

专科文凭

人力资源中的道德与企业社会责任





专科文凭

人力资源中的道德与 企业社会责任

- » 模式:在线
- » 时长: 6个月
- » 学位: TECH 科技大学
- » 课程表:自由安排时间
- » 考试模式:在线

网页链接: www.techitute.com/cn/psychology/postgraduate-diploma/postgraduate-diploma-ethics-corporate-social-responsibility-human-resources

目录

01

介绍

4

02

目标

8

03

结构和内容

12

04

学习方法

16

05

学位

26

01 介绍

TECH人力资源中的道德与企业社会责任课程的主要目标是促进学生的个人和专业成长，帮助他们在心理学家的职业生涯中取得成功。所有这一切，加深了人力资源在组织中的重要性，以及公司不仅应考虑实现尽可能多的利润，还应注重遵守责任标准，以促进社会和环境发展。因此，本研究将探讨人力资源专业人员如何实现公司的可持续发展和对环境的尊重。一项独特的培训课程，将为心理学家的专业成长奠定基础。



“

成为企业社会变革的领导者,并开始在这个令人兴奋的领域获得成功”

该学术课程将寻求为心理学家提供工具,能力和技能,使他能够在商业环境中建立道德和企业责任计划,不仅关注环境环境,还关注社会方面。

出于所有这些原因,人力资源中的道德与企业社会责任专科文凭是一个强化课程,可帮助您做好应对人力资源领域挑战和商业决策的准备。

人力资源中的道德与企业社会责任专科文凭的内容旨在促进管理技能的发展,使决策能够在不确定的环境中更加严格。

在整个375小时的准备工作中,学生通过个人和团队工作分析大量的实际案例。这是对真实商业情境的深度沉浸式体验。

我们为您提供的这份非常完整的内容纲要旨在以100%数字模式进行教学。你所需要的只是一个有互联网连接的电子设备,你就可以访问可以想象到的最大的信息库。此外,由于是在线学习,你可以决定何时,如何和在哪里学习,所以你不必放弃其他日常活动来继续学习。

这个**人力资源中的道德与企业社会责任专科文凭**包含市场上最完整和最新的课程。主要特点是:

- ◆ 由心理学专家介绍案例研究的发展
- ◆ 其图形化,示意图和突出的实用性内容,以其为构思,为看重专业实践的学科提供科学并贴近实践的信息
- ◆ 企业社会责任新闻
- ◆ 包括自我评估的实践过程以推进学习并特别强调创新的方法论
- ◆ 强调人力资源创新方法
- ◆ 理论知识,专家预言,争议主题讨论论坛和个人反思工作
- ◆ 可以从任何有互联网连接的固定或便携式设备上获取内容

“

通过教育,你可以开始为你的
职业发展奠定基础”

“

在竞争激烈的工作世界中,培训成为唯一的差异化因素”

该学位将使您能够在对专家心理学家的要求越来越高的就业市场中获得享有声望的职位。

通过在TECH学习,以简单,强化和灵活的方式获得新的专业技能。

这门课程的教学人员包括来自这个行业的专业人士,他们将自己的工作经验融入到培训中还有来自知名企业和著名大学的公认专家。

通过采用最新的教育技术制作的多媒体内容,专业人士将能够进行情境化学习即通过模拟环境进行沉浸式培训以应对真实情况。

这门课程的设计集中于基于问题的学习,通过这种方式专业人士需要在整个学年中解决所遇到的各种实践问题。为此,你将得到由知名专家制作的新型交互式视频系统的帮助。



02

目标

该完整的专科文凭, 心理学家将学习如何充当人力资源经理, 拥有在组织内制定企业社会责任计划的全权。为此, 安排了一系列模块和主题, 以完整和横向的方式完成学术课程。这将使该课程成为学生个人和职业成长的旅程, 从而使他们作为心理学家和人力资源专业人士的干预达到最高质量。





