

# 大学课程 浮动薪酬





**tech** 科学技术大学

## 大学课程 浮动薪酬

- » 模式: 在线
- » 时长: 6周
- » 学位: TECH科技大学
- » 课程表: 自由安排时间
- » 考试模式: 在线

网页链接: [www.techtitute.com/cn/school-of-business/postgraduate-certificate/variable-remuneration](http://www.techtitute.com/cn/school-of-business/postgraduate-certificate/variable-remuneration)

# 目录

01 欢迎	02 为什么在TECH学习?	03 为什么选择我们的课程?	04 目标
4	6	10	14
	05 结构和内容	06 方法	07 我们学生的特质
	18	24	32
	08 课程管理	09 对你事业的影响	10 对你公司的好处
	36	40	44
			11 学位
			48

# 01 欢迎

在某些组织中，正确实施浮动薪酬可能意味着员工绩效的显着提高。这就是为什么人力资源专业人员必须更深入地研究目标管理系统，无论是更传统的变体还是现代的 OKR 或组织和关键结果。该大学课程解决了专业人士在设计和实施可变薪酬体系时必须考虑的所有这些概念和因素，从而提供了理想的学术选择，以明确推动他们的职业生涯走向承担更大责任和薪资报酬的职位。



浮动薪酬大学课程  
TECH科技大学



“

该计划将对您的人力资源组织战略具有决定性作用。不要犹豫朝着你想要的美好未来迈出一步”

02

# 为什么在TECH学习?

TECH是世界上最大的100%在线商业学校。它是一所精英商学院，具有最大的学术需求模式。一个国际高绩效和管理技能强化培训的中心。



“

TECH是一所站在技术前沿的大学, 它将所有资源交给学生支配, 以帮助他们取得商业成功”

## TECH科技大学



### 创新

该大学提供一种在线学习模式，将最新的教育科技与最大的教学严谨性相结合。一种具有最高国际认可度的独特方法，将为学生提供在不断变化的世界中发展的钥匙，在这个世界上，创新必须是所有企业家的基本承诺。

“由于在节目中加入了创新的互动式多视频系统，被评为”微软欧洲成功案例”



### 最高要求

TECH的录取标准不是经济方面的。在这所大学学习没有必要进行大量投资。然而，为了从TECH毕业，学生的智力和能力的极限将受到考验。该机构的学术标准非常高。

**95%** | TECH学院的学生成功完成学业。



### 联网

来自世界各地的专业人员参加TECH，因此，学生将能够建立一个庞大的联系网络，对他们的未来很有帮助。

**+100,000**

每年培训的管理人员

**+200**

不同国籍的人



### 赋权

学生将与最好的公司和具有巨大声望和影响力的专业人士携手成长。TECH已经与7大洲的主要经济参与者建立了战略联盟和宝贵的联系网络。

**+500** | 与最佳公司的合作协议。



### 人才

该计划是一个独特的建议，旨在发挥学生在商业领域的才能。这是一个机会，你可以利用它来表达你的关切和商业愿景。

TECH帮助学生在这个课程结束后向世界展示他们的才华。



### 多文化背景

通过在TECH学习，学生将享受到独特的体验。你将在一个多文化背景下学习。在一个具有全球视野的项目中，由于该项目，你将能够了解世界不同地区的工作方式，收集最适合你的商业理念的创新信息。

TECH的学生来自200多个国家。



TECH追求卓越,为此,有一系列的特点,使其成为一所独特的大学:



### 分析报告

---

TECH探索学生批判性的一面,他们质疑事物的能力,他们解决问题的能力和他们的人际交往能力。



### 优秀的学术成果

---

TECH为学生提供最好的在线学习方法。大学将再学习方法(国际公认的研究生学习方法)与哈佛大学商学院的案例研究相结合。传统和前卫在一个艰难的平衡中,在最苛刻的学术行程中。



