

大学课程 实物薪酬



tech 科学技术大学

大学课程 实物薪酬

- » 模式:在线
- » 时长: 6 周
- » 学位: TECH 科技大学
- » 课程表:自由安排时间
- » 考试模式:在线

网页链接: www.techtitute.com/cn/school-of-business/postgraduate-certificate/remuneration-kind

目录

01	02	03	04
欢迎	为什么在TECH学习?	为什么选择我们的课程?	目标
<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
.4	.6	.10	.14
	05	06	07
	结构和内容	方法	我们学生的特质
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	.18	.24	.32
	08	09	10
	课程管理	对你事业的影响	对你公司的好处
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	.36	.40	.44
			11
			学位
			<hr/>
			.48

01 欢迎

人力资源专业人员之所以取得卓越成就，不是因为他们已经掌握了固定和浮动薪酬，而是因为他们能够在实物薪酬方面提供独特的战略愿景。除了可能带来优化专业人员薪酬的税收优惠之外，用他/她认为有用的商品或服务取代工人的部分货币收入可能是一个额外的激励因素。负责该学位的教学团队包括了在任何经济环境下充分利用实物报酬的分析要点，因此毕业生将显著增加他们的领导选择。



实物薪酬大学课程
TECH科技大学



“

立即报名参加此大学课程, 果断地迈向
您所渴望的未来领导力”

02

为什么在TECH学习?

TECH是世界上最大的100%在线商业学校。它是一所精英商学院，具有最大的学术需求模式。一个国际高绩效和管理技能强化培训的中心。



“

TECH是一所站在技术前沿的大学, 它将所有资源交给学生支配, 以帮助他们取得商业成功"

TECH科技大学



创新

该大学提供一种在线学习模式,将最新的教育科技与最大的教学严谨性相结合。一种具有最高国际认可度的独特方法,将为学生提供在不断变化的世界中发展的钥匙,在这个世界上,创新必须是所有企业家的基本承诺。

“由于在节目中加入了创新的互动式多视频系统,被评为“微软欧洲成功案例”。



最高要求

TECH的录取标准不是经济方面的。在这所大学学习没有必要进行大量投资。然而,为了从TECH毕业,学生的智力和能力的极限将受到考验。该机构的学术标准非常高。

95% | TECH学院的学生成功完成学业



联网

来自世界各地的专业人员参加TECH,因此,学生将能够建立一个庞大的联系网络,对他们的未来很有帮助。

+100,000

每年培训的管理人员

+200

不同国籍的人



赋权

学生将与最好的公司和具有巨大声望和影响力的专业人士携手成长。TECH已经与7大洲的主要经济参与者建立了战略联盟和宝贵的联系网络。

+500

| 与最佳公司的合作协议



人才

该计划是一个独特的建议,旨在发挥学生在商业领域的才能。这是一个机会,你可以利用它来表达你的关切和商业愿景。

TECH帮助学生在这个课程结束后向世界展示他们的才华。



多文化背景

通过在TECH学习,学生将享受到独特的体验。你将在一个多文化背景下学习。在一个具有全球视野的项目中,由于该项目,你将能够了解世界不同地区的工作方式,收集最适合你的商业理念的创新信息。

TECH的学生来自200多个国家。



TECH追求卓越,为此,有一系列的特点,使其成为一所独特的大学:



分析报告

TECH探索学生批判性的一面,他们质疑事物的能力,他们解决问题的能力和他们的人际交往能力。



优秀的学术成果

TECH为学生提供最好的在线学习方法。大学将再学习方法(国际公认的研究生学习方法)与哈佛大学商学院的案例研究相结合。传统和前卫在一个艰难的平衡中,在最苛刻的学术行程中。



规模经济

TECH是世界上最大的网上大学。它拥有超过10,000个大学研究生课程的组合。而在新经济中,数量+技术=颠覆性价格。这确保了学习费用不像在其他大学那样昂贵。



向最好的人学习

TECH教学团队在课堂上解释了导致他们在其公司取得成功的原因,在一个真实、活泼和动态的环境中工作。全力以赴提供优质专业的教师,使学生在事业上有所发展,在商业世界中脱颖而出。

来自20个不同国籍的教师。



在TECH,你将有机会接触到学术界最严格和最新的案例研究"

