

# Universitätsexperte

## Ethik und Soziale Verantwortung der Unternehmen im Personalwesen





## Universitätsexperte

### Ethik und Soziale Verantwortung der Unternehmen im Personalwesen

- » Modalität: online
- » Dauer: 6 Monate
- » Qualifizierung: TECH Technologische Universität
- » Aufwand: 16 Std./Woche
- » Zeitplan: in Ihrem eigenen Tempo
- » Prüfungen: online

Internetzugang: [www.techtitute.com/de/wirtschaftsschule/spezialisierung/spezialisierung-ethik-soziale-verantwortung-unternehmen-personalwesen](http://www.techtitute.com/de/wirtschaftsschule/spezialisierung/spezialisierung-ethik-soziale-verantwortung-unternehmen-personalwesen)

# Index

01

Präsentation

---

Seite 4

02

Ziele

---

Seite 8

03

Struktur und Inhalt

---

Seite 12

04

Methodik

---

Seite 16

05

Qualifizierung

---

Seite 24

# 01

# Präsentation

Das Hauptziel dieses Universitätsexperten in Ethik und Soziale Verantwortung der Unternehmen im Personalwesen bei TECH ist es, die persönliche und berufliche Entwicklung der Studenten zu fördern und ihnen zu helfen, in ihrer Karriere als Psychologe erfolgreich zu sein. All dies unter Berücksichtigung der Bedeutung des Personalwesens in Organisationen und der Tatsache, dass Unternehmen nicht nur an die Erzielung des größtmöglichen Gewinns denken sollten, sondern sich auch auf die Einhaltung von Verantwortungsstandards konzentrieren sollten, die eine soziale und ökologische Entwicklung ermöglichen. Aus diesem Grund wird der Kurs untersuchen, wie Personalverantwortliche Nachhaltigkeit und Umweltschutz in einem Unternehmen erreichen können. Ein einzigartiges Fortbildungsprogramm, das den Grundstein für die berufliche Entwicklung des Psychologen legt.



“

*Werden Sie ein Vorreiter des sozialen Wandels  
in Unternehmen und beginnen Sie, in diesem  
spannenden Bereich erfolgreich zu praktizieren”*

Dieses akademische Programm soll dem Psychologen die Instrumente, Kompetenzen und Fähigkeiten an die Hand geben, die ihn in die Lage versetzen, Ethik- und Corporate-Responsibility-Pläne im Unternehmensumfeld umzusetzen, die nicht nur die Umwelt, sondern auch soziale Aspekte berücksichtigen.

Aus all diesen Gründen ist der Universitätsexperte in Ethik und Soziale Verantwortung der Unternehmen im Personalwesen ein intensives Programm, das Sie darauf vorbereitet, Herausforderungen und Geschäftsentscheidungen im Bereich der Humanressourcen zu treffen.

Der Inhalt des Universitätsexperten in Ethik und Soziale Verantwortung der Unternehmen im Personalwesen zielt darauf ab, die Entwicklung von Führungskompetenzen zu fördern, die eine gründlichere Entscheidungsfindung in einem unsicheren Umfeld ermöglichen.

Während der 375 Unterrichtsstunden analysiert der Student in Einzel- und Teamarbeit eine Vielzahl von praktischen Fällen. Es ist also ein echtes Eintauchen in reale Geschäftssituationen.

Dieses umfassende Compendium von Inhalten ist so konzipiert, dass es zu 100% in digitaler Form vermittelt wird. Sie benötigen also nur ein elektronisches Gerät mit Internetanschluss und haben Zugriff auf die größte Datenbank, die Sie sich vorstellen können. Da es sich um ein Online-Format handelt, können Sie selbst entscheiden, wann, wie und wo Sie lernen, so dass Sie nicht auf den Rest Ihrer täglichen Aktivitäten verzichten müssen, um Ihre Kenntnisse zu erweitern.

Dieser **Universitätsexperte in Ethik und Soziale Verantwortung der Unternehmen im Personalwesen** enthält das vollständigste und aktuellste Programm auf dem Markt. Seine herausragendsten Merkmale sind:

- ♦ Die Entwicklung praktischer Fälle, die von Experten in Psychologie vorgestellt werden
- ♦ Der anschauliche, schematische und äußerst praxisnahe Inhalt vermittelt alle für die berufliche Praxis unverzichtbaren wissenschaftlichen und praktischen Informationen
- ♦ Neuigkeiten aus dem Bereich der sozialen Verantwortung der Unternehmen
- ♦ Praktische Übungen, bei denen der Selbstbewertungsprozess zur Verbesserung des Lernens genutzt werden kann
- ♦ Sein Schwerpunkt liegt auf innovativen Methoden im Bereich der Personalverwaltung
- ♦ Theoretische Vorträge, Fragen an den Experten, Diskussionsforen zu kontroversen Themen und individuelle Reflexionsarbeit
- ♦ Die Verfügbarkeit des Zugriffs auf die Inhalte von jedem festen oder tragbaren Gerät mit Internetanschluss



