

大学课程

人事管理和薪酬政策



大学课程 人事管理和薪酬政策

- » 模式:在线
- » 时间:12个星期
- » 学历:TECH科技大学
- » 时间:16小时/周
- » 时间表:按你方便的
- » 考试:在线
- » 目标群体:毕业生, 大学课程或大学毕业生, 在人力资源, 劳动关系和心理学领域, 希望加深该领域知识的人。

网络访问: www.techtitute.com/cn/school-of-business/postgraduate-certificate/personnel-administration-compensation-policies

目录

01 欢迎	02 为什么在TECH学习?	03 为什么选择我们的课程?	04 目标
4	6	10	14
	05 结构和内容	06 方法	07 我们学生的情况
	18	24	32
	08 对你的职业生涯的影响	09 对你的公司的好处	10 学位
	36	40	44

01 欢迎

今天,所有行业和规模的组织和公司都充分认识到人力资本对其成功的重要性。从这个意义上说,人力资源专家的作用起着非常重要的作用,因为通过他或她付诸实践的具体行动,他或她将能够用吸引,招聘和管理顶级专业人员管理层过程来培育从而促进公司的发展。充分认识到这一点,TECH的专业人员设计了这一全面的课程,重点是使参与者具备必要的能力,在公司建立人事管理流程,塑造组织的福祉。



人事管理和薪酬政策大学课程。
TECH科技大学



“

通过这一培训,你将能够理解并在日常工作中应用
高效的人事管理。这将使你成为公司的宝贵财富”

02

为什么在TECH学习?

TECH是世界上最大的100%在线商业学校。它是一所精英商学院，具有最大的学术需求模式。一个国际高绩效和管理技能强化培训的中心。



“

TECH是一所站在技术前沿的大学, 它将所有资源交给学生支配, 以帮助他们取得商业成功”

在TECH科技大学



创新

该大学提供一种在线学习模式,将最新的教育科技与最大的教学严谨性相结合。一种具有最高国际认可度的独特方法,将为学生提供在不断变化的世界中发展的钥匙,在这个世界上,创新必须是所有企业家的基本承诺。

“由于在节目中加入了创新的互动式多视频系统,被评为“微软欧洲成功案例”。



最高要求

TECH的录取标准不是经济的在这所大学学习没有必要进行大量投资。然而,为了从TECH毕业,学生的智力和能力的极限将受到考验。该机构的学术标准非常高。

95%

TECH学院的学生成功完成学业



联网

来自世界各地的专业人员参加TECH,因此,学生将能够建立一个庞大的联系网络,对他们的未来很有帮助。

+100,000

每年培训的管理人员

+200

不同国籍的人



赋权

学生将与最好的公司和具有巨大声望和影响力的专业人士携手成长。TECH已经与7大洲的主要经济参与者建立了战略联盟和宝贵的联系网络。

+500

与最佳公司的合作协议



人才

该计划是一个独特的建议,旨在发挥学生在商业领域的才能。这是一个机会,你可以利用它来表达你的关切和商业愿景。

TECH帮助学生在这个课程结束后向世界展示他们的才华。



多文化背景

通过在TECH学习,学生将享受到独特的体验。你将在一个多文化背景下学习。在一个具有全球视野的项目中,由于该项目,你将能够了解世界不同地区的工作方式,收集最适合你的商业理念的创新信息。

TECH的学生来自200多个国家。

TECH追求卓越,为此,有一系列的特点,使其成为一所独特的大学:



分析报告

TECH探索学生批判性的一面,他们质疑事物的能力,他们解决问题的能力和他们的人际交往能力。



优秀的学术成果

TECH为学生提供最好的在线学习方法。大学将再学习方法(国际公认的研究生学习方法)与哈佛大学商学院的案例研究相结合。传统和前卫在一个艰难的平衡中,在最苛刻的学术行程中。



