

# Университетский курс Лидерство и управление персоналом на промышленном предприятии



## Университетский курс Лидерство и управление персоналом на промышленном предприятии

- » Формат: онлайн
- » Продолжительность: 6 недель
- » Учебное заведение: ТЕСН Технологический университет
- » Расписание: по своему усмотрению
- » Экзамены: онлайн

Веб-доступ: [www.techtitute.com/ru/school-of-business/postgraduate-certificate/leadership-people-management-industrial-companies](http://www.techtitute.com/ru/school-of-business/postgraduate-certificate/leadership-people-management-industrial-companies)

# Оглавление

01

Добро пожаловать

---

стр. 4

02

Почему стоит учиться в  
TECH?

---

стр. 6

03

Почему именно наша  
программа?

---

стр. 10

04

Цели

---

стр. 14

05

Структура и содержание

---

стр. 18

06

Методология

---

стр. 24

07

Профиль наших учащихся

---

стр. 32

08

Руководство курса

---

стр. 36

09

Влияние на карьеру

---

стр. 40

10

Преимущества для  
вашей компании

---

стр. 44

11

Квалификация

---

стр. 48

# 01

# Добро пожаловать

Значение управления персоналом в компании возросло по мере развития институтов и рынков. Поэтому неудивительно, что стратегические решения, принимаемые кадровой службой, в значительной степени обуславливают способность компании двигаться к совершенству, адаптироваться к все более меняющейся и неопределенной среде и, одним словом, иметь хорошую реакцию на потребности рынка, на котором работает организация. По этой причине в рамках данной программы лидерство и управление персоналом будут рассматриваться с глобальной и стратегической точки зрения, что будет способствовать достижению целей бизнеса.



Университетский курс в области лидерства и управления персоналом на промышленном предприятии  
TECH Технологический университет



“

*Способствовать развитию  
лидерства и успешному управлению  
персоналом в компании и стать  
неотъемлемой частью организации”*

02

# Почему стоит учиться в ТЕСН?

ТЕСН — это крупнейшая бизнес-школа 100% онлайн-формата в мире. Мы являемся элитной бизнес-школой с образовательной моделью с самыми высокими академическими стандартами. Международный высокопроизводительный центр интенсивного обучения управленческим навыкам.



“

*TESH – это передовой технологический университет, который предоставляет все свои ресурсы в распоряжение студентов, чтобы помочь им достичь успеха в бизнесе”*

## В TECH Технологическом университете



### Инновации

Мы предлагаем вам модель онлайн-обучения, сочетающую в себе новейшие образовательные технологии и максимальную педагогическую строгость. Уникальный метод с высочайшим международным признанием, который даст вам возможность развиваться в мире постоянных перемен, где инновации играют ключевую роль в деятельности каждого предпринимателя.

"История успеха Microsoft Europe" за включение в программы инновационной интерактивной мультимедийной системы.



### Высокие требования

Чтобы поступить в TECH, не потребуются большие затраты. Чтобы учиться у нас, вам не нужно делать большие инвестиции. Однако для того, чтобы получить диплом в TECH, необходимо проверить уровень знаний и возможностей студента. Наши академические стандарты очень высоки...

**95%**

студентов TECH успешно завершают обучение



### Нетворкинг

Профессионалы со всего мира принимают участие в TECH, чтобы вы смогли создать большую сеть контактов, полезных для вашего будущего.

**100 000+**

менеджеров, прошедших ежегодную подготовку

**200+**

разных национальностей



### Расширение прав и возможностей

Развивайтесь наряду с лучшими компаниями и профессионалами, обладающими большим авторитетом и влиянием. Мы создали стратегические альянсы и ценную сеть контактов с основными экономическими субъектами на 7 континентах.

**+500+**

соглашений о сотрудничестве с лучшими компаниями



### Талант

Наша программа - это уникальное предложение для раскрытия вашего таланта в мире бизнеса. Возможность, с помощью которой вы сможете заявить о своих интересах и видении своего бизнеса.

TECH помогает студентам показать миру свой талант при прохождении этой программы.



### Мультикультурный контекст

Обучаясь в TECH, студенты могут получить уникальный опыт. Вы будете учиться в многокультурном контексте. В данной программе мы применяем глобальный подход, благодаря которому вы сможете узнать о том, как работают в разных частях света, собрать самую свежую информацию, которая наилучшим образом соответствует вашей бизнес-идее.

Наши студенты представляют более 200 национальностей.





## Учитесь у лучших

Наши преподаватели объясняют в аудиториях, что привело их к успеху в их компаниях, работая в реальном, живом и динамичном контексте. Преподаватели, которые полностью посвящают себя тому, чтобы предложить вам качественную специализацию, которая позволит вам продвинуться по карьерной лестнице и выделиться в мире бизнеса.

Преподаватели представляют 20 различных национальностей.



*В TECH у вас будет доступ к самому строгому и современному методу кейсов в академической среде"*

TECH стремится к совершенству и для этого обладает рядом характеристик, которые делают его уникальным университетом:



## Анализ

TECH исследует критическую сторону студента, его способность задавать вопросы, навыки решения проблем и навыки межличностного общения.



## Академическое превосходство

TECH предлагает студентам лучшую методику онлайн-обучения. Университет сочетает метод *Relearning* (наиболее признанная во всем мире методология последиplomного обучения) с «методом кейсов» Гарвардской школы бизнеса. Традиции и современность в сложном балансе и в контексте самого требовательного академического маршрута.



