

# 专科文凭

## 集体谈判, 社会保障 和职业风险的预防





## 专科文凭 集体谈判, 社会保障 和职业风险的预防

- » 模式: 在线
- » 时间: 6个月
- » 学历: TECH科技大学
- » 时间: 16小时/周
- » 时间表: 按你方便的
- » 考试: 在线

网络访问: [www.techitute.com/cn/school-of-business/postgraduate-diploma/postgraduate-diploma-collective-bargaining-social-security-occupational-health-safety](http://www.techitute.com/cn/school-of-business/postgraduate-diploma/postgraduate-diploma-collective-bargaining-social-security-occupational-health-safety)

# 目录

01 欢迎	02 为什么在TECH学习?	03 为什么选择我们的课程?	04 目标
4	6	10	14
	05 结构和内容	06 方法	07 我们学生的情况
	18	26	34
	08 课程管理	09 对你的职业生涯的影响	10 对你的公司的好处
	38	42	46
			11 学位
			50

# 01 欢迎

劳动力市场对就业辅导员的要求越来越高。公司需要一个能够应对不断变化的劳动关系的  
专业人员,这就是为什么集体谈判,社会保障和职业风险预防方面的专业是专业人员课程  
中的一个附加值。通过该课程,学生将获得所有的专业知识,使他们能够进入该国的主要咨  
询公司,或在拥有必要培训的保障下开始自己的业务,以建立一个广泛的客户网络,为劳动  
事务提供咨询。



集体谈判,社会保障和职业风险的预防专科文凭。  
TECH科技大学



“

正直的, 不灵活的和专制的经理人形象已经过时了。一个新的形象已经出现, 更符合新的趋势, 并因精通技术, 积极倾听工人的意见和对工作进行自我批评而脱颖而出。并对自己的工作进行自我批评”

02

# 为什么在TECH学习?

TECH是世界上最大的100%在线商业学校。它是一所精英商学院，具有最大的学术需求模式。一个国际高绩效和管理技能强化培训的中心。



“

TECH是一所站在技术前沿的大学, 它将所有资源交给学生支配, 以帮助他们取得商业成功”

## 在TECH科技大学



### 创新

该大学提供一种在线学习模式,将最新的教育科技与最大的教学严谨性相结合。一种具有最高国际认可度的独特方法,将为学生提供在不断变化的世界中发展的钥匙,在这个世界上,创新必须是所有企业家的基本承诺。

“由于在节目中加入了创新的互动式多视频系统,被评为“微软欧洲成功案例”。



### 最高要求

TECH的录取标准不是经济的在这所大学学习没有必要进行大量投资。然而,为了从TECH毕业,学生的智力和能力的极限将受到考验。该机构的学术标准非常高。

**95%**

TECH学院的学生成功完成学业



### 联网

来自世界各地的专业人员参加TECH,因此,学生将能够建立一个庞大的联系网络,对他们的未来很有帮助。

**+100,000**

每年培训的管理人员

**+200**

不同国籍的人



### 赋权

学生将与最好的公司和具有巨大声望和影响力的专业人士携手成长。TECH已经与7大洲的主要经济参与者建立了战略联盟和宝贵的联系网络。

**+500**

与最佳公司的合作协议



### 人才

该计划是一个独特的建议,旨在发挥学生在商业领域的才能。这是一个机会,你可以利用它来表达你的关切和商业愿景。

TECH帮助学生在这个课程结束后向世界展示他们的才华。



### 多文化背景

通过在TECH学习,学生将享受到独特的体验。你将在一个多文化背景下学习。在一个具有全球视野的项目中,由于该项目,你将能够了解世界不同地区的工作方式,收集最适合你的商业理念的创新信息。

TECH的学生来自200多个国家。



TECH追求卓越,为此,有一系列的特点,使其成为一所独特的大学:



### 分析报告

TECH探索学生批判性的一面,他们质疑事物的能力,他们解决问题的能力和他们的人际交往能力。



### 优秀的学术成果

TECH为学生提供最好的在线学习方法。大学将再学习方法(国际公认的研究生学习方法)与哈佛大学商学院的案例研究相结合。传统和前卫在一个艰难的平衡中,在最苛刻的学术行程中。



### 规模经济

TECH是世界上最大的网上大学。它拥有超过10,000个大学研究生课程的组合。而在新经济中,数量+技术=颠覆性价格。这确保了学习费用不像在其他大学那样昂贵。



### 向最好的人学习

TECH教学团队在课堂上解释了导致他们在其公司取得成功的原因,在一个真实,活泼和动态的环境中工作。全力以赴提供优质专业的教师,使学生在事业上有所发展,在商业世界中脱颖而出。

