

专科文凭

兽医中心的人力资源管理





专科文凭 兽医中心的人 力资源管理

- » 模式:在线
- » 时间:6个月
- » 学历:TECH科技大学
- » 时间:16小时/周
- » 时间表:按你方便的
- » 考试:在线

网络访问: www.techtitute.com/cn/school-of-business/postgraduate-diploma/postgraduate-diploma-human-resources-management-veterinary-centers

目录

01 欢迎	02 为什么在TECH学习?	03 为什么选择我们的课程?	04 目标
4	6	10	14
	05 结构和内容	06 方法	07 我们的学生简介
	18	26	34
	08 课程管理	09 职业影响	10 对贵公司的好处
	38	44	48
			11 学历
			52

01 欢迎

人力资源管理是任何商业项目成功的关键。在兽医中心，由于专业人员必须与客户建立特殊的关系，这种管理是业务成败的决定性因素。设立该资格证书的目的是使兽医行业的专家能够在其培训中纳入兽医诊所人事管理所需的特定方面，因此它侧重于该领域的领导技能、人力资本控制或生产流程等决定性方面。毫无疑问，该计划对于确保管理人员能够对公司进行战略管理至关重要。



兽医中心的人力资源管理专科文凭。TECH科技大学



“

兽医领域的人力资源管理,在强化和高效的大学里,专家们接受了高水平的专业培训”

02

为什么在TECH学习?

TECH是世界上最大的100%在线商业学校。它是一所精英商学院，具有最大的学术需求模式。一个国际高绩效和管理技能强化培训的中心。



“

TECH是一所站在技术前沿的大学, 它将所有资源交给学生支配, 以帮助他们取得商业成功”

TECH科技大学



创新

该大学提供一种在线学习模式,将最新的教育科技与最大的教学严谨性相结合。一种具有最高国际认可度的独特方法,将为学生提供在不断变化的世界中发展的钥匙,在这个世界上,创新必须是所有企业家的基本承诺。

“由于在节目中加入了创新的互动式多视频系统,被评为“微软欧洲成功案例”。



最高要求

TECH的录取标准不是经济方面的。在这所大学学习没有必要进行大量投资。然而,为了从TECH毕业,学生的智力和能力的极限将受到考验。该机构的学术标准非常高。

95% | TECH学院的学生成功完成学业



联网

来自世界各地的专业人员参加TECH,因此,学生将能够建立一个庞大的联系网络,对他们的未来很有帮助。

+100,000

每年培训的管理人员

+200

不同国籍的人



赋权

学生将与最好的公司和具有巨大声望和影响力的专业人士携手成长。TECH已经与7大洲的主要经济参与者建立了战略联盟和宝贵的联系网络。

+500

| 与最佳公司的合作协议



人才

该计划是一个独特的建议,旨在发挥学生在商业领域的才能。这是一个机会,你可以利用它来表达你的关切和商业愿景。

TECH帮助学生在这个课程结束后向世界展示他们的才华。



多文化背景

通过在TECH学习,学生将享受到独特的体验。你将在一个多文化背景下学习。在一个具有全球视野的项目中,由于该项目,你将能够了解世界不同地区的工作方式,收集最适合你的商业理念的创新信息。

TECH的学生来自200多个国家。

TECH追求卓越,为此,有一系列的特点,使其成为一所独特的大学:



分析报告

TECH探索学生批判性的一面,他们质疑事物的能力,他们解决问题的能力和他们的人际交往能力。



优秀的学术成果

TECH为学生提供最好的在线学习方法。大学将再学习方法(国际公认的研究生学习方法)与哈佛大学商学院的案例研究相结合。传统和前卫在一个艰难的平衡中,在最苛刻的学术行程中。



规模经济

TECH是世界上最大的网上大学。它拥有超过10,000个大学研究生课程的组合。而在新经济中,数量+技术=颠覆性价格。这确保了学习费用不像在其他大学那样昂贵。



向最好的人学习

TECH教学团队在课堂上解释了导致他们在其公司取得成功的原因,在一个真实、活泼和动态的环境中工作。全力以赴提供优质专业的教师,使学生在事业上有所发展,在商业世界中脱颖而出。

来自20个不同国籍的教师。



在TECH,你将有机会接触到学术界最严格和最新的案例研究"

03

为什么选择我们的课程？

完成科技课程意味着在高级商业管理领域取得职业成功的可能性倍增。

这是一个需要努力和奉献的挑战，但它为我们打开了通往美好未来的大门。学生将从最好的教学团队和最灵活、最创新的教育方法中学习。



“

我们拥有最著名的教师队伍和市场上最完整的教学大纲,这使我们能够为您提供最高学术水平的培训”