## Экономия за счет масштаба

TECH — крупнейший в мире онлайн-университет. В его портфолио насчитывается более 10 000 университетских последиplomных программ. А в новой экономике **объем + технология = разорительная цена**. Таким образом, мы заботимся о том, чтобы учеба для вас была не такой дорогой, как в другом университете.

03

# Почему именно наша програм?

Прохождение программы TECH увеличит ваши шансы достичь профессиональный успех в области высшего менеджмента.

Это задача, которая требует усилий и самоотдачи, но которая открывает дверь в многообещающее будущее. Вы будете учиться у лучших преподавателей и по самой гибкой и инновационной образовательной методологии.



“

*У нас самый престижный преподавательский состав и самый полный учебный план на рынке, что позволяет нам предложить вам обучение на самом высоком академическом уровне”*

Эта программа обеспечит вам множество преимуществ в трудоустройстве и вопросах личного развития, включая следующие:

**01**

### Дать решающий толчок карьере студента

Мы даем вам возможность взять под контроль свое будущее и полностью раскрыть свой потенциал. Пройдя нашу программу, вы приобретете необходимые навыки, чтобы за короткий срок добиться положительных изменений в своей карьере.

*70% студентов этой специализации добиваются успешных изменений в своей карьере менее чем за 2 года.*

**02**

### Разрабатывать стратегическое и глобальное видение компании

Мы предлагаем вам глубокое понимание общего менеджмента, чтобы вы узнали, как каждое решение влияет на различные функциональные области компании.

*Наше глобальное видение компании улучшит ваше стратегическое мышление.*

**03**

### Закрепиться в высшем руководстве предприятия

Обучение в TECH открывает двери в профессиональную среду, в которой студенты смогут позиционировать себя в качестве руководителей высокого уровня, обладающих широким видением международной среды.

*Вы будете работать над более чем 100 реальными кейсами из области высшего менеджмента.*

**04**

### Брать на себя новые обязанности

Мы покажем вам последние тенденции, разработки и стратегии для осуществления вашей профессиональной деятельности в меняющихся условиях.

*45% наших студентов получают повышение внутри компании.*

05

### Получить доступ к мощной сети контактов

TECH формирует своих студентов, чтобы максимально расширить их возможности. Студенты с теми же интересами и желанием развиваться. Таким образом, можно будет обмениваться контактами партнеров, клиентов или поставщиков.

*Вы найдете сеть контактов, необходимых для вашего профессионального развития.*

06

### Разрабатывать свой бизнес-проект в строгой последовательности

Вы получите глубокое стратегическое видение, которое поможет вам разработать собственный проект, принимая во внимание различные направления деятельности компании.

*20% наших студентов разрабатывают собственную бизнес-идею.*

07

### Совершенствовать свои софт-скиллы и управленческие умения

Мы помогаем вам применять и развивать полученные знания и совершенствовать навыки межличностного общения, чтобы стать лидером, который меняет мир к лучшему.

*Улучшите свои коммуникативные и лидерские навыки и продвигайтесь по карьерной лестнице.*

08

### Стать частью эксклюзивного сообщества

Мы предлагаем вам возможность стать частью сообщества элитных менеджеров, крупных компаний, известных институтов и квалифицированных преподавателей из самых престижных университетов мира: сообщества TECH Технологического университета.

*Мы даем вам возможность специализироваться с командой признанных преподавателей на международной сцене.*

# 04

## Цели

С целью обновления знаний специалистов и оказания им помощи в приобретении новых навыков TECH разработал данный Университетский курс в области лидерства и управления персоналом на промышленном предприятии, который призван стать полноценной теоретической поддержкой для студентов при осуществлении ими повседневной практической деятельности. Учебная программа, направленная на обучение принятию решений в условиях неопределенности с использованием инновационных подходов и международных перспектив.



“

Цель курса – обновить знания студентов, чтобы они могли управлять отделом кадров с интегральной и стратегической точки зрения”

## Цели студентов — это цели TECH

### Мы работаем вместе для достижения этих целей

Университетский курс в области лидерства и управления персоналом на промышленном предприятии научит вас:

01

Правильно управлять персоналом, чтобы он мог предложить компании весь требуемый от него потенциал и принести максимальную пользу

02

Интерпретировать экономические и финансовые данные компании, при этом уметь использовать и разрабатывать необходимые инструменты для более эффективного управления всеми аспектами, связанными с финансами компании

03

Более эффективно управлять всеми необходимыми этапами и фазами проектирования и разработки новых продуктов

04

Проводить анализ собственного стиля руководства, мотивации и общения и демонстрация эффективных моделей поведения, указывая наиболее подходящие способы создания заинтересованности, командной игры и поощрения ответственности сотрудников/сотрудниц





05

Выявлять, развивать и удерживать таланты, а также углубиться в различные инструменты картирования талантов в компании

06

Анализировать, какие аспекты важны при проведении оценки эффективности работы моей команды, и провести ее успешно и в соответствии со стратегией организации