来自20个不同国籍的教师。



在TECH,你将有机会接触到学术界最严格和最新的案例研究"

03

# 为什么选择我们的课程？

完成科技课程意味着在高级商业管理领域取得职业成功的可能性倍增。

这是一个需要努力和奉献的挑战，但它为我们打开了通往美好未来的大门。学生将从最好的教学团队和最灵活，最创新的教育方法中学习。



“

我们拥有最著名的教师队伍和市场上最完整的教学大纲, 这使我们能够为您提供最高学术水平的培训”

该方案将提供众多的就业和个人利益, 包括以下内容。

01

### 对学生的职业生涯给予明确的推动

通过在TECH学习, 学生将能够掌握自己的未来, 并充分开发自己的潜力。完成该课程后, 你将获得必要的技能, 在短期内对你的职业生涯作出积极的改变。

本专业70%的学员在不到2年的时间内实现了职业的积极转变。

02

### 制定公司的战略和全球愿景

TECH提供了一般管理的深刻视野, 以了解每个决定如何影响公司的不同职能领域。

我们对公司的全球视野将提高你的战略眼光。

03

### 巩固高级商业管理的学生

在TECH学习, 为学生打开了一扇通往非常重要的专业全景的大门, 使他们能够将自己定位为高级管理人员, 对国际环境有一个广阔的视野。

你将在100多个高层管理的真实案例中工作。

04

### 承担新的责任

在该课程中, 将介绍最新的趋势, 进展和战略, 以便学生能够在不断变化的环境中开展专业工作。

45%的参训人员在内部得到晋升。

05

### 进入一个强大的联系网络

TECH将其学生联系起来,以最大限度地增加机会。有同样关注和渴望成长的学生。你将能够分享合作伙伴,客户或供应商。

你会发现一个对你的职业发展至关重要的联系网络。

06

### 以严格的方式开发公司项目

学生将获得深刻的战略眼光,这将有助于他们在考虑到公司不同领域的情况下开发自己的项目。

我们20%的学生发展自己的商业理念。

07

### 提高软技能和管理技能

TECH帮助学生应用和发展他们所获得的知识,并提高他们的人际交往能力,使他们成为有所作为的领导者。

提高你的沟通和领导能力,为你的职业注入活力。

08

### 成为一个独特社区的一部分

学生将成为由精英经理人,大公司,著名机构和来自世界上最著名大学的合格教授组成的社区的一部分:TECH科技大学社区。

我们给你机会与国际知名的教授团队一起进行专业学习。

# 04 目标

该课程旨在加强劳工顾问在集体谈判, 社会保障和职业风险预防等问题上的技能和能力。这样, 他们将能够更有效地处理客户对这些问题的询问。因此, 在该课程结束后, 学生将能够以创新的视角和国际视野做出全球决策。



“

获得职业风险预防方面的卓越知识,并为你们的公司提供建议,以实施工作安全方面的新要求”

TECH将学生的目标纳入其中。  
我们一起工作你实现这些目标。

集体谈判, 社会保障和职业风险的预防专科文凭将培训学生:

01

获得能够就工会自由提供建议的技能, 了解与这一基本权利有关的所有冲突点以及发展这一权利的组织法。

02

获得在选举方面的能力, 以合法代表工人, 权利, 保障和其他与代表任务有关的特权。

03

掌握集体谈判协议, 作为确定工作条件和一系列旨在组织劳动关系的其他问题的工具。





04

获得关于罢工的基本权利,其程序和限制的基本知识。

07

掌握处理影响就业合同的社会保障福利的技能:出生,因果事件,期限,金额,暂停和/或终止。

05

了解如何注册工人,如何注册以及为他们支付多少费用。

08

了解公司所承担的义务和责任,以及当这些健康和安全措施没有得到遵守时,工人可以向哪里求助。

06

意识到如果他们不遵守社会安全要求和义务,他们将受到的惩罚。

09

掌握公司因不遵守这些措施而受到制裁的不同来源。

05

# 结构和内容

集体谈判, 社会保障和职业风险的预防专科文凭旨在为学生提供有关这一主题的最完整信息, 以便他们能够提高技能并在劳动力市场上成功发展。为此, 他们得到了一个全新的学习计划, 通过4个模块, 他们将能够了解公司必须处理的与这些事项有关的所有方面。



“

要达成有利于业主和雇员的协议，  
你的就业建议将是至关重要的”

## 教学大纲

TECH科技大学的集体谈判, 社会保障和职业风险的预防专科文凭是为顾问们设计的, 以更新他们在这些领域的知识, 达到更高的能力水平, 使他们能够指导客户做出与雇员有关的决定。