03

为什么选择我们的课程？

完成科技课程意味着在高级商业管理领域取得职业成功的可能性倍增。

这是一个需要努力和奉献的挑战，但它为我们打开了通往美好未来的大门。学生将从最好的教学团队和最灵活、最创新的教育方法中学习。



“

我们拥有最著名的教师队伍和市场上最完整的教学大纲,这使我们能够为您提供最高学术水平的培训”

该方案将提供众多的就业和个人利益,包括以下内容。

01

对学生的职业生涯给予明确的推动

通过在TECH学习,学生将能够掌握自己的未来,并充分开发自己的潜力。完成该课程后,你将获得必要的技能,在短期内对你的职业生涯作出积极的改变。

本专业70%的学员在不到2年的时间内实现了职业的积极转变。

02

制定公司的战略和全球愿景

TECH提供了一般管理的深刻视野,以了解每个决定如何影响公司的不同职能领域。

我们对公司的全球视野将提高你的战略眼光。

03

巩固高级商业管理的学生

在TECH学习,为学生打开了一扇通往非常重要的专业全景的大门,使他们能够将自己定位为高级管理人员,对国际环境有一个广阔的视野。

你将在100多个高层管理的真实案例中工作。

04

承担新的责任

在该课程中,将介绍最新的趋势、进展和战略,以便学生能够在不断变化的环境中开展专业工作。

45%的参训人员在内部得到晋升。

05

进入一个强大的联系网络

TECH将其学生联系起来,以最大限度地增加机会。有同样关注和渴望成长的学生。你将能够分享合作伙伴、客户或供应商。

你会发现一个对你的职业发展至关重要的联系网络。

06

以严格的方式开发公司项目

学生将获得深刻的战略眼光,这将有助于他们在考虑到公司不同领域的情况下开发自己的项目。

我们20%的学生发展自己的商业理念。

07

提高软技能和管理技能

TECH帮助学生应用和发展他们所获得的知识,并提高他们的人际交往能力,使他们成为有所作为的领导者。

提高你的沟通和领导能力,为你的职业注入活力。

08

成为一个独特社区的一部分

学生将成为由精英经理人、大公司、著名机构和来自世界上最著名大学的合格教授组成的社区的一部分:TECH科技大学社区。

我们给你机会与国际知名的教授团队一起进行专业学习。

04 目标

该资格旨在为人力资源专业人士提供当今与实物薪酬相关的最重要的手段和工具。如果明智地、有策略地使用这些工具, 这些工具可以成为任何人力资源部门的关键差异化因素, 这使得该学术项目能够促进参与者的职业道路。



“

不要三思而后行，立即注册这个计划，它
将为您打开获得应得薪水的大门”

TECH将学生的目标作为自己的目标
一起实现目标

实物薪酬大学课程 将培训学生:

01

研究实物报酬的种类和方式

02

区分哪些可被视为实物报酬, 哪些不属于实物解





03

解释实物报酬的估价规则

04

评估实物报酬中要考虑的不同因素

05

结构和内容

Relearning是 TECH 用来简化其课程教学负担的一种方法,对于决定攻读该大学课程的学生来说是一个巨大的优势。通过大大减少该项目的学习时间投入,学生可以更快地获得所需的知识和技能,甚至在完成学位之前就可以改善他们的日常工作。



“

您将访问的视听材料(包括详细的视频和摘要)将是整个学习过程的关键”