07

Составлять планы обучения в соответствии с потребностями компании

08

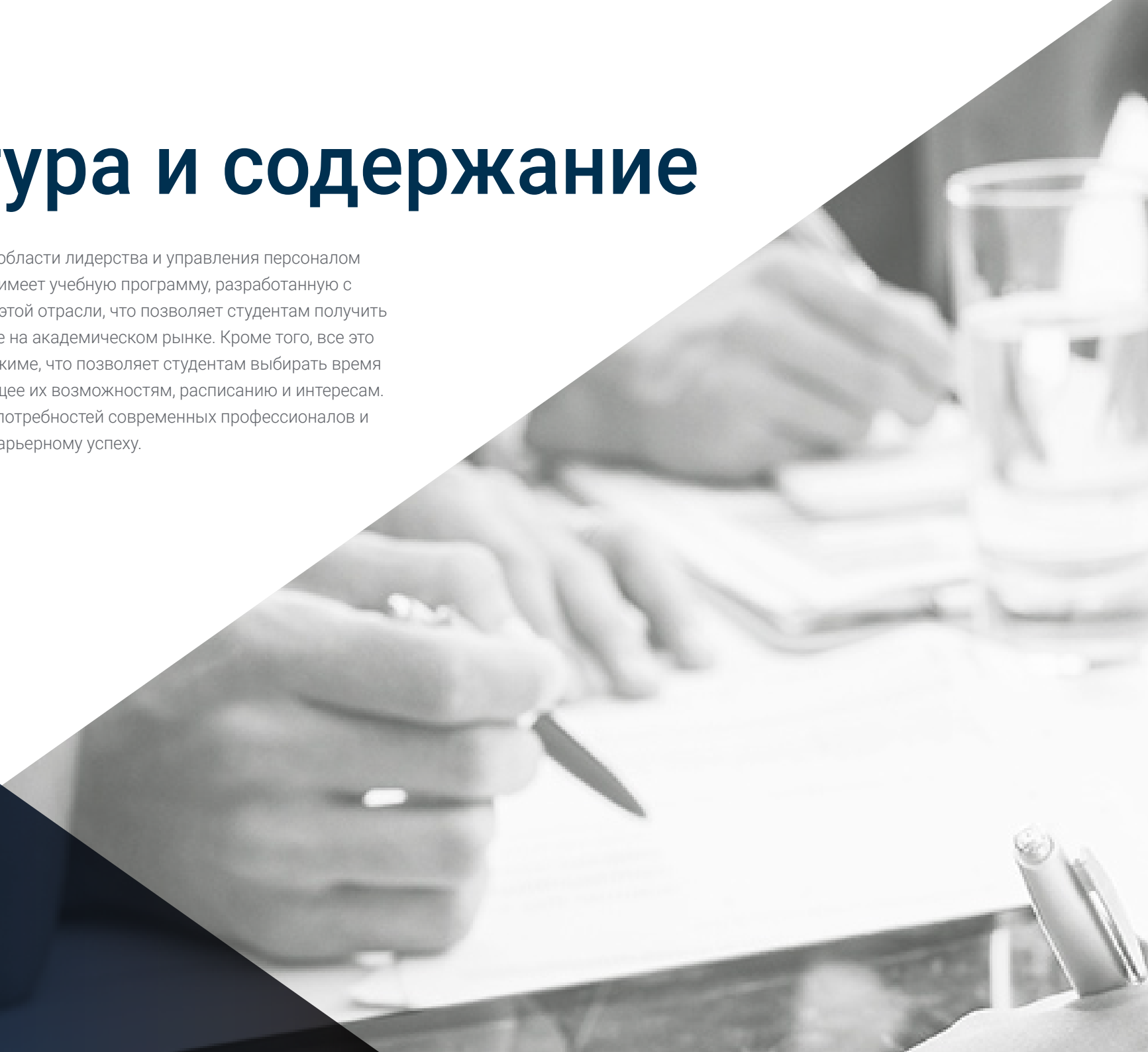
Выявлять возможные ситуации риска в управлении людьми до того, как они окажут негативное влияние на организацию, инициируя реализацию превентивных действий



05

# Структура и содержание

Данный Университетский курс в области лидерства и управления персоналом на промышленном предприятии имеет учебную программу, разработанную с учетом последних достижений в этой отрасли, что позволяет студентам получить наиболее актуальное содержание на академическом рынке. Кроме того, все это происходит на 100% в онлайн-режиме, что позволяет студентам выбирать время и место, наиболее соответствующее их возможностям, расписанию и интересам. Программа, созданная с учетом потребностей современных профессионалов и призванная способствовать их карьерному успеху.



“

*ТЕСН разработал наиболее полную и современную учебную программу, представленную на рынке. Всегда опирается на последние достижения в данной сфере”*

## Учебный план

Значение управления персоналом в компании возросло по мере развития компаний и рынков. Неудивительно, что стратегические решения, принимаемые кадровой службой, в значительной степени определяют способность компании двигаться к совершенству, адаптироваться ко все более меняющейся и неопределенной среде, одним словом, иметь хорошую реакцию на потребности рынка, на котором работает организация.

Более того, управление персоналом выходит за рамки компетенции отдела кадров, и именно руководители компании должны добавить к своим техническим компетенциям такие аспекты, как выявление и развитие талантов своих команд сотрудников/сотрудниц, а также умение мотивировать свои команды и предвидеть будущие потери в талантах, очевидно, согласованные со стратегией бизнеса.

Все это обуславливает необходимость глубокого знания различных инструментов и методологий, способствующих простому управлению людьми и в то же время облегчающих компании получение выгодного результата, а значит, достижение конкурентного преимущества на рынке.

