

大学课程

工业公司的领导和人员管理



大学课程 工业公司的领导和人员管理

- » 模式:在线
- » 时间:6周
- » 学历:TECH科技大学
- » 时间:16小时/周
- » 时间表:按你方便的
- » 考试:在线

网络访问: www.techtitute.com/cn/school-of-business/postgraduate-certificate/leadership-people-management-industrial-companies

目录

01 欢迎	02 为什么在TECH学习?	03 为什么选择我们的课程?	04 目标
4	6	10	14
	05 结构和内容	06 方法	07 我们学生的情况
	18	24	32
	08 课程管理	09 对你的职业生涯的影响	10 对你的公司的好处
	36	40	44
			11 学位
			48

01 欢迎

最后, 将讨论人员管理在公司中的重要性, 随着公司和市场的发展, 人员管理的重要性也在增加。毫不奇怪, 人力资源部门做出的越来越多的战略决策大大制约了公司走向卓越的能力, 适应日益变化和不确定性的环境, 总之, 要有良好的反应来适应组织运作的市场需要。出于这个原因, 按照同样的思路, 本课程将从全球和战略的角度探讨领导力和人员管理, 以促进商业目标的实现。



工业公司的领导和人员管理大学课程。
TECH科技大学



“

促进公司的领导力和对人的成功管理, 成为组织的重要组成部分”

02

为什么在TECH学习?

TECH是世界上最大的100%在线商业学校。它是一所精英商学院，具有最大的学术需求模式。一个国际高绩效和管理技能强化培训的中心。



“

TECH是一所站在技术前沿的大学, 它将所有资源交给学生支配, 以帮助他们取得商业成功"

TECH科技大学



创新

该大学提供一种在线学习模式,将最新的教育科技与最大的教学严谨性相结合。一种具有最高国际认可度的独特方法,将为学生提供在不断变化的世界中发展的钥匙,在这个世界上,创新必须是所有企业家的基本承诺。

“由于在节目中加入了创新的互动式多视频系统,被评为“微软欧洲成功案例”。



最高要求

TECH的录取标准不是经济方面的。在这所大学学习没有必要进行大量投资。然而,为了从TECH毕业,学生的智力和能力的极限将受到考验。该机构的学术标准非常高。

95% | TECH学院的学生成功完成学业



联网

来自世界各地的专业人员参加TECH,因此,学生将能够建立一个庞大的联系网络,对他们的未来很有帮助。

+100,000

每年培训的管理人员

+200

不同国籍的人



赋权

学生将与最好的公司和具有巨大声望和影响力的专业人士携手成长。TECH已经与7大洲的主要经济参与者建立了战略联盟和宝贵的联系网络。

+500

| 与最佳公司的合作协议



人才

该计划是一个独特的建议,旨在发挥学生在商业领域的才能。这是一个机会,你可以利用它来表达你的关切和商业愿景。

TECH帮助学生在这个课程结束后向世界展示他们的才华。



多文化背景

通过在TECH学习,学生将享受到独特的体验。你将在一个多文化背景下学习。在一个具有全球视野的项目中,由于该项目,你将能够了解世界不同地区的工作方式,收集最适合你的商业理念的创新信息。

TECH的学生来自200多个国家。

TECH追求卓越,为此,有一系列的特点,使其成为一所独特的大学:



分析报告

TECH探索学生批判性的一面,他们质疑事物的能力,他们解决问题的能力和他们的人际交往能力。



优秀的学术成果

TECH为学生提供最好的在线学习方法。大学将再学习方法(国际公认的研究生学习方法)与哈佛大学商学院的案例研究相结合。传统和前卫在一个艰难的平衡中,在最苛刻的学术行程中。



规模经济

TECH是世界上最大的网上大学。它拥有超过10,000个大学研究生课程的组合。而在新经济中,数量+技术=颠覆性价格。这确保了学习费用不像在其他大学那样昂贵。



向最好的人学习

TECH教学团队在课堂上解释了导致他们在其公司取得成功的原因,在一个真实,活泼和动态的环境中工作。全力以赴提供优质专业的教师,使学生在事业上有所发展,在商业世界中脱颖而出。

来自20个不同国籍的教师。



在TECH,你将有机会接触到学术界最严格和最新的案例研究"

03

为什么选择我们的课程？

完成科技课程意味着在高级商业管理领域取得职业成功的可能性倍增。

这是一个需要努力和奉献的挑战，但它为我们打开了通往美好未来的大门。学生将从最好的教学团队和最灵活，最创新的教育方法中学习。



“

我们拥有最著名的教师队伍和市场上最完整的教学大纲,这使我们能够为您提供最高学术水平的培训”