*Durch die Fortbildung können Sie beginnen, die Grundlagen für Ihre berufliche Entwicklung zu legen*

“

*In einer wettbewerbsorientierten Arbeitswelt wird Fortbildung zum einzigen Unterscheidungsmerkmal“*

Zu den Lehrkräften gehören Fachleute aus dem Bereich Personalwesen, die ihre Berufserfahrung in diese Fortbildung einbringen, sowie anerkannte Spezialisten aus führenden Unternehmen und renommierten Universitäten.

Die multimedialen Inhalte, die mit den neuesten Bildungstechnologien entwickelt wurden, werden der Fachkraft ein situiertes und kontextbezogenes Lernen ermöglichen, d. h. eine simulierte Umgebung, die ein immersives Studium ermöglicht, das auf die Ausführung in realen Situationen ausgerichtet ist.

Das Konzept dieses Programms basiert auf problemorientiertem Lernen, bei dem der Psychologe versuchen muss, die verschiedenen Situationen aus der beruflichen Praxis zu lösen, die ihm während des Kurses gestellt werden. Dabei wird der Psychologe von einem innovativen interaktiven Videosystem unterstützt, das den nötigen Kontext und die praktische Sichtweise liefert.

*Mit diesem akademischen Abschluss können Sie eine angesehene Position auf einem Arbeitsmarkt erlangen, auf dem immer mehr Fachleute für Psychologie gefragt sind.*

*Erwerben Sie neue berufliche Fähigkeiten auf einfache, intensive und flexible Weise durch ein Studium bei TECH.*



# 02 Ziele

Dank dieses kompletten Universitätsexperten wird der Psychologe lernen, als Personalmanager mit umfassenden Kompetenzen zu arbeiten, um Pläne zur sozialen Verantwortung von Unternehmen innerhalb der Organisation umzusetzen. Zu diesem Zweck wurde eine Reihe von Modulen und Fächern entwickelt, um das akademische Programm in einer umfassenden und übergreifenden Weise zu vervollständigen. Dies macht das Programm zu einer Reise des persönlichen und beruflichen Wachstums für den Studenten, die ihn zur höchsten Qualität in seiner Intervention als Psychologe und Personalfachkraft führen wird.





“

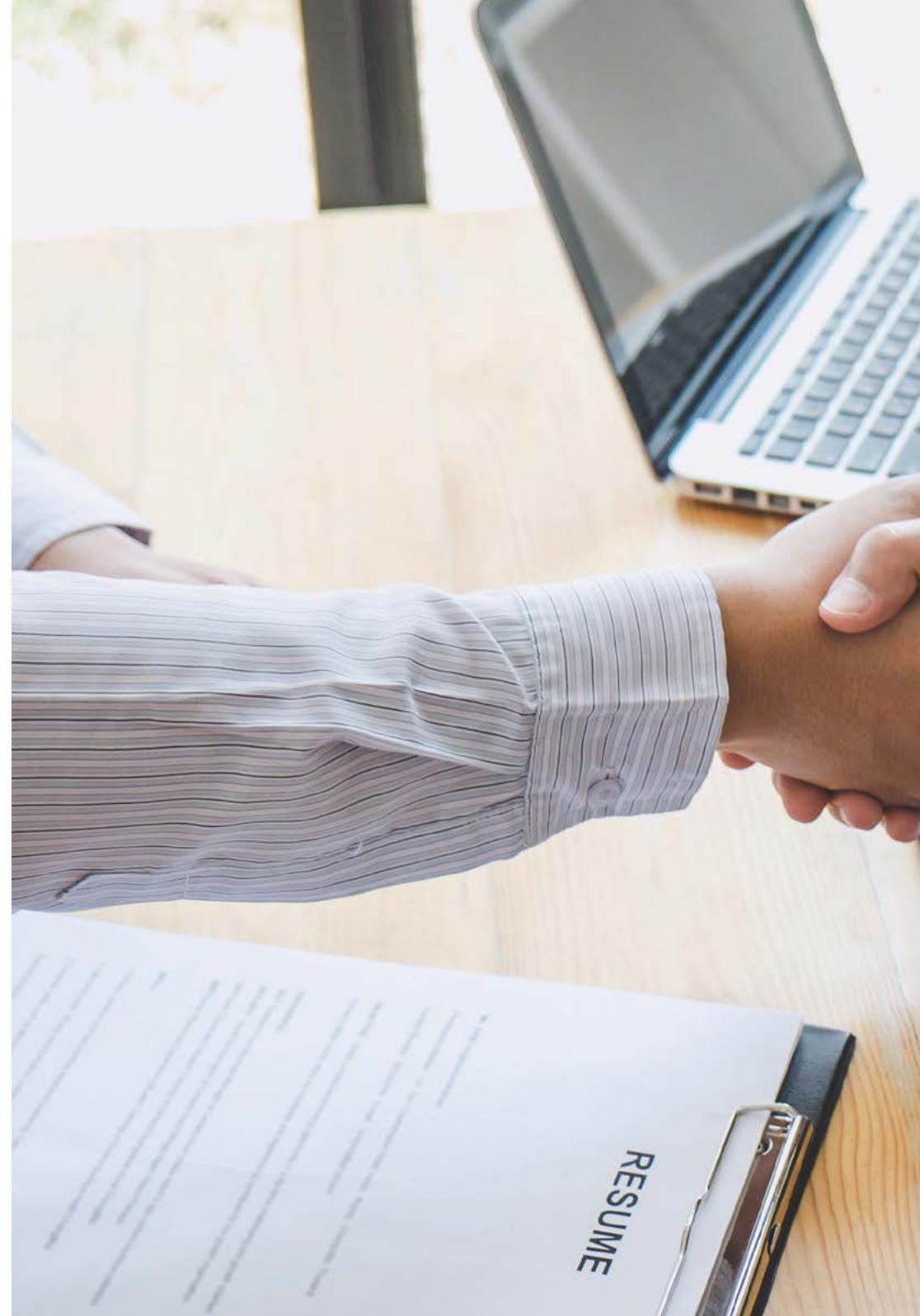
*Wir bieten Ihnen das umfangreichste akademische Angebot auf dem Markt mit einem einzigen Ziel: Ihnen die Möglichkeit zu geben, sich in den Bereichen zu spezialisieren, die Ihrem Berufsprofil am nächsten kommen”*