### 规模经济

---

TECH是世界上最大的网上大学。它拥有超过10,000个大学研究生课程的组合。而在新经济中,数量+技术=颠覆性价格.这确保了学习费用不像在其他大学那样昂贵。



### 向最好的人学习

---

TECH教学团队在课堂上解释了导致他们在其公司取得成功的原因,在一个真实,活泼和动态的环境中工作。全力以赴提供优质专业的教师,使学生在事业上有所发展,在商业世界中脱颖而出。

来自20个不同国籍的教师。



在TECH,你将有机会接触到学术界最严格和最新的案例研究”

03

# 为什么选择我们的课程？

完成科技课程意味着在高级商业管理领域取得职业成功的可能性倍增。

这是一个需要努力和奉献的挑战,但它为我们打开了通往美好未来的大门。学生将从最好的教学团队和最灵活,最创新的教育方法中学习。



“

我们拥有最著名的教师队伍和市场上最完整的教学大纲, 这使我们能够为您提供最高学术水平的培训”

该方案将提供众多的就业和个人利益,包括以下内容。

01

### 对学生的职业生涯给予明确的推动

通过在TECH学习,学生将能够掌握自己的未来,并充分开发自己的潜力。完成该课程后,你将获得必要的技能,在短期内对你的职业生涯作出积极的改变。

本专业70%的学员在不到2年的时间内实现了职业的积极转变。

02

### 制定公司的战略和全球愿景

TECH提供了一般管理的深刻视野,以了解每个决定如何影响公司的不同职能领域。

我们对公司的全球视野将提高你的战略眼光。

03

### 巩固高级商业管理的学生

在TECH学习,为学生打开了一扇通往非常重要的专业全景的大门,使他们能够将自己定位为高级管理人员,对国际环境有一个广阔的视野。

你将在100多个高层管理的真实案例中工作。

04

### 承担新的责任

在该课程中,将介绍最新的趋势,进展和战略,以便学生能够在不断变化的环境中开展专业工作。

45%的参训人员在内部得到晋升。

05

### 进入一个强大的联系网络

TECH将其学生联系起来,以最大限度地增加机会。有同样关注和渴望成长的学生。你将能够分享合作伙伴,客户或供应商。

你会发现一个对你的职业发展至关重要的联系网络。

06

### 以严格的方式开发公司项目

学生将获得深刻的战略眼光,这将有助于他们在考虑到公司不同领域的情况下开发自己的项目。

我们20%的学生发展自己的商业理念。

07

### 提高软技能和管理技能

TECH帮助学生应用和发展他们所获得的知识,并提高他们的人际交往能力,使他们成为有所作为的领导者。

提高你的沟通和领导能力,为你的职业注入活力。

08

### 成为一个独特社区的一部分

学生将成为由精英经理人,大公司,著名机构和来自世界上最著名大学的合格教授组成的社区的一部分:TECH科技大学社区。

我们给你机会与国际知名的教授团队一起进行专业学习。

# 04 目标

通过审查可根据所寻求的目的应用的不同类型的浮动薪酬,人力资源专业人员对他们的工作有了更广泛和更具战略性的愿景。这意味着他们将在责任更大、更重要的任务中表现更出色,并且能够在职能方面快速进步,这就是为什么该计划专注于提供最有用的工具和战略关键,以在变量的使用中脱颖而出报酬。



“

你将使浮动薪酬成为实施对公司和员工都有利的薪酬体系的主要工具”