该方案将提供众多的就业和个人利益,包括以下内容。

01

对学生的职业生涯给予明确的推动

通过在TECH学习,学生将能够掌握自己的未来,并充分开发自己的潜力。完成该课程后,你将获得必要的技能,在短期内对你的职业生涯作出积极的改变。

本专业70%的学员在不到2年的时间内实现了职业的积极转变。

02

制定公司的战略和全球愿景

TECH提供了一般管理的深刻视野,以了解每个决定如何影响公司的不同职能领域。

我们对公司的全球视野将提高你的战略眼光。

03

巩固高级商业管理的学生

在TECH学习,为学生打开了一扇通往非常重要的专业全景的大门,使他们能够将自己定位为高级管理人员,对国际环境有一个广阔的视野。

你将在100多个高层管理的真实案例中工作。

04

承担新的责任

在该课程中,将介绍最新的趋势,进展和战略,以便学生能够在不断变化的环境中开展专业工作。

45%的参训人员在内部得到晋升。

05

进入一个强大的联系网络

TECH将其学生联系起来,以最大限度地增加机会。有同样关注和渴望成长的学生。你将能够分享合作伙伴,客户或供应商。

你会发现一个对你的职业发展至关重要的联系网络。

06

以严格的方式开发公司项目

学生将获得深刻的战略眼光,这将有助于他们在考虑到公司不同领域的情况下开发自己的项目。

我们20%的学生发展自己的商业理念。

07

提高软技能和管理技能

TECH帮助学生应用和发展他们所获得的知识,并提高他们的人际交往能力,使他们成为有所作为的领导者。

提高你的沟通和领导能力,为你的职业注入活力。

08

成为一个独特社区的一部分

学生将成为由精英经理人,大公司,著名机构和来自世界上最著名大学的合格教授组成的社区的一部分:TECH科技大学社区。

我们给你机会与国际知名的教授团队一起进行专业学习。

04 目标

为了更新专业知识并帮助他们获得新的技能, TECH设计了这个工业工业公司的业务领导和项目管理专科文凭, 旨在成为学生进行日常实践时的完整理论支持。旨在培养在不确定环境中以创新视角和国际视野进行决策的课程。



“

该课程旨在更新学生的知识,以便他们能够从整体和战略角度管理人力资源部门”

TECH会把学生的目标作为自己的目标。
与学生们共同致力。

工业公司的领导和人员管理大学课程培训:

01

适当地管理人力人力资源使他们能够为公司提供所需的所有潜力提供最大可能的价值

04

分析自己的领导, 激励和沟通风格, 并展示有效的行为, 指出产生承诺, 发挥团队作用和鼓励员工责任感的最适当方式/

02

解释公司的经济和财务数据, 同时能够使用和开发必要的工具, 更好地管理与公司财务有关的所有方面

03

更好地管理新产品的设计和开发中的所有必要步骤和阶段



05

检测, 发展和保留人才, 以及深入研究公司内不同的人
才测绘工具

06

分析在对我的团队进行绩效评估时, 哪些方面是
重要的, 并按照组织的战略成功实施

07

制定适合公司需求的培训计划

08

在人员管理中可能出现的风险情况对组织产生负
面影响之前, 发现这些情况, 从而采取预防措施



05

结构和内容

这所大学的工业公司的领导和人员管理大学课程的教学大纲是根据该行业的最新发展而设计的, 为学生提供学术市场上最先进的内容。此外, 所有这些都是以100%的在线形式进行的, 因此, 学生可以选择最适合他们的时间, 时间表和兴趣的时间和地点。一个考虑到当今专业人员需求的课程, 专门设计来推动他们走向职业成功。



“

TECH已经设计了市场上最完整和最新的课程。始终以专业的最新发展为基础”

教学大纲

最后, 将讨论人员管理在公司中的重要性, 随着公司和市场的发展, 人员管理的重要性也在增加。毫不奇怪, 人力资源部门做出的越来越多的战略决策大大制约了公司走向卓越的能力, 适应日益变化和不确定性的环境, 总之, 要有良好的反应来适应组织运作的市场需要。

此外, 这种人员管理超越了人力资源部门本身的界限, 是公司的领导人必须在他们更多的技术能力方面, 如识别和发展他们的员工团队的人才, 以及能够激励他们的团队和预测未来的人才需求, 显然与业务战略相一致。

所有这些都使我们有必要对不同的工具和方法有深刻的了解, 这些工具和方法有助于单纯的人员管理, 同时有利于公司获得有利的结果, 从而在市场上取得竞争优势。

该课程为期6个星期, 分为1个内容模块:

模块1

领导力和人管理



在哪里,什么时候,如何进行?