该方案将提供众多的就业和个人利益,包括以下内容。

01

对学生的职业生涯给予明确的推动

通过在TECH学习,学生将能够掌握自己的未来,并充分开发自己的潜力。完成该课程后,你将获得必要的技能,在短期内对你的职业生涯作出积极的改变。

本专业70%的学员在不到2年的时间内实现了职业的积极转变。

02

制定公司的战略和全球愿景

TECH提供了一般管理的深刻视野,以了解每个决定如何影响公司的不同职能领域。

我们对公司的全球视野将提高你的战略眼光。

03

巩固高级商业管理的学生

在TECH学习,为学生打开了一扇通往非常重要的专业全景的大门,使他们能够将自己定位为高级管理人员,对国际环境有一个广阔的视野。

你将在100多个高层管理的真实案例中工作。

04

承担新的责任

在该课程中,将介绍最新的趋势、进展和战略,以便学生能够在不断变化的环境中开展专业工作。

45%的参训人员在内部得到晋升。

05

进入一个强大的联系网络

TECH将其学生联系起来,以最大限度地增加机会。有同样关注和渴望成长的学生。你将能够分享合作伙伴、客户或供应商。

你会发现一个对你的职业发展至关重要的联系网络。

06

以严格的方式开发公司项目

学生将获得深刻的战略眼光,这将有助于他们在考虑到公司不同领域的情况下开发自己的项目。

我们20%的学生发展自己的商业理念。

07

提高软技能和管理技能

TECH帮助学生应用和发展他们所获得的知识,并提高他们的人际交往能力,使他们成为有所作为的领导者。

提高你的沟通和领导能力,为你的职业注入活力。

08

成为一个独特社区的一部分

学生将成为由精英经理人、大公司、著名机构和来自世界上最著名大学的合格教授组成的社区的一部分:TECH科技大学社区。

我们给你机会与国际知名的教授团队一起进行专业学习。

04 目标

感谢这项计划, 学生们将能够通过高质量的培训, 以现实的方式, 按照当前教育领域的最高质量标准进行学习, 从而达到兽医中心人力资源管理的学习目标。因此, 在学习结束时, 您将能够指导和管理兽医诊所的劳资关系, 并应用该领域最先进的技术和方法。



“

这是一个强化培训课程,您将学习如何在兽医中心工作人员从事其职业的不同情况下选择、鼓励和激励他们”

你的目标就是我们的目标
我们一起工作,帮助你实现这些目标。
兽医中心的人力资源管理专科文凭将培训学生:

01

建立一个工作中心的组织结构图

02

建立和团结高性能的专业团队

03

为公司员工制定激励方案

04

表彰和奖励公司中最有才华和最有价值的员工

05

识别和分析一个兽医中心的内部冲突

06

领导专业团队,帮助他们找到解决内部矛盾的办法

07

分析兽医中心的不同生产过程

10

介绍管理模式 精益管理 应用于兽医中心

08

确定和评估生产过程中的 "瓶颈"

11

汇编管理模式的优势和效用 精益管理

09

加深对兽医中心商业模式的认识

12

提出实施管理模式的方法 精益

05

结构和内容

兽医中心的人力资源管理专科文凭课程是一项旨在让该领域的专业人员掌握相关知识和技能的课程。通过高度直观的学习平台和没有预定时间表的完全在线学习形式，提供理论和实践学习，以及令人振奋和高效的工作环境，学生可以按照自己的节奏学习。



“

将知识转化为实际技能, 开始作为人力资源专家进行干预”

教学大纲

这一培训的目的是使受训人员能够以强化和高效的方式掌握这一领域的必要知识。这是一个提高您的技能的机会,而且可以方便地使用教学市场上最有效的在线方法。TECH 为您提供了将该领域知识融入学术培训的机会。此外,通过这个专科文凭,学生可以获得一种完全符合其职业或个人生活的工作形式。

在整个课程中,学生将通过个人工作进行分析,获得必要的培训,以便在兽医诊所中担任负责职位,具有经验丰富的专业人员的效率和效力。因此,该学位的内容旨在促进技能的发展,以便在不确定的环境中做出更严谨的决策。

因此,在培训结束时,学员将掌握适当管理其兽医中心人力资源的精确技能,从而取得更好的业绩,最重要的是,选择最佳团队,确保其所有干预措施取得成功。该计划将为您培训工作划上一个圆满的句号,并为您打开通往不断增长的就业市场的大门。

专科文凭课程为期 6 个月,分为 3 个模块:

模块1

兽医机构的人力资源管理

模块2

应用于兽医机构的领导和管理技能

模块3

兽医机构的生产流程



在哪里、什么时候、如何进行?