## Allgemeine Ziele

---

- ♦ Kennen der Entwicklung der sozialen Verantwortung, insbesondere im Hinblick auf die Vielfalt am Arbeitsplatz
- ♦ Verwenden eines wissenschaftlichen Vokabulars, das an die Anforderungen multiprofessioneller Teams angepasst ist, und Mitwirkung an der Koordinierung und Überwachung von Prozessen der sozialen Verantwortung
- ♦ Mitwirken und ein wertvoller Aktivposten bei der Einstellung von effizienten und funktionalen Fachkräften für Organisationen sein
- ♦ Mitarbeiten am Verständnis des Managements der Organisation für die Bedeutung von Vielfalt am Arbeitsplatz
- ♦ Verwenden der Methodik, der Instrumente und der materiellen Ressourcen, die für die soziale Verantwortung geeignet sind
- ♦ Aufstellen von Einstellungsplänen, die die Entwicklung und Leistung von Organisationen fördern
- ♦ Erforschen der Psychologie der Arbeit und der Organisationen
- ♦ Erlernen der Umsetzung von Personalmanagementplänen
- ♦ Kennen der gesetzlichen Bestimmungen, die für die berufliche Weiterbildung zur Beschäftigung gelten





## Spezifische Ziele

---

### Modul 1. Strategisches Personalmanagement

- ◆ Erstellen von Protokollen zur Gewährleistung von Gesundheit am Arbeitsplatz, Risikoprävention und ethischen Praktiken im Unternehmen
- ◆ Erkennen kultureller, arbeitsbezogener und strategischer Unterschiede in multikulturellen Teams

### Modul 2. Internationales Personal- und Diversitätsmanagement

- ◆ Entwickeln von hochmodernen Methoden und Techniken im Bereich des Personalmanagements und der Talententwicklung innerhalb der Organisation durch eine strategische und innovative Vision
- ◆ Implementieren einer nachhaltigen Rekrutierungs-, Vergütungs- und Talententwicklungspolitik im Unternehmen

### Modul 3. Ethik und soziale Verantwortung der Unternehmen

- ◆ Analysieren der sozialen, wirtschaftlichen und ökologischen Auswirkungen der Aktivitäten auf Unternehmensebene
- ◆ Überprüfen des internationalen Arbeitsrechts und der Steuerpolitik in anderen Ländern

# 04

## Struktur und Inhalt

Die Struktur und der Lehrplan dieses Programms wurden auf der Grundlage äußerster Präzision und der neuesten Entwicklungen in diesem Bereich entwickelt. Außerdem wurde er von einem Team von Fachleuten auf diesem Gebiet erstellt. All dies, um auf spezifische Weise auf die Bedürfnisse von Psychologen und Personalfachleuten einzugehen. Darüber hinaus wurden die Inhalte so gestaltet, dass sie das praktische Lernen fördern, d. h. die Fachkraft lernt durch das Studium dieses Lehrplans, wie sie das Gelernte in ihrer täglichen Praxis anwenden kann.