Данный Университетский курс длится 6 недель и состоит из 1 модуля:

### Модуль 1.

### Лидерство и управление людьми



### Где, когда и как учиться?

TECH предлагает вам возможность пройти это обучение полностью в режиме онлайн. В течение 6 недель обучения вы сможете в любое время получить доступ ко всему содержанию данной программы, что позволит вам самостоятельно распоряжаться своим учебным временем.

*Уникальный, ключевой и решающий образовательный опыт, позволяющий повысить свой профессиональный уровень и сделать решающий рывок.*

Модуль 1. Лидерство и управление людьми

**1.1. Роль лидера**

- 1.1.1. Лидерство в эффективном управлении людьми
- 1.1.2. Типы стилей принятия решений в управлении людьми
- 1.1.3. Лидер-коуч
- 1.1.4. Самоуправляемые команды и *расширение прав и возможностей*

**1.2. Мотивация команд**

- 1.2.1. Потребности и ожидания
- 1.2.2. Эффективное признание
- 1.2.3. Как можно укрепить сплоченность команды?

**1.3. Коммуникация и разрешение конфликтов**

- 1.3.1. Интеллектуальная коммуникация
- 1.3.2. Конструктивное управление конфликтами
- 1.3.3. Стратегии разрешения конфликтов

**1.4. Эмоциональный интеллект в управлении людьми**

- 1.4.1. Эмоции, чувства и настроение
- 1.4.2. Эмоциональный интеллект
- 1.4.3. Модель способностей (Майер и Сэловей): выявление, использование, понимание и управление
- 1.4.4. Эмоциональный интеллект и отбор персонала

**1.5. Показатели в управлении людьми**

- 1.5.1. Производительность
- 1.5.2. Текучесть кадров
- 1.5.3. Показатель удержания талантов
- 1.5.4. Индекс удовлетворенности персонала
- 1.5.5. Среднее время незаполненных вакансий
- 1.5.6. Среднее время обучения
- 1.5.7. Среднее время для достижения целей
- 1.5.8. Коэффициент абсентеизма
- 1.5.9. Несчастные случаи на производстве

**1.6. Оценка эффективности**

- 1.6.1. Компоненты и цикл оценки эффективности
- 1.6.2. Оценка 360°
- 1.6.3. Управление эффективностью: процесс и система
- 1.6.4. Управление по целям
- 1.6.5. Как происходит процесс оценки производительности

**1.7. План обучения**

- 1.7.1. Основополагающие принципы
- 1.7.2. Определение потребностей в обучении
- 1.7.3. План обучения
- 1.7.4. Показатели обучения и развития

**1.8. Выявление потенциала**

- 1.8.1. Потенциал
- 1.8.2. Мягкие навыки как ключевой индикатор высокого потенциала
- 1.8.3. Методики определения потенциала: оценка способности к обучению (Ломингер) и факторы роста

**1.9. Карта талантов**

- 1.9.1. Матрица Джордж Одиорн-матрица потенциала 4 boxes
- 3.9.2. Матрица потенциала 9 boxes
- 1.9.3. Стратегические действия для достижения эффективных результатов в области талантов

**1.10. Стратегия развития талантов и окупаемость инвестиций**

- 1.10.1. Модель обучения 70-20-10 для мягких навыков
- 1.10.2. Карьерные пути и преемственность
- 1.10.3. ROI талантов



# 06

# Методология

Данная учебная программа предлагает особый способ обучения. Наша методология разработана в режиме циклического обучения: **Relearning**.

Данная система обучения используется, например, в самых престижных медицинских школах мира и признана одной из самых эффективных ведущими изданиями, такими как *Журнал медицины Новой Англии*.







“

Откройте для себя методику *Relearning*, которая отвергает традиционное линейное обучение, чтобы показать вам циклические системы обучения: способ, который доказал свою огромную эффективность, особенно в предметах, требующих запоминания”

## Бизнес-школа TECH использует метод кейсов для контекстуализации всего содержания

Наша программа предлагает революционный метод развития навыков и знаний. Наша цель - укрепить компетенции в условиях меняющейся среды, конкуренции и высоких требований.

“

*С TECH вы сможете познакомиться со способом обучения, который опровергает основы традиционных методов образования в университетах по всему миру”*



*Эта программа подготовит вас к решению бизнес-задач в условиях неопределенности и достижению успеха в бизнесе.*



*Наша программа подготовит вас к решению новых задач в условиях неопределенности и достижению успеха в карьере.*

## Инновационный и отличный от других метод обучения

Эта программа TECH - интенсивная программа обучения, созданная с нуля для того, чтобы предложить менеджерам задачи и бизнес-решения на самом высоком уровне, на международной арене. Благодаря этой методологии ускоряется личностный и профессиональный рост, делая решающий шаг на пути к успеху.

Метод кейсов, составляющий основу данного содержания, обеспечивает следование самым современным экономическим, социальным и деловым реалиям.

“

*В ходе совместной деятельности и рассмотрения реальных кейсов студент научится разрешать сложные ситуации в реальной бизнес-среде”*

Метод кейсов является наиболее широко используемой системой обучения в лучших бизнес-школах мира на протяжении всего времени их существования. Разработанный в 1912 году для того, чтобы студенты-юристы могли изучать право не только на основе теоретического содержания, метод кейсов заключается в том, что им представляются реальные сложные ситуации для принятия обоснованных решений и ценностных суждений о том, как их разрешить. В 1924 году он был установлен в качестве стандартного метода обучения в Гарвардском университете.