为此, 在600多个小时的学习中, 向学生提供了全面的教学大纲, 涵盖了从结社自由到集体谈判协议, 社会保障法和风险预防措施等各个方面。虽然内容有很强的理论成分, 但它侧重于实践, 为学生提供了进行多种实践练习的可能性, 这对他们的专业成长是至关重要的。

该课程的开发考虑到了当今学生的需求, 为此, 它通过100%的在线形式避免了亲临现场的需要。通过这种方式, 学生有更大的自由来组织他们的学习, 能够选择自己的时间表和获取内容的地点。通过这种方式, 学生可以继续更新他们的知识, 同时继续他们的职业生涯。

该课程为期6个月, 分为4个主要模块

**模块1** 结社自由和公司内的代表模式

**模块2** 公司协议和集体行动措施

**模块3** 社会保障法

**模块4** 职业风险预防: 义务和责任



### 在哪里, 什么时候, 如何进行?

TECH提供了在集体谈判, 社会保障和职业风险的预防专科文凭的可能性, 完全在网上进行。在培训持续的6个月中, 学生可以将能够访问本课程的所有内容, 这将使你能够自我管理你的学习时间。

一个独特的, 关键的, 决定性的教育经历, 以促进你的专业发展, 实现明确的飞跃。

模块1. 结社自由和公司内的代表模式

1.1. 工会权利及其宪法承认

1.1.1. 国际模式: 国际劳工组织的学说作为工会现象的法律规范的全球标准

1.1.2. 西班牙法律体系中对工会的法律认可

1.1.2.1. 背景: 西班牙工人协会的起源和巩固  
1.1.2.2. 宪法对结社自由的承认  
1.1.2.3. 基本内容  
1.1.2.4. 补充内容

1.2. 法律规定: 结社自由组织法 (LOLS)

1.2.1. 组织或建立工会的权利  
1.2.2. 权利的归属: 纳入, 排除和限制的标准  
1.2.3. 工会的成立程序: 章程, 注册, 宣传  
1.2.4. 个人的成员权利 (主观的结社自由)

1.2.5. 正面和负面的自由

1.2.6. 安全条款或工会 "压力"  
1.2.7. 工会工资配额的商业折扣。按协议费用划分的企业配额  
1.2.8. 集体谈判费

1.3. 提高工会的代表性

1.3.1. 选举听证会  
1.3.2. 辐照

1.4. 保护结社自由

1.4.1. 对工会章程的质疑  
1.4.2. 保护工会权利的特别程序  
1.4.3. 宪法保护  
1.4.4. 对结社自由的行政保护  
1.4.5. 对结社自由的国际保护

1.5. 集体利益的代表和社会协调

1.5.1. 合法化的政党  
1.5.2. 机构参与的功能  
1.5.3. 社会对话  
1.5.4. 参与三方机构的工作

1.6. 结社自由和集体谈判

1.6.1. 集体谈判的结构  
1.6.2. 法定的集体谈判  
1.6.3. 法定外的集体谈判和其他类型的谈判  
1.6.4. 框架协议  
1.6.5. 谈判内部灵活机制和公司集体协议

1.7. 公司和公共当局的工会组织和行动

1.7.1. 企业工会部门和工会代表  
1.7.2. 法律制度: 范围和法律类型。  
1.7.3. 职能和能力  
1.7.4. 企业工会代表的保障  
1.7.5. 工会在公务员中的代表

1.8. 工人在公司的选择性代表

1.8.1. 统一代表制  
1.8.2. 工委会  
1.8.3. 工作人员代表  
1.8.4. 中心间委员会  
1.8.5. 工人代表的选举程序

1.9. 制度化代表的权力和权限

1.9.1. 对工人代表的保障  
1.9.2. 工人代表的责任: 保密义务

1.10. 其他法律陈述

1.10.1. 特设委员会 Ad 员会Hoc  
1.10.2. 预防代表和健康与安全委员会  
1.10.3. 在欧洲工作委员会的代表

**模块2.公司协议和集体行动措施****2.1. 法定的集体协议**

- 2.1.1. 集体谈判的概念和性质
- 2.1.2. 集体协议的类型
- 2.1.3. 集体协议的适用范围

**2.2. 法定的集体谈判协议和谈判过程**

- 2.2.1. 集体协议的当事方, 谈判合法性和受约束的主体
- 2.2.2. 起草集体协议的程序
- 2.2.3. 集体协议的内容和限制

**2.3. 法定的集体谈判协议及其临时应用**

- 2.3.1. 集体协议的期限
- 2.3.2. 超活性
- 2.3.3. 不适用集体协议

**2.4. 公约之间的关系**

- 2.4.1. 集体协议的一致化
- 2.4.2. 加入和延长集体协议

**2.5. 公司协议**

- 2.5.1. 公司协议的类型
- 2.5.2. 附属公司协议
- 2.5.3. 修改公司协议
- 2.5.4. 生产重组公司协议
- 2.5.5. 公司的非正式协议或契约
- 2.5.6. 程序公司协议