“

*Zu wissen, wie man das Gelernte in die Praxis umsetzt, ist eines der Hauptziele, die sich TECH mit der Erstellung des Lehrplans für dieses Programm gesetzt hat”*

## Modul 1. Strategisches Personalmanagement

- 1.1. Strategisches Denken und System
  - 1.1.1. Das Unternehmen als System
  - 1.1.2. Strategisches Denken aus der Unternehmenskultur heraus
  - 1.1.3. Strategisches Denken aus dem Personalmanagement
- 1.2. Planung und Projektleitung der Personalabteilung
  - 1.2.1. Schlüssel zur Gestaltung und Implementierung einer Scorecard
  - 1.2.2. Personalbemessung und -planung
  - 1.2.3. Unterstützende Maßnahmen: Personalpolitik
- 1.3. Strategische Organisationsgestaltung
  - 1.3.1. *Business Partners*-Modell
  - 1.3.2. *Share Services*
  - 1.3.3. *Outsourcing*
- 1.4. Arbeitsplatzgestaltung, Einstellung und Auswahl
  - 1.4.1. Schulung und berufliche Entwicklung
  - 1.4.2. Strategischer Ansatz für das Personalmanagement
  - 1.4.3. Gestaltung und Umsetzung der Personalpolitik und -praxis
- 1.5. *HR Analytics*
  - 1.5.1. *Big Data* und *Business Intelligence* (BI)
  - 1.5.2. Analyse und Modellierung von Daten im Personalwesen
  - 1.5.3. Gestaltung und Entwicklung von HR-Metriken
- 1.6. Strategische Führung
  - 1.6.1. Führungsmodelle
  - 1.6.2. Coaching
  - 1.6.3. Mentoring
  - 1.6.4. Transformationelle Führung
- 1.7. Prüfung und Kontrolle der Personalverwaltung
  - 1.7.1. Gründe für die Prüfung des Personalmanagements
  - 1.7.2. Tools zur Informationsbeschaffung und -analyse
  - 1.7.3. Der Prüfbericht



## Modul 2. Internationales Personal- und Diversitätsmanagement

- 2.1. Talentmanagement in internationalen Unternehmen
  - 2.1.1. Überblick über das Talentmanagement
  - 2.1.2. Die Talentkarte der Organisation
  - 2.1.3. Kulturelle und Internationalisierungstrends
  - 2.1.4. Internationalisierung des Talentmanagements
- 2.2. Internationales Karrieremanagement
  - 2.2.1. Profil der internationalen Fachkraft
  - 2.2.2. *Global Mobility*
  - 2.2.3. *Expatriate Management*
- 2.3. Diversitätsmanagement
  - 2.3.1. Mit der Diversität arbeiten
  - 2.3.2. Diversität, CSR und Coaching
  - 2.3.3. Gleichstellung und Diversitätsmanagement
  - 2.3.4. Leitung multikultureller Teams
- 2.4. Neuer Rahmen für die Arbeitsbeziehungen
  - 2.4.1. Arbeitsreform
  - 2.4.2. Kollektivverhandlungen
  - 2.4.3. Strategische Beziehungen zu den Gewerkschaften
  - 2.4.4. Arbeitsbeziehungen und Unternehmensumstrukturierung
- 2.5. *HR Marketing*: eine internationale Vision
  - 2.5.1. *Employer Branding*
  - 2.5.2. *HR Customer Experience*
- 2.6. Multinationale Unternehmen und Menschenrechte
  - 2.6.1. Globalisierung, Menschenrechte und multinationale Unternehmen
  - 2.6.2. Multinationale Unternehmen und internationales Recht
  - 2.6.3. Spezifische Rechtsinstrumente
- 2.7. Expatriate Management
  - 2.7.1. Management des Expatriierungsprozesses
  - 2.7.2. Repatriierung
  - 2.7.3. Individuelle Kompetenzen für den Erfolg in internationalen Zielen

- 2.8. Entlohnung von Expatriates
  - 2.8.1. Finanzielle Entlohnung
  - 2.8.2. Ort und Währung der Zahlung
  - 2.8.3. Steuerpolitik