规模经济

TECH是世界上最大的网上大学。它拥有超过10,000个大学研究生课程的组合。而在新经济中,数量+技术=颠覆性价格。这确保了学习费用不像在其他大学那样昂贵。



向最好的人学习

TECH教学团队在课堂上解释了导致他们在其公司取得成功的原因,在一个真实,活泼和动态的环境中工作。全力以赴提供优质专业的教师,使学生在事业上有所发展,在商业世界中脱颖而出。

来自20个不同国籍的教师。



在TECH,你将有机会接触到学术界最严格和最新的案例研究"

03

为什么选择我们的课程？

完成科技课程意味着在高级商业管理领域取得职业成功的可能性倍增。

这是一个需要努力和奉献的挑战，但它为我们打开了通往美好未来的大门。学生将从最好的教学团队和最灵活，最创新的教育方法中学习。



“

我们拥有最著名的教师队伍和市场上最完整的教学大纲, 这使我们能够为您提供最高学术水平的培训”

该方案将提供众多的就业和个人利益,包括以下内容:

01

对学生的职业生涯给予明确的推动

通过在TECH学习,学生将能够掌握自己的未来,并充分开发自己的潜力。完成该课程后,你将获得必要的技能,在短期内对你的职业生涯作出积极的改变。

本专业70%的学员在不到2年的时间内实现了职业的积极转变。

02

制定公司的战略和全球愿景

TECH提供了一般管理的深刻视野,以了解每个决定如何影响公司的不同职能领域。

我们对公司的全球视野将提高你的战略眼光。

03

巩固高级商业管理的学生

在TECH学习,为学生打开了一扇通往非常重要的专业全景的大门,使他们能够将自己定位为高级管理人员,对国际环境有一个广阔的视野。

你将在100多个高层管理的真实案例中工作。

04

承担新的责任

在该课程中,将介绍最新的趋势,进展和战略,以便学生能够在不断变化的环境中开展专业工作。

45%的参训人员在内部得到晋升。

05

进入一个强大的联系网络

TECH将其学生联系起来,以最大限度地增加机会。有同样关注和渴望成长的学生。你将能够分享合作伙伴,客户或供应商。

你会发现一个对你的职业发展至关重要的联系网络。

06

以严格的方式开发公司项目

学生将获得深刻的战略眼光,这将有助于他们在考虑到公司不同领域的情况下开发自己的项目。

我们20%的学生发展自己的商业理念。

07

提高软技能和管理技能

TECH帮助学生应用和发展他们所获得的知识,并提高他们的人际交往能力,使他们成为有所作为的领导者。

提高你的沟通和领导能力,为你的职业注入活力。

08

成为一个独特社区的一部分

学生将成为由精英经理人,大公司,著名机构和来自世界上最著名大学的合格教授组成的社区的一部分:TECH科技大学社区。

我们给你机会与国际知名的教授团队一起进行专业学习。

04 目标

该计划的目标是基于缓解该领域人力资源专业人士的教育需求。从这个意义上说,已经现实地建立了一个完整的和最佳的专业,以引导学生获得学术上的卓越成就,并鼓励他们在其职业生涯中实现高效的发展。由于所有这些原因,这次培训对他们来说将是一次个人和专业成长的旅程,将引导他们在作为心理学家和人力资源专业人士的干预中达到最高质量。



“

如果你的目标是拓宽你作为公关专家的职业道路，那么你应该考虑作为公关专家的职业。HH，拥有使你能够在最好的人中竞争资格，那就不要再找了。这一培训将为你的职业生涯提供所需的推动力”

TECH将其学生的目标作为自己的目标。

我们一起工作你实现这些目标。

人事管理和薪酬政策大学课程将学生培训在:

01

区分合同的类型和合同的终止

04

能够在政策和工作平等的范围内根据组织制定年度
绩效计划

02

以平等的机会处理特定群体中的红利

05

对年度绩效计划的结果进行分析

03

通过绩效评估量表和观察技术, 描述数字时代的新人力资
源政策

06

了解数字招聘和选拔过程中的网络安全战略



07

建立在数字环境和社会网络中检测专业技能的协议

05

结构和内容

该大学课程的教学大纲是由该领域的专家团队设计和创建的,专门应对人力资源专业人士的需求。本内容简编的设计还着眼于应用学习,这将使专业人员能够通过广泛的视野进行成功干预,并与该行业的实际环境联系起来。因此,当学生成功进入日益需要越来越多课题学专业人士的劳动力市场时,该议程将成为他们的主要资产。



