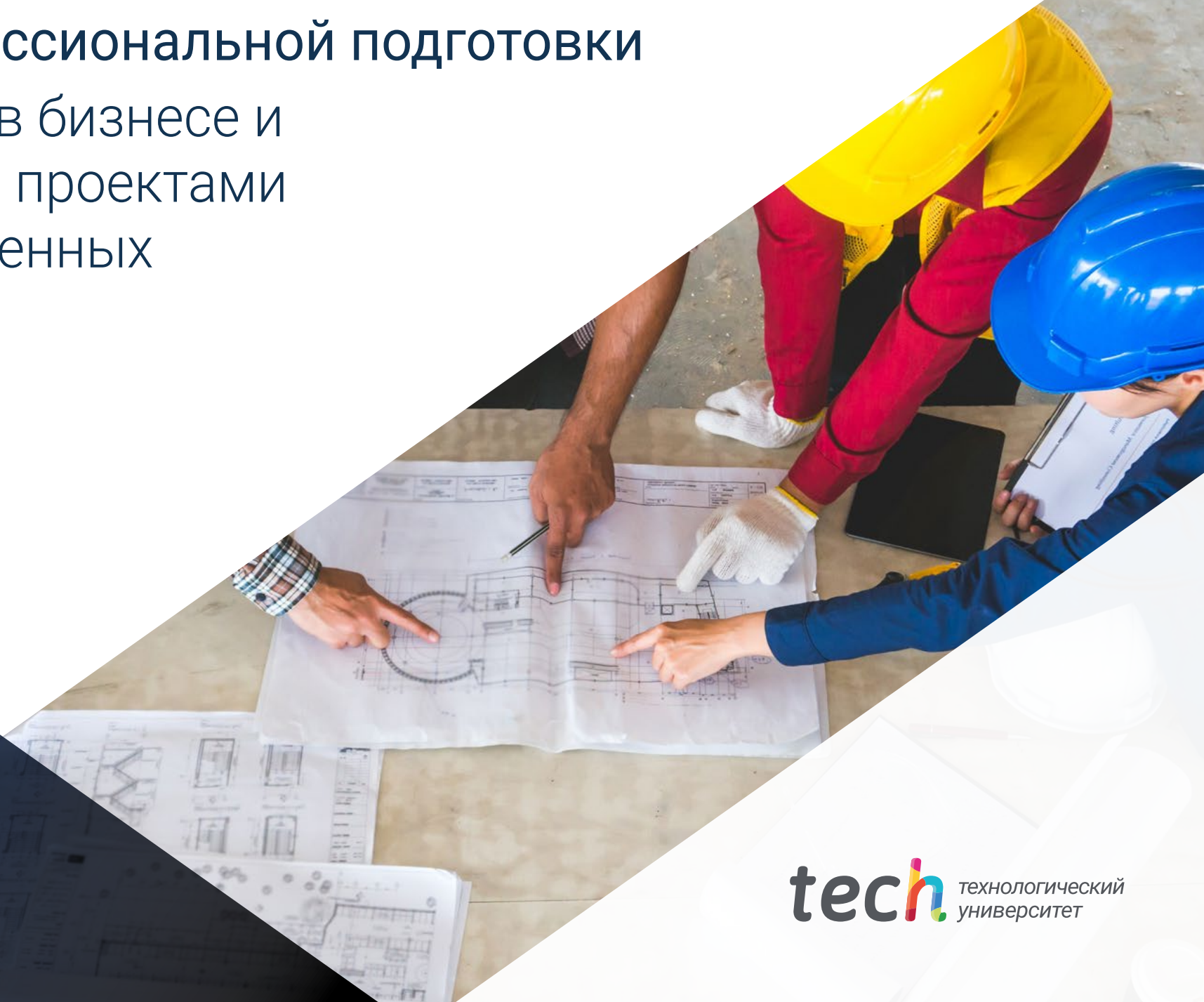


Курс профессиональной подготовки

Лидерство в бизнесе и управление проектами в промышленных компаниях





Курс профессиональной подготовки Лидерство в бизнесе и управление проектами в промышленных компаниях

- » Формат: онлайн
- » Продолжительность: 6 месяцев
- » Учебное заведение: TECH Технологический университет
- » Расписание: по своему усмотрению
- » Экзамены: онлайн
- » Программа предназначена для: инженеров и специалистов с опытом работы, желающих углубить и обновить свои знания по всем аспектам, которые необходимо учитывать для правильного управления промышленным предприятием

Веб-доступ: www.techitute.com/ru/school-of-business/postgraduate-diploma/postgraduate-diploma-business-leadership-project-management-industrial-companies

Оглавление

01

Добро пожаловать

стр. 4

02

Почему стоит учиться
в TESH?

стр. 6

03

Почему именно
наша программа?

стр. 10

04

Цели

стр. 14

05

Структура и содержание

стр. 20

06

Методология

стр. 28

07

Профиль наших учащихся

стр. 36

08

Руководство курса

стр. 40

09

Влияние на карьеру

стр. 44

10

Преимущества для
вашей компании

стр. 48

11

Квалификация

стр. 52

01

Добро пожаловать

Для оптимального управления проектами в промышленных компаниях специалисту очень важно приобрести ряд компетенций, обеспечивающих ему лидерство, необходимое для позитивного влияния на членов команды и способствующих достижению поставленных целей. Именно поэтому данная академическая программа ориентирована на то, чтобы дать специалисту глубокие знания о различных инструментах и методологиях, которые облегчают управление людьми и одновременно помогают компании получить выгодный результат, тем самым достигая конкурентного преимущества на рынке. Это делает данный учебный план очень важным для всех, кто хочет работать в области управления проектами в промышленности с большей гарантией успеха.



Курс профессиональной подготовки в области лидерства в бизнесе
и управлении проектами в промышленных компаниях
TECH Технологический университет

“

Если вы хотите управлять лидерством в бизнесе, опираясь на ряд методик, способствующих развитию командной работы и хорошего организационного климата, то этот Курс профессиональной подготовки — для вас”

02

Почему стоит учиться в ТЕСН?

ТЕСН — это крупнейшая бизнес-школа 100% онлайн-формата в мире. Мы являемся элитной бизнес-школой с образовательной моделью с самыми высокими академическими стандартами. Международный высокопроизводительный центр интенсивного обучения управленческим навыкам.



“

TESH – это передовой технологический университет, который предоставляет все свои ресурсы в распоряжение студентов, чтобы помочь им достичь успеха в бизнесе”

В TECH Технологический университет



Инновации

Мы предлагаем вам модель онлайн-обучения, сочетающую в себе новейшие образовательные технологии и максимальную педагогическую строгость. Уникальный метод с высочайшим международным признанием, который даст вам возможность развиваться в мире постоянных перемен, где инновации играют ключевую роль в деятельности каждого предпринимателя.

"История успеха Microsoft Europe" за включение в программы инновационной интерактивной мультимедийной системы.