## Modul 3. Ethik und soziale Verantwortung der Unternehmen

- 3.1. Management und CSR
  - 3.1.1. Strategische Vision der sozialen Verantwortung der Unternehmen
  - 3.1.2. Systeme und Modelle für die Implementierung von CSR
  - 3.1.3. Organisation der CSR. Rollen und Verantwortlichkeiten
- 3.2. *Corporate responsibility*
  - 3.2.1. Wertschöpfung in einer Wirtschaft der immateriellen Werte
  - 3.2.2. CSR: Unternehmerische Verpflichtung
  - 3.2.3. Soziale, ökologische und wirtschaftliche Auswirkungen
- 3.3. Verantwortungsvolle Finanzen und Investitionen
  - 3.3.1. Nachhaltigkeit und die Verantwortung des CFO
  - 3.3.2. Transparenz der Informationen
  - 3.3.3. Verantwortungsvolle Finanzen und Investitionen
  - 3.3.4. Sozialwirtschaft, Genossenschaftswesen und soziale Verantwortung der Unternehmen
- 3.4. Unternehmen und Umwelt
  - 3.4.1. Nachhaltiges Wachstum
  - 3.4.2. Gesetzliche Entwicklungen bei der Umwelthaftung
  - 3.4.3. Reaktion der Unternehmen auf die Umweltproblematik
  - 3.4.4. Abfall und Emissionen
- 3.5. Verantwortungsvolle Management-Systeme und -Tools
  - 3.5.1. Managementsysteme für soziale Verantwortung
  - 3.5.2. Systeme für Qualitäts-, Umwelt- und Arbeitsschutzmanagement
  - 3.5.3. Audits
- 3.6. Wirtschaftsethik
  - 3.6.1. Ethisches Verhalten im Unternehmen
  - 3.6.2. Deontologie und ethische Kodizes
  - 3.6.3. Betrug und Interessenkonflikte

05

# Methodik

Dieses Fortbildungsprogramm bietet eine andere Art des Lernens. Unsere Methodik wird durch eine zyklische Lernmethode entwickelt: **das Relearning**.

Dieses Lehrsystem wird z. B. an den renommiertesten medizinischen Fakultäten der Welt angewandt und wird von wichtigen Publikationen wie dem **New England Journal of Medicine** als eines der effektivsten angesehen.



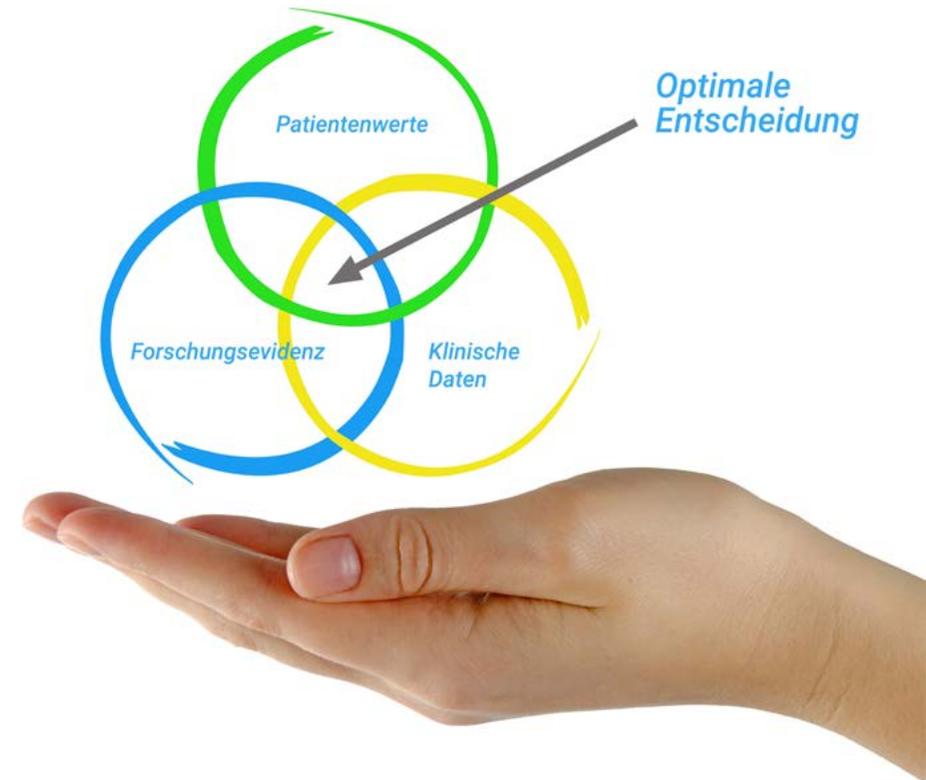
“

*Entdecken Sie Relearning, ein System, das das herkömmliche lineare Lernen hinter sich lässt und Sie durch zyklische Lehrsysteme führt: eine Art des Lernens, die sich als äußerst effektiv erwiesen hat, insbesondere in Fächern, die Auswendiglernen erfordern”*

## Bei TECH verwenden wir die Fallmethode

Was sollte eine Fachkraft in einer bestimmten Situation tun? Während des gesamten Programms werden die Studenten mit mehreren simulierten klinischen Fällen konfrontiert, die auf realen Patienten basieren und in denen sie Untersuchungen durchführen, Hypothesen aufstellen und schließlich die Situation lösen müssen. Es gibt zahlreiche wissenschaftliche Belege für die Wirksamkeit der Methode. Fachkräfte lernen mit der Zeit besser, schneller und nachhaltiger.