TECH您提供了完全在网上开发这一方案的可能性。在6个月的培训期间,学员可以随时查阅本课程的所有内容,从而实现自我管理学习时间。

一个独特的、关键的、决定性的教育经历,以促进你的专业发展,实现明确的飞跃。

模块1.兽医机构的人力资源管理

1.1. 兽医中心员工的战略规划 I

- 1.1.1. 团队维度
- 1.1.2. 技能和才能
- 1.1.3. 角色、职责和任务

1.2. 兽医中心员工的战略规划 II

- 1.2.1. 职位分析与描述
- 1.2.2. 工作目标
- 1.2.3. 组织结构图

1.3. 兽医中心的选择过程 I

- 1.3.1. 剖析
- 1.3.2. 工作机会的设计
- 1.3.3. 课程接收与选择

1.4. 兽医中心的选择过程 II

- 1.4.1. 阅读简历:检测能力、推荐信等。
- 1.4.2. 求职面试模板, 关键问题
- 1.4.3. 与候选人员的沟通

1.5. 兽医中心合作者的招募和合并

- 1.5.1. 招聘、专业类
- 1.5.2. 工资单
- 1.5.3. 欢迎的流程

1.6. 兽医中心团队培训

- 1.6.1. 培训目标
- 1.6.2. 内部和外部培训
- 1.6.3. 培训的评估和经济方面
 - 1.6.3.1. 职业规划

1.7. 兽医中心的内部沟通

- 1.7.1. 有效沟通
- 1.7.2. 内部沟通工具
- 1.7.3. 有效的会议

1.8. 评估兽医中心合作者的绩效

- 1.8.1. 重要概念
- 1.8.2. 建立指标
- 1.8.3. 评估模型
- 1.8.4. 实施
- 1.8.5. 与激励的关系

1.9. 保留兽医中心有价值的合作者

- 1.9.1. 工作满意度
- 1.9.2. 激励
- 1.9.3. 认可和奖励
- 1.9.4. 提拔和升迁

1.10. 兽医中心合作者的报酬

- 1.10.1. 工资类别
- 1.10.2. 固定和可变
- 1.10.3. 建立激励的标准
- 1.10.4. 激励类型:经济和非经济激励
- 1.10.5. 情绪化的薪酬

模块2.在兽医中心应用的领导和管理技能**2.1. 兽医中心经理和/或所有者的基本管理技能**

- 2.1.1. 方向
- 2.1.2. 决策
- 2.1.3. 分辨能力
- 2.1.4. 灵活性
- 2.1.5. 自我意识
- 2.1.6. 坚定的态度
- 2.1.7. 沟通
- 2.1.8. 情绪智力

2.2. 应用于兽医中心的领导

- 2.2.1. 领导者特征
- 2.2.2. 领导福利
- 2.2.3. 领袖练习
- 2.2.4. 代表团
 - 2.2.4.1. 授权策略
 - 2.2.4.2. 任务选择
 - 2.2.4.3. 资格审查程序
- 2.2.5. 与合作者的动机访谈
 - 2.2.5.1. 生长/地图方法

2.3. 兽医中心经理的谈判

- 2.3.1. 谈判技巧
- 2.3.2. 谈判的类型和风格
- 2.3.3. 谈判阶段
 - 2.3.3.1. 准备工作
 - 2.3.3.2. 讨论与论证
 - 2.3.3.3. 提案
 - 2.3.3.4. 交换
 - 2.3.3.5. 关闭
 - 2.3.3.6. 后续治疗
- 2.3.4. 谈判策略和技巧

2.4. 兽医中心经理的时间管理

- 2.4.1. 停下来, 反思, 分析, 决定
- 2.4.2. 内在的知道
- 2.4.3. 如何确定优先次序?
- 2.4.4. 行动
- 2.4.5. 计划和组织
- 2.4.6. 时间小偷

2.5. 如何建立对兽医中心员工的信任?

- 2.5.1. 自信心
- 2.5.2. 相信其他人
- 2.5.3. 建设性的自我批评
- 2.5.4. 尊重与责任
- 2.5.5. 诚信
- 2.5.6. 试验/错误

2.6. 兽医中心经理的生产力管理

- 2.6.1. 生产力小偷
- 2.6.2. 完成工作法 (GTD)
 - 2.6.2.1. 基础知识
 - 2.6.2.2. 收集或捕捉
 - 2.6.2.3. 处理或澄清
 - 2.6.2.4. 组织
 - 2.6.2.5. 审查
 - 2.6.2.6. 做

2.7. 兽医中心的高绩效专业团队

- 2.7.1. 工作组
- 2.7.2. 专业团队的特点
- 2.7.3. 高绩效专业团队的好处
- 2.7.4. 实际案例

2.8. 兽医中心内部冲突的识别和解决

- 2.8.1. 专业团队五种功能失调的方法
 - 2.8.1.1. 缺乏信任
 - 2.8.1.2. 害怕冲突
 - 2.8.1.3. 缺乏信任
 - 2.8.1.4. 避免责任
 - 2.8.1.5. 对结果不感兴趣
- 2.8.2. 专业团队失败的原因

2.9. 兽医中心预防内毒

- 2.9.1. 组织健康
- 2.9.2. 预防措施
 - 2.9.2.1. 打造有凝聚力的领导团队
 - 2.9.2.2. 清晰的组织
 - 2.9.2.3. 清晰传达
 - 2.9.2.4. 加强清晰度

2.10. 管理变革管理

- 2.10.1. 信念审核
- 2.10.2. 个性发展
- 2.10.3. 改变动作

模块3. 兽医中心的生产流程

3.1. 兽医中心生产流程介绍

- 3.1.1. 业务流程概念
- 3.1.2. 业务流程介绍
- 3.1.3. 过程的图形表示
- 3.1.4. 流程标准化
- 3.1.5. 兽医中心流程的实例