“

一个完整的教学计划,为你提供有效和快速的学习,与你的个人和职业生活相适应”

教学大纲

毫无疑问,今天几乎每个人都知道,一个组织要取得成功,正确选择员工是一个非常重要的因素。从这个意义上说,雇用合适的人将促进任务和职责的正确履行,从而确保组织的最佳运作。这就是人力资源专业人员发挥作用的地方,他或她必须能够产生有效的培训计划,通过一流的培训提高工人的生产力。

因此,通过该课程,专业人员将学习如何进行有效的管理,寻求发展,计划和协调战略,促进人员的有效表现。这项专门为人力资源管理 and 行政领域设计的任务将由人力资源管理部门执行。人力资源管理方案将在培训课程中得到进一步发展,它将组织和最大限度地发挥公司或组织的人力资产的性能,以提高其生产力。

所有这些,都没有忽视人力资源部门的有效和战略管理的重要性,除了促进良好的

工作环境,有利于所有相关方之间的关系,并确保公司和员工在各种情况下的福祉。

该课程为期12个星期天,完全在网上授课。

模块1

人事管理

模块2

绩效管理和薪酬政策



在哪里, 什么时候, 如何进行?

TECH提供了完全在网上发展这个人事管理和薪酬政策大学课程的可能性。在培训持续的12个星期天中, 学生可以将能够访问本课程的所有内容, 这将使你能够自我管理你的学习时间。

一个独特的, 关键的, 决定性的教育经历, 以促进你的专业发展, 实现明确的飞跃。

模块1.人事管理

1.1. 人事管理简介

- 1.1.1. 公司的人力资源
- 1.1.2. 人力资源部门的人事行政管理(HH)

1.2. 就业方式

- 1.2.1. 劳动合同
- 1.2.2. 合同的类型
- 1.2.3. 合同终止的类型

1.3. 工资单收据一

- 1.3.1. 工资
- 1.3.2. 工资支付/工资支付
- 1.3.3. 非工资性支付

1.4. 工资收据二:计算

- 1.4.1. 工资单的结构
- 1.4.2. 缴费基数
- 1.4.3. 薪资计算

1.5. 工资收据 III: 扣除款项

- 1.5.1. 扣减
- 1.5.2. 税收
- 1.5.3. 社会保障
- 1.5.4. 其他类型的扣除

1.6. 工作时间, 假期和休假

- 1.6.1. 工作时间
- 1.6.2. 假期
- 1.6.3. 工作许可
- 1.6.4. 丧失工作能力

1.7. 税收

- 1.7.1. 税收制度
- 1.7.2. 雇员的纳税义务
- 1.7.3. 雇主的纳税义务

1.8. 编制工资单的技术工具

- 1.8.1. ERP概念
- 1.8.2. 在薪资管理中的重要性
- 1.8.3. 最常见的软件

1.9. 薪酬与福利

- 1.9.1. 薪酬和福利管理
- 1.9.2. 超出法律规定的福利
- 1.9.3. 情绪化的薪酬
- 1.9.4. 家庭办公室

1.10. 人事管理中的平等机会

- 1.10.1. 机会平等是组织文化的一部分
- 1.10.2. 性别平等
- 1.10.3. 社会责任/社会责任

模块2.绩效管理和薪酬政策**2.1. 绩效管理和目标管理的介绍**

- 2.1.1. 数字时代对职业绩效的影响
- 2.1.2. 公司的数字化转型
- 2.1.3. 数字化时代的新人力资源政策
- 2.1.4. 新的工作环境
- 2.1.5. 绩效评估:它是什么,有什么用?
- 2.1.6. 绩效评估模式

