决定性一步,助你实现明显的飞跃。

## 模块 1.通过人工智能人事和薪资管理

### 1.1. 人工智能促进工作场所的多样性和包容性

- 1.1.1. 使用 IBM Watson 多样性分析来检测趋势和偏差
- 1.1.2. 用于检测和纠正人事流程中偏差的人工智能工具
- 1.1.3. 通过数据分析评估包容性政策的影响

### 1.2. 人工智能人事管理基础

- 1.2.1. 招聘和入职流程自动化
- 1.2.2. 基于人工智能的人事数据管理系统的使用
- 1.2.3. 通过智能平台改善员工体验

### 1.3. 人工智能技术应用于薪资管理

- 1.3.1. 用于自动工资计算的人工智能系统
- 1.3.2. 利用 Gusto 等平台进行智能利润管理
- 1.3.3. 使用人工智能算法检测薪资错误和欺诈

### 1.4. 人工智能优化资源配置

- 1.4.1. 使用 Kronos 预测工具劳动力规划
- 1.4.2. 用于优化轮班和任务分配的人工智能模型
- 1.4.3. 使用 Power BI 工作负载分析和资源分配

### 1.5. 人工智能在人事监管和法律合规中的应用

- 1.5.1. 自动化遵守劳动政策
- 1.5.2. 人工智能系统确保人力资源的公平性和透明度
- 1.5.3. 使用 IBM Watson Legal Advisor 合同和监管管理

### 1.6. 人事管理中的预测分析

- 1.6.1. 使用 Retain 人工智能建立员工保留预测模型
- 1.6.2. 内部沟通中的情绪分析
- 1.6.3. 预测培训和发展需求

### 1.7. 利用人工智能实现福利管理自动化

- 1.7.1. 通过 Zenefits 等智能平台进行福利管理
- 1.7.2. 使用人工智能实现福利包的个性化
- 1.7.3. 通过数据分析优化利润成本

### 1.8. 通过人工智能人事系统集成

- 1.8.1. Salesforce Einstein 集成的人事管理系统
- 1.8.2. 基于人工智能的人事系统的界面和可用性
- 1.8.3. 嵌入式系统中的数据安全和隐私

### 1.9. 人工智能支持下的人才培养与发展

- 1.9.1. 适应性和个性化学习系统
- 1.9.2. 由人工智能驱动的电子学习平台
- 1.9.3. 使用智能技术进行绩效评估和监控

### 1.10. 人力资源人工智能的危机与变革管理

- 1.10.1. 使用人工智能进行有效的组织变革管理
- 1.10.2. 使用 Predictive Layer 进行危机准备的预测工具
- 1.10.3. 数据分析以评估和调整危机时期的人事策略

**模块 2. 选择过程与人工智能****2.1. 人工智能在人才选择中的应用介绍**

- 2.1.1. 人事背景下人工智能的定义。Entelo
- 2.1.2. 在选择性流程中应用人工智能的重要性
- 2.1.3. 在选择过程中使用人工智能的好处

**2.2. 招聘过程中的任务自动化**

- 2.2.1. 使用人工智能自动发布工作机会
- 2.2.2. 实施聊天机器人来回答候选人的常见问题
- 2.2.3. 工具: XOR

**2.3. 用人工智能分析简历**

- 2.3.1. 使用人工智能算法来分析和评估简历。Talview
- 2.3.2. 自动识别与职位相关的技能和经验
- 2.3.3. 优点与缺点

**2.4. 候选过滤和分类**

- 2.4.1. 应用人工智能根据特定标准自动过滤候选人。Vervoe
- 2.4.2. 使用机器学习技术根据候选人对职位的适合性对候选人进行排名
- 2.4.3. 使用人工智能根据职位需求动态个性化过滤标准

**2.5. 社交媒体和专业平台中的模式识别**

- 2.5.1. 使用人工智能分析社交媒体和专业平台上的候选人资料
- 2.5.2. 识别与选择相关的行为模式和趋势
- 2.5.3. 使用人工智能工具评估候选人的在线表现和数字影响力

