

大学课程 公司的劳动法

EMPLOYMENT
CONTRACT

with address at _____
by _____ duly authorized herein
to as the "EMPLOYER")
I hereby accept the appointment and _____
for the EMPLOYER



大学课程 公司的劳动法

- » 模式:在线
- » 时间:12周
- » 学历:TECH科技大学
- » 时间:16小时/周
- » 时间表:按你方便的
- » 考试:在线
- » 目标群体:毕业生,大学课程或大学毕业生,在人力资源,劳动关系和心理学领域,希望加深该领域知识的人。

网络访问: www.techtitute.com/cn/school-of-business/postgraduate-certificate/labor-law-business

目录

| | | | |
|----|-------------|-------------|---------|
| 01 | 02 | 03 | 04 |
| 欢迎 | 为什么在TECH学习? | 为什么选择我们的课程? | 目标 |
| 4 | 6 | 10 | 14 |
| | 05 | 06 | 07 |
| | 结构和内容 | 方法 | 我们的学生简介 |
| | 18 | 26 | 34 |
| | 08 | 09 | 10 |
| | 对你职业生涯的影响 | 对你的公司的好处 | 学位 |
| | 38 | 42 | 46 |

01 欢迎

今天,所有行业和规模的组织和公司都充分认识到人力资本对其成功的重要性。在这个意义上,劳资关系发挥着非常重要的作用,因为他们是照顾和保证公司内部的福祉,并通过公司所有相关方之间良好关系来促进。但要做到这一点,就必须尊重劳动法,将其作为一种手段,通过实现员工的权利使他们感到满意。为此,TECH设计了这一教育行动,将在西班牙法律劳动系统的运作模式中培养参与者。这些信息将使专业人员具备必要的技能,以进入对该领域专家需求日益增加的劳动力市场。



公司的劳动法大学课程。
TECH科技大学



“

通过这一培训,你将获得你应得的职业成功,因为它是专门为培训该领域的真正专家而设计的”

02

为什么在TECH学习?

TECH是世界上最大的100%在线商业学校。它是一所精英商学院，具有最大的学术需求模式。一个国际高绩效和管理技能强化培训的中心。



“

TECH是一所站在技术前沿的大学, 它将所有资源交给学生支配, 以帮助他们取得商业成功"

TECH科技大学



创新

该大学提供一种在线学习模式,将最新的教育科技与最大的教学严谨性相结合。一种具有最高国际认可度的独特方法,将为学生提供在不断变化的世界中发展的钥匙,在这个世界上,创新必须是所有企业家的基本承诺。

“由于在节目中加入了创新的互动式多视频系统,被评为“微软欧洲成功案例”。



最高要求

TECH的录取标准不是经济方面的。在这所大学学习没有必要进行大量投资。然而,为了从TECH毕业,学生的智力和能力的极限将受到考验。该机构的学术标准非常高。

95% | TECH学院的学生成功完成学业



联网

来自世界各地的专业人员参加TECH,因此,学生将能够建立一个庞大的联系网络,对他们的未来很有帮助。

+100,000

每年培训的管理人员

+200

不同国籍的人



赋权

学生将与最好的公司和具有巨大声望和影响力的专业人士携手成长。TECH已经与7大洲的主要经济参与者建立了战略联盟和宝贵的联系网络。

+500

| 与最佳公司的合作协议



人才

该计划是一个独特的建议,旨在发挥学生在商业领域的才能。这是一个机会,你可以利用它来表达你的关切和商业愿景。

TECH帮助学生在这个课程结束后向世界展示他们的才华。



多文化背景

通过在TECH学习,学生将享受到独特的体验。你将在一个多文化背景下学习。在一个具有全球视野的项目中,由于该项目,你将能够了解世界不同地区的工作方式,收集最适合你的商业理念的创新信息。

TECH的学生来自200多个国家。

TECH追求卓越,为此,有一系列的特点,使其成为一所独特的大学:



分析报告

TECH探索学生批判性的一面,他们质疑事物的能力,他们解决问题的能力和他们的人际交往能力。



优秀的学术成果

TECH为学生提供最好的在线学习方法。大学将再学习方法(国际公认的研究生学习方法)与哈佛大学商学院的案例研究相结合。传统和前卫在一个艰难的平衡中,在最苛刻的学术行程中。



规模经济

TECH是世界上最大的网上大学。它拥有超过10,000个大学研究生课程的组合。而在新经济中,数量+技术=颠覆性价格。这确保了学习费用不像在其他大学那样昂贵。



向最好的人学习

TECH教学团队在课堂上解释了导致他们在其公司取得成功的原因,在一个真实,活泼和动态的环境中工作。全力以赴提供优质专业的教师,使学生在事业上有所发展,在商业世界中脱颖而出。

来自20个不同国籍的教师。



在TECH,你将有机会接触到学术界最严格和最新的案例研究"