2.2. 绩效管理周期

- 2.2.1. 新的工作环境
- 2.2.2. 绩效管理周期的各个阶段
- 2.2.3. 工作系统中的模式

2.3. 绩效规划

- 2.3.1. 绩效考核的初步设计:公司分析
- 2.3.2. 设定个人和团体目标设定个人和团体目标
- 2.3.3. 绩效衡量标准
- 2.3.4. 基于能力的评估系统

2.4. 绩效监测

- 2.4.1. 企业人才地图管理
- 2.4.2. 个人和团体行动计划监测机制:观察,辅导和反馈技术
- 2.4.3. 认可计划

2.5. 绩效评估绩效计划

- 2.5.1. 绩效评估的关键点:目标,能力和项目/团队
- 2.5.2. 界定评估尺度和优秀基准
- 2.5.3. 考核的实施

2.6. 管理表现不佳

- 2.6.1. 观察技术
- 2.6.2. 奖励性激励和辅导方法
- 2.6.3. 恢复计划

2.7. 薪酬的法律和劳工方面

- 2.7.1. 法律框架
- 2.7.2. 应用

2.8. 绩效计划的年度规划

- 2.8.1. 设计和制定年度绩效计划
- 2.8.2. 结果分析

06 方法

这个培训计划提供了一种不同的学习方式。我们的方法是通过循环的学习模式发展起来的:再学习。

这个教学系统被世界上一些最著名的医学院所采用,并被**新英格兰医学杂志**等权威出版物认为是最有效的教学系统之一。





“

发现再学习, 这个系统放弃了传统的线性学习, 带你体验循环教学系统: 这种学习方式已经证明了其巨大的有效性, 尤其是在需要记忆的科目中”

TECH商学院使用案例研究来确定所有内容的背景

我们的方案提供了一种革命性的技能和知识发展方法。我们的目标是在一个不断变化, 竞争激烈和高要求的环境中加强能力建设。

“

和TECH,你可以体验到一种正在动摇
世界各地传统大学基础的学习方式”



该课程使你准备好在不确定的环境中
面对商业挑战, 使你的企业获得成功。



我们的课程使你准备好在不确定的环境中面对新的挑战,并取得事业上的成功。

一种创新并不同的学习方法

该技术课程是一个密集的培训课程,从头开始创建,为国内和国际最高水平的管理人员提供挑战和商业决策。由于这种方法,个人和职业成长得到了促进,向成功迈出了决定性的一步。案例法是构成这一内容的基础的技术,确保遵循最新的经济,社会和商业现实。



你将通过合作活动和真实案例,学习如何解决真实商业环境中的复杂情况”

在世界顶级商学院存在的时间里,案例法一直是最广泛使用的学习系统。1912年开发的案例法是为了让法律学生不仅在理论内容的基础上学习法律,案例法向他们展示真实的复杂情况,让他们就如何解决这些问题作出明智的决定和价值判断。1924年,它被确立为哈佛大学的一种标准教学方法。

在特定情况下,专业人士应该怎么做?这就是我们在案例法中面临的问题,这是一种以行动为导向的学习方法。在整个课程中,学生将面对多个真实案例。他们必须整合所有的知识,研究,论证和捍卫他们的想法和决定。

再学习方法

TECH有效地将案例研究方法方法与基于循环的100%在线学习系统相结合, 在每节课中结合了个不同的教学元素。

我们用最好的100%在线教学方法加强案例研究:再学习。

我们的在线系统将允许你组织你的时间和学习节奏, 使其适应你的时间表。你将能够从任何有互联网连接的固定或移动设备上获取容。

在TECH, 你将用一种旨在培训未来管理人员的尖端方法进行学习。这种处于世界教育学前沿的方法被称为再学习。

我们的商学院是唯一获准采用这种成功方法的西班牙语学校。2019年, 我们成功地提高了学生的整体满意度(教学质量, 材料质量, 课程结构, 目标.....), 与西班牙语最佳在线大学的指标相匹配。