TECH将学生的目标作为自己的目标  
一起实现目标

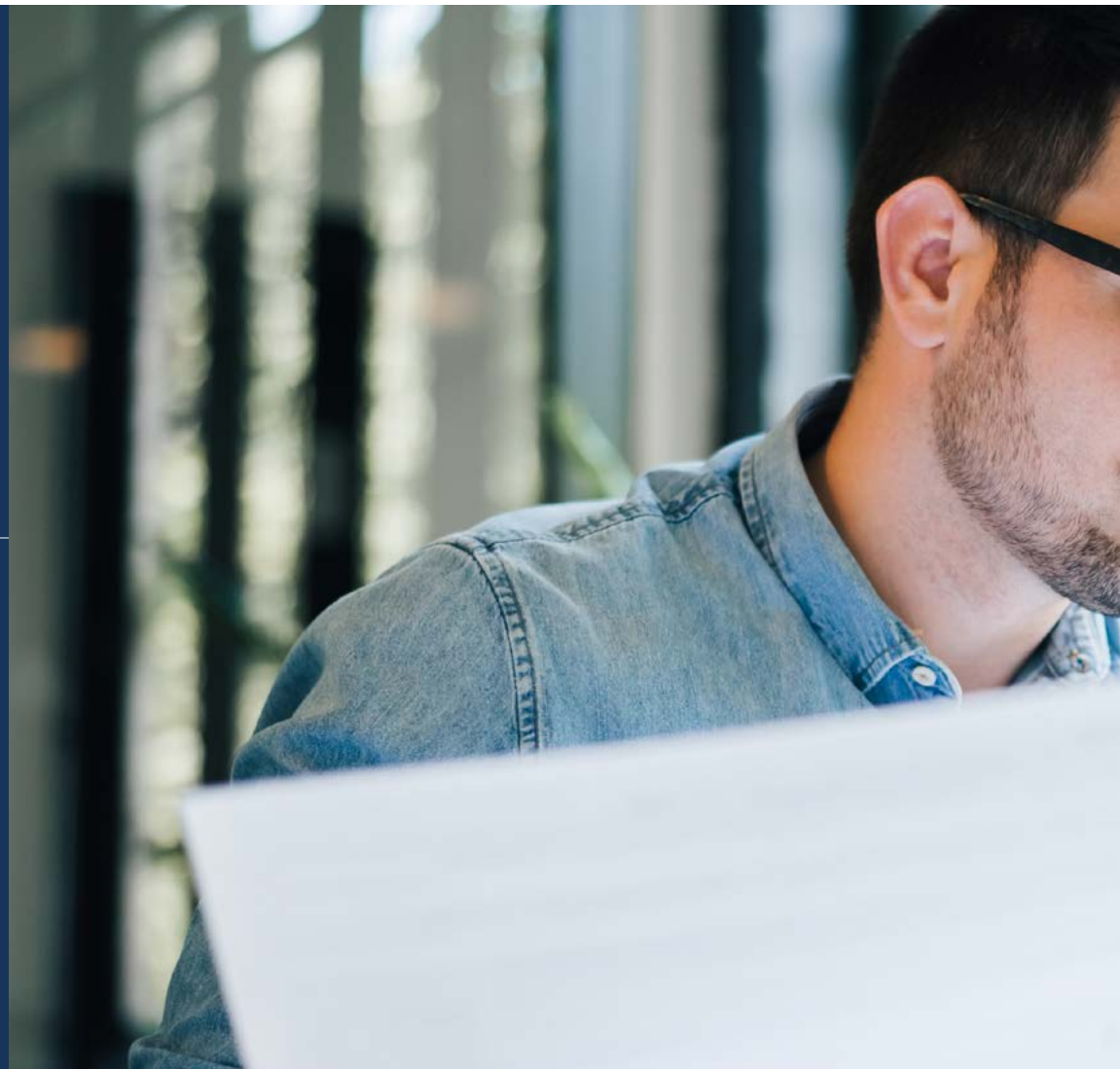
浮动薪酬大学课程培养学生具备以下能力:

01

深化薪酬方案的税收优化选择

02

深入探讨如何实施灵活的薪酬体系







03

确立哪些概念可以纳入弹性薪酬的进口

04

记录灵活薪酬意味着的合同更新

# 05

## 结构和内容

为了尽可能方便学生的学习工作, TECH 在其课程中融入了 Relearning 的教学方法, 这是该方法的先驱。通过在整个学位课程中重申最重要的概念, 这些概念可以以更加自然和渐进的方式被吸收, 从而减少所需的学习时间。这种教学负担的减轻伴随着教学团队自己准备的大量高质量的补充视听材料。



“

您将能够在多种工作环境中查阅  
浮动薪酬策略的真实实际案例”

