

大学课程 灵活薪酬



tech 科学技术大学

大学课程 灵活薪酬

- » 模式:在线
- » 时长: 6 周
- » 学位: TECH 科技大学
- » 课程表:自由安排时间
- » 考试模式:在线

网页链接: www.techtitute.com/cn/school-of-business/postgraduate-certificate/flexible-remuneration

目录

01 欢迎	02 为什么在TECH学习?	03 为什么选择我们的课程?	04 目标
4	6	10	14
	05 结构和内容	06 方法	07 我们学生的特质
	18	24	32
	08 课程管理	09 对你事业的影响	10 对你公司的好处
	36	40	44
			11 学位
			48

01 欢迎

最优秀的人力资源专业人士不仅掌握人事管理和薪酬结构,还能在危机或低通胀环境下提供创造性的优化解决方案。充分利用灵活薪酬可以为公司带来更高的净绩效,因此专业人员有必要控制该系统的实施,并正确处理这意味着的文件。毕业后,专业人士获得的新的理论和实践视野对于申请责任更大的职位并能够提高他们的经济和专业视野将具有决定性作用。



灵活薪酬大学课程
TECH科技大学



“

掌握灵活薪酬将使您成为人力资源部门的关键人物”

02

为什么在TECH学习?

TECH是世界上最大的100%在线商业学校。它是一所精英商学院，具有最大的学术需求模式。一个国际高绩效和管理技能强化培训的中心。



“

TECH是一所站在技术前沿的大学, 它将所有资源交给学生支配, 以帮助他们取得商业成功"

TECH global university



创新

该大学提供一种在线学习模式,将最新的教育科技与最大的教学严谨性相结合。一种具有最高国际认可度的独特方法,将为学生提供在不断变化的世界中发展的钥匙,在这个世界上,创新必须是所有企业家的基本承诺。

“由于在节目中加入了创新的互动式多视频系统,被评为“微软欧洲成功案例”。



最高要求

TECH的录取标准不是经济方面的。在这所大学学习没有必要进行大量投资。然而,为了从TECH毕业,学生的智力和能力的极限将受到考验。该机构的学术标准非常高。

95% | TECH学院的学生成功完成学业



联网

来自世界各地的专业人员参加TECH,因此,学生将能够建立一个庞大的联系网络,对他们的未来很有帮助。

+100,000

每年培训的管理人员

+200

不同国籍的人



赋权

学生将与最好的公司和具有巨大声望和影响力的专业人士携手成长。TECH已经与7大洲的主要经济参与者建立了战略联盟和宝贵的联系网络。

+500

| 与最佳公司的合作协议



人才

该计划是一个独特的建议,旨在发挥学生在商业领域的才能。这是一个机会,你可以利用它来表达你的关切和商业愿景。

TECH帮助学生在这个课程结束后向世界展示他们的才华。



多文化背景

通过在TECH学习,学生将享受到独特的体验。你将在一个多文化背景下学习。在一个具有全球视野的项目中,由于该项目,你将能够了解世界不同地区的工作方式,收集最适合你的商业理念的创新信息。

TECH的学生来自200多个国家。

TECH追求卓越,为此,有一系列的特点,使其成为一所独特的大学:



分析报告

TECH探索学生批判性的一面,他们质疑事物的能力,他们解决问题的能力和他们的人际交往能力。



优秀的学术成果

TECH为学生提供最好的在线学习方法。大学将再学习方法(国际公认的研究生学习方法)与哈佛大学商学院的案例研究相结合。传统和前卫在一个艰难的平衡中,在最苛刻的学术行程中。



规模经济

TECH是世界上最大的网上大学。它拥有超过10,000个大学研究生课程的组合。而在新经济中,数量+技术=颠覆性价格。这确保了学习费用不像在其他大学那样昂贵。



向最好的人学习

TECH教学团队在课堂上解释了导致他们在其公司取得成功的原因,在一个真实、活泼和动态的环境中工作。全力以赴提供优质专业的教师,使学生在事业上有所发展,在商业世界中脱颖而出。

来自20个不同国籍的教师。



在TECH,你将有机会接触到学术界最严格和最新的案例研究"

03

为什么选择我们的课程？

完成科技课程意味着在高级商业管理领域取得职业成功的可能性倍增。

这是一个需要努力和奉献的挑战，但它为我们打开了通往美好未来的大门。学生将从最好的教学团队和最灵活、最创新的教育方法中学习。



“

我们拥有最著名的教师队伍和市场上最完整的教学大纲,这使我们能够为您提供最高学术水平的培训”

