

شهادة الخبرة الجامعية  
إدارة الموارد البشرية  
في المراكز البيطرية



الجامعة  
التكنولوجية  
**tech**

## شهادة الخبرة الجامعية إدارة الموارد البشرية في المراكز البيطرية

« طريقة التدريس: أونلاين

« مدة الدراسة: 6 أشهر

« المؤهل العلمي: TECH الجامعة التكنولوجية

« مواعيد الدراسة: وفقا لوتيرتك الخاصة

« الامتحانات: أونلاين

رابط الدخول إلى الموقع: [www.techtitude.com/ae/school-of-business/postgraduate-diploma/postgraduate-diploma-human-resources-management-veterinary-centers](http://www.techtitude.com/ae/school-of-business/postgraduate-diploma/postgraduate-diploma-human-resources-management-veterinary-centers)

# الفهرس

04	الأهداف	03	لماذا تدرس برنامجنا هذا تحديداً؟	02	لماذا تدرس في TECH؟	01	كلمة الترحيب
	صفحة 14		صفحة 10		صفحة 6		صفحة 4
07	ملف طلابنا الشخصي	06	المنهجية	05	الهيكل والمحتوى		
	صفحة 34		صفحة 26		صفحة 18		
10	المزايا لشركتك	09	مدى تأثير هذه الدراسة على حياتك المهنية	08	هيكل الإدارة وأعضاء هيئة تدريس الدورة التدريبية		
	صفحة 48		صفحة 44		صفحة 38		
11	المؤهل العلمي						
	صفحة 52						

# كلمة الترحيب

إدارة الموارد البشرية هي مفتاح نجاح أي مشروع تجاري. في المراكز البيطرية، وبسبب العلاقة الخاصة التي يجب أن يقيمها المهني مع العميل، يمكن أن تكون إدارة الموارد البشرية عاملاً حاسماً في نجاح المشروع أو فشله. تم إنشاء هذا المؤهل لتمكين الخبراء في هذا القطاع من تضمين تدريبهم الجوانب المحددة التي تتطلبها إدارة شؤون الموظفين في العيادات البيطرية، لذا فهو يركز على جوانب حاسمة مثل مهارات القيادة والتحكم في رأس المال البشري أو عمليات الإنتاج في هذا المجال. مما لا شك فيه أن البرنامج سيكون ضرورياً لضمان قدرة المديرين على تنفيذ الإدارة الاستراتيجية لشركاتهم.



محاضرة جامعية في الجوانب القانونية والإدارية في المراكز البيطرية.  
TECH الجامعة التكنولوجية

إدارة الموارد البشرية المراكز البيطرية، في شهادة خبرة مكثفة وكفؤ على مستوى عالٍ من التدريب المهني"



# لماذا تدرس في TECH؟

إن جامعة TECH هي أكبر كلية إدارة أعمال في العالم 100% عبر الإنترنت. إنها مدرسة إدارة أعمال النخبة، ذات نموذج الحد الأقصى من المتطلبات الأكاديمية. ومركز دولي عالي الأداء، يتمتع بتدريب مكثف على المهارات الإدارية.



جامعة TECH هي جامعة تكنولوجية رائدة، تضع جميع مصادرها في متناول الطلاب لمساعدتهم على تحقيق النجاح في إدارة الأعمال"



## في TECH الجامعة التكنولوجية

### الابتكار



تقدم لك الجامعة نموذجًا تعليميًا عبر الإنترنت يجمع بين أحدث التقنيات التعليمية وأعلى دقة تربوية.

إنه منهج فريد من نوعه يتمتع بأكبر قدر من الاعتراف الدولي والذي سيوفر للطالب مفاتيح التطور في عالم يتغير باستمرار، حيث يجب أن يكون الابتكار هو الرهان الأساسي لكل رائد أعمال.

"قصة نجاح Microsoft Europe" وذلك لدمج نظام الفيديو التفاعلي الجديد في البرامج.

### أعلى المعايير

معايير القبول جامعة TECH ليست مادية. ليس هناك حاجة إلى القيام باستثمار كبير للدراسة معنا. بالطبع، من أجل الحصول على مؤهل من TECH الجامعة التكنولوجية، سيتم اختبار ذكاء الطالب وقدرته إلى أقصى حدوده. المعايير الأكاديمية للمؤسسة عالية بشكل استثنائي.

من طلاب جامعة TECH يكملون دراساتهم بنجاح.

95%

### إقامة شبكة جيدة من العلاقات

يشارك المحترفون من جميع أنحاء العالم في جامعة TECH، بطريقة يمكن للمطالب من خلالها إنشاء شبكة كبيرة من الاتصالات المفيدة لمستقبله.



200+

جنسية مختلفة

100.000+

مدراء تنفيذيون يتم تدريبهم كل سنة

### التمكين



سينمو الطالب جنبًا إلى جنب مع أفضل الشركات والمهنيين ذوي المكانة والتأثير الكبير. طورت جامعة TECH تحالفات استراتيجية وشبكة قيمة من الاتصالات مع الممثلين الاقتصاديين الرئيسيين في القارات السبع.

اتفاقية تعاون مع أفضل الشركات

500+

### الموهبة



هذا البرنامج هو عرض فريد لإبراز موهبة الطالب في مجال الأعمال. إنها فرصة يمكنه من خلالها التعرف بمخاوفه ورؤية عمله.

تساعد جامعة TECH الطالب على إظهار موهبته للعالم في نهاية هذا البرنامج.

### سياق متعدد الثقافات

عند الدراسة في جامعة TECH، سيتمكن الطالب من الاستمتاع بتجربة فريدة من نوعها. سوف يدرس في سياق متعدد الثقافات. في برنامج ذي رؤية عالمية، سيتمكن بفضل من تعلم كيفية العمل في أنحاء مختلفة من العالم، وتجميع أحدث المعلومات التي تناسب فكرة عمله.



يأتي طلاب جامعة TECH من أكثر من 200 جنسية.

تسعى جامعة TECH إلى التميز ولهذا لديها سلسلة من الخصائص التي تجعلها جامعة فريدة من نوعها:

### التحليلات



في جامعة TECH، يتم استكشاف الجانب النقدي للطالب وقدرته على طرح الأسئلة ومهارات حل المشكلات ومهارات التعامل مع الآخرين.

### التميز الأكاديمي



في جامعة TECH يتم توفير أفضل منهجية تعلم عبر الإنترنت للطالب. تجمع الجامعة بين طريقة إعادة التعلم (Relearning) (منهجية التعلم للدراسات العليا صاحبة أفضل تصنيف دولي) مع دراسة الحالة، التقاليد والريادة في توازن صعب، وفي سياق مسار الرحلة الأكاديمية الأكثر تطلبًا.

### الإقتصاد الكلي



تعد جامعة TECH أكبر جامعة أونلاين في العالم، فتخر حاليًا بمحفظة تضم أكثر من 10000 برنامج دراسات عليا جامعي. وفي الإقتصاد الجديد، الحجم + التكنولوجيا = سعر مذهل.. بهذه الطريقة، تضمن TECH الجامعة التكنولوجية أن الدراسة ليست باهظة التكلفة للطلاب كما لو كانت في جامعة أخرى.



### تعلم مع الأفضل



يشرح فريق تدريس جامعة TECH في الفصل ما أدى إلى النجاح في شركاتهم، والعمل من سياق حقيقي وحيوي وديناميكي. يقدم المعلمون المشاركون بشكل كامل تخصصًا عالي الجودة يسمح بالتقدم في حياته المهنية والتميز في عالم الأعمال.

في جامعة TECH، ستتمكن من الوصول إلى دراسات الحالة الأكثر صرامة وحدثًا في المشهد الأكاديمي"

# لماذا تدرس برنامجنا هذا تحديداً؟

تعني دراسة برنامج TECH الجامعة التكنولوجية هذا زيادة فرص تحقيق النجاح المهني في إدارة الأعمال العليا. إنه تحدٍ يتطلب الجهد والتفاني، لكنه يفتح الباب لمستقبل واعد. سيتعلم الطلاب من أفضل أعضاء هيئة التدريس وباستخدام المنهجية التعليمية الأكثر مرونة وابتكارًا.