Высокие требования

Чтобы поступить в TECH, не потребуются большие затраты. Чтобы учиться у нас, вам не нужно делать большие инвестиции. Однако для того, чтобы получить диплом в TECH, необходимо проверить уровень знаний и возможностей студента. Наши академические стандарты очень высоки...

95%

студентов TECH успешно завершают обучение



Нетворкинг

Профессионалы со всего мира принимают участие в TECH, чтобы вы смогли создать большую сеть контактов, полезных для вашего будущего.

100 000+

менеджеров, прошедших ежегодную подготовку

200+

разных национальностей



Расширение прав и возможностей

Развивайтесь наряду с лучшими компаниями и профессионалами, обладающими большим авторитетом и влиянием. Мы создали стратегические альянсы и ценную сеть контактов с основными экономическими субъектами на 7 континентах.

+500+

соглашений о сотрудничестве с лучшими компаниями



Талант

Наша программа - это уникальное предложение для раскрытия вашего таланта в мире бизнеса. Возможность, с помощью которой вы сможете заявить о своих интересах и видении своего бизнеса.

TECH помогает студентам показать миру свой талант при прохождении этой программы.



Мультикультурный контекст

Обучаясь в TECH, студенты могут получить уникальный опыт. Вы будете учиться в многокультурном контексте. В данной программе мы применяем глобальный подход, благодаря которому вы сможете узнать о том, как работают в разных частях света, собрать самую свежую информацию, которая наилучшим образом соответствует вашей бизнес-идее.

Наши студенты представляют более 200 национальностей.



Учитесь у лучших

Наши преподаватели объясняют в аудиториях, что привело их к успеху в их компаниях, работая в реальном, живом и динамичном контексте. Преподаватели, которые полностью посвящают себя тому, чтобы предложить вам качественную специализацию, которая позволит вам продвинуться по карьерной лестнице и выделиться в мире бизнеса.

Преподаватели представляют 20 различных национальностей.



В TECH у вас будет доступ к самому строгому и современному методу кейсов в академической среде"



Анализ

TECH исследует критическую сторону студента, его способность задавать вопросы, навыки решения проблем и навыки межличностного общения.



Академическое превосходство

TECH предлагает студентам лучшую методику онлайн-обучения. Университет сочетает метод *Relearning* (наиболее признанная во всем мире методология последиplomного обучения) с «методом кейсов» Гарвардской школы бизнеса. Традиции и современность в сложном балансе и в контексте самого требовательного академического маршрута.



Экономия за счет масштаба

TECH — крупнейший в мире онлайн-университет. В его портфолио насчитывается более 10 000 университетских последиplomных программ. А в новой экономике **объем + технология = разорительная цена**. Таким образом, мы заботимся о том, чтобы учеба для вас была не такой дорогой, как в другом университете.

03

Почему именно наша програм?

Прохождение программы TECH увеличит ваши шансы достичь профессиональный успех в области высшего менеджмента.

Это задача, которая требует усилий и самоотдачи, но которая открывает дверь в многообещающее будущее. Вы будете учиться у лучших преподавателей и по самой гибкой и инновационной образовательной методологии.



“

У нас самый престижный преподавательский состав и самый полный учебный план на рынке, что позволяет нам предложить вам обучение на самом высоком академическом уровне”

Эта программа обеспечит вам множество преимуществ в трудоустройстве и вопросах личного развития, включая следующие:

01

Дать решающий толчок карьере студента

Мы даем вам возможность взять под контроль свое будущее и полностью раскрыть свой потенциал. Пройдя нашу программу, вы приобретете необходимые навыки, чтобы за короткий срок добиться положительных изменений в своей карьере.

70% студентов этой специализации добиваются успешных изменений в своей карьере менее чем за 2 года.

02

Разрабатывать стратегическое и глобальное видение компании

Мы предлагаем вам глубокое понимание общего менеджмента, чтобы вы узнали, как каждое решение влияет на различные функциональные области компании.

Наше глобальное видение компании улучшит ваше стратегическое мышление.

03

Закрепиться в высшем руководстве предприятия

Обучение в TECH открывает двери в профессиональную среду, в которой студенты смогут позиционировать себя в качестве руководителей высокого уровня, обладающих широким видением международной среды.

Вы будете работать над более чем 100 реальными кейсами из области высшего менеджмента.

04

Брать на себя новые обязанности

Мы покажем вам последние тенденции, разработки и стратегии для осуществления вашей профессиональной деятельности в меняющихся условиях.

45% наших студентов получают повышение внутри компании.

05

Получить доступ к мощной сети контактов

TECH формирует своих студентов, чтобы максимально расширить их возможности. Студенты с теми же интересами и желанием развиваться. Таким образом, можно будет обмениваться контактами партнеров, клиентов или поставщиков.

Вы найдете сеть контактов, необходимых для вашего профессионального развития.

06

Разрабатывать свой бизнес-проект в строгой последовательности

Вы получите глубокое стратегическое видение, которое поможет вам разработать собственный проект, принимая во внимание различные направления деятельности компании.

20% наших студентов разрабатывают собственную бизнес-идею.

07

Совершенствовать свои софт-скиллы и управленческие умения

Мы помогаем вам применять и развивать полученные знания и совершенствовать навыки межличностного общения, чтобы стать лидером, который меняет мир к лучшему.

Улучшите свои коммуникативные и лидерские навыки и продвигайтесь по карьерной лестнице.

08

Стать частью эксклюзивного сообщества

Мы предлагаем вам возможность стать частью сообщества элитных менеджеров, крупных компаний, известных институтов и квалифицированных преподавателей из самых престижных университетов мира: сообщества TECH Технологический университет.

Мы даем вам возможность специализироваться с командой признанных преподавателей на международной сцене.

04

Цели

С целью обновления знаний специалистов и приобретения ими новых навыков ТЕСН разработал данный Курс профессиональной подготовки в области лидерства в бизнесе и управлении проектами в промышленных компаниях, который призван стать полноценной теоретической поддержкой для студентов при осуществлении ими повседневной практической деятельности. Учебная программа, направленная на обучение принятию решений в условиях неопределенности с использованием инновационных подходов и международных перспектив.