该方案将提供众多的就业和个人利益,包括以下内容。

01

对学生的职业生涯给予明确的推动

通过在TECH学习,学生将能够掌握自己的未来,并充分开发自己的潜力。完成该课程后,你将获得必要的技能,在短期内对你的职业生涯作出积极的改变。

本专业70%的学员在不到2年的时间内实现了职业的积极转变。

02

制定公司的战略和全球愿景

TECH提供了一般管理的深刻视野,以了解每个决定如何影响公司的不同职能领域。

我们对公司的全球视野将提高你的战略眼光。

03

巩固高级商业管理的学生

在TECH学习,为学生打开了一扇通往非常重要的专业全景的大门,使他们能够将自己定位为高级管理人员,对国际环境有一个广阔的视野。

你将在100多个高层管理的真实案例中工作。

04

承担新的责任

在该课程中,将介绍最新的趋势、进展和战略,以便学生能够在不断变化的环境中开展专业工作。

45%的参训人员在内部得到晋升。

05

进入一个强大的联系网络

TECH将其学生联系起来,以最大限度地增加机会。有同样关注和渴望成长的学生。你将能够分享合作伙伴、客户或供应商。

你会发现一个对你的职业发展至关重要的联系网络。

06

以严格的方式开发公司项目

学生将获得深刻的战略眼光,这将有助于他们在考虑到公司不同领域的情况下开发自己的项目。

我们20%的学生发展自己的商业理念。

07

提高软技能和管理技能

TECH帮助学生应用和发展他们所获得的知识,并提高他们的人际交往能力,使他们成为有所作为的领导者。

提高你的沟通和领导能力,为你的职业注入活力。

08

成为一个独特社区的一部分

学生将成为由精英经理人、大公司、著名机构和来自世界上最著名大学的合格教授组成的社区的一部分:TECH科技大学社区。

我们给你机会与国际知名的教授团队一起进行专业学习。

04 目标

该学位的主要目标是为学生提供独特的薪酬管理灵活性,甚至允许他们更深入地研究留住人才和实现这一目标的各种策略。凭借这些先进的知识,毕业生在企业组织结构图中获得更大的责任时有充分的理由,这将明显影响他们的薪水和职业规划。



“

立即报名参加灵活薪酬大学课程, 更有效地留住公司人才”

TECH将学生的目标作为自己的目标
一起实现目标

灵活薪酬大学课程培养学生具备以下能力:

01

深化薪酬方案的税收优化选择

02

深入探讨如何实施灵活的薪酬体系





03

确立哪些概念可以纳入弹性薪酬的进口

04

记录灵活薪酬意味着的合同更新

05

结构和内容

该大学课程的实用知识需要坚实的多媒体支持,并辅以高质量的教学内容和整个教学大纲涵盖的不同方面的详细视频或摘要。学生将找到大量所有这些材料,从而在最短的时间内提高他们的专业预测时获得更加丰富和高效的学术体验。



“

得益于Relearning的教学方法,您
无需投入过多的学习时间来获取
所有建议的知识和技能”