نحظى بمدرسين مؤهلين تأهيلاً عالياً ومناهج  
تعليمية كاملة في السوق، مما يتيح لنا أن نقدم لك  
تدريباً على أعلى مستوى أكاديمي"

سيوفر هذا البرنامج للطلاب العديد من المزايا المهنية والشخصية،  
لا سيما ما يلي:

01

### إعطاء دفعة أكيدة لمسيرة الطالب المهنية

من خلال الدراسة في TECH الجامعة التكنولوجية، سيتمكن الطلاب من التحكم في مستقبلهم وتطوير إمكاناتهم الكاملة. من خلال إكمال هذا البرنامج، سيكتسب الطلاب المهارات المطلوبة لإحداث تغيير إيجابي في حياتهم المهنية في فترة زمنية قصيرة.

70% من المشاركين يحققون تطوراً وظيفياً  
إيجابياً في أقل من عامين.

02

### تطوير رؤية استراتيجية وعالمية للشركات

تقدم TECH الجامعة التكنولوجية نظرة عامة متعمقة على الإدارة العامة لفهم كيفية تأثير كل قرار على كل مجال من المجالات الوظيفية المختلفة للشركة.

ستعمل رؤيتنا العالمية للشركات على تحسين  
رؤيتك الإستراتيجية.

03

### تعزيز مهارات الإدارة العليا للطلاب

تعني الدراسة في TECH الجامعة التكنولوجية فتح الأبواب أمام مجموعة واسعة من الفرص المهنية للطلاب لوضع أنفسهم كمديرين تنفيذيين كبار، مع رؤية واسعة للبيئة الدولية.

ستعمل على أكثر من 100 قضية إدارية  
عليا حقيقية.

04

### تحمل مسؤوليات جديدة

سيغطي البرنامج أحدث الاتجاهات والتقدم، والاستراتيجيات حتى يتمكن الطلاب من القيام بعملهم المهني في بيئة متغيرة.

45% ممن يتم ترقيتهم من الطلاب  
في وظائفهم من خلال الترقية الداخلية.

### تحسين المهارات الشخصية والمهارات الإدارية

تساعد جامعة TECH الطالب على تطبيق وتطوير المعرفة المكتسبة وتحسين مهاراتك الشخصية ليصبح قائداً يُحدث فرقاً.

07

حسن مهارات الاتصال والقيادة لديك  
وامنح حياتك المهنية دفعة قوية للأمام.

### كن جزءاً من مجتمع حصري

سيكون الطالب جزءاً من مجتمع من نخبة المديرين والشركات الكبيرة والمؤسسات المشهورة والأساتذة المؤهلين من أرقى الجامعات في العالم، مجتمع TECH التكنولوجية.

08

نحن نمنحك الفرصة للتخصص مع فريق من  
المعلمين المشهورين دولياً.

### الوصول إلى شبكة قوية من جهات الاتصال

TECH الجامعة التكنولوجية تربط طلابها لتحقيق أقصى قدر من الفرص. الطلاب الذين لديهم نفس الاهتمامات والرغبة في النمو. لذلك، يمكن مشاركة الشراكات أو العملاء أو الموردين.

05

ستجد شبكة من الاتصالات ستكون  
مفيدة للتطوير المهني.

### تطوير المشاريع التجارية بدقة

سيكتسب الطلاب رؤية إستراتيجية عميقة من شأنها مساعدتهم على تطوير مشروعهم الخاص، مع مراعاة المجالات المختلفة في الشركات.

06

20% من طلابنا يطورون أفكارهم  
التجارية الخاصة.

# الأهداف

وبفضل هذا البرنامج، سيتمكن الطلاب من تحقيق أهدافهم التعليمية في إدارة الموارد البشرية في المراكز البيطرية، من خلال تدريب عالي الجودة يتيح لهم التعلم بطريقة واقعية، وفقاً لأعلى معايير الجودة في المشهد التعليمي الحالي. وبالتالي، في نهاية دراستك، ستكون قادراً على توجيه وإدارة علاقات العمل في عيادتك البيطرية، وتطبيق أحدث التقنيات والمنهجيات في هذا المجال.

دورة تدريبية مكثفة ستتعلم فيها كيفية اختيار موظفي المراكز  
البيطرية وتشجيعهم وتحفيزهم في المواقع المختلفة التي  
تستلزمها ممارسة مهنتهم"



أهدافك هي أهدافنا.  
نحن نعمل معاً لمساعدتك في تحقيقها.

شهادة الخبرة الجامعية إدارة الجودة الموارد البشرية في المراكز البيطرية ستدريب الطالب على:

إنشاء المخطط التنظيمي لمركز العمل

01

بناء وتوحيد الفرق المهنية عالية الأداء

02

تطوير برامج الحوافز للعاملين في الشركة

03

تكريم ومكافأة العاملين الأكثر موهبة وقيمة للشركة

04

تحديد وتحليل النزاعات الداخلية في المركز البيطري

05

قيادة فرق محترفة لمساعدتهم على إيجاد حلول لنزاعاتهم الداخلية

06

تقديم نموذج إدارة Lean المطبق على مركز بيطري

10

تحليل عمليات الإنتاج المختلفة للمراكز البيطرية

07

تجميع المزايا والمرافق الخاصة بنموذج الإدارة الخالية من Lean

11

تحديد وتقييم «الاحتناقات» في عمليات الإنتاج

08

اقتراح منهجية لتنفيذ نموذج الإدارة الخالية من Lean

12

تعميق المعرفة بنماذج الأعمال للمركز البيطري

09

# الهيكل والمحتوى

شهادة الخبرة الجامعية في إدارة الموارد البشرية في المراكز البيطرية هو برنامج تم إنشاؤه لتحقيق اكتساب المعرفة والمهارات للمهنيين في هذا المجال. يتم تقديم التعلم النظري والعملي، بالإضافة إلى بيئة عمل محفزة وفعالة يمكن للطلاب من خلالها التحرك بالسرعة التي تناسبهم، باستخدام منصة تعليمية سهلة الاستخدام للغاية وتنسيق دراسة عبر الإنترنت بالكامل دون جدول زمني محدد مسبقاً.



حوّل المعرفة إلى مهارات حقيقية وابدأ العمل كخبير في  
الموارد البشرية في المراكز البيطرية"



## خطة الدراسة

تم إنشاء هذا البرنامج للسماح للطلاب بالحصول على المعرفة اللازمة في هذا المجال، بطريقة مكثفة وفعالة. فرصة لتحسين تدريبك، مع راحة الطريقة الأكثر فعالية عبر الإنترنت في سوق التدريس. تمنحك TECH الفرصة لدمج المعرفة بهذا المجال في مناهجك الأكاديمية. ولكن بالإضافة إلى ذلك ومع شهادة الخبرة الجامعية هذه، سيتمكن الطالب من الوصول إلى طريقة عمل مصممة لتكون متوافقة تمامًا مع حياته المهنية أو الشخصية.

خلال هذا البرنامج، سيقوم الطالب بالتحليل من خلال العمل الفردي، وتحقيق التدريب اللازم لتولي مناصب المسؤولية في العيادة البيطرية، بفعالية وكفاءة مهنية ذات خبرة. وبهذه الطريقة، يهدف محتوى هذا المؤهل إلى تعزيز تطوير الكفاءات التي تسمح باتخاذ القرارات بمزيد من الدقة في البيئات غير المؤكدة.

وبالتالي، في نهاية هذا التدريب، سيكون الطالب قد اكتسب المهارات الدقيقة التي تمكنه من إدارة الموارد البشرية في مركزه البيطري بشكل صحيح، وتحقيق أداء أفضل، وقبل كل شيء، اختيار أفضل فريق عمل لضمان نجاح جميع تدخلاته. برنامج من شأنه أن يشكل علامة فارقة في تدريبك ويفتح لك أبواب سوق العمل المتنامي باستمرار.