**2.6. 人工智能辅助的虚拟面试**

- 2.6.1. 实施具有语言和情感分析的虚拟面试系统。Talentoday
- 2.6.2. 使用自然语言处理技术自动评估候选人的回答
- 2.6.3. 基于面试的人工智能分析,为候选人开发自动和个性化的反馈

**2.7. 技能和能力评估**

- 2.7.1. 使用基于人工智能的评估工具来衡量技术和软技能。OutMatch
- 2.7.2. 自动分析考生进行的测试和评估练习。Harver
- 2.7.3. 通过人工智能的预测分析将评估结果与该职位的成功相关联

**2.8. 消除选择中的偏见**

- 2.8.1. 应用人工智能识别和减少选择过程中的无意识偏见
- 2.8.2. 在决策中实施公正,公平的人工智能算法
- 2.8.3. 人工智能模型的培训和持续调整,保证人才选拔的公平性

**2.9. 预测适合性和保留率**

- 2.9.1. 使用预测人工智能模型来预测候选人的适合性和保留概率。Hiretual
- 2.9.2. 分析历史数据和绩效指标以确定成功模式
- 2.9.3. 用于模拟工作场景的人工智能模型及其对候选人保留的影响

**2.10. 人工智能选择的道德和透明度**

- 2.10.1. 在人员选择过程中使用人工智能的道德考虑
- 2.10.2. 保证用于做出招聘决策的人工智能算法的透明度和可解释性
- 2.10.3. 制定审计政策并审查自动决策

### 模块 3. 人工智能及其在人才管理和职业发展中的应用

#### 3.1. 介绍人工智能在人才管理和专业发展中的应用

- 3.1.1. 人工智能在人才管理领域的历史演变及其如何改变该行业
- 3.1.2. 人事背景下人工智能的定义
- 3.1.3. 人才管理和专业发展的重要性。Glint

#### 3.2. 人才管理流程自动化

- 3.2.1. 使用人工智能实现人才管理中行政任务的自动化
- 3.2.2. 基于人工智能的人才管理系统实施
- 3.2.3. 通过人工智能自动化评估运营效率和降低成本

#### 3.3. 通过人工智能识别和留住人才

- 3.3.1. 使用人工智能算法来识别和留住组织中的人才
- 3.3.2. 预测分析以发现具有高成长潜力的员工
- 3.3.3. 将人工智能与人事管理系统集成, 以持续监控绩效和发展

#### 3.4. 职业发展的个性化。Leader Amp

- 3.4.1. 基于人工智能的个性化职业发展计划实施
- 3.4.2. 使用推荐算法来建议学习和成长机会
- 3.4.3. 利用人工智能调整专业发展路线以适应劳动力市场演变的预测

#### 3.5. 能力和技能差距分析

- 3.5.1. 使用人工智能分析员工当前的能力和技能
- 3.5.2. 通过数据分析确定技能差距和培训需求
- 3.5.3. 基于人工智能自动推荐的实时培训计划的实施

#### 3.6. 虚拟指导和指导

- 3.6.1. 实施人工智能辅助的虚拟指导系统。Crystal
- 3.6.2. 使用聊天机器人和虚拟助手提供个性化指导
- 3.6.3. 通过数据分析和自动化人工智能反馈来评估虚拟教练的影响

#### 3.7. 对成就和表现的认可

- 3.7.1. 使用基于人工智能的成就认可系统来激励员工。BetterUp
- 3.7.2. 使用人工智能自动分析员工绩效和生产力
- 3.7.3. 开发基于人工智能的奖励和认可系统

#### 3.8. 领导潜力评估

- 3.8.1. 应用人工智能技术评估员工的领导潜力
- 3.8.2. 识别新兴领导者并制定定制的领导力计划
- 3.8.3. 使用人工智能驱动的模式来培训和评估领导技能

