

Certificat Avancé

Direction Stratégique des RH



Certificat Avancé

Direction Stratégique des RH

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 mois
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Intensité: 16h/semaine
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne

Accès au site web: www.techtitute.com/fr/psychologie/diplome-universite/diplome-universite-direction-strategique-rh

Sommaire

01

Présentation

page 4

02

Objectifs

page 8

03

Structure et contenu

page 12

04

Méthodologie

page 18

05

Diplôme

page 26

01

Présentation

Ce programme très complet des RH a été créé dans le but de promouvoir la croissance personnelle et professionnelle des professionnels de la Psychologie, en les aidant à gérer efficacement le capital humain d'une entreprise, qui est un élément fondamental, non seulement pour une bonne coordination, mais aussi pour obtenir les plus grands bénéfices possibles. Ainsi, le professionnel permettra à l'entreprise, sur le plan stratégique, de considérer son personnel comme un avantage concurrentiel par rapport à d'autres entreprises. De plus, grâce à ce programme, les professionnels du secteur pourront se spécialiser dans ce domaine.





“

Dirigez stratégiquement les Ressources Humaines d'une organisation et devenez un professionnel prestigieux"

Actuellement, presque tout le monde est conscient du fait que pour qu'une organisation réussisse, la communication avec le personnel est un élément extrêmement important. En ce sens, si les bonnes personnes sont recrutées, le développement correct des tâches et des fonctions à couvrir peut être favorisé et, par conséquent, le meilleur fonctionnement possible de l'organisation sera assuré. C'est là que le professionnel des Ressources Humaines entre en jeu et acquiert un rôle fondamental, car la connaissance de ces plans et processus sélection est un atout direct pour le développement de l'entreprise.

C'est pourquoi ce Certificat Avancé en Direction Stratégique des RH est un programme dispensé 100% en ligne, afin que vous puissiez choisir le moment et le lieu qui conviennent le mieux à votre disponibilité, en fonction de votre emploi du temps et vos intérêts.

Ce programme se déroule sur 6 MESA, et offre une expérience unique et stimulante qui posent les bases de la réussite de l'étudiant en tant que gestionnaire des Ressources Humaines.

C'est pourquoi ce Certificat Avancé en Direction Stratégique des RH est conçu pour favoriser le développement de compétences managériales permettant une prise de décision plus rigoureuse dans des environnements incertains.

Au cours des 375 heures de spécialisation, les étudiants analysent une multitude de cas pratiques dans le cadre d'un travail individuel et en équipe. Il s'agit donc d'une véritable immersion en situations professionnelles réelles.

Ce programme traite en profondeur les aspects de la gestion des Ressources Humaines qui doivent être pris en compte dans l'entreprise, et a été conçu pour former des cadres qui comprennent la gestion du personnel d'un point de vue stratégique, international et innovant.

Ce programme très complet de contenus proposé par TECH est conçu pour être enseigné dans un format 100% numérique. Tout ce dont vous aurez besoin, c'est d'un dispositif doté d'une connexion internet pour accéder à la plus grande banque d'informations. De plus, comme il s'agit d'un format en ligne, c'est l'étudiant qui décidera où, quand et comment étudier, et sans renoncer au reste de ses activités quotidiennes pour continuer à se former.

Ce **Certificat Avancé en Direction Stratégique des RH** contient le programme le plus complet et le plus actuel du marché. Les principales caractéristiques sont les suivantes:

- ♦ Le développement de cas pratiques présentés par des experts dans Ressources humaines
- ♦ Les contenus graphiques, schématiques et éminemment pratiques avec lesquels il est conçu, fournissent des informations pratiques sur les disciplines essentielles à la pratique professionnelle
- ♦ Toutes les nouveautés concernant sélection du personnel
- ♦ Des exercices pratiques d'auto-évaluation pour améliorer le processus d'apprentissage
- ♦ Il met l'accent sur les méthodologies innovantes des Ressources Humaines
- ♦ Les cours théoriques, des questions à l'expert, des forums de discussion sur des sujets controversés ainsi que des travaux de réflexion individuels
- ♦ La disponibilité de l'accès aux contenus à partir de tout appareil fixe ou portable avec connexion internet



Intégrez à vos connaissances les approches les plus innovantes en matière de Direction Stratégique des RH et commencez à intervenir dans ce domaine passionnant"

“ Étudiez avec les garanties offertes par la plus grande université en ligne du marché au monde”

Son corps enseignant comprend des professionnels expert en Ressources Humaines qui apportent leur expérience professionnelle à cette Certificat Avancé, ainsi que des spécialistes reconnus par des sociétés de référence et des universités prestigieuses.