يتم إجراء شهادة الخبرة الجامعية هذه على مدار 6 أشهر وتنقسم إلى 3 وحدات:

### الوحدة 1

إدارة الموارد البشرية في المراكز البيطرية

### الوحدة 2

المهارات القيادية والإدارية المطبقة في المراكز البيطرية

### الوحدة 3

العمليات الإنتاجية في المراكز البيطرية

## أين ومتى وكيف يتم تدريسها؟

تقدم TECH إمكانية إجراء هذا البرنامج بالكامل عبر الإنترنت. خلال الـ 6 أشهر التي يستغرقها التدريب، ستتمكن من الوصول إلى جميع محتويات هذا البرنامج في أي وقت، مما سيتيح لك إدارة وقت الدراسة بنفسك.

إنها تجربة تعليمية فريدة ومهمة  
وحاسمة لتعزيز تطور المهني  
وتحقيق قفزة حاسمة.



الوحدة 1. إدارة الموارد البشرية في المراكز البيطرية

<p>4.1 عملية الاختيار في المركز البيطري 2</p> <p>1.4.1 قراءة السير الذاتية: الكشف عن الكفاءات والمراجع</p> <p>2.4.1 قالب مقابلة العمل، الأسئلة الرئيسية</p> <p>3.4.1 التواصل مع المرشحين</p>	<p>3.1 عملية الاختيار في المركز البيطري 1</p> <p>1.3.1 الملفات الشخصية</p> <p>2.3.1 تصميم عرض العمل</p> <p>3.3.1 استقبال واختيار المناهج</p>	<p>2.1 التخطيط الاستراتيجي لموظفي المركز البيطري 2</p> <p>1.2.1 تحليل ووصف الوظائف</p> <p>2.2.1 أهداف الوظيفة</p> <p>3.2.1 الهيكل التنظيمي</p>	<p>1.1 التخطيط الاستراتيجي لموظفي المركز البيطري 1</p> <p>1.1.1 أبعاد الفريق</p> <p>2.1.1 المهارات والمواهب</p> <p>3.1.1 الأدوار والمسؤوليات والمهام</p>
<p>8.1 تقييم أداء معاوني المركز البيطري</p> <p>1.8.1 مفاهيم مهمة</p> <p>2.8.1 إنشاء المؤشرات</p> <p>3.8.1 نماذج التقييم</p> <p>4.8.1 التنفيذ</p> <p>5.8.1 العلاقة مع الحوافز</p>	<p>7.1 اتصال داخلي في مركز بيطري</p> <p>1.7.1 التواصل الفعال</p> <p>2.7.1 أدوات الاتصال الداخلي</p> <p>3.7.1 اجتماعات فعالة</p>	<p>6.1 تشكيل فريق المركز البيطري</p> <p>1.6.1 أهداف التشكيل</p> <p>2.6.1 التشكيل الداخلي والخارجي</p> <p>3.6.1 التقييم والجوانب الاقتصادية للتدريب</p> <p>1.3.6.1 الخطط الوظيفية</p>	<p>5.1 توظيف وإدماج المتعاونين في مركز بيطري</p> <p>1.5.1 التوظيف والفئات المهنية</p> <p>2.5.1 كشوف المرتبات</p> <p>3.5.1 عملية الترحيب</p>
		<p>10.1 أجر المتعاونين في المراكز البيطرية</p> <p>1.10.1 الرواتب حسب الفئات</p> <p>2.10.1 ثابت ومتغير</p> <p>3.10.1 معايير تحديد الحوافز</p> <p>4.10.1 أنواع الحوافز: اقتصادية وغير اقتصادية</p> <p>5.10.1 راتب عاطفي</p>	<p>9.1 الاحتفاظ بالمتعاون القيم في المراكز البيطرية</p> <p>1.9.1 الرضا الوظيفي</p> <p>2.9.1 التحفيز</p> <p>3.9.1 التقدير والمكافآت</p> <p>4.9.1 الترويج والترقيات</p>

## الوحدة 2. المهارات القيادية والإدارية المطبقة في المراكز البيطرية

<p>4.2 إدارة الوقت لمدير المركز البيطري</p> <p>1.4.2 توقف، فكر، حل وفرر</p> <p>2.4.2 المعرفة الداخلية</p> <p>3.4.2 كيفية تحديد الأولويات؟</p> <p>4.4.2 الفعل</p> <p>5.4.2 التخطيط والتنظيم</p> <p>6.4.2 لموص الوقت</p>	<p>3.2 التفاوض لمدير مركز بيطري</p> <p>1.3.2 مهارات التفاوض</p> <p>2.3.2 أنواع وأنماط التفاوض</p> <p>3.3.2 مراحل التفاوض</p> <p>1.3.3.2 تحضير</p> <p>2.3.3.2 المناقشة والجدال</p> <p>3.3.3.2 اقتراح</p> <p>4.3.3.2 تبادل</p> <p>5.3.3.2 الإغلاق</p> <p>6.3.3.2 المتابعة</p> <p>4.3.2 تكتيكات وتقنيات التفاوض</p> <p>5.3.2 الاستراتيجيات</p>	<p>2.2 تطبيق الريادة على المراكز البيطرية</p> <p>1.2.2 خصائص القائد</p> <p>2.2.2 فوائد القيادة</p> <p>3.2.2 تمارين القائد</p> <p>4.2.2 التفويض</p> <p>1.4.2.2 استراتيجية التفويض</p> <p>2.4.2.2 اختيار المهمة</p> <p>3.4.2.2 عملية التأهيل</p> <p>5.2.2 مقابلات تحفيزية مع المتعاونين</p> <p>1.5.2.2 طريقة GROW</p>	<p>1.2 مهارات الإدارة الأساسية في مدير و / أو مالك مركز بيطري</p> <p>1.1.2 الإدارة</p> <p>2.1.2 صناعة القرار</p> <p>3.1.2 قدرة القرار</p> <p>4.1.2 المرونة</p> <p>5.1.2 معرفة الذات</p> <p>6.1.2 التخمين الصحيح</p> <p>7.1.2 الاتصالات</p> <p>8.1.2 الذكاء العاطفي</p>
<p>8.2 تحديد وحل النزاعات الداخلية في المراكز البيطرية</p> <p>1.8.2 طريقة الاختلافات الخمسة للفرق المهنية</p> <p>1.1.8.2 انعدام الثقة</p> <p>2.1.8.2 الخوف من الصراع</p> <p>3.1.8.2 عدم الالتزام</p> <p>4.1.8.2 تجنب المسؤولية</p> <p>5.1.8.2 عدم الاهتمام بالنتائج</p> <p>2.8.2 أسباب فشل الفرق المحترفة</p>	<p>7.2 فرق محترفة عالية الأداء في المراكز البيطرية</p> <p>1.7.2 مجموعات العمل</p> <p>2.7.2 خصائص الفرق المحترفة</p> <p>3.7.2 فوائد الفرق المحترفة عالية الأداء</p> <p>4.7.2 أمثلة عملية</p>	<p>6.2 إدارة إنتاجية مدير المركز البيطري</p> <p>1.6.2 لموص الإنتاجية</p> <p>2.6.2 طريقة (GTD) (Getting Things Done)</p> <p>1.2.6.2 الأساسيات</p> <p>2.2.6.2 جمع أو التقاط</p> <p>3.2.6.2 معالجة أو توضيح</p> <p>4.2.6.2 تنظيم</p> <p>5.2.6.2 التحقق</p> <p>6.2.6.2 الفعل</p>	<p>5.2 كيف تولد الثقة في المتدربين في مركز بيطري؟</p> <p>1.5.2 الثقة بالنفس</p> <p>2.5.2 الثقة بالآخرين</p> <p>3.5.2 النقد الذاتي البناء</p> <p>4.5.2 الاحترام والمسؤولية</p> <p>5.5.2 الصدق</p> <p>6.5.2 خطأ محاكمة</p>
		<p>10.2 إدارة التغيير في مدير المراكز البيطرية</p> <p>1.10.2 تدقيق المعتقدات</p> <p>2.10.2 تنمية الشخصية</p> <p>3.10.2 إجراءات التغيير</p>	<p>9.2 منع السموم الداخلية بالمراكز البيطرية</p> <p>1.9.2 الصحة التنظيمية</p> <p>2.9.2 إجراءات وقائية</p> <p>1.2.9.2 قم بإنشاء فريق قيادة متماسك</p> <p>2.2.9.2 خلق الوضوح داخل المنظمة</p> <p>3.2.9.2 وضوح التواصل المفرط</p> <p>4.2.9.2 تعزيز الوضوح</p>