Что должен делать профессионал в определенной ситуации? Именно с этим вопросом мы сталкиваемся при использовании метода кейсов - метода обучения, ориентированного на действие. На протяжении всей программы студенты будут сталкиваться с многочисленными реальными случаями из жизни. Им придется интегрировать все свои знания, исследовать, аргументировать и защищать свои идеи и решения.

## Методология *Relearning*

TECH эффективно объединяет метод кейсов с системой 100% онлайн-обучения, основанной на повторении, которая сочетает различные дидактические элементы в каждом уроке.

Мы улучшаем метод кейсов с помощью лучшего метода 100% онлайн-обучения: *Relearning*.

*Наша онлайн-система позволит вам организовать свое время и темп обучения, адаптируя его к вашему графику. Вы сможете получить доступ к содержанию с любого стационарного или мобильного устройства с выходом в интернет.*

В TECH вы будете учиться по передовой методике, разработанной для подготовки руководителей будущего. Этот метод, играющий ведущую роль в мировой педагогике, называется *Relearning*.

Наша Бизнес-школа - единственный вуз, имеющий лицензию на использование этого успешного метода. В 2019 году нам удалось повысить общий уровень удовлетворенности наших студентов (качество преподавания, качество материалов, структура курса, цели...) по отношению к показателям лучшего онлайн-университета.



В нашей программе обучение не является линейным процессом, а происходит по спирали (мы учимся, разучиваемся, забываем и заново учимся). Поэтому мы дополняем каждый из этих элементов по концентрическому принципу. Благодаря этой методике более 650 000 выпускников университетов добились беспрецедентного успеха в таких разных областях, как биохимия, генетика, хирургия, международное право, управленческие навыки, спортивная наука, философия, право, инженерное дело, журналистика, история, финансовые рынки и инструменты. Наша методология преподавания разработана в среде с высокими требованиями к уровню подготовки, с университетским контингентом студентов с высоким социально-экономическим уровнем и средним возрастом 43,5 года.

*Методика Relearning позволит вам учиться с меньшими усилиями и большей эффективностью, все больше вовлекая вас в процесс обучения, развивая критическое мышление, отстаивая аргументы и противопоставляя мнения, что непосредственно приведет к успеху.*

Согласно последним научным данным в области нейронауки, мы не только знаем, как организовать информацию, идеи, образы и воспоминания, но и знаем, что место и контекст, в котором мы что-то узнали, имеют фундаментальное значение для нашей способности запомнить это и сохранить в гиппокампе, чтобы удержать в долгосрочной памяти.

Таким образом, в рамках так называемого нейрокогнитивного контекстно-зависимого электронного обучения, различные элементы нашей программы связаны с контекстом, в котором участник развивает свою профессиональную практику.



В рамках этой программы вы получаете доступ к лучшим учебным материалам, подготовленным специально для вас:



#### Учебный материал

Все дидактические материалы создаются преподавателями специально для студентов этого курса, чтобы они были действительно четко сформулированными и полезными.

Затем вся информация переводится в аудиовизуальный формат, создавая дистанционный рабочий метод TECH. Все это осуществляется с применением новейших технологий, обеспечивающих высокое качество каждого из представленных материалов.



#### Мастер-классы

Существуют научные данные о пользе экспертного наблюдения третьей стороны.

Так называемый метод обучения у эксперта укрепляет знания и память, а также формирует уверенность в наших будущих сложных решениях.



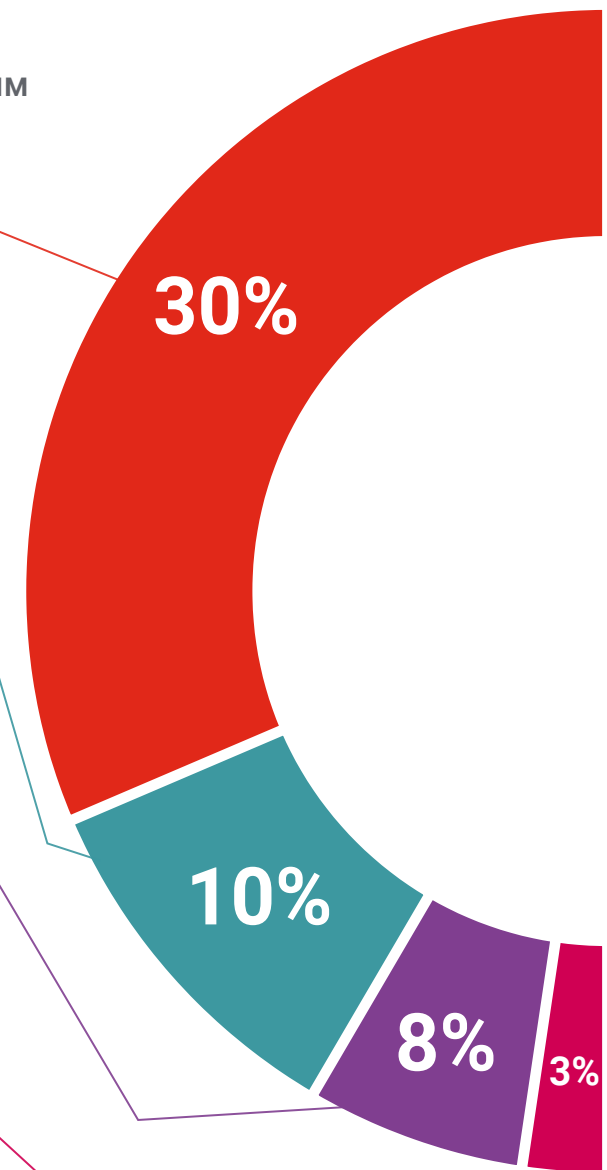
#### Практика управленческих навыков

Студенты будут осуществлять деятельность по развитию конкретных управленческих компетенций в каждой предметной области. Практика и динамика приобретения и развития навыков и способностей, необходимых топ-менеджеру в условиях глобализации, в которой мы живем.