Grâce à son contenu multimédia développé avec les dernières technologies éducatives, les spécialistes bénéficieront d'un apprentissage situé et contextuel. Ainsi, ils se formeront dans un environnement simulé qui leur permettra d'apprendre en immersion et de s'entraîner dans des situations réelles.

La conception de ce programme est basée sur l'Apprentissage par les Problèmes, grâce auquel l'étudiant devra essayer de résoudre les différentes situations de pratique professionnelle qui se présentent tout au long du cours. Pour ce faire, les étudiants seront aidés par un système vidéo interactif innovant qui leur donnera le contexte et le point de vue pratique dont ils ont besoin.

Il vous suffit d'un clic pour améliorer vos compétences et devenir un psychologue expert dans ce domaine.

Apprenez de manière simple, intensive et flexible grâce à la qualité des modèles d'enseignement les mieux notés sur la scène de l'enseignement en ligne.



02

Objectifs

Ce programme a été créé dans le but de répondre aux besoins éducatifs des professionnels de la Psychologie et des Ressources Humaines dans le domaine de la Communication Stratégique. En ce sens, une formation complète un programme académique a été mise en place de manière réaliste, pour conduire les étudiants à l'excellence et les propulser vers une évolution de carrière efficace. Ainsi, cette actualisation constituera un parcours de croissance personnelle et professionnelle qui les conduira à la plus haute qualité, en tant que psychologue ou professionnel des Ressources Humaines.





“

Votre objectif est de devenir psychologue et expert en Ressources Humaines, avec la garantie d'être diplômé d'une grande université, alors ce programme est fait pour vous”



Objectifs généraux

- ♦ Connaître l'évolution de la Communication Stratégique, en particulier en ce qui concerne la Diversité au travail
- ♦ Utiliser un vocabulaire scientifique adapté aux exigences d'équipes pluri-professionnelles participant à la coordination et au suivi de la Communication Stratégique
- ♦ Collaborer et être un atout clé dans le recrutement de professionnels efficaces et fonctionnels pour les organisations
- ♦ Participer à la compréhension par la direction de l'organisation de l'importance de la diversité sur le lieu de travail
- ♦ Utiliser la méthodologie, les outils et les ressources matérielles adaptés à la Communication Stratégique
- ♦ Établir des plans de recrutement qui favorisent le développement et le bon fonctionnement des organisations
- ♦ Explorer la psychologie du travail et des organisations
- ♦ Apprendre à mettre en œuvre des plans de gestion du personnel
- ♦ Déterminer les règles juridiques applicables à la formation professionnelle continue par l'employé



Saisissez cette de opportunité de développement des compétences en tant que psychologue, en vous spécialisant dans les RH. Ressources Humaines”





Objectifs spécifiques

Module 1. Direction Stratégique des RH

- ♦ Analyser les décisions des différents domaines à travers le modèle de la culture d'entreprise internationale
- ♦ Améliorer le développement de la gestion au niveau personnel et de l'équipe dans le but de devenir des leaders dans leur domaine de compétence
- ♦ Développer des méthodologies et des techniques de pointe en matière de gestion des personnes et de développement des talents au sein de l'organisation grâce à une vision stratégique et innovante

Module 2. Gestion économique et *Management*

- ♦ Développer et mettre en œuvre correctement les principales politiques de Ressources Humaines: sélection, formation et rémunération
- ♦ Exploitez les possibilités offertes par la technologie grâce à Ressources Humaines 2.0