الوحدة 3. العمليات الإنتاجية في المراكز البيطرية

<p>4.3 نماذج إدارة الأعمال المطبقة على قطاع المراكز الصحية البيطرية</p> <p>1.4.3 إدارة الكتلة التقليدية</p> <p>2.4.3 الإدارة على أساس النموذج الخالي من <i>Lean</i></p> <p>3.4.3 إدارة قائمة على نموذج تقليدي محسن</p>	<p>3.3 إنتاجية الأعمال في قطاع المراكز الصحية البيطرية</p> <p>1.3.3 ركن على الأهداف الرئيسية</p> <p>2.3.3 القيمة المضافة المتولدة للعميل</p> <p>3.3.3 تحليل القيمة التي تقدمها العمليات</p> <p>4.3.3 القدرة التنافسية</p> <p>5.3.3 الإنتاجية، تحليل الخسائر والتحسينات</p>	<p>2.3 تحليل عمليات الإنتاج بالمراكز البيطرية</p> <p>1.2.3 نظام إدارة العمليات</p> <p>2.2.3 قياس وتحليل وتحسين العمليات التجارية</p> <p>3.2.3 خصائص العملية الموجهة والمدارة بشكل جيد</p>	<p>1.3 مقدمة لعمليات الإنتاج في المراكز البيطرية</p> <p>1.1.3 مفهوم العمليات التجارية</p> <p>2.1.3 مقدمة في العمليات التجارية</p> <p>3.1.3 تمثيل رسومي للعمليات</p> <p>4.1.3 توحيد العملية</p> <p>5.1.3 أمثلة عملية للعمليات في المراكز البيطرية</p>
<p>8.3 تطبيق نموذج الإدارة الخالية من الهدر <i>Lean</i> في المراكز البيطرية 2</p> <p>1.8.3 المرحلة الثانية: تدعيم التدفق، القضاء على الهدر، ضمان الجودة وتوحيد العمليات</p> <p>2.8.3 المرحلة الثالثة: إنشاء تدفق <i>Pull</i></p> <p>3.8.3 المرحلة الرابعة: المرونة في إيقاع الإنتاج</p>	<p>7.3 تطبيق نموذج الإدارة الخالية من الهدر <i>Lean</i> في المراكز البيطرية 1</p> <p>1.7.3 تكييف العملية</p> <p>2.7.3 تدفق السحب <i>Pull</i> متوازن ومرن</p> <p>3.7.3 الانتقال من النموذج التقليدي إلى تطبيق خالي من الهدر <i>Lean</i></p> <p>4.7.3 المرحلة الأولى: إنشاء تدفق منتظم وغير متقطع</p>	<p>6.3 النفايات في نموذج الإنتاج المطبق على المراكز البيطرية</p> <p>1.6.3 الهدر، <i>Waste</i> أو التغيير</p> <p>2.6.3 أنواع الهدر</p> <p>3.6.3 أسباب الهدر</p> <p>4.6.3 التخلص من الهدر</p>	<p>5.3 مقدمة لنموذج الإدارة الخالية من الهدر المطبق على المراكز البيطرية</p> <p>1.5.3 المبادئ والخصائص الأساسية</p> <p>2.5.3 تيار النشاط</p> <p>3.5.3 نظام السحب أو <i>Pull</i></p> <p>4.5.3 تدفق - <i>Pull</i></p> <p>5.5.3 التحسين المستمر</p>
		<p>10.3 أدوات التطبيق الخالية من الهدر <i>Lean</i> المطبقة على المراكز البيطرية</p> <p>1.10.3 خريطة تدفق القيمة (<i>Value Stream Map</i>)</p> <p>2.10.3 تحليل الأساليب الجديدة أو المشاكل التي يتعين حلها</p>	<p>9.3 تطبيق نموذج الإدارة الخالية من الهدر <i>Lean</i> في المراكز البيطرية 3</p> <p>1.9.3 المرحلة الخامسة: المرونة في نوع المنتج</p> <p>2.9.3 المرحلة السادسة: التنفيذ الكامل لتدفق السحب <i>Pull</i> المتوازن والمستوي ومتعدد المنتجات</p> <p>3.9.3 المرحلة السابعة: سهولة الإدارة والتحكم</p>

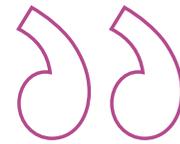


# المنهجية

يقدم هذا البرنامج التدريبي طريقة مختلفة للتعلم. فقد تم تطوير منهجيتنا من خلال أسلوب التعليم المرتكز على التكرار: **Relearning** أو ما يعرف بمنهجية إعادة التعلم. يتم استخدام نظام التدريس هذا، على سبيل المثال، في أكثر كليات الطب شهرة في العالم، وقد تم اعتباره أحد أكثر المناهج فعالية في المنشورات ذات الصلة مثل مجلة نيو إنجلاند الطبية (*New England Journal of Medicine*).



اكتشف منهجية *Relearning* (منهجية إعادة التعلم)، وهي نظام يتخلى عن التعلم الخطي التقليدي ليأخذك عبر أنظمة التدريس التعليم المرتكزة على التكرار: إنها طريقة تعلم أثبتت فعاليتها بشكل كبير، لا سيما في المواد الدراسية التي تتطلب الحفظ"



## تستخدم كلية إدارة الأعمال TECH منهج دراسة الحالة لوضع جميع محتويات المنهج في سياقها المناسب

يقدم برنامجنا منهج ثوري لتطوير المهارات والمعرفة. هدفنا هو تعزيز المهارات في سياق متغير وتنافسي ومتطلب للغاية.



مع جامعة TECH يمكنك تجربة طريقة تعلم تهز أسس الجامعات التقليدية في جميع أنحاء العالم"

يعدك هذا البرنامج لمواجهة تحديات جديدة في بيئات غير مستقرة ولتحقيق النجاح في عملك.

## منهج تعلم مبتكرة ومختلفة

إن هذا البرنامج المُقدم من خلال TECH هو برنامج تدريس مكثف، تم خلقه من الصفر، والذي يقدم التحديات والقرارات الأكثر تطلبًا في هذا المجال، سواء على المستوى المحلي أو الدولي. تعزز هذه المنهجية النمو الشخصي والمهني، متخذة بذلك خطوة حاسمة نحو تحقيق النجاح. ومنهج دراسة الحالة، وهو أسلوب يرسّي الأسس لهذا المحتوى، يكفل اتباع أحدث الحقائق الاقتصادية والاجتماعية والعملية.

ستتعلم، من خلال الأنشطة التعاونية والحالات الحقيقية،  
حل المواقف المعقدة في بيئات العمل الحقيقية "



كان منهج دراسة الحالة هو نظام التعلم الأكثر استخدامًا من قبل أفضل كليات إدارة الأعمال في العالم منذ نشأتها. تم تطويره في عام 1912 بحيث لا يتعلم طلاب القانون القوانين بناءً على المحتويات النظرية فحسب، بل اعتمد منهج دراسة الحالة على تقديم مواقف معقدة حقيقية لهم لاتخاذ قرارات مستنيرة وتقدير الأحكام حول كيفية حلها. في عام 1924 تم تحديد هذه المنهجية كمنهج قياسي للتدريس في جامعة هارفارد.

أمام حالة معينة، ما الذي يجب أن يفعله المهني؟ هذا هو السؤال الذي نواجهه في منهج دراسة الحالة، وهو منهج تعلم موجه نحو الإجراءات المتخذة لحل الحالات. طوال البرنامج، سيواجه الطلاب عدة حالات حقيقية. يجب عليهم دمج كل معارفهم والتحقيق والجدال والدفاع عن أفكارهم وقراراتهم.

يعدك برنامجنا هذا لمواجهة تحديات جديدة  
في بيئات غير مستقرة ولتحقيق النجاح في حياتك المهنية.



## منهجية إعادة التعلم (Relearning)

تجمع جامعة TECH بين منهج دراسة الحالة ونظام التعلم عن بعد، 100% عبر الإنترنت والقائم على التكرار، حيث تجمع بين عناصر مختلفة في كل درس.