在我们的方案中,学习不是一个线性的过程,而是以螺旋式的方式发生(学习,解除学习,忘记和重新学习)。因此,我们将这些元素中的每一个都结合起来。这种方法已经培养了超过65万名大学毕业生,在生物化学,遗传学,外科,国际法,管理技能,体育科学,哲学,法律,工程,新闻,历史,金融市场和工具等不同领域取得了前所未有的成功。所有这些都是在一个高要求的环境中进行的,大学学生的社会经济状况很好,平均年龄为43.5岁。

再学习将使你的学习事半功倍,表现更出色,使你更多地参与到训练中,培养批判精神,捍卫论点和对比意见:直接等同于成功。

从神经科学领域的最新科学证据来看,我们不仅知道如何组织信息,想法,图像y记忆,而且知道我们学到东西的地方和背景,这是我们记住它并将其储存在海马体的根本原因,并能将其保留在长期记忆中。

通过这种方式,在所谓的神经认知背景依赖的电子学习中,我们课程的不同元素与学员发展其专业实践的背景相联系。



该方案提供了最好的教育材料,为专业人士做了充分准备:



学习材料

所有的教学内容都是由教授该课程的专家专门为该课程创作的,因此,教学的发展是具体的。

然后,这些内容被应用于视听格式,创造了TECH在线工作方法。所有这些,都是用最新的技术,提供最高质量的材料,供学生使用。



大师课程

有科学证据表明第三方专家观察的有用性。

向专家学习可以加强知识和记忆,并为未来的困难决策建立信心。



管理技能实习

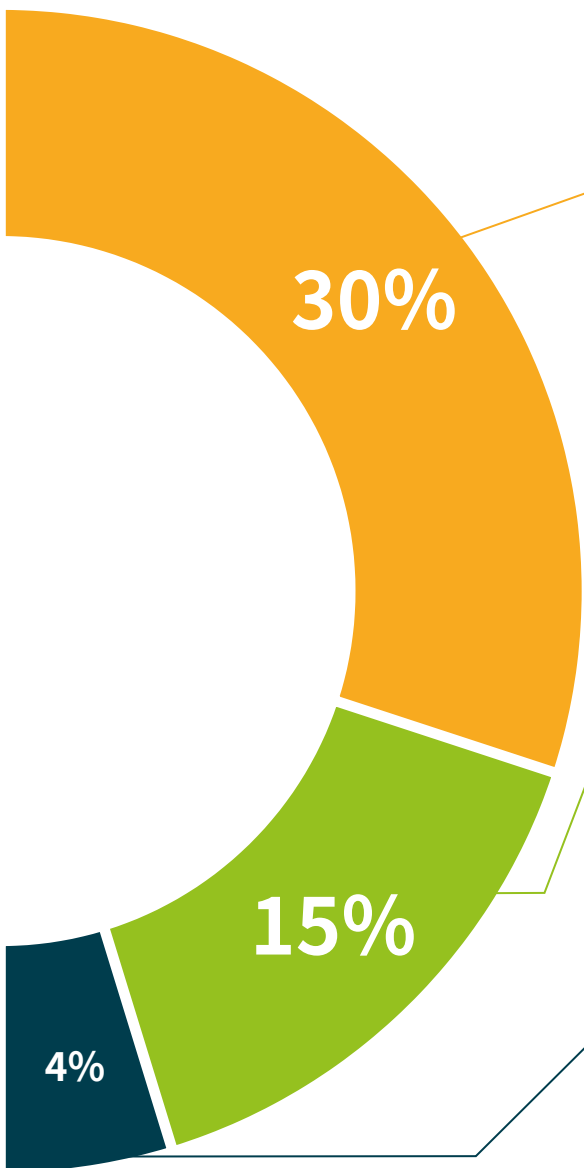
他们将在每个学科领域开展具体的管理能力发展活动。获得和培训高级管理人员在我们所处的全球化框架内所需的技能和能力的做法和新情况。