#### Дополнительная литература

Новейшие статьи, консенсусные документы и международные руководства включены в список литературы курса. В виртуальной библиотеке TECH студент будет иметь доступ ко всем материалам, необходимым для завершения обучения.





#### Метод кейсов

Метод дополнится подборкой лучших кейсов, выбранных специально для этой квалификации. Кейсы представляются, анализируются и преподаются лучшими специалистами в области высшего менеджмента на международной арене.



#### Интерактивные конспекты

Мы представляем содержание в привлекательной и динамичной мультимедийной форме, которая включает аудио, видео, изображения, диаграммы и концептуальные карты для закрепления знаний.

Эта уникальная обучающая система для представления мультимедийного содержания была отмечена компанией Microsoft как "Европейская история успеха".



#### Тестирование и повторное тестирование

На протяжении всей программы мы периодически оцениваем и переоцениваем ваши знания с помощью оценочных и самооценочных упражнений: так вы сможете убедиться, что достигаете поставленных целей.



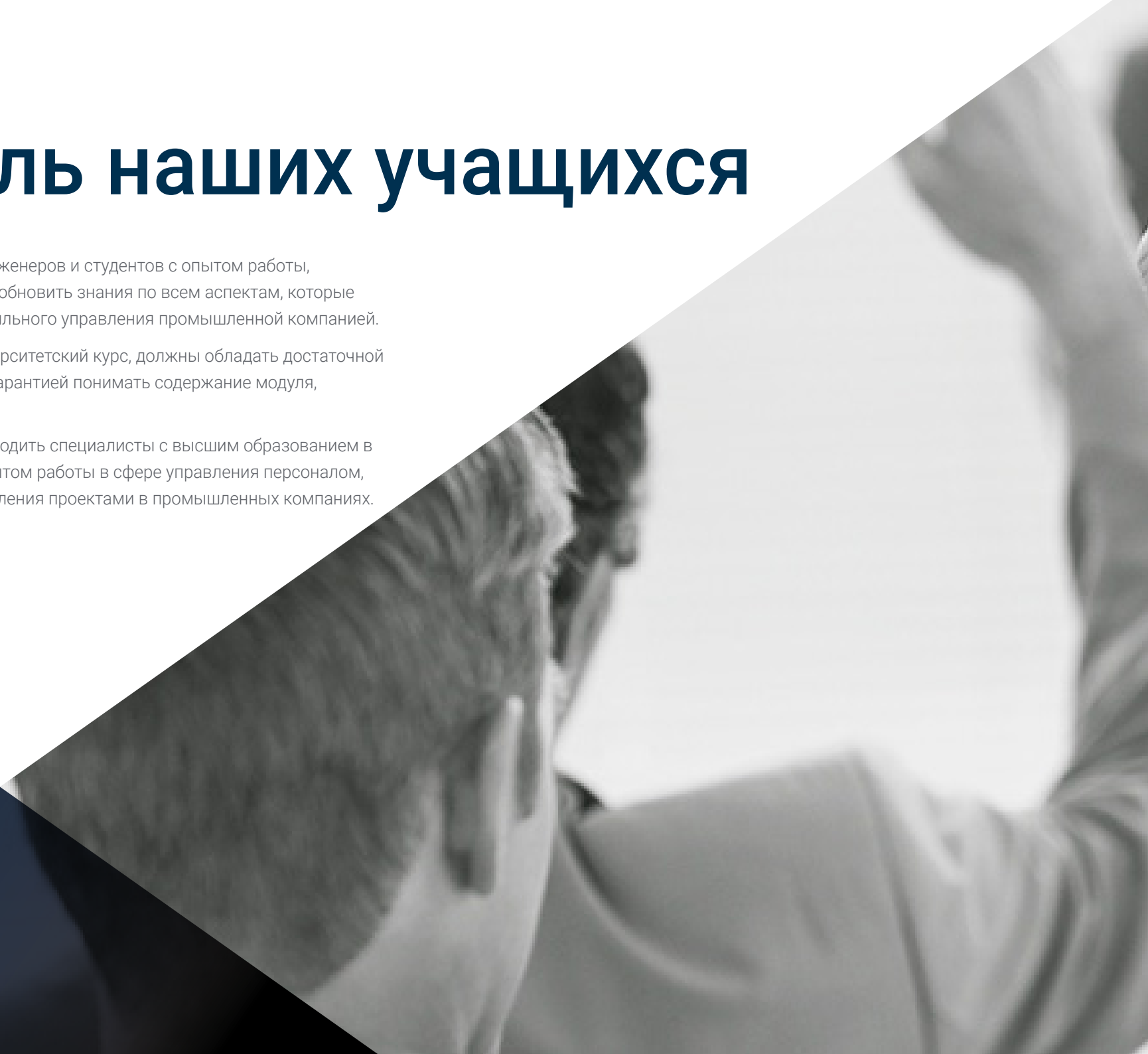
07

# Профиль наших учащихся

Программа ориентирована на инженеров и студентов с опытом работы, желающих углубленно изучить и обновить знания по всем аспектам, которые необходимо учитывать для правильного управления промышленной компанией.