03

为什么选择我们的课程？

完成科技课程意味着在高级商业管理领域取得职业成功的可能性倍增。

这是一个需要努力和奉献的挑战，但它为我们打开了通往美好未来的大门。学生将从最好的教学团队和最灵活，最创新的教育方法中学习。



“

我们拥有最著名的教师队伍和市场上最完整的教学大纲,这使我们能够为您提供最高学术水平的培训”

该方案将提供众多的就业和个人利益,包括以下内容。

01

对学生的职业生涯给予明确的推动

通过在TECH学习,学生将能够掌握自己的未来,并充分开发自己的潜力。完成该课程后,你将获得必要的技能,在短期内对你的职业生涯作出积极的改变。

本专业70%的学员在不到2年的时间内实现了职业的积极转变。

02

制定公司的战略和全球愿景

TECH提供了一般管理的深刻视野,以了解每个决定如何影响公司的不同职能领域。

我们对公司的全球视野将提高你的战略眼光。

03

巩固高级商业管理的学生

在TECH学习,为学生打开了一扇通往非常重要的专业全景的大门,使他们能够将自己定位为高级管理人员,对国际环境有一个广阔的视野。

你将在100多个高层管理的真实案例中工作。

04

承担新的责任

在该课程中,将介绍最新的趋势,进展和战略,以便学生能够在不断变化的环境中开展专业工作。

45%的参训人员在内部得到晋升。

05

进入一个强大的联系网络

TECH将其学生联系起来,以最大限度地增加机会。有同样关注和渴望成长的学生。你将能够分享合作伙伴,客户或供应商。

你会发现一个对你的职业发展至关重要的联系网络。

06

以严格的方式开发公司项目

学生将获得深刻的战略眼光,这将有助于他们在考虑到公司不同领域的情况下开发自己的项目。

我们20%的学生发展自己的商业理念。

07

提高软技能和管理技能

TECH帮助学生应用和发展他们所获得的知识,并提高他们的人际交往能力,使他们成为有所作为的领导者。

提高你的沟通和领导能力,为你的职业注入活力。

08

成为一个独特社区的一部分

学生将成为由精英经理人,大公司,著名机构和来自世界上最著名大学的合格教授组成的社区的一部分:TECH科技大学社区。

我们给你机会与国际知名的教授团队一起进行专业学习。

04 目标

该计划的目标是基于缓解工业关系专业人员在该领域的教育需求。从这个意义上说,已经现实地建立了一个完整的和最佳的专业,以引导学生获得学术上的卓越成就,并鼓励他们在其职业生涯中实现高效的发展。由于所有这些原因,这次培训对他们来说将是一次个人和职业成长的旅程,将使他们在作为劳资关系专业人员的干预中达到最高质量,对劳动法的基本原理有充分的了解。



“

如果你的目标是进一步发展你的职业生涯,成为一名劳动法专家,拥有使你能够在最好的竞争中脱颖而出的资格,那就不要再找了。这一培训将为你的职业生涯提供所需的推动力”

TECH 会把学生的目标作为自己的目标。
与学生们共同致力。
公司的劳动法大学课程 将培训学生：

01

了解劳动法的基本内容

02

对合同动态的了解

03

计算机系统技能

04

有能力处理通过虚拟教室提供的材料



05

获得有关劳动关系集体方面运作的理论和实践知识

06

获得谈判渠道的知识, 以了解庭外的集体争端解决程序

07

掌握查找与立法文本有关的材料的相关技能

08

处理集体冲突和罢工权的宪法规定: 其类型和形式问题



05

结构和内容

该大学课程的教学大纲是由该领域的专家团队设计和创建的,专门应对人力资源专业人士的需求。本内容简编的设计还着眼于应用学习,这将使专业人员能够通过广泛的视野进行成功干预,并与该行业的实际环境联系起来。因此,当学生成功进入日益需要越来越多课题学专业人士的劳动力市场时,该议程将成为他们的主要资产。



“

一个完整的教学计划, 为你提供有效和快速的学习, 与你的个人和职业生活相适应”

教学大纲

所有规模和部门的组织现在都意识到,员工关系是公司内部的主要资产,是实现增长目标的关键。这主要是因为公司和员工之间建立的纽带,如果创建得当,可以成倍地提高流程中的生产力。

然而,为了使这种结合真正持久地发生,公司和工人都有必要在法律层面上了解自己的职责和特权。为此,TECH的专家们设计了这个非常完整的文凭,旨在培训人力资源领域的专业人员。目的是让他们深入了解劳动法的基本知识及其对公司每个流程的影响。

同样,还将讨论能够使专业人员了解劳动法来源系统的知识。这些信息将使他们了解并知道如何运用法律制度来解决日常工作实际案件,知道如何将每个事件提交给必要的机构,并对公司的法律程序进行更成功的管理。在公司的法律程序中,你会发现,在公司的法律程序中,你会发现。

该课程为期12个星期天,完全在网上授课。

模块1

劳动法

模块2

集体劳动法



在哪里, 什么时候, 如何进行?