延伸阅读

最近的文章,共识文件和国际准则等。在TECH的虚拟图书馆里,学生可以获得他们完成培训所需的一切。





案例研究

他们将完成专门为这个学位选择的最佳案例研究。由国际上最好的高级管理专家介绍,分析和辅导的案例。



互动式总结

TECH团队以有吸引力和动态的方式将内容呈现在多媒体中,其中包括音频,视频,图像,图表和概念图,以强化知识。这个用于展示多媒体内容的独特教育系统被微软授予“欧洲成功案例”称号。



测试和循环测试

在整个课程中,通过评估和自我评估活动和练习,定期评估和重新评估学习者的知识:通过这种方式,学习者可以看到他/她是如何实现其目标的。



07

我们学生的情况

人事管理和薪酬政策大学课程是一个针对劳动关系,人力资源和心理学专业人员的课程,他们希望更新他们在人事甄选领域的知识,并推动他们的职业生涯在这个领域有一个良好的未来。在完成这个完整的专科后,他们将获得的知识汇编将使他们能够在这个领域工作并保证成功,并使他们能够将自己定位为数字创业的专家。





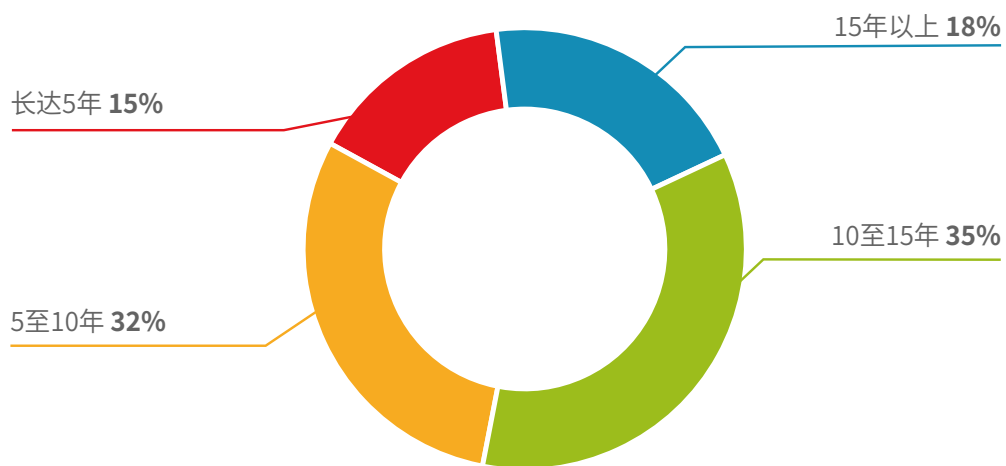
“

如果你想在继续工作的同时，在职业生涯中取得有趣的进步，这是为你准备的方案”