教学大纲

实物薪酬大学课程包含了解当前人力资源领域最有用的薪酬策略和计划的必要钥匙。

为了丰富教学经验,教学人员在课程中加入了大量实际案例和视听材料。这不仅减轻了教学负担,还为学生提供了高级管理培训所需的直观背景。

因此,在 150 个小时的培训中,学生将分析大量实际案例,掌握申请自己所选管理职位的必要技能。

这个方案为期6个星期,分为1个内容模块

模块1

实物薪酬



在哪里、什么时候、如何进行？

TECH 提供了完全在线培养这实物薪酬大学课程的可能性。在专业化持续的6周内，学生将能够随时访问该课程的所有内容，这将使他们能够自我管理自己的学习时间。

一个独特的、关键的、决定性的教育经历，以促进你的专业发展，实现明确的飞跃。

模块 1. 实物薪酬

1.1. 实物薪酬

- 1.1.1. 实物薪酬是一种重要的补偿机制优势
- 1.1.2. 实物薪酬的估价和上限
- 1.1.3. 实物薪酬的税收优惠

1.2. 实物薪酬的种类和方式

- 1.2.1. 服务
- 1.2.2. 物品
- 1.2.3. 货币

1.3. 实物薪酬的估价规则

- 1.3.1. 条例和法律框架
- 1.3.2. 适用于估价的判例法

1.4. 作为补偿要素的社会福利

- 1.4.1. 报应公正原则
- 1.4.2. 自有奖励: 交通费、公司股份、餐厅门票、医疗保险、住宿使用费
- 1.4.3. 其他重要奖励

1.5. 社会福利征税

- 1.5.1. 社会福利征税的要点
- 1.5.2. 法律规定的社会福利征税限制
- 1.5.3. 股票期权: 特点

1.6. 红利

- 1.6.1. 市场上的奖金类型
- 1.6.2. 奖金结构特殊性
- 1.6.3. 预防奖金

1.7. 医疗保险

- 1.7.1. 医疗保险的要点
- 1.7.2. 适用于医疗保险的税收
- 1.7.3. 将医疗保险纳入公司薪资的好处

1.8. 交通补助

- 1.8.1. 交通补贴要点
- 1.8.2. 交通补贴的征税
- 1.8.3. 将交通补贴纳入工资单的好处

1.9. 公司股份的交付

- 1.9.1. 向员工交付股份的值得注意的方面
- 1.9.2. 适用于股份交割的税收
- 1.9.3. 将股票交割纳入工资单的好处

1.10. 资产交付

- 1.10.1. 公司汽车 (税收和福利)
- 1.10.2. 公司设备 (税收和福利)
- 1.10.3. 其他货物供应



为每个主题编写的实际案例将帮助您将诸如货物交付或公司行为等概念置于背景中”



06 方法

这个培训计划提供了一种不同的学习方式。我们的方法是通过循环的学习模式发展起来的: **Re-learning**。

这个教学系统被世界上一些最著名的医学院所采用,并被**新英格兰医学杂志**等权威出版物认为是最有效的教学系统之一。





“

发现 Re-learning, 这个系统放弃了传统的线性学习, 带你体验循环教学系统: 这种学习方式已经证明了其巨大的有效性, 尤其是在需要记忆的科目中”

TECH商学院使用案例研究来确定所有内容的背景

我们的方案提供了一种革命性的技能和知识发展方法。我们的目标是在一个不断变化, 竞争激烈和高要求的环境中加强能力建设。

“

和TECH,你可以体验到一种正在动摇
世界各地传统大学基础的学习方式”



该课程使你准备好在不确定的环境中
面对商业挑战, 使你的企业获得成功。



我们的课程使你准备好在不确定的环境中面对新的挑战,并取得事业上的成功。

一种创新并不同的学习方法

该技术课程是一个密集的培训课程,从头开始创建,为国内和国际最高水平的管理人员提供挑战和商业决策。由于这种方法,个人和职业成长得到了促进,向成功迈出了决定性的一步。案例法是构成这一内容的基础的技术,确保遵循最新的经济,社会和商业现实。

“

你将通过合作活动和真实案例,学习如何解决真实商业环境中的复杂情况”

在世界顶级商学院存在的时间里,案例法一直是最广泛使用的学习系统。1912年开发的案例法是为了让法律学生不仅在理论内容的基础上学习法律,案例法向他们展示真实的复杂情况,让他们就如何解决这些问题作出明智的决定和价值判断。1924年,它被确立为哈佛大学的一种标准教学方法。