TECH 提供了完全在网上发展这个公司的劳动法大学课程的可能性。在培训持续的12个星期天中, 学生可以将能够访问本课程的所有内容, 这将使你能够自我管理你的学习时间。

一个独特的, 关键的, 决定性的教育经历, 以促进你的专业发展, 实现明确的飞跃。

模块1.劳动法

1.1. 劳动法的来源

- 1.1.1. 劳动法的规范性来源介绍
- 1.1.2. 国际来源
 - 1.1.2.1. 国际劳工组织的标准制定作用
 - 1.1.2.2. 欧盟的标准制定职能。共同体法律
 - 1.1.2.3. 商定的国际法。双边和多边公约
- 1.1.3. 内部来源
 - 1.1.3.1. 西班牙宪法
 - 1.1.3.2. 具有法律地位的法律和法规
 - 1.1.3.3. 条例
 - 1.1.3.4. 集体谈判协议
 - 1.1.3.5. 地方和专业用途和习惯
 - 1.1.3.6. 劳动法的原则
 - 1.1.3.7. 来自司法机构的学说

1.2. 工人

- 1.2.1. 介绍
- 1.2.2. 雇佣关系的特点
 - 1.2.2.1. 非常个人的性质
 - 1.2.2.2. 自愿性
 - 1.2.2.3. 依赖性
 - 1.2.2.4. 毗连性
 - 1.2.2.5. 报酬
- 1.2.3. 特殊性质的雇佣关系
 - 1.2.3.1. 不包括在工人章程第1.3 c.条中的高级管理人员
 - 1.2.3.2. 家庭住宅服务
 - 1.2.3.3. 监狱机构中的罪犯
 - 1.2.3.4. 职业运动员和妇女
 - 1.2.3.5. 公共娱乐场所的表演者
 - 1.2.3.6. 代表一个或多个企业家参与商业交易的人, 但不承担这些交易的危险和风险: 商业代表
 - 1.2.3.7. 在特殊就业中心工作的残疾人
 - 1.2.3.8. 码头工人
 - 1.2.3.9. 培训卫生科学专家的住所
 - 1.2.3.10. 在个人或集体律师事务所工作的律师
- 1.2.4. 不包括的工作
 - 1.2.4.1. 为行政部门服务的公务员和法定工作人员
 - 1.2.4.2. 强制性个人福利
 - 1.2.4.3. 法人公司的董事
 - 1.2.4.4. 友好的, 仁慈的或邻里的工作
 - 1.2.4.5. 家庭工作
 - 1.2.4.6. 承担风险的商业中介活动
 - 1.2.4.7. 运输服务
 - 1.2.4.8. 自主开展的工作

1.3. 雇主和企业

- 1.3.1. 企业家概念和性质
- 1.3.2. 公司代位求偿
- 1.3.3. 公司集团
- 1.3.4. 生产的分散化工程和服务的合同和分包合同
 - 1.3.4.1. 在工资和社会保障问题上的不同责任假设
 - 1.3.4.2. 生产外包和工作场所的健康与安全
 - 1.3.4.3. 在工程或服务合同中的信息, 协商和参与义务
- 1.3.5. 非法借调工人
 - 1.3.5.1. 现象的概念和描述
 - 1.3.5.2. 非法转让的后果
- 1.3.6. 临时工作机构
 - 1.3.6.1. 临时机构与用户承诺之间的民事或商业承诺。提供合同
 - 1.3.6.2. 临时机构与临时雇员之间的雇佣关系。雇佣合同
 - 1.3.6.3. 工人在用户企业中的特殊情况

1.4. 雇佣合同

- 1.4.1. 雇佣合同: 概念和基本特征
- 1.4.2. 雇佣合同的手续
 - 1.4.2.1. 同意, 对象和原因
 - 1.4.2.2. 签订合同的能力
 - 1.4.2.3. 合同的形式
 - 1.4.2.4. 合同的有效性: 雇佣关系的完全和部分无效
 - 1.4.2.5. 雇佣合同的模拟
- 1.4.3. 试用期
- 1.4.4. 主要模式
 - 1.4.4.1. 无固定期限合同
 - 1.4.4.2. 固定期限合同
 - 1.4.4.3. 培训合同
 - 1.4.4.4. 其他合同安排

1.5. 基本就业权利和义务

- 1.5.1. 雇员的基本权利和义务
 - 1.5.1.1. 权利
 - 1.5.1.2. 义务
- 1.5.2. 雇主的基本权利和义务
 - 1.5.2.1. 方向的力量
 - 1.5.2.2. 纪律的权力

1.6. 职业风险的预防

- 1.6.1. 介绍
- 1.6.2. 对职业危害的保护的保障:预防行动的原则
- 1.6.3. 预防计划。风险的评估和监督活动的规划
- 1.6.4. 工作设备和保护手段
- 1.6.5. 工人的信息, 咨询和参与
- 1.6.6. 对工人的培训
- 1.6.7. 紧急措施
- 1.6.8. 严重和紧迫的风险
- 1.6.9. 卫生监督的必须
- 1.6.10. 文件性质的责任
- 1.6.11. 业务活动的协调
- 1.6.12. 对某些群体的特别关注
 - 1.6.12.1. 对某些风险特别敏感的工人
 - 1.6.12.2. 产妇
 - 1.6.12.3. 未成年人
 - 1.6.12.4. 具有临时就业关系或由临时就业机构提供的工人
- 1.6.13. 劳动者在预防职业风险方面的责任