## 教学大纲

浮动薪酬大学课程包含有关此类薪酬的关键,以便学生可以充分利用它,成为根据员工目标制定绩效的战略专家。

为了丰富教学经验,教学人员在课程中加入了大量实际案例和视听材料。这不仅减轻了教学负担,还为学生提供了高级管理培训所需的直观背景。

因此,在 150 个小时的培训中,学生将分析大量实际案例,掌握申请自己所选管理职位的必要技能。

这个课程为期6个星期,分为1个模块内容:

### 模块 1

### 浮动薪酬



### 在哪里、什么时候、如何进行？

TECH 提供了完全在线培养这浮动薪酬大学课程的可能性。在专业化持续的6周内，学生将能够随时访问该课程的所有内容，这将使他们能够自我管理自己的学习时间。

一个独特的、关键的、决定性的教育经历，以促进你的专业发展，实现明确的飞跃。

## 模块 1. 浮动薪酬

### 1.1. 浮动薪酬

- 1.1.1. 公司在浮动薪酬中应考虑方面
- 1.1.2. 在公司内部建立可变薪酬制度的优势
- 1.1.3. 在公司内部建立浮动薪酬制度的弊端

### 1.2. 在公司内部设计浮动薪酬制度

- 1.2.1. 员工绩效的提高
- 1.2.2. 公司收入增加
- 1.2.3. 经济损失可能的后果

### 1.3. 浮动薪酬的类型和方式 I: 基于股权的

- 1.3.1. 奖励现行市场做法
- 1.3.2. 与业绩挂钩的短期奖金和与业绩挂钩的薪酬
- 1.3.3. 奖金及其与业务的联系

### 1.4. 浮动薪酬的种类和形式 II: 非股权形式

- 1.4.1. 实施浮动薪酬的障碍主要缺点
- 1.4.2. 不与股权挂钩的传统浮动薪酬模式
- 1.4.3. 为浮动薪酬制度提供资金

### 1.5. 目标管理

- 1.5.1. 目标管理: 主要标准和框架
- 1.5.2. 目标管理的优势调整业务战略
- 1.5.3. 有效衡量业务目标

### 1.6. 分配标准

- 1.6.1. 标准
- 1.6.2. 设定奖励上限
- 1.6.3. 设定标准基准

### 1.7. 提高生产率的工作激励

- 1.7.1. 生产激励计划的类型和适当用途
- 1.7.2. 激励员工的目的和商业技巧
- 1.7.3. 著名的积极激励措施

### 1.8. 商业区的激励措施

- 1.8.1. 销售团队的积极性
- 1.8.2. 纯工资报酬计划
- 1.8.3. 佣金

### 1.9. 工作量

- 1.9.1. 工作量的测量和评估
- 1.9.2. 实际工作量基本方面
- 1.9.3. 心理工作量基本方面

### 1.10. 税收优惠作为企业发展的一个因素

- 1.10.1. 内部因素
- 1.10.2. 外在因素
- 1.10.3. 对中小企业的税收优惠



即使你完成了学位, 课程大纲也将是很好的参考材料”



# 06 方法

这个培训计划提供了一种不同的学习方式。我们的方法是通过循环的学习模式发展起来的: **Re-learning**。

这个教学系统被世界上一些最著名的医学院所采用,并被**新英格兰医学杂志**等权威出版物认为是最有效的教学系统之一。







“

发现 Re-learning, 这个系统放弃了传统的线性学习, 带你体验循环教学系统: 这种学习方式已经证明了其巨大的有效性, 尤其是在需要记忆的科目中”

## TECH商学院使用案例研究来确定所有内容的背景

我们的方案提供了一种革命性的技能和知识发展方法。我们的目标是在一个不断变化, 竞争激烈和高要求的环境中加强能力建设。

“

和TECH,你可以体验到一种正在动摇  
世界各地传统大学基础的学习方式”