TECH您提供了完全在网上开发这一课程的可能性。在培训持续的6个星期天中,将能够访问本课程的所有内容,这将使你能够自我管理你的学习时间。

一个独特的,关键的,
决定性的教育经历,
以促进你的专业发
展,实现明确的飞跃。

模块1. 领导力和人管理

1.1. 领导者的作用

- 1.1.1. 在有效的人员管理中发挥领导作用
- 1.1.2. 人员管理中的决策风格类型
- 1.1.3. 教练领导
- 1.1.4. 自我管理的团队和赋权

1.2. 团队的积极性

- 1.2.1. 需求和期望
- 1.2.2. 有效的认可
- 1.2.3. 如何增强团队的凝聚力?

1.3. 沟通和解决冲突

- 1.3.1. 智能沟通
- 1.3.2. 建设性的冲突管理
- 1.3.3. 冲突解决策略

1.4. 人员管理中的情商

- 1.4.1. 情感, 感觉和心态
- 1.4.2. 情绪智力
- 1.4.3. 能力模型 (Mayer和Salovey) : 识别, 使用, 理解和管理
- 1.4.4. 情绪智力与人员选择

1.5. 人员管理中的指标

- 1.5.1. 生产力
- 1.5.2. 工作人员流动
- 1.5.3. 人才保留率
- 1.5.4. 员工满意度指数
- 1.5.5. 未填补空缺的平均时间
- 1.5.6. 平均培训时间
- 1.5.7. 达到目标的平均时间
- 1.5.8. 旷工水平
- 1.5.9. 职业事故

1.6. 绩效评估绩效计划

- 1.6.1. 绩效评估的组成部分和周期
- 1.6.2. 360°考核
- 1.6.3. 绩效管理: 一个过程和一个系统
- 1.6.4. 目标管理
- 1.6.5. 绩效评估过程如何运作

1.7. 训练计划

- 1.7.1. 基本原则
- 1.7.2. 确定培训需求
- 1.7.3. 训练计划
- 1.7.4. 培训和发展指标

1.8. 确定潜力

- 1.8.1. 潜力
- 1.8.2. 软技能是关键的高潜力启动器
- 1.8.3. 识别潜力的方法: 学习敏捷性评估 (洛明格 (Lominger) 和成长因素)

1.9. 人才地图

- 1.9.1. 乔治-奥迪恩-4卡西利亚斯矩阵
- 1.9.2. 9个盒子的矩阵
- 1.9.3. 促进有效人才结果的战略行动

1.10. 人才发展战略与投资回报率

- 1.10.1. 70-20-10软技能学习模式
- 1.10.2. 职业和继任途径
- 1.10.3. 人才投资回报率



06 方法

这个培训计划提供了一种不同的学习方式。我们的方法是通过循环的学习模式发展起来的:再学习。

这个教学系统被世界上一些最著名的医学院所采用,并被**新英格兰医学杂志**等权威出版物认为是最有效的教学系统之一。





“

发现再学习, 这个系统放弃了传统的线性学习, 带你体验循环教学系统: 这种学习方式已经证明了其巨大的有效性, 尤其是在需要记忆的科目中”

TECH商学院使用案例研究来确定所有内容的背景

我们的方案提供了一种革命性的技能和知识发展方法。我们的目标是在一个不断变化, 竞争激烈和高要求的环境中加强能力建设。

“

和TECH,你可以体验到一种正在动摇世界各地传统大学基础的学习方式”



该课程使你准备好在不确定的环境中面对商业挑战, 使你的企业获得成功。



我们的课程使你准备好在不确定的环境中面对新的挑战,并取得事业上的成功。

一种创新并不同的学习方法

该技术课程是一个密集的培训课程,从头开始创建,为国内和国际最高水平的管理人员提供挑战和商业决策。由于这种方法,个人和职业成长得到了促进,向成功迈出了决定性的一步。案例法是构成这一内容的基础的技术,确保遵循最新的经济,社会和商业现实。

“

你将通过合作活动和真实案例,学习如何解决真实商业环境中的复杂情况”