1.7. 工资

- 1.7.1. 工资
 - 1.7.1.1. 概念和特点
 - 1.7.1.2. 支付形式: 现金或实物
 - 1.7.1.3. 工资结构
 - 1.7.1.4. 工资结算和支付
 - 1.7.1.5. 工资补偿和吸收
 - 1.7.1.6. 工资保障
 - 1.7.1.7. 非凡的奖金
- 1.7.2. 非工资支付
- 1.7.3. 在薪酬的累积和支付方面, 应遵循平等和不以性别为由进行歧视的原则
- 1.7.4. 提高经济地位的权利

1.8. 工作时间

- 1.8.1. 工作日
 - 1.8.1.1. 普通工作时间
 - 1.8.1.2. 加班
 - 1.8.1.3. 特殊工作时间
 - 1.8.1.4. 工人法规中规定的工作时间的减少
- 1.8.2. 夜间和轮班工作
 - 1.8.2.1. 夜间工作
 - 1.8.2.2. 轮班工作
- 1.8.3. 假期, 休假和年假
 - 1.8.3.1. 工作假期
 - 1.8.3.2. 休假
 - 1.8.3.3. 年假
- 1.8.4. 工作日历

1.9. 劳动合同的变更

- 1.9.1. 职能流动
- 1.9.2. 地域流动
 - 1.9.2.1. 应雇主要求的地域性流动
 - 1.9.2.2. 应雇员要求的地域流动
- 1.9.3. 对工作条件的修改
 - 1.9.3.1. 第一个要求: 必须找到一个合理的原因
 - 1.9.3.2. 第二个条件: 修正案的主题
 - 1.9.3.3. 第三个条件: 应遵循的程序
- 1.9.4. 对法定集体协议中规定的条款和条件的修改

1.10. 暂停和终止劳动合同

- 1.10.1. 雇用合同的中止
 - 1.10.1.1. 产假, 陪产假, 收养假, 寄养假和怀孕期间
的风险
 - 1.10.1.2. 休假
 - 1.10.1.3. 由于经济, 技术, 组织或生产方面的原因而
暂停雇用合同
 - 1.10.1.4. 因不可抗力导致的合同中止
- 1.10.2. 雇用合同的终止
 - 1.10.2.1. 根据工人的单方意愿终止合同
 - 1.10.2.2. 按照雇主的单方意愿终止: 解雇

模块2.集体劳动法

2.1. 集体自主权和劳资关系制度

- 2.1.1. 集体自治:概念和结构要素
- 2.1.2. 集体自治的三维结构及其反映:结社自由和罢工权
- 2.1.3. 集体谈判的权利

2.2. 结社自由

- 2.2.1. 对结社自由的国际保护
- 2.2.2. 结社自由权利的所有权
- 2.2.3. 结社自由权利的内容
- 2.2.4. 保护工会自由:司法,宪法,行政和刑法

2.3. 工会的法律地位

- 2.3.1. 建立和获得法人资格
- 2.3.2. 工会的内部运作和财务制度
- 2.3.3. 工会的责任

2.4. 雇主协会

- 2.4.1. 雇主和工会的结构
- 2.4.2. 工会代表:最具代表性的工会
- 2.4.3. 雇主代表的结构,标准和责任的确定

2.5. 工人在公司的代表和集体行动

- 2.5.1. 公司内代表的双重渠道
- 2.5.2. 一体化代表:员工代表和工作委员会
- 2.5.3. 工会选举
- 2.5.4. 公司中的集会权:工人的集会

2.6. 集体谈判

- 2.6.1. 宪法和法律对集体谈判权的承认
- 2.6.2. 集体劳动协议和集体谈判:分类和类型学
- 2.6.3. 集体谈判的结构和协议的一致性

2.7. 普遍有效的集体谈判的动态:集体协议的起草,有效性和应用

- 2.7.1. 谈判方:能力和地位
- 2.7.2. 谈判过程:谈判的责任
- 2.7.3. 形式上的要求和合法性控制:对协议的质疑
- 2.7.4. 协议的适用和解释:基本问题
- 2.7.5. 协议的有效性
- 2.7.6. 协定的加入和延长