Module 3. *Executive Coaching*

- ♦ Développer des techniques de *Coaching* et de leadership stratégique pour la gestion des Ressources Humaines telles que la sélection, la formation et la rémunération
- ♦ Pratiquer les techniques de communication interne appropriées pour maintenir la cohésion et transmettre correctement les objectifs stratégiques
- ♦ Définir les phases de sélection, de recrutement et de formation du personnel

03

Structure et contenu

Le plan d'études de ce programme a été conçu par un corps enseignant spécialisé dans le domaine, afin de répondre de manière concrète aux besoins des professionnels de la Psychologie et des Ressources Humaines. Ce recueil de contenus a été conçu dans une perspective d'apprentissage pratique, permettant aux professionnels d'intervenir avec succès grâce à une vision élargie liée à l'environnement réel de la profession. Ainsi, ce programme deviendra le principal atout des étudiants pour s'insérer avec succès dans un marché du travail.



“

*Un contenu de premier ordre
pour former des professionnels
de premier ordre"*

Module 1. Direction Stratégique des RH

- 1.1. Réflexion stratégique et système
 - 1.1.1. L'entreprise en tant que système
 - 1.1.2. La réflexion stratégique découle de la culture d'entreprise
 - 1.1.3. La réflexion stratégique découlant de la gestion du personnel
- 1.2. Planification et gestion de projets dans le département RH
 - 1.2.1. Les clés de la conception et de la mise en œuvre d'un tableau de bord
 - 1.2.2. Dimensionnement et planification des effectifs
 - 1.2.3. Opérations de soutien: Politiques du personnel
- 1.3. Conception organisationnelle stratégique
 - 1.3.1. Modèle de business partners
 - 1.3.2. *Share Services*
 - 1.3.3. *Outsourcing*
- 1.4. Conception des emplois, recrutement et sélection
 - 1.4.1. Formation et développement de carrière
 - 1.4.2. Approche stratégique de la gestion du personnel
 - 1.4.3. Conception et mise en œuvre de politiques et de pratiques en matière de personnel
- 1.5. HR Analytics
 - 1.5.1. *Big Data y Business Intelligence (BI)*
 - 1.5.2. Analyse et modélisation des données RH
 - 1.5.3. Conception et développement des indicateurs de RH
- 1.6. Leadership stratégique
 - 1.6.1. Modèles de leadership
 - 1.6.2. *Coaching*
 - 1.6.3. *Mentoring*
 - 1.6.4. Leadership transformationnel
- 1.7. Audit et contrôle de la gestion des ressources humaines
 - 1.7.1. Raison d'être de l'audit de la gestion des ressources humaines
 - 1.7.2. Outils de collecte et d'analyse de l'information
 - 1.7.3. Le rapport d'audit





Module 2. Gestion économique et Management

- 2.1. Diagnostic financier
 - 2.1.1. Indicateurs pour l'analyse des états financiers
 - 2.1.2. Analyse de la rentabilité
 - 2.1.3. Rentabilité économique et financière d'une entreprise
- 2.2. Analyse économique des décisions
 - 2.2.1. Contrôle budgétaire
 - 2.2.2. Analyse de la concurrence Analyse comparative
 - 2.2.3. Prise de décision Investissement ou désinvestissement des entreprises
- 2.3. Évaluation de l'investissement et *Portfolio Management*
 - 2.3.1. Rentabilité des projets d'investissement et la création de valeur
 - 2.3.2. Modèles pour l'évaluation des projets d'investissement
 - 2.3.3. Analyse de sensibilité, élaboration de scénarios et arbres de décision
- 2.4. *General Management*
 - 2.4.1. Intégration des stratégies fonctionnelles dans les stratégies globales des affaires
 - 2.4.2. Politique et processus de gestion
 - 2.4.3. Society and Enterprise
- 2.5. Direction stratégique
 - 2.5.1. Établir la position stratégique: mission, vision et valeurs
 - 2.5.2. Développement de nouvelles activités
 - 2.5.3. Croissance et consolidation de l'entreprise
- 2.6. Stratégie super compétitive des diplômés
 - 2.6.1. Analyse du marché
 - 2.6.2. Avantage concurrentiel durable
 - 2.6.3. Retour sur investissement
- 2.7. Stratégie d'entreprise
 - 2.7.1. *Driving Corporate Strategy*
 - 2.7.2. *Pacing Corporate Strategy*
 - 2.7.3. *Framing Corporate Strategy*
- 2.8. Planification et stratégie
 - 2.8.1. Pertinence de la Direction Stratégique dans le processus de contrôle de gestion
 - 2.8.2. Analyse de l'environnement et de l'organisation
 - 2.8.3. *Lean Management*