教学大纲

灵活薪酬大学课程通过卓越促进学生的职业生涯,通过留住组织的人才并制定适应相关经济形势的薪酬计划,为他们提供脱颖而出的必要钥匙。

为了丰富教学经验,教学人员在课程中加入了大量实际案例和视听材料。这不仅减轻了教学负担,还为学生提供了高级管理培训所需的直观背景。

因此,在 150 个小时的培训中,学生将分析大量实际案例,掌握申请自己所选管理职位的必要技能。

这个方案为期6个星期,分为1个内容模块

模块1

灵活薪酬



在哪里、什么时候、如何进行？

TECH 提供了完全在线培养这灵活薪酬大学课程的可能性。在专业化持续的6周内，学生将能够随时访问该课程的所有内容，这将使他们能够自我管理自己的学习时间。

一个独特的、关键的、决定性的教育经历，以促进你的专业发展，实现明确的飞跃。

模块 1. 灵活薪酬

1.1. 灵活薪酬

- 1.1.1. 对灵活薪酬的主要思考
- 1.1.2. 在公司建立灵活薪酬制度的重要性
- 1.1.3. 员工的福利

1.2. 灵活薪酬的类型和方式

- 1.2.1. 重要的雇员福利
- 1.2.2. 灵活薪酬的优势
- 1.2.3. 灵活薪酬安排的弊端

1.3. 灵活薪酬安排的实施

- 1.3.1. 灵活薪酬制度的公司设计
- 1.3.2. 实施阶段优点和缺点
- 1.3.3. 灵活薪酬制度的宣传

1.4. 合同更替

- 1.4.1. 合同更替
- 1.4.2. 合同更替的要求
- 1.4.3. 公司合同更替的必要性

1.5. 灵活薪酬的模拟工资单

- 1.5.1. 灵活薪酬工资单应包含的概念比较
- 1.5.2. 灵活薪酬的模拟工资计算比较

1.6. 主要后果:对吸引和留住人才的影响

- 1.6.1. 吸引工人
- 1.6.2. 人才的忠诚度
- 1.6.3. 留住人才

1.7. 人才的忠诚度

- 1.7.1. 持续改进
- 1.7.2. 专业发展
- 1.7.3. 内部晋升

1.8. 留住人才

- 1.8.1. 留住人才
- 1.8.2. 留住人才的战略
- 1.8.3. 企业留住人才的特殊性

1.9. 留住人才战略

- 1.9.1. 企业吸引、培养和留住人才的技巧
- 1.9.2. 企业人才保留策略
- 1.9.3. 公司人才发展

1.10. 人才转型

- 1.10.1. 持续培训
- 1.10.2. 动机
- 1.10.3. 联网



您将从人力资源部门深入研究人才管理，
开发留住和吸引他们的技术和策略”