2.8. 集体争议

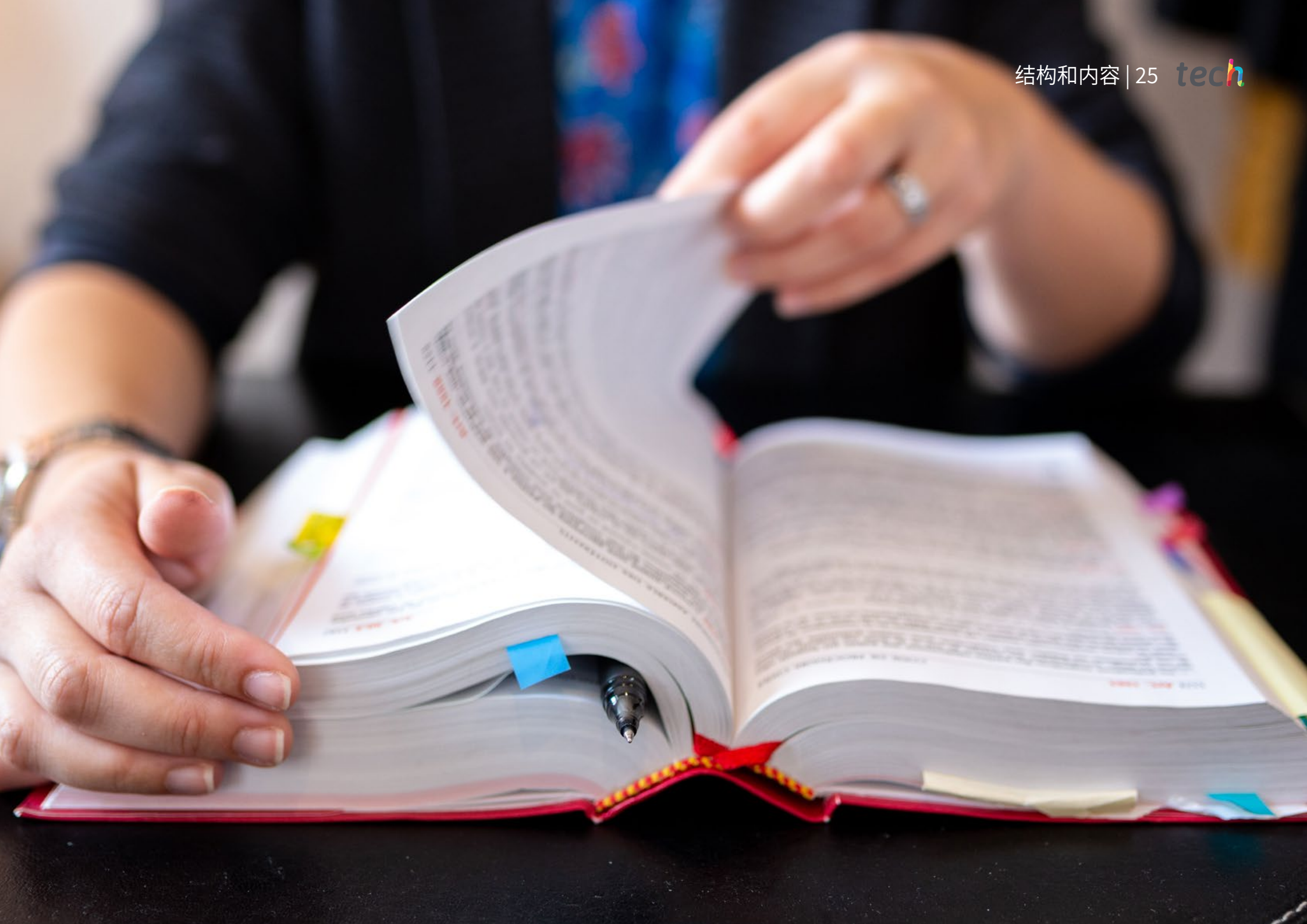
- 2.8.1. 集体争议的概念和类型
- 2.8.2. 集体争议的宪法规定
- 2.8.3. 工人和雇主在工业行动中的集体行动

2.9. 罢工行动

- 2.9.1. 罢工权:所有权和内容学
- 2.9.2. 罢工权的行使:正式问题。罢工委员会
- 2.9.3. 罢工的类型:非法罢工和滥用性罢工
- 2.9.4. 罢工行动的影响

2.10. 集体争端解决措施

- 2.10.1. 西班牙法律体系中集体纠纷的异质性和自我组合:类型学,处理和效果
- 2.10.2. 解决冲突的法外手段
- 2.10.3. 关于庭外解决争端的国家协议(ASACV)



06 方法

这个培训计划提供了一种不同的学习方式。我们的方法是通过循环的学习模式发展起来的:再学习。

这个教学系统被世界上一些最著名的医学院所采用,并被**新英格兰医学杂志**等权威出版物认为是最有效的教学系统之一。





“

发现再学习, 这个系统放弃了传统的线性学习, 带你体验循环教学系统: 这种学习方式已经证明了其巨大的有效性, 尤其是在需要记忆的科目中”

TECH商学院使用案例研究来确定所有内容的背景

我们的方案提供了一种革命性的技能和知识发展方法。我们的目标是在一个不断变化, 竞争激烈和高要求的环境中加强能力建设。

“

和TECH, 你可以体验到一种正在动摇
世界各地传统大学基础的学习方式”