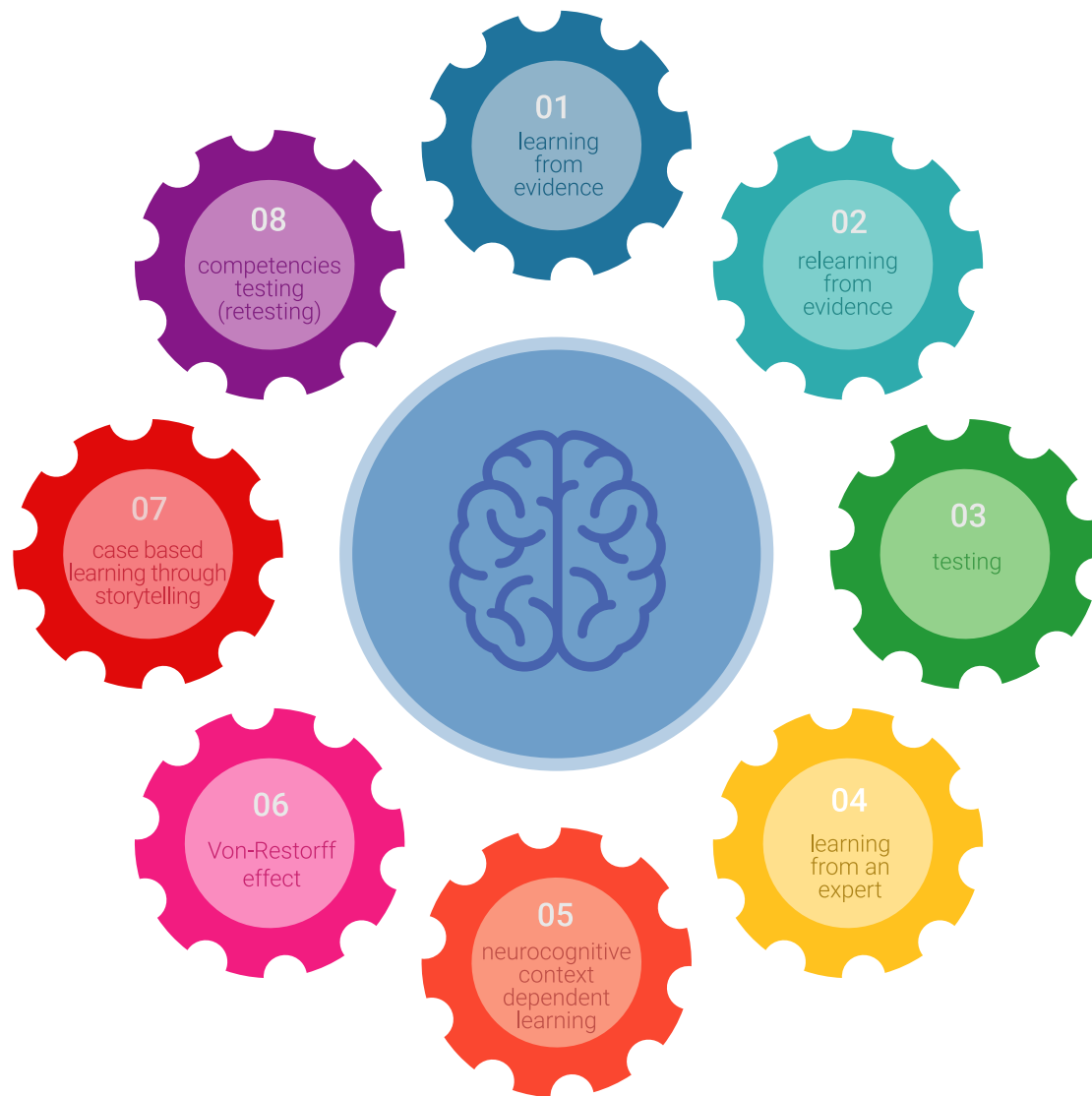
在特定情况下,专业人士应该怎么做?这就是我们在案例法中面临的问题,这是一种以行动为导向的学习方法。在整个课程中,学生将面对多个真实案例。他们必须整合所有的知识,研究,论证和捍卫他们的想法和决定。

Re-learning 方法

TECH有效地将案例研究方法与基于循环的100%在线学习系统相结合, 在每节课中结合了个不同的教学元素。

我们用最好的100%在线教学方法加强案例研究: Re-learning。

我们的在线系统将允许你组织你的时间和学习节奏, 使其适应你的时间表。你将能够从任何有互联网连接的固定或移动设备上获取容。



在TECH, 你将用一种旨在培训未来管理人员的尖端方法进行学习。这种处于世界教育学前沿的方法被称为 Re-learning。

我们的商学院是唯一获准采用这种成功方法的西班牙语学校。2019年, 我们成功地提高了学生的整体满意度(教学质量, 材料质量, 课程结构, 目标.....), 与西班牙语最佳在线大学的指标相匹配。

在我们的方案中,学习不是一个线性的过程,而是以螺旋式的方式发生(学习,解除学习,忘记和重新学习)。因此,我们将这些元素中的每一个都结合起来。这种方法已经培养了超过65万名大学毕业生,在生物化学,遗传学,外科,国际法,管理技能,体育科学,哲学,法律,工程,新闻,历史,金融市场和工具等不同领域取得了前所未有的成功。所有这些都是在一个高要求的环境中进行的,大学学生的社会经济状况很好,平均年龄为43.5岁。