Date	Value	Date	Value
1/1/2016	1.00	1/1/2016	1.00
2/1/2016	1.05	2/1/2016	1.05
3/1/2016	1.10	3/1/2016	1.10
4/1/2016	1.15	4/1/2016	1.15
5/1/2016	1.20	5/1/2016	1.20
6/1/2016	1.25	6/1/2016	1.25
7/1/2016	1.30	7/1/2016	1.30
8/1/2016	1.35	8/1/2016	1.35
9/1/2016	1.40	9/1/2016	1.40
10/1/2016	1.45	10/1/2016	1.45
11/1/2016	1.50	11/1/2016	1.50
12/1/2016	1.55	12/1/2016	1.55
1/1/2017	1.60	1/1/2017	1.60
2/1/2017	1.65	2/1/2017	1.65
3/1/2017	1.70	3/1/2017	1.70
4/1/2017	1.75	4/1/2017	1.75
5/1/2017	1.80	5/1/2017	1.80
6/1/2017	1.85	6/1/2017	1.85
7/1/2017	1.90	7/1/2017	1.90
8/1/2017	1.95	8/1/2017	1.95
9/1/2017	2.00	9/1/2017	2.00
10/1/2017	2.05	10/1/2017	2.05
11/1/2017	2.10	11/1/2017	2.10
12/1/2017	2.15	12/1/2017	2.15
1/1/2018	2.20	1/1/2018	2.20
2/1/2018	2.25	2/1/2018	2.25
3/1/2018	2.30	3/1/2018	2.30
4/1/2018	2.35	4/1/2018	2.35
5/1/2018	2.40	5/1/2018	2.40
6/1/2018	2.45	6/1/2018	2.45
7/1/2018	2.50	7/1/2018	2.50
8/1/2018	2.55	8/1/2018	2.55
9/1/2018	2.60	9/1/2018	2.60
10/1/2018	2.65	10/1/2018	2.65
11/1/2018	2.70	11/1/2018	2.70
12/1/2018	2.75	12/1/2018	2.75
1/1/2019	2.80	1/1/2019	2.80
2/1/2019	2.85	2/1/2019	2.85
3/1/2019	2.90	3/1/2019	2.90
4/1/2019	2.95	4/1/2019	2.95
5/1/2019	3.00	5/1/2019	3.00
6/1/2019	3.05	6/1/2019	3.05
7/1/2019	3.10	7/1/2019	3.10
8/1/2019	3.15	8/1/2019	3.15
9/1/2019	3.20	9/1/2019	3.20
10/1/2019	3.25	10/1/2019	3.25
11/1/2019	3.30	11/1/2019	3.30
12/1/2019	3.35	12/1/2019	3.35
1/1/2020	3.40	1/1/2020	3.40
2/1/2020	3.45	2/1/2020	3.45
3/1/2020	3.50	3/1/2020	3.50
4/1/2020	3.55	4/1/2020	3.55
5/1/2020	3.60	5/1/2020	3.60
6/1/2020	3.65	6/1/2020	3.65
7/1/2020	3.70	7/1/2020	3.70
8/1/2020	3.75	8/1/2020	3.75
9/1/2020	3.80	9/1/2020	3.80
10/1/2020	3.85	10/1/2020	3.85
11/1/2020	3.90	11/1/2020	3.90
12/1/2020	3.95	12/1/2020	3.95
1/1/2021	4.00	1/1/2021	4.00
2/1/2021	4.05	2/1/2021	4.05
3/1/2021	4.10	3/1/2021	4.10
4/1/2021	4.15	4/1/2021	4.15
5/1/2021	4.20	5/1/2021	4.20
6/1/2021	4.25	6/1/2021	4.25
7/1/2021	4.30	7/1/2021	4.30
8/1/2021	4.35	8/1/2021	4.35
9/1/2021	4.40	9/1/2021	4.40
10/1/2021	4.45	10/1/2021	4.45
11/1/2021	4.50	11/1/2021	4.50
12/1/2021	4.55	12/1/2021	4.55
1/1/2022	4.60	1/1/2022	4.60
2/1/2022	4.65	2/1/2022	4.65
3/1/2022	4.70	3/1/2022	4.70
4/1/2022	4.75	4/1/2022	4.75
5/1/2022	4.80	5/1/2022	4.80
6/1/2022	4.85	6/1/2022	4.85
7/1/2022	4.90	7/1/2022	4.90
8/1/2022	4.95	8/1/2022	4.95
9/1/2022	5.00	9/1/2022	5.00
10/1/2022	5.05	10/1/2022	5.05
11/1/2022	5.10	11/1/2022	5.10
12/1/2022	5.15	12/1/2022	5.15
1/1/2023	5.20	1/1/2023	5.20
2/1/2023	5.25	2/1/2023	5.25
3/1/2023	5.30	3/1/2023	5.30
4/1/2023	5.35	4/1/2023	5.35
5/1/2023	5.40	5/1/2023	5.40
6/1/2023	5.45	6/1/2023	5.45