#### 3.9. 变革管理和组织适应性

- 3.9.1. 预测分析以预测变革需求并提高组织弹性
- 3.9.2. 通过人工智能组织变革规划
- 3.9.3. 使用人工智能来管理组织变革并培养适应性。Cognician

#### 3.10. 人工智能人才管理中的道德和责任

- 3.10.1. 在人才管理和专业发展中使用人工智能的道德考虑。Reflektive
- 3.10.2. 保证人工智能算法在人才管理决策中的公平性和透明度
- 3.10.3. 实施审计以监控和调整人工智能算法, 以确保道德实践





“

你所看到的是一个灵活的大学学位与你最繁重的日常职责相匹配"你还在等什么呢?现在就报名吧"

# 06 学习方法

TECH 是世界上第一所将案例研究方法与 Relearning 一种基于指导性重复的100% 在线学习系统相结合的大学。

这种颠覆性的教学策略旨在为专业人员提供机会, 以强化和严格的方式更新知识和发展技能。这种学习模式将学生置于学习过程的中心, 让他们发挥主导作用, 适应他们的需求, 摒弃传统方法。





我们的课程使你准备好在不确定的环境中面对新的挑战并获得事业上的成功"

## 学生:所有TECH课程的首要任务

在TECH的学习方法中,学生是绝对的主角。

每个课程的教学工具的选择都考虑到了时间,可用性和学术严谨性的要求,这些要求如今不仅是学生的要求也是市场上最具竞争力的职位的要求。

通过TECH的异步教育模式,学生可以选择分配学习的时间,决定如何建立自己的日常生活以及所有这一切,而这一切都可以在他们选择的电子设备上舒适地进行。学生不需要参加现场课程,而他们很多时候都不能参加。您将在适合您的时候进行学习。您始终可以决定何时何地学习。

“

在TECH,你不会有线下课程(那些你永远不能参加)”



## 国际上最全面的学习计划

TECH的特点是提供大学环境中完整的学术大纲。这种全面性是通过创建教学大纲来实现的，教学大纲不仅包括基本知识，还包括每个领域的最新创新。

通过不断更新，这些课程使学生能够跟上市场变化并获得雇主最看重的技能。通过这种方式，那些在TECH完成学业的人可以获得全面的准备，为他们的职业发展提供显著的竞争优势。

更重要的是，他们可以通过任何设备，个人电脑，平板电脑或智能手机来完成的。

“

TECH模型是异步的，因此将您随时随地使用PC，平板电脑或智能手机学习，学习时间不限”

## 案例研究或案例方法

案例法一直是世界上最好的院系最广泛使用的学习系统。该课程于1912年开发，目的是让法学专业学生不仅能在理论内容的基础上学习法律，还能向他们展示复杂的现实生活情境。因此，他们可以做出决策并就如何解决问题做出明智的价值判断。1924年被确立为哈佛大学的一种标准教学方法。

在这种教学模式下，学生自己可以通过耶鲁大学或斯坦福大学等其他知名机构使用的边做边学或设计思维等策略来建立自己的专业能力。

这种以行动为导向的方法将应用于学生在TECH进行的整个学术大纲。这样你将面临多种真实情况，必须整合知识，调查，论证和捍卫你的想法和决定。这一切的前提是回答他在日常工作中面对复杂的特定事件时如何定位自己的问题。



## 学习方法

在TECH, 案例研究通过最好的100%在线教学方法得到加强: Relearning。

这种方法打破了传统的教学技术, 将学生置于等式的中心, 为他们提供不同格式的最佳内容。通过这种方式, 您可以回顾和重申每个主题的关键概念并学习将它们应用到实际环境中。

沿着这些思路, 根据多项科学研究, 重复是最好的学习方式。因此, TECH在同一课程中以不同的方式重复每个关键概念8到16次, 目的是确保在学习过程中充分巩固知识。