该课程使你准备好在不确定的环境中
面对商业挑战, 使你的企业获得成功。



我们的课程使你准备好在不确定的环境中面对新的挑战,并取得事业上的成功。

一种创新并不同的学习方法

该技术课程是一个密集的培训课程,从头开始创建,为国内和国际最高水平的管理人员提供挑战和商业决策。由于这种方法,个人和职业成长得到了促进,向成功迈出了决定性的一步。案例法是构成这一内容的基础的技术,确保遵循最新的经济,社会和商业现实。



你将通过合作活动和真实案例,学习如何解决真实商业环境中的复杂情况”

在世界顶级商学院存在的时间里,案例法一直是最广泛使用的学习系统。1912年开发的案例法是为了让法律学生不仅在理论内容的基础上学习法律,案例法向他们展示真实的复杂情况,让他们就如何解决这些问题作出明智的决定和价值判断。1924年,它被确立为哈佛大学的一种标准教学方法。

在特定情况下,专业人士应该怎么做?这就是我们在案例法中面临的问题,这是一种以行动为导向的学习方法。在整个课程中,学生将面对多个真实案例。他们必须整合所有的知识,研究,论证和捍卫他们的想法和决定。

再学习方法

TECH有效地将案例研究方法与基于循环的100%在线学习系统相结合, 在每节课中结合了个不同的教学元素。

我们用最好的100%在线教学方法加强案例研究:再学习。

我们的在线系统将允许你组织你的时间和学习节奏, 使其适应你的时间表。你将能够从任何有互联网连接的固定或移动设备上获取容。

在TECH, 你将用一种旨在培训未来管理人员的尖端方法进行学习。这种处于世界教育学前沿的方法被称为再学习。

我们的商学院是唯一获准采用这种成功方法的西班牙语学校。2019年, 我们成功地提高了学生的整体满意度(教学质量, 材料质量, 课程结构, 目标.....), 与西班牙语最佳在线大学的指标相匹配。



在我们的方案中,学习不是一个线性的过程,而是以螺旋式的方式发生(学习,解除学习,忘记和重新学习)。因此,我们将这些元素中的每一个都结合起来。这种方法已经培养了超过65万名大学毕业生,在生物化学,遗传学,外科,国际法,管理技能,体育科学,哲学,法律,工程,新闻,历史,金融市场和工具等不同领域取得了前所未有的成功。所有这些都是在一个高要求的环境中进行的,大学学生的社会经济状况很好,平均年龄为43.5岁。

再学习将使你的学习事半功倍,表现更出色,使你更多地参与到训练中,培养批判精神,捍卫论点和对比意见:直接等同于成功。

从神经科学领域的最新科学证据来看,我们不仅知道如何组织信息,想法,图像y记忆,而且知道我们学到东西的地方和背景,这是我们记住它并将其储存在海马体的根本原因,并能将其保留在长期记忆中。

通过这种方式,在所谓的神经认知背景依赖的电子学习中,我们课程的不同元素与学员发展其专业实践的背景相联系。



该方案提供了最好的教育材料,为专业人士做了充分准备:



学习材料

所有的教学内容都是由教授该课程的专家专门为该课程创作的,因此,教学的发展是具体的。

然后,这些内容被应用于视听格式,创造了TECH在线工作方法。所有这些,都是用最新的技术,提供最高质量的材料,供学生使用。



大师课程

有科学证据表明第三方专家观察的有用性。

向专家学习可以加强知识和记忆,并为未来的困难决策建立信心。



管理技能实习

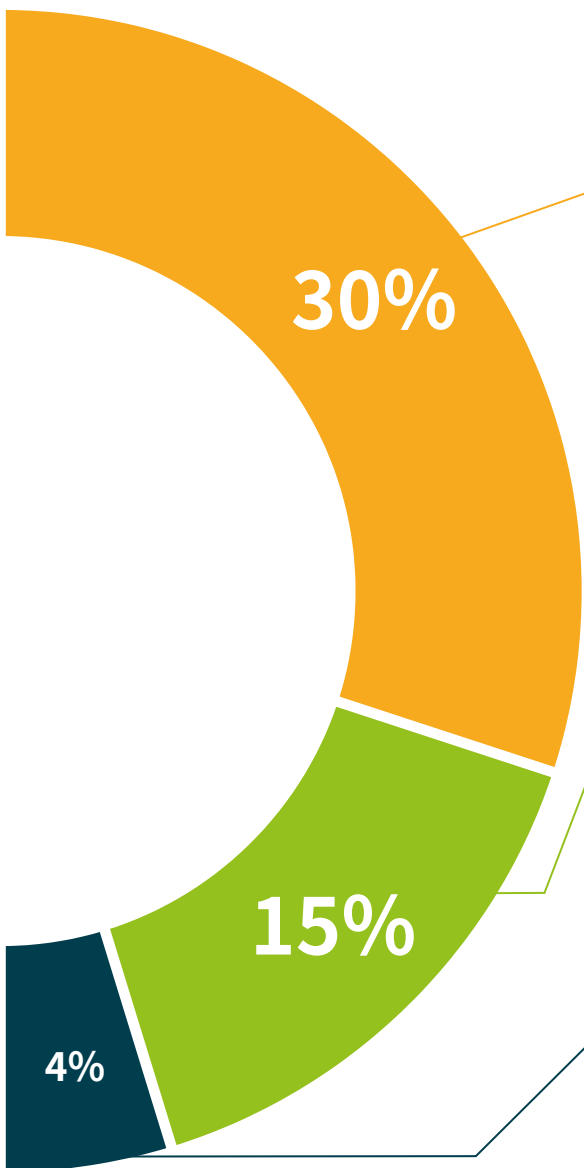
他们将在每个学科领域开展具体的管理能力发展活动。获得和培训高级管理人员在我们所处的全球化框架内所需的技能和能力的做法和新情况。