3.2. 兽医中心生产流程分析

- 3.2.1. 流程管理系统
- 3.2.2. 业务流程的测量、分析和改进
- 3.2.3. 良好指导和管理的过程的特征

3.3. 兽医保健中心部门的商业生产力

- 3.3.1. 专注于关键目标
- 3.3.2. 为客户产生的附加值
- 3.3.3. 分析流程提供的价值
- 3.3.4. 竞争力
- 3.3.5. 生产率损失与改进分析

3.4. 应用于兽医保健中心部门的业务管理模型

- 3.4.1. 传统大众管理
- 3.4.2. 基于精益模式的管理
- 3.4.3. 基于改良传统模式的管理

3.5. 介绍应用于兽医中心的精益管理模式

- 3.5.1. 基本原理和特点
- 3.5.2. 活动流
- 3.5.3. 拖拉系统
- 3.5.4. 流-拉
- 3.5.5. 持续改进

3.6. 应用于兽医中心的生产模型中的废物

- 3.6.1. 废物, 废物 或脱落
- 3.6.2. 废物种类
- 3.6.3. 浪费的原因
- 3.6.4. 废物处理

3.7. 在兽医中心实施精益管理模式

- 3.7.1. 工艺调节
- 3.7.2. 均衡灵活的拉流
- 3.7.3. 从传统模式过渡到精益实施
- 3.7.4. 第一阶段: 建立定期不间断的流程

3.8. 在兽医中心实施精益管理模式 II

- 3.8.1. 第二阶段: 整合流程, 消除浪费, 确保质量, 规范操作
- 3.8.2. 第3阶段: 建立拉动流程
- 3.8.3. 第四阶段: 生产节奏的灵活性

3.9. 在兽医中心实施精益管理模式 III

- 3.9.1. 第五阶段: 产品类型的灵活性
- 3.9.2. 第六阶段: 完成均衡化、层次化、多产品拉流
- 3.9.3. 第七阶段: 易管控

3.10. 应用于兽医中心的精益实施工具

- 3.10.1. 价值流图 (Value Stream Map)
- 3.10.2. A3: 分析新的方法或需要解决的问题



全面的教学大纲将引导你了解
人力资源管理最重要的方面”



06 方法

这个培训计划提供了一种不同的学习方式。我们的方法是通过循环的学习模式发展起来的：**再学习**。

这个教学系统被世界上一些最著名的医学院所采用，并被**新英格兰医学杂志**等权威出版物认为是最有效的教学系统之一。





“

发现再学习, 这个系统放弃了传统的线性学习, 带你体验循环教学系统: 这种学习方式已经证明了其巨大的有效性, 尤其是在需要记忆的科目中”

TECH商学院使用案例研究来确定所有内容的背景

我们的方案提供了一种革命性的技能和知识发展方法。我们的目标是在一个不断变化, 竞争激烈和高要求的环境中加强能力建设。

“

和TECH,你可以体验到一种正在动摇
世界各地传统大学基础的学习方式”



该课程使你准备好在不确定的环境中
面对商业挑战, 使你的企业获得成功。



我们的课程使你准备好在不确定的环境中面对新的挑战,并取得事业上的成功。

一种创新并不同的学习方法

该技术课程是一个密集的培训课程,从头开始创建,为国内和国际最高水平的管理人员提供挑战和商业决策。由于这种方法,个人和职业成长得到了促进,向成功迈出了决定性的一步。案例法是构成这一内容的基础的技术,确保遵循最新的经济,社会和商业现实。



你将通过合作活动和真实案例,学习如何解决真实商业环境中的复杂情况”

在世界顶级商学院存在的时间里,案例法一直是最广泛使用的学习系统。1912年开发的案例法是为了让法律学生不仅在理论内容的基础上学习法律,案例法向他们展示真实的复杂情况,让他们就如何解决这些问题作出明智的决定和价值判断。1924年,它被确立为哈佛大学的一种标准教学方法。

在特定情况下,专业人士应该怎么做?这就是我们在案例法中面临的问题,这是一种以行动为导向的学习方法。在整个课程中,学生将面对多个真实案例。他们必须整合所有的知识,研究,论证和捍卫他们的想法和决定。

再学习方法

TECH有效地将案例研究方法与基于循环的100%在线学习系统相结合, 在每节课中结合了个不同的教学元素。

我们用最好的100%在线教学方法加强案例研究:再学习。

我们的在线系统将允许你组织你的时间和学习节奏, 使其适应你的时间表。你将能够从任何有互联网连接的固定或移动设备上获取容。

在TECH, 你将用一种旨在培训未来管理人员的尖端方法进行学习。这种处于世界教育学前沿的方法被称为再学习。

我们的商学院是唯一获准采用这种成功方法的西班牙语学校。2019年, 我们成功地提高了学生的整体满意度(教学质量, 材料质量, 课程结构, 目标.....), 与西班牙语最佳在线大学的指标相匹配。