“

Эта академическая программа разработана с целью помочь специалисту усвоить полученные знания с помощью исключительно практического подхода, позволяющего применить полученные знания на практике”

Цели студентов — это цели TECH

Мы работаем вместе для достижения этих целей

Курс профессиональной подготовки в области лидерства в бизнесе и управление проектами в промышленных компаниях научит вас:

01

Правильно управлять персоналом, чтобы он мог полностью реализовать требуемый от него потенциал и принести максимальную пользу компании

03

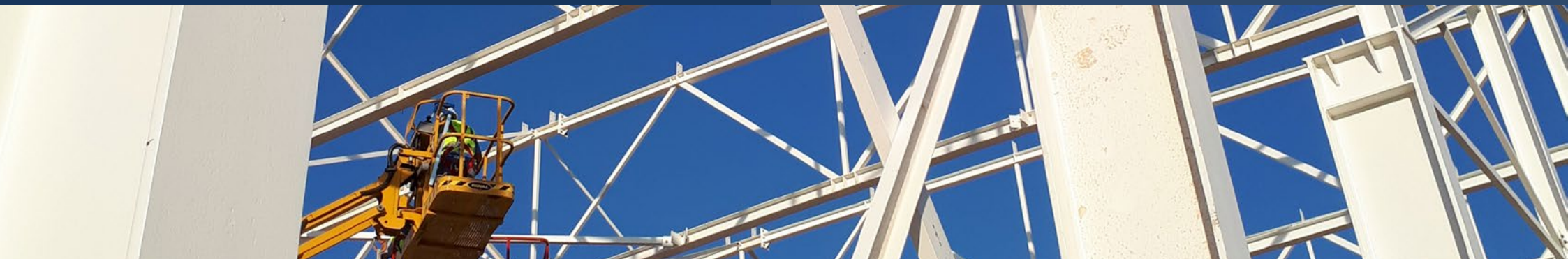
Лучше управлять всеми необходимыми этапами и фазами проектирования и разработки новых продуктов

02

Интерпретировать экономические и финансовые данные компании, при этом уметь использовать и разрабатывать необходимые инструменты для лучшего управления всеми аспектами, связанными с финансами компании

04

Определять стратегию для успешной конкуренции



05

Реализовать и внедрить стратегию в организации, используя сбалансированную систему показателей

07

Анализировать различные существующие структурные типологии и новую тенденцию, связанную с необходимостью развития гибких организаций, быстро реагирующих на изменение условий среды



06

Выявлять, определять и управлять фундаментальными процессами создания стоимости в компании

08

Определять фундаментальные основы для развития нового бизнеса с помощью важных рабочих методик

09

Устанавливать цели проекта

11

Определять факторы запуска проекта



10

Определять бизнес-ценность проекта

12

Приобретать навыки руководителя проекта

13

Анализировать собственный стиль руководства, мотивации и общения и демонстрировать эффективные модели поведения, указывая наиболее подходящие способы создания заинтересованности, командной игры и поощрения ответственности сотрудников

15

Анализировать основные показатели управления людьми и как использовать информацию, которую они предоставляют



14

Планировать схемы обучения, соответствующие потребностям компании

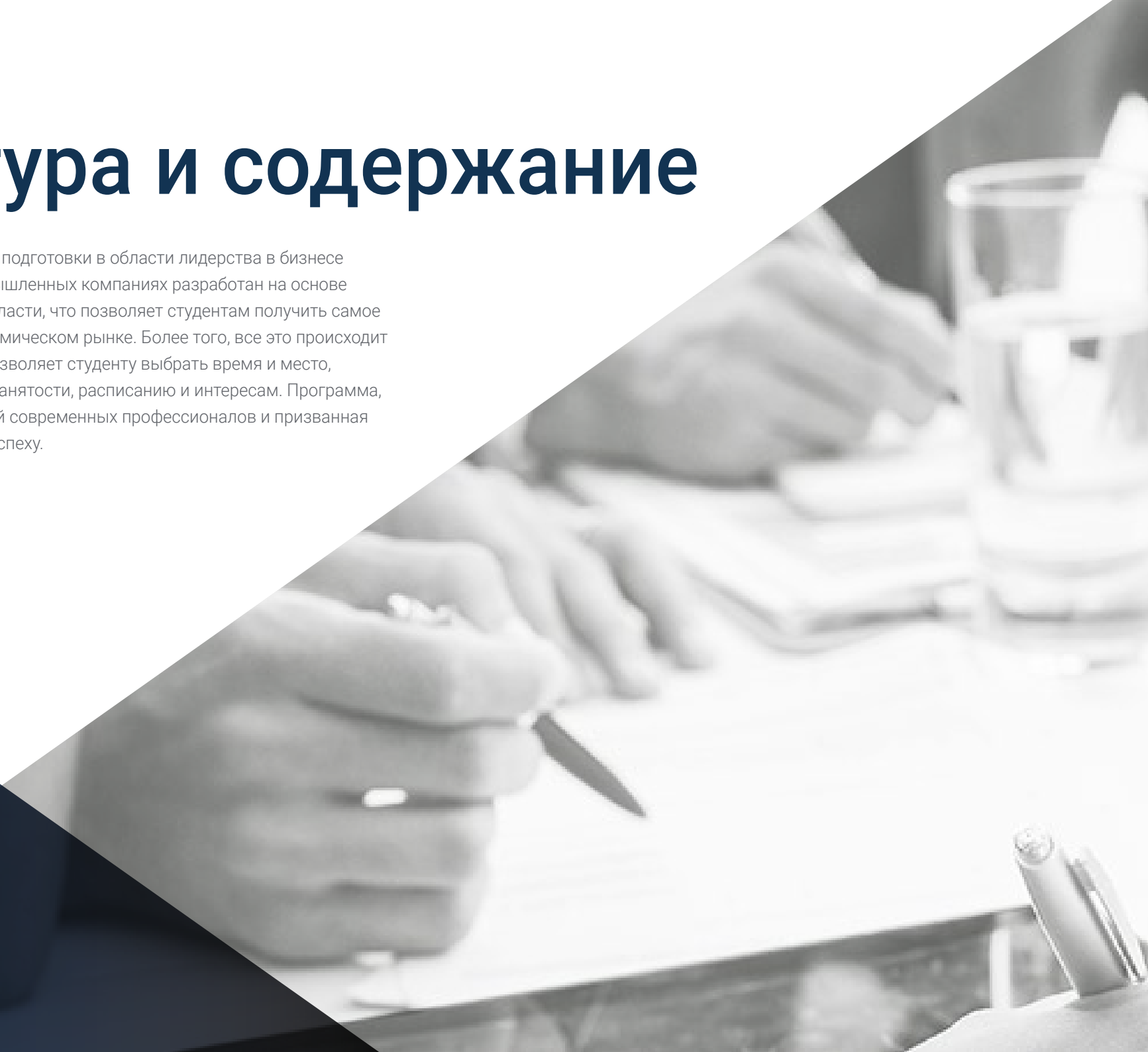
16

Выявлять возможные ситуации риска в управлении людьми до того, как они окажут негативное влияние на организацию, инициируя реализацию превентивных действий

05

Структура и содержание

Данный Курс профессиональной подготовки в области лидерства в бизнесе и управлении проектами в промышленных компаниях разработан на основе последних достижений в этой области, что позволяет студентам получить самое актуальное содержание на академическом рынке. Более того, все это происходит на 100% в онлайн-режиме, что позволяет студенту выбрать время и место, наиболее соответствующее его занятости, расписанию и интересам. Программа, созданная с учетом потребностей современных профессионалов и призванная способствовать их карьерному успеху.



“

Если вы хотите учиться, имея в своем распоряжении самый полный учебный план на рынке, то не упустите возможность пройти обучение на Курсе профессиональной подготовки”

Учебный план

Проекты возникают в условиях постоянно развивающегося общества и в организациях как движущие силы изменений, направленных на преобразование реальности из начального состояния в конечное для достижения конкретной цели. Растущая сложность проектов в сочетании с нехваткой ресурсов и оперативностью изменений, требуемых обществом, требует профессионалов с высоким уровнем специализации в области *управления проектами*.