延伸阅读

最近的文章,共识文件和国际准则等。在TECH的虚拟图书馆里,学生可以获得他们完成培训所需的一切。





案例研究

他们将完成专门为这个学位选择的最佳案例研究。由国际上最好的高级管理专家介绍,分析和辅导的案例。



互动式总结

TECH团队以有吸引力和动态的方式将内容呈现在多媒体中,其中包括音频,视频,图像,图表和概念图,以强化知识。这个用于展示多媒体内容的独特教育系统被微软授予“欧洲成功案例”称号。



测试和循环测试

在整个课程中,通过评估和自我评估活动和练习,定期评估和重新评估学习者的知识:通过这种方式,学习者可以看到他/她是如何实现其目标的。



07

我们的学生简介

公司的劳动法大学课程是一个目标群体劳动关系,人力资源和心理学专业人员的课程,他们希望更新他们在人事甄选领域的知识,并推动他们的职业生涯在这个领域有一个良好的未来。在完成这个完整的专业后,你将获得的知识汇编将使你能够在这个领域工作并保证成功,使你能够将自己定位为数字创业的专家。





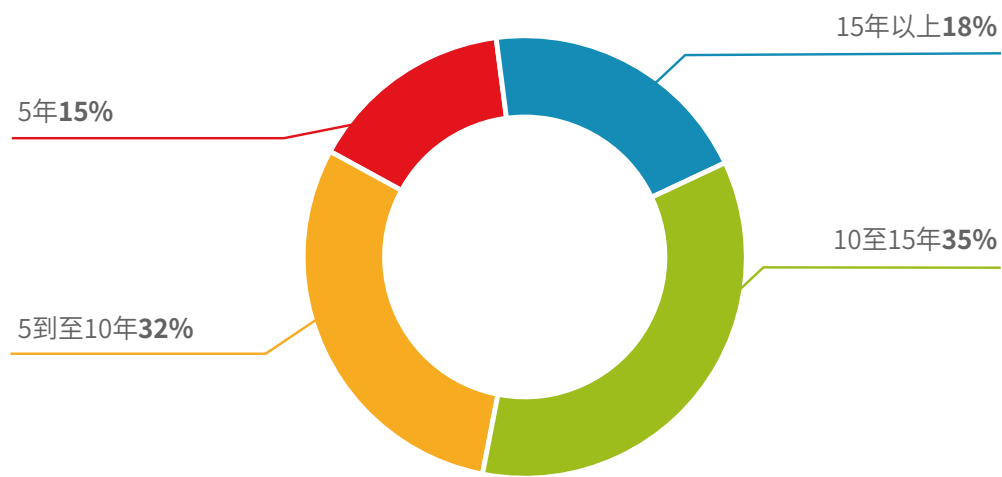
“

如果你想在继续工作的同时
在职业生涯中取得有趣的进
步,这是为你准备的课程”