在我们的方案中,学习不是一个线性的过程,而是以螺旋式的方式发生(学习,解除学习,忘记和重新学习)。因此,我们将这些元素中的每一个都结合起来。这种方法已经培养了超过65万名大学毕业生,在生物化学,遗传学,外科,国际法,管理技能,体育科学,哲学,法律,工程,新闻,历史,金融市场和工具等不同领域取得了前所未有的成功。所有这些都是在一个高要求的环境中进行的,大学学生的社会经济状况很好,平均年龄为43.5岁。

再学习将使你的学习事半功倍,表现更出色,使你更多地参与到训练中,培养批判精神,捍卫论点和对比意见:直接等同于成功。

从神经科学领域的最新科学证据来看,我们不仅知道如何组织信息,想法,图像y记忆,而且知道我们学到东西的地方和背景,这是我们记住它并将其储存在海马体的根本原因,并能将其保留在长期记忆中。

通过这种方式,在所谓的神经认知背景依赖的电子学习中,我们课程的不同元素与学员发展其专业实践的背景相联系。



该方案提供了最好的教育材料,为专业人士做了充分准备:



学习材料

所有的教学内容都是由教授该课程的专家专门为该课程创作的,因此,教学的发展是具体的。

然后,这些内容被应用于视听格式,创造了TECH在线工作方法。所有这些,都是用最新的技术,提供最高质量的材料,供学生使用。



大师课程

有科学证据表明第三方专家观察的有用性。

向专家学习可以加强知识和记忆,并为未来的困难决策建立信心。



管理技能实习

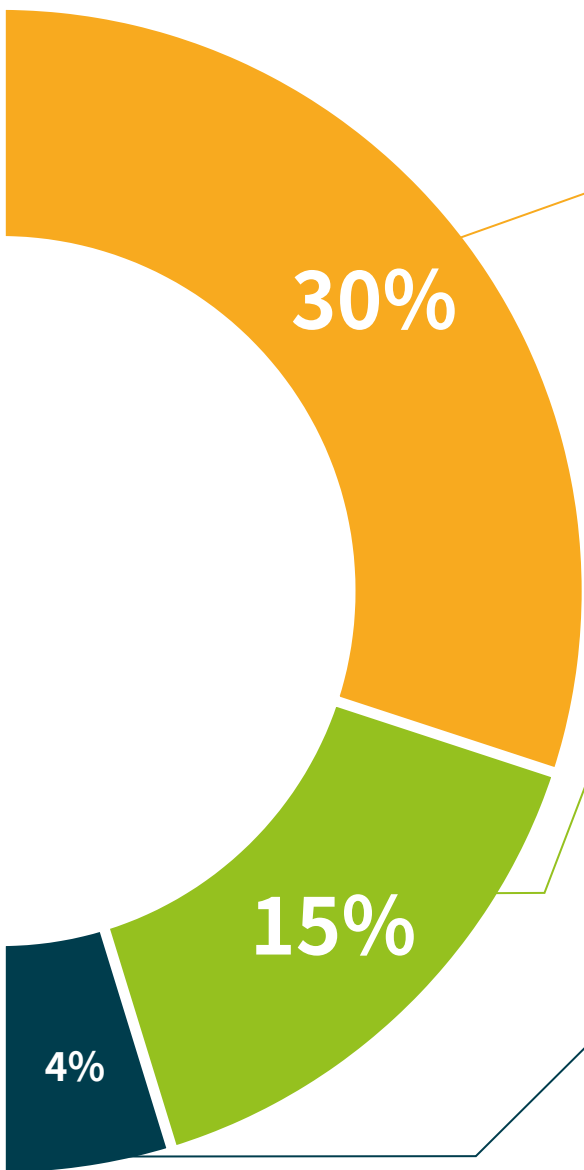
他们将在每个学科领域开展具体的管理能力发展活动。获得和培训高级管理人员在我们所处的全球化框架内所需的技能和能力的做法和新情况。



延伸阅读

最近的文章,共识文件和国际准则等。在TECH的虚拟图书馆里,学生可以获得他们完成培训所需的一切。





案例研究

他们将完成专门为这个学位选择的最佳案例研究。由国际上最好的高级管理专家介绍,分析和辅导的案例。



互动式总结

TECH团队以有吸引力和动态的方式将内容呈现在多媒体丸中,其中包括音频,视频,图像,图表和概念图,以强化知识。这个用于展示多媒体内容的独特教育系统被微软授予“欧洲成功案例”称号。



测试和循环测试

在整个课程中,通过评估和自我评估活动和练习,定期评估和重新评估学习者的知识:通过这种方式,学习者可以看到他/她是如何实现其目标的。



07

我们学生的情况

这个课程面向兽医中心的领导和管理专业人员,或有兴趣在这些中心从事人力资源管理工作的人员。这个课程既适用于应届毕业生,也适用于有多年工作经验但希望更新知识的学生,使他们掌握该领域的新技术和新程序,从而创建最具竞争力的工作团队。