Re-learning 将使你的学习事半功倍,表现更出色,使你更多地参与到训练中,培养批判精神,捍卫论点和对比意见:直接等同于成功。

从神经科学领域的最新科学证据来看,我们不仅知道如何组织信息,想法,图像y记忆,而且知道我们学到东西的地方和背景,这是我们记住它并将其储存在海马体的根本原因,并能将其保留在长期记忆中。

通过这种方式,在所谓的神经认知背景依赖的电子学习中,我们课程的不同元素与学员发展其专业实践的背景相联系。



该方案提供了最好的教育材料,为专业人士做了充分准备:



学习材料

所有的教学内容都是由教授该课程的专家专门为该课程创作的,因此,教学的发展是具体的。

然后,这些内容被应用于视听格式,创造了TECH在线工作方法。所有这些,都是用最新的技术,提供最高质量的材料,供学生使用。



大师课程

有科学证据表明第三方专家观察的有用性。

向专家学习可以加强知识和记忆,并为未来的困难决策建立信心。



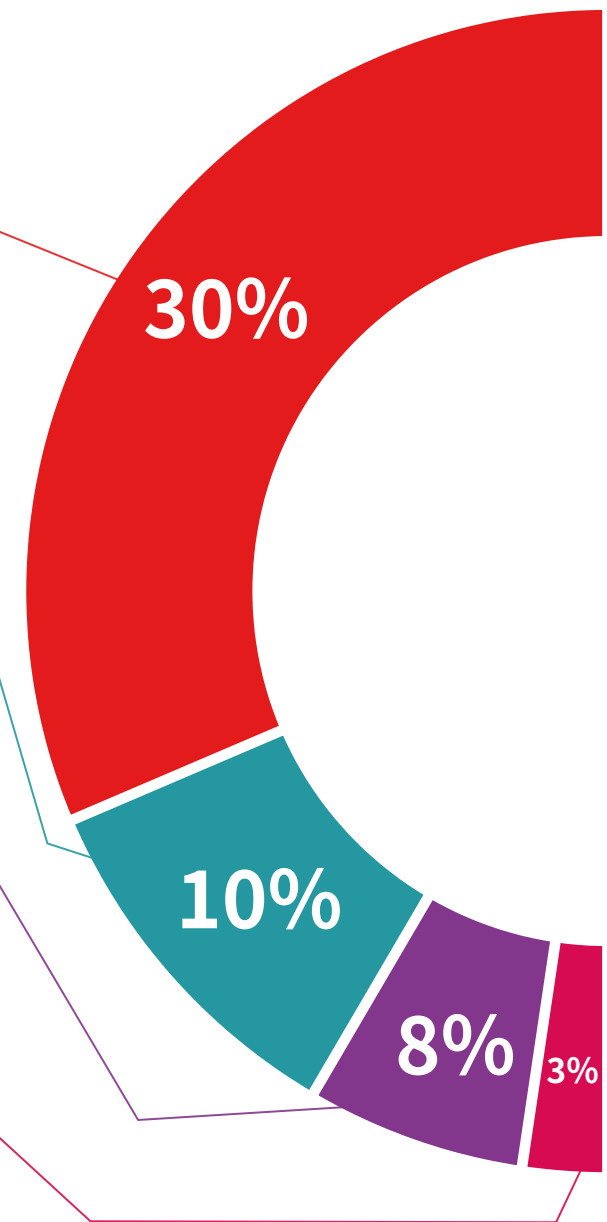
管理技能实习

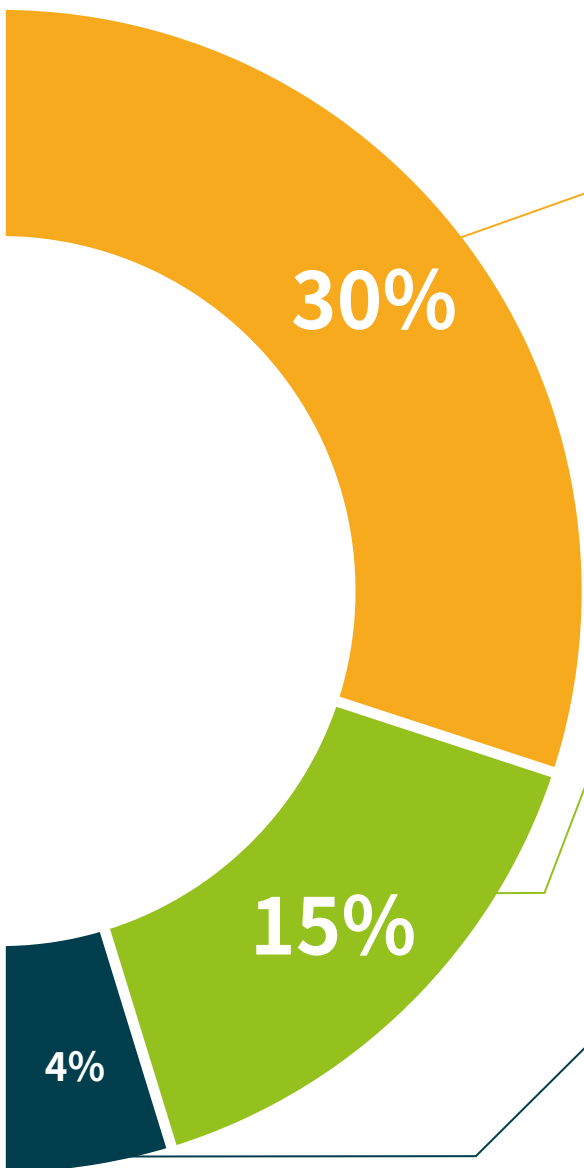
他们将在每个学科领域开展具体的管理能力发展活动。获得和培训高级管理人员在我们所处的全球化框架内所需的技能和能力的做法和新情况。



延伸阅读

最近的文章,共识文件和国际准则等。在TECH的虚拟图书馆里,学生可以获得他们完成培训所需的一切。





案例研究