*Mit TECH erlebt der Psychologe eine Art des Lernens, die an den Grundlagen der traditionellen Universitäten auf der ganzen Welt rüttelt.*



Nach Dr. Gérvas ist der klinische Fall die kommentierte Darstellung eines Patienten oder einer Gruppe von Patienten, die zu einem "Fall" wird, einem Beispiel oder Modell, das eine besondere klinische Komponente veranschaulicht, sei es wegen seiner Lehrkraft oder wegen seiner Einzigartigkeit oder Seltenheit. Es ist wichtig, dass der Fall auf dem aktuellen Berufsleben basiert und versucht, die tatsächlichen Bedingungen in der beruflichen Praxis des Psychologen nachzustellen.

“

*Wussten Sie, dass diese Methode im Jahr 1912 in Harvard, für Jurastudenten entwickelt wurde? Die Fallmethode bestand darin, ihnen reale komplexe Situationen zu präsentieren, in denen sie Entscheidungen treffen und begründen mussten, wie sie diese lösen könnten. Sie wurde 1924 als Standardlehrmethode in Harvard etabliert“*

#### Die Wirksamkeit der Methode wird durch vier Schlüsselergebnisse belegt:

1. Psychologen, die dieser Methode folgen, erreichen nicht nur die Aneignung von Konzepten, sondern auch eine Entwicklung ihrer geistigen Kapazität durch Übungen zur Bewertung realer Situationen und die Anwendung von Wissen.
2. Das Lernen basiert auf praktischen Fähigkeiten, die es dem Psychologen ermöglichen, sein Wissen besser in die klinische Praxis zu integrieren.
3. Eine einfachere und effizientere Aufnahme von Ideen und Konzepten wird durch die Verwendung von Situationen erreicht, die aus der Realität entstanden sind.
4. Das Gefühl der Effizienz der investierten Anstrengung wird zu einem sehr wichtigen Anreiz für die Studenten, was sich in einem größeren Interesse am Lernen und einer Steigerung der Zeit, die für die Arbeit am Kurs aufgewendet wird, niederschlägt.



## Relearning Methodology

TECH kombiniert die Methodik der Fallstudien effektiv mit einem 100%igen Online-Lernsystem, das auf Wiederholung basiert und in jeder Lektion 8 verschiedene didaktische Elemente kombiniert.

Wir ergänzen die Fallstudie mit der besten 100%igen Online-Lehrmethode: Relearning.



*Der Psychologe wird anhand realer Fälle und der Lösung komplexer Situationen in simulierten Lernumgebungen lernen. Diese Simulationen werden mit modernster Software entwickelt, die ein immersives Lernen ermöglicht.*

Die Relearning-Methode, die an der Spitze der weltweiten Pädagogik steht, hat es geschafft, die Gesamtzufriedenheit der Fachleute, die ihr Studium abgeschlossen haben, im Hinblick auf die Qualitätsindikatoren der besten spanischsprachigen Online-Universität (Columbia University) zu verbessern.

Mit dieser Methodik wurden mehr als 150.000 Psychologen in allen klinischen Fachbereichen mit beispiellosem Erfolg fortgebildet. Unsere Lehrmethodik wurde in einem sehr anspruchsvollen Umfeld entwickelt, mit einer Studentenschaft, die ein hohes sozioökonomisches Profil und ein Durchschnittsalter von 43,5 Jahren aufweist.

*Das Relearning ermöglicht es Ihnen, mit weniger Aufwand und mehr Leistung zu lernen, sich mehr auf Ihre Spezialisierung einzulassen, einen kritischen Geist zu entwickeln, Argumente zu verteidigen und Meinungen zu kontrastieren: eine direkte Gleichung zum Erfolg.*

In unserem Programm ist das Lernen kein linearer Prozess, sondern erfolgt in einer Spirale (lernen, verlernen, vergessen und neu lernen). Daher wird jedes dieser Elemente konzentrisch kombiniert.

Die Gesamtnote unseres Lernsystems beträgt 8,01 und entspricht den höchsten internationalen Standards.



Dieses Programm bietet die besten Lehrmaterialien, die sorgfältig für Fachleute aufbereitet sind:



#### Studienmaterial

Alle didaktischen Inhalte werden von den Fachleuten, die den Kurs unterrichten werden, speziell für den Kurs erstellt, so dass die didaktische Entwicklung wirklich spezifisch und konkret ist.