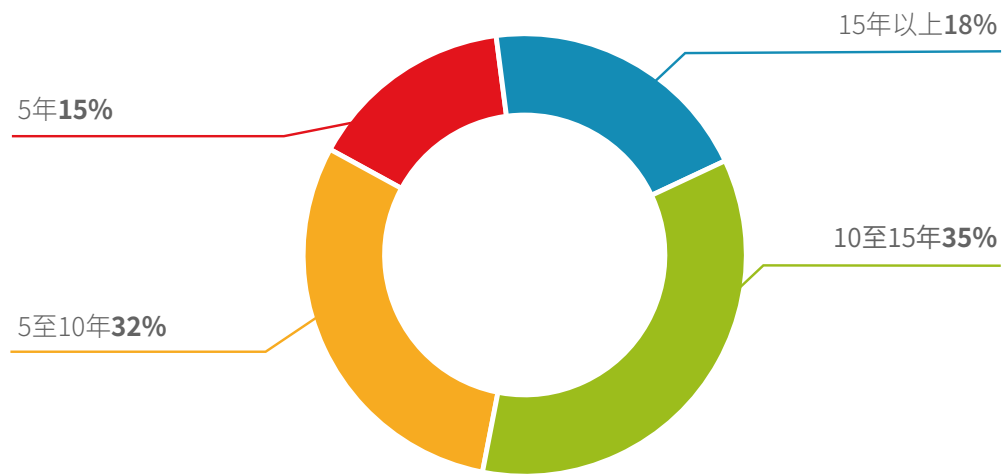
“

通过这门专为您设计的专科文凭课程,掌握人力资源专家的专业技能”

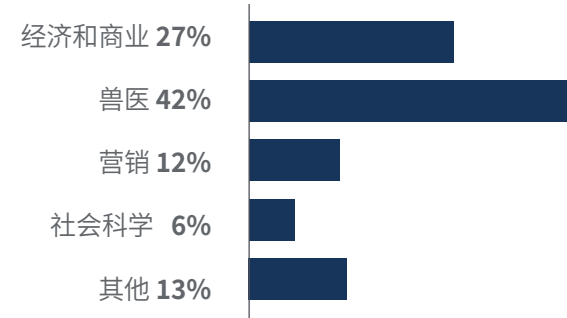
平均年龄

35岁至45岁之间

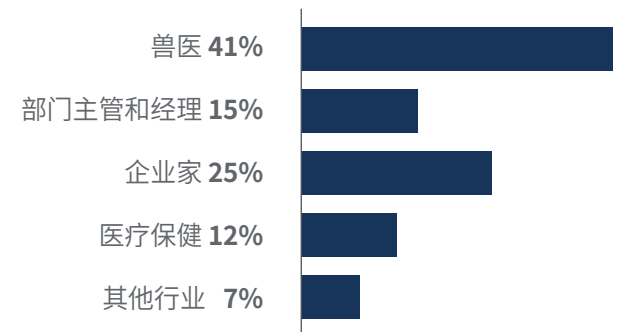
经验年限



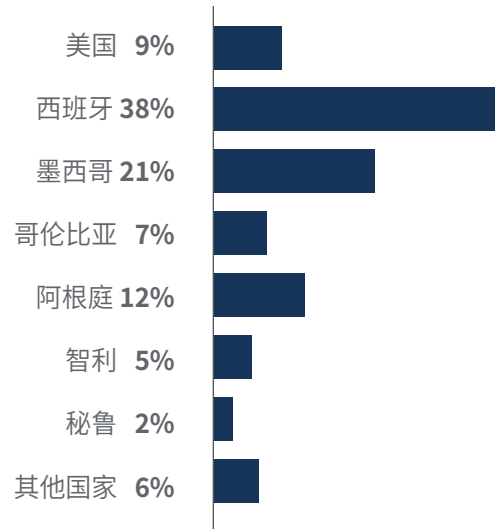
教育



学术概况



地域分布



Amelia López

兽医中心主任

Veterinarios 是一个非常丰富的学术经历,因为它让我对工作有了新的认识,并了解了该行业使用的最新工具和技术。正合我意”。

08 课程管理

在我们的大学里,我们有专门从事每个知识领域的专业人士,他们将自己的工作经验带到我们的培训课程中。一个具有公认声望的多学科团队汇聚一堂,为您提供该领域的所有知识。





“

我们兽医中心人力资源管理专业的专家教学团队将帮助您在专业领域取得成功”

指导人员



Barreneche Martínez, Enrique 先生

- ◆ 咨询公司 VetsPower.com 的主管, 这是一家专门为伴侣动物的兽医健康中心提供服务的商业咨询公司
- ◆ 1990年在马德里康普顿斯大学获得兽医学位
- ◆ 阿利坎特 AEVA 兽医部门省级雇主协会副主席, 西班牙兽医部门雇主联合会 (CEVE) 财务主管
- ◆ AVEPA 管理和行政工作组 (GGA) 的共同创始人, 2011 年至 2013 年担任该工作组主席
- ◆ 自己创业的经历。1991 年至 2018 年, 他是阿利坎特 Amic 兽医中心的创始人 and 所有者, 后转行专门从事宠物兽医保健中心领域的业务管理
- ◆ 著有《兽医中心的业务管理》(¿Quién se ha llevado mi centro veterinario? (2009) 和 "我找到了我的兽医中心!" (2013)
- ◆ 与他人合著了两本书, 并在其他出版物中撰写了专门章节, 用于兽医诊所助理 (VCA) 的培训
- ◆ 在西班牙和国外的面对面和远程 (在线) 兽医中心业务管理的各种课程和讲习班上发表演讲
- ◆ 自 1999 年以来, 他为兽医中心的辅助人员举办了多次讲座、课程和网络研讨会