نحن نعزز منهج دراسة الحالة بأفضل منهجية تدريس 100% عبر الإنترنت في الوقت الحالي وهي: منهجية إعادة التعلم والمعروفة بـ *Relearning*.

سيسمح لك نظامنا عبر الإنترنت بتنظيم وقتك ووتيرة التعلم، وتكييفه مع جداولك. يمكنك الوصول إلى المحتويات من أي جهاز ثابت أو محمول مع اتصال بالإنترنت.

في TECH ستتعلم بمنهجية رائدة مصممة لتدريب مدراء المستقبل. وهذا المنهج، في طبيعة التعليم العالمي، يسمى *Relearning* أو إعادة التعلم.

كلية إدارة الأعمال الخاصة بنا هي الكلية الوحيدة الناطقة باللغة الإسبانية المصريح لها لاستخدام هذا المنهج الناجح. في عام 2019، تمكنا من تحسين مستويات الرضا العام لطلابنا من حيث (جودة التدريس، جودة المواد، هيكل الدورة، الأهداف...) فيما يتعلق بمؤشرات أفضل جامعة عبر الإنترنت باللغة الإسبانية.

في برنامجنا، التعلم ليس عملية خطية، ولكنه يحدث في شكل لولبي (نتعلم ثم نطرح ماتعلمناه جانبًا فننساه ثم نعيد تعلمه). لذلك، نقوم بدمج كل عنصر من هذه العناصر بشكل مركزي. باستخدام هذه المنهجية، تم تدريب أكثر من 650000 خريج جامعي بنجاح غير مسبوق في مجالات متنوعة مثل الكيمياء الحيوية، وعلم الوراثة، والجراحة، والقانون الدولي، والمهارات الإدارية، وعلوم الرياضة، والفلسفة، والقانون، والهندسة، والصحافة، والتاريخ، والأسواق والأدوات المالية. كل ذلك في بيئة شديدة المتطلبات، مع طلاب جامعيين يتمتعون بمظهر اجتماعي واقتصادي مرتفع ومتوسط عمر يبلغ 43.5 عاماً.

ستتيح لك منهجية إعادة التعلم والمعروفة بـ Relearning،  
التعلم بجهد أقل ومزيد من الأداء، وإشراكك بشكل أكبر في  
تخصصك، وتنمية الروح النقدية لديك، وكذلك قدرتك على  
الدفاع عن الحجج والآراء المتباينة: إنها معادلة واضحة للنجاح.

استنادًا إلى أحدث الأدلة العلمية في مجال علم الأعصاب، لا نعرف فقط كيفية تنظيم المعلومات والأفكار والصور والذكريات، ولكننا نعلم أيضًا أن المكان والسياق الذي تعلمنا فيه شيئًا هو ضروريًا لكي نكون قادرين على تذكرها وتخزينها في الحصين بالمخ، لكي نحتفظ بها في ذاكرتنا طويلة المدى.

بهذه الطريقة، وفيما يسمى التعلم الإلكتروني المعتمد على السياق العصبي، ترتبط العناصر المختلفة لبرنامجنا بالسياق الذي يطور فيه المشارك ممارسته المهنية.



## يقدم هذا البرنامج أفضل المواد التعليمية المُعدَّة بعناية للمهنيين:

### المواد الدراسية



يتم إنشاء جميع محتويات التدريس من قبل المتخصصين الذين سيقومون بتدريس البرنامج الجامعي، وتحديدًا من أجله، بحيث يكون التطوير التعليمي محددًا وملموشًا حقًا. ثم يتم تطبيق هذه المحتويات على التنسيق السمعي البصري الذي سيخلق منهج جامعة TECH في العمل عبر الإنترنت. كل هذا بأحدث التقنيات التي تقدم أجزاء عالية الجودة في كل مادة من المواد التي يتم توفيرها للطلاب.

### المحاضرات الرئيسية



هناك أدلة علمية على فائدة المراقبة بواسطة الخبراء كطرف ثالث في عملية التعلم. إن مفهوم ما يسمى *Learning from an Expert* أو التعلم من خبير يقوي المعرفة والذاكرة، ويولد الثقة في القرارات الصعبة في المستقبل.

### التدريب العملي على المهارات الإدارية

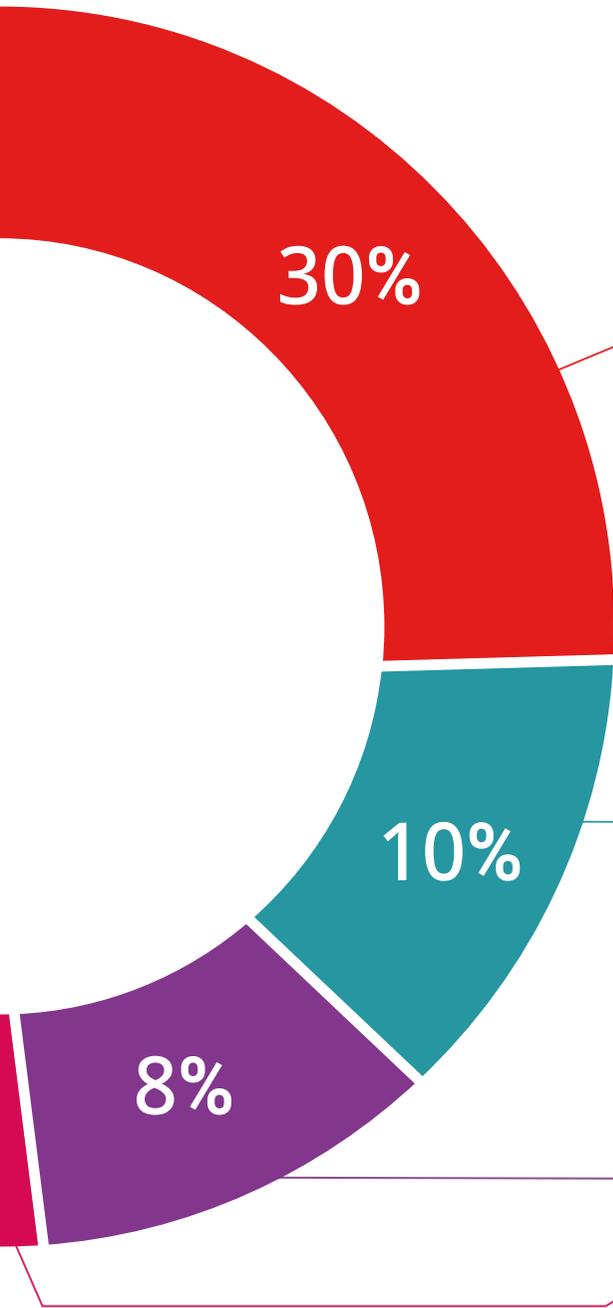


سيضطلعون بأنشطة لتطوير كفاءات إدارية محددة في كل مجال مواضيعي. التدريب العملي والديناميكيات لاكتساب وتطوير المهارات والقدرات التي يحتاجها كبار المديرين لنموهم في إطار العولمة التي نعيشها.

### قراءات تكميلية



المقالات الحديثة، ووثائق اعتمدت بتوافق الآراء، والأدلة الدولية.. من بين آخرين. في مكتبة جامعة TECH الافتراضية، سيتمكن الطالب من الوصول إلى كل ما يحتاجه لإكمال تدريبه.





#### دراسات الحالة (Case studies)

سيقومون بإكمال مجموعة مختارة من أفضل دراسات الحالة المختارة خصيصًا لهذا المؤهل. حالات معروضة ومحللة ومدروسة من قبل أفضل المتخصصين في الإدارة العليا على الساحة الدولية.