В рамках данного Курса профессиональной подготовки подробно рассматриваются ключевые стратегические вопросы и темы, которые необходимо знать каждой компании, чтобы противостоять турбулентной среде. Таким же образом рассматриваются такие ключевые для создания устойчивой и социально ответственной компании темы, как совершенство, стратегическое управление с его развертыванием с помощью сбалансированной системы показателей, управление с помощью процессов или структурная организация для обеспечения маневренности. С другой стороны, *управление проектами* будет изучаться как дисциплина знаний, связанная с крупными промышленными проектами, позволяющая систематизировать и оптимизировать их выполнение, и актуальная сегодня как никогда.

Наконец, будет рассмотрена важность управления персоналом в компании, которая возрастает по мере развития компаний и рынков. Неудивительно, что стратегические решения, принимаемые кадровой службой, в значительной степени определяют способность компании двигаться к совершенству, адаптироваться ко все более меняющейся и неопределенной среде, одним словом, иметь хорошую реакцию на потребности рынка, на котором работает организация. Более того, такое управление персоналом выходит за рамки собственно отдела кадров, и именно руководители компании должны добавить к своим более техническим навыкам и такие аспекты, как выявление и развитие талантов сотрудников, а также уметь мотивировать свои команды и предвидеть будущие потребности в талантах, очевидно, согласованные со стратегией бизнеса.

Все это обуславливает необходимость глубокого знания различных инструментов и методологий, которые способствуют простому управлению людьми и в то же время благоприятствуют получению компанией выгодного результата, достигая тем самым конкурентного преимущества на рынке.

Данный Курс профессиональной подготовки рассчитан на 6 месяцев и состоит из 3 модулей:

Модуль 1

Стратегические ключи для повышения конкурентоспособности

Модуль 2

Управление проектами

Модуль 3

Лидерство и управление людьми



Где, когда и как учиться?

ТЕСН предлагает вам возможность пройти это обучение полностью в онлайн-режиме. В течение 6 месяцев обучения студент сможет в любое время получить доступ ко всему содержанию данной программы, что позволит ему/ей самостоятельно распоряжаться своим учебным временем.

*Уникальный, ключевой
и решающий
образовательный опыт,
позволяющий повысить
свой профессиональный
уровень и сделать
решающий рывок.*

Модуль 1. Стратегические ключи для повышения конкурентоспособности

1.1. Превосходство в бизнесе сегодня

- 1.1.1. Адаптация к среде VUCA
- 1.1.2. Удовлетворенность заинтересованных сторон (*Stakeholders*)
- 1.1.3. Производство мирового класса (*World Class Manufacturing*)
- 1.1.4. Мера совершенства: Индекс потребительской лояльности *NPS*

1.2. Разработка бизнес-стратегии

- 1.2.1. Общий процесс определения стратегии
- 1.2.2. Определение текущей ситуации. Модели позиционирования
- 1.2.3. Возможные стратегические шаги
- 1.2.4. Стратегические модели действий
- 1.2.5. Функциональные и организационные стратегии
- 1.2.6. Экологический и организационный анализ. SWOT-анализ для принятия решений

1.3. Развертывание стратегии. Сбалансированная система показателей

- 1.3.1. Миссия, видение, ценности и принципы деятельности
- 1.3.2. Необходимость сбалансированной системы показателей
- 1.3.3. Перспективы, которые будут использоваться в ССП
- 1.3.4. Стратегическая карта
- 1.3.5. Этап внедрения хорошей ССП
- 1.3.6. Общая карта ССП

1.4. Управление процессами

- 1.4.1. Описание процесса
- 1.4.2. Типы процесса. Основные процессы
- 1.4.3. Определение приоритетов процессов
- 1.4.4. Представление процесса
- 1.4.5. Измерение процессов для улучшения
- 1.4.6. Карта процесса
- 1.4.7. Реинжиниринг процессов

1.5. Структурные типологии. Agile-организации. Адаптивное управление

- 1.5.1. Структурные типологии
- 1.5.2. Предприятие рассматривается как адаптивная система
- 1.5.3. Горизонтальная компания
- 1.5.4. Ключевые характеристики и факторы гибких организаций
- 1.5.5. Организации будущего: TEAL-организация

1.6. Дизайн бизнес-модели

- 1.6.1. Модель холста для разработки бизнес-модели
- 1.6.2. Метод *Lean Startup* в создании новых бизнесов и продуктов
- 1.6.3. Стратегия голубого океана

1.7. Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие

- 1.7.1. Корпоративная социальная ответственность (КСО): Стандарт ISO 26000
- 1.7.2. Цели устойчивого развития ЦУР
- 1.7.3. Повестка дня на 2030 год

1.8. Управление клиентами

- 1.8.1. Необходимость управления взаимоотношениями с клиентами
- 1.8.2. Элементы управления клиентами
- 1.8.3. Технологии и управление клиентами. CRM-системы

1.9. Менеджмент в международной среде

- 1.9.1. Важность интернационализации
- 1.9.2. Диагностика экспортного потенциала
- 1.9.3. Составление плана интернационализации
- 1.9.4. Реализация плана интернационализации
- 1.9.5. Инструменты содействия экспорту

1.10. Управление изменениями

- 1.10.1. Динамика изменений в компаниях
- 1.10.2. Препятствия на пути изменений
- 1.10.3. Факторы адаптации к изменениям
- 1.10.4. Методология Коттера по управлению изменениями

Модуль 2. Управление проектами**2.1. Проект**

- 2.1.1. Основные элементы проекта
- 2.1.2. Руководитель проекта
- 2.1.3. Среда, в которой работают проекты

2.2. Управление масштабами проекта

- 2.2.1. Анализ сферы применения
- 2.2.2. Планирование объема проекта
- 2.2.3. Контроль объема проекта

2.3. Управление расписанием проекта

- 2.3.1. Важность планирования
- 2.3.2. Управление планированием проекта. *Расписание проекта*
- 2.3.3. Тенденции в управлении временем

2.4. Управление затратами

- 2.4.1. Анализ стоимости проекта
- 2.4.2. Финансовый отбор проектов
- 2.4.3. Планирование стоимости проекта
- 2.4.4. Контроль стоимости проекта

2.5. Качество, ресурсы и закупки

- 2.5.1. Всеобщее качество и управление проектами
- 2.5.2. Ресурсы проекта
- 2.5.3. Закупки. Система набора персонала

2.6. Заинтересованные стороны проекта и их коммуникации

- 2.6.1. Значение *заинтересованных сторон*
- 2.6.2. Управление заинтересованными сторонами проекта
- 2.6.3. Коммуникации проекта

2.7. Управление рисками проекта

- 2.7.1. основополагающие принципы управления рисками
- 2.7.2. Процессы управления проектными рисками
- 2.7.3. Тенденции в управлении рисками

2.8. Интегрированное управление проектами

- 2.8.1. Стратегическое планирование и управление проектами
- 2.8.2. План управления проектом
- 2.8.3. Процессы внедрения и контроля
- 2.8.4. Закрытие проекта

2.9. Методологии Agile I: Scrum

- 2.9.1. Принципы Agile и Scrum
- 2.9.2. Scrum-команда
- 2.9.3. События Scrum
- 2.9.4. Артефакты Scrum

2.10. Методологии Agile II: kanban

- 2.10.1. Принципы Kanban
- 2.10.2. Kanban и Scrumban
- 2.10.3. Сертификация

Модуль 3. Лидерство и управление людьми

3.1. Роль лидера

- 3.1.1. Лидерство в эффективном управлении людьми
- 3.1.2. Типы стилей принятия решений в управлении людьми
- 3.1.3. Лидер-коуч
- 3.1.4. Самоуправляемые команды и расширение прав и возможностей

3.2. Мотивация команд

- 3.2.1. Потребности и ожидания
- 3.2.2. Эффективное признание
- 3.2.3. Как можно укрепить сплоченность команды?