教师

Muñoz Sevilla, Carlos 先生

- ◆ 马德里 Complutense 大学兽医学学位, 1985-1990 年 1985-1990 级
- ◆ 海梅第一大学 (UJI) MBA, 2017-18课程
- ◆ Cardenal Herrera CEU 大学麻醉学和兽医诊所管理讲师, 2011 年 11 月至今
- ◆ 自 AGESVET 成立以来一直是其成员, 直至 2018 年
- ◆ 参与 AGESVET 人力资源模块的开发和培训

Vilches Sáez, José 先生

- ◆ 项目经理 - CursoACVcom
- ◆ 负责培训平台 - Cursoveterinariaes
- ◆ 项目经理 - Duna Formation
- ◆ 销售经理 - Gesvilsa
- ◆ Duna专业培训经理, SL
- ◆ 社群管理员
- ◆ 秘书处管理 - AGESVET
- ◆ 西班牙销售经理 - ProvetCloud
- ◆ 技术销售经理 - Guerrero Covas

Villaluenga, José Luis 先生

- 马德里康普斯顿大学生物科学学位 (1979 年)
- EAE 和巴塞罗那大学数字营销硕士 (2016 年)
- EAE 和巴塞罗那大学人力资源管理硕士学位 (2018 年)
- 自 2012 年起担任马德里阿方索十世萨比奥大学 (西班牙) 兽医系兽医医学学位副教授, 负责兽医遗传学第一课程和人种学第二课程 (模块): 兽医领域的管理与营销)
- 自 2017 年起, 在马德里 (西班牙) 兽医技术助理培训中心 FORVET 担任 "客户服务" 领域的讲师
- 科尔多瓦大学 (西班牙) 马匹运动医学硕士课程教授, 任期自 2019 年起: 马兽医企业的营销和管理
- 小动物理疗与康复专家职称教授: 狗和猫, 区域: 自 2017 年起, 在马德里康普斯顿大学 (西班牙) 担任小动物康复中心的业务管理
- 2016 年至今: 作为 Rentabilidad Veterinaria, SL 公司的两个创始合伙人之一创建该公司。该公司致力于宠物兽医中心的业务管理, 提供咨询、培训、建议、业务评估、人力资源管理、经济财务管理和新公司注册
- 2000 年至今: 我与一位专门从事兽医业务管理的顾问合作

Martín González, Abel 先生

- 1989 年获得马德里康普斯顿大学兽医学学位
- 博士课程, 不提交论文
- 在畜牧场管理课程中与 Junta de Comunidades de Castilla La Mancha 合作教授
- 在西班牙不同地点举行由 AESLA (Asociación de Criadores de Raza Lacauune) 组织的超声波和生殖控制会议
- 在马德里兽医学院组织的斗牛疾病系列会议上发言
- AVEPA 管理小组组织的兽医中心管理会议
- 在 AVEPA 组织的多次全国大会 (GTA-AVEPA、IVEE-AVEPA) 上发表演讲
- 格拉纳动物管理援助和健康援助专业资格专家
- 畜牧场免费临床兽医, 担任牛、绵羊、马和猪的技术总监
- 卡斯蒂利亚拉曼恰 (西班牙) ADSG 技术总监: ADSG Bovine Castillo de Bayuela、ADSG Bovine La Jara、ADSG Extensivo Belvis、ADSG Bovine Los Navalmorales、ADSG Porcine La Jara
- 圣维森特山脉肉类质量标志技术总监
- Talavera de la Reina (托莱多) 的 Talavera 兽医中心和 Veco 兽医诊所主任
- 塔拉韦拉兽医临床医院院长
- CEVE (西班牙兽医企业联合会) 创始成员, 现任副主席 CEVE 健康委员会和数字委员会成员
- CEVE-CLM (卡斯蒂利亚-拉曼恰兽医企业联合会) 创始成员, 现任该联合会主席
- 多个国家和国际专业协会的成员, 例如 AVEPA、ANEMBE、SEOC、AVETO
- CEOE (西班牙商业组织联合会) 数字委员会成员