在世界顶级商学院存在的时间里,案例法一直是最广泛使用的学习系统。1912年开发的案例法是为了让法律学生不仅在理论内容的基础上学习法律,案例法向他们展示真实的复杂情况,让他们就如何解决这些问题作出明智的决定和价值判断。1924年,它被确立为哈佛大学的一种标准教学方法。

在特定情况下,专业人士应该怎么做?这就是我们在案例法中面临的问题,这是一种以行动为导向的学习方法。在整个课程中,学生将面对多个真实案例。他们必须整合所有的知识,研究,论证和捍卫他们的想法和决定。

再学习方法

TECH有效地将案例研究方法基于循环的100%在线学习系统相结合, 在每节课中结合了个不同的教学元素。

我们用最好的100%在线教学方法加强案例研究:再学习。

我们的在线系统将允许你组织你的时间和学习节奏, 使其适应你的时间表。你将能够从任何有互联网连接的固定或移动设备上获取容。

在TECH, 你将用一种旨在培训未来管理人员的尖端方法进行学习。这种处于世界教育学前沿的方法被称为再学习。

我们的商学院是唯一获准采用这种成功方法的西班牙语学校。2019年, 我们成功地提高了学生的整体满意度(教学质量, 材料质量, 课程结构, 目标.....), 与西班牙语最佳在线大学的指标相匹配。



在我们的方案中,学习不是一个线性的过程,而是以螺旋式的方式发生(学习,解除学习,忘记和重新学习)。因此,我们将这些元素中的每一个都结合起来。这种方法已经培养了超过65万名大学毕业生,在生物化学,遗传学,外科,国际法,管理技能,体育科学,哲学,法律,工程,新闻,历史,金融市场和工具等不同领域取得了前所未有的成功。所有这些都是在一个高要求的环境中进行的,大学学生的社会经济状况很好,平均年龄为43.5岁。

再学习将使你的学习事半功倍,表现更出色,使你更多地参与到训练中,培养批判精神,捍卫论点和对比意见:直接等同于成功。

从神经科学领域的最新科学证据来看,我们不仅知道如何组织信息,想法,图像y记忆,而且知道我们学到东西的地方和背景,这是我们记住它并将其储存在海马体的根本原因,并能将其保留在长期记忆中。

通过这种方式,在所谓的神经认知背景依赖的电子学习中,我们课程的不同元素与学员发展其专业实践的背景相联系。



该方案提供了最好的教育材料,为专业人士做了充分准备:



学习材料

所有的教学内容都是由教授该课程的专家专门为该课程创作的,因此,教学的发展是具体的。

然后,这些内容被应用于视听格式,创造了TECH在线工作方法。所有这些,都是用最新的技术,提供最高质量的材料,供学生使用。



大师课程

有科学证据表明第三方专家观察的有用性。

向专家学习可以加强知识和记忆,并为未来的困难决策建立信心。



管理技能实习

他们将在每个学科领域开展具体的管理能力发展活动。获得和培训高级管理人员在我们所处的全球化框架内所需的技能和能力的做法和新情况。



延伸阅读

最近的文章,共识文件和国际准则等。在TECH的虚拟图书馆里,学生可以获得他们完成培训所需的一切。





案例研究

他们将完成专门为这个学位选择的最佳案例研究。由国际上最好的高级管理专家介绍,分析和辅导的案例。



互动式总结

TECH团队以有吸引力和动态的方式将内容呈现在多媒体中,其中包括音频,视频,图像,图表和概念图,以强化知识。这个用于展示多媒体内容的独特教育系统被微软授予“欧洲成功案例”称号。