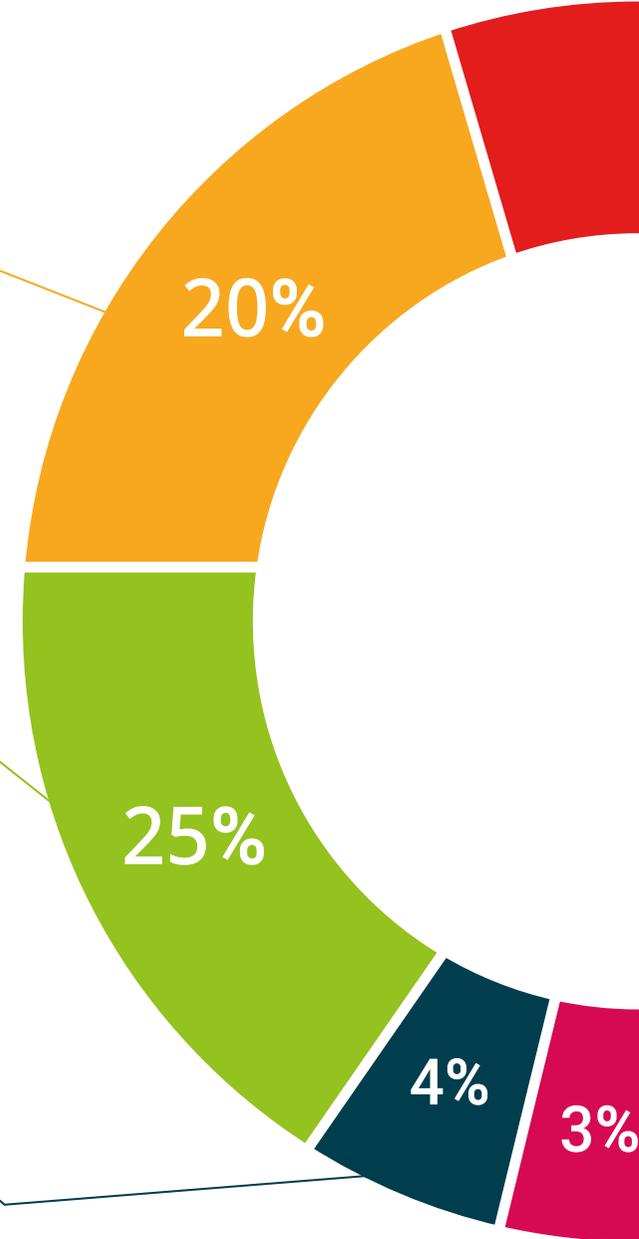
#### ملخصات تفاعلية

يقدم فريق جامعة TECH المحتويات بطريقة جذابة وديناميكية في أقراص الوسائط المتعددة التي تشمل الملفات الصوتية والفيديوهات والصور والرسوم البيانية والخرائط المفاهيمية من أجل تعزيز المعرفة. اعترفت شركة مايكروسوفت بهذا النظام التعليمي الفريد لتقديم محتوى الوسائط المتعددة على أنه "قصة نجاح أوروبية".



#### الاختبار وإعادة الاختبار

يتم بشكل دوري تقييم وإعادة تقييم معرفة الطالب في جميع مراحل البرنامج، من خلال الأنشطة والتدريبات التقييمية وذاتية التقييم: حتى يتمكن من التحقق من كيفية تحقيق أهدافه.



# ملف طلابنا الشخصي

برنامج يستهدف المهنيين في توجيه وإدارة المراكز البيطرية أو الأشخاص المهتمين بالعمل في إدارة الموارد البشرية في هذه المراكز. وهي متاحة لكل من الخريجين الجدد والطلاب الذين لديهم سنوات من الخبرة، ولكنهم يرغبون في تحديث معارفهم لمواكبة التقنيات والإجراءات الجديدة المستخدمة في هذا المجال، مما سيتمكنهم من إنشاء فرق عمل أكثر تنافسية.



اكتسب المهارات المهنية لخبير في الموارد البشرية في  
المراكز البيطرية من خلال شهادة الخبرة الجامعية هذه  
المصممة خصيصاً لك"



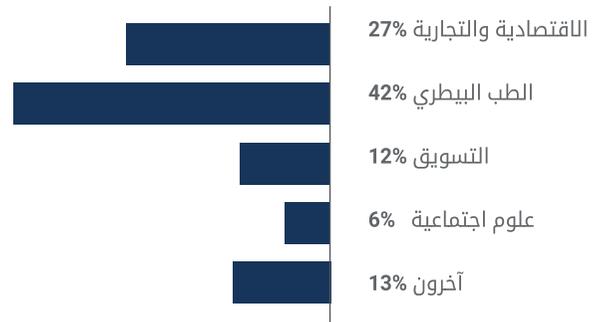
## متوسط العمر

بين 35 و 45 سنة

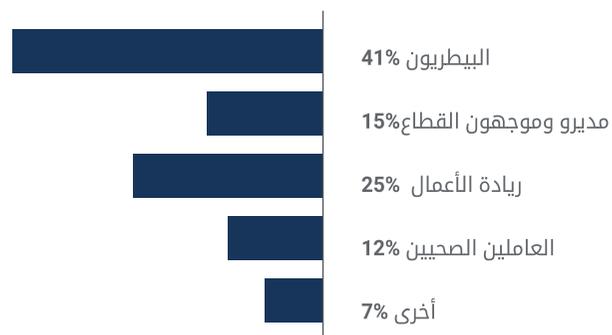
## عدد سنوات الخبرة



## التدريب في مجال



## المؤهل الأكاديمي



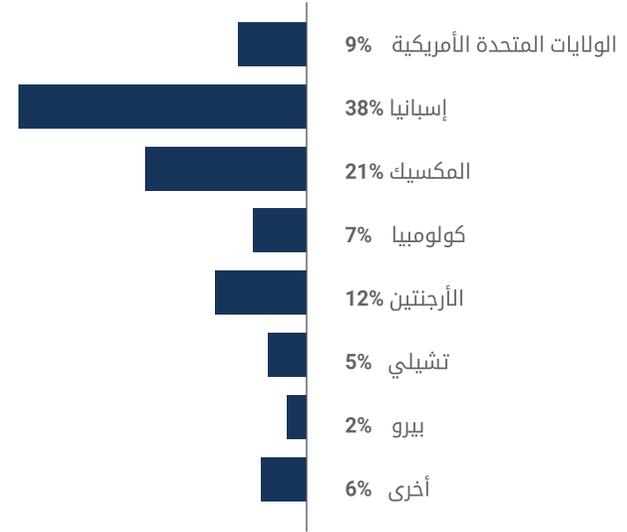


## Amelia López

مديرة مركز بيطري

لقد كانت تجربة أكاديمية ثرية للغاية، حيث منحتني رؤية جديدة للعمل، بالإضافة إلى أحدث الأدوات والتقنيات المستخدمة في هذا القطاع. لاسمى وةهذا ما كنت أحتاجه بالضبط".

### التوزيع الجغرافي



# هيكل الإدارة وأعضاء هيئة تدريس الدورة التدريبية

لدينا في جامعتنا متخصصون متخصصون في كل مجال من مجالات المعرفة، والذين يصون خبراتهم العملية في برامجنا التدريبية. فريق متعدد التخصصات يتمتع بمكانة مرموقة وقد اجتمع ليقدم لك كل ما لديه من معرفة في هذا المجال.