他们将完成专门为这个学位选择的最佳案例研究。由国际上最好的高级管理专家介绍,分析和辅导的案例。



互动式总结

TECH团队以有吸引力和动态的方式将内容呈现在多媒体中,其中包括音频,视频,图像,图表和概念图,以强化知识。这个用于展示多媒体内容的独特教育系统被微软授予“欧洲成功案例”称号。



测试和循环测试

在整个课程中,通过评估和自我评估活动和练习,定期评估和重新评估学习者的知识:通过这种方式,学习者可以看到他/她是如何实现其目标的。



07

我们学生的特质

该大学课程汇集了主要对人力资源领域感兴趣的学生, 尽管它也适用于所有负责员工的行政人员或企业家。因此, 在此计划中可以找到的各种个人资料是建立网络并结识潜在业务合作伙伴甚至潜在客户的绝佳机会。





“

完成此大学课程后,实物薪酬不会为您隐藏秘密”

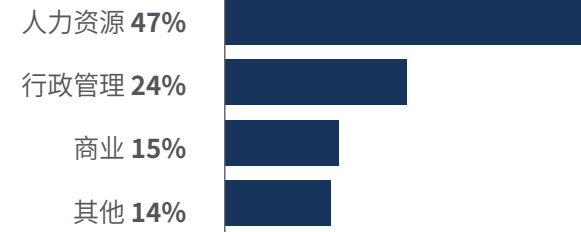
平均年龄

35岁至45岁之间

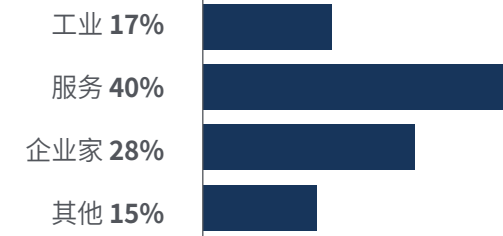
经验年限



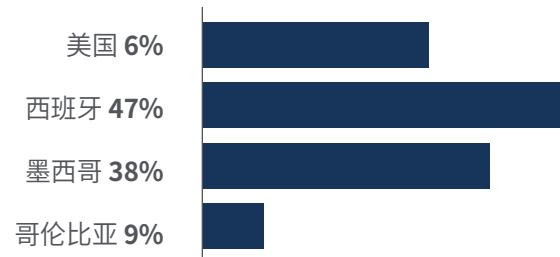
培训



学术概况



地域分布



Adriana Lázaro

人事行政经理

“我学习了许多课程，这些课程可以帮助我在人力资源领域获得良好的职位，但毫无疑问，技术课程发挥了作用。他们的实际案例帮助我确切地知道如何在我的环境中应用实物薪酬，这导致我的管理出色，并没有被我的上级忽视。”