**2.6. 自主解决冲突程序**

- 2.6.1. 调解
- 2.6.2. 调解
- 2.6.3. 仲裁

**2.7. 集体争议或全球框架协议的程序形式和欧盟层面的集体谈判**

- 2.7.1. 有权提起诉讼的人
- 2.7.2. 这种特殊方式的变迁
- 2.7.3. 判决的效果

**2.8. 罢工权:所有权和类型学**

- 2.8.1. 罢工权的归属
- 2.8.2. 公务员罢工
- 2.8.3. 罢工方式

**2.9. 罢工程序**

- 2.9.1. 罢工呼吁
- 2.9.2. 罢工管理: 罢工委员会
- 2.9.3. 结束罢工

**2.10. 罢工行动的影响和限制行使的限制**

- 2.10.1. 罢工的影响
- 2.10.2. 安全和维护服务
- 2.10.3. 最低限度的服务

## 模块3. 社会保障法

### 3.1. 风险保护

- 3.1.1. 社会风险
- 3.1.2. 风险保护技术及其演变
- 3.1.3. 社会保障是福利国家福利活动的一个典型例子
- 3.1.4. 社会保障体系的宪法配置

### 3.2. 系统的结构和组成

- 3.2.1. 两个级别的保护
- 3.2.2. 按政权划分
- 3.2.3. 一般计划的适用范围
- 3.2.4. RETA的适用范围
- 3.2.5. 不正确框架的后果
- 3.2.6. 双重框架的影响

### 3.3. 与社会保险的法律关系

- 3.3.1. 企业家的注册
- 3.3.2. 会员资格
- 3.3.3. 办理手续
- 3.3.4. 取消登记
- 3.3.5. 逾期登记或未登记的行政和刑事后果
- 3.3.6. 与社会保险的特别协议

### 3.4. 社会保障体系的融资

- 3.4.1. 不同的融资系统
- 3.4.2. 西班牙体系的资金来源
- 3.4.3. 缴款义务
- 3.4.4. 不遵守缴费义务的行政和刑事后果
- 3.4.5. 配额的解决
- 3.4.6. 社会保障收集

### 3.5. 保护行动的一般规则

- 3.5.1. 造成风险(工伤事故和职业病)
- 3.5.2. 职业风险的特权待遇
- 3.5.3. 社会保障福利的类型
- 3.5.4. 获得保护行动的一般要求(登记要求和缺陷要求)

### 3.6. 补助金额

- 3.6.1. 效益的动态变化(确认, 支付和终止)。
- 3.6.2. 赔付责任
- 3.6.3. 效益保证

### 3.7. 残障保护

- 3.7.1. 丧失工作能力的影响
- 3.7.2. 暂时丧失工作能力的福利
- 3.7.3. 暂时丧失工作能力津贴
- 3.7.4. 永久丧失工作能力
- 3.7.5. 永久性残疾的养恤金

### 3.8. 与下列情况有关的福利 出生或收养子女

- 3.8.1. 孕期和哺乳期的风险津贴
- 3.8.2. 共同责任津贴  
在婴儿护理方面
- 3.8.3. 出生和护理津贴
- 3.8.4. 重病儿童护理津贴

### 3.9. 退休养老金

- 3.9.1. 普通退休
- 3.9.2. 提前退休
- 3.9.3. 晚期退休
- 3.9.4. 工作和养老金兼容的情况(部分退休, 主动退休, 灵活退休)

### 3.10. 防止失业的保护

- 3.10.1. 缴费型失业救济金
- 3.10.2. 失业补助金
- 3.10.3. 自营职业者的离职福利



**模块4.职业风险预防:义务和责任****4.1. 预防义务**

- 4.1.1. 一般内容, 范围和限制
- 4.1.2. 工具性义务
- 4.1.3. 预防活动的评估和规划
- 4.1.4. 培训和信息义务
- 4.1.5. 提供工作设备和保护手段的义务
- 4.1.6. 文件义务
- 4.1.7. 记录和通知职业事故和疾病的义务
- 4.1.8. 严重和紧迫的风险

**4.2. 卫生监督的具体义务**

- 4.2.1. 负责的对象实现的时间
- 4.2.2. 自愿原则及其例外情况
- 4.2.3. 卫生监督结果:信息的获取和保密 8.3.