Relearning 将使你的学习事半功倍, 让你更多地参与到专业学习中, 培养批判精神, 捍卫论点, 对比观点: 这是通往成功的直接等式。



## 100%在线虚拟校园,拥有最好的教学材料

为了有效地应用其方法论,TECH 专注于为毕业生提供不同格式的教材:文本,互动视频,插图和知识图谱等。这些课程均由合格的教师设计,他们的工作重点是通过模拟将真实案例与复杂情况的解决结合起来,研究应用于每个职业生涯的背景并通过音频,演示,动画,图像等基于重复的学习。

神经科学领域的最新科学证据表明,在开始新的学习之前考虑访问内容的地点和背景非常重要。能够以个性化的方式调整这些变量可以帮助人们记住知识并将其存储在海马体中,以长期保留它。这是一种称为神经认知情境依赖电子学习的模型,有意识地应用于该大学学位。

另一方面,也是为了尽可能促进指导者与被指导者之间的联系,提供了多种实时和延迟交流的可能性(内部信息,论坛,电话服务,与技术秘书处的电子邮件联系,聊天和视频会议)。

同样,这个非常完整的虚拟校园将TECH学生根据个人时间或工作任务安排学习时间。通过这种方式,您将根据您加速的专业更新,对学术内容及其教学工具进行全局控制。



该课程的在线学习模式将您安排您的时间和学习进度,使其适应您的日程安排”

### 这个方法的有效性由四个关键成果来证明:

1. 遵循这种方法的学生不仅实现了对概念的吸收,而且还通过练习评估真实情况和应用知识来发展自己的心理能力。
2. 学习扎根于实践技能使学生能够更好地融入现实世界。
3. 由于使用了现实中出现的情况,思想和概念的学习变得更加容易和有效。
4. 感受到努力的成效对学生是一种重要的激励,这会转化为对学习更大的兴趣并增加学习时间。



## 最受学生重视的大学方法

这种创新学术模式的成果可以从TECH毕业生的整体满意度中看出。

学生对教学质量,教材质量,课程结构及其目标的评价非常好。毫不奇怪,在Trustpilot评议平台上,该校成为学生评分最高的大学,获得了4.9分的高分(满分5分)。

由于TECH掌握着最新的技术和教学前沿,因此可以从任何具有互联网连接的设备(计算机,平板电脑,智能手机)访问学习内容。

你可以利用模拟学习环境和观察学习法(即向专家学习)的优势进行学习。



因此,在这门课程中,将提供精心准备的最好的教育材料:



### 学习材料

所有的教学内容都是由教授这门课程的专家专门为这门课程创作的,因此,教学的发展是具体的。

这些内容之后被应用于视听格式,这将创造我们的在线工作方式,采用最新的技术,使我们能够保证给你提供的每一件作品都有高质量。



### 技能和能力的实践

你将开展活动以发展每个学科领域的具体能力和技能。在我们所处的全球化框架内我们提供实践和氛围帮你获得成为专家所需的技能和能力。



### 互动式总结

我们以有吸引力和动态的方式将内容呈现在多媒体中,包括音频,视频,图像,图表和概念图,以巩固知识。

这一用于展示多媒体内容的独特教育系统被微软公司评为"欧洲成功案例"。



### 延伸阅读

最新文章,共识文件,国际指南...在我们的虚拟图书馆中,您将可以访问完成培训所需的一切。





### 案例研究

您将完成一系列有关该主题的最佳案例研究。由国际上最优秀的专家介绍,分析和指导案例。



### Testing & Retesting

在整个课程中,我们会定期评估和重新评估你的知识。我们在米勒金字塔的4个层次中的3个层次上这样做。



### 大师班

科学证据表明第三方专家观察的效果显著。向专家学习可以增强知识和记忆力,并为我们今后做出艰难的决定建立信心。



### 快速行动指南

TECH以工作表或快速行动指南的形式提供课程中最相关的内容。一种帮助学生在学习中进步的综合,实用和有效的方法。



07

# 我们学生的特质

专科文凭的对象是大学毕业生,毕业生和以前在社会和法律科学,行政和经济领域完成过以下任何一个学位的毕业生。

来自不同学术背景和多国的参与者,体现了该项目的多学科特点。

拥有任何领域大学学位并在劳动关系有两年工作经验的专业人士也可以参加专科文凭课程。





“

您是否拥有人力资源方面的专业经验  
并希望通过人工智能优化您的流程？  
通过这次学术大纲来实现这一目标”