سيساعدك فريق التدريس الخبراء في إدارة المراكز  
البيطرية، على تحقيق النجاح في مهنتك"



### أ. Barreneche Martínez, Enrique

- ♦ مدير شركة الاستشارات Vets Power.com، وهي شركة استشارات أعمال مخصصة حصرياً للمراكز الصحية البيطرية للحيوانات الأليفة
- ♦ بكالوريوس في الطب البيطري من جامعة كومبلوتنس بمدريد عام 1990
- ♦ نائب رئيس صاحب العمل الإقليمي للقطاع البيطري في أليكانتي AEVA، وأمين صندوق اتحاد أرباب العمل في القطاع البيطري في إسبانيا (CEVE)
- ♦ مؤسس مشارك لمجموعة عمل التنظيم والإدارة لـ (GGA, AVEPA) التي كان رئيساً لها بين عامي 2011 و 2013
- ♦ خبرة تجارية خاصة. مؤسس ومالك مركز Amic البيطري في أليكانتي من 1991 إلى 2018، تم نقله لتكريس نفسه حصرياً لإدارة الأعمال في قطاع المراكز الصحية البيطرية للحيوانات الأليفة
- ♦ مؤلف كتب إدارة الأعمال في المراكز البيطرية «من الذي أخذ مركز الطب البيطري الخاص بي؟» (2009) و«لقد وجدت المركز البيطري الخاص بي!» (2013)
- ♦ مؤلف مشارك في كتابين ومؤلف فصول محددة في منشورات أخرى مخصصة لتدريب مساعدي العيادة البيطرية (ACV)
- ♦ متحدث في العديد من الدورات وورش العمل حول إدارة الأعمال في المراكز البيطرية، وجهاً لوجه وعن بُعد (عبر الإنترنت)، سواء في إسبانيا أو في الخارج
- ♦ منذ 1999 قدم العديد من المؤتمرات والدورات والندوات عبر الإنترنت للموظفين المساعدين في المراكز البيطرية



## الأساتذة

### أ. Villaluenga, José Luis

- ♦ إجازة في العلوم البيولوجية من جامعة كومبلوتنسي بمدريد (1979)
- ♦ درجة الماجستير في التسويق الرقمي، EAE وجامعة برشلونة (2016)
- ♦ ماجستير جامعي في إدارة الموارد البشرية وإدارتها، EAE وجامعة برشلونة (2018)
- ♦ أستاذ مشارك منذ عام 2012 في كلية الطب البيطري في جامعة ألفتونسو العاشر إل سابيو، مدريد (إسبانيا) في درجة الطب البيطري، في مواد الدورة الأولى لعلم الوراثة البيطرية وعلم الأعراق 2 (الوحدة: الإدارة والتسويق في المعال البيطري)
- ♦ أستاذ في مجال «خدمة العملاء»
- ♦ منذ عام 2017، في FORVET، مركز التدريب البيطري لمساعدتي الفنيين البيطريين، في مدريد (إسبانيا)
- ♦ أستاذ ماجستير طب رياضة الخيول بجامعة قرطبة (إسبانيا) منذ عام 2019. تسويق وإدارة شركة بيطرية للخيول
- ♦ أستاذ بلقب خبير في العلاج الطبيعي وتأهيل الحيوانات الصغيرة: الكلاب والقطط، منطقة: إدارة أعمال مركز إعادة تأهيل الحيوانات الصغيرة، منذ عام 2017، في جامعة كومبلوتنسي بمدريد (إسبانيا)
- ♦ 2016 - الآن: الإنشاء كأحد الشريكين المؤسسين لشركة Rentabilidad Veterinaria, SL هذه الشركة مكرسة لإدارة أعمال المراكز البيطرية للحيوانات الأليفة. وهي تعمل على تطوير الاستشارات والتدريب والمشورة وتقييم الأعمال وإدارة الموارد البشرية والإدارة الاقتصادية والمالية وتأسيس الشركات الجديدة
- ♦ 2000 - الآن: أعمل مع استشاري متخصص في إدارة الأعمال البيطرية

### أ. Muñoz Sevilla, Carlos

- ♦ حاصل على الإجازة في الطب البيطري من جامعة كومبلوتنسي بمدريد دفعة 1985-1990
- ♦ ماجستير في إدارة الأعمال من جامعة الـ (UJI)، دورة 2017-18
- ♦ أستاذ التخدير وإدارة العيادة البيطرية، جامعة كاردينال هيريرا CEU، من نوفمبر 2011 حتى الوقت الحاضر
- ♦ عضو في AGESVET منذ تأسيسها وحتى 2018
- ♦ مشارك في تطوير وتدريب وحدة AGESVET HR

### D. Vilches Sáez, José

- ♦ مدير المشروع - CursoACV.com
- ♦ مدير منصة التدريب - Cursoveterinaria.es
- ♦ مدير المشروع - تشكيل دونا
- ♦ مدير المبيعات - جيسفيلسا
- ♦ مدير التدريب المهني SL Duna,
- ♦ مدير المجتمع
- ♦ إدارة السكرتارية - AGESVET
- ♦ مدير مبيعات إسبانيا - ProvetCloud
- ♦ مدير المبيعات الفنية - Guerrero Coves

### أ. Martín González, Abel

- ♦ تخرج في الطب البيطري من جامعة كومبلوتنس بمدريد عام 1989
- ♦ دراسات الدكتوراه بدون عرض الرسالة
- ♦ أستاذ متعاون مع مجلس مجتمعات كاستيلا لا مانشا في دورات إدارة مزارع الثروة الحيوانية
- ♦ مؤتمرات حول الموجات فوق الصوتية والتحكم الإنجابي نظمتها AESLA (Asociación de Criadores de Breed Lacauune) في مواقع مختلفة في إسبانيا
- ♦ متحدث في دورة المؤتمرات حول أمراض الثيران في ليديا التي نظمتها كلية الأطباء البيطريين في مدريد
- ♦ مؤتمرات حول إدارة المراكز البيطرية نظمتها مجموعة إدارة AVEPA
- ♦ متحدث في العديد من المؤتمرات الوطنية التي نظمتها AVEPA (GTA-AVEPA, IVEE-AVEPA)
- ♦ خبير INCUAL في صياغة التأهيل المهني للمساعدة والمعونة الصحية لإدارة الحيوان في جرانا
- ♦ طبيب بيطري في الممارسة السريرية المجانية لمزارع الثروة الحيوانية، كمدير فني لها، في الأبقار والأغنام والخيول والخنازير
- ♦ المدير الفني ADSG في كاستيلا لمانشا (إسبانيا): ADSG Bovino Castillo de Bayuela, ADSG Bovino La Jara, ADSG Extensivo Belvis, ADSG Bovino Los Navalmorales, ADSG Porcino La Jara
- ♦ المدير الفني لعلامة جودة اللحوم في سييرا دي سان فيسينتي
- ♦ مدير مركز تالافيرا البيطري وعيادة فيكو البيطرية في تالافيرا الملكة (طليطلة)
- ♦ مدير مستشفى تالافيرا البيطري السريري
- ♦ عضو مؤسس في اتحاد الشركات البيطرية في إسبانيا (CEVE)، حيث يشغل حاليًا منصب نائب رئيس لجنة الصحة واللجنة الرقمية في الاتحاد.
- ♦ عضو مؤسس في CEVE-CLM (اتحاد الأعمال البيطري في كاستيلا لا مانشا، الذي يشغل منصب رئيسها حاليًا)
- ♦ عضو في العديد من الجمعيات المهنية على المستوى الوطني والدولي مثل AVEPA و ANEMBE و SEOC و AVETO
- ♦ عضو اللجنة الرقمية لـ CEOE (اتحاد منظمات الأعمال في إسبانيا)

### أ. Saleno, Delia

- ♦ دراسات الدكتوراه (2000-2003) بدون عرض الرسالة
- ♦ تخرجت في الطب البيطري من جامعة العلوم الزراعية والطب البيطري في كلوج نابوكا (رومانيا)
- ♦ دبلوم الدراسات المتقدمة في عيادة الحيوانات الصغيرة (2000)
- ♦ مؤهل بحثي في علم الوراثة الخلوية من جامعة قرطبة (2005) مع دراسة عن العقم في الخيول
- ♦ دورة لرجال الأعمال (500 ساعة)، من قبل EOI في 2007 في بالما دي مايوركا (إسبانيا)
- ♦ دورة التأهيل كمقيمة في إجراءات اعتماد الكفاءات المهنية من خلال خبرة العمل في الأسرة المهنية الزراعية
- ♦ باحثة ما قبل الدكتوراه في قسم التناسل الحيواني بكلية الطب البيطري في كلوج نابوكا (رومانيا)
- ♦ باحثة ما قبل الدكتوراه في قسم علم الوراثة بجامعة قرطبة
- ♦ لقد طورت نشاطًا إكلينيكيًا في طب الكلاب والقطط لأكثر من 20 عامًا، في البداية في المستشفى البيطري الجامعي في كلوج نابوكا وبعد ذلك في العديد من العيادات والمستشفيات في إسبانيا
- ♦ في عام 2008 بدأت عملها مع عيادة بيطرية في بالما دي مايوركا: عيادة سون دوريتا البيطرية
- ♦ وهي عضوة مؤسس في منظمة الشركات البيطرية في جزر البليار (EMVETIB) واتحاد الشركات البيطرية الإسبانية (CEVE). وقد تولت رئاسة EMVETIB منذ نوفمبر 2012 ورئاسة CEVE منذ مارس 2017.
- ♦ منذ سبتمبر 2018، كان عضوًا في مجلس إدارة CEOE
- ♦ ممثلة عن القطاع البيطري في مختلف المنتديات الاقتصادية الوطنية والدولية وفي المراكز القطاعية ومجموعات العمل التابعة لوزارة التربية والتعليم ووزارة العمل ووزارة الزراعة