**4.3. 协调商业活动的具体义务**

- 4.3.1. 在活动同时进行的情况下的义务
- 4.3.2. 合同和分包
- 4.3.3. 建筑业特别监管

**4.4. 保护的义务某些群体的专业人员的义务**

- 4.4.1. 特别敏感的工人, 孕妇和哺乳期妇女, 临时工和临时机构工人
- 4.4.2. 自营职业中的风险预防

**4.5. 预防的义务的社会心理风险**

- 4.5.1. 社会心理风险的类型
- 4.5.2. 预防措施
- 4.5.3. 将数字断线作为保护工人健康的一种方式

**4.6. 工作中的骚扰是一种职业危害**

- 4.6.1. 工作中的聚众闹事或骚扰
- 4.6.2. 性骚扰和基于性别的骚扰
- 4.6.3. 与劳资纠纷的分歧
- 4.6.4. 预防性义务和预防措施

**4.7. 职业风险预防领域的行政责任**

- 4.7.1. 行政部门的处罚权原则
- 4.7.2. 责任方
- 4.7.3. 职业风险预防领域的违规行为和惩罚措施
- 4.7.4. 行政处罚程序
- 4.7.5. 违规报告是启动制裁程序的前提条件

**4.8. 职业风险预防领域的行政责任**

- 4.8.1. 职业风险预防领域的具体和一般罪行
- 4.8.2. 同时发生的犯罪情况
- 4.8.3. 刑事责任与其他责任的相容性
- 4.8.4. 刑事责任主体范围
- 4.8.5. 法人作为刑事责任主体
- 4.8.6. 董事, 经理和雇员的刑事责任

**4.9. 民事责任**

- 4.9.1. 因工伤事故和/或职业病而引起的民事责任的性质
- 4.9.2. 雇主对其雇员行为的责任
- 4.9.3. 协调活动的责任:生产的分散化以及承包商和分包商的责任
- 4.9.4. 公司集团的责任
- 4.9.5. 制造商和供应商的责任

**4.10. 社会保障的责任**

- 4.10.1. 福利附加费及其相容性
- 4.10.2. 概念和性质
- 4.10.3. 责任方

# 06 方法

这个培训计划提供了一种不同的学习方式。我们的方法是通过循环的学习模式发展起来的:再学习。

这个教学系统被世界上一些最著名的医学院所采用,并被**新英格兰医学杂志**等权威出版物认为是最有效的教学系统之一。





“

发现再学习, 这个系统放弃了传统的线性学习, 带你体验循环教学系统: 这种学习方式已经证明了其巨大的有效性, 尤其是在需要记忆的科目中”

## TECH商学院使用案例研究来确定所有内容的背景

我们的方案提供了一种革命性的技能和知识发展方法。我们的目标是在一个不断变化, 竞争激烈和高要求的环境中加强能力建设。

“

和TECH,你可以体验到一种正在动摇  
世界各地传统大学基础的学习方式”



该课程使你准备好在不确定的环境中  
面对商业挑战, 使你的企业获得成功。



我们的课程使你准备好在不确定的环境中面对新的挑战,并取得事业上的成功。

## 一种创新并不同的学习方法

该技术课程是一个密集的培训课程,从头开始创建,为国内和国际最高水平的管理人员提供挑战和商业决策。由于这种方法,个人和职业成长得到了促进,向成功迈出了决定性的一步。案例法是构成这一内容的基础的技术,确保遵循最新的经济,社会和商业现实。

“

你将通过合作活动和真实案例,学习如何解决真实商业环境中的复杂情况”

在世界顶级商学院存在的时间里,案例法一直是最广泛使用的学习系统。1912年开发的案例法是为了让法律学生不仅在理论内容的基础上学习法律,案例法向他们展示真实的复杂情况,让他们就如何解决这些问题作出明智的决定和价值判断。1924年,它被确立为哈佛大学的一种标准教学方法。

在特定情况下,专业人士应该怎么做?这就是我们在案例法中面临的问题,这是一种以行动为导向的学习方法。在整个课程中,学生将面对多个真实案例。他们必须整合所有的知识,研究,论证和捍卫他们的想法和决定。