08 课程管理

负责该大学课程的教学团队在不同企业的人才发展和战略规划中积累了丰富的经验, 这为所有教学提供了宝贵的实践价值。这些主题不仅限于自己的理论框架, 还将知识扩展到实物薪酬中最有效和当前使用的组织方法。





“

让已经了解成功的专业人士引导您走上职业
巅峰之路”

管理人员



López Martínez, Alberto 先生

- Galán & Asociados 劳动法部门主管
- 劳动和商业事务方面的专家法律顾问
- 巴伦西亚自治区政府监护部门外部律师
- 多家国际业务集团风险部法律顾问
- Espaiverd 业务集团法律顾问
- Fissa Purpose Social SL 负责劳动管理的外部律师
- López y Hernández Abogados y Consultores 律师
- Norvamed Asesores y Consuldores 律师
- 阿利坎特大学法学毕业生
- Fundesem 商学院合规官头衔
- 阿利坎特省律师协会劳动法专业化



Marín Paniagua, Débora 女士

- Galán & Asociados 劳动法律部专家
- Gesad Marín 劳动法律部律师
- Javier Beltrán Abogados 的劳工律师
- Ceca Magán Lawyers 律师
- 毕业于阿利坎特大学法律专业
- 国际商业背景下的实用法律知识研究生
- 劳动法和人力资源领域研究生
- Fundesem 商学院商业劳工咨询硕士
- 高等法律与经济学院国际法硕士

09

对你事业的影响

由于该项目注重学生的深度专业提升,因此他们毕业后会注意到的影响将是巨大的。他们对实物薪酬的更深入理解无疑将引导他们制定更好的组织业务计划,加上在整个计划中获得的主动性和领导技能,这将成为该行业最优秀专业人士的独特之处。



“

得益于 TECH 高效的教学方法,您将在比预期更短的时间内实现声誉、专业和薪资的提高”

您准备好迈出这一步了吗？ 卓越的职业提升在等着您。

这实物薪酬大学课程设法让学生发挥出最好的水平，让他们面对人力资源管理的行政挑战，这些挑战需要最好的聪明才智和培训来克服。这确保了该项目的毕业生为更高级别的管理做好准备。

深入探讨实物薪酬的学术课程将使您更接近组织的人力资源领导层。

通过将此大学课程纳入您的简历，您将展示您广泛的技能和不断进步的愿望。

改变的时候



改变的类型



工资改善

完成这个课程后, 我们学生的工资会增长超过65.72%



10

对你公司的好处

公司还可以从拥有丰富的实物薪酬知识的专业人士中受益，因为他们在制定战略和提出新的薪资结构时的多功能性将成为任何实体业务计划的转折点。该项目的毕业生将有机会获得责任更大的职位，因此工资报酬也会增加。





“

你敢迈出这对你今后的职业生涯具有决定性意义的一步吗？”

培养和留住公司的人才是最好的长期投资。

01

人才和智力资本的增长知识资本

该专业人员将为公司带来新的概念、战略和观点,可以为组织带来相关的变化。

02

留住高潜力的管理人员,避免人才流失

这个计划加强了公司和经理人之间的联系,并为公司内部的职业发展开辟了新的途径。

03

培养变革的推动者

你将能够在不确定和危机的时候做出决定,帮助组织克服障碍。

04

增加国际扩张的可能性

由于这一计划,该公司将与世界经济的主要市场接触。



05

开发自己的项目

可以在一个真实的项目上工作, 或在其公司的研发或业务发展领域开发新。

06

提高竞争力

该课程将使具备接受新挑战的技能, 从而促进组织的发展。

11 学位

实物薪酬 大学课程除了保证最严格和最新的培训外,还可以获得由TECH科技大学颁发的大学课程学位证书。



“

顺利完成该课程并获得大学课程, 无需旅行
或文书工作的麻烦”

这个**实物薪酬 大学课程**包含了市场上最完整和最新的课程。

评估通过后, 学生将通过邮寄收到**TECH科技大学**颁发的相应的**大学课程**学位。

TECH科技大学颁发的证书将表达在大学课程获得的资格, 并将满足工作交流, 竞争性考试和专业职业评估委员会的普遍要求。

学位:**实物薪酬 大学课程**

官方学时:**150小时**





大学课程 实物薪酬

- » 模式:在线
- » 时长:6周
- » 学位:TECH 科技大学
- » 课程表:自由安排时间
- » 考试模式:在线

大学课程 实物薪酬