“

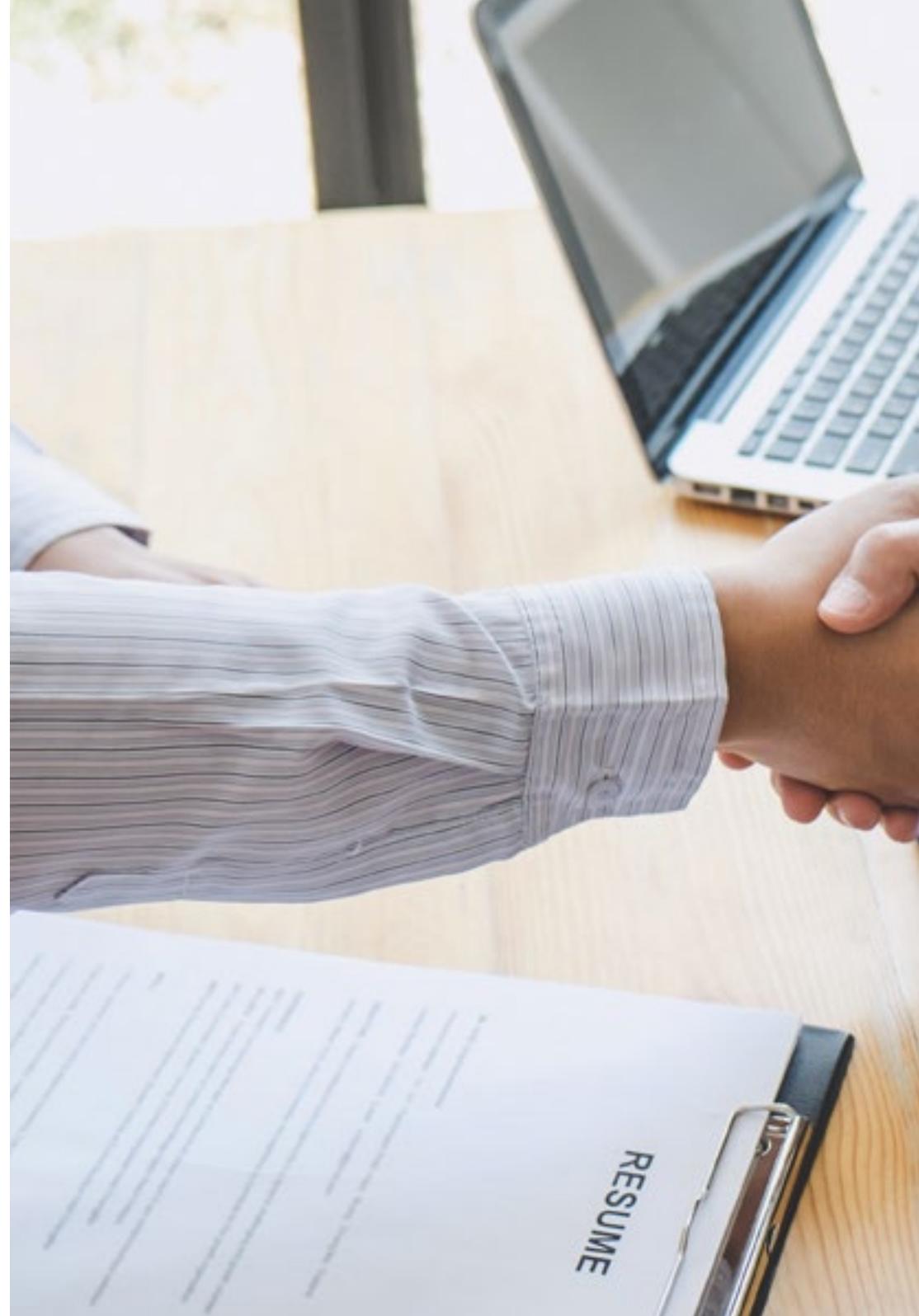
我们为您提供市场上最大的学术课程, 只有一个目标: 为您提供选择, 以便您可以专注于与您的职业档案最相关的分支”





总体目标

- ◆ 了解社会责任的演变, 特别是在劳动力多元化方面
- ◆ 使用适应多专业团队需求的科学词汇, 参与社会责任流程监控的协调
- ◆ 在为组织招聘有效且职能专业的专业人员时进行协作并成为宝贵的资产
- ◆ 参与组织管理对工作场所多元化重要性的理解
- ◆ 使用适合社会责任的方法, 工具和物质资源
- ◆ 制定招聘计划, 促进组织的发展和良好运作
- ◆ 深入研究工作和组织的心理学
- ◆ 学习如何实施人事管理的计划