3.3. Коммуникация и разрешение конфликтов

- 3.3.1. Интеллектуальная коммуникация
- 3.3.2. Конструктивное управление конфликтами
- 3.3.3. Стратегии разрешения конфликтов

3.4. Эмоциональный интеллект в управлении людьми

- 3.4.1. Эмоции, чувства и настроение
- 3.4.2. Эмоциональный интеллект
- 3.4.3. Модель способностей (Майер и Сэловей): выявление, использование, понимание и управление
- 3.4.4. Эмоциональный интеллект и отбор персонала

3.5. Показатели в управлении людьми

- 3.5.1. Производительность
- 3.5.2. Текучесть кадров
- 3.5.3. Показатель удержания талантов
- 3.5.4. Индекс удовлетворенности персонала
- 3.5.5. Среднее время незаполненных вакансий
- 3.5.6. Среднее время обучения
- 3.5.7. Среднее время для достижения целей
- 3.5.8. Коэффициент абсентеизма
- 3.5.9. Несчастные случаи на производстве

3.6. Оценка эффективности

- 3.6.1. Компоненты и цикл оценки эффективности
- 3.6.2. Оценка 360°
- 3.6.3. Управление эффективностью: процесс и система
- 3.6.4. Управление по целям
- 3.6.5. Как происходит процесс оценки производительности

3.7. План обучения

- 3.7.1. Основополагающие принципы
- 3.7.2. Определение потребностей в обучении
- 3.7.3. План обучения
- 3.7.4. Показатели обучения и развития

3.8. Выявление потенциала

- 3.8.1. Потенциал
- 3.8.2. Мягкие навыки как ключевой инциатор высокого потенциала
- 3.8.3. Методики определения потенциала: оценка способности к обучению (Ломингер) и факторы роста

3.9. Карта талантов

- 3.9.1. Матрица Джордж Одиорн-матрица потенциала 4 boxes
- 3.9.2. Матрица потенциала 9 boxes
- 3.9.3. Стратегические действия для достижения эффективных результатов в области талантов

3.10. Стратегия развития талантов и окупаемость инвестиций

- 3.10.1. Модель обучения 70-20-10 для мягких навыков
- 3.10.2. Карьерные пути и преемственность
- 3.10.3. ROI талантов



Очень полный учебный план, который станет основополагающим для развития лидерских качеств при управлении проектами”



06

Методология

Данная учебная программа предлагает особый способ обучения. Наша методология разработана в режиме циклического обучения: **Relearning**.

Данная система обучения используется, например, в самых престижных медицинских школах мира и признана одной из самых эффективных ведущими изданиями, такими как **Журнал медицины Новой Англии**.





“

Откройте для себя методику *Relearning*, которая отвергает традиционное линейное обучение, чтобы показать вам циклические системы обучения: способ, который доказал свою огромную эффективность, особенно в предметах, требующих запоминания”

Бизнес-школа ТЕСН использует метод кейсов для контекстуализации всего содержания

Наша программа предлагает революционный метод развития навыков и знаний. Наша цель - укрепить компетенции в условиях меняющейся среды, конкуренции и высоких требований.

“

С ТЕСН вы сможете познакомиться со способом обучения, который опровергает основы традиционных методов образования в университетах по всему миру”



Эта программа подготовит вас к решению бизнес-задач в условиях неопределенности и достижению успеха в бизнесе.



Наша программа подготовит вас к решению новых задач в условиях неопределенности и достижению успеха в карьере.

Инновационный и отличный от других метод обучения

Эта программа TECH - интенсивная программа обучения, созданная с нуля для того, чтобы предложить менеджерам задачи и бизнес-решения на самом высоком уровне, на международной арене. Благодаря этой методологии ускоряется личностный и профессиональный рост, делая решающий шаг на пути к успеху.

Метод кейсов, составляющий основу данного содержания, обеспечивает следование самым современным экономическим, социальным и деловым реалиям.

“

В ходе совместной деятельности и рассмотрения реальных кейсов студент научится разрешать сложные ситуации в реальной бизнес-среде”

Метод кейсов является наиболее широко используемой системой обучения в лучших бизнес-школах мира на протяжении всего времени их существования. Разработанный в 1912 году для того, чтобы студенты-юристы могли изучать право не только на основе теоретического содержания, метод кейсов заключается в том, что им представляются реальные сложные ситуации для принятия обоснованных решений и ценностных суждений о том, как их разрешить. В 1924 году он был установлен в качестве стандартного метода обучения в Гарвардском университете.

Что должен делать профессионал в определенной ситуации? Именно с этим вопросом мы сталкиваемся при использовании метода кейсов - метода обучения, ориентированного на действие. На протяжении всей программы студенты будут сталкиваться с многочисленными реальными случаями из жизни. Им придется интегрировать все свои знания, исследовать, аргументировать и защищать свои идеи и решения.

Методология *Relearning*

TECH эффективно объединяет метод кейсов с системой 100% онлайн-обучения, основанной на повторении, которая сочетает различные дидактические элементы в каждом уроке.

Мы улучшаем метод кейсов с помощью лучшего метода 100% онлайн-обучения: *Relearning*.

Наша онлайн-система позволит вам организовать свое время и темп обучения, адаптируя его к вашему графику. Вы сможете получить доступ к содержанию с любого стационарного или мобильного устройства с выходом в интернет.

В TECH вы будете учиться по передовой методике, разработанной для подготовки руководителей будущего. Этот метод, играющий ведущую роль в мировой педагогике, называется *Relearning*.

Наша Бизнес-школа - единственный вуз, имеющий лицензию на использование этого успешного метода. В 2019 году нам удалось повысить общий уровень удовлетворенности наших студентов (качество преподавания, качество материалов, структура курса, цели...) по отношению к показателям лучшего онлайн-университета.