该课程使你准备好在不确定的环境中  
面对商业挑战, 使你的企业获得成功。



我们的课程使你准备好在不确定的环境中面对新的挑战,并取得事业上的成功。

## 一种创新并不同的学习方法

该技术课程是一个密集的培训课程,从头开始创建,为国内和国际最高水平的管理人员提供挑战和商业决策。由于这种方法,个人和职业成长得到了促进,向成功迈出了决定性的一步。案例法是构成这一内容的基础的技术,确保遵循最新的经济,社会和商业现实。



你将通过合作活动和真实案例,学习如何解决真实商业环境中的复杂情况”

在世界顶级商学院存在的时间里,案例法一直是最广泛使用的学习系统。1912年开发的案例法是为了让法律学生不仅在理论内容的基础上学习法律,案例法向他们展示真实的复杂情况,让他们就如何解决这些问题作出明智的决定和价值判断。1924年,它被确立为哈佛大学的一种标准教学方法。

在特定情况下,专业人士应该怎么做?这就是我们在案例法中面临的问题,这是一种以行动为导向的学习方法。在整个课程中,学生将面对多个真实案例。他们必须整合所有的知识,研究,论证和捍卫他们的想法和决定。

## Re-learning 方法

TECH有效地将案例研究方法与基于循环的100%在线学习系统相结合, 在每节课中结合了个不同的教学元素。

我们用最好的100%在线教学方法加强案例研究: Re-learning。

我们的在线系统将允许你组织你的时间和学习节奏, 使其适应你的时间表。你将能够从任何有互联网连接的固定或移动设备上获取容。



在TECH, 你将用一种旨在培训未来管理人员的尖端方法进行学习。这种处于世界教育学前沿的方法被称为 Re-learning。

我们的商学院是唯一获准采用这种成功方法的西班牙语学校。2019年, 我们成功地提高了学生的整体满意度 (教学质量, 材料质量, 课程结构, 目标.....), 与西班牙语最佳在线大学的指标相匹配。



在我们的方案中,学习不是一个线性的过程,而是以螺旋式的方式发生(学习,解除学习,忘记和重新学习)。因此,我们将这些元素中的每一个都结合起来。这种方法已经培养了超过65万名大学毕业生,在生物化学,遗传学,外科,国际法,管理技能,体育科学,哲学,法律,工程,新闻,历史,金融市场和工具等不同领域取得了前所未有的成功。所有这些都是在一个高要求的环境中进行的,大学学生的社会经济状况很好,平均年龄为43.5岁。

Re-learning 将使你的学习事半功倍,表现更出色,使你更多地参与到训练中,培养批判精神,捍卫论点和对比意见:直接等同于成功。

从神经科学领域的最新科学证据来看,我们不仅知道如何组织信息,想法,图像y记忆,而且知道我们学到东西的地方和背景,这是我们记住它并将其储存在海马体的根本原因,并能将其保留在长期记忆中。

通过这种方式,在所谓的神经认知背景依赖的电子学习中,我们课程的不同元素与学员发展其专业实践的背景相联系。

该方案提供了最好的教育材料,为专业人士做了充分准备:



### 学习材料

所有的教学内容都是由教授该课程的专家专门为该课程创作的,因此,教学的发展是具体的。

然后,这些内容被应用于视听格式,创造了TECH在线工作方法。所有这些,都是用最新的技术,提供最高质量的材料,供学生使用。



### 大师课程

有科学证据表明第三方专家观察的有用性。

向专家学习可以加强知识和记忆,并为未来的困难决策建立信心。



### 管理技能实习

他们将在每个学科领域开展具体的管理能力发展活动。获得和培训高级管理人员在我们所处的全球化框架内所需的技能和能力的做法和新情况。



### 延伸阅读

最近的文章,共识文件和国际准则等。在TECH的虚拟图书馆里,学生可以获得他们完成培训所需的一切。





### 案例研究

他们将完成专门为这个学位选择的最佳案例研究。由国际上最好的高级管理专家介绍,分析和辅导的案例。



### 互动式总结

TECH团队以有吸引力和动态的方式将内容呈现在多媒体中,其中包括音频,视频,图像,图表和概念图,以强化知识。这个用于展示多媒体内容的独特教育系统被微软授予“欧洲成功案例”称号。