具体目标

模块 1. 人力资源战略管理

- ◆ 建立协议以保证公司的职业健康, 风险保护和道德实践
- ◆ 识别多元文化团队中的文化, 工作和战略差异

模块 2. 国际人事和多样性管理

- ◆ 通过战略和创新愿景, 开发组织内人员管理和人才发展的尖端方法和技术
- ◆ 实施可持续的公司人才招聘, 薪酬和晋升政策

模块 3. 道德和企业社会责任

- ◆ 分析组织层面行动的社会, 经济和环境影响
- ◆ 审查其他国家的国际劳工法和税收政策

04

结构和内容

课程的结构和大纲在设计时考虑到了最严格的要求和行业的最新发展。同样，该领域的专家团队也负责其创建。都是为了响应心理学和人力资源专业人员的需求。此外，这些内容的创建是为了促进实践学习，也就是说，通过学习本课程大纲，专业人员将学会将所学内容运用到日常实践中。





“

了解如何将所学知识付诸实践是 TECH 为该课程制定教学大纲的主要目标之一”

模块 1. 人力资源战略管理

- 1.1. 战略思维和系统
 - 1.1.1. 公司作为一个系统
 - 1.1.2. 源自企业文化的战略思维
 - 1.1.3. 源自人员管理的战略思维
- 1.2. 人力资源部门规划和项目管理
 - 1.2.1. 仪表盘设计和实现的关键
 - 1.2.2. 模板大小调整和规划
 - 1.2.3. 支持业务: 人事政策
- 1.3. 战略性组织设计
 - 1.3.1. 商业伙伴模式
 - 1.3.2. 分享服务
 - 1.3.3. 业务外包
- 1.4. 工作岗位设计, 招聘和选拔
 - 1.4.1. 培训和职业发展
 - 1.4.2. 人员管理的战略方法
 - 1.4.3. 设计和实施人事政策和做法
- 1.5. 人力资源分析
 - 1.5.1. 大数据和商业智能 (BI)
 - 1.5.2. 人力资源数据分析和建模
 - 1.5.3. 人力资源指标的设计和开发
- 1.6. 战略领导力
 - 1.6.1. 领导模式
 - 1.6.2. 指导
 - 1.6.3. 辅导
 - 1.6.4. 改革型领导
- 1.7. 对人力资源管理的审计和控制
 - 1.7.1. 人力资源管理审计原因
 - 1.7.2. 信息收集和分析工具
 - 1.7.3. 审计报告



模块 2. 国际人事和多样性管理

- 2.1. 国际公司人才管理
 - 2.1.1. 全球视野的人才管理
 - 2.1.2. 组织中的人才地图
 - 2.1.3. 文化和国际化趋势
 - 2.1.4. 人才管理的国际化
- 2.2. 国际运营管理
 - 2.2.1. 国际专业人士简介
 - 2.2.2. 全球移动性
 - 2.2.3. 外派人员管理
- 2.3. 多元化管理
 - 2.3.1. 多样性工作
 - 2.3.2. 多样性, 企业社会责任和辅导
 - 2.3.3. 平等和多样性管理
 - 2.3.4. 多文化团队的管理
- 2.4. 新的劳动关系框架
 - 2.4.1. 劳动改革
 - 2.4.2. 集体谈判
 - 2.4.3. 与工会的战略关系
 - 2.4.4. 劳资关系和公司结构调整
- 2.5. 人力资源营销: 国际视野
 - 2.5.1. 雇主品牌
 - 2.5.2. 人力资源客户体验
- 2.6. 跨国公司与人权
 - 2.6.1. 全球化, 人权和多国公司
 - 2.6.2. 跨国公司和国际法
 - 2.6.3. 具体法律文书
- 2.7. 外派人员管理
 - 2.7.1. 外派流程管理
 - 2.7.2. 遣返
 - 2.7.3. 成功执行国际任务的个人能力
- 2.8. 外籍人士的薪酬
 - 2.8.1. 财务报酬
 - 2.8.2. 支付的地点和货币
 - 2.8.3. 税收政策

模块 3. 道德和企业社会责任

- 3.1. 管理职能和企业社会责任
 - 3.1.1. 企业社会责任战略愿景
 - 3.1.2. 实施企业社会责任的系统和模式
 - 3.1.3. 企业社会责任的组织、角色和责任
- 3.2. 企业责任
 - 3.2.1. 无形资产经济中的价值创造
 - 3.2.2. 企业社会责任: 企业承诺
 - 3.2.3. 社会、环境和经济影响
- 3.3. 负责任的金融和投资
 - 3.3.1. 可持续性和财务总监的责任
 - 3.3.2. 信息透明
 - 3.3.3. 融资和责任投资
 - 3.3.4. 社会经济, 合作社和企业社会责任
- 3.4. 商业与环境
 - 3.4.1. 可持续发展
 - 3.4.2. 环境责任的立法发展
 - 3.4.3. 企业对环境问题的反应
 - 3.4.4. 废物和排放
- 3.5. 负责任的管理制度和工具
 - 3.5.1. 社会责任管理制度
 - 3.5.2. 质量, 环境和职业健康与安全管理系统
 - 3.5.3. 审计
- 3.6. 商业道德