В нашей программе обучение не является линейным процессом, а происходит по спирали (мы учимся, разучиваемся, забываем и заново учимся). Поэтому мы дополняем каждый из этих элементов по концентрическому принципу. Благодаря этой методике более 650 000 выпускников университетов добились беспрецедентного успеха в таких разных областях, как биохимия, генетика, хирургия, международное право, управленческие навыки, спортивная наука, философия, право, инженерное дело, журналистика, история, финансовые рынки и инструменты. Наша методология преподавания разработана в среде с высокими требованиями к уровню подготовки, с университетским контингентом студентов с высоким социально-экономическим уровнем и средним возрастом 43,5 года.

Методика Relearning позволит вам учиться с меньшими усилиями и большей эффективностью, все больше вовлекая вас в процесс обучения, развивая критическое мышление, отстаивая аргументы и противопоставляя мнения, что непосредственно приведет к успеху.

Согласно последним научным данным в области нейронауки, мы не только знаем, как организовать информацию, идеи, образы и воспоминания, но и знаем, что место и контекст, в котором мы что-то узнали, имеют фундаментальное значение для нашей способности запомнить это и сохранить в гиппокампе, чтобы удержать в долгосрочной памяти.

Таким образом, в рамках так называемого нейрокогнитивного контекстно-зависимого электронного обучения, различные элементы нашей программы связаны с контекстом, в котором участник развивает свою профессиональную практику.



В рамках этой программы вы получаете доступ к лучшим учебным материалам, подготовленным специально для вас:



Учебный материал

Все дидактические материалы создаются преподавателями специально для студентов этого курса, чтобы они были действительно четко сформулированными и полезными.

Затем вся информация переводится в аудиовизуальный формат, создавая дистанционный рабочий метод TECH. Все это осуществляется с применением новейших технологий, обеспечивающих высокое качество каждого из представленных материалов.



Мастер-классы

Существуют научные данные о пользе экспертного наблюдения третьей стороны.

Так называемый метод обучения у эксперта укрепляет знания и память, а также формирует уверенность в наших будущих сложных решениях.



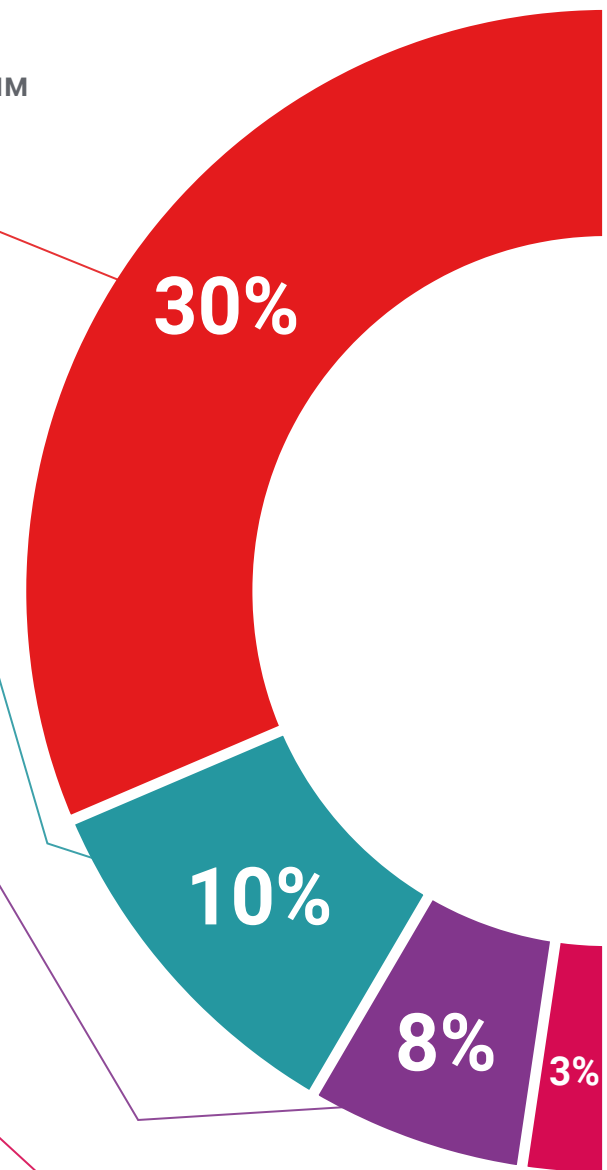
Практика управленческих навыков

Студенты будут осуществлять деятельность по развитию конкретных управленческих компетенций в каждой предметной области. Практика и динамика приобретения и развития навыков и способностей, необходимых топ-менеджеру в условиях глобализации, в которой мы живем.



Дополнительная литература

Новейшие статьи, консенсусные документы и международные руководства включены в список литературы курса. В виртуальной библиотеке TECH студент будет иметь доступ ко всем материалам, необходимым для завершения обучения.





Метод кейсов

Метод дополнится подборкой лучших кейсов, выбранных специально для этой квалификации. Кейсы представляются, анализируются и преподаются лучшими специалистами в области высшего менеджмента на международной арене.



Интерактивные конспекты

Мы представляем содержание в привлекательной и динамичной мультимедийной форме, которая включает аудио, видео, изображения, диаграммы и концептуальные карты для закрепления знаний.

Эта уникальная обучающая система для представления мультимедийного содержания была отмечена компанией Microsoft как "Европейская история успеха".