Module 3. Executive Coaching

- 3.1. *Neuromanagement*
 - 3.1.1. Évolution, fonction cérébrale, survie, valeurs et récompenses
 - 3.1.2. Autoconscience de soi et sens du plaisir
 - 3.1.3. Base neurobiologique des émotions, de l'empathie et des comportements sociaux
 - 3.1.4. Cultures et valeurs. Moralité, valeurs et fonction exécutive
- 3.2. Neuroéconomie
 - 3.2.1. La mesure de la valeur
 - 3.2.2. Évaluation, risque et prise de décision
 - 3.2.3. Adaptation, théorie microéconomique, valeur et marché
- 3.3. *Managing One-self*
 - 3.3.1. Recherche de Cohérence
 - 3.3.2. Apprendre vers l'authenticité
 - 3.3.3. Valeurs sociales, identité et sens de la vie
- 3.4. Maîtrise de soi et efficacité personnelle
 - 3.4.1. *Mindfulness* et homéostasie
 - 3.4.2. Style relationnel et organisationnel personnel
 - 3.4.3. Carte d'efficacité relationnelle
- 3.5. Améliorer la conscience de soi
 - 3.5.1. Modèles de comportement et de relations interpersonnelles
 - 3.5.2. Domaines de comportement de base communs à tous les individus
 - 3.5.3. Améliorer l'efficacité personnelle et interpersonnelle par le feedback et la réflexion
- 3.6. Étude de la compatibilité
 - 3.6.1. Comment la compatibilité entre les personnes affecte-t-elle la productivité
 - 3.6.2. Rigidité et travail en équipe
 - 3.6.3. Efficacité du travail dans les phases de développement de l'équipe





- 3.7. *Executive Coaching*
 - 3.7.1. Utilisation du *Coaching* dans le développement des personnes
 - 3.7.2. Modèles et domaines de *Coaching*
 - 3.7.3. Action et limites du *Coaching* exécutif
- 3.8. *Managing Positive Change*
 - 3.8.1. Dialogue et gestion des parties prenantes
 - 3.8.2. *Enquête appréciative*
 - 3.8.3. Sélectionner, évaluer et fournir un retour d'information

“

Avec TECH, vous étudierez de manière confortable et facile, sans avoir à quitter votre domicile”

04

Méthodologie

Ce programme de formation offre une manière différente d'apprendre. Notre méthodologie est développée à travers un mode d'apprentissage cyclique: ***el Relearning***.

Ce système d'enseignement est utilisé, par exemple, dans les écoles de médecine les plus prestigieuses du monde et a été considéré comme l'un des plus efficaces par des publications de premier plan telles que le ***New England Journal of Medicine***.



“

Découvrez Relearning, un système qui abandonne l'apprentissage linéaire conventionnel pour vous emmener à travers des systèmes d'enseignement cycliques: une façon d'apprendre qui s'est avérée extrêmement efficace, en particulier dans les matières qui nécessitent une mémorisation"

À TECH, nous utilisons la méthode des cas

Face à une situation donnée, que doit faire un professionnel? Tout au long du programme, vous serez confronté à de multiples cas cliniques simulés, basés sur des patients réels, dans lesquels vous devrez enquêter, établir des hypothèses et finalement résoudre la situation. Il existe de nombreux faits scientifiques prouvant l'efficacité de cette méthode. Les spécialistes apprennent mieux, plus rapidement et plus durablement dans le temps.