测试和循环测试

在整个课程中,通过评估和自我评估活动和练习,定期评估和重新评估学习者的知识:通过这种方式,学习者可以看到他/她是如何实现其目标的。



07

我们学生的情况

课程针对的是：有经验的工程师和毕业生，他们希望深入学习和更新所有必要方面的知识，以便正确管理一个工业公司。

来自这些学位的学生应该有足够的知识基础，能够更好地理解课程大纲中的模块内容。

拥有任何领域的大学课程并在工业公司的竞争力，领导力和综合项目管理领域有两年工作经验的专业人员也可以参加该专科的学习。





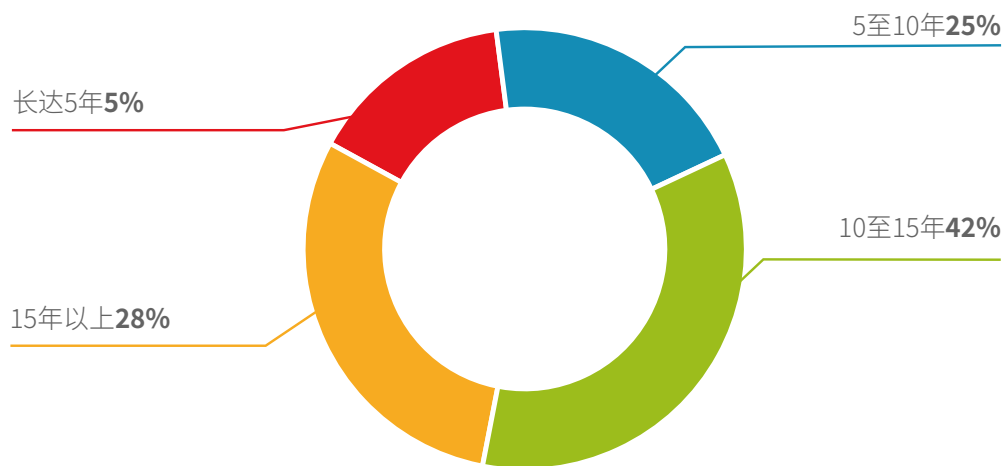
“

学习这个课程将打开一系列专业的大门, 你将不能错过”

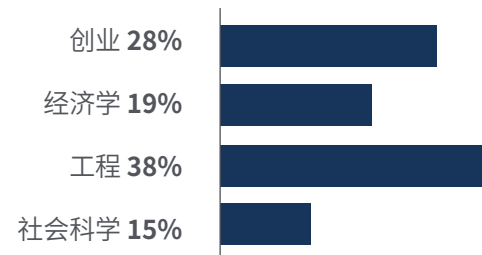
平均年龄

35岁至45岁之间

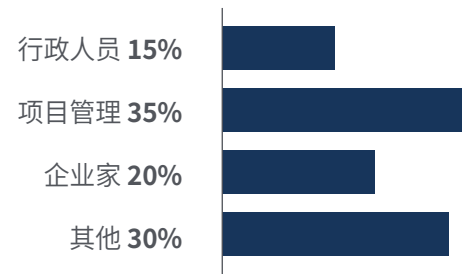
经验年限



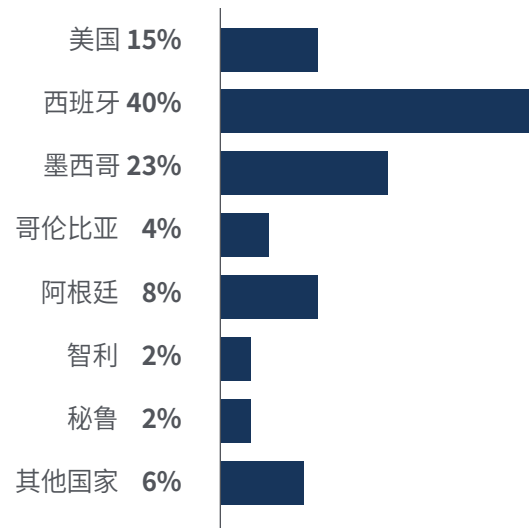
培训



学术概况



地域分布



Adriana Sánchez

项目经理

"这个大学课程是我职业生涯中的一个转折点。除了专业上的提升外，我现在觉得自己在自己的领域内以更完整和最新的方式开展工作。我向所有想学习如何更好地管理公司人力资本的人推荐这个课程"

08 课程管理

这所大学课程拥有一支由工业企业中与项目管理和人力资源有关的顶尖专家组成的教师队伍,他们将自己多年的工作经验带到这个进修课程中。此外,在相关领域享有盛誉的其他课程也参与了其设计和开发,他们以跨学科的方式完成了大学课程的工作,从而使其成为学生在学术层面上独特而极具营养的体验。





“

与行业内最好的人一起学习经验是无价之宝。
这就是为什么你不应该错过这个学术机会”

管理人员



Asensi, Francisco Andrés博士

- ◆ 在卡斯蒂利亚-拉曼查大学 (UCLM) 获得商业组织工业工程博士学位
- ◆ 巴伦西亚理工大学的工业工程师, 专攻工业组织
- ◆ 他曾各工业部门的公司中从事不同领域的工作, 如工程, 质量, 生产, 物流, 信息系统和人力资源
- ◆ 他曾在几家工业公司实施和开发了众多的卓越管理系统 (质量, 记分卡, 精益生产, 持续改进和流程改进)
- ◆ 战略 辅导 教练
- ◆ 多本商业书籍的作者。"适应性企业", "精益制造: 用于有效管理持续改进的关键指标" 精益制造: 改善材料流的关键"
- ◆ 著有多本关于个人和职业发展的书籍: "全面领导", "自动辅导"