05

学习方法

TECH 是世界上第一所将案例研究方法与 Relearning 一种基于指导性重复的100% 在线学习系统相结合的大学。

这种颠覆性的教学策略旨在为专业人员提供机会, 以强化和严格的方式更新知识和发展技能。这种学习模式将学生置于学习过程的中心, 让他们发挥主导作用, 适应他们的需求, 摒弃传统方法。





我们的课程使你准备好在不确定的环境中面对新的挑战并获得事业上的成功"

学生:所有TECH课程的首要任务

在TECH的学习方法中,学生是绝对的主角。

每个课程的教学工具的选择都考虑到了时间,可用性和学术严谨性的要求,这些要求如今不仅是学生的要求也是市场上最具竞争力的职位的要求。

通过TECH的异步教育模式,学生可以选择分配学习的时间,决定如何建立自己的日常生活以及所有这一切,而这一切都可以在他们选择的电子设备上舒适地进行。学生不需要参加现场课程,而他们很多时候都不能参加。您将在适合您的时候进行学习。您始终可以决定何时何地学习。

“

在TECH,你不会有线下课程(那些你永远不能参加)”



国际上最全面的学习计划

TECH的特点是提供大学环境中完整的学术大纲。这种全面性是通过创建教学大纲来实现的，教学大纲不仅包括基本知识，还包括每个领域的最新创新。

通过不断更新，这些课程使学生能够跟上市场变化并获得雇主最看重的技能。通过这种方式，那些在TECH完成学业的人可以获得全面的准备，为他们的职业发展提供显著的竞争优势。

更重要的是，他们可以通过任何设备，个人电脑，平板电脑或智能手机来完成的。

“

TECH模型是异步的，因此将您随时随地使用PC，平板电脑或智能手机学习，学习时间不限”

案例研究或案例方法

案例法一直是世界上最好的院系最广泛使用的学习系统。该课程于1912年开发，目的是让法学专业学生不仅能在理论内容的基础上学习法律，还能向他们展示复杂的现实生活情境。因此，他们可以做出决策并就如何解决问题做出明智的价值判断。1924年被确立为哈佛大学的一种标准教学方法。

在这种教学模式下，学生自己可以通过耶鲁大学或斯坦福大学等其他知名机构使用的边做边学或设计思维等策略来建立自己的专业能力。

这种以行动为导向的方法将应用于学生在TECH进行的整个学术大纲。这样你将面临多种真实情况，必须整合知识，调查，论证和捍卫你的想法和决定。这一切的前提是回答他在日常工作中面对复杂的特定事件时如何定位自己的问题。



学习方法

在TECH, 案例研究通过最好的100%在线教学方法得到加强: Relearning。

这种方法打破了传统的教学技术, 将学生置于等式的中心, 为他们提供不同格式的最佳内容。通过这种方式, 您可以回顾和重申每个主题的关键概念并学习将它们应用到实际环境中。

沿着这些思路, 根据多项科学研究, 重复是最好的学习方式。因此, TECH在同一课程中以不同的方式重复每个关键概念8到16次, 目的是确保在学习过程中充分巩固知识。

Relearning 将使你的学习事半功倍, 让你更多地参与到专业学习中, 培养批判精神, 捍卫论点, 对比观点: 这是通往成功的直接等式。



100%在线虚拟校园,拥有最好的教学材料

为了有效地应用其方法论,TECH 专注于为毕业生提供不同格式的教材:文本,互动视频,插图和知识图谱等。这些课程均由合格的教师设计,他们的工作重点是通过模拟将真实案例与复杂情况的解决结合起来,研究应用于每个职业生涯的背景并通过音频,演示,动画,图像等基于重复的学习。

神经科学领域的最新科学证据表明,在开始新的学习之前考虑访问内容的地点和背景非常重要。能够以个性化的方式调整这些变量可以帮助人们记住知识并将其存储在海马体中,以长期保留它。这是一种称为神经认知情境依赖电子学习的模型,有意识地应用于该大学学位。