Avec TECH, le psychologue expérimente un mode d'apprentissage qui ébranle les fondements des universités traditionnelles du monde entier.



Selon le Dr Gérvas, le cas clinique est la présentation commentée d'un patient, ou d'un groupe de patients, qui devient un "cas", un exemple ou un modèle illustrant une composante clinique particulière, soit en raison de son pouvoir pédagogique, soit en raison de sa singularité ou de sa rareté. Il est essentiel que le cas soit basé sur la vie professionnelle actuelle, en essayant de recréer les conditions réelles de la pratique professionnelle du psychologue.

“

Saviez-vous que cette méthode a été développée en 1912 à Harvard pour les étudiants en Droit? La méthode des cas consiste à présenter aux apprenants des situations réelles complexes pour qu'ils s'entraînent à prendre des décisions et pour qu'ils soient capables de justifier la manière de les résoudre. En 1924, elle a été établie comme une méthode d'enseignement standard à Harvard"

L'efficacité de la méthode est justifiée par quatre acquis fondamentaux:

1. Les psychologues qui suivent cette méthode parviennent non seulement à assimiler les concepts, mais aussi à développer leur capacité mentale, grâce à des exercices d'évaluation de situations réelles et à l'application des connaissances.
2. L'apprentissage est solidement traduit en compétences pratiques qui permettent au psychologue de mieux intégrer ses connaissances dans la pratique clinique.
3. Grâce à l'utilisation de situations issues de la réalité, on obtient une assimilation plus simple et plus efficace des idées et des concepts.
4. Le sentiment d'efficacité de l'effort investi devient un stimulus très important pour les étudiants, qui se traduit par un plus grand intérêt pour l'apprentissage et une augmentation du temps passé à travailler sur le cours.



Relearning Methodology

TECH est la première Université au monde à combiner les case studies avec un système d'apprentissage 100% en ligne basé sur la répétition, qui combine 8 éléments didactiques différents dans chaque leçon.

Nous enrichissons l'Étude de Cas avec la meilleure méthode d'enseignement 100% en ligne: le Relearning.

Le psychologue apprendra à travers des cas réels et la résolution de situations complexes dans des environnements d'apprentissage simulés. Ces simulations sont développées à l'aide de logiciels de pointe pour faciliter l'apprentissage par immersion.



Selon les indicateurs de qualité de la meilleure université en ligne du monde. La méthode Relearning, à la pointe de la pédagogie mondiale, a réussi à améliorer le niveau de satisfaction globale des professionnels finalisant leurs études.

Cette méthodologie a permis de former plus de 150 000 psychologues avec un succès sans précédent dans toutes les spécialités cliniques. Notre méthodologie d'enseignement est développée dans un environnement très exigeant, avec un corps étudiant universitaire au profil socio-économique élevé et dont l'âge moyen est de 43,5 ans.

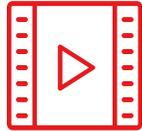
Le Relearning vous permettra d'apprendre plus facilement et de manière plus productive tout en développant un esprit critique, en défendant des arguments et en contrastant des opinions: une équation directe vers le succès.

Dans notre programme, l'apprentissage n'est pas un processus linéaire mais il se déroule en spirale (nous apprenons, désapprenons, oublions et réapprenons). Par conséquent, chacun de ces éléments est combiné de manière concentrique.

Selon les normes internationales les plus élevées, la note globale de notre système d'apprentissage est de 8,01.



Ce programme offre le meilleur matériel pédagogique, soigneusement préparé pour les professionnels:



Support d'étude

Tous les contenus didactiques sont créés par les spécialistes qui enseignent les cours. Ils ont été conçus en exclusivité pour la formation afin que le développement didactique soit vraiment spécifique et concret.

Ces contenus sont ensuite appliqués au format audiovisuel, pour créer la méthode de travail TECH en ligne. Tout cela, élaboré avec les dernières techniques afin d'offrir des éléments de haute qualité dans chacun des supports qui sont mis à la disposition de l'apprenant.