7/1/2023	5.50	7/1/2023	5.50
8/1/2023	5.55	8/1/2023	5.55
9/1/2023	5.60	9/1/2023	5.60
10/1/2023	5.65	10/1/2023	5.65
11/1/2023	5.70	11/1/2023	5.70
12/1/2023	5.75	12/1/2023	5.75
1/1/2024	5.80	1/1/2024	5.80
2/1/2024	5.85	2/1/2024	5.85
3/1/2024	5.90	3/1/2024	5.90
4/1/2024	5.95	4/1/2024	5.95
5/1/2024	6.00	5/1/2024	6.00
6/1/2024	6.05	6/1/2024	6.05
7/1/2024	6.10	7/1/2024	6.10
8/1/2024	6.15	8/1/2024	6.15
9/1/2024	6.20	9/1/2024	6.20
10/1/2024	6.25	10/1/2024	6.25
11/1/2024	6.30	11/1/2024	6.30
12/1/2024	6.35	12/1/2024	6.35
1/1/2025	6.40	1/1/2025	6.40
2/1/2025	6.45	2/1/2025	6.45
3/1/2025	6.50	3/1/2025	6.50
4/1/2025	6.55	4/1/2025	6.55
5/1/2025	6.60	5/1/2025	6.60
6/1/2025	6.65	6/1/2025	6.65
7/1/2025	6.70	7/1/2025	6.70
8/1/2025	6.75	8/1/2025	6.75
9/1/2025	6.80	9/1/2025	6.80
10/1/2025	6.85	10/1/2025	6.85
11/1/2025	6.90	11/1/2025	6.90
12/1/2025	6.95	12/1/2025	6.95
1/1/2026	7.00	1/1/2026	7.00
2/1/2026	7.05	2/1/2026	7.05
3/1/2026	7.10	3/1/2026	7.10
4/1/2026	7.15	4/1/2026	7.15
5/1/2026	7.20	5/1/2026	7.20
6/1/2026	7.25	6/1/2026	7.25
7/1/2026	7.30	7/1/2026	7.30
8/1/2026	7.35	8/1/2026	7.35
9/1/2026	7.40	9/1/2026	7.40
10/1/2026	7.45	10/1/2026	7.45
11/1/2026	7.50	11/1/2026	7.50
12/1/2026	7.55	12/1/2026	7.55
1/1/2027	7.60	1/1/2027	7.60
2/1/2027	7.65	2/1/2027	7.65
3/1/2027	7.70	3/1/2027	7.70
4/1/2027	7.75	4/1/2027	7.75
5/1/2027	7.80	5/1/2027	7.80
6/1/2027	7.85	6/1/2027	7.85
7/1/2027	7.90	7/1/2027	7.90
8/1/2027	7.95	8/1/2027	7.95
9/1/2027	8.00	9/1/2027	8.00
10/1/2027	8.05	10/1/2027	8.05
11/1/2027	8.10	11/1/2027	8.10
12/1/2027	8.15	12/1/2027	8.15
1/1/2028	8.20	1/1/2028	8.20
2/1/2028	8.25	2/1/2028	8.25
3/1/2028	8.30	3/1/2028	8.30
4/1/2028	8.35	4/1/2028	8.35
5/1/2028	8.40	5/1/2028	8.40
6/1/2028	8.45	6/1/2028	8.45
7/1/2028	8.50	7/1/2028	8.50
8/1/2028	8.55	8/1/2028	8.55
9/1/2028	8.60	9/1/2028	8.60
10/1/2028	8.65	10/1/2028	8.65
11/1/2028	8.70	11/1/2028	8.70
12/1/2028	8.75	12/1/2028	8.75
1/1/2029	8.80	1/1/2029	8.80
2/1/2029	8.85	2/1/2029	8.85
3/1/2029	8.90	3/1/2029	8.90
4/1/2029	8.95	4/1/2029	8.95
5/1/2029	9.00	5/1/2029	9.00
6/1/2029	9.05	6/1/2029	9.05
7/1/2029	9.10	7/1/2029	9.10
8/1/2029	9.15	8/1/2029	9.15
9/1/2029	9.20	9/1/2029	9.20
10/1/2029	9.25	10/1/2029	9.25
11/1/2029	9.30	11/1/2029	9.30
12/1/2029	9.35	12/1/2029	9.35
1/1/2030	9.40	1/1/2030	9.40
2/1/2030	9.45	2/1/2030	9.45
3/1/2030	9.50	3/1/2030	9.50
4/1/2030	9.55	4/1/2030	9.55
5/1/2030	9.60	5/1/2030	9.60
6/1/2030	9.65	6/1/2030	9.65
7/1/2030	9.70	7/1/2030	9.70
8/1/2030	9.75	8/1/2030	9.75
9/1/2030	9.80	9/1/2030	9.80
10/1/2030	9.85	10/1/2030	9.85
11/1/2030	9.90	11/1/2030	9.90
12/1/2030	9.95	12/1/2030	9.95
1/1/2031	10.00	1/1/2031	10.00