另一方面,也是为了尽可能促进指导者与被指导者之间的联系,提供了多种实时和延迟交流的可能性(内部信息,论坛,电话服务,与技术秘书处的电子邮件联系,聊天和视频会议)。

同样,这个非常完整的虚拟校园将TECH学生根据个人时间或工作任务安排学习时间。通过这种方式,您将根据您加速的专业更新,对学术内容及其教学工具进行全局控制。



该课程的在线学习模式将您安排您的时间和学习进度,使其适应您的日程安排”

这个方法的有效性由四个关键成果来证明:

1. 遵循这种方法的学生不仅实现了对概念的吸收,而且还通过练习评估真实情况和应用知识来发展自己的心理能力。
2. 学习扎根于实践技能使学生能够更好地融入现实世界。
3. 由于使用了现实中出现的情况,思想和概念的学习变得更加容易和有效。
4. 感受到努力的成效对学生是一种重要的激励,这会转化为对学习更大的兴趣并增加学习时间。

最受学生重视的大学方法

这种创新学术模式的成果可以从TECH毕业生的整体满意度中看出。

学生对教学质量,教材质量,课程结构及其目标的评价非常好。毫不奇怪,在Trustpilot评议平台上,该校成为学生评分最高的大学,获得了4.9分的高分(满分5分)。

由于TECH掌握着最新的技术和教学前沿,因此可以从任何具有互联网连接的设备(计算机,平板电脑,智能手机)访问学习内容。

你可以利用模拟学习环境和观察学习法(即向专家学习)的优势进行学习。



因此,在这门课程中,将提供精心准备的最好的教育材料:



学习材料

所有的教学内容都是由教授这门课程的专家专门为这门课程创作的,因此,教学的发展是具体的。

这些内容之后被应用于视听格式,这将创造我们的在线工作方式,采用最新的技术,使我们能够保证给你提供的每一件作品都有高质量。



技能和能力的实践

你将开展活动以发展每个学科领域的具体能力和技能。在我们所处的全球化框架内我们提供实践和氛围帮你获得成为专家所需的技能和能力。



互动式总结

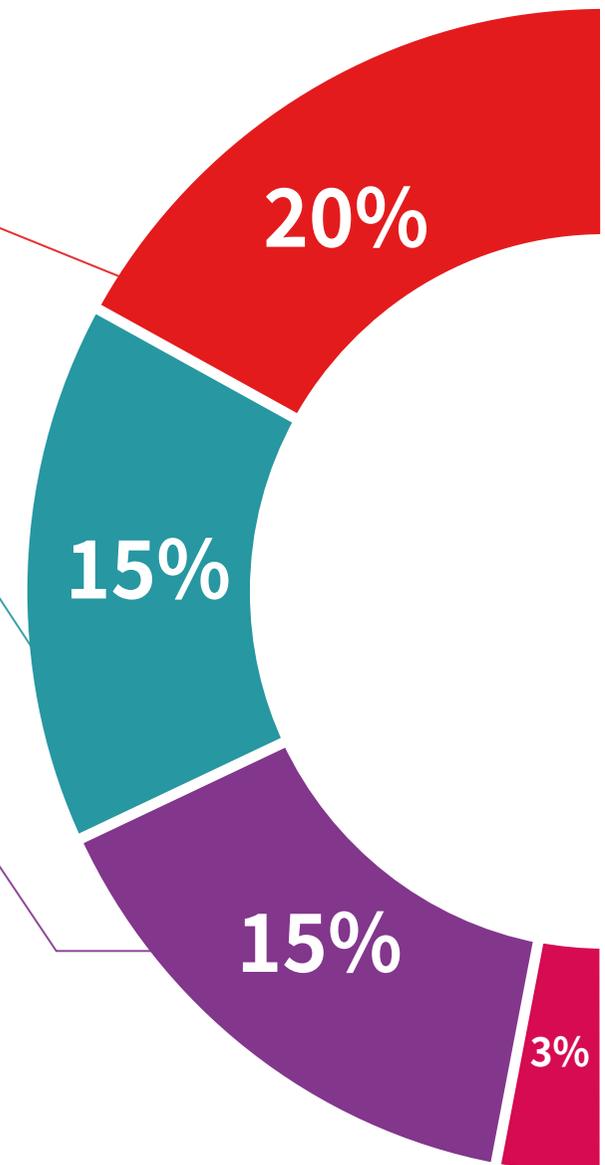
我们以有吸引力和动态的方式将内容呈现在多媒体中,包括音频,视频,图像,图表和概念图,以巩固知识。