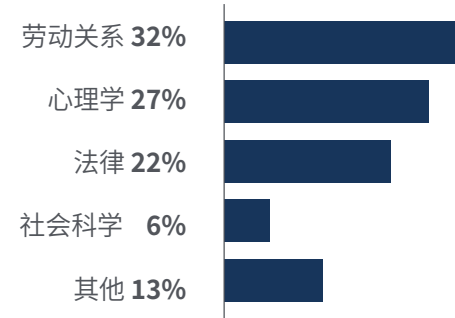
平均年龄

35岁至45岁之间

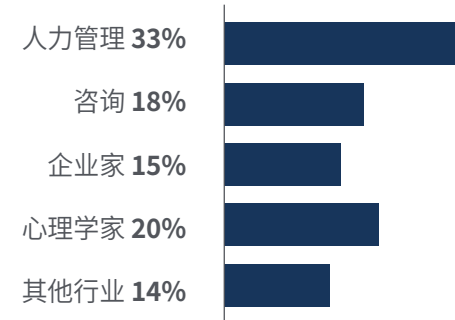
经验年限



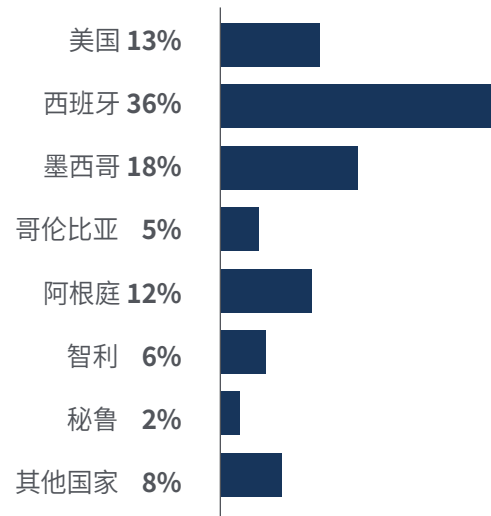
培训



学术概况



地域分布



Pablo Suarez

公关技术员HH

"劳动法规定经常变化, 人力资源专业人员必须接受培训, 以遵守现行法律。这促使我参加了这个培训, 我肯定会向任何想深入了解劳动法的人推荐这个培训"。

08

对你职业生涯的影响

TECH意识到,采取这些特点的方案是一项巨大的经济,专业,当然也包括个人投资。

开展这项伟大工作的最终目标必须是实现专业成长。并以经过验证的效率来做到这一点。



“

在你的职业生涯中产生积极的变化, 这就是我们的挑战。我们完全致力于帮助你们实现这一目标”

你准备好迈出这一步了吗？ 卓越的职业提升在等着你。

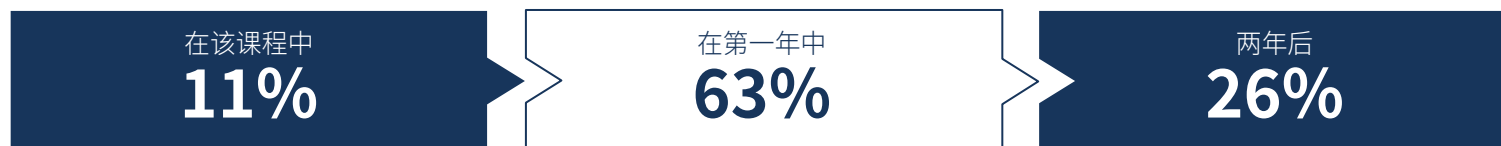
有了这个培训，学生将能够在他或她的职业中取得巨大的进步，尽管毫无疑问，为了做到这一点，他或她必须在不同的领域进行投资，如经济，职业和个人。

然而，目标是改善他们的职业生活，为了做到这一点，有必要进行斗争。

由于这个培训计划，
你将教育收到大量的
工作机会，你将能够
开始你的职业发展。

公司的劳动法大学
课程将使你在你的
职业中得到提升。

改变的时候到



改变的类型



更好的薪水

完成这个课程后, 我们学生的工资会增长超过**25.22%**



09

对你的公司的好处

公司的劳动法大学课程通过专门培养高水平的领导人,为提高组织的人才潜力做出了贡献。因此,参加这个学术课程不仅会在个人层面上有所提高,最重要的是在专业层面上,增加你的培训,提高你的管理能力。但这也是一个独特的机会,可以进入一个强大的联系网络,在其中寻找未来的专业合作伙伴,客户或供应商。





“

在劳资关系管理领域的
职业发展中提高你的技能
并制定新的战略”

培养和留住公司的人才是最好的长期投资。

01

人才和智力资本的增长知识资本

该专业人员将为公司带来新的概念, 战略和观点, 可以为组织带来相关的变化。

02

留住高潜力的管理人员, 避免人才流失

这个计划加强了公司和经理人之间的联系, 并为公司内部的职业发展开辟了新的途径。

03

培养变革的推动者

你将能够在不确定和危机的时候做出决定, 帮助组织克服障碍。

04

增加国际扩张的可能性

由于这一计划, 该公司将与世界经济的主要市场接触。



05

开发自己的项目

可以在一个真实的项目上工作, 或在其公司的研发或业务发展领域开发新。

06

提高竞争力

该课程将使具备接受新挑战的技能, 从而促进组织的发展。

10 学位

公司的劳动法大学课程除了保证最严格和最新的培训外,还可以获得由TECH科技大学颁发的大学课程学位证书。



“

顺利完成该课程并获得大学课程, 无需旅行或文书工作的麻烦”

这个公司的劳动法大学课程包含了市场上最完整和最新的课程。

评估通过后, 学生将通过邮寄收到TECH科技大学颁发的相应的大学课程学位。

TECH科技大学颁发的证书将表达在大学课程获得的资格, 并将满足工作交流, 竞争性考试和专业职业评估委员会的普遍要求。

学位: 公司的劳动法大学课程

官方学时: 300小时





大学课程 公司的劳动法

- » 模式:在线
- » 时间:12周
- » 学历:TECH科技大学
- » 时间:16小时/周
- » 时间表:按你方便的
- » 考试:在线

大学课程 公司的劳动法