06 方法

这个培训计划提供了一种不同的学习方式。我们的方法是通过循环的学习模式发展起来的: Re-learning。

这个教学系统被世界上一些最著名的医学院所采用,并被新英格兰医学杂志等权威出版物认为是最有效的教学系统之一。





“

发现 Re-learning, 这个系统放弃了传统的线性学习, 带你体验循环教学系统: 这种学习方式已经证明了其巨大的有效性, 尤其是在需要记忆的科目中”

TECH商学院使用案例研究来确定所有内容的背景

我们的方案提供了一种革命性的技能和知识发展方法。我们的目标是在一个不断变化, 竞争激烈和高要求的环境中加强能力建设。

“

和TECH,你可以体验到一种正在动摇
世界各地传统大学基础的学习方式”



该课程使你准备好在不确定的环境中
面对商业挑战, 使你的企业获得成功。



我们的课程使你准备好在不确定的环境中面对新的挑战,并取得事业上的成功。

一种创新并不同的学习方法

该技术课程是一个密集的培训课程,从头开始创建,为国内和国际最高水平的管理人员提供挑战和商业决策。由于这种方法,个人和职业成长得到了促进,向成功迈出了决定性的一步。案例法是构成这一内容的基础的技术,确保遵循最新的经济,社会和商业现实。

“你将通过合作活动和真实案例,学习如何解决真实商业环境中的复杂情况”

在世界顶级商学院存在的时间里,案例法一直是最广泛使用的学习系统。1912年开发的案例法是为了让法律学生不仅在理论内容的基础上学习法律,案例法向他们展示真实的复杂情况,让他们就如何解决这些问题作出明智的决定和价值判断。1924年,它被确立为哈佛大学的一种标准教学方法。

在特定情况下,专业人士应该怎么做?这就是我们在案例法中面临的问题,这是一种以行动为导向的学习方法。在整个课程中,学生将面对多个真实案例。他们必须整合所有的知识,研究,论证和捍卫他们的想法和决定。

Re-learning 方法

TECH有效地将案例研究方法方法与基于循环的100%在线学习系统相结合, 在每节课中结合了个不同的教学元素。

我们用最好的100%在线教学方法加强案例研究: Re-learning。

我们的在线系统将允许你组织你的时间和学习节奏, 使其适应你的时间表。你将能够从任何有互联网连接的固定或移动设备上获取容。

在TECH, 你将用一种旨在培训未来管理人员的尖端方法进行学习。这种处于世界教育学前沿的方法被称为 Re-learning。

我们的商学院是唯一获准采用这种成功方法的西班牙语学校。2019年, 我们成功地提高了学生的整体满意度 (教学质量, 材料质量, 课程结构, 目标.....), 与西班牙语最佳在线大学的指标相匹配。