Saleno, Delia 女士

- 攻读博士学位 (2000-2003 年), 未提交论文
- 毕业于克卢日-纳波卡 (罗马尼亚) 农业科学和兽医大学兽医学专业
- 小动物诊所高级研究文凭 (2000 年)
- 科尔多瓦大学细胞遗传学研究员 (2005 年), 研究马匹不孕症
- 企业家课程 (500 小时), EOI, 2007 年, 马略卡岛帕尔马 (西班牙)
- 通过农业专业家庭的工作经验, 作为专业能力认证程序评估员的资格课程
- 克卢日-纳波卡 (罗马尼亚) 兽医学院动物繁殖系博士研究生
- 科尔多瓦大学遗传学系博士研究生
- 他最初在克卢日-纳波卡大学兽医学院工作, 后来在西班牙的多家诊所和医院工作, 从事猫狗医学临床工作已有 20 多年
- 2008 年, 他在马略卡岛帕尔马开设了一家兽医诊所, 开始了自己的商业活动: Son Dureta 兽医诊所
- 他是巴利阿里群岛兽医企业协会 (EMVETIB) 和西班牙兽医企业联合会 (CEVE) 的创始成员。他自 2012 年 11 月起担任巴利阿里群岛兽医企业协会主席, 自 2017 年 3 月起担任西班牙兽医企业联合会主席
- 自 2018 年 9 月起, 他成为 CEOE 董事会成员
- 在不同的国家和国际经济论坛以及教育部、劳工部和农业部的部门观察站和工作组中担任兽医部门代表





Rotger Campins, Sebastià 先生

- ◆ 电信工程师
- ◆ 航海与海上运输学士
- ◆ 商船船长
- ◆ 专业潜水教练
- ◆ 西班牙兽医商业联合会 CEVE 秘书长
- ◆ CEVE 劳工、组织和培训部负责人
- ◆ 巴利阿里群岛兽医公司秘书 EMVETIB
- ◆ Confederacio d'Associacions Empresarial de Balears CAEB 服务委员会主席
- ◆ CAEB执委会委员
- ◆ 兽医保健中心和服务集体协议国家谈判委员会主席
- ◆ Veterinari Son Dureta SLP 兽医诊所经理

09

职业影响

完成该课程将为兽医行业的专业人士带来巨大的竞争优势,为他们提供在日常工作中作为兽医诊所人力资源管理人员所需的全部知识。这无疑是一个独特的机会,可以提高他们的技能,最重要的是,可以对他们的职业生涯产生影响。学习结束后,他们将有资格进入兽医领域的高级管理职位。





“

如果您正在寻求人力资源经理的职业发展, 请不要犹豫, 报名参加这项计划”

你准备好飞跃了吗？ 卓越的职业提升在等着你

泰克技术兽医中心的人力资源管理专科文凭课程是一项强化课程，旨在帮助学生做好准备，迎接人力资源管理领域的挑战和商业决策。其主要目的是促进你的个人和职业成长。帮助他们获得成功。

该课程专为希望在兽医行业的职业生涯中更上一层楼的人员设计。
产生积极的变化。

由于这个培训计划，你将收到大量的工作机会，你将能够开始你的职业发展。

完成这个专科文凭课程后，您将有机会在兽医诊所和医院工作，并掌握最高的管理和经营技能。

改变时候到



改变的类型



工资提高

完成这个课程后, 我们学生的工资会增长超过25.22%



10

对贵公司的好处

兽医中心的人力资源管理专科文凭通过培训高级领导人才,为提高组织人才的最大潜力做出了贡献。这样,提高学生的学术和专业资格不仅是学生自身的竞争优势,也是他们所在企业的竞争优势。因此,这是一个不容错过的高质量学徒培训机会。





“

战略性地管理贵公司的人力资源, 提高他们和贵公司的潜力”

培养和留住公司的人才是最好的长期投资。

01

人才和智力资本的增长知识资本

该专业人员将为公司带来新的概念、战略和观点,可以为组织带来相关的变化。

02

留住高潜力的管理人员,避免人才流失

这个计划加强了公司和经理人之间的联系,并为公司内部的职业发展开辟了新的途径。

03

培养变革的推动者

你将能够在不确定和危机的时候做出决定,帮助组织克服障碍。

04

增加国际扩张的可能性

由于这一计划,该公司将与世界经济的主要市场接触。



05

开发自己的项目

可以在一个真实的项目上工作, 或在其公司的研发或业务发展领域开发新。

06

提高竞争力

该课程将使具备接受新挑战的技能, 从而促进组织的发展。

11 学历

兽医中心的人力资源管理专科文凭除了保证最严格和最新的培训外,还可以获得由TECH科技大学颁发的专科文凭学位证书。



“

将这一高度专业化的课程写入您的简历, 进入新的工作和专业发展领域”

这个兽医中心的人力资源管理专科文凭包含了市场上最完整和最新的课程。

评估通过后, 学生将通过邮寄收到TECH科技大学颁发的相应的**专科文凭**学位。

TECH科技大学颁发的证书将表达在专科文凭获得的资格, 并将满足工作交流, 竞争性考试和专业职业评估委员会的普遍要求。

学位: 兽医中心的人力资源管理专科文凭

官方学时: 450小时





专科文凭 兽医中心的人 力资源管理

- » 模式:在线
- » 时间:6个月
- » 学历:TECH科技大学
- » 时间:16小时/周
- » 时间表:按你方便的
- » 考试:在线

专科文凭

兽医中心的人力资源管理