Diese Inhalte werden dann auf das audiovisuelle Format angewendet, um die Online-Arbeitsmethode von TECH zu schaffen. All dies mit den neuesten Techniken, die in jedem einzelnen der Materialien, die dem Studenten zur Verfügung gestellt werden, qualitativ hochwertige Elemente bieten.



#### Neueste Techniken und Verfahren auf Video

TECH bringt dem Studenten die neuesten Techniken, die neuesten pädagogischen Fortschritte und die modernste Psychologie näher. All dies in der ersten Person, mit äußerster Präzision, erklärt und detailliert, um zur Assimilation und zum Verständnis des Studenten beizutragen. Und das Beste ist, dass Sie es sich so oft anschauen können, wie Sie möchten.



#### Interaktive Zusammenfassungen

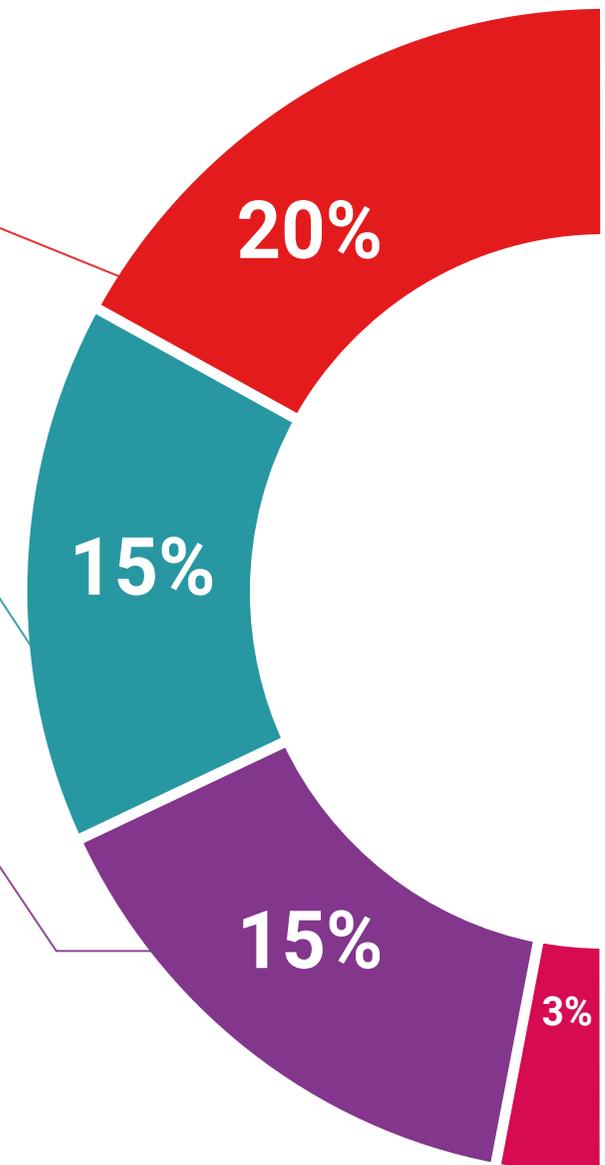
Das TECH-Team präsentiert die Inhalte auf attraktive und dynamische Weise in multimedialen Pillen, die Audios, Videos, Bilder, Diagramme und konzeptionelle Karten enthalten, um das Wissen zu vertiefen.

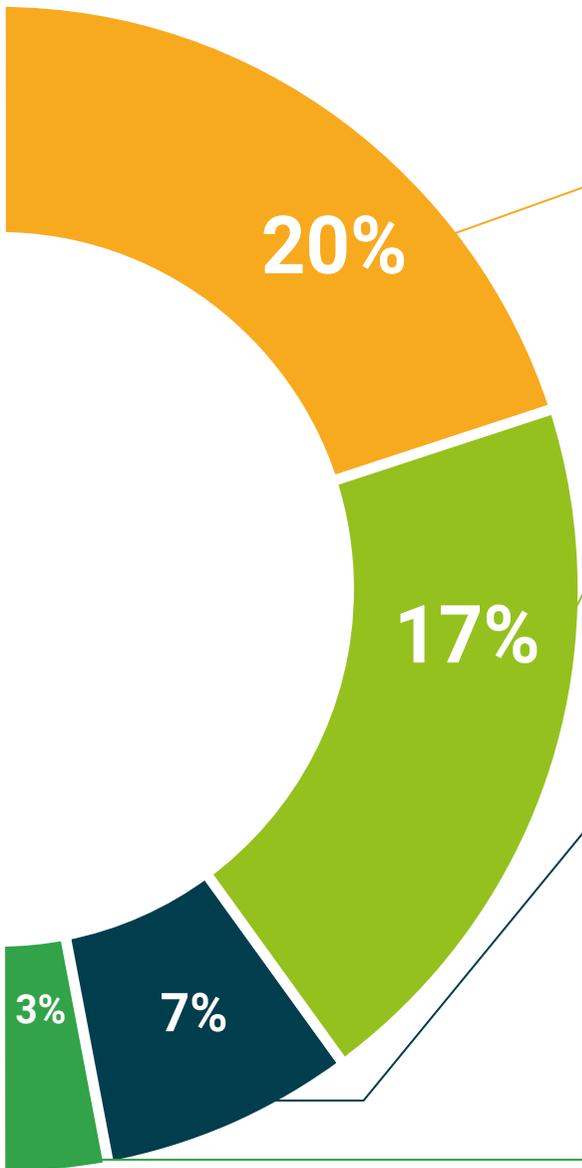
Dieses einzigartige Bildungssystem für die Präsentation multimedialer Inhalte wurde von Microsoft als "Europäische Erfolgsgeschichte" ausgezeichnet.