Les dernières techniques et procédures en vidéo

TECH rapproche les étudiants des dernières techniques, des dernières avancées pédagogiques et de l'actualité de la psychologie. Tout cela, à la première personne, expliqué et détaillé rigoureusement pour atteindre une compréhension complète et une assimilation optimale. Et surtout, vous pouvez les regarder autant de fois que vous le souhaitez.



Résumés interactifs

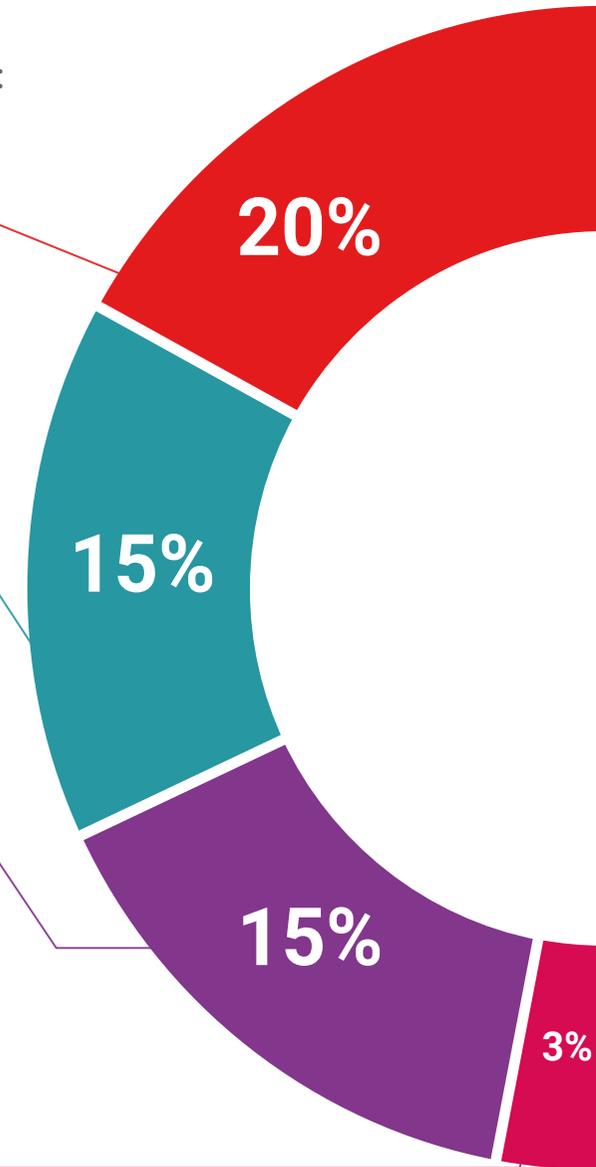
Nous présentons les contenus de manière attrayante et dynamique dans des dossiers multimédias comprenant des fichiers audios, des vidéos, des images, des diagrammes et des cartes conceptuelles afin de consolider les connaissances.

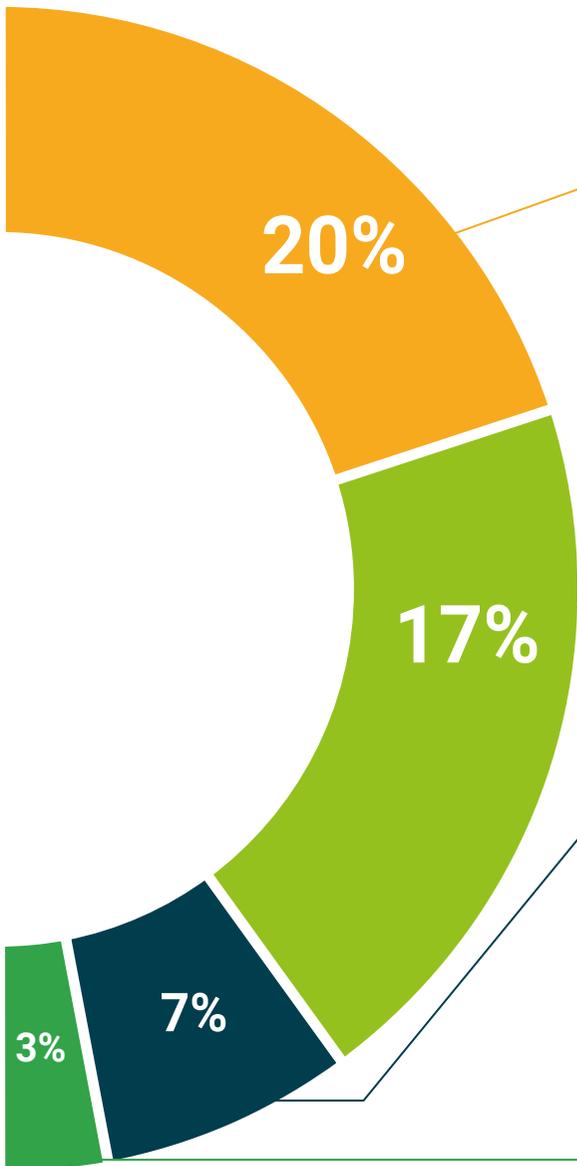
Ce système éducatif unique pour la présentation de contenu multimédia a été récompensé par Microsoft en tant que "European Success Story".