Студенты, прошедшие этот Университетский курс, должны обладать достаточной базой знаний, чтобы с большей гарантией понимать содержание модуля, входящего в программу курса.

Университетский курс могут проходить специалисты с высшим образованием в любой области и двухлетним опытом работы в сфере управления персоналом, лидерства и комплексного управления проектами в промышленных компаниях.







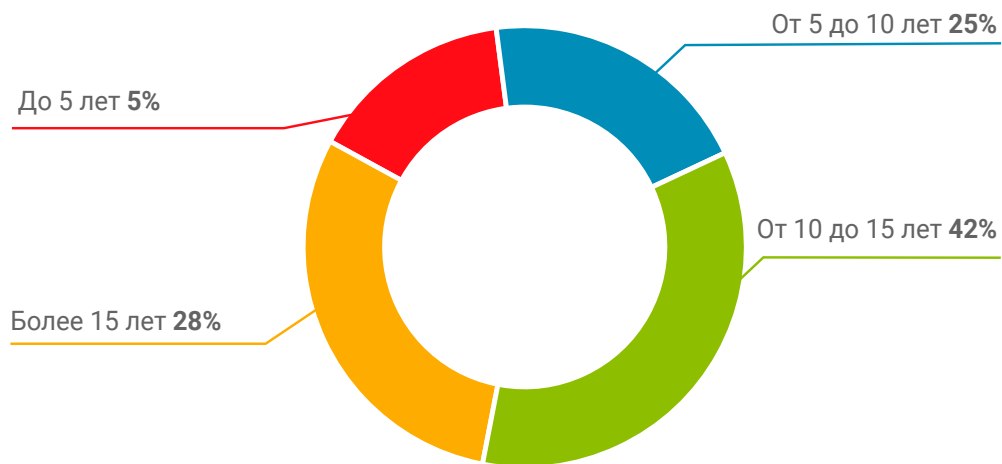
“

*Обучение на этой программе откроет перед вами ряд профессиональных возможностей, которые вы не сможете пропустить”*

### Средний возраст

В возрасте от **35** до **45** лет

### Годы практики



### Образование



### Академический профиль



### Географическое распределение



## Адриана Санчес

Менеджер проекта

*"Благодаря этой программе я смогла расширить свои знания в фундаментальной области для своего профессионального развития. Без сомнения, это была уникальная возможность улучшить мою ежедневную практику и получить необходимые знания для применения новых техник в своей работе"*

08

# Руководство курса

Данный Университетский курс располагает преподавательским составом, состоящим из ведущих специалистов в области управления персоналом в промышленных компаниях, которые привносят в программу повышения квалификации опыт своей многолетней работы. Кроме того, в разработке и подготовке курса принимают участие другие специалисты, пользующиеся признанным авторитетом в смежных областях, которые дополняют курс междисциплинарным подходом, делая его, таким образом, уникальным и очень полезным для студента опытом на академическом уровне.



“

*Учиться на опыте лучших в отрасли – бесценно. Поэтому не стоит упускать эту академическую возможность”*

## Руководство



### Д-р Асенси, Франсиско Андрес

- Степень доктора наук промышленной инженерии в области организации бизнеса Университета Кастилии-ла-Манчи (UCLM)
- Инженер-технолог в области организации производства Политехнического университета Валенсии
- Работал в различных областях, таких как инженерное дело, качество, производство, логистика, информационные системы и управление персоналом, в компаниях различных отраслей промышленности
- Внедрил и разработал множество систем управления эффективностью (качество, система показателей, бережливое производство, непрерывное совершенствование и улучшение процессов) в нескольких промышленных компаниях
- Коуч в области стратегического коучинга
- Автор нескольких книг по бизнесу: "Адаптируемое предприятие", "*Lean Manufacturing*: Ключевые показатели, используемые для эффективного управления непрерывным совершенствованием", "*Lean Manufacturing*: Ключи к улучшению материального потока"
- Автор нескольких книг по личностному и профессиональному развитию: "Тотальный лидер", "Автокоучинг"



## Преподаватели

### Г-н Наварро Харке, Франсиско

- ◆ Специалист по управлению персоналом с более чем 20-летним опытом работы, с академической специализацией в области психологии и профилем универсала с четкой ориентацией на обслуживание внутренних клиентов и предоставление ценности из всех областей
- ◆ Более 10 лет работает в компании ISTOBAL, предоставляя опыт в области коллективных и индивидуальных переговоров, привлечения и удержания талантов, разработки политики вознаграждения, компенсаций и льгот, а также профилактики профессиональных рисков, включая планы по профилактике психосоциальных рисков
- ◆ За время своей карьеры приобрел необходимые навыки для адаптации действий отдела кадров к меняющимся ситуациям и сложным условиям

09

# Влияние на карьеру

ТЭСН осознает, что обучение по программе такого рода является крупной финансовой, профессиональной и, конечно же, личной инвестицией. Главной целью осуществления этой большой работы должно быть достижение профессионального роста.