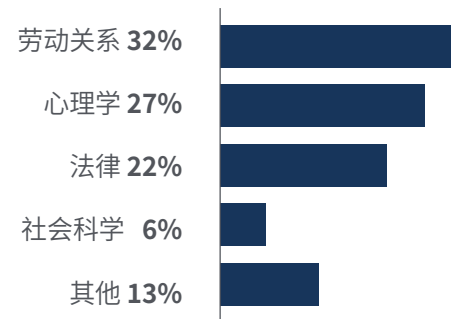
平均年龄

35岁至45岁之间

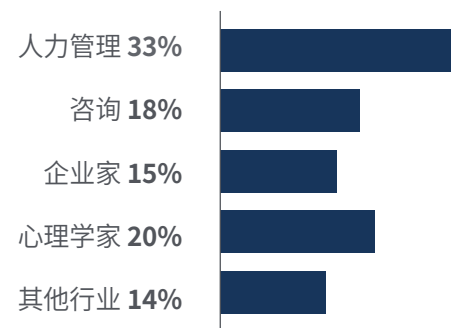
经验年限



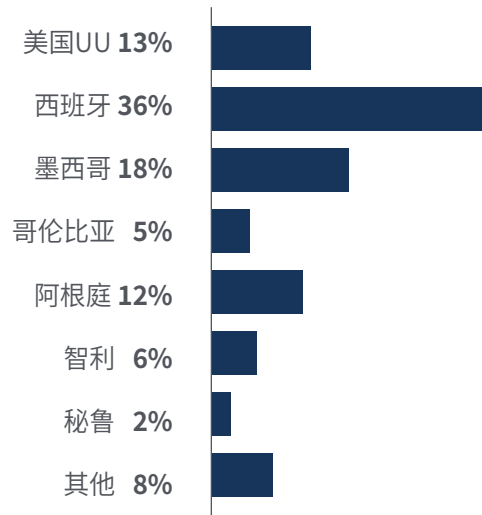
培训



学术概况



地域分布



Javier Rodríguez

总裁

"感谢这个TECH大学课程,我提高了我在人员管理方面的技能,为我的公司提供了额外的价值,即能够为组织雇用高效,有准备和有决心的薪酬政策。绝对是我所期待的培训"

08

对你的职业生涯的影响

TECH意识到,采取这些特点的方案是一项巨大的经济,专业,当然也包括个人投资。

开展这项伟大工作的最终目标必须是实现专业成长。并以经过验证的效率来做到这一点。



“

在你的职业生涯中产生积极的变化,这就是我们的挑战。我们完全致力于帮助你们实现这一目标”

你准备好迈出这一步了吗？ 卓越的职业提升在等着你。

有了这个培训，学生将能够在他或她的职业中取得巨大的进步，尽管毫无疑问，为了做到这一点，他或她必须在不同的领域进行投资，如经济，职业和个人。

然而，目标是改善他们的职业生活，为了做到这一点，有必要进行斗争。

由于这个培训计划，
你将教育收到大量的
工作机会，你将能够
开始你的职业发展。

人事管理和薪酬政策大学课程完成将使你在你的专业中得到提升。

改变的时候到



改变的类型



工资提高

完成这个课程后, 我们学生的工资会增长超过25.22%



09

对你的公司的好处

人事管理和薪酬政策大学课程有助于通过高水平领导人的专业化,将组织的人才提高到最大潜力。因此,参加这个学术课程不仅会在个人层面上有所提高,最重要的是在专业层面上,增加你的培训,提高你的管理能力。但这也是一个独特的机会,可以进入一个强大的联系网络,在其中寻找未来的专业合作伙伴,客户或供应商。





“

你将拥有正确的培训, 为公司提供创新的管理策略”

培养和留住公司的人才是最好的长期投资。

01

增长的人才和智力资本

你将为公司带来新的概念, 战略和观点和观点, 能给组织带来重大变化在该组织中。

02

留住高潜力的管理人员, 防止人才流失

这个计划加强了公司和经理人之间的联系, 并为公司内部的职业发展开辟了新的途径。

03

培养变革的推动者

你将能够在不确定和危机的时候做出决定, 帮助组织克服障碍。

04

增加国际扩张的可能性

由于这一计划, 贵公司将接触到主要的国际组织。与世界经济的主要市场。



05

开发自己的项目

你将能够在实际项目上工作或开发新的项目。

06

提高竞争力

该课程将使学生具备接受新挑战的技能,从而推动组织的发展。

10 学位

人事管理和薪酬政策大学课程除了保证最严格和最新的培训外,还可以获得由TECH科技大学颁发的大学课程学位证书。



“

顺利完成该课程并获得大学学位, 无需旅行或文书工作的麻烦”

这个**人事管理和薪酬政策大学课程**包含了市场上最完整和最新的课程。

评估通过后, 学生将通过邮寄收到**TECH科技大学**颁发的相应的**大学课程**学位。

TECH科技大学颁发的证书将表达在大学课程获得的资格, 并将满足工作交流, 竞争性考试和专业职业评估委员会的普遍要求。

学位:**人事管理和薪酬政策大学课程**

官方学时:**300小时**





大学课程

人事管理和薪酬政策

- » 模式:在线
- » 时间:12个星期
- » 学历:TECH科技大学
- » 时间:16小时/周
- » 时间表:按你方便的
- » 考试:在线

大学课程

人事管理和薪酬政策