أ. Rotger Campins, Sebastià

- مهندس عالي في الاتصالات
- بكالوريوس النقل البحري
- كابتن البحرية التجارية
- مدرب غوص محترف
- سكرتير اتحاد الأعمال البيطري الأسباني CEVE
- رئيس قسم العمل والتنظيم والتدريب في CEVE
- سكرتير الشركات البيطرية في جزر البليار EMVETIB
- رئيس لجنة الخدمات في اتحاد جمعيات رجال الأعمال في جزر البليار CAEB
- عضو اللجنة التنفيذية لمجلس إدارة المشاريع الصغيرة والرياضيات
- رئيس اللجنة الوطنية التفاوضية للاتفاقية الجماعية لمراكز وخدمات الصحة البيطرية
- مدير عيادة بيطرية
- Veterinari Son Dureta SLP



# مدى تأثير هذه الدراسة على حياتك المهنية

سيشكل إكمال هذا البرنامج ميزة تنافسية كبيرة للمهنيين في هذا القطاع، حيث سيزودهم بكل المعرفة التي يحتاجون إليها لتطبيقها في عملهم اليومي كمدرء للموارد البشرية في عيادتهم البيطرية. إنها بالتأكيد فرصة فريدة من نوعها لتعزيز مهاراتهم، وقبل كل شيء، لإحداث تأثير في حياتهم المهنية. وفي نهاية دراستهم سيكونون مؤهلين لتولي مناصب إدارية عليا في مجال الطب البيطري.

إذا كنت تبحث عن التطور المهني كمدير للموارد البشرية، فلا تفكر مرتين واشترك في هذا البرنامج"



## هل أنت مستعد لأخذ القفزة الأمام؟ تحسين مهني ممتاز ينتظرك

شهادة الخبرة الجامعية من TECH الجامعة التكنولوجية في إدارة الموارد البشرية في المراكز التعليمية هو برنامج مكثف يعد الطلاب لمواجهة التحديات والقرارات في مجال إدارة المراكز الأكاديمية. هدفها الرئيسي هو تعزيز نموك الشخصي والمهني. المساعدة على تحقيق النجاح. برنامج مصمم لأولئك الذين يرغبون في التقدم خطوة إلى الأمام في حياتهم المهنية في القطاع البيطري. إحداث تغيير إيجابي.

بفضل هذا البرنامج التدريبي، ستلقى عددًا كبيرًا من عروض العمل التي يمكنك من خلالها بدء نموك المهني.

سيتيح إكمال هذا البرنامج الفرصة للعمل في العيادات والمستشفيات البيطرية بأعلى مستوى من المهارات القيادية والإدارية.

### وقت التغيير

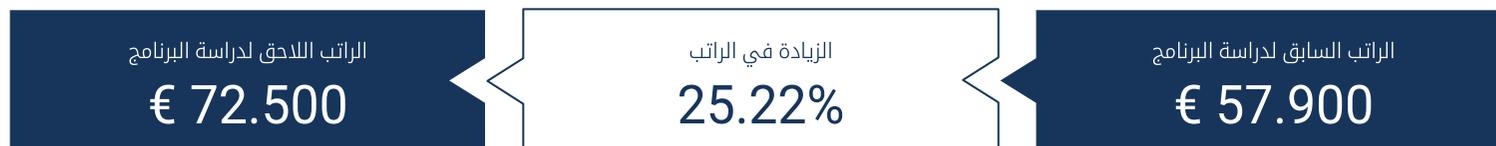


### نوع التغيير



## زيادة الرواتب

دراسة هذا البرنامج يعني لطلابنا زيادة في الراتب تزيد عن 25.22%



# المزايا لشركتك

تساهم المحاضرة الجامعية في الجوانب القانونية والإدارية في المراكز البيطرية في رفع موهبة المنظمة إلى أقصى إمكاناتها من خلال تخصص قادة رفيعي المستوى. تعد المشاركة في المحاضرة الجامعية هذه فرصة فريدة للوصول إلى شبكة قوية من جهات الاتصال حيث يمكنك العثور على شركاء أو عملاء أو موردين محترفين في المستقبل.

في العصر الرقمي، سيقدم المدير للشركة مفاهيم  
واستراتيجيات ووجهات نظر جديدة يمكن أن تسبب  
تغييرات جوهرية في المنظمة"



يعد تطوير المواهب والاحتفاظ بها في الشركات أفضل استثمار طويل الأجل.

01

### رأس المال الفكري ونمو المواهب

سيقدم المسؤول التنفيذي الشركة إلى المفاهيم والاستراتيجيات ووجهات النظر الجديدة التي يمكن أن تحدث تغييرات كبيرة في المنظمة.

02

### الاحتفاظ بالمديرين التنفيذيين ذوي الإمكانيات العالية لتجنب استنزاف المواهب

يعزز هذا البرنامج الصلة بين الشركة والمدير ويفتح آفاقًا جديدة للنمو المهني داخل الشركة.

03

### وكلاء البناء للتغيير

ستكون قادرًا على اتخاذ القرارات في أوقات عدم اليقين، والأزمات مما يساعد المنظمة في التغلب على العقبات.

04

### زيادة إمكانيات التوسع الدولي

بفضل هذا البرنامج، ستتواصل الشركة مع الأسواق الرئيسية في الاقتصاد العالمي.

### تطوير مشاريع شخصية

يمكن للمهني العمل في مشروع حقيقي أو تطوير مشاريع جديدة في نطاق البحث والتطوير أو تطوير الأعمال في شركتك.

05

### تعزيز القدرة التنافسية

سيزود هذا البرنامج مهنييه بالمهارات لمواجهة التحديات الجديدة وبالتالي تعزيز المؤسسة.

06



# المؤهل العلمي

تضمن شهادة الخبرة الجامعية في إدارة الموارد البشرية في المراكز البيطرية، بالإضافة إلى التدريب الأكثر دقة وحداثة، الحصول على مؤهل شهادة الخبرة الجامعية الصادر عن TECH الجامعة التكنولوجية.



قم بتضمين شهادة خبرة جامعية متخصصة للغاية  
في سيرتك الذاتية وضع نفسك على طريق مجالات  
جديدة للعمل والتطور المهني"



هذه شهادة الخبرة في الجامعة إدارة الموارد البشرية في المراكز البيطرية على البرنامج العلمي الأكثر اكتمالا وحدثا في السوق.

بعد اجتياز التقييم، سيحصل الطالب عن طريق البريد العادي\* مصحوب بعلم وصول مؤهل شهادة الخبرة الجامعية الصادر عن TECH الجامعة التكنولوجية

إن المؤهل الصادر عن TECH الجامعة التكنولوجية سوف يشير إلى التقدير الذي تم الحصول عليه في برنامج المحاضرة الجامعية وسوف يفي بالمتطلبات التي عادة ما تُطلب من قبل مكاتب التوظيف ومسابقات التعيين ولجان التقييم الوظيفي والمهني.

المؤهل العلمي: شهادة الخبرة في الجامعة إدارة الموارد البشرية في المراكز البيطرية  
اطريقة: عبر الإنترنت  
مدة: 6 أشهر





## شهادة الخبرة الجامعية إدارة الموارد البشرية في المراكز البيطرية

« طريقة التدريس: أونلاين

« مدة الدراسة: 6 أشهر

« المؤهل العلمي: TECH الجامعة التكنولوجية

« عدد الساعات المخصصة للدراسة: 16 ساعة أسبوعياً

« مواعيد الدراسة: وفقاً لوتيرتك الخاصة

« الامتحانات: أونلاين

شهادة الخبرة الجامعية  
إدارة الموارد البشرية  
في المراكز البيطرية