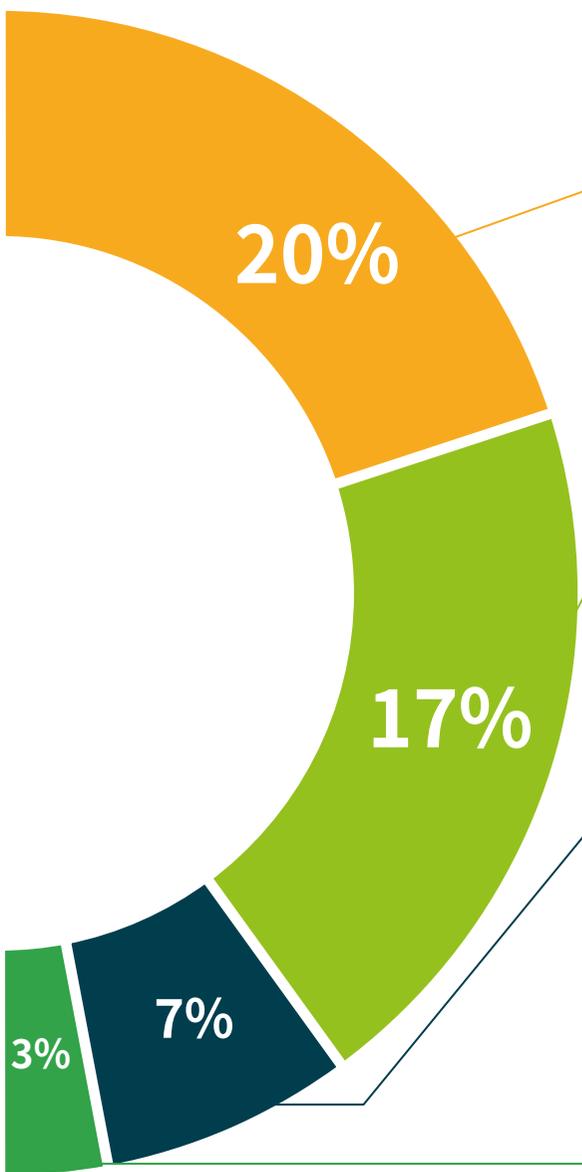
这一用于展示多媒体内容的独特教育系统被微软公司评为 "欧洲成功案例"。



延伸阅读

最新文章,共识文件,国际指南...在我们的虚拟图书馆中,您将可以访问完成培训所需的一切。





案例研究

您将完成一系列有关该主题的最佳案例研究。由国际上最优秀的专家介绍,分析和指导案例。



Testing & Retesting

在整个课程中,我们会定期评估和重新评估你的知识。我们在米勒金字塔的4个层次中的3个层次上这样做。



大师班

科学证据表明第三方专家观察的效果显著。向专家学习可以增强知识和记忆力,并为我们今后做出艰难的决定建立信心。



快速行动指南

TECH以工作表或快速行动指南的形式提供课程中最相关的内容。一种帮助学生在学习中进步的综合,实用和有效的方法。



06 学位

人力资源中的道德与企业社会责任专科文凭除了保证最严格和最新的培训外,还可以获得由 TECH Global University 颁发的专科文凭学位证书。



“

顺利完成该课程后你将获得大学学位证书
无需出门或办理其他手续”

这个人力资源中的道德与企业社会责任专科文凭包含了市场上最完整和最新的课程。

评估通过后, 学生将通过邮寄收到TECH科技大学颁发的相应的**专科文凭**学位。

TECH科技大学颁发的证书将表达在专科文凭获得的资格, 并将满足工作交流, 竞争性考试和专业职业评估委员会的普遍要求。

学位: 人力资源中的道德与企业社会责任专科文凭

模式: 在线

时长: 6个月



健康 信心 未来 人 导师
教育 信息 教学
保证 资格认证 学习
机构 社区 科技 承诺
个性化的关注 现在 创新
知识 网页 培 质量
网上教室 发展 语言 机构

tech 科学技术大学

专科文凭
人力资源中的道德与
企业社会责任

- » 模式:在线
- » 时长:6个月
- » 学位:TECH 科技大学
- » 课程表:自由安排时间
- » 考试模式:在线

专科文凭

人力资源中的道德与企业社会责任