教师

Navarro Jarque, Francisco先生

- ◆ 拥有超过20年经验的人力资源专业人士, 学术专业为心理学, 具有通才的特质, 明确专注于内部客户服务, 从各个领域提供价值
- ◆ 在ISTOBAL工作超过10年, 在集体和个人谈判, 人才招聘和保留, 制定薪酬, 补偿和福利政策, 职业风险预防(包括预防社会心理风险的计划)方面提供经验
- ◆ 在他的职业生涯中, 他发展了必要的技能, 使人力资源行动适应不断变化的情况和复杂的环境

09

对你的职业生涯的影响

TECH意识到,采取这些特点的课程是一项巨大的经济,专业,当然也包括个人投资。开展这项伟大工作的最终目标必须是实现专业成长。

为此,我们为你提供了一个独特的机会,即这个大学课程,由于它,你将能够增加你的培训,因此,在你的日常实践和你的职业发展的可能性中得到改善。



“

在你的职业生涯中产生积极的变化,这就是我们的挑战。我们完全致力于帮助你们实现这一目标”

你准备好迈出这一步了吗? 卓越的职业提升在等着你

TECH的工业公司领导力和人员管理大学课程是一个强化课程, 它将使你准备好面对工业公司领导力和人员管理领域的挑战和商业决策。其主要目标是促进你的个人和职业成长, 帮助你获得成功。

如果你想提高自己, 在专业水平上实现积极的变化, 并与最好的人交流, 这里就是你的地方。

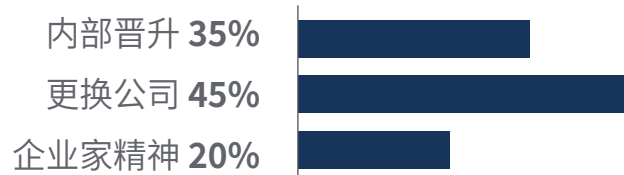
由于TECH为你提供了这个项目的机会, 使你的职业生涯发生了积极的变化。

不要错过报名的机会。你会发现这个主题的最相关信息, 让你的职业得到提升。

改变的时候到



改变的类型



工资提高

完成这个课程后, 我们学生的工资会增长超过25.22%



10

对你的公司的好处

工业公司的领导和人员管理大学课程通过专门培养高水平的领导人,为提高组织的人才潜力做出,了贡献。因此,参加这个培训是一个独特的机会,可以进入一个强大的联系网络,寻找未来的专业合作伙伴,客户或供应商。





“

这个课程将为你提供钥匙, 为你的公司带来新的商业愿景”

培养和留住公司的人才是最好的长期投资。

01

人才和智力资本的增长知识资本

该专业人员将为公司带来新的概念, 战略和观点, 可以为组织带来相关的变化。

02

留住高潜力的管理人员, 避免人才流失

这个计划加强了公司和经理人之间的联系, 并为公司内部的职业发展开辟了新的途径。

03

培养变革的推动者

你将能够在不确定和危机的时候做出决定, 帮助组织克服障碍。

04

增加国际扩张的可能性

由于这一计划, 该公司将与世界经济的主要市场接触。



05

开发自己的项目

可以在一个真实的项目上工作, 或在其公司的研发或业务发展领域开发新。

06

提高竞争力

该课程将使具备接受新挑战的技能, 从而促进组织的发展。

11 学位

工业公司的领导和人员管理大学课程除了保证最严格和最新的培训外,还可以获得由TECH科技大学颁发的大学课程学位证书。



“

顺利完成该课程并获得大学学位, 无需旅行或文书工作的麻烦”

这个工业公司的领导和人员管理大学课程包含了市场上最完整和最新的课程。

评估通过后,学生将通过邮寄收到TECH科技大学颁发的相应的大学课程学位。

TECH科技大学颁发的证书将表达在专科大学课程的资格,并将满足工作交流,竞争性考试和专业职业评估委员会的普遍要求。

学位:工业公司的领导和人员管理大学课程

官方学时:150小时





大学课程

工业公司的领导和人员管理

- » 模式:在线
- » 时间:6周
- » 学历:TECH科技大学
- » 时间:16小时/周
- » 时间表:按你方便的
- » 考试:在线

大学课程

工业公司的领导和人员管理