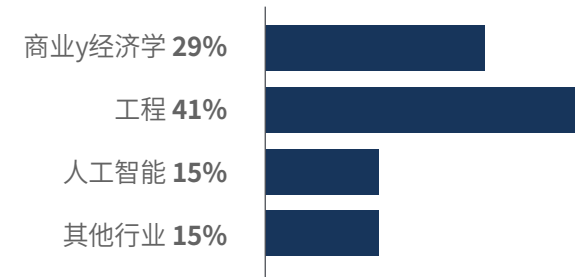
### 平均年龄

35岁至45岁之间

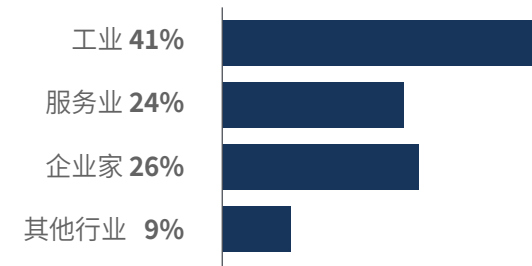
### 经验年限



### 教育

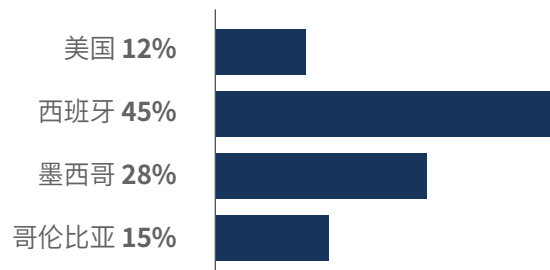


### 学术概况



## 地域分布

---



## Marcos Gutiérrez Hernández

---

人事经理

“这个专科文凭为我提供了宝贵的工具,我相信这些工具将对我的职业生涯产生重大影响。我觉得自己已经准备好应对人工智能融入人力资源流程中的任何挑战。我感谢教学团队在整个项目期间为我提供的支持”

# 08 课程管理

为了设计和交付这个专科文凭, TECH 聘请了应用于人力资源的人工智能领域最优秀的专家提供服务。这些专业人员拥有广泛的职业生涯, 他们曾在著名机构任职, 帮助他们显着改进运营流程并创造有利的工作环境。这样, 学生就有了进入高强度学术经历所需的保证, 这将使他们在职业生涯中经历质量的显着飞跃。







“

您将享受到教学团队的个性化建议, 该团队由人工智能优化人力资源流程方面的知名专家组成”

## 管理人员



### Peralta Martín-Palomino, Arturo 博士

- ◆ Prometheus Global Solutions的首席执行官和首席技术官
- ◆ Korporate Technologies的首席技术官
- ◆ IA Shepherds GmbH 首席技术官
- ◆ 联盟医疗顾问兼业务策略顾问
- ◆ DocPath设计与开发总监
- ◆ -卡斯蒂亚拉曼恰大学计算机工程博士
- ◆ 卡米洛-何塞-塞拉大学的经济学, 商业和金融学博士
- ◆ -卡斯蒂亚拉曼恰大学心理学博士
- ◆ 伊莎贝尔一世大学行政工商管理硕士
- ◆ 伊莎贝尔一世大学商业管理与营销硕士
- ◆ Hadoop培训大数据专家硕士
- ◆ -卡斯蒂亚拉曼恰大学高级信息技术硕士
- ◆ 成员: SMILE研究组