Тестирование и повторное тестирование

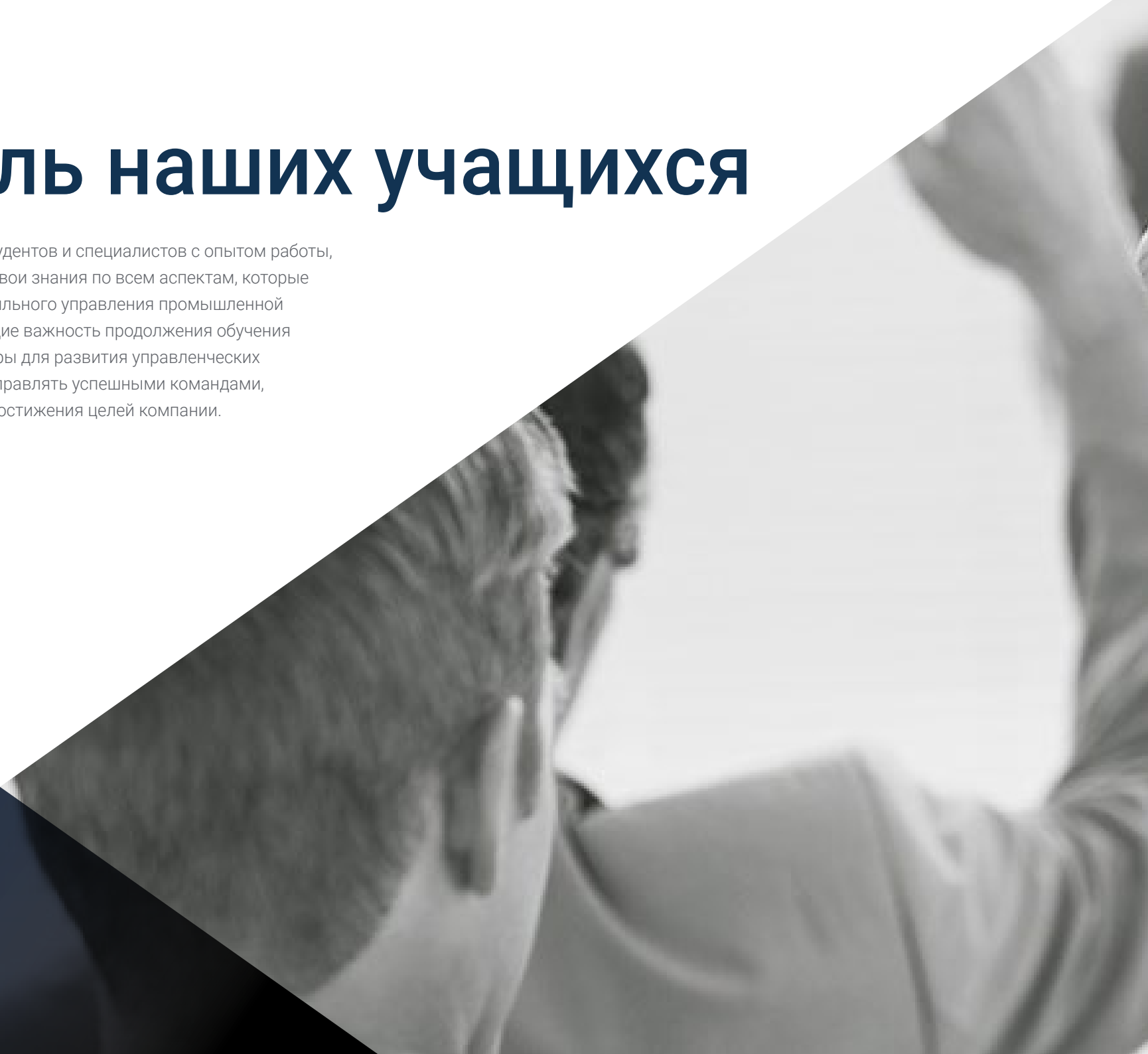
На протяжении всей программы мы периодически оцениваем и переоцениваем ваши знания с помощью оценочных и самооценочных упражнений: так вы сможете убедиться, что достигаете поставленных целей.



07

Профиль наших учащихся

Программа ориентирована на студентов и специалистов с опытом работы, желающих углубить и обновить свои знания по всем аспектам, которые необходимо учитывать для правильного управления промышленной компанией. Студенты, понимающие важность продолжения обучения на протяжении всей своей карьеры для развития управленческих навыков, которые позволят им управлять успешными командами, эффективно работающими для достижения целей компании.



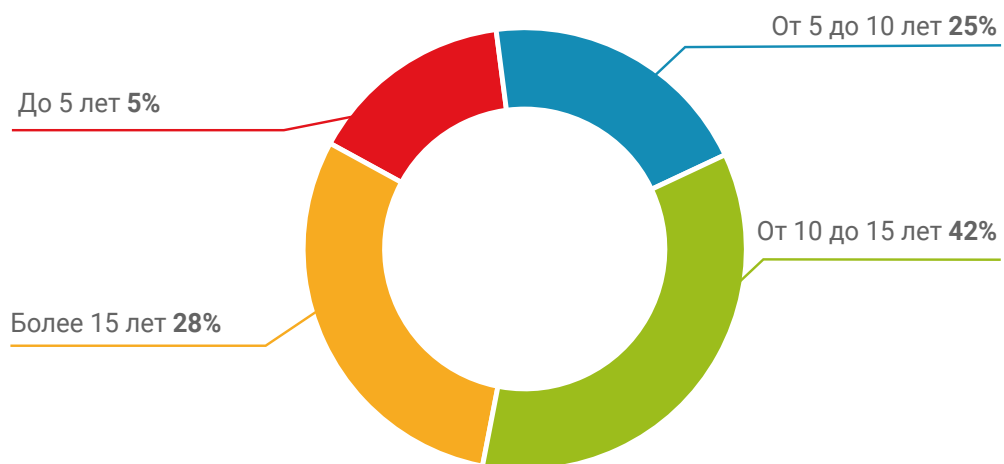
“

Станьте частью избранной группы студентов ТЕСН и начните видеть, как перед вами открываются двери возможностей трудоустройства”

Средний возраст

В возрасте от **35** до **45** лет

Годы практики



Образование



Академический профиль



Географическое распределение



Адриана Санчес

Менеджер проекта

“После более чем 10 лет работы в отделе кадров промышленных компаний я почувствовала, что настало время обновить свои знания, что требует усилий и самоотдачи, но я выбрала этот Курс профессиональной подготовки и уверена, что лучшего решения я принять не могла. Полный учебный план, опытные преподаватели и очень удобная методика. Я бы обязательно выбрала TECH снова”

08

Руководство курса

Данный Курс профессиональной подготовки располагает преподавательским составом, состоящим из ведущих специалистов во всем, что касается управления проектами и управления персоналом в промышленных компаниях, которые привносят в эту программу повышения квалификации опыт своей многолетней работы. Кроме того, в его разработке и подготовке принимают участие другие специалисты, имеющие признанный авторитет в смежных областях, которые дополняют курс в междисциплинарном плане, превращая его, таким образом, в уникальный и очень полезный для студента опыт на академическом уровне.



“

Учитесь у лучших и станьте
квалифицированным
специалистом”

Руководство



Д-р Асенси, Франсиско Андрес

- ♦ Доктор наук по промышленной инженерии в области организации бизнеса Университета Кастилии-ла-Манчи (UCLM)
- ♦ Инженер-технолог по специальности "Организация производства" Политехнического университета Валенсии
- ♦ Работал в различных областях, таких как инженерное дело, качество, производство, логистика, информационные системы и управление персоналом, в компаниях различных отраслей промышленности
- ♦ Внедрил и разработал множество систем управления эффективностью (качество, система показателей, бережливое производство, непрерывное совершенствование и улучшение процессов) в нескольких промышленных компаниях
- ♦ Коуч в области стратегического коучинга
- ♦ Автор нескольких книг по бизнесу: "Адаптируемое предприятие", "*Lean Manufacturing* ("Бережливое производство"): Ключевые показатели, используемые для эффективного управления непрерывным совершенствованием", "*Lean Manufacturing: Ключи к улучшению материального потока*"
- ♦ Автор нескольких книг по личностному и профессиональному развитию: "Тотальный лидер", "Автокоучинг"

Преподаватели

Г-н Ибаньес Капелья, Хуан

- ◆ Руководитель отдела инсталляций и проектов компании *Power Electronics* в Валенсии, где он отвечал за реализацию проекта новой штаб-квартиры компании площадью 50.000 м² и 10.000 м² офисов
- ◆ Инженер-технолог Политехнического университета Валенсии
- ◆ MBA в области производственного менеджмента. IESE Business School. Университет г. Наварры
- ◆ Менеджер проектов *Professional PMP® #2914541*
- ◆ В компании *Ferrovial* отвечал за проекты по строительству объектов
- ◆ Принимал участие в реализации таких важных проектов, как: Завод по производству оцинкованной стали SOLMED в Сагунто (Валенсия), участие в строительстве станции скоростных поездов AVE в Сарагосе и в строительстве 32-го Кубка Америки в Валенсии