Bibliographie complémentaire

Articles récents, documents de consensus et directives internationales, entre autres. Dans la bibliothèque virtuelle de TECH, l'étudiant aura accès à tout ce dont il a besoin pour compléter sa formation.





Études de cas dirigées par des experts

Un apprentissage efficace doit nécessairement être contextuel. Pour cette raison, TECH présente le développement de cas réels dans lesquels l'expert guidera l'étudiant à travers le développement de la prise en charge et la résolution de différentes situations: une manière claire et directe d'atteindre le plus haut degré de compréhension.



Testing & Retesting

Les connaissances de l'étudiant sont périodiquement évaluées et réévaluées tout au long du programme, par le biais d'activités et d'exercices d'évaluation et d'auto-évaluation, afin que l'étudiant puisse vérifier comment il atteint ses objectifs.



Cours magistraux

Il existe des preuves scientifiques de l'utilité de l'observation par un tiers expert. La méthode "Learning from an Expert" renforce les connaissances et la mémoire, et donne confiance dans les futures décisions difficiles.



Guides d'action rapide

À TECH nous vous proposons les contenus les plus pertinents du cours sous forme de feuilles de travail ou de guides d'action rapide. Un moyen synthétique, pratique et efficace pour vous permettre de progresser dans votre apprentissage.



05 Diplôme

Le Certificat Avancé en Direction Stratégique des RH vous garantit, en plus de la formation la plus rigoureuse et la plus actuelle, l'accès à un diplôme universitaire de Certificat Avancé délivré par TECH Université Technologique.



“

Réussissez cette spécialisation avec succès et recevez votre diplôme universitaire sans avoir à vous soucier des déplacements ou des contraintes administratives”

Ce **Certificat Avancé en Direction Stratégique des RH** contient le programme le plus complet et le plus à jour du marché.

Après avoir réussi l'évaluation, l'étudiant recevra par courrier postal* avec accusé de réception son correspondant diplôme de **Certificat Avancé** délivré par **TECH Université Technologique**.

Le diplôme délivré par **TECH Université Technologique** indiquera la note obtenue lors du Certificat Avancé, et répond aux exigences communément demandées par les bourses d'emploi, les concours et les commissions d'évaluation des carrières professionnelles.

Diplôme: **Certificat Avancé en Direction Stratégique des RH**

N.º heures officielles: **375 h.**



future
santé confiance personnes
éducation information tuteurs
garantie accréditation enseignement
institutions technologie apprentissage
communauté engagement
service personnalisé innovation
connaissance présent qualité
en ligne formation
développement institutions
classe virtuelle langues

tech université
technologique

Certificat Avancé
Direction Stratégique
des RH

- » Modalité: en ligne
- » Durée: 6 mois
- » Qualification: TECH Université Technologique
- » Intensité: 16h/semaine
- » Horaire: à votre rythme
- » Examens: en ligne

Certificat Avancé

Direction Stratégique des RH