Мы предлагаем вам уникальную возможность пройти этот Университетский курс, который позволит вам повысить свою квалификацию, а значит, улучшить свою повседневную практику и повысить шансы на карьерный рост.





“

*Создать положительные изменения в вашей профессиональной карьере — вот наша задача. Мы полностью готовы помочь вам в достижении этой цели”*

Не упустите возможность получить квалификацию у нас. Вы найдете самую актуальную информацию в этой сфере, которая позволит вам дать толчок развитию вашей профессии.

### Готовы ли вы решиться на перемены? Вас ждет отличный профессиональный рост

Университетский курс в области лидерства и управления персоналом на промышленном предприятии TECH — это интенсивная программа, которая подготовит вас к решению задач и принятию бизнес-решений в области лидерства и управления персоналом на промышленном предприятии. Его главная цель — способствовать личностному и профессиональному росту, помогая вам достичь успеха.

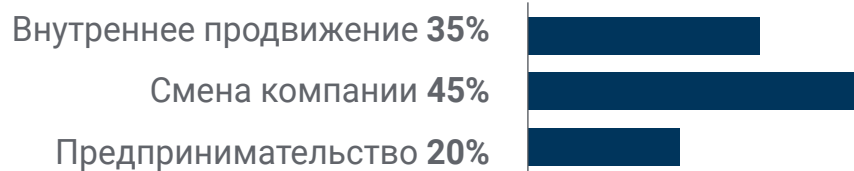
Если вы хотите развиваться, добиться положительных изменений на профессиональном уровне и общаться с лучшими, эта программа для вас.

Внесите положительные изменения в свою карьеру благодаря возможности, которую предоставляет вам программа TECH.

### Время перемен



### Что изменится



## Повышение заработной платы

---

Прохождение этой программы означает для наших студентов повышение заработной платы более чем на **25%**



10

# Преимущества для вашей компании

Университетский курс в области лидерства и управления персоналом на промышленном предприятии способствует раскрытию максимального потенциала талантов организации через специализацию руководителей высокого уровня. Таким образом, прохождение данной программы — это уникальная возможность получить доступ к мощной сети контактов, в которой можно найти будущих профессиональных партнеров, клиентов или поставщиков.





“

*Эта программа даст вам ключи к тому, чтобы привнести новое видение бизнеса в вашу компанию”*

Развитие и удержание талантов в компаниях – лучшая долгосрочная инвестиция.

01

### Рост талантов и интеллектуального капитала

Профессионал привносит в компанию новые концепции, стратегии и перспективы, которые могут привести к соответствующим изменениям в организации.

---

02

### Удержание руководителей с высоким потенциалом и избежание "утечки мозгов"

Эта программа укрепляет связь между компанией и специалистом и открывает новые возможности для профессионального роста внутри компании.

03

### Создание агентов изменений

Вы сможете принимать решения в периоды неопределенности и кризиса, помогая организации преодолеть их.

---

04

### Расширение возможностей для международной экспансии

Эта программа позволит компании установить контакт с основными рынками мировой экономики.



05

### **Разработка собственных проектов**

Профессионал может работать над реальным проектом или разрабатывать новые проекты в области НИОКР или развития бизнеса своей компании.

---

06

### **Повышение конкурентоспособности**

Данная программа предоставит специалистам необходимые навыки, чтобы они могли решать новые задачи и тем самым двигать организацию вперед.

11

# Квалификация

Университетский курс в области лидерства и управления персоналом на промышленном предприятии гарантирует, помимо самого строгого и современного обучения, получение диплома о прохождении Университетского курса, выдаваемого ТЕСН Технологическим университетом.





“

*Успешно пройдите эту программу и получите университетский диплом без хлопот, связанных с поездками и оформлением документов”*

Данный **Университетский курс в области лидерства и управления персоналом на промышленном предприятии** содержит самую полную и современную программу на рынке.

После прохождения аттестации студент получит по почте\* с подтверждением получения соответствующий диплом о прохождении **Университетского курса**, выданный **ТЕСН Технологическим университетом**.

Диплом, выданный **ТЕСН Технологическим университетом**, подтверждает квалификацию, полученную на курсе, и соответствует требованиям, обычно предъявляемым биржами труда, конкурсными экзаменами и комитетами по оценке карьеры.

Диплом: **Университетского курса в области лидерства и управления персоналом на промышленном предприятии**

Формат: **онлайн**

Продолжительность: **6 недель**



\*Гаагский апостиль. В случае, если студент потребует, чтобы на его диплом в бумажном формате был проставлен Гаагский апостиль, TECH EDUCATION предпримет необходимые шаги для его получения за дополнительную плату.

Будущее

Здоровье Доверие Люди

Образование Информация Тьюторы

Гарантия Аккредитация Преподавание

Институты Технология Обучение

Сообщество Обязательство

Персональное внимание Инновации

Знания Настоящее Качество

Веб обучение

Развитие Институты

Виртуальный класс Языки

**tech** технологический  
университет

**Университетский курс**  
Лидерство и управление  
персоналом на промышленном  
предприятии

- » Формат: онлайн
- » Продолжительность: 6 недель
- » Учебное заведение: TESH Технологический университет
- » Расписание: по своему усмотрению
- » Экзамены: онлайн

# Университетский курс Лидерство и управление персоналом на промышленном предприятии