Г-н Наварро Харке, Франсиско

- ◆ Специалист по управлению персоналом с более чем 20-летним опытом работы, с академической специализацией в области психологии и профилем универсала с четкой ориентацией на обслуживание внутренних клиентов и предоставление ценности из всех областей
- ◆ Более 10 лет работает в компании ISTOBAL, предоставляя опыт в области коллективных и индивидуальных переговоров, привлечения и удержания талантов, разработки политики вознаграждения, компенсаций и льгот, а также профилактики профессиональных рисков, включая планы по профилактике психосоциальных рисков
- ◆ За время своей карьеры приобрел необходимые навыки для адаптации действий отдела кадров к меняющимся ситуациям и сложным условиям

Г-н Гинер Санчис, Дэвид

- ◆ Менеджер портфелей и программ в офисе управления проектами (PMO). С мониторингом соблюдения показателей BSC и действий, установленных для согласования со стратегией компании
- ◆ Инженер-химик со степенью магистра в области управления проектами Политехнического университета Валенсии и степенью магистра в области управления проектами Европейского университета Валенсии
- ◆ Более 6 лет работы в качестве руководителя проекта в промышленном секторе, контроль и информирование о ходе выполнения плана проекта/развертывания, сроков и основных этапов
- ◆ Имеет сертификаты *Project Management Professional (PMP)*, *Project Management Office Certified Practitioner (PMO-CP)*, *Agile Scrum Foundation* и *Design Thinking Professional Certificate (DTPC)* Член Союза директоров по управлению проектами PMI Valencia

09

Влияние на карьеру

Для управления промышленными проектами требуются руководители, обладающие не только обширными знаниями в данной области, но и навыками руководства эффективными командами. Эта программа представляет собой уникальную академическую возможность для всех тех профессионалов, которые хотят специализироваться в данной отрасли и достичь того более высокого уровня компетенции, который станет "до" и "после" в их карьере. Несомненно, это первый шаг на пути к профессиональному успеху.



“

Окажите положительное влияние на свою карьеру, развивая управленческие навыки, необходимые для управления проектами”

Готовы ли вы решиться на перемены? Вас ждет отличный профессиональный рост

Курс профессиональной подготовки в области лидерства в бизнесе и управлении проектами в промышленных компаниях от TECH — это интенсивная программа, которая готовит студентов к решению задач и принятию бизнес-решений, представляющих дополнительную ценность для их компаний. Главная цель — способствовать вашему личностному и профессиональному росту. Мы помогаем вам добиться успеха.

Программа, с помощью которой можно достичь профессионального успеха за короткий срок.

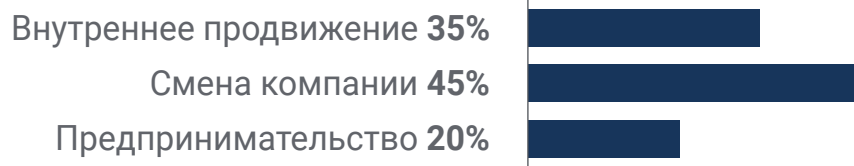
Руководящая должность предполагает большую ответственность, но и лучшие финансовые перспективы.

Улучшение ситуации с рабочими местами не произойдет само собой. Прохождение этого курса откроет двери для новых профессиональных задач.

Время перемен



Что изменится



Повышение заработной платы

Прохождение этой программы означает для наших студентов повышение заработной платы более чем на **25,22%**



10

Преимущества для вашей компании

Курс профессиональной подготовки в области лидерства в бизнесе и управлении проектами в промышленных компаниях способствует раскрытию максимального потенциала талантов организации за счет лучшей подготовки лидеров высокого уровня. Это задача, которая требует усилий и самоотдачи, но в то же время принесет значительную пользу компаниям, в которых они работают. Таким образом, новые методы работы приведут к более эффективным результатам, в большей степени соответствующим целям бизнеса.





“

В новую эпоху специалисты промышленных компаний должны обладать современными знаниями и реализовывать различные стратегии, которые могут привести к позитивным изменениям в организации”

Развитие и удержание талантов в компаниях – лучшая долгосрочная инвестиция.

01

Рост талантов и интеллектуального капитала

Профессионал привносит в компанию новые концепции, стратегии и перспективы, которые могут привести к соответствующим изменениям в организации.

02

Удержание руководителей с высоким потенциалом и избежание "утечки мозгов"

Эта программа укрепляет связь между компанией и специалистом и открывает новые возможности для профессионального роста внутри компании.

03

Создание агентов изменений

Вы сможете принимать решения в периоды неопределенности и кризиса, помогая организации преодолеть их.

04

Расширение возможностей для международной экспансии

Эта программа позволит компании установить контакт с основными рынками мировой экономики.



05

Разработка собственных проектов

Профессионал может работать над реальным проектом или разрабатывать новые проекты в области НИОКР или развития бизнеса своей компании.

06

Повышение конкурентоспособности

Данная программа предоставит специалистам необходимые навыки, чтобы они могли решать новые задачи и тем самым двигать организацию вперед.

11

Квалификация

Курс профессиональной подготовки в области лидерства в бизнесе и управлении проектами в промышленных компаниях гарантирует, помимо самого строгого и современного обучения, получение диплома о прохождении Курса профессиональной подготовки, выдаваемого ТЕСН Технологическим университетом.



“

*Успешно пройдите эту программу
и получите университетский диплом
без хлопот, связанных с поездками
и оформлением документов”*

Данный **Курс профессиональной подготовки в области лидерства в бизнесе и управлении проектами в промышленных компаниях** содержит самую полную и современную программу на рынке.

После прохождения аттестации студент получит по почте* с подтверждением получения соответствующий диплом о прохождении **Курса профессиональной подготовки**, выданный **TECH Технологическим университетом**.

Диплом, выданный **TECH Технологическим университетом**, подтверждает квалификацию, полученную на Курсе профессиональной подготовки, и соответствует требованиям, обычно предъявляемым биржами труда, конкурсными экзаменами и комитетами по оценке карьеры.

Диплом: **Курс профессиональной подготовки в области лидерства в бизнесе и управлении проектами в промышленных компаниях**

Формат: **онлайн**

Продолжительность: **6 месяцев**



*Гаагский апостиль. В случае, если студент потребует, чтобы на его диплом в бумажном формате был проставлен Гаагский апостиль, TECH EDUCATION предпримет необходимые шаги для его получения за дополнительную плату.



Курс профессиональной подготовки Лидерство в бизнесе и управление проектами в промышленных компаниях

- » Формат: онлайн
- » Продолжительность: 6 месяцев
- » Учебное заведение: ТЕСН Технологический университет
- » Расписание: по своему усмотрению
- » Экзамены: онлайн

Курс профессиональной подготовки

Лидерство в бизнесе и управление проектами в промышленных компаниях