## 教师

### Del Rey Sánchez, Cristina 女士

- ◆ Securitas Seguridad España, SL 的行政人才管理
- ◆ 课外活动中心协调员
- ◆ 支持小学和中学学生的课程和教学干预
- ◆ 电子学习培训行动的开发, 交付和辅导研究生
- ◆ 早期护理研究生
- ◆ 毕业于马德里康普顿斯大学教育学

“

趁此了解这个领域的最新发展并将其应用到你的日常工作中的机会”

09

# 对你事业的影响

完成此学术大纲后，专业人士将显著提高他们的工作前景，并将在机构中担任更重要的角色。

从这个意义上说，专家将能够使用人工智能工具处理和分析大量数据。此外，毕业生还将使用 Power BI、Kronos 或 IBM Watson Legal Advisor 等专业软件。通过这种方式，学生将保证遵守内部政策和劳动法，从而最大限度地降低税务风险。



“

您将设计数据驱动的人才管理计划, 以鼓励专业发展和员工保留”

## 你准备好飞跃了吗？ 卓越的职业提升在等着你

TECH的通过人工智能优化人力资源流程专科文凭是一个强化课程，帮助您做好应对人力资源领域挑战和业务决策的准备。主要目的是有利于你的个人和职业成长。帮助你获得成功。

如果你想提高自己，在专业水平上实现积极的变化，并与最好的人交流这里就是你的地方。

您将管理预测分析模型以提取关键指标例如个人满意度水平并设计策略以提高员工的投入度。

作为人力资源专家，您是否希望在职业生涯中体验质量的飞跃？通过该计划，您将通过机器学习实施绩效评估。

### 改变的时候到



### 改变的类型



## 工资提高

---

完成这门课程后, 我们学生的工资会增长超过**26.24%**



10

# 对您公司的好处

完成该大学学位为机构提供了实现人事管理实践现代化,使其流程符合当前市场需求的机会。

将在人力资源部门整合最先进的人工智能工具,以提高运营效率并促进人才发展,从而优化工作环境并做出明智的战略决策。







“

您将实施先进的算法来自动  
化管理流程, 例如工资管理,  
任务分配和员工绩效监控”

培养和留住公司的人才是最好的长期投资。

01

### 人才和智力资本的增长

专业人员将为公司带来新的概念, 策略和观点可以引发组织的相关变化。

---

02

### 留住高潜力的管理人员避免人才流失

这门课程加强了公司和经理人之间专业的联系并为公司内部的职业发展开辟了新的途径。

03

### 培养变革的推动者

你将能够在不确定和危机的时候做出决定, 帮助组织克服障碍。

---

04

### 增加国际扩张的可能性

由于这门课程, 公司将与世界经济的主要市场接触。



05

### 开发自己的项目

专业人员可以在贵公司的研发或业务发展领域开展实际项目或开发新项目。

---

06

### 提高竞争力

这门课程将使学生具备接受新挑战的技能从而促进组织的。

# 11 学位

通过人工智能优化人力资源流程专科文凭不仅提供最严格和最新的培训,还确保获得TECH 科技大学颁发的大学课程证书。



“

顺利完成该课程后你将获得大学学位证书无需出门或办理其他手续”

这个**通过人工智能优化人力资源流程专科文凭**包含了市场上最完整和最新的课程。

评估通过后, 学生将通过邮寄收到**TECH科技大学**颁发的相应的**专科文凭**学位。

**TECH科技大学**颁发的证书将表达在专科文凭获得的资格, 并将满足工作交流, 竞争性考试和专业职业评估委员会的普遍要求。

学位:**通过人工智能优化人力资源流程专科文凭**

模式:**在线**

时长:**6个月**





## 专科文凭 通过人工智能优 化人力资源流程

- » 模式:在线
- » 时长:6个月
- » 学位:TECH 科技大学
- » 课程表:自由安排时间
- » 考试模式:在线

# 专科文凭

通过人工智能优化人力资源流程