#### Weitere Lektüren

Aktuelle Artikel, Konsensdokumente und internationale Leitfäden, u. a. In der virtuellen Bibliothek von TECH hat der Student Zugang zu allem, was er für seine Fortbildung benötigt.





#### Von Experten entwickelte und geleitete Fallstudien

Effektives Lernen muss notwendigerweise kontextabhängig sein. Aus diesem Grund stellt TECH die Entwicklung von realen Fällen vor, in denen der Experte den Studenten durch die Entwicklung der Aufmerksamkeit und die Lösung verschiedener Situationen führt: ein klarer und direkter Weg, um den höchsten Grad an Verständnis zu erreichen.



#### Testing & Retesting

Die Kenntnisse des Studenten werden während des gesamten Programms regelmäßig durch Bewertungs- und Selbsteinschätzungsaktivitäten und -übungen beurteilt und neu bewertet, so dass der Student überprüfen kann, wie er seine Ziele erreicht.



#### Meisterklassen

Die Nützlichkeit der Expertenbeobachtung ist wissenschaftlich belegt. Das sogenannte Learning from an Expert festigt das Wissen und das Gedächtnis und schafft Vertrauen für zukünftige schwierige Entscheidungen.



#### Kurzanleitungen zum Vorgehen

TECH bietet die wichtigsten Inhalte des Kurses in Form von Arbeitsblättern oder Kurzanleitungen an. Ein synthetischer, praktischer und effektiver Weg, um dem Studenten zu helfen, in seinem Lernen voranzukommen.



06

# Qualifizierung

Der Universitätsexperte in Ethik und Soziale Verantwortung der Unternehmen im Personalwesen garantiert neben der präzisesten und aktuellsten Fortbildung auch den Zugang zu einem von der TECH Technologischen Universität ausgestellten Diplom.



“

*Schließen Sie dieses Programm erfolgreich ab  
und erhalten Sie Ihren Universitätsabschluss  
ohne lästige Reisen oder Formalitäten”*

Dieser **Universitätsexperte in Ethik und Soziale Verantwortung der Unternehmen im Personalwesen** enthält das vollständigste und aktuellste Programm auf dem Markt.

Sobald der Student die Prüfungen bestanden hat, erhält er/sie per Post\* mit Empfangsbestätigung das entsprechende Diplom, ausgestellt von der **TECH Technologische Universität**.

Das von **TECH Technologische Universität** ausgestellte Diplom drückt die erworbene Qualifikation aus und entspricht den Anforderungen, die in der Regel von Stellenbörsen, Auswahlprüfungen und Berufsbildungsausschüssen verlangt werden.

Titel: **Universitätsexperte in Ethik und Soziale Verantwortung der Unternehmen im Personalwesen**

Anzahl der offiziellen Arbeitsstunden: **375 Std.**



\*Haager Apostille. Für den Fall, dass der Student die Haager Apostille für sein Papierdiplom beantragt, wird TECH EDUCATION die notwendigen Vorkehrungen treffen, um diese gegen eine zusätzliche Gebühr zu beschaffen.

zukunft

gesundheit vertrauen menschen  
erziehung information tutoren  
garantie akkreditierung unterricht  
institutionen technologie lernen

**tech** technologische  
universität

Universitätsexperte

Ethik und Soziale  
Verantwortung der  
Unternehmen im  
Personalwesen

- » Modalität: online
- » Dauer: 6 Monate
- » Qualifizierung: TECH Technologische Universität
- » Aufwand: 16 Std./Woche
- » Zeitplan: in Ihrem eigenen Tempo
- » Prüfungen: online

# Universitätsexperte

Ethik und Soziale Verantwortung der  
Unternehmen im Personalwesen