在我们的方案中,学习不是一个线性的过程,而是以螺旋式的方式发生(学习,解除学习,忘记和重新学习)。因此,我们将这些元素中的每一个都结合起来。这种方法已经培养了超过65万名大学毕业生,在生物化学,遗传学,外科,国际法,管理技能,体育科学,哲学,法律,工程,新闻,历史,金融市场和工具等不同领域取得了前所未有的成功。所有这些都是在一个高要求的环境中进行的,大学学生的社会经济状况很好,平均年龄为43.5岁。

Re-learning 将使你的学习事半功倍,表现更出色,使你更多地参与到训练中,培养批判精神,捍卫论点和对比意见:直接等同于成功。

从神经科学领域的最新科学证据来看,我们不仅知道如何组织信息,想法,图像y记忆,而且知道我们学到东西的地方和背景,这是我们记住它并将其储存在海马体的根本原因,并能将其保留在长期记忆中。

通过这种方式,在所谓的神经认知背景依赖的电子学习中,我们课程的不同元素与学员发展其专业实践的背景相联系。

该方案提供了最好的教育材料,为专业人士做了充分准备:



学习材料

所有的教学内容都是由教授该课程的专家专门为该课程创作的,因此,教学的发展是具体的。

然后,这些内容被应用于视听格式,创造了TECH在线工作方法。所有这些,都是用最新的技术,提供最高质量的材料,供学生使用。



大师课程

有科学证据表明第三方专家观察的有用性。

向专家学习可以加强知识和记忆,并为未来的困难决策建立信心。



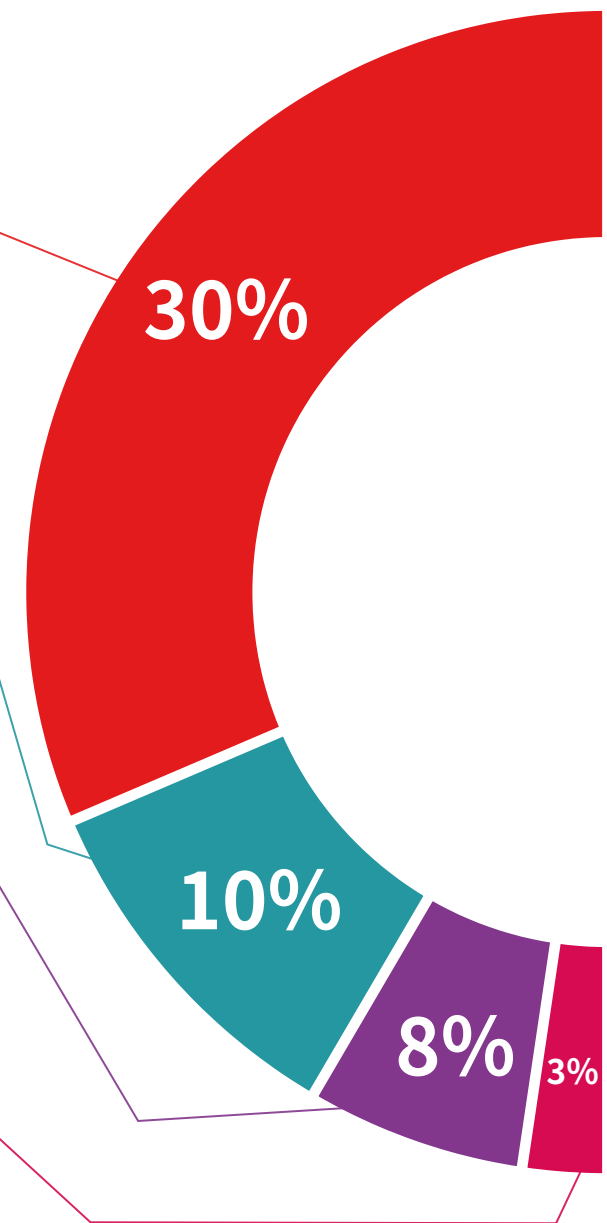
管理技能实习

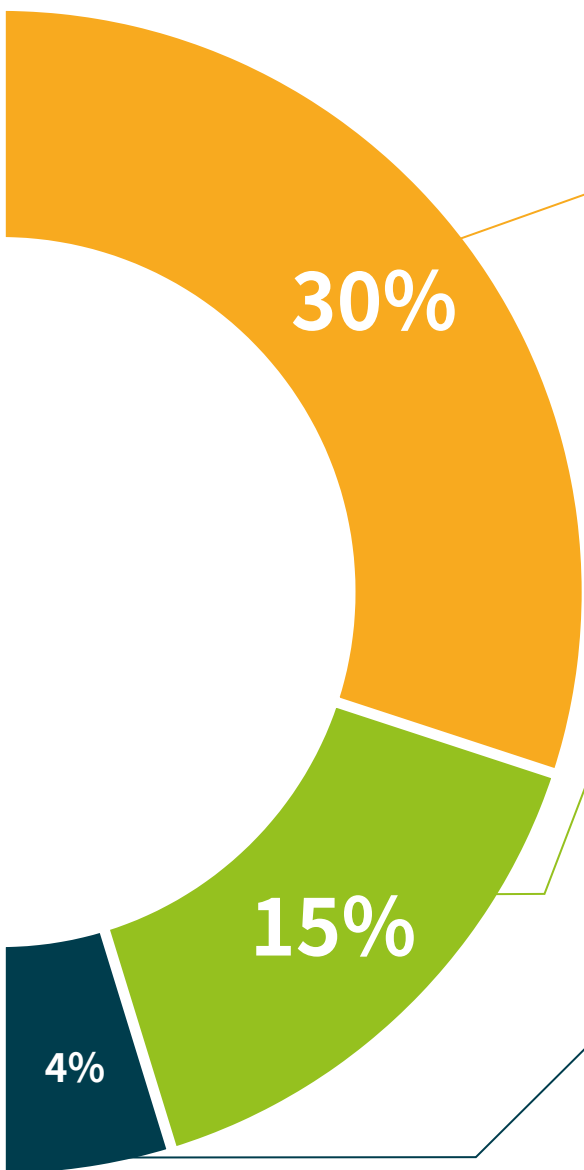
他们将在每个学科领域开展具体的管理能力发展活动。获得和培训高级管理人员在我们所处的全球化框架内所需的技能和能力的做法和新情况。



延伸阅读

最近的文章,共识文件和国际准则等。在TECH的虚拟图书馆里,学生可以获得他们完成培训所需的一切。





案例研究

他们将完成专门为这个学位选择的最佳案例研究。由国际上最好的高级管理专家介绍,分析和辅导的案例。



互动式总结

TECH团队以有吸引力和动态的方式将内容呈现在多媒体丸中,其中包括音频,视频,图像,图表和概念图,以强化知识。
这个用于展示多媒体内容的独特教育系统被微软授予“欧洲成功案例”称号。



测试和循环测试

在整个课程中,通过评估和自我评估活动和练习,定期评估和重新评估学习者的知识:通过这种方式,学习者可以看到他/她是如何实现其目标的。



07

我们学生的特质

对该大学课程感兴趣的学生通常会分享来自人力资源领域的个人资料, 尽管其内容也引起其负责人的经理或拥有少量工人的企业家的兴趣。TECH 意识到这一现实, 因此找到的所有材料都适合学生的要求和需求, 思考他们当前的职业状况以及如何实现他们最雄心勃勃的目标。





“

在制定薪资结构计划时,该大学课程
将为您提供的灵活性对于您决定工
作的任何组织都至关重要”

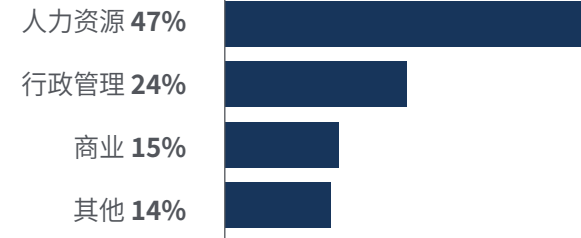
平均年龄

35岁至45岁之间

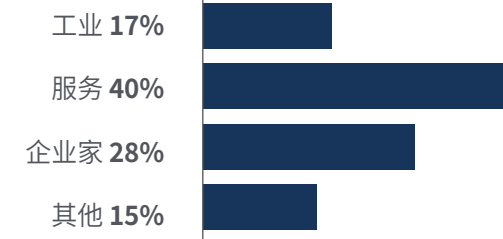
经验年限



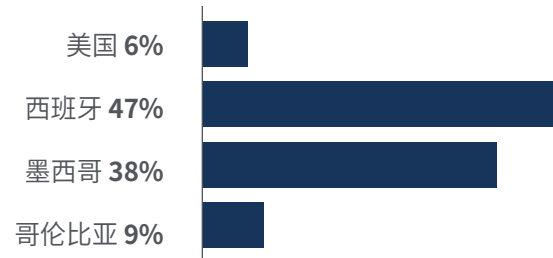
培训



学术概况



地域分布



Adriana Quesada

人才管理经理

“凭借这个大学课程，我的公司开始制定更适合我们情况的灵活薪酬计划。我对这项任务的贡献很重要，这就是为什么我能够在部门中获得我一直在寻找的责任职位。”