## 再学习方法

TECH有效地将案例研究方法与基于循环的100%在线学习系统相结合, 在每节课中结合了个不同的教学元素。

我们用最好的100%在线教学方法加强案例研究:再学习。

我们的在线系统将允许你组织你的时间和学习节奏, 使其适应你的时间表。你将能够从任何有互联网连接的固定或移动设备上获取容。

在TECH, 你将用一种旨在培训未来管理人员的尖端方法进行学习。这种处于世界教育学前沿的方法被称为再学习。

我们的商学院是唯一获准采用这种成功方法的西班牙语学校。2019年, 我们成功地提高了学生的整体满意度(教学质量, 材料质量, 课程结构, 目标.....), 与西班牙语最佳在线大学的指标相匹配。



在我们的方案中,学习不是一个线性的过程,而是以螺旋式的方式发生(学习,解除学习,忘记和重新学习)。因此,我们将这些元素中的每一个都结合起来。这种方法已经培养了超过65万名大学毕业生,在生物化学,遗传学,外科,国际法,管理技能,体育科学,哲学,法律,工程,新闻,历史,金融市场和工具等不同领域取得了前所未有的成功。所有这些都是在一个高要求的环境中进行的,大学学生的社会经济状况很好,平均年龄为43.5岁。

再学习将使你的学习事半功倍,表现更出色,使你更多地参与到训练中,培养批判精神,捍卫论点和对比意见:直接等同于成功。

从神经科学领域的最新科学证据来看,我们不仅知道如何组织信息,想法,图像y记忆,而且知道我们学到东西的地方和背景,这是我们记住它并将其储存在海马体的根本原因,并能将其保留在长期记忆中。

通过这种方式,在所谓的神经认知背景依赖的电子学习中,我们课程的不同元素与学员发展其专业实践的背景相联系。



该方案提供了最好的教育材料,为专业人士做了充分准备:



### 学习材料

所有的教学内容都是由教授该课程的专家专门为该课程创作的,因此,教学的发展是具体的。

然后,这些内容被应用于视听格式,创造了TECH在线工作方法。所有这些,都是用最新的技术,提供最高质量的材料,供学生使用。



### 大师课程

有科学证据表明第三方专家观察的有用性。

向专家学习可以加强知识和记忆,并为未来的困难决策建立信心。



### 管理技能实习

他们将在每个学科领域开展具体的管理能力发展活动。获得和培训高级管理人员在我们所处的全球化框架内所需的技能和能力的做法和新情况。



### 延伸阅读

最近的文章,共识文件和国际准则等。在TECH的虚拟图书馆里,学生可以获得他们完成培训所需的一切。







### 案例研究

他们将完成专门为这个学位选择的最佳案例研究。由国际上最好的高级管理专家介绍,分析和辅导的案例。



### 互动式总结

TECH团队以有吸引力和动态的方式将内容呈现在多媒体中,其中包括音频,视频,图像,图表和概念图,以强化知识。这个用于展示多媒体内容的独特教育系统被微软授予“欧洲成功案例”称号。



### 测试和循环测试

在整个课程中,通过评估和自我评估活动和练习,定期评估和重新评估学习者的知识:通过这种方式,学习者可以看到他/她是如何实现其目标的。



07

# 我们学生的情况

专科文凭是一个针对专门从事劳动咨询的学生的课程,他们正在寻找一个独特的机会来提高他们在社会保障,职业风险预防或集体谈判等特定领域的知识。他们了解更新知识以实现其职业目标的重要性,并要求获得高质量的资格证书,以便与他们的其他日常工作相结合。





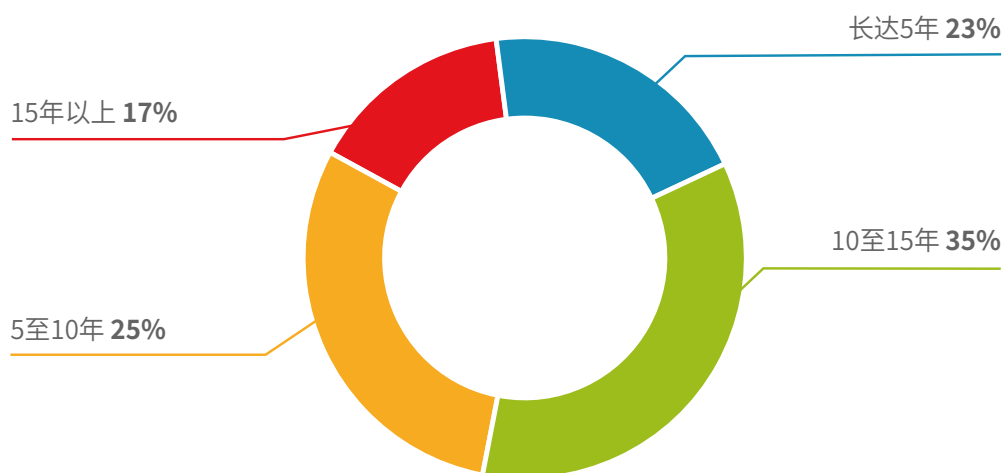
“

如果你有劳动咨询的经验,并在继续工作的同时  
寻找一个有趣的职业改进,这是为你准备的方案”