### 测试和循环测试

在整个课程中,通过评估和自我评估活动和练习,定期评估和重新评估学习者的知识:通过这种方式,学习者可以看到他/她是如何实现其目标的。



07

# 我们学生的特质

TECH 了解对该项目感兴趣的学生的概况,因为大多数学生来自企业管理、人力资源或创业领域。这意味着之前的内容专门针对这些专业概况,这使得大学课程根据所有学生的兴趣和抱负进行个性化。







“

您将能够遇到可以分享您的职业兴趣的人, 成为建立人际网络的好机会”

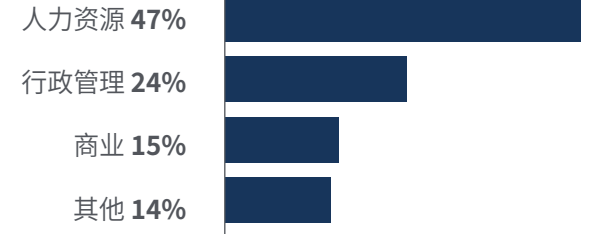
### 平均年龄

35岁至45岁之间

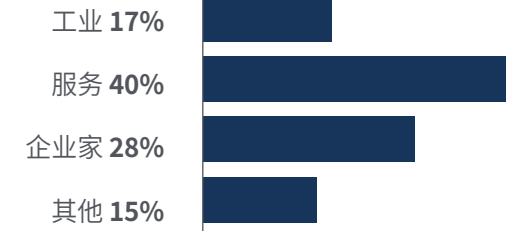
### 经验年限



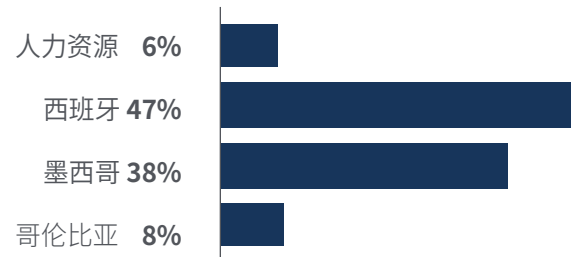
### 培训



### 学术概况



## 地域分布



## Daniel Hernández

人才经理

“作为人才经理, 我的责任不仅是寻找最合格的员工, 还要了解留住他们并使他们成为一项巨大投资的适当机制。该大学课程为我提供了一系列我现在在日常生活中使用的基本工具, 毫无疑问, 我在短期和中期成功地提高了我的薪资预期”

# 08 课程管理

该项目背后的教学团队因其在指导和管理人力资源项目方面的高能力而被 TECH 选中。这种领导经验赋予理论内容重要的实践视野, 适应当前市场的现实, 并明确关注公司的实际需求。





“

您将可以直接向教学团队咨询您  
对大学课程的所有疑问和担忧”

## 管理人员



### López Martínez, Alberto 先生

- Galán & Asociados 劳动法部门主管
- 劳动和商业事务方面的专家法律顾问
- 巴伦西亚自治区政府监护部门外部律师
- 多家国际业务集团风险部法律顾问
- Espaiverd 业务集团法律顾问
- Fissa Purpose Social SL 负责劳动管理的外部律师
- López y Hernández Abogados y Consultores 律师
- Norvamed Asesores y Consuldores 律师
- 阿利坎特大学法学毕业生
- Fundesem 商学院合规官头衔
- 阿利坎特省律师协会劳动法专业化



### Marín Paniagua, Débora 女士

- Galán & Asociados 劳动法律部专家
- Gesad Marín 劳动法律部律师
- Javier Beltrán Abogados 的劳工律师
- Ceca Magán Lawyers 律师
- 毕业于阿利坎特大学法律专业
- 国际商业背景下的实用法律知识研究生
- 劳动法和人力资源领域研究生
- Fundesem 商学院商业劳工咨询硕士
- 高等法律与经济学院国际法硕士