08 课程管理

为了保证理论水平和教材开发的最高质量,TECH 汇集了一支在劳动力管理和在管理方面拥有丰富经验的教学团队。这给该计划带来了独特的触感,将灵活薪酬的规范理论与了解如何在任何类型的专业环境中成功实施所需的实践愿景相结合。



“

您将获得完全个性化的指导,并且可以直接向教学人员提出问题”

管理人员



López Martínez, Alberto 先生

- Galán & Asociados 劳动法部门主管
- 劳动和商业事务方面的专家法律顾问
- 巴伦西亚自治区政府监护部门外部律师
- 多家国际业务集团风险部法律顾问
- Espaiverd 业务集团法律顾问
- Fissa Purpose Social SL 负责劳动管理的外部律师
- López y Hernández Abogados y Consultores 律师
- Norvamed Asesores y Consuldores 律师
- 阿利坎特大学法学毕业生
- Fundesem 商学院合规官头衔
- 阿利坎特省律师协会劳动法专业化



Marín Paniagua, Débora 女士

- Galán & Asociados 劳动法律部专家
- Gesad Marín 劳动法律部律师
- Javier Beltrán Abogados 的劳工律师
- Ceca Magán Lawyers 律师
- 毕业于阿利坎特大学法律专业
- 国际商业背景下的实用法律知识研究生
- 劳动法和人力资源领域研究生
- Fundesem 商学院商业劳工咨询硕士
- 高等法律与经济学院国际法硕士

09

对你事业的影响

人力资源领导力需要训练有素的人员, 具有必要的多功能性, 以适应不同的情况并为复杂的组织问题提供解决方案。这意味着该领域的专业人士不仅需要具备足够的知识, 还需要具备在其领域脱颖而出所需的横向技能。技术影响着整个学位的这些技能, 指导学生主动、自给自足和智能地寻找组织解决方案。





“

这个项目是你通往职业生涯顶峰的班车,让你有机会在竞争激烈的领域脱颖而出并脱颖而出”

您准备好迈出这一步了吗？ 卓越的职业提升在等着你。

灵活薪酬大学课程设法让学生发挥出最好的水平，让他们面对人力资源管理的行政挑战，这些挑战需要最好的聪明才智和培训来克服。这确保了该项目的毕业生为更高级别的管理做好准备。

凭借此灵活薪酬大学课程，您将更接近人力资源管理。

该大学课程将成为您简历中的决定性因素，为您申请更重要的职位提供坚实的论据。

改变的时候



改变的类型



工资提高

完成这个课程后, 我们学生的工资会增长超过65.72%



10

对你公司的好处

对于公司来说,能够更加灵活地控制薪酬的好处是显而易见的。经济成果将显着改善,对突发情况的反应能力将更加敏捷、快速。这对于任何人力资源部门来说都是一个显着的价值,它保证了学生将有更多的选择来成长和提高他们的薪资预测和职位的声望。



“

该学位将使您的职业生涯更上一层楼。不要再考虑了，就去报名吧”

培养和留住公司的人才是最好的长期投资。

01

人才和智力资本的增长知识资本

该专业人员将为公司带来新的概念、战略和观点,可以为组织带来相关的变化。

02

留住高潜力的管理人员,避免人才流失

这个计划加强了公司和经理人之间的联系,并为公司内部的职业发展开辟了新的途径。

03

培养变革的推动者

你将能够在不确定和危机的时候做出决定,帮助组织克服障碍。

04

增加国际扩张的可能性

由于这一计划,该公司将与世界经济的主要市场接触。



05

开发自己的项目

可以在一个真实的项目上工作, 或在其公司的研发或业务发展领域开发新。

06

提高竞争力

该课程将使具备接受新挑战的技能, 从而促进组织的发展。

11 学位

残疾人的薪酬大学课程除了保证最严格和最新的培训外,还可以获得由TECH科技大学颁发的大学课程学位证书。



“

顺利完成该课程并获得大学课程，无需旅行或文书工作的麻烦”

这个**残疾人的薪酬大学课程**包含了市场上最完整和最新的课程。

评估通过后, 学生将通过邮寄收到**TECH科技大学**颁发的相应的**大学课程学位**。

TECH科技大学颁发的证书将表达在大学课程获得的资格, 并将满足工作交流, 竞争性考试和专业职业评估委员会的普遍要求。

学位:**残疾人的薪酬大学课程**

官方学时:**150小时**





大学课程 灵活薪酬

- » 模式:在线
- » 时长:6周
- » 学位:TECH 科技大学
- » 课程表:自由安排时间
- » 考试模式:在线

大学课程 灵活薪酬