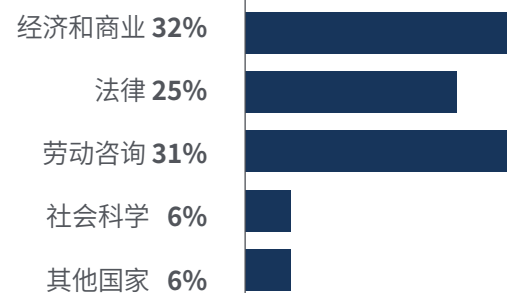
### 平均年龄

**35岁至45岁**之间

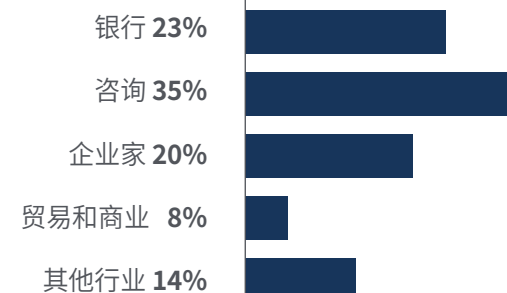
### 经验年限



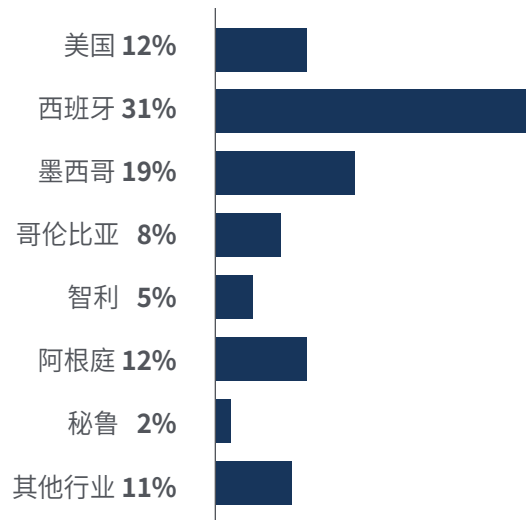
### 培训



### 学术概况



## 地域分布



## Sara María Urquiza

律师

"从专科文凭身上,我想强调教师以简单,准确和有序的方式传递和分享知识的能力。通过在理论和实践之间取得平衡,学生最终获得了关键工具。这绝对是一项具有巨大短期回报的投资"

# 08 课程管理

该课程的教学人员中包括集体谈判, 社会保障和职业风险预防方面的主要专家, 他们为该课程带来了多年的工作经验。此外, 在相关领域享有盛誉的其他专家也参与了其设计和开发, 他们以跨学科的方式完成了专科文凭的工作, 从而使其成为学生在学术层面上独特而极具营养的体验。



“

我们的教学团队将帮助你巩固你的知识, 以便你能在日常实践中自信地应用这些知识”

## 管理人员



### Taléns Visconti, Eduardo Enrique博士

- ◆ 巴伦西亚大学的权利学位
- ◆ 法律, 商业和司法方面的官方硕士学位。瓦伦西亚大学
- ◆ 法律, 商业和司法方面的官方硕士学位。瓦伦西亚大学
- ◆ 劳动调解专业文凭瓦伦西亚大学

## 教师

### Moreno Solana, Amanda博士

- ◆ 法学专业毕业。马德里卡洛斯三世大学。专长: 劳动法 and 公司法
- ◆ 职业风险预防硕士。马德里卡洛斯三世大学。专长: 工作安全和工效学及社会心理学2
- ◆ 教学适应课程马德里康普鲁斯大学
- ◆ 私法学硕士马德里卡洛斯三世大
- ◆ 法学博士”公司的职业风险预防组织。构成要素和法律制度衍生的问题”马德里卡洛斯三世大学。非凡论文奖

### Aragón Gómez, Cristina博士

- ◆ 法律的学士学位。马德里康普鲁斯大学
- ◆ 马德里卡洛斯三世大学法律系特别博士奖
- ◆ 获得人力资源管理校级硕士, 专攻劳资关系。马德里工商会和马德里自治大学
- ◆ 法学博士马德里卡洛斯三世大学社会和科学学院一致认为 "Apto cum laude"