09

# 对你事业的影响

TECH 先进的教学方法使学生能够在最短的时间内获得浮动薪酬管理的能力和技能。这意味着人力资源专业人员的日常工作甚至在完成学位之前就不断改进,这保证了他们的职业生涯产生积极有效的影响。







“

由于您在组织中对浮动薪酬做出的宝贵贡献,您在战略薪酬问题上的领导力将是无可争议的”

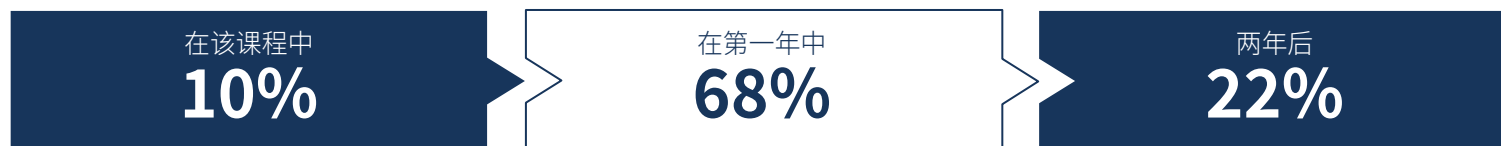
### 您准备好迈出这一步了吗？ 卓越的职业提升在等着你。

这浮动薪酬大学课程设法让学生发挥出最好的水平，让他们面对人力资源管理的行政挑战，这些挑战需要最好的聪明才智和培训来克服。这确保了该项目的毕业生为更高级别的管理做好准备。

访问受到数百名专业人士信赖并得到世界上最大的在线学术机构认可的内容。

通过市场上最有效和最有利可图的计划，对您的职业生涯产生最大的影响。

#### 改变的时候到



#### 改变的类型



## 工资提高

---

完成这个课程后, 我们学生的工资会增长超过**65.72%**



# 10

# 对你公司的好处

吸纳有才华、有主动性的人才始终是每个公司的首选。因此，该大学课程将学生的雄心和愿望转化为人力资源各个领域的有用技能，使毕业的专业人士更好地准备面对当前和未来人事管理方面的挑战。对于公司来说，好处是显而易见的，拥有一支具有明确目标的员工队伍，并根据他们的目标提供大学课程。





“

向您职业生涯的顶峰迈出决定性的一步, 并将此大学课程纳入您的简历中”

培养和留住公司的人才是最好的长期投资。

01

### 人才和智力资本的增长知识资本

这个专业人员将为公司带来新的概念、战略和观点,可以为组织带来相关的变化。

---

02

### 留住高潜力的管理人员,防止人才流失

这个计划加强了公司和经理人之间的联系,并为公司内部的职业发展开辟了新的途径。

03

### 培养变革的推动者

你将能够在不确定和危机的时候做出决定,帮助组织克服障碍。

---

04

### 增加国际扩张的可能性

由于这一计划,该公司将与世界经济的主要市场接触。



05

### 开发自己的项目

专业人士可以在一个真实的项目上工作, 或在其公司的研发或业务发展领域开发新项目。

---

06

### 提高竞争力

本大学课程将使你的专业人员具备接受新挑战和推动组织发展的技能。

# 11 学位

浮动薪酬大学课程除了保证最严格和最新的培训外,还可以获得由TECH科技大学颁发的大学课程学位证书。





“

顺利完成该课程并获得大学课程，  
无需旅行或文书工作的麻烦”

这个**浮动薪酬大学课程**包含了市场上最完整和最新的课程。

评估通过后, 学生将通过邮寄收到**TECH科技大学**颁发的相应的**大学课程学位**。

**TECH科技大学**颁发的证书将表达在大学课程获得的资格, 并将满足工作交流, 竞争性考试和专业职业评估委员会的普遍要求。

学位:**浮动薪酬大学课程**

官方学时:**150小时**





## 大学课程 浮动薪酬

- » 模式: 在线
- » 时长: 6周
- » 学位: TECH科技大学
- » 课程表: 自由安排时间
- » 考试模式: 在线

# 大学课程 浮动薪酬