### **Nieto Rojas, Patricia**博士

- ◆ 劳动科学的学士学位。马德里卡洛斯三世大
- ◆ 劳动关系文凭。马德里卡洛斯三世大
- ◆ 私法硕士
- ◆ 博士论文："工人在公司的代表权。结构，范围和功能"，在马德里卡洛斯三世大学的法律和社会科学学院
- ◆ 高级课程 "平等计划和措施的设计和和实施。高级二级 "欧洲社会基金妇女研究所
- ◆ 高级劳资关系和人力资源方案马德里卡洛斯三世大学/Baker & Mackenzie

### **Gimeno Díaz de Atauri, Pablo**博士

- ◆ 马德里卡洛斯三世大学法律博士，获得 "优秀 cum Laude "资格非凡博士奖
- ◆ 马德里卡洛斯三世大学的私法硕士
- ◆ 毕业于马德里卡洛斯三世大学法学专业
- ◆ 在马德里卡洛斯三世大学获得经济学学位
- ◆ 参与项目技术变革和劳动力来源的转型：面对数字中断的法律和集体协议，Mercador Ugunia, Jesús R., 创新部，科学和大学。2019年1月1日至2021年12月31日

09

# 对你的职业生涯的影响

该课程旨在提高就业辅导员在对其职业有高度影响的领域的技能。因此，这个学位旨在提供一个独特的学习机会，这不仅为他们提供了巨大的个人成长和知识，而且对他们的职业生涯产生影响也很重要因此，它的完成将是进入高度竞争的劳动力市场的一个重要步骤。



“

如果你正在寻找职业上的改变,不要再考虑了。这个方案将帮助你实现这一目标”

## 你准备好迈出这一步了吗？ 卓越的职业提升在等着你

TECH科技大学集体谈判, 社会保障和职业风险预防专科文凭是一个强化课程, 为学生面对劳动咨询领域的挑战和商业决策做好准备。  
其主要目的是促进你的个人和职业成长。帮助你获得成功。

一个旨在提高学生技能的高度学术性课程。

你的更高的专业将是获得更高薪工作的关键。

你想为你的客户提供更好的建议。报名参加这个方案, 并在短时间内得到它。

### 改变的时候到



### 改变的类型



## 工资提高

---

完成这个课程后, 我们学生的工资会增长超过25.22%



10

# 对你的公司的好处

集体谈判, 社会保障和职业风险预防专科文凭是一个旨在为学生提供最佳培训的方案。因此, 这将意味着与他们合作的公司的竞争力提高, 因为他们将获得更多适应其需求的个性化建议。毫无疑问, 这是就业顾问简历中的一个必备项目。



“

你们最好的培训将是正确管理你们公司的基础”

培养和留住公司的人才是最好的长期投资。

01

### 人才和智力资本的增长知识资本

生的你将为公司带来新的概念, 战略和观点, 能给组织带来重大变化。

---

02

### 留住高潜力的管理人员, 防止人才流失

这个计划加强了公司和经理人之间的联系, 并为公司内部  
的职业发展开辟了新的

03

### 培养变革的推动者

你将能够在不确定和危机的时候做出决定, 帮助组织克服

---

04

### 增加国际扩张的可能性

感谢这个计划, 公司将接触到世界经济的主要





05

### 开发自己的项目

你将能够在真正的项目上工作, 或在你公司的研发或业务发展领域开发新

---

06

### 提高竞争力

该课程将使学生具备接受新挑战的技能, 从而促进组织的

# 11 学位

集体谈判, 社会保障和职业风险的预防专科文凭除了保证最严格和最新的培训外, 还可以获得由TECH科技大学颁发的专科文凭学位证书。



“

成功地完成这一项目,并获得你的大学学位,省去出门或行政文书的麻烦”

这个**集体谈判, 社会保障和职业风险的预防专科文凭**包含了市场上最完整和最新的课程。

评估通过后, 学生将通过邮寄收到**TECH科技大学**颁发的相应的**专科文凭**学位。

**TECH科技大学**颁发的证书将表达在专科文凭获得的资格, 并将满足工作交流, 竞争性考试和专业职业评估委员会的普遍要求。

学位:**集体谈判, 社会保障和职业风险的预防专科文凭**

官方学时:**600小时**





## 专科文凭 集体谈判, 社会保障 和职业风险的预防

- » 模式: 在线
- » 时间: 6个月
- » 学历: TECH科技大学
- » 时间: 16小时/周
- » 时间表: 按你方便的
- » 考试: 在线

# 专科文凭 集体谈判, 社会保障 和职业风险的